

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

MEMORIA DE ACTIVIDADES

2016



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

DIRECCIÓN DELEGADA DE EMPRENDIMIENTO
Y EMPLEO

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO
MEMORIA DE ACTIVIDADES

MEMORIA SIE 2016

 **SIEUPV**



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

DIRECCIÓN DELEGADA DE EMPRENDIMIENTO
Y EMPLEO

MEMORIA SIE 2016



RECTOR

Francisco José Mora Mas

DIRECTOR DELEGADO DE EMPREDIMIENTO Y EMPLEO

José Millet Roig

JEFA DEL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

Carmina Gil Gil

COORDINACIÓN Y PUBLICACIÓN

Paula Gil Collado

DISEÑO Y MAQUETACIÓN

Hugo Ligorit

© DE LA PRESENTE EDICIÓN

Editorial Universitat Politècnica de València

www.editorial.upv.es / Ref. Editorial: 6417_01_01_01

© Todos los nombres comerciales, marcas o signos distintivos de cualquier clase contenidos en esta obra están protegidos por ley.

Queda prohibida la reproducción, distribución, comercialización, transformación y, en general, cualquier otra forma de explotación, por cualquier procedimiento, de todo o parte de los contenidos de esta obra, sin autorización expresa y por escrito de sus autores.

ÍNDICE

01

MEMORIA SIE 2016

6

02

EL SERVICIO INTEGRADO DE
EMPLEO EN 2016

8

03

PRÁCTICAS EN EMPRESAS E
INSTITUCIONES

14

04

PROGRAMAS PARA TITULADOS
EN EL EXTRANJERO

24

05

SECCIÓN DE ORIENTACIÓN,
FORMACIÓN Y EMPLEO

32

06

CÁTEDRAS DE EMPRESA

48

07

FORO DE EMPLEO
y EMPRENDIMIENTO

58

08

PROGRAMA QdαT

66

09

SISTEMA DE GESTIÓN
DE CALIDAD

76

PLAN DE COMUNICACIÓN

86

 SIEUPV



UNIVERSITAT
POLITECNICA
DE VALÈNCIA

Nexus

MEMORIA SIE 2016

José Millet Roig

Director Delegado de Empredimiento y Empleo

En la presente memoria, el Servicio Integrado de Empleo (SIE UPV), dependiente de la Dirección Delegada de Empredimiento y Empleo de la Universitat Politècnica de València, pretende sintetizar el conjunto de actividades realizadas y los resultados obtenidos durante el año 2016.

En primer lugar decir que el SIE integra todas las actividades que un servicio de empleo universitario debe reunir con el fin de ofrecer las mejores oportunidades de empleo a su alumnado, así como a titulados y tituladas UPV, por medio de diversas actividades como prácticas, empleo, orientación y formación profesional. Se caracteriza por ser un servicio ágil y dinámico, con una amplia capacidad de adaptación a los cambios y a las nuevas situaciones.

En este año 2016 ha habido un aumento de prácticas en empresas, con un alto porcentaje de ellas remuneradas, permitiéndo al alumnado adquirir una experiencia pre-profesional que mejora su empleabilidad.

Somos conscientes de las necesidades que demanda nuestro entorno empresarial y de lo que demandan de nuestros titulados/as, por lo que es nuestro deber proporcionar la formación más adecuada impulsando la formación en competencias que proporcionen una mejor empleabilidad. Somos a su vez, Agencia de Colocación autorizada por el Servicio Nacional de Empleo, con el objetivo de mejorar el servicio de intermediación laboral.

En un entorno cada vez más globalizado, adquirir experiencia fuera de nuestras fronteras, representa un valor añadido para nuestros/as titulados/as y también una oportunidad de desarrollo profesional. Durante este año se ha profundizado en la consolidación de un Foro de Empleo internacional, con significativa presencia de empresas e instituciones internacionales. Se consolida el programa de becas De2 para realizar prácticas en el extranjero para titulados y tituladas a través de la línea de ofertas de empleo en el extranjero.

Es un reto para este servicio promover alianzas de colaboración duradera entre las empresas y la universidad. Sin duda, el programa de Cátedras de Empresa UPV permite establecer vínculos de colaboración dinámicos y participativos entre la empresa y la comunidad universitaria.

Con la inquietud de acercar a los/as titulados/as a la empresa, se puso en marcha el programa QdaT. Programa que este año ha desarrollado su segunda edición gracias a su gran acogida.

Quisiera aprovechar la ocasión, para dar las gracias a todas las personas y entidades que han participado en estas actividades y que con su esfuerzo hacen posible, día tras día, la empleabilidad de nuestro alumnado, así como de nuestros titulados y tituladas.

01



8

EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2016

MEMORIA SIE 2016



El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia de la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo, gestiona las competencias de empleo delegadas en esta Dirección. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

Para ello, este servicio fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero; proporciona al alumnado orientación profesional y formación para el empleo; desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo, así como realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los/as titulados/as mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las empresas, que han decidido colaborar con la Universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

La Universitat Politècnica de València (UPV) es una universidad orientada al empleo de sus titulados/as y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de contribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universitat han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición del alumnado los servicios que favorecen su empleabilidad, y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral.

El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

Universidad y SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los/as titulados/as.

La UPV fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo tanto del alumnado como de sus titulados/as que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servicio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces la Universitat y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los/as titulados/as.

Para el desarrollo de sus actividades, este servicio establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, a través de las prácticas en empresas y la formación en competencias, contribuyen a completar la formación de nuestro alumnado, así como las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. La fidelidad con nuestros colaboradores es esencial en nuestro día a día, sin olvidar el trabajo y reto que nos planteamos para cada año.

Durante el año 2016, un total de 5.233 estudiantes realizaron 8.464 prácticas en empresa en España mediante los programas de cooperación educativa, y 76 estancias de titulados UPV fueron gestionadas en el SIE en el área de "Programas de Titulados en el Extranjero". Destacar que de estas estancias en el extranjero 51 recibieron una ayuda por parte del programa propio de la UPV "De2 Prácticas Extranjero".

Durante 2016, se han gestionado **1.398** ofertas de empleo solicitadas mediante las dos vías existentes en el servicio: Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea. Dirempleo, el portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo la intermediación laboral entre los/as titulados/as de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado. Durante el año 2016 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para el alumnado y titulados/as UPV mediante nuestra web. Una primera forma es, Dirempleo Intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra Dirempleo en Línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo.

Durante este 2016 el SIE ha continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de Colocación autorizada por el Sistema Nacional de Empleo con el N° de Identificación 1000000017-T, en fecha 1 de abril de 2011.

La orientación profesional y formación para el empleo, es otro de los servicios de apoyo que pretende facilitar la adecuada inserción laboral de nuestros titulados/as UPV. Con ello se pretende facilitar a los estudiantes, mediante charlas en centros docentes, dicha orientación profesional e información necesaria para el empleo. Como reto se plantea el facilitar la integración en el mercado laboral del estudiante a través de la adquisición de las competencias más demandadas por el entorno empresarial. Con este fin se creó el "Curso de búsqueda activa de empleo y competencias transversales" destinado a estudiantes de Másteres Oficiales. Los másteres colaboradores durante el año 2016 fueron 26.

Venimos apostando por las nuevas tecnologías, poniendo en práctica nuevas formas de impartir los cursos formativos, como pueden ser los semipresenciales y la formación a distancia (on-line).

También destacar nuevo espacio virtual de información, formación y orientación profesional creado, con el fin de facilitar conceptos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.

El observatorio de empleo, durante el año 2016 se ha sumado a los programas de encuestas a titulados y empleadores; todo ello nos permite un conocimiento más amplio de la percepción de todos los actores implicados en los procesos de formación e inserción laboral.

El servicio tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa, así como el seguimiento de sus actividades. Durante el año 2016 se han creado nueve Cátedras de Empresa y seis Aulas de Empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de Empresa sirven para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración con la UPV.

*Un nuevo
espacio virtual
de información,
formación y
orientación
profesional.*

poli (OrientAT)

La realización del Foro e² es de un gran valor para nuestra universidad. Es un importante indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo.



En el mes de abril se realizó el Foro de Empleo y Emprendimiento – Foro e² 2016, concebido como feria de empleo y emprendimiento, así como punto de encuentro directo entre empresas, estudiantes y titulados/as, con asistencia de 89 empresas e instituciones. La realización del Foro e² es de un gran valor para nuestra universidad. Es un importante indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo. Este año se ha continuado con el proyecto de internacionalización, contando con la presencia de representantes empresariales e institucionales de las delegaciones Eures de Alemania, Comunidad Valenciana, Estonia y Suecia en el Espacio transnacional.

Como novedad se organizó para revisión de Currícula la “Jaima” preforo durante 3 días, con la asistencia de 8 empresas colaboradoras, en la cual se revisaron un total de 458 cvs.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios, empresas y alumnos, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV 2015 a los usuarios del SIE, publicada en 2016 sobre la satisfacción en la calidad de los servicios prestados por las unidades administrativas, técnicas y de gestión de la Universitat Politècnica de València indican, el 87,09 % de satisfacción general con el SIE, siendo el 76,77% con la elaboración y difusión por el SIE de la información del proceso de inserción laboral de los egresados UPV, el 79,88 % con la gestión de Prácticas en empresa, el 97,30% con la provisión de alumnos UPV a empresas e instituciones para la realización de prácticas, el 93,94 % con la Gestión y publicación de ofertas de empleo para titulados UPV y el 85,40% con la Orientación profesional y formación para el empleo, el 78,57 % con la Gestión de búsqueda de empleo para titulados UPV y el 100% con la Gestión de las Cátedras de Empresa.



EL SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO EN 2016

Las actividades del SIE durante el año 2016 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los estudiantes, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria. Todo ello con el fin de facilitar al estudiante el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales cualificados que necesitan, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.

MEMORIA SIE 2016



O2



2.1 PRESENTACIÓN

La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan en España y en el extranjero bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad – empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa como el estudiante y la universidad se ven favorecidos. Veamos cómo:

- **Empresa**

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes

Son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat.

pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesiones y directivos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

- **Estudiante**

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

- **Universitat**

La UPV conoce a través de la experiencia de los estudiantes y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajustar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

En septiembre de 2015, se comenzó a gestionar prácticas de estudiantes en el extranjero, así como las prácticas de estudiantes UPV en la UPV, ambos tipos bajo el marco legal de convenios de cooperación educativa.

En el curso académico 2016 – 2017, se ha implementado una nueva herramienta de evaluación de las prácticas. Esta herramienta de gestión se ha desarrollado en un entorno web. El estudiante re-

cibe su reconocimiento académico a través de la evaluación del Tutor UPV que realiza en base a los informes del Tutor empresa y estudiante.

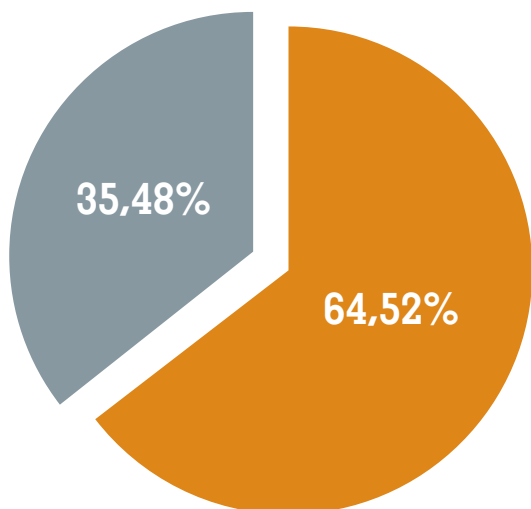
2.2 ESTUDIANTES QUE REALIZAN PRÁCTICAS

A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

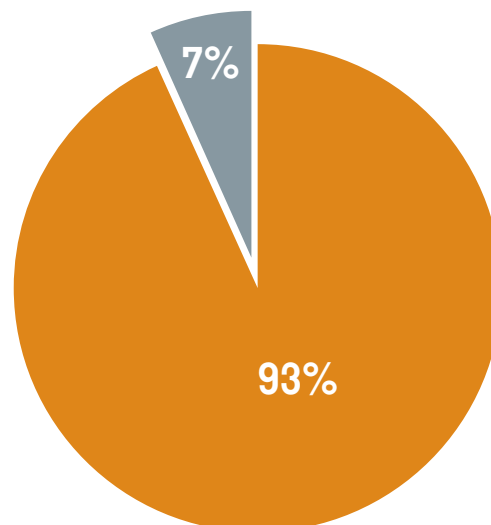
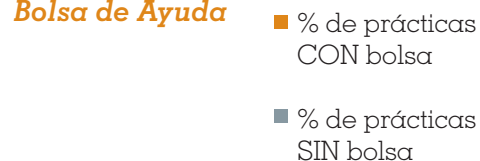
- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
- Bolsa económica de ayuda al estudio.

En el año 2016, **5.233** estudiantes realizaron **8.464** prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2016 se muestra en los siguientes gráficos.

Distribución por género



Bolsa de Ayuda



Características de las prácticas realizadas durante el año 2016



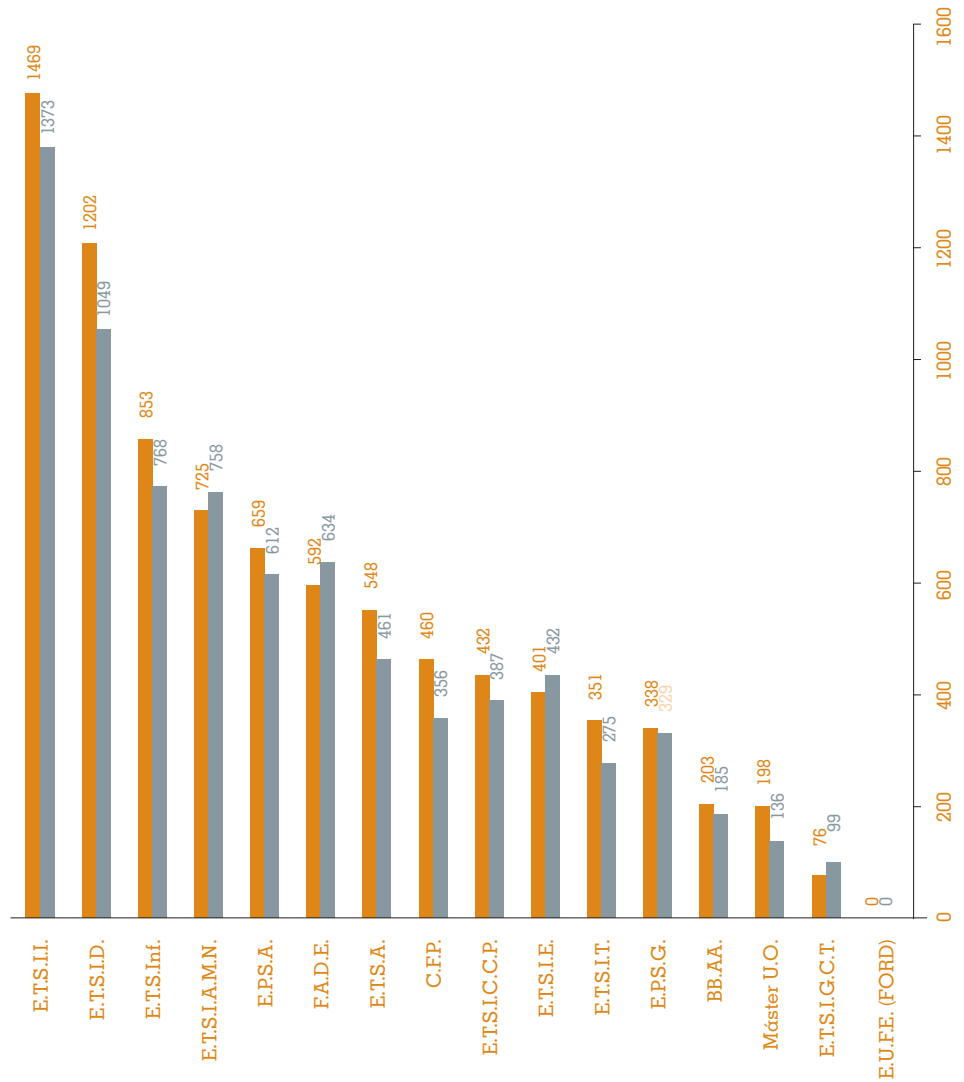
Durante el año 2016, se realizaron un total de 8.464 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Facultades de las prácticas en empresas realizadas en 2015 y 2016 es:

Prácticas en empresas por centro docente



PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

18



2.3

ACERCAMIENTO A LAS EMPRESAS E INSTITUCIONES

MEMORIA SIE 2016



A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral. Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.
- La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones

Estas prácticas en 2016 se llevaron a cabo en 2.680 empresas e instituciones con las que la Universitat tiene un Convenio de Colaboración Educativa.

De éstas 2.680 empresas, un 42%, son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de prácticas de estudiantes gestionaron durante el 2016, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio.

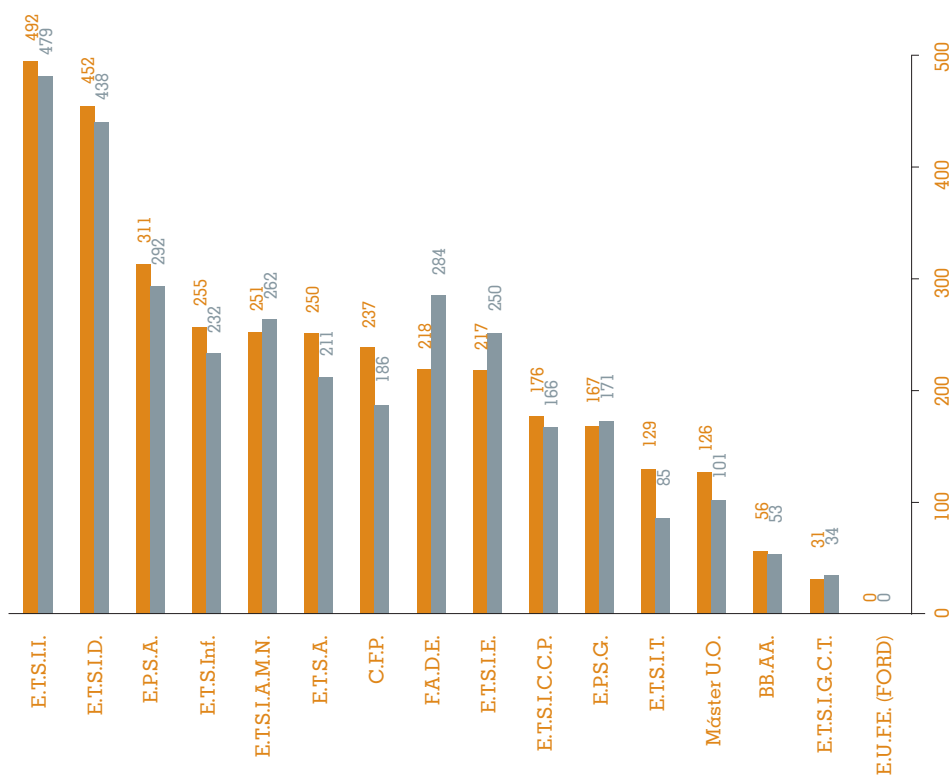
- *Ford España, S.L.*
- *Diputación de Valencia, Asesoramiento Municipal*
- *F1-Connecting, S.L.*
- *Vossloh España S.A.*
- *Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural*
- *Elecnor, S.A.*
- *Conselleria Vivienda, Obras Públicas y Vertebración Territorio*
- *SRG Global Liria SLU*
- *Caixa Popular - Caixa Rural CCV*
- *Ayuntamiento de Setiles*

Listado de las diez empresas e instituciones que más prácticas gestionaron con estudiantes de la UPV en el 2016

El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por centro docente.

Empresas/Instituciones por centro docente

■ 2016
■ 2015



Como en años anteriores, en el 2016 la Universitat Politècnica de València a través del Servicio Integrado de Empleo, firmó convenios de cooperación educativa con distintas consellerías e instituciones públicas.

Destacar el gran esfuerzo de las instituciones y nuestra Universitat. A continuación observamos las prácticas realizadas en los dos últimos años.

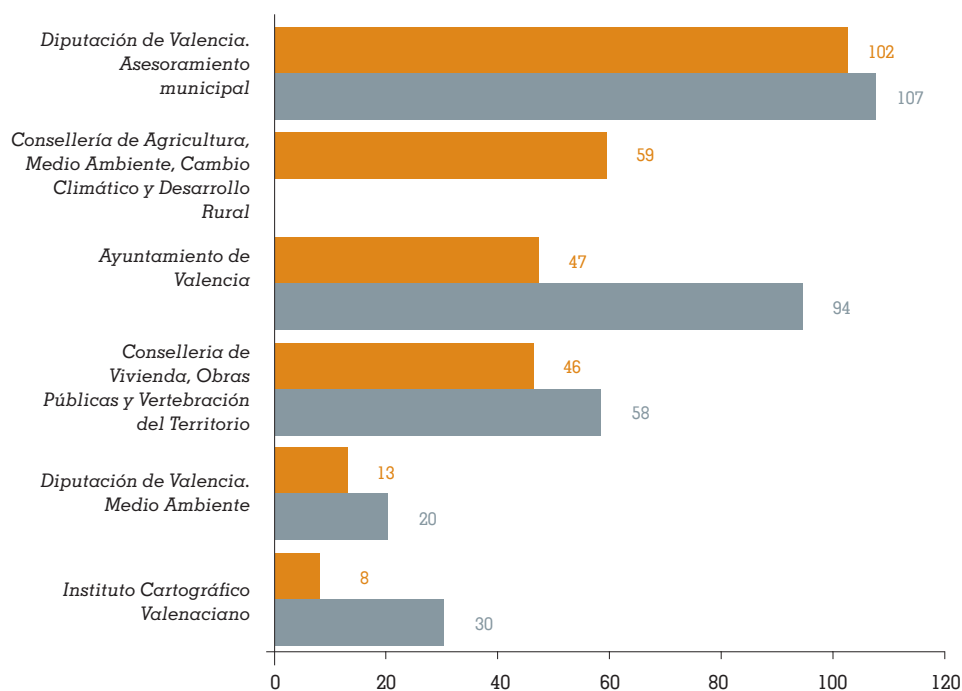
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Nº Prácticas

MEMORIA SIE 2016



| | |
|--|----------------------|
| <i>Ayuntamiento de Valencia</i> | 47 |
| <i>Consellería de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural</i> | 59 |
| <i>Consellería de Vivienda, Obras Públicas y Vertebración del Territorio</i> | 46 |
| <i>Diputación de Valencia. Asesoramiento municipal</i> | 102 |
| <i>Diputación de Valencia. Medio Ambiente</i> | 13 |
| <i>Instituto Cartográfico Valenciano</i> | 8 |
| TOTAL 2016 | 275 prácticas |



Como novedad, destacar que este año hemos firmado un convenio con la Consellería de Agricultura, Medio Ambiente, Cambio Climático y Desarrollo Rural con el que han sido gestionadas 58 prácticas en empresas.

El Servicio Integrado de Empleo, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa.

Las 8.465 prácticas gestionadas en el 2016 provienen de distintas formas de gestión. Un importante porcentaje tiene como origen la autocandidatura del estudiante, no obstante, el Servicio Integrado de Empleo, a través de sus unidades de prácticas realiza una fuerte y consolidada gestión de ofertas al servicio de las empresas que buscan estudiantes y de los estudiantes que buscan empresa. Destacamos que durante el 2016, se gestionaron **2.737 ofertas** de estudiantes en prácticas de 1487 empresas e instituciones con más de **40.000** inscripciones.

Resumiendo, el personal de prácticas en empresas, en su día a día, lleva a cabo la gestión de ofertas de prácticas, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de los convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, el posterior reconocimiento académico y la gestión de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio.

Nuevas empresas colaboradoras en el año 2016: **1.133**

Encuestas de valoración de las prácticas realizadas en el año 2016, se recopilaron:

- 4.587 encuestas de estudiantes recibidas de prácticas en empresas respecto al total de prácticas.
- 4.437 encuestas de tutor empresa recibidas de prácticas en empresas respecto al total de prácticas realizadas.



03



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

3.1 PRESENTACIÓN

Una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son los **Programas para titulados/as en el extranjero**, fruto del compromiso que tiene nuestra Universitat con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales

Somos conscientes de las necesidades del mercado y, por ello, nuestros egresados/as, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Todo ello, supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Los programas para titulados/as **en el extranjero** se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado/a conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado/a que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de prácticas en el extranjero para titulados/as bajo distintos programas. Se comenzó la gestión con el programa propio de la UPV Blasco Ibáñez, financiado por la Fundación Bancaja, que tuvo su duración hasta 2012. Casi en paralelo, se puso en marcha el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados/as.

Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado/a conocer la cultura empresarial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero.

En febrero de 2010, con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados/as, se creó el **Programa de Libre Movilidad** para la realización de prácticas en cualquier país extranjero. Éste se concibió como un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo/a titulado/a que cumpliera los requisitos establecidos y hubiera encontrado empresa pudiera llevar a cabo la práctica.

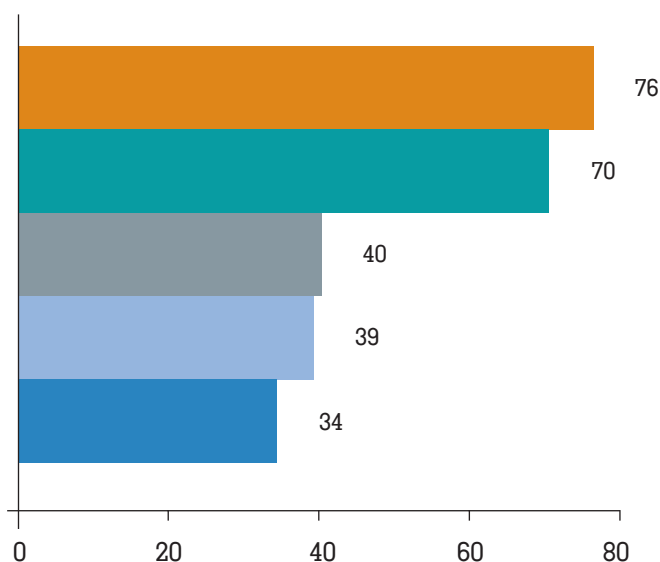
Por último, en el año 2014, ante la desaparición de las becas Leonardo da Vinci, la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo diseñó y lanzó unas nuevas ayudas denominadas "**Ayudas De2 Prácticas Extranjero**" para aquellos/as titulados/as UPV que realizaran una práctica de 3 meses en el marco del Programa de Libre Movilidad, que tienen continuidad en la actualidad.

PROGRAMA LIBRE MOVILIDAD Y AYUDAS De2 PRÁCTICAS EXTRANJERO

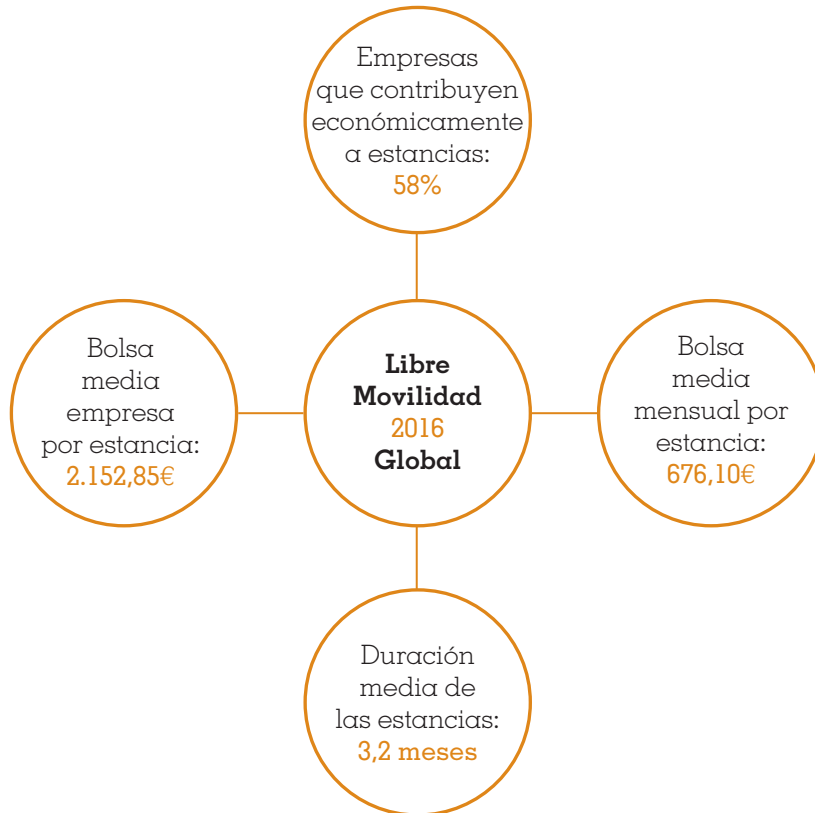
Durante el año 2016 se han gestionado un total de **76** prácticas de Libre Movilidad. Este incremento se ha visto favorecido por la concesión de las 51 Ayudas De2 Prácticas Extranjero a titulados/as que han realizado una estancia de 3 meses en el marco del Programa de Libre Movilidad.

Becas totales Libre Movilidad

- 2016
- 2015
- 2014
- 2013
- 2012



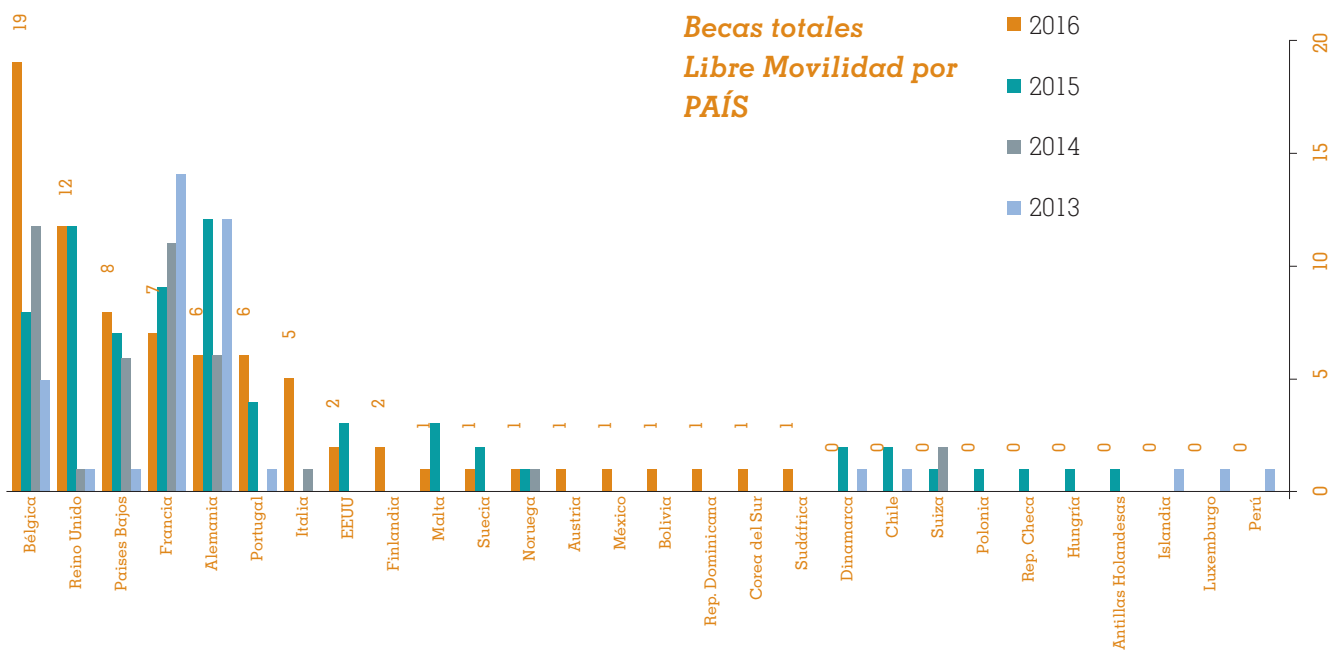
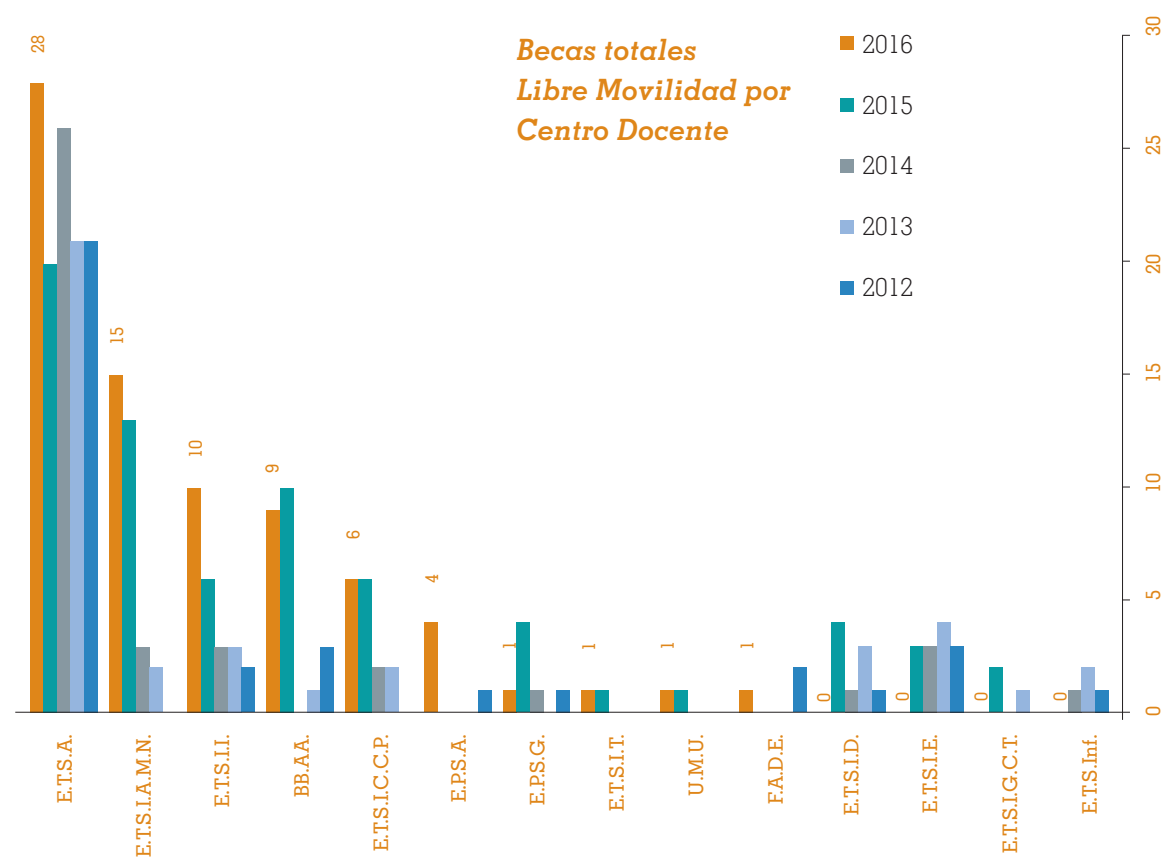
Cabe destacar que el 58% de ellas han recibido una aportación económica por parte de la empresa de acogida; siendo la bolsa media mensual recibida por titulado/a UPV de 676,10 €.



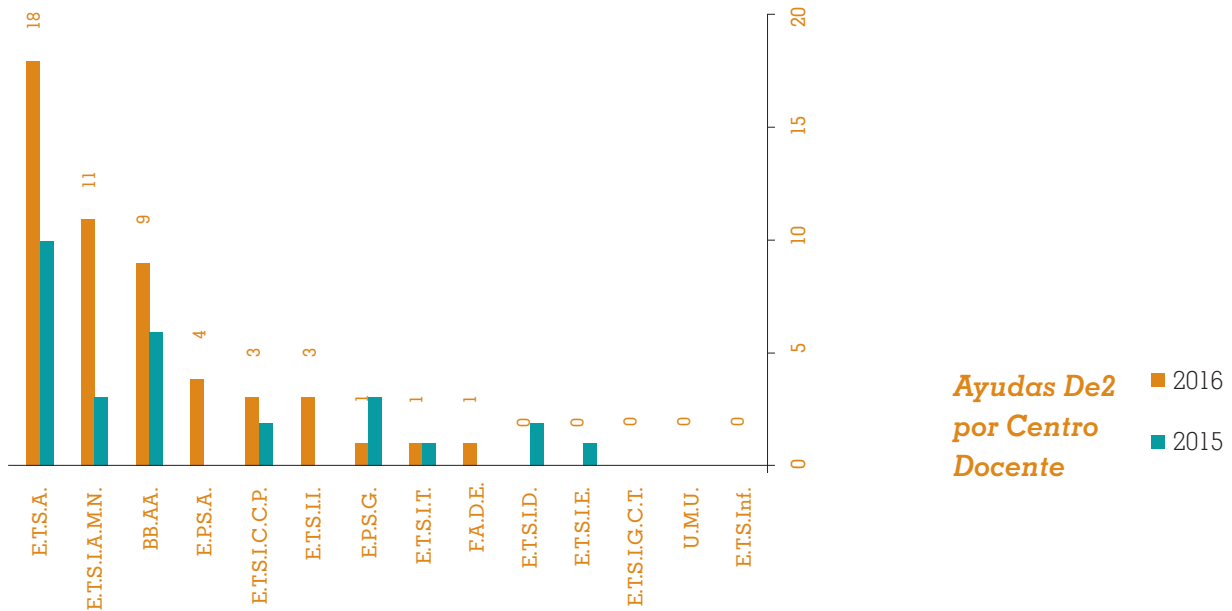
Destacar que el 58% de ellas han recibido una aportación económica por parte de la empresa de acogida.



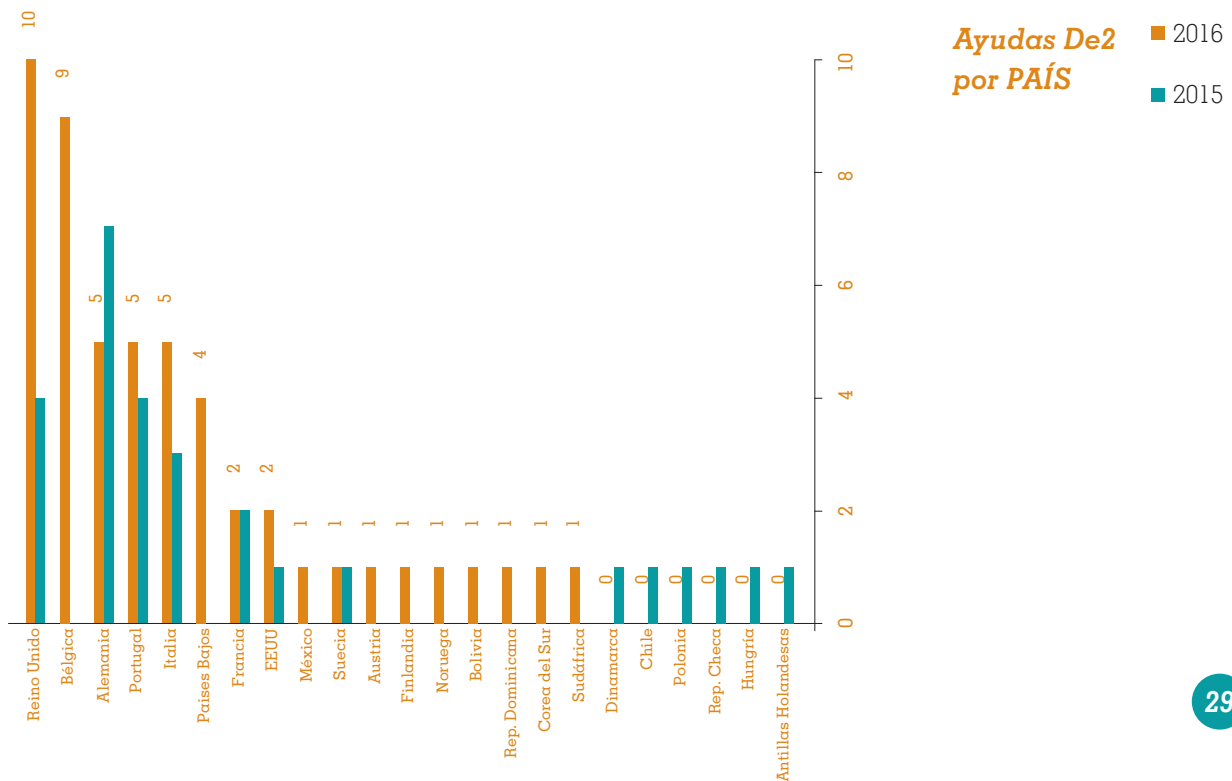
PROGRAMAS PARA TITULADOS EN EL EXTRANJERO



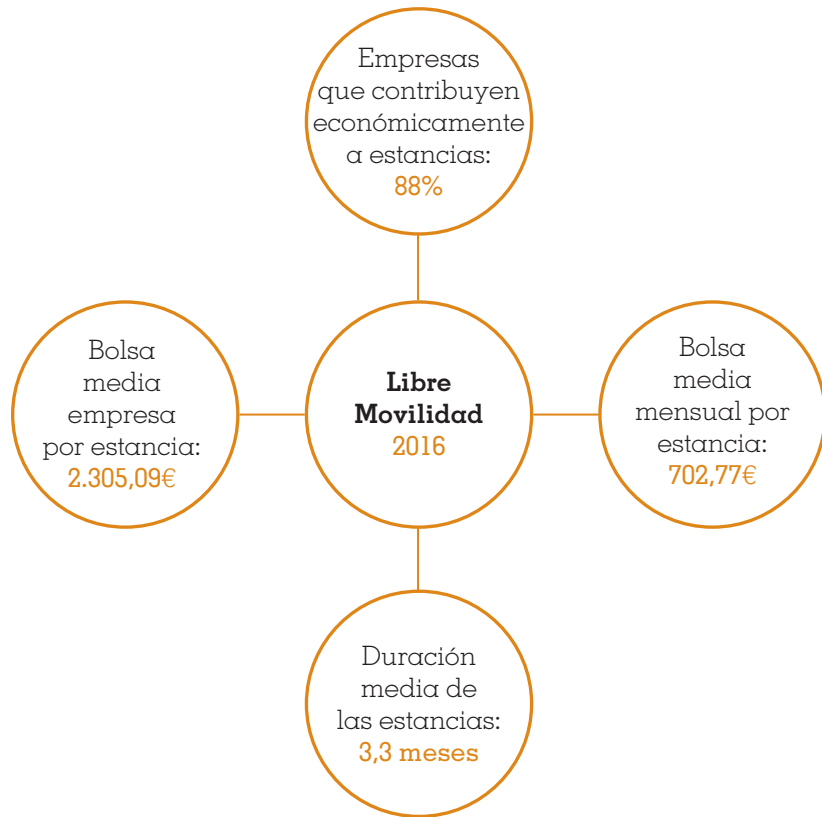
De las 76 estancias de Libre Movilidad, 51 contaron con la Ayuda De2 Prácticas Extranjero, estas se distribuyeron de la siguiente forma entre las escuelas y facultades de la UPV:



Y los destinos de estas 51 estancias fueron:



De las 76 estancias, en relación a las 25 estancias de Libre Movilidad que no obtuvieron Ayuda De2 Prácticas Extranjero, hay que remarcar que el 88% de las mismas han recibido una aportación económica por parte de la empresa de acogida, siendo la bolsa media mensual recibida por titulado/a UPV de **702,77€**.



Empresas que contribuyen económicamente a estancias: 88%.





04



4.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados/as en el mundo laboral, ofrece a los/las alumnos/as y titulados/as de la Universitat Politècnica de València una serie de acciones individuales y colectivas, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Desde la sección de Formación, Orientación y Empleo se ofrece ayuda al colectivo de estudiantes y egresados/as de esta universidad en la búsqueda activa de empleo, facilitando las herramientas necesarias para llevar a cabo con éxito esta misión.

La sección se divide en dos grandes áreas:

- Orientación y Formación
- Gestión de Empleo

4.2 ORIENTACIÓN Y FORMACIÓN

Para la adecuada inserción laboral de los/las graduados/as es necesaria la posesión de un conjunto de aptitudes y habilidades profesionales, además de los conocimientos teóricos y prácticos adquiridos en los estudios de la titulación cursada, ya que la mera posesión de un título académico, a veces, no es suficiente para el acceso a muchos puestos de trabajo y cargos de responsabilidad que el mercado laboral ofrece a los/as profesionales cualificados/as.

Desde la Universitat, el alumnado debe adquirir los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación

Desde la sección de Formación, Orientación y Empleo se ofrece ayuda al colectivo de estudiantes y egresados/as de esta universidad en la búsqueda activa de empleo.

La actividad de Orientación Profesional tiene como objetivos asesorar a los titulados/as y estudiantes de la UPV respecto a su toma de decisiones sobre su futuro profesional, entrenar sus habilidades de búsqueda de empleo y apoyarles durante el proceso de inserción laboral.

complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante para avanzar en su carrera profesional.

- **Orientación Profesional**

La actividad de Orientación Profesional tiene como objetivos asesorar a los titulados/as y estudiantes de la UPV respecto a su toma de decisiones sobre su futuro profesional, entrenar sus habilidades de búsqueda de empleo y apoyarles durante el proceso de inserción laboral. Para ello se realizan diferentes tipos de acciones, tanto individualmente como en grupo, en las que se proporciona información, se resuelven dudas y se presta apoyo en distintos aspectos como:

- Recursos de información para la búsqueda de empleo.
- Redacción de carta de presentación y CV.
- Preparación de entrevistas, test psicotécnicos y pruebas grupales.
- Evaluación de competencias para el desarrollo profesional
- Apoyo en el diseño de marca personal profesional
- Asesoramiento para la elaboración de su Proyecto Profesional
- Reorientación de carrera profesional.
- Asesoramiento sobre autoempleo como alternativa laboral.
- Cualquier otro aspecto vinculado al proceso de inserción laboral que sea de interés para el orientado/a.

En total durante 2016 se han realizado **888 tutorías** de orientación profesional, realizadas en los campus de Vera, Gandía y Alcoy.

- **II Jornada “Trabaja en el Extranjero”**

Con el objetivo de facilitar la inserción en el ámbito laboral internacional de aquellos estudiantes o titulados/as que así lo deseen, y que cuenten con el apoyo y los recursos necesarios para afrontar este importante paso en su carrera profesional, por segundo año consecutivo y, tras la acogida del año anterior, el pasado 6 de octubre de 2016 tuvo lugar, en la Casa del Alumno de la UPV, la jornada de *Trabaja en el Extranjero*.

A la misma asistieron los euroconsejeros de la red *Eures* en Valencia, así como la coordinadora de esta red en la Comunidad

Valenciana, una representante del IVACE, para exponer las becas *Ivace Exterior*, una técnico de la OPII-UPV y otro de la sección de prácticas en el extranjero del SIE, además se contó con cuatro titulados UPV con experiencia laboral en el extranjero, con diferentes titulaciones y trayectorias profesionales.

La Jornada consistió en una breve presentación de los ponentes para que los asistentes conocieran a las principales entidades y servicios que cuentan con programas de becas y apoyos para facilitar una experiencia de prácticas o de trabajo en el ámbito internacional. También expusieron titulados que tras su experiencia laboral en el exterior ofrecieron consejos de primera mano a los interesados en realizar prácticas o trabajar en el extranjero. Tras la exposición y las preguntas de los asistentes, ponentes y asistentes realizaron un acercamiento y generar así redes de contactos entre ellos. A dicho acto, acudieron alrededor de **80** interesados de la UPV.

Tras el análisis de las encuestas realizada a los asistentes, un **100%** consideró interesante la jornada, con una puntuación media de 8 sobre 10. Destacaron la importancia del formato que permite consultar sus dudas a los ponentes.

- ***Jornadas de acogida y charlas en los centros***

Con motivo del inicio de curso académico, se realizaron en escuelas y centros, jornadas de bienvenida a los estudiantes recién incorporados a la Universidad para informarles de las áreas de empleo/prácticas/orientación de la UPV. Así mismo, a través de las direcciones de todos los centros, se imparten charlas al alumnado de los últimos cursos para facilitarles el paso al mundo laboral. Este año 2016 se ha llegado a un total de **3.343** estudiantes.

- ***Cursos de búsqueda activa de empleo y competencias transversales a estudiantes de Másteres Oficiales habilitantes***

Como objetivo se planteó el facilitar la integración en el mercado laboral del estudiante a través de la adquisición de las competencias más demandadas por el entorno empresarial.





Los contenidos considerados importantes para tal fin son:

- Orientación y búsqueda empleo
- Autogestión de la carrera profesional
- Estrategias y recursos para la búsqueda de oportunidades laborales
- Procesos de selección

Siendo las competencias trabajadas:

- Comunicación efectiva
- Trabajo en equipo y liderazgo
- Gestión y planificación del tiempo

Dichos cursos se plantearon a nivel de másteres, con una duración de 20 horas. El n° másteres colaboradores durante el año 2016 fue de 26:

- Máster Universitario en Transporte, Territorio y Urbanismo
- Máster Universitario en Tecnologías, Sistemas y Redes de Comunicaciones
- Máster Universitario en Tecnología Energética para Desarrollo Sostenible
- Máster Universitario en Planificación y Gestión en Ingeniería Civil
- Máster Universitario en Inteligencia Artificial, Reconocimiento de Formas e Imagen Digital
- Máster Universitario en Ingeniería Mecatrónica
- Máster Universitario en Ingeniería Mecánica
- Máster Universitario en Ingeniería Geomática y Geoinformación
- Máster Universitario en Ingeniería del Mantenimiento
- Máster Universitario en Ingeniería de Caminos, Canales y Puertos
- Máster Universitario en Ingeniería Avanzada de Producción, Logística y Cadena de Suministros
- Máster Universitario en Ingeniería Ambiental
- Máster Universitario en Ingeniería Aeronáutica
- Máster Universitario en Gestión de Empresas, Productos y Servicios

- Máster Universitario en Gestión Cultural
- Máster Universitario en Diseño y Fabricación Integrada Asistidos por Computador
- Máster Universitario en Dirección y Gestión de Proyectos
- Máster Universitario en Dirección Financiera y Fiscal
- Máster Universitario en Construcciones e Instalaciones Industriales
- Máster Universitario en Conservación y Restauración de Bienes Culturales
- Máster Universitario en Conservación del Patrimonio Arquitectónico
- Máster Universitario en Computación Paralela y Distribuida
- Máster Universitario en Arquitectura Avanzada, Paisaje, Urbanismo y Diseño
- Máster Universitario en Arquitectura
- Máster Universitario en Ingeniería Industrial
- Escuela de Doctorado

La participación en esta actividad en 2016 fue de 245 estudiantes, y el grado de satisfacción declarado de 8.9 sobre 10.

• **Cursos de orientación y formación para la inserción laboral**

Durante 2016, se han realizado un total de 55 cursos en acciones grupales, a las que han asistido 1.137 participantes.

El objetivo perseguido a través de estos cursos es facilitar a los demandantes de empleo y prácticas de la UPV el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional, aportándoles los recursos informativos y las herramientas para explorar el mercado laboral y entrenándoles en las habilidades y competencias necesarias para su desarrollo profesional.

• **Formación en programas especiales**

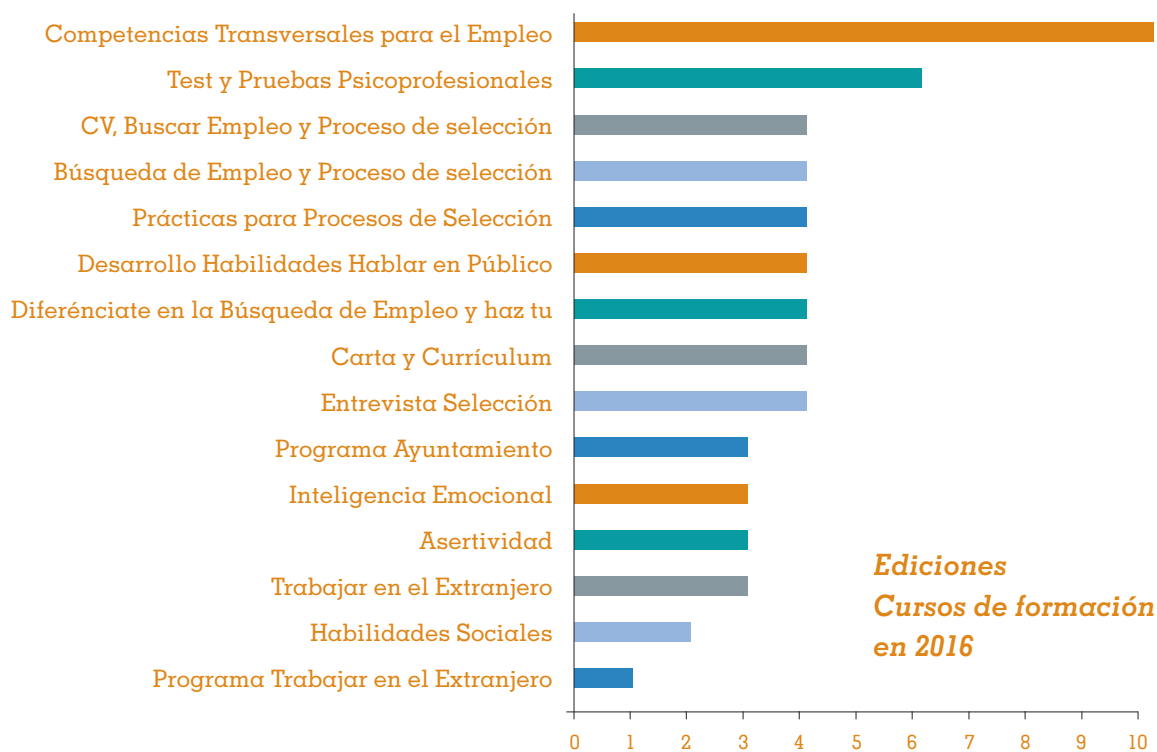
Acción formativa diseñada para que los alumnos/as que van a realizar una práctica en empresa, tanto en el ámbito nacional como en el internacional, conozcan las competencias profesionales y ne-

El objetivo perseguido a través de estos cursos es facilitar a los demandantes de empleo y prácticas de la UPV el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española.

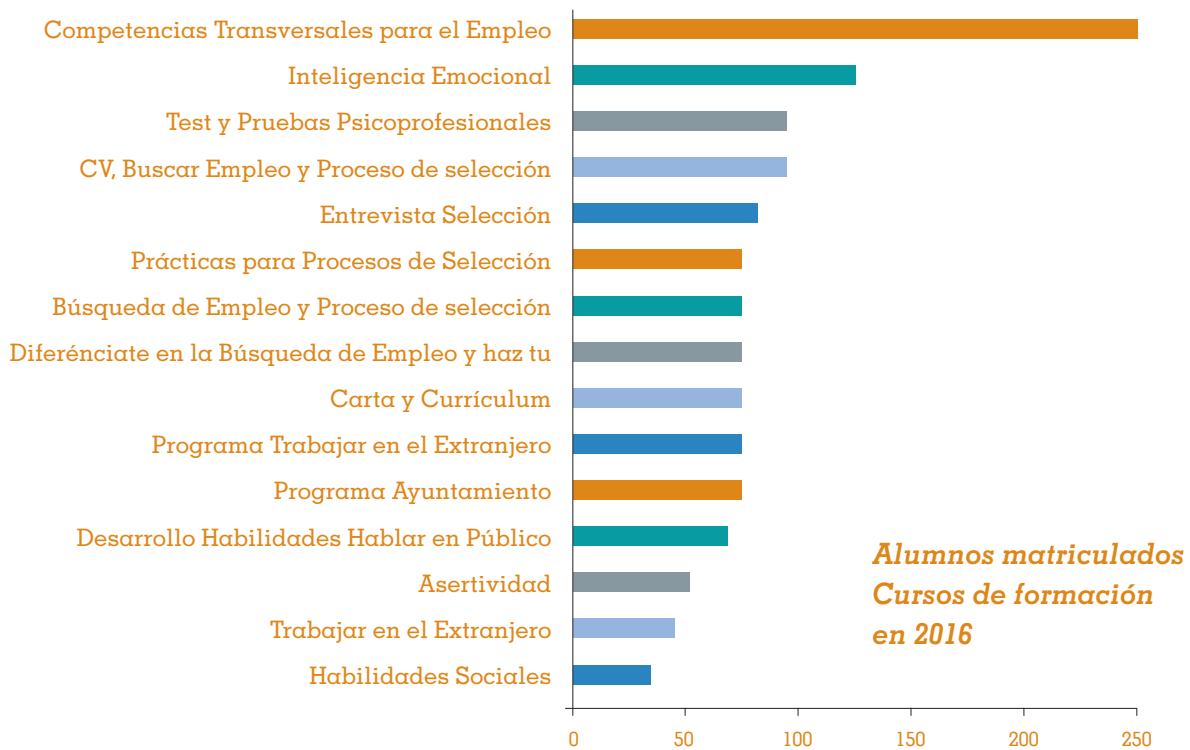
cesidades que la empresa demanda en cada momento. Los dos programas que incluyen este tipo de formación son:

- “Programa de becas del Ayuntamiento de Valencia para la empleabilidad de jóvenes universitarios de la UPV”
- “Programa de Libre Movilidad de Prácticas en el Extranjero para titulados de la UPV”.

En el siguiente grafico se detalla el número de ediciones de los diferentes cursos formativos, incluido másteres y programas especiales impartidos por el SIE a lo largo del año 2016.



El total de cursos realizados a lo largo del año 2016 ha sido de 55, con 1.137 alumnos/as y titulados/as de nuestra Universidad matriculados en los mismos.



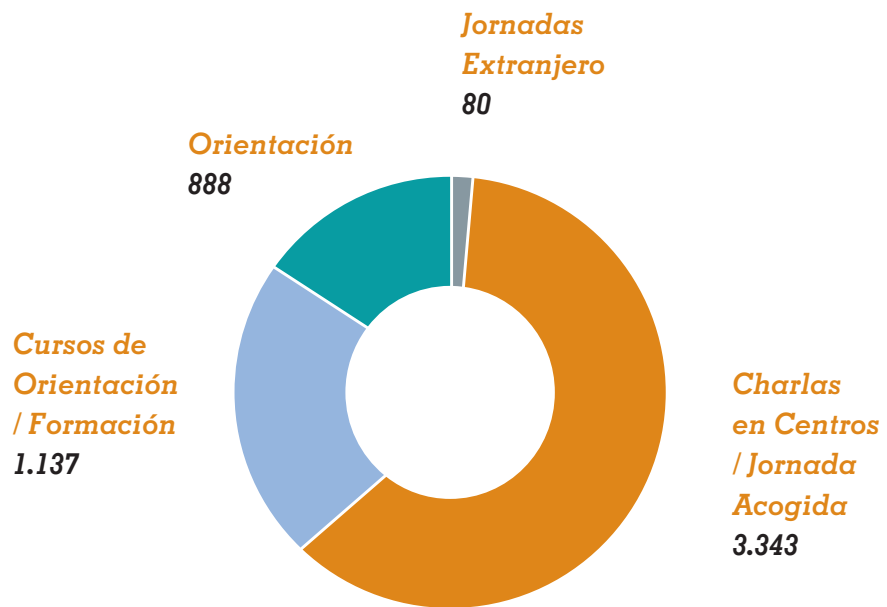
A los cursos anteriores hay que incluir los 5 talleres realizados en Escuela Politécnica Superior de Alcoy (EPSA), con la participación de **142** asistentes, que unidos a los realizados en el campus de Vera, hacen un total de **60** cursos y **1279** asistentes.

El total de usuarios/as atendidos/as, entre acciones de orientación y acciones grupales ha sido de **2.025**.



Un total de **5.448** usuarios/as han asistido y se han beneficiado de las actividades informativas/orientativas/formativas que el servicio ofrece, durante el año 2016.

| | |
|--|--------------|
| <i>Orientación Profesional</i> | 888 |
| <i>II Jornada Trabaja en el Extranjero</i> | 80 |
| <i>Charlas en Centros/Jornada Acogida</i> | 3.343 |
| <i>Cursos de Orientación/Formación</i> | 1.137 |
| TOTAL | 5.448 |



4.3 GESTIÓN OFERTAS DE EMPLEO

Desde el 1 de Abril de 2012, se autoriza por el Sistema Nacional de Empleo como **Agencia de Colocación** al servicio, con el número de identificación 1000000017-T. Ello permite contribuir a mejorar el apoyo en la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta a los titulados/as UPV, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo.

A los **titulados/as** que buscan empleo se les ofrece el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello se deben inscribir en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta siempre que lo deseen, independientemente de su situación laboral.

Para las **empresas**, se dispone de una amplia base de datos de titulados/as UPV, clasificada por perfiles profesionales, desde recién titulados/as hasta perfiles con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas se les asesora y orienta acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan, para la contratación de personal técnico cualificado.

A ambos se les ofrece el portal Dirempleo, para que tanto empresas como demandantes de empleo puedan encontrarse y entablar relaciones laborales.

Con ello se pretende:

- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo, y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.
- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios/as a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.
- Ofrecer un sitio web para que empresas y titulados/as puedan establecer una relación directa, obtener información sobre el mercado laboral y difundir todas las noticias y novedades pertinentes; usando también a tal efecto las redes sociales.

En ambos casos se realizan acciones comerciales para captar; tanto empresas que ofrecen puestos, como demandantes de empleo; de manera que ambas partes se retroalimenten y se maximice el éxito.

Durante el 2016 se han establecido **311 acciones comerciales** con empresas para la captación de nuevas ofertas de empleo.

A titulados/as y a las empresas se les ofrece el portal Dirempleo, para que tanto empresas como demandantes de empleo puedan encontrarse y entablar relaciones laborales.

Altas nuevas de Demandantes 2016

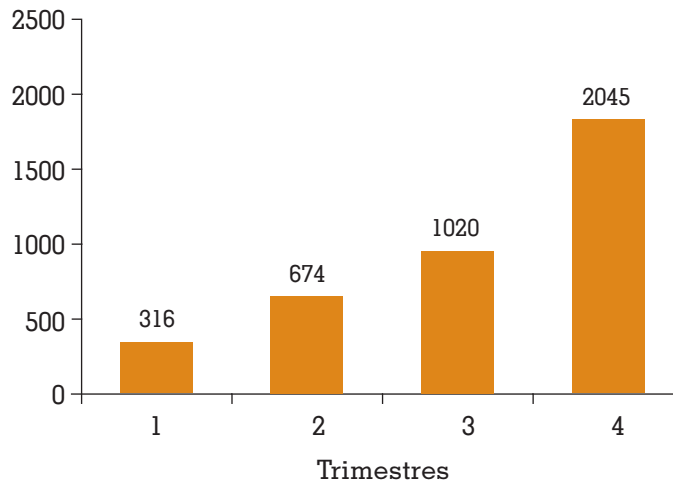
Altas trimestrales de demandantes, acumuladas por trimestres 2016

- **La demanda de empleo del alumnado y titulados/as**

Entendemos por demanda la inscripción que hacen los alumnos/as y titulados/as como demandantes de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

Las inscripciones de **nuevos demandantes** de empleo en la base de datos del SIE durante el año 2016, ascienden a un total **2.045**.

En el siguiente grafico se puede apreciar la evolución por trimestres acumulados de nuevos demandantes inscritos en la base de Dirempleo:



Toda inscripción responde a perfiles profesionales que van desde un recién titulado sin experiencia, a un perfil de egresado con amplio bagaje profesional.

Para poder participar en los procesos de intermediación que se llevan a cabo desde el SIE, además de estar registrados, los usuarios/as han de mantener activa la demanda para poder participar en dichos procesos.

Pueden registrarse, no sólo los demandantes en situación de desempleo, sino también los que teniendo empleo desean mejorar o cambiar el mismo.

- **Gestión de intermediación de oferta y demanda empleo**

Diremplo es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de intermediación laboral dirigido a alumnos/as y titulados/as de la UPV inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan perfiles UPV.

Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los titulados/as de la UPV a través de **Diremplo Intermedia**, en el que cuentan con el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidaturas, o a través de **Diremplo en Línea**, si desean publicar sus ofertas y recibir directamente los currículos de los demandantes, sin intermediación.

En Diremplo Intermedia, una vez recibida la oferta, se contacta con la empresa para comenzar la gestión, en un tiempo máximo de 72 horas, tal y como establece la carta de servicios.

1. **Diremplo Intermedia**

Diremplo Intermedia es el servicio de intermediación laboral que prestan los técnicos del SIE a empresa y demandante, realizando la búsqueda de demandantes de empleo inscritos en la base de datos del SIE acorde al perfil profesional solicitado por las empresas, valorando su idoneidad para el puesto de trabajo y remitiéndolos a la empresa para participar en el proceso de selección.

Los demandantes de empleo pueden inscribirse en las ofertas de empleo publicadas en Diremplo Intermedia. Por otra parte, los técnicos del SIE buscan candidaturas entre los demandantes que están activos en la base de datos y que reúnen los requisitos establecidos en las ofertas publicadas, y les envía un mensaje al móvil, informando de la oferta.

Tanto las personas buscadas como las que se han interesado y se han inscrito a la oferta vía web, son valoradas por un técnico del SIE. Se envían al proceso de selección de la empresa las candidaturas que más se ajustan a los perfiles de la oferta.



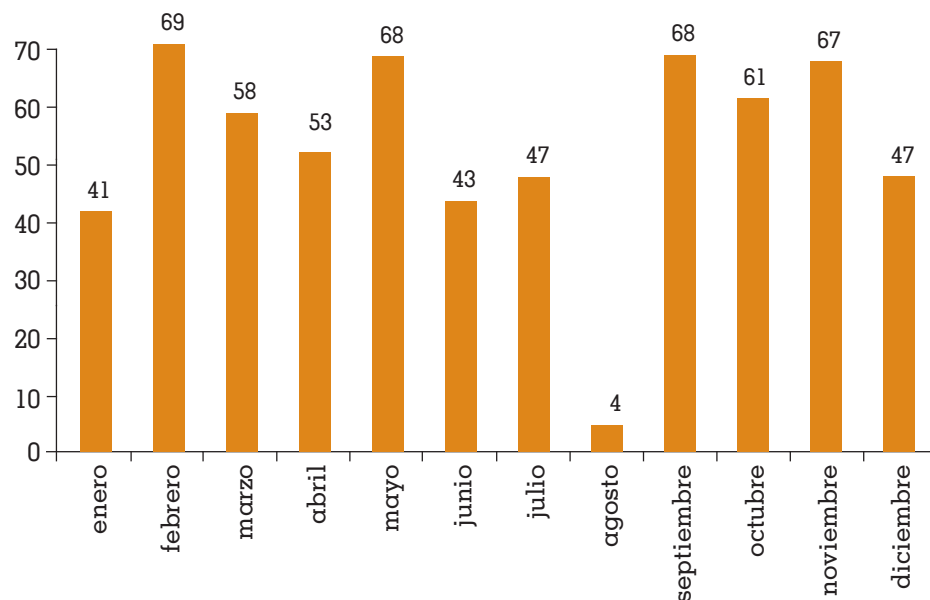
Durante el año 2016, se han gestionado **626 ofertas de empleo**, de las cuales **79** pertenecen a ofertas para puestos de trabajo en el extranjero.

Para cubrir dichas ofertas se han enviado por correo electrónico en formato PDF un total de **6.931** currículos, que corresponde a **1.950** demandantes interesados en las mismas.

En el gráfico siguiente se visualiza las ofertas de trabajo gestionadas por Dirempleo Intermedia, agrupadas por meses:

Ofertas Dirempleo Intermedia 2016

Ofertas mensuales
Dirempleo
Intermedia 2016



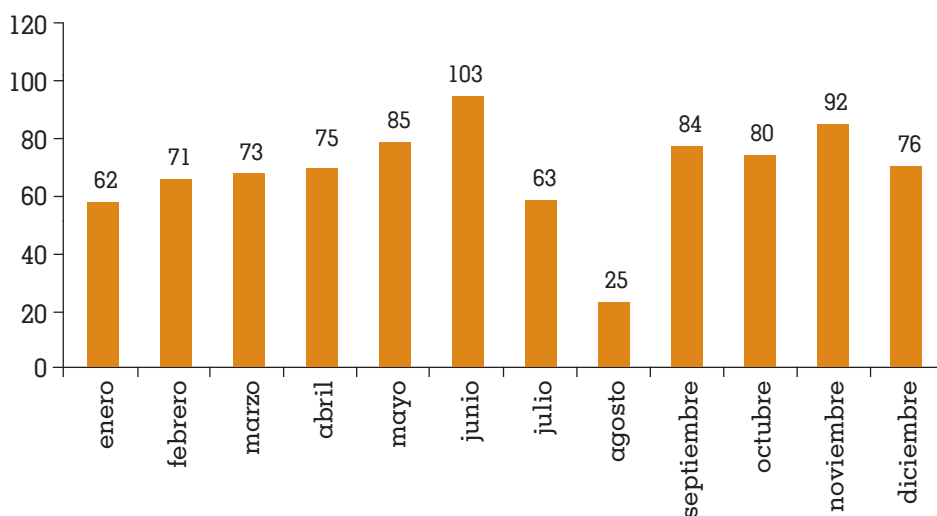
2. Dirempleo en Línea

A través de **Dirempleo en Línea** las empresas publican las ofertas de trabajo, determinando directamente el perfil necesario. Las personas interesadas se registran en las ofertas publicadas, y las empresas visionan los currículos y contactan directamente con cada uno de ellos, sin intermediación del servicio.

Durante el año 2016, se publicaron **772 ofertas** de empleo en este portal.

Se inscribieron en las ofertas un total de 13.124 personas, cuyos currículos corresponden a 1.982 demandantes.

En el siguiente gráfico, se plasma los datos por meses del número de ofertas que se han registrado en Dirempleo en Línea durante 2016:

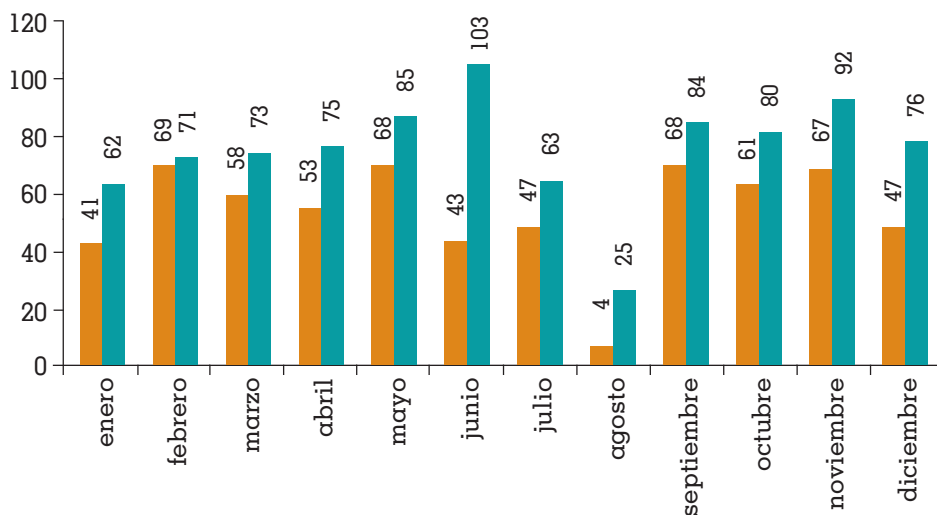


**Ofertas
 Dirempleo en
 Línea 2016**

Ofertas mensuales
 Dirempleo en Línea
 2016

3. Resultados Dirempleo

El total de ofertas de empleo que se solicitaron en Dirempleo fueron de 1.398 ofertas de empleo (Dirempleo Intermedia y Dirempleo en Línea):



**Ofertas
 Dirempleo 2016**

Ofertas Intermedia
 Ofertas en Línea
 Ofertas mensuales
 en Dirempleo 2016

Durante este año 2016 se han realizado 17 acciones de reclutamiento para grandes empresas.

4.4 PROCESOS DE SELECCIÓN PARA GRANDES EMPRESAS

Durante este año 2016 se han realizado 17 acciones de reclutamiento para grandes empresas, como son:

Airbus, Altran (2 veces), Aquaservice, BCSM, Amazon, Ayuntamiento Aras de Los Olmos, Dafsa, Dulcesol, Power Electronics, Rolls Royce, Grefusa, Norauto, Sp Berner, SRG, Torrecid y Yanfeng.

La colaboración de la sección en estas acciones son: por un lado, la acción de difusión a los candidatos que cumplen con el perfil; posteriormente se organiza la logística de aulas para realizar los procesos de selección. En algunos casos y con el fin de fidelizar a las empresas y colaborar en más ámbitos, se les muestra otras unidades de la UPV.





UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

05

JORNADA CÁTEDRAS DE EMPRESA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA 21 DE JUNIO, PARANINFO UPV

Acciones y generación de oportunidades a través de las Cátedras



5.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de Empresa-UPV y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València, para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología, conocimiento e investigación.

Las Cátedras de Empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras, las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras contribuyen a incrementar la más amplia oferta de actividades de los Centros para alumnos/as y profesorado.

En el año 2011 se aprobó el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de Empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de Empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

Las Cátedras de Empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial.

5.2 ACTIVIDAD

Durante el año 2016 se han creado ONCE Cátedras de Empresa y TRES Aulas de Empresa:

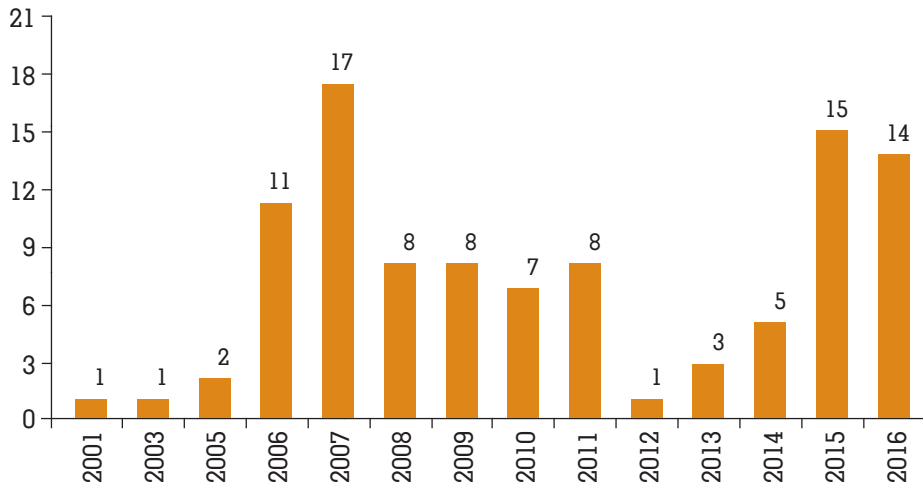
- Cátedra Comafe
- Cátedra Bioinsecticidas IDAI Nature
- Cátedra IVIO
- Cátedra Transparencia y Participación
- Cátedra Divalterra
- Cátedra Transporte y Sociedad
- Cátedra Govern Obert
- Cátedra Fundación Quaes
- Cátedra Cambio Climático
- Cátedra Istobal
- Cátedra AITEX
- Aula Formación Universitaria Xàtiva
- Aula Multiscan
- Aula Riu Sec de Mutxamel

En el año 2016 las Cátedras y Aulas de Empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado aquellos alumnos que han participado en actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de Empresa han promovido, entre otras las siguientes actividades:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jornadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.
- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

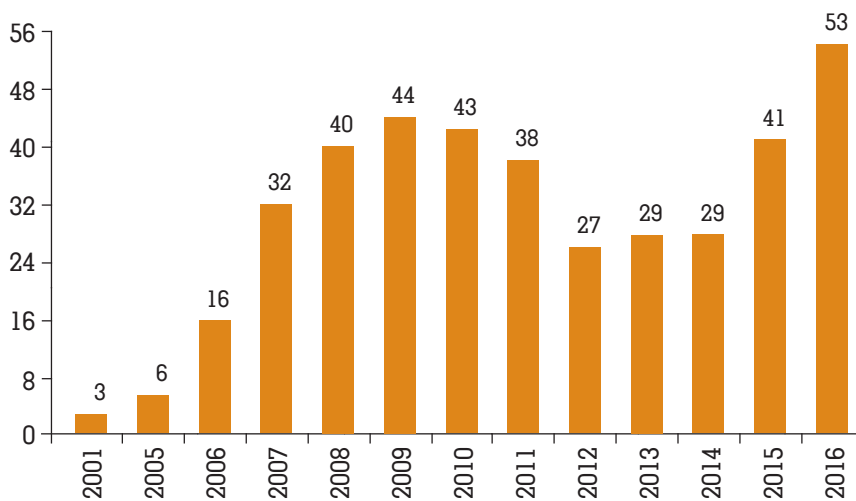


En el siguiente gráfico podemos apreciar el desarrollo de la **firma** de Cátedras desde sus comienzos:



Cátedras/Aulas firmadas por año

Así mismo, el siguiente gráfico muestra la evolución de las **Cátedras activas** desde sus comienzos:



Cátedras/Aulas activas

El número de Cátedras firmadas por año se muestra en la siguiente tabla:

| AÑO | CENTRO | CÁTEDRA/AULA | EMPRESA/INSTITUCIÓN |
|------------|---------------|---|---|
| 2000 | ETSA | Cátedra Blanca | Cemex España SA |
| 2001 | ETSIT | Cátedra Telefónica para la sostenibilidad y la inclusión social | Telefonica SA |
| 2006 | DE2 | Cátedra Ciudad de Valencia | Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia |
| 2006 | ETSA | Cátedra Cerámica Ascer | Asociación ASCER |
| 2007 | FBBA | Cátedra Consum | Consum sooc.Coop.V. |
| 2007 | ETSICCP | Cátedra DKV, de Arte y Salud | DKV Seguros |
| 2008 | EPSA | Cátedra Juan Arizo Serrulla | Fundación Juan Arizo |
| 2008 | FADE | Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento | Ayuntamiento de Alcoy |
| 2009 | ETSII | Cátedra Cultura Directiva y Empresarial. Consejo Social | 11 empresas e instituciones |
| 2010 | ETSIIInf | Cátedra AIMPLAS | AIMPLAS |
| 2010 | EPSA | Cátedra Gedestic | Gedesco |
| 2011 | ETSIAMN | Cátedra ACAL | Abogados y Consultores de la Administración Local |
| 2011 | ETSIAMN | Cátedra Tierra Ciudadana | Fundación Charles Leopold Mayer |
| 2011 | ETSIAMN | Cátedra GASTAD | Residencias Universitarias |
| 2011 | ETSICCP | Cátedra Bayer Cropscience | Bayer Cropscience |
| 2012 | I3BH | Cátedra CSA, Construcción Sostenible y Avanzada | Edificaciones Castelló |
| 2013 | FBBA | Cátedra Heineken | Heineken |
| 2013 | CEGEA | Cátedra Arte y Enfermedades | AbbVie |
| 2013 | | Cátedra Cajamar | Cajas Rurales Unidas |
| 2014 | EPSG | Cátedra Innovación Campus de Gandia | Empresas y entidades |
| 2014 | | Cátedra Cardiovascular EVES/FERRER | Ferrer Internacional |
| 2014 | EPSA | Cátedra Smart City | Ayuntamiento de Alcoy |
| 2014 | ETSID | Cátedra Vossloh | Vossloh |
| 2015 | ETSII | Cátedra Torrecid | Torrecid |
| 2015 | ETSII | Cátedra Vicente Serradell | Consejo de Seguridad Nuclear |
| 2015 | FADE | Cátedra Human Behaviour & Focus Values Systems | Cerna Coaching & Research SLU |
| 2015 | ETSID / DIE | Cátedra Nagares Mecatrónica | Nagares |
| 2015 | DIHMA | Cátedra Aguas de Valencia | Fundación Aguas de Valencia |

| AÑO | CENTRO | CÁTEDRA/AULA | EMPRESA/INSTITUCIÓN |
|------------|---------------|--|---|
| 2015 | ETSIINF | Cátedra BigML en Aprendizaje Automático | BigML Inc |
| 2015 | I3BH | Cátedra Villarreal | Villarreal FC SA Deportiva |
| 2015 | ETSID | Cátedra del Deporte | TNGS |
| 2015 | I3BH | Cátedra Pamesa | Pamesa Cerámica SL |
| 2015 | FADE | Aula Fundación Bancaja Jóvenes Emprendedores | Fundación Bancaja |
| 2015 | FADE | Aula Infancia y Adolescencia | 9 empresas y entidades |
| 2015 | ETSA | Aula HNA | HNA |
| 2015 | ETSII | Aula Cemex Sostenibilidad | Cemex España SA |
| 2015 | ETSID | Aula Prosegur | Prosegur |
| 2015 | ETSII | Aula COIICV | COIICV - DV |
| 2015 | ETSICCP | Aula Pavasal | Pavasal |
| 2015 | EPSA | Aula Caixa Ontinyent | Caixa Ontinyent |
| 2015 | ETSIAMN | Aula de Comunicación en Horticultura | Especialistes en serveis per a la producció editorial |
| 2016 | I3BH | Cátedra COMAFE | COMAFE |
| 2016 | ETSIAMN | Cátedra Bioinsecticidas IDAI Nature | IDAI Nature |
| 2016 | EPSG | Cátedra IVIO | IVIO |
| 2016 | ETSIINF | Cátedra Transparencia y Participación | Conselleria de Transparencia, Responsabilitat Social, Participació i Cooperació |
| 2016 | ETSII | Cátedra Divalterra | Divalterra |
| 2016 | ETSICCP | Cátedra Transporte y Sociedad | Conselleria d'Habitatge, Obres Públiques i Vertebració del Territori |
| 2016 | ETSIINF | Cátedra Govern Obert | Ayuntamiento de Valencia |
| 2016 | ETSII | Cátedra Fundación Quaes | Fundación Quaes |
| 2016 | ETSII | Cátedra Cambio Climático | Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i Desenvolupament Rural |
| 2016 | ETSID | Cátedra Istobal | Istobal |
| 2016 | EPSA | Cátedra AITEX | AITEX |
| 2016 | EPSA | Aula Formación Universitaria Xàtiva | Ajuntament de Xàtiva |
| 2016 | EPSA | Aula Multiscan | Multiscan |
| 2016 | EPSA | Aula Riu Sec de Mutxamel | Ayuntamiento de Mutxamel |

5.3

EVENTOS EXPECIALES

• *Jornada de Cátedras de Empresa*

El pasado 21 de junio se celebró en la UPV la “*Jornada de Cátedras de Empresa*” organizada desde la Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo, para conmemorar los 10 años de gestión del Programa de Cátedras de Empresa.





JORNADA CÁTEDRAS DE EMPRESA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA 21 DE JUNIO, PARANINFO UPV

La Dirección Delegada de Emprendimiento y Empleo conmemora los 10 años gestionando el Programa de Cátedras de Empresa UPV.

PROGRAMA

| | |
|--------------|---|
| 09:30 | Recepción de participantes. |
| 10:00 | Inauguración a cargo de D. Francisco J. Mora Mas , Rector UPV. |
| 10:15 | Conferencia “ <i>Filantropía y Universidad: ¿qué puede aportar la experiencia americana a la realidad española?</i> ”. A cargo de D. Ángel Cabrera Izquierdo , Rector de la George Mason University, VA-USA. |
| 11:00 | Mesa redonda UP4 Universidades Politécnicas Españolas. “ <i>Alianzas entre la Universidad-Empresa a través de las Cátedras</i> ”. Modera Juan Julià Igual ; Vicepresidente Ejecutivo de la CRUE; Presidente de la Fundación CPI; Director de la Cátedra Cajamar-UPV. |
| 11:45 | Mesa redonda. “ <i>Acciones y generación de oportunidades a través de las Cátedras</i> ”. Modera Mónica Bragado Cabeza ; Directora de Desarrollo de Negocio y Brand Ambassador de Celestica; Presidenta del Consejo Social de la Universitat Politècnica de València. |
| 12:45 | Mesa redonda. “ <i>Modelos de colaboración interuniversitaria</i> ”. Modera José Millet Roig ; Director Delegado de Emprendimiento y Empleo UPV; Director de la Cátedra Ciudad de Valencia; Director de la Cátedra Cultura Directiva y Empresarial. |
| 13:30 | Testimonios formato Elevator Pitch. |
| 13:45 | Vídeo documental “ <i>El alumnado y las Cátedras de Empresa UPV</i> ”. |



01 Inauguración de la Jornada a cargo del Rector de la Universitat Politècnica de València, D. Francisco J. Mora Mas.

02 Filantropía y Universidad: ¿qué puede aportar la experiencia americana a la realidad española?

Conferencia a cargo de D. Ángel Cabrera Izquierdo, Rector de la George Mason University, VA-USA.



03 Diversos momentos del evento.



El suplemento constaba de 20 páginas de las cuales 10 ocupadas por el programa de Cátedras de Empresa UPV.

• **Suplemento Especial Cátedras de Empresa en Las Provincias**

Como **novedad**, destacar que este año se ha realizado la publicación de un suplemento especial en *Las Provincias*.

El domingo 27 de noviembre, el diario *Las Provincias* publicó un suplemento especial dedicado a las Cátedras de Empresa en las universidades públicas valencianas.

JOSÉ MILLET Director delegado de Emprendimiento y Empleo de la UPV

«Las empresas realizan una aportación económica que posibilita muchas actividades»

VALÈNCIA

El Novenario. La Universitat Politècnica de València (UPV) cuenta con más de 40 cátedras y once aulas en las que trabajan todo con código con empresas e instituciones para potenciar y facilitar el conocimiento de forma bidireccional, así como para poder aplicar estos en la sociedad.

El director delegado de Emprendimiento y Empleo de la UPV, José Millet Rojas, doctor Ingeniero Industrial y Catedrático de Departamento de Ingeniería Electrónica en la ISI Telecomunicaciones, es el encargado de coordinarlas. «Qué aporta a una empresa o institución tener una cátedra en la universidad? ...El programa de cátedras es el instrumento que permite mantener una relación cualificada entre la universidad y la empresa. Además de visibilidad y contacto directo con el conocimiento y el talento, el programa permite un flujo de información que se genera cada año en una comisión paritaria entre ambas instituciones. Las empresas con su aportación económica a través de la Cátedra, cumplen con una función social muy importante, compartiendo el conocimiento empresarial a través de la formación, conferencias, jornadas, talleres, actividades de divulgación. Por esta parte tienen un conocimiento más directo con todo aquello que se está pensando en la Universidad, un espacio de referencia en distintas disciplinas y la posibilidad de fomentar la innovación, la creatividad, el emprendimiento y la investigación...»



Programa de Cátedras de Empresa UPV. Edificio Nexus - 963879111 www.sie.upv.es

Edificio Nexus en el Campus de la UPV de València.

comunidad universitaria como parte del conjunto de la sociedad. ...En el último año han aumentado el número de acuerdos con empresas con más convenios de colaboración que hay que apostar por el conocimiento. ...Independientemente de que se percibe una recuperación económica, sí que considero que hay una labor de aproximación entre la empresa y la universidad que está dando frutos a través, entre otros, del programa de cátedras de empresa. Como responsable de este programa es una gran satisfacción el aumento de colaboraciones en estos dos últimos años, tanto en empresas como también en instituciones y con ciudades y comarcas donde la UPV tiene presencia y quiere compartir su conocimiento y cooperar en su desarrollo propio. ...Tienen acuerdos con grandes empresas como Bayer, pero también con startups como la Natura, todo el mundo puede aportar. ...Si, efectivamente. El modelo es diverso, tenemos convenios con grandes empresas, con aproximaciones más importantes, así como otros con startups que aportan menor dotación económica pero igualmente importante para la universidad. Gran parte del secreto del programa es la diversidad que estamos logrando. ...Una de las grandes cosas que siempre se achacan a la universidad es que está lejos de las empresas, del

mundo real, ¿ore que es cierto? ...Desde nuestra percepción no, ya que la Universidad Politècnica de València siempre ha apostado por las relaciones universidad-empresa, por la empleabilidad de los titulados, las relaciones científico-técnicas y en definitiva, todas las acciones que se realizan en la universidad y la sociedad. Como tal, universidad queremos ser cada vez más como ellas, y decantamos que ellas quieren ser cada vez más como nosotros, y ese plasma en esta mayor confianza entre ambas partes. ...En la Comunidad Valenciana el trabajo empresarial está formado principalmente por pymes y empresas familiares que muchas veces tienen una filosofía muy tradicional, ¿ore que esto está cambiando? ...El título es el que es, y forma parte de nuestra historia y de nuestro ADN como valencianos. Pero no cabe duda que existe una preocupación por acercar a la universidad al mundo global, donde la velocidad requiere en cada vez mayor. Nosotros somos conscientes de ello y estamos colaborando activamente con las empresas tanto a nivel de I+D+i como en formación a la carta, y eso responde todo al desafío de posibilidades que presenta el programa de cátedras, que nos permite estar en contacto con muchas formas de pensar, de actuar, de emprender, de innovar. Un desafío que queremos ser su aliado. ...La UPV fundó ideas cuando aún no estaba tan en moda eso de emprender, ¿ore qué le hicieron?



José Millet, UPV

«Somos la universidad española decada y no nos reconocemos, y eso fue fruto de una dictadura villosiana de los que tenían la responsabilidad de diseñar la universidad y en particular la del doctor Justo Nieto. Apenas hay que poder en valor más aún teniendo en cuenta la época, año 1992. La universidad tiene la responsabilidad de conectar a la ciudadanía y generar un vínculo con la realidad laboral y empresarial, a través del empleo y del emprendimiento. Desde IDIÉS UPV nos hemos centrado en la realidad. El objetivo era claro, fomentar y practicar la cultura emprendedora y no podemos copiar ni más, era coexistencia existente.»

tercios un camino para alcanzar sus metas, acompañadas en la preparación de sus ruegos y facilitar la conexión de los mismos. ...«Cuales empresas han ayudado a esta? Hay alguna que haya destacado entre las demás? ...Hechos alrededor a casi 7.000 y más de 800 empresas creadas con nuestro apoyo. Destacar alguna en concreto es difícil. Actualizarse en el ecosistema propio que tenemos en la UPV, denominado STAR-TUPV, hay startups que empiezan a destacar como referentes a nivel local incluso nacional: Wild Frame Media (sector videojuegos), Bioemul (con un conocimiento superior a Airbnb cuando empezó), Chica (caerac pizable), Yemby (sector app), Tyro software (realidad aumentada y virtual) o Ppyo (tecnología para extinguir incendios). Y terminaría con el ejemplo de Walmor. Su creador un estudiante con más de 15 años nos propuso una nueva forma de leer y escribir. ...«Cree que hay una burbuja del emprendimiento? ...No todo el mundo tiene que emprender y no todo el mundo debe emprender por cuenta ajena. Lo importante es conocer las características de cada uno y conseguir encontrar en director empresas o socios ejemplo posible para él. Con esto quiero decir que, efectivamente, el mundo habla de emprender, en bueno! Problemático... Lo que es peligroso es hablar de emprendimiento sin tener la verdad, hablar a medias a los jóvenes que quieren emprender y transmitir que empresas son sencillas y es la solución, es fantástico y así. No nos podemos permitir estos errores, debemos ser objetivos y ponerles todas las cartas sobre la mesa, empresas tienen su riesgo como una pérdida de poder, pero hay jugadores que saben hacer cosas que nosotros no sabemos hacer. En esta cultura pública, tenemos que conseguir que los emprendedores tengan una mejor imagen para emprender una pérdida importante. ...«¿Hay alguna que destaque todo este ecosistema? ...Es difícil predecir el futuro pero cuando hablamos de startups es el potencial emprendedor de València y en concreto de los emprendedores que tenemos en la UPV. Sería interesante que como ecosistema valenciano nos posicionáramos en algún sector específico. Desde la universidad queremos hacer diferentes cosas que permitan fomentar todo los esfuerzos de sectores concretos para hacer más fuerza. En este momento, estamos usando todo el potencial del sector de los videojuegos y acabamos de inaugurar un I+D+i de creación digital, el PUPV-TAMKIT Lab. Además, participamos activamente con Clusave. Es para unir proyectos saludables con nuestro degregrado alina. ...Hace muchos años cuando empezamos muy poca gente hablaba de emprendimiento, actualmente todo el mundo habla de emprendimiento. ¿ore que en el futuro más gente hablará más de emprendimiento? ...Creo que sí, pero creo que ya se ha identificado algunas acciones que nos pueden proporcionar como ecosistema potente y ayudar a pasar a un nivel que seremos capaces de tener y no podemos copiar ni más, era coexistencia existente.»

clases de empresa 27.11.16 LAS APREHENSIONES

CAMPUS DE GANDÍA IVIO y la UPV se unen para mejorar la odontología

VALÈNCIA

El Novenario. Tener la mejor dentadura posible para ser a cargo de un negocio es el objetivo de la cátedra de Odontología de la UPV y la Universidad de Gandía. La colaboración se enmarca en un proyecto de innovación y desarrollo de la UPV y la Universidad de Gandía en el campo de la odontología y en particular en las actividades de formación y divulgación en el campus.



El objetivo es innovar y formar.

La cátedra de Odontología de la UPV y la Universidad de Gandía en el campo de la odontología y en particular en las actividades de formación y divulgación en el campus. La colaboración se enmarca en un proyecto de innovación y desarrollo de la UPV y la Universidad de Gandía en el campo de la odontología y en particular en las actividades de formación y divulgación en el campus.

UPV

Aula hna aporta formación transversal a los arquitectos

VALÈNCIA

El Novenario. Desde 2014, Aula hna se encarga de fomentar actividades que ayuden a completar la formación académica de los arquitectos de la Universidad Politècnica de València. Este aula, que cuenta con el apoyo de la Universidad de Gandía, ofrece un programa transversal de actividades que ayudan a completar la formación académica de los arquitectos de la Universidad Politècnica de València.



Una de las jornadas.

participar en las diferentes actividades y jornadas que el Aula hna propone y que están dirigidas a ser un punto de encuentro en el que se reúnen a las nuevas generaciones de profesionales en las novedades que trae el sector. Entre sus actividades, destaca la Jornada Arquitectos con Impacto Social, organizada por el arquitecto de la producción cinematográfica, los bloggers, etc. Los alumnos y estudiantes de promociones recientes pueden

VALÈNCIA La colaboración entre EVES de la Consejería de Sanidad, la compañía Feriva y la UPV trata de trasladar el conocimiento a la sociedad

Formación sanitaria para frenar las enfermedades cardiovasculares

VALÈNCIA

El Novenario. La colaboración entre EVES de la Consejería de Sanidad, la compañía Feriva y la UPV trata de trasladar el conocimiento a la sociedad. Este programa de formación sanitaria tiene como objetivo educar a la población sobre las enfermedades cardiovasculares y promover hábitos saludables.



Formación sanitaria para frenar las enfermedades cardiovasculares.

VARIADA La cátedra se abre a las Ingenierías de la Rama Industrial, Informática y Tecnología en general

Stadler facilita recursos para promocionar la innovación

VALÈNCIA

El Novenario. Stadler facilita recursos para promocionar la innovación. Este programa ofrece a los estudiantes de Ingeniería recursos para desarrollar proyectos innovadores y mejorar sus habilidades prácticas.



Stadler facilita recursos para promocionar la innovación.

TECNOLOGÍAS Se encarga de promocionar y difundir la investigación, así como de apoyar el espíritu emprendedor de los estudiantes

Telefónica y la UPV apuestan por la innovación social y ambiental

VALÈNCIA

El Novenario. Telefónica y la UPV apuestan por la innovación social y ambiental. Este programa de colaboración busca fomentar proyectos que contribuyan al bienestar social y ambiental de la comunidad.



Telefónica y la UPV apuestan por la innovación social y ambiental.

ESPECIALIDAD DE INGENIERÍA ESCUELA DE INGENIEROS DE CAMINOS La Cátedra Juan Arto otorga becas, premios y otros numerosos eventos

Mucho más que una ayuda para los jóvenes ingenieros

VALÈNCIA

El Novenario. La Cátedra Juan Arto otorga becas, premios y otros numerosos eventos. Este programa ofrece a los estudiantes de Ingeniería recursos para desarrollar proyectos innovadores y mejorar sus habilidades prácticas.



Mucho más que una ayuda para los jóvenes ingenieros.

JUAN FRANCISCO GINER Director Cátedra Bayer CropScience

«Queremos contribuir al reto de generar alimentos de una manera sostenible»

VALÈNCIA

El Novenario. Queremos contribuir al reto de generar alimentos de una manera sostenible. Este programa de colaboración busca fomentar proyectos que contribuyan a la sostenibilidad y seguridad alimentaria.



Juan Francisco Giner, Director Cátedra Bayer CropScience.

UNIVERSIDAD POLITÈCNICA DE VALÈNCIA Una cátedra para abordar los problemas de todo el sector

Una cátedra para abordar los problemas de todo el sector

El Novenario. Una cátedra para abordar los problemas de todo el sector. Este programa de colaboración busca fomentar proyectos que contribuyan a la sostenibilidad y seguridad alimentaria.



Una cátedra para abordar los problemas de todo el sector.

06

foro

Empleo y Emprendimiento



6.1 **PRESENTACIÓN**

El Foro de Empleo UPV es un foro abierto a empresas, estudiantes y titulados/as universitarios/as. En 2016 se ha realizado la XVI Edición del Foro de Empleo y Emprendimiento – Foro **e²**, consolidando las tres vertientes del mismo: empleo, emprendimiento y transnacionalidad, ampliando así las oportunidades laborales de nuestros titulados/as. Al igual que en ediciones anteriores, el Foro tuvo lugar en los campus de Valencia, Alcoy y Gandía. Cada uno de los campus ofreció su propio programa de actividades.

Un total de 89 empresas e instituciones participantes y/o patrocinadoras estuvieron presentes en el Foro de Empleo y Emprendimiento en el Campus de Valencia.

El Foro **e²** se desarrolló del 12 al 21 de abril de 2016. Durante los días 20 y 21 tuvo lugar la presencia de empresas con stands en el boulevard UPV, junto a la Casa del Alumno.

El acto oficial inaugural del Foro **e²** tuvo lugar el 20 de abril de 2016. Autoridades sociales y académicas de nuestra Universitat, Vicerrectores, Directores y Decanos de las Escuelas y Facultades, visitaron todos los stands de las empresas y entidades participantes.

Se realizó una encuesta a las empresas participantes, obteniendo una respuesta del 88% (78 empresas). Al 100% de las empresas encuestadas el Foro les merece una opinión buena o muy buena, de las que:

- Muy buena: 68%.
- Buena: 32%

**El 96.1% mostraron
interés por participar en
la próxima edición del
Foro e².**



Todos y cada uno de los espacios han tenido una acogida especial, en especial:

- **Empleo y coaching**, como novedad, con alta aceptación entre la comunidad universitaria, durante los días 12, 13 y 14 de abril se llevó a cabo la revisión de curriculums por técnicos del SIE y por empresas participantes en el foro.
- **Espacio transnacional**, con asistencia de representantes empresariales e institucionales de las delegaciones Eures de Alemania, Comunidad Valenciana, Estonia y Suecia.
- **Carpa del emprendimiento**, organizado por el Instituto Ideas, y realizó multitud de actividades (Social Selling, Teamer up, Proyecto Exchange, conferencia "Quién invierte en mi idea de negocio", Elevator Pitch, taller de creatividad - speednetworking y demostraciones de proyectos emprendedores).

6.2 MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN PARA EMPRESAS

• **Empresas colaboradoras**

Son empresas que depositan todos los años su confianza en el Foro **e²** y de una manera especial colaboran en su organización. Estas empresas colaboradoras han sido: EMT – Metrovalencia, Ferrocarrils de la Generalitat Valenciana, el SERVEF y la red EURES de servicios europeos de empleo y la delegación de alumnos de la UPV.

• **Empresas participantes**

Dispusieron de un stand los días 20 y 21 de abril y participaron en diferentes actividades durante el Foro **e²**, apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria, dentro y fuera del campus. Pudieron realizar una conferencia incluida en el programa de actividades del Foro. Habían dos tamaños de stand a elegir por las empresas: stand de 3x2.5m y stand de 5x2.5m.

- **Empresas conferenciantes**

Pudieron realizar una conferencia incluida en el programa de actividades del Foro e² y figuraron en algunas de las acciones publicitarias que se desarrollaron en el marco del Foro e².

MEMORIA SIE 2016



01 Empresas colaboradoras.

02 Empresas participantes.

03 Empresas conferenciantes.



6.3 ACTIVIDADES DURANTE LA SEMANA DEL FORO DE EMPLEO

Fueron varias y concurridas las actividades que se organizaron en la XVI edición del Foro de Empleo y Emprendimiento UPV – 2016. Estas son:

- **Stands Informativos: (22 y 23 de abril)**

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes mantuvieron un contacto directo con estudiantes y titulados/as, recogieron currículos, ofrecieron información sobre sus actividades, etc. En total se recogieron 11.399 currículos. Por la información recibida de las empresas, es importante señalar que esta cifra se vería aumentada por la cantidad de currículos que las empresas solicitaron que se enviaran vía web.

- **Conferencias y Presentaciones de Empresa: (20 y 21 de abril)**

El objetivo es doble: por una parte, dar a conocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultura empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Por otra parte más técnica, transmitir la metodología de trabajo de la organización, proyectos que se desarrollan, tecnologías aplicadas, planes de futuro. Se realizaron 65 conferencias técnicas y presentaciones de empresas con un total de 1.897 asistentes.



- **Conferencias Eures: (20 y 21 de abril)**

5 Conferencias de representantes EURES internacionales de los siguientes países: Alemania, España, Estonia y Suecia, con un total de 117 asistentes.

- **Actividades Área Orientación, Formación y Empleo. Revisión de Currículos: (12, 13 y 14 de abril) – Jornada**

La sección de Orientación, Formación y Empleo participó en el pasado Foro 2016, en tres aspectos:

- Búsqueda y aportación de empresas participantes.
- Organización de la Jaima preforo para revisión de Currículos: 458 cvs en 3 días con 8 empresas colaboradoras: Aqua-service, BCSM, Faurecia, Grefusa, Sopra, SRG Global, Tecnomcom y Torrecid.
- Organización de la jornada: “Lenguaje corporal inconsciente para la entrevista de trabajo” con la ponente María José Arlandis Barreres (Sinergóloga), asistieron 83 personas.

- **Carpa del Emprendimiento: (20 y 21 de abril)**

Un total de 152 asistentes a la carpa de emprendimiento durante los días 20 y 21 a los actos organizados por el instituto Ideas:

- Social selling para emprendedores y Startups.
- Presentación actividades Instituto Ideas y demostraciones de empresas Ideas
- Presentación TEAMER UP, Proyecto Exchange, PEG, semana de la creatividad
- Elevator Pitch
- Conferencia “Quien invierte en mi idea de negocio”
- Taller de creatividad - speednetworking

Un total de 2.590 asistentes fueron partícipes de las actividades anteriormente mencionadas del Campus de Vera, Valencia.





Paralelamente, se organizaron actividades del Foro **e²** en los campus de Alcoi y de Gandía.

- **Foro e² Campus de Alcoi 2016: (14 de abril)**

Participantes 25 empresas.

Destacar la actividad de Elevator Pitch llevada a cabo.

En resumen, los talleres organizados fueron:

- Elevator Pitch: 31 asistentes
- Videocurrículum: 8 asistentes
- Se grabó y se editaron videocurrículos de todos los participantes.



- **Foro e² Campus de Gandia 2016: (21 de abril)**

Con la presentación como “Feria de la Innovación” participaron 26 empresas.

Destacar la actividad de Elevator Pitch con 15 asistentes

Conferencias de motivación: “Marca la diferencia” a cargo de Agustín Peralt y “A-copla-das” por Cadigenia Formación Creativa.

Talleres: 4 talleres para mejorar el perfil profesional de los candidatos en búsqueda de empleo:

- Taller 1. Introducción al lenguaje corporal inconsciente para la entrevista de trabajo.
- Taller 2. La voz como herramienta de comunicación.
- Taller 3. Técnicas de coaching para el empleo.
- Taller 4. LinkedIn: perfil eficaz y uso profesional.



6.4

REDES SOCIALES

MEMORIA SIE 2016



El alcance de la repercusión del Foro en redes sociales vuelve a crecer en todos los aspectos respecto al año pasado. A fecha 22/04/2016:

• *Twitter*

1. Alcance estimado del Hashtag #ForoE2: 94.176 cuentas y 188.111 impresiones.
2. Alcance estimado de @upvsie: 187.299 cuentas y 406.681 impresiones.

• *Facebook*

Alcance total de la página durante la semana del Foro e2 UPV 2016: 6.290 personas

La entrada con mayor alcance ha sido: "Aquí tenéis algunas fotos de la inauguración" del 22/04/2016 a las 13.30 h, con 1.300 personas.



07

QdaT
UPV

El objetivo de este programa es concienciar, premiar y ayudar a los agentes implicados en la empleabilidad, para así evitar la fuga del talento al extranjero.

Por ese motivo se pretende vincular el talento a empresas españolas o afincadas en España.

Para ello hemos creado tres líneas de actuación:

1. Club de Empleo – UPV

Dentro del proyecto se encuentra el Club de Empleo UPV, cuyo objetivo y datos se han mencionado anteriormente en el punto de orientación y formación.

Como novedad este año se ha acudido directamente a las escuelas, consiguiendo un total de **20 citas y 131 asistentes en los 3 campus UPV.**

2. Firma de Acuerdos Marco de Empleabilidad

Con la finalidad de buscar compromiso en materia de empleo por parte de las empresas colaboradoras, se han firmado Acuerdos Marco que proponen una serie de acciones a realizar y faciliten la inserción laboral de nuestros egresados. Las empresas participantes en los Acuerdos Marco son: ABBOT LABORATORIOS, AIRBUS, ALTRAN, AQUASERVICE, ASOCIACIÓN INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ENERGIA, CELESTICA VALENCIA SAU, CLASICA URBANA, EMBUTIDOS MARTINEZ, DULCESOL, FAURECIA, FORD ESPAÑA, GH INDUCTION, GREFUSA, KAMAX, KPMG, NAGARES, SOPRA, SRG GLOBAL, TORRECID y SPB.



El objetivo de esta iniciativa es captar, atraer y retener el talento UPV, en empresas que operan en España.

3. Jornada Conquistando Talento - QdaT

El objetivo de esta iniciativa es captar, atraer y retener el talento UPV, en empresas que operan en España, de manera que aunque los seleccionados puedan iniciar su andadura profesional en delegaciones extranjeras, que es una magnífica oportunidad, también tengan la posibilidad de retornar y enriquecer a nuestro país.

Para ello, la Universitat Politècnica de València en este evento pretende poner en contacto a 100 talentos universitarios con los responsables de RRHH de grandes compañías.

En esta segunda edición se ha incrementado el número de empresas participantes con respecto a la primera edición, por lo que se espera que también se incremente el número de incorporaciones.

La inscripciones para participar en el evento fueron 400, entre estudiantes de últimos cursos y recién titulados/as. Tras dos meses de un complejo proceso se seleccionó a 100 candidatos, que representan el talento de esta universidad.



• **Empresas participantes:**

En esta 2ª edición el número de empresas participantes fueron 27.

MEMORIA SIE 2016



BEYOND KNOWLEDGE*

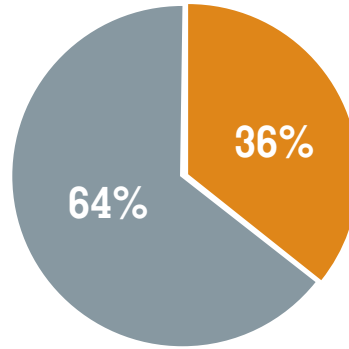


• **Características de los Candidatos participantes**

Los candidatos inscritos para participar en el proyecto fueron 413, de los cuales 246 participaron en el proceso de selección y 100 fueron los seleccionados.

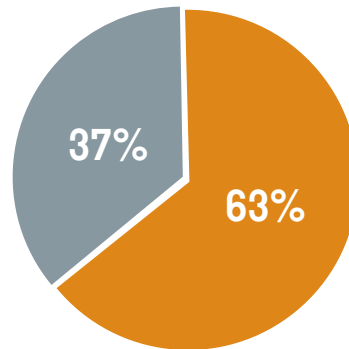
Participantes inscritos por género

- Mujeres
- Hombres

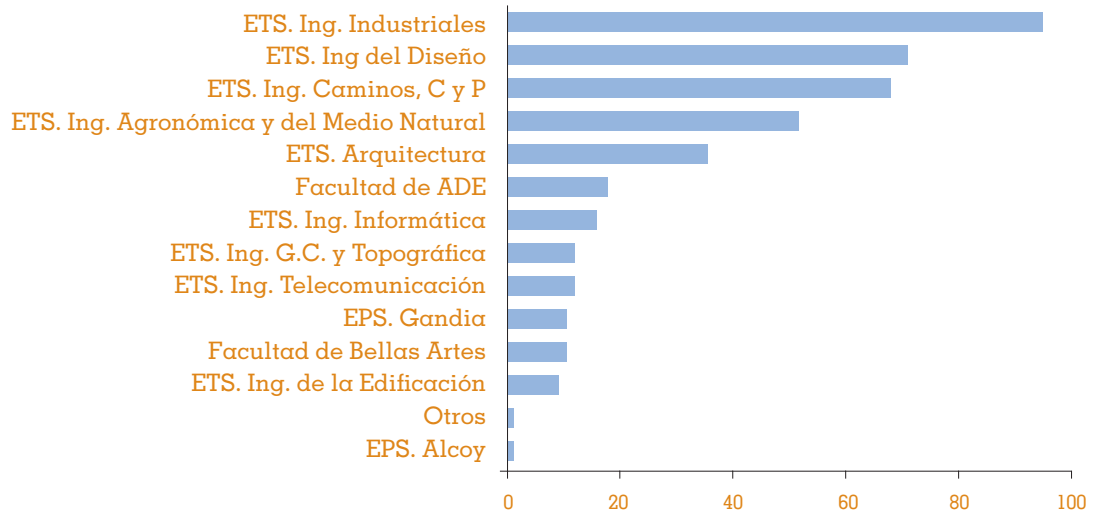


Participantes inscritos

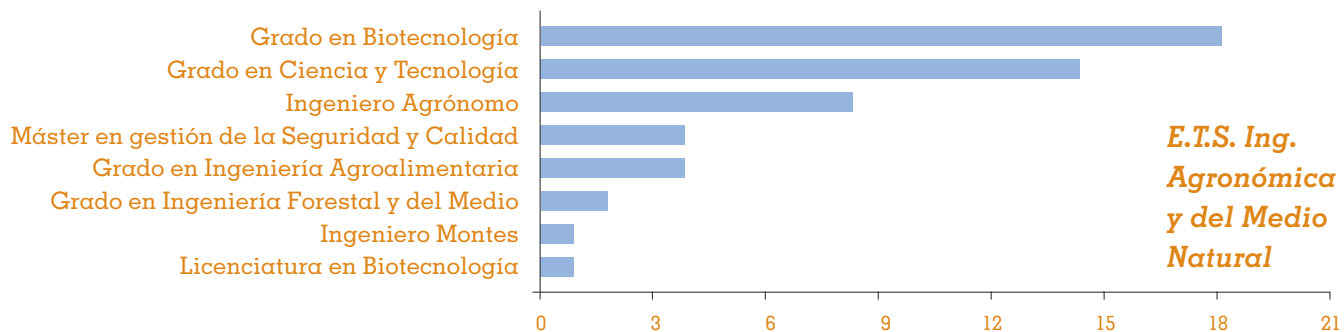
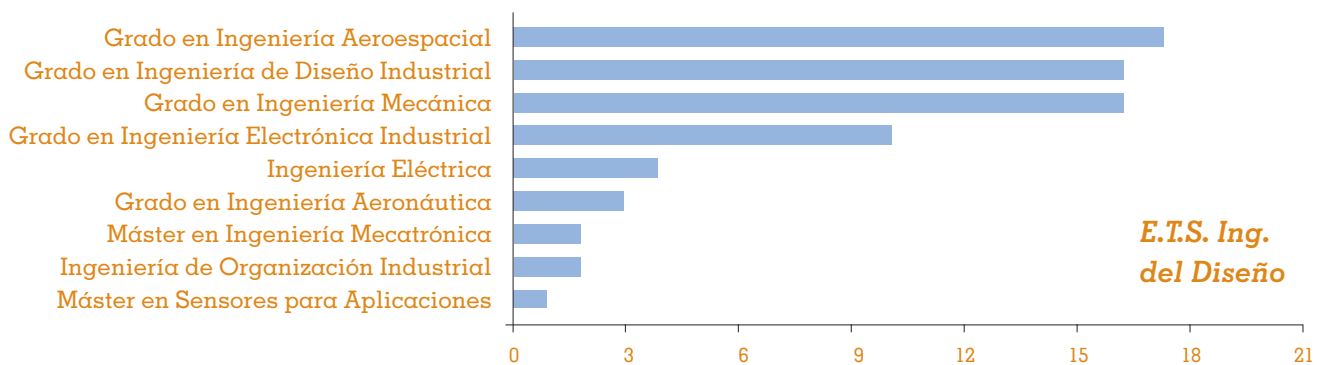
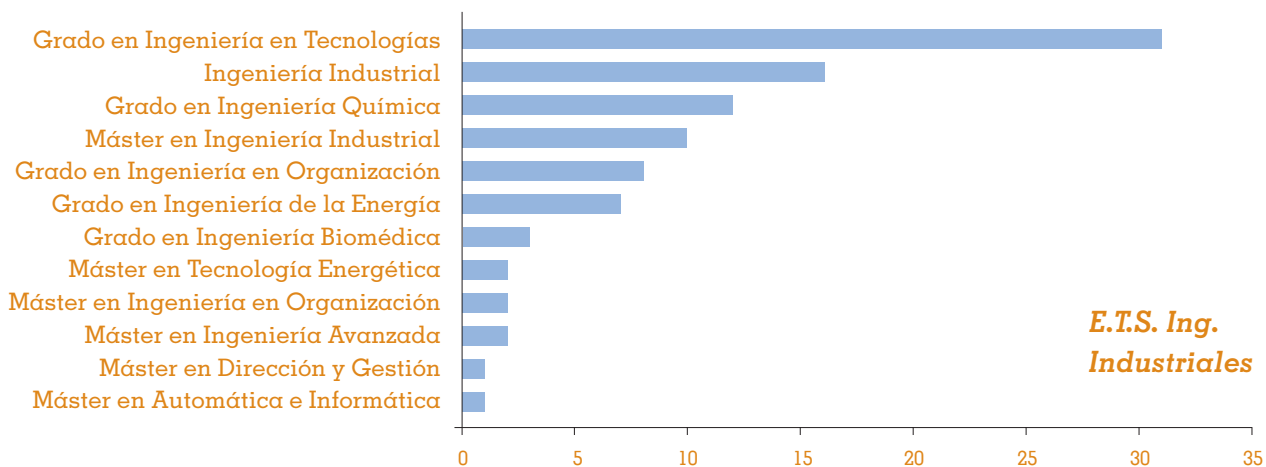
- Estudiantes
- Titulados

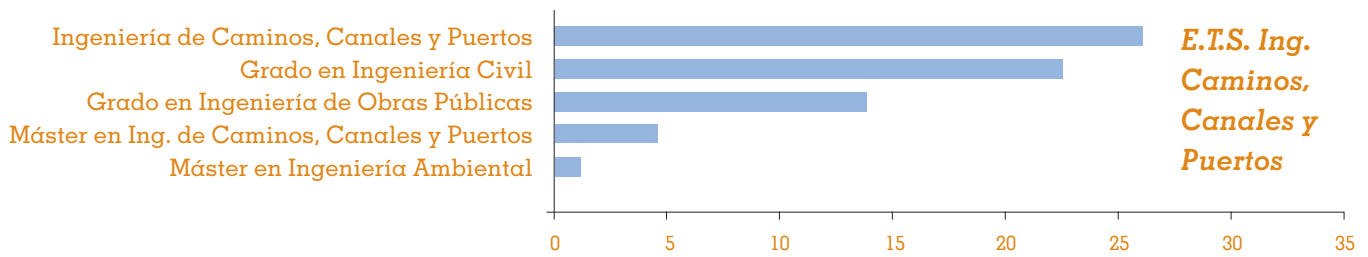


Participantes inscritos por escuelas



En este gráfico se puede apreciar las escuelas que destacan por su participación (ETS. Ing. Industrial, ETS. Ing. Del Diseño, ETS. Ing. Caminos, C y P y ETS. Ing. Agronómica y del Medio Natural) las cuales veremos desglosadas en los siguientes gráficos:





• **Proceso de selección**

El proceso de selección se ha basado en dos aspectos: la valoración del currículum del candidato y el resultado de la dinámica de grupo realizada.

- 1ª Fase: Valoración de aspectos del currículum
- 2ª Fase: Consistió en primer lugar en una presentación del perfil individual ante el resto de candidatos y un "storytelling", es decir, el arte de atrapar a la audiencia con una buena historia.

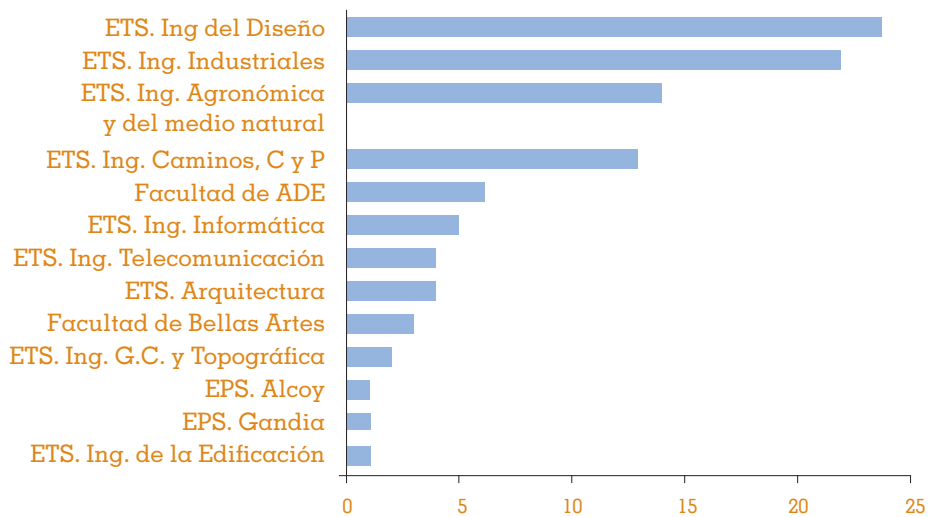
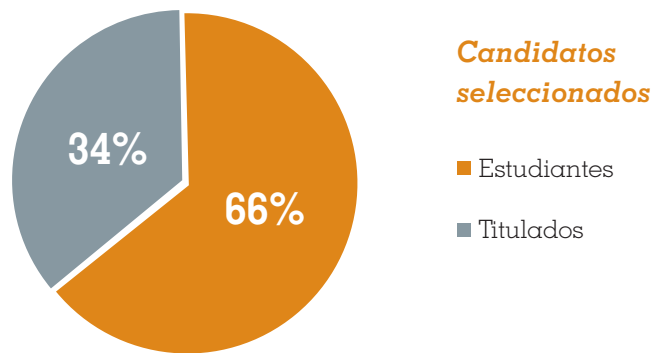
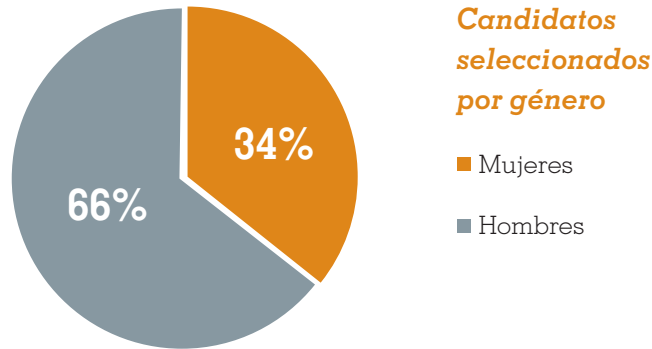
La novedad de esta técnica es el doble papel que cumplen los aspirantes, porque son a la vez "competidores y aliados", ya que ellos mismos valoraban la actuación de sus compañeros y daban un punto a la historia que más les había gustado; mientras la responsable de la actividad tomaba notas.

A través de dicha dinámica se observó el desarrollo de competencias como: la capacidad creativa, capacidad de hablar en público, comunicación verbal y no verbal, organización, empatía y creatividad.



• **Características de los 100 seleccionados**

Se destaca los datos relacionados de los 100 participantes seleccionados, que mostraron su talento a las empresas en la jornada del 1 de diciembre de 2016.



Todas las empresas han confirmado su asistencia a la próxima edición, así como los participantes recomiendan la experiencia realizada.

- ***Dinámica de la jornada***

La empresa CEGOS fue la encargada de llevar a cabo la dinámica de grupo realizada el día de la jornada con los 100 participantes finalistas.

La dinámica llevada a cabo se denominó; "Presentación del caso de negocio: LEVI'S", que constaba de 3 pruebas. Como novedad, el desarrollo de toda la jornada se llevó a cabo con dispositivos móviles.

Las empresas actuaron de jurado y utilizaron una aplicación móvil para valorar en directo, tanto la creatividad de los planes y diseños realizados por los candidatos, como la puesta en escena posterior.

Una vez concluidas las 3 pruebas, se nombró al equipo ganador, procediendo a la entrega de premios.

Todas las empresas han confirmado su asistencia a la próxima edición, así como los participantes recomiendan la experiencia realizada. De todos ellos, se desprende un elevado nivel de satisfacción.

Por otra parte, las empresas han permitido facilitar sus correos electrónicos a los participantes con el fin de seguir realizando networking y poder participar en futuros procesos de selección.

A partir del mes de febrero, se realizará un seguimiento de la jornada. Con ello se pretende obtener resultados de los procesos de selección que se están llevando a cabo.

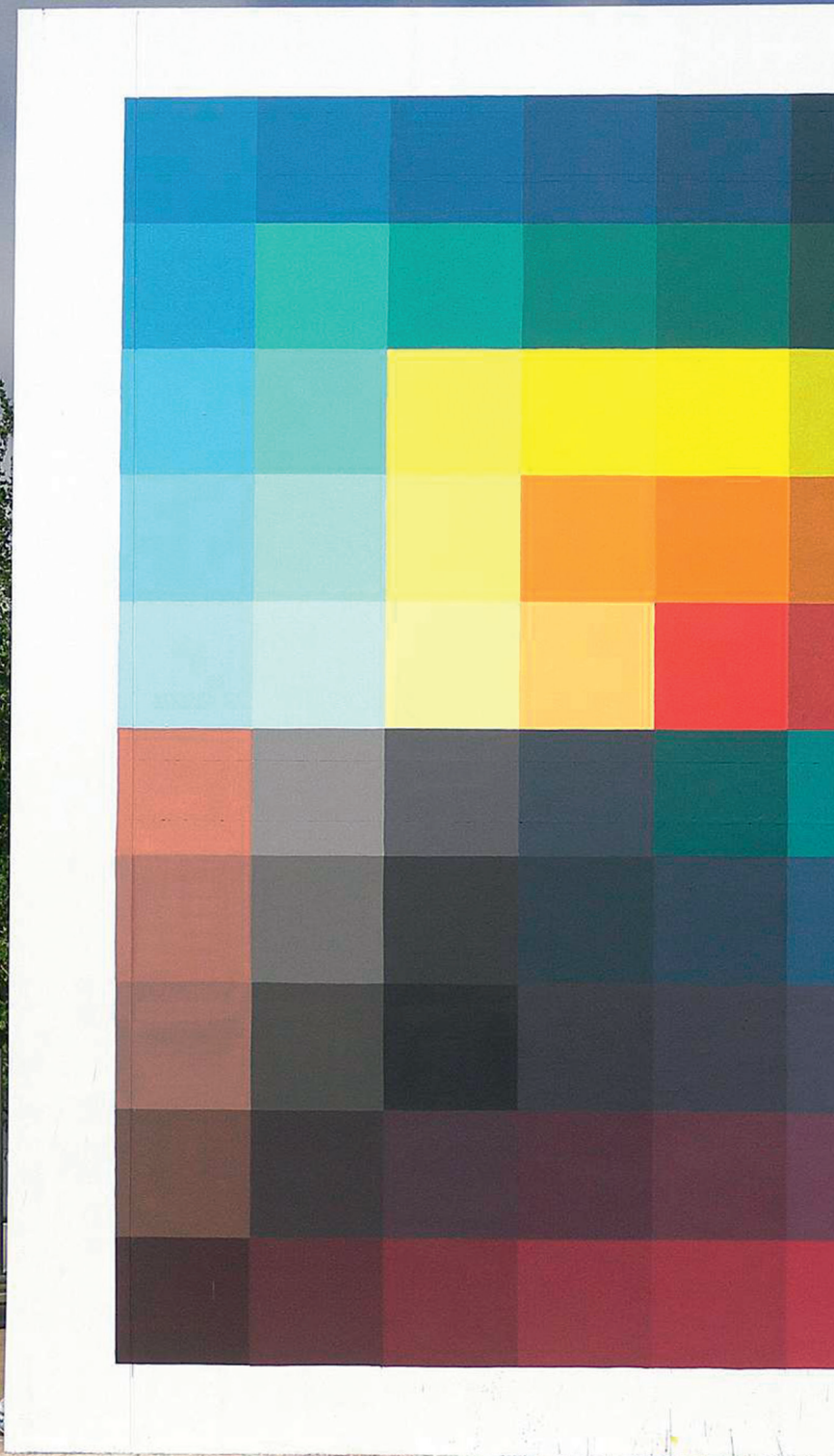


Día de la Jornada



Equipo ganador

O8



SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD BAJO LA NORMA UNE-EN-ISO 9001:2008

8.1 PRESENTACIÓN

El Servicio Integrado de Empleo decidió establecer, documentar y mantener un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y efectuar la mejora continua de su eficacia de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001:2008.

Los pilares en los que se basa el actual sistema de gestión del Servicio Integrado de Empleo (SIE) son los siguientes:

- Enfoque a Clientes
- Enfoque a Procesos
- Enfoque a Objetivos y Resultados
- Enfoque al Personal Interno

Estas filosofías han supuesto sobre todo un cambio de cultura en la organización, y como cambio más importante es que en todas las actividades aparece el concepto de cliente. Prueba de ello es la implantación de un proceso que periódicamente mide la satisfacción de las empresas y el alumnado con nuestro servicio.

Durante el año 2016 el SIE ha trabajado en adaptar su SGC con los requisitos de la nueva norma ISO 9001:2015 que se aprobó en septiembre de 2015.

Aprovechando la renovación del certificado en marzo de 2017, el SIE afrontará esa renovación con los requisitos que establece esta nueva norma.

Implantación de un proceso que periódicamente mide la satisfacción de las empresas y el alumnado con nuestro servicio.

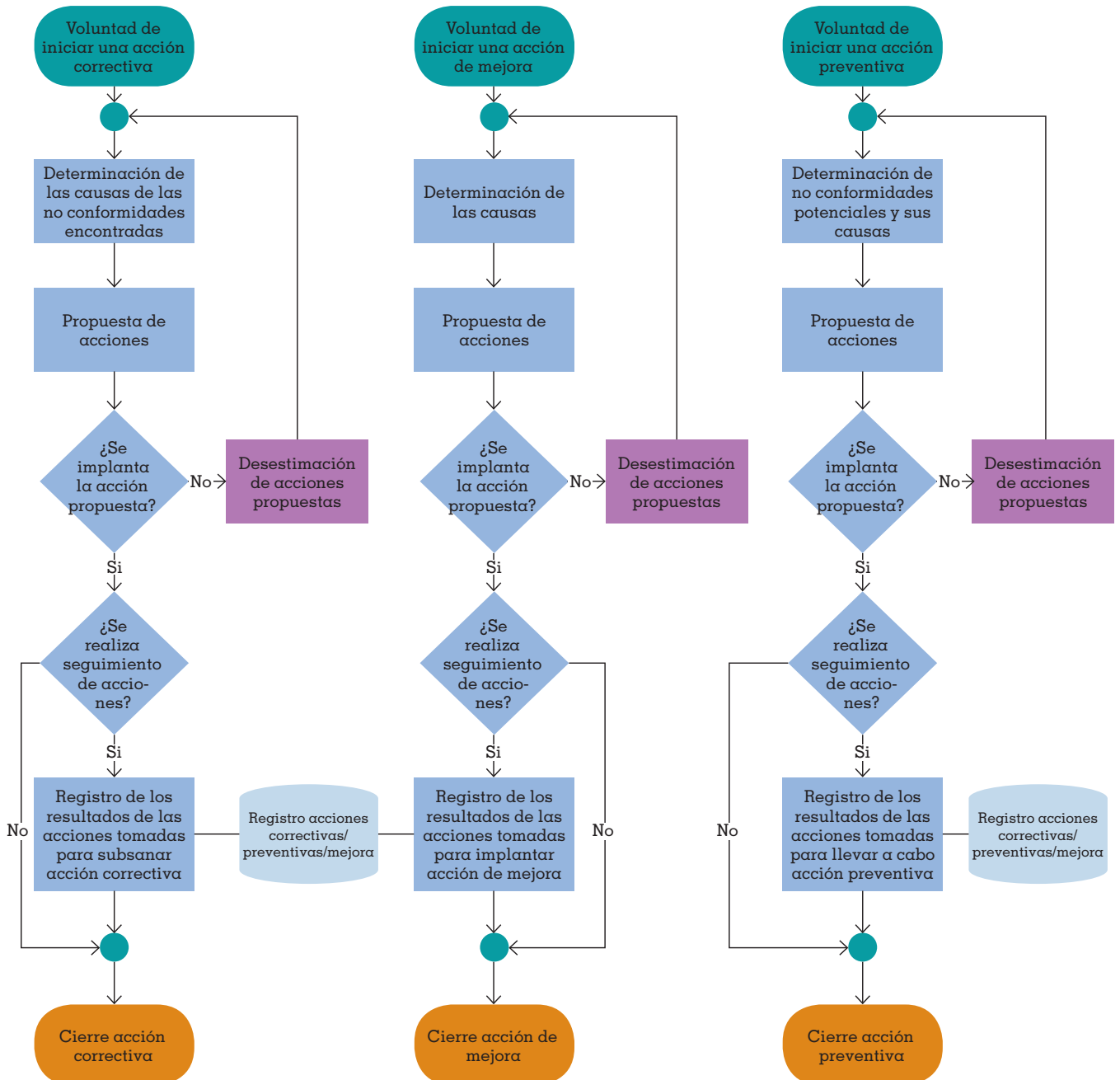
- **Actividad**

Desde 1999 un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), viene realizando cada año una auditoría externa, para confirmar que el Sistema de Gestión de Calidad que está implantado en la sección de Prácticas en Empresas del Servicio Integrado de Empleo cumple unos requisitos de calidad acordes a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2008.

Desde el año 2011 el Servicio Integrado de Empleo consiguió este reconocimiento para las actividades que se desarrollan en él. Con este hito se convierte en uno de los pocos servicios del Sistema Universitario Español que consigue este tipo de reconocimiento. El Servicio Integrado de Empleo tiene el Registro de Empresa numero ER-1508/2000 bajo la norma ISO 9001:2008.



• **Gestión acciones correctivas preventivas y de mejora**



CERTIFICACIÓN DE LAS CARTAS DE SERVICIO BAJO LA NORMA UNE-EN-ISO 93200:2008

8.2 PRESENTACIÓN

Las Cartas de servicios son una estrategia global de comunicación que acerca la UPV al usuario, informándole de los niveles de calidad prestados y haciéndole partícipe, teniendo en cuenta sus expectativas para la asunción de compromisos. A través del establecimiento de un nivel adecuado de calidad de los servicios, de acuerdo con las expectativas de los usuarios y de las posibilidades de la UPV, permiten desarrollar un sistema de control y seguimiento de los procesos que impacta positivamente en la mejora de su gestión. Los servicios que prestamos y que están bajo este certificado son los siguientes:



GESTIÓN DE PRÁCTICAS EN EMPRESAS (NACIONALES Y EXTRANJERO)

- Prácticas en empresas para el alumnado de la UPV (*)
- Provisión de alumnos UPV a Empresas e Instituciones para la realización de prácticas (*)
- Prácticas en empresas en el extranjero para titulados UPV (*)
- Provisión de titulados UPV a Empresas e Instituciones para la realización de prácticas en el extranjero (*)

GESTIÓN DE EMPLEO

- Intermediación laboral para alumnos y titulados de la UPV (*)
- Gestión de ofertas de empleo (*)

FORMACIÓN Y ORIENTACIÓN PROFESIONAL PARA EL EMPLEO Y EL AUTOEMPLEO

- Orientación profesional para el empleo, para alumnos y titulados UPV (*)
- Formación para el empleo (*)

OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

- Elaboración de Informes del proceso de Inserción Laboral a partir de información de titulados (*)
- Elaboración de Informes del proceso de Inserción Laboral a partir de información de empleadores

CÁTEDRAS Y AULAS DE EMPRESA

- Gestión de convenios para la formalización de Cátedras o Aulas de Empresa (*)

(*) Servicios con evidencias del grado de cumplimiento de compromisos (Carta de servicios).
Fecha de aprobación de la carta de servicios: Septiembre 2015.
La información de las cartas de servicios se revisa y actualiza al menos bienalmente.

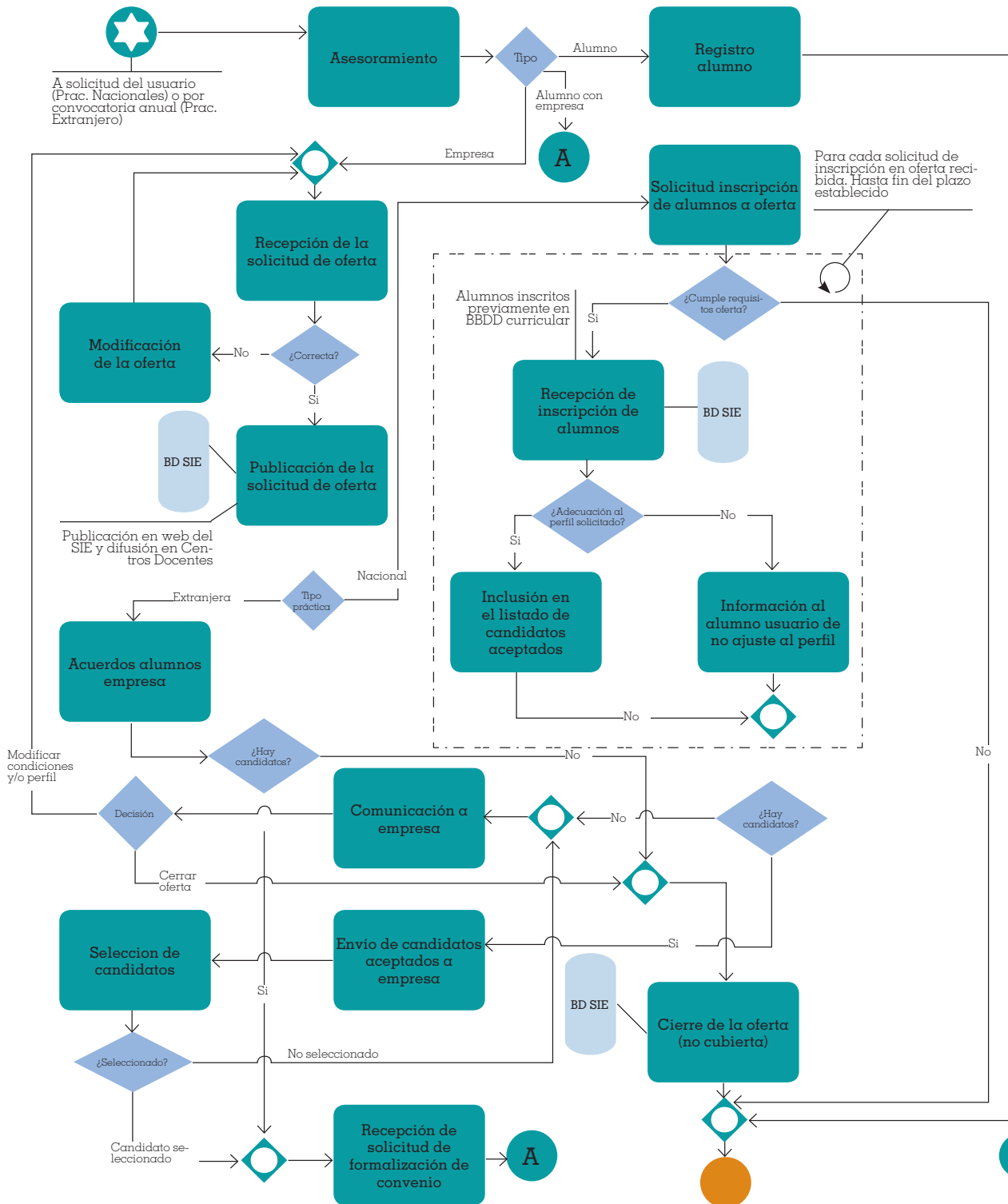


- **Actividad**

Desde el año 2008 el Servicio Integrado de Empleo consiguió la certificación de su carta de servicios con la identificación A58/000050 bajo la norma UNE 93200:2008, a través de un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Esta certificación se realiza en conjunto con la Universitat Politècnica de València.



• **Gestión de prácticas en empresas nacionales y extranjero**



SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL. CERTIFICACIÓN EMAS

8.3 PRESENTACIÓN

El alcance del Sistema de Gestión Ambiental de la Universitat Politècnica de València comprende todas las actividades y procesos que desarrolla la comunidad universitaria en los campus de Alcoi, Gandía y Vera, así como la gestión administrativa, la organización y control de las enseñanzas universitarias y el mantenimiento de los servicios de la universidad.

La UPV establece su situación con respecto al medio ambiente por medio de un análisis ambiental. El objetivo es identificar todos los aspectos ambientales de la universidad como base para el establecimiento del SGA.

- **Actividad**

Desde el año 2009 la Universitat Politècnica de València ha sido registrada con el número ES-CV-000030 en la certificación EMAS, teniendo el Servicio Integrado de Empleo cobertura en el alcance.





80

La Universidad Europea
tiene su sede en

la Universidad Europea
de Tecnología y Gestión

8C

A digital display board with a purple screen showing text and a small image. The board is mounted on a dark base and is positioned in the foreground near the building.

09



PLAN DE COMUNICACIÓN

MEMORIA SIE 2016



FORO e²

El alcance de la repercusión del Foro en redes sociales vuelve a crecer en todos los aspectos respecto al año pasado. A fecha 22/04/2016:

Twitter

Alcance estimado del Hashtag #ForoE2: 94.176 cuentas y 188.111 impresiones. - Alcance estimado de @upvsie: 187.299 cuentas y 406.681 impresiones.

Facebook

Alcance total de la página durante la semana del Foro e² UPV 2016: 6.290 personas.

La entrada con mayor alcance ha sido: "Aquí tenéis algunas fotos de la inauguración" del 22/04/2016 a las 13.30 h, con 1.300 personas.

QdaT

Blog de Empleo y Redes Sociales

Durante este año se han publicado en el blog **28 artículos** sobre temas relacionados con el empleo.

A fecha 2 de enero de 2017, los miembros del grupo LinkedIn de empleo es de **2.966**.

Y en cuanto a seguidores, en Facebook se cuenta con **3.829** y en Twitter **2.517**.

Además se ha comenzado la andadura con Instagram.



Publicaciones en prensa

También considerar el gran impacto producido por el programa QdaT en el medio escrito:



Nota de prensa

La Universidad Politécnica de Valencia impulsa de nuevo la empleabilidad de los jóvenes universitarios a través de la segunda edición del programa QDAT

La UPV da la oportunidad a 100 jóvenes universitarios para demostrar su talento en tiempo real a 25 grandes empresas que operan en nuestro país.

Es innegable que la crisis ha llevado a muchos jóvenes a abandonar nuestro país en busca de posibilidades de empleo. Esta realidad es especialmente alta en los jóvenes, cuya tasa de paro es más del doble que la nacional (53,2% frente a 23,78%), según datos del [Instituto Nacional de Estadística \(INE\)](#).

01



[01/12/2016]



La Universitat Politècnica de València (UPV) ha celebrado esta mañana la jornada final de la segunda edición de su programa QdaT, que tiene por objetivo la promoción del talento de sus estudiantes ante empresas de primer nivel nacional e internacional.

Así, tras superar dos fases previas de selección, 100 alumnos con un perfil académico excelente y una proyección curricular con alto potencial han expuesto sus habilidades de forma divertida y dinámica ante directores de recursos humanos de 27 compañías de prestigio mundial.

Amazon, Airbus, Bayer, Celéstica, KPMG, Deloitte...

03

01 Nota de prensa UPV.

02 ABC Sociedad.

03 Promoción de talento UPV.

04 ABC Valencia.



qdat-upv

02

ABC Comunidad Valenciana

SÍGUELOS EN f t s p i

ESPAÑA INTERNACIONAL ECONOMÍA OPINIÓN DEPORTES CONOCER MOTOR FAMILIA GENTEESTILO CULTURABOGIO MULTIMEDIA SERVICIOS EDICIONES MADRID ARCAVILLA ALICANTE

Publicidad
ELIGE TU PRÓXIMA ESCAPADA
Reserva tu habitación y disfrútala
45%
20€
MELIÁ
RESERVA

Valencia

Universitarios de la UPV demuestran su talento en tiempo real a 27 grandes empresas

» En el programa QdaT, que se ha desarrollado hoy, priman más las competencias y habilidades que la nota académica

Compartir f t s p i Compartido 7 veces



Imagen de la jornada QdaT de la UPV - ABC



04

EUROPA PRESS 01.12.2016

20 minutos

VALENCIA

Un centenar de jóvenes universitarios resuelven retos para demostrar su talento a 27 grandes empresas

Un centenar de universitarios que acababan de conocerse, divididos en grupos de diez, han tratado de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas, tomando notas del comportamiento de cada alumno.

ECO Miendo actividad social

EUROPA PRESS 01.12.2016

05

EcoDiario.es

ESPAÑA

elEconomista.es

Cristiano Ronaldo usó una empresa en Irlanda para eludir impuestos

Un centenar de jóvenes universitarios resuelven retos para demostrar su talento a 27 grandes empresas

EL FLASH: TODA LA ÚLTIMA HORA

1836 ECONOMISTAS. TECNOLOGÍA. Más de un millón de cuentas de Google han sido hackeadas: así puede comprobar...



f t g+ v t in

07

elEconomista.es | Empleo y prácticas

Flash de EcoAula.es

La UPV de la oportunidad a 100 jóvenes universitarios de demostrar su talento, en tiempo real, a 27 grandes empresas

El canal de YouTube de EcoAula.es participó en la V edición de EcoAula...

Una alumna de la Universidad Politécnica de Madrid, ganadora del concurso 'Las Ideas de EcoAula'...

La Universidad Politécnica de Valencia impulsa de nuevo la empleabilidad de los jóvenes universitarios a través de la segunda edición del programa Q&A.T.

Hay que celebrar la Jornada Q&A.T para la Captación de Talento que organiza el Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicaciones. Una iniciativa pionera en Europa que busca promover la visibilidad y empleabilidad del talento universitario español.

08

El Confidencial

Así cazan "cerebritos" en las universidades multinacionales como Amazon y Airbus

Eventos como Q&A.T de la Politécnica de Valencia revelan el interés de grandes firmas por jóvenes sin experiencia y cómo valoran antes habilidades de liderazgo o trabajo en equipo que los expedientes



06

34 España | Viernes 23 de noviembre de 2016

Emprendedores & EMPLEO

Cómo encontrar empleo si nadie puede aconsejarte

La mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

Cuatro años y media, la media de permanencia en un puesto



Las firmas de empleo dirigen a perfiles junior en un momento crítico entre las firmas y las universidades.

¿Se puede conseguir un trabajo en un momento tan crítico como el actual? Según los expertos, la respuesta es sí, pero no es tan sencilla como parece. En la actualidad, los trabajos nuevos permanecen en cada puesto de trabajo una media de cuatro años y medio y el 60% de los trabajadores tampoco permanecen un mínimo de tres años. Así lo recoge el informe 'El mercado de trabajo en España 2016' de la Fundación BBVA.

En la actualidad, los trabajos nuevos permanecen en cada puesto de trabajo una media de cuatro años y medio y el 60% de los trabajadores tampoco permanecen un mínimo de tres años. Así lo recoge el informe 'El mercado de trabajo en España 2016' de la Fundación BBVA.

Alber García, director de la UPV de Valencia, afirma que no sabe cómo actuar en una entrevista de trabajo. Para él, la mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

El 80% de los jóvenes afirma que no sabe cómo actuar en una entrevista de trabajo. Para él, la mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

El 80% de los jóvenes afirma que no sabe cómo actuar en una entrevista de trabajo. Para él, la mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

Convocatorias para los perfiles junior

Las firmas de empleo se han convertido en un sector clave de la economía. En este momento, las empresas buscan talento y los candidatos se enfrentan a un mercado competitivo. Hay que destacar que la mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

Las firmas de empleo se han convertido en un sector clave de la economía. En este momento, las empresas buscan talento y los candidatos se enfrentan a un mercado competitivo. Hay que destacar que la mayoría de los graduados reconoce que no sabe buscar trabajo, sobre todo, porque es casi imposible encontrar consejo sobre la carrera o el sector. Prefieren las iniciativas para orientar a los candidatos.

05 20 minutos.

06 El Confidencial.

07 y 08 El Economista.

09 Expansión.

09

12/12/2016 Cómo encontrar empleo si nadie puede aconsejarte

Expansión ORRYT: Ediciones Versión f t in Buscar Login

MERCADOS AHORRO EMPRESAS ECONOMIA EMPRENDEDORES EMPLEO JURIDICO TECNOLOGIA OPINION DIRECTIVOS ECONOMIA DIGITAL

Emprendedores y Empleo Empleo Emprendedores Desarrollo de Carrera EmpleoTV Pymes

Identificalos y asegura solo aquellos que tú elijas con Pay Per Cover **CESCE**

EMPLEO

Cómo encontrar empleo si nadie puede aconsejarte

- Cuánta experiencia necesitas para encontrar un empleo
- Por qué puedes ser el candidato perfecto
- ¿Buscas empleo? Sin contactos te resultará casi imposible



ESTE VIERNES Y SABADO CONSIGUE LA 1ª ENTREGA DE TRANSFORMACION DIGITAL PLAN DE MARKETING DIGITAL Más + eBook

ÚLTIMA HORA **CatalBank**

08:43 Unicredit vende Financera a Amundi por 3.545 millones de euros

08:33 Ankara derrota a 115 diputados de partido HDSP tras los atentados de Estambul

08:27 El precio del petróleo se despara a

Los notas de empleo digitales a porfina juntar con un nexo de unión entre las firmas y las universidades. DREAMTIME | Dreamtime

POR ALBA CAHEDA | MADRID @CahedaAlba

Actualizado: 01/12/2016 13:39 hora 0 comentarios

10

Gente en Valencia Google® Búsqueda personalizada Bu

Portada Comunidad de blogs Vi-Gente Diver-Gente Ciudades Madrid Castilla y León Go

Valencia: en València Opinión Local Provincia Comunitat Valenciana Deportes A

Go!

Un centenar de jóvenes universitarios resuelven retos para demostrar su talento a 27 grandes empresas

Un centenar de universitarios que acababan de conocerse, divididos en grupos de diez, han tratado de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas, tomando notas del comportamiento de cada alumno.

01/12/2016 - 18:16

VALENCIA, 1 (EUROPA PRESS)

Un centenar de universitarios que acababan de conocerse, divididos en grupos de diez, han tratado de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas, tomando notas del comportamiento de cada alumno.

12

epcomunidadvalenciana.es europa

press Abona

C. Valenciana Alicante Castellón Valencia València Inova Cultura

Consulte el estado del Tráfico y del Tiempo para estos días >>

Un centenar de jóvenes universitarios resuelven retos para demostrar su talento a 27 grandes empresas

Publicado 01/12/2016 18:16:39 CET

VALENCIA, 1 Dic. (EUROPA PRESS) -

Un centenar de universitarios que acababan de conocerse, divididos en grupos de diez, han tratado de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas, tomando notas del comportamiento de cada alumno.

Últimas noticias / C. Valenciana

- 11:50 Valencia Detenido en Benidorm un británico condenado a cadena perpetua en su país por abusar de dos menores hermanos
- 11:49 Valencia Un reloj infantil con GPS para que los padres puedan conocer la ubicación de los hijos
- 11:44 Valencia La Seguridad Social gana en la

11

EDITORIAL José Antonio Marta

RRHH Digital

PORTADA SECCIONES EDITORIAL ENTREVISTA SE SUMOREA THE ENGLISH CORNER FORMACIÓN EN RRHH EMP

VOLVER TAMBIÉN DE LA LETRA

SECCIONES Formación

La UPV da la oportunidad a 100 jóvenes universitarios de demostrar su talento a 27 grandes empresas

POR RRHH Digital | 12:00 | 02 de Diciembre del 2016



Ayer se celebró la **Jornada QdaT para la Captación de Talento que organiza el Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València (UPV)**, en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Telecomunicaciones. Una iniciativa pionera en Europa que busca promover la visibilidad y empleabilidad del talento universitario español.

100 Jóvenes universitarios han desarrollado un proyecto en tiempo real en presencia de los directores de Recursos Humanos de las 27 empresas participantes, a través de una metodología en la que se prima más las competencias y habilidades de los universitarios y recién licenciados que la propia nota media académica que tengan o la titulación específica que ostenten. De hecho, las empresas desconocían la titulación de cada uno de los universitarios que fueron divididos aleatoriamente en equipos de 10.

13

- 10 Expansión.
- 11 Europa Press.
- 12 Gente Digital.
- 13 RRHH Digital.

lainformacion.cc

Secciones: Mundo, España, Economía, Opinión, Deportes, Tecnología, Ciencia

Jueves, 01/12/2016 - 18:15 h

EDUCACIÓN - UNIVERSIDAD

Un centenar de jóvenes universitarios resuelven retos para demostrar su talento a 27 grandes empresas

POR EUROPA PRESS / LAINFORMACION.COM
VALENCIA | 01/12/2016 - 18:17

Etiquetas: Europa, Universidad Politécnica de Valencia, Unitat del Poble Valencià o Nacionalistes Valencians, Bayer, Ford Motor Company, KPMG, GMV, PricewaterhouseCoopers, Samsung Heavy Industries, Vodafone, Francisco Mora Berenguer, Adolfo López Mateos, Universidad, Estudiantes, Artes (general), Empleo, Empresas.

Un centenar de universitarios que acababan de conocerse, divididos en grupos de diez, han tratado de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas, tomando notas del comportamiento de cada alumno.

14

valenciaplaza

CAZATALENTOS DEL SIGLO XXI

Los ojeadores de 27 empresas ponen a prueba a los alumnos de la UPV para contratarles

A.O.

Realizando una gestión eficiente

Lo más leído: Zenithor

- 1 La CMC incluye en su mandato a la defensa de la estabilidad financiera y el crecimiento
- 2 Arribas gráfico con datos de subvenciones
- 3 Grupos que y los que ya no caben en Valencia
- 4

2/12/2016 - VALENCIA. Un centenar de estudiantes de la Universidad Politécnica de Valencia (UPV) con los ojos puestos en demostrar su talento. Nada es más común que...

16

- 14 La Información.
- 15 Las Provincias.
- 16 Valencia Plaza.
- 17 Levante.

Jornada Cátedras

Como **novedad**, destacar que este año se ha realizado la publicación de un suplemento especial en *Las Provincias*. Ver páginas 56-57

52 ESCAPARATE DE MARCAS Y EMPRESAS

DOMINGO 04.12.16 LAS PROVINCIAS

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

CAZATALENTOS DEL SIGLO XXI EN LAS AULAS

27 ojeadores de grandes empresas participan en una jornada para captar a 100 alumnos brillantes

Una de las ojeadoras toma notas sobre el trabajo del equipo. EP

prometidas, buenos profesionales que saben adaptarse a los cambios y son mente abierta. La jornada ha durado cuatro horas, en las que los equipos se han esforzado por desarrollar proyectos viables con los que convencer a la exigente audiencia. Al final de cada ejercicio, las empresas han evaluado el rendimiento del grupo y en particular, de cada participante. Y, como broche final, la entrega de premios.

El equipo vencedor se ha alzado con la victoria: Antonio Alamiel, Boratx García de la Puente, Juan García Esquerdo, Elix García Mateo, María García Martí, Javier León, Adolfo López, Carlos Martí, Ramón Raza y Ángela Rojas han conseguido una tábula por persona y la posibilidad de recibir un contrato en su futuro inmediato.

Por su parte, los multinacionales se llevan un book con el curriculum profesional de los universitarios participantes. 100 historias de talento que aseguran una proyección ilustre.

Reducción. 100 jóvenes universitarios que acaban de conocerse, divididos en grupos de 10, tratan de resolver distintos retos diseñados por la consultora internacional Cegos, experta en procesos de selección de personal. Mientras, los directores de recursos humanos de 27 grandes empresas se han paseado entre las mesas y tomando notas del comportamiento de cada alumno.

La experiencia se llama Q&T y es totalmente pionera en Europa. Solo 1 de cada 4 estudiantes inscritos han llegado a la final. Para ello, han tenido que superar seis eliminatorias previas. La primera descartó a los currículums menos excelentes y la segunda consistió en una dinámica de elevator pitch, es decir, un discurso de presentación sobre un proyecto ante potenciales clientes, en este caso, ante el resto de candidatos y un jurado, que viene a ser el arte de atrapar a la audiencia con una buena historia.

La novedad de esta técnica es el doble papel que cumplen los aspirantes, a la vez competidores y aliados. Juegan y juegan. Porque son los propios alumnos los que valoran la actuación de sus compañeros, y pueden con sus votos favorecer o excluir a sus rivales.

Amanan, Airbus Group, Alstom, Altair, Bayer, Cegos, Celanese, Comau, Daimler, Deloitte, Ford, GEH Industries, Giffoni, GMV, Insoat, KPMG, L&L, Leroy Merlin, Nagaven, PWC, Samsung, SPB, SRG Global, Stadler, Terrecià, Vodafone, Yanfeng Automoción Interiors. Nunca antes se han juntado tantas empresas para participar en una dinámica como esta.

La jornada, organizada por la Universidad Politécnica de Valencia (UPV), busca promover la visibilidad y empleabilidad del talento universitario español. En palabras de José Mihel, director delegado de Emprendimiento y Empleo de la UPV, sevir la fuga de cerebros.

MUCHO MÁS QUE UN EXPEDIENTE. En la presentación del evento, el rector de la Universidad Politécnica de Valencia, Francisco Mora, ha señalado que vivimos en una época distinta. Ni mejor ni peor. Simplemente, con otras reglas. Batallas en un momento en el que el título universitario es necesario, pero no suficiente. No conviene a nadie bueno en su trabajo que no le apasione lo que hace. Hay más la oportunidad de demostrar que solo mucho más que un expediente brillante.

María José Díaz Panagosa, Employment Marketing Manager de Arbus España, ha hablado en representación de las empresas participantes. «Q&T es un laboratorio para conocerse y para intentar sacar la mejor versión de uno mismo. A veces, las empresas no buscamos al número 1, sino a personas con valores, com-

15

FOCUS ST-LINE

DESCOBRIRLO Go Further

Utilizamos "cookies" propias y de terceros para elaborar información estadística y mostrarle contenidos, servicios y publicidad personalizada a través del análisis de su navegación. Si continua navegando acepta su uso. Más información y cambio de configuración.

Servicios

21 de diciembre de 2016

Identificarse o Registrarse

Levante EL MERCANTIL VALENCIANO

Más noticias Deportes Economía Opinión Cultura Ocio Vida y Estilo Participación Multimedia Suscripciones

Valencia Fallas Castelló Safor Ribera Costera-Vall-Canal Camp de Morvedre L'Illot Marina Más Comarcas MUNICIPIOS

EVO FINANZA PRESTAMO PERSONAL Y entrar en EVO. Dos veces bueno Solicitalo

Levante-EMV -Comunitat Valenciana

Selección de personal

Ojeadores de 27 grandes empresas "pescan" talento entre el alumnado de la Politècnica

Un centenar de universitarios participan en una jornada pionera en Europa en la que hace un año encontraron trabajo 35 estudiantes

Levante-Emv | Valencia | 01.12.2016 | 17:40

Tu Negocio Online

Con Vodafone Tu Negocio Online, te ayudamos a crear y posicionar tu web

17