



UNIVERSIDAD
POLITECNICA
DE VALENCIA

ESTUDIO SOBRE LAS RELACIONES SOCIALES Y LA SEGURIDAD EN EL OFICIO DE GRUISTA

Lorena Andreu Arenas

Directores PFG: Dra. Elena Navarro Astor

D^a. María Pons Morera

Modalidad: Científico técnico

Julio 2011



Índice

CAPÍTULO I: INTRODUCCIÓN Y OBJETIVOS.....	3
I.1. Introducción; antecedentes.....	3
I.2. Elección del oficio.....	4
I.3. Objetivos.....	5
I.4. Estructura del trabajo.....	6
CAPÍTULO II: ANTECEDENTES TEÓRICOS.....	9
II.1. Antecedentes teóricos sobre la satisfacción laboral.....	9
II.1.1. Definiciones de satisfacción laboral.....	9
II.1.2. Otros términos relacionados.....	11
II.1.3. Determinantes de satisfacción laboral.....	13
II.1.4. Aspectos motivadores del trabajo.....	14
II.2. Revisión de trabajos empíricos.....	15
II.3. El oficio de gruista.....	17
II.3.1. Antecedentes históricos.....	17
II.3.2. Evolución de la grúa torre.....	19
II.3.3. Evolución del operador de grúa torre.....	20
II.3.4. Formación del operador de grúa torre.....	20
II.3.5. El operador de grúa torre.....	22
II.3.6. Aspectos sobre seguridad.....	25

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA.....	27
III.1. El método cualitativo.....	28
III.2. Técnicas cualitativas de investigación.....	29
III.3. La entrevista en profundidad en la práctica.....	31
CAPÍTULO IV: RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	37
IV.1. Descripción de la muestra.....	37
IV.2. Resultados del estudio.....	42
IV.2.1. Introducción en el sector.....	42
IV.2.2. ¿Porqué gruistas?.....	43
IV.2.3. Formación, ¿sí ó no?.....	44
IV.2.4. Su día a día.....	45
IV.2.5. Satisfacción/ insatisfacción laboral.....	47
IV.2.6. Muchos oficios, un solo gruista.....	50
IV.2.7. ¿Hasta qué punto valoramos la seguridad?.....	52
IV.2.8. Del boom inmobiliario a la crisis.....	55
CAPÍTULO V: CONCLUSIONES.....	57
V.1. Conclusiones relacionadas con resultados y discusión.....	57
V.2. Conclusiones relacionadas con la investigación en general.....	59
BIBLIOGRAFÍA.....	61
ANEXOS.....	65
Anexo I: Guión entrevistas.....	65
Anexo II: Entrevistas transcritas.....	67

Capítulo I

Introducción y objetivos

I.1. INTRODUCCIÓN; ANTECEDENTES

El ser humano, a través de la historia se ha visto en la necesidad de crear elementos que le permitan trabajar y vivir de una manera más cómoda. La necesidad de sobrevivir se convirtió en el progreso. Esta necesidad llevó a los hombres a crear una serie de herramientas, equipos y maquinarias, según sus necesidades, siendo su principal objetivo lograr que los elementos creados se superen cada día siendo cada vez más perfectos, simples, útiles y accesibles.

Todo esto implica la realización de una búsqueda continua de nuevos materiales, modelos y técnicas de trabajo. Una búsqueda que se ha traducido en un desarrollo de la tecnología que mantiene un ritmo de crecimiento que nunca deja de evolucionar.

El sector de la construcción no ha sido una excepción en la evolución de todos estos cambios, de hecho la construcción es uno de los principales impulsores del progreso de una civilización, y también en su momento de gran desarrollo uno de los sectores que más trabajo han generado en nuestro país, ya que se trata de un sector que utiliza de manera intensiva la mano de obra. Además, el hecho de que para desarrollar esta actividad se implique indirectamente otras ramas de producción, suponiendo así el aumento del empleo en otros sectores.

Por todo ello, dada la importancia de la repercusión de este sector en la economía del país y la relevancia que supone a su vez que la productividad sea lo más elevada posible, se trata de encontrar aquellos factores que influyen tanto directa como indirectamente en que la productividad sea alta o baja.

Hoy en día, el éxito en el trabajo no se consigue únicamente por tener las mejores estrategias publicitarias, financieras, etc.... Asume un papel muy importante el comportamiento de los trabajadores. Trabajar con personas con entusiasmo, que luchan porque los objetivos se cumplan en su totalidad y de la manera más eficiente.

Aquí es donde interviene la satisfacción laboral, ya que el hecho de obtener altos rendimientos y por tanto una productividad eficiente implica que los trabajadores se encuentren en las mejores condiciones que les facilite desarrollar su

trabajo de la mejor manera posible, dando lo mejor de sí mismos. Todo esto puede conseguirse a través de la motivación de los trabajadores. Para ello es necesario estudiar aquellas causas o determinantes que nos llevarán a mejorar la conducta de los trabajadores. Es muy importante que los trabajadores se encuentren motivados con su labor, por lo que una de las primeras tareas que hay que realizar es conocer ó identificar aquellos factores que realmente motivan a la persona de manera individual y colectivamente.

Por lo que si el objetivo final es conseguir altos niveles de productividad en construcción, la industria debería crear un ambiente motivador para aumentar el rendimiento y la satisfacción laboral de los profesionales.

I.2. ELECCIÓN DEL OFICIO

Aunque la mayoría de los aspectos que determinan la productividad están siendo estudiados, existen muy pocos y me atrevería a decir que ningún estudio sobre la satisfacción laboral de los gruistas, al menos en España.

Es por eso uno de los motivos por lo que se desarrolla dicho proyecto, intentando aportar mi granito de arena al mundo de la investigación en el sector de la construcción concretamente. Ya que mi futuro como ingeniero de la edificación me dice que el hecho de realizar estas investigaciones en los distintos oficios que conforman el sector a los que nos vamos a tener que enfrentar, en un futuro muy próximo, facilitará nuestro trabajo.

En nuestro día a día vamos a tener que tratar con todo tipo de trabajadores, con unas exigencias distintas, diferente manera de ver las cosas y con una tarea a desarrollar distinta. Por lo que el hecho de poder conocer a cada uno de los oficios más profundamente y sobre todo tratándose de estudios realizados con personas reales que nos cuentan sus experiencias e inquietudes, nos ayudará a conocer que es lo que les preocupa, cómo realizan su trabajo y saber cómo tratarles. Detrás de cada persona a la que nos enfrentamos hay unos motivos y objetivos diferentes, que nosotros desconocemos, que le llevan a realizar ese trabajo concretamente.

Aunque no parezcan de gran importancia, todos estos aspectos nos pueden facilitar en gran medida nuestra tarea como ingenieros, consiguiendo un alto rendimiento por su parte y que el alcance de nuestros objetivos sea más fácil y gratificante.

Concretamente este proyecto se centra en el estudio de la satisfacción laboral de los gruistas, ¿Por qué?, Una de las tareas principales fue buscar, de entre todos los

oficios que forman el sector de la construcción, aquel que realmente me llamara la atención.

Varios factores podían influir en esta decisión, para mí el más importante y de mayor peso a la hora encontrar el oficio escogido fue, que quería que se tratara de trabajadores que estuvieran a pie de obra casi desde el inicio de la construcción, aquellos que ven crecer la obra y que a su vez tratan con distintos oficios y trabajadores. Otra de las razones por las que podía influir en la decisión de un oficio u otro era sopesar los contactos que podía obtener para facilitar así el desarrollo del trabajo de campo. En mi caso, esa no fue una de las razones que me llevaron a escoger dicho oficio, ya que la tarea de encontrar dichos sujetos ha sido dura.

No me compensaba realizar un estudio de unos trabajadores, que aún formando parte del sector de interés, no me provocaran ninguna motivación por investigar sobre ellos simplemente por el mero hecho de tener una amplia lista de contactos.

Sentí especial inquietud por los gruistas, porque a pesar de no ser un oficio que requiera gran esfuerzo físico, a diferencia de la mayoría, sí que sentía que tienen una gran responsabilidad y que de su tarea depende el trabajo de los demás. Además el manejo de una maquinaria de las dimensiones de una grúa torre necesita de previa preparación obligatoria para los operarios, lo que a su vez les diferencia de la mayoría de oficios del sector que no requieren ningún tipo de de estudios previos.

I.3. OBJETIVOS

Con este trabajo se buscan principalmente varios objetivos; encontrar la influencia de la seguridad y las relaciones sociales en la satisfacción laboral de los gruistas, conocer cómo trabajan y qué inquietudes tienen y principalmente descubrir cómo mejorar aquello que no funciona adecuadamente.

Para descubrir y analizar la situación socio laboral y la satisfacción laboral tal y como la perciben y viven los operarios de grúa torre se realizarán entrevistas en profundidad en las cuales se pretende recoger la siguiente información:

- Determinar información sobre su puesto de trabajo en general, qué tareas desempeñan y cuáles son sus funciones principalmente.
- Definir su nivel de satisfacción e insatisfacción laboral.
- Analizar la relación que mantienen con el resto de oficios con los que interaccionan.
- Identificar la influencia de la seguridad y salud en su trabajo.

Mediante todos estos aspectos que se tratarán en las entrevistas y las respuestas obtenidas se pretende encontrar principalmente qué problemas se plantean en este oficio, que sólo los trabajadores que diariamente desempeñan ese trabajo nos pueden llevar a descubrir, mediante las experiencias que nos cuenten, aquello que les inquieta.

Nosotros debemos ser capaces de sintetizar y extraer de sus palabras aquello que nos quieren transmitir. Mi principal objetivo es encontrar en sus historias el conjunto de determinantes que relacionan la satisfacción laboral con la relación que mantienen estos trabajadores con el resto de oficios que intervienen a su vez en el proceso constructivo y como la seguridad y salud, que considero de gran importancia en dicho oficio, ya que las precauciones y medidas de seguridad que ellos tomen no sólo les afecta personalmente sino globalmente a todo el conjunto de trabajadores que intervengan, influye a la hora de desempeñar sus tareas y el cómo lo valoran ellos tanto a nivel personal como profesional. Principalmente me interesa conocer si realmente los gruistas están concienciados con el nivel de responsabilidad a nivel de seguridad que requiere su trabajo.

Pretendo contribuir a un mejor funcionamiento en el desarrollo de estos trabajadores, mediante una visión general de la vida de estas personas de modo que el conocimiento de sus opiniones e inquietudes ayuden a mejorar la relación de estos trabajadores con el resto de personas que deban de tratar con ellos para desempeñar su trabajo, de modo que el desarrollo del trabajo en conjunto sea más fácil.

En resumen, este trabajo tiene como objeto general el estudio empírico de la satisfacción laboral de una pequeña muestra de operadores de grúa torre, a través de un enfoque cualitativo. La intención es descubrir, lo mencionado anteriormente, a través de su experiencia profesional.

I.4. ESTRUCTURA DEL TRABAJO

Este proyecto consta, además del presente capítulo de introducción, de 4 capítulos más los cuales contemplan los siguientes temas:

En el capítulo II se estudian los diferentes conceptos básicos y teorías sobre los que se fundamenta el trabajo como son la satisfacción laboral, la motivación, etc. Centrándonos especialmente en aquellos factores determinantes de la satisfacción laboral. Además se analizan otros trabajos empíricos realizados tanto en España como en el extranjero sobre la satisfacción laboral en el sector de la construcción. Por último, en este capítulo también se habla sobre el oficio escogido, la evolución de las

grúas torre, de los gruistas, de la formación previa que se necesita para obtener el carnet de operador de grúa torre y también se señalan sus obligaciones y medidas de seguridad necesarias, ya que la seguridad es un aspecto a destacar en el trabajo de gruista.

El capítulo III se centra en la metodología empleada para llevar a cabo la investigación, se justifica el porqué de la elección de este método y no otro, que pasos hay que seguir para desarrollarlo y como se ha hecho.

En el capítulo IV se presentan los resultados del trabajo de campo, las entrevistas. Tras analizar estas con detenimiento e intentando sacar de ellas el máximo partido, analizando cada frase que los sujetos utilizan para contarnos sus impresiones, experiencias, etc. Mediante las palabras literales de los entrevistados justificaremos los resultados a las que hemos llegado.

Por último, se muestran las conclusiones obtenidas de la investigación realizada a nivel global, tras haber realizado el estudio y sobre el método utilizado, planteando así posibles futuras investigaciones de interés de modo que no se rompa la cadena de la investigación en este sector, ya que hasta la fecha de hoy no se encuentra excesiva información.

Finalmente se expone la bibliografía utilizada para poder llevar a cabo todo el proyecto, en ella figuran todas las fuentes consultadas, mientras que a pie de página se incluyen las referencias citadas por otros autores.

En el apartado de anexos se incluyen otros documentos que han sido elaborados, imprescindibles para el desarrollo del presente trabajo: el guión de la entrevista en profundidad y la transcripción de cada una de las entrevistas.

Capítulo II

Antecedentes teóricos

El hecho de estudiar la satisfacción laboral en el oficio de gruista se debe a varios motivos, principalmente porque en España no se han realizado investigaciones sobre este oficio en concreto. Por otra parte, se realiza con la finalidad de descubrir cómo valoran su trabajo y cómo se sienten.

El siguiente apartado se subdivide a su vez en tres partes; la primera parte tiene el objetivo de desarrollar los conceptos teóricos en los que se centra la investigación. Se pretende desarrollar, mediante el estudio y análisis de los conceptos que se presentan a continuación, en qué situación se encuentra el oficio de gruista. Para ello he estudiado las teorías que presentan distintos autores acerca del tema. En la segunda parte se presentan otros trabajos empíricos que se han realizado en el mundo sobre la satisfacción laboral en el sector de la construcción, analizando las conclusiones obtenidas por los diferentes autores. En la tercera parte se habla sobre el oficio escogido, en este caso sobre los gruistas, se señalan antecedentes históricos, cómo ha evolucionado el oficio y en qué consiste su trabajo principalmente.

II.1. ANTECEDENTES TEÓRICOS SOBRE LA SATISFACCIÓN LABORAL

II.1.1 Definiciones de satisfacción laboral

El trabajo no se ha visto siempre como algo positivo, interpretándose a veces como un castigo. Pero el trabajo no es sólo un conjunto de tareas negativas que hay que realizar de manera obligada para ganarse la vida, es también una parte importante de nuestra existencia que ocupa la mayor parte de nuestro tiempo diario y en la que podemos aspirar a nuestra realización personal, el aprendizaje y a la satisfacción.

El trabajo está marcado por unas motivaciones internas-personales y unos incentivos o fines externos (Maier, 1955)¹

El estudio de la satisfacción en el trabajo ha sido en los últimos años uno de los temas de especial interés en el ámbito de la investigación. Para Weinert (1985)², este interés se debe a varias razones que están relacionadas con las Teorías de la Organización:

- Posible relación directa entre la productividad y la satisfacción del trabajo.

¹Maier (1955): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*, citado en Sánchez-Anguita (2007)

²Weinert (1985): *Revista de currículum y formación de profesorado*, citado en Caballero (2002).

- Posibilidad y demostración de la relación negativa entre la satisfacción y las pérdidas horarias.
- Relación posible entre satisfacción laboral y clima organizativo.
- Creciente sensibilidad de la dirección de la organización en relación con la importancia de las actitudes y de los sentimientos de los colaboradores en relación con el trabajo, el estilo de dirección, los superiores y toda la organización.
- Importancia creciente de la información sobre las actitudes, las ideas de valor y los objetivos de los colaboradores en relación con el trabajo personal.
- Ponderación creciente de la calidad de vida en el trabajo como parte de la calidad de vida. La satisfacción en el trabajo influye poderosamente sobre la satisfacción en la vida cotidiana.

La satisfacción laboral es un concepto que abarca varias definiciones, cada autor crea la suya propia. Weinert (1985, p.298), por ejemplo, la define del siguiente modo: “En este caso las reacciones y sentimientos del colaborador que trabaja en la organización frente a su situación laboral se consideran, por lo general, como actitudes. Sus aspectos afectivos y cognitivos, así como sus disposiciones de conducta frente al trabajo, al entorno laboral, a los colaboradores, a los superiores y al conjunto de la organización son los que despiertan mayor interés (la satisfacción en el trabajo como reacciones, sensaciones y sentimientos de un miembro de la organización frente a su trabajo)”.

La forma de ver la satisfacción laboral como una actitud se distingue de la motivación para trabajar en que ésta última se refiere a la clase y selección de conducta, así como a su fuerza e intensidad, mientras que la satisfacción se concentra en los sentimientos afectivos frente al trabajo y a las consecuencias posibles que se derivan de él.

Existe otro autor que coincide con Weinert (1985) en su visión de la satisfacción, centrándose en los niveles de satisfacción y proyección actitudinal de positivismo o negativismo: “Actitud general de un individuo hacia su trabajo. Una persona con un alto nivel de satisfacción en el puesto tiene actitudes positivas hacia el mismo; una persona que está insatisfecha con su puesto tiene actitudes negativas hacia él” (Robbins, 1986)³.

La satisfacción laboral también puede definirse como el estado emocional positivo resultante de la percepción subjetiva de las experiencias laborales del sujeto (Locke, 19764).

³(Robbins, 1986): *Revista de currículum y formación de profesorado*, citado en Caballero (2002).

⁴(Locke, 1976): *Revista de currículum y formación de profesorado*, citado en Caballero (2002).

II.1.2. Otros términos relacionados:

El término de satisfacción laboral parece estar relacionado directamente con otros conceptos como: motivación, actitudes, moral laboral y clima laboral. En muchos casos se utilizan como sinónimos, por eso a continuación intentaré definirlos de la manera más clara posible para diferenciarlos.

- Motivación laboral

Cualidad que impulsa a un individuo a realizar una tarea. "La motivación no es un acto, un momento o una acción, es más bien un conjunto coordinado de acciones, es un proceso reflejo de la personalidad del individuo" (Santos, 1993, p.68)⁵. De aquí podemos deducir que la motivación no es más que el fiel reflejo de la personalidad del individuo y el impacto que tenga la motivación en él será la manera en que la persona ponga de manifiesto lo profundo y compleja que pueda ser su personalidad.

La motivación se puede describir a través de un ciclo, ya que cada vez que se cumple una meta nuestra personalidad crea una nueva necesidad:

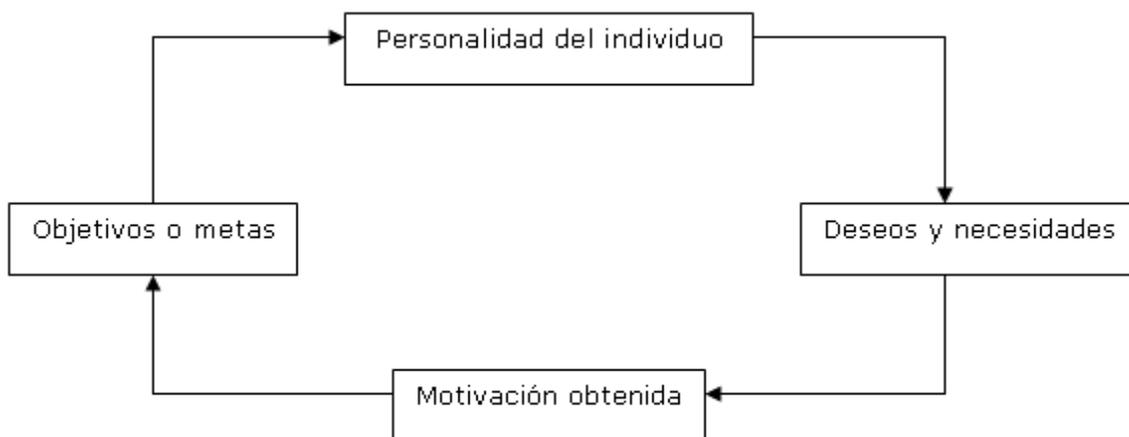


Figura 1: Ciclo de la motivación.

Fuente: Ponce (2006)

- Personalidad del individuo

Para entender mejor a qué me refiero con este término utilizaré algunas definiciones de Santos (2004, 2005): "Renovarse demanda asumir el papel de aprendiz, salir del círculo de preocupación y entregar tu tiempo" (Santos, 2004) de lo que deducimos que cuando una persona quiere tener éxito, aunque se encuentre con dificultades, siempre intenta hacer las cosas de la mejor manera para conseguirlo. "Para las personas inteligentes no existe la suerte, pero sí la oportunidad" (Santos, 2005, p. 1) la idea que plantea es que hay personas que ante las cosas negativas que se le presentan intentan ver una oportunidad y mostrar su capacidad, también es importante que la persona presente otras características como "La responsabilidad representa la capacidad de elegir entre un conjunto de

⁵ Santos (2004, 2005): *Motivación laboral*, citado en Ponce (2006)

alternativas la mejor" (Santos, 2005, p. 8). Al analizar esta idea se puede deducir que la responsabilidad del individuo es muy importante en su toma de decisiones, y por último pero no menos importante "El entusiasmo es el interés llevado a su máxima expresión" (Santos, 2005, p. 9). Entonces si la persona es entusiasta existe la gran posibilidad de que tenga un gran interés en lo que se le diga o le toque hacer en el trabajo, esta persona se puede aprovechar dándole más trabajo y mayor salario y se sentirá apreciada por la organización.

- Deseos y necesidades

Según Ponce (2006), las necesidades del ser humano pueden clasificarse de dos maneras: básicas y personales. Las básicas serían el alimento, casa, salud, educación, etc. Y las necesidades personales son los deseos que manifiesta la personalidad de la persona para sentirse cómodo.

- Motivación obtenida

Sabiendo que la clase de motivación obtenida para llegar a realizar una meta depende en gran manera de cómo es la personalidad del individuo y de lo prioritario que sea satisfacer la necesidad, obtendrá la motivación necesaria para salir adelante ante la adversidad y la prueba laboral que se le plantee.

- Objetivos y metas

En el momento en que se plantea una necesidad se fija una meta a cumplir y se confecciona un camino para poder lograr la meta y surge la fuerza (motivación) que ayuda a seguir por todo el camino hasta alcanzar la meta. Pero este es el caso ideal en que la meta se puede alcanzar con esfuerzo, pero por lo general en la vida hay un gran abismo con respecto a estas aspiraciones. "Cuando los resultados no corresponden con nuestras expectativas, sólo podemos renovarnos o resignarnos" (Santos, 2004). Según este autor, cuando una persona cree haber llegado al límite sin lograr el objetivo marcado es cuando la personalidad del individuo debe adaptarse a aquellas condiciones nuevas. Para poder lograr la meta marcada debería cambiar la realidad, ya que si no lo consigue y no se logra obtener la meta el ciclo de la motivación se cierra. Otra manera de cerrar el ciclo es consiguiendo el objetivo marcado, y en ese momento volvemos a crear otra necesidad activando de nuevo el ciclo.

- Moral laboral

Desde el punto de vista del trabajador, consiste en ser aceptado y pertenecer al grupo. La moral es generada por el grupo, pero no se trata de la media de las actitudes de los miembros del grupo. La moral se basa en 4 principios: sentimiento de solidaridad del grupo, necesidad de un objetivo común, progreso observable hacia ese objetivo y la participación individual en las tareas que son consideradas como necesarias para alcanzar dicho objetivo (Caballero, 2002).

- Actitud laboral

Es la manera en que el trabajador se siente con respecto a su trabajo, su disposición para reaccionar de una forma especial ante los factores relacionados con este trabajo (Caballero, 2002).

- Clima laboral

Determina la forma en que el individuo percibe su trabajo, la productividad y la satisfacción.

II.1.3. Determinantes de la satisfacción laboral:

Existen dos tipos de antecedentes o determinantes de la satisfacción laboral; por un lado están los determinantes de carácter situacional en términos de políticas organizacionales, derivados de los estilos de supervisión o de las propias características del puesto. Por otro lado existen otro tipo de determinantes más directamente relacionados con las variables de carácter personal que pueden explicar diferencias en la satisfacción laboral (Borrás, 2008).

Las variables que pueden influir en la satisfacción laboral pueden clasificarse de diferentes maneras (Sánchez-Anguita, 2007).

- Las características del puesto: El puesto de trabajo está determinado e influido por diferentes tareas, funciones, tipos de colaboradores y estilos directivos.
- Los resultados: Los resultados conseguidos por el trabajador pueden ser positivos o negativos. Los resultados negativos generan frustración e insatisfacción y los positivos satisfacción y realización personal.
- Las necesidades: El trabajador pretende satisfacer unas necesidades y según el grado de satisfacción alcanzado o el número de necesidades satisfechas así será su satisfacción laboral.
- La retribución económica: Se interpreta como factor determinante de la satisfacción laboral. Supone la búsqueda de equilibrio entre las aportaciones del trabajador y sus recompensas
- Variables personales: Responsabilidad, competencia, formación, nivel de aspiraciones, aptitudes, actitudes, edad, sexo, situación familiar, nivel cultural...
- Autoestima: niveles de autoestima altos provoca niveles de satisfacción superiores (Norman, 1986)⁶. Según Locke, (1976), un trabajador con alta autoestima tiene mayor probabilidad de promocionarse, de valorar el prestigio y el reconocimiento como fuentes de autoconfianza, tiene menor afectación emocional frente a las críticas, menor experiencia conflictiva, menor ansiedad y mayor placer por conseguir metas difíciles.

⁶Norman (1986): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*, citado en Sánchez-Anguita (2007)

- Capacidad intelectual: los trabajos en los que están implicadas tareas más de tipo manual, mecánicas y repetitivas presentan un menor nivel de satisfacción (Forteza, 1971)⁷. Cuanto mayor es la cualificación más variadas y complejas deben ser las recompensas (Tannenbaum *et al.*, 1974). Las personas que ejercen tareas por debajo de su formación académica también manifiestan relación negativa con la satisfacción laboral. A mayor formación para un mismo puesto, menor satisfacción (Quinn y Staines, 1974)⁸.

Quizás podamos indicar que todas estas variables ambientales y personales tienen una clara influencia sobre la satisfacción laboral del trabajador, pero no podemos identificar con tanta claridad cual ejerce mayor importancia y con qué peso influencia la satisfacción. Por ello, no podemos defender que la satisfacción esté determinada únicamente por factores subjetivos del trabajador o por factores externos a él, sino más bien por la interacción de los dos tipos de variables.

II.1.4. Aspectos motivadores del trabajo:

Siguiendo a Navarro (2008), la motivación puede derivarse de dos grandes fuentes. Puede derivarse de las necesidades internas del individuo o puede surgir a partir de las presiones y los incentivos externos. De ahí deriva la existencia de dos grandes clases de motivación: la extrínseca y la intrínseca.

Nos referimos a motivación extrínseca cuando hablamos de los factores motivadores del entorno de trabajo, ya que son externos a la tarea que se realiza, se refieren a las características del ambiente en el que tiene lugar la tarea desempeñada. En cuanto a la motivación intrínseca, se trata de los factores motivadores del contenido del trabajo, es decir, aquellos aspectos que están relacionados con la actividad requerida para desempeñarla.

-Motivación extrínseca:

Es la originada por las expectativas de obtener sensaciones externas a la propia conducta. Se espera la obtención de una recompensa o evitar un castigo o cualquier consecuencia no deseada. En otras palabras, la conducta se vuelve instrumental: se convierte en un medio para alcanzar un fin. Puede tratarse por ejemplo de las siguientes cosas:

- Recompensa económica; una bonificación, ascenso, etc.
- Recompensa social: aprobación de sus compañeros, reconocimiento de un supervisor, etc.
- Recompensa psicológica.

⁷ Forteza (1971): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*, citado en Sánchez-Anguita (2007)

⁸ Quinn y Staines (1974): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*, citado en Sánchez-Anguita (2007)

-Motivación intrínseca:

La persona se mueve por las consecuencias que le produce la actividad en sí misma. La motivación intrínseca tiene que ver directamente con el diseño del puesto de trabajo y las características propias del trabajo.

La realización, por ejemplo, de un trabajo desafiante para el cual se tiene las aptitudes necesarias, hace que la actividad sea, de por sí, satisfactoria. Los principales motivadores son:

- Características de la tarea: Dentro de este aspecto motivador aparecen otros rasgos generadores de motivación, como son el interés que provoca en el trabajador, la importancia para el sujeto, la variedad frente a la monotonía, etc.
- Autonomía para la realización de la tarea: Grado en que el trabajador se siente independiente para tomar decisiones relacionadas con su trabajo.
- Oportunidades de utilizar conocimientos, habilidades y destrezas: Se trata de las competencias y conocimientos que posee el trabajador frente a la tarea que tiene que realizar y se le exigen para el puesto.
- Retroalimentación sobre el desempeño: Se refiere al grado en que el trabajador conoce cuáles son los resultados de su trabajo.

II.2. REVISIÓN DE TRABAJOS EMPÍRICOS PREVIOS

Para contextualizar mejor los resultados de este proyecto de investigación, descritos en el capítulo IV, se han estudiado y analizado algunos trabajos empíricos realizados sobre la satisfacción laboral y motivación en el sector de la construcción, tanto en España como en el extranjero. Concretamente se han analizado dos publicaciones, de los cuales se extraerá lo más importante a continuación.

-“Influencia de las condiciones laborales, tanto físicas como administrativas, en la productividad de los trabajadores de la construcción” (Palma, J.C, 2006)
Universidad Austral de Chile, Facultad de ciencias de la ingeniería.

La tesis plantea la necesidad de generar nuevos métodos y mecanismos que fomenten un aumento de la productividad, por lo que se busca la influencia de las condiciones laborales en la motivación y en cómo esto influye en la productividad de los obreros de la construcción.

Para llevar a cabo la investigación se utilizan diversos métodos de estudio, concretamente tres. En primer lugar se utiliza el método de observación-simple, mediante el cual se facilita la tarea de la recopilación de información y evaluación de las condiciones laborales reales en que trabajan los obreros de la construcción. En segundo lugar se realizan diversas entrevistas a los obreros,

mediante este procedimiento se permitió recoger y describir las opiniones del obrero. En tercer y último lugar, se utilizó el cuestionario, mediante la creación de una encuesta tipo que fue aplicada a los empresarios o profesionales del sector de la construcción.

Una vez aplicados estos métodos se obtienen los siguientes resultados y conclusiones:

- Los obreros presentan un nivel de insatisfacción intermedio, es decir, que no presentan ni mucha insatisfacción ni poca. Esto se debe al desconocimiento, por parte de los empresarios, de la importancia que supone para los obreros las condiciones laborales y a la baja calidad que presentan en la realidad.
- En general, las condiciones administrativas son más insatisfactorias para el obrero que las físicas.
- Se plantea la posibilidad de incluir un asistente social al equipo de trabajo, lo cual obtiene una respuesta negativa por parte de los trabajadores, de lo que se deduce que los obreros de la construcción son personas reacias a exponer sus problemas personales.

En conclusión, se deduce que a más satisfacción más motivación y viceversa. A su vez, el aumento de motivación repercute en un aumento de la productividad. En cuanto a las condiciones laborales se muestran siempre como un factor de desmotivación, lo cual está en manos de los administradores y profesionales el mejorar las condiciones laborales y obtener así la mayor productividad.

-“Factores de satisfacción laboral evocados por los profesionales de la construcción en la Comunidad Valenciana” (Navarro et al., 2010) España.

El objetivo principal de esta investigación es comprender los factores que motivan y desmotivan a los trabajadores del sector y la relación de algunos problemas como el absentismo, la rotación y la baja productividad con la motivación y la satisfacción laboral.

La investigación se realizó mediante el método de investigación cualitativo, centrándose en la entrevista en profundidad en particular, con preguntas de carácter abierto y no estructurado. El total de la muestra fue de 40 profesionales de la construcción, los cuales se obtuvieron mediante la técnica de la bola de nieve.

Se concluye que en general, los técnicos están satisfechos con su trabajo, disfrutan de él y tienen una actitud positiva. En sus respuestas se obtienen una serie de valores que muestran su satisfacción; identidad, ambiente social, interés, aprendizaje, variedad, retroalimentación, significatividad, reto y autonomía.

La mayoría de estos factores analizados están relacionados con el contenido del trabajo y es curioso que no figuren factores de motivación extrínseca como el factor económico. Quizá, la explicación que se encontró a esto fue la situación de expansión y crecimiento en la que se encontraba el sector en ese momento.

II.3. EL OFICIO DE GRUISTA

La necesidad de renovarse y evolucionar obliga al ser humano a mejorar sus herramientas de trabajo facilitando así sus tareas. El sector de la construcción ha sufrido grandes avances desde sus inicios en los que la maquinaria era inexistente y en la actualidad este gran avance hace posible que el proceso de construcción sea más fácil, rápido, seguro, de mayor calidad y de menor costo, mejorando considerablemente la productividad.

A la hora de construir en altura ha sido necesario el desarrollo de las grúas. Ellas han debido adaptarse y mejorarse para responder a las exigencias de altura y capacidad que se demande en cada obra. Finalmente, se ha creado una máquina electromecánica que es capaz de levantar y trasladar materiales como el hormigón, acero, madera, etc. mediante un gancho suspendido de un brazo horizontal giratorio, como cualquier grúa pluma pero con la diferencia de que además está provista de una torre vertical, sobre la cual se monta la pluma de la grúa, permitiendo que pueda ser utilizada a diferentes alturas, ya que permite la adición de tramos a la torre, según se requiera.

Esta nueva máquina es la que hoy se conoce como GRÚA TORRE, que desde su aparición revolucionó las técnicas de construcción siendo imprescindibles no sólo para nuestro sector sino también para muchos otros (Cartes, 2004).

II.3.1. Antecedentes históricos:

Las primeras huellas del uso de las grúas aparecen en la antigua Grecia, alrededor del s.VI, accionadas por hombres o animales. Las primeras grúas se construyeron de madera, pero desde la llegada de la revolución industrial los materiales más utilizados fueron el hierro fundido y el acero.

El apogeo de la grúa en épocas antiguas llegó antes del Imperio Romano, cuando se incrementó el trabajo de construcción de edificios. Los romanos tomaron como referencia la grúa griega y la desarrollaron.

La grúa más simple consistía en una horca de una sola viga, un torno, una cuerda y un bloque que contenía 3 poleas.

A medida que pasaba el tiempo, estos iban realizando mejoras, hasta que finalmente construyeron los "Polyspastos". Esta nueva grúa era capaz de levantar 3000 kg siendo manipulada por 4 hombres en ambos lados del torno. En caso de que el torno fuera sustituido por un acoplamiento, la carga máxima incluso dobló a 6000 kg con solamente la mitad del equipo.



Fig. 1.1: Reconstrucción Polyspastos romano.

En la Edad Media, las grúas comenzaron a utilizarse en los puertos para carga y descarga de los buques. Hasta mediados del s.XIX, las grúas continuaron siendo dependientes de la energía producida por los seres humanos o por los animales, pero esto cambió con el avance de motores a vapor. Al final del siglo, las grúas eran propulsadas con motores de combustión interna y motores eléctricos.

Las primeras grúas torre se fabricaron en Europa, en la década de los 50 del siglo XX. Los primeros elevadores parecidos a las grúas fueron realizados con la torre con pilote y el brazo constituido por una plataforma fija. Según Edith (2004), sólo a principios de los años 60 se comenzaron a construir grúas torre con rotación en alto.

Las grúas torre han evolucionado bastante desde entonces, ya que el propósito fundamental ha sido crear diseños cada vez más versátiles, de mayor rendimiento y de mayor fiabilidad, resolviendo específicamente problemas concretos de aplicación. Este hecho ha llevado a la creación de distintos tipos de grúas torre acordes a las condiciones y exigencias del lugar mismo donde trabajará la grúa torre (accesibilidad, tipo de terreno, espacio, tiempo, etc. Por otro lado, las constantes exigencias de tamaño y capacidad, han demandado también la creación de avanzados sistemas de seguridad, control y manejo.

Un gran avance en las grúas torre ha sido el diseño independiente de conjuntos ó módulos, reemplazando la concepción de una grúa como unidad. Esto permite combinar los distintos elementos de la grúa, de acuerdo con las condiciones de trabajo brindando además, la posibilidad de modificar características iniciales, de forma sencilla, en cualquier momento y con una mínima inversión.

En sus inicios, las grúas torre que se comienzan a introducir en España aparecen a final de los años cincuenta, proviniendo de empresas que fabrican especialmente en Francia y Alemania. Estas empresas se asocian con otras españolas a las que conceden licencia de fabricación en España, propulsadas por energía eléctrica, con un alcance de brazo de 15 a 20 metros, elevación de 300 a 500 kg a punta de pluma y una altura de hasta 25 metros. Las primeras grúas que se fabricaron en España con licencia se fabricaron en la mitad noreste de nuestro país: Aragón, Guipúzcoa, Navarra y Vizcaya. Sin embargo en Cataluña, zona de gran estabilidad y potencia industrial, no parecen interesarse por estas máquinas.

Posteriormente, aparecen fábricas españolas en Cantabria y Guipúzcoa, donde se proyectan nuevos modelos de Grúa Torre, inspirados en los que ya existen.

II.3.2. Evolución de la grúa torre:

Las grúas torre tenían inicialmente dos clasificaciones: pluma horizontal y pluma abatible (Fundación Laboral de la construcción (2005a, p. 17). La ventaja de las primeras era que un carrito, del que pendía el carro con la carga, y que permitía el desplazamiento del mismo a lo largo de la pluma, simplificaba en gran manera la maniobra de depositar la carga en un punto de distinto alcance. El paso del tiempo ha ido reforzando esta tendencia y puede afirmarse que, en nuestro país un 90% de las grúas torre de mediana y gran capacidad, son de pluma horizontal.

El uso de la pluma inclinada se ha mantenido para grúas de pequeño tamaño y para las denominadas autodesplegables, que se utilizan para edificaciones de tipo industrial o viviendas de poca altura.

Otra diferencia es la forma de montaje en obra. Como se ha comentado anteriormente existen las autodesplegables, generalmente dotadas con ruedas neumáticas, y las que se denominaron automontantes, y que a lo largo de unos veinte años, mediante la utilización de reenvío de cables primero y posteriormente con la utilización de husillos verticales o de pistones hidráulicos, podían colocar por sí mismas los tramos (de unos tres metros) que forman el mástil de la grúa. Esta operación que no requería más que una ligera grúa autopropulsada o camión dotado con brazo, para efectuar la descarga y previa posición de los elementos que forman la grúa, resultaba muy laboriosa (se necesitaban entre 3 y 5 jornadas, según el modelo de la grúa) y el encarecimiento de la mano de obra la hizo inviable.

En la actualidad y con la ayuda de una potente grúa móvil autotransportada, un montador y su ayudante, efectúan el montaje de una grúa torre a cuarenta metros de altura en una jornada de trabajo. Para ello, se ha evolucionado fabricando tramos de mástil de hasta doce metros de largo y sustituyendo los tornillos de unión por bulones de fácil y segura colocación.

Otro cambio fundamental ha sido que las grúas torre de los años sesenta y setenta en su mayoría, tenían movimiento de traslación y se deslizaban sobre vías asentadas en travesías de roble que se apoyaban en una base de grava de cantera de gran tamaño. Hoy son montadas en posición estática, por apoyo sobre una plataforma de hormigón, ó a partir de un tramo especial que se empotra en un dado de hormigón enterrado, ó sobre una base en cruz, con husillos de nivelación (Fundación Laboral de la construcción, 2005b). La eliminación de la traslación y refuerzo de la estructura utilizando acero de mayor resistencia, ha permitido asimismo que la altura autoestable que inicialmente estaba entre los 25 y 30 metros, a partir de cuyo momento se tenía que "arristrar" la grúa si se necesitaban mayores alturas bajo gancho, alcance en estos momentos cotas de hasta 60 metros bajo gancho sin arriestrado.

Tambores de enrollado de cable ranurados, en lugar de tambores lisos de pequeño diámetro, motores de hasta tres velocidades y mandos a distancia, eliminando el cable conductor hasta la botonera de mando, han representado importantes hitos en el avance de esta máquina, que con toda seguridad irá revolucionando y mejorando con el paso de los años.

II.3.3 Evolución del operador de grúa torre

Una vez vista la evolución de la grúa torre en España, también debemos plantearnos cómo ha evolucionado la figura del gruista en ese periodo de tiempo.

Cuando comenzaron a introducirse las grúas torre en nuestro país se plantearon varias cuestiones: quién iba a encargarse de su mantenimiento y montaje, y quién iba a manejarla. El tema del montaje y reparación de la máquina se decidió que corriera a cargo de quien vendía el producto. Los fabricantes de grúas dispusieron de “delegaciones” en las principales capitales de provincia donde equipos propios de montadores cuidaban de esto. No obstante, algunas empresas con notable parque de grúas crearon equipos propios de montadores y formaron a sus propios gruistas (Fundación Laboral de la construcción, 2005a, p. 19).

En cuanto al problema de quién iba a manejar la grúa, la solución consistía en elegir una persona entre el personal no cualificado de la obra, joven en cuanto a edad y a ser posible con carnet de conducir (lo que aseguraba un cierto conocimiento de mecánica) y ponerlo con los montadores como ayudante de montaje. Durante las tres o cuatro jornadas que duraba la operación de montaje, los montadores iban explicando lo más esencial y luego se le enseñaba el manejo de la botonera. A partir de ahí ya dependía de su habilidad el sacar el rendimiento de la máquina. En cuanto al tema de seguridad había que confiar en el sentido común y en la intuición del gruista.

Los denominados “gruistas”, que eran iniciales conductores, realizaron una gran labor y alguno de ellos se convertiría en poco tiempo en “futuro montador” si se le daba oportunidad para ello. El hecho de que algunos de estos operarios se resistiera a realizar trabajos de peón cuando la grúa no trabajaba, hizo en muchos casos que las empresas fueran contrarias a la “profesionalización” del operador de grúa torre y acabaran por dejar que las grúas fueran manejadas por distintas personas en diferentes momentos, con lo que el mantenimiento preventivo de la grúa no era asumido por nadie, aumentando así las situaciones de peligro de avería y de riesgo personal. El conjunto de todos estos aspectos derivaron en un aumento de las averías y también de los accidentes laborales.

II.3.4. Formación del operador de grúa torre

Hoy en día el manejo de una grúa torre debe estar a cargo de una persona que acredite debidamente su capacidad profesional. Siguiendo a la Fundación Laboral de la construcción (2005d, p. 144), un gruista debe tener un conocimiento básico sobre mecánica, funcionamiento, condiciones de seguridad y mantenimiento de una grúa torre, así como conocimientos necesarios para interpretar el manual y demás documentos técnicos que proporcionará el fabricante de la grúa. El gruista dispondrá del manual de instrucciones de utilización, facilitado por la empresa instaladora de la grúa torre.

Para adquirir todos los conocimientos es necesario que realicen un curso compuesto por dos partes: una teórica y otra práctica.

-Requisitos para la obtención del carnet:

La obtención del carnet requerirá la concurrencia de los siguientes requisitos:

- Ser mayor de edad.
- Estar en posesión de un certificado de estudios primarios.
- Superar un examen médico sobre agudeza visual, sentido de la orientación, equilibrio y agudeza auditiva y aptitudes psicológicas.
- Superación de un curso teórico-práctico impartido por la entidad acreditada por el órgano competente de la comunidad autónoma donde se realice el curso.
- Superación de un examen realizado por el órgano competente de la comunidad autónoma donde se ha realizado el curso indicado en el párrafo anterior.

-Curso teórico-práctico:

El curso teórico-práctico a que se refiere el apartado anterior tendrá, como mínimo, una duración total de 200 horas, repartidas en un módulo teórico de 50 horas y en un módulo práctico de 150 horas, con el siguiente programa:

- Formación teórica:
 - Descripción de la grúa torre y componentes.
 - Definición de grúa torre desmontable. Clasificación. Composición estructural. Pluma.
 - Lastres de estabilidad. Contrapesos de equilibrios. Condiciones que deben cumplir. Masa.
 - Cables de acero. Manipulación. Engrase. Inspecciones. Sustitución.
 - Emplazamiento de la grúa. Desniveles de base. Vía. Proximidad de edificios y líneas eléctricas. Instalaciones con varias grúas. Zona de seguridad. Puesta a tierra.
 - Elementos de seguridad en grúas. Limitadores. Seguridad de momento de par. Seguridad de carga máxima. Puesta en veleta.
 - Condiciones de estabilidad en servicio y fuera de servicio.
 - Arriostramientos rígidos. Arriostramientos elásticos.
 - Operación y manipulación. Obligaciones y prohibiciones. Conocimiento y características. Diagramas de cargas.
 - Cálculo de diagramas.
 - Mantenimiento y conservación de la grúa torre.
 - Regulación y puesta en servicio.

-Legislación básica: reglamentación y normas UNE.

- Formación práctica:

-Normas de manejo.

-Normas de seguridad en el trabajo.

-Realización de las comprobaciones diarias y semanales de seguridad y mantenimiento.

-Manejo de una grúa torre.

-Manejo de una grúa torre autodesplegable.

Las personas que en el plazo de un año acrediten experiencia profesional en el manejo de grúa torre por la empresa en que la hubieran adquirido quedarán exceptuadas de la realización del módulo práctico ordinario del curso. La experiencia profesional se justificará mediante acreditación de la empresa y, en dicho supuesto, deberán, además, realizar un módulo práctico de 15 horas de duración.

El carnet de gruista u operador de grúa torre será expedido por órgano competente de la comunidad autónoma, una vez acreditado por el solicitante el cumplimiento de los requisitos mencionados anteriormente. El carnet de operador de grúa torre tendrá validez en todo el territorio nacional. Y tendrá una validez de cinco años, transcurridos los cuales podrá ser objeto de renovación por iguales periodos, previa acreditación del cumplimiento de los requisitos mencionados anteriormente.

II.3.5. El operador de grúa torre

El gruista debe de tener en cuenta diversos aspectos para desarrollar correctamente su tarea sin ningún tipo de incidente. Para ello, a continuación se exponen sus obligaciones, prohibiciones y mantenimiento que deben tener en cuenta (Fundación Laboral de la construcción, 2005a).

- Obligaciones:

- Verificar el aplomado de la grúa, lastres y contrapesos.
- Verificar niveles de aceite y conocimiento de los puntos de engrase.
- Comprobar los mandos en vacío.
- Comprobar la actuación de los dispositivos de seguridad con los pesos tarados.
- Correcta puesta de fuera de servicio de la grúa.
- Comprobar el estado de los cables de acero y accesorios de elevación.
- Comunicar al responsable de la obra cualquier anomalía observada en el funcionamiento de la grúa o en las comprobaciones que efectúe, así

como la mala sujeción y amarre de las cargas, deteniendo o no poniendo en funcionamiento la grúa hasta recibir instrucciones.

- Prohibiciones:

- Utilizar los elementos de elevación para hacer tracciones oblicuas de cualquier tipo y para arrancar cargas adheridas al suelo o paredes entrelazadas, así como cualquier otra operación extraña a las propias de manutención de cargas.
- Elevar una carga superior a las especificaciones de la grúa, teniendo en cuenta las condiciones de empleo.
- Transportar cargas por encima del personal.
- Balancear las cargas para depositarlas en puntos a los que no llega normalmente el aparejo de elevación.
- Realizar más de tres rotaciones completas en el mismo sentido de giro, en el caso de que el mecanismo de elevación no gire con la pluma, con el fin de evitar cualquier torsión excesiva del cable de elevación.
- Utilizar las grúas para el transporte de personal.
- La zona de trabajo de la grúa, por donde han de pasar las cargas, estará señalizada, impidiendo el paso por ella a toda persona que no sea de la obra y no lleve casco de seguridad.
- Dejar carga u otros objetos colgando del gancho de la grúa en ausencia del gruista.

- Mantenimiento:

Independientemente del mantenimiento que debe realizar la empresa conservadora, el gruista deberá realizar periódicamente una serie de controles y verificaciones para el buen funcionamiento de la grúa, debiendo comprobar los cables, gancho, poleas, limitadores, interruptores, cuadro eléctrico, niveles de aceite, puntos de engrase, etc.

En toda obra existirá un “manual de utilización” a disposición del gruista, donde deben anotarse las verificaciones diarias y los controles periódicos que debe realizar el operador de grúa torre.

Para llevar a cabo un buen mantenimiento de la grúa torre deberán tenerse en cuenta los puntos que se citan a continuación:

- No manipular nunca los sistemas de seguridad de la grúa.
- Emplear siempre un arnés anticaídas para trabajos en alturas.
- Si hace falta hacer funcionar la grúa para efectuar cierta fase de trabajo: avisar a la persona que se encuentra dentro o en las cercanías de la zona peligrosa de la grúa, de modo que ponerse en un lugar seguro antes de comenzar el funcionamiento.
- Tener un cuidado extremo al trabajar con las partes de la grúa que tienen que estar en movimiento. El personal de mantenimiento no deberá trabajar nunca sólo. También deberán evitar llevar prendas de

vestir sueltas o colgando relojes, anillos u otros objetos que puedan agarrarse a las partes de la grúa en movimiento, y evitar entrar en contacto con dichas partes.

- El operador de la grúa y el personal de mantenimiento deberán mantenerse en contacto cuando efectúen una misión de trabajo común.
- Dejar la grúa sin tensión antes de trabajar con componentes eléctricos.
- No trabajar nunca una sola persona.
- Cuidar que no haya tenido lugar ninguna modificación importante con la grúa después de la última inspección.
- Informar inmediatamente de las averías descubiertas a las personas responsables. Interrumpir el funcionamiento de la grúa y tomar las medidas necesarias.
- Cuidar que los caminos de acceso a la grúa estén exentos de objetos que puedan obstaculizarlos.
- El aceite y la grasa solamente deberán estar en lugares destinados para la lubricación. Eliminar todo el aceite o grasa sobrantes para evitar el resbalamiento.

Otra figura importante en el trabajo de gruista es la que desempeña el llamado señalero (Fundación Laboral de la construcción, 2005a). El señalero es necesario cuando las condiciones de visión no son óptimas para el gruista, él debe solicitar obligatoriamente un señalero. Su papel es hacer que el gruista realice el desplazamiento de una carga suspendida hacia un punto de destino.

Las tareas que desempeña son las siguientes:

- Es el auxiliar del jefe de maniobra, de quien recibe las órdenes.
- Pasa a ser el jefe del gruista desde que ha hecho ademán de “toma de mando” y cesa en el momento que efectúa el ademán de “cese de mando”.
- Desde que la carga se pone en movimiento en la zona de partida y, por tanto que sigue en movimiento, el señalero tiene la responsabilidad de las órdenes que le son proporcionadas al gruista.
- El señalero se comunica con el gruista mediante señales realizadas con los brazos. A tal fin, hará los ademanes de mando correspondientes a los desplazamientos elementales sucesivos, sean verticales u horizontales.
- El señalero no debe repetir ningún ademán salvo en los movimientos lentos de aproximación o cuando el operador de la grúa de la señal de repetir.

En la zona de partida, en el desplazamiento y en la zona de llegada, el señalero es responsable de que las eslingas sostengan correctamente la carga. No abandonará el mando hasta que la carga llegue a su destino o al límite de la zona establecida para su actuación. Antes de dar la orden de bajada de la carga o el gancho, el señalero comprobará visualmente con el máximo cuidado que no hay ninguna persona en el lugar donde la carga ha de descender.

El señalero debe situarse en un lugar que permita:

- Ser divisado perfectamente por el gruista.
- Ver la carga y seguirla con la vista durante su desplazamiento en la zona que tiene asignada.
- No ser amenazado por la carga, ni él ni los trabajadores situados en las proximidades.

Si el señalero no puede ver simultáneamente al gruista y la carga, pedirá al jefe de maniobra un auxiliar como enlace para que le informe sobre la situación de la carga; o bien, el jefe de maniobra nombrará un señalero secundario visible por el gruista, a quien pasará los ademanes.

El señalero debe ser designado de antemano, conocido por el gruista y mantenido en sus funciones durante toda la duración de una etapa de trabajo.

II.3.6. Aspectos sobre seguridad

Sabemos que el sector de la construcción es uno de los sectores que más siniestralidad tiene, por lo que es muy importante incidir en los riesgos específicos del trabajo con la grúa torre como pueden ser: riesgo eléctrico, riesgos derivados del manejo de la grúa torre, y riesgos derivados del amarre y manejo de cargas (Cartes, 2004). La seguridad en el oficio de gruista juega un papel fundamental, ya que se trata del manejo de una maquinaria compleja y un simple fallo podría conducir a consecuencias negativas. Por ello es necesario que los gruistas asuman la importancia que tienen las actuaciones correctas en el amarre y manejo de cargas (ya que es la fase donde más accidentes se producen), y el correcto uso y comprobación de los dispositivos de seguridad que incorpora la grúa torre.

No obstante, la seguridad que requiere la conducción de la grúa no puede ni debe confiarse únicamente al factor humano, sino que debemos complementarla mediante la instalación de determinados dispositivos de seguridad, encargados de vigilar los distintos estados de cargas a los que queda sometida la grúa, controlando y ayudando de forma eficaz a la buena utilización de la grúa e interviniendo ante situaciones límites de trabajo, evitando sus posibles consecuencias.

Los accidentes más comunes se producen por acciones imprudentes o por desconocimiento de las personas que intervienen en su montaje, mantenimiento y manejo. Es imprescindible contar con un programa de inspecciones y plan de mantenimiento preventivo estricto, ya que cualquier accidente puede afectar gravemente al lugar donde se produzca. Se recomienda que las inspecciones sean realizadas periódicamente por el operador de la grúa o un supervisor, antes de comenzar la jornada de trabajo. Estas deben realizarse de forma exhaustiva.

Capítulo III

Metodología

Para llevar a cabo la presente investigación se ha utilizado un método el cual se detalla en el primer apartado del capítulo III. En el siguiente se explicarán las posibles técnicas de recogida de datos a utilizar, y más extensamente el método escogido y aplicado para la elaboración del proyecto.

Una investigación se puede llevar a cabo por distintos métodos; cualitativos ó cuantitativos. El método cuantitativo se basa en la recopilación de grandes cantidades de datos que permitan argumentar una hipótesis. Estos datos se recogen a través de la aplicación de encuestas a una muestra que puede ser elegida al azar o bien escogida por el investigador. En las encuestas se realizan una serie de preguntas mediante las cuales se obtendrán respuestas que contienen los datos que interesa estudiar. Luego, estos datos pasan por procesos de análisis y medición estadísticos, que intentan buscar la relación que tienen estos datos con lo que pretendemos estudiar. En conclusión, el método cuantitativo busca a través de la recopilación de datos, estudio y análisis de los mismos, la obtención de resultados en forma de datos, es decir, de números (Pita, 2002).

El método cualitativo utiliza datos cualitativos como las palabras, textos, dibujos, gráficos e imágenes, utiliza descripciones detalladas de hechos, citas directas del habla de las personas, pues se trata de entender el conjunto de cualidades relacionadas entre sí que caracterizan a un determinado fenómeno (Hernández, F. *et al*, 1995)

La diferencia fundamental entre las dos metodologías es que la cuantitativa estudia la relación entre variables que han sido cuantificadas y la cualitativa lo hace en ambientes y situaciones. La investigación cualitativa no busca, encuentra. Deja que la realidad permanezca inalterada y se muestre tal cual es, se centra en la observación detallada y próxima de los sujetos. Por el contrario, la investigación cuantitativa trata de extraer datos y confirmar hipótesis o confirmar sucesos. Sin embargo, la investigación cualitativa trata el fenómeno como un todo y extrae mediante los resultados conclusiones, tratando de proponer hipótesis y teorías.

En la investigación llevada a cabo se ha utilizado el método de investigación cualitativo, ya que el objetivo fundamental es conocer las inquietudes y explorar cómo se sienten los integrantes de un determinado oficio del sector de la construcción, el de

gruistas. Puesto que la intención es profundizar, el método de investigación cuantitativo no nos lo permite ya que sus resultados son más concretos.

No existe un método mejor que otro. La mejor opción es complementar las deficiencias de uno con las virtudes del otro y viceversa; es decir, en muchos casos la utilización combinada de los dos métodos se considera como la elección más adecuada.

En la investigación que nos ocupa hubiera sido interesante poder utilizar ambos métodos, de manera que las conclusiones obtenidas hubieran sido mucho más amplias y hubieran podido abarcar más temas sobre el oficio. Pero debido al escaso tiempo en el que se ha tenido que desarrollar el proyecto y a que el método a utilizar ha sido asignado por la tutora nos quedamos únicamente con el método cualitativo.

III.1. EL MÉTODO CUALITATIVO

La metodología de investigación cualitativa trata de descubrir tantas cualidades sobre el objeto investigado como sea posible, buscando obtener una comprensión lo más profunda posible. Además, la investigación cualitativa evita la cuantificación, es una investigación sin medición. A su vez, la investigación cualitativa resalta la importancia del contexto y el significado de los actos humanos (Pita Fernández, 2002).

Con este tipo de investigación tratamos de obtener una comprensión lo más profunda posible. En lugar de medir variables, los investigadores cualitativos tratan de identificar, analizar, interpretar y comprender la naturaleza profunda de las realidades estudiadas mediante técnicas como la observación participante y las entrevistas no estructuradas.

Características:

Según Magliano (2009), una de las primeras características de estos métodos se manifiesta en su estrategia para tratar de conocer los hechos, procesos, estructuras y personas en su totalidad, y no a través de la medición de algunos de sus elementos. La misma estrategia indica ya el empleo de procedimientos que dan un carácter único a las observaciones.

- La segunda característica es el uso de procedimientos que hacen menos comparables las observaciones en el tiempo y en diferentes circunstancias culturales, es decir, se busca menos la generalización y se acerca más a la realidad, sentimientos y motivaciones.

- Una tercera característica estratégica importante se refiere al papel del investigador en su trato-intensivo con las personas implicadas en el proceso de investigación, para entenderlas.
- No suele probar teorías o hipótesis. Es, principalmente, un método de ganar teorías e hipótesis.
- La base está en la intuición. La investigación es de naturaleza flexible y recursiva.
- Hace énfasis en la validez de las investigaciones a través de la proximidad a la realidad empírica.
- Permite un análisis estadístico mediante nuevas técnicas que permiten la conversión.
- El investigador desarrolla o afirma las pautas y problemas centrales de su trabajo durante el mismo proceso de la investigación. Los conceptos que se manejan en las investigaciones cualitativas en la mayoría de los casos no están definidos desde el inicio, ya que se comienza con problemas generales, sin formular hipótesis que pueden cambiar durante el proceso de estudio.

III.2. TÉCNICAS CUALITATIVAS DE INVESTIGACIÓN

A continuación se hará referencia a algunas de las técnicas más utilizadas en la investigación cualitativa. Aunque las técnicas que se mencionan son las más utilizadas, lo más importante de la investigación cualitativa es que nos invita a crear técnicas y procedimientos que se adapten en forma más flexible al objeto que se está investigando.

Según Borrás (2008), las técnicas cualitativas para la recogida de datos pueden clasificarse en 3 grandes categorías:

- La entrevista en profundidad.
- Los métodos observacionales.
- La revisión documental.

1. La entrevista en profundidad:

Es la entrevista profesional que se realiza entre un entrevistador y un informante con el objeto de obtener información sobre la vida, en general, o sobre un tema, proceso o experiencia concreta de una persona. A través de la entrevista en profundidad, el entrevistador quiere conocer lo que es importante y significativo para

el entrevistador, llegar a comprender cómo ve, clasifica e interpreta su mundo en general, o algún ámbito o tema que interesa para la investigación en particular.

Es una conversación que se realiza entre dos, y solo dos, personas. La intimidad y complicidad que exige la entrevista en profundidad se rompería si ésta se realizara con más de un entrevistador ya que tanto el nivel de dependencia-sumisión como el de inseguridad se acentuarían, siendo un obstáculo para crear un clima de confianza que permita la obtención de respuestas válidas. Por otro lado, hay que tener en cuenta que un entrevistador difícilmente podría entrevistar a más de una persona al mismo tiempo ya que, además de crear confusión, no estaría asegurando el anonimato que exige la técnica. En este sentido, las entrevistas en profundidad son “encuentros reiterados, cara a cara, entre el investigador y los informantes, encuentros éstos dirigidos hacia la comprensión de las perspectivas que tienen los informantes respecto de sus vidas, experiencias y situaciones, tal como las expresan con sus propias palabras, en las cuales el entrevistador, lejos de asimilarse a un robot recolector de datos, es el instrumento de la investigación” (Ruiz e Ispizua, 1989).

o Tipos de entrevistas en profundidad:

Las entrevistas en profundidad pueden clasificarse en base a si buscan analizar muchos temas de forma general o se ciñen a un tema concreto, y en base al control que impone el entrevistador sobre el entrevistado:

- Por una parte tenemos las entrevistas en profundidad holísticas; que están interesadas en todos los aspectos y puntos de vista concernientes al entrevistado, y a las entrevistas que tienen por objeto el análisis de una actividad, tema o acontecimiento concreto.
- Por otra parte podemos diferenciar entre entrevistas dirigidas y no dirigidas. En un extremo tenemos el tipo de entrevistas en las que toda la iniciativa la lleva el entrevistador y, por lo tanto, el entrevistador se debe acomodar a los ritmos, desarrollos y variaciones posibles del entrevistado. En el otro extremo están las entrevistas en las que el entrevistador lleva toda la iniciativa y, por lo tanto, selecciona el ritmo, las preguntas y los temas de los que se va a hablar así como el orden de las mismas y que el entrevistado no puede variar.

2. Los métodos observacionales:

El principal objetivo de la observación es la comprobación del fenómeno que se tiene a la vista, con la preocupación de evitar y prevenir los errores de la observación que podrían alterar la percepción de un fenómeno o su correcta expresión.

En la observación el investigador considera los fenómenos tal como se presentan, sin modificarlos ni actuar sobre ellos.

- Fases del método observacional:
 - Formulación del problema.
 - Recogida de datos y registro.
 - Análisis e interpretación de los datos observacionales.
 - Comunicación de los resultados.

3. Revisión documental:

Es una técnica de revisión y registro de documentos que fundamentan el propósito de la investigación y permiten el desarrollo del marco teórico y/o conceptual, que se inscribe en el tipo de investigación exploratoria (Cubillos, 2008).

Por medio de esta técnica se busca estar actualizado en el tema que se explora. Indagar en los archivos de bibliotecas, archivos digitales clasificados, revistas y publicaciones es requisito de la revisión documental. El estudio documental permite hacer una retrospectiva del tema en cuestión y plantear comparaciones o relaciones entre las categorías que han sido definidas por el investigador, para plantear hipótesis, con respecto al desarrollo del tema a investigar.

III.3. LA ENTREVISTA EN PROFUNDIDAD EN LA PRÁCTICA

Después de haber explicado en el punto anterior las técnicas que nos ofrece el método de investigación cualitativo, en este punto nos centramos en una de ellas, la entrevista en profundidad, siendo el método utilizado para el desarrollo del presente proyecto. Concretamente, en este estudio se ha utilizado la entrevista estandarizada abierta, la cual se caracteriza por el empleo de un guión de preguntas redactadas y ordenadas del mismo modo para todos los entrevistados, pero de respuesta abierta o libre. Además, las entrevistas se han realizado individualmente, ya que la conversación se desarrolla únicamente entre entrevistador-entrevistado.

En teoría no existe un número máximo ni mínimo de entrevistas a realizar, sino que se debe dejar de hacer entrevistas cuando se llega a la saturación teórica. Es decir, cuando realizas entrevistas y observas que los resultados y las respuestas se repiten una y otra vez y no obtienes nada nuevo. En nuestro caso no se ha podido llegar a la saturación teórica ya que la falta de tiempo para desarrollar el proyecto y los objetivos a cumplir no nos lo han permitido.

En esta investigación se ha entrevistado a un total de 8 operadores de grúa torre, especializados en el sector, de distinta edad y experiencia profesional.

Para desarrollar esta técnica hay que seguir unas pautas que se explicarán a continuación, comenzando con la preparación de la misma, la selección de los entrevistados, los aspectos comunicacionales, el diseño del guión y las fases por las que se discurre, sin olvidar el análisis y el tratamiento de la información. En resumen, podríamos diferenciar las siguientes fases:

- a. Elaboración del guión.
- b. Selección de la muestra.
- c. Realización de entrevistas.
- d. Registro de datos.
- e. Análisis datos obtenidos.

a. Elaboración del guión:

El entrevistador tiene que llevar escritas en un guión las preguntas o temas que considera interesantes analizar. Este guión habrá sido previamente preparado y estudiado de modo que con las preguntas que realice obtenga la información que busca.

El guión es únicamente un mapa de referencia que se utilizará para no perdernos durante la entrevista. En este sentido, se tiene que aceptar y respetar el hecho de que el entrevistado adopte una dirección diferente a la que nosotros habíamos previsto en el guión, hablando sobre temas no incluidos o alterando el orden de las preguntas. Eso sí, aún alterando el ritmo y orden de las preguntas, se tendrá que intentar hablar de todos los temas importantes que se habían previsto en un principio volviendo, en la medida de lo posible y de forma sutil, a los temas no analizados.

Con la ayuda del guión intentaremos acercarnos a la información que buscamos, en un principio utilizando preguntas generales y, a medida que transcurre la entrevista, introduciéndonos en el significado profundo que atribuye a sus comportamientos, vivencias y experiencias. Se irá de preguntas generales a preguntas concretas, la entrevista se irá concretando y las respuestas del entrevistador se volverán más ricas y llenas de significado.

b. Selección de la muestra:

Para llevar a cabo esta investigación se han realizado un total de 8 entrevistas. Me ha resultado complicado encontrar un total de 8 sujetos, ya que apenas hay un gruista en cada obra, sobretodo en la situación actual en la que se encuentra el sector de la construcción, lo cual hace que la tarea resulte más complicada todavía.

Para contactar a los gruistas se ha utilizado la técnica de la “bola de nieve”. Esta técnica consiste en localizar algunos individuos, los cuales conducen a otros y así sucesivamente va creciendo la “bola de nieve”. Los primeros contactos que he conseguido han sido a través de familiares y amigos que tenían algún conocido. Solamente en uno de los casos uno de los entrevistados me proporcionó a otro familiar que también había ejercido la profesión. Dos personas conocidas que ejercen como constructores pudieron facilitarme dos contactos más. También intenté preguntar a profesores y demás gente del sector pero resultó complicado, ya que no es un oficio tan común como puede ser albañil, electricista y demás. De todos modos, a través de todos los contactos que me han ayudado a reunir un total de 8 operarios de grúa torre ha sido posible desarrollar la investigación.

c. Realización de entrevistas:

Este tipo de entrevistas se asemeja bastante a una conversación libre en la realidad, sólo que el entrevistador intenta guiar las preguntas para tratar aquellos temas que le interesan.

Aproximadamente, las entrevistas realizadas tienen una duración media de 25-30 minutos.

A pesar de tener un guión que es exactamente igual para todas las entrevistas, cada encuentro ha sido diferente por los siguientes motivos:

- Nos encontramos con sujetos de distinta personalidad, edad, experiencia profesional, clase social, etc.
- El horario en que se realice la entrevista.
- El lugar donde se desarrolle la entrevista.

Todos estos factores pueden influir tanto positiva como negativamente en el resultado obtenido. La actitud del entrevistado influye en gran parte, aunque realmente hablar de su trabajo, de algo que viven diariamente, no debería suponer ningún tipo de dificultad. Aunque te encuentras con personas que les cuesta trabajo expresarse.

No sólo influye qué tipo de persona te puedas encontrar, más extrovertida o menos. También juega un papel muy importante el entrevistador, su actitud, su forma de hablar y dirigirse al otro y el interés que transmita favorecerá o no el desarrollo de la entrevista.

Al principio de la entrevista se respira una cierta tensión, nerviosismo, por ambas partes, pero a medida que transcurren las preguntas el participante se da cuenta de que es capaz de responder con facilidad y el nerviosismo empieza a

desaparecer. Es muy importante que se den cuenta que todo lo que dicen es importante para mí, de este modo empiezas a ganarte su confianza.

A pesar del miedo que supone realizar la primera entrevista, en mi caso fue una experiencia favorable ya que el entrevistado se mostró en todo momento muy volcado y con muchas ganas de contarme sus experiencias y aportar todas sus vivencias. Esto resultó muy motivador a la hora de enfrentarme al resto de entrevistas, aunque no fueron excesivamente ricas en cuanto a resultados obtenidos.

Todas las entrevistas se realizaron en un horario que favorecía a los entrevistados ya que se dejó a su total disponibilidad dicha decisión. Sólo realicé una entrevista que, por motivos ajenos, se hizo en horario de trabajo, lo cual no favoreció nada ya que al entrevistado se le notaba que no disponía de demasiado tiempo y eso hizo que la entrevistadora no incidiera demasiado en las preguntas, tratando de todos modos de sacar el máximo partido posible.

El lugar donde se desarrollaron las entrevistas fue en todos los casos, bien la casa del entrevistado ó la de la entrevistadora. El hecho de encontrarse en un lugar tranquilo y de confianza favoreció totalmente el desarrollo de la entrevista.

d. Registro datos:

El medio que se utilice para registrar todo lo que nos dicen en las entrevistas es muy importante, ya que, bien puede realizarse con una grabadora o que la entrevistadora escriba todas sus respuestas. Sin embargo, el hecho de escribir no resulta muy factible por varios motivos: se pueden perder datos importantes que pasamos por alto, la entrevista deja de ser una conversación tan real, el entrevistador no puede mostrar tanto interés y prestar tanta atención, etc.

El escribir ralentiza, incomoda e impide registrar las muecas o el lenguaje no verbal expresivo, todos y cada uno de los detalles que presenta el entrevistado. Muchas veces un gesto define mejor que mil palabras. En resumen, no es nada recomendable utilizar este sistema.

Aunque en un principio los sujetos no se muestran muy receptivos ante la idea de grabarles, a medida que transcurre la conversación olvidan la existencia de la grabadora. Este sistema nos facilita mucho el trabajo a la hora de tener que transcribir y de poder vivir con más intensidad la entrevista y no perder cada detalle que nos quiere transmitir el entrevistado.

Para recoger todo tipo de expresiones y actitudes al finalizar cada entrevista se escribe el "diario del entrevistador" (incluido en Anexos), en el cual el entrevistador recoge todas aquellas cosas que más le han llamado la atención de la entrevista,

aquello que no queda recogido en las grabaciones y que posiblemente nos ayude a sacar conclusiones. También es importante anotar aquellas cosas nuevas que descubres en cada entrevista que realizas y que más te llaman la atención, ya que a la hora de analizar las entrevistas, al leer el “diario del entrevistador” recordamos con más facilidad la peculiaridad de esa entrevista.

En esta investigación se ha utilizado una grabadora para registrar todas las entrevistas que posteriormente han sido transcritas. El paso de transcribir cada una de las entrevistas ha resultado ser muy costoso en tiempo principalmente, ya que se debe de transcribir todas y cada una de las palabras de la entrevista, incluso onomatopeyas, risas e interrupciones que se produjeran. Pero el hecho de tener que realizar las transcripciones es necesario para poder desarrollar correctamente el capítulo IV.

e. Análisis de datos:

En el capítulo IV se presentan los datos obtenidos tras el análisis en profundidad de las entrevistas realizadas. El análisis ha consistido en la lectura repetida de las entrevistas, separando las respuestas por categorías de modo que queden unificadas. Se pretende sacar conclusiones, marcando aquello que nos resulte más interesante, confirmando o contrarrestando teorías y conceptos tratados en otros capítulos.

Capítulo IV

Resultados y discusión

Tras la transcripción de las 8 entrevistas realizadas, que figuran en el Anexo II, se han analizado individualmente cada una de ellas y se han contrastado las opiniones, creando categorías para unificar así las respuestas. Se ha tratado de separar el todo en partes para poder sacar conclusiones, marcando aquello que nos parece más interesante y que nos pueda ayudar a confirmar ó contrarrestar las teorías y conceptos relacionados y tratados en el capítulo II. Se han utilizado fragmentos de las entrevistas para justificar y reforzar así nuestras conclusiones. Se trata de resaltar aquellos aspectos que nos han llamado especial atención, y las sorpresas que nos hemos llevado al hablar con la gente. En definitiva, el objetivo principal de este capítulo es crear nuestras propias teorías a partir del análisis del trabajo de campo realizado.

El presente capítulo se estructura en dos subcapítulos; en el primero se plantea la descripción detallada de la muestra seleccionada, en este caso 8 operarios de grúa torre, ayudándonos mediante gráficas de barras para visualizar mejor la heterogeneidad de la muestra. En el segundo subcapítulo se recogen los resultados extraídos del análisis ordenado por categorías.

IV.1. DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA

En primer lugar se ha realizado un análisis de las variables socio demográficas relativas a los operarios de grúa torre. En concreto, se muestran, mediante la ayuda de gráficos de barras, las distribuciones por edad, estado civil, nº de hijos, años de experiencia en el sector de la construcción y ocupación actual. El total de la muestra es de 8 operarios.

A continuación se presenta una tabla resumen donde se representan cada una de las variables que se desarrollarán más adelante.

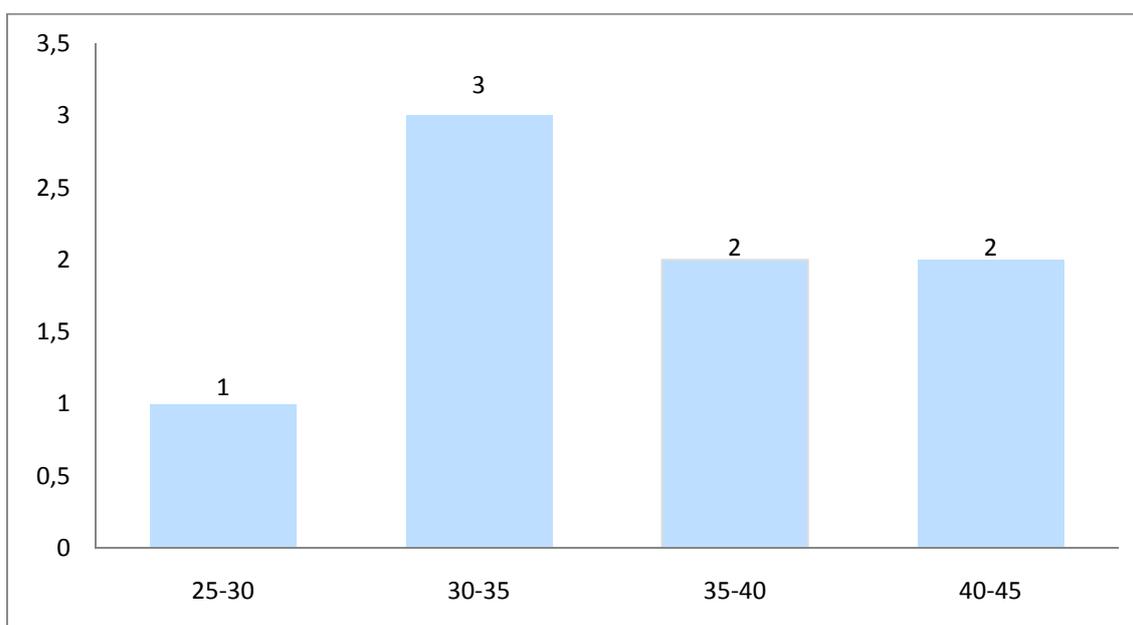
Tabla 1: Resumen datos socio-demográficos

PARTICIPANTE	EDAD	ESTADO CIVIL	Nº HIJOS	AÑOS SECTOR	SISTEMA REMUNERACIÓN	OCUPACIÓN ACTUAL
01	43	Casado	1	14	Salario fijo	Albañil
02	37	Casado	1	8	Destajo	Almacén naranja
03	41	Casado	-	20	Salario fijo	Almacén naranja
04	33	Casado	1	6	Salario fijo	Encargado obra
05	33	Soltero	-	14	Destajo	Encofrador
06	32	Casado	1	12	Salario fijo	Gruista
07	38	Casado	2	22	Salario fijo	Albañil
08	26	Soltero	-	10	Salario fijo	Parado

Fuente: Elaboración propia

En cuanto a la edad de los diferentes participantes vemos que no es demasiado heterogénea. Lo ideal hubiera sido encontrar a gente de todas las edades pero ya ha resultado complicado encontrar a los participantes y no se ha tenido la posibilidad de elegir.

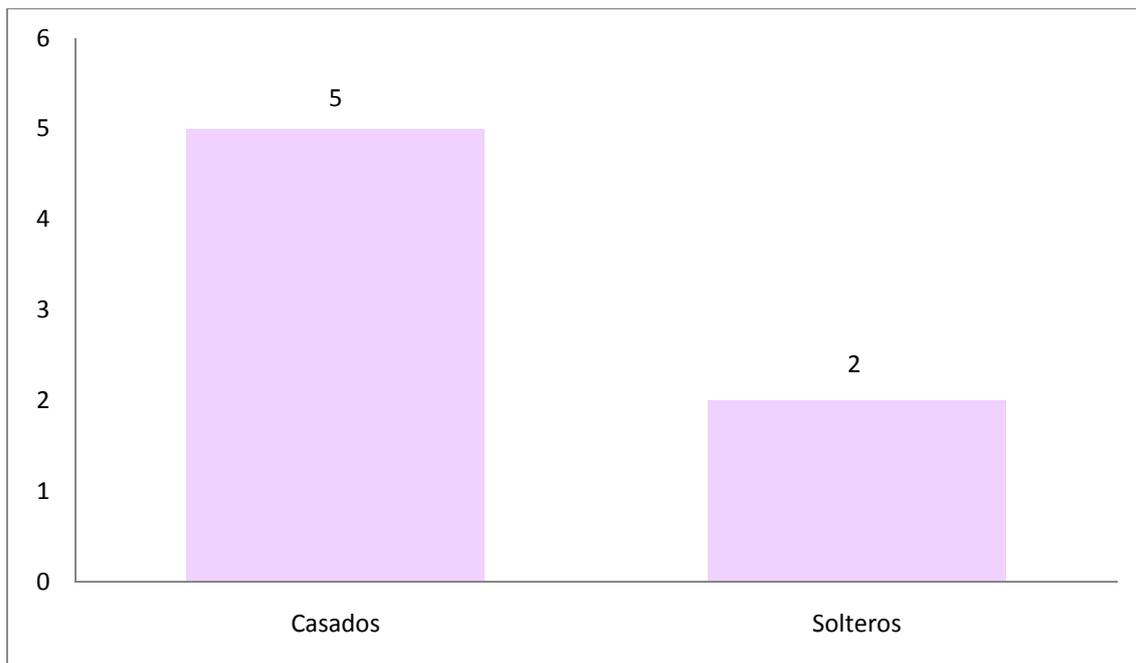
Para representar las edades de la muestra utilizaremos intervalos de 5 años ya que la dispersión es pequeña.

Figura 2: Edad muestra

En la gráfica observamos que los porcentajes de edades están muy igualados, siendo los que más predominan los operarios que tienen entre 30 y 35 años. Sólo uno de ellos tiene entre 25 y 30 años, tres están entre 30 y 35 años y dos tienen entre 35-40 y 40-45 años.

Debido a que la edad que predomina es una edad media de 35 años, 6 de los entrevistados están casados y al menos tienen un hijo.

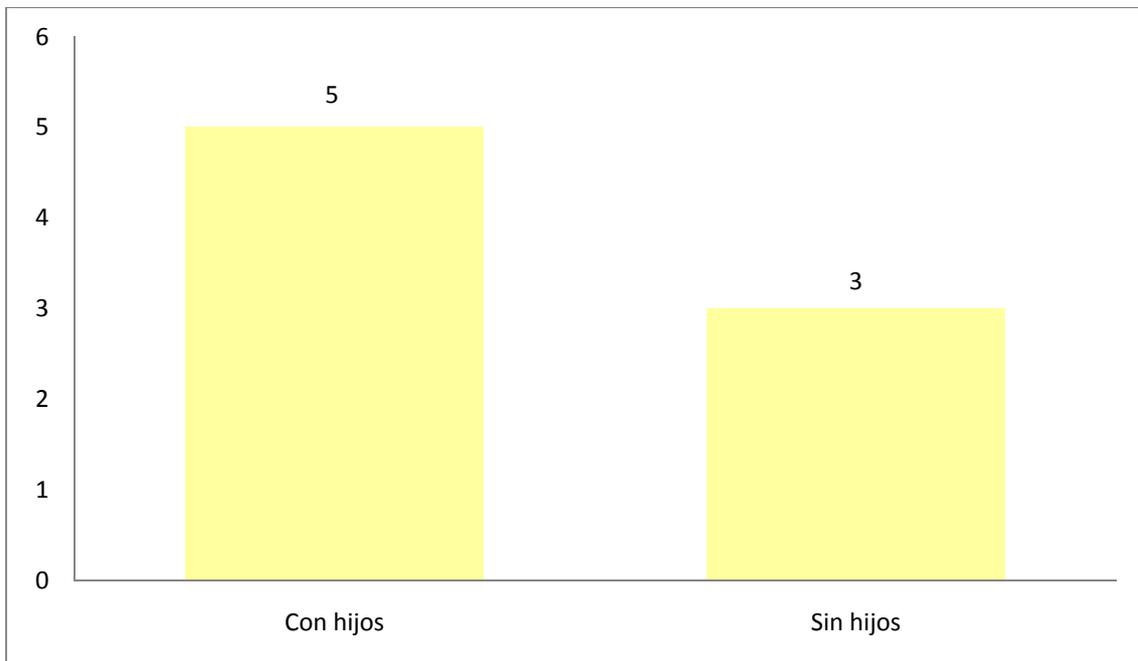
Figura 3: Estado civil



Fuente: Elaboración propia

Dado que la mayoría de los sujetos están casados, todos los casados excepto uno tienen al menos un hijo.

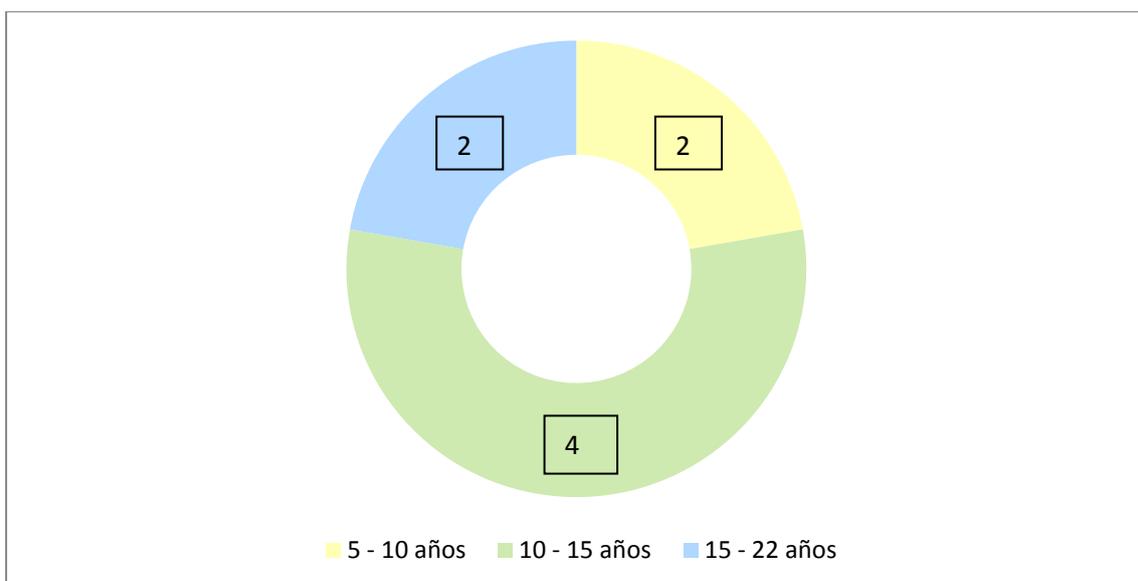
Figura 4: Descendencia



Fuente: Elaboración propia

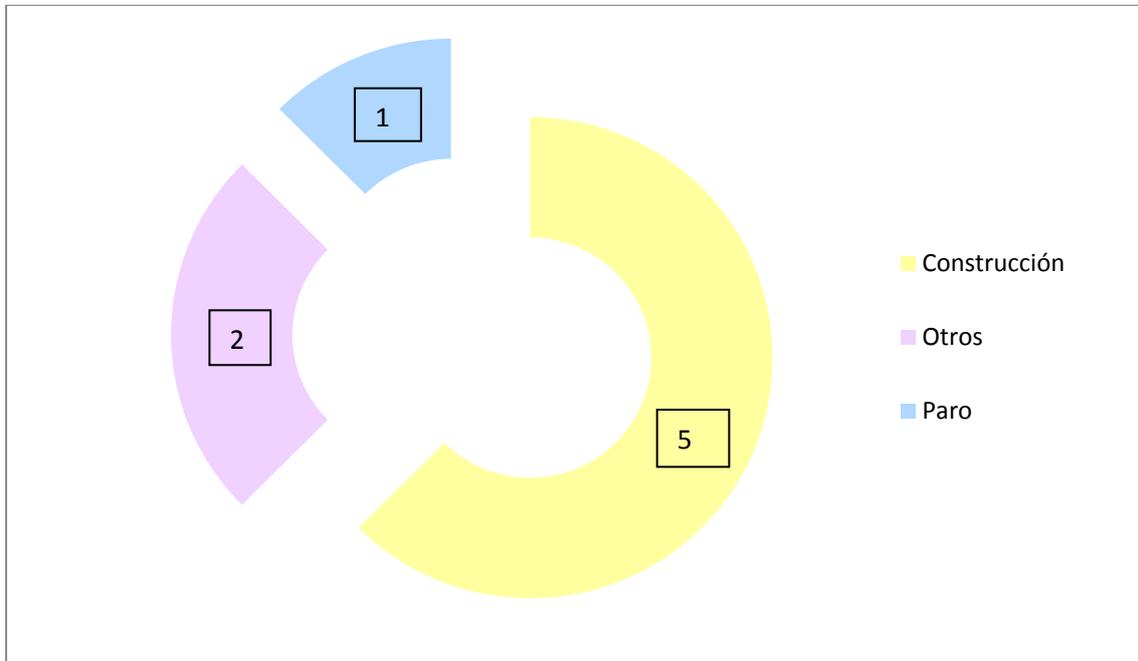
Por otra parte, un 6 de los componentes de la muestra lleva trabajando más de 10 años en el sector, lo que nos dice que es gente que se ha dedicado desde siempre a trabajar en la construcción, gente con experiencia.

Figura 5: Años trabajados en el sector



En cuanto a la ocupación actual de los participantes, 5 de ellos continúan trabajando en el sector de la construcción, a pesar de la reducción del volumen de trabajo que se ha sufrido. Únicamente uno de los sujetos está actualmente parado, y los 2 restantes tienen trabajo temporalmente.

Figura 6: Ocupación actual participantes



Fuente: Elaboración propia

IV.2. RESULTADOS DEL ESTUDIO

IV.2.1 Introducción en el sector:

En el guión de entrevista no había una pregunta en la que se preguntara directamente las razones por las que decidieron empezar a trabajar en el sector de la construcción, pero indirectamente todos los participantes reflejan los motivos por los que empezaron.

Únicamente podemos destacar dos causas principales:

En primer lugar y la más repetida por los entrevistados son las influencias familiares, es decir, la mayoría de ellos tenían algún familiar cercano que trabajaba ya en el sector, por lo que su acceso fue directo.

En tres de los casos, el padre es la principal influencia. Son constructores de toda la vida de un pueblo pequeño, así que inevitablemente lo llevan en la sangre. Su padre tenía trabajo para ellos, se ganaba dinero y además les gustaba.

“A mi la obra... En mi casa no se ha hablado nunca de otra cosa, lo llevo en la sangre y además me gusta.”

(Entrevista 07)

Al igual que relata Navarro (2008) en su tesis doctoral, con los técnicos ocurre algo similar, ya que un elevado porcentaje de su muestra tuvo influencias familiares a la hora de decidir su futuro e introducirse en el sector. Con lo que deducimos que independientemente del trabajo que realicemos, en mayoría de los casos, nuestra familia o gente de nuestro entorno influye en nuestras decisiones profesionales.

Por otro lado, el resto de sujetos señalan haberse introducido por temas económicos principalmente. La construcción ha sido un sector que ha generado mucho empleo, no se necesitan estudios previos para acceder a él y se podía ganar mucho dinero.

Uno de los entrevistados, un hombre joven, actualmente encargado de obra, nos cuenta como él tuvo que ponerse a trabajar por necesidades económicas, ya que emigró a España y no hubo más remedio que ponerse a trabajar en la obra. En su país de procedencia, Ecuador, había estudiado una ingeniería pero al llegar aquí no se le reconocía. Muy curioso, que comenta que la obra no le gusta demasiado, pero a pesar de ello no ha dejado de luchar e intentar ser un buen trabajador para así ir

ascendiendo y poder mejorar sus condiciones de trabajo, obteniendo a cambio un salario cada vez mejor.

“Yo un ladrillo ni lo conocía y entonces al venirme aquí por necesidad me tocó, y pues cuando yo vine aquí buscaba trabajo de lo mío, pero me exigían títulos y como si no tuviera nada. Entonces me tocó la obra y dentro de la obra pues aprendí a llevar máquinas. La verdad es que estoy agradecido, no me quejo aunque no me guste.”

(Entrevista 04)

IV.2.2 ¿Por qué gruistas?

Cuando buscamos el porqué de ser gruista nos encontramos que la mayoría de la muestra empezó por necesidad de la empresa en la que trabajaba. Es decir, se introdujeron en el mundo de la construcción como peón y de ahí surgió la necesidad por parte de la empresa de tener un gruista y fueron ellos los elegidos, principalmente por ser gente joven.

Todos los entrevistados empezaron a manejar la grúa sin haber recibido la formación específica previa, ya que en su momento no existía dicha normativa. De lo que se deduce que como eran ellos los que se habían enseñado a manejar la grúa, con la entrada en vigor del MIEAEM 2 (RD 836/2003 de 27 de Junio) por la que se aprobó la regulación de los requisitos y procedimientos para obtener el carnet de operador de grúa torre, les tocó formarse a ellos.

“La empresa con la que estaba me subió de categoría y me hizo encargado y lo cual exigía que tenga el carnet de gruista. Entonces ahí fue cuando me saqué el carnet. No fue digamos que yo haya elegido, fue por necesidad de la empresa. “

(Entrevista 04)

Además de la necesidad de la empresa, la mayoría comenta su gusto por el manejo de maquinaria, ya que comenzaron siendo bastante jóvenes en la obra y el manejo de la maquinaria es algo que suele atraer más a la gente joven.

“Ay pues empecé a coger la grúa porque siempre me han gustado mucho las maquinitas, los joysticks y todo eso. Tengo facilidad para llevar máquinas, tengo facilidad natural... No sé, me gusta.”

(Entrevista 07)

Por otro lado, algunos veían la posibilidad de abrirse nuevas puertas en el sector, ya que únicamente pueden trabajar como gruistas aquellos que posean el carnet. De este modo podían ascender con más facilidad.

“Yo antes de tener el carnet estaba limitado a un tipo de trabajo, en cambio ya al hacerme gruista y tal pues fui conociendo a más gente y me ha abierto muchas puertas. Más que todo lo que he sacado de gruista digamos en todos estos años es que he podido conocer gente y he subido bastante de categoría, si no estaría todavía como peón.”

(Entrevista 04)

Ninguno de los entrevistados empezó en la obra tras haberse sacado el carnet de gruista. Todos empezaron como peones y a raíz de ahí se sacaron el carnet. Esto se explica porque cuando empezaron a trabajar no era necesario poseer el carnet de operador de grúa torre. Como hemos visto en el apartado anterior IV.1, 6 de los sujetos de la muestra lleva más de 10 años en el sector, lo que nos explica este planteamiento.

Por otro lado, el hecho de que el rango de edades no sea muy disperso entre los participantes también influye a la hora de que todos se encontrasen en una situación parecida.

IV.2.3 Formación, ¿sí ó no?

De las conclusiones extraídas en el apartado anterior observamos que todos los sujetos habían trabajado como gruistas sin haber recibido una formación previa. En sus declaraciones, todos coinciden en que la formación previa es imprescindible, incluso en algunos casos la consideran insuficiente sobre todo en la parte práctica, ya que las prácticas se realizan en campo abierto y luego en la obra no es tan fácil como en las prácticas que tienen que hacer, porque se les plantean dificultades diferentes en cada obra a la que se enfrentan, por eso inciden tanto en la importancia de la experiencia.

“No es lo mismo hacer las prácticas que luego llegar a una obra y te están pidiendo de todo, no te aclaras con el manejo... Y cada vez que llegas a una obra es como un coche diferente, diferentes marcas, diferentes casas de grúas, cambia todo la verdad. Todos van hacia ti, tú eres el responsable de la grúa y tienes que ir rápido y la gente no tiene espera.”

(Entrevista 06)

Aunque todos consideran imprescindible la formación porque aprendes cosas que la experiencia no te enseña, también destacan que por mucho cursillo que realices realmente el hecho de manejar bien una grúa te lo proporciona la experiencia.

“La teoría es una cosa y la práctica es otra, pero tienes que tener años de experiencia para llevar la grúa”

(Entrevista 08)

Respecto al tema de la formación tan completa que reciben se plantea otra cuestión, afirman que les dan información de todo tipo de la grúa, desde conceptos básicos hasta materia de mecánica, pero luego cuando la grúa tiene alguna avería ellos no son considerados competentes para resolverlo. En algunos casos esto es incumplido por su parte, ya que si son averías de poca entidad que ellos mismos pueden resolver, se atreven a solucionarlo. De ese modo no cortan la cadena de trabajo, ya que debería de paralizar la grúa y esperar a que el servicio técnico acuda a la obra y les solucione la avería. Entonces muchos se plantean el para qué tanta formación.

“Es muy completo el examen y después no puedes arreglarla (la grúa), no la puedes montar, no la puedes tocar, nada, tienes que llamar a un técnico.”

(Entrevista 05)

Destacan la responsabilidad que supone manejar una maquinaria de tal importancia. Como bien nos dice el siguiente entrevistado:

“Vamos a ver, en principio para sacarte el carnet te exigen muchas cosas. Primero que tengas un poco de responsabilidad, porque es un trabajo que antes de mirar por ti tienes que mirar por los demás.”

(Entrevista 01)

IV.2.4 Su día a día:

Como vimos en el apartado II.3.5, el principal trabajo que hace un gruista es repartir el material necesario al resto de trabajadores en la obra, aparte de verificar y comprobar el estado de la grúa torre y comunicar al encargado de la obra sobre cualquier anomalía.

“El trabajo es ese, estar ahí, servir el material a todos los que están trabajando en la obra... -“Ay pues sube arena... ó sube ladrillos ó esto”. El trabajo es servir a los trabajadores.”

(Entrevista 02)

Sobre este tema todos los trabajadores coinciden en sus respuestas; primero explican de qué trata su trabajo, que por una parte comentan que cuando ya tienes suficiente experiencia puede resultar un tanto monótono aunque el hecho de tener que estar con los 5 sentidos puestos hace que esa monotonía disminuya.

Por otro lado, cuando comparan su trabajo con el resto de oficios coinciden en que los demás oficios pueden resultar más monótonos ya que a ellos siempre se les plantea alguna situación difícil y un nuevo reto a superar, y eso es algo que realmente les satisface.

“Hombre pues a veces hay situaciones difíciles, o sea hay cosas que tienes que hacer que son complicadas y cuando las haces pues te sientes bien.”

(Entrevista 07)

Por otra parte, si pensamos en cualquier oficio de la construcción lo primero que se nos ocurre, en cuanto a su puesto de trabajo, seguramente sea el desgaste físico que la mayoría de los trabajadores sufren. Por contra, el oficio de gruista es una excepción, ya que todos coinciden en que no realizan un esfuerzo físico excesivo, más bien el principal desgaste que sufren los operarios es mental. Requieren de mucha concentración a la hora de desempeñar bien su trabajo, porque un despiste por su parte les puede salir muy caro.

“No es un trabajo cansado. Cansa más mentalmente, porque siempre estás que tienes que tener más ojos de lo normal.”

(Entrevista 03)

En general, dicen tener fama de ser los que no hacen nada en la obra, ya que simplemente están de pie y con la botonera en la mano. Les molesta que la gente tenga una visión errónea de su trabajo. En este fragmento vemos lo que los demás piensan de su trabajo y que la gran carga de desgaste que sufren no es física.

“La gente dice: “¡Buah! No haces nada, estas todo el día con la botonera y casi no haces nada”, pero es casi más el estrés psicológico que llevas y decir: “Hostia, no me vaya a equivocar”, porque tirar una pared si la haces mal la puedes tirar, pero si tiras a un tío con la grúa y lo mandas abajo lo matas.”

(Entrevista 06)

En el apartado II.3.5, también se habla de una figura importante en el trabajo de gruista, el señalero. En cuanto a las experiencias que nos han relatado no suele existir un señalero como tal en las obras. Únicamente en las obras de gran envergadura puede darse que el gruista tenga una persona que desempeñe dicha tarea.

Los gruistas nos cuentan que, por un lado normalmente se suelen ingeniar ellos a la hora de buscar visibilidad, enganchar las cargas y demás, ya que en la obra todo el mundo está haciendo su trabajo y no hay una persona específica para eso. Dependiendo del caso, en ocasiones sí que reciben ayuda pero del primer operario

que tienen a mano. También destacan que cuando se trata de alguna maniobra de especial cuidado y necesitan ayuda prefieren ser ellos los que lo realicen solos aunque tengan que perder un poco más de tiempo, ya que son ellos los que asumen la responsabilidad y no se confían tan fácilmente.

“Hay cosas que el mismo gruista, que son cosas más peligrosas, se baja él y a lo mejor lo pone (la carga), aunque luego tenga que subir, pero para asegurárselo él que sabe más ó menos. Yo cuando estaba prefería bajar yo y ponérmelo yo que lo subiera y se me cayera a mitad.”

(Entrevista 02)

IV.2.5 Satisfacción/insatisfacción laboral

En general, después de analizar ambas preguntas, encontramos más razones por la que los gruistas se encuentran más satisfechos con su trabajo que insatisfechos.

Como bien se explica en el apartado II.1.3, podemos diferenciar entre dos tipos de determinantes de la satisfacción laboral; los relacionados con las características del puesto de trabajo y las variables de tipo personal.

En primer lugar y siendo de gran importancia, las características del puesto de trabajo que desarrollan es uno de los principales determinantes de satisfacción laboral, podemos decir que por dos motivos:

-Por un lado por no tener un excesivo desgaste físico, ya que el hecho de no ser un trabajo excesivamente pesado les favorece.

-Por otro lado, como bien reconocen, realizan un trabajo que conlleva responsabilidad, y eso les gusta.

“La recompensa es que te da más trabajo, tienes que estar más al loro del trabajo. Para llevar una grúa tienes que ser muy responsable porque no puedes hacer “chiquilladas.”

(Entrevista 01)

También y como se aprecia en el fragmento siguiente, otro de los determinantes que se observan es el hecho de abrir nuevas puertas, poder ascender en su puesto de trabajo y por lo tanto mejorar su retribución económica y facilitar la posibilidad de encontrar trabajo.

“Más que todo lo que he sacado de gruista digamos en todos estos años, es que he podido conocer gente y he subido bastante de categoría, si no estaría todavía como peón.”

(Entrevista 04)

El trabajo que desempeñan se ve reflejado, en parte, en el rendimiento de sus compañeros, por lo que eso genera niveles de autoestima altos y así unos niveles de satisfacción elevados. Según Locke (1976)¹, un trabajador con alta autoestima tiene mayor probabilidad de promocionarse, de valorar el prestigio y el reconocimiento como fuentes de confianza, tiene menor afección emocional frente a las críticas, menos experiencia conflictiva, menos ansiedad y mayor placer por conseguir metas difíciles.

“Yo mismo me motivaba para que a los trabajadores no les faltara de nada. Si voy lento, ellos van más lentos y si yo voy aprisa, ellos van más aprisa. Entonces pues eso es lo que te satisface.”

(Entrevista 08)

Analizando un poco más la reflexión de Locke, señala que se crea mayor placer por conseguir metas difíciles. Esto también es algo que a los gruistas les gusta, ya que como se ha dicho en el apartado de su tarea diaria el hecho de que diariamente se les planteen situaciones difíciles que tienen que superar es algo que les gusta de su puesto de trabajo.

Por otro lado, algo que también destacan como positivo es la posibilidad de conocer gente nueva, el hecho de relacionarse con mucha gente les gusta. Concretamente uno nos narra una anécdota que le ocurrió, primero estuvo trabajando en Barcelona y luego se vino aquí, y estando aquí trabajando se encontró en una obra con un chico con el que coincidió en Barcelona. Son pequeños detalles que hacen que les guste su trabajo.

En cuanto a factores de insatisfacción los sujetos no coinciden tanto, son causas más personales de acuerdo a cada situación, bien en su empresa o personal.

Uno de los factores que les crea mayor insatisfacción son las inclemencias del tiempo, ya que trabajar con lluvia o viento resulta complicado por el hecho de que impide que el manejo de la grúa sea sencillo.

Por otro lado, según en la fase de la obra en la que se encuentren su trabajo es más relajado ó más estresado. Sobre todo al comienzo de la obra, en la fase de la

¹ Locke (1976): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*, citado en Sánchez-Anguita (2007)

estructura es cuando más trabajo tienen y esa sensación de estrés no agrada. Como bien nos cuenta este gruista en su entrevista:

“Lo que menos me gustaba es que hay... La obra va por fases, cuando recién comienzas vas bastante relajado pero cuando ya hay muchas personas en obra trabajando no paras, vas muy estresado, llega un momento que es muy, muy estresante el trabajo. Más que otro puesto porque a parte que es peligroso, tienes que ir corriendo, porque uno quiere un material, el otro quiere otro... Y lo malo es que todo el mundo va a destajo, va a metros. Entonces mientras más metros hagan más ganan ellos, entonces van siempre empujando al gruista para que les lleve el material.”

(Entrevista 04)

Por último, otro de los factores mencionados es el hecho de terminar la jornada laboral el último, pero esto no ocurre siempre por lo que no tiene tanto peso como las demás causas. Normalmente, como antes de irse deben de revisar la grúa, desconectarla de la corriente eléctrica, dejarla en veleta y demás operaciones que han de realizar, suelen finalizar un poco antes que el resto. Pero hay algunas veces que si no han acabado alguna tarea pues tienen que quedarse a terminar, incluso a veces comienzan antes que el resto. Esto también depende de si se trata de una obra de gran envergadura ó no, porque en las obras grandes trabaja mucha más gente y necesitan dejarse el material preparado para todos. En cambio si es una obra pequeña no hay tantos trabajadores y pueden repartirles el material con más tranquilidad.

“Lo más negativo es que casi siempre “pliegas” el último. Se puede decir que empiezas el primero y acabas el último, porque hasta que no se recoge la grúa, limpias, cuando hay hormigón limpias ó si viene algún camión a última hora siempre hay que descargarlo... A última hora siempre aparecen los camiones como si fuera eso magia.”

(Entrevista 06)

En general, a pesar de las insatisfacciones y cosas negativas, ninguno descarta la posibilidad de volver a ser gruista, cada uno con motivos diferentes o con algunas condiciones previas. Pero es un trabajo que les gusta.

A algunos les gusta por estar bien pagado, a otros por ser algo diferente que hace que se sientan más orgullosos, porque les gusta la maquinaria...

“Es de los mejores trabajos. Tienes que ir corriendo de un sitio a otro, todo controlando para que veas todo el rato la carga... A mí me gusta, me motiva.”

(Entrevista 06)

El hecho de que aparezcan factores de motivación hace que se refuerce las conclusiones de Palma (2006) sobre los albañiles chilenos, ya que a mayor motivación mejor es el rendimiento obtenido.

En el apartado II.1.4, se subraya que la realización de un trabajo desafiante para el cual se tiene las aptitudes necesarias, hace que la actividad sea de por sí satisfactoria. Por lo que se muestran muchos aspectos de motivación intrínseca:

- Más que las características de la tarea lo que más motiva a estos trabajadores es el hecho de tener que ser unas personas responsables. El tener una obligación les hace sentirse más importantes sobre los demás.
- Es un trabajo que requiere de unos conocimientos previos que se adquieren con la formación necesaria, cosa que no requiere casi ningún otro oficio del sector.

Por supuesto, y más en los tiempos que corren y la situación por la que está pasando el sector, la motivación extrínseca está muy presente en cada entrevista. Es muy importante para ellos recibir un buen sueldo, y también remarcan que el hecho de ser gruista les abre nuevas puertas y posibilidades de ascenso dentro del sector, lo que se traduce también en ampliar las posibilidades de trabajo y por tanto mejor sueldo.

A diferencia de la investigación realizada por Navarro (2008) en la que se concluye que apenas aparecen factores de motivación extrínseca, en este estudio es inevitable su aparición ya que el momento económico en que se realizan cada uno de los trabajos indica claramente el porqué de su ausencia. Seguramente si se realizase en un periodo de crisis económica como el actual, empezarían a hacerse de notar más dichos factores. Por otro lado, se comenta que los profesionales con estudios superiores suelen tener menos en cuenta y sacan menos a relucir el tema económico que los trabajadores sin estudios.

IV.2.6 Muchos oficios, un solo gruista

Los gruistas son trabajadores que permanecen en la obra durante un largo periodo de tiempo, por lo que interaccionan con distintos oficios y tratan con muchos trabajadores diferentes.

Además de tratar con muchos oficios distintos hay una peculiaridad y es que el ritmo de trabajo de los demás depende en gran parte del trabajo que realice el gruista. Los gruistas están muy concienciados en cuanto al trabajo que realizan, son

conscientes de que un rendimiento bajo por su parte pueden paralizar o ralentizar el trabajo del resto de oficios.

Aunque en general todos comentan que no hay conflictos entre ellos, que se llevan bien con todos pero también viven momentos de tensión sobretodo dependiendo de la fase de la obra en la que se encuentren, ya que si es una fase en la que hay mucho trabajo e interactúan muchos oficios es más fácil que se creen tensiones entre los trabajadores y el gruista. En cambio si es una fase de la obra en la que no hay muchas cuadrillas trabajando, el gruista puede atender a todos sin que haya necesidad de conflictos.

En principio, la relación de los gruistas con el resto de trabajadores podríamos dividirlo en dos categorías:

-Por un lado están los gruistas que trabajan en empresas familiares, constructoras pequeñas que hacen obras de pequeña entidad y siempre llevan a los mismos trabajadores que se conocen de siempre. En este tipo de casos, el más repetido entre los entrevistados, no suele haber ningún tipo de problemas.

-Por otro lado, en empresas de gran entidad y que realizan obras grandes, los trabajadores no se suelen conocer tanto y a su vez interactúan más oficios a la vez. Por lo que es más común que se creen conflictos.

Principalmente e independientemente del caso anterior, los conflictos entre los trabajadores aparecen más si trabajan con cuadrillas que van a destajo, ya que a ellos les interesa tener siempre el material preparado y así no quedarse nunca parados por falta de material. Ellos, cuanto más metros hagan, más dinero ganan.

A pesar de que su trabajo pueda crear conflictos por el hecho de tener que servir material a diferentes cuadrillas de operarios, en general los trabajadores quieren llevarse bien con el gruista, por interés más que nada.

“Pues a veces es buena y a veces no, porque a veces te gritan y... Es que hay veces que se junta todo, a veces a todos a la vez no les puedes servir ¿me entiendes? Y claro si estás en un poco de tensión... En fin eso, hombre de normal siempre hay bueno rollo, pero en la obra depende de la gente.”

(Entrevista 07)

Aunque sólo lo haya mencionado uno de los entrevistados me pareció algo muy curioso, y que además refuerza el hecho de que los trabajadores que interactúan con el gruista y que su trabajo depende del rendimiento del gruista, quieren llevarse bien con el gruista o al menos tenerlo contento de un modo u otro.

Algunos gruistas reciben sobornos incluso de tipo económico para que les sirva antes el material a ellos así tener contento al gruista. Con el dinero se pueden conseguir muchas cosas... Claro, esto tiene su explicación, ya que si es gente que trabaja a destajo y no tiene el material preparado están perdiendo tiempo y a su vez dejando de ganar dinero.

“Te intentan comprar también, ¿Fumas? ¿Quieres esto...? “

(Entrevista 06)

Por otra parte, además de la relación de los gruistas con sus compañeros, también cabe analizar la relación de éstos con sus superiores. En este caso suelen tener una buena relación, ya que tienen que hacer lo que su encargado les mande, así es como lo justifican. Los encargados intentan que rindan el máximo posible pero esto no desencadena ningún tipo de problema.

“Hay más problemas con los trabajadores de los oficios en concreto que con los superiores. Los superiores lo que hacen es apretarte, pero normalmente problemas no suele haber.”

(Entrevista 04)

Además, los encargados son los que tienen la última palabra cuando se crea algún tipo de conflicto entre los trabajadores, ya que son ellos los que suelen establecer el orden de prioridad a la hora de repartir el material.

IV.2.7 ¿Hasta qué punto valoramos la seguridad?

La seguridad en general en el sector de la construcción es un tema al cual debería dársele gran importancia, ya que a lo largo de los años se han producido gran cantidad de accidentes que se podrían haber evitado seguramente. Por eso y por el oficio que se está estudiando se considera uno de los factores de mayor importancia a estudiar y analizar.

El tema de la seguridad es algo que todos los entrevistados tienen muy presente, todos manifiestan la importancia y la repercusión que tiene a terceros las medidas de seguridad y precauciones que ellos tomen.

En el apartado II.3.6, sobre el oficio, se narra la importancia que tiene la seguridad en el trabajo de gruista y se enumeran las medidas que deben de cumplir.

“El gruista, si hace lo que tiene que hacer no tiene ningún riesgo, ninguno. El riesgo lo tienen los demás que es lo que más tienes que tener en la cabeza es no hacerle daño a los demás.”

(Entrevista 07)

Es curioso que todos los entrevistados estén concienciados sobre la causa y el peligro que esto conlleva, pero a pesar de que la teoría se la saben muy bien, en la práctica no se cumple tanto como se dice. Así por ejemplo, algunos cuentan que a pesar de ser conscientes, en ocasiones trabajan en situaciones que saben que no deberían, pero las prisas y la necesidad de terminar algún trabajo son motivos para hacerlo.

En cuanto a la conciencia de asumir sus responsabilidades sobre los posibles daños a sus compañeros, manifiestan la importancia que supone formar a la gente y la importancia que tienen los cursos.

El sector de la construcción, cuando estuvo en pleno “boom”, generó mucho empleo y es un sector que ha movido mucho dinero y eso llama mucho la atención de la gente. ¿Cuál es el problema? Pues principalmente que se introdujera en la obra mucha gente por ganar dinero únicamente, los trabajadores no son conscientes de los peligros, la calidad de los trabajos no es la misma y eso hace que haya gente de muchos tipos en la obra.

Cuando te encuentras con gente que realmente le gusta su trabajo se nota, sólo con su forma de hablar ves que realmente disfruta de su trabajo, y esa gente es consciente de la responsabilidad que tiene y ve los riesgos que puede tener e intenta subsanarlos. En cambio, el resto de personas que no les interesa lo más mínimo el trabajo, sólo van a ganar dinero.

“Es que ahora se han vivido momentos lamentables de gente que no le gusta la obra. Es gente que va a ganar dinero y la obra no es eso, no es eso porque los detalles los pasas por alto porque tú vas a ganar dinero.”

(Entrevista 07)

Cuando a una persona no le gusta su trabajo esto repercute en su rendimiento y a su vez hace que la productividad baje.

En cuanto al cumplimiento o no de las medidas de seguridad podemos identificar varios factores que influyen:

-Factores que dependen del trabajador:

Respecto a medidas de seguridad que tienen que tomar referentes a terceros, como por ejemplo no sobrevolar la carga por encima de los trabajadores, cortar las

calles cuando el radio de giro valla a sobrevolar por el vial, no pasar la carga por encima de los edificios colindantes, si los hay, etc., sí que se cumplen estrictamente o al menos intentan cumplirlas la mayoría de las veces. Pero cuando se trata de las medidas de seguridad que les protege individualmente hay más pasotismo por su parte.

Detectamos algunas causas que podrían provocar el incumplimiento de las medidas de seguridad:

-Por un lado está el incumplimiento de las EPIS (equipos de protección individual). Los EPIS que deben llevar los operarios de grúa torre concretamente coinciden con los de cualquier operario del sector de la construcción, es decir, casco, zapatos de seguridad, chaleco, guantes y arnés.

La mitad de la muestra afirma no ponerse el casco en algunas ocasiones. Se quejan de que resulta molesto, sobretodo en verano.

El calor hace que se incumplan más todavía las medidas de protección individual necesarias.

Resulta curioso ver que antes miran por la seguridad de los demás que por uno mismo, aunque me temo que el exceso de confianza es el principal causante del incumplimiento.

-Por otro lado, otro de los factores principales que provocan el incumplimiento de las medidas son las prisas.

Los plazos suelen ser muy ajustados, y esto hace que los trabajadores se descuiden más. Porque el hecho de tener que pararse o de tener que utilizar algunas medidas ralentiza el proceso de producción y también disminuye su rendimiento.

Entonces se plantea una cuestión, ¿Cuál es la prioridad el rendimiento ó la seguridad?

“Es que el problema que tienen las obras siempre es lo mismo, las prisas, las prisas... Un trabajador que tiene que hacer algo y tiene que estar enganchado no va igual que si no está enganchado, puede moverse con más libertad, y claro peligra de que pueda caerse. Pero los trabajadores asumen ese peligro.”

(Entrevista 04)

-Factores externos:

Además de los motivos comentados anteriormente que hacen que la seguridad no se cumpla en algunos casos, se plantean otros problemas que justifican la ausencia de la seguridad en muchas obras.

A pesar de que el tema de la seguridad ha evolucionado mucho con respecto a otros factores, todavía no parece estar introducido totalmente.

Algunos de los entrevistados que llevan muchos años trabajando en la obra comentan como ha cambiado el control de la seguridad, y como ahora se realizan muchísimos más controles, pero por lo visto tampoco es suficiente porque continúan incumpléndose las medidas.

Uno de los principales problemas que afecta a la seguridad es el tema económico. La seguridad, como todo hoy en día, vale dinero y la finalidad principal de la construcción es sacar el máximo dinero posible, como sea. ¿Qué ocurre? Pues que la seguridad también se presupuesta, hay un % dedicada a ella, pero siempre que se tienen que recortar el presupuesto por temas económicos es de la seguridad de donde se recorta, lo que hace que apenas se disponga de dinero para las medidas que requiere la obra.

Por lo que los primeros que deberían ser conscientes de esto son las empresas, los trabajadores no pueden hacer gran cosa sobre esto, ya que su influencia es inapreciable. Únicamente pueden limitarse a exigir unas medidas mínimas, pero al fin y al cabo el empresario es el que manda.

“En seguridad nunca es suficiente. Siempre y muchas veces se pasa por alto por la prisa y el dinero. Realmente no se debería de presupuestar la seguridad.”

(Entrevista 07)

Analizando los resultados obtenidos por Navarro (2008) en su tesis, vemos como un elevado porcentaje de los técnicos entrevistados manifiestan la importancia de la seguridad en la obra y las insatisfacciones que les crea. ¿Por qué? Los técnicos tienen que luchar contra la imprudencia, negligencia y temeridad de los obreros. Dicen que los obreros no tienen conciencia del peligro.

En esto último no estoy totalmente de acuerdo, ya que los trabajadores sí que son conscientes en cierto modo, solo que muchas veces son otros factores los que provocan el incumplimiento de las medidas necesarias, como bien se ha explicado en este apartado.

IV.2.8 Del boom inmobiliario a la crisis

Por ser un tema de actualidad, para culminar la entrevista se realizaba una pregunta sobre como creían y veían ellos la influencia de la crisis en su trabajo. La verdad es que el hecho de realizar esta pregunta me ha resultado un poco incómodo algunas veces, porque es gente que ha trabajado toda la vida en el sector y que ahora

por lo que sea han tenido que abandonar, y cuando ves la expresión de su cara cuando tienen que responder duele.

En cuanto a lo que cuentan los participantes vemos varios cambios respecto a los momentos de pleno boom inmobiliario y a la época que se está viviendo actualmente en el sector.

- La mano de obra ha cambiado ya que antes, cuando había trabajo para todos, los obreros se especializaban en algún oficio en concreto, ya que así trabajaban a destajo y podían ganar mucho más dinero. En cambio, ahora los pocos que han sobrevivido hacen de todo, son más polivalentes.
- Actualmente a pesar de haber disminuido el volumen de trabajo, el ritmo no disminuye, ya que como hay más necesidad por ganar el máximo dinero posible lo hacen intentando reducir los plazos al mínimo. De este modo el ritmo de trabajo no disminuye. Por lo que como se ha comentado en el apartado de seguridad, esto no favorece en ningún aspecto el cumplimiento de las medidas de seguridad.
- En cuanto a las repercusiones del boom en las construcciones realizadas destacan la disminución de las calidades, tanto del material como de la mano de obra. Siempre por el mismo motivo, el dinero.

“Pues mira cuando estábamos en pleno boom no tenías tiempo ni para ir al baño porque una, querían que trabajaras rápido para vender rápido, para enganchar una obra con otra, y la otra pues que te daban mucha prisa para acabar las cosas y claro eso hacía que disminuyera la calidad de las obras y eso impide que tú vayas con mas cuidado por la presión que tienes.”

(Entrevista 01)

En resumen, cuando la principal finalidad es el dinero se dejan de lado muchos otros factores sin tener en cuenta la importancia de lo que se construye, ya que ahí van a vivir personas que hacen un esfuerzo por invertir su dinero en algo que realmente no lo vale.

Capítulo V

Conclusiones

A continuación se presentan las principales conclusiones extraídas de mi investigación, agrupadas en dos epígrafes:

- Conclusiones relacionadas con los resultados y discusión.
- Conclusiones relacionadas con la investigación en general.

V.1. CONCLUSIONES RELACIONADAS CON LOS RESULTADOS Y DISCUSIÓN

1. Los principales motivos que les llevan a introducirse en el mundo de la construcción están relacionados principalmente con antecedentes familiares relacionados con el sector. En otros casos, resulta ser por necesidades económicas.
2. La causa principal que les llevó a hacerse gruistas, según la mayoría de los entrevistados, surgió por necesidad de la empresa en la que trabajaban como obreros.
3. La formación previa obligatoria para obtener el carnet de operador de grúa torre se considera necesaria, a pesar de que se valore muy positivamente la experiencia laboral por parte de los gruistas, de hecho la consideran imprescindible.
4. Consideran que el resto de oficios de la obra son más monótonos que el suyo, debido a que su trabajo requiere de una atención especial, y además les gusta el hecho de que se les planteen situaciones difíciles y nuevos retos a superar.
5. El oficio de gruista tienen una peculiaridad y es el poco esfuerzo físico que requiere para desempeñar el trabajo. Principalmente se sufre un desgaste mental, debido a la concentración que se necesita para evitar maniobras peligrosas ó accidentes.

6. El oficio de gruista a la vista del resto de trabajadores, está considerado como poco cansado, por el hecho de no ser el esfuerzo físico su principal característica.
7. Los operadores de grúa torre entrevistados se muestran satisfechos con su trabajo, disfrutan del mismo y describen sus experiencias como positivas. Principalmente las características del puesto de trabajo es el determinante más repetido, ya que el hecho de no ser un trabajo excesivamente pesado físicamente les favorece. Por otro lado, realizan un trabajo de responsabilidad, y eso les gusta.
8. Consideran que el oficio de operador de grúa torre le da la posibilidad de abrirse nuevas puertas en el mundo laboral, debido a la ampliación de sus conocimientos.
9. Los gruistas suelen tener niveles de autoestima elevados ya que son conscientes de la responsabilidad que tienen respecto al rendimiento de sus compañeros. Una elevada autoestima genera niveles de satisfacción elevados.
10. El operador de grúa torre interacciona con muchos oficios durante la ejecución de las obras, lo cual conlleva a relacionarse con gente nueva y hacer nuevas amistades, algo apreciado por estos operarios.
11. En cuanto a los factores de insatisfacción hay más dispersión de opiniones, aunque se podría recoger en dos grupos; en primer lugar, comentan el nivel de estrés que sufren según la fase de la obra en la que se encuentren. En segundo lugar, mencionan el hecho de empezar la jornada laboral los primeros y terminar los últimos.
12. Las características de la tarea que desempeñan, la responsabilidad y las obligaciones que les supone, además del requerimiento de unos conocimientos previos, son factores de motivación intrínseca que destacan.
13. La motivación extrínseca también asume gran importancia en las entrevistas realizadas, ya que para todos, el factor económico se considera imprescindible.
14. La relación de los gruistas con el resto de los trabajadores suele ser buena en general, aunque influye la envergadura de la obra principalmente, por el ritmo de trabajo que supone esta.

15. En cuanto a los encargados y demás superiores, mantienen una relación buena con ellos, ya que consideran que son los que dirigen y han de asumir sus órdenes. En el caso de que se genere algún conflicto entre los trabajadores, son los encargados los que establecen las prioridades.
16. Los gruistas son conscientes del peligro que conlleva su trabajo y de los daños a terceros que pueden ocasionar, por ello intentan siempre adoptar las medidas necesarias para evitar dichos daños.
17. Los EPIs (equipos de protección individual), suponen un incordio para la mayoría de los entrevistados, por lo que la mitad dice no ponerse el casco en muchas ocasiones. Alegan que en verano principalmente es cuando más se incumple dicha medida.
18. Las prisas y los plazos ajustados suponen un quebradero de cabeza para los trabajadores, ya que supone trabajar más rápida y dejar de lado las medidas de seguridad.
19. En general, los trabajadores son conscientes de la importancia de la seguridad en las obras, pero también recalcan que las empresas tienen parte de culpa del incumplimiento, ya que siempre se recorta del dinero destinado a la seguridad.
20. En cuanto al boom inmobiliario por el que hemos pasado y del que ahora estamos sufriendo las consecuencias, los trabajadores destacan la reducción de la calidad tanto de los materiales como de la mano de obra.

V.2. CONCLUSIONES RELACIONADAS CON LA INVESTIGACIÓN EN GENERAL

Cuando buscamos información acerca de investigaciones sobre los oficios del sector de la construcción realizadas en nuestro país es escasa, en general se han realizado más investigaciones en otros países.

Ante la escasa o nula existencia de publicaciones relacionadas con la satisfacción laboral de los operarios de grúa torre, con este pequeño estudio se pretende que a partir de las hipótesis generadas se desarrolle más profundamente el tema en posteriores investigaciones. De modo que estos pequeños estudios contribuyan a las

empresas y demás personal implicado en la construcción a crear un buen clima de trabajo mejorando aquellos aspectos que los implicados consideran necesarios.

Las posibles futuras investigaciones, así como las realizadas por mis compañeros ayudaran a diferentes colectivos:

- Por un lado para las empresas constructoras que subcontratan o tienen en plantilla a trabajadores de diferentes oficios y a los encargados de obra, que se relacionan y tratan con estos.
- De mucha importancia para los componentes de la dirección facultativa, ya que cuando estudiamos una carrera no existe formación ninguna sobre como tratar a los diferentes colectivos a los que nos vamos a enfrentar en la calle.

Bibliografía

- Abasolo, A. (2005): *Construcción y máquinas en edificación*.

- Borrás, M. (2008): *Análisis de la situación laboral de los arquitectos técnicos en la Comunidad Valenciana*. Proyecto Fin de Carrera. Universidad Politécnica de Valencia, Escuela técnica de gestión en la edificación.

- Caballero, K. (2002): *Revista de currículum y formación de profesorado*. Becaria investigación. Universidad de Granada.

- Cartes, M. (2004): *Grúas Torre*. Tesis Universidad Austral de Chile.

- Cubillos, G. (2008): *Metodología de investigación*. Universidad Católica de Colombia.

- Edith, M. (2004): *Grúas Torre*. Universidad Austral de Chile. 2004

- Fundación Laboral de la construcción. (2005a): *Curso operador de grúa torre. Volumen I. Introducción a la grúa torre*.

- Fundación Laboral de la construcción. (2005b): *Curso operador de grúa torre. Volumen II. Descripción de la grúa e iniciación a la mecánica*.

- Fundación Laboral de la construcción. (2005c): *Curso operador de grúa torre. Volumen IV. Mantenimiento preventivo de la grúa*.

- Fundación Laboral de la construcción. (2005d): *Curso operador de grúa torre. Volumen V. Seguridad y prevención*.

- Gamero, C. (2005): *Análisis macroeconómico de la satisfacción laboral*. Editorial CES.

-Gil, M.: *Relaciones entre formación, motivación y satisfacción laboral*. Área de psicología social. Universidad de Zaragoza.

-Hernández, F. (1995): *Introducción al proceso de investigación en educación*. Ed. Edisa.

-López, N. (2006): *Métodos y técnicas de investigación cuantitativa y cualitativa*. Universidad de Guadalajara.

-Magliano, F.I (2009): *Características de la metodología cualitativa*. Universidad de Buenos Aires.

-Navarro, E. (2008): *Aportación al estudio de la satisfacción laboral de los profesionales técnicos del sector de la construcción: una aplicación cualitativa en la Comunidad Valenciana*. Tesis doctoral. Universidad Politécnica de Valencia, Departamento Organización de Empresas.

-Navarro E, LLinares M^ªC, Montañana A. (2010): *Factores de satisfacción laboral evocados por los profesionales de la construcción en la Comunidad Valenciana*. Revista de la construcción.

-Olaz, A. (2008): *La entrevista en profundidad. Justificación metodológica y guía de actuación*. Septem Ediciones.

-Palma, J.C. (2006): *Influencia de las condiciones laborales, tanto físicas como administrativas, en la productividad de los trabajadores de la construcción*. Universidad Austral de Chile, Facultad de ciencias de la ingeniería.

-Pita Fernández, S. (2002): *Investigación cuantitativa y cualitativa*. Unidad de Epidemiología Clínica y Bioestadística. A Coruña.

-Ponce, R. (2006): *Motivación laboral*. Disponible en: <http://www.monografias.com/trabajos33/motivacion-laboral/motivacion-laboral.shtml>

-Ruiz Olabuenaga, J.I. e Ispizua, M.A. (1989): *La descodificación de la vida cotidiana*. Universidad de Deusto, Bilbao.

-Sánchez-Anguita Muñoz, Á. (2007): *Salud Laboral. Autoeficacia, ansiedad y satisfacción*. Cap. IV p.59-66. Editorial Amaru.



Anexo I

Guión de entrevistas

Fecha:

Duración:

Entrevista nº:

Lugar entrevista:

-INFORMACIÓN SOCIO-DEMOGRÁFICA:

Edad:

Estado civil: / Nº hijos:

Años trabajo en el sector:

Ocupación actual:

Sistema de remuneración:

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

1. ¿Por qué gruista y no otro oficio?
2. ¿Cómo se forma un gruista? ¿Cree que es útil realizar el curso?
3. Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en su trayectoria profesional y los motivos de cambio.
4. Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.
5. ¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?
6. ¿Cuáles son las mayores insatisfacciones, aspectos negativos que destacaría?
7. En general, ¿está contento de su trabajo?
8. ¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?
9. ¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?
10. Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.
11. ¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?
12. ¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

13. ¿Cómo cree que ha afectado la crisis en su trabajo?



Anexo II

Entrevistas transcritas

Fecha: 22-03-2011

Duración: 35'

Entrevista nº: 01

Lugar entrevista: Casa entrevistadora

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 43 años

Estado civil: casado / **Nº hijos:** 1 hija

Años trabajo en el sector: 14 años

Ocupación actual: albañil

Sistema de remuneración: salario fijo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

Bueno yo soy albañil, lo que pasa es que en la empresa tenía que haber un gruista, entonces fui a sacarme los diplomas y ha sacármelo todo para ser gruista y pues lo normal, la empresa nos ayudaba si queríamos ir a sacarnos el carnet. Teníamos unas horas que nos pagaba la empresa y otras horas que tenias que perderlas tú, o sea que ni te compensaba ni te favorecía pero sí que podías sacarte el carnet y tenías una cosa más en el sector de la obra...qué más quieres que te diga a ver...

Entonces, ¿empezaste como albañil o como gruista?

No, yo empecé como albañil y en la empresa dijeron va a ver dos o tres que quieran sacarse el carnet y así teníamos algo más. Porque claro, empiezas como peón, luego oficial de segunda, luego de primera, y claro si trabajas en la obra vas buscándote cosas para poder...no es que te paguen más pero tienes más cosas y es mejor...

A claro vas ascendiendo...

Exacto vas ascendiendo... Eso es como un militar que empieza de soldado y acaba de teniente.

Claro mientras más subas para ti mejor y también tienes más oportunidades...

Entonces es una cosa que no me desagradaba pero...normal pues el jefe dijo que eso pues salimos 3 o 4 y nos fuimos a hacernos el carnet primero empezabas que si tenias que sacarte un diploma, después otro de seguridad... Hemos pasado un montón de cursillos eso sí, hemos pasado por lo menos más de 200 horas de cursillos y después hemos hecho algunas prácticas que las hicimos en Riba-roja manejando la grúa, fuimos a la 2 veces a la universidad a sacarnos el carnet y una de ellas pues me lo saqué como nos lo pidieron en la empresa pues había que hacerlo.

-¿Y tú crees que todos esos cursos son necesarios, son útiles?

Vamos a ver, en principio para sacarte el carnet te exigen muchas cosas. Primero que tengas un poco de responsabilidad, porque es un trabajo que tienes que tener en cuenta antes de mirar por ti tienes que mirar por los demás, por que llevas cosas que pesan mucho y tienes que estar con mil ojos y es un trabajo que es una responsabilidad, en cuanto al tema de trabajar es una responsabilidad muy grande y no saben pagar porque no saben pagarlo...eso está por supuesto que eso es así...tú imagina que cuando es invierno estás arriba de todo y pasas mucho frío y en verano pasas mucho calor.

¿Siempre la manejaís desde arriba?

No siempre la manejamos desde arriba, lo que pasa es que normalmente casi siempre estamos arriba por que las grúas se utilizan para cuando empieza la estructura, una vez se acaba la estructura es entrar 4 pales de ladrillo para dentro para fuera y se acabó y es así...En cuanto a seguridad de la grúa te piden muchas cosas y entonces claro si no haces el cursillo no lo sabes, tienes que hacer muchos cursillos...muchos, muchos cursillos, es necesario hacer los cursillos porque claro uno puede llevar la grúa sin haber ido a los cursillos pero claro es recomendable hacer los cursillos porque sabes los artículos de la seguridad, sabes cuantos kilos puedes levantar, cuantas toneladas... o sea es tu trabajo y es saber cómo trabajas mejor para ti y para los demás.

-Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

Pues normalmente, ya te digo, el trabajo de gruista es solo para la estructura, o sea, ponen la grúa y empiezan a poner el hierro, a hormigonar... así van subiendo hasta la planta 12 ó 14, en fin hasta donde llegue la grúa y después pues no es recomendable que venga un camión y lo descargues con la grúa porque claro, si se te desploma la carga y va encima del camión, el camión lo haces polvo. Es recomendable siempre coger la carga desde un lugar que esté vallado, es decir, que descarguen el camión dentro de la obra y de ahí el gruista distribuirlo, aunque a veces vienen camiones grandes sin grúa y no hay más huevos que descargarlos, pero es recomendable que la grúa no se gaste para esas cosas porque para eso está la "fenwik"... ¿me entiendes o no? lo que pasa es que a veces están trabajando por otro sitio y te obligan a ti a descargar el camión, que no es aconsejable...porque es una cosa que la grúa cuando hace aire a lo mejor en una "ventolá" te llevas por delante un montón de cosas...¿sabes?

-Mmmm a ver qué oficios has hecho dentro de la construcción y todo eso...

Pues yo en la construcción empecé de peón y en fin he acabado de gruista, pero que he sido oficial de primera, de segunda, he pintado también, he aprendido algo de hierro... o sea, concretamente el que está en la obra y está muchos años aprende de todo, y el caso de la grúa pues es eso que te tienes que sacar el carnet y tienes que hacer cursillos por que la grúa no es igual que coger una paleta o una legona... Es una cosa que es mecanizada, tiene luz y tiene cosas y tienes que saber los puntos débiles

de lo que es la grúa, saber cuando tienes que levantar el peso, saber si hace aire no utilizarla...todo eso ya te lo dan si haces cursillos y entonces es recomendable primero que nada sacarte los cursillos de la grúa para saber lo que es la grúa...y en cuanto a trabajo pues igual he barrido, yo que se...he pintado...en obra haces de todo, he llevado máquinas, en fin...

¿Y una vez empezaste con la grúa te dedicas sólo a eso?

No, no la grúa es que normalmente la ponen en sitios que son de altura o sea vamos a decir edificios y cosas así, porque normalmente cuando haces una nave no ponen la grúa, una grúa la ponen cuando vas a hacer pisos, algún hipermercado...cosas grandes.

Pero concretamente... ¿tú estás dentro de la empresa y cuando ponen grúa trabajas como gruista y cuando no eres albañil?

Yo soy gruista de la empresa, pero normalmente los gruitas que llevan la grúa lo llevan los que hacen la estructura que ya llevan su propio gruista. Vamos a ver, una cosa es trabajar como albañil, pero claro dentro de la empresa siempre hay uno o dos, porque claro los estructuristas cuando se van la grúa se queda y entonces pues tienes que entrar ladrillos, arena, tienes que subir tejas arriba...todo eso ya pues uno se enseña ya a manejar eso y a sacarse el carnet claro.

¿Y a veces el gruista también va de parte de la empresa quien alquila la grúa o no tiene porqué?

Hombre hay excepciones...hay veces que si que tú eres gruista y le hace falta a lo mejor a uno que conoces -Ey pues dile a Carlos que venga mañana y me suba eso porque el gruista está malo o se ha ido a otra obra y en fin, nos ayudamos unos a otros. Pero si claro eso ya te digo que esto es bastante difícil porque cuando tú tienes una grúa en un sitio, entonces el jefe presenta los papeles, que está esta grúa de tal referencia, que hay tantos trabajadores, que los trabajadores que hay aquí son "fulano, mengano, sótano...", el gruista es "fulano". Se tiene que saber cuando está la grúa los que trabajan dentro, porque si pasara algo pues ellos lo primero que piden es quien está trabajando, porque tu ahora imagina que te cae una placa i aplastas a uno y tú no sabes quién es hasta que les sacan el ADN.

(Se interrumpe un poco la entrevista, la entrevistadora se sale un momento...)

Pues esto de las grúas es así, sobre todo responsabilidad...en cuanto al trabajo, el trabajo no paras porque no paras. En principio, ya te digo son los de la estructura, entonces vienen los camiones, descargan las placas de hierro y las tienes que distribuir, viene el hierro y lo tienes que distribuir, después cuando vienen los camiones de hormigón tienes que tirar el hormigón a los pilares...eso se basa lo que es la grúa en la estructura. Ahora después el revestimiento, que es subir ladrillos...porque claro normalmente hay montacargas y todo eso pero si tienes la grúa pues en nada lo

tienes arriba, igual que cuando pones las tejas... o sea el gruiستا no para, el gruiستا es una persona que no para... viene este le manda esto, viene el otro y le manda otra cosa.

¿Y cuales son las horas que hay más faena?

Uy! Las horas es todo el día todo el día...te puedo decir que a lo mejor menos faena podría ser a partir de las 5 de la tarde porque ya estas preparándolo, estás preparándote ya para irte a casa y entonces ya la gastas menos. Igual te dice uno - Ye súbeme esto aquí- y le dices – Ya lo subiremos mañana- porque estas ya hasta los huevos.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

Te hablo sinceramente porque recompensar no recompensa nada...la recompensa es que te da más trabajo, tienes que estar más al loro en el trabajo, para llevar una grúa tienes que ser muy responsable por qué no puedes hacer “chiquilladas” por que podrías cargarte a 3 o 4 personas. A veces te dicen: - Ey ahora me cuelgo yo aquí y me llevas allí!- y eso no puedes hacerlo, vamos a ver está prohibido subir personas, o sea la grúa es como si dijéramos un vehículo pero tienes que saber que tienes que ir muy despacio porque a la mínima puede pasar cualquier cosa. En cuanto al tema de seguridad también en la grúa cuando hace aire tienes que ir muy despacio porque claro tu en los mandos crees que la controlas pero sin darte cuenta se te va hacia un lado, es nada...a lo mejor se te va un metro pero en un metro cerca de la pared tiras la pared al suelo y si hay alguien bajo...o sea sobre seguridad es increíble, tienes que estar muy al loro, tienes que ir jugándola según hacia donde vaya el aire, en contra del aire, no a favor del aire porque claro con un poquito de aire que haga se te vuela todo. Es como si llevaras un coche pero con la carretera mojada, en cuanto pises un charquito enseguida “pam”.

-¿Cuáles son las mayores insatisfacciones, aspectos negativos que destacarías?

Bueno pues lo que menos me gusta...en fin la grúa te gusta porque te gusta porque si trabajas en eso...pero lo q menos me gustaba a mi es trabajar cuando hace viento o cuando hay tormenta, que es un peligro para nosotros, porque en una tormenta a lo mejor un relámpago te puede pegar y te quedas seco...

¿Y si hay tormenta y todo eso podéis trabajar?

Se aconseja no trabajar con tormenta, lloviendo si sin que llueva mucho torrencialmente, pero cuando hay tormentas que hay mucho relámpago hay que ir con mucho cuidado porque no pasa nada porque tiene un pararrayos y todo y toma de tierra y todo el rollo, pero se aconseja no trabajar, y en cuanto al viento pues ya negativamente en cuanto pase de 70 km/h ya no puedes trabajar aunque nosotros trabajamos igual, ya es una cosa que sea exagerado...aquí en Valencia sabes que el aire hace 80 km/h al cabo de las mil pero cuando es de levante hace a lo mejor 30 o 40 km/h. Además, la grúa también te avisa porque tiene un detector que cuando hace

aire, el anemómetro, que cuando hace aire enseguida “pipipipi” te pita, incluso hay grúas que ellas mismas se disparan, aquí ya no trabajo yo, claro ya son vientos de 80-90 km/h.

-En general, ¿está contento de su trabajo o preferirías dedicarte a otra cosa?

Hombre, si te hablo sinceramente gruista no me gustaría ser. No, porque ya te digo que es un trabajo de mucha responsabilidad.

¿Pero por el hecho de la responsabilidad o porque es un trabajo pesado...?

No, por el hecho de ser un trabajo pesado no es por el hecho de que es una responsabilidad y tal como están hoy las empresas de trabajo pues a la mínima que hagas mal la empresa cree que has sido tú y a lo mejor no has sido tú, a ver si me entiendes y entonces es una cosa que tú te arriesgas, no es que te tiren a la calle, pero ya no es lo mismo...en cuanto que si tu estas trabajando en la obra, que estás haciendo tabiques...pues pasan más de ti.

¿Es como que estás más en el punto de mira...?

Exacto, estás más en el punto de mira. Ahora claro tú estás en la grúa y dices: -Me voy al wáter- y tienes que bajar, ir al wáter, tienes que volver a subir...y si estás haciendo tabiques lo tienes al lado a ver si me entiendes...son cosas que...buf

O sea, ¿hoy por hoy no volverías a ser gruista?

Si que volvería a ser gruista pero... vamos a ver, tendría que hablar con el jefe y decirle “oye esto necesita un precio...”

A pues yo creía que los gruistas cobraban bien... no, no hombre hay empresas que sí, eh? hay empresas que si.

Hombre yo pensaba que al necesitar un carnet y tal...

Pero eso te lo paga la empresa, a nosotros nos lo pagó “fimet”... a las empresas les interesa tener un gruista, porque antes las alquilaban pero hoy en día las compran porque resulta más rentable.

¿Y el alquiler es a días o cómo es?

Si no, el alquiler es a fin de obra, tú puedes alquilarlo hasta fin de obra. Lo que pasa que el alquiler es que, vamos a ver, la grúa tiene unos sistemas. Si tú te compras una grúa que eres una empresa, -Esto te vendrá bien- , tú tienes que tener dentro de la empresa a un... ¿cómo se dice? a un operador de electricidad, a un operador de seguridad, o sea todo eso tienes que tenerlo para la grúa, o sea tienes que contratar a más gente. En cambio, si te la ponen de alquiler, ellos cada 15 días va uno y te hace la revisión.

Aaaaah... ¿entonces las empresas compran la grúa?

Las empresas que compran la grúa tienen su propia seguridad....

¿Entonces de normal las alquilan?

Si de normal las alquilan, de normal las alquilan a Bertolin o a Atex o a Liebher o a Garcamps...hay muchas. Es igual que los andamios que también se alquilan muchas veces cuando son edificios grandes...y si la compra el jefe pues tiene que tener un técnico para seguridad, técnico para la luz y técnico para estar allí siempre en compañía del gruista y hacer la revisiones...

Nosotros tenemos unas revisiones; el aceite,... pero son oculares.

¿Pero todos los días o...?

No, se recomienda cada 15 días, mirarlo todo cada 15 días. Normalmente un tío que sea un poco responsable todos los días le da una miradita, si tiene tiempo, que no tiene tiempo. Normalmente dicen cada 15 días pero yo siempre lo hacía a la semana, cuando acabábamos el viernes y el lunes por la mañana cuando entraba otra vez, por si nos habían robado algo o nos habían roto la cadena...eso tienes que ir muy despacio también.

Yo te digo una cosa, ser gruista tendría que estar muy bien pagado porque tienen mucha responsabilidad y las empresas tendrían que portarse un poco mejor con los gruitas, porque se creen que como el gruista va con el mando hace el tonto, pero no hace el tonto, tiene que estar pendiente. Yo la grúa la he llevado por lo menos 10 años y nunca he tenido ningún percance y me ha caído un palé, eh?ahora, donde me ha caído a sido pues burro yo porque yo sabía - si lo cojo caerá-, pero claro cuando tiras a levantarlo y sabes que va a caer dices aquí cae y "pum", cae.

¿Y no has tenido nunca ningún accidente ni nada?

Nada no me ha pasado nunca nada, no, no. Una vez también si...llevaba la grúa y empieza a hacer un aire y estaba subiendo tejas al tejado y en eso que me descuidé, claro si te descuidas un poco enseguida da la vuelta el eso y casi tiré un palé de arriba abajo pero arrimado sin pegarle, o sea por arriba, porque estaba más alto que la pared, si hubiera estado un poco más bajo le hubiera dado "trompà" al palé y a lo mejor hubieran caído 10 o 12 tejas pero que a la mínima que te encantes..buuuff y más con aire. Tienes que estar con los 4 ojos, si no siempre pasa algo. Bueno yo he tenido amigos que han sido gruístas y cada dos por tres han hecho alguna y el jefe hasta los huevos -Yo no sé para que ha venido este!, yo no sé para que le dejas la grúa!-, -Ay, qué quieres a mi me han enviado allá yo que quieres que te diga... -

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

La relación con los trabajadores es normal. Si, tu tienes un poco más, como si dijéramos de cara a ellos...porque claro tú les mandas - Ye!- porque normalmente si no tienes visibilidad tienes que tener un señalero que te dice sube, baja, tira a la derecha, tira a la izquierda... y claro el señalero también tiene que ser un poco responsable por qué tiene que saber donde tiene la derecha y donde tiene la izquierda... y te tienes que fiar de él claro porque tú no ves y te tienes que fiar de él.

Pero, ¿eso lo tenéis solo cuando lo necesitáis?

Claro, sólo cuando lo necesitemos, normalmente lo solicitamos nosotros.

Pero, ¿se pone cualquiera?

Vamos a ver un señalero tiene que tener también un poco de experiencia, normalmente se recomienda que si hay algún otro gruista que vaya él, se recomienda eso, pero si no hay pues el primero que pilles le dices ponte ahí y me dices esto y lo otro -Pues tira hacia allá, hacia fuera...-, que no es tan difícil tampoco...pero claro si no lo has hecho nunca...es así.

¿Y con los jefes de obra y demás superiores?

No pues con los jefes de obra pues claro estas mejor que si fueras un peón, pero claro también discutes más con ellos... - Eh, carga esto-, -Xe pero si estoy descargándole a aquel -, y el otro -esto es precio...-, total siempre estas discutiendo, lo que pasa que el jefe de obra es el jefe de obra y pues le tienes que hacer caso, y es así.

En general con los trabajadores de p...madre, el trabajador es un trabajador igual como otro, con los capataces pues sí, tienes un poco más...te consideras un poco más de eso...como te diría yo...yo que sé, más responsabilidad...de normal es eso más responsabilidad de cara la empresa, eso sí que es...no es igual que uno que va por ahí barriendo, que un gruista que tiene que estar al loro, a ver donde está aquel, a ver aquí que pasa, hay un camión ahí bajo, ahora entran por allá dos personas...tienes que ir muy al loro, tienes que estar con 40 ojos, no es llevar la grúa y "au".

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

Bueno la seguridad hay mucha seguridad, eso sí que lo valoro de p...madre. Cuando hace viento, llueve, cuando vienen a pasarte la revisión cada 15 días... lo que es la seguridad de la grúa es fundamental porque tiene que tenerla, porque un fallo de la grúa puede cargarse a una persona, eso más claro que el agua...tienes que ir con mucho cuidado.

En cuanto a la seguridad ya te digo que es muy importante cuando salen cursillos ir a hacerlos porque salen grúas nuevas y tienes que estar al día... que es un rollo pero es necesario porque a lo mejor de ahí aprendes algo, porque con el tiempo cambian las restricciones y hay que renovarse...eso es igual que los médicos que no pueden dejar de estudiar, tienes que ir estudiando, estudiando, estudiando y yendo a los cursillos.

¿Y la empresa eso lo tiene en cuenta o intenta ahorrarse el máximo dinero posible?

La empresa si puede no gastarse un duro no se gasta ninguno, ya tienes que ser tu de decir -Ye , yo si quieres que trabaje aquí quiero esta seguridad- porque te digo en serio la mitad de las empresas pasan totalmente...igual da que estés de gruista que ahí bajo...muchas empresas pero no todas tampoco, pero la mayoría tienen al gruista y hacen responsable al gruista y "au", y cobra lo mismo que otro pero si rompes algo -Xe es que no estabas atento o es que lo otro... -, -vamos a ver, no es que no estaba atento si se ha roto se ha roto -

Si se contempla en el plan de seguridad si que te lo proporcionan pero si pueden esquivarlo lo esquivan, siempre van a lo mínimo. Si pueden gastarse 10 € mejor que 100, eso está más claro que el agua.

Y ya te digo la grúa tienes que ser muy responsable...igual el jefe de obra que el que lleva la grúa que la empresa, es responsabilidad para todos.

¿Y si pasa algo de quien es la culpa?

Si pasa algo pues mira, empiezan a mirar y primero el gruista, a ver si va bebido a ver si está en condiciones...después el jefe de obra y después ya pasa a los demás...normalmente siempre hay...vamos a ver aunque seas gruista y vayas como vayas hay un seguro que lo cubre, pero también tú tendrías parte de culpa, por eso te digo yo que tienes que ser muy responsable. Tú no puedes coger borracho un coche y irte, pues la grúa es igual no puedes cogerla borracho y matar a uno u otro...eso es responsabilidad.

-Hábleme de cuáles son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que cumplir.

Las medidas de seguridad, ya te digo es pues tener en cuenta lo que es el viento y demás cosas que impiden a la grúa trabajar y después pues siempre hay técnicos que vienen a verlo. Nosotros sólo tenemos lo que es de seguridad... ¿Cómo se dice?, de ver solo las cosas... visual. Ver el cable, ver si el enchufe está bien...todo lo demás ya nosotros nos olvidamos de seguridad, porque tienen que haber técnicos especializados...o sea cuando tú mueves la grúa siempre tienes a un técnico ahí al lado, o bien sea el de la empresa o bien sea alquilado...tienes que tener un técnico por supuesto.

Luego pues tenemos que llevar casco, arnés, lo que es el traje de obra lo llevamos igual. El arnés al trabajar en altura pues es necesario.

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva?

No, excesivo no.

¿Y alguna que consideraras que debería existir?

Lo único que pienso yo es que faltaría un poco más de seguridad para los que están bajo trabajando por que muchas veces pasas por encima de sus cabezas, que no debes de pasar, pero es inevitable. Accidentes siempre hay, lo que pasa es que se podrían evitar con más planes de seguridad...y los que hay están bien, lo que pasa es que si un tío sale que a lo mejor está en el baño y sale y tú estás subiendo un palé y pasa por debajo del palé y tu aunque grites -Yeeee- pues desde allí arriba a lo mejor no te oye. Hay cosas que..

-¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

Si claro, yo ya te digo que he sido muy responsable por que hay que cumplirlo porque lo requiere. A lo mejor hablas con otro y le da igual todo pero yo siempre he sido bastante responsable con mis compañeros y con todo, hay que ser responsable porque son cosas que en un "tic-tac" te cargas a uno.

Uno que quiere ser gruista tiene que pensar una cosa, que eso es una cosa muy seria, eso es como si dijéramos los escaladores. Se tiene que pagar bien pagado claro, los escaladores mismo se arriesgan la vida...hombre que tú no te arriesgas la vida, pero es que arriesgas la vida de los demás si no estás al loro, es una cosa muy responsable. Es que tu imagina que ahora hay dos personas que están esperándote a ti a que vayas con el biombo a tirar hormigón al pilar y que seas un irresponsable y a lo mejor - Ey!-, estas charrando con otro y “boom” les das un trompazo y caen de arriba abajo y rompes el pilar y si está a 7 u 8 alturas cae hacia abajo y a todos los que están bajo se los carga...o sea tienes que ser muy responsable y siempre ir con 50 ojos y tocar la grúa cuando se tenga que tocar, trabajar cuando se necesite trabajar, para tonterías no hay que cogerla...porque a veces -Ye quita ese palé de ahí y pónmelo allá- y a lo mejor ese palé ya está abierto y entonces levantarlo un metro enseguida se cae al suelo .

-¿y la crisis como crees que ha afectado?

Buah! la crisis ha afectado barbaridades, yo creo que hay muchas grúas montadas que ni se han desmontado por que los edificios no están acabados y eso es un peligro porque al no estar en marcha no pasa las revisiones necesarias y si pasara algo seria un peligro.

¿Y qué diferencia hay de cuando estábamos en pleno boom a ahora?

Pues mira cuando estábamos en pleno boom no tenias tiempo ni para ir al baño porque una, querían que trabajaras rápido para vender rápido, para enganchar una obra con otra y la otra pues que te daban mucha prisa para acabar las cosas y claro eso hacía que disminuyera la calidad de las obras y eso impide que te vayas con más cuidado por la presión que tienes.

Resulta que la obra se ha avanzado 20 años, pero de todo...en los precios, en la manera de trabajar, o sea nosotros vamos más que Jaimito, como esos que van aprisa “tucutucutu” y ahora hoy vamos lentos, bien relajados... ¿Por qué? Pues porque de aquí no sabes dónde vas. Tú imagina que nosotros hemos llegado a tener 112 obras...112 obras, eh? Y ahora hay 5 ó 6, ahora porque han tirado a la calle... antes en una obra mi jefe lo subcontrataba todo, nosotros sólo íbamos al remate y a acabar cosas. De hace 5 años atrás todos iban a destajo, los obreros se especializaban; piseros, alicatadores, yeseros...y ahora uno hace de todo.

Diario del entrevistador:

Para ser la primera entrevista la experiencia ha sido favorable, ya que el entrevistado se ha mostrado muy dispuesto a contar sus experiencias. Apenas le costaba hablar, nada tímido y sin ningún tipo de reparo a contar cualquier cosa. A pesar de no conocernos ambos estábamos cómodos, o al menos eso me pareció a mí. Seguramente el lugar donde se realizó la entrevista, mi casa, ayuda a que la situación sea menos incómoda.

El hecho de haber tenido una buena experiencia con la primera entrevista creo que me ayudara a afrontar el resto de manera más optimista y con más ganas de escuchar nuevas experiencias.

Lo que más me llamó la atención de la entrevista es que en casi todas sus contestaciones aparecía el tema de la seguridad, lo tuvo muy presente en todo momento.

Fecha: 29-03-2011

Duración: 20'

Entrevista nº: 02

Lugar entrevista: Casa entrevistado

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 37 años

Estado civil: casado / **Nº hijos:** 1

Años trabajo en el sector: 8 años

Ocupación actual: almacén de naranja

Sistema de remuneración: destajo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

¿Gruísta? Pues porque estaba puesto en lo de la construcción y era una manera de abrirte otra puerta, poder pues...yo que sé, pues tener otra oportunidad de... A lo mejor porque como obreros había tantos y peones y oficiales y todo, pues era una cosa que eso. Lo que pasa que cuando yo me saqué el carnet y todo pues iba mucha gente. Iban a sacarse el carnet porque ya empezaba a subir el paro, la gente sin faena y entonces pues todos los que estaban parados por mediación del paro y eso pues iban, les pagaban un curso y tal...

¿Pero empezaste como gruista o como empezaste?

No, yo empecé como peón en la obra, lo que pasa que al tiempo mi suegro trabaja para una empresa bien de aquí de valencia bastante grande y me ponía en las empresas que les hacia faena él pues me colocaba en las empresas esas.... Y había veces que mi suegro me decía: -Toma ves cogiéndola. No tenía carnet ni nada pero así practicaba un poco, y entonces ya cuando vi que la llevaba bien, hombre bien, que me defendía, entonces ya pues decidí sacarme el carnet para ver si por mediación de mi suegro me podía colocar en una empresa de gruista ya y todo eso. Entonces me tocó ir, sacarme el carnet y eso.

-¿Cómo se forma un gruista?

Primero fui a una academia en valencia como si dijéramos y primero tenías que hacer tantas horas de teórica, que tenías que estudiarte. Te daban un libro y te explicaban pues todo... todo referido a seguridad, los tipos de grúa que hay... emmm pues todo. Por ejemplo la luz, que si 1 kw era tanto que necesitaba la pluma, todos los pasos de... Para montar primero está el instalador, el mantenedor, el gruista... ¿sabes?

Y primero te dan la teórica y después íbamos a un campo que la misma esa tenía ahí dos o tres plumas y ahí ya pues te hacía practicar, te hacía hacer el zigzag...

-¿Y tú crees que todos esos cursos son necesarios, son útiles?

Hombre hay cosas que sí... Porque hay muchas cosas de seguridad y eso que lo sabes que no se tiene que hacer así porque te dicen:” - A tantos metros de la pluma no puedes levantar más peso.” Pero tú siempre lo intentas... entonces hay cosas que si que viene bien porque no lo sabes. Por ejemplo pues el mantenimiento de la grúa, lo que puedo hacer yo... Porque yo no puedo tocar, mi trabajo como si dijéramos de gruista es llevarla, yo si pasa algo que se estropea o algo yo tengo que dar parte a mi encargado o al jefe de obra y él ya llamará a la empresa que lleva el mantenimiento y ya vienen y la revisan. Yo tocarla no.

¿O sea que vosotros no os encargáis de nada de arreglarla?

De arreglarla ni nada. Yo es subir, bajar, girar... y manejarla solo.

-¿Qué oficios has hecho dentro del sector de la construcción?

Pues yo siempre he estado como si dijéramos de peón. Empecé de peón haciendo pasta y eso y después ya pues al tiempo pues vas poco a poco vas aprendiendo... Y yo estaba con mi suegro y entonces me decía:” - Haz esto...” Y ya me daba la paleta y hacía ya el tabique, subía yo el tabique, lo enlucía... Entonces poco a poco... Yo sería ahora peón de primera. Está peón, peón de primera y ya pasas a oficial de segunda... Pues yo sería peón de primera, ¿sabes? Que sabes hacer cositas pero no eres ningún maestro ni nada pero vas poco a poco, entonces pues también como estaba lo de la construcción y ya había más... pues yo digo tengo otra cosa y es más fácil... Ya dicen: - Mira este es un peón de primera y lleva la pluma.

Para tener más puntos como si dijéramos de cara a otro que no sabe nada de la construcción o algo.

-Cuéntame las tareas que realizas en tu puesto de trabajo como gruista.

Hombre, pues de normal un gruista la única faena que tiene que hacer es dedicarse a su grúa. Él pues está allí y siempre tiene que estar en una posición que tenga buena vista y pueda controlarlo todo, si puede ser en alto porque así controlas lo de bajo. Y también tienes que tener a uno que enganche pues los palés o lo que tengas que subir y que te lo ponga bien, porque si no si te lo pone un poco de lado algo subiendo se te pude caer y eso... Entonces el trabajo es ese, estar ahí, servir material a todos los que están trabajando en la obra... “-Ay pues sube arena... ó sube ladrillos ó esto.” Entonces en trabajo es servir a los trabajadores.

¿Y la grúa siempre la maneáis desde bajo o desde arriba?

La grúa pues depende de lo que estés haciendo. Porque a lo mejor hay veces que estas bajo pues desde bajo y...cargas aquí, lo llevas al otro lado y eso. Después si tienes que subir algo ya arriba, al segundo piso ó al tercero pues ya se recomienda que estés alto,

para controlar tú desde arriba que no pegue con ninguna antena de la casa de al lado o algo...

¿Y las veces que no tenéis visibilidad?

Cuando haces el cursillo te enseñan las señas. Entonces tú tienes que tener a uno que te enganche a ti el material y tiene que saberse las señas... “para, delante carro o detrás”

¿Pero siempre es el mismo o alguien de tu confianza?

Hombre de normal no está nunca, a ver si me entiendes... De normal no tienes a nadie que eso, el primero que pilles “Ye engánchame el pale”.

O sea que te tienes que fiar, porque si lo hace mal...

Hombre ya, hay cosas que el mismo gruista, que son cosas más peligrosas, se baja él y a lo mejor lo pone, aunque luego tenga que subir, pero para asegurárselo él que sabe más o menos. Porque también te enseñan como tienes que enganchar... ¿cómo se dice? Con bragas de esas como tienes que engancharlo, ó si es hierro... ¿no? Hierro con hierro no vale para enganchar una cadena de hierro y coger un montón de hierro y levantarlo, porque se resbala... Eso también te lo enseñan. Entonces hay cosas que yo cuando estaba prefería bajar yo y ponérmelo yo que lo subiera y se me cayera a mitad...

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de tu trabajo, lo que más te gustaba?

¿Gustarme? Saber otra cosa más... yo que sé, es saber otra cosa más. Sabes que en cualquier momento dado a lo mejor una empresa pues puede necesitar...es que es diferente, es una máquina. Es como si trabajaras con una excavadora, es una máquina y te dedicas pues a llevar material y eso...y no... pues yo que sé, estás más rato parado, pero tienes que estar más pendiente porque hay veces que te hacen meter cosas por agujeros pequeños, encima del tejado... Entonces pues mola estar ahí pendiente de la faena, de la otra manera vas poniendo ladrillos y ya es la rutina. Es cambiar un poco de eso, saber más cosas.

-¿Cuáles son las mayores insatisfacciones, aspectos negativos que destacarías?

Que cuando está en funcionamiento da igual que llueva que no te puedes esconder... porque si están tirando hormigón ó algo... Hombre si hay tormenta se para, porque tiene un limitador que según la velocidad que haga el aire... y eso después si hay tormenta o algo no se puede por si cae algún relámpago o cualquier cosa. Es según las condiciones del tiempo.

-En general, ¿está contento de su trabajo o preferirías dedicarte a otra cosa?

Hombre como trabajar prefiero no trabajar como si dijéramos, ¿no? No pero estaba bien si, porque era diferente. Lo encontraba diferente, acostumbrado a hacer siempre lo mismo pues tienes una cosa y... por saber más. Tienes una cosa más, igual que si ahora cuando esté en el paro que se acabe la campaña y hacen otro curso en el paro pues de maquinaria o... si puedo pues iré y me lo sacaré por tener más cosas, por saber más cosas.

¿Pero preferirías trabajar como peón o como gruista?

Hombre yo la grúa también la he llevado poco...no es que haya estado muchos años con ella. Yo que sé pues me gustaba porque el peón es diferente, ahí no haces fuerza, ahí es todo es cabeza y estar concentrado porque llevas una máquina. De la otra manera cuando eres peón pues haces pasta... Que es diferente, la grúa no es tan pesada... ¿sabes? Estás todo el día de pie y mirando arriba, pero que no es tan pesado como si estás pastando todo el día o tirando graba

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Hombre depende de los trabajadores, de cómo te lleves tu con la gente... Yo que sé, de normal yo nunca he tenido problemas... Porque es que tu trabajo es si viene un oficial y te dice:” –Súbeme un palé de ladrillos” Pues tu trabajo es subírsele o si te dice el encargado o el jefe de obras... Pues tienes que hacer lo que te digan. Entonces la relación pues como unos compañeros de trabajo, normal, igual. Lo mismo, lo que pasa pues que cada uno pues tiene su trabajo.

Pero como el gruista es el que reparte todo el material ¿No hay ningún tipo de conflicto?

Hombre ya, pero eso ya cuando hay conflictos pues enseguida llamas al encargado y le dices: -“mira pasa esto...” y te dice: “-Pues sirve a este primero y el otro que se espere...” O a lo mejor te viene mejor servir a él porque tienes enganchado el balde para tirar hormigón o algo ó para llevarles arena. Entonces pues no vas a bajar, desenganchar, enganchar otra cosa... Depende de lo que estés haciendo.

¿Y con los encargados y demás superiores?

Eso ya es lo que te manden. A ti te puede venir un oficial diciendo: “-Eh que yo quiero eso que te lo había pedido...” Pero claro cuando te toque te tocara, porque no estás trabajando tu solo en la obra, que hay más gente. Entonces pues casi siempre es lo que es más principal pues intentas siempre servirlo antes.

-¿Cómo valora la seguridad en tu trabajo?

¿La seguridad? Hombre si la obra está como tiene que estar con las medidas de seguridad y tal, pues como si fueras un trabajador más. Lo que pasa que como siempre vas mirando hacia arriba pues tienes que estar controlando también que haya barandillas y eso por si te acercas un poco para asomarte y eso...

¿Pero crees que es importante la seguridad?

Si hombre, la seguridad es importante en todo. Porque por ejemplo a lo mejor vas con la grúa y hay gente por debajo y tienes que intentar no pasar cargado si hay gente por debajo... "¡ye apartaros!" ó tiras más hacia delante ó das la vuelta ó lo que sea. Tienes que intentar evitar eso, ó no pasar por encima de casa de los vecinos por si te cae algo...

-Háblame de cuáles son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que cumplir.

Pues como las de cualquier trabajador de la construcción... Si estás en un tejado que está en pendiente tienes que estar atado también, te tienes que poner arnés y atarte como si estuvieras poniendo las tejas del tejado, si está en pendiente. Si es una terraza que tiene sus barandillas y eso pues lo normal. Tú estás allí arriba y au...

-¿Hay alguna medida de seguridad que te resulte molesta o excesiva?

Hombre molesta...Molestar por ejemplo el casco molesta. Pero es necesario, tienes que llevarlo... Son cosas que a lo mejor pues eso, pero molestar no...

Hay empresas que si eres plumista y llevas gafas, por ejemplo, su obligación es hacerte unas gafas de plástico de esas como las de las obras pero graduadas y para el sol. Por ejemplo yo cuando estaba trabajando antes de llevarla, un plumista que me empezó a enseñar un poco, él pidió que como llevaba gafas, si estas mirando hacia arriba te da el sol y te quema la vista. Entonces a él le hicieron como unas gafas de seguridad, pero de sol y graduadas. Claro porque yo si me quito las gafas si veo, pero todo el día dándote el sol pues... Tienes que llevar gafas de sol, es obligación de la empresa. Lo que pasa es que eso lo hace quien lo hace... Hay empresas que te dicen pues si no lo quieres te lo compras tú.

¿Y las empresas están concienciadas del tema de la seguridad?

Hombres concienciados sí que están, pero es como todo, hay empresas y empresas. Yo por ejemplo te puedo hablar de donde he estado yo trabajando que estaba mi suegro y eso, y ahí mi suegro siempre ha sido... El gruista también en muchas obras es como si dijéramos el encargado de la seguridad. Si no tienes trabajo de grúa en ese momento pues te vas a poner barandillas o a atarlas...

¿En qué consiste ese trabajo?

Pues eso tú te das una vuelta por la obra y a lo mejor ves en la escalera que subes al piso de arriba que no hay paredes ni nada, pues coges 4 gatos, le pones dos maderas para hacer de barandilla, ó en las terrazas, ó a lo mejor lo que es el hueco del ascensor que todavía no está montado pues taparlo para que la gente no caiga. Si no tienes faena pues te encargas de la seguridad ó te pones a pastar. Parados no estamos, aunque eso depende de la empresa... Hay empresas y empresas. Hay empresas que iguale estás haciendo pared, que estás pastando, que estás llevando la grúa.

-¿Y tú concretamente cumples con las medidas?

Sí porque es lo que te digo, yo estuve trabajando dentro de la base militar, que estaban haciendo una obra allí, y allí sí. Yo por ejemplo cuando subía arriba estaba todo lleno de barandillas... Yo en las obras que he estado estaba bien. Hombre, ¿podría estar mejor? Pues sí, pero que cumplía como si dijéramos las normas de seguridad las cumplía.

-¿Y la crisis como crees que ha afectado?

¡Buah! ¿Cómo afecta? Pues es que hay que verlo la gente que hay parada... Es que no hay faena, ahora parece que intente moverse un poco pero que está todo muy parado. Yo ahora cuando acabe en el almacén pues a buscármela por ahí... Cobrar del paro, tengo paro, por suerte todavía tengo paro, y a ver si encuentras algo y si no pues tengo la seguridad que a finales de año me vuelven a llamar del almacén, porque ya llevo tres años y ya tengo mi sitio. Pero es temporal, estas 4 ó 5 meses trabajando sólo.

¿Y en el tema de la construcción?

Todavía está muy mal, ahora se han quedado los 4 constructores de toda la vida y las empresas esas nuevas grandes, todo eso se ha ido al suelo... Entonces se han quedado pues los que están toda la vida construyendo.

Diario del entrevistador:

Al principio de la entrevista el sujeto se mostraba un poco tímido, me hablaba en voz baja, aunque no tardó demasiado en soltarse. Supongo que fue por la incertidumbre de no saber lo que iba a preguntarle y un poco el miedo a no saber contestar, aunque en cuanto empezamos a hablar se le notaba más cómodo. El lugar donde se realizó la entrevista, su casa, hizo que la situación no fuera tan incómoda.

Al transcribir la entrevista me he dado cuenta de que podía haber sacado algo más de la entrevista... Aunque el hecho de que fuera una persona tímida hizo que a mí me costara más sacar el máximo partido.

Fecha: 29-03-2011

Duración: 20'

Entrevista nº: 03

Lugar entrevista: Casa entrevistado

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 41 años

Estado civil: casado / **Nº hijos:**

Años trabajo en el sector: 20 años

Ocupación actual: almacén de naranja

Sistema de remuneración: salario fijo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

Pues porque hazte la idea que me obligaron, porque como obligaban a hacer gruistas, a sacarte el carnet... O sea, yo llevaba la grúa cuando tocaba llevar la grúa yo la cogía, porque como era el más joven y eso y el que parecía que mejor la manejaba la grúa pues por eso la cogía yo. Pero una vez sacaron la ley de que había que sacarse el carnet y eso pues al primero que enviaron fue a mí, bueno al único a mí. Fui casi, casi por obligación, ahora a mí me gustaba la grúa desde luego. No es lo mismo estar tocando botones que estar tirando bovedillas

-¿Cómo se forma un gruista?

Pues fui a un curso del servef, que creo que era gratuito, que mis jefes no pagaron nada, y fuimos mi jefe y yo. Porque resulta que... O sea tú en una empresa tienes que tener dos tíos que tengan el carnet de gruista, porque por si falla uno que está malo o algo siempre tienes que tener a uno que... Y fuimos el jefe y yo.

¿Y en qué consistía el curso?

Allí pues yo ya iba, porque como había cogido la grúa, pues de práctica creo que me hicieron hacer, no sé si eran... pocas horas, 16 horas o una cosa así de práctica. Porque si no eran ciento y pico, no se... Pero como yo ya había llevado la grúa pues firmó mi jefe como que yo la había llevado ya y no hizo falta que hiciera tantas horas y de teórica creo que hice 60.

O sea, que si se comprobaba tu experiencia ¿hacías menos horas de práctica?

Claro, yo conozco a gente que hicieron el mismo curso que yo y aquellos se "paparon" 120 horas de práctica creo que eran, y yo creo que fueron 16.

¿Y en qué consistían las prácticas?

Las prácticas pues un día era un simulador, con el ordenador cogías y hacías como si dijeras cargar un camión, y luego otro sábado, porque íbamos los sábados, pues cogías la grúa y te hacían coger un palé que había allí con unas pinzas, cogías lo cargabas, ibas allí a un sitio que te decían y ya está. Y eso fue la práctica que hice yo.

-¿Qué oficios has hecho dentro del sector de la construcción?

Yo he sido peón unos cuantos años, luego me hicieron oficial de segunda... Bueno oficial no, yo he sido peón pero hacia faena, igual ponía cara vista... Según la gente que estaba trabajando en la empresa, porque como era una pequeña empresa como máximo éramos 8. Si entraba un chaval nuevo, pues yo ya no pastaba, me dedicaba a hacer pared ó a poner cara vista ó lo que fuera, ó estructura ó lo que fuera, porque nosotros lo hacíamos todo. Y la grúa siempre me la he chupado yo.

¿Y vosotros hacías todo?

Sí, sí, todo, todo. Chapar, suelo... todo. Todo el edificio entero, menos fontanería y electricidad y talla...

-Cuéntame las tareas que realizas en tu puesto de trabajo como gruiستا.

Pues intentar darle marcha a los que están trabajando. A mi me gustaba mucho... O sea ir en plan puteo... más aprisa y más aprisa y aquellos flipaban, “-Ye ya está bien...”, me gustaba.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de tu trabajo, lo que más te gustaba?

Simplemente porque físicamente... Mentalmente sí que acababa agotado, y como siempre se trabaja al sol pues en verano se pasa mal porque estas todo el día al sol... Y es otra cosa que siempre lo he dicho, porque por ejemplo las gafas de sol son de protección individual, pero a ti te ven con las gafas de sol trabajando y con el casco y dicen: “-Mira el chulo este. “ Porque siempre está el mismo tío allí con la botonera repantigado, subiendo material a los otros, con sus gafas de sol y el casco y como si estuviera tocándome las bolas... Y no es verdad, yo estaba dando material pues a la gente que estaba trabajando. Y yo siempre era pues el pepito piscinas...

¿Y crees que es un trabajo cansado?

No, yo creo que no. Cansa más mentalmente, porque siempre estás que tienes que tener más ojos de lo normal y... Por ejemplo, a mi me gustaba cuando llegaba la hora del almuerzo irme al bar y beberme un trago de vino y un carajillo y cuando llevaba la grúa pues eso no lo podía hacer, porque si se te va la olla pues te juegas la vida de muchos. A mí se me va un botón o algo y me llevo a dos o tres compañeros por delante y la monto. El que está haciendo pared igual da... Que está prohibido beber alcohol, pero... En la construcción almorzar con un vaso de vino y el carajillo, eso es sagrado. A mi pues eso me dolía, no poder beberme mi vaso de vino y me tocaba pues hacerme una coca-cola y un café.

Pero bueno estabais concienciados...

Sí, sí. Simplemente por mí, porque yo no quería montar ninguna pirula... A mí tirar a un compañero al suelo de un andamio o algo, pues eso sería para mí... puffffff, criminal. Yo miraba por mí primero, pero por los demás también, desde luego.

-¿Cuáles son las mayores insatisfacciones, aspectos negativos que destacarías?

Pues a lo mejor... ¿negativas? Es que también es picardía, porque por ejemplo llueve y se están mojando pero hay que acabar una faena y tirar el hormigón o algo y tú siempre estás escondido... Yo creo que negativo no hay nada. Que a lo mejor te toque quedarte después a repasar la grúa a ver si falla algo ó...

¿Hacías más horas que otro?

No, yo hacía las mismas. Lo que pasa que a lo mejor yo media hora antes de acabar el día pues me dedicaba a lo mío, a mirar la máquina a ver si tenía algún problema, a engrasar ó lo que fuera.

-En general, ¿está contento de su trabajo o preferirías dedicarte a otra cosa?

Sí. Hombre hay momentos que preferiría más estar en mi sitio de peón que estás haciendo pasta, dando cara vista a los demás compañeros... Porque de la otra manera tú imagina que estás solo... Sí, hablas con ellos pero estás lejos, estás trabajando, estás mirando bajo, arriba, y... Yo había veces que me apetecía estar a lo mejor haciendo pared ó otra cosa...

¿Pero por qué estabas más aburrido?

Date cuenta que estás todo el día solo y pensando todo lo que tienes que hacer y pendiente de los demás... De la otra manera estás pendiente de tu faena, de hacer un tabique y...

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Bien. Bien porque como he trabajado en una pequeña empresa nos conocemos todos, pero siempre parece que te miren un poco con recelo... como si estuvieras a la bartola. Y yo era de las personas que a lo mejor si no había faena yo les daba material pero si no había faena pues me iba a hacer pared o algo y me llamaban, pues volvía a coger la grúa y lo que fuera. He tenido algún percance, he tirado algún tabique al suelo... pero no a pasado nada.

¿Y cuando no hay trabajo de gruista qué hacéis?

Yo pues a hacer pared igual que los otros ó a hacer pasta ó lo que fuera, ó a escampar bovedillas. O sea básicamente estar sólo en la grúa nunca. Yo he estado en la grúa pues cuando se ha necesitado estar en la grúa.

¿Y con los encargados y demás superiores?

No, no eran primos de M^aLó (su mujer) así que ningún problema. Me decían: “-Ye que hoy van a venir 7-8 camiones ponte a ver como lo arreglamos...” Y yo ponía el camión donde yo quería para cargar el hormigón... O sea ya me lo montaba yo de tal manera pues para no molestar y que no me molestaran. Yo eso sí que lo he tenido siempre que cuando la grúa a pasado por una calle, yo cortaba la calle. Siempre he cortado la calle, venía el camión del hormigón yo me iba al ayuntamiento a pedir permiso, “-Ye que vamos a cerrar la calle de tal hora a tal hora”, pides el permiso, vienen los municipales te cierran la calle y fuera peligro. Así problemas ninguna, que si te cae algo...

-¿Cómo valora la seguridad en tu trabajo?

Yo siempre he estado seguro. Yo siempre he estado a lo mejor si me he tenido que arrimar mucho a una altura me he atado. Y siempre he intentado no ponerme en ningún sitio peligroso y me he movido mucho, o sea no he estado siempre en el mismo sitio de cargar y descargar. Como son las botoneras de ahora nuevas que no llevan cable ni nada, porque yo cogí una que si que llevaba cable y tenías que pasar por dentro de unos pisos y arrimarte al balcón...

O sea, ¿el mando llevaba cable?

Sí, un cable enganchado a la grúa. O sea, cargaba el balde, lo subía hacia arriba y me iba con todo el cable al deslunado o por donde tuviera que entrar y daba la vuelta a la pluma a lo mejor sin verla ó me subía a la terraza, hasta donde daba el cable, y ya le daba la vuelta y descargaba. El cable tenía 25-30 metros, y siempre pues la faena de recógelo, y esto y lo otro, y intentar que no te lo pisen... Un jaleo. Cuando me dieron la botonera sin cable... bufff que alucine.

¿Y siempre maneáis desde arriba o desde bajo?

Yo siempre he estado arriba. Porque desde bajo si subes cierta altura después no ves, y si estás arriba siempre ves la calle y siempre ves dónde vas a... Siempre intentas estar a la altura donde se está trabajando.

¿Y quién se encarga de engancharte la carga?

Se supone que el peón ó quien haya... Hay gente que a lo mejor viene con el camión a descargar ladrillos y el mismo conductor te lo engancha.

¿Y cuando no hay visibilidad?

Se busca. Yo si no lo veo yo no muevo la pluma, o ya me lo buscaré yo para bajar o subir como sea aunque pierda tiempo... Yo me he tirado muchas escaleras arriba y abajo por no ver lo que estaba haciendo. Yo he estado cargándome baldes de arena yo solo... O sea me bajaba bajo me cargaba el balde de arena, me lo subía arriba, me volvía a subir a la terraza y giraba la grúa y me lo bajaba yo. Sin peón y sin nada.

En una grande empresa, pues a lo mejor eso no se hace, porque ya habrá gente que se dedique a cargar el balde de arena ó lo que sea... Pero nosotros éramos 8 trabajando y

si estaban haciendo pared ó escampando grava ó lo que fuera pues ya me buscaba yo la vida para hacérmelo.

-Háblame de cuáles son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que cumplir.

Para mí lo principal es siempre que no haya nadie bajo. Ni vehículos, ni personas, ni... Yo he tenido enfrentamientos con vecinos porque a lo mejor poníamos la placa de que no se puede aparcar y ponían el coche...Les llamaba al timbre, se lo decía: “-Oye por favor no pongas el coche ahí que mañana tenemos que trabajar, tal...” Pero yo si no me quitaban el coche a mi jefe le decía “ó doy la vuelta al revés ó por ahí yo no paso...” Porque yo no tengo el porqué de pasar la carga por encima de ningún coche ni de nada. Nosotros la calle la teníamos limpia, cerrada.

Nunca he trabajado tampoco en circulación de una carretera que pasaran coches y eso...no sé en qué consistirá ahí la seguridad. Porque yo desde luego pasar volando la carga... Es que ni un palé de ladrillos, porque con un meneo de una “ventolá” de aire y te cae un ladrillo ó algo encima de un coche ó le pega a una persona y la vas a tener tú... Yo siempre he intentado que no pase nadie por bajo, y mis compañeros si voy cargado ó lo que sea hasta que no he visto que se han apartado... Yo el radio de la grúa libre.

¿Y de seguridad qué tienes que llevar tú?

Yo siempre casco, las gafas de sol, que para mí eran elementales, porque como siempre vas mirando hacia arriba pues a lo mejor el sol te molesta y doblas y te quedas en blanco y le pegas a algo... Si me acerco a un forjado ó algo pues intento atarme o buscar otra postura para no acercarte, siempre con las vallas de protección y todo.

¿Y si le pasa algo a la grúa de que no funciona bien...?

Yo simplemente, sólo me ha pasado una vez que “esto no va, esto no va...” No es que no fuese, es que iba hacia delante pero no iba hacia atrás. Simplemente es llamar al servicio de mantenimiento y le explicas lo que le pasa a la grúa y así ellos ya vienen preparados, porque saben más y... Claro si tu les dices: “-No que la grúa no va” pero si les dices: “-No que el carro no me funciona hacia atrás” Pues ellos ya saben de que va la avería y saben más o menos de lo que puede ser, y ellos vienen enseguida y te lo solucionan.

Yo he subido a la grúa, arriba del todo. A mí se me quedó un día el gancho enganchado arriba, que hizo una “ventolá” de aire y se quedo enganchado arriba, no sé cómo, y por no molestar esto y lo otro... Que no tenía el porqué de hacerlo, me subí arriba y lo desenganché, que no tengo el porqué. Porque a mi si me ven se me puede caer el pelo, porque no subí ni atado ni nada. Pero como era una emergencia a última hora de la tarde, pues dije “ahora para la faena que queda...” Y subí y lo quité yo. Vértigo no tengo pero da impresión.

-¿Hay alguna medida de seguridad que te resulte molesta o excesiva?

No. Yo creo que aún faltan.

¿Cuáles?

Buuf, yo he visto trabajar en sitios que van por encima de la calle los carros cargados... Y yo que sé, pues pedir permisos y cortar las calles. Porque tú sabes cuándo te va a llegar el hormigón ó cuando te va a venir el material, pues pides: “-Mira que a tal hora voy a cortar la calle...” Simplemente es una hora.

¿Pero eso es por qué las empresas no están concienciadas?

Rápido, rápido... Las empresas siempre van igual, y más si van a destajo... Si van a destajo pues... Igual les da 3 que 23. No miran nada, sólo metros.

-¿Y tú concretamente cumples con las medidas?

Yo sí, siempre. Lo que no he llegado nunca a hacer, porque es que tú cuando acabas la jornada tienes que hacer un parte de lo que has hecho ó si has visto que alguna anomalía en la grúa ó algo... Que estaba obligado, pero como eso mi jefe decía: “-Eso no pasa nada...” Pero que a lo mejor si viene una inspección te puede pedir el boletín del estado de la grúa ó algo y...

¿Y eso lo tenías que hacer todos los días?

Todos los días y cuando acabábamos la semana, creo que era, revisarla de grasa, mirarle las eslingas, los cables y todo y si había alguna anomalía por lo menos darte cuenta...

¿Y no lo hacíais eso tampoco?

Yo sí, yo pegaba un vistazo pero de apuntar nada. Yo el viernes si acabábamos a las 18`00h pues a las 17`00h cerraba la “paraeta” y me dedicaba a ver lo mío y ver que los cables estuvieran bien y que no hubiera nada... Nunca he dejado que me pusieran nada de donde gira la grúa que a veces ponen ladrillos... Porque yo he visto obras que yo no lo entiendo todo lleno de escombros y...

¿Y eso de colgar el material en la grúa cuando se acaba la jornada?

Eso después del cursillo... se compró una caja nueva antes de hacer el cursillo, una caja para poner todas las herramientas y no la gastamos.

Antes de hacer el cursillo sí que lo colgábamos, pero una vez hicimos el cursillo y ya nos dijeron que eso estaba prohibido pues alquilamos un camerino para poner todas las herramientas dentro. Si la caja está nueva, no la gastamos, la compramos antes del cursillo y después “que está prohibido...”

También está prohibido poner banderas, luces, publicidad... Cuando hace más de 40 km/h no puedes gastar la grúa, cuando pita es por algo... Si una grúa pita es porque hace mucho aire y no puedes trabajar con ella... Yo llegue a trabajar con la grúa haciendo mucho aire pero vi que era imposible y... Otra vez también me pasó otra cosa, pero de esto no tengo yo la culpa... Resulta que la grúa tiene un tope, tú pones el tope y a partir de ahí no puede girar la grúa. Tú siempre cuando acabas el día la pones en veleta, pero se ve que los niños estaba mal vallado y entraron los niños, nos tocaron

la rueda o algo, hizo una “ventolá” de aire, giró la grúa y se cargó nos cable de luz. Eso fue un domingo, yo no sé que hicieron... y menuda con Iberdrola, fuaaa... menuda le cayó.

-¿y la crisis como crees que ha afectado?

Yo por ejemplo esta tarde venía por ahí por Ademuz y ahí hay una barbaridad de grúas paradas, todas apiladas ahí en lo del hierro... que yo no sé eso si una empresa se ha dedicado a hacer grúas de esas y no ha alquilado ninguna ahora pues... Está todo muy mal, yo creo que se ha hecho demasiada faena para la gente que vivimos. Hay más pisos que longanizas.

Yo me compré un piso de 9 millones y el mismo piso a los dos años valía 35... ¿Eso hay alguna lógica? No lo entiendo, no lo entiendo.

Pero bueno como era el “boom”... ¿35 millones? Quien los pagara pues mira que guay... Pues vamos a hacer otra finca.

¿Y el hecho de construir tan rápido cómo crees que afecta?

Yo no es por pegarme la vacilada ni nada pero yo en mi empresa era muy buena calidad. Pero yo he ido a ver pisos que... apaga y vámonos. Horrible, ves acabados que dices: “-¿Esto te ha costado a ti 35 millones de pesetas?” Tropiezas con las rallas del suelo, los tabiques más mal enlucidos... Una barbaridad. Se desmadraron, había que hacer pisos, pisos, pisos pues cuanto más rápido mejor.

¿Material? Cuanto más barato mejor... Había ladrillo que cogías la catalana para partirlo, señalabas y le pegabas y se rompía todo. ¿Por qué? Porque también el que hace material... Si tú antes gastabas 5 ladrillos y después te piden 40... Tú tienes una empresa que hace 5 ladrillos al día no puedes hacer 40, porque no tienes tiempo para que se cuezan bien y se sequen ni nada. Tú coges un ladrillo que no esta seco, ó se quemaban demasiado por ir muy deprisa... El material horrible, últimamente no había un ladrillo bueno y de suelo igual.

Diario del entrevistador:

Esta entrevista la realicé justo después de la anterior y la verdad es que el hecho de acabar de hacer una no fue muy favorable, porque acabas de escuchar cosas parecidas y no insistes tanto en las preguntas. Aún así la entrevista no estuvo mal, sobretodo porque el entrevistado era bastante extrovertido y no se cortaba demasiado al hablar.

Era un gruista con bastante experiencia, de hecho gracias a eso descubrí la evolución de las grúas torre, ya que me contó que cuando él empezó a trabajar el mando de la grúa torre llevaba cable y eso pues hacía que su forma de trabajar fuera más costosa.

Fecha: 19-04-11

Duración: 23'

Entrevista nº: 04

Lugar entrevista: oficina trabajo

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 33 años

Estado civil: casado / **Nº hijos:** 1

Años trabajo en el sector: 6 años

Ocupación actual: Encargado de obra

Sistema de remuneración: salario fijo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio? ¿Cómo llegaste a ser gruista?

¿Cómo llegue? Pues yo comencé en la obra con un amigo y me gustaron las grúas y la empresa con la que estaba me subió de categoría y me hizo encargado en la empresa que estaba y lo cual exigía que tenga el carnet de gruista para llegar a llevar grúas y tal. Entonces ahí fue cuando me saqué el carnet, no fue digamos que yo haya elegido, entonces fue por necesidad de la empresa. Luego ya vi que era una buena salida y cuando terminé en esa empresa pues me fui ya solamente de gruista a otra empresa.

-¿Cómo se forma un gruista?

Pues lo que pasa que nosotros, cuando yo saqué el carnet fue cuando recién salió la ley. Entonces, nosotros hicimos un curso en Alicante, perdón en Benidorm, entonces nosotros como ya teníamos experiencia llevando grúas nos pidieron 200 horas de... Que certificáramos 200 horas y teníamos que hacer creo que eran 60 horas presenciales y dos prácticas y ya está.

¿Y cómo certificaban la experiencia?

El empresario.

O sea, ¿tú empezaste a manejar la grúa sin tener ninguna formación?

Sí, mi jefe me explicó más o menos como funcionaba y luego ya tuve que sacarme el carnet.

¿Y de que trataban las prácticas que hiciste?

Pues de cómo llevarlo, eran reales y había un examinador que nos controlaba.

¿Cree que es útil realizar el curso?

Sí, el curso era útil porque te enseñan muchas cosas que no sabes como riesgos del trabajo, riesgos eléctricos y tal. Porque yo aparte de llevar la grúa también aprendí algo de mecánica de la grúa, entonces eso también te enseña ahí. Como ver que avería tiene y cosas de esas. Me enseñó bastante claro.

Cuando terminé en la primera empresa y me saqué el carnet, cuando fui a trabajar a la siguiente empresa ya me exigían el carnet sino no podía trabajar.

-Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en tu trayectoria profesional y los motivos de cambio.

Bueno eh... Yo comencé en Jávea de peón haciendo chalets y pues como no es que me gustara mucho la obra, pero como vi que se ganaba dinero ahí y mientras más sabías más se podía ganar y podías acceder a un puesto mejor pues eso fue digamos que mi inquietud para seguir aprendiendo. Luego entré a una empresa que era ya un poquito más grande que se llamaba Austral 60 que fue donde me hicieron encargado de estructura y ahí fue donde me saqué el carnet. Luego cuando terminé ahí, en esa empresa estuve unos 5-6 años más o menos, luego cuando salí de ahí ya me metí en otra empresa que es mucho más grande que se llama Intersa y en esa empresa ya estuve solamente de gruista, estuve 2 años, y una vez salido de ahí ya me fui de encargado y ya prácticamente llevo 4-5 años sin coger una grúa, porque ya digamos que he subido de categoría. Conservo el carnet de gruista, lo he renovado recientemente.

¿Pero caduca?

Si caduca, no recuerdo ahora cuando hay que renovar pero no se si son cada 4 ó 6 años.

¿Pero hay que hacer alguna práctica para renovarlo?

No, depende de la edad. Si estas dentro... No recuerdo bien, si estás dentro de los 40 no te hace falta hacer ninguna práctica, si eres ya pasados los 40 tienes que ir a hacer exámenes visuales y todo. Pero conviene ir renovándolo porque nunca se sabe.

-Cuéntame las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

(Llaman al entrevistado al móvil...)

Pues depende de la obra en la que estés, porque en la obra en la que yo estaba antes hacíamos de estructura que era echar hormigón, desplazar hierros, desplazar materiales... Luego en la otra empresa en la que estaba hacía montajes de estructura, o sea cuelgas las vigas, llevas las vigas y van los soldadores soldando, pero básicamente es transportar materiales para las empresas que estén ahí. Mover el material por la obra.

¿Y cuando estabas como gruista únicamente trabajabas como tal?

En empresas, en la empresa en la que estaba primero no hacía sólo de gruista, hacía de gruista y también de estructura. Luego cuando ya estuve en la otra empresa que era más grande ya la ley exigía que el que esté con la grúa esté solamente con la grúa.

¿Y eso lo exige la ley?

Sí, la ley exige que el que esté como gruista esté solamente como gruista, es más, tiene que haber una persona para enganchar y otra persona para desenganchar. El gruista no puede estar con una mano en el mando y con la otra enganchando las cosas. En otra empresa en la que estaba yo siempre estaba arriba del edificio y abajo había una persona que enganchaba y otra arriba que desenganchaba los materiales.

¿Y siempre es la misma persona la que os ayuda?

Depende, eso ya depende de la gente que haya, los peones y todo depende quien te asigne.

¿Y la grúa desde dónde la manejabas?

Depende del sitio en que tengas mayor visibilidad. La mayoría tienes que irte moviendo de lado a lado, no siempre es el mismo sitio donde llevas el material, entonces tienes que irte moviendo de lado a lado.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

No sé, a mí siempre me han gustado las maquinarias y el hecho de estar desplazando con esa maquinaria grande, y la verdad que eso me ha abierto también muchas puertas al hecho de ser encargado. Porque yo antes de tener el carnet estaba limitado a un tipo de trabajo, en cambio ya al hacerme gruista y tal pues fui conociendo a más gente y me ha abierto muchas puertas. Más que todo lo que he sacado de gruista digamos en todos estos años es que he podido conocer gente y he subido bastante de categoría, si no estaría todavía como peón.

¿Cuesta mucho ascender? Cuesta mucho, cuesta mucho subir si no eres muy buen trabajador o no sabes mucho es difícil. Entonces lo que me ha abierto mucho las puertas es eso.

-¿Y lo que menos te gustaba de ser gruista?

Lo que menos me gustaba es que hay... La obra va por fases, cuando recién comienzas vas bastante relajado pero cuando ya hay muchas personas en obra trabajando no paras, vas muy estresado, llega un momento que es muy, muy estresante el trabajo. Más que otro puesto porque aparte que es peligroso, tienes que ir corriendo, porque uno quiere un material, el otro quiere otro... Y lo malo es que todo el mundo va a destajo, va a metros. Entonces mientras más metros hagan más ganan ellos, entonces van siempre empujando al gruista para que les lleve el material.

-En general, ¿estabas contento del trabajo de gruista?

Sí, la verdad es que... me gusta mucho, siempre me ha gustado la grúa y tal. Sobre todo en la empresa segunda que trabajé la verdad que lo pasé muy bien, aprendí mucho y conocí gente que me enseñaron.

¿Y de todos los sitios donde has trabajado cual ha sido el mejor?

Pues si te digo la verdad a mí me gustan las máquinas, pero si tuviera que elegir un puesto... Para ser sincero la obra a mí no me gusta. No me gusta, lo que pasa es que es muy difícil conseguir otro trabajo, entonces pues... Las maquinarias me gustan mucho, también se llevan maquinarias de estas mixtas y todo eso, entonces me gusta mucho todo eso. Si pudiera elegir, elegiría eso, estar llevando alguna máquina ó alguna grúa ó una máquina de estas de carretera, una retroexcavadora.

¿Y por qué no te gusta la obra?

Pues porque no me gusta, no me gusta, nunca me ha gustado y aquí me tocó por necesidad, y dentro de lo que cabe pues...

¿Pero has intentado cambiar de trabajo?

Emm... La verdad es que he estado haciendo algunas cosas pero no me han salido muy bien. He intentado poner algunos negocios y tal pero no me ha ido muy bien, entonces...

¿Y ahora que eres encargado no lo prefieres? Hombre encargado es muy... es... Ya no es tanto la responsabilidad, también es depende de la empresa que estás, y en esta empresa la verdad no estoy mal, pero es... tienes mucha responsabilidad, siempre estás con eso de que nunca tienes una obra solamente, siempre tienes dos o tres obras... Entonces siempre tienes que estar pendiente de las tres obras, tienes que estar corriendo de aquí para allá... La verdad es que es un poco estresante, no es lo mismo que tú estás en un trabajo... Nunca tienes horario, en este trabajo en el que estoy ahora mismo nunca tienes horario, igual terminas a las ocho, nueve ó diez de la noche... Y en cambio cuando estaba de maquinista ó de gruista tú tienes un horario, cumples tu horario y te vas y vas más tranquilo. Es como que estás menos cargado...

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Normalmente es buena, lo que pasa es que... Lo que te digo es que dentro de la obra hay muchas fases, y la fase que peor es cuando ya está todo el mundo, tabiqueros y están todos ahí... Suele siempre haber algún problema, porque si alguno te cae bien y tú le atiendes primero a él y al otro no, pues el otro se enfada contigo. Pero uno trata de llevar al mismo tiempo a todos.

Ahora es distinto, siempre hay alguno que te mira mal... porque yo sé que están contigo y te dicen: -Luis, esto como va y tal... Y luego cuando se van pues te dirán lo que sea... ¿Me entiendes?

¿Y con los superiores, encargados y demás? Normalmente me llevo bien con los jefes y todo tengo buena relación de momento no hemos tenido problemas digamos. Hay

más problemas con los trabajadores de los oficios en concreto que con los superiores. Los superiores lo que hacen es apretarte, pero normalmente problemas no suele haber.

¿Y cómo marcas tú las prioridades de a quién le sirves antes? Normalmente el que está por encima de ti te lo dice: -Mira esto urge más. Entonces ahí es donde vienen los conflictos, y yo siempre digo: -Mira yo obedezco.

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

Esto yo creo que depende de cada persona, de cada persona lo responsable que es. Porque a mi me ha tocado también subir a las grúas y tal y tienes que llevar tu equipo. Pero yo he visto personas que no les gusta, se sienten incómodos y no les gusta, pero yo al menos he intentado siempre cumplir, pero hay muchas personas que no lo hacen y otras que cumplen incluso mucho más... Eso depende de la obra que estés y depende de la persona que sea.

¿Pero la empresa os exige unos mínimos?

Claro, eso también depende mucho de la empresa en la que estés. Yo en la primera empresa que estaba no eran muy exigentes que digamos, en la segunda empresa que estaba ahí sí. Ahí no podías estar en el saliente de un edificio sin un arnés ni que estés bien atado ni nada, igual que en la grúa y todo eso te exigían mucho, mucho, mucho.

-Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.

Pues el caso y las botas, no más. Y luego pues ya el arnés si te vas a subir tenías que llevar el arnés por si acaso ó tenerlo cerca por si tenías que subir a la grúa ó tenías que moverte por algún saliente... Pero lo más, lo más son las botas y el casco, eso es imperdonable.

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?

Hombre excesiva no creo que haya ninguna medida de seguridad excesiva, incluso a lo mejor lo que hay es poco. Lo que pasa es que depende del trabajador si la respeta o no... Pero excesiva yo creo que la seguridad nunca es excesiva. Lo que pasa que es eso, depende de la persona si la respeta, la cumple ó no.

-¿Cumplías con las medidas?

No te voy a decir que sí siempre porque no. No, en ciertas ocasiones me ha tocado subir a la grúa y me ha tocado incluso lloviendo porque se necesitaba hacer ese trabajo ya, entonces había que repararla para hacer ese trabajo ya. Entonces hay muchas veces que me ha tocado... Y una vez estuve en una grúa por la noche encima subido y eso no tienes que hacerlo porque no puedes ver, no puedes trabajar, no hay visibilidad y no es lo mismo... Entonces tú dices que se cumplen pero muchas veces no se cumplen, por más que sean no se cumplen. Nosotros teníamos una chica de seguridad que siempre pasaba por ahí pero ella no siempre estaba, venía a su hora y se iba. Cuando estaba ella lo cumplíamos pero cuando no pues...

¿Qué factores hace que no las cumpla?

El trabajo, la prisa... Es que el problema que tienen las obras siempre es lo mismo, las prisas, las prisas. Entonces un trabajador que tiene que hacer algo y tiene que estar enganchado no va igual que si no está enganchado, puede moverse con más libertad, y claro peligra de que puede caerse. Pero los trabajadores asumen ese peligro y se desenganchan del arnés.

O sea, ¿el trabajo está por encima de la seguridad?

Normalmente es casi siempre eso, ya te digo, lo malo de las obras es casi siempre los plazos, exigen plazos muy pequeños que luego los que lo pasan mal son los trabajadores.

¿Y ahora que ha disminuido el volumen de trabajo el tema de los plazos también influye?

Los plazos siguen siendo más o menos los mismos, aunque haya menos trabajo incluso hay más presión, porque como se gana mucho menos dinero ellos tienen que cortar todos los gastos posibles y entonces tienes que acabarlo rápido para poder ganar dinero, sino no ganas...

¿Aunque luego no tengas otra obra?

Claro, aunque luego no tengas otra obra, porque si quieres seguir manteniendo a esa gente y luego no tienes otra obra... El ritmo de trabajo no baja, al contrario yo creo que ha subido. Hay pocas empresas que están trabajando pero esas pocas empresas van a muerte. O sea, si te dan una obra y está presupuestada por un millón de euros, ellos van a intentar hacerlo por setecientos y en el menos tiempo. Claro, ellos para ganar algo de dinero si la obra está presupuestada para hacerla en tres meses, ellos tienen que hacerla en dos para ganar algo de dinero sino no pueden...

Yo pensaba al contrario, que irían más relajados.

No porque ahora es incluso peor, porque antes una empresa pensaba: "No pasa nada, hay mucho trabajo, si no gano aquí ganaré en la otra..." Pero es que ahora no pueden decir eso... Entonces yo creo que incluso han apretado mucho más los plazos. Ahora hay más seguridad, hay más seguridad eso sí, por parte de la empresa y también por parte de los delegados de seguridad. Porque yo me acuerdo que antes en una obra un delegado de seguridad pasaba cuando había un accidente, sino no lo veías por la obra y en cambio ahora como no hay muchas obras, nosotros tenemos obras que todas las semanas van los delegados de seguridad y está mucho más controlado. Seguridad hay, lo que no se cumple mucho todavía son los plazos. Y hay menos accidentes.

¿Tú has tenido algún accidente con la grúa?

Yo no, he visto si algún amigo mío que no ha hecho tanto daño pero con el cubilote y eso a pegado algunos sustos, a golpeado en edificios y cosas de esas... Por culpa de él, porque era un chico muy nervioso.

-¿Cómo crees que ha afectado la crisis en su trabajo?

Pues que hay gente que yo conozco que antes eran oficiales y ahora están trabajando como peones... Han bajado incluso de categoría, se les acabó el paro y ahora como no tienen donde pues trabajan de lo que haya. Van ganando sueldos de peones, oficiales que yo conocía que eran bastante buenos... Y también he visto por ahí maquinistas que están por ahí de peones. A mí gracias a dios me ha ido bien, estuve un año en el paro antes de entrar a la empresa que estoy ahora y de momento estamos aguantando a ver qué pasa.

¿Algo más que me puedas aportar?

Pues sinceramente no lo sé, esto es gusto de las personas, hay personas que no les gusta el trabajo de la grúa... Ya te digo a mí, la obra no me gusta pero dentro de la obra me gusta lo que es la maquinaria, por esto también he intentado yo también crecer y ascender, porque no me gusta... la obra en sí no me gusta, nunca me ha gustado.

Qué curioso me parece...

No, lo que pasa que yo en mi país no estudiaba esto, no hacía esto y hacía otra cosa totalmente distinta, y claro me vine aquí y yo buscaba trabajo en lo que yo estudié pero no había.

¿Qué habías estudiado? Yo estudié mecánica industrial, y yo en mi país trabajaba para Petroequador que es una empresa muy, muy grande. Entonces yo un ladrillo ni lo conocía y entonces al venirme aquí por necesidad me tocó, y pues como cuando yo vine aquí buscaba trabajo de lo mío pero me exigían títulos y como si no tuviera nada. Entonces me tocó la obra y dentro de la obra pues aprendí a llevar las máquinas y ahí me he quedado más o menos. La verdad es que estoy agradecido, no me quejo aunque no me guste.

Diario del entrevistador:

La entrevista se realizó en una oficina de trabajo durante las horas de jornada del entrevistado, lo cual ha impedido que la entrevista hubiera sido mucho más profunda. A pesar de ese inconveniente, el entrevistado se mostraba relajado, aunque se le notaba que tenía un poco de prisa y eso hizo que la entrevistadora no incidiera mucho en las preguntas.

En todas las entrevistas que he realizado hasta ahora los sujetos reflejan el hecho de realizar el trabajo por ganar dinero, pero en esta entrevista se nota la necesidad, después de unos cuantos años trabajando en el sector, remarca con insistencia que realmente no realiza el trabajo que desearía pero aún así no ha dejado de luchar por ascender en su trabajo y ganar más dinero.

Fecha: 11-05-11

Duración: 25'

Entrevista nº: 05

Lugar entrevista: cafetería

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 33 años

Estado civil: Soltero / **Nº hijos:**

Años trabajo en el sector: 14 años

Ocupación actual: encofrador

Sistema de remuneración: destajo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

Es que yo soy encofrador, entonces nosotros dependemos mucho de las grúas, entonces era preciso tener un gruista. Yo estaba yo, pero en la empresa siempre ha tenido dos o tres más a parte subcontratados. Antes que había más faena... claro nosotros es que dependemos de las grúas. Es obligación, nosotros tenemos que tener gruistas en la empresa, no podemos escapar.

-¿Cómo se forma un gruista?

Yo hice un curso en el Fimet para sacarte el carnet de gruista, y claro después tenias que declarar experiencia, haces prácticas, yo las hice en Riba-roja en una empresa que la grúa era de Bertolín e íbamos allí y hacíamos prácticas de gruista, después haces el examen que lo hicimos en el politécnico y "au" y si apruebas pues te dan el carnet.

¿Y la parte teórica?

Eso es lo que más hay, hay sobre las obligaciones, después también había algunas fórmulas, también la carga, el contrapeso de la pluma, después había una parte que era sobre el motor y sobre la luz que lleva... Es muy completo el examen y después no puedes arreglarla, no la puedes montar, no la puedes tocar, nada, tienes que llamar a un técnico, pero bueno tienes que darlo.

¿Y de la parte teórica también hacéis examen?

Si, si.

¿De teoría y de práctica?

El práctico lo hacías si no tenias experiencia, si tenías más de dos años de experiencia no lo hacías. Yo no lo hice porque yo tenía experiencia.

¿Y cómo declaras la experiencia?

Tienes que estar por lo menos dos años de gruista, tienes que demostrar que has estado en las obras de gruista y claro yo llevaba ya por lo menos 9 ó 10 años en el sector de la construcción, tienes que demostrar que has trabajado y a parte en la empresa tienen que declarar como que si que yo trabajaba llevando grúas y todo eso.

¿Y a ti quien te enseñó a llevar la grúa?

Había un chico que la llevaba, entonces él te enseña más ó menos las cosas, “esto hazlo así, esto hazlo asá”, y entonces... Primero antes de sacarte el carnet es así, tu vas con uno que ya lo hace y él te enseña cómo hacerlo y después ya es práctica, te explican como lo tienes que hacer y a base de practicar vas cogiéndole el truco. Yo por ejemplo ahora estoy trabajando con grúa, pero a lo mejor paras y hasta dentro de medio año no vuelvo a tocar otra grúa y claro, cuando la vuelves a tocar pues al principio vas mirando los botones a ver cómo va, y hasta que no estas dos ó tres días pues te cuesta.

¿Y tú qué empezaste a trabajar sin tener formación crees que es necesario el curso?

En principio para mí bien, pero yo reconozco que había gente que.... Yo a mi me pillas, yo tendría 30 años a lo mejor cuando me saqué el carnet y claro a mí que me pusieran fórmulas y todo pues bien, pero claro conmigo había gente que tenía más de 50 años que llevaba más de 20 años llevando una grúa. Claro yo a él no le puedo enseñar a llevar una grúa, él me enseña a mí que no es igual pero claro el mismo examen a lo mejor el hombre lo suspende. Yo creo que a partir de ahora yo veo bien que hagan examen, que se formen... Pero claro tenían que haber tenido en cuenta que hay gente con 50 años que les ponen un examen con fórmulas que nos ponían a nosotros y estudiar contrapesos, la velocidad del aire, la fórmula de la velocidad... Claro no es lo mismo un chico que tenga 25-30 años que uno de 55 y claro el hombre pues estaba agobiado allí, porque a lo mejor después lo suspenden y el que mejor sabe llevar la grúa de todos es él, porque ese hará a lo mejor 30 años que esta llevándola. Claro como a suspendido no puede llevar la grúa y eso no es justo, para mi tenían que haber cortado de otra manera. Igual que nos pasó a nosotros con las grúas torre les pasó con las grúas auto montantes. Claro había hombres que había estado toda la vida con la grúa y les hicieron un examen también.

¿Es un carnet diferente?

Si, si, no es lo mismo, nosotros no podemos llevar una auto propulsada, nosotros sólo grúa torre y camión con pluma.

-Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en tu trayectoria profesional y los motivos de cambio.

Pues mira yo he tocado un poco de todo. Empecé con reformas, después me dediqué ya a encofrar, me hice encofrador y ya empecé a coger la grúa. Es por obligación. Cuando me puse de encofrador fue cuando me monte la empresa y antes pues he hecho de todas las faenas de construcción de todo.

¿Y por qué cambiabas de un trabajo a otro?

Ay pues porque... No iba cambiando, esa empresa hacía de todo, igual estaba haciendo esto que un día estabas "empisando" que otro día estabas tabicando... Y yo pues poco a poco pues te enseñas a hacer de todo. Y luego ya como mi hermano, mi padre y mi tío eran encofradores pues nos juntamos y montamos una empresa de encofradores. Ellos se dedicaban a encofrar y yo más a la reforma y a los acabados y cuando me dijeron de montar la empresa pues me fui con ellos.

-Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

El gruista pues mira, desde descargar los camiones que llegan a la obra llevando material y después dentro de la obra pues el que cuando se encofra pues tienes que llevar los puntales, cuando se acabe otra gavia, luego pues madera, tableros... Después cuando viene el hormigón pues igual, coges el cubilote y a repartir hormigón. La verdad es que siempre a lo mejor la misma faena no es, porque hoy si están encofrando pues mueves material de encofrar, al día siguiente si hay que poner viguetas y bovedillas pues pones viguetas y bovedillas, que hay que tirar hormigón pues a poner hormigón. Ahora que cuando estas encofrando, la faena de encofrador siempre es lo mismo, primero encofras, después pones viguetas y bovedillas, después el hierro, después el hormigón y a la otra semana lo mismo, empiezas moviendo los encofrados, y así haces la misma operación en todos los forjados.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

El gruista la verdad es que hace poca faena, se dedica a mover las cargas y tal pero tiene mucha responsabilidad, tienes que ir muy despacio con enganchar bien las cargas, que no le caiga... Es más responsabilidad que lo que es esfuerzo físico, ir con cuidado de no darle a la casa del lado ó que no se te balancee la carga para que los hombres no les cueste cogerla... Es más la responsabilidad que tienes de hacerlo bien que los que es esfuerzo físico.

¿Y tú que has trabajado en varios sitios con que puesto te quedas? A mi es que no me gusta, yo prefiero antes encofrar que estar en la grúa. Yo es que la verdad el hecho de trabajar para mí yo no soy gruista, porque yo he visto gruistas que están todo el día en la grúa y cuando se acaba la faena pues se van y están esperando a que les manden algo, y claro yo no. Yo estoy con la grúa y cuando acabo con la grúa me dejo el mando y enseguida me voy a encofrar y cuando hay que mover algo pues cojo el mando y lo llevo. Claro hay muchos sitios que hay un gruista a posta y si no le mandan nada pues ahí está, y eso es aburrido.

- ¿Y lo que menos te gusta del trabajo?

Para mi es la responsabilidad, porque hay veces que lo pasas mal, te pones nervioso. Es que hay veces que claro la carga a veces no está perfectamente enganchada, a lo mejor llega el camión y al cargarlo pues está un poco fuera del sitio y tienes que levantarlo y ves que va torcida todo el rato y claro ves con mucho cuidado y procura no soltar mucho el botón porque a lo mejor si le das muy fuerte se te puede ir la carga, ó cuando giras a ver como giras para que no se balancee y hay veces que claro lo ves y yo me pongo nervioso, entonces pues por eso no me gusta. También depende del carácter, hay algunos que son más atrevidos y dicen “buah ya se apañara”. Claro no es lo mismo que ser el jefe que no, porque si pasa algo me la cargo yo. Es que claro siempre no está todo perfecto aunque quieras, porque a lo mejor tienes que sacar una cosa de dentro y sabes que cuando lo levantas la carga se balanceará... Mira yo ahora estoy en la avenida Fernando el Católico en Valencia, y allí hay mucho tráfico, no puedes hacer nada y tienes que ir con mil ojos. Allí no nos dejan ni cortar los carriles y encima tenemos una fachada vieja que hemos tenido que respetar y es una historia. Cuando saco la pluma como está la fachada pues pierdo la visibilidad y entonces tengo que parar y salirme fuera a la calle, ver por dónde voy, seguir...

¿Y no tienes a nadie que te guie?

De normal si llevamos el mando suelto de normal nos movemos nosotros. Ahí es que es un caso peculiar porque como está la fachada pues no ves, de normal tú estas arriba del forjado y estas en el borde entonces sí que ves por dónde vas, pero claro ahí como tengo la fachada pues no veo, pero bueno eso no es lo normal la verdad. Lo normal es que lo veas casi todo pero ahí pues me tengo que estar moviendo y encima son 7 plantas y cada vez pues sube y baja y eso pues también hace que vayas lento porque claro cada vez subir y bajar y cada vez para hacer cualquier historia...

-En general, ¿está contento de su trabajo?

Hombre es buena faena y además está bien pagada. Ahora no conozco a nadie que esté bien pagado pero antes se ganaba mucho dinero y no solo gruista, de lo que fuera. Ahora ni el gruista, ni el oficial ni nadie. El gruista de normal gana como el oficial ó más, por lo menos los que llevaba yo cobraban como un oficial de primera, aunque no fueran oficiales de primera que no supiera leer un plano pero bueno no se supongo que eso también dependerá de empresas, cada una lleva su política. Hay empresa que tu entras y cobras los 1.000 €, pero yo los que he llevado siempre han cobrado como oficiales de primera. Porque el hecho de tener el carnet y tal no importa porque eso te lo paga la empresa, aunque yo el mío me lo pagué yo. Porque eso te dan una subvención pero yo como era entre semana y a mí no me interesaba ir por las tardes y perder el día de trabajo pues yo lo hice los sábados y entonces sí que me lo tuve que pagar. Si lo hacías entre semana es gratis para el sector de la construcción, porque hay

una subvención, tú la pides y si te la dan pues ya está. Pero claro yo lo tuve que hacer los sábados y los sábados valía 1200 €.

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Al gruista le mandan todos... jajajaja (se ríe). Claro “tráeme esto, tráeme lo otro”, pero bueno bien, no tiene el porqué de ser malo, es su trabajo y tiene que servir a los demás. Su trabajo es llevarle el material a los otros y si les molesta algo pues quitárselo. Hombre no creo que haya ningún problema, yo no he tenido nunca ninguno, pero eso es como todo dependerá del carácter, hay gente que no tiene ganas de trabajar y a lo mejor pues le mandas algo y te dicen “Ye yo no voy”

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

La seguridad del gruista es la misma que cualquier otro, tienes que llevar EPIS igual que todos los que están dentro de la obra, y el gruista sobretodo lo que tiene que mirar es no pasar las cargas por encima de la gente, eso es bastante importante. Avisar a la gente si vas a pasar “Oye quitaros de ahí que voy a pasar”, con eso tienes que ir con mucho cuidado.

¿Pero eso se cumple siempre?

Lo tenemos bastante en cuenta, porque también a veces ves que la carga no está bien y despejas medio forjado “Apartaros todos de ahí que voy”. Yo por lo menos cuando tiramos hormigón o algo, hombre nosotros somos todos familia y no hace falta que se lo diga yo, ellos mismos saben que se tienen que apartar “oye quitaros de bajo que voy ahí”. Yo sí que lo tengo bastante en cuenta, porque nosotros trabajamos que si se rompe una cadena ó una eslinga ó se rompe lo que sea...

-Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.

Las medidas son esas, sobre todo eso, las mismas que los demás trabajadores. Tiene que llevar igual que otro, o sea, casco, zapatos de protección, guantes... Y después pues tienes que hacerte cargo de la grúa, saber la carga, enganchar bien, avisar a la gente cuando haya peligro... Yo creo que más no, es eso sobretodo la carga de la grúa y avisar a la gente, es lo único que hay que tener en cuenta.

¿Y si se rompe algo de la grúa?

Avisar a un técnico, nosotros en el curso damos de todo pero no puedes tocarla, ni puedes subirte arriba a la grúa ni nada.

¿Pero arriba no podéis subir a manejar la grúa? Hombre si es una grúa de más de 50 m pues sí, pero nosotros de normal no subimos. Hay unas grúas que tienen cabina y normalmente tienen más de 50 m, pero de normal nosotros si no hay cabina no

debemos subir. Hay una escalera en la torre para subir, pero claro porque arriba hay una caja del motor, y el tema de los limitadores y todo está arriba.

¿Y para poner los limitadores tenéis que llamar para que os lo pongan?

Sí, la grúa pasa dos revisiones. Una en el suelo, antes de montar lo que es... Montan lo que nosotros llamamos la flecha con los contrapesos detrás más lo de delante. Eso se monta primero en el suelo, se deja todo montado y pasa una inspección. Viene un inspector i mira que este bien todo.

¿Pero lo montáis vosotros?

Eso lo montan unos montadores. Ellos tienen la grúa autopropulsada y primero la van montando hacia arriba y van poniendo tramos y después montan la flecha en el suelo, y cuando la flecha ya está en el suelo ya va una inspección y mira pues los cables, la flecha y después eso se coge la grúa y se monta todo arriba y se ponen los contrapesos y ya se limita. Primero ponen la contrapluma con un contrapeso solo, con una piedra, y después se monta la pluma y se queda enganchada y le acaban de poner los contrapesos que le hagan falta y cuando ya está toda limitada llaman otra vez a la inspección, y hasta que no va la inspección no puedes gastarla, aunque este montada hasta que no vengas y hagan el acta no se puede.

¿Y después ya no pasan más revisiones?

Cada medio año tiene que pasar una y después si está más de dos años montada pasa otra especial... Y eso, pasan varias.

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?

No. Hay algunas cosas que... La verdad es que eso de sacar la carga de bajo y estirar y que se balancee eso creo que está prohibido y eso se hace mucho. Si sabes hacerlo no pasa nada, pero eso es un peligro y creo que está prohibido.

-¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

Hombre por el bien que nos tiene y más ahora que las empresas de prevención de riesgos cada x tiempo vienen a verte, a mi la semana pasada estuvo revisándome la obra a mi y en el acta no me puso nada mal. Ellos de normal te hacen un acta con lo que tienes que modificar y te lo anotan, y a mí no me mandaron nada, todo bien. Hombre también es verdad que les pagamos nosotros y no son tan exigentes como los otros que vienen externos, que esos también vienen y de normal son peores. Esos si vienen de normal cobras, por lo que sea, siempre te sacan algo. A mí la última vez me pidieron hasta dos años de seguros y todo tuve que ir al banco y sacar toda la documentación de dos años atrás, de todos los pagos y todo. Ellos te pueden pedir

cualquier cosa, aparte de lo que tengas de la empresa pues fiscalmente te dicen “dame todos los papeles del seguro de hace dos años”, y tienes que llevar pues todos los pagos, la seguridad social... Pero claro ellos pueden pedirte lo que quieran.

¿Y tú por el hecho de ser el jefe, en tu empresa invertís lo suficiente en seguridad?

No, en seguridad no hay que escatimar. Supongo que en cuanto a seguridad nunca es suficiente nada de lo que hagas. Yo el casco me lo pongo y no soy de los que se lo pone siempre, por ejemplo si estoy ferrallando pues no lo llevo porque como no te puede caer nada a la cabeza... Es que me marea, estas todo el rato moviéndote y el casco pesa y al final...

¿O sea, que no cumples las medidas?

Yo no sé si no la cumplo, muchas veces lo hemos discutido por que si tú trabajas al aire libre y estás haciendo zanja ellos dicen que no tienen obligación de llevar casco... O sea, si tú trabajas al aire libre, agachado y no hay nada por encima de mí, ¿tengo que llevar casco? Yo lo demás si que me lo pongo, pero el casco... a veces falta. En pleno mes de agosto te pones a atar hierro y al cuarto de hora caes muerto del calor. De esto que no se entere ninguna inspección, eh? Jajajajaja.

-¿Cómo cree que ha afectado la crisis en su trabajo?

Casi nada... Yo he pasado de llevar 30 hombres, a veces subcontratando he llevado más de 50, y ahora somos 4 y hay meses que no nos ganamos el sueldo. Yo he hecho una inversión que puede pasar los 400.000 € y ahora la tengo allí parada. Cuesta mucho de cobrar todas las cosas, ahora haces dos faenas y para ver de cobrarlas... Eso de la ley de 60 días naturales, ahora son más de 120 por lo menos. Antes aún cobrábamos a los 90, ahora ya la mayoría de empresas pagan a los 120 días.

¿Y antes que llevabais mucha marcha?

¡Buah! Barbaridades, el sector de la construcción yo creo que ha disminuido un 80%, hay gente que dice que menos pero yo creo que no, y dependemos ya mucho de la obra pública. A mí la obra pública no me gusta mucho porque los pagos siempre han sido a la hora de pagar fatal... Encima vas a metros, espabila en darte prisa porque ahí aprietan bastante con el tiempo, porque ahí de normal van a fecha y tienen mogollón de cosas... Allí llegas, te sacan el planning de trabajo y te dicen “hoy tiene que estar hecho hasta aquí, mañana hasta allá...”, y ellos no quieren saber si llueve, si se ha roto la grúa, si ha llegado el hormigón... No quieren saber nada, cuando se acabe la semana ralla y a intentar llegar. Claro ten en cuenta que allí tienen un ingeniero, un aparejador, un arquitecto... y tienen que controlar, su faena es mandar.

¿Y el hecho de trabajar a destajo mejor o peor?

El hecho de trabajar a metros la verdad es que te tienes que espabilar si quieres ganar dinero, porque es un estrés y mucho trabajo para ganarte un sueldo.

Diario del entrevistador:

En primer lugar comentar que esta entrevista se ha realizado en una cafetería, por lo que a pesar de ser un lugar tranquilo, había música de fondo y eso molestaba un poco, sobre todo la calidad del audio no es muy bueno y me ha resultado más complicado transcribirla.

En cuanto al entrevistado, se ha mostrado tranquilo en todo momento y no ha tenido reparo en contarme nada. Una diferencia en cuanto al resto de entrevistas es que el sujeto tiene una empresa propia, lo que hace que la manera de ver las cosas respecto al resto de gruistas cambie, ya que no es lo mismo trabajar para alguien que para ti mismo.

Fecha: 14-05-2011**Duración:** 34'**Entrevista nº:** 06**Lugar entrevista:** casa entrevistado**-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:****Edad:** 32**Estado civil:** casado / **Nº hijos:** 1**Años trabajo en el sector:** 12 años**Ocupación actual:** operador grúa torre**Sistema de remuneración:** salario fijo**-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:*****-¿Por qué gruista y no otro oficio?***

Pues primero entre en el mundo de la construcción como oficial y al poco tiempo me dijeron, siempre buscan más o menos una persona responsable porque para mí es la máquina más peligrosa que hay en la obra, y entonces me dijeron si me quería enseñar, me enseñé y desde entonces tenía dos salidas; ó coger la paleta y colocar ladrillos ó llevar la grúa, que la gente dice “!Buah! no haces nada, estas todo el día con la botonera y casi no haces nada”, pero es casi más el estrés psicológico que llevas y decir “ Hostia, no me vaya a equivocar”, porque tirar una pared si la haces mal la puedes tirar pero si tu tiras a un tío con la grúa y lo mandas a bajo lo matas.

-¿Cómo se forma un gruista?

Para formarte, cuando yo empecé como ya llevaba tiempo llevando la grúa había dos tipos de cursillos. El cursillo de que había gente que había llevado grúa y necesitaba un certificado y entonces tenía que hacer unas horas teóricas y un examen práctico, y había otro cursillo que era para la gente que quería ser gruista y no había llevado nunca una grúa. Entonces esa gente hacía, no sé si eran 600 horas de teórica y hacían también prácticas y también luego un examen. Entonces el mío fue más sencillo porque yo ya estaba llevando grúas y lo que es el manejo ya lo tenía.

Como yo me lo saqué en Barcelona, allí existe el gremio de la construcción que se llama Instituto de la Construcción que emite certificados de todo tipo, de gruistas y tal... Entonces allí pues hay unos profesores, unos que son de teórica que nos dan todo tipo de explicaciones tanto de electricidad, seguridad, mantenimiento, de todo un poco... Y luego el de la práctica que ya es más de lo que es la grúa, no de teórica si no de obra, de obra. Allí hay varias grúas y haces diferentes pruebas, una es... El hombre lleva un cronómetro y cada prueba tiene, no sé si son dos ó tres minutos de tiempo para finalizarla, entonces una prueba es ; la grúa lleva en el gancho un dado de

hormigón que pesara no sé si unos 300 kg para que no tenga mucho “bamboleo” y hay como si fueran unos pilares y esos pilares si los tocas caen y están en línea recta y están separados pues a dos metros y son 7 u 8 y tienes que hacer un zigzag a todos sin tocarlos y volver para atrás y dejarlo en un punto, y otra de las pruebas es otro dado un poco más pequeño con otro tipo de grúa y hay unos bidones y tienes que encestarla en los bidones, cada uno está a una altura diferente y tampoco puedes tumbarlos. Esas son las pruebas y hacerlas en el tiempo claro.

¿Y tú cuando empezaste con la grúa quién te enseñó? Pues yo tuve suerte porque el que me enseñaba era un encargado bastante joven y también había llevado grúa y me fue más sencillo porque la obra estaba apartada de lo que era... Hay obras de todo tipo, hay obras que están en centros urbanos y hay obras que están en solares. Entonces esa estaba en un solar y me era mucho más cómodo porque sabía que tenía mucha libertad, podía levantar la grúa hasta arriba, ir dando giros... En cambio, en otro tipo de emplazamiento no hubiera podido aprender, porque no te pueden dejar una grúa para enseñarte en un centro de ciudad, que se te cae un palé ó tienes que hacer los giros muy lentos y muy cuidadosos para no tocar nada, ninguna fachada...

Y tú que has trabajado sin formación, ¿crees que es útil el curso? Es obligatoria, es que al principio no piensas... Los daños a terceros ni el daño mismo que te puedes hacer tú mismo con la grúa. Porque a veces estás levantando cargas y todas esas máquinas tienen limitadores, tienen sensores, tienen para que actúen cuando tengan un problema. Entonces si tú estás levantando un palé y a lo mejor está en la punta y ese palé pesa, por decirte algo, 1500 kg ó 1000 kg y el limitador se ha estropeado, te dice oye que... Cuando está el limitador la grúa te está avisando “oye que con este palé no puedo”, te está pitando y si no tienes el limitador actuando pues puede que la grúa pues la fuerces, le dobles algo, se parta el cable...

Con los cursos y con la formación que te explican pues ahí, sabes... Es más periódicamente tienes que ir haciendo pruebas a la grúa para saber que está... Tienes que hacerle un mantenimiento preventivo.

¿Pero lo hacéis los gruistas el mantenimiento?

No, es externo. No se si es cada 3 meses ó 4, cada casa de grúa tiene que por ley hacer un mantenimiento. Entonces en esos 3 ó 4 meses pasan una vez y luego tú puedes llamar cada vez que tengas anomalías y si ves que le falta, pues por decirte algo, grasa al cable pues llamas.

¿Pero vosotros no podéis tocar nada?

Nosotros no debemos, solo hacemos un mantenimiento preventivo, yo me he subido muchas veces a la grúa, casi cada mes me subo una vez, a revisarle los burlones, los limitadores...

¿Pero lo haces porque es obligatorio ó por ti?

Hombre teóricamente es obligatorio, cuando tú rellenas el formulario que cada semana tienes que realizar, hay cosas que las puedes analizar desde tierra, que sería pues yo que sé, si actúa la toma de tierra, si ves los burlones a una altura, igual si suele

ser muy alta luego cuando estás en la pluma desde abajo ya no verificas bien y tienes que subirte. Yo me suelo subir, yo sí que veo a compañeros que eso no lo hacen.

-Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en tu trayectoria profesional y los motivos de cambio.

Pues prácticamente no he cambiado de trabajo, lo que pasa que a lo mejor he estado trabajando con la grúa y he acabado y he llevado alguna máquina, pues el torito por ejemplo que se suele llamar.

¿Pero empezaste como peón?

Sí, empecé como peón de albañil y al año o así es cuando tuve la oportunidad de enseñarme con la grúa y al aprobar ya me hicieron oficial de primera. Entonces pues he empezado pues de peón, tocando ladrillo de oficial ya, luego con la grúa, cuando no hay grúa llevo el torito que prácticamente es... Cuando no estoy con la grúa es porque llevo alguna máquina, entonces... Mira ayer mismo me tocó picar un pilar, medio pilar que se habían pasado de altura e iba una ménsula que se llama que es para apoyar la viga y me tocó picar. No hay personal de la empresa pues lo pico yo, y no se me caen los anillos por hacer otra faena. También replanteo con el encargado, al llevar tanto tiempo los planos ya te los conoces, entonces si hay que marcar cualquier cosa también la sé marcar.

-Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

Su día a día pues comienza, llegas y lo primero que haces es coger la botonera, hay diferentes tipos de botoneras; está la del joystick que es tipo “playstation”, hay botoneras que el nombre ya te lo dice pues con botones, cada mando es diferente.

Lo primero que haces es conectar la corriente, porque normalmente cuando empiezas y cuando acabas se corta la corriente, se deja en veleta que se suele llamar, que es para que la grúa corra y que no ofrezca resistencia al aire, es una de las normativas que todos los días tienes que dejar la grúa en veleta para que no sufra cuando haga aire. Tampoco se puede dejar nada colgado, cosa que hacen en muchas obras, dejan cajones de herramientas, y no se puede. En la que yo suelo estar, como responsable de esa grúa no lo hacen. Y bueno ya pues empiezas y vas preparando el material, como sabes que van a ir albañiles y tenemos un silo de mortero pues ya voy dejando cubetas y voy dejando las cosas preparadas en el tajo, y ya luego sobre la marcha, normalmente pues van pidiendo y primero el 1 y luego el 2. Eso que hacen a veces que empiezan a pedirte y se ponen nerviosos y empiezan “primero a mí”, “pues haber llegado antes”, y sino pues habla con el encargado, pero la grúa no tienes que ir a destajo corriendo porque no te puedes despistar, un golpe de giro, ó carro adelante ó subir y que se te quede enganchado pues es bastante responsabilidad.

¿Y empezáis a la misma hora que los demás?

Si, no pues siempre empezamos un poco antes, casi siempre. Para preparar lo que es el material, porque hay obras que son pequeñas... La que estoy ahora es, no es muy grande, es pequeña. Pero he estado en obras muy grandes que por ejemplo son 3 fases ó una fase y son ciento y pico viviendas y hay mucha gente a destajo y todo el mundo quiere el material, llegan y quieren el material y eso es imposible, y cuando son esas obras si que se empieza mucho antes.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

Pues me satisface que al llevar ya tiempo ya... Hay gente que tiene más facilidad para unas cosas, para mí realmente me gusta porque veo que la llevo bien, y no porque lo diga yo, si no porque me lo dicen. A mí lo peor que me ha podido pasar es que me diga el encargado "Ves a ese chico, al gruista ese y quítale la grúa que es muy lento ". Para mí es lo peor que le puedo decir... "Oye dame la botonera" y te dicen "¿Pero por qué?", "Por que eres muy lento y no vamos a acabar de descargar el hormigón". El hormigón tiene desde que sale de planta hasta que llega a obra tienes una hora y media para descargar y si caduca y te queda 1 m ó 2 m se lo tienen que llevar, y eso es dinero que pierde la empresa entonces si no da tiempo tienes que ir rápido, eso es lo que más me satisface. Ó ir y enseñarle a alguien que ha salido con el carnet de esos carnets que te digo que vienen y no han llevado nunca una grúa en obra, se han sacado el cursillo directamente. No es lo mismo hacer las prácticas que luego llegar a obra y te están pidiendo de todo, no te aclaras con el manejo... Y cada vez que llegas a una obra es como un coche diferente, diferentes marcas, diferentes casas de grúas, cambia todo la verdad. Todos van hacia ti, tú eres el responsable de la grúa y tienes que ir rápido y la gente no tiene espera, y los encofradores la mitad salen de... vete tu a saber de dónde salen porque tienen todos una... Yo digo siempre los sacan de la cárcel porque tienen una pinta... (jajajajaja)

-¿Y lo más negativo del trabajo?

Lo más negativo que casi siempre "pliegas" el último. Se puede decir que empiezas el primero y acabas el último, porque hasta que no se recoge la grúa, limpias, cuando hay hormigón limpias ó si viene algún camión a última hora siempre hay que descargarlo... A última hora siempre aparecen los camiones como si fuera eso magia. Ayer mismo, los viernes solemos "plegar" antes, entonces a las seis íbamos a irnos y tenía que venir a medio día un chico a hacer los cortes de dilatación. Un día antes se había hormigonado un forjado y tenía que hacerle los cortes para que no rompiera el hormigón y estaba marcado desde primera hora, solo tenía que venir e iba a estar una hora y pico cortando. Pues apareció a las cinco y media y ya nos cortó y yo claro tuve que subirle la máquina y bajársela y hasta que no acabara no me podía ir. Eso es lo peor.

-En general, ¿está contento de su trabajo?

Hombre yo realmente ahora mismo mis expectativas siguen siendo las mismas, aunque muchas veces me planteo sobre todo cuando hace frío pienso “¿Por qué no en su día estudié?”... sí que lo piensas ¿eh? Me gusta porque me... Luego se te pasa, luego... Pero hay momento que dices, sobre todo por las inclemencias, dices “ostia podía haber estudiado y estar en un despacho o algo, no pasando frío ni calor”.

¿Y en comparación con otros oficios de la obra?

Pues es de los mejores, de los mejores porque si dices “No haces na”, hay psicológico pero cuando lo tienes controlado es ya como una rutina, ¿sabes? Tienes que ir corriendo a un sitio y a otro, porque no solo desde un punto diriges la obra, tienes que ir subiendo a lo mejor una planta, luego te tienes que ir a otro lado, luego te tienes que ir a la calle, todo controlando para que veas todo el rato la carga. Entonces, te vas distraendo, vas hablando con unos con otros, está, es... A mí me gusta, me motiva. Y en cambio hay otros oficios que están ahí cara la pared levantando ladrillos, pues están enluciendo, es más monótono y mucho más castigado. Acaban más destrozados que yo la verdad. A mí me duelen mucho los pies de andar y de estar estático cuando estas echando hormigón eso es lo peor. Que estas en un punto que no te tienes que mover porque desde allí ves el camión y ves donde tienes que echar el hormigón y a lo mejor está haciendo mucho frío y empiezan a helársete las manos y cuando no tienes sensibilidad en los dedos eso es lo peor, se pasa mal.

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Yo intento que sea buena, sobre todo desde el primer día, porque si ya entras y caes mal a la gente lo tienes mal, porque empiezan a haber piques, malos rollos... Porque la gente de la obra no es gente con muchísima educación, ni... Hay que tener muchísimo cuidado, hay muy mala gente. Yo he tenido algunos problemillas, muy pocos, porque realmente cuando me conocen que soy una persona que me abro bastante a la gente y me conoce y ve que no soy mala persona, me llevo, me suelo llevar bien. No he tenido ningún problema con ningún encargado, ningún jefe de obra... Muy poquitos roces, y si habido algún roce es porque te estoy hablando que son gente que son perdidos vamos.

¿Y siempre trabajas con la misma gente? Hombre en esta empresa van rotando bastante, los conozco a todos pero las empresas... Cada empresa tiene su... trabaja de una manera, lleva casi siempre los mismos pintores, llevan siempre la misma gente de carpintería, entonces los vas conociendo más o menos a todos pero si que van cambiando. Conoces a mucha gente, y después descubres cosas que he estado a lo mejor trabajando en Barcelona y cuando me vine aquí que estuve una temporada trabajando en San Vicente del Raspeig y llegar allí y decir “ostia este chico me suena, este chico me suena”, y el chico me vino y me reconoció, que era así un colombiano

que había estado en Barcelona haciendo fachadas con unos chicos y se acordó de mí y me dijo” ostras si tú estabas en Barcelona”, hasta la empresa me dijo, y eso pues te satisface , y dices “ostia he conocido a un chico y se ha acordado “. Es curioso.

¿Quién marca la prioridad a la hora de distribuir el material?

La prioridad normalmente la marca el encargado. No por intereses si no porque a lo mejor corre más prisa. Pero normalmente es el primero que llega es el primero que le sirvo. Y si veo que ese que me está pidiendo es un... como digo yo, un “agonía” que lo quiere todo el material ahí. Hay gente que no te das cuenta pero que si tú no ves el tajo te empiezan a pedir y dices “¿Este tío que hace tira la pasta al suelo o qué?”, es imposible que pueda gastarlo todo tan rápido. A lo mejor hay otro que solo te lo ha pedido una vez y... Cuando te piden muchas cosas normalmente algo se te olvida, y hasta que no giras la cabeza y lo ves y está ahí el tío parado dices “ostia”, pues enseguida vas a servirle a él, pero normalmente es una cadena que 1, 2, 3,4...

Te intentan comprar también, “¿fumas?, ¿quieres esto?”... Hay gente que por ejemplo venia de Ciudad Real a poner cara vista y se quedaban a dormir y entonces ellos entraban muy pronto y querían siempre tenerme contento para que a ellos el material lo tuvieran ahí siempre... Pero es imposible, pero sí que lo intentan, incluso te intentan dar dinero. En Picasent sí que me dieron dinero una vez... Pero eso ya era caso mío aparte, me beneficié pues porque estábamos haciendo 104 viviendas y al lado tenían que hacer una obra y en esa obra no podía emplazar ninguna grúa porque las grúas se tocarían, porque hay normativas que tú no puedes tener una grúa al lado de otra cuando el perímetro no te lo permite. Entonces hasta que no se desmontara mi grúa ellos no podían montarla, entonces querían empezar la obra y ellos cortar la calle y colocar una grúa móvil ahí les costaba una burrada cada día entonces vino el encargado a hablar conmigo y me dijo; “mira dice mi jefe que si por una hora o así nos vas ayudando te soltaremos tanto”, y yo les dije; “bueno yo no me voy a comprometer, pero si hago mi faena y me sobra tiempo pues os ayudo”, y había días que les sacaba muchísima faena y a mí me venía muy bien, era un extra que no comentaba con nadie. (jejejejeje)

Me decían; “¿Pero porque les ayudas?”, y yo les decía; “Hombre, tu cuenta que ahora cuando nosotros quitemos la grúa ellos tendrán la grúa y si nos hace falta en la cubierta algo pues nos ayudaran”

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

Solo tienes que ver la cantidad de gente que ha muerto. Siempre es insuficiente y mira que hay un montón de... Por ejemplo en cada empresa suele haber un coordinador, suele haber un montón de gente preparada para esto y la gente que va a destajo no se fija en “Ay voy a quitar esta tabla que me estorba”, “Voy a quitar esta red un

momento”... Siempre hay descuidos y hay que formar más a la gente. De verdad que cuando haces cursillos te das cuenta de los errores que cometemos muchas veces.

¿Y dentro de la empresa no hacéis cursillos de riesgos laborales?

Sí, si muchos. Hemos hecho ahora uno hace poco para sacarnos el... la tarjeta profesional, bueno a parte hemos hecho más pero antes no lo obligaban. Y sí la gente más mayor dice; “es que en realidad el empresario nunca pone esto...”, pero claro tú tienes que exigirlo, tienes que ser el primero porque es por ti.

¿Y las empresas escatiman bastante?

Sí, sí escatiman bastante y eso que siempre está en los presupuestos seguridad e higiene un %, pero siempre que hay que recortar se recorta del mismo sitio.

-Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.

Yo pues los EPIS que se suelen llamar, que serían pues mi casco, mis guantes, mis botas, y cuando me subo a la grúa me llevo mi arnés que hay una línea de vida y me voy enganando. Y poco más... En la grúa pues que estén las eslingas y las cadenas y todo esté como toca, los pestillos que cierren que abran y poco más... que la toma de tierra de la grúa funcione, los limitadores.

¿Y frente a los demás trabajadores?

Frente a los demás poco, señalizaciones y claro no puedo sobrevolar la carga por encima de nadie, si tengo que echar hormigón ahí no puede haber nadie... Señalizar sobretodo.

¿Y la gente lo cumple?

Sí, si que lo cumplen porque cuando ven algo por encima de sus cabezas así grande dicen; “ostia” y se quitan. Cuando están trabajando y ven una sombra en el suelo se quitan rápido. (jajajajajaja)

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?

Pues lo que te he dicho, formaría más a la gente. Haría más cursillos obligatorios. Con esto de la tarjeta está bien porque realmente pondrá lo que eres y no como ahora que llegaba, por decirte algo un rumano y te decía; “yo soy oficial de primera”, y ponía un ladrillo y le decía “ya te puede ir a tu casa”. Ahí llegaba gente y todos eran oficiales, pero les veías trabajar y deberían de pagarnos a nosotros por el material que habían desperdiciado que no es igual. La verdad es que... Eso que si eres profesional que se pueda saber, no que llegue uno y diga “no yo soy esto...”. Y gente que por ejemplo, me pasó una vez un chico que se puso a trabajar con nosotros y era epiléptico y le dio un

ataque en una plataforma de carga y descarga que entrábamos los palés y no sabíamos ni que hacer y el chico no había dicho nada, y realmente estaba en riesgo el mismo y nosotros. La verdad es que lo pasamos mal ese día, y luego nos dijo; “es que si no no encuentro trabajo”.

-¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

Sí, yo me catalogo de los que las cumplen la verdad es que sí. Yo tengo mi parte de verificaciones que no lo tenía en esta obra y lo tuve que exigir para ir rellenándolo, porque es obligatorio. Es más, en Picasent tuvimos un accidente grave que se calló un tío de arriba del todo y vino una inspección de trabajo fuerte y a mí lo que me pregunto fue si estaba rellenando las actas y yo le dije que sí, y realmente no lo estaba rellenando en ese momento y entonces pues me di cuenta de que lo tenía que rellenar más a menudo. Las verificaciones sí que se las hacía, que me subía igual a la grúa lo que pasa que no lo anotaba que es lo que realmente les consta y les vale, que firme yo y que firme el jefe de obra.

¿Y eso lo hacéis semanalmente?

Semanalmente ó cada dos semanas, pero sí que lo hacemos y el libro de la grúa y las actas las tengo que tener siempre. Cuando llegas a una obra el gruista va como... O sea tú no montas una grúa sin saber el gruista que va. Yo cuando me llaman y me dicen; “Tienes que mandarme la fotocopia del carnet”, y eso es porque van a montar una grúa en algún sitio y a los pocos meses voy.

-¿Cómo cree que ha afectado la crisis en su trabajo?

La crisis en mi sector mucho, a nosotros nos han recortado bastante, el sueldo no, gracias a dios pero por ejemplo nos han quitado dietas y eso se nota. Antes había dietas, había bonificaciones como decía yo, que había días que si hacías mucha faena y apretabas pues te soltaban algo más. Ahora no, ahora es más justo, haces las mismas horas, el dinero es el mismo pero se nota.

¿Y el ritmo de trabajo?

Ahora quieren que trabajes más. Si fuera por ello querrían empezar la obra y si el planning pone que tiene que acabarse en 12 meses querrían acabarla en 7-8, porque claro todo eso se lo ahorran, son costes, sueldos, maquinaria de alquiler, casetas... todo se lo ahorran. Ellos quieren facturar y cobrar pronto.

Diario del entrevistador:

La entrevista se realizó en casa del entrevistado, con lo que favoreció el desarrollo de la conversación.

Me gustó la entrevista porque a diferencia de la mayoría de entrevistados casi todos han trabajado de gruistas pero temporalmente o compaginando con otros trabajos relacionados con el sector, en cambio este chico se ha dedicado siempre a trabajar como gruista y sin realizar otras tareas adicionales. Esto ha hecho que me pudiera contar bastantes anécdotas y conocer un poco más la profesión... Lo que más me ha sorprendido en esta entrevista ha sido que en algunas ocasiones los gruistas reciben sobornos por parte de los demás trabajadores...

Fecha: 25- 05- 2011

Duración: 25'

Entrevista nº: 07

Lugar entrevista: Casa entrevistado

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 38

Estado civil: casado / **Nº hijos:** 2

Años trabajo en el sector: 22 años

Ocupación actual: albañil

Sistema de remuneración: salario fijo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

Ay pues empecé a coger la grúa porque siempre me han gustado mucho las maquinatas, los joysticks y todo eso. Tengo facilidad para llevar máquinas, tengo facilidad natural... no sé, me gusta.

Ahora por ejemplo estaba llevando un manipulador de 13 metros en la plaza de la legión ahí en valencia, en Blasco Ibáñez, que sólo hay un carril para pasar los coches en una dirección, todos pitando. No se es porque me gusta más que por otra cosa.

-¿Cómo se forma un gruista?

Pues para enseñarme no fue demasiado complicado, ¿sabes?, lo único que pasa es que para enseñarte es más... Tú te puedes enseñar a llevar una grúa lo básico total es apretar un botón, pero realmente la grúa la conoces por el tiempo y tienes que tener fallos. O sea, no me enseñé de la mejor manera posible porque no me enseñó nadie, me enseñé yo. Lo que pasa es que cuando me enseñé a llevarla fue en los dúplex esos de Alberic que hay en la entrada, y me enseñé a llevarla ahí, entonces claro era bajito y... Porque es difícil de llevar porque tienes que ver muchas coas, o sea, sobre todo en las de antes... Cuando sopla un poquito de aire ella siempre se queda a veleta, ¿vale?, entonces cuando sopla bastante aire tienes que ir apretando el botón siempre cuando tú frenas, tú ahora la grúa gira, ¿no? Giras con el motor de giro y paras aquí porque tú vas a descargar en una terraza y tú lo ves como muy pequeño y ahí tienes que meter un pale, entonces claro no te deja el aire y siempre tienes que estar apretando el contra motor para ir jugando con el aire. Pero tienes que tener el tacto de la máquina esa, de esa botonera, en concreto de esa botonera. Si te cambian esa botonera y ya no es igual. Cuanto más tiempo la llevas más bien la manejas. Y no hay ningún cursillo que hagan que te enseñen a llevar la grúa perfectamente, la tienes que llevar tú y mucho tiempo.

¿Crees que es necesario hacer el cursillo?

Sí, sobretodo creo que no es suficiente. Porque una práctica de un cursillo que hacen es por ejemplo descargar un pale en un camión y después coges esto y lo pones allá. Pero son en campo abierto por ejemplo, que no es lo mismo que en una obra que estas en el centro y tienes que meter a veces pues por un hueco de ascensor tienes que bajar un pale de ladrillos, ¿me entiendes? Porque claro en unas condiciones de aire ó de cualquier cosa.

Cuando la sabes llevar es que te sabe mal hasta que la coja otro... Necesitas tiempo, tiempo porque tú la conoces, es como si fuera parte de ti, ¿sabes? Tú vas girando, vas subiendo, vas bajando... Ya sabes cuando tienes que empezar a frenar, etc.

En el cursillo si te pueden enseñar y te enseñan además la responsabilidad que tienes... Porque yo también he visto a gente llevar las gruas y no eran las mejores condiciones, y que incluso cualquiera la coge. Yo eso no lo hacía nunca, nunca me tocaba alguien la grúa, nunca. Tienes que tener mucha seguridad, cuando la dejas, como la tienes que dejar... Porque hoy no hace aire pero a lo mejor esta noche se gira y siempre tienes que dejar el carro recogido. YO también llevaba esa grúa y entonces muchas veces he tenido que subir hasta arriba al motor, he tenido que poner los carros en el sitio... Lo que más me gustaba ver era como la montaban i como la desmontaban, con una llave fija un tío, se llamaba Pablo. Hay otra grúa que te monta la pluma, pero el que va arriba es uno, la monta toda él, y para poner la flecha te juro que el que no esta allí arriba no sabe lo que es. Estas en el are, es que no hay nada al lado ni debajo ni nada, estas en el aire y no estás arriba de un andamio, está moviéndose siempre. Si no tuviera la flexibilidad que tiene caería. Da miedo, yo a veces cuando tienes que ir hasta la punta de la flecha, la flecha lleva el cable sube por la polea de arriba y luego gira por la de abajo, pues yo iba cogido al cable ese.

-Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en tu trayectoria profesional y los motivos de cambio.

Pues empecé de peón, igual que todo el mundo, y haciendo de peón cogí la grúa. Entonces después tuvimos un bajón de faena y tal y me fui a trabajar para Blauvert y me puse a hacer otro tipo de faena, que fue cuando yo me tuve que empezar a apañar yo solo. Porque primero íbamos a destajo y éramos tres, y después Ángel y Miguel se pusieron enfermos y me quedé solo, y me subieron de oficial de segunda. Entonces fue un cambio brutal, me acuerdo que el primer día que fui me hicieron encofrar una escalera, sí que lo había visto hacer pero yo no lo había hecho nunca, ¿sabes?

¿Qué tu cuando empezaste que hacíais?

Yo pues estaba de peón, y los otros aunque sí que encofraban escaleras pues yo era el que cortaba una madera si lo necesitaban, haz esto haz lo otro... Sí que lo había visto pero no lo había hecho. Porque a mí la obra... en mi casa no se ha hablado nunca de otra cosa, lo llevo en la sangre y además me gusta. Pero claro de ahí a que estuviera yo solo para hacer algo... yo estuve un par de meses que me acostaba y no dormía, no

dormía porque pensaba como hare esto, como hare lo otro... Y a mí me gusta cumplir con la faena porque además cuando estás trabajando en esos sitios lo que no puedes hacer es estar encofrando una escalera tú el tiempo que te dé la gana, y eso lo que me hizo fue pues espabilarme. Me espabilé bastante y como tenía mucho interés pues me compre muchos libros y no he parado, siempre, siempre porque ahí está todo. Entonces pues eso, con ganas y si te gusta un trabajo pues vas desarrollándote más y ahí pues personalmente me sirvió muchísimo. Hicimos hasta el auditorio de Riba-Roja, estábamos trabajando arriba del andamio a 20 metros en toda una estructura de pernos que se empezó a hacer entonces y era complicado. Hombre echaron a 3 collas a la calle porque solo subía que uno al andamio, y nos llevaron a unos de Castellón y a nosotros y nos dijeron: "Eso hay que hacerlo", y nada nos pusimos a ello. Lo más bonito que tiene la construcción es que cada día es una cosa y siempre tiene esa pequeña descarga de adrenalina, a veces dices: "Ostras ahora tengo que subir, buah" y pasas esa sensación y luego cuando lo haces es bonito. A mi vamos es lo que más me compensa, nunca cambiaría de trabajo. Si volviera a nacer haría lo que tú estás haciendo, pero también me hubiera gustado tocarla, porque es bonita. Es que lo que haces está ahí después. Yo para mí es la profesión más bonita del mundo, y te digo una cosa lo que tú estás haciendo aún es más bonito, porque es lo que tú tienes en la cabeza lo haces realidad. Yo si entonces hubiera habido los medios que hay ahora y la facilidad de estudio, eso también me hubiera gustado. Y después he hecho hasta delineante, tengo todos los libros ahí. Tengo muchos libros, a mi me gusta mucho. Ahora tengo ahí de un ingeniero de puentes y caminos me trajo un montón de hormigones especiales de laboratorios.

-Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

Pues el gruista, el gruista antes cuando yo estaba pues era cuando tenias que tirar el material, lo primero que tienes que hacer todas las mañanas es servir a la gente, la gente tiene que tener su servicio. Entonces lo normal es que todos los días por la mañana cuando entres te tienes que informar por ejemplo si están empezando la obra, pues entonces no hay nada, sabes que si viene el hormigón pues lo tienes que descargar... En fin llevar el balde, lo más próximo al suelo para no pegar a nadie, no poner el balde ni la carga encima de nadie, siempre estar pendiente de que la gente no tenga riesgos. Después cuando la obra está más avanzada pues entonces ya son los tabiqueros, los tabiqueros hay que servirles arena y ladrillos. Entonces siempre se dejan unos huecos por donde se tiene que entrar, entonces lo primero que haces es preguntar cómo están de ladrillos ó como están de arena. Les sirves a todos y esa es la faena que tienes que hacer todos los días. Todos los días es arreglarte la marcha, preguntar... Si estás en el suelo pues no llevas emisora, si estás arriba si llevas y hablan contigo y te dicen pues si les hace falta algo, te gritan y si te acojonas pues estás limpio.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

Hombre a veces pues hay situaciones difíciles, o sea hay cosas que tienes que hacer que son complicadas, que son difíciles y cuando las haces pues te sientes bien. Porque es complicado muchas veces que a lo mejor te viene un camión de bovedillas y están mal encintados y cuesta de colocar... O sea que todo no es bonito. Aunque cuando haces un trabajo que es difícil pues te sientes bien.

-¿Cuáles son las mayores insatisfacciones, aspectos negativos que destacarías?

Pues si eres gruista sólo en un momento dado te puedes aburrir. Yo en mi caso llevaba la grúa pero a veces estaba trabajando, pero hay muchos casos que sí, que el gruista se dedica a la grúa simplemente. A veces puede ser aburrido por ejemplo si estás tirando hierro porque tú estás allí y ves a los demás que están peleando y tú ves que están padeciendo y tu estas a lo mejor a la sombra, ¿no? Pues eso yo que sé te sabe mal. Pero bueno tienes mucha responsabilidad también y si no estuvieras tú pues hay armaduras que pueden pesar, no se... 300kg de hierro y tampoco lo podrían llevar. Entonces es eso ayudarles en lo que puedas, si estás en el suelo te vas allí, estás con la botonera cogida y vas ayudándoles con el máximo posible.

-En general, ¿está contento de su trabajo?

Si, si claro que me gusta. Aunque yo prefiero la obra porque la grúa cuando ya la llevas bien ya no hay nada más, es como jugar a la "play", cuando ya un juego lo llevas mucho ya no juegas con las mismas ganas porque ya lo conoces mucho, pues eso es lo mismo. Ya no hay nada más después, no te vas a enseñar más. Es igual que los que descargan contenedores en el puerto por ejemplo, que tu lo ves y dices:"guau" pero esa gente puede aburrirse porque siempre es lo mismo, se lo saben de memoria, la cabeza solo te lo hace.

Lo más malo es acostumbrarte, pero con que estes un año llevándola... Aunque lo que más te enseña es los problemas que tengas. También tienes momentos que estás pensando en la mona de pascua, que eso también suele pasar cuando una persona no está totalmente concentrada en la faena que tiene porque si estas aburrido o algo...

Ahora de normal también los que llevaban la grúa también estaban trabajando, pero no es lo normal. Lo que pasa también es que encarece la obra pues tener a un gruista fijo.

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Pues a veces es buena y a veces no, porque a veces te gritan y... Es que hay veces que se junta todo, a veces todos a la vez no les puedes servir ¿me entiendes? Y claro si estás un poco en tensión... En fin eso, hombre de normal siempre hay buen rollo, pero en la obra depende de la gente, porque siempre hay gente que... Es que ahora se han

vivido momentos lamentables de gente que no le gusta la obra, es que por eso te digo yo que eso lo tienes que vivir porque cuando a uno le gusta la obra dice:” ¿Este que hace aquí?”, ¿me entiendes? Es gente que va a ganar dinero y la obra no es eso, no es eso porque los detalles los pasas por alto porque tú vas a ganar dinero. Nosotros hemos llegado a pagarles a los tabiqueros y ponerles nosotros los marcos de las ventanas, y eso lo hemos pagado igual porque eso es a tanto el metro, pero claro lo que no puede ser es que no se saquen los niveles, no saben ponerse la lienza, no saben nada...

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

Es más la seguridad de los demás que la de uno mismo, porque el gruista si hace lo que tiene que hacer no tiene ningún riesgo, ninguno. Porque el riesgo que tu puedes tener llevando una grúa es pasarte de peso ó hacer cosas que no debes de hacer. El riesgo te lo buscas tú, si tú sabes los límites de la grúa, porque lo normal es que tenga un límite y en el límite el limitador se dispara y ya no continúa el carro. Entonces claro, no puedes hacer maniobras bruscas porque si no la carga cae. Si tu sabes llevar la grúa y sabes lo que llevas entre manos tú no tienes ningún riesgo, el riesgo lo tienen los demás que es lo que más tienes que tener en la cabeza es no hacerle daño a los demás. Si tú estás arriba de la cabina ó estás en el suelo, una carga no la puede pasar por encima de nadie, tienes que estar al loro que te puedes cargar a uno muy deprisa. Un día tire yo una chimenea, pero porque se había roto la botonera y el fallo que tuve fue el exceso de confianza. El problema es que estaba haciendo cosas que no debía, porque si estaba estropeada lo normal era parar, pero claro enseguida sube el encargado y quiere cortarle el cuello a alguien... La grúa en ciertos momentos es indispensable.

-Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.

Pues si estás arriba tienes que llevar el arnés y siempre el casco que siempre que hayan materiales aéreos tienes que llevar el casco y si tú que eres el que maneja la grúa no lo llevas...

Guantes si quieres llevar guantes y los zapatos de seguridad son imprescindibles.

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?

No, en seguridad nunca es suficiente. Siempre y muchas veces se pasa por alto por la prisa y el dinero. Yo ahora por ejemplo me dice que calcule la seguridad en una obra en Teruel, y calculas la seguridad de tapar huecos, de poner una red, pero claro al final hay que quitarlo, porque después el otro no lo pone y el otro tampoco y tengo una diferencia de presupuesto de 2000 €. Entonces yo pongo la seguridad pero no toda, me tengo que buscar la vida de otra manera porque me limita el dinero. Realmente no

se debería de presupuestar la seguridad, la seguridad vale ese dinero y ese dinero se le añade al presupuesto, que es la equivocación que hay porque la gente quita de ahí y así se quedan el trabajo. La seguridad tendría que venir de serie igual que en un coche. Yo siempre intento tenerla presente en muchas cosas.

-¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

Mmmm... No, antes no estaba todo eso, te estoy hablando de hace 20 años y todo eso no estaba, íbamos "arreu", ni zapatos de seguridad ni nada... Si yo me acuerdo que los primeros zapatos de seguridad que me puse me los dieron en Blauvert que eran como de tela de saco marrón de bota que se rompían enseguida y siempre llevabas la punta al aire. Las de ahora son bastante más cómodas, pero lo de antes no se podía llevar, te rompía los pies. Esto se ha desarrollado la construcción en España en 10 años. Yo hacía forjados a caldereta, y cimentaciones a pala... Así que ojo con lo que te estoy diciendo, que eso se lo dices ahora a uno y te quiere matar. Y te lo estoy diciendo yo que soy joven que eso no hace tantos años.

-¿Cómo cree que ha afectado la crisis en su trabajo?

Pues que quieres que te diga de la crisis...esto en la construcción es... No es un desastre, es un supe desastre porque no es bastante en el tema económico, el tema de las promociones y tal... Es más que nada la supervivencia de la gente por el desastre que ha traído la construcción, estamos volviendo a los años 70... No sabes cómo arreglarlo, no está adecuado los salarios ni el nivel de vida a los presupuestos que se están pasando. Entonces que pasa que la gente que quiere promover una casa, una reforma o lo que sea pues se deja llevar. Se deja llevar porque van a lo más barato sin mirar el riesgo.

Diario del entrevistador:

Esta entrevista ha sido un poco peculiar, el entrevistado era una persona de confianza, lo que hace que la entrevista se convierta tal cual en una conversación de un poco de todo... En fin, el entrevistado es una persona que le encanta el mundo de la construcción, adora su trabajo y he disfrutado oyéndole hablar sobre él. Aunque ha trabajado llevando grúas torre, se dedica a la albañilería en general y eso se muestra en la entrevista, sin darse cuenta muchas veces aporta cosas de su trabajo actual, que no es ser gruista. Se nota que es una persona que le gusta mucho su trabajo, que no quiere dejar de aprender y además le encantó la idea de que le entrevistara sobre un tema que tanto le gusta. Ojalá todas las personas que trabajan en la construcción tuviesen la mitad de ganas que esta persona.

Fecha: 3-6-11

Duración: 45'

Entrevista nº: 08

Lugar entrevista: cafetería

-INFORMACIÓN SOCIODEMOGRÁFICA:

Edad: 26 años

Estado civil: soltero / **Nº hijos:**

Años trabajo en el sector: 10 años

Ocupación actual: parado

Sistema de remuneración: salario fijo

-CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO:

-¿Por qué gruista y no otro oficio?

Porque me gustaba, por no trabajar poniendo ladrillos prefería estar con los botones.

¿Pero cómo empezaste en la construcción?

Ay pues porque estaba trabajando de peón que es como se empieza y como mi padre era ahí el que mandaba pues entonces yo me metí con eso, para que estuviera otro estoy yo.

¿Pero empezaste sin carnet ni nada?

Sí. Sin carnet y me enseñó mi hermano que llevaba la grúa también. Me enseñó él, bueno en realidad el encargado me dijo: "Toma aquí tienes la grúa, esto es la grúa y aquí tienes la botonera, apáñate ", y luego se hicieron pues los carnets para poder llevar la grúa.

-¿Cómo se forma un gruista?

Pues teníamos que calcular pesos, los kilos que podías levantar en la flecha a tantos metros de la... lo que es la base. Tienes que hacer teoría y práctica, te llevaban a un "descampao" con una grúa y te decían: "mándale al peón que te enganche este palé y lo llevas a este punto, y de este punto a este".

¿Crees que es útil realizar el curso?

Sí, es necesaria. Porque te enseñan cosas que... O sea tú trabajando no las entiendes, pero viceversa también, trabajando te enseñas cosas que igual que en la práctica en la teoría. La teoría es una cosa y la práctica es otra, pero tienes que tener años de experiencia para llevar la grúa. No hace falta que te hagan un examen para poder llevar la grúa.

¿Crees que podrías haber trabajado sin hacer el cursillo?

Es que la grúa lleva una serie de limitadores de carga y toda la pesca... Yo me estaba sacando el carnet y me hacían una serie de preguntas como diciendo: “¿Y si falla el limitador que?” Coño pues hay otro limitador que limita al limitador que en caso de que falle.... ¿Entonces para que sirvo ya aquí haciendo el examen?

¿Y si se estropea ó algo quien lo arregla?

Pues depende de lo que se estropee, pero normalmente viene una empresa especializada, que esos sí que son especializados en la grúa. Nosotros no podemos tocar nada de electricidad, o sea las cosas básicas. Es igual que un coche, tú no puedes tocar nada si no entiendes de coches pero cambiarle el aceite al coche, mirarle el aceite y todo eso pues si, mantenimiento como aquel que dice. Entonces yo hago el mantenimiento, tengo que mirar la grúa si está el enchufe enchufado, que no se ha mojado, el diferencial...

¿Y eso cada cuanto lo haces?

Todos los días, teóricamente hay que mirarlo todos los días. Los gruistas no lo miran nunca, porque hay una empresa de mantenimiento que cada 3 meses ó cada tantas horas trabajadas con la grúa te hacen la revisión, miran los aceites de los cables, los cables, los limitadores tal... Eso se encargan ellos, pero tú tienes que mirar. Porque si pasa algo la responsabilidad es tuya, toda tuya, ni del encargado ni nada. Si viene el encargado y te dice: “Oye tienes que levantar ese palé y lo tienes que dejar aquí” ó “Tienes que cargar tanto peso”, y tú dices: “No, no eso no lo puedo cargar “y te dicen “O lo cargas ó te echan” y tú bajo tu responsabilidad pues lo tienes que hacer. Ahora si pasa algo en la grúa no puedes decir: “No es que este me ha dicho...” y no, porque tú eres el responsable de la grúa. Si tú crees que algo no lo debes de hacer no lo tienes que hacer, bajo ningún concepto.

¿Aunque eso no será así, no?

Es que es lo que yo te digo, el encargado te dice tienes que hacer esto y tu dices imposible, esto esta prohibido. Igual que te dicen si tú tienes que coger algo del suelo que no esté enterrado bajo el suelo, que sepas tu lo que pesa el palé o lo que sea. Tú tienes que saber el peso que pesa ese objeto, y si está enterrado bajo el suelo ó no sabes el peso pues tú no lo puedes levantar. Entonces te dicen: “Cógelo”, claro tú tienes que decir que no lo que pasa que el encargado ó el jefe de obra te dice que lo levantes y sino lo levantas te tiran a la p... calle. ¿Entonces que haces? Esa es una pregunta que yo hacía cuando hice el examen.

-Cuénteme todos los trabajos que ha realizado dentro del sector en tu trayectoria profesional y los motivos de cambio.

A ser obrero.

¿Pero la empresa que tú trabajas de que es?

De construcción, de todo “de pe a pa”, desde cimentación hasta entrega de llaves, y soy yo el que va a entregar las llaves. Yo a ver ha ido a etapas, yo estoy haciendo la estructura y cuando se acaba pues a tabicar y así pues lo que sea...

Cuando se enciende la grúa yo soy el gruista y cuando no pues ó estoy en el bar ó trabajando... (Risas).

¿Pero cuando estas trabajando con la grúa estas sólo con la grúa ó también intercalas?

Sólo con la grúa, el gruista sólo es gruista, es su trabajo no puede hacer nada más. Desde que se hace la puesta en marcha de la grúa el gruista tiene que estar con la grúa, tú te haces cargo de la grúa porque es tú faena, es tu herramienta de trabajo y te dedicas exclusivo para ello. Ahora pues hay otros que se ponían la botonera detrás y se ponían a poner bovedillas y tal y eso está prohibido.

Yo por ejemplo los días que se trabajan con la estructura se trabaja todo el día con la grúa, entonces cuando se acaba la estructura pues igual subes 3 palés ó estas dos horas trabajando al día con la grúa, subes el material y ya te pones a hacer tu tabique ó lo que tú quieras.

-Cuénteme las tareas que realiza en su puesto de trabajo como gruista.

Tú llegas a las 8`00 de la mañana, si quieres cuando llegas a trabajar lo primero que tienes que hacer es revisarlo todo, ver que todos los cables están bien, que no puede haber ningún peligro, que las herramientas de la grúa están correctamente, como cadenas, bragas, etc. Todo eso que esté bien, esa es tu faena como gruista. Luego ya tú tienes una perspectiva y te dicen tienes que hacer esto y esto, pues tú coges y lo haces. El gruista es el jefe de la grúa, pero si a ti te dicen que hay que subir algo pues tú eres el encargado de subirlo y dejarlo donde tú creas, no donde él te diga, ¿me entiendes? Entonces tú subes el material donde tú creas que lo puedes dejar, como tú creas que lo puedes subir... Esta muy guay.

-¿Cuáles son las mayores recompensas y satisfacciones de su trabajo?

El dinero que me daba mi padre para gastármelo por hacer un buen trabajo.

¿Sólo el dinero?

Sólo el dinero. Para mi, por ejemplo yo te explico, a mi con la grúa se me pasaba el día volando, sin embargo cuando tenía que tocar otra cosa era más lento ¿vale? Pero yo igual estaba trabajando con la grúa, que estaba hablando por el móvil, que no se puede. (Risas)

Es que a ver yo soy un caso a parte de gruista, porque yo hacia de encargado, de gruista, del “pringao” que se fumaba todos los puros. Entonces a mi nadie me dice tienes que hacer esto, no me lo pueden decir porque lo hacía yo. Entonces yo tampoco se lo podía decir a nadie porque también era yo. Entonces yo soy un caso aparte. ¿Cuál era la pregunta?

Lo que mas me gustaba era la estructura, subir, bajar, ir rápido con la grúa, picarme con la grúa. Cuando hay que hacer “planché” que es poner bovedillas hay que subir muchos palés la día, venían camiones. Por eso te dicho yo que tenía que llamar a la gente para que viniera para no parar los trabajadores. Entonces yo mismo me motivaba para que a los trabajadores no les faltara de nada, y entonces venga a subir palés, venga a subir palés, venia un camión y otro... y entonces eso es lo que satisface. Cuando acaba el día pues dices: “Ostia que trabajo”. Además si yo voy lento, ellos van más lentos y si yo voy aprisa, ellos van más aprisa. Ellos cuando no tienen palés encima de la estructura pues se sientan como aquel que dice, hasta que yo les suba. Entonces si a mi me falla el camión yo no tengo para subir, y si no tengo para subir ellos se sientan y la estructura no sube arriba, entonces el plazo de entrega se retrasa. Es imprescindible, porque tienes que llamar por teléfono, tienes que decir oye tal día quiero que venga el camión para descargar, luego viene el hierro, el hormigón, tienes que pedirlo una semana antes, los metros cúbicos que necesitas más ó menos, todo. Entonces no es faena del gruista pero yo lo hacía, pero si me fuera a otra empresa a trabajar yo lo haría, pero en verdad como gruista mi faena es subir lo que me piden y ya está. Pero claro como es mi faena que los otros no paren pues debería acarrear con lo otro también. Un buen gruista se trata de eso, de que cumplas en tu trabajo y para cumplir tienes que mandar a superiores incluso que tú.

¿Y quien marca las prioridades a la hora de servir el material?

Te organizas tú, yo si, yo por ejemplo las marcaba yo. Tú te organizas el día de antes para el día siguiente ir bien organizado, pues mañana subiré tantos sacos para el pisero... Sólo puedes servir de uno en uno y sino te organizas... Yo por lo menos hago eso. Pero de todas maneras siempre esta el encargado que te organiza.

-¿Y las mayores insatisfacciones?

Que cuando estaba arriba del todo me quedaba sin batería en la botonera y tenía que bajar aposta abajo y volver a subir. La botonera se queda sin pilas y la pila tiene que estar bajo, no te la puedes subir arriba.

¿Pero la grúa la manejaís desde arriba?

Hay varias; las que tienen la cabina arriba y las que tienen botonera. Las que tiene botonera las maneja desde donde tú quieras. Las que llevan cabina se manejan desde arriba, esas si que te tienes que dedicar sólo a la grúa, porque tú llegas a las 8 de la

mañana, lo revisas todo, te subes, lo miras todo por arriba, que los mandos te vayan bien, funcionen bien, que le llegue la luz y te pones a trabajar. Si no hay faena pues te pones ahí arriba, a mí nunca me ha gustado. Normalmente son con botonera a distancia, antiguamente sí se utilizaban también las botoneras pero con cables, llevaba una manguera de cable que tenía por lo menos 50 ó 80 metros y yo la he utilizado porque muchas veces se ha roto esa botonera y me he tenido que ir a un almacén a recoger la manguera esa, traerla, que eso pesara más que yo.... Es un coñazo que te cagas. Eso tienes que ir arrastrando la manguera, la botonera es enorme. Yo tenía dos botoneras inalámbricas por si se rompía una la otra. Es que con eso te ahorras la mitad de faena. Los buenos gruistas enganchaban desde arriba.

¿Tú sólo? ¿Cómo?

El gancho tiene un gancho de seguridad y yo ponía una brida para que no cerrara y así lo ponía enganchar yo sólo.

Yo cuando me saqué el carnet tenía que hacer mínimo 3 prácticas, pues yo hice la tercera práctica el mismo día que el examen. La gente iba allí y no tenía ni puta idea de llevar grúa, entonces para no gastarte pasta con las prácticas pues le pedía a tu empresa ó donde estabas trabajando que te pasaran las horas como que tú has trabajado de gruista, entonces hacías menos prácticas. Y fui el primer día y me hizo hacer unas cosas y me dijo ven mañana que te hago el examen. Y yo digo: “¿Qué dices tío? Y al tercer día que fui examen, y el tío se quedó sorprendido de mí, de hecho me dijo que si quería trabajar en Valencia que me iban a recomendar y ha venido gente por Almusafes y me ha visto engancharlo yo sólo y se han quedado bajo viendo como trabajaba, y cuando he parado a almorzar me decía: “Oye que yo tengo una empresa te pago el doble de lo que cobras”

¿Y cuando te sacaste el carnet llevabas mucho trabajando?

Pues 5 años ó 6 trabajando. Yo mi padre me dijo: “toma ahí tienes la grúa y la botonera, no me rompas ná”. El primer trastazo que le metí fue al balde del cemento. Porque eso lo llenas de cemento y no es lo mismo con peso que sin peso, se balancea más. Yo girando me equivoqué de botón, porque iban de dos en dos. Mi padre me dijo: “Mira tienes 10 dedos y hay 10 botones, utilízalos todos”. Yo me miraba así los dedos y pensaba, no me cuadran...

-En general, ¿está contento de su trabajo?

Si, si. No lo cambio por otro trabajo de la obra, a no ser que ya sea encargado, y sea como mi padre que siempre está en el bar, viene pega dos chillidos y se va... Hombre a veces digo que mierda ser gruista porque todo el peso cae sobre ti, de la seguridad y de todo. Si algo pasa en la obra es culpa tuya, si el trabajador no cumple es culpa tuya, si no se... Si viene un camión y no se puede descargar porque los que están a tu cargo

no cumplen pues también es culpa tuya. Si te limitas a ser gruista pues bien, pero claro eso va con el carácter porque yo no me levanto a las 6 de la mañana para irme a Almusafes a trabajar y estar ahí sentado, ¿sabes? Hay muchos que lo hacen, y yo ya que me levanto pues voy a trabajar y a intentar pasármelo bien que es con la grúa.

-¿Cómo es la relación con el resto de compañeros de los demás oficios?

Mala, muy mala. A ver un chaval que yo tendría 20 añitos cuando empecé con la grúa y que ya empieza a mandar pues... un chaval mandándole a los oficiales que llevan 40 ó 50 años trabajando en la obra pues yo que voy a mandarles a ellos... Entonces pues te miran así con un poco de... Yo he tenido bastantes piques, yo me he ido al cuarto de baño a llorar, es que es duro, sobretodo mi postura por que si yo no fuera mi padre pues yo entraría a trabajar y me limito a hacer mi trabajo y punto y a no discutir con nadie. Pero si hay un tío que te pincha pues...

Mira nosotros por ejemplo vamos a jornal en mi empresa, pero se trabaja muy duro como si fuéramos a destajo, porque a todos nos gusta nuestra faena, la que tenemos. A mi me gusta ser gruista, al otro ser peón, al otro ser oficial, ¿me entiendes? Que es lo mejor que hay, que haya buena relación con tus compañeros, porque como haya un tío cafre que meta cizaña. Encima que es duro la obra si tienes que ir a disgusto, asqueado... La mayoría de nosotros decíamos: "yo vengo aquí a trabajar".

-¿Cómo valora la seguridad en su trabajo?

La seguridad para un gruista es superior a diferencia de los demás oficios, ante todo la seguridad de los demás. Yo si tengo que pasar una carga y hay trabajadores tengo que dar toda la vuelta antes que pasar por encima de ellos. Hay gente que no lo hace, que le da igual, si cae, cae. Mirar ante todo por los compañeros, por las personas.

-Hábleme cuales son las medidas de seguridad obligatorias que tiene que tomar.

Pues mira tener cabeza sobretodo digo yo, y el casco, guantes, zapatos... el arnés si subes a la grúa... Yo por ejemplo subo sin arnés pero sólo hasta la mitad, porque yo ya no subo más. Si miro para abajo yo me mareo.

-¿Hay alguna medida de seguridad que le resulte molesta o excesiva? ¿Cuál y por qué?

Pues ahora no te lo se decir, pero estando trabajando se me ocurren muchísimas que me dan por saco. Las limitaciones yo las quitaba, la sirena de la grúa yo la quitaba. Porque los limitadores dan más por saco que otra cosa, la sirena de cuando te pasa de peso que se pone a pitar la sirena "ninoninonino" pero que pita eso que se entera todo el pueblo, entonces yo lo quitaría, los vecinos también lo quitarían porque te suena la grúa a las 8 de la mañana y tu durmiendo pues no tiene que sentar bien.

-¿Cumple con las medidas? ¿Qué factores hace que no las cumpla?

No, nunca. NI llevaba casco, ni llevaba botas, a veces iba con chanclas para que no se me quedara la marca del calcetín. Claro como nadie me podía decir nada yo pues daba ejemplo. Ahora que si viene la inspección y te pilla en chanclas pues te dice: “¿oye tú que vienes aquí a trabajar o a veranear?” Ahora creo que cuando hace mucho calor no es obligado llevar camisa, pero nosotros íbamos en calzoncillos. Es que el casco es un incordio, si no es nuevo es un incordio. Si pasa algo la responsabilidad es mía, si te caen 50 kg a la cabeza da igual que lleves casco que no lo lleves. Llevaban todos casco, menos yo.

-¿Cómo cree que ha afectado la crisis en su trabajo?

Pues estoy en el paro, hemos cerrado la empresa... ¡¡ Imagínate!! Es que es normal que haya pasado, a ver hoy en día mientras que no había crisis cualquiera era empresario, cualquiera podía ser constructor. Los que han durado más han sido los que han sido toda la vida y grandes y tenían respaldo. Un terreno a mi me costaba en su día 2 pesetas y a los nuevos constructores pues les costaba 300.000 € ó más depende del suelo. Luego estaba la otra propuesta del comprador vendedor del solar, o sea tú me das a mi el solar y yo te doy dos pisos, dos trasteros, a cambio y ya esta. Claro si yo a él le pago por el solar imagínate como tienen que valer los pisos. Pues eso es lo que pasaba.

Diario del entrevistador:

El entrevistado ha sido el más joven de todos los participantes. A pesar de mi negativa hacia la gente joven, por el hecho de que les cuesta más hablar y contarte sobre su trabajo, no ha sido una mala experiencia. El hecho de ser joven hace que vea las cosas de distinta manera que el resto de entrevistados, ya que por ejemplo en el tema de seguridad no está nada concienciado, a diferencia del resto que me sorprendieron favorablemente. En cuanto a su actitud ha sido positiva a la hora de hablar y contarme, supongo que favorece el hecho de que a pesar de ser joven lleva muchos años trabajando en el sector y hay influencias familiares, lo que hace que la obra para él sea el pan de cada día.