



# **Xarxa** d'Universitats Públiques Valencianes per la **Igualtat** i les **Diversitats**

## PRINCIPIS, OBJECTIUS I ESTRUCTURA

Acte de constitució  
26 d'abril del 2023



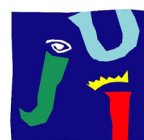
UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA



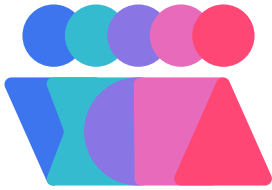
Universitat d'Alacant  
Universidad de Alicante



UNIVERSITAT  
JAUME·I



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández



## **Crèdits**

Universitat de València

Universitat Politècnica de València

Universitat d'Alacant

Universitat Jaume I

Universitat Miguel Hernández d'Elx

## **Revisió lingüística**

Universitat Politècnica de València. Servei de Promoció i Normalització Lingüística.

Assessora lingüística Mercé Palmer Sánchez.

Universitat Jaume I. Servei de Llengües i Terminologia.

Assessor lingüístic Josep Maria Chordà Fandos.

## **Disseny i maquetació**

Luz Mérida García

# Índex

<b>01</b>	Introducció	04
<b>02</b>	Objectius de la Xarxa	06
<b>03</b>	Línies estratègiques	07
<b>04</b>	Àmbits d'actuació	08
<b>05</b>	Àmbit territorial	09
<b>06</b>	Membres de la Xarxa	09
<b>07</b>	Criteris de pertinença	10
<b>08</b>	Organització de la Xarxa: estructura i funcionament	11

# 01

## Introducció

La nova Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU) genera per al sistema universitari espanyol, i el valencià en particular, una sèrie de reptes que requereixen la participació i corresponsabilitat de tota la comunitat universitària.

En matèria d'igualtat i diversitat, la LOSU estableix una sèrie de preceptes que permeten consolidar les diferents polítiques desenvolupades en els últims anys, tant en l'àmbit nacional, amb la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes; la Llei 15/2022, de 12 de juliol, integral per a la igualtat de tracte i la no-discriminació; la Llei 4/2023, de 28 de febrer, per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o el Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seua inclusió social; com en l'àmbit autonòmic, amb la Llei 9/2003 de la Generalitat Valenciana per a la igualtat entre homes i dones, o la Llei 23/2018 de la Generalitat Valenciana, d'igualtat de les persones LGTBI, entre altres.

La LOSU postula el desenvolupament d'una universitat equitativa, que garantisca la igualtat d'oportunitats, i lliure de qualsevol mena de discriminació. Per exemple, s'estableixen requisits en matèria d'igualtat entre dones i homes previs a la creació d'una universitat, com els plans d'igualtat, o l'eliminació de la bretxa salarial i de tota forma d'assetjament. A més, en l'exercici de les funcions del sistema universitari, s'han de tenir com a referent els drets humans i fonamentals, la memòria democràtica, el foment de l'equitat i igualtat, l'impuls de la sostenibilitat, la lluita contra el canvi climàtic i els valors que es desprenen dels Objectius de desenvolupament sostenible, i situar així les persones que integren la comunitat universitària com a eix vertebrador de l'activitat universitària.

Ací cal destacar dos aspectes capitals de la LOSU que motiven la creació d'aquesta Xarxa:

- a) L'article 15 estableix que, sense perjudici de les funcions atribuïdes als òrgans de coordinació universitària de les comunitats autònomes, la Conferència General de Política Universitària és l'òrgan de cooperació i coordinació de la política universitària entre les diferents administracions públiques, al qual corresponen funcions com aquesta: "h) elaborar informes sobre l'aplicació del principi

d'igualtat de gènere, i de les polítiques d'antidiscriminació o de reconeixement de la diversitat en tots els aspectes de la vida universitària”.

**b)** L'article 43, sobre les unitats bàsiques, estipula que les universitats han de disposar d'unitats d'igualtat i de diversitat, que es podran constituir de manera conjunta o separada, dotades amb recursos humans i econòmics suficients.

Concretament:

- a.** Les unitats d'igualtat són les encarregades d'assessorar i coordinar i avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el desenvolupament de les polítiques universitàries, com també d'incloure la perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.
- b.** Les unitats de diversitat són les encarregades de coordinar i incloure de manera transversal el desenvolupament de les polítiques universitàries d'inclusió i antidiscriminació en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat, i aquestes unitats han de disposar d'un servei d'atenció a la discapacitat.

Aquesta Xarxa pretén facilitar la coordinació en els temes d'interès comú, de les actuacions en matèria d'igualtat i diversitat de les universitats públiques valencianes, especialment en totes aquelles qüestions que requereixen un consens o una interlocució conjunta amb la Generalitat Valenciana, en nom d'una actuació coordinada, eficient, sostenible i socialment responsable.

Si bé les polítiques en matèria d'igualtat tenen un clar objecte d'intervenció i marc normatiu, les polítiques de diversitat tenen un marcat caràcter interseccional, sense menyscar el dret a la igualtat i a la no-discriminació, la salvaguarda de la dignitat i el dret a la integritat moral i a la intimitat de les persones, recollits per les normes internacionals sobre drets humans i l'article 14 de la nostra constitució; la Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI, o la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.

Finalment, cal indicar que la Xarxa tracta d'alinejar-se amb l'Agenda 2030 i els Objectius de desenvolupament sostenible (ODS) i el seu lema majúscul de “no deixar a ningú arrere”. Com bé és sabut, els ODS representen un nou pacte universal, un contracte social global, on totes les societats, sense excepció, han d'escometre les transformacions necessàries, adaptades a la seua realitat, per a aconseguir un futur comú de prosperitat i sostenibilitat. Més concretament, i com a institucions d'educació superior, la Xarxa contribueix a l'ODS #4, on s'aspira a “proporcionar una educació equitativa i inclusiva de qualitat, i oportunitats d'aprenentatge per a tots i totes”; l'ODS #5, per a “aconseguir la igualtat entre els sexes i empoderar a totes les dones i xiquetes”, i l'ODS #10, de “reducció de desigualtats”.

# 02

## Objectius de la Xarxa

- Potenciar la universitat com un entorn que promou i serveix d'exemple en l'aplicació de polítiques inclusives i d'igualtat.
- Establir documents o directrius de consens d'interès comú en matèria d'igualtat i diversitat.
- Actuar de manera coordinada davant les diferents accions o requeriments que des de la Generalitat Valenciana es realitzen al sistema universitari públic valencià, sense menyscapte de l'autonomia de cadascuna de les universitats.
- Identificar temes d'interès comú per a la recerca i transferència del coneixement.
- Afavorir l'intercanvi d'experiències i bones pràctiques en matèria d'igualtat i diversitat.
- Promoure la col·laboració i les aliances amb organismes públics o privats en matèria d'igualtat i diversitat.
- Consensuar línies estratègiques que puguen ser d'interès comú per al desenvolupament normatiu de les polítiques d'igualtat i diversitat de les universitats públiques valencianes.
- Actuar de manera conjunta en fòrums nacionals sobre igualtat i diversitat, especialment aquells que es desenvolupen a l'empara de la CRUE.
- Oferir de manera coordinada activitats acadèmiques i de sensibilització, fomentant el lideratge de cadascuna de les universitats que integren la Xarxa.

# 03

## Línies estratègiques de la Xarxa

1. Promoció d'un entorn universitari caracteritzat per la igualtat efectiva entre dones i homes, l'equitat, l'eliminació de desigualtats i l'erradicació de qualsevol mena de violència.
2. Procurar el desenvolupament de polítiques que consideren la interseccionalitat i la diversitat de les diferents persones i col·lectius de la comunitat universitària.
3. Desenvolupar directrius comunes per a la integració d'accions que, en matèria d'igualtat i diversitat, siguin d'interès en els àmbits fonamentals de l'activitat universitària, i tenint en compte els interessos de cada universitat, així com l'evolució i els avanços de les seues pròpies polítiques d'igualtat i diversitat, és a dir: docència, recerca, transferència de coneixement, gestió i relacions amb la societat.
4. Actuar com a interlocutora única davant d'organismes públics i xarxes professionals per a tots aquells temes d'interès comú en matèria d'igualtat i diversitat.

# 04

## Àmbits d'actuació

Les persones destinatàries de les actuacions, recomanacions, directrius o acords derivats de la Xarxa són totes aquelles que integren les comunitats de les universitats públiques valencianes, és a dir: alumnat, personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, personal docent i/o investigador; així com qualsevol altre personal que exercisca la seua labor a les instal·lacions o campus universitaris, en la mesura que corresponga segons la legislació vigent i l'àmbit competencial entre la universitat i l'organització a la qual estiguen vinculades aquestes persones.

Específicament, els àmbits d'actuació de la Xarxa són:

- Igualtat efectiva entre dones i homes.
- Diversitat funcional / discapacitat.
- Diversitat afectivosexual i identitats diverses (és a dir: LGTBIQ+).
- Diversitat cultural i les seues manifestacions, diversitat de procedència o origen diferenciat de la majoria hegemònica.
- Diversitat d'edat i familiar.
- Altres àmbits d'actuació que el Consell de la Xarxa acorde.



# 05

## Àmbit territorial

Comunitat Valenciana

# 06

## Membres de la Xarxa

- Universitat de València
- Universitat Politècnica de València
- Universitat d'Alacant
- Universitat Jaume I de Castelló
- Universitat Miguel Hernández d'Elx

La Xarxa es reserva el dret d'establir col·laboracions amb organismes públics o privats, autonòmics o estatals, l'objecte d'actuació dels quals siga específic en matèria d'igualtat i diversitat, i que s'alineen directament amb els objectius, àmbits d'actuació o línies estratègiques de la Xarxa.

# 07

## Criteris de pertinència

1. Acceptació i vinculació als criteris establits en el document d'adhesió inclòs en l'annex 1 del document de constitució de la Xarxa.
2. Compromís de la universitat per a incorporar, específicament, les polítiques d'igualtat i diversitat en els seus plans estratègics, a banda dels corresponents plans d'igualtat o diversitat.
3. Designar una persona vinculada de manera permanent a la universitat per a participar com a representant en la Xarxa en els àmbits d'actuació d'aquesta.
4. Postular-se a liderar algunes de les línies estratègiques o poblacions d'interès que es recullen en el marc del present document.
5. Compartir aquelles bones pràctiques o iniciatives que puguen ser d'interès o aplicació a les universitats del sistema públic valencià.

# 08

## Organització de la Xarxa: estructura i funcionament

La Xarxa ha de tenir un Consell, en el qual:

1. Ha d'haver-hi una persona representant per cadascuna de les cinc universitats que signen la constitució de la Xarxa. Totes les persones representants en la Xarxa han de ser nomenades pels rectors o rectores de les seues universitats.
2. La presidència de la Xarxa recau en la persona representant de la universitat pública valenciana que tinga en aquell moment la coordinació de les cinc universitats valencianes.
3. La secretaria de la Xarxa és exercida per la persona representant de la universitat pública valenciana que ocupe la presidència en l'anualitat següent.
4. A les sessions del Consell, pot assistir per invitació –amb veu però sense vot– una persona representant d'aquelles entitats amb les quals s'haja formalitzat una col·laboració en qualsevol dels àmbits d'actuació de la Xarxa.
5. El Consell es reserva el dret de poder invitar persones especialistes en els àmbits d'actuació de la Xarxa. Les persones convidades tenen una funció d'assessorament o consulta, sense que els corresponga vot ni decisió sobre les qüestions exposades.

Respecte al seu funcionament:

6. La presidència i la secretaria s'exerciran per períodes anuals i de manera rotatòria entre les cinc universitats que integren la Xarxa.
7. Les reunions presencials es faran en les instal·lacions de la universitat que ostente la presidència de la Xarxa en el moment de la convocatòria.
8. Amb caràcter general, es faran dues reunions a l'any, preferiblement als mesos de gener i juliol.
9. Tots els documents que obren en el marc de la Xarxa es depositaran en un repositori en línia, a l'efecte de l'accessibilitat de totes les persones integrants o d'aquelles que s'hi puguen incorporar per noves designacions o nomenaments.
10. El Consell de la Xarxa ha d'acordar, en la seua reunió de gener, el pla d'activitats per a cada any natural.
11. El Consell té la potestat de poder desenvolupar aquelles normes internes específiques de funcionament que puguen optimitzar el funcionament de la Xarxa, com també la seua relació amb tercers.

# **Annex 1**

## **Documentació d'adhesió a la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats**

Aquesta carta d'adhesió confirma la intenció de les parts signants de col·laborar i contribuir als objectius de la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats. Les parts han de complir les normes especificades en el document: Principis, objectius i estructura de la Xarxa.

L'acord entra en vigor en la data de la signatura.

Les universitats que vulguen ingressar en la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats han de complir els requisits establits en l'article 7.1 del document: Principis, objectius i estructura de la Xarxa.

Nom de la universitat:

Adreça:

Població:

Codi postal:

Telèfon:

Adreça electrònica:

Nom de la persona responsable de la universitat:

### **Persona delegada**

Nom de la persona delegada per al Consell de la Xarxa:

Càrrec:

Adreça electrònica de la persona delegada:

Telèfon de la persona delegada:





# **Xarxa** d'Universitats Públiques Valencianes per la **Igualtat** i les **Diversitats**

## PRINCIPIOS, OBJETIVOS Y ESTRUCTURA

Acto de constitución  
26 de abril del 2023



UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA



Universitat d'Alacant  
Universidad de Alicante



UNIVERSITAT  
JAUME•I



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández



## **Créditos**

Universitat de València

Universitat Politècnica de València

Universitat d'Alacant

Universitat Jaume I

Universitat Miguel Hernández d'Elx

## **Revisión lingüística**

Universitat Politècnica de València. Servei de Promoció i Normalització Lingüística.

Assessora lingüística Mercé Palmer Sánchez.

Universitat Jaume I. Servei de Llengües i Terminologia.

Assessor lingüístic Josep Maria Chordà Fandos.

## **Diseño y maquetación**

Luz Mérida García

# Índex

<b>01</b>	Introducción	17
<b>02</b>	Objetivos de la Xarxa	19
<b>03</b>	Líneas estratégicas	20
<b>04</b>	Ámbitos de actuación	21
<b>05</b>	Ámbito territorial	22
<b>06</b>	Miembros de la Xarxa	22
<b>07</b>	Criterios de pertenencia	23
<b>08</b>	Organización de la Xarxa: estructura y funcionamiento	24



# 01

## Introducción

La nueva Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (LOSU) genera para el sistema universitario español, y el valenciano en particular, una serie de retos que requerirán de la participación y corresponsabilidad de toda la comunidad universitaria.

En materia de igualdad y diversidad, la LOSU establece una serie de preceptos que permitirían consolidar las diferentes políticas desarrolladas en los últimos años, tanto en el ámbito nacional con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres; la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación; la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI; o el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social; como en el ámbito autonómico, con la Ley 9/2003 de la Generalitat Valenciana para la igualdad entre hombres y mujeres o la Ley 23/2018 de la Generalitat Valenciana, de Igualdad de las personas LGTBI, entre otros.

La LOSU postula el desarrollo de una universidad equitativa, que garantice la igualdad de oportunidades, y libre de cualquier tipo de discriminación. Por ejemplo, se establecen requisitos en materia de igualdad entre mujeres y hombres previos a la creación de una universidad, como los planes de igualdad, o la eliminación de la brecha salarial y de toda forma de acoso. Además, en el ejercicio de las funciones del sistema universitario, se deberá tener como referente los derechos humanos y fundamentales, la memoria democrática, el fomento de la equidad e igualdad, el impulso de la sostenibilidad, la lucha contra el cambio climático y los valores que se desprenden de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; poniendo así a las personas que integran la comunidad universitaria como eje vertebrador de la actividad universitaria.

Cabe aquí destacar dos aspectos capitales de la LOSU que motivan la creación de esta Xarxa:

- a) El artículo 15 establece que, sin perjuicio de las funciones atribuidas a los órganos de coordinación universitaria de las Comunidades Autónomas, la Conferencia General de Política Universitaria será el órgano de cooperación y coordinación de la política universitaria entre las distintas Administraciones Públicas, al que corresponden funciones como *"h) elaborar informes sobre la aplicación del principio de igualdad de género, y de las políticas antidiscriminación o de*

*reconocimiento de la diversidad en todos los aspectos de la vida universitaria”.*

- b)** El artículo 43, sobre las Unidades básicas, estipula que las universidades contarán con unidades de igualdad y de diversidad, que se podrán constituir de forma conjunta o separada, dotadas con recursos humanos y económicos suficientes. Concretamente:
  - a.** Las unidades de igualdad serán las encargadas de asesorar, coordinar y evaluar la incorporación transversal de la igualdad entre mujeres y hombres en el desarrollo de las políticas universitarias, así como de incluir la perspectiva de género en el conjunto de actividades y funciones de la universidad.
  - b.** Las unidades de diversidad serán las encargadas de coordinar e incluir de manera transversal el desarrollo de las políticas universitarias de inclusión y antidiscriminación en el conjunto de actividades y funciones de la universidad; y estas unidades deberán contar con un servicio de atención a la discapacidad.

Esta Xarxa pretende facilitar la coordinación en los temas de interés común, de las actuaciones en materia de igualdad y diversidad de las universidades públicas valencianas, especialmente en todas aquellas cuestiones que requieran de un consenso o una interlocución conjunta con la Generalitat Valenciana, en aras de una actuación coordinada, eficiente, sostenible y socialmente responsable.

Si bien las políticas en materia de Igualdad tienen un claro objeto de intervención y marco normativo, las políticas de diversidad tienen un marcado carácter interseccional, sin menoscabo del derecho a la igualdad y a la no discriminación, la salvaguarda de la dignidad y el derecho a la integridad moral y a la intimidad de las personas, recogidos por las normas internacionales sobre derechos humanos y el artículo 14 de nuestra constitución; la Ley 4/2023 para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI o la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.

Finalmente, cabe indicar que la Xarxa trata de alinearse con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y su lema mayúsculo de “no dejar a nadie atrás”. Como bien es sabido, los ODS representan un nuevo pacto universal, un contrato social global, donde todas las sociedades, sin excepción, deben acometer las transformaciones necesarias, adaptadas a su realidad, para alcanzar un futuro común de prosperidad y sostenibilidad. Más concretamente, y como instituciones de educación superior, la Xarxa contribuye a los ODS #4, donde se aspira a “proporcionar una educación equitativa e inclusiva de calidad y oportunidades de aprendizaje para todos y todas”, el #5 para “lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas” y el #10 de “reducción de desigualdades”.

# 02

## Objetivos de la Xarxa

- Potenciar la universidad como un entorno que promueva y sirva de ejemplo en la aplicación de políticas inclusivas y de igualdad.
- Establecer documentos o directrices de consenso de interés común en materia de igualdad y diversidad.
- Actuar de manera coordinada ante las diferentes acciones y/o requerimientos que desde la Generalitat Valenciana se realicen al sistema universitario público valenciano, sin menoscabo de la autonomía de cada una de las universidades.
- Identificar temas de interés común para la investigación y transferencia del conocimiento.
- Favorecer el intercambio de experiencias y buenas prácticas en materia de igualdad y diversidad.
- Promover la colaboración y alianzas con organismos públicos o privados en materia de igualdad y diversidad.
- Consensuar líneas estratégicas que pudieran ser de interés común para el desarrollo normativo de las políticas de igualdad y diversidad de las universidades públicas valencianas.
- Actuar de manera conjunta en foros nacionales sobre igualdad y diversidad, especialmente aquellos que se desarrollan al amparo de la CRUE.
- Ofertar de manera coordinada actividades académicas y de sensibilización, fomentando el liderazgo de cada una de las universidades que integran la Xarxa.

# 03

## Líneas estratégicas de la Xarxa

1. Promoción de un entorno universitario caracterizado por la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, la equidad, la eliminación de desigualdades y la erradicación de cualquier tipo de violencia.
2. Procurar el desarrollo de políticas que consideren la interseccionalidad y la diversidad de las diferentes personas y colectivos de la comunidad universitaria.
3. Desarrollar directrices comunes para la integración de acciones que, en materia de igualdad y diversidad, sean de interés en los ámbitos fundamentales de la actividad universitaria y considerando los intereses de cada universidad así como la evolución y avances de sus propias políticas de igualdad y diversidad: i.e., docencia, investigación, transferencia de conocimiento, gestión y relaciones con la sociedad.
4. Actuar como interlocutor único ante organismos públicos y redes profesionales para todos aquellos temas de interés común en materia de igualdad y diversidad.

# 04

## Ámbitos de actuación

Las personas destinatarias de las actuaciones, recomendaciones, directrices o acuerdos derivados de la Xarxa serán todas aquellas que integran las comunidades de las universidades públicas valencianas: i.e., estudiantado, personal técnico, de gestión y de administración y servicios, personal docente y/o investigador, así como cualquier otro personal que desempeñe su labor en las instalaciones o campus universitarios en la medida que corresponda según la legislación vigente y ámbito competencial entre universidad y la organización a la que estén vinculadas dichas personas.

Específicamente, los ámbitos de actuación de la Xarxa serán:

- Igualdad efectiva entre mujeres y hombres.
- Diversidad funcional / discapacidad.
- Diversidad sexoafectiva e identidades diversas (e.g., LGTBIQ+).
- Diversidad cultural y sus manifestaciones, diversidad de procedencia u origen diferenciado de la mayoría hegemónica.
- Diversidad etaria y familiar.
- Otros ámbitos de actuación que el Consejo de la Xarxa acuerde.

# 05

## Àmbito territorial

Comunitat Valenciana

# 06

## Miembros de la Xarxa

- Universitat de València
- Universitat Politècnica de València
- Universitat d'Alacant
- Universitat Jaume I de Castelló
- Universitat Miguel Hernández d'Elx

La Xarxa se reserva el derecho para establecer colaboraciones con organismos públicos o privados, autonómicos o estatales, cuyo objeto de actuación sea específico en materia de igualdad y diversidad, y se alineen directamente con los objetivos, ámbitos de actuación o líneas estratégicas de la Xarxa.

# 07

## Criterios de pertinencia

1. Aceptación y vinculación a los criterios establecidos en el documento de adhesión incluido en el anexo 1 del documento de constitución de la Xarxa.
2. Compromiso de la universidad para incorporar, específicamente, las políticas de igualdad y diversidad en sus planes estratégicos; sin menoscabo de sus correspondientes Planes de Igualdad y/o Diversidad.
3. Designar una persona vinculada de manera permanente a la universidad para participar como representante en la Xarxa en los ámbitos de actuación de la misma.
4. Postularse a liderar algunas de las líneas estratégicas o poblaciones de interés que se recogen en el marco del presente documento.
5. Compartir aquellas buenas prácticas o iniciativas que pudiera ser de interés o aplicación en las universidades del sistema público valenciano.

# 08

## Organitzación de la Xarxa: estructura y funcionamiento

La Xarxa dispondrá de un Consejo en el que:

- 1.** Una persona representante por cada una de las 5 universidades que signan la Constitución de la Xarxa. Todas las personas representantes en la Xarxa serán nombradas por los rectores o rectoras de sus universidades.
- 2.** La presidencia de la Xarxa recaerá en la persona representante de la universidad pública valenciana que ostente en ese momento la coordinación de las cinco universidades valencianas.
- 3.** La Secretaría de la Xarxa será ejercida por la persona representante de la universidad pública valenciana que ocupará la presidencia en la siguiente anualidad.
- 4.** A las sesiones del Consejo, podrán asistir por invitación, con voz pero sin voto, una persona representante de aquellas entidades con las que se haya formalizado colaboración en cualquiera de los ámbitos de actuación de la Xarxa.
- 5.** El Consejo se guarda el derecho de poder invitar a personas especialistas en los ámbitos de actuación de la Xarxa. Las personas invitadas tendrán una función de asesoramiento o consulta sin que les corresponda voto ni decisión sobre las cuestiones expuestas.

Con respecto a su funcionamiento:

- 6.** La presidencia y la secretaría serán ejercidas por un periodo anual y de manera rotatoria entre las 5 universidades que integran la Xarxa.
- 7.** Las reuniones presenciales serán en las instalaciones de la universidad que ostente la presidencia de la Xarxa en el momento de su convocatoria.
- 8.** Con carácter general, se celebrarán dos reuniones anualmente, preferiblemente en los meses de enero y julio.
- 9.** Todos los documentos obrantes en el marco de la Xarxa serán depositados en un repositorio online a efectos de accesibilidad para todas las personas integrantes o aquellas que pudieran incorporarse por nuevas designaciones o nombramientos.
- 10.** El Consejo de la Xarxa acordará, en su reunión de enero, el plan de actividades para ese año natural.
- 11.** El Consejo tiene la potestad de poder desarrollar aquellas normas internas específicas de funcionamiento que pudieren optimizar el funcionamiento de la Xarxa, así como su relación con terceros.



# Anexo 1

## Documentación de adhesión a la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats

Esta carta de adhesión confirma la intención de las partes firmantes para colaborar y contribuir a los objetivos de la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats. Las partes tienen que cumplir con las normas especificadas en el documento Principios, Objetivos y Estructura de la Xarxa.

El acuerdo entrará en vigor en la fecha de la firma.

Las universidades que quieran ingresar en la Xarxa d'Universitats Públiques Valencianes per la Igualtat i les Diversitats tienen que cumplir con los requisitos establecidos en el artículo 7.1 del documento Principios, Objetivos y Estructura de la Xarxa.

Nombre de la universidad:

Dirección:

Población:

Código postal:

Teléfono:

Correo electrónico:

Nombre de la persona responsable de la universidad:

### **Persona delegada**

Nombre de la persona delegada para el Consell de la Xarxa:

Cargo:

Correu electrònica de la persona delegada:

Telèfon de la persona delegada:



**Xarxa** d'Universitats  
Públiques Valencianes  
per la **Igualtat**  
i les **Diversitats**



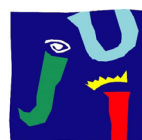
UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA



Universitat d'Alacant  
Universidad de Alicante



UNIVERSITAT  
JAUME I



UNIVERSITAS  
Miguel Hernández