

## Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management in the Web of Science and Scopus databases? Design and application of a classification method

### *¿Cuáles son las revistas principales en gestión de Recursos Humanos y Dirección de Operaciones en las bases de datos Web of Science y Scopus? Diseño y aplicación de un procedimiento para clasificarlas*

Tamara Boronat-Soler <sup>a</sup>

<sup>a</sup> tamara\_boronat@icloud.com . Valencia. España

Recibido: 2018-09-29 Aceptado: 2018-11-23

---

#### **Abstract**

*The aim of this project is to analyze and classify in subareas the journals of the D15 field of ANECA which are in JCR and Scopus simultaneously. This classification will be performed identifying and defining the set of management subareas applying the classification of several sources. Subsequently, the journals will be searched in JCR and Scopus and an unified list will be created. The resulting list will be classified analyzing the content of the web page information and if required, analyzing the topic of the last two articles of published. Finally, the classification obtained will be compared with the one offered by JCR and Scopus.*

**Keywords:** *Classification; journals; management; JCR; Scopus*

---

#### **Resumen**

*Este trabajo va a hacer un estudio y clasificación por sub-áreas de las revistas del campo D15 de ANECA que están en JCR y Scopus simultáneamente. Para ello identificaremos la lista de sub-áreas de management y las definiremos (integrando las clasificaciones de varias fuentes). Posteriormente se buscarán las revistas en JCR y Scopus, se creará una lista unificada y las clasificaremos haciendo un análisis de contenido de la información de la página web (y en caso de duda analizando la temática de los artículos de los dos últimos números regulares publicados por la revista). Por último, compararemos nuestra clasificación en sub-áreas con la que hacen JCR y Scopus y sacaremos conclusiones.*

**Palabras clave:** *Clasificación; revistas; gestión; JCR; Scopus*

---

## Introducción

Web of Science y Scopus son dos bases de datos multidisciplinares de referencias bibliográficas. Ambas proporcionan el acceso a resúmenes e índices de citas de más de 20.000 publicaciones internacionales de mayor impacto. Además se utilizan frecuentemente para medir el impacto de las publicaciones científicas.

Las revistas que se encuentran indexadas en estas bases de datos pertenecen a áreas de conocimiento diversas y están clasificadas en diferentes categorías, según la temática de las publicaciones que se realicen en ella (Marin-Garcia & Alfalla-Luque, 2018).

Actualmente, las bases de datos Scopus y WoS utilizan fórmulas de factores de impacto muy parecidas, pero usando distintos conjuntos de revistas. El cálculo del factor de impacto se obtiene en base a las citas recibidas por los artículos publicados en un determinado periodo (ventana de citación). En WoS, para determinar el impacto de una revista se utiliza el Journal Citation Report (JCR). El cálculo de este indicador se realiza solo para las revistas JCR (unas 14.000 en 2018) en función de las citas recibidas por los artículos publicados en todas las revistas de la WoS (unas 20.000 en 2018), con una ventana de 2 años. En Scopus, el factor de impacto (Cite Score (CS)) de una revista se mide para todas las revistas de la base (unas 20.000) con un cálculo semejante al del JCR, pero con una ventana de 3 años.

El factor de impacto de las revistas científicas está directamente relacionada con la contratación y promoción de personal docente e investigador, con la financiación de proyectos de investigación o con el cálculo de los incentivos para los investigadores (Marin-Garcia & Alfalla-Luque, 2018).

Algunos autores han realizado estudios exhaustivos haciendo uso de estas bases de datos recopilando toda la información reciente existente sobre un campo de estudio. En concreto, en una de las áreas que nos interesan (Recursos Humanos) existen revisiones sistemáticas de literatura en las que se han analizado también las revistas y los temas predominantes en las publicaciones recientes, sirviéndose de técnicas estadísticas como el metaanálisis (Markoulli et al., 2017; Pindek et al., 2017; Sanchez & Blanco, 2014). También podemos citar revisiones sistemáticas de literatura sobre Dirección de Operaciones, la otra área que investigaremos (Medina, Alfalla, & Marin, 2011; Pinto, & Mendes, 2017; Martínez & Moyano, 2017). Otros autores, sin embargo, se han centrado en las publicaciones de alguna revista en particular (García-Lillo et al., 2015) o incluso en un tema específico dentro de estas dos áreas, como por ejemplo, la aplicación de la metodología HR Analytics dentro del ámbito de los Recursos Humanos (Marler & Boudreau, 2017).

En el ámbito de la gestión y la organización de empresas, existen diferentes trabajos donde se realizan comparaciones entre los distintos factores de impacto que se utilizan como indicador de calidad, diferenciando entre las diferentes bases de datos (Rosenstreich & Wooliscroft, 2013; Harzing & van der Wal, 2009), o comparando directamente dos de los indicadores con mayor relevancia en la ciencia hoy en día, JCR y SJR (Cantin et al., 2015; Falagas et al., 2008; Garcia-Pachon & Arencibia-Jorge, 2014; Kianifar et al., 2014; Ramin & Sarraf Shirazi, 2012; Salvador-Oliván & Agustín-Lacruz, 2015; Schoepfel & Prost, 2009; Sicilia et al., 2011; Siebelt et al., 2010). También encontramos literatura sobre rankings de revistas de Recursos Humanos (Caligiuri, 1999) o de Dirección de Operaciones (Stonebraker et al., 2012; Olson, 2005; Chapman & Ellinger, 2009; Barman et al., 2001). Estos trabajos han sido utilizados en ocasiones para filtrar las fuentes a incluir en revisiones sistemáticas, centrándose solo en las que ocupan posiciones privilegiadas de factor de impacto. Sin embargo, es posible que esto produzca un sesgo en la información analizada, puesto que “la calidad es diferente de la popularidad, aunque en algunos casos pueda converger” (Marin-Garcia & Alfalla-Luque, 2018).

Por otra parte, dada la amplitud del campo D15 de ANECA (Ciencias Económicas y Empresariales), quizás sería necesario analizar las sub-áreas que la componen para identificar patrones de citación diferenciados. Mingers & Leydesdorff (2015) comenta en este sentido:

“En primer lugar, con el fin de normalizar los datos de citas, ya que es bien sabido que las tasas de citas varían significativamente entre diferentes disciplinas. En segundo lugar, porque las clasificaciones y listas de revistas tienden a dividir sus clasificaciones en diferentes temas; por ejemplo, la lista de la Asociación de Escuelas de Negocios (ABS), que es un estándar en el Reino Unido, tiene 22 campos diferentes. Desafortunadamente, por el momento, estos se crean de manera ad hoc sin ningún rigor subyacente.”

Establecer indicadores basados en la cantidad de citas que reportan sus publicaciones tiene grandes limitaciones: por un lado, no todas las áreas tienen las mismas políticas de citación (en algunas se cita con profusión, y en otras se tiende a citar a muy pocas referencias en cada artículo); por otro lado, algunos indicadores como JCR o CS no distinguen entre citas que apoyan al texto original o citas que critican duramente el texto citado, o tienen en cuenta las auto-citas, lo cual también tendría que ser tenido en cuenta (Falagas et al., 2008).

Todo ello nos lleva a proponer la necesidad de identificar las revistas que realizan publicaciones sobre áreas concretas (Recursos Humanos y Dirección de Operaciones), haciendo una clasificación exhaustiva de las revistas indexadas en las bases de datos Web Of Science y Scopus. Con ello intentaremos mejorar la investigación futura, en cuanto a calidad de la fuente de información y el tiempo necesario para encontrar información que se adapte a nuestras necesidades particulares.

El objeto de nuestra investigación va a ser, por un lado, realizar una clasificación por sub-áreas de las revistas indexadas en Scopus y en WoS en el ámbito de las Ciencias Económicas y Empresariales, particularizado en las áreas de la Dirección de Operaciones (y la tecnología que se utiliza para facilitar dichas operaciones) y la gestión de los Recursos Humanos en las organizaciones. Con ello, podremos analizar cómo están clasificadas dentro de las categorías que establecen las bases de datos WoS y Scopus y dar respuesta a estas dos preguntas: ¿Alguna de las categorías oficiales de Scopus y JCR incluye a todas (o una gran parte de) las revistas de una de nuestras áreas de interés? ¿Esas categorías oficiales contienen demasiadas revistas que no sean de nuestras áreas de interés, lo que generaría falsos positivos en las búsquedas? Por otro lado, diseñaremos un método para aplicar nuestros resultados como filtro para mejorar la búsqueda por categorías dentro de estas dos bases de datos, y analizaremos los resultados obtenidos.

Si los resultados muestran que nuestro método es útil para la investigación científica, es un sistema que puede replicarse para otros campos de estudio, si bien no podemos garantizar que resulte igual de efectivo para todos ellos.

## Metodología

Vamos a clasificar las 715 revistas del campo D15 de ANECA indexadas en Scopus y JCR simultáneamente. De esta manera podremos ubicar cada una de esas 715 revistas en un ámbito de conocimiento concreto, lo que pretendemos que sea una manera de mejorar la búsqueda de información y el proceso de investigación en determinadas áreas.

La identificación de las revistas está basada en la investigación de Marin-García & Alfalla-Luque (2018), repitiendo su protocolo de trabajo ampliando las áreas de especialización para incluir las que son susceptibles de publicar revistas de Dirección de Operaciones o Recursos Humanos: *Business, Economics, Industrial Engineering* y *Psychology Applied*. El listado de revistas incluía las categorías donde están clasificadas en JCR y CS. En total hay 715 revistas indexadas simultáneamente en WoS y Scopus relacionadas con el campo D15.

Para establecer el árbol de categorías, se ha recurrido a la información disponible en las páginas web de la Academy of Management (AOM. Divisions & Interest Groups of the Academy of Management. (s.f.). Recuperado 25 agosto, 2018, de <http://aom.org/DIG/>), la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE. Información de las secciones Recuperado 25 agosto, 2018, de <http://www.acede.org/>) y HARZING (accedido 2018, 29 julio. Journal Quality List. Recuperado 25 agosto, 2018, de <https://harzing.com/download/jql-2018-07-subject.pdf>). La AOM (Academy of Management) es una organización americana de referencia en Management y, por extensión, una organización de referencia a nivel mundial (las revistas científicas que edita son las de más impacto de la disciplina y se considera la organización con los académicos más relevantes de la disciplina). ACEDE (Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa) es una asociación de profesores universitarios e investigadores en las principales cuestiones que plantea la administración de empresas y por difundir ese conocimiento tanto entre los estudiantes como entre los directivos. Sería el equivalente a AOM pero a nivel local de España. HARZING es una iniciativa independiente (no es WoS ni Scopus) que hace una cobertura muy específica de los temas de management. Son un referente mundial de evaluaciones de impacto de revistas alternativa a las dos multinacionales que dominan el mercado de indexación científica.

En las dos primeras fuentes se han encontrado las definiciones de las categorías que utilizan para realizar la clasificación de las revistas por temática (Anexo 1). En la Tabla 1 hemos resumido las categorías para clasificar las revistas y los criterios para incluirlas o excluirlas de dichas categorías. Estos criterios se han aplicado analizando la información pública de cada revista en su página web, en el apartado de Focus&Scope. En el caso de no haber información suficiente en la revista, analizaremos la temática de los artículos publicados en los dos últimos números regulares. La autora de este artículo realizó la clasificación preliminar y los casos dudosos fueron arbitrados por su director de Trabajo Final de Master (un investigador experto en las áreas de Recursos Humanos y de Dirección de Operaciones).

Las tres primeras categorías de la tabla 1 (Recursos Humanos, Dirección de Operaciones y Tecnología - como sub-área de Dirección de Operaciones) constituyen el objeto de estudio de este trabajo. Son las áreas de investigación sobre las que se pretende tener más información, ya que nuestra intención es mejorar la estrategia de búsqueda en estos campos. Analizaremos de una forma menos específica aquellas revistas que son de índole económica o las que tratan fundamentalmente sobre Contabilidad y/o Finanzas y Contabilidad y/o Finanzas. Para terminar, tenemos otras tres categorías, de tipo genérico: generalistas, Otras revistas específicas y sin clasificar.

Tabla 1.- categorías y criterios de inclusión y exclusión

Categoría de clasificación	Criterios de inclusión en la categoría	Criterios de exclusión en la categoría
Recursos Humanos	<p>Prioritarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de Recursos Humanos</li> <li>• Estilos de liderazgo</li> <li>• Desarrollo profesional y estrategias de gestión de carrera</li> <li>• Relaciones entre los sistemas de Recursos Humanos y las carreras profesionales</li> <li>• Trabajo en equipo y características de los equipos de trabajo</li> <li>• Comportamiento organizacional</li> <li>• Cultura y clima organizacional</li> <li>• Comunicación interna de la organización</li> <li>• Evaluación del Desempeño laboral</li> <li>• Motivación de Personas en las organizaciones</li> <li>• Impacto en resultados de las prácticas de Recursos Humanos</li> <li>• Contratación, selección y asignación</li> <li>• Retención del talento</li> <li>• Formación</li> <li>• Remuneración/Compensación</li> <li>• Diseño de puestos de trabajo</li> <li>• Prevención de riesgos laborales (la parte de riesgos psicosociales)</li> <li>• Reacciones y respuestas de las personas a los cambios, como la disposición para el cambio, la participación en el cambio y la resistencia al cambio y los factores individuales, interpersonales y organizacionales que contribuyen a estas respuestas y reacciones</li> </ul> <p>Secundarios:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Diversidad de la fuerza de trabajo</li> <li>• Relaciones laborales</li> <li>• Disputas laborales</li> <li>• Cambio organizacional e impacto a nivel humano-social</li> <li>• Características individuales tales como creencias, valores, personalidad y atributos demográficos, y procesos individuales tales como aprendizaje, percepción, motivación, emociones y toma de decisiones</li> <li>• Procesos interpersonales como la confianza, la justicia, el poder / la política, el intercambio social y las redes</li> <li>• Las características del grupo / equipo tales como el tamaño, la diversidad y la cohesión, y los procesos grupales / de equipo tales como desarrollo, liderazgo, toma de decisiones y cooperación y conflicto</li> <li>• Procesos y prácticas organizacionales tales como liderazgo, establecimiento de metas, diseño de trabajo, retroalimentación, evaluación, remuneración, compensación, comunicación y socialización</li> <li>• Influencias contextuales en individuos y grupos tales como cultura organizacional y nacional, e identidad organizacional y clima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temas transversales o multidisciplinares que combinan la gestión de los Recursos Humanos en contextos específicos o frente a unas variables particulares</li> <li>• Sistemas de información, cuando se refieran a la parte técnica y no a la comunicación ascendente/descendente u horizontal dentro de la organización</li> <li>• Teoría de las organizaciones, y la relación de éstas con el entorno</li> <li>• Redes de comunicación, cuando hagan referencia a las TICs</li> <li>• Temas estratégicos, aunque afecten a la gestión de Recursos Humanos de la empresa</li> <li>• Estudios generalistas, aunque incluyan temas relacionados con los Recursos Humanos</li> </ul>

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• La influencia de todo lo anterior en los resultados individuales, interpersonales, grupales y organizacionales, como el rendimiento, la creatividad, el apego, los comportamientos de ciudadanía, el estrés, el ausentismo, el cambio de personal, la desviación y el comportamiento ético</li> </ul>	
Dirección de Operaciones		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirección de la producción y operaciones</li> <li>• Gestión de calidad</li> <li>• Gestión de proyectos</li> <li>• Prevención de riesgos laborales (ergonomía y estudio del trabajo)</li> <li>• Medio ambiente (clean production)</li> <li>• Gestión de la cadena de suministro</li> <li>• Desarrollo de productos y servicios</li> <li>• Gestión de colas</li> <li>• Programación de la producción</li> <li>• Gestión de inventarios</li> <li>• Gestión de almacenes</li> <li>• Métodos cuantitativos</li> <li>• Estrategias de localización</li> <li>• Distribución en planta</li> <li>• Mantenimiento</li> <li>• Mejora de Procesos</li> <li>• <i>Lean Manufacturing</i></li> <li>• Control de indicadores de productividad y eficiencia, entre otros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temas multidisciplinares que afectan a las operaciones</li> <li>• Tecnología asociada a las operaciones (esto formará parte de una tercera categoría en sí misma)</li> <li>• Sistemas de información, como parte de la tecnología que se aplica en Dirección de Operaciones, pertenece a la tercera categoría</li> </ul>
Tecnología		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de la innovación</li> <li>• Difusión de la innovación y desarrollo</li> <li>• Gestión estratégica de la tecnología</li> <li>• Implementación y uso de las tecnologías</li> <li>• Cambio tecnológico (desde una perspectiva estratégica, gerencial, conductual y operacional)</li> <li>• Investigación y desarrollo de productos y servicios</li> <li>• Tecnologías de la información</li> <li>• Impacto de las nuevas tecnologías en la organización</li> <li>• Gestión de proyectos técnicos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Temas relacionados con la aplicación informática de la tecnología o la programación</li> <li>• Información técnica sobre el uso y la aplicación de las tecnologías</li> </ul>
Economía		Revistas que tratan sobre temas diversos relacionados con la economía (a nivel micro o macro)	
Contabilidad y/o Finanzas		Revistas cuyo tema principal es la Contabilidad y/o Finanzas	
Generalistas (de <i>management</i> )		Revistas donde se mezclan los distintos temas relacionados con el <i>management</i> (estrategia, mercadotecnia, Contabilidad y/o Finanzas, Recursos Humanos, Dirección de Operaciones...) sin que exista predominancia clara de ninguno de ellos	
Otras revistas específicas (de <i>management</i> )		Revistas donde se publica sobre algún tema de <i>management</i> en particular, pero que no pertenece a las tres áreas temáticas seleccionadas para nuestro estudio (Recursos Humanos, Dirección de Operaciones, tecnología)	
No clasificadas		Revistas que presentan cierta ambigüedad y se han dejado sin clasificar en este estudio, o simplemente que no pueden clasificarse en ninguna de las otras categorías propuestas	

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

A modo de ejemplo vamos a mostrar la clasificación de una revista en cada una de las diferentes categorías (ejemplos 1 a 9).

**Ejemplo 1. Categoría Generalista. *Academy of Management Journal*.**

La lista de temas que se publican en esta revista gira en torno a la gestión empresarial, con carácter generalizado:

*The mission of AMJ is to publish empirical research that tests, extends, or builds management theory and contributes to management practice. All empirical methods including, but not limited to, qualitative, quantitative, field, laboratory, meta-analytic, and mixed methods are welcome.*

Esto se puede apreciar también en sus últimas publicaciones (Junio 2018):

- *New Ways of Seeing: Pitfalls and Opportunities in Multilevel Research*
- *When Brokerage Between Friendship Cliques Endangers Trust: A Personality–Network Fit Perspective*
- *The Past is Not Dead: Legacy Identification and Alumni Ambivalence in the Wake of the Sandusky Scandal at Penn State*
- *An Examination of the Firm-level Performance Impact of Cluster Hiring in Knowledge-intensive Firms*

Se trata, por tanto, de una revista de tipo Generalista.

**Ejemplo 2. Categoría Tecnología. *MIS Quarterly: Management Information Systems***

En la página web de la revista encontramos información sobre el objetivo editorial de la revista, donde explican los temas que tratan sus publicaciones:

*The editorial objective of the MIS Quarterly is the enhancement and communication of knowledge concerning the development of IT-based services, the management of IT resources, and the use, impact, and economics of IT with managerial, organizational, and societal implications. Professional issues affecting the IS field as a whole are also in the purview of the journal.”*

Clasificaríamos esta revista en la categoría Tecnología, ya que se centra en las tecnologías de la información, así como sus aplicaciones y su impacto en las organizaciones.

**Ejemplo 3. Categoría Dirección de Operaciones. *Journal of Operations Management***

En el *Aims&Scope* de la revista encontramos que los artículos que se publican en ella tienen que ver con las áreas definidas como criterios de inclusión en la categoría de Dirección de Operaciones

*JOM's distinctive emphasis is on the management of operations: manufacturing operations, service operations, supply chain operations, et cetera. The scope encompasses both for-profit and non-profit operations. Whatever the topic and context, operations must be at the heart of the research question, not just in the context.*

La clasificamos, por tanto, en este grupo.



Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

**Ejemplo 4. Categoría Gestión de Recursos Humanos. *Journal of Organizational Behavior***

Si nos fijamos en el *Aims&Scope* de la revista vemos cómo cumple los criterios de inclusión que utilizamos para la categoría Recursos Humanos, por lo que la clasificamos como tal:

*The Journal of Organizational Behavior aims to publish empirical reports and theoretical reviews of research in the field of organizational behavior, wherever in the world that work is conducted. The journal will focus on research and theory in all topics associated with organizational behavior within and across individual, group and organizational levels of analysis, including:*

- *At the individual level: personality, perception, beliefs, attitudes, values, motivation, career behavior, stress, emotions, judgment, and commitment.*
- *At the group level: size, composition, structure, leadership, power, group affect, and politics.*
- *At the organizational level: structure, change, goal-setting, creativity, and human resource management policies and practices.*
- *Across levels: decision-making, performance, job satisfaction, turnover and absenteeism, diversity, careers and career development, equal opportunities, work-life balance, identification, organizational culture and climate, inter-organizational processes, and multi-national and cross-national issues.*
- *Research methodologies in studies of organizational behavior.*

**Ejemplo 5. Categoría Otras revistas específicas. *Journal of Business Venturing*.**

En la página de inicio de la revista se muestra la siguiente información:

*A Journal Dedicated to Entrepreneurship provides a scholarly forum for sharing useful and interesting theories, narratives, and interpretations of the antecedents, mechanisms, and/or consequences of entrepreneurship.*

*This multi-disciplinary, multi-functional, and multi-contextual journal aspires to deepen our understanding of the entrepreneurial phenomenon in its myriad of forms. The journal publishes entrepreneurship research from (1) the disciplines of economics, psychology, and sociology and welcomes research from other disciplines such as anthropology, geography, history, and so on, (2) the functions of finance/accounting, management, marketing, and strategy and welcomes research from other functions such as operations, information technology, public policy, medicine, law, music, and so on, and (3) the contexts of international and sustainability (environmental and social) and welcomes research from other contexts such as high uncertainty, dynamism, time pressured, emotional, and so on."*

En consecuencia, se trata de una revista que podría clasificarse como Otras revistas específicas, ya que fundamentalmente publica artículos sobre emprendimiento.

**Ejemplo 6. Categoría Economía. *Review of Economic Studies***

La revista publica artículos sobre macro y micro economía, la clasificamos como Economía. El *Aims&Scope* de la revista indica:



Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

*The Review of Economic Studies has been particularly strong in the fields of microeconomics, economic theory and econometrics since its foundation by a group of young economists in 1933. We remain committed to continuing and strengthening our publications in these fields while increasing our coverage of other research areas, such as macroeconomics, applied econometrics, finance, experimental economics and political economics. We are also proud to maintain a tradition of promoting the work of young researchers who are not yet established in the profession and so are keen to encourage new and emerging authors to submit their papers to us.*

**Ejemplo 7. Categoría Contabilidad y/o Finanzas. *Journal of Financial Economics***

Clasificamos la revista por tanto dentro de la categoría Contabilidad y/o Finanzas, dado que revisando el *Aims&Scope* se observa como los artículos publicados tratan sobre temas financieros:

*The Journal of Financial Economics provides a specialized forum for the publication of research in the area of financial economics and the theory of the firm, placing primary emphasis on the highest quality analytical, empirical, and clinical contributions in the following major areas: capital markets, financial institutions, corporate finance, corporate governance, and the economics of organizations.*

**Ejemplo 8. Categoría Contabilidad y/o Finanzas. *Journal of Accounting and Economics***

Según el *Aims&Scope* de la revista se observa que se publican artículos sobre Contabilidad y/o Finanzas, por lo que la clasificamos en Contabilidad y/o Finanzas:

*The Journal of Accounting and Economics encourages the application of economic theory to the explanation of accounting phenomena. It provides a forum for the publication of the highest quality manuscripts which employ economic analyses of accounting problems. A wide range of methodologies and topics are encouraged and covered:*

- *The role of accounting within the firm;*
- *The information content and role of accounting numbers in capital markets;*
- *The role of accounting in financial contracts and in monitoring agency relationships;*
- *The determination of accounting standards;*
- *Government regulation of corporate disclosure and/or the Accounting profession;*
- *The theory of the accounting firm.*

**Ejemplo 9. Categoría No clasificada. *Defence and Peace Economics***

La revista se centra en temas relacionados con la seguridad nacional, los conflictos armados, las alianzas... desde el punto de vista económico. Como el eje central no es la economía, la ubicamos en la categoría Sin clasificar, dado su *Aims&Scope*:

*Defence and Peace Economics (DPE) has established itself as the prime outlet of quality research in all aspects of the economics of defence, security, disarmament, conflict and peace. DPE, a bimonthly peer reviewed journal, attracts scholarly contributions from academics and practitioners worldwide and provides its readers with the latest studies and analyses on issues of defence and security. Major thematic areas covered include conflict and civil war, national security, terrorism, peacemaking and peacekeeping, conflict resolution, the economic effects of defence spending, arms races, the arms trade, the economics of alliances, burden sharing,*

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

*defence management, budgeting and procurement, military personnel recruitment and retention, the defence-industrial complex, defence R&D, country and industry surveys.*

Una vez realizada la clasificación inicial, seleccionaremos las revistas de las tres categorías objeto de nuestra investigación y comprobaremos en qué categorías se encuentran clasificadas en Scopus y WoS.

Para terminar, demostraremos la contribución científica que esta manera de proceder puede aportar, mediante un ejemplo práctico, particularizando para dos de las tres categorías sobre las que se ha centrado el trabajo: Recursos Humanos y Dirección de Operaciones.

## Resultados

La Tabla 2 resume los resultados y la clasificación final de revistas, que se se puede consultar en el Anexo 2.

Tabla 2. Numero de revistas comunes JCR y Scopus por categorías

Categoría	Número de revistas
Recursos Humanos	70
Dirección de Operaciones	93
Tecnología	35
Economía	243
Contabilidad y/o Finanzas	94
Generalista	52
Otras revistas específicas	96
Sin clasificar	32
Total general	715

Una vez identificadas las revistas que están incluidas en las áreas de estudio que nos interesan (Recursos Humanos, Dirección de Operaciones y tecnología), nuestro objetivo es comprobar si las categorías “oficiales” en las que Scopus y JCR (WoS no da un listado completo de revistas de la colección principal por categorías, sólo informa de la submuestra que está en JCR) agrupan estas revistas son útiles y representativas de este conjunto de revistas. En el fondo buscamos dar respuesta a estas dos preguntas:

1. ¿Alguna de las categorías oficiales de Scopus y JCR incluye a todas (o una gran parte de) las revistas de una de nuestras áreas de interés, lo que evitaría falsos negativos en las búsquedas?
2. ¿Esas categorías oficiales contienen demasiadas revistas que no sean de nuestras áreas de interés, lo que generaría falsos positivos en las búsquedas?

### *Área de Recursos Humanos*

Las revistas que hemos clasificado en base a nuestros criterios de inclusión como Recursos Humanos (un total de 70) están clasificadas en Scopus en las siguientes categorías:

- Organizational Behavior and Human Resource Management: 63,64 %
- Applied Psychology: 60 %
- Strategy and Management: 25,45 %
- Management of Technology and Innovation: 18,18 %

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- General Business, Management and Accounting: 5,45 %
- Business and International Management: 7, 27 %
- Economics and Econometrics: 1,82 %
- Industrial Relations: 3,64 %
- Business, Management and Accounting: 1,82 %

Se aprecia poca dispersión en la ubicación de las revistas de Recursos Humanos. La mayor parte de ellas están ubicadas en dos categorías (el 60 % o más de las revistas que hemos clasificado como Recursos Humanos se encuentran en las categorías *Organizational Behavior and Human Resource Management* y *Applied Psychology*), habiendo otras dos que concentran más del 15 % de las revistas. Comprobamos que entre las tres categorías principales (*Organizational Behavior and Human Resource Management*, *Applied Psychology*, *Strategy and Management*) cubrimos el 96,36 % de las revistas.

Así mismo, si añadimos la cuarta categoría principal, observamos que el porcentaje de revistas cubiertas no varía. Si quisiéramos englobar al 100 % de las revistas de Recursos Humanos tendríamos que añadir dos categorías más: *Economics and Econometrics* y *General Business, Management and Accounting*.

Por otro lado, tenemos que ver cuántas revistas que no nos interesan aparecen al seleccionar estas categorías. Escogiendo las cinco categorías necesarias para cubrir todo el espectro de las revistas de Recursos Humanos y filtrando en Sources (Scopus) por categoría obtenemos los siguientes resultados:

- *Organizational Behaviour and Human Resource Management*: 200 resultados, restándole las 35 revistas del sub-área de Recursos Humanos que están ubicadas en esta categoría obtendríamos un total de 165 revistas no clasificadas.
- *Applied Psychology*: 227 resultados, restándole las 33 revistas de Recursos Humanos obtendríamos un total de 194 revistas no clasificadas.
- *Strategy and Management*: 429 resultados, de los cuales 415 no clasificadas.
- *Economics and Econometrics*: 659 resultados, de los cuales 658 no clasificadas.
- *General Business, Management and Accounting*: 290 resultados, de los cuales 287 no clasificadas.

La elevada presencia de revistas no clasificadas nos incitaría a pensar que existe un elevado número de revistas falsos positivos y que las categorías de Scopus no representa bien el área de Recursos Humanos. Pero no podemos hacer esa afirmación de momento, ya que al haber analizado solo las 715 revistas que estaban indexadas simultáneamente en Scopus y en JCR, podría ser que alguna de esas 200 revistas fuera de Recursos Humanos pero solo estuviera indexada en JCR. Para verificarlo tendríamos que extender este procedimiento a las 2000 revistas indexadas en Scopus, lo que constituye una posible futura línea de investigación.

Por otra parte en JCR obtenemos la siguiente proporción, para la misma sub-área:

- *Applied Psychology*: 65,45 %
- *Management*: 67,27 %
- *Industrial Relations & Labor*: 14, 55 %
- *Behavioral Sciences*: 1,82 %
- *Psychology*: 3, 64 %
- *Ergonomics*: 3,64 %
- *Industrial Engineering*: 3, 64 %
- *Social Sciences, Interdisciplinary*: 3, 64 %

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- Business: 9,09 %
- Communication: 3, 64 %
- Public, Environmental & Occupation: 1, 82 %
- Social Psychology: 3, 64 %
- Economics: 1, 82 %
- Public Administration: 1, 82 %
- Sociology: 1, 82%

Comparativamente podemos apreciar que la dispersión es mayor en cantidad de categorías existentes (15), respecto a Scopus. Pero fundamentalmente dos de ellas concentran el mayor número de revistas (*Applied Psychology* y *Management*, más del 60 % en ambas), una proporción similar a la de Scopus. La tercera categoría concentra el 15 % de las revistas y las demás apenas tienen representación. Las dos primeras categorías cubrirían el 92,73 % de las revistas de Recursos Humanos. Siendo necesaria la incorporación de dos categorías más (*Industrial Relations & Labor* y *Business*) para cubrir el 98,18 % de las revistas. Vemos, por tanto, que la ubicación de las revistas del área de Recursos Humanos está más concentrada en JCR que en Scopus (se necesitan menos categorías para cubrir casi la totalidad de las revistas clasificadas). Ahora vamos a comprobar cuántas revistas no clasificadas aparecen al seleccionar estas cuatro categorías:

- Applied Psychology: 80 resultados, restándole las 36 revistas de Recursos Humanos obtendríamos un total de 44 revistas que no clasificadas.
- Management: 194 resultados, de los cuales 157 no clasificadas.
- Industrial Relations & Labor: 27 resultados, de los cuales 19 no clasificadas.
- Business: 121 resultados, de los cuales 116 no clasificadas.

En este caso también se da el efecto de que las revistas no clasificadas pueden ser de RRHH y estar solo en JCR pero no en Scopus. Pero como JCR solo tiene unas 100 revistas del área D15 que no se han incorporado a nuestro trabajo (no las 2000 de Scopus), las cifras anteriores sí pueden considerarse, en JCR, como una estimación real de falsos positivos, que estaría en torno a la mitad de las revistas recuperadas en las cuatro categorías.

### ***Área de Dirección de Operaciones***

Las revistas que hemos clasificado en base a nuestros criterios de inclusión como Dirección de Operaciones (un total de 93) están clasificadas en Scopus en las siguientes categorías:

- Management Information Systems: 5,88 %
- Industrial and Manufacturing Engineering: 36,47 %
- Management of Technology and Innovation: 22,35 %
- Management Science and Operations Research: 48,24 %
- Business and International Management: 14,12 %
- Strategy and Management: 34,12 %
- General Business, Management and Accounting: 5,88 %
- Information Systems and Management: 3,53 %
- General Economics and Econometrics: 1, 18 %
- Business, Management and Accounting (miscellaneous): 2,35 %
- Marketing: 3,53 %

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- Tourism, Leisure and Hospitality Management: 1,18 %
- Organizational Behavior and Human Resource Management: 1,18 %
- Economic, Econometrics and Finance (miscellaneous): 1,18 %
- Industrial Relations: 1,18 %

Encontramos mayor dispersión en esta sub-área. Las revistas están clasificadas en 16 categorías diferentes, además, solo en dos están ubicadas más del 30 % de las revistas (*Industrial and Manufacturing Engineering* y *Management Science and Operations Research*). Vamos a ver si alguna combinación de las categorías oficiales incluye a todas o a la mayoría de las revistas que hemos clasificado como Dirección de Operaciones. Entre las tres categorías principales (*Industrial and Manufacturing Engineering*, *Management Science and Operations Research*, *Strategy and Management*) cubrimos el 88,24 % de las revistas. Si quisiéramos englobar al 100 % de las revistas tendríamos que añadir cinco categorías más: *Management Information Systems*, *General Business*, *Management and Accounting*, *Economics and Econometrics*, *Organizational Behaviour and Human Resource Management*.

Por otro lado, tenemos que ver cuántas revistas clasificadas aparecen al seleccionar estas categorías:

- Industrial and Manufacturing Engineering: 533 resultados, de los cuales clasificadas 502.
- Management Science and Operations Research: 157 resultados, de los cuales clasificadas 116.
- Strategy and Management: 429 resultados, entre los cuales clasificadas 400.
- Management Information Systems: 96 resultados, de los cuales clasificadas 91.
- General Business, Management and Accounting: 290 resultados, de los cuales clasificadas 285.
- Economics and Econometrics: 659 resultados, de los cuales no nos interesarían 656.
- Organizational Behaviour and Human Resource Management: 200 resultados, de los cuales clasificadas 199.

En JCR encontramos la siguiente proporción respecto al área de Dirección de Operaciones:

- Operations Research & Management Sciences: 44,71 %
- Materials Science. Multidisciplinary: 4,71 %
- Manufacturing Engineering: 25,88 %
- Automation & Control Systems: 1,18 %
- Environmental Studies: 2,35 %
- Business: 11,76 %
- Management: 37,65 %
- Industrial Engineering: 17,65 %
- Engineering. Multidisciplinary: 4,71 %
- Social Sciences. Interdisciplinary: 1,18 %
- Ergonomics: 1,18 %
- Electrical & Electronical Engineering: 1,18 %
- Social Sciences. Mathematical Methods: 2,35 %
- Mathematics. Interdisciplinary Applications: 2,35 %
- Economics: 5,88 %
- Mechanical Engineering: 4,71 %
- Green & sustainable Sciences & Technology: 1,18 %
- Transportation: 3,53 %

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- Applied Mathematics: 5,88 %
- Computer Sciences. Artificial Intelligence: 1,18 %
- Statistics & Probability: 5,88 %
- Computer Sciences. Interdisciplinary Applications: 1,18 %
- Transportation Science and Technology: 2,35 %
- Civil Engineering: 1,18 %

Al igual que sucedía en la sub-área de Recursos Humanos, la dispersión aquí es mayor que la que encontramos en Scopus: con un total de 24 categorías, pero existiendo dos que concentran el mayor porcentaje de revistas (*Operations Research & Management Science*, con 44,71% y *Management*, con 37,65 %). Les seguirían *Manufacturing Engineering* con 25,88% e *Industrial Engineering*, con 17,65 %. No obstante, observamos que, con las tres categorías principales, cubrimos el 91,76 % de las revistas. Así mismo, para tener el 100 %, necesitaríamos añadir dos categorías más: *Business* y *Economics*.

De la misma forma, tendríamos que ver cuántas revistas no clasificadas aparecen al seleccionar estas categorías:

- *Operations Research & Management Science*: 83 resultados, de los que no clasificadas 45.
- *Management*: 194 resultados, de los que no clasificadas 162.
- *Manufacturing Engineering*: 44 resultados, de los que no clasificadas 22.
- *Business*: 121 resultados, de los que no clasificadas 111.
- *Industrial Engineering*: 44 resultados, de los que no clasificadas 29.
- *Economics*: 347 resultados, de los que no clasificadas 342.

En el caso de Dirección de Operaciones, el problema de falsos positivos (que puede ser estimado con bastante precisión a partir de la muestra de revistas de JCR) usando las categorías oficiales de JCR es muy elevado (más del 90% de los resultados obtenidos no se corresponden con la categoría).

### ***Área de Tecnología***

Las revistas que hemos clasificado en base a nuestros criterios de inclusión como Tecnología (un total de 35) están clasificadas en Scopus en las siguientes categorías:

- General Business, Management and Accounting: 2,86 %
- Management Science and Operations Research: 22,86%
- Management of Technology and Innovation: 28,57 %
- Economics and Econometrics: 8,57 %
- Business and International Management: 5,71 %
- Business, Management & Accounting: 5,71 %
- Management Information Systems: 17,14 %
- Information Systems and Management: 20 %
- Industrial and Manufacturing Engineering: 20 %
- Strategy and Management: 37,14 %
- Industrial Relations: 8,57 %
- Organizational Behavior and Human Resource Management: 2,86 %

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

Encontramos que las revistas aquí están concentradas en menos categorías (un total de 12) estando más repartida la ubicación entre las mismas (hay más de 6 categorías con un 20% o más de revistas). En ninguna se concentra más del 40 %. En consonancia con esta dispersión, si escogiéramos las tres categorías principales no cubrirían más del 60 % del total de las revistas. Para cubrir el 100 % tendríamos que utilizar 5 categorías más: *Economics and Econometrics*, *Business and International Management*, *Business, Management and Accounting (miscellaneous)*, *Information Systems and Management* e *Industrial and manufacturing Engineering*.

Siendo el número de resultados de revistas no clasificadas el siguiente:

- Strategy and Management: 429 resultados, de los cuales 416 no clasificadas.
- Management of Technology and Innovation: 268 resultados, de los cuales 258 no clasificadas.
- Management Science and Operations Research: 157 resultados, de los cuales 149 no clasificadas.
- Economics and Econometrics: 659 resultados, de los cuales 656 no clasificadas.
- Business and International Management: 450 resultados, de los cuales 448 no clasificadas.
- Business, Management and Accounting (miscellaneous): 105 resultados, de los cuales 103 no clasificadas.
- Information Systems and Management: 101 resultados, de los cuales 94 no clasificadas.
- Industrial and manufacturing Engineering: 533 resultados, de los cuales 526 no clasificadas.

En JCR encontramos la siguiente proporción:

- Statistics & Probability: 5,71 %
- Operations Research & Management Science: 22,86 %
- Mathematics. Interdisciplinary Applications: 5,71%
- Business: 14,29 %
- Economics: 5,71 %
- History of Social Sciences: 2,86 %
- Industrial Engineering: 22,86 %
- Computer Science. Interdisciplinary Applications: 14,29 %
- Computer Science. Artificial Intelligence: 2,86 %
- Computer Science. Information Systems: 17,14 %
- Electrical & Electronic Engineering: 2,86 %
- Information Science & Library Science: 25,71 %
- Management: 54,29 %
- Manufacturing Engineering: 11,43 %
- Automation & Control Systems: 2,86 %
- Multidisciplinary Engineering: 5,71 %
- Material Science. Multidisciplinary: 2,86 %
- Mechanical Engineering: 2,86 %
- Ergonomics: 2,86 %
- Planning & Development: 2,86 %
- Robotics: 2,86 %
- Social Sciences. Mathematical Methods: 2,86 %



La dispersión en JCR es mayor en esta sub-área (22 categorías en total), siendo representativa la categoría Management, con más del 50 % de las revistas. Observamos también que algunas categorías son compartidas con la sub-área de Dirección de Operaciones, algo que es lógico, teniendo en cuenta que nuestra categoría Tecnología es una parte específica de ésta. Seleccionando únicamente las cuatro categorías donde están ubicadas más del 20 % de las revistas cubriríamos el 77,14 % de las revistas (menos que en las anteriores categorías), teniendo que añadir 3 categorías más para cubrir el 100 % de las revistas (*Business*, *Economics* y *Manufacturing Engineering*).

Seleccionando estas categorías, obtendríamos los siguientes resultados no deseados:

- Information Science & Library Science: 85 resultados, de los que no clasificadas 76.
- Operations Research & Management Science: 83 resultados, de los que no clasificadas 75.
- Management: 194 resultados, de los que no clasificadas 175.
- Industrial Engineering: 44 resultados, de los que no clasificadas 36.
- Manufacturing Engineering: 44 resultados, de los que no clasificadas 40.
- Business: 121 resultados, de los que no clasificadas 116.
- Economics: 347 resultados, de los que no clasificadas 345 .

De nuevo el número de falsos positivos en JCR es superior al 90% de los resultados.

En general, la dispersión en cuanto a cantidad de categorías es mayor en JCR que en Scopus, sin embargo, parece que la ubicación de las revistas en las distintas categorías está un poco más concentrada en JCR, aunque el número de categorías a seleccionar para cubrir casi la totalidad de las revistas clasificadas (evitar falsos negativos) es similar. Para cubrir el 100 % de las revistas clasificadas, tanto en una como en otra base de datos tenemos que recurrir a la selección de entre 5 y 6 categorías, lo que da lugar a un incremento notable de los falsos positivos (al menos en JCR que es la única base con la que podemos tener resultados concluyentes).

### **Aplicación práctica: análisis de la estrategia de búsqueda mejorada (utilizando nuestros filtros por categorías).**

Planteamos el incorporar en las estrategias de búsquedas automáticas en WoS y Scopus los resultados de nuestra investigación y comprobar su efecto para reducir el número de falsos positivos en las búsquedas automáticas (artículos que contienen las palabras escogidas como motor de búsqueda pero que no tratan sobre los temas que nos interesan). El efecto que pueda tener este método en el número de falsos negativos (artículos cuya temática sí que nos interesa pero que con la estrategia de búsqueda y los filtros utilizados se descartan en una búsqueda automática), no va a ser valorado en este trabajo, por lo que una de las posibles investigaciones futuras sería analizar el impacto de nuestra estrategia de búsqueda sobre el número de falsos negativos.

Los resultados de una misma estrategia de búsqueda por palabras clave, título y resumen, los vamos a comparar en tres escenarios :

1. Búsqueda en toda la base de datos (sin aplicar filtros para las sub-áreas de Recursos Humanos y Dirección de Operaciones)

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

2. Filtrar por grandes áreas de conocimiento que representan al campo D15, categorías generalistas que vamos a considerar como de nivel 1, y que no particularizan demasiado para las áreas de estudio sobre las que queremos centrarnos (Recursos Humanos y Dirección de Operaciones)
  - a. En Scopus, para Recursos Humanos: SUBJAREA(BUSI) OR SUBJAREA(DECI) OR SUBJAREA(ECON) OR SUBJAREA(PSYC). Y para Dirección de Operaciones: SUBJAREA(BUSI) OR SUBJAREA(ENGI) OR SUBJAREA(DECI) OR SUBJAREA(ECON)
  - b. En WoS, para Recursos Humanos: BUSINESS; BUSINESS, FINANCE;ECONOMICS; INDUSTRIAL AND LABOR RELATIONS; MANAGEMENT; PSYCHOLOGY APPLIED. Y para Dirección de Operaciones: BUSINESS; BUSINESS, FINANCE;ECONOMICS; ENGINEERING INDUSTRIAL; ENGINEERING, MANUFACTURING; MANAGEMENT; OPERATIONS RESEARCH & MANAGEMENT SCIENCE
3. Añadir como filtro las categorías “oficiales” identificadas en este trabajo (consideradas como categorías de nivel 2, por ser más específicas). Mediante esta estrategia se mejorará la búsqueda (reduciéndose el número de falsos positivos sin comprometer el número de falsos negativos), pero, como sugieren los resultados obtenidos en el apartado anterior, todavía encontraremos muchos resultados que no forman parte de nuestro área de interés.
  - a. En Scopus esta opción de búsqueda no es evidente y hay que usar la búsqueda avanzada con SUBJTERMS y los *All Science Journal Classification Codes*. Esta información la obtuvimos del servicio de ayuda de SCOPUS una vez completado el trabajo por lo que no informamos de estos resultados.
  - b. En WoS: para Recursos Humanos WC=(Psychology, Applied AND Management AND Industrial Relations & Labor AND Business). Y para Dirección de Operaciones WC=(*Operations Research & Management Science AND Management AND Engineering, Manufacturing AND Engineering, Industrial*)

En lugar de filtrar por las categorías “oficiales” (escenario 3), podríamos restringir por el título de las revistas clasificadas en este trabajo. Una de las limitaciones es haber trabajado únicamente las 715 revistas del campo D15 indexadas simultáneamente en Scopus y JCR (no con todas las de las bases de datos), quedando esa línea de investigación abierta para un proyecto futuro.

Para comparar los tres escenarios vamos a utilizar el siguiente protocolo, tanto para WoS como para Scopus:

- Objeto de búsqueda: “Continuous improvement”. Es una metodología aplicable en el contexto de la Dirección de Operaciones y en el de gestión de los Recursos Humanos, por lo que encontraremos resultados para ambas sub-áreas
- Vamos a reducir la búsqueda a los artículos publicados en los últimos dos años (2017-2018) en inglés
- Ordenaremos los artículos que resulten tras aplicar la estrategia de búsqueda por fecha de publicación (de más reciente a más antiguo)
- Analizaremos el número de falsos positivos obtenidos entre los 50 primeros resultados. Para realizar la clasificación en falsos positivos/resultados buenos nos basaremos en el título del artículo y el abstract.

Ponemos un ejemplo de lo que consideramos para nosotros un resultado esperado (publicaciones que versan sobre el área de estudio que estamos investigando) y de uno que clasificaríamos como falso positivo:

- Ejemplo resultado esperado: Chen, K.-S., Yang, C.-M (2018). Developing a performance index with a Poisson process and an exponential distribution for operations management and continuous improvement. *Journal of Computational and Applied Mathematics*. Volume 343, 1, Pages 737-747. Abstract: The adoption of performance measurements is becoming increasingly widespread and represents the key success factor for companies seeking to gain a sustainable competitive advantage. Consequently, there is a need to develop a systematic method for companies to be more performance-measurement focused. This study presents an operating performance index (OPI) based on the concept of customers arriving at a store from a Poisson process and an exponential distribution. To support the efficient use of the proposed method, the statistical properties of OPI are given and a step-by-step operating procedure is constructed. The proposed method can not only evaluate and determine whether the current performance meets the level of Six Sigma, but also improve the precision when estimating a parameter. To validate the application and viability of the proposed method, it is applied to a realistic case study for operating performance measurement and improvement. The results reveal that the proposed method provides a more effective way to achieve Six Sigma, and that it can easily be implemented in practice for operations management and continuous improvement.
- Ejemplo falso positivo. Xu, G., Zhang, J., Li, P.a, Li, Z., Lu, K., Wang, X., Wang, F., Cheng, Y., Wang, B. (2018) Vegetation restoration projects and their influence on runoff and sediment in China. *Ecological Indicators*. Volume 95, December 2018, Pages 233-241. Abstract: The vegetation status in China has undergone obvious changes since vegetation restoration projects were widely implemented in 1999. Based on a statistical analysis and the Hurst exponent index method, the spatial and temporal characteristics of vegetation change and its influence on runoff and sediment in China was analyzed using the Normalized Difference Vegetation Index (NDVI). The results showed that the change of vegetation coverage (E) in China from 2000 to 2015 was 5.64%. There was substantial variation in the spatial distribution of E values. There was a significant increase in the vegetation coverage in the areas covered by five vegetation restoration projects. It was found that 83.34% of the whole of China had experienced a continuous improvement in vegetation coverage. The largest increase in vegetation coverage occurred in the middle of the Loess Plateau and the middle of northeast China, while the largest decrease occurred in some areas of the Qinghai-Tibet Plateau and Xinjiang. Areas of vegetation degradation should be given special attention, with suitable control measures put in place. The slope angle with the largest increase in vegetation coverage was in the range of 15°–25°. Aspect had little effect on vegetation restoration. Vegetation restoration around the Hu Line, in which the precipitation was between 400 and 500 mm, was better and faster than in other regions. Vegetation coverage was linked to annual precipitation, and increased steadily with precipitation until a value of 500 mm was reached, after which it remained stable. Vegetation restoration did not reduce runoff, but it did reduce the sediment concentration. This study provided useful information for decision-makers involved in vegetation restoration projects and environmental management, especially in fragile ecological environments in arid and alpine areas.

La tabla 3 resume los resultados donde se muestra que se reduce el número de falsos positivos encontrados en los primeros 50 resultados al filtrar por categorías de nivel 1 o de nivel 2 (cifras que consideramos extrapolable al resto de resultados no analizados).

**Tabla 3. Resultado de aplicar las diferentes estrategias de búsqueda en Scopus y WoS.**

Área de estudio	Estrategia de búsqueda utilizada	Scopus		WoS	
		Resultados	Falsos positivos en los 50 primeros resultados	Resultados	Falsos positivos en los 50 primeros resultados
Gestión de Recursos Humanos	Escenario 1: sin filtrar por categoría	1688	31	1057	32
	Escenario 2: filtrado por categorías de nivel 1	451	10	331	18
	Escenario 3: filtrado por categorías de nivel 2	No realizada		3	1
Dirección de Operaciones	Escenario 1: sin filtrar por categoría	1688	31	1057	32
	Escenario 2: filtrado por categorías de nivel 1	887	14	521	22
	Escenario 3: filtrado por categorías de nivel 2	No realizada		232	3

### Conclusiones, limitaciones e investigación futura

De los resultados de nuestro trabajo parece que la clasificación de las revistas, de Recursos Humanos, de Dirección de Operaciones, o de Tecnología que hacen tanto JCR como Scopus en sus categorías “oficiales” no es demasiado útil para las investigaciones específicas. Por otra parte, la estrategia de búsqueda utilizando filtros con nuestras categorías resulta mucho más eficiente, pues reduce el área de búsqueda y los resultados obtenidos totales son menores, lo que podría resultar provechoso en una investigación, reduciendo el tiempo total de búsqueda y mejorando la eficacia de la misma.

Algunas de las limitaciones de nuestro trabajo tienen que ver, por un lado, con la subjetividad asociada al proceso de clasificación (tanto de las revistas, en una primera instancia, como de los resultados de la búsqueda automática). Insistimos, por ello, en la necesidad de un segundo “observador” que replique el proceso y una comparación posterior de los resultados, para ver si efectivamente la clasificación puede considerarse adecuada. Por otro lado, por la imposibilidad de verificar que, efectivamente, utilizando nuestro proceso de búsqueda no se incrementa el número de falsos negativos. La limitación principal, no obstante, tiene que ver con el sesgo derivado de clasificar únicamente las 715 revistas indexadas simultáneamente en JCR y Scopus. Este trabajo puede considerarse como una primera aproximación, y nos ha permitido poner en práctica la propuesta metodológica, a la vez que nos ha servido para confirmar algunos hechos que intuíamos y presentábamos previamente, como, por ejemplo, la imprecisión de las categorías oficiales establecidas por WoS y Scopus para clasificar a las revistas del área de Ciencias Económicas y Empresariales.

Si en lugar de utilizar las categorías “por defecto” de WoS y Scopus que, como hemos demostrado no agrupan demasiado bien a las revistas, se utilizaran como filtro las revistas que hemos clasificado nosotros en cada área, cabría esperar que el número de falsos positivos bajara aún más. Procedería repetir

el proceso con las bases de datos por separado (y con WoS en lugar de JCR para tener la visión completa, no sólo de las revistas comunes, sino también de las que solo están en una base de datos).

Consideramos que esta forma de proceder puede ser muy conveniente para facilitar la investigación en un determinado campo de estudio, lo que constituye la propuesta de valor de este trabajo y esperamos que pueda ser aplicado en otras ramas de estudio, replicando el sistema y la metodología propuestos en el proyecto o uno similar basado en los mismos principios.

Si bien suponemos que, en base a los resultados obtenidos, la metodología propuesta puede mejorar el proceso de búsqueda y selección de información científica en las bases de datos WoS y Scopus, el resultado final de esta metodología no solo depende de la correcta aplicación de este procedimiento, sino también, de cómo estén clasificadas las revistas dentro de las bases de datos. Como hemos apreciado, cuando existe mayor dispersión, aparentemente la eficacia en el proceso de búsqueda disminuye. Además, los resultados pueden variar en función del ámbito de estudio seleccionado. Es por eso que consideramos que ésta es una de las grandes limitaciones a la hora de aplicar esta metodología en otros contextos. Ciertamente es que la diferencia es tan significativa, que concluimos que sería interesante, igualmente, replicar este procedimiento para otras áreas de estudio y extraer las conclusiones pertinentes en base a los resultados obtenidos.

### Agradecimientos y declaración de conflictos de interés

Una versión preliminar y más detallada de esta investigación fue presentada como Trabajo Final del Master Gestión de Empresas Productos y Servicios de la Universitat Politècnica de Valencia. Quiero agradecer a mi tutor de éste trabajo Dr. Juan A. Marin-Garcia por sus ideas y apoyo durante el mismo.

### Referencias

- Barman, S., Hanna, M. D., & LaForge, R. L. (2001). Perceived relevance and quality of POM journals: A decade later. *Journal of Operations Management*, 19(3), 367–385. [https://doi.org/10.1016/S0272-6963\(00\)00060-7](https://doi.org/10.1016/S0272-6963(00)00060-7)
- Caligiuri, P. M. (1999). The ranking of scholarly journals in international human resource management. *International Journal of Human Resource Management*, 10(3), 515-519.
- Cantin, M., Munoz, M., & Roa, I. (2015). Comparison between Impact Factor, Eigenfactor Score, and SCImago Journal Rank Indicator in Anatomy and Morphology Journals. *International Journal of Morphology*, 33(3), 1183–1188. <https://doi.org/10.4067/S0717-95022015000300060>
- Chapman, K., & Ellinger, A. E. (2009). Constructing Impact Factors To Measure the Influence of Supply Chain Management and Logistics Journals. *Journal of Business Logistics*, 30(2), 197–212. <https://doi.org/10.1002/j.2158-1592.2009.tb00119.x>
- Falagas, M. E., Kouranos, V. D., Arencibia-Jorge, R., & Karageorgopoulos, D. E. (2008). Comparison of SCImago journal rank indicator with journal impact factor. *The FASEB Journal*, 22(8), 2623–2628. <https://doi.org/10.1096/fj.08-107938>
- García-Pachón, E., & Arencibia-Jorge, R. (2014). A comparison of the impact factor and the scimago journal rank index in respiratory system journals. *Archivos De Bronconeumología*, 50(7), 308-309. doi:10.1016/j.arbres.2013.10.006

- Harzing, A. (2009). A Google Scholar H-Index for Journals : An Alternative Metric to Measure Journal Impact in Economics & Business. *Journal of the American Society for Information Science and Technology*, 60, 41–46. <https://doi.org/10.3354/ese00076>
- Kianifar, H., Sadeghi, R., & Zarifmahmoudi, L. (2014). Comparison between impact factor, eigenfactor metrics, and scimago journal rank indicator of pediatric neurology journals. *Acta informatica medica : AIM : journal of the Society for Medical Informatics of Bosnia & Herzegovina : casopis Društva za medicinsku informatiku BiH*, 22(2), 103-106. doi:10.5455/aim.2014.22.103-106
- Marin-Garcia, J. A., & Alfalla-Luque, R. (2018). Protocol: Is there agreement or disagreement between the absolute and relative impact indices obtained from the web of science and scopus data? *WPOM-Working Papers on Operations Management*, Vol 9(1), 53-80. doi:10.4995/wpom.v9i1.8989
- Markoulli, M. P., Lee, C. I. S. G., Byington, E., & Felps, W. A. (2017). Mapping Human Resource Management: Reviewing the field and charting future directions. *Human Resource Management Review*, 27(3), 367–396. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2016.10.001>
- Martínez Jurado, P. J., & Moyano Fuentes, J. (2017). Aprendiendo a enseñar lean management mediante juegos: Revisión sistemática de la literatura learning to teach lean management through games: Systematic literature review. *WPOM-Working Papers on Operations Management*, 8 (special issue), 164-170. doi:10.4995/wpom.v8i0.7199
- Medina-López, C., Alfalla-Luque, R., & Marin-Garcia, J. A. (2011). Research in operations management teaching: Trends and challenges. *Intangible Capital*, 7(2), 507-548.
- Mingers, J., & Leydesdorff, L. (2014). Identifying Research Fields Within Business and Management: A Journal Cross-Citation Analysis. *Journal of the Operational Research Society*, early view(0), 1–15. <https://doi.org/10.1057/jors.2014.113>
- Olson, J. E. (2005). Top-25-business-school professors rate journals in operations management and related fields. *Interfaces*, 35(4), 323–338. <https://doi.org/10.1287/inte.1050.0149>
- Pindek, S., Kessler, S. R., & Spector, P. E. (2017). A quantitative and qualitative review of what meta-analyses have contributed to our understanding of human resource management. *Human Resource Management Review*, 27(1), 26–38. <https://doi.org/10.1016/j.hrmr.2016.09.003>
- Pinto, M. J. A., & Mendes, J. V. (2017). Operational practices of lean manufacturing: Potentiating environmental improvements. *Journal of Industrial Engineering and Management*, 10(4 Special Issue), 550-580. doi:10.3926/jiem.2268
- Ramin, S., & Shirazi, A. S. (2012). Comparison between impact factor, SCImago journal rank indicator and eigenfactor score of nuclear medicine journals. *Nuclear Medicine Review*, 15(2), 132–136. <https://doi.org/10.5455/aim.2014.22.103-106>
- Rosenstreich, D., & Wooliscroft, B. (2013). An improved method for assessing the impact of management journals. *Asian Academy of Management Journal*, 18(2), 37-54.
- Salvador-Oliván, J. A., & Agustín-Lacruz, C. (2015). Correlation between bibliometric indicators in web of science y scopus journals. *Revista General de Informacion y Documentacion*, 25(2), 341-359. doi:10.5209/rev\_RGID.2015.v25.n2.51241
- Sanchez, L., & Blanco, B. (2014). Three decades of continuous improvement. *Total Quality Management & Business Excellence*, 25(9-10), 986-1001. doi:10.1080/14783363.2013.856547
- Schoepfel, J., & Prost, H. (2009). Comparison of scimago journal rank indicator (sjr) with jcr journal impact factor (if) for french journals. *Psychologie Française*, 54(4), 287-305. doi:10.1016/j.psf.2009.07.002

- Sicilia, M. A., Sanchez-Alonso, S., & Garcia-Barriocanal, E. (2011). Comparing impact factors from two different citation databases: The case of computer science. *Journal of Informetrics*, 5, 698-704. doi:<https://doi.org/10.1016/j.joi.2011.01.007>
- Siebelt, M., Siebelt, T., Pilot, P., Bloem, R. M., Bhandari, M., & Poolman, R. W. (2010). Citation analysis of orthopaedic literature; 18 major orthopaedic journals compared for impact factor and scimago. *BMC Musculoskeletal Disorders*, 11. doi:10.1186/1471-2474-11-4
- Stonebraker, J. S., Gil, E., Kirkwood, C. W., & Handfield, R. B. (2012). Impact factor as a metric to assess journals where OM research is published. *Journal of Operations Management*, 30(1-2), 24-43. <https://doi.org/10.1016/j.jom.2011.05.002>



## **Anexo 1. Fuentes para establecer los criterios de inclusión/exclusión de las categorías de nuestro sistema de clasificación.**

### ASOCIACIÓN CIENTÍFICA DE ECONOMÍA Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA (ACEDE)

ACEDE es una asociación de profesores universitarios preocupados por mejorar la investigación científica sobre las principales cuestiones que plantea la administración de empresas y por difundir ese conocimiento tanto entre los estudiantes como entre los directivos.

- *Dirección de operaciones y tecnología*

Esta sección de ACEDE tiene como objetivo fomentar la investigación científica y la docencia en Dirección de Operaciones y Tecnología (DOT) englobando, entre otros, los siguientes temas: Dirección de la Producción y de las Operaciones, Calidad, Innovación, Tecnología, Sistemas de Información, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales.

- *Dirección internacional*

Los miembros de esta sección se agrupan con el objeto de promover la formación y la investigación en los temas relacionados con la dirección internacional.

- *Empresa familiar*

Esta sección tiene por objeto la promoción de la investigación y la docencia sobre empresa familiar en el ámbito de la Economía de la Empresa.

- *Estrategia empresarial*

La Sección de Estrategia Empresarial tiene como misión crear una comunidad que facilite el desarrollo e intercambio de conocimiento, así como el aprendizaje en las áreas de docencia, investigación y transferencia de resultados en su ámbito de actuación. La Sección pretende enlazar a sus miembros y a todos ellos con puntos de interés externos, a través de diferentes servicios que se han desarrollado progresivamente, configurando una comunidad virtual dinámica, potente e integradora.

- *Función empresarial y creación de empresas*

Entre los objetivos de la sección se encuentran:

Fomentar el intercambio de experiencias, conocimientos y recursos entre sus miembros que faciliten las tareas docentes, de investigación y de difusión en materia de creación de empresas.

Facilitar la interacción con agentes e instituciones de otros ámbitos no universitarios de tal manera que se logre una mayor conexión entre la investigación y la docencia de la creación de empresas con las necesidades que el ámbito empresarial y la sociedad en general nos demanda.

Impulsar el análisis crítico y la colaboración entre los miembros para mejorar las actividades académicas y de investigación que se desarrollan desde las universidades para el fomento del espíritu emprendedor.

- *Marketing*

Los miembros de esta sección se agrupan con el objeto de promover temas relacionados con la disciplina de Marketing en el ámbito de la investigación, la formación y la docencia.

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- *RRHH*

La Sección de Recursos Humanos de la Asociación Científica de Economía y Dirección de la Empresa (ACEDE) agrupa a todas aquellas personas interesadas en la investigación, la docencia y la conexión con la práctica de las problemáticas de la dirección de Recursos Humanos. Pretende favorecer el intercambio y la comunicación entre los profesores de Recursos Humanos a través de jornadas de trabajo donde se discuten aspectos vinculados con la docencia, investigación y práctica empresarial.

- *Economía financiera*

Nace con el objetivo de fomentar la comunicación y el intercambio de ideas entre los profesores, investigadores y profesionales socios de ACEDE que estén interesados en la investigación y docencia dentro del ámbito de las Contabilidad y/o Finanzas.

- *Empresa y sociedad*

Esta sección, centrada en los aspectos éticos, sociales y medioambientales relacionados con la gestión de las organizaciones, presta atención a temáticas tales como la ética individual y organizacional, la gestión de los stakeholders, la sostenibilidad corporativa de la empresa, la gestión medioambiental en la empresa, la responsabilidad social corporativa, la economía circular, el tercer sector y las empresas non-profit y el sector verde, entre otras.

#### ACADEMY OF MANAGEMENT (AoM)

AoM is a professional association for scholars of management and organizations that was established in 1936. It publishes several academic journals, organizes conferences, and provides others forums for management professors and managers to communicate research and ideas.

- *Careers*

Specific domain: people's lifelong succession of work experiences, the structure of opportunity to work, and the relationship between careers and other aspects of life. Major topics include: individual career development; career management strategies; career planning; relationships between human resource systems and careers; life cycle interactions with work; race, culture, and gender effects on careers; labor force diversity; internal labor market structures and functions; cross-cultural careers; and effects of demographic and social changes on work.

- *Conflict Management*

Specific domain: the nature and management of conflicts at the individual, group, organizational, interorganizational and societal level; power processes including influence, coalitions, coercion, deterrence, and persuasion; bargaining and negotiation, negotiator characteristics and behaviors; collaboration and competition; third party interventions (such as facilitation, arbitration, mediation); distributive and procedural justice and dispute resolution procedures. Major topics include application of the above conceptual foci to a wide variety of contexts including team interactions, intercultural relations, organizational diversity, labor relations, workplace disputes, community conflict and public policy development. (Revised 8/98)

- *Critical Management Studies*

Specific Domain: CMS serves as a forum within the Academy for the expression of views critical of established management practices and the established social order. Our premise is that structural features of contemporary society, such as the profit imperative, patriarchy, racial inequality, and ecological irresponsibility often turn organizations into instruments of domination and exploitation. Driven by a shared desire to change this situation, we aim in our research, teaching, and practice to develop critical interpretations of management and society and to generate radical alternatives. Our critique seeks to connect the practical shortcomings in management and individual managers to the demands of a socially divisive and ecologically destructive system within which managers work.

- *Entrepreneurship*

Specific domain: (a) the actors, actions, resources, environmental influences and outcomes associated with the emergence of entrepreneurial opportunities and/or new economic activities in multiple organizational contexts, and (b) the characteristics, actions, and challenges of owner-managers and their businesses. (Revised 8/2011)

- *Gender and Diversity in Organizations*

Specific domain: Content relating to gender and diversity within and outside organizational boundaries including cultural, societal, and worldwide levels, and to the influence of group relations on the structuring of societies and the production of knowledge. Major topics include theory and research on: Gender and its intersections with race, class, and other institutionalized systems of power; the impact of group diversity on well-being and effectiveness at individual, group, and organizational levels of analysis; the impact of occupational and organizational structures on marginalized and dominant groups; experiences of members of different social groups, including (but not limited to) groups differentiated by gender, race, ethnicity, class, sexual orientation, gender identity, gender expression, nationality, religion, culture, (dis)ability, and age; the impact of organizational policies, practices, and discourses on dominant and marginalized groups, including critical examination of seemingly neutral assumptions underlying such policies, practices, and discourses, and their differential impact on these groups; the intersection of work, family, and community in relation to one's social position; institutional and structural barriers to equality and equity across social groups; processes of change that create and foster inclusion, whether from external interventions or from individuals within groups or organizations; the impact of cultural, societal, and national diversity on workers and the workplace; diversity in academia, in general, and in the field of organization studies in particular; cross-national comparative approaches to all of the above. (revised 2/07)

- *Health Care Management*

The Health Care Management division is dedicated to enhancing population health and wellbeing through developing and testing management theory. Division members seek to understand the role of professionals and organizations in providing effective health care that is low cost, high quality, and enhances population health and wellbeing at the local, national, and global levels. Members of the division research the performance of health workers and organizations across the growing spectrum of professions and settings contributing to health (i.e., beyond traditional medical care contexts); the adoption and effectiveness of new organizational forms, practices, roles, and technologies in health care; the evolution of public policy including issues related to access, cost, financial performance, and quality

of care as well as how it is influenced by and affects health professionals and organizations; the competitive dynamics and strategy of health organizations and their consequences; the perspective of patients, families, and communities and their implications for workers and organizations; implementation of evidence-based management and clinical practice; and health care finance and marketing. By examining a complex and dynamic context closely entwined with a multi-faceted set of organization types, professions, and public policies, research on health care management phenomena serves to develop new management theory or refine and test existing theory that often spans Academy divisions. As a division we welcome such cross-division collaboration. (Revised April 2018)

- *Human Resources*

The Human Resources Division is dedicated to understanding, identifying, and improving the effectiveness of HR practices to facilitate organizational competitiveness nationally or internationally, encourage individual growth and development, and enhance individual performance, work-related attitudes, and well-being. The Division emphasizes the study of human capital and HR management practices at the individual, group, organizational, societal, and cross-cultural levels of analysis and their impact on outcomes critical to the organization, its employees and their representatives, and all its stakeholders (whether future, present, or past). Major topics include a broad spectrum of issues pertaining to the recruitment, selection, allocation, development, utilization, evaluation, compensation, and retention of people as resources in work organizations and the employment relationship. (Revised June 2017)

- *International Management*

The IM Division focuses on content pertaining to the theory, research, and practice of management with a cross-border or cross-cultural dimension. Major topics include: the cross-border management of operations, including multi-country, multi-unit, strategy formulation and implementation; evolving organizational forms and management practices in cross-border business; the cross-border differential impact of cultural, social, economic, technological, political, and other institutional forces on strategies, organizational forms, and management practices; the international competitiveness of firms, industries, and nations; and comparative management studies involving two or more countries. Papers that focus on a single country and have no international issues or implications should be submitted to another division of the Academy whose domain is appropriate for the paper's topic. (Revised 8/8/04)

- *Management Consulting*

Specific domain: is to advance knowledge and understanding of management consulting and to aid in the development of consultants from the perspectives of research, practice and teaching. The focus of the Division is on the discipline of consulting, as well as the consulting industry. The Division encourages interdisciplinary and integrative approaches to management consulting which lead to the continuing development of the discipline. Major topics include: the consulting process, ethical issues in consulting, the roles and responsibilities of academics in the field, the role of consultants in leading change initiatives, the management of consulting firms, the marketing of consulting, and the expanding role of consultants in organizations and society. (Revised Statement and Name 3/99)

- *Management Education and Development*

The Management Education and Development Division supports theory development and research in management education (academic) and leadership/management development (non-credit instruction). MED is the education theory, practice and policy research division of the Academy of Management. We

enable effective practices of management education and development by encouraging research on programs and institutions which addresses issues at all levels of management education delivery, from individual learner through education and learning policy. We foster the skill development of our membership through workshops on improving effective teaching, learning, participation and engagement strategies. Major areas of focus include: theoretical advances or empirical evidence about effective and innovative instructional methods, technology, management education and development techniques, institutional structures or education policies; and applications of learning theories. Research and benchmark practices in coaching, outcome assessment, learning styles, on-line learning across cultures and environments are also a focus of the division. (Revised 3/17)

- *Management History*

Specific Domain: Pragmatic investigations into the historical evolution of managerial thought and action. Major Topics: The chronological tracing of the development of contemporary managerial concepts, techniques, behaviors, and practices with the intent of demonstrating (in) effectiveness within a given context, setting, or organization; reviews of how the discipline might learn from and avoid making the mistakes of the past; examples of how current research efforts are aimed at "rediscovering" existing knowledge and suggestions for the redirection of contemporary investigations; reevaluations of historical manuscripts based on present knowledge; explorations into the history, traditions and evolution of businesses and industries; comparative works which demonstrate how diverse individuals and groups influenced managerial thought and practice; application of history to unify extant concepts and bodies of literature that are highly fragmented; and investigation into how management history might be better taught and management history research better conducted, applied and utilized to enhance understanding of the field. (Revised 5/01)

- *Management, Spirituality and Religion*

MSR explores how spirituality and religion can influence organizational dynamics and affect management outcomes. In that regard, MSR is devoted to defining the relevance and impact of spirituality and religion in management, organizations and society. Major areas of study include theory building and empirical research around the issues of faith, spirituality and religion as they influence principles and practices in management. Important contributions have been made in MSR research to better understand the meaning of work, the impact of spirituality and spiritual leadership in the workplace, the purpose of business, the affects of religious pluralism in the workplace, and the distinctive elements of individual religious and spiritual beliefs that cultivate inner awareness and promote wisdom for the common good.(Original created December 1999; re-approved August 2000; revision approved May 2015)

- *Managerial and Organizational Cognition*

The Managerial and Organizational Cognition Division (MOC) Division is devoted to understanding individual, relational, and collective cognition in organizational contexts. We are open to and provide innovative developmental support for a wide range of theoretical and methodological approaches to studying managerial and organizational cognition.

In studying cognition at multiple levels MOC members' specific topic areas include, but are not restricted to: social construction, culture and cognition, the nature and role of mental models and representations, judgment and decision making, attribution processes, individual differences, non-conscious forms of cognition (e.g. intuition), cognitive institutionalism, emotion, ideology, identity/identification, image,

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

reputation, sense making/meaning making, symbols and artifacts, categorization, knowledge creation and management, individual learning, organizational learning and memory, and communities of practice. (Revised 12/15)

- *Operations and Supply Chain Management*

Specific domain: focuses on the management of the transformation processes that create products or services. These processes are found in all organizations including profit and non-profit organizations. Conceptual, empirical, and methodological contributions are encouraged, as are cross-functional linkages and perspectives. Major topics include operations strategy, product and service development, supply chain management, project management, and quality management, as well as international, human resources, environmental, and IT issues facing operations. (Revised 11/99)

- *Organization and Management Theory*

Specific domain: involves building and testing theory about organizations, their members and their management, organization-environment relations, and organizing processes. The area has a rich intellectual heritage. Theoretical advances in organization theory have included strategic choice, resource dependence theory, organizational ecology and institutional theory. More recently, we have provided a home for critical, feminist, cognitive, and post-modern theorists. We encourage new theory development and the application of our existing theory base to such emerging and continuing management challenges as quality improvement, strategic alliances, new technology implementation, organizational restructuring, governance and control, and strategic global diversity. The division celebrates theoretical activity, methodological pluralism and linkages between theory and practice.

- *Organization Development and Change*

Specific domain: The ODC division is devoted to empirical research, theory development, and practical application concerning all forms of organization change. The ODC content domain focuses on the processes and outcomes of organization change and development at the individual, group, organizational, and institutional levels using multiple methods and perspectives. Major topics include:

- the causes and dynamics of different forms and types of change, such as emergent change, evolutionary change, planned change, continuous change, and strategic change;
- the forms, processes, and types of interventions—e.g. individual, group, and large scale—and the factors that influence their use and effectiveness;
- the leadership and facilitation of organization change and development, such as forms and functions of leadership; leaders' approaches, behaviors, and activities of leaders and change agents; leadership and change agent effectiveness, and the contextual factors that influence these;
- the reactions and responses of people to change such as readiness for change, engagement in change, and resistance to change and the individual, interpersonal, and organizational factors that contribute to these responses and reactions;
- the impact of contexts, such as organizational type, industry structure and dynamics, institutions, and nationality on the content and processes of organization change and development;

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

- the integration of change outcomes such as human-social, financial, and environmental as system goals and measures of success;
  - the development of paradigms and methods that address values such as sustainability, justice, dignity, and integrity in ODC contexts and generate ethical, positive, and meaningful contributions as they relate to organizational change and its processes. (Revised 8/2013)
- *Organizational Behavior*

Specific domain: Organizational behavior is devoted to understanding individuals and groups within an organizational context. The field focuses on attributes, processes, behaviors, and outcomes within and between individual, interpersonal, group, and organizational levels of analysis. Major topics include:

- individual characteristics such as beliefs, values, personality, and demographic attributes, and individual processes such as learning, perception, motivation, emotions, and decision making
  - interpersonal processes such as trust, justice, power/politics, social exchange, and networks
  - group/team characteristics such as size, diversity, and cohesion, and group/team processes such as development, leadership, decision making, and cooperation and conflict
  - organizational processes and practices such as leadership, goal setting, work design, feedback, rewards, communication, and socialization
  - contextual influences on individuals and groups such as organizational and national culture, and organizational identity and climate
  - and the influence of all of the above on individual, interpersonal, group, and organizational outcomes such as performance, creativity, attachment, citizenship behaviors, stress, absenteeism, turnover, deviance, and ethical behavior.
- *Organizational Communication and Information Systems*

Specific domain: The study of behavioral, economic, and social aspects of communication and information systems within and among organizations or institutions. Major topics include: interpersonal communication; verbal, nonverbal, and electronic communication; vertical, horizontal and diagonal communication; inter-group and intra-group communication; communication networks; applications of information technology in business and society; organizational adoption of communication and information technology; communication and information strategy and policy; communication and organizational culture; communication and information research methodology; managing information technology services; virtual teams, virtual work, and virtual organizations; the management of information systems professionals; e-communications; information systems development; managing IT-related organizational change; e-business, e-commerce, and e-markets; electronic value systems, value chains, and value webs; privacy and ethics; knowledge work, knowledge workers, and knowledge networks; IT infrastructure; governance of IT services; and organizational networks. (updated:05.09.03)

- *Organizations and the Natural Environment*

Specific domain: research, theories and practices regarding relationships of organizations and the natural environment. Major topics include: ecological sustainability, environmental philosophies and strategies, ecological performance, environmental entrepreneurship, environmental product and service industries,



pollution control and prevention, waste minimization, industrial ecology, total quality environmental management, environmental auditing and information systems, managing human resources for sustainability, ecological crisis management, natural resources and systems management, protection and restoration, interactions of systems management, interactions of environmental stakeholders, environmental policies, environmental attitudes and decision making, and international/comparative dimensions of these topics. As the natural environment is integral in all individual, organizational and societal activity, the interest group encourages holistic, integrative, and interdisciplinary analysis. It promotes joint exploration of these topics with all other disciplines and Academy units.

- *Public and Nonprofit Division*

Specific Domain: State and civil society, which include public and nonprofit organizations such as government agencies, the military, social services, cultural and educational institutions, membership and professional associations, and advocacy, religious, and charitable organizations. Major topics include: decision making; strategy; organizational behavior and human resource management; political behavior; collaboration and conflict among public, nonprofit, and private organizations; service and community-building; organizational networks involving public and nonprofit organizations; theories of governance; public policy; and the social and ethical dimensions of public and nonprofit activity. Special attention to how distinctive qualities of the public and nonprofit sectors influence management and organizational processes. (Revised 5/01)

- *Research Methods*

Specific domain: Philosophy of science, research design, qualitative and quantitative research methods and design. Major topics include but are not limited to: epistemology, theory development, experimental and nonexperimental research design, survey research, ethnography, evaluative research, cross-cultural and comparative methods, measurement development and evaluation, construct validation, statistical modeling, casual mapping, historical analysis, discourse analysis, textual analysis, scholarly writing and publication, and other methodological topics that advance research practice within the Academy. (Revised 6/97)

- *Social Issues in Management*

The Social Issues in Management (SIM) Division studies the social issues, institutions, interactions, and impacts of management. The common logic of SIM scholarship is our shared interest in understanding responsible behavior by organizations and the people and groups working in and around them. Such investigation leads us to ask fundamental questions about the ethical systems, roles, functioning, and legitimacy of business institutions. Members also bridge scholarship to applied social practices, developing understanding and methods to promote social change and sustainable development.

Specifically, we address:

- Individual and organizational ethics. Descriptive, including behavioral, work covers individual characteristics, group/organizational influences, and firm-environment interactions. Prescriptive work includes ethical theories; e.g., rights and justice, and the study of norms, values, and moral principles.
- Organizational and systemic governance. The study of relationships and responsibilities covering both top-level corporate and within-organization governance, and social/environmental

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

governance, including regulatory partnerships, corporate corruption/compliance, strategic issues/public affairs management, and corporate political activity.

- Stakeholder behaviors, relationships, and systems. Descriptive approaches illuminate interactions with multiple stakeholders; e.g., corporate philanthropy and management of natural environmental issues. Instrumental approaches investigate the impacts of stakeholder management on firm goals. Prescriptive approaches consider the organization's responsibilities to stakeholders; e.g., corporate social responsibility, corporate social performance, corporate citizenship; and stakeholders' responsibilities to the organization. (Revised 2/15)
- *Strategic Management*

The division encourages and supports the development and dissemination of knowledge relevant to general managers and those who study, shape, or influence the strategy of organizations, as well as effective teaching of these issues. Division scholars seek to understand and predict when and why some firms perform better than others over time. The division covers several topics associated with strategic decision-making processes, their antecedents/context, and their consequences. Examples of the first subject include behavioral strategy; boundaries of the firm; corporate governance; corporate strategy; economics of strategy; non-market strategies; innovation and strategic renewal; strategic formulation, implementation and planning; and strategic processes. Examples of the second subject include alliances, networks, M&A and other inter- or intra-organizational relationships when they have relevant implications for strategic decisions; business models; competitive and cooperative interactions; industry dynamics; internal resources and capabilities; strategic management of critical inputs; and strategic leadership and upper echelons. Examples of the third subject include firm performance and firm/competitive heterogeneity. The division is also interested in the effect of government policy on any of these areas or phenomena. The common level of analysis is the organization. To the extent that they are relevant to the strategic decision-making process, the levels of analysis can also include (among others) units, groups, teams, or individuals within the organization, organizational ecosystems, product markets, factor markets, geographic units, and industries, as well as combinations of these. (Revised 10/2017)

- *Strategizing Activities & Practices*

To advance knowledge and understanding of strategy as something people do and not just something organizations have, and therefore the work involved in doing strategy. Empirically the focus is on the day-to-day-work, activities and practices of strategists, with an interest in how this work socially accomplishes a wide range of individual and organizational outcomes, and also relates to broader societal and institutional trends. The focus on strategists extends beyond concerns with upper echelons and even middle managers to include other influential players such as consultants, non executives and business school gurus, and beyond considerations such as demographics to a consideration of how aspects such as training, knowledge, identity and emotions can affect an individual's strategy making activity. The focus on the work of strategists includes both understanding at a micro level traditional areas of strategy process and content research and the generic practices (e.g. planning routines, discourse, tool-use) by which they are accomplished. Methodologically this research focus generates particular challenges in terms of closeness to strategic practitioners. Thus the interest group encourages methodological innovation through, for example, collaborative and mixed method approaches, action research interventions, executive development and coaching based relationships, video and narrative approaches. Theoretical

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

pluralism is also encouraged with recognition of the potential contributions from a wide range of sociological and organization theories such as practice based, institutional, discourse, sensemaking, routines and cognition.

- *Technology and Innovation Management*

Specific domain: encourages interdisciplinary scholarship and dialogue on the management of innovation and technological change from a variety of perspectives, including strategic, managerial, behavioral, and operational issues. The problem domain includes the management of innovation processes, research and development, information technologies, e-commerce, and process technologies. Participants in this broad academic endeavor come from a wide range of disciplines and draw on an extensive array of theoretical and research paradigms. We enter this complex problem domain in the spirit of dialogue, debate, and deepened understanding. Major topics include: studies of the strategic management of technology; innovation processes; innovation diffusion and the development, implementation and use of technologies; technology development trajectories; intellectual capital; organizational processes by which technically-oriented activities are integrated into organizations; product development strategies; technical project management; behaviors and characteristics of technical professionals; technological forecasting and policies; information technology; impacts of new technologies on organizational forms and electronic commerce. (Revised 11/99)

#### HARZING, JQL

The Journal Quality List is a collation of journal rankings from a variety of sources. It is published primarily to assist academics to target papers at journals of an appropriate standard. We would be concerned if the list were used for staff evaluation purposes in a mechanistic way.

The Journal Quality List comprises academic journals in the following broad areas: Economics, Finance, Accounting, Management, and Marketing.

- *Business History*
- *Communication*
- *Economics*
- *Entrepreneurship*
- *Finance & Accounting*
- *General & Strategy*
- *International Business*
- *Innovation*
- *Marketing*
- *Management Information Systems, Knowledge Management*
- *Organisation Behavior/Studies, Human Resource Management,*
- *Industrial Relations*
- *Operations Research, Management Science, Production & Operations*
- *Management*
- *Public Sector Management*
- *Sociology*
- *Tourism*

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

**Anexo 2. Tabla con las revistas clasificadas y ordenadas por orden alfabético.**

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
3D Printing and Additive Manufacturing	Otras revistas específicas
4OR	Dirección de Operaciones
Abacus	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Academia	Generalista
Academy of Management Annals	Generalista
Academy of Management Journal	Generalista
Academy of Management Learning and Education	Otras revistas específicas
Academy of Management Perspectives	Generalista
Academy of Management Review	Generalista
Accounting and Business Research	Contabilidad y/o Finanzas
Accounting and Finance	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Accounting Horizons	Contabilidad y/o Finanzas
Accounting Review	Contabilidad y/o Finanzas
Accounting, Auditing and Accountability Journal	Contabilidad y/o Finanzas
Accounting, Organizations and Society	Contabilidad y/o Finanzas
Acta Oeconomica	Economía
Action Research	Sin clasificar
Advances in Production Engineering & Management	Dirección de Operaciones
Advances in Strategic Management	Otras revistas específicas
Agribusiness	Economía
Agricultural Economics (Czech Republic)	Economía
Agricultural Economics (United Kingdom)	Economía
American Business Law Journal	Otras revistas específicas
American Economic Journal: Applied Economics	Economía
American Economic Journal: Economic Policy	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
American Economic Journal: Macroeconomics	Economía
American Economic Review	Economía
American Journal of Agricultural Economics	Economía
American Journal of Economics and Sociology	Economía
American Law and Economics Review	Economía
Amfiteatru Economic	Economía
Annals of Economics and Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Annals of Operations Research	Dirección de Operaciones
Annual Review of Economics	Economía
Annual Review of Financial Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Annual Review of Resource Economics	Economía
Applied Economic Perspectives and Policy	Economía
Applied Economics	Economía
Applied Economics Letters	Economía
Applied Psychology	Recursos Humanos
Applied Psychology: Health and Well-Being	Sin clasificar
Applied Stochastic Models in Business and Industry	Tecnología
Artificial Intelligence for Engineering Design, Analysis and Manufacturing: AIEDAM	Dirección de Operaciones
Asia Pacific Business Review	Economía
Asia Pacific Journal of Human Resources	Recursos Humanos
Asia Pacific Journal of Management	Generalista
Asian Business and Management	Generalista
Asian Economic Papers	Economía
Asian Economic Policy Review	Economía
Asian Journal of Technology Innovation	Tecnología
Asian-Pacific Economic Literature	Economía
Asia-Pacific Journal of Accounting and Economics	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Asia-Pacific Journal of Operational Research	Dirección de Operaciones
Assembly Automation	Dirección de Operaciones
ASTIN Bulletin	Contabilidad y/o

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
	Finanzas
Auditing	Contabilidad y/o Finanzas
Australian Accounting Review	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Australian Economic History Review	Economía
Australian Economic Papers	Economía
Australian Economic Review	Economía
Australian Journal of Agricultural and Resource Economics	Economía
Australian Journal of Management	Generalista
B.E. Journal of Economic Analysis and Policy	Economía
B.E. Journal of Macroeconomics	Economía
B.E. Journal of Theoretical Economics	Economía
Baltic Journal of Economics	Economía
Baltic Journal of Management	Generalista
British Accounting Review	Contabilidad y/o Finanzas
British Journal of Guidance and Counselling	Sin clasificar
British Journal of Industrial Relations	Economía
British Journal of Management	Generalista
Brookings Papers on Economic Activity	Economía
Bulletin of Economic Research	Economía
Bulletin of Indonesian Economic Studies	Economía
Business and Society	Generalista
Business Ethics	Otras revistas específicas
Business Ethics Quarterly	Otras revistas específicas
Business History Review	Tecnología
Business Horizons	Generalista
Business Strategy and the Environment	Dirección de Operaciones
Business History	Generalista
California Management Review	Generalista
Cambridge Journal of Economics	Economía
Cambridge Journal of Regions, Economy and Society	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Canadian Journal of Administrative Sciences	Generalista
Canadian Journal of Agricultural Economics	Economía
Canadian Journal of Economics	Economía
Career Development International	Recursos Humanos
Career Development Quarterly	Recursos Humanos
Central European Journal of Operations Research	Dirección de Operaciones
CEPAL Review	Economía
CESifo Economic Studies	Economía
CIRP Annals - Manufacturing Technology	Dirección de Operaciones
Cliometrica	Economía
Clothing and Textiles Research Journal	Otras revistas específicas
Comptabilite Controle Audit	Contabilidad y/o Finanzas
Computational Economics	Economía
Computers and Operations Research	Tecnología
Consumption Markets and Culture	Otras revistas específicas
Contemporary Accounting Research	Contabilidad y/o Finanzas
Contemporary Economic Policy	Economía
Cornell Hospitality Quarterly	Otras revistas específicas
Corporate Social Responsibility and Environmental Management	Dirección de Operaciones
Counseling Psychologist	Sin clasificar
Creativity and Innovation Management	Recursos Humanos
Critical Perspectives on Accounting	Contabilidad y/o Finanzas
Culture and Organization	Sin clasificar
China Agricultural Economic Review	Economía
China and World Economy	Economía
China Economic Review	Economía
Chinese Management Studies	Otras revistas específicas
De Economist	Economía
Decision Sciences	Dirección de Operaciones
Decision Support Systems	Tecnología
Defence and Peace Economics	Sin clasificar



Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Developing Economies	Economía
Disaster Prevention and Management	Sin clasificar
E a M: Ekonomie a Management	Generalista
Eastern European Economics	Economía
Ecological Economics	Economía
Econ Journal Watch	Economía
Econometric Reviews	Economía
Econometric Theory	Economía
Econometrica	Economía
Econometrics Journal	Economía
Economia Politica	Economía
Economic and Industrial Democracy	Economía
Economic and Labour Relations Review	Economía
Economic and Social Review	Economía
Economic Computation and Economic Cybernetics Studies and Research	Tecnología
Economic Development and Cultural Change	Economía
Economic Development Quarterly	Economía
Economic Geography	Economía
Economic History Review	Economía
Economic Inquiry	Economía
Economic Journal	Economía
Economic Modelling	Economía
Economic Policy	Economía
Economic Record	Economía
Economic Research-Ekonomska Istrazivanja	Economía
Economic Systems	Economía
Economic Systems Research	Economía
Economic Theory	Economía
Economica	Economía
Economics and Philosophy	Economía
Economics and Politics	Economía
Economics Letters	Economía
Economics of Education Review	Economía
Economics of Energy and Environmental Policy	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Economics of Governance	Economía
Economics of Transition	Economía
Economy and Society	Economía
Ekonomicky Casopis	Economía
Electronic Commerce Research	Otras revistas específicas
Electronic Commerce Research and Applications	Otras revistas específicas
Electronic Markets	Economía
Emerging Markets Finance and Trade	Contabilidad y/o Finanzas
Emerging Markets Review	Contabilidad y/o Finanzas
Empirical Economics	Economía
Employee Relations	Recursos Humanos
Energy Economics	Economía
Energy Journal	Otras revistas específicas
Engineering Economics	Generalista
Engineering Optimization	Dirección de Operaciones
Enterprise and Society	Sin clasificar
Entrepreneurship and Regional Development	Otras revistas específicas
Entrepreneurship Research Journal	Otras revistas específicas
Entrepreneurship Theory and Practice	Otras revistas específicas
Environmental and Resource Economics	Economía
European Accounting Review	Contabilidad y/o Finanzas
European Business Organization Law Review	Otras revistas específicas
European Economic Review	Economía
European Financial Management	Contabilidad y/o Finanzas
European Journal of Finance	Contabilidad y/o Finanzas
European Journal of Health Economics	Economía
European Journal of Industrial Engineering	Dirección de Operaciones
European Journal of Industrial Relations	Economía
European Journal of International Management	Generalista
European Journal of Law and Economics	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
European Journal of Marketing	Otras revistas específicas
European Journal of Operational Research	Dirección de Operaciones
European Journal of Political Economy	Economía
European Journal of Psychological Assessment	Sin clasificar
European Journal of the History of Economic Thought	Economía
European Journal of Work and Organizational Psychology	Recursos Humanos
European Management Journal	Generalista
European Management Review	Generalista
European Review of Agricultural Economics	Economía
European Review of Economic History	Economía
Europe-Asia Studies	Economía
Experimental Economics	Economía
Explorations in Economic History	Economía
Family Business Review	Otras revistas específicas
Federal Reserve Bank of St. Louis Review	Economía
Feminist Economics	Economía
Finance a Uver	Contabilidad y/o Finanzas
Finance and Stochastics	Contabilidad y/o Finanzas
Finance Research Letters	Contabilidad y/o Finanzas
Financial Analysts Journal	Contabilidad y/o Finanzas
Financial Management	Contabilidad y/o Finanzas
FinanzArchiv	Contabilidad y/o Finanzas
Fiscal Studies	Economía
Flexible Services and Manufacturing Journal	Dirección de Operaciones
Food Policy	Economía
Futures	Sin clasificar
Games and Economic Behavior	Otras revistas específicas
Gender, Work and Organization	Otras revistas específicas
Geneva Papers on Risk and Insurance: Issues and Practice	Contabilidad y/o

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
	Finanzas
GENEVA Risk and Insurance Review	Contabilidad y/o Finanzas
German Economic Review	Economía
Global Economic Review	Economía
Group and Organization Management	Recursos Humanos
Group Decision and Negotiation	Dirección de Operaciones
Hacienda Publica Espanola	Economía
Harvard Business Review	Generalista
History of Economic Ideas	Economía
History of Political Economy	Economía
Hitotsubashi Journal of Economics	Economía
Human Factors	Recursos Humanos
Human Factors and Ergonomics In Manufacturing	Dirección de Operaciones
Human Performance	Recursos Humanos
Human Relations	Recursos Humanos
Human Resource Development Quarterly	Recursos Humanos
Human Resource Management	Recursos Humanos
Human Resource Management Journal	Recursos Humanos
Human Resource Management Review	Recursos Humanos
IEEE Industry Applications Magazine	Tecnología
IEEE Transactions on Components, Packaging and Manufacturing Technology	Dirección de Operaciones
IEEE Transactions on Engineering Management	Dirección de Operaciones
IEEE Transactions on Semiconductor Manufacturing	Sin clasificar
IMA Journal of Management Mathematics	Dirección de Operaciones
IMF Economic Review	Economía
Industrial and Corporate Change	Recursos Humanos
Industrial and Labor Relations Review	Economía
Industrial and Organizational Psychology	Recursos Humanos
Industrial Management and Data Systems	Tecnología
Industrial Marketing Management	Otras revistas específicas
Industrial Relations	Economía
Industrial Robot	Otras revistas específicas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Industry and Innovation	Dirección de Operaciones
Information and Management	Tecnología
Information and Organization	Tecnología
Information Economics and Policy	Economía
Information Systems Research	Tecnología
Information Technology and Management	Tecnología
INFORMS Journal on Computing	Tecnología
Insurance: Mathematics and Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Interfaces	Dirección de Operaciones
International Business Review	Otras revistas específicas
International Economic Review	Economía
International Entrepreneurship and Management Journal	Otras revistas específicas
International Environmental Agreements: Politics, Law and Economics	Economía
International Finance	Contabilidad y/o Finanzas
International Insolvency Review	Contabilidad y/o Finanzas
International Journal of Accounting Information Systems	Contabilidad y/o Finanzas
International Journal of Advanced Manufacturing Technology	Tecnología
International Journal of Advertising	Otras revistas específicas
International Journal of Arts Management	Generalista
International Journal of Aviation Psychology	Otras revistas específicas
International Journal of Central Banking	Contabilidad y/o Finanzas
International Journal of Consumer Studies	Otras revistas específicas
International Journal of Contemporary Hospitality Management	Otras revistas específicas
International Journal of Crashworthiness	Sin clasificar
International Journal of Design	Otras revistas específicas
International Journal of Economic Theory	Economía
International Journal of Electronic Commerce	Otras revistas específicas
International Journal of Finance and Economics	Contabilidad y/o Finanzas
International Journal of Forecasting	Otras revistas específicas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
International Journal of Game Theory	Otras revistas específicas
International Journal of Health Economics and Management	Otras revistas específicas
International Journal of Human Resource Management	Recursos Humanos
International Journal of Industrial Organization	Generalista
International Journal of Logistics Management	Dirección de Operaciones
International Journal of Logistics Research and Applications	Dirección de Operaciones
International Journal of Machine Tools and Manufacture	Dirección de Operaciones
International Journal of Management Reviews	Generalista
International Journal of Manpower	Recursos Humanos
International Journal of Market Research	Otras revistas específicas
International Journal of Offender Therapy and Comparative Criminology	Sin clasificar
International Journal of Operations and Production Management	Dirección de Operaciones
International Journal of Physical Distribution and Logistics Management	Dirección de Operaciones
International Journal of Precision Engineering and Manufacturing - Green Technology	Dirección de Operaciones
International Journal of Production Economics	Dirección de Operaciones
International Journal of Production Research	Dirección de Operaciones
International Journal of Project Management	Dirección de Operaciones
International Journal of Research in Marketing	Otras revistas específicas
International Journal of Selection and Assessment	Recursos Humanos
International Journal of Shipping and Transport Logistics	Dirección de Operaciones
International Journal of Strategic Property Management	Contabilidad y/o Finanzas
International Journal of Stress Management	Sin clasificar
International Journal of Technology Management	Tecnología
International Labor and Working-Class History	Economía
International Labour Review	Economía
International Marketing Review	Otras revistas específicas
International Review of Economics and Finance	Contabilidad y/o Finanzas
International Review of Finance	Contabilidad y/o Finanzas
International Review of Financial Analysis	Contabilidad y/o Finanzas
International Review of Law and Economics	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
International Review of Sport and Exercise Psychology	Sin clasificar
International Small Business Journal	Otras revistas específicas
International Tax and Public Finance	Contabilidad y/o Finanzas
International Transactions in Operational Research	Dirección de Operaciones
Internet Research	Otras revistas específicas
Investigacion Economica	Economía
Investment Analysts Journal	Contabilidad y/o Finanzas
Jahrbucher fur Nationalokonomie und Statistik	Economía
Japan and the World Economy	Contabilidad y/o Finanzas
Japanese Economic Review	Economía
Journal for East European Management Studies	Generalista
Journal of Accounting and Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Accounting and Public Policy	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Accounting Research	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Advanced Mechanical Design, Systems and Manufacturing	Dirección de Operaciones
Journal of Advertising	Otras revistas específicas
Journal of Advertising Research	Otras revistas específicas
Journal of African Economies	Economía
Journal of Agricultural and Resource Economics	Economía
Journal of Agricultural Economics	Economía
Journal of Applied Econometrics	Economía
Journal of Applied Economics	Economía
Journal of Applied Psychology	Recursos Humanos
Journal of Applied Sport Psychology	Sin clasificar
Journal of Australian Political Economy	Economía
Journal of Banking and Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Behavioral Decision Making	Otras revistas específicas
Journal of Behavioral Finance	Contabilidad y/o



Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
	Finanzas
Journal of Business and Economic Statistics	Economía
Journal of Business and Industrial Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Business and Psychology	Recursos Humanos
Journal of Business and Technical Communication	Recursos Humanos
Journal of Business Economics and Management	Generalista
Journal of Business Ethics	Generalista
Journal of Business Finance and Accounting	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Business Logistics	Dirección de Operaciones
Journal of Business Research	Generalista
Journal of Business Venturing	Otras revistas específicas
Journal of Business-to-Business Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Career Assessment	Recursos Humanos
Journal of Career Development	Recursos Humanos
Journal of Common Market Studies	Economía
Journal of Comparative Economics	Economía
Journal of Competition Law and Economics	Economía
Journal of Computational Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Computing and Information Science in Engineering	Tecnología
Journal of Consumer Affairs	Otras revistas específicas
Journal of Consumer Psychology	Otras revistas específicas
Journal of Consumer Research	Otras revistas específicas
Journal of Contingencies and Crisis Management	Otras revistas específicas
Journal of Corporate Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Counseling and Development	Otras revistas específicas
Journal of Credit Risk	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Cultural Economics	Economía
Journal of Demographic Economics	Economía
Journal of Derivatives	Contabilidad y/o Finanzas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Journal of Destination Marketing and Management	Otras revistas específicas
Journal of Development of Economics	Economía
Journal of Econometrics	Economía
Journal of Economic Behavior and Organization	Economía
Journal of Economic Dynamics and Control	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Economic Education	Economía
Journal of Economic Geography	Economía
Journal of Economic Growth	Economía
Journal of Economic History	Economía
Journal of Economic Inequality	Economía
Journal of Economic Interaction and Coordination	Economía
Journal of Economic Issues	Economía
Journal of Economic Literature	Economía
Journal of Economic Perspectives	Economía
Journal of Economic Policy Reform	Economía
Journal of Economic Psychology	Economía
Journal of Economic Surveys	Economía
Journal of Economic Theory	Economía
Journal of Economics and Management Strategy	Generalista
Journal of Economics/ Zeitschrift fur Nationalökonomie	Economía
Journal of Educational Measurement	Sin clasificar
Journal of Empirical Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Employment Counseling	Recursos Humanos
Journal of Engineering and Technology Management - JET-M	Tecnología
Journal of Environmental Economics and Management	Economía
Journal of Evolutionary Economics	Economía
Journal of Family Business Strategy	Otras revistas específicas
Journal of Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial and Quantitative Analysis	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Econometrics	Contabilidad y/o Finanzas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Journal of Financial Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Intermediation	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Markets	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Research	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Services Research	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Financial Stability	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Forecasting	Otras revistas específicas
Journal of Futures Markets	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Global Optimization	Dirección de Operaciones
Journal of Housing Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Human Capital	Economía
Journal of Human Resources	Economía
Journal of Industrial and Management Optimization	Dirección de Operaciones
Journal of Industrial Economics	Economía
Journal of Information Technology	Tecnología
Journal of Institutional and Theoretical Economics	Economía
Journal of Institutional Economics	Economía
Journal of Intelligent Manufacturing	Dirección de Operaciones
Journal of Interactive Marketing	Otras revistas específicas
Journal of International Business Studies	Generalista
Journal of International Economics	Economía
Journal of International Financial Management and Accounting	Contabilidad y/o Finanzas, Contabilidad y/o Finanzas
Journal of International Financial Markets, Institutions and Money	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of International Management	Otras revistas específicas
Journal of International Marketing	Otras revistas específicas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Journal of International Money and Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Interpersonal Violence	Sin clasificar
Journal of Investigative Psychology and Offender Profiling	Sin clasificar
Journal of Knowledge Management	Otras revistas específicas
Journal of Korea Trade	Economía
Journal of Labor Economics	Economía
Journal of Labor Research	Economía
Journal of Law and Economics	Economía
Journal of Law, Economics, and Organization	Economía
Journal of Leadership and Organizational Studies	Recursos Humanos
Journal of Macroeconomics	Economía
Journal of Macromarketing	Otras revistas específicas
Journal of Management	Generalista
Journal of Management and Organization	Generalista
Journal of Management Information Systems	Tecnología
Journal of Management Inquiry	Generalista
Journal of Management Studies	Generalista
Journal of Managerial Psychology	Recursos Humanos
Journal of Manufacturing Processes	Dirección de Operaciones
Journal of Manufacturing Science and Engineering, Transactions of the ASME	Dirección de Operaciones
Journal of Manufacturing Systems	Dirección de Operaciones
Journal of Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Marketing Research	Otras revistas específicas
Journal of Materials Processing Technology	Dirección de Operaciones
Journal of Mathematical Economics	Economía
Journal of Media Economics	Otras revistas específicas
Journal of Monetary Economics	Economía
Journal of Money, Credit and Banking	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Multicultural Counseling and Development	Sin clasificar
Journal of Neuroscience, Psychology, and Economics	Otras revistas específicas
Journal of Occupational and Organizational Psychology	Recursos Humanos

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Journal of Occupational Health Psychology	Recursos Humanos
Journal of Operational Risk	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Operations Management	Dirección de Operaciones
Journal of Optimization Theory and Applications	Dirección de Operaciones
Journal of Organizational and End User Computing	Tecnología
Journal of Organizational Behavior	Recursos Humanos
Journal of Organizational Behavior Management	Recursos Humanos
Journal of Organizational Change Management	Recursos Humanos
Journal of Pension Economics and Finance	Economía
Journal of Personnel Psychology	Recursos Humanos
Journal of Policy Analysis and Management	Economía
Journal of Policy Modeling	Economía
Journal of Political Economy	Economía
Journal of Population Economics	Economía
Journal of Portfolio Management	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Post Keynesian Economics	Economía
Journal of Product Innovation Management	Dirección de Operaciones
Journal of Productivity Analysis	Dirección de Operaciones
Journal of Public Economics	Economía
Journal of Public Policy and Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Purchasing and Supply Management	Dirección de Operaciones
Journal of Quality Technology	Dirección de Operaciones
Journal of Real Estate Finance and Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Real Estate Research	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Regulatory Economics	Economía
Journal of Retailing	Otras revistas específicas
Journal of Risk	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Risk and Insurance	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Risk and Uncertainty	Otras revistas específicas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Journal of Risk Model Validation	Contabilidad y/o Finanzas
Journal of Scheduling	Dirección de Operaciones
Journal of Service Management	Dirección de Operaciones
Journal of Service Research	Dirección de Operaciones
Journal of Service Theory and Practice	Dirección de Operaciones
Journal of Services Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Small Business Management	Otras revistas específicas
Journal of Sport and Exercise Psychology	Sin clasificar
Journal of Sport Management	Otras revistas específicas
Journal of Sports Economics	Economía
Journal of Strategic Information Systems	Tecnología
Journal of Supply Chain Management	Dirección de Operaciones
Journal of Technology Transfer	Otras revistas específicas
Journal of the Academy of Marketing Science	Otras revistas específicas
Journal of the European Economic Association	Economía
Journal of the Japanese and International Economies	Economía
Journal of the Operational Research Society	Dirección de Operaciones
Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research	Otras revistas específicas
Journal of Transport Economics and Policy	Economía
Journal of Urban Economics	Economía
Journal of Vacation Marketing	Otras revistas específicas
Journal of Vocational Behavior	Recursos Humanos
Journal of World Business	Generalista
Journal of World Trade	Economía
Knowledge Management Research and Practice	Otras revistas específicas
Korean Economic Review	Economía
Kyklos	Economía
Labor History	Economía
Labour Economics	Economía
Labour History	Economía
Land Economics	Economía
Latin American Economic Review	Economía
Leadership	Recursos Humanos

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Leadership and Organization Development Journal	Recursos Humanos
Leadership Quarterly	Recursos Humanos
Long Range Planning	Generalista
Macroeconomic Dynamics	Economía
Machining Science and Technology	Tecnología
Management Accounting Research	Contabilidad y/o Finanzas
Management and Organization Review	Economía
Management Communication Quarterly	Recursos Humanos
Management Decision	Generalista
Management International Review	Otras revistas específicas
Management Learning	Generalista
Management Science	Generalista
Manchester School	Economía
Manufacturing and Service Operations Management	Dirección de Operaciones
Manufacturing Engineering	Dirección de Operaciones
Marine Resource Economics	Economía
Marketing Letters	Otras revistas específicas
Marketing Science	Otras revistas específicas
Marketing Theory	Otras revistas específicas
Materials and Manufacturing Processes	Dirección de Operaciones
Mathematical Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Mathematical Methods of Operations Research	Dirección de Operaciones
Mathematics and Financial Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Mathematics of Operations Research	Dirección de Operaciones
Measurement and Evaluation in Counseling and Development	Sin clasificar
Media Psychology	Sin clasificar
Metroeconomica	Economía
MIS Quarterly Executive	Tecnología
MIS Quarterly: Management Information Systems	Tecnología
MIT Sloan Management Review	Tecnología
Naval Research Logistics	Dirección de Operaciones



Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Negotiation and Conflict Management Research	Recursos Humanos
Negotiation Journal	Recursos Humanos
New Technology, Work and Employment	Tecnología
Nonprofit Management & Leadership	Otras revistas específicas
North American Journal of Economics and Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Omega	Generalista
Open Economies Review	Economía
Operational Research	Dirección de Operaciones
Operations Management Research	Dirección de Operaciones
Operations Research	Dirección de Operaciones
Operations Research Letters	Dirección de Operaciones
Operations-Research-Spektrum	Dirección de Operaciones
Optimization	Dirección de Operaciones
Organization	Generalista
Organization and Environment	Generalista
Organization Science	Generalista
Organization Studies	Otras revistas específicas
Organizational Behavior and Human Decision Processes	Recursos Humanos
Organizational Dynamics	Recursos Humanos
Organizational Dynamics	Recursos Humanos
Organizational Psychology Review	Recursos Humanos
Organizational Research Methods	Generalista
Oxford Bulletin of Economics and Statistics	Economía
Oxford Economic Papers	Economía
Oxford Review of Economic Policy	Economía
Pacific Basin Finance Journal	Contabilidad y/o Finanzas
Pacific Economic Review	Economía
Panoeconomicus	Economía
Personnel Psychology	Recursos Humanos
Personnel Review	Recursos Humanos
Politicka Ekonomie	Economía
Portuguese Economic Journal	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Post-Communist Economies	Economía
Post-Soviet Affairs	Economía
Prague Economic Papers	Contabilidad y/o Finanzas
Probability in the Engineering and Informational Sciences	Dirección de Operaciones
Proceedings of the Institution of Mechanical Engineers, Part B: Journal of Engineering Manufacture	Dirección de Operaciones
Production and Operations Management	Dirección de Operaciones
Production Planning and Control	Dirección de Operaciones
Production Planning and Control	Dirección de Operaciones
Project Management Journal	Dirección de Operaciones
Psychology and Marketing	Otras revistas específicas
Psychology of Sport and Exercise	Sin clasificar
Public Choice	Economía
Public Management Review	Otras revistas específicas
Public Personnel Management	Recursos Humanos
Public Relations Review	Otras revistas específicas
Quality and Reliability Engineering International	Tecnología
Quality Engineering	Dirección de Operaciones
Quality Technology and Quantitative Management	Dirección de Operaciones
Quantitative Economics	Economía
Quantitative Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Quantitative Marketing and Economics	Otras revistas específicas
Quarterly Journal of Economics	Generalista
Queueing Systems	Dirección de Operaciones
R and D Management	Dirección de Operaciones
RAE Revista de Administracao de Empresas	Generalista
RAIRO - Operations Research	Dirección de Operaciones
RAND Journal of Economics	Economía
Real Estate Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Regional Science and Urban Economics	Economía
Reliability Engineering and System Safety	Otras revistas específicas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Research and Development (Barrington, Illinois)	Sin clasificar
Research in Engineering Design - Theory, Applications, and Concurrent Engineering	Dirección de Operaciones
Research in Organizational Behavior	Recursos Humanos
Research in Transportation Economics	Economía
Research Policy	Tecnología
Research Technology Management	Tecnología
Resources and Energy Economics	Economía
Review of Accounting Studies	Contabilidad y/o Finanzas
Review of Derivatives Research	Contabilidad y/o Finanzas
Review of Economic Design	Economía
Review of Economic Dynamics	Economía
Review of Economic Studies	Economía
Review of Economics and Statistics	Economía
Review of Economics of the Household	Economía
Review of Environmental Economics and Policy	Economía
Review of Finance	Contabilidad y/o Finanzas
Review of Financial Studies	Contabilidad y/o Finanzas
Review of Income and Wealth	Economía
Review of Industrial Organization	Economía
Review of International Organizations	Economía
Review of International Political Economy	Economía
Review of Managerial Science	Generalista
Review of Radical Political Economics	Economía
Review of World Economics	Contabilidad y/o Finanzas
Revista Brasileira de Gestao de Negocios	Generalista
Revista de Economia Aplicada	Economía
Revista de Economia Mundial	Economía
Revista de Historia Economica - Journal of Iberian and Latin American Economic History	Economía

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Revista de Psicología del Deporte	Sin clasificar
Revista Espanola de Financiacion y Contabilidad y/o Finanzas	Contabilidad y/o Finanzas
Revue d'Etudes Comparatives Est-Ouest	Sin clasificar
Revue Europeene de Psychologie Appliquee	Sin clasificar
Robotics and Computer-Integrated Manufacturing	Tecnología
Romanian Journal of Economic Forecasting	Economía
Scandinavian Journal of Economics	Economía
Scandinavian Journal of Management	Generalista
Scottish Journal of Political Economy	Economía
SERIEs	Economía
Service Business	Dirección de Operaciones
Service Industries Journal	Dirección de Operaciones
SIAM Journal on Financial Mathematics	Contabilidad y/o Finanzas
Singapore Economic Review	Economía
Small Business Economics	Otras revistas específicas
Small Group Research	Recursos Humanos
Social Choice and Welfare	Economía
Socio-Economic Planning Sciences	Dirección de Operaciones
Socio-Economic Review	Economía
SORT	Dirección de Operaciones
South African Journal of Economics	Economía
Southern Economic Journal	Economía
Spatial Economic Analysis	Economía
Sport Management Review	Otras revistas específicas
Sport Psychologist	Sin clasificar
Sport, Exercise, and Performance Psychology	Sin clasificar
Strategic Entrepreneurship Journal	Otras revistas específicas
Strategic Management Journal	Generalista
Strategic Organization	Generalista
Structural Change and Economic Dynamics	Economía
Studies in Nonlinear Dynamics and Econometrics	Contabilidad y/o Finanzas

Which are the leading journals in Human Resources Management and Operations Management...?

Boronat-Soler, T.

<b>JournalTitle</b>	<b>Category propuesta en este trabajo</b>
Supply Chain Management	Dirección de Operaciones
System Dynamics Review	Tecnología
Systemic Practice and Action Research	Tecnología
Systems Research and Behavioral Science	Otras revistas específicas
Technological Forecasting and Social Change	Otras revistas específicas
Technology Analysis and Strategic Management	Tecnología
Technovation	Tecnología
The Journal of Applied Behavioral Science	Recursos Humanos
The Journal of Industrial Relations	Economía
Theory and Decision	Otras revistas específicas
Tijdschrift Voor Economische en Sociale Geografie	Sin clasificar
Total Quality Management and Business Excellence	Dirección de Operaciones
Tourism Economics	Otras revistas específicas
Tourism Management	Otras revistas específicas
Transformations in Business and Economics	Economía
Transportation Research Part F: Traffic Psychology and Behaviour	Otras revistas específicas
Transportation Research, Part A: Policy and Practice	Dirección de Operaciones
Transportation Research, Part E: Logistics and Transportation Review	Dirección de Operaciones
Travail Humain	Recursos Humanos
Trimestre Economico	Economía
Work and Occupations	Recursos Humanos
Work and Stress	Recursos Humanos
Work, Employment and Society	Economía
World Bank Economic Review	Economía
World Bank Research Observer	Contabilidad y/o Finanzas
World Development	Economía
World Economy	Economía
World Trade Review	Economía
Zbornik Radova Ekonomskog Fakultet au Rijeci	Economía
Zeitschrift fur Arbeits- und Organisationspsychologie	Recursos Humanos
Zeitschrift fur Personalforschung	Recursos Humanos
Zeitschrift fur Sportpsychologie	Sin clasificar
Zeitschrift fur Wirtschaftsgeographie	Economía