

Máster Dirección Financiera y Gestión Fiscal

# Caracterización de la demanda de profesionales en los ámbitos fiscal, contable y financiero en España.

Tutor: Fernando Polo

Pablo García Campos  
Septiembre 2018



# Índice

1. Introducción.....	8
2. Objetivos.....	11
3. Ámbitos de aplicación del estudio.....	13
3.1 Contable.....	14
3.1.1 Perfil Profesional teórico.....	14
• Jefe de Contabilidad:.....	15
• Jefe de Administración:.....	16
• Especialistas en contabilidad.....	17
3.2 Fiscal.....	20
3.2.1 Perfil Profesional teórico.....	21
• Asesor Fiscal.....	21
3.3 Financiero.....	23
3.3.1 Perfil Profesional teórico.....	24
• Director Financiero:.....	24
• Analista financiero:.....	25
• Controller:.....	26
• Asesor Financiero de Inversiones.....	27
• Asesor en Corporate Finance.....	28
3.4 Auditoria.....	30
3.4.1 Perfil Profesional teórico.....	31
• Director Auditoría Interna.....	31
• Auditor Interno:.....	32
• Auditor Externo:.....	33
4. Perfiles regulados por diferentes organismos.....	35
4.1 Certificaciones:.....	36
4.1.2 Financieras:.....	36
- <i>European Investment Practitioner (EIP)</i> .....	45
- <i>European Investment Assistant (EIA)</i> .....	45
- <i>Certificación MFIA:</i> .....	46
- <i>Certified International Investment Analyst (CIIA)</i> .....	47
- <i>Certified European Financial Analyst (CEFA)</i> .....	47
- Asesor de Servicios Financieros (ASF).....	49
- Gestor Patrimonial (GP).....	49
- Professional Risk Manager (PRM).....	50

<b>4.1.2</b>	<b>Contables:</b> .....	52
	- <b>Experto Contable Acreditado (ECA):</b> .....	52
	- <b>Experto Contable (EC) (Registro de Expertos Contables)</b> .....	53
	- <b>Certified Public Accountant (CPA)</b> .....	54
	- <b>Certified Management Accountant (CMA)</b> .....	54
	- <b>Chartered Controller Analyst (CCA)</b> .....	55
<b>4.1.3</b>	<b>Auditoria:</b> .....	57
	- <b>Auditor inscrito en el ROAC:</b> .....	57
	- <b>Certified Internal Auditor (CIA)</b> .....	58
	- <b>Certification in Control Self-Assessment (CCSA)</b> .....	59
	- <b>Certification in Risk Management Assurance (CRMA)</b> .....	60
	- <b>Certified Financial Services Auditor (CFSA)</b> .....	60
	- <b>Certificado COSO de Control Interno:</b> .....	61
<b>4.1.4</b>	<b>Fiscales:</b> .....	63
	<b>Asociación Española de Asesores Fiscales y Gestores Tributarios</b> .....	63
	<b>Asociación Española de Asesores Fiscales</b> .....	64
	<b>Registro de Economistas Asesores Fiscales</b> .....	64
	<b>Asociación del Club del Asesor</b> .....	65
<b>4.1.1</b>	<b>Situación respecto a otros países europeos</b> .....	66
	• <b>Portugal</b> .....	67
	• <b>Francia</b> .....	67
	• <b>Alemania</b> .....	69
	• <b>Reino Unido</b> .....	70
<b>5</b>	<b>Estudio Empírico: Análisis de las ofertas de empleo</b> .....	74
<b>5.1</b>	<b>Portales y diferentes aplicaciones.</b> .....	75
<b>5.2</b>	<b>Diferencias pequeña/gran empresa.</b> .....	78
<b>6</b>	<b>Características de las ofertas de empleo y perfiles demandados</b> .....	84
<b>6.1</b>	<b>Ámbito Contable</b> .....	88
<b>6.2</b>	<b>Ámbito Fiscal</b> .....	95
<b>6.3</b>	<b>Ámbito Financiero</b> .....	102
<b>6.4</b>	<b>Ámbito de Auditoria</b> .....	108
<b>7.</b>	<b>Conclusiones</b> .....	114
<b>8.</b>	<b>Bibliografía</b> .....	120

Tabla 1: Personas activas por rama de actividad. Elaboración propia. Datos INE. *Sin incluir seguros ni planes de pensiones. En miles. ....	9
Tabla 2: Listado Acreditaciones CNMV. Elaboración propia. ....	42
Tabla 3: Tabla Contenidos CIIA. Fuente: Instituto Español Analistas Financieros. ....	47
Tabla 4: Tabla Contenidos CEFA. Fuente: Instituto Español Analistas Financieros.....	48
Tabla 5: Estructura examen CEFA. Fuente: IEAF .....	48
Tabla 6: Estructura contenidos Gestor Patrimonial. Fuente: IAEEAF .....	50
Tabla 7: Organismos miembros Accountancy Europe .....	66
Tabla 8: Tabla categorías empleos Infojobs, Elaboración propia.....	84
Tabla 9: Clasificación según ámbito. ....	85
Tabla 10: Estudios mínimos. Elaboración propia. ....	85
Tabla 11: Ofertas por provincia. Elaboración propia. ....	86
Tabla 12: Clasificación puestos ámbito contable. Elaboración propia.....	88
Tabla 13: Formación mínima ámbito contable. Elaboración propia.....	89
Tabla 14: Porcentaje de idiomas solicitados ámbito contable. Elaboración propia. ....	90
Tabla 15: Porcentaje de ofertas por Provincias. Elaboración propia. ....	93
Tabla 16: Programas más demandados ámbito contable. Elaboración propia. ....	94
Tabla 17: Puestos analizados ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	95
Tabla 18: Formación mínima exigida ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	96
Tabla 19: Idioma solicitado ámbito contable. Elaboración propia.....	97
Tabla 20: Análisis por provincias ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	100
Tabla 21: Programas solicitados ámbito fiscal. Elaboración propia.....	101
Tabla 22: Puestos analizados ámbito financiero. Elaboración propia. ....	102
Tabla 23: Formación mínima exigida ámbito financiero. Elaboración propia. ....	103
Tabla 24: Experiencia mínima exigida ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	103
Tabla 25: idiomas solicitados ámbito financiero. Elaboración propia. ....	104
Tabla 26: Programas demandados ámbito financiero. Elaboración propia.....	106
Tabla 27: Análisis puestos ámbito de auditoría. Elaboración propia.....	108
Tabla 28: Estudios mínimos solicitados ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	109
Tabla 29: % de ofertas pro provincias ámbito auditoría. Elaboración propia.....	112
Tabla 30: Programas demandados ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	113

Ilustración 1: Tasa de paro en España. Elaboración propia. Datos INE.....	8
Ilustración 2: Áreas Temáticas EFA. Obtenido del programa de Contenidos EFPA. ....	44
Ilustración 3: Áreas temáticas EFP. Obtenido del programa de Contenidos EFPA .....	45
Ilustración 4: Orden jerárquico certificados EFPA. Elaboración propia. ....	46
Ilustración 5: Apariencia del Portal de Santander en Infojobs.....	79
Ilustración 6: Empleos disponibles de Santander en Infojobs .....	79
Ilustración 7: Empleos disponibles de Santander en su Portal de empleo. ....	80
Ilustración 8: Apariencia del Portal de BBVA en Infojobs .....	81
Ilustración 9: Apariencia portal Deloitte en Infojobs. ....	82
Ilustración 10: Gráfico Ofertas por categoría. Elaboración propia. ....	84
Ilustración 11: Gráfico ofertas por provincia. ....	87
Ilustración 12: Experiencia mínima exigida en el ámbito contable. ....	90
Ilustración 13: Tipo de contratación. Elaboración propia. ....	91
Ilustración 14: Salario Bruto anual. Elaboración propia.....	92
Ilustración 15: Experiencia mínima exigida. Ámbito Fiscal. ....	97
Ilustración 16: Tipo de jornada ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	98
Ilustración 17: Tipo de contrato ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	98
Ilustración 18: Salario ofrecido ámbito fiscal. Elaboración propia. ....	99
Ilustración 19: Gráfico tipo de jornada ámbito financiero. Elaboración propia. ....	104
Ilustración 20: Gráfico tipo de contratación ámbito financiero. Elaboración propia. ....	105
Ilustración 21: Salario ámbito financiero. ....	105
Ilustración 22: Provincia de las ofertas ámbito financiero. Elaboración propia. ....	106
Ilustración 23: Experiencia mínima exigida ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	109
Ilustración 24: Idioma exigido ámbito auditoría. Elaboración propia.....	110
Ilustración 25: Tipo de jornada ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	111
Ilustración 26: Tipo de contratación ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	111
Ilustración 27: Salario ámbito auditoría. Elaboración propia. ....	112
Ilustración 28: Perfiles analizados. Elaboración propia.....	114



## 1. Introducción

Con la finalización de los estudios académicos, una vez adquiridas las competencias necesarias a lo largo del periodo de formación, llega el momento de dar el salto al mercado laboral.

Dicho mercado laboral, ha sufrido con posterioridad a la crisis económica de 2008, un periodo de inestabilidad en nuestro país, con importantes incrementos de la tasa de paro, como podemos observar en el gráfico que se presenta a continuación.

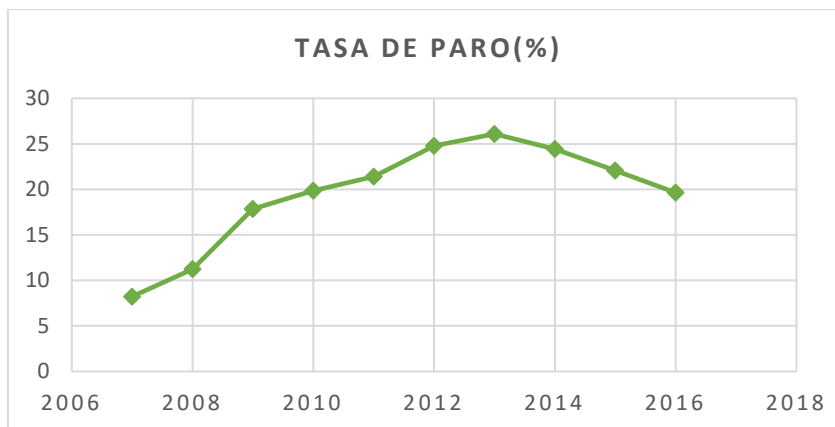


Ilustración 1: Tasa de paro en España. Elaboración propia. Datos INE.

Este incremento del desempleo fue consecuencia de la reducción de la demanda de empleo por parte del mercado laboral, ocasionada por los efectos de la mencionada crisis económica de 2008. Proceso que ha generado a lo largo de los años posteriores una reestructuración del mercado.

Debido a las oscilaciones que se han producido en la demanda de profesionales por parte del mercado laboral en los últimos años, creemos que resulta de interés, analizar las características de dicha demanda en el momento actual.

Pero el objetivo no es hacerlo desde un punto de vista general, si no centrándonos en una parte determinada del mercado.

Cuando nos referimos a una parte del mercado, la localizaremos dentro de un sector que nos resulta de especial interés en el entorno en el cual nos encontramos en cuanto al master cursado. Ya que estaríamos hablando de tres de las principales salidas que podría ofrecernos el mercado laboral después de realizarlo.

Es por eso que especificaremos en 3 ámbitos: **fiscal, financiero y contable**, analizando también de manera individualizada el sector de la **auditoría** por la importancia de este dentro de los mencionados anteriormente.



Resultan de especial interés las áreas seleccionadas, ya que en relación con la evolución y reestructuración del mercado laboral comentada anteriormente, han sido sectores que se han visto especialmente afectados por la crisis de 2008.

En la siguiente tabla podemos apreciar con un ejemplo la evolución en los últimos años de estos ámbitos, en este caso, finanzas y contabilidad, según los datos ofrecidos por el INE según ramas de actividad.

Analizándola observamos que frente a la evolución positiva del número de personas activas en total en nuestro país, en los tres casos que englobaríamos dentro del sector que vamos a estudiar, se produce un descenso desde 2008 hasta los últimos datos disponibles de 2016.

Únicamente en el caso de actividades jurídicas y contabilidad se ha conseguido alcanzar niveles de 2008, aunque analizando la progresión de cada uno observamos que existe cierta inestabilidad.

En el caso de los servicios financieros observamos una continua caída, de la cual el sector podría haber comenzado a recuperarse en 2016, pero no podemos saber si se trata de una recuperación o un incremento puntual hasta que podamos analizar datos posteriores.

Por otro lado, en cuanto a las actividades auxiliares a servicios financieros ha seguido una evolución más irregular, llegando a caer en el último año disponible.

Y por último, en lo referente a actividades jurídicas y contabilidad vemos también una trayectoria irregular, pero con evolución positiva en los 3 últimos años, donde se vuelven a alcanzar niveles similares a los de 2008.

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
<b>Total</b>	23.065	23.260	23.364	23.434	23.443	23.190	22.954	22.922	22.822
<b>Servicios financieros*</b>	336	322,5	303,2	299	284,7	285,7	272,1	255,2	272,9
<b>Actividades auxiliares servicios financieros</b>	58,2	42,4	48,9	45,2	41,3	50,7	49,7	55,2	52
<b>Actividades jurídicas y contabilidad</b>	337,1	340,7	323,5	310,6	332,6	331,2	316,4	336,3	337,7

Tabla 1: Personas activas por rama de actividad. Elaboración propia. Datos INE. \*Sin incluir seguros ni planes de pensiones. En miles.

Por tanto, viendo la evolución del sector, y la importancia de los ámbitos mencionados a la hora de saltar al mercado laboral, concluimos que resultaría interesante analizar cuáles son los perfiles que está demandando ahora mismo el mercado, cuáles son las características que se demandan y como los interesados en dichos empleos pueden acceder a satisfacer la demanda, en los ámbitos fiscal, financiero, contable y de auditoría.

Para llevar a cabo el análisis de dichos perfiles y características, el trabajo que realizaremos se dividirá, a grandes rasgos, en dos partes.

Una primera parte donde se partirá de un punto de vista teórico, donde el objetivo es establecer una serie de perfiles a partir de información adecuada para ello, y también clarificar aquellos perfiles o puestos para los que es necesario poseer un título, acreditación, u otro sistema de reconocimiento de competencias de forma reglada.

Y una segunda parte donde se estudiarán las características del mercado en cuanto a los ámbitos seleccionados, realizando un estudio empírico sobre las ofertas de empleo reales que se encuentran en determinados canales, y extrayendo de estas toda la información que sea posible, y que nos ayude a caracterizar la demanda de estos profesionales.

## 2. Objetivos

De forma general, podríamos decir que el objetivo de este trabajo es obtener una visión amplia, teniendo en cuenta las peculiaridades del mercado actual, de cuáles son las características que se demandan actualmente a aquellos profesionales que desarrollan su trabajo dentro del ámbito fiscal, contable, financiero y de auditoría en España.

Pero para alcanzar dicho objetivo, será necesario establecer una serie de objetivos a menor escala, que debemos alcanzar para poder obtener la visión general deseada y con información completa de nuestro pretexto principal. Dichos objetivos son los siguientes:

- ✓ Establecer de forma teórica cuales son los perfiles profesionales dentro del ámbito fiscal, financiero, y contable, diferenciando el sector de la auditoría dentro del contable. Utilizando información de los diferentes organismos y entidades oficiales que elaboren diferentes perfiles.
- ✓ Estudiar para que perfiles podemos encontrar una clasificación normalizada de sus características, hecho que permitiría estandarizar la demanda de profesionales.
- ✓ Analizar, dentro de las características de cada uno de los perfiles, cuales se encuentran regulados por organizaciones u organismos.
- ✓ Realizar un estudio de las ofertas de empleo disponibles en el mercado de empleo real de nuestro país.
- ✓ Obtener una visión general del estado del mercado de trabajo en cuanto a los ámbitos que hemos decidido analizar.
- ✓ Una vez realizado el estudio de las ofertas de empleo, analizar las características que se demandan a los candidatos. Así como analizar algunos detalles de los puestos que se ofrecen.
- ✓ Analizar los certificados y títulos que existen para cada uno de los ámbitos analizados y su relevancia.
- ✓ Estudiar si realmente la posesión de un certificado está valorada en el mercado de empleo actual en los ámbitos analizados.
- ✓ Analizar los canales a través de los cuales las empresas publican sus ofertas de empleo, incluyendo nuevas opciones como las aplicaciones para dispositivos móviles, que pueden suponer una novedad.
- ✓ Observar las diferencias existentes entre empresas de diferentes tamaños a la hora de ofertar empleo, y las características que demandan.

- ✓ Analizar la situación en nuestro país referente a la regulación y certificación de determinadas profesiones de los ámbitos analizados, y compararla con la situación en el exterior.

### 3. Ámbitos de aplicación del estudio

Como ya hemos mencionado anteriormente, centraremos el estudio en las áreas referentes a contabilidad, fiscalidad y finanzas, resaltando además de forma individual el área de auditoría.

En esta primera parte del trabajo, intentaremos establecer de forma teórica cuales son los perfiles que existen en cada una de estas áreas. Para ello, recopilaremos información disponible acerca de estos, que obtendremos de organismos y entidades que se encargan de elaborar dichos perfiles, como por ejemplo el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), o el Colegio de Economistas de Valencia (COEV).

Además se realizará una breve descripción conceptual de lo que se entiende por cada uno de los ámbitos.

## 3.1 Contable

El primero de los ámbitos que vamos a analizar es el referente a la contabilidad. Para situarnos conceptualmente, partiremos de la definición de esta.

Existen innumerables definiciones de la contabilidad. Nuestro objetivo no es profundizar en exceso, sino únicamente situarnos de forma general dentro de este ámbito, así que utilizaremos una extraída de un conjunto de principios de contabilidad generalmente aceptados, publicados por el American Institute of Certified Public Accountants en 1965.

En dicha publicación se define la contabilidad como *“conjunto de conocimientos y funciones referentes a la sistemática iniciación, la comprobación de autenticidad, el registro, la clasificación, el procesamiento, el resumen, el análisis, la interpretación y el suministro de información confiable y significativa, relativa a las transacciones y a los acontecimientos que son, al menos en parte, de índole financiera, requeridos para la administración y la operación de una empresa y para la presentación de informes que deben rendirse para cumplir con las responsabilidades derivadas de mandatos encomendados y de índole diversa”*. (Grady, 1965)

Elegimos esta definición porque incluye diversas funciones que se deben llevar a cabo dentro de esta disciplina, y que por tanto deberán desarrollar los encargados de llevarla a cabo, como podrían ser: el registro, la clasificación, el análisis, la interpretación, y la capacidad de suministrar información fiable y significativa. Todo con el fin de alcanzar una serie de objetivos.

Dichas funciones mencionadas como el registro o la clasificación dependerán directamente de la regulación aplicable en materia de contabilidad.

Por lo que resulta realmente importante que el encargado de realizarlas conozca todos aquellos principios y normas contables que se encarguen de regular la actividad que desarrolla.

### 3.1.1 Perfil Profesional teórico

Como se ha mencionado anteriormente, existen diferentes funciones a la hora de desarrollar la contabilidad, y a su vez, como en el desarrollo de cualquier actividad existirán también diferentes niveles de complejidad y jerarquía, por lo que existirán diferentes perfiles a la hora de desarrollar la actividad.

El objetivo de este apartado es plasmar aquellos perfiles que diferentes organismos y organizaciones han elaborado, para poder analizarlos y compararlos.

En primer lugar señalaremos los perfiles que elabora el COEV. Dicha organización fue fundada en 1971, y dispone de personalidad jurídica propia. A partir de esta fecha ha ido incrementando su importancia dentro del mundo de las Ciencias Económicas y Empresariales, llegando a contar actualmente con más de 3700 economistas colegiados. Es la institución que se encarga de representar la profesión de economista dentro de la provincia de Valencia.

La elaboración de estos perfiles está publicada en su Guía de perfiles profesionales de los economistas, que elaboran mediante un estudio entre las principales organizaciones colegiales, llevando a cabo un análisis de los requerimientos y exigencias de los puestos de trabajo que puede ocupar un economista.

A continuación enumeraremos los perfiles que localizaríamos dentro del ámbito contable.

- **Jefe de Contabilidad:**

#### Misión:

Garantizar el registro adecuado de las operaciones económicas y supervisar la elaboración de la contabilidad y los estados financieros.

#### Funciones:

- Elaboración de las cuentas anuales y el cierre de ejercicio e información soporte para estos.
- Supervisión de la contabilidad y confección de informes de la evolución de los estados contables dirigidos a la dirección de la empresa.
- Realización de la contabilidad analítica, la consolidación de balances, la conciliación bancaria, y el control y la gestión de facturas.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciado en Ciencias Económicas o similares.
- Sólida base contable, con elevado conocimiento del PGC, y sus adaptaciones sectoriales.
- Uso de herramientas informáticas de gestión empresarial.
- Valorable conocimiento de idiomas.
- Experiencia en consolidación financiera y reporting.

#### Cualidades:

- Trabajo en equipo.

- Capacidad de supervisión y organización.
- Exactitud y rigor, persona meticulosa, sistemática, ordenada y analítica.

Experiencia:

- 3 a 5 años en departamentos de contabilidad.
- Valorable experiencia en auditoría.

- Jefe de Administración:

Misión:

Planificar, dirigir y supervisar aspectos administrativos, contables y fiscales de acuerdo a la legislación vigente, colaborando con la dirección y el control de gestión.

Funciones:

- Controlar la gestión administrativa de la empresa.
- Supervisión de la preparación y presentación de impuestos, la administración y la contabilidad financiera.
- Revisión y verificación de las cuentas anuales.
- Elaboración de informes técnico-contables referentes a la situación económico-financiera de la empresa.
- Elaboración junto con el jefe de contabilidad del plan contable de la empresa.
- Reporte al director financiero del funcionamiento de su área de responsabilidad.

Formación y conocimientos:

- Licenciado en Ciencias Económicas o similares.
- Sólida base de conocimientos fiscales, contables y laborales, con elevado conocimiento del PGC, y de legislación y directivas emitidas por la Unión Europea.
- Uso de herramientas informáticas de gestión empresarial. Especialmente hojas de cálculo y programas de contabilidad.
- Valorable conocimiento de idiomas.
- Experiencia en área administrativa contable o financiera.

Cualidades:

- Capacidad de tomar decisiones, iniciativa y autonomía.



- Capacidad de planificación, orden y rigurosidad.
- Habilidad de comunicación, capacidad para delegar y liderar equipos de trabajo.

Experiencia:

- Experiencia en administración, contabilidad, auditoría, finanzas, banca o consultoría externa.

Otro de los organismos que podemos utilizar para obtener diferentes perfiles para puestos de trabajo es el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Se trata de un organismo autónomo, que está adscrito al Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Su objetivo es desarrollar políticas de empleo y proporcionar información sobre el mercado de trabajo.

Desde 2012, realiza un estudio referente a los perfiles de las ofertas de empleo, donde enfatiza en los conocimientos y las competencias que requieren las empresas para cubrir sus puestos de trabajo. El estudio se lleva a cabo mediante el seguimiento y el análisis de una muestra significativa de ofertas de empleo publicadas en portales web.

A continuación enumeraremos los perfiles que localizaríamos dentro del ámbito contable.

- **Especialistas en contabilidad**

Misión:

Organizar, planificar y administrar sistemas contables para personas y organizaciones. Se encargarán de elaborar, examinar y analizar los diferentes registros financieros y contables, para poder garantizar el cumplimiento de las normas y procedimientos contables establecidos adecuados, así como su correcta aplicación.

Funciones:

- Elaborar sistemas presupuestarios y para el control de cuentas, y asesorar acerca del desarrollo y la confección de estos.
- Preparar, desarrollar y certificar los estados financieros para presentarlos a la dirección, y a los diferentes interesados.
- Preparar declaraciones de impuestos, y asesorar sobre situaciones fiscales, estando en contacto con la Hacienda pública para presentar posibles alegaciones o reclamaciones.

- Confeccionar presupuestos y previsiones y remitirlo a sus superiores.
- Realizar investigaciones financieras en casos de presuntos fraudes, insolvencia y quiebras o de índole semejante;
- Auditar las cuentas, garantizando su adecuación a las normas vigentes y llevar los diferentes registros contables.
- Asesorar a cerca de los diferentes aspectos financieros de la productividad, las acciones, las ventas, nuevos productos, etc.

#### Formación y conocimientos:

- Titulación de Administración y Dirección de Empresas, o similares, como empresariales, económicas o derecho.
- Conocimientos de NIIF o IFRS, US GAAP (principios de la contabilidad generalmente aceptados) y dominio del Plan General Contable.
- Uso de herramientas informáticas aplicadas a la Contabilidad y la gestión, como Contaplus profesional, SAP, A3... destacando también el dominio del Excel.
- En cuanto a idiomas, el inglés lo demandan un 93% de las empresas que se han analizado en el estudio, seguido por el italiano.

#### Cualidades:

- Capacidad de análisis, de síntesis, de resolución y de anticipación,
- Se demanda que el candidato sea ordenado, disponga de capacidad para obtener una visión global del negocio, sea metódico y dinámico. .
- Flexibilidad para adaptarse a diferentes situaciones y funciones.

#### Experiencia:

- En lo referente a experiencia, un 85% de las ofertas analizadas en el estudio demanda que los candidatos tengan experiencia previa, siendo 3 años el periodo de experiencia más demandado.

De los perfiles analizados, los dos primeros, pertenecerán a un rango de mayor importancia dentro de la empresa, por lo que tanto sus responsabilidades, como los requisitos para el acceso a dichos puestos serán mayores.

Si comparamos el jefe de contabilidad con el jefe de administración, observamos que son perfiles similares, los dos están relacionados con la contabilidad, pero el jefe de administración tendrá otras funciones añadidas.

Por otro lado, el especialista contable es un perfil base del trabajador base en cualquier perfil relacionado con la contabilidad.

## 3.2 Fiscal

Se trata del segundo ámbito que será objeto de estudio en la elaboración de este trabajo.

Para introducir dicho ámbito comenzaremos con su definición básica.

A partir de esta podemos decir que entendemos fiscalidad como el *“término utilizado para designar al conjunto de leyes y procedimientos referentes a los diferentes impuestos”*. (Yahoo Finance, s.f.)

Se tratará por tanto de un área en la cual las empresas tratarán de contar con los mejores profesionales, ya que resulta de una gran importancia, al encargarse de realizar correctamente las actividades relacionadas con los impuestos, y poder así poder cumplir con todas las obligaciones tributarias correctamente, evitando todas las inconveniencias de contradecir alguna de estas obligaciones.

Es habitual que el área de fiscalidad vaya de la mano de otras áreas, como podrían ser contabilidad o finanzas, debido a que estas suelen estar relacionadas, y el flujo de información entre dichas áreas es constante.

Pero la aplicación de un adecuado sistema fiscal no solo será importante para la presentación de impuestos. Resultará de gran importancia en la toma de decisiones, por ejemplo a la hora de realizar una inversión, elegir la forma jurídica de la empresa, y una serie de decisiones que permitirán alcanzar a la empresa optimización fiscal, mediante lo que denominaríamos planificación fiscal.

Por tanto, dentro del ámbito de la fiscalidad, y de forma general, englobaremos funciones como:

- Revisar la contabilidad para garantizar que los datos con los que se trabaja son correctos.
- Comprobar que los estados financieros se están elaborando correctamente.
- Conocer las obligaciones tributarias con la Administración, aportando toda la documentación necesaria, revisando que se presentan los impresos necesarios, y certificando que se cumplen todas las exigencias que la empresa debe afrontar.
- Estar al tanto de las continuas reformas del sistema fiscal, y de las diferencias entre regiones.

Por ello, el profesional dedicado al ámbito fiscal deberá tener unos conocimientos amplios.

Debemos destacar que el desarrollo de la actividad en este ámbito no solo estará relacionado con empresas, ya que también es posible que se trabaje con particulares, sirviendo de apoyo para cumplir las obligaciones tributarias de estos.

### 3.2.1 Perfil Profesional teórico

En cuanto a los perfiles teóricos encontrados dentro del ámbito fiscal, en primer lugar debemos señalar que pueden compartir características con otros perfiles de otros ámbitos, debido a que es habitual que se compartan funciones y características, y que en un mismo puesto se puedan abordar diferentes ámbitos.

Por tanto resulta bastante complejo encontrar un organismo que elabore un estándar acerca de los perfiles que podríamos encontrar en este ámbito, ya que como hemos señalado, es muy habitual que los puestos relacionados con la fiscalidad compartan funciones, y estén interrelacionados.

Pese a ello el COEV sí que ofrece un perfil estándar en una de las vertientes que podemos encontrar dentro de este ámbito, el asesor fiscal. Que será un profesional externo dedicado a asesorar.

- Asesor Fiscal

#### Misión:

Según la propia definición que proporciona el COEV el asesor fiscal “*presta asistencia o proporciona consejo en materia tributaria y cumple un papel relevante en la planificación económica y fiscal del contribuyente y en el adecuado cumplimiento de sus deberes tributarios.*” (COEV, 2012)

#### Funciones:

Dentro de la figura de asesor fiscal, el COEV agrupa sus funciones en diferentes categorías:

- Asesoramiento y consultoría:

Actúa como guía en las decisiones que se pueden tomar dentro de las posibilidades que ofrecen las diferentes alternativas fiscales, aprovechando posibles ventajas fiscales e informando acerca de obligaciones tributarias, derechos y posibles sanciones.

- Asistencia en aspectos técnicos:

Aspectos burocráticos como el apoyo en la cumplimentación de modelos de la agencia tributaria y otras tareas administrativas.

- Defensa:

Apoyo en la defensa del contribuyente en procesos en los que este se enfrente a posibles sanciones.

- Representación

Ejercer como agente representativo en caso de que el contribuyente le haya otorgado poderes para ello.

Formación y conocimientos:

- Dominio del Sistema Tributario Español, normativa fiscal, figuras impositivas, y normativa contable.

- Conocimientos de derecho mercantil, financiero y planificación tributaria.

- Además, debe poseer conocimientos sobre las directivas fiscales de la OCDE, y conocimientos empresariales para poder asesorar de forma óptima a sus clientes empresas.

- Serán valorables conocimientos de idiomas.

Cualidades:

- Rigor, profesionalidad y discreción.

- Objetividad, independencia y honestidad.

- Capacidad de análisis y síntesis.

- Habilidad para las relaciones sociales. Capacidad de oratoria y para hablar en público.

- Orientación al cliente.

- Capacidad de negociación.

- Gran capacidad de trabajo.

- Capacidad de aprendizaje y orientación a la formación continuada.

Experiencia:

En este caso no se hace referencia a un estándar en cuanto a la experiencia que suele poseer el asesor fiscal.

Una vez analizado el perfil, observamos que efectivamente debe poseer unos conocimientos amplios, principalmente relacionados con la fiscalidad, pero también relacionados con otras materias como el derecho o la empresa.

### 3.3 Financiero

Otro de los ámbitos a analizar, será el financiero.

En este caso se trata de un concepto más amplio y general. Por tanto, intentaremos introducir de manera breve en este apartado una serie de conceptos clave, que nos permitan comprender mejor los perfiles que veremos posteriormente.

Según el diario Expansión, diario económico y de información de mercados referencia en nuestro país, podemos entender que, las finanzas son: una “rama de la economía que estudia los mercados de dinero y de capitales, las instituciones y los participantes que intervienen en ellos, las políticas de captación de recursos y distribución de resultados de los agentes económicos, el estudio del valor temporal del dinero, la teoría del interés y el coste de capital. (Diccionario Finanzas, 2018)

De esta definición extraemos que, como ya señalábamos, se trata de un concepto muy amplio. Estamos ante campo en el cual tienen cabida gran cantidad de actores, y todos ellos son importantes para su correcto funcionamiento.

Pero existen innumerables definiciones del término finanzas, como por ejemplo la utilizada por Bodie Zvi y Merton Robert, que la definen como: “el estudio de la manera en que los recursos escasos se asignan a través del tiempo” (Bodie & Merton , 2003).

Por lo tanto, mediante las dos definiciones planteadas, dentro de este ámbito encontraremos todo lo referente a:

- La gestión por parte de los agentes económicos de sus recursos y su asignación a través del tiempo. Donde encontraremos por ejemplo a empresas gestionando sus recursos con el objetivo de mejorar su rentabilidad, así como la captación de nuevos recursos, o a particulares que buscan oportunidades de ahorro e inversión.
- La intervención de instituciones y agentes económicos presentes en los diferentes mercados financieros, como por ejemplo entidades de crédito o fondos de inversión.
- El asesoramiento pro parte de profesionales a aquellos que lo soliciten en los diferentes mercados existentes. (Asesores financieros, entidades de crédito...)

Así, dentro de este ámbito, encontraremos desde el encargado de gestionar los recursos de la empresa, hasta el agente que, por ejemplo, trabajando para una entidad de crédito tratará de guiar al cliente para la consecución de sus objetivos de ahorro e inversión.

### 3.3.1 Perfil Profesional teórico

Como ya hemos mencionado, existe gran amplitud a la hora de identificar puestos relacionados con el mundo de las finanzas. Además debemos tener en cuenta que la mayoría de estos puestos pueden estar relacionados con otras funciones relacionadas con la contabilidad, la auditoria, o la fiscalidad.

En este caso, también nos vamos a basar en la información que nos aporta el colegio de economistas en cuanto a la catalogación de perfiles profesionales.

Los perfiles que destacan dentro de este ámbito son:

- **Director Financiero:**

#### Misión:

Obtener información económica para optimizar la toma de decisiones en la empresa, encargándose de la obtención de recursos externos para la financiación de las actividades de la empresa.

Todo ello con objetivo de mejorar la rentabilidad de los recursos propios de la empresa, y mientras realiza seguimientos y controles de la política económica y financiera de la empresa.

#### Funciones:

- Seguimiento y elaboración de los presupuestos de la empresa. Tomando decisiones cuando se produzcan desviaciones de estos.
- Asesorar sobre las consecuencias financieras que puedan tener los proyectos de la empresa.
- Coordinar los departamentos que dependan de la dirección económico-financiera.
- Negociar y establecer relaciones con entidades financieras.
- Tomar decisiones de inversión y financiación.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciatura Empresariales o similar con postgrado en área financiera.
- Conocimientos jurídicos y sobre riesgos.



- Experiencia con soportes de información.
- Valorable idiomas en función de las características de la empresa.

#### Cualidades:

- Motivación empresarial.
- Habilidades de negociación y capacidad para dirigir equipos.
- Fluidez en la resolución de problemas.
- Eficacia en la toma de decisiones.
- Preocupación por la formación continua.

#### Experiencia:

Puestos en el área de administración o financiera, en entidades financieras o como consultor en el área económica o financiera.

- **Analista financiero:**

#### Misión:

Dependiendo del Director financiero, se encargará de analizar la información referente a la situación de la empresa y su visión de futuro en cuanto a rentabilidad, liquidez y riesgo. Se encargara de transmitir esta información a la dirección para llevar a cabo la toma de decisiones.

#### Funciones:

- Analizar los datos económicos de la empresa, como balances o cuentas de explotación, y los diferentes ratios que indiquen información acerca de la empresa.
- Elaborar estudios de gastos e inversiones.
- Colaborar con el departamento de contabilidad.
- Elaboración de informes y análisis financieros internos.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciado en Empresariales o ciencias económicas, con posgrado en dirección financiera.
- Conocimientos de contabilidad financiera, analítica y de costes.

- Conocimiento y manejo de aplicaciones informáticas referentes a economía y estadística.
- Valorables idiomas dependiendo de las características de la empresa.

#### Cualidades:

- Negociación, comunicación y agilidad en la toma de decisiones.
- Facilidad para las relaciones interpersonales.
- Fiabilidad y seguridad.

#### Experiencia:

- Departamentos de contabilidad, tesorería, riesgos...

- **Controller:**

#### Misión:

Dependiente del director financiero, diseñara e implementará sistemas de planificación y control para controlar la obtención de la rentabilidad deseada de la empresa.

#### Funciones:

- Gestionar el sistema contable y encauzarlo a la toma de decisiones.
- Vigilar el correcto cumplimiento de los presupuestos emitidos.
- Elaboración de procedimientos y normas contables internas para la empresa.
- Elaboración de informes sobre la rentabilidad de la empresa, y la productividad obtenida.
- Colaboración con auditorías internas y externas.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciatura en Ciencias Económicas y empresariales.
- Altos conocimientos de contabilidad analítica.
- Formación en Auditoría y Control de Gestión.
- Valorable MBA.
- Usuario Avanzado de Informática.
- Valorable idiomas según características de la empresa.

Cualidades:

- Capacidad de análisis y manejo de información.
- Riguroso, crítico, lógico y metódico.
- Capacidad de dirección y motivación.
- Comunicativo.
- Critico con la información.

Experiencia:

- Departamentos de auditoria o control de gestión.
- Analista de empresas en entidades financieras.

- Asesor Financiero de Inversiones

Misión:

Proporcionar al cliente asesoramiento para conseguir sus objetivos de rentabilidad, ya sea este particular o empresa. Consiguiendo un correcto equilibrio entre rentabilidad y riesgo.

Funciones:

- Informar al cliente de los servicios que puede ofrecerle.
- Analizar las características de sus clientes para su correcto asesoramiento.
- Elaborar un plan financiero para el cliente, y realizar un seguimiento de este para ver que se adecua a lo solicitado por el cliente.

Formación y conocimientos:

- Formación universitaria con postgrado en el ámbito financiero.
- Certificaciones profesionales.
- Conocimientos en microeconomía, mercados financieros, productos financieros, fiscalidad, gestión de carteras e idiomas.

Cualidades:

- Rigor, honestidad, ética e integridad.
- Apuesta por la formación continua.
- Orientación al cliente.

- Capacidad de análisis.
- Disciplina, objetividad e independencia.

#### Experiencia:

- Experiencia en asesoramiento financiero.

- **Asesor en Corporate Finance**

#### Misión:

Proporciona servicios de asesoramiento financiero, económico y estratégico, especializado en empresas.

#### Funciones:

Se pueden dividir dependiendo de las funciones del asesor:

- En cuanto a la venta de empresas, deberá realizar análisis acerca de la situación de la empresa y las perspectivas de futuro. Fijando un valor para la empresa y estando presente en la negociación del proceso.
- De forma análoga, para la compra o fusión de empresas también se encargará de la elaboración de análisis de la situación de la empresa. Debiendo definir la estrategia de compra o consolidación.
- Buscara financiación para empresas, analizando el tipo de compañía y cuáles son las necesidades de esta. Realizará un proyecto de financiación y estará presente en la negociación de las condiciones.
- También se puede encargar de la búsqueda de nuevo accionariado, o reestructuración de la situación financiera de la empresa.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciado en ADE o similar, con formación en el ámbito financiero.
- Amplios conocimientos de valoración de empresas, bolsa, endeudamiento, instrumentos de financiación, gestión de estrés financiero, etc.
- Conocimiento de idiomas imprescindible para operaciones en el extranjero.

#### Cualidades:

- Liderazgo.
- Capacidad analítica.

- Disciplina y rigor.
- Orientación al cliente.
- Capacidad de trabajo en equipo y en entornos cambiantes.

Experiencia:

- Experiencia en el sector financiero.

Efectivamente, observamos que existe una gran variedad en los puestos dentro de este ámbito.

En primer lugar encontramos el perfil de director financiero, que será el puesto jerárquico más elevado. Este se encargará de tomar las decisiones mediante la información recopilada por su departamento. Llevando a cabo las funciones de más responsabilidad.

Por debajo de este, encontramos el analista financiero y el controller, que serán los que llevarán a cabo los informes y los diferentes controles y revisiones para analizar el funcionamiento de la empresa. Estos dos perfiles están ligados a la contabilidad, ya que su trabajo estará muy relacionado con esta.

Por otro lado, encontramos los perfiles dentro del área de asesoramiento. Por un lado el asesor financiero, que trabajará con particulares y empresas. Y por otro lado, el asesor corporate finance, que únicamente se dedicará a empresas, participando en todos los procesos que estas puedan llevar a cabo, como fusiones, absorciones, salidas a bolsa, etc. Estos perfiles requerirán en mayor medida conocimientos de mercados financieros, y una mayor orientación al cliente.

### 3.4 Auditoría

Por último analizaremos el ámbito referente a la auditoría.

En este caso nos referimos a la auditoría de cuentas, que según indica la ley 22/2015, 20 de julio de Auditoría de Cuentas, “consistente en la revisión y verificación de las cuentas anuales, así como de otros estados financieros o documentos contables, elaborados con arreglo al marco normativo de información financiera que resulte de aplicación, siempre que dicha actividad tenga por objeto la emisión de un informe sobre la fiabilidad de dichos documentos que pueda tener efectos frente a terceros.”. (Ley de Auditoría de Cuentas, 1988).

Para llevar a cabo dicha actividad se analizará toda la información económico-financiera de la empresa, obtenida de la información contable disponible de esta, mediante diferentes técnicas de revisión y verificación.

Con la evolución de la auditoría, su proceso evolutivo ha generado que vayan surgiendo diferentes variantes de la actividad, que aparecen para satisfacer las necesidades que se han creado en el sector. Podemos distinguir las siguientes clases:

- Auditoría Externa: Supone el análisis de los estados financieros de una entidad, llevado a cabo por un auditor externo independiente, con el objetivo de determinar si dichos estados financieros reflejan la imagen fiel de la empresa, de acuerdo con los principios de contabilidad generalmente aceptados y con la legislación vigente.

El auditor será ajeno a la empresa.

- Auditoría Interna: Mecanismos y sistemas de control establecidos por una empresa, con el objetivo de evaluar el funcionamiento de esta, y analizar los procesos que se llevan a cabo para su correcto funcionamiento.

Forma parte del control interno, y se lleva a cabo por personal propio de la entidad. Este personal deberá realizar su trabajo de manera objetiva para garantizar un correcto funcionamiento de la actividad.

- Auditoría Operativa: Revisión de las actividades llevadas a cabo para la gestión de la empresa. Se analizan los diferentes procedimientos y sistemas de control que se desarrollan en el interior de la empresa, con el fin de analizar la eficacia, la eficiencia y la idoneidad en relación con el cumplimiento de objetivos de la entidad.

Puede ser llevada a cabo por personal interno o por personal externo, y sus resultados serán para uso interno y privado de la entidad.

- Auditoría Pública: Actividad de auditoría de organismos e instituciones públicas, desarrollada por el Tribunal de Cuentas, podría ser el equivalente a la auditoría externa privada. Depende de las Cortes Generales, con independencia del poder ejecutivo.

El control financiero de estos organismos e instituciones, que podría ser equivalente al control interno privado, lo llevará a cabo la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE), dependiente del Ministerio de Economía y hacienda.

- Auditoría de Sistemas: Podemos incluir las auditorías especiales, como la medioambiental, informática, ética...

### 3.4.1 Perfil Profesional teórico

Como hemos observado, existen diferentes tipos de auditoría, y por lo tanto, existirán diferentes perfiles dentro de cada una de las diferentes clasificaciones que hemos realizado de la actividad.

Comenzaremos con un perfil teórico relacionado con la auditoría interna, y referente a la dirección de esta. En este caso, dicho perfil es ofrecido por el Colegio de Economistas.

- Director Auditoría Interna

#### Misión:

Analizar y evaluar el control interno de la empresa para garantizar que se ofrece una información veraz y una correcta imagen de la situación de la empresa.

#### Funciones:

- Elaborar informes sobre los procedimientos de control realizados.
- Realizar un seguimiento de la correcta aplicación de controles y medidas correctivas.
- Comprobar la correcta actuación de los diferentes departamentos.
- Supervisar las funciones del personal de auditoría.
- Evaluar a los auditores externos.

#### Formación y conocimientos:

- Licenciatura en Ciencias Económicas o afines.

- Valorable formación de postgrado en Auditoria.
- Conocimientos Control Interno y Contabilidad.
- Informática nivel Usuario.
- Idiomas valorables según características de la empresa.

Cualidades:

- Responsable, honesto y objetivo.
- Capacidad de síntesis y análisis lógico.
- Facilidad de adaptación y disponibilidad para viajar.
- Capacidad de comunicación y liderazgo.

Experiencia:

- Auditoria externa e interna.
- Control de gestión y control económico-financiero.

El auditor interno tendrá un perfil similar, pero acorde a su situación en la empresa, es decir, con menos responsabilidades.

La consultora Michael Page, líder a nivel mundial en selección de personal, también nos ofrece un perfil teórico tanto del auditor interno como del externo en uno de sus informes<sup>1</sup>.

- Auditor Interno:

Misión:

Confirmar la validez de los procedimientos y sistemas financieros que se desarrollan dentro de la empresa.

Dependerá del director de auditoría y de la dirección general.

Funciones:

- Evalúa el sistema de control interno y propone mejoras.
- Emite informes y propuestas de mejora.
- Detecta fortalezas y debilidades y optimiza el funcionamiento de la empresa.

---

<sup>1</sup> <http://pdfs.wke.es/2/8/3/3/pd0000012833.pdf>



### Formación, conocimientos y experiencia:

Resultan variables, dependiendo del tamaño de las compañías.

En compañías de menor tamaño se suele promocionar a gente que provenga de la propia empresa. Mientras que en empresas de mayor tamaño se reclutarán jóvenes titulado con experiencia en puestos similares y profesionales especialistas en una función concreta.

- **Auditor Externo:**

Existirán diferentes niveles, dependiendo de las características del profesional y su desarrollo dentro de la firma. Podremos encontrar auditores junior, senior y socios.

En este caso analizaremos un perfil general, sin especificar en la posición en la empresa, ya que no hemos encontrado ningún organismo que recoge perfiles de auditores dependiendo de su puesto.

### Misión:

Revisión legal de las cuentas de una sociedad con el objetivo de certificar la imagen fiel de la situación patrimonial de la empresa.

### Funciones:

- Elaboración y validación del reporting de la empresa.
- Emitir un informe breve y sintético según los modelos preestablecidos.
- Analizar los estados contables y emitir opinión de su razonabilidad.
- Análisis de los sistemas de control interno.

### Formación, conocimientos y experiencia:

Dependerá del puesto que van a ocupar en la empresa, donde los auditores junior requerirán experiencia en menor medida, y se caracterizan por ser jóvenes recién licenciados con un buen perfil académico. Mientras que para puestos de mayor rango se optara por profesionales que hayan trabajado en otras empresas del sector, o con experiencia en la auditoria interna.

Por tanto, existirán diferencias entre las características solicitadas para un auditor interno y para uno externo. Siendo más importante la experiencia para el auditor interno, frente al externo, donde suelen desatacar los planes de carrera donde los profesionales se incorporan recién terminada su formación.

Ambos perfiles analizarán la situación en la empresa, pero desde diferentes puntos de vista, y deberán colaborar. Siendo el auditor externo un perfil regulado que debe garantizar su independencia.

## 4. Perfiles regulados por diferentes organismos

Teniendo en cuenta las características del entorno económico y los cambios que han afectado a este en los últimos años, y que ya hemos mencionado en diversas partes de este trabajo. Resulta de gran importancia tener en cuenta el proceso de evolución que ha seguido dicho entorno en los últimos años, respecto a los ámbitos analizados en lo que a regulación se refiere.

El impacto ocasionado por los años de la crisis económica ha generado una corriente de nuevas y mayores regulaciones, cuyo objetivo es evitar los errores cometidos en el pasado y reforzar los puntos débiles del sistema.

Un ejemplo de este proceso podría ser la llegada de nuevas normativas, como la implementación a partir de 2018 de la Directiva (UE) Nº 65/2014 (MiFID II) y el Reglamento (UE) Nº 600/2014 (MiFIR). Que ha supuesto una mayor regulación en materia de productos financieros, asesoramiento, y trato con clientes dentro del sector financiero.

Con la llegada de esta normativa, las certificaciones adquieren una dimensión muy destacada, ya que para el desarrollo de profesiones como la de gestor financiero o asesor será condición indispensable poseer una titulación acreditada.

Por tanto, nos enfrentamos a un mercado que demanda mayores garantías a los profesionales que formen parte de él, y es en ese punto donde nos parece muy relevante la aparición de las certificaciones.

Estas certificaciones, permitirán tanto a candidatos como a los ya trabajadores de una entidad, avalar una serie de conocimientos y habilidades con la garantía de haber sido validados por una entidad acreditadora de garantías.

Por eso, a continuación se analizarán algunas de las certificaciones, que a nuestro juicio resultan relevantes.

## 4.1 Certificaciones:

### 4.1.2 Financieras:

Comenzaremos el análisis con las certificaciones financieras.

Antes de profundizar, podríamos destacar las certificaciones financieras sobre el resto, ya que, a simple vista existe mayor variedad, y se otorga mayor importancia a la hora de acreditar un certificado que en otros ámbitos, como por ejemplo el contable o fiscal.

Abriremos el análisis basándonos en un informe de BBVA<sup>2</sup>, donde se destacan 3 acreditaciones por encima del resto. Posteriormente analizaremos otros certificados también relevantes.

Según el mencionado informe, existen 3 certificaciones financieras que destacan especialmente. Estas son:

- Analista de Inversiones Alternativas.
- Analista Financiero.
- Gestor de Riesgos Financieros.

Cada una de ellas destaca en un punto de vista diferente de las finanzas. A continuación pasamos a analizarlas.

- Analista de Inversiones Alternativas / *Chartered Alternative Investment Analyst* (CAIA)

La más relevante dentro del mundo de inversiones alternativas.

Se centra en conocimientos sobre materias financieras complejas como fondos de cobertura, derivados de crédito, productos estructurados, materias primas, bienes raíces, etc.

La otorga la asociación de Analistas de Inversiones Alternativas (Chartered Alternative Investment Analyst). Esta asociación, fundada en 2002, ha formado ya a más de 9000 profesionales de todo el mundo, estando presente actualmente en más de 90 países.

---

<sup>2</sup> <https://www.bbva.com/es/trio-certificaciones-financieras/>

Está destinada a:

- Gestores de riesgos
- Analistas
- Gestores de cartera
- Comerciantes
- Consultores
- Desarrollo comercial / marketing
- Asesores

Para obtenerla se pueden tomar dos caminos, el primero de ellos exige un mínimo de 4 años de experiencia en el sector, el segundo, exige titulación universitaria más un año de experiencia.

Una vez cumplidos los requisitos es necesario realizar dos exámenes por niveles. Estos se realizan en todo el mundo, para facilitar el acceso.

Según la asociación serían necesarias 200 horas de estudio para cada nivel. Que supondría un total de 400 horas.

El examen del primer nivel consta de 200 preguntas con múltiple opción de respuesta, mientras que el nivel dos está compuesto por 100 preguntas de múltiple respuesta más 3 preguntas de desarrollo.

Ambos tienen una duración de 3 horas.

- Analista Financiero / *Chartered Financial Analyst (CFA)*

Se trata del título más reconocido actualmente, y uno de los más extendidos.

Podríamos decir que se trata de la acreditación básica para quien busca desarrollar su carrera dentro del mundo financiero.

CFA Institute es quien se encarga de otorgar dicha acreditación, tratándose esta de la principal asociación mundial de profesionales de la gestión de inversiones.

Para obtener la acreditación se exigen 4 años de experiencia en el sector, y estar en posesión de un título universitario. Posteriormente se deben completar tres exámenes, distribuidos por niveles.

El primero de los niveles se centra en las herramientas de inversión, y consta de 240 preguntas tipo test, que deben realizarse en 90 minutos.

Posteriormente, el segundo nivel profundiza en la valoración de activos, y consta de 20 casos a desarrollar.

Por último, el nivel 3 pone el foco en la gestión de carteras y la aplicación de técnicas para la gestión de activos financieros. Consta de 15 preguntas y 10 casos.

Durante todo el proceso se da gran importancia a la Ética Profesional, trabajando diferentes aspectos de esta en todos los niveles.

- Gestor de Riesgos Financieros / *Financial Risk Manager (FRM)*

Se trata de la principal acreditación para quienes desarrollan su actividad en la gestión de riesgos. Dicha certificación la gestiona la GARP (Global Association of Risk Professionals).

Se trata de una acreditación en auge en los últimos tiempos. El incremento de la complejidad de los productos financieros en los últimos años, la aparición de nuevos escenarios regulatorios, y los errores cometidos en este ámbito en tiempos pasados, han propiciado que se demanden más profesionales en el sector de riesgos. Y estar en posesión del FRM supone una garantía para las empresas que demanden estos profesionales.

Los candidatos deben acreditar una experiencia de dos años en el sector financiero, y posteriormente realizar dos exámenes, que engloban los aspectos más importantes de la gestión de riesgos.

La primera parte de dicho examen tiene un carácter más introductorio, estando dividida en los siguientes módulos:

- Análisis cuantitativo.
- Fundamentos de la gestión de riesgos.
- Mercados y productos financieros.
- Validación y modelos de riesgo.

Posteriormente, la segunda parte, es más específica, y se centra en los diferentes tipos de riesgos y la situación del mercado. Esta parte estructura sus contenidos de la siguiente forma:

- Medición y gestión del riesgo de mercado
- Medición y gestión del riesgo de crédito
- Gestión de riesgos operacional e integrada.
- Gestión de riesgos y gestión de inversiones.
- Problemas actuales en los mercados financieros.

Como se ha mencionado anteriormente, uno de los motivos principales que otorgan importancia a las certificaciones en los últimos es la llegada de MiFID II.

Con motivo de la llegada de esta nueva normativa la CNMV (Comisión Nacional del Mercado de Valores), busca garantizar la acreditación de profesionales que sean capaces de afrontar las nuevas exigencias del entorno. Por ello se encarga de elaborar diferentes listados de acreditaciones validadas, como el que podemos observar en la figura que aparece en la siguiente página.

<b>Incorporación</b>	<b>Emisor</b>	<b>Certificado</b>	<b>Habilitación</b>
08/02/2018	Afi Escuela de Finanzas	<b>Certificado en Información financiera</b>	Informar
08/02/2018	Afi Escuela de Finanzas	<b>Certificado Asesor Financiero</b>	Asesorar
08/02/2018	Afi Escuela de Finanzas	<b>Experto en Banca privada</b>	Asesorar
08/02/2018	Afi Escuela de Finanzas	<b>Máster banca y Finanzas</b>	Asesorar
23/02/2018	ESCP Europe España	<b>Experto Asesoramiento Bancario y Financiero</b>	Asesorar
25/10/2017	CECABANK	<b>Comercial Financiero MiFID II</b>	Informar
25/10/2017	CECABANK	<b>Asesor Financiero MiFID II</b>	Asesorar
14/12/2017	CFA Society Spain	<b>Certified Advisor (Cad)</b>	Asesorar
30/11/2017	Corporate Learning Alliance	<b>Certificado Información Servicios Financieros (CISF)</b>	Informar
30/11/2017	Corporate Learning Alliance	<b>Certificado Asesoramiento Servicios Financieros</b>	Asesorar
25/10/2017	EFPA	<b>EFPA European Investment Assistant (EIA)</b>	Informar
25/10/2017	EFPA	<b>EFPA European Investment Practitioner (EIP)</b>	Asesorar
25/10/2017	EFPA	<b>EFPA European Financial Advisor (EFA)</b>	Asesorar
25/10/2017	EFPA	<b>EFPA European Financial Planner (EFP)</b>	Asesorar
21/12/2017	IQS School Management	<b>Máster Gestión patrimonial y Financiera</b>	Asesorar
21/12/2017	Inmark Europa	<b>Formacion Financiera para ent. Bancarias I</b>	Informar
21/12/2017	Inmark Europa	<b>Formacion Financiera para ent. Bancarias II</b>	Asesorar
23/11/2017	Innovación y desarrollo directivo	<b>Programa Informador Financiero</b>	Informar
23/11/2017	Innovación y desarrollo directivo	<b>Programa Asesor Financiero</b>	Asesorar
23/11/2017	Instituto BME	<b>MFIA</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Asesor servicios financieros</b>	Informar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Asesor Financiero</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Experto asesoramiento financiero</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Gestor de Patrimonios</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Analista Financiero Europeo (CEFA)</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Analista Financiero Internacional (CIIA)</b>	Asesorar
25/10/2017	Instituto Español Analistas Financieros	<b>Máster Finanzas Internacionales</b>	Asesorar
05/04/2018	Instituto Estudios Bursatiles	<b>Máster en Bolsa y Mercados Financieros</b>	Asesorar



21/12/2017	Instituto Europeo de Posgrado	<b>Certificado de información Financiera (CIF)</b>	Informar
21/12/2017	Instituto Europeo de Posgrado	<b>Certificado de Asesoramiento Financiero (CAF)</b>	Asesorar
18/01/2018	Mondragon Unibertsitatea	<b>Especialista Informador Financiero</b>	Informar
18/01/2018	Mondragon Unibertsitatea	<b>Experto Universitario de Asesoramiento Financiero</b>	Asesorar
08/03/2018	Universidad de Cantabria	<b>Máster Banca y Mercados</b>	Asesorar
23/11/2017	Universidad Carlos III de Madrid	<b>MiFID II en información sobre productos y servicios de inversión</b>	Informar
23/11/2017	Universidad Carlos III de Madrid	<b>MiFID II en asesoramiento en materia de inversión</b>	Asesorar
23/11/2017	Universidad CEU Cardenal Herrera de Valencia	<b>Máster Universitario en Gestión Financiera</b>	Asesorar
23/11/2017	Universidad CEU San Pablo de Madrid	<b>Máster Mercados Financieros y Gestión de Patrimonios</b>	Asesorar
08/02/2018	Universidad Complutense de Madrid	<b>Máster Universitario en Finanzas de Empresa</b>	Asesorar
30/11/2017	Universidad de Deusto	<b>Programa para Informador Financiero (PIF)</b>	Informar
30/11/2017	Universidad de Deusto	<b>Programa Experto en Asesoramiento Financiero (PAF)</b>	Asesorar
01/03/2018	Universidad Francisco de Vitoria	<b>Diploma Asistente en Información Financiera</b>	Informar
01/03/2018	Universidad Francisco de Vitoria	<b>Diploma Gestor de Inversión Financiera (Nivel I)</b>	Asesorar
01/03/2018	Universidad Francisco de Vitoria	<b>Diploma Asesor Financiero</b>	Asesorar
23/02/2018	Universidad Loyola Andalucía	<b>Experto en Asesoramiento Financiero</b>	Asesorar
23/02/2018	Universidad Loyola Andalucía	<b>Curso Especialización Informadores de Productos e Inversión</b>	Informar
08/02/2018	Universidad de Oviedo	<b>Experto en Bolsa y Gestión de Patrimonios</b>	Asesorar
18/01/2018	Universidad del País Vasco (UPV/EHU)	<b>Gestión Patrimonial y Banca Privada</b>	Asesorar
25/10/2018	Universidad Politécnica de Valencia	<b>Asistente Financiero Europeo</b>	Asesorar
25/10/2018	Universidad Politécnica de Valencia	<b>Agente Financiero Europeo</b>	Asesorar
25/10/2018	Universidad Politécnica de Valencia	<b>Asesor Financiero</b>	Asesorar
25/10/2018	Universidad Politécnica de Valencia	<b>Extensión Universitaria en Asesoría Financiera Europea</b>	Asesorar
25/10/2018	Universidad Politécnica de Valencia	<b>Master en Asesoramiento Financiero y de Seguros</b>	Asesorar

<b>01/03/2018</b>	Universidad Pompeu Fabra	<b>Curso de Postgrado en Información y Asesoramiento Financiero</b>	Asesorar
<b>01/03/2018</b>	Universidad Pompeu Fabra	<b>Diploma de Postgrado en Asesoramiento Financiero</b>	Asesorar
<b>25/10/2017</b>	Universidad Pontificia Comillas	<b>Master Universitario en Finanzas</b>	Asesorar

*Tabla 2: Listado Acreditaciones CNMV. Elaboración propia.*

Utilizando este listado analizaremos aquellas certificaciones que nos parecen relevantes tanto a nivel nacional como internacional.

Analizando la tabla podemos observar que existen dos niveles de acreditación para la CNMV. Por un lado los títulos que permiten informar al inversor, y por otro, aquellos que permiten asesorar.

Dicha distinción viene dada como consecuencia de la mencionada llegada de MiFID II, como una de las medidas de protección al inversor.

Este hecho aumenta la importancia de la elección de una certificación para el profesional, ya que, según su decisión este tendrá límites a la hora de desarrollar algunas funciones.

Observando la tabla también podemos distinguir que algunas de las entidades emisoras de acreditaciones son Universidades, mediante la realización de algunos de sus posgrados.

También podemos observar asociaciones como CECABANK, banco mayorista cuyo principal accionista es la CECA (Confederación Española de Cajas de Ahorros). Este se encarga de impartir formación a los empleados de las entidades financieras con las que tiene acuerdos, como por ejemplo Caixa Ontinyent, Unicaja, ING, Caixa Pollença...

Mediante esta formación, acredita a los empleados de dichas entidades como aptos para asesorar o informar, dependiendo del carácter del título obtenido. Todo ello siguiendo las directrices de MiFID II.

En este caso nos centraremos más en aquellas entidades que emiten certificaciones como tal, ya que analizar también los casos de los posgrados generaría un análisis muy extenso, aunque resultaría interesante.

De esta forma, pasamos a analizar aquellas certificaciones que entendemos que tienen mayor relevancia:

- Asesor Financiero / *European Financia Advisor* (EFA)

El objetivo es otorgar al profesional la certificación de que el profesional está preparado para asesorar, gestionar y aconsejar a su clientes en cuanto a servicios financieros en banca personal o privada.

Es otorgado por EFPA España (Asociación Española de Asesores y Planificadores Financieros) en nuestro país. Dicha asociación cuenta con más de 26000 asociados, y está presente en nuestro país desde el año 2000. Depende directamente de Asociación Europea de Planificación Financiera (EFPA, según sus siglas en inglés), su versión europea.

La EFPA dispone de centros de formación acreditados, que se encargan de preparar a sus alumnos para la obtención del certificado. Dentro de estos, como podemos observar en el cuadro, estarán aceptados por la CNMV:

- Afi Escuela de Finanzas Aplicadas.
- Innovación y Desarrollo directivo SL.
- Instituto Europeo de Posgrado.
- Universidad Politécnica de Valencia.

El título va destinado a profesionales que desarrollen funciones de asesoramiento financiero que busquen mejorar su cualificación profesional y satisfacer las nuevas necesidades regulatorias del mercado. También a recién licenciados que busquen adentrarse en el mundo del asesoramiento y busquen obtener una certificación.

Para la obtención de este será necesario disponer de titulación en estudios secundarios, y 1 año de experiencia en el sector, reducible a 6 meses si se realiza un curso de preparación. Además los candidatos deben estar libres de antecedentes penales por delitos dolosos y de sanciones de la CNMV.

El examen para la obtención del certificado consta de dos partes. La primera de ellas es un examen tipo test, donde se deben responder correctamente como mínimo el 70% de las preguntas, de 1 hora y 30 minutos de duración.

En la segunda parte se deberán realizar una serie de casos prácticos en relación al temario EFA. Dichos casos se podrán realizar en 1 hora.

También se ofrece la posibilidad de realizar un único examen donde se unifican las dos partes.

A continuación, en la siguiente figura, podemos observar los módulos que formar parte del temario EFA, con su peso.

<b>Módulo 1</b>	Asesoramiento y Planificación Financiera	7,5%
<b>Módulo 2</b>	Instrumentos y Mercados Financieros	25,0%
<b>Módulo 3</b>	Fondos y Sociedades de Inversión	12,0%
<b>Módulo 4</b>	Seguros	7,5%
<b>Módulo 5</b>	Pensiones y Planificación de Jubilación	10,0%
<b>Módulo 6</b>	Planificación Inmobiliaria	5,0%
<b>Módulo 7</b>	Fiscalidad de las Inversiones	10,0%
<b>Módulo 8</b>	Gestión de Carteras	18,0%
<b>Módulo 9</b>	Legislación, Normativa y Ética	5,0%
<b>TOTAL</b>		<b>100,0%</b>

Ilustración 2: Áreas Temáticas EFA. Obtenido del programa de Contenidos EFPA.

### - Planificado Financiero Europeo / *European Financial Planner (EFP)*

Como ocurría con la certificación anterior, es un título otorgado por la EFPA.

Se trata de uno de los títulos referencia a nivel europeo en lo que a gestión patrimonial se refiere.

Su cometido es certificar la idoneidad del profesional para ejecutar tareas de planificación financiera complejas y de alto volumen. Supone un paso más allá del EFA, y busca estructurar y cuantificar las necesidades del cliente, para satisfacer al máximo sus necesidades.

Para su obtención se requiere estar en posesión del certificado EFA analizado anteriormente, o bien disponer de las certificaciones homologadas alternativas a esta. (CFA, CEFA, FRM, CAIA, CIIA, PRMIA, CFP)

El examen de obtención consta de dos partes, en la primera se deberá realizar un examen tipo test de 2 horas, donde es requisito indispensable responder correctamente el 70% de las preguntas. En la segunda parte se resolverán casos prácticos de planificación financiera, donde el candidato deberá demostrar su valía recopilando datos del cliente, identificando sus necesidades, analizando y recomendando, y finalmente presentando un plan financiero al cliente.

El temario EFP lo podemos observar a continuación. Se trata de un temario similar a la certificación EFA, pero que pretende dar un paso más allá.

<b>Módulo 1</b>	<b>Instrumentos y Mercados Financieros</b>
<b>Módulo 2</b>	<b>Seguros</b>
<b>Módulo 3</b>	<b>Planificación de la Jubilación</b>
<b>Módulo 4</b>	<b>Marco Legal y ética</b>
<b>Módulo 5</b>	<b>Inversiones alternativas</b>
<b>Módulo 6</b>	<b>Planificación fiscal</b>
<b>Módulo 7</b>	<b>Gestión de Carteras</b>
<b>Módulo 8</b>	<b>Planificación Sucesoria</b>
<b>Módulo 9</b>	<b>Asesoramiento y Planificación Financiera</b>
<b>Módulo 10</b>	<b>Gestión del Patrimonio Familiar</b>

Ilustración 3: Áreas temáticas EFP. Obtenido del programa de Contenidos EFPA

### - *European Investment Practitioner (EIP)*

La certificación EIP es otro de los títulos que otorga la EFPA.

En este caso se trata de un paso anterior a la analizada EFA. Esta reconoce al profesional la posibilidad de ofrecer asesoramiento puntual.

Para su obtención se debe poseer titulación en estudios secundarios, carecer de antecedentes por delitos dolosos y sanciones de la CNMV, y acreditar 6 meses de experiencia en el sector financiero.

El examen consta de 40 preguntas tipo test, de las cuales se debe contestar correctamente mínimo 28. Su duración es de 1 hora y 30 minutos.

### - *European Investment Assistant (EIA)*

Es el último de los títulos a analizar de los que otorga la EFPA.

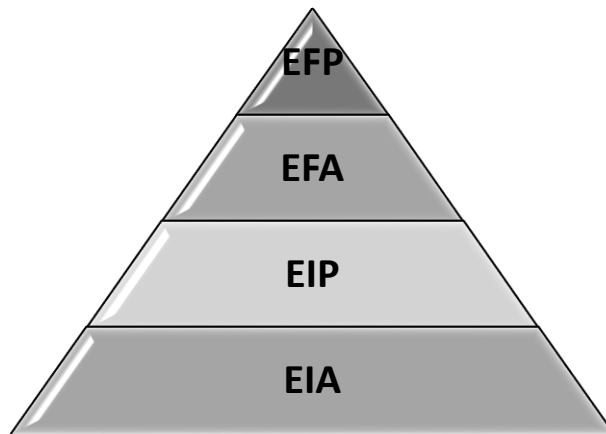
Este podríamos situarlo como el que menor cualificación otorga al profesional, situándolo por debajo del EIP, ya que en este caso no permite asesorar al cliente, sino informar.

Reconoce la cualificación que el profesional debe poseer según las directrices ESMA (la autoridad europea de mercados) y los conocimientos y competencias que el profesional debe poseer para mantener al inversor informado de forma adecuada.

En este caso los requisitos son menos exigentes. El candidato debe poseer titulación en estudios secundarios, y carecer de antecedentes por delitos dolosos y sanciones de la CNMV. Sin ser necesaria experiencia en el sector.

En cuanto al examen se realizara una prueba tipo test de 36 preguntas en 60 minutos. Debiendo responder correctamente a un 70% de estas.

A continuación, en la siguiente figura, podemos observar la jerarquía que siguen los títulos de la EFPA. Donde destaca a un mayor nivel el EFP o Planificador Financiero, y en último lugar el EIA, título que acabamos de analizar y que únicamente permite informar.



*Ilustración 4: Orden jerárquico certificados EFPA. Elaboración propia.*

#### **- Certificación MFIA:**

Se trata de una certificación otorgada por el instituto BME, el centro de formación de Bolsas y Mercados Españoles. Sus siglas provienen de Master en Mercados Financieros e Inversiones Alternativas.

El principal objetivo de la acreditación es establecerse como referencia para la excelencia técnica en el conocimiento de mercados y productos financieros. Se trata de un título con mayor peso a nivel nacional.

La estructura del programa para la obtención del título es la siguiente, con cada uno de sus pesos

1. Herramientas Cuantitativas (13%).
2. Mercados y productos (33%).
3. Gestión de carteras y riesgo (23%).
4. Gestión de activos tradicionales y alternativos (23%).
5. Regulación (8%)

El examen consta de dos partes, que se realizaran el mismo día.

La primera parte se realiza por la mañana y está compuesta de 150 preguntas tipo test. Esta tiene un peso del 60% en el resultado, y se deberá realizar en 180 minutos.

La segunda parte se realiza por la tarde, supone el 40% del resultado final, y consta de 65 preguntas tipo test y 5 casos prácticos. Debiendo realizarse en 180 minutos.

En este caso no hemos encontrado información acerca de requisitos mínimos.

### - *Certified International Investment Analyst (CIIA)*

Se trata de una certificación de carácter internacional, que tiene como objetivo acreditar al profesional en funciones referentes al análisis financiero y al asesoramiento y la gestión de inversiones y carteras. Certificando que este posee una serie de habilidades y estándares éticos que servirán de base para su trabajo.

Está destinado a profesiones que desarrollen su carrera en banca de inversión, gestión de activos y carteras, consultoría de inversiones, y otros negocios que estén orientados a la gestión de inversiones de clientes.

La ACIIA (*Association of Certified International Investment Analysts*) es quien otorga esta acreditación. Se trata de una asociación presente en más de 30 países, y ha sido aceptada como entidad acreditada por organismos de referencia en certificaciones financieras internacionales.

Los contenidos se estructuran de la siguiente forma:

<b>Materia objeto del examen</b>	<b>% importancia relativa</b>
1. Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables	19,67%
2. Entorno Económico	9,84%
3. Finanzas Empresariales	13,11%
4. Análisis y Valoración de Títulos de Renta Fija	13,11%
5. Análisis y Valoración de Títulos de Renta Variable	8,20%
6. Análisis y Valoración de Instrumentos Derivados	18,03%
7. Gestión de Carteras	18,03%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Tabla 3: Tabla Contenidos CIIA. Fuente: Instituto Español Analistas Financieros.

En cuanto al examen, se realizara en dos partes y constará de varias preguntas abiertas de carácter teórico y práctico. Cada uno de los exámenes tendrá una duración de 3 horas.

### - *Certified European Financial Analyst (CEFA)*

En este caso, también se trata de una certificación de carácter internacional.

Su objetivo es evaluar al profesional en sus competencias bancarias y financieras, certificando que este posee habilidades de garantías en labores de análisis, asesoramiento y gestión de carteras.

El destinatario de este certificado, como ocurre con todos los anteriores, es el profesional del sector financiero bancario, que desarrolla su carrera en el trato con clientes, asesorándolos y gestionando inversiones y productos financieros.

Es un título reconocido en los siguientes países: Austria, Francia, España, Grecia, Malta, Portugal y Reino Unido. Y está garantizado por la ya mencionada FSA.

Los contenidos se estructuran de la siguiente forma:

Materia objeto del examen	% importancia relativa
1. Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables	15,56%
2. Normativa del Mercado de Valores, Ética y Fiscalidad	6,67%
3. Entorno Económico	11,1%
4. Finanzas Empresariales	13,33%
5. Análisis y Valoración de Títulos de Renta Fija	13,33%
6. Análisis y Valoración de Títulos de Renta Variable	8,89%
7. Análisis y Valoración de Instrumentos Derivados	15,56%
8. Gestión de Carteras	15,56%
<b>TOTAL</b>	<b>100%</b>

Tabla 4: Tabla Contenidos CEFA. Fuente: Instituto Español Analistas Financieros.

Analizando su estructura, podemos observar que sigue el mismo esquema el otro de los títulos analizados, el CIIA. La única diferencia le encontramos en que el Certificado Europeo de Analista Financiero (CEFA) incluye un apartado sobre normativa del mercado de valores, ética y fiscalidad.

Para la obtención del título se deben realizar 5 exámenes, que recogen las materias estudiadas de la siguiente manera:

<b>EXAMEN 1</b>
Contabilidad Financiera y Análisis de Estados Contables
<b>EXAMEN (ÁREA LOCAL)</b>
Normativa del Mercado de Valores, Ética y Fiscalidad
<b>EXAMEN 2</b>
Entorno Económico
Finanzas Empresariales
<b>EXAMEN 3</b>
Análisis y Valoración de Títulos de Renta Fija
Análisis y Valoración de Títulos de Renta Variable
<b>EXAMEN 4</b>
Análisis y Valoración de Instrumentos Derivados
Gestión de Cartera

Tabla 5: Estructura examen CEFA. Fuente: IEAF

Para la realización de cada examen el candidato dispondrá de 3 o 4 horas, y deberá responder tanto preguntas de respuesta abierta, como tipo test.



### - Asesor de Servicios Financieros (ASF)

Se trata de una certificación otorgada por el Instituto Español de Analistas Financieros.

Su objetivo es validar las competencias bancarias y financieras del profesional para poder prestar servicios de información de productos de inversión o similares. Por tanto, esta es una de las certificaciones que no permite asesorar al cliente, únicamente realizar labores informativas.

Va dirigido a los profesionales que deseen hacer frente a las nuevas exigencias en materia de normativa. Permite al profesional desarrollar su actividad de acuerdo a esta nueva normativa, ya que se encuentra validada por la CNMV.

El temario está dividido en los siguientes puntos:

- Instrumentos y Mercados Financieros.
- Fondos y Sociedades de Inversión Mobiliaria.
- Seguros.
- Pensiones y Planificación de jubilación .
- Operaciones de Crédito Bancario.
- Fiscalidad.
- Cumplimiento Normativo y Regulado.

Para la obtención del título se deberá realizar un examen de 90 minutos, que consta de 36 preguntas tipo test de las cuales se debe responder correctamente como mínimo a un 70%.

### - Gestor Patrimonial (GP)

Certificación emitida por el Instituto de Analistas Financieros (IAEAF), que reconoce unas competencias financieras y bancarias al profesional, que permiten a este realizar labores de asesoramiento en inversiones.

El título está orientado a profesionales del sector financiero y la gestión de patrimonios, principalmente a quienes ejerzan su profesión en banca personal y privada, compañías aseguradoras, corredores, mediadores, agentes...

Es una de las certificaciones reconocidas por la CNMV, que permite realizar labores de asesoramiento de acuerdo a la normativa actual.

El programa de contenidos del título se estructura de la siguiente forma:

MACRO MÓDULO		PESO Nivel II	PESO Nivel I+II
Instrumentos y Mercados Financieros	IyMF	40,0%	25%
Fondos y Sociedades de Inversión Mobiliaria	FySIM	10%	10%
Seguros	SEG	0%	7,5%
Pensiones y Planificación de jubilación	PyPJ	5,0%	5,0%
Gestión de Carteras y	GC	17,5%	17,5%
Crédito y Financiación Incluye Operaciones de Crédito Bancario	CyF	5%	5%
Inversión Inmobiliaria	II	5%	5%
Fiscalidad	FISC	10%	10%
Cumplimiento Normativo y Regulador	CNyR	0%	7,5%
Asesoramiento y Planificación Financiera	AyPF	7,5%	7,5%

Tabla 6: Estructura contenidos Gestor Patrimonial. Fuente: IAEAF

Para la obtención del título existen dos posibilidades

- Examen Nivel I+II: Realización de un examen de 3 horas, que constará de una primera parte tipo test, y la resolución de dos casos prácticos. Se deberá responder correctamente a un 70% de las preguntas, y obtener como mínimo 4 puntos de los 10 posibles en los casos prácticos.
- Examen Nivel II: Los profesionales que ya cuenten con el título de Asesor Financiero, podrán realizar un examen con menos materia, que tendrá una duración de 2 horas y media, y como en el caso anterior, se deberá responder correctamente a un 70% de las preguntas tipo test, y obtener al menos 4 puntos en los casos prácticos.
- **Professional Risk Manager (PRM)**

Se trata de una certificación destinada a los gerentes de riesgo, otorgada por la PRMIA (*Professional Risk Managers International Association*).

Se trata de una certificación de referencia a nivel mundial, presente en más de 100 países, y evalúa y certifica los conocimientos, las habilidades y la cualificación del profesional.

Los candidatos deben disponer de un título de posgrado, que puede ser convalidado por 2 años de experiencia en el sector, y una licenciatura, o bien 4 años de experiencia en el sector.

El programa del título divide los contenidos de la siguiente forma:

<b>Examen</b>	<b>Tema del examen</b>	<b>Ponderación</b>
I	Teoría financiera, instrumentos financieros y mercados	30%
II	Fundamentos matemáticos de la medición del riesgo	20%
III	Prácticas de gestión de riesgos	30%
IV	Estudios de casos, estándares PRMIA de mejores prácticas, conducta y ética, Estatutos	20%

Los exámenes únicamente se realizarán en inglés, y su duración dependerá del examen que se trate. Teniendo una extensión de 2 horas el examen I y II, 3 horas en el caso de examen III y por último 1 hora para el examen IV.

Después de analizar todas las acreditaciones, observamos que, independiente de su origen, ya sean internacionales, o bien otorgadas por organismos situados en nuestro país, todas ellas siguen un patrón similar.

Podríamos dividirlos en 3 bloques:

- Destinados a asesorar al cliente: CFA, EFA, EIP, CIIA, CEFA, GP y MFIA. Y con un nivel mayor de profundidad: EFP y CAIA.
- Destinados a informar: EIA y ASF.
- Relacionados con la gestión de riesgos: FRM y PRM.

Todas ellas destacan porque exigen una titulación previa, además de un periodo de práctica en el sector, más la posterior realización de un examen.

Cuanto más exigente sea el título, mayores características se exigirán al profesional, y más duro será el examen. (Por ejemplo exigiendo 4 años de experiencia como ocurre en la certificación CFA, frente a un solo año en EFA).

### 4.1.2 Contables:

Después de analizar las diferentes certificaciones disponibles en el ámbito financiero, a continuación se llevará a cabo un análisis de las diferentes opciones que existen dentro del ámbito contable, para acreditar los conocimientos de los profesionales que desarrollen su carrera en dicho sector.

Para encontrar certificaciones contables hemos tenido que realizar una búsqueda más exhaustiva, ya que, a diferencia del sector financiero analizado anteriormente, la variedad y las certificaciones existentes es menor. Llegando a un punto en el cual, nuestro país no cuenta con ninguna acreditación, que de manera formal, reconozca al profesional de manera estandarizada, sus capacidades como contable experto.

Además existen determinados títulos que podríamos situar en este ámbito, que podrían englobarse también en otras disciplinas como auditoría o finanzas, como el CPA (Certified Public Accountant) o el CCA (Chartered Controller Analyst).

Comenzaremos en análisis con los títulos que hemos encontrado a nivel nacional, principalmente otorgados por asociaciones contables o colegios profesionales.

#### - Experto Contable Acreditado (ECA):

Se trata de un título promovido por la AECA (Asociación Española de Contabilidad y Administración de Empresas).

Su objetivo es crear un estándar en la acreditación de conocimientos contables, y fomentar el desempeño riguroso y profesional de esta actividad. Permitiendo así al profesional diferenciarse en el mercado, mediante un certificado que garantiza una serie de condiciones y habilidades, y facilitando a las empresas la búsqueda del profesional que necesiten para satisfacer sus necesidades.

El título solo se otorgará a socios de la AECA, y depende de la actividad realizada por el profesional en los últimos 15 años de carrera.

Se analizarán los diferentes méritos y experiencia del solicitante, siguiendo el siguiente esquema:

- Experiencia profesional: 50 puntos.
- Actividades docentes: 10 puntos.
- Publicaciones académicas y profesionales: 20 puntos.
- Participación en congresos y otras reuniones: 10 puntos.
- Formación académica y continuada: 10 puntos.

- Otros méritos: 10 puntos.

Para poder reconocer el título el Experto Contable Acreditado se deben superar los 60 puntos, que se encargará de otorgar un comité de evaluación de expertos en la materia.

El título tendrá una vigencia de 5 años.

- **Experto Contable (EC)** (Registro de Expertos Contables)

Como ocurre con el título anterior, esta certificación busca acreditar al Experto Contable.

En este caso es el Registro de Expertos Contables quien promueve la creación de un título que se convierta en referencia para el sector a la hora de garantizar las aptitudes y conocimientos de los profesionales del sector.

El título va dirigido a titulados universitarios que desarrollen su carrera en el ámbito de la contabilidad, y para obtenerlo existen dos posibilidades.

La primera es un sistema de evaluación de méritos y competencias, muy similar al utilizado por la AECA y analizado anteriormente, donde se analiza la experiencia del profesional, los artículos publicados, la investigación, la formación, etc.

La segunda alternativa es realizar un examen de tres horas de duración, que está dividido en tres bloques.

El primer bloque está compuesto por 15 preguntas teóricas tipo test, en el segundo bloque, se deberán responder 5 preguntas teóricas de desarrollo, y por último, en el tercer y último bloque el profesional deberá realizar uno o varios ejercicios prácticos.

Para poder realizar el examen el aspirante debe poseer titulación universitaria, y demostrar formación práctica durante al menos 3 años.

El temario del examen está compuesto de materias como contabilidad financiera, contabilidad pública, análisis de los estados financieros, auditoría, materias jurídicas, consolidación de cuentas anuales...

### - Certified Public Accountant (CPA)

Se trata del principal título en materia de contabilidad en países anglosajones. Por ejemplo, en el caso de Estados Unidos, en la mayoría de estados es un título exigido para desarrollar la actividad contable.

Otorga al profesional una serie de conocimientos y prácticas contables elevadas, así como un reconocido dominio de las leyes y reglamentos aplicables.

Las condiciones para su obtención varían dependiendo del estado, pero de forma general se exigen al menos 150 horas de formación previa, 1 año de experiencia profesional, y la realización de un examen con un 75% de aciertos o más.

El examen está dividido en 4 bloques:

- Auditoria: Procedimientos y normas de auditoría generalmente aceptadas, además de otras normas que amplían los conocimientos del candidato.
- Entorno empresarial y negocios: Conocimientos sobre la empresa en general y los negocios.
- Contabilidad y reporte financiero: Principios de contabilidad aceptados y utilizados.
- Regulación: Tributación, responsabilidad profesional, legal, ética y derecho empresarial.

Una vez obtenido el título se deberá mantener la licencia mediante la realización de cursos que dependerán del área en la cual se desarrolle la actividad del profesional.

Se trata de uno de los títulos más valorados por las grandes firmas de auditoría.

### - *Certified Management Accountant* (CMA)

Se trata de una certificación profesional que además del campo de la administración y la contabilidad se centra también en la gestión financiera.

Es un título otorgado por el IMA (Institute of Management Accountants), y principalmente tiene su ámbito de aplicación en Estados Unidos, aunque también es reconocido a nivel mundial.

Antes de la realización del examen que permite la obtención del título, el candidato debe acreditar estar en posesión de una licenciatura en una universidad acreditada por la organización, y además demostrar dos años de experiencia profesional dentro de los campos de contabilidad y gestión financiera.

El examen está dividido en dos partes. Ambas compuestas por 100 preguntas tipo test.

La primera parte aborda temas como el manejo de costes, controles internos, rendimientos, planificación y presupuestos. Mientras que la segunda parte se centra en el análisis de estados financieros, manejo de riesgos, finanzas corporativas, ética y decisiones de inversión.

### - *Chartered Controller Analyst* (CCA)

Se trata de una certificación englobada en área de control de gestión.

Fue creado con el objetivo de estandarizar la figura del Controller, estableciendo una serie de requisitos mínimos en la gestión y la planificación de empresa.

El Global Chartered Controller Institute es el encargado de la gestión y la realización de los exámenes, aunque existen centros acreditados donde formarse y realizar el examen. Algunos de ellos los encontramos en nuestro país, como por ejemplo el colegio de economistas, el centro Ibercaja de desarrollo empresarial o la fundación empresa Universidad de Alicante.

Para poder obtener el título será necesario superar 3 niveles, con un examen para cada uno de ellos.

- Nivel 1: Se deberá responder correctamente al 70% de las 52 preguntas.

- Introducción al CG y Ética
- Gestión Presupuestaria
- Sistemas de Información
- Gestión Actividades Operativas
- Gestión de Costes
- Gestión Financiera
- Gestión de Tesorería

- Nivel 2: Se deberá responder correctamente al 70% de las 75 preguntas.

- Alineando Estrategia con el Día a Día
- Cuadro de Mando Integral - CMI
- Project Management
- Gestión de Riesgos
- Innovación en Control de Gestión
- Habilidades: el controller más allá del número
- Liderando con Inteligencia Emocional
- Gestión de Equipos
- Impacto e Influencia

- Nivel 3: Consta de 2 partes, una general y otra específica. Se deberá responder correctamente al 70% de las preguntas.

- Controller Económico-Financiero
- Controller Marketing-Comercial
- Controller Distribución-Logística
- Controller Recursos Humanos
- Controller Aprovisionamiento-Fabricación
- Controller Digital

Una vez superados los tres niveles se debe aceptar el código ético y realizar renovaciones del título cada 3 años.

Después de haber analizado las certificaciones, observamos que existe una necesidad en nuestro país a la hora de crear un título que de forma oficial y estandarizada reconozca la profesión relacionada con la actividad contable.

Bien es cierto que existen organismos que están intentando fomentar este título, pero de momento, todavía no han logrado consolidarse en el mercado.

Debemos mencionar que hemos situado en este ámbito títulos como el CPA, que podría estar relacionado con finanzas o auditoría, y por otro lado el CMA y CCA, que se acercan al control de gestión y a la figura del controller, que en los últimos años ha adquirido una gran importancia.



### 4.1.3 Auditoría:

Después de analizar las certificaciones financieras y contables, nos vamos a centrar en el caso de los títulos destinados a los profesionales que desarrollen su actividad en la auditoría.

En este caso, la certificación tendrá una gran importancia, ya que la mayoría de las certificaciones existentes son de carácter internacional, y otorgarán al profesional un reconocimiento tanto dentro de nuestro país, como internacionalmente.

En este caso nos centraremos en las certificaciones destinadas a auditores internos, pero antes de nada, queremos destacar los requisitos que debe superar para ser auditor de cuentas, ya que en muchas ocasiones, ser Auditor inscrito en el ROAC es condición indispensable para acceder a determinados puestos que lo solicitan.

#### - Auditor inscrito en el ROAC:

El profesional que desee obtener el acceso legal al ejercicio de la auditoría deberá inscribirse en el Registro oficial de Auditores de Cuentas (ROAC), del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas (ICAC), siguiendo la ley 22/2015 de Auditoría de Cuentas, el Reglamento de la Ley de Auditoría de Cuentas, y las resoluciones del ICAC.

Para el acceso a la profesión, se deberá superar un examen de aptitud profesional organizado y reconocido por el estado. Para la realización de dicho examen el candidato deberá:

- Ser mayor de edad.
- Poseer nacionalidad española o de algún estado miembro de la unión europea.
- Carecer de antecedentes por delitos dolosos.
- Estar en posesión de una titulación universitaria, o títulos que faculten para el acceso a la universidad.
- Disponer de conocimientos teóricos para poder llevar a cabo la profesión de auditor de cuentas, mediante cursos específicos dictaminados por el ICAC.
- Poseer 8 años de formación práctica si el candidato no posee titulación universitaria, o 3 años en caso de que si la posea.

Una vez cumplidas todas las condiciones que permitan el acceso a la realización del examen, el candidato pasará por dos fases:

- Primera fase: Deberá superar un examen teórico, donde demostrará los conocimientos adecuados para ejercer la actividad. Se deberá superar esta fase para poder acceder a la segunda.
- Segunda fase: Se realizarán uno o más casos prácticos que permitan aplicar los conocimientos del profesional para el desarrollo de la actividad.

Una vez analizadas las especificaciones para auditores inscritos en el ROAC, analizaremos las certificaciones en materia de auditoría interna:

- *Certified Internal Auditor* (CIA)

Se trata de una certificación reconocida en todo el mundo. Emitida por el Institute Of Internal Auditors (IIA). Esta reconoce al profesional una serie de competencias y conocimientos reconocidos internacionalmente.

Para la obtención del título, el candidato debe superar una serie de requisitos:

- Aceptar el código de ética.
- Poseer titulación universitaria.
- Poseer 2 años de experiencia en Auditoría Interna o Externa.
- Superar los exámenes que acrediten los conocimientos necesarios para el desarrollo de la actividad.

Los contenidos de estos exámenes están estructurados en 3 partes:

- Parte 1: Constará de 125 preguntas tipo test y una duración de 2 horas y 30 minutos. Dentro de esta parte encontramos los siguientes módulos:
  - Guía Obligatoria normas internacionales.
  - Control Interno / Riesgo.
  - Trabajos de auditoría Interna.
  - Herramientas y técnicas de auditoría interna.
- Parte 2: Constará de 100 preguntas tipo test y una duración de 2 horas. Dentro de esta parte encontramos los siguientes módulos:
  - Gestión de la función de Auditoría Interna.
  - Gestión de trabajos de Auditoría Interna Individuales.
  - Riesgos de Fraude y Controles.
- Parte 3: Constará de 100 preguntas tipo test y una duración de 2 horas. Dentro de esta parte encontramos los siguientes módulos:
  - Gobierno y ética del negocio.
  - Gestión de riesgos.

- Estructura organizacional y riesgos y procesos del negocio.
- Comunicación.
- Principios y gestión de liderazgo.
- Tecnologías de la información y continuidad del negocio.
- Gestión Financiera.
- Análisis de negocio.

- *Certification in Control Self-Assessment* (CCSA)

Se trata de una certificación centrada en los profesionales que desarrollen su actividad en las áreas de autoevaluación de controles, áreas de riesgos y modelos de control.

Para poder obtenerla deben cumplirse los siguientes requisitos:

- Aceptar el código de ética.
- Poseer titulación universitaria o acreditar 2 años de educación superior y 3 de experiencia.
- Poseer 12 meses de experiencia desarrollando labores relacionadas con CSA (Control Self-Assessment).
- Haber participado en un taller de autoevaluación de control de 14 horas de duración.
- Superar el examen de conocimientos CSA.

El examen que el profesional deberá superar constará de 115 preguntas, y tendrá una duración de 2 horas y 55 minutos. Los contenidos se estructuran de la siguiente forma, con sus respectivos pesos:

1. Fundamentos de CSA (5 - 10%)
2. Integración del Programa CSA (15 - 25%)
3. Elementos del Proceso de CSA (15 - 25%)
4. Objetivos del Negocio y Ejecución Organizacional (10 - 15%)
5. Identificación y Evaluación de Riesgo (15 - 20%)
6. Teoría y aplicación de Control (20 - 25%)

### - *Certification in Risk Management Assurance* (CRMA)

Pretende acreditar las habilidades del profesional para llevar a cabo las tareas necesarias para una correcta gestión de riesgos. Incluyendo dentro de estas tareas las relaciones con la alta dirección y el comité de auditoría que tendrán como objetivo una adecuada gestión de los riesgos presentes.

Los requisitos para la obtención de la acreditación son los siguientes:

- Aceptar el código ético.
- Poseer titulación universitaria.
- Contar con 24 meses de experiencia en el sector de la auditoría realizando labores relacionadas con la gestión de riesgos.
- Superar el examen CIA y superar el examen CRMA.

Los contenidos del examen CIA los hemos analizado anteriormente, y serán los mismos que el profesional deberá dominar para poder realizar posteriormente el examen CRMA. En esta segunda parte, el examen CRMA contará con las siguientes áreas temáticas:

1. Gestión de riesgos y buen gobierno.
2. Fundamentos de la gestión de riesgos.
3. Control de la gestión de riesgos.
4. Evaluación y asesoramiento en la gestión de riesgos.

El examen CRMA consta de 100 preguntas, y tiene una duración de 2 horas.

### - *Certified Financial Services Auditor* (CFSA)

En este caso, se trata de una certificación más específica.

Está orientada a profesionales que desarrollen su carrera en el mundo financiero. Principalmente bancos, servicios de inversión, compañías de seguros, etc.

La particularidad de esta certificación, es que, dependiendo del sector donde el profesional desarrolle su actividad, este deberá realizar uno de los apartados específicos que el programa de la certificación ofrece.

Los apartados específicos que ofrece el CFSA están agrupados en banca, valores y seguros.

Dentro de cada uno de ellos se seguirá la misma estructura, en primer lugar se analizarán los productos, posteriormente los procesos, y por último el entorno regulatorio.

Las características que debe cumplir el candidato son:

- Aceptar el código de tica.
- Poseer titulación universitaria, o bien 2 años de educación superior con 3 años de experiencia en el sector financiero.
- Aprobar el examen CFSA.

El examen CFSA está dividido en dos partes.

Una primera parte general, que supondrá el 80% del examen, y queda dividida en los siguientes contenidos:

- Auditoria de servicios financieros.
- Productos de Auditoria de Servicios Financieros. (Préstamos, depósitos, derivados, bonos, divisas...)
- Procesos de Auditoria de Servicios Financieros. (Gestión de riesgos, suscripciones, titulaciones...)
- Entorno regulatorio.

Y la segunda parte, con un peso del 20%, que especifica en la especialización del profesional, distinguiendo entre Banca, valores y Seguros, como ya hemos analizado anteriormente.

En total, el examen está compuesto de 115 preguntas tipo test, y tienen una duración determinada de 2 horas y 55 minutos.

#### - Certificado COSO de Control Interno:

Se trata de un certificado cuyo objetivo es acreditar al profesional como experto adecuado para el diseño, implementación y seguimiento de sistemas de control interno.

Debemos señalar que el informe COSO es un documento que reúne directrices para la implantación, gestión y evaluación de un sistema de control. Dicho informe es uno de los estándares de referencia en la gestión del control interno.

Este certificado está avalado por los miembros de COSO, el AICPA (American Institute of Certified Public Accountants), el IMA (Institute of Management Accountants) y el IIA (Institute of Internal Auditors).

Para la obtención del certificado se deben realizar dos seminarios online, un seminario presencial, y un examen tipo test.

El examen constará de 50 preguntas y una duración de 150 minutos.

Una vez analizadas las certificaciones, observamos que en el caso de las certificaciones destinadas al auditor interno, si existe un sistema organizado de certificaciones. Donde existe una certificación adecuada a las características del profesional.

Por ejemplo la CRMA para la gestión de riesgos en auditoria, la CFSA para profesionales que desarrollen su actividad de auditoria en empresas financieras, el certificado COSO para el diseño y la implantación de sistemas de control inter, etc.

Además se sigue un esquema organizado en todas las acreditaciones. Donde se solicita una experiencia mínima, un título y la realización de un examen, además de la posesión por parte del profesional de otra certificación para poder acceder a otra.

#### 4.1.4 Fiscales:

Por último, analizaremos la situación de las certificaciones en cuanto al desarrollo de actividades relacionadas con el ámbito fiscal.

Centraremos el análisis en el desarrollo de la actividad de asesor fiscal, ya que entendemos que es el perfil más demandado dentro de este ámbito, aunque sabemos que también existen otras salidas.

En este caso, no es necesario poseer un certificado para desarrollar actividades relacionadas con la fiscalidad, podríamos decir que, actualmente no existen barreras para entrar en el sector de la asesoría fiscal. Por ello resulta más complejo encontrar certificaciones relacionadas con este ámbito.

A consecuencia de lo mencionado anteriormente, nos centraremos en las diferentes asociaciones u organismos que existen en nuestro país relacionados con el desarrollo de la actividad de asesor fiscal, para analizar si estas emiten algún tipo de acreditación que permita a sus miembros diferenciarse de otros especialistas que desarrollen la misma actividad.

Dentro de las limitaciones del sector a la hora de encontrar organismos certificadores, analizaremos las siguientes instituciones:

- Asociación Española de Asesores Fiscales y Gestores Tributarios. (ASEFIGET)
- Asociación Española de Asesores Fiscales. (AEDAF)
- Registro de Economistas Asesores Fiscales. (REAF)
- Asociación del Club del Asesor. (ADECLA)

#### Asociación Española de Asesores Fiscales y Gestores Tributarios

Entidad sin ánimo de lucro, creada en el año 1990 con el objetivo de agrupar a profesionales del sector de la asesoría fiscal.

Desarrolla funciones similares a las de un colegio profesional, ofreciendo a sus miembros diferentes servicios como formación, herramientas de trabajo, bases de datos, convenios, etc.

Uno de sus objetivos es el reconocimiento y la mayor regulación de la profesión de Asesor Fiscal y Gestor Tributario.

Para ser un profesional acreditado por la ASEFIGET existen dos posibilidades:

- Poseer titulación universitaria que tenga relación directa con materias tributarias.

- Haber desarrollado durante 3 años la profesión de Asesor Fiscal o Gestor Tributario pudiendo demostrar dicha experiencia.

### Asociación Española de Asesores Fiscales

Fundada en 1967, como ocurre con la asociación analizada anteriormente, también pretende agrupar a los profesionales del sector del asesoramiento tributario.

También actúa como un colegio profesional, aportando diferentes servicios de interés a aquellos que formen parte de ella.

Para poder formar parte de la asociación será necesario poseer un título universitario relacionado con materias tributarias, o bien una especialización de posgrado en dicha materia. También será posible acceder si se desarrolla de manera habitual la actividad de asesor fiscal.

### Registro de Economistas Asesores Fiscales

En este caso, se trata de un organismo que forma parte del Consejo General de Colegios de Economistas de España.

Surge como una herramienta para coordinar la actividad de los economistas en el desarrollo de su actividad como asesores fiscales.

Actualmente el REAF cuenta con más de 4200 miembros en toda España.

Para inscribirse en el REAF, el profesional únicamente deberá superar 3 requisitos:

- Estar inscrito en un colegio de economistas.
- Desarrollar su actividad profesional dentro del sector de la asesoría fiscal.
- Cumplir una serie de normas deontológicas impuestas por el consejo general del Colegio de Economistas.



## Asociación del Club del Asesor

Posee las mismas características que las asociaciones analizadas anteriormente. Pretende agrupar a los profesionales del sector, ofreciéndoles herramientas y posibilidades para mejorar el desarrollo de su actividad en el marco fiscal.

En este caso, para ser socio únicamente se solicitan como requisitos la mayoría de edad y el desarrollo de la profesión de asesor fiscal.

Pero en este caso, sí que se ofrece la posibilidad de obtener un título. Se trata de un **certificado de Asesor fiscal**.

Para obtener el certificado de Asesor Fiscal, el profesional deberá superar los siguientes requisitos:

- Superar el 80% de un examen tipo test, y la resolución de un caso práctico.
- Acreditar 3 años de experiencia en el sector, si el profesional posee una titulación superior, o 5 años en caso de que no disponga de titulación.

### 4.1.1 Situación respecto a otros países europeos

Una vez hemos realizado el análisis de las certificaciones seleccionadas para cada uno de los ámbitos, y con objetivo de ampliar dicho análisis, se va a analizar brevemente cuál es la situación en los países de nuestro entorno, y algunas de las certificaciones que existen en estos países.

Anteriormente ya se han analizado algunas certificaciones de carácter internacional, por eso en esta ocasión nos centraremos en la situación en el interior de los países analizados, con la finalidad de comparar la situación de estos con la presente en nuestro país.

Dentro de este entorno, nos centraremos en países comparables como Reino Unido, Francia, Alemania, y Portugal. Este último por proximidad.

Para analizar la situación internacional podemos partir de algunos de los organismos internacionales o “Accounting Bodies” existentes actualmente, como por ejemplo Accountancy Europe.

Estos organismos agrupan a profesionales del sector y en ocasiones otorgan a sus miembros certificaciones o títulos que bien incrementen su capacitación o bien sean necesarios para desarrollar su actividad profesional.

Accountancy Europe agrupa 51 organizaciones profesionales, presentes en 37 países, y que en total suma más de un millón auditores, expertos en contabilidad o asesores. Estos miembros desarrollan su actividad en áreas como las finanzas, el asesoramiento fiscal o la auditoría.

Podemos observar un ejemplo de los organismos que forman parte de Accountancy Europe respecto a los países seleccionados en la siguiente tabla.

<b>España</b>	Instituto de Censores Jurados de Cuentas
<b>Portugal</b>	Ordem dos Revisores Oficiais de Contas
<b>Francia</b>	- Compagne Nationale Commissaires Comptes. - Institut Français des Experts-Comptables et des Commissaires aux Comptes. - Orde des Experts-Comptables
<b>Alemania</b>	Institut der Wirtschaftsprüfer
<b>Reino Unido</b>	- Chartered Institute of Management Accountants. - Institute of Chartered Accountants in England and Wales. - Institute of Chartered Accountants of Scotland.

Tabla 7: Organismos miembros Accountancy Europe

Una vez hemos visto un ejemplo de los organismos que se encargarán de regular algunos de los ámbitos analizados, vamos a realizar un pequeño análisis de cada uno de los países.

- **Portugal**

- Ordem dos Revisores Oficiais de Contas:

Será la entidad encargada de realizar los cursos oficiales, y los exámenes para obtener el título de Revisor Oficial de Cuentas (ROC), título de auditor.

Para superar dicho examen, deberá superarse una parte escrita, formada por 4 pruebas, y una parte oral, realizada frente a un jurado.

- Ordem dos Contabilistas Certificados:

Se encarga de otorgar el título de **Contable Certificado**, la principal certificación para desarrollar profesiones relacionadas con la contabilidad.

Para obtener dicho título será necesario superar 3 condiciones:

- Poseer un grado o licenciatura en el campo de contabilidad, economía negocios, gestión o impuestos.
- Superar un periodo práctico de como mínimo 800 horas en el campo de la actividad.
- Superar un examen de evaluación profesional sobre materias contables, fiscales y sobre los estatutos de la OCC (Ordem dos Contabilistas Certificados).

- **Francia**

- Compagne Nationale Commissaires Comptes:

Se trata del órgano representativo de los profesionales que desarrollen la actividad de la auditoría de cuentas en Francia.

Está compuesto por más de 13000 auditores, y ejerce de autoridad técnica, moral, e institucional, además de ejercer de instrumento de formación continua para los profesionales.

En la información que ofrece la entidad no hemos encontrado cuales son los requisitos necesarios para formar parte de ella, ni la forma de acceder.

- Institut Français des Experts-Comptables et des Commissaires aux Comptes.

Es la principal organización en materia contable del país.

Cuenta actualmente con casi 4500 miembros, profesionales tanto de auditoría como de contabilidad. Su principal interés es la defensa de los intereses de los profesionales del sector, actuando como organismo de apoyo, como podría ser el colegio de economistas en nuestro país.

- Orde des Experts-Comptables

Establece la figura de **Experto Contable o Contador Público**. Se trata de un título de contabilidad francés, que se obtiene después de superar un curso de 8 años que incluye 3 años de prácticas en empresa.

El profesional que desee obtenerlo, deberá estar registrado en la Orden de Expertos Contables.

Existen 3 niveles para poder acceder al título, y la obtención de cada uno de ellos da acceso a diferentes profesiones en materia de contabilidad, auditoría, finanzas y gestión:

- DCG (Diploma de Contabilidad y Gestión): Las pruebas están abiertas para todos los titulares de bachillerato matemático. Destinado a expertos en contabilidad y auditoría.

- DSCG (Diploma Superior de Contabilidad y Gestión): Destinado a aquellos profesionales que dispongan el certificado DCG. Se prepara durante dos años en escuelas tanto públicas como privadas. Destinado a gerentes antes de convertirse en socios, responsables de contabilidad o gestión, directores...

- DEC (Diploma de Experiencia Contable): Será necesario estar en posesión del DSCG y el Certificado de Idoneidad para las funciones de auditor. Es el grado máximo en cuanto a certificaciones, y está destinado a puestos de alta responsabilidad y alto valor agregado.

Estos niveles van incrementando en complejidad y en responsabilidad del profesional que los vaya superando respectivamente.

- **Alemania**

- Wirtschaftsprüferkammer (WPK), Colegio de Comisarios de Cuentas.

Es una organización pública, que reúne a contables públicos, contables certificados, empresas de contabilidad, y compañías de auditoría.

Tiene de funciones de organismo de representación de los profesionales, y se encarga de nombrar a los contables públicos y certificados. Además realiza el examen de auditoría a nivel nacional.

Para obtener el título de **Contador Público Certificado** que otorga el WPK será necesario superar un periodo de formación teórica y práctica.

Existe un gran número de universidades que ofrecen cursos para completar la formación teórica y convertirse en auditor, y el candidato podrá elegirla libremente.

En cuanto a la parte práctica, dependerá del periodo de formación teórica. Si este es superior a 8 semestres, se deberán demostrar 3 años de actividad.

Posteriormente se deberá realizar el examen para la obtención del título.

Dicho examen contara con parte práctica y parte teórica. El examen se divide en 7 pruebas, que se reparten en 4 grandes núcleos.

- Valoración de empresas y derecho profesional.
- Administración de empresas y economía.
- Derecho comercial.
- Derecho tributario.

- Institut der Wirtschaftsprüfer, (IDW), Instituto de Expertos Contables.

Representa aproximadamente a 13000 profesionales en el campo de la contabilidad y la auditoría.

Se trata de una organización que busca prestar servicios de asesoramiento, colaboración, educación y otras actividades de apoyo a sus miembros.

- Reino Unido

- **Chartered Institute of Management Accountants.**

Fundado en 1919, es la organización de profesionales de la contabilidad más grande del mundo.

Otorga la certificación profesional **CIMA**, reconocida a nivel mundial en el mundo de los negocios, pero se trata de una certificación de carácter muy amplio.

Para obtenerla, se deberá superar un plan de estudio dividido en tres pilares, y con tres niveles, el operacional, el de administración y el estratégico. En total se deberán superar 12 exámenes, 9 pruebas y 3 casos de estudio.

Para poder acceder a la certificación el profesional deberá poseer un título de los aceptados por el CIMA, o haber superado el certificado CIMA de contable en negocios (CIMA BA).

Para estar en posesión del **CIMA BA**, otro de los certificados que otorga el CIMA, el candidato deberá superar 4 módulos de economía, administración, finanzas y ética y gobierno corporativo.

Este certificado (CIMA BA) sirve de punto de partida para aquellos profesionales que no dispongan de un certificado externo, y quieran acceder a estudios posteriores que exijan estar en posesión de un título acreditativo.

No existen requisitos de acceso para este certificado, únicamente buen nivel de inglés y matemáticas.

- **The Chartered Institute of Public Finance and Accountancy.**

Es el organismo profesional dedicado a profesionales de las finanzas públicas. Tiene alrededor de 14000 miembros actualmente, dedicados a la auditoría en agencias nacionales, a desarrollar su actividad en las principales firmas contables, y otros organismos donde se administra el dinero público.

Ofrece la certificación **CPFA (Contador Público de Finanzas Públicas/Chartered Public Finance Accountant)**, reconocida a nivel mundial.

Para obtener dicha certificación existen diversos caminos dependiendo de las características del profesional, obteniendo mayores facilidades si ya se posee otro certificado aceptado por el Instituto, o si se posee un grado relacionado con las finanzas.

También ofrece el certificado de **International Public Financial Management (IPFM)**, que ofrece el reconocimiento de experto en la gestión financiera de manera global.

Para su obtención se deberá superar un programa dividido en 4 niveles y 12 exámenes, basados en los siguientes contenidos:

- Certificado en Gestión Financiera Internacional Pública

- Contabilidad financiera.
- Contabilidad Administrativa.

- Diplomado en Gestión Financiera Pública Internacional

- Informes financieros del sector público.
- Auditoria y seguridad.
- Gestión financiera.
- Negocios y gestión del cambio.

- Diploma Avanzado en Gestión Financiera Pública Internacional

- Gobernanza, política pública y ética.
- Finanza pública.
- Estrategia y desarrollo de políticas.
- Informes financieros de la compañía.

- Nivel estratégico

- Finanzas Públicas Estratégicas.
- Estudio de caso estratégico.

Para poder acceder al título ocurre como en caso anterior, del CPFA, el camino dependerá de las características del profesional y su experiencia.

- **Institute of Chartered Accountants in England and Wales.**

Fundado en 1880, cuenta con más de 150000 miembros. Dichos miembros trabajan en diferentes áreas de la economía, ofreciendo asesoramiento y experiencia en finanzas, tanto a empresas como a organizaciones del sector público.

Ofrece la calificación de **Chartered Accountant (ACA)**, valorada de forma global en el mundo de los negocios y el sector público.

Dicha certificación trabaja diferentes aspectos del profesional, como las características profesionales del candidato, la ética y el escepticismo profesional, la experiencia práctica (debe haber completado entre 3 y 5 años de práctica) y por último los conocimientos, ya que deberán superar 15 módulos de contabilidad, finanzas y negocios.

### - Chartered Institute of Taxation

Se trata del organismo principal en Reino Unido de asesores de impuestos. Es una organización sin ánimo de lucro que busca promover la educación en materia tributaria.

Dicho organismo otorga la certificación de **Chartered Tax Adviser (CTA)**, principal certificación de impuestos de Reino Unido.

Para obtener la certificación de Asesor Fiscal Colegiado (CTA), el candidato tiene diversas posibilidades:

- En caso de dedicarse a los impuestos directos, el aspirante debe contar con una certificación previa como la certificación CIMA (Chartered Institute of Management Accountants), del Chartered Institute of Taxation, y otras acreditaciones aceptadas por la institución. También se aceptaran candidatos que hayan completado sus estudios de grado en unas determinadas universidades del país, o alguna certificación europea aceptada por el instituto.
- Para los impuestos indirectos no será necesaria una certificación previa. El candidato deberá seguir un plan de estudios adaptado para poder realizar el examen pertinente.

El plan de estudios para los exámenes de obtención del CTA trata los siguientes temas:

- Impuestos a empresas.
- IVA en transacciones domésticas del Reino Unido.
- IHT, fideicomisos y estados.
- Impuestos de capital humano.
- Impuestos de las personas.
- IVA en transacciones y aranceles transfronterizos.
- Impuesto de sociedades avanzado (aplicable en 2017).
- Fiscalidad de grandes empresas (aplicable en 2017).
- Fiscalidad de grandes empresas (desde 2018).

El tipo de examen variara según las características del candidato, y permitirá a este desarrollar su carrera en el ámbito fiscal de forma profesional.

De media los estudiantes tardan 2 años en completar los exámenes. Adicionalmente, deberán demostrar 3 años de experiencia en el sector para poder acceder al título.



Como hemos podido observar después de analizar algunos ejemplos de organizaciones y certificaciones en otros países, existen bastantes diferencias entre la situación actual en nuestro país y en el exterior.

En sectores relacionados con el ámbito fiscal, únicamente hemos encontrado un título acreditativo de esta profesión, como asesor fiscal en Reino Unido, por lo que al igual que ocurre en nuestro país, este ámbito queda un poco apartado de la regulación y estandarización del sector.

En los casos de contabilidad, finanzas y auditoría, hemos encontrado un nivel mayor de especificación en todos los casos analizados, con organismos mejor organizados, que ofrecen títulos regulados y que en algunos casos son necesarios para desarrollar la profesión.

Algunos países como Reino Unido, poseen títulos que también son reconocidos fuera de sus fronteras, y el nivel de estandarización de por ejemplo las acreditaciones contables de Francia y Reino Unido, no tiene nada que ver con el de nuestro país, quedando muy por encima la situación en los países mencionados.

## 5 Estudio Empírico: Análisis de las ofertas de empleo.

En este punto iniciamos el estudio empírico.

El objetivo de este, es analizar qué es lo que realmente están demandando las empresas en el mercado de trabajo, y analizar si se cumplen los perfiles que hemos podido estudiar en la primera parte del trabajo.

También queremos observar realmente si realmente se demandan profesionales con certificaciones de especialización en sus campos de desarrollo profesional.

Para llevar a cabo el estudio, hemos utilizado principalmente la plataforma Infojobs. Ya que como hemos observaremos posteriormente, recoge a un mayor número de usuarios, y por tanto será más representativa.

Se han realizado búsquedas en cada uno de los ámbitos analizados, utilizando siempre una o dos palabras clave (contabilidad, fiscal, impuestos, auditor, finanzas, financiero). Posteriormente se han clasificado las ofertas según su ámbito, y dentro de este, según el puesto demandado.

El periodo durante el cual se han realizado las búsquedas comprende desde la primera semana de septiembre de 2017 hasta la última semana de noviembre del 2017, con un total de 200 ofertas de empleo analizadas de forma individual. Las búsquedas se han realizado una vez por semana, con objetivo de obtener un resultado más representativo.

De las ofertas analizadas se ha extraído la siguiente información:

- Puesto: Denominación del puesto a cubrir según la empresa que publica la oferta de trabajo.
- Fecha de publicación: Fecha en la cual se publicó la oferta. Nos servirá para analizar si la oferta lleva mucho tiempo en el mercado, observando así si no consigue localizar al perfil demandado.
- Estudios Mínimos: Estudios mínimos que debe tener el candidato para aplicar a la oferta.
- Experiencia mínima: Como ocurre con los estudios, experiencia mínima que debe tener el candidato, en caso de que se solicite.
- Jornada: Información de la jornada que llevara a cabo el candidato en su puesto de trabajo.
- Salario: Información que se publica en la oferta acerca del salario que percibirá el trabajador.
- Zona: Área geográfica en la cual se desarrollará el empleo ofertado.
- Temporalidad: Información acerca de si se trata de un puesto fijo, temporal, o de otras características.

- Perfil: Características que se solicitan al candidato que aplique al puesto dentro del perfil del sector en el que nos encontremos (fiscales, contables o financieros)

Pero antes de nada, debemos señalar que esta información es la que publica la empresa en el portal, y en muchos casos, es posible que algunas características de la oferta sufran variaciones cuando se contacte directamente con la empresa por el puesto.

## 5.1 Portales y diferentes aplicaciones.

En los últimos años se ha producido una evolución en las nuevas tecnologías e internet, y como consecuencia de este hecho, los canales de ofertas de empleo han avanzado respecto a los que existían tradicionalmente.

Las empresas cada vez apuestan más por el departamento de Recursos Humanos y las nuevas tecnologías y esto ocasiona un gran avance en el modo de reclutar y de seleccionar al personal.

Anteriormente, las técnicas de búsqueda de empleo podían basarse en candidaturas espontaneas, en las referencias que recibías de otros empleados, en anuncios en periódicos, en la búsqueda en empresas de trabajo temporal o agencias de empleo, en ferias de empleo, etc. Actualmente, se han sumado a esas técnicas de búsqueda de empleo internet y las redes sociales.

Internet y las nuevas tecnologías llegaron en los años 80. Este hecho supuso un cambio en el reclutamiento y la selección de personal.

Posteriormente, fueron surgiendo los primeros portales de empleo, como por ejemplo InfoJobs, uno de los puntos de referencia que vamos a utilizar en este trabajo, debido a su fuerza en el mercado.

InfoJobs surgió en el año 1998, como una bolsa de empleo online.

La función principal de InfoJobs consiste en el almacenamiento de currículums de los candidatos y en el almacenamiento de las ofertas de las empresas en la base de datos. De este modo, intentan enlazar las ofertas y demandas más adecuadas entre sí.

El consejero delegado de InfoJobs aseguró en una entrevista realizada en 2016 que 830.000 usuarios encontraron trabajo gracias a su plataforma, suponiendo un aumento del 24% respecto al 2014, datos satisfactorios debido a la crisis que se vivía en España en ese momento.

También debemos mencionar, que las redes sociales han jugado un papel importante en esta evolución. Numerosas empresas utilizan esta herramienta para

constatar el comportamiento que tiene su posible candidato, de esta manera observan si el posible candidato comparte los valores que tiene la organización. Como ocurre por ejemplo con LinkedIn.

Entre los cinco portales de empleo más utilizados para encontrar empleo en España encontramos:

- Empléate

Portal Único de Empleo y Autoempleo con toda la oferta existente en los portales públicos y privados de empleo, promovido por el gobierno de España.

- Infoempleo

Uno de los portales de empleo de referencia en España. Su principal objetivo es ofrecer a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y la gestión del talento.

- Infojobs

Bolsa de empleo online que facilita el encuentro entre la demanda y la oferta a través del almacenamiento en la base de datos de los currículos de los candidatos y de las ofertas de las empresas.

Debido a que es la aplicación con más peso dentro del mercado, ya que un 57% de la población la utiliza según datos de la propia web, pensamos que resulta la plataforma más representativa, por lo que basaremos nuestro estudio empírico en dicho portal.

- Xerlok

Portal de empleo alternativo, en el cual necesitas elaborar un Currículum Vitae con una presentación en formato vídeo. Se diferencia del resto de portales por su formato. Pero todavía no está muy extendido.

Por otra parte, con la mencionada proliferación del uso del móvil a la hora de buscar empleo, las Apps más utilizadas para buscar empleo son:

- Infojobs

La versión móvil de la web supone ya el 80% del tráfico de la plataforma según un artículo de la propia web. Cuenta con ofertas de todo tipo, con gran cantidad de filtros a la hora de buscar empleo, indica el número de postulantes que existe, te avisa de nuevas ofertas similares y cuenta con la posibilidad de ver el estado de tus candidaturas y poder hacer el seguimiento de la situación en la que están. Actualmente su valoración en el App Store es de 4,6.

También debemos destacar que es bastante recurrente, y lo hemos comprobado realizando varias pruebas para la documentación, que las ofertas publicadas en otros portales acaben redirigiendo a Infojobs.

- Indeed

Cuenta con ofertas de trabajo de todos los sectores, cuenta con numerosos filtros para ayudarte a buscar la oferta adecuada y con un gran seguimiento de las candidaturas. Actualmente su valoración en el App Store es de 4,4.

- LinkedIn

Se definen por ser el complemento perfecto para la red social de networking. Es una app muy intuitiva, el perfil se ajusta mediante las sugerencias de búsqueda que tengas en tu dispositivo móvil y envía avisos de ofertas si percibe ofertas que podrían ser interesantes para el usuario. Actualmente su valoración en el App Store es de 4,3.

- CornerJob

Las ofertas de empleo de esta App están orientadas a personas de entre 18 a 38 años. Cuentan con un chat de bienvenida que te hace preguntas para ver cuál es tu situación actual y su uso está orientado a ofrecer empleos a los candidatos en base a su perfil. Actualmente su valoración en el App Store es de 4,2. Después de varios usos, observamos que las ofertas que aparecen son muy reducidas.

## 5.2 Diferencias pequeña/gran empresa.

Una vez hemos introducido cuales son los canales más utilizados actualmente para acceder a las ofertas de empleo, resulta interesante plantearse si, en función del tamaño de la empresa, se sigue un camino diferente para hacer llegar al receptor las ofertas de empleo.

El tamaño de la empresa puede ser determinante a la hora de publicitar sus ofertas, ya que, dependiendo de su magnitud, estas tendrán mayor o menor alcance, influyendo también el peso de la empresa en el mercado o sus acuerdos de colaboración con otras entidades. Hechos que en una empresa de tamaño reducido es más complejo que resulten determinantes.

Por ello, vamos a realizar un análisis de algunas de las principales empresas cotizadas de nuestro país, junto con algunas de las empresas líderes en sectores que resultan de interés el trabajo que estamos realizando. Dicho análisis lo realizaremos con el objetivo de observar si utilizan los mismos canales generalizados que podría utilizar una empresa de menor tamaño, o si por el contrario utilizan sus propios canales.

Como referencia de canal generalizado, utilizaremos el ya mencionado portal de empleo Infojobs, ya que entendemos que se trata de una referencia dentro del sector de plataformas para la búsqueda de empleo.

A continuación, analizaremos en qué situación se encuentran las siguientes empresas:

- Santander
- BBVA
- Telefónica
- Deloitte

- Santander

La compañía cuenta con un portal de empleo propio, "<https://santander.taleo.net/>". Para acceder a este es necesario estar registrado en su web, debiendo cumplimentar todos los datos referentes a las capacitaciones del candidato.

El usuario tiene libertad para realizar búsquedas, inscribirse a ofertas, y realizar un seguimiento de las candidaturas en las cuales está inscrito. Funciona de forma similar a un portal generalista como Infojobs o similares.

Al realizar una búsqueda en Infojobs de Santander también accedemos a un portal que la entidad posee dentro de la propia web de Infojobs, como podemos observar en la siguiente ilustración.

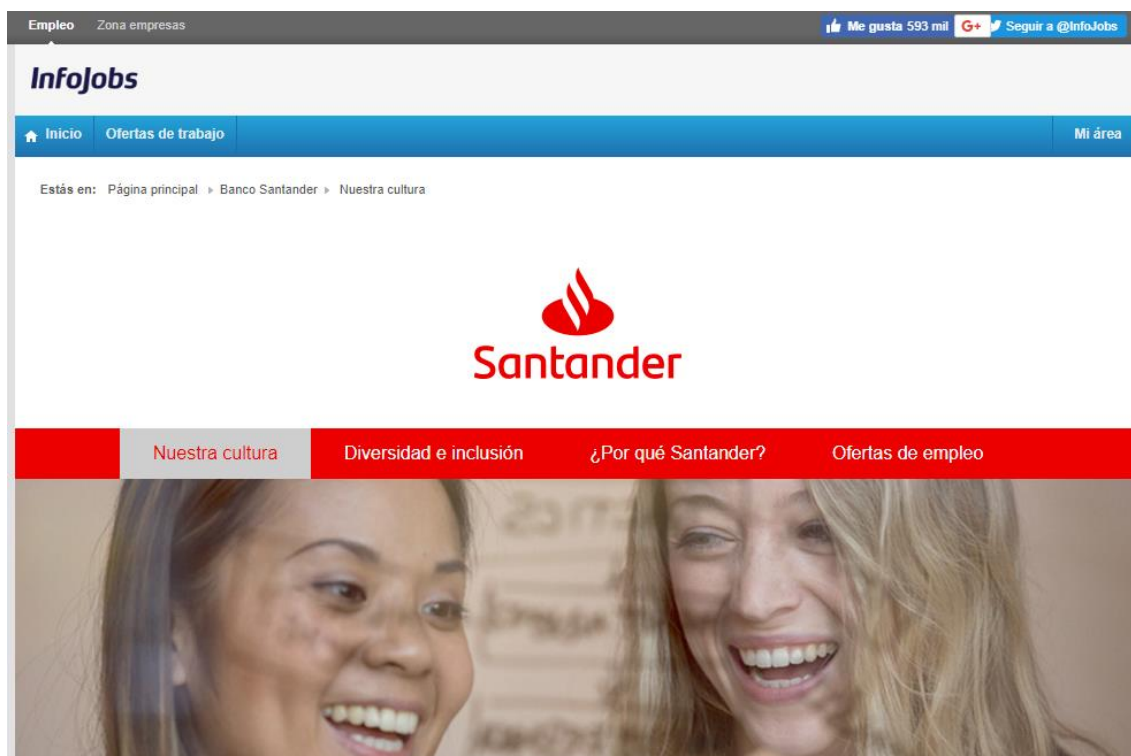


Ilustración 5: Apariencia del Portal de Santander en Infojobs

Al comparar los resultados obtenidos después de intentar acceder a las ofertas de empleo, observamos que, como podemos comprobar en la siguiente ilustración, los resultados son muy diferentes.

En el portal propio de Santander encontramos sin realizar ningún filtro 60 resultados de ofertas de empleo, mientras que, en el portal de Infojobs, únicamente nos aparecen 2 resultados. Estos 2 resultados también los podemos localizar en el portal de Santander.

Por tanto, podemos decir que existe una gran diferencia en este caso, Santander utiliza el portal generalista, pero de forma muy reducida, centrando sus campañas en su propio portal.

## Ofertas de empleo

<b>Private Banking Talent Program- Alicante</b>	02/08
Alicante	
<b>Chief Technology Officer, para SCF ESPAÑA</b>	01/08
Madrid	

Ilustración 6: Empleos disponibles de Santander en Infojobs

The screenshot displays the Santander job portal interface. At the top, it shows 'Ofertas de trabajo 1 - 25 de 60' and an RSS icon. The search filters on the left include 'Fecha de publicación', 'Ubicación' (with 'País' set to 'España' and 'Región' set to 'Madrid'), and 'Campo profesional' (with 'Nivel 1' selected). The main content area shows a list of job offers, each with a title, location, and a 'Tiempo completo' label. The jobs listed are: 'IT MANAGER FOR CREDIT PORTFOLIO IN GCB', 'Equity Capital Markets Analyst (Europe), for SCIB', 'Santander Digital: Digital Metrics and Insights Analyst', 'RIESGOS: Analista Senior de Riesgos de Mercado y Estructural', 'Private Banking Talent Program', and 'GCB: CIBERSECURITY ENGINEER'. Each job listing has an 'Aplicar' button next to it.

Ilustración 7: Empleos disponibles de Santander en su Portal de empleo.

- BBVA

En este caso, como ocurría anteriormente, BBVA cuenta con un portal propio para acceder a sus ofertas de empleo. En este caso “<https://careers.bbva.com/>”.

Para poder aplicar a las ofertas que se ofrecen será necesario estar registrado en su web, debiendo también, como ocurría en Santander, cumplimentar todos los datos referentes a las capacitaciones del candidato.

La interfaz del Portal es muy similar a la analizada en el punto anterior, con prácticamente las mismas posibilidades.

En este caso, se distinguen en dos partes bien diferenciadas las ofertas de empleo dirigidas a profesionales del sector, y las encaminadas a recién titulados.

Al realizar una búsqueda en Infojobs de BBVA también accedemos a un portal que la entidad posee dentro de la propia web de Infojobs.



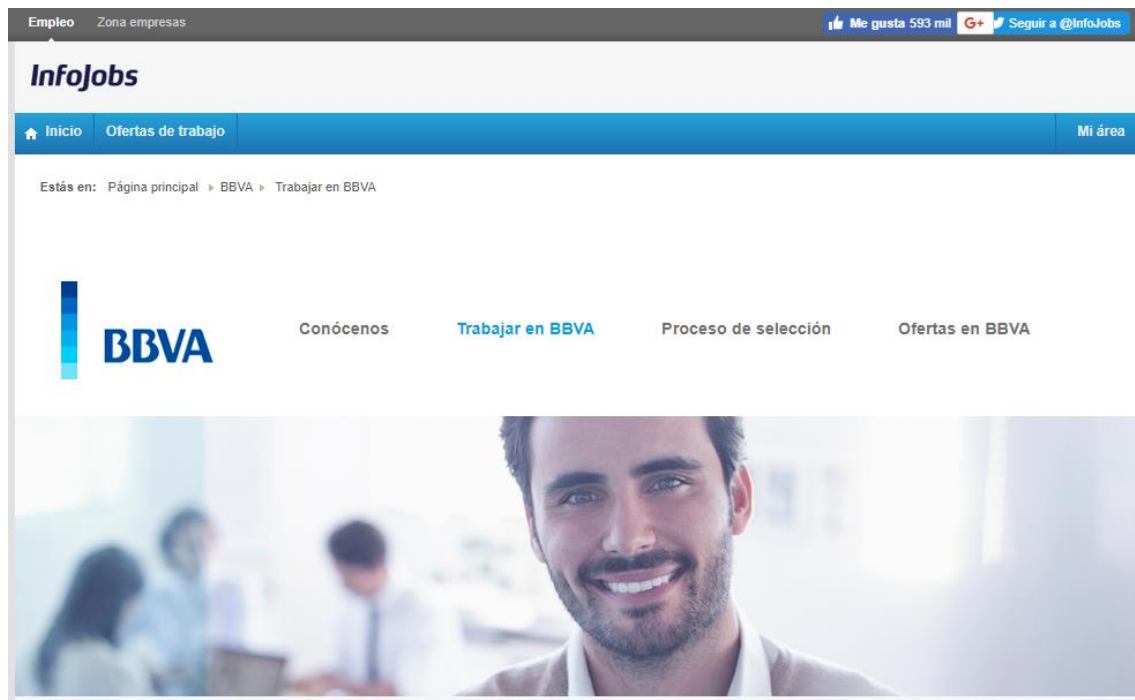


Ilustración 8: Apariencia del Portal de BBVA en Infojobs

A diferencia de lo que ocurría anteriormente, en este caso, en el Portal propio de BBVA encontramos 24 ofertas disponibles, mientras que si intentamos acceder a las ofertas de empleo de la empresa en Infojobs nos encontramos con que únicamente nos dirige a su propio portal. Pudiendo únicamente acceder directamente desde Infojobs a las ofertas de prácticas.

Podemos decir que en este caso, que la entidad se decanta de forma evidente por su propio canal, y no por la utilización de canales externos.

- Telefónica

Entidad con portal de empleo propio," <https://jobs.telefonica.com/>". De perfil similar a los ya analizados y con las mismas características, tanto visuales, como de funcionamiento.

El usuario accede a las búsquedas de ofertas después de haber cumplimentado todos sus datos, y pudiendo realizar posteriormente un seguimiento de estas.

En este caso, al intentar localizar la empresa en infojobs no obtenemos ningún, únicamente encontramos alguna empresa del grupo, como *Telefónica Soluciones de Outsourcing*, pero no podemos acceder al perfil de la empresa principal.

Por tanto, en esta ocasión, será preciso utilizar el portal propio de la empresa para poder acceder a sus ofertas de empleo.

- Deloitte:

La compañía posee portal de empleo propio, "<https://jobs2.deloitte.com/>".

El perfil de dicho portal es similar a todos los anteriores. También existe diferenciación entre ofertas para trabajadores del sector, y para recién titulados.

El usuario deberá darse de alta, introduciendo todos los datos referentes a su currículum, y posteriormente podrá acceder a las ofertas y hacer un seguimiento de estas.

En cuanto a su presencia en Infojobs, en este caso sí cuenta con un portal propio dentro de la web, como podemos ver en la ilustración.

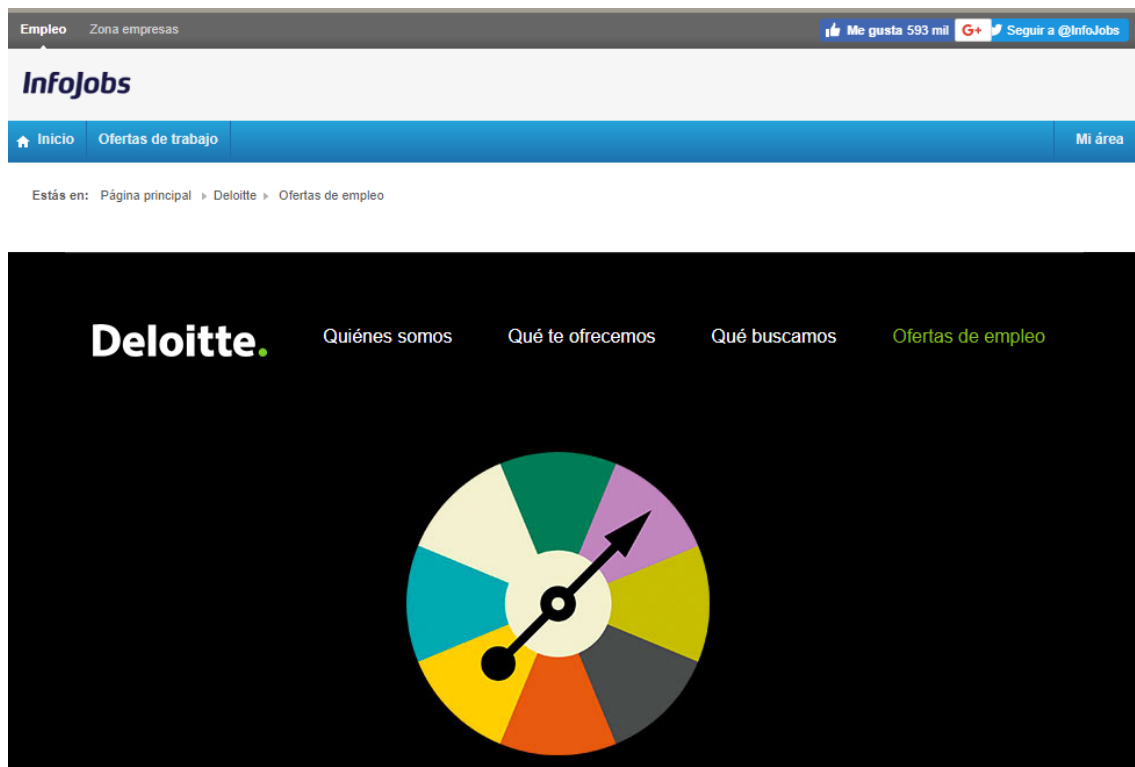


Ilustración 9: Apariencia portal Deloitte en Infojobs.

En este caso, sí que encontramos un número de ofertas importante en el portal de la entidad en Infojobs, en este caso 51.

Supone un número mucho más elevado que en los casos analizados anteriormente, aunque también encontramos un mayor número de ofertas en el portal propio de Deloitte, donde aparecen 208 ofertas.

Por tanto, el uso del portal propio sigue siendo mucho mayor a de Infojobs.

Después de haber analizado estos 4 ejemplos, podemos decir que la utilización de portales de empleo de terceros para empresas de gran tamaño e importantes en su sector, no resulta determinante.

Esto se debe a que estas han construido sus propios canales para conectar con el profesional interesado en sus ofertas, y son ellas mismas las que se encargan de realizar todo el proceso.

Además, debemos tener en cuenta, que aunque accedamos a una oferta de una de estas empresas mediante su portal en Infojobs, al final seremos redirigidos a un registro de los datos personales y curriculares en su plataforma, por lo que el portal de Infojobs en ese caso solo se utilizaría como un canal de acceso.

## 6 Características de las ofertas de empleo y perfiles demandados

En este apartado, se van a analizar los resultados del estudio realizado sobre las ofertas de empleo.

En primer lugar realizaremos un breve análisis general de las ofertas que hemos ido recopilando, y posteriormente se detallará más el análisis según el ámbito de aplicación de la oferta.

El portal Infojobs utiliza una serie de categorías para calificar las ofertas de empleo. A continuación podemos ver una clasificación de las ofertas obtenidas:

Categoría	Ofertas	%
Administración	11	5,50%
Análisis	1	0,50%
Asesoría y Auditoría	64	32,00%
Derecho y Empresa	7	3,50%
Finanzas y banca	14	7,00%
Finanzas y contabilidad	92	46,00%
Otros	11	5,50%

Tabla 8: Tabla categorías empleos Infojobs, Elaboración propia.

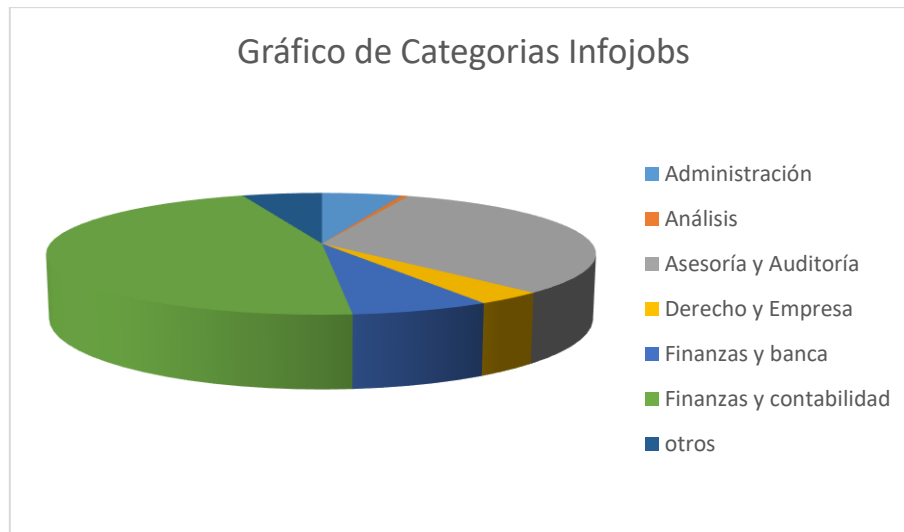


Ilustración 10: Gráfico Ofertas por categoría. Elaboración propia.

Como podemos observar, la categoría predominante en las ofertas del periodo analizado es la de Finanzas y Contabilidad, seguido de Auditoría y Asesoría. Entre estas dos categorías suman un 78% del total de las ofertas analizadas. Es lógico que sumen este porcentaje, ya que la clasificación que nos ofrece Infojobs es muy general, además se trata de las categorías que engloban más puestos de trabajo.

Por ejemplo, una oferta de auditor, la podríamos encontrar tanto dentro de Asesoría y Auditoría, como de Finanzas y Contabilidad, o incluso en Derecho y Empresa. Todo ello dependerá de donde quiera localizarla la empresa que publica la oferta.

Con un menor peso, encontramos Finanzas y Banca, debido a que las ofertas relacionadas con finanzas y más cercanas a la contabilidad se encontrarán en otra categoría, como ocurrirá con aquellas referentes a asesoría financiera, que también podremos encontrar en Asesoría y Auditoría.

Por último encontramos administración, análisis y otros, que suponen en total un 11,5% de las ofertas analizadas.

Si analizamos las ofertas según las hemos recopilado en su ámbito, obtenemos los siguientes resultados:

<b>Categoría</b>	<b>Nº de ofertas</b>	<b>%</b>
Contable	56	28,00%
Auditoría	56	28,00%
Fiscal	41	20,50%
Financiero	47	23,50%

*Tabla 9: Clasificación según ámbito.*

Mediante esta clasificación observamos que las ofertas del ámbito contable, fiscal y financiero, aunque este en menor medida, han predominado sobre el ámbito financiero.

En cuanto a los estudios mínimos exigidos, podemos observar los resultados obtenidos en la siguiente tabla:

<b>Estudios Mínimos</b>	<b>%</b>
Bachillerato	1%
Ciclo Formativo Superior	2%
Diplomatura	11%
ESO	2%
FP	9%
Grado	29%
Ingeniería	1%
Licenciatura	44%
Master	2%
No especificado	2%
	<b>100%</b>

*Tabla 10: Estudios mínimos. Elaboración propia.*

Como podemos observar, no existe una exigencia homogénea por parte de las empresas en cuanto a estudios superiores, ya que encontramos múltiples casos en los que se demandan Diplomados, Licenciados y Graduados.

Bien es cierto que las características de estos no son exactamente las mismas, ya que con la llegada del plan Bolonia licenciados y diplomados dejaron paso a graduados. Y los años de duración de los estudios varían según el tipo de denominación, pero entendemos que, cuando una empresa solicita un licenciado, también puede estar dispuesta a aceptar la candidatura de un graduado o un diplomado.

Del total de los puestos, aquellos que solicitan unos estudios mínimos universitarios de grado (diplomados, licenciados y graduados) suponen un 84% de la totalidad, un porcentaje bastante elevado.

En siguiente lugar, encontramos la Formación Profesional con un 9%, y en menor medida los ciclos formativos. Por último, y con un porcentaje reducido, igual o menor al 2% encontramos exigencias de Bachillerato y de Educación Secundaria Obligatoria (ESO).

También encontramos con un 2% la exigencia de estudios de master. Este hecho podría sorprendernos, ya que se trata de una especialización que podría ser muy valorada por las empresas solicitantes, pero es lógico que las entidades a la hora de publicar sus ofertas no exijan como estudios mínimos un nivel de postgrado, ya que sería cerrarse puertas a muchos candidatos, y utilicen el posgrado como un valor añadido y no como una exigencia.

Por último, y para terminar el análisis general, hemos observado la localización de las ofertas según la provincia.

Los resultados obtenidos los observamos a continuación, mediante una tabla y un gráfico.

Provincia	Nº Ofertas	%
Barcelona	63	31,50%
Madrid	61	30,50%
Valencia	15	7,50%
Alicante	6	3,00%
Bilbao	6	3,00%
A Coruña	4	2,00%
Málaga	4	2,00%
Sevilla	4	2,00%
Navarra	3	1,50%
Santander	3	1,50%
Otros	31	15,50%

Tabla 11: Ofertas por provincia. Elaboración propia.



Ilustración 11: Gráfico ofertas por provincia.

Observamos un destacado dominio de ofertas situadas en Madrid y Barcelona, ya que estas suponen 62% del total de ofertas obtenidas. Esto se debe a que, al ser las dos principales ciudades del país, muchas empresas tienen localizadas en ellas sus servicios centrales, donde se llevan a cabo las labores de contabilidad, auditoría, fiscalidad...

También destacan por encima del resto Valencia, Alicante y Bilbao, aunque la suma de estas supone únicamente un 13,5%.

Por debajo de estas, encontramos provincias que tienen un peso reducido sobre el total, donde situamos A Coruña, Málaga, Sevilla, Navarra y Santander.

Y por último, hemos agrupado en Otros aquellas provincias con un peso del 1% o menos, para simplificar el gráfico. En este punto encontramos las provincias de Castellón, Girona, La Rioja, Lugo, Pontevedra, San Sebastián, Tenerife, Vitoria, Zaragoza, Alicante, Almería, Guipúzcoa, Jaén, Las Palmas, Murcia, Oviedo, Palencia, Palma de Mallorca, Pamplona, Salamanca, Tarragona y Vizcaya.

## 6.1 Ámbito Contable

A continuación nos centraremos en cada uno de los ámbitos, para analizarlos por separado. Iniciaremos el análisis con el ámbito contable.

- Análisis de puestos:

Dentro del ámbito contable hemos analizado un total de 56 ofertas, que podemos agrupar en los siguientes puestos:

Puesto	%
Responsable Contabilidad	26,8%
Contable Senior	8,9%
Técnico Contable	8,9%
Auxiliar Contable	7,1%
Contable	7,1%
Administrativo Contable	5,4%
Asesor Contable	5,4%
Contable Junior	5,4%
Jefe de Contabilidad	5,4%
Director Contabilidad, Administración e impuestos	3,6%
Experto Contable	3,6%
Responsable Contabilidad y Administración	3,6%
Contable	1,8%
Controller contable junior	1,8%
Finance Accountant	1,8%
Gerente contabilidad	1,8%
Jefe de Administración y Contabilidad.	1,8%

*Tabla 12: Clasificación puestos ámbito contable. Elaboración propia.*

Observamos que el puesto más demandado es el de responsable de contabilidad, o al menos así podría parecernos analizando el cuadro. Pero esto no es del todo cierto, ya que los puestos intermedios que hemos encontrado tienen diversas denominaciones, como Contable Senior, Experto Contable, Contable, Técnico Contable... lo que hace que estos estén desagregados y no sumen un porcentaje tan elevado de forma individual.

Pese a esto, nos llama la atención la destacada cantidad de puestos de responsabilidad elevada, analizando las ofertas encontradas observamos que estos puestos pertenecen a empresas más pequeñas.



- Formación mínima exigida:

En cuanto a la formación mínima exigida, predomina la formación universitaria, ya sea como graduado, licenciado o diplomado. Estos perfiles de formación suponen un 70% del total, frente al 30% que agrupa la Formación Profesional, los ciclos superiores y los grados superiores.

En general se exigen títulos como los de Administración y Dirección de Empresas Contabilidad y Finanzas, Empresariales o similares.

Dichos datos los podemos observar a continuación:

Formación Mínima	%
Bachillerato	2%
Ciclo Formativo Superior	5%
Diplomatura	13%
FP	16%
Grado	20%
Grado superior	4%
Licenciatura	38%
No especificado	4%
Total general	100%

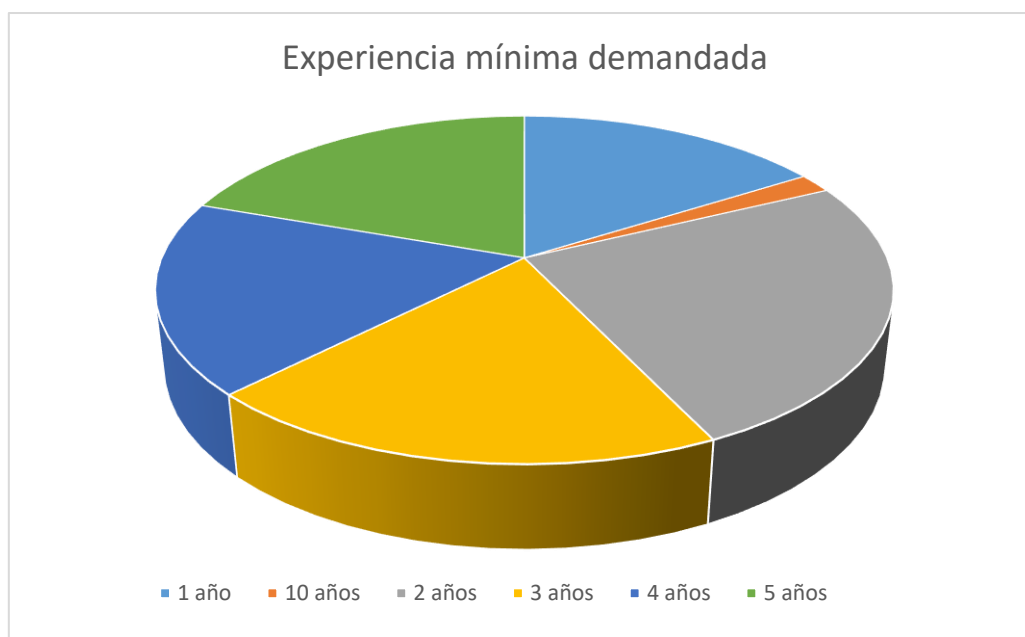
Tabla 13: Formación mínima ámbito contable. Elaboración propia.

- Experiencia exigida:

En cuanto a la experiencia exigida, va desde 1 año has 10 años. Nos llama la atención que en todos los casos se exige experiencia, pese a que algunos puestos son de iniciación en el sector. Por lo que incluso para empezar a trabajar en este ámbito se exige experiencia.

Como podemos ver en el gráfico, predominan las ofertas en las cuales se exigen 2 años de experiencia, con un 25%. En segundo lugar están aquellas ofertas que exigen al menos 5 años de experiencia con un 20%, seguido de aquellas exigen al menos 3 años, con un 19%. También destaca la exigencia de 4 años de experiencia, demandada en un 18% de las ofertas.

La media de años de experiencia exigidos es de 3,125.



*Ilustración 12: Experiencia mínima exigida en el ámbito contable.*

**- Idiomas:**

A la hora de solicitar un idioma en los candidatos, las empresas utilizan un gran abanico de demandas. Para simplificar hemos dividido dichas demandas en la siguiente clasificación:

- Inglés Básico: Nivel B1, nivel Básico, dominio inglés.
- Inglés medio: Nivel B2, Nivel Intermedio, Nivel medio-alto, buen nivel de inglés.
- Inglés Avanzado: Nivel Alto, Nivel Avanzado, Nivel C1 o superior.

<b>Idioma solicitado</b>	<b>%</b>
Inglés Avanzado	<b>21,43%</b>
Inglés Avanzado y Alemán	<b>1,79%</b>
Inglés avanzado y Catalán Bilingüe	<b>1,79%</b>
Inglés Avanzado, Francés y portugués.	<b>1,79%</b>
Inglés básico	<b>10,71%</b>
Inglés básico y Catalán	<b>1,79%</b>
Inglés Medio	<b>25,00%</b>
Inglés o Italiano	<b>1,79%</b>
No especificado	<b>33,93%</b>

*Tabla 14: Porcentaje de idiomas solicitados ámbito contable. Elaboración propia.*

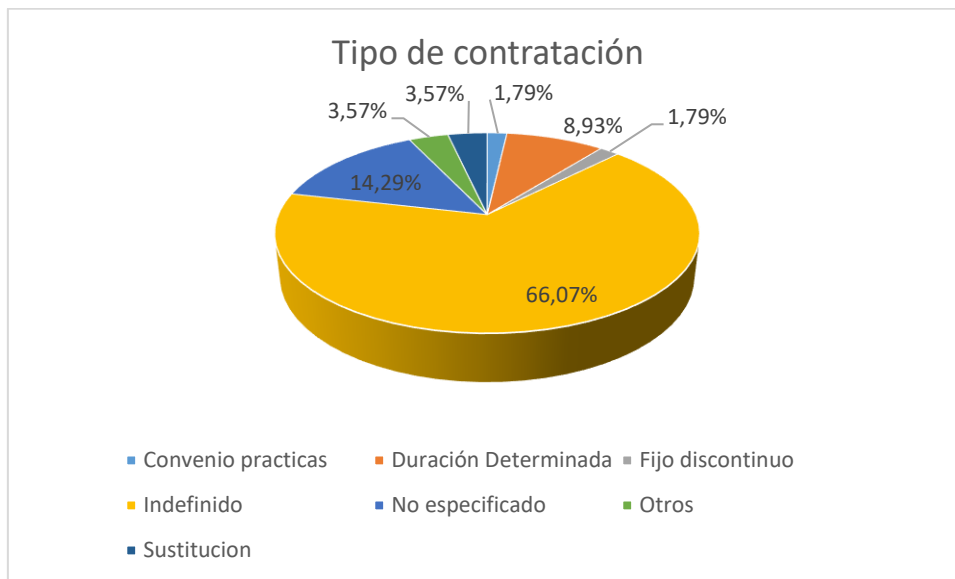
Los resultados, como podemos observar en la tabla, muestran predominio del inglés. Este está presente en un 66% de las ofertas. En torno a un 27% solicita un nivel alto de inglés. Mientras que un 25% lo hace con un nivel medio, y un 12,5% requiere nivel básico.

En menor medida, también se exigen otros idiomas como el francés, el alemán, el portugués, o el catalán.

- Jornada, tipo de contrato y salario:

En cuanto a las condiciones de los contratos ofrecidos, existe un elevado dominio de la jornada completa, presente en un 89% de las ofertas estudiadas, y como podemos observar en el siguiente gráfico, también del contrato indefinido.

Respecto a este, encontraremos otras modalidades como los convenios de prácticas y los contratos de duración determinada, para realizar sustituciones, pero estos no suponen un peso significativo.



*Ilustración 13: Tipo de contratación. Elaboración propia.*

Para el análisis del salario, debemos tener en cuenta que es habitual que se muestre un intervalo.

Para poder simplificar el análisis, se ha realizado una media de cada extremo cuando el dato se ofrecía de esta forma, y posteriormente se ha clasificado en intervalos.

Debemos señalar que la cantidad de ofertas en las que se refleja el salario es bastante baja, y cuando lo hace suele ser mostrando un elevado intervalo de variación en las cantidades. Las cantidades reflejadas corresponden a salario bruto anual.

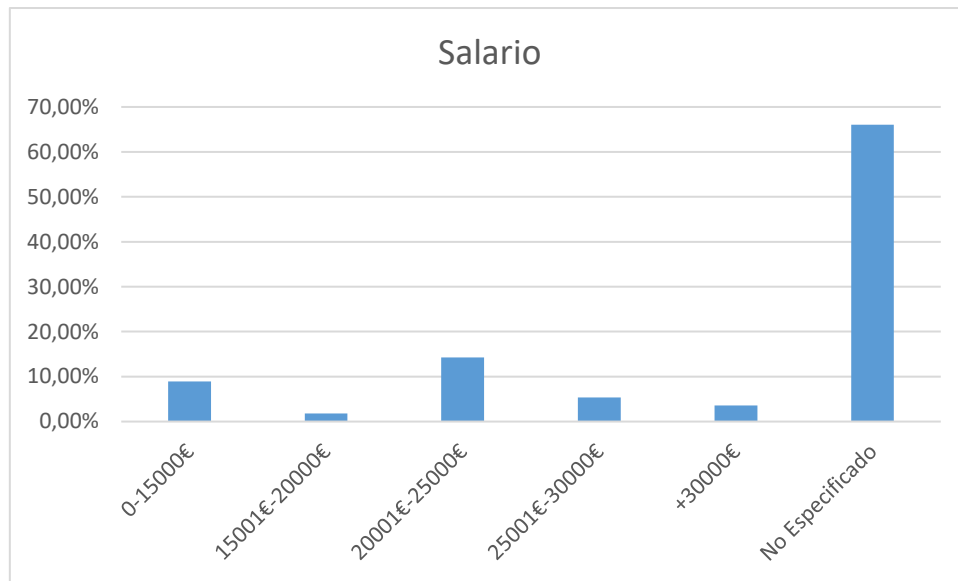


Ilustración 14: Salario Bruto anual. Elaboración propia.

En el gráfico observamos lo señalado anteriormente, prácticamente en un 70% de las ofertas no aparecen referencias al salario. Esto puede deberse a que las empresas prefieren tratar este tema en la entrevista personal.

Con poco más del 10%, el salario más repetido estará situado entre 21001€ y 25000€.

- Zona:

Por otro lado, si analizamos la procedencia de las ofertas en el ámbito contable, como podemos observar en la tabla que hemos elaborado, domina de forma clara el binomio Madrid-Barcelona, con cerca de un 70% de presencia en las ofertas.

En el siguiente nivel encontramos Valencia, pero muy alejada, con tan solo un 7%.

Ya hemos mencionado que este hecho se debe a la mayor localización de empresas en estos dos puntos estratégicos.

<b>Provincia</b>	<b>%</b>
<b>A Coruña</b>	1,79%
<b>Alicante</b>	1,79%
<b>Almería</b>	1,79%
<b>Barcelona</b>	32,14%
<b>Castellón</b>	3,57%
<b>Girona</b>	1,79%
<b>La Rioja</b>	1,79%
<b>Madrid</b>	37,50%
<b>Málaga</b>	1,79%
<b>Navarra</b>	1,79%
<b>Pontevedra</b>	1,79%
<b>San Sebastián</b>	3,57%
<b>Valencia</b>	7,14%
<b>Vitoria</b>	1,79%

*Tabla 15: Porcentaje de ofertas por Provincias. Elaboración propia.*

- Características especiales:

En cuanto a otras características demandadas, destacamos el conocimiento de ofimática. A continuación podemos observar cuales son los programas más demandados.

<b>Programa demandado</b>	<b>%</b>
<b>A3</b>	5,36%
<b>Acces y Excel</b>	1,79%
<b>Conocimientos ERP</b>	1,79%
<b>Excel</b>	5,36%
<b>Excel y Navision</b>	1,79%
<b>Excel y PowerPoint</b>	1,79%
<b>Excel, A3, Arcadia</b>	1,79%
<b>Facturaplus y Contaplus</b>	1,79%
<b>Navision</b>	3,57%
<b>No especificado</b>	32,14%
<b>Office</b>	7,14%
<b>Office y A3</b>	1,79%
<b>Office y Nucleo</b>	3,57%
<b>SAGE y Excel</b>	1,79%
<b>SAP</b>	12,50%
<b>SAP y Excel</b>	10,71%
<b>SAP y Oracle</b>	1,79%
<b>Software Contabilidad</b>	1,79%
<b>Visual Conta</b>	1,79%

Tabla 16: Programas más demandados ámbito contable. Elaboración propia.

Como podemos analizar en la tabla, predominan las ofertas en las cuales no se especifican conocimientos de ofimática. Del software exigido, destacamos SAP y Office (incluyendo dentro de este el Excel).

El Excel será una herramienta básica, ya que tanto en grandes empresas como en compañías de tamaño reducido, es un recurso habitual, y que suele ser dominado por gran cantidad de candidatos.

Si nos centramos en empresas más especializadas, y de mayor poder, encontramos que estas entidades comienzan a demandar conocimientos de ERPs, como por ejemplo SAP, uno de los principales sistemas de planificación, que será adaptable a diferentes departamentos y empresas. Existen cursos y certificaciones destinadas a verificar el manejo de SAP.

## 6.2 Ámbito Fiscal

En este caso, analizaremos los resultados obtenidos en el ámbito fiscal. Dicho ámbito es el que cuenta con menor número de ofertas analizadas.

- Análisis de puestos:

En primer lugar, analizaremos los puestos que hemos ido encontrando en las diferentes ofertas. Podemos observar los resultados obtenidos en la siguiente tabla.

<b>Puesto</b>	<b>%</b>
<b>Abogado fiscalista</b>	2,44%
<b>Adjunto departamento fiscal</b>	2,44%
<b>Analista de impuestos</b>	2,44%
<b>Asesor Fiscal</b>	46,34%
<b>Asesor Fiscal Junior</b>	4,88%
<b>Asesor Fiscal Senior</b>	9,76%
<b>Asistente Contabilidad fiscal e impuestos</b>	2,44%
<b>Consultor fiscal</b>	2,44%
<b>Especialista en contabilidad y fiscal</b>	2,44%
<b>Experto en impuestos</b>	4,88%
<b>Gestor fiscal</b>	4,88%
<b>Responsable Fiscal</b>	2,44%
<b>Técnico tributario</b>	7,32%
<b>Director Contable y de impuestos</b>	4,88%

Tabla 17: Puestos analizados ámbito fiscal. Elaboración propia.

El puesto más demandado, será el de asesor fiscal. Como ya se ha mencionado en algunas ocasiones a lo largo del trabajo, este es el que mayor peso tiene dentro de este ámbito.

Además de este, encontraremos los puestos de mando de la empresa que se encarguen de tareas relacionadas con impuestos, como responsable fiscal, o director contable y de impuestos.

Otro perfil destacado será el de experto tributario o técnico, que desarrollará sus funciones dentro de la empresa, dedicándose a la gestión de impuestos, y no solo al asesoramiento.

- Formación mínima exigida:

Dentro del ámbito fiscal, destaca muy por encima del resto la formación universitaria. La combinación de diplomatura, grado y licenciatura supone un 80% del total de títulos exigidos.

En este caso se demandarán titulaciones como Finanzas, Administración y Dirección de Empresas y Derecho.

También debemos señalar la exigencia de profesionales con posgrado, en este caso máster, que supone prácticamente un 10% de las exigencias mínimas en cuanto a formación.

Esto se debe a que, en muchos casos, las empresas demandan, para puestos de responsabilidad, profesionales, que hayan realizado estudios universitarios por ejemplo en derecho, y se hayan especializado en impuestos mediante un máster.

Los resultados obtenidos los podemos apreciar a continuación:

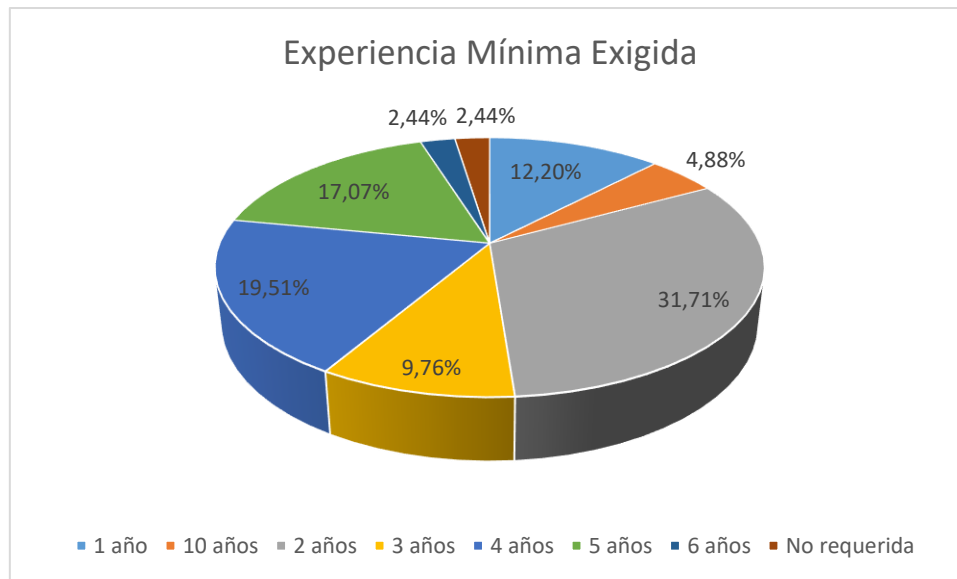
<b>Formación Mínima</b>	<b>%</b>
<b>Diplomatura</b>	9,76%
<b>Educación secundaria</b>	2,44%
<b>FP</b>	9,76%
<b>Grado</b>	19,51%
<b>Licenciatura</b>	48,78%
<b>Máster</b>	9,76%
<b>Total general</b>	100,00%

*Tabla 18: Formación mínima exigida ámbito fiscal. Elaboración propia.*

- Experiencia exigida:

En cuanto a la experiencia, dependerá del puesto a ocupar. Ya que por ejemplo, todos los casos que demandan 1 o ningún año de experiencia corresponden al puesto de asesor fiscal.





*Ilustración 15: Experiencia mínima exigida. Ámbito Fiscal.*

Estas serán ofertas que busquen a recién licenciados para formarlos y realizar un plan de carrera, empezando desde 0 en la empresa y progresando con el tiempo.

En el otro extremo, aquellas que demanden mayor experiencia serán las referentes a puestos de asesor que busquen profesionales del sector ya contrastados, y a personal de responsabilidad en la empresa.

El grueso de la demanda de experiencia se sitúa en 2 años, con una media de 3,82 años solicitados.

- Idiomas:

En el apartado referente a los idiomas, seguimos utilizando la clasificación empleada en otros apartados para el inglés.

En este caso predominan las ofertas que no especifican idiomas, y las que lo hacen demandan en mayor medida profesionales con inglés avanzado.

Los resultados obtenidos se resumen en la siguiente tabla:

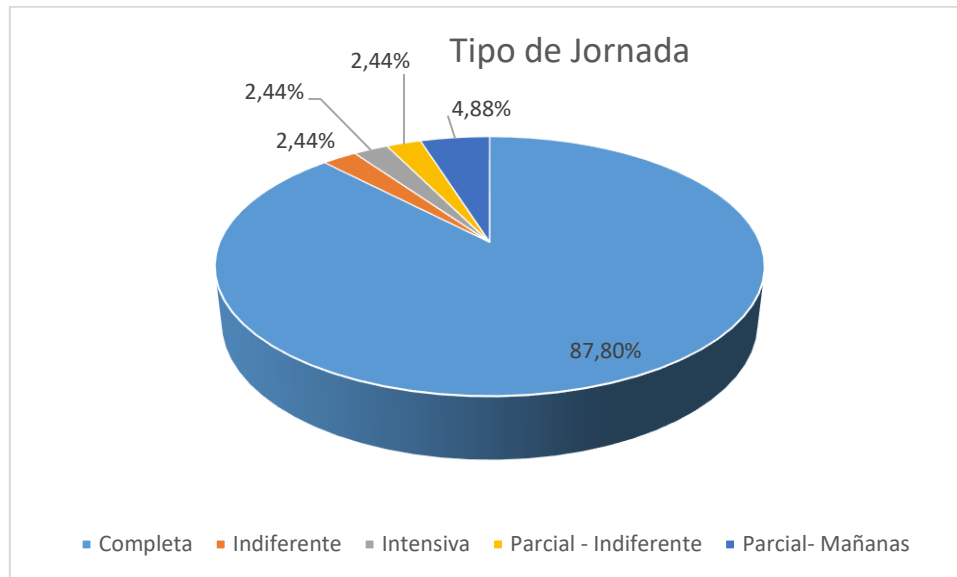
<b>Idioma Solicitado</b>	<b>%</b>
<b>Catalán e inglés</b>	10%
<b>Inglés Avanzado</b>	27%
<b>Inglés Avanzado, árabe y francés</b>	2%
<b>inglés Básico</b>	7%
<b>Inglés Medio</b>	7%
<b>Inglés Medio y Alemán</b>	2%
<b>No especificado</b>	44%

*Tabla 19: Idioma solicitado ámbito contable. Elaboración propia.*

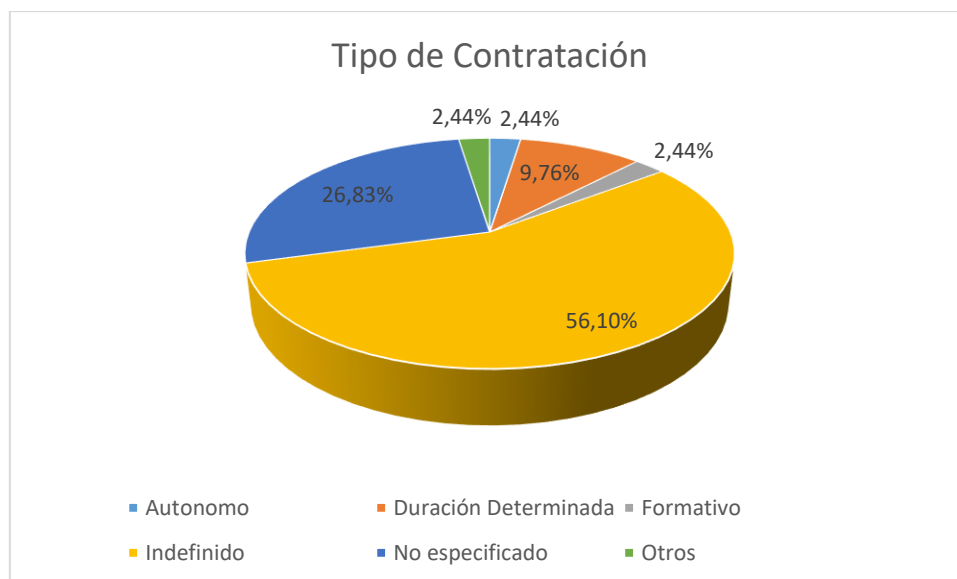
- Jornada, tipo de contrato y salario:

Para el análisis de las condiciones del puesto, volveremos a analizar la jornada ofrecida, el tipo de contrato y el salario.

Los resultados obtenidos se reflejan en los siguientes gráficos:



*Ilustración 16: Tipo de jornada ámbito fiscal. Elaboración propia.*



*Ilustración 17: Tipo de contrato ámbito fiscal. Elaboración propia.*

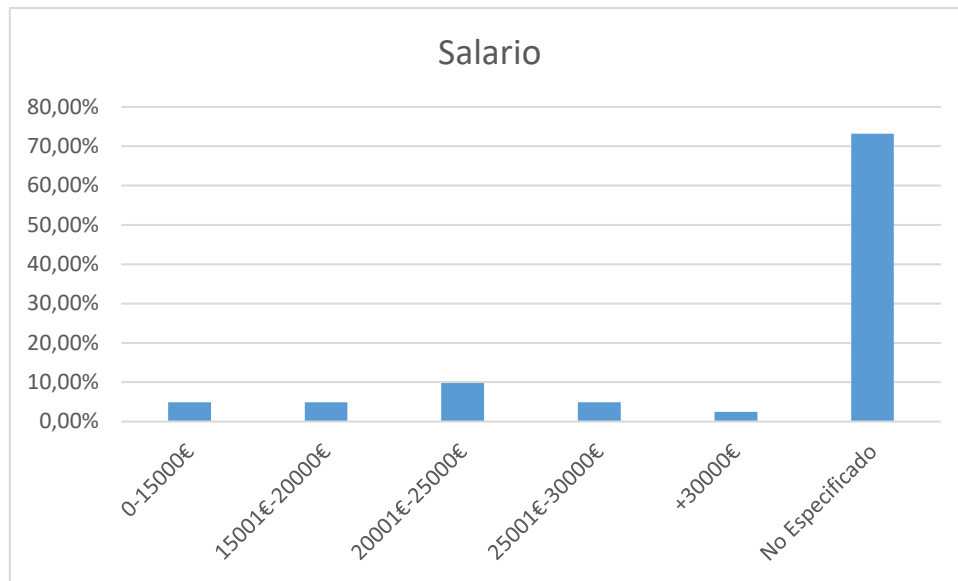


Ilustración 18: Salario ofrecido ámbito fiscal. Elaboración propia.

El tipo de jornada predominante vuelve a ser la jornada completa, prácticamente con un 90% del peso del total de las posibilidades.

En cuanto al contrato ofrecido, predomina el indefinido, con poco más del 55, seguido.

Nos llama la atención que en un gran porcentaje de las ofertas no se especifica el tipo de contrato, cerca del 27% no hace referencia a la relación contractual.

De forma poco significativa a parecen las opciones de duración determinada, y de la modalidad de autónomo.

En cuanto al salario, en un elevado porcentaje no se hace referencia a las condiciones económicas, cerca de un 70% no ofrecen datos de salario. El intervalo más repetido se encuentra entre 200001€ y 25000€.

- Zona:

En lo referente al análisis de las ofertas por provincias, que podemos ver detallado en la siguiente tabla:

Provincia	%
Alicante	2,44%
Barcelona	26,83%
Bilbao	4,88%
Vizcaya	2,44%
Girona	2,44%
Guipúzcoa	2,44%
Jaén	2,44%
Las Palmas	2,44%
Lugo	2,44%
Madrid	24,39%
Málaga	4,88%
Murcia	2,44%
Oviedo	2,44%
Pamplona	2,44%
Santander	4,88%
Sevilla	2,44%
Valencia	4,88%
Vitoria	2,44%

Tabla 20: Análisis por provincias ámbito fiscal. Elaboración propia.

Volvemos a observar mayor localización en las dos principales provincias, Madrid y Barcelona, que supondrán en este caso un 50% del total.

Para el resto, encontramos varias provincias que suponen en torno a un 5% de las ofertas, como Bilbao, Málaga, Santander o Valencia.

- Características especiales:

En este caso, la demanda de las empresas de características relacionadas con la ofimática no tiene tanto peso.

Programa	%
A3	7,32%
Contaplus y A3 Con	2,44%
Excel y Word	2,44%
Navision	2,44%
No Especificado	73,17%
Office, SAP y Outlook	2,44%
Paquete Office	2,44%
Paquete Office y A3	2,44%
PopleSoft	2,44%
Programas de gestión	2,44%

*Tabla 21: Programas solicitados ámbito fiscal. Elaboración propia.*

En más de un 70% de las ofertas no se especifica el dominio de ninguna herramienta, y en los casos en los cuales solicita, que podemos observarlos en la tabla que encontraremos a continuación, se demandan herramientas relacionadas con la contabilidad, como A3, Contaplus, Navision, o SAP.

Esto se debe a que, como hemos comentado, en los profesionales de este ámbito que trabajen para algún departamento de una compañía lo harán relacionándose de forma estrecha con el departamento de contabilidad.

### 6.3 Ámbito Financiero

A continuación nos centraremos en el ámbito financiero. Ámbito que contará con un mayor abanico de posibilidades, ya que, como hemos comentado en diversos apartados del trabajo, engloba diferentes salidas dentro de su actividad

- Análisis de puestos:

Los puestos que hemos recopilado en las ofertas analizadas son los siguientes:

<b>Puesto</b>	<b>%</b>
<b>Adjunto Director Financiero</b>	2,13%
<b>Analista Financiero</b>	12,77%
<b>Analista Riesgos Financieros</b>	2,13%
<b>Analista técnico</b>	2,13%
<b>Asesor Financiero</b>	19,15%
<b>Becario Controller Finanzas</b>	4,26%
<b>Consultor Financiero</b>	4,26%
<b>Controller Financiero</b>	8,51%
<b>Controller Financiero Junior</b>	2,13%
<b>Coordinador Finanzas</b>	2,13%
<b>Director Financiero</b>	10,64%
<b>Finance Accountant</b>	4,26%
<b>General Accounting Team Lead: Finanzas</b>	2,13%
<b>Gestor Finanzas</b>	4,26%
<b>Personal Banca</b>	6,38%
<b>Responsable Finanzas</b>	10,64%
<b>Técnico Finanzas</b>	2,13%

*Tabla 22: Puestos analizados ámbito financiero. Elaboración propia.*

Por encima del resto destaca el de asesor financiero, una de las principales salidas de este ámbito.

A continuación, con más de un 10% de peso, encontramos las figuras de analista financiero y controller. Estos serán puestos intermedios en la empresa, que trabajaran conjuntamente con otros departamentos como el de contabilidad.

Destacamos también la presencia de puestos de mando, como responsable de finanzas, o director financiero, que conjuntamente suponen un 20% de la oferta de puestos.

- Formación mínima exigida:

En cuanto a la formación mínima exigida dentro del ámbito financiero, en un 80% aproximadamente, se exigirá titulación universitaria. Dentro de esta destacarán las titulaciones de Empresariales, Administración y Dirección de Empresas y Finanzas.

También existen algunos casos en los que se demandan ingenierías, sobre todo en los puestos relacionados con análisis de mercados o elaboración de modelos.

Los resultados obtenidos los encontramos a continuación.

<b>Formación Mínima</b>	<b>%</b>
Bachillerato	2,13%
Ciclo Superior	2,13%
Diplomatura	12,77%
ESO	6,38%
FP	4,26%
Grado	23,40%
Ingeniería	2,13%
Licenciatura	44,68%
No especificado	2,13%

Tabla 23: Formación mínima exigida ámbito financiero. Elaboración propia.

- Experiencia exigida:

En referencia a la experiencia mínima que se exige en las ofertas del sector, predominan aquellas que solicitan al menos 3 años de experiencia. Pero la diferencia de esta con el resto no es elevada, situándose en segundo lugar aquellas ofertas que solicitan dos años.

Las ofertas que menos experiencia demandan, que serán aquellas que solicitan 1 año o ninguno de experiencia, suponen prácticamente un 22% del total. Estas ofertas serán principalmente de consultor financiero, asesor o puestos de becario.

A continuación observamos los resultados obtenidos:

<b>Experiencia Mínima</b>	<b>%</b>
1 año	14,89%
10 años	2,13%
2 años	19,15%
3 años	23,40%
4 años	12,77%
5 años	10,64%
No requerida	17,02%

Tabla 24: Experiencia mínima exigida ámbito fiscal. Elaboración propia.

La media de experiencia solicitada en este ámbito es de 3,42 años.

- Idiomas:

En el apartado de idiomas solicitados, volveremos a utilizar la clasificación empleada anteriormente para el inglés.

Como observamos en el cuadro que hemos elaborado para recopilar la información, predomina la demanda de inglés avanzado.

Idiomas	%
Inglés Avanzado	32%
Inglés Medio	21%
Inglés Medio, francés y alemán	2%
Nivel Business Ingles	2%
No especificado.	40%
Valorable Ingles	2%

Tabla 25: idiomas solicitados ámbito financiero. Elaboración propia.

- Jornada, tipo de contrato y salario:

Para analizar las condiciones del puesto, utilizaremos los siguientes gráficos:

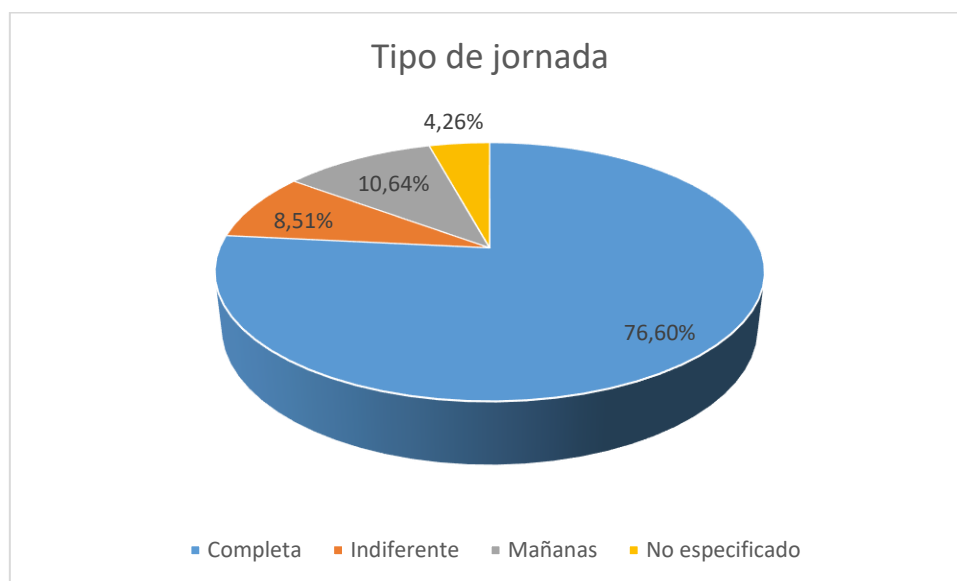


Ilustración 19: Gráfico tipo de jornada ámbito financiero. Elaboración propia.





Ilustración 20: Gráfico tipo de contratación ámbito financiero. Elaboración propia.

En lo referente al tipo de jornada, predominará la jornada completa, con un 76% del peso en las ofertas, aunque en este caso observamos una mayor importancia del horario de mañanas, con un peso que ronda el 10% del total.

Respecto al tipo de contrato, predomina el indefinido. Destacando también el contrato de duración determinada, cercano al 15%.

Encontraremos también empleos como autónomo, y de becario o prácticas, aunque en menor medida.

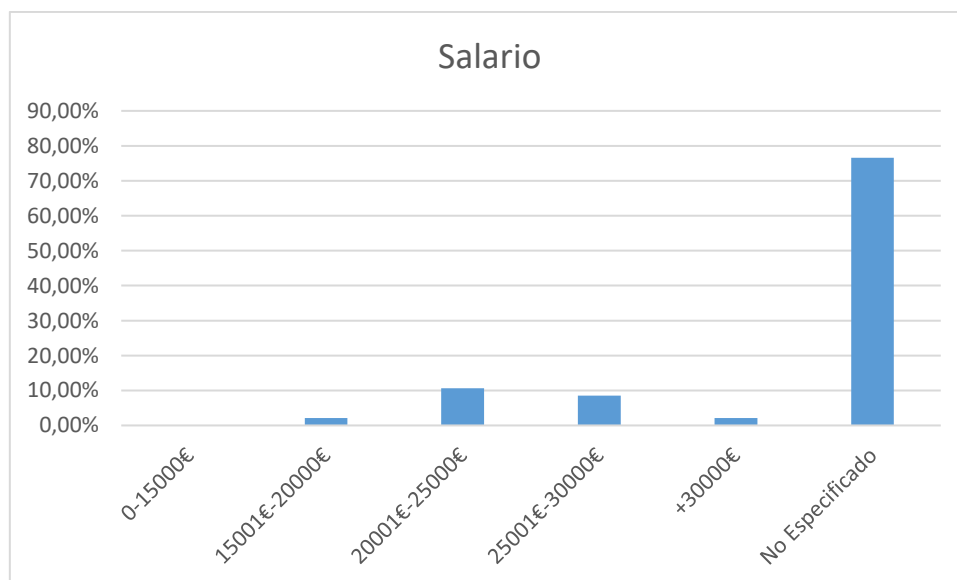


Ilustración 21: Salario ámbito financiero.

En el caso del salario ofertado, volvemos a encontrarnos con los problemas mencionados anteriormente. Existen pocas ofertas que hagan referencia al horario, únicamente un 25%.

Dentro de la información que aportan estas ofertas, destacamos el intervalo entre 20001€ y 25000€.

- Zona:

En cuanto al análisis de la localización de las ofertas, hemos obtenido los siguientes resultados:

Provincia	%
Alicante	8,51%
Alicante	2,13%
Barcelona	34,04%
Lugo	2,13%
Madrid	25,53%
Navarra	2,13%
Palencia	2,13%
Pontevedra	2,13%
Sevilla	6,38%
Tarragona	2,13%
Valencia	10,64%
Zaragoza	2,13%

*Ilustración 22: Provincia de las ofertas ámbito financiero. Elaboración propia.*

Destacamos el peso de Barcelona, con un 35% y Madrid con un 25%. Entre las dos suponen la mitad de las localizaciones de las ofertas analizadas.

Después de estas, encontramos provincias como Valencia, Alicante o Sevilla, que desatacarán sobre el resto.

- Características especiales:

En el análisis de las herramientas de ofimática demandadas, hemos obtenido los siguientes resultados:

Programa	%
A3	2,13%
ERP	2,13%
Excel	8,51%
Excel y SAP	6,38%
Excel y Word	2,13%
Excel, Word y Oracle	2,13%
Navision	2,13%
No especificado	63,83%
Office	2,13%
Office y SAP	4,26%
SAP	4,26%

*Tabla 26: Programas demandados ámbito financiero. Elaboración propia.*

Observamos que solo en un 37% de las ofertas de demandan conocimientos de ofimática.

En aquellas que lo hacen predomina el dominio del Excel, que aparece demandado en un 18% de las ofertas. El resto de programas demandados serán ERPs como SAP, A3, Navision u Oracle.

En este ámbito, y principalmente para las ofertas de asesor financiero, se exige un cierto perfil comercial, ya que la actividad estará muy relacionada con la orientación al cliente.

En los casos que el desarrollo del trabajo sea elaborando modelos, o analizando el mercado mediante herramientas informáticas, también se exigirán conocimientos de programación.

## 6.4 Ámbito de Auditoría

Por último, y para cerrar el análisis, nos centraremos en el sector de la auditoría.

- Análisis de puestos:

Podemos observar los puestos que hemos ido recopilando en el siguiente cuadro:

<b>Puesto</b>	<b>%</b>
<b>Auditor de Cuentas</b>	3,57%
<b>Auditor Financiero</b>	3,57%
<b>Auditor Interno</b>	10,71%
<b>Auditor Interno Junior</b>	1,79%
<b>Auditor Junior</b>	17,86%
<b>Auditor para Reporte Financiero</b>	1,79%
<b>Auditor Senior</b>	7,14%
<b>Auditoría Contable</b>	1,79%
<b>Auditoria de consolidación</b>	1,79%
<b>Auditoria Externa</b>	3,57%
<b>Auditoria recién titulados</b>	1,79%
<b>Auditoría y Control Interno</b>	1,79%
<b>Auxiliar Auditoria</b>	10,71%
<b>Beca auditoria</b>	5,36%
<b>Gerente Auditoria</b>	1,79%
<b>Gerente Auditoria Interna</b>	1,79%
<b>Jefe equipo auditoría de cuentas</b>	5,36%
<b>Manager Auditoria</b>	7,14%
<b>Practicas auditoria riesgos financieros</b>	1,79%
<b>Responsable auditoria</b>	1,79%
<b>Responsable Auditoria Interna</b>	1,79%
<b>Senior Auditoria</b>	3,57%
<b>Senior Auditoria Interna</b>	1,79%

*Tabla 27: Análisis puestos ámbito de auditoría. Elaboración propia.*

No existe ningún puesto que destaque de forma exagerada por encima de los demás.

En primer lugar encontramos el puesto de Auditor Junior.

La mayor presencia de este, se debe a que muchas firmas de auditoría, sobre todo las big four (PwC · Deloitte · KPMG · Ernst & Young), solicitan candidatos recién graduados para sus procesos de selección. Con el objetivo de captar talento joven que desarrolle su carrera dentro de la empresa. Por ello encontramos también puestos de becas o de prácticas.

También encontramos puestos relacionados con la auditoría interna, que como hemos señalado anteriormente, es otro tipo de auditoría, donde el profesional forma parte de la empresa.

Destacan también las ofertas de auxiliar de auditoría, puesto que surge como apoyo, ya que se encargará de colaborar con el auditor principal para llevar a cabo los procedimientos financieros.

- Formación mínima exigida:

Estudios Mínimos	%
Diplomatura	8,93%
FP	3,57%
Grado	42,86%
Grado medio	1,79%
Licenciatura	42,86%

Tabla 28: Estudios mínimos solicitados ámbito auditoría. Elaboración propia.

En cuanto a la formación exigida, como podemos observar en la tabla anterior, la mayoría de empresas solicita formación universitaria, con un 90% si unimos las diplomaturas, las licenciaturas y los grados.

Las carreras demandadas son principalmente ADE, Empresariales, y Finanzas y Contabilidad.

- Experiencia exigida:

En lo referente a la experiencia exigida, como podemos observar en el siguiente gráfico:

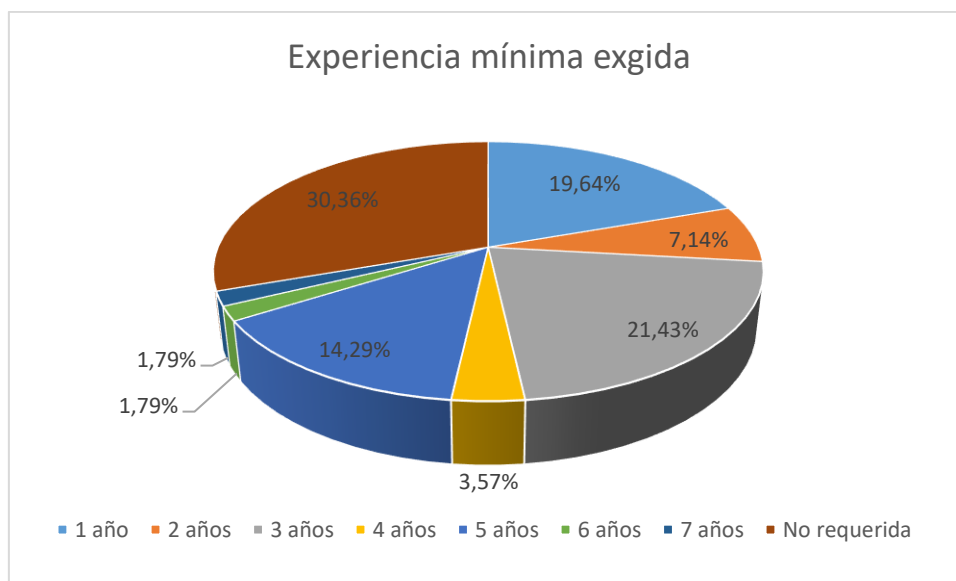


Ilustración 23: Experiencia mínima exigida ámbito auditoría. Elaboración propia.

Predominan las ofertas donde no se requiere experiencia, con un 30%, ya que como hemos señalado, existe un gran número de puestos que pretenden captar recién graduados.

En segundo lugar encontramos la exigencia de 3 años de experiencia, con un 21,43%.

Frente a los puestos que no requieren experiencia, encontramos los puestos que demandan una experiencia de 3 años o más. Donde encontramos por ejemplo a los auditores internos, los managers de auditoría, o los auditores seniors.

La media de experiencia solicitada es de 2,07 años.

- Idiomas:

<b>Idioma Exigido</b>	<b>%</b>
<b>Alemán Alto</b>	1,79%
<b>Catalán</b>	3,57%
<b>Inglés Avanzado</b>	46,43%
<b>Inglés Avanzado y alemán</b>	1,79%
<b>Inglés Avanzado y catalán</b>	1,79%
<b>Inglés Básico</b>	1,79%
<b>Inglés Medio</b>	14,29%
<b>No especificado</b>	28,57%

*Ilustración 24: Idioma exigido ámbito auditoría. Elaboración propia.*

Como podemos observar en la tabla donde aparecen resumidos los resultados obtenidos, el idioma predominante solicitado es el inglés. Dentro de este, utilizando la ya mencionada clasificación por niveles que hemos establecido, encontramos que se solicita una mayor demanda de profesionales con un nivel de inglés avanzado, con cerca de un 50% de las ofertas.

Posteriormente encontramos la exigencia de un nivel medio, con un 14%.

Es habitual que se exijan niveles altos de inglés, ya que el profesional deberá manejar normativa internacional, y además es muy posible que trabaje con firmas internacionales en el desarrollo de su labor día a día.

Destaca la aparición de otros idiomas como el catalán o el alemán, pero el peso de estos no es muy elevado.

- Jornada, tipo de contrato y salario:

Las condiciones ofrecidas las podemos analizar en los siguientes gráficos:

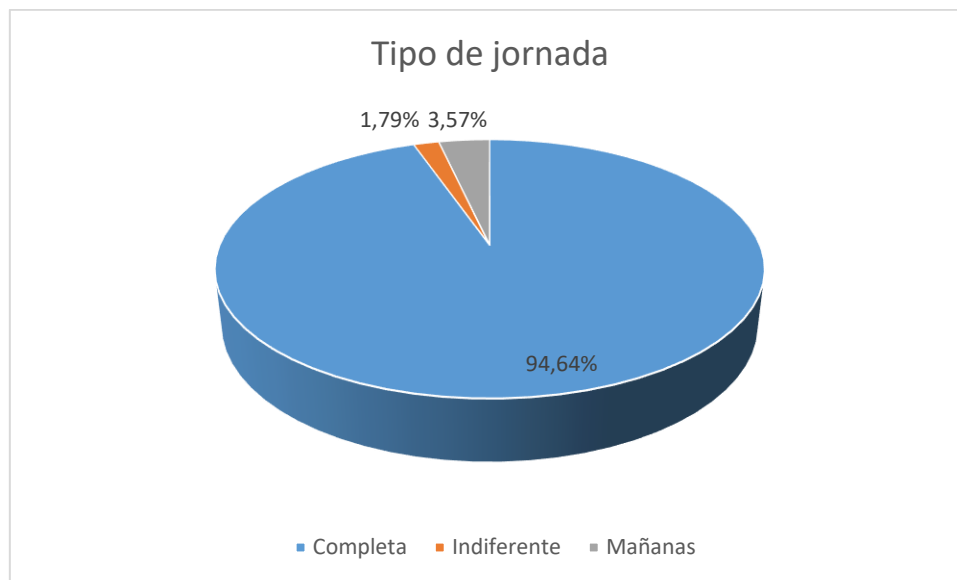


Ilustración 25: Tipo de jornada ámbito auditoría. Elaboración propia.



Ilustración 26: Tipo de contratación ámbito auditoría. Elaboración propia.

Predomina la jornada completa, con una presencia del 95%, y el contrato indefinido, en este caso con poco más del 60% de ofertas.

Destaca que con el elevado número de ofertas en prácticas o como primer empleo no tengan un mayor peso los contratos en prácticas o formativos. Pero es habitual que las grandes firmas de auditoría ofrezcan contratos indefinidos a sus nuevas incorporaciones, que realmente comienzan como otro tipo de contrato, y con el tiempo pasan a ser indefinidos.

También encontramos que algunas de las ofertas de prácticas o de primer empleo se engloban en la categoría contractual de “otros”, por lo que no tenemos información del tipo de contrato que ofrecerán.

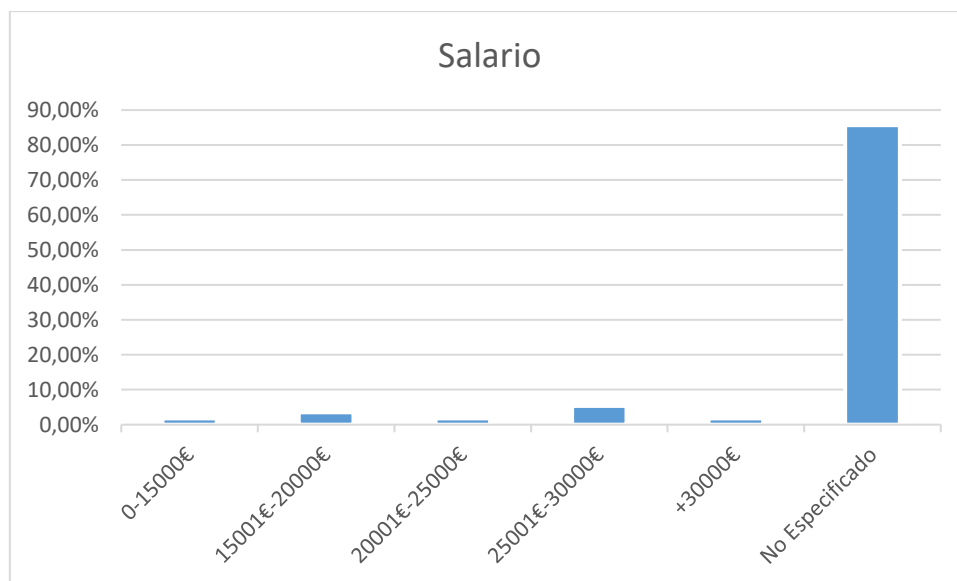


Ilustración 27: Salario ámbito auditoría. Elaboración propia.

A la hora de analizar el salario, observamos que en la gran mayoría de ofertas (85%) no se hace referencia a este.

En los casos en los que se señala un salario aproximado, predomina el intervalo entre 25001€ y 30000€. Pero con la poca cantidad de datos que tenemos, este hecho no nos resulta muy significativo.

- Zona:

Provincia	%
A Coruña	5,36%
Barcelona	32,14%
Bilbao	7,14%
La Rioja	1,79%
Madrid	32,14%
Málaga	1,79%
Navarra	1,79%
Palma de Mallorca	1,79%
Salamanca	1,79%
Santander	1,79%
Tenerife	3,57%
Valencia	7,14%
Zaragoza	1,79%

Tabla 29: % de ofertas pro provincias ámbito auditoría. Elaboración propia.

Volvemos a encontrarnos con que Madrid y Barcelona dominan la localización de las ofertas. En este caso con una presencia cercana al 65%.



Es lógico, ya que las principales firmas de auditoría, aunque también tienen delegaciones en otras provincias, el grueso de su actividad lo desarrollan en estas dos provincias, de ahí que tengan un peso mayor.

Además, como ya hemos mencionado, en Madrid y Barcelona se encuentran localizadas un número mayor de empresas, por lo que la demanda de profesionales de auditoría para cubrir las necesidades de estas será mayor.

- Características especiales:

En cuanto a otras características demandadas, en este caso la ofimática no es un factor determinante. En más de un 70% de las ofertas no se hace referencia al dominio de ningún programa. Y cuando se hace, destaca el Excel, aunque tampoco lo hace con un peso muy elevado.

<b>Etiquetas de fila</b>	<b>%</b>
<b>Excel</b>	8,93%
<b>Excel y Word</b>	5,36%
<b>Herramientas Auditoría</b>	5,36%
<b>No especificado</b>	71,43%
<b>Paquete Office</b>	3,57%
<b>Paquete Office y Sharp</b>	1,79%
<b>SAP</b>	3,57%

*Tabla 30: Programas demandados ámbito auditoría. Elaboración propia.*

Otra de las características que hemos observado, es que solo en un 3% de las ofertas se solicita que el profesional esté inscrito en el ROAC.

Únicamente en dos ofertas se solicitan certificados de control interno, lo hacen solicitando el certificado CIA en una de ellas, y un certificado de control interno en general en la otra.

En un 7% de las ofertas se exige que el candidato tenga experiencia en una big four.

Otra de las características más demandadas es la disponibilidad para viajar, ya que en el caso de la auditoría externa, el auditor deberá desplazarse para trabajar con los clientes. Esta característica se exige en el 16% de las ofertas analizadas.

## 7. Conclusiones

En cuanto a las conclusiones tras la elaboración del trabajo, podemos dividir las en tres grandes bloques.

En primer lugar, en cuanto a los perfiles profesionales, se han intentado obtener perfiles profesionales elaborados por organismos o instituciones destacadas. Esto se debe a que nos parece que resultaría muy útil para ambas partes, tanto para ofertantes como demandantes de empleo, disponer de esta información, para gestionar de manera más eficiente el mercado de empleo.

El resultado no ha sido el deseado, ya que apenas hemos encontrado instituciones u organismo que se encarguen de elaborar dichos perfiles. Únicamente hemos obtenido información del SEPE y del COEV.

La información recopilada de estas instituciones nos ha resultado útil, ya que plantean perfiles actuales en los ámbitos que estamos analizando. Pero si nos centramos en los perfiles ofrecidos por el SEPE, observamos que la variedad es baja, ya que únicamente hemos encontrado este perfil para todos los ámbitos analizados, y en nuestro caso demasiado general. Ya que ofrece el perfil de especialista contable, que podría abarcar un gran número de puestos.

A continuación recopilamos todos los perfiles analizados:



En el caso del ámbito contable, obtenemos dos perfiles de mandos superiores, de contabilidad y de administración, que poseen características similares. Siendo el de administración más genérico.

También encontramos la figura de especialista en contabilidad, figura que estará por debajo de los dos mandos mencionados anteriormente, realizando tareas para sus superiores.

Analizando las funciones que se detallan en los perfiles volvemos a concluir que estos son demasiado generales, ya que existen muchas funciones y características que se repiten en los tres casos.

Como observamos, el ámbito más completo es el financiero, ya que como hemos mencionado a lo largo del trabajo, es el más amplio.

Dentro de este hemos obtenido una figura de alto mando (director financiero), una de mando intermedio, dos perfiles que dependerán directamente del superior, siendo bastante similares en características (analista financiero y controller), y dos relacionados con la asesoría y las inversiones (asesor financiero y asesor corporate finance).

La diferencia entre el controller, puesto que está ganando mucha importancia en los últimos años, y el analista, es que el primero está más orientado a trabajar con la contabilidad controlando los procesos que afecten a la situación financiera, mientras que el segundo analizará la información disponible para tomar decisiones de forma correcta.

Respecto a la diferencia entre los dos perfiles de asesores, el asesor financiero estará más orientado a operaciones de ahorro e inversión con sus clientes, mientras que el asesor en corporate finance trabajará en operaciones con empresas.

En el ámbito fiscal únicamente encontramos la figura del asesor, un resultado escaso, pero que puede englobar muchos puestos, como experto en impuestos o planificador fiscal entre otros. Además, debemos tener en cuenta, que muchos trabajadores con tareas relacionadas con impuestos estarán integrados en puestos de otros departamentos como contabilidad o finanzas. Si analizamos las características y funciones de perfiles de estos departamentos observamos que algunas de ellas tienen que ver con la elaboración o presentación de impuestos.

Por último, en la auditoria hemos intentado mostrar tanto el perfil de auditor interno como el externo. Destacando las características que deben cumplir los auditores inscritos en el ROAC.

En lo referente al segundo de los grandes bloques, el de las certificaciones, queremos destacar la falta de regulación y de exigencia de estas en nuestro país. Únicamente en el ámbito financiero encontramos certificaciones que faculten al profesional para desarrollar su actividad, como ocurre en lo relacionado con la

asesoría financiera. En este caso dependiendo de la certificación que posea podrá o no realizar funciones de asesor o bien de informador.

Las certificaciones financieras analizadas han sido las siguientes:

- CFA, EFA, EIP, CIIA, CEFA, GP, MFIA, EFP y CAIA. (Asesorar)
- EIA y ASF. (Informar)
- PRM y FRM. (Gestión de Riesgos)

El profesional deberá elegir cual es la adecuada para el dependiendo de sus objetivos, y del nivel de profundidad que desee obtener. Y existen títulos tanto a nivel internacional como nacional.

Por su parte, las certificaciones contables, podríamos decir que todavía se encuentran en fase de desarrollo. Hemos obtenido dos resultados de diferentes organismos que buscan estandarizar la figura de experto contable, pero es algo que todavía no está implantado en nuestro país de forma habitual. Actualmente no existen barreras para el desarrollo de profesiones relacionadas con la contabilidad, pero sería muy útil crear una figura reconocida dentro de este ámbito, como si existe en otros países como Portugal, Francia, Alemania o Reino Unido.

En este ámbito, además de la figura del experto contable en España se han analizado las siguientes certificaciones internacionales: CPA, CMA, CCA.

La primera relacionada únicamente con la contabilidad, la segunda con la gestión y la administración, y la tercera con la figura del controller.

En cuanto al ámbito fiscal, en nuestro país no es necesario poseer un título oficial que certifique las capacidades del profesional para desarrollar esta actividad. Como ocurre con el ámbito contable no existe una estandarización ni calificación demostrable para el desarrollo de la profesión. Hecho que resultaría muy interesante.

En nuestro país, no existen barreras de entrada para entrar en la profesión de asesor fiscal. Únicamente hemos encontrado una asociación que otorga un título oficial. La asociación del club del asesor, y su certificado de asesor fiscal. En otros países como Reino Unido si hemos encontrado este tipo de figura.

Por último, en lo relacionado con la auditoría, se han analizado los requisitos para ser auditor inscrito en el ROAC, y las certificaciones destacadas en la auditoria interna, que son las siguientes:

- CIA
- CCSA

- CRMA
- CFSA
- Certificado COSO de control interno.

Cada una de ellas irá destinada a un tipo de profesional, dependiendo en que sector desarrolle su actividad.

Por último, respecto al estudio empírico, en primer lugar debemos destacar que hemos seleccionado la plataforma Infojobs por encima del resto, por su mayor repercusión.

Además, hemos constatado, que las grandes firmas, aunque también están presentes en los portales de ofertas de empleo, gestionan sus propios sistemas para el reclutamiento de personal mediante sus páginas web.

En cuanto a los resultados del estudio realizado, se comentan a continuación:

- **Ámbito Contable:**

Existe gran variedad en los perfiles encontrados en las ofertas que hemos ido analizando. Destacando figuras intermedias como el contable, técnico contable o experto contable, y figuras superiores, de mando, como responsable de contabilidad o jefe. Perfiles que hemos analizado al inicio del trabajo.

La formación mínima exigida en las ofertas de este ámbito predominante es la formación universitaria, predominante en un 70% de las ofertas

En cuanto a la experiencia, en más de un 80% se exigen 2 o más años de experiencia. Siendo la media exigida de 3,125 años.

En los idiomas destacados, se solicita inglés en un 77% de las ofertas, diferenciando dentro de este si el nivel deseado es avanzado, medio o básico. EN este caso predomina el inglés medio, con un 25% del peso. También existen ofertas que exigen 2 idiomas o incluso 3.

Un 66% de las ofertas se muestran como contratos indefinido, y prácticamente la totalidad (89%) suponen empleo a jornada completa.

Localizamos el grueso de las ofertas en Barcelona y Madrid con un 70% aproximadamente del peso del total, debido a los factores mencionados, como la localización de las sedes de las empresas en grandes ciudades.

En cuanto a los conocimientos informáticos, destacamos office y SAP.

- **Ámbito Fiscal:**

El perfil predominante es el de asesor fiscal, con más del 50% de las ofertas referidas a este puesto.

En este caso predomina la exigencia de estudios universitarios en un 80% de los casos, llegando incluso a solicitar estudios de máster.

La mayoría de las ofertas solicitan al menos una experiencia de 2 años, con un 32% del peso del total. Situándose en este caso la media de años de experiencia demandados en 3,82.

Se demanda inglés en un 66% de las ofertas, destacando dentro de este el inglés avanzado con un 27%. Además destaca que en un 10% de las ofertas además de inglés, el candidato deberá dominar el catalán.

La jornada predominante será la completa, y el tipo de contrato se muestra como indefinido en un 56% de los casos. En este ámbito destaca la presencia del autónomo, aunque con un peso muy reducido (2%).

Las provincias predominantes vuelven a ser Madrid y Barcelona, con un 24% y un 26% respectivamente. Observando el peso de Barcelona comprendemos que uno de los idiomas demandados sea el catalán.

Solo se exigen conocimientos informáticos en un 27% de los casos, y lo hacen demandando programas como A3 o Excel.

- Ámbito Financiero:

Destaca la presencia del perfil de asesor financiero, así como los puestos de asesor financiero y controller. Aunque en este caso no existe ningún perfil que destaque exageradamente por encima del resto.

Se exige formación universitaria en un 80% de los casos.

En cuanto a la experiencia, el 22% del total exigen 1 año o ninguno de experiencia. Mientras que la mayoría de empresas solicita 3 años, con un 23,40% del total. La media de experiencia solicitada es de 3,42 años.

Se exige inglés en un 60% de las ofertas, con predominio del nivel avanzado, que supone un 32%.

El tipo de jornada predominante será la jornada completa (76%), y el tipo de contrato el indefinido, con un peso del 44,68% del total de ofertas.

Vuelven a desatacar Barcelona y Madrid como principales provincias, con un 34% y 25% respectivamente.

En cuanto a los conocimientos informáticos, se exigen en casi un 40% de los casos. Predominando el dominio de Excel y programas de ERP como SAP, A3, Navision u Oracle.

- Ámbito de auditoria:

No existe ningún perfil que destaque por encima del resto. Pero el que más veces encontramos es el de Auditor Junior. Debido a que es un perfil muy solicitado por grandes firmas para que los recién licenciados comiencen un plan de carrera.

Se exige formación universitaria en un 90% de los casos.

Predominan las ofertas donde no se requiere experiencia, con un 30%. En este caso la media de experiencia solicitada es de 2,07 años.

En un 72% de las ofertas se exige dominio de inglés. Demandando en mayor medida un conocimiento avanzado (46%). Es lógico que la exigencia en idiomas sea elevada, ya que el auditor deberá relacionarse con un entorno internacional.

La jornada completa predomina en más de un 94% de los casos, al igual que el contrato indefinido, que lo hace en poco más de un 60% de los tipos de contrato.

Tanto Madrid como Barcelona suponen un 32% del total del peso por provincia respectivamente. Es decir, entre las dos suponen casi un 65%.

Se exigirá dominios ofimáticos en un 30% de las ofertas. Predominando en estas el uso de Excel.

## 8. Bibliografía

*Accountancy Europe. Organismos internacionales.*

<https://www.accountancyeurope.eu/members/>

[Consulta: junio 2018]

*Audidores Internos España. La auditoría interna y sus principales certificaciones.*

<https://audidoresinternos.es/certificaciones>

[Consulta: mayo 2018]

*Asociación Española de Contabilidad y Administración de empresas.*

*Experto Contable acreditado.* <https://aeca.es/experto-contable-acreditado/requisitos-y-derechos> [Consulta: abril 2018]

*Association of Certified Investment Analysts. Certificado CIIA.*

<https://www.aciia.org/>

[Consulta: marzo 2018]

*BME. Certificación MFIA.*

<http://www.institutobme.es/esp/FIA/AcercaDe/QueEs.aspx>

[Consulta: marzo 2018]

*Bodie, Zvi., & Merton, Robert. (2003). Finanzas. Pearson Education.*

*CNMV. Listado acreditaciones financieras.* <http://cnmv.es/portal/Titulos-Acreditados-Listado.aspx>

[Consulta: enero 2018]

*Certified Public Accountant. Título CPA.*

<https://www.aicpa.org/becomeacpa/cpaexam.html>

[Consulta: marzo 2018]

*CFA Institute.* <http://www.cfainstitute.org/spain/es/Pages/default.aspx>

[Consulta: marzo 2018]

*Chartered Alternative Investment Analyst (CAIA).* <https://caia.org/about-caia>

[Consulta: marzo 2018]

*Chartered Institute Of Management Accountants. CIMA.*

<https://www.cimaglobal.com/Starting-CIMA/Why-CIMA/>

[Consulta: julio 2018]

*Chartered Institute of Public Finance and Accountancy. CPFA e IPFM,*

<https://www.cipfa.org/>

[Consulta: agosto 2018]



*Chartered Institute Of Taxation. Certificado CTA. <https://www.tax.org.uk/>  
[Consulta: agosto 2018]*

*COEV. Perfiles Profesionales COEV. Obtenido de Area de Empleo COEV:  
<http://www.coev.com/empleos/perfiles-profesionales.html>  
[Consulta: repetidas ocasiones]*

*Diccionario Finanzas. (2018). Expansión. <http://www.expansion.com/diccionario-economico/finanzas.html>  
[Consulta: febrero 2018]*

*Directiva (UE) Nº 65/2014 (MiFID II) y Reglamento (UE) Nº 600/2014 (MiFIR)*

*EFPA. Título EFA. <https://www.efpa.es/examenes-certificacion-efa-nivel-II>  
[Consulta: febrero 2018]*

*EFPA. Título EFP. <https://www.efpa.es/examenes-certificacion-efp>  
[Consulta: febrero 2018]*

*EFPA. Título EIA. <https://www.efpa.es/examenes-certificacion-eia>  
[Consulta: febrero 2018]*

*Global Association of Risk Professionals (GARP). <https://www.garp.org/#!/home>  
[Consulta: marzo 2018]*

*Global Controller Institute. Certificado CCA.  
<https://www.globalcci.org/certificacion-cca/>  
[Consulta: mayo 2018]*

*Grady, P. (1965). Inventory of generally accepted accounting principles for business enterprises. American Institute of Certified Public Accountants.*

*Instituto Español de Asesores Financieros. Certificado Asesor de servicios financieros. <https://www.ieaf.es/certificaciones-profesionales/certificados/asesor-en-servicios-financieros-asf.html>  
[Consulta: marzo 2018]*

*Infojobs. Información y datos acerca de la compañía.  
<https://nosotros.infojobs.net/prensa/notas-prensa/infojobs-celebra-20-aniversario>  
[Consulta: agosto 2018]*

*Institute of Management Accountants. Certificación CMA.  
<https://www.imanet.org/cma-certification?ssopc=1>  
[Consulta: abril 2018]*

*Ley de Auditoría de Cuentas. (12 de Julio de 1988). Ley 19/1988. España.*

*Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas. España.*

*Michael Page. Perfil conceptual del auditor.*

<http://pdfs.wke.es/2/8/3/3/pd0000012833.pdf>

[Consulta: agosto 2018]

*Yahoo Finance. (s.f.). Obtenido de es-us.finanzas.yahoo.com*

[Consulta: noviembre 2017]

*Ordem dos Contabilistas Certificados. Título contable certificado.*

<https://www.occ.pt/pt/>

[Consulta: junio 2018]

*Orde des Experts-Comptables. Título experto contable. <https://www.experts-comptables.org/devenir-expert-comptable>*

[consulta: julio 2018]

*Portal oficial del Instituto Nacional de Estadística. Tasa de paro en España y Personas activas por rama de actividad <<http://www.ine.es>>*

*Principales certificaciones financieras. Informe BBVA.*

[Consulta: repetidas consultas]

*Principales certificaciones financieras. Informe BBVA.*

<https://www.bbva.com/es/trio-certificaciones-financieras/>

[Consulta: diciembre 2017]

*Professional Risk Manager International Association. Certificado PRM.*

[https://prmia.org/Public/PRM/What\\_is\\_the\\_PRM\\_Designation.aspx](https://prmia.org/Public/PRM/What_is_the_PRM_Designation.aspx)

[Consulta: marzo 2018]

*Registro de Expertos Contables. Experto Contable. <https://economistas.es/cust-notas/9503/>*

[Consulta: marzo 2018]

*SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal). Los perfiles de la oferta de empleo.*

<https://www.sepe.es/indicePerfiles/indicePerfiles.do?idioma=es>

[Consulta: noviembre 2017]

*Wirtschaftsprüferkammer. Colegio Comisarios de Cuentas (Alemania)*

<https://www.wpk.de/wpk>

[Consulta julio 2018]

*Apuntes de la asignatura: Auditoria. Curso 2016-2017.*