



ACORD PER A L'ARTICULACIÓ DE LES TAULES DE NEGOCIACIÓ DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, modificada per la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, l'autonomia de les universitats comprèn, entre altres aspectes, l'establiment i la modificació de les seues plantilles i la selecció, formació i promoció del personal docent i investigador i el d'administració i serveis, així com la determinació de les condicions en què han de desenvolupar les seues activitats.

El Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut dels treballadors, així com el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, delimiten els àmbits de negociació i les funcions que s'atribueixen als comitès d'empresa, als comitès intercentres i a les juntes de personal.

La legislació esmentada adés recull els principis generals sobre el dret a la negociació col·lectiva dels empleats públics, amb referència concreta a la negociació col·lectiva conjunta en l'àmbit laboral i funcional. Amb referència a això, la sentència del Tribunal Suprem, sala contenciosa administrativa número 51/2018, fixa la interpretació de l'article 36.3 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, i exigeix una representativitat mínima perquè una organització sindical que no forma part de la taula general de negociació de les administracions públiques estiga present en la mesa que negocia qüestions comunes a funcionaris i laborals: ha d'haver obtingut el 10 per cent dels representants en l'àmbit del personal funcionari i el 10 per cent en l'àmbit del personal laboral de la taula corresponent.

Per tot el que s'ha dit, atesa la representativitat

ACUERDO PARA LA ARTICULACIÓN DE LAS MESAS DE NEGOCIACIÓN DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades modificada por Ley Orgánica de 4/2007, de 12 de abril, la autonomía de las Universidades comprende entre otros aspectos, el establecimiento y modificación de sus plantillas y la selección, formación y promoción del personal docente e investigador y de administración y servicios, así como la determinación de las condiciones en que han de desarrollar sus actividades.

El Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, así como el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, delimitan los ámbitos de negociación y funciones atribuidas a los comités de empresa, comités intercentros y juntas de personal.

La legislación referida anteriormente, recoge los principios generales sobre el derecho a la negociación colectiva de los empleados públicos con referencia concreta sobre la negociación colectiva conjunta en el ámbito laboral y funcional. A este respecto la sentencia del Tribunal Supremo, Sala de lo Contencioso Administrativo número 51/2018 fija la interpretación del artículo 36.3 del Estatuto Básico del Empleado Público, exigiendo que la representatividad mínima para que una organización sindical, que no forma parte de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, esté presente en la Mesa que negocia cuestiones comunes a funcionarios y laborales, debe haber obtenido el 10 por ciento de los representantes en el ámbito del personal funcionario y el 10 por ciento en el ámbito del personal laboral de la mesa correspondiente.

Por todo cuanto antecede, atendiendo a la



obtinguda per les organitzacions sindicals en els diferents òrgans unitaris de representació del personal funcionari i laboral en les darreres eleccions celebrades, s'acorda conformar les taules de negociació que s'estableixen a continuació, de manera que a través seu es vehicule la negociació col·lectiva a la UPV, de conformitat amb el següent

ACORD:

Primer.- Competències negociadores

Totes les competències negociadores s'atribueixen a les organitzacions sindicals representades en les taules de negociació.

Segon.- Constitució de la taula general de negociació i les taules delegades.

A fi d'establir un marc adequat que permeta negociar les condicions laborals del personal que presta serveis a la UPV, es constitueix una taula general de negociació i unes taules delegades, derivades de la taula general, per a cada col·lectiu: personal docent i investigador (PDI), personal d'administració i serveis (PAS) i personal d'investigació (PI), i una taula per al personal laboral; aquestes taules assumiran la negociació de totes les matèries reservades als comitès d'empresa en els termes que s'assenyalen a continuació:

A) Taula general de negociació

1.- Es constitueix la taula general de negociació per a la negociació d'aquelles matèries i condicions de treball esmentades en l'article 37.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que siguen d'aplicació general tant al personal funcionari i laboral d'administració i serveis i d'investigació com al personal docent i investigador de la UPV i que no siguen objecte de negociació en cap de les taules delegades.

2.- La taula general de negociació és paritària. La constitueixen, d'una banda, representants de la UPV

representatividad obtenida por las organizaciones sindicales en los diferentes órganos unitarios de representación del personal funcionario y laboral en las últimas elecciones celebradas, se acuerda conformar las Mesas de Negociación que a continuación se establecen, instrumentándose a través de ellas la negociación colectiva en esta UPV, de conformidad con el siguiente,

ACUERDO:

Primero.- Competencias Negociadoras

Todas las competencias negociadoras se atribuyen a las organizaciones sindicales representadas en las Mesas de Negociación.

Segundo. - Constitución de la Mesa General de Negociación y Mesas delegadas.

Con el fin de establecer un marco adecuado que permita negociar las condiciones laborales del personal que presta servicios en la UPV, se constituye una Mesa General de Negociación y Mesas delegadas, derivadas de la Mesa General, para cada colectivo: Personal Docente e Investigador (PDI) así como para el Personal de Administración y Servicios (PAS) y de Investigación (PI) y una Mesa para el Personal Laboral que asumirá la negociación de todas las materias reservadas a los Comités de Empresa en los términos que se señalan a continuación:

A) Mesa General de Negociación

1.- Se constituye la Mesa General de Negociación para la negociación de aquellas materias y condiciones de trabajo relacionadas en el artículo 37.1 del Estatuto Básico del Empleado Público y que sean de aplicación general, tanto al personal funcionario y laboral de administración y servicios y de investigación, como al personal docente e investigador de la UPV, que no sean objeto de negociación en alguna de las mesas delegadas.

2.- La Mesa General de Negociación será paritaria. Estará constituida por representantes de la UPV



nomenats pel rector, i de l'altra, vuit representants de les organitzacions sindicals, distribuïts proporcionalment a la seua representativitat, que hagen obtingut el 10 per cent o més dels representants dels òrgans unitaris del personal funcionari i el 10 per cent dels òrgans de representació del personal laboral.

3.- Els membres de la part social hi estan representats de manera proporcional a la representativitat obtinguda per cada sindicat en aquests àmbits, de conformitat amb el que es disposa en l'annex I d'aquest Acord; en l'adopció d'acords cal seguir el sistema de vot ponderat segons la representativitat.

B) Taula delegada de negociació del personal d'administració i serveis (PAS) i el personal d'investigació (PI)

1.- Es constitueix la taula delegada de negociació del PAS i PI, per a la negociació d'aquelles matèries i condicions de treball esmentades en l'article 37.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que afecten directament el personal d'administració i serveis, així com el personal d'investigació de la UPV, i que no siguen objecte de negociació en la taula general de negociació.

2.- La taula delegada de negociació del PAS i PI és paritària. La constitueixen, d'una banda, representants de la UPV nomenats pel rector, i de l'altra, vuit representants de les organitzacions sindicals, distribuïts proporcionalment a la seua representativitat, que hagen obtingut el 10 per cent o més dels representants de la Junta del PAS i el 10 per cent o més dels representants dels comitès d'empresa de València-Gandia i d'Alcoi en conjunt.

3.- Els membres de la part social hi estan representats de manera proporcional a la representativitat obtinguda per cada sindicat en aquests àmbits, de conformitat amb el que es disposa en l'annex I d'aquest Acord; en l'adopció d'acords cal seguir el sistema de vot ponderat

nombrados por el Rector y por otra por 8 representantes de las organizaciones sindicales, distribuidos proporcionalmente a su representatividad, que hayan obtenido el 10 por ciento o más de los representantes de los órganos unitarios del personal funcionario y el 10 por ciento de los órganos de representación del personal laboral.

3.- Los miembros de la parte social estarán representados de manera proporcional a la representatividad obtenida por cada sindicato en estos ámbitos de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I de este Acuerdo, siguiéndose el sistema de voto ponderado, de conformidad con su representatividad, en la adopción de acuerdos.

B) Mesa delegada de Negociación del Personal de Administración y Servicios (PAS) y Personal de Investigación (PI)

1.- Se constituye la Mesa delegada de Negociación del PAS y PI, para la negociación de aquellas materias y condiciones de trabajo relacionadas en el artículo 37.1 del Estatuto Básico del Empleado Público y que afecten directamente al personal de administración y servicios, así como al personal de investigación de la UPV y que no sean objeto de negociación en la Mesa General de Negociación.

2.- La Mesa delegada de Negociación del PAS y PI será paritaria. Estará constituida por una parte por representantes de la UPV nombrados por el Rector y por otra por 8 representantes de las organizaciones sindicales, distribuidos proporcionalmente a su representatividad, que hayan obtenido el 10 por ciento o más de los representantes de la Junta del PAS y el 10 por ciento o más de los representantes de los comités de empresa de Valencia-Gandia y de Alcoy en su conjunto.

3.- Los miembros de la parte social estarán representados de manera proporcional a la representatividad obtenida por cada sindicato en estos ámbitos de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I de este Acuerdo, siguiéndose el sistema de voto ponderado, de conformidad con su

segons la representativitat.

C) Taula delegada de negociació del personal docent i investigador (PDI) de la UPV

1.- Es constitueix la taula delegada de negociació del PDI, per a la negociació d'aquelles matèries i condicions de treball esmentades en l'article 37.1 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic que afecten directament el personal docent i investigador de la UPV i que no siguin objecte de negociació en la taula general de negociació.

2.- La taula delegada de negociació del PDI és paritària. La constitueixen, d'una banda, representants de la UPV nomenats pel rector, i de l'altra, vuit representants de les organitzacions sindicals, distribuïts proporcionalment a la seua representativitat, que hagen obtingut el 10 per cent o més dels representants de la Junta del PDI i el 10 per cent dels comitès d'empresa de València-Gandia i d'Alcoi en conjunt.

3.- Els membres de la part social hi estan representats de manera proporcional a la representativitat obtinguda per cada sindicat en aquests àmbits, de conformitat amb el que es disposa en l'annex I d'aquest Acord; en l'adopció d'acords cal seguir el sistema de vot ponderat segons la representativitat.

D) Taula de negociació del personal laboral de la UPV

1.- Es constitueix la taula de negociació del personal laboral, per a la negociació de temes que afecten exclusivament el col·lectiu de personal laboral de la UPV en els quals la legislació vigent no atorgue la competència de negociació a la taula general de negociació i les taules delegades.

2.- La taula de negociació del personal laboral és paritària. La constitueixen, d'una banda, representants de la UPV nomenats pel rector, i de l'altra, deu representants de les organitzacions sindicals, distribuïts proporcionalment a la representativitat que hagen obtingut en els comitès

representatividad, en la adopción de acuerdos.

C) Mesa delegada de Negociación del Personal Docente e Investigador (PDI) de la UPV

1.- Se constituye la Mesa delegada de Negociación del PDI, para la negociación de aquellas materias y condiciones de trabajo relacionadas en el artículo 37.1 del Estatuto Básico del Empleado Público y que afecten directamente al personal docente e investigador de la UPV y que no sean objeto de negociación en la Mesa General de Negociación.

2.- La Mesa delegada de Negociación del PDI será paritaria. Estará constituida por una parte por representantes de la UPV nombrados por el Rector y por otra por 8 representantes de las organizaciones sindicales, distribuidos proporcionalmente a su representatividad que hayan obtenido el 10 por ciento o más de los representantes de la Junta del PDI y el 10 por ciento de los comités de empresa de Valencia-Gandia y de Alcoy en su conjunto.

3.- Los miembros de la parte social estarán representados de manera proporcional a la representatividad obtenida por cada sindicato en estos ámbitos de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I de este Acuerdo, siguiéndose el sistema de voto ponderado, de conformidad con su representatividad, en la adopción de acuerdos.

D) Mesa de Negociación del Personal Laboral de la UPV

1.- Se constituye la Mesa de Negociación del Personal Laboral, para la negociación de temas que afecten exclusivamente al colectivo de personal laboral de la UPV en los que la legislación vigente no otorgue la competencia de negociación a la Mesa General de Negociación y Mesas delegadas.

2.- La Mesa de Negociación del Personal Laboral será paritaria. Estará constituida por una parte por representantes de la UPV nombrados por el Rector y por otra por 10 representantes de las organizaciones sindicales, distribuidos proporcionalmente a la representatividad que hayan obtenido en los



d'empresa de València-Gandia i/o d'Alcoi.

3.- Els membres de la part social hi estan representats de manera proporcional a la representativitat obtinguda per cada sindicat en aquests àmbits, de conformitat amb el que es disposa en l'annex I d'aquest Acord; en l'adopció d'acords cal seguir el sistema de vot ponderat segons la representativitat.

Cada organització sindical designa els seus representants en les diferents taules. En cas d'absència en una sessió d'algun membre titular, la secció sindical corresponent n'ha de designar un suplent per a aquesta sessió.

Les organitzacions sindicals representades en les taules poden assistir-hi acompanyades d'un assessor; l'administració pot nomenar un màxim de 6 assessors. Per a cada assumpte que es preveja tractar en l'ordre del dia es podrà designar els assessors que es consideren idonis segons la matèria de la negociació.

Tercer.- Funcionament de les taules

La taula general de negociació, una vegada constituïda, ha d'aprovar un reglament intern de funcionament de les taules de negociació.

Amb caràcter transitori, fins a l'aprovació del reglament intern, s'hi apliquen les regles de funcionament establides en l'Acord per a la constitució i el funcionament de les taules de negociació a la Universitat Politècnica de València de 31 de març de 2015.

Quart.- Clàusula de salvaguarda

Posat cas que, per acte de l'autoritat governativa o, si s'escau, de la jurisdiccional, s'impedira la vigència del present Acord, en restarien sense efecte exclusivament les parts afectades, i el contingut d'aquestes parts hauria de ser considerat en un termini no superior a quinze dies comptadors des de la notificació de la nul·litat.

comités de empresa de: Valencia-Gandia y/o de Alcoy.

3.- Los miembros de la parte social estarán representados de manera proporcional a la representatividad obtenida por cada sindicato en estos ámbitos de conformidad con lo dispuesto en el Anexo I de este Acuerdo, siguiéndose el sistema de voto ponderado, de conformidad con su representatividad, en la adopción de acuerdos.

Cada organización sindical designará sus representantes en las distintas mesas. En caso de ausencia en una sesión de algún miembro titular, la sección sindical correspondiente designará un suplente para esa sesión.

Las organizaciones sindicales, con representación en las mesas, podrán asistir acompañadas de un asesor; la administración podrá nombrar un máximo de 6 asesores. Para cada asunto a tratar en el orden del día se podrá designar los asesores que se consideren idóneos según la materia de la negociación.

Tercero.- Funcionamiento de las Mesas

La Mesa General de Negociación, una vez constituída, aprobará un Reglamento interno de funcionamiento de las mesas de negociación.

Con carácter transitorio, hasta la aprobación del reglamento interno, se aplicarán las reglas de funcionamiento establecidas en el "Acuerdo para la Constitución y Funcionamiento de las Mesas de Negociación en la Universitat Politècnica de València" de fecha 31 de marzo de 2015.

Cuarto.- Cláusula de Salvaguardia

En el supuesto de que por acto de autoridad gubernativa o en su caso de la jurisdiccional, se impida la vigencia del presente Acuerdo, quedarían sin efecto exclusivamente las partes afectadas y el contenido de estas debería ser considerado en un término no superior a quince días desde la notificación de la nulidad.

Cinquè.- Publicitat de l'Acord

El present Acord tindrà efectes a partir de l'endemà de l'aprovació, i se n'ha d'informar el Consell de Govern. Així mateix, aquest Acord es publicarà en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* i en la web del Servei de Recursos Humans, i es comunicarà també a través de la llista de distribució de correu electrònic de recepció obligatòria per a tot el personal de la UPV.

Sisè.- Vigència

El present Acord tindrà vigència fins a les pròximes eleccions a òrgans de representació unitària del personal de la UPV, després de les quals caldrà ratificar-lo, modificar-lo o bé substituir-lo per un de nou.

València, 7 de març de 2019

Quinto.- Publicidad del Acuerdo

El presente Acuerdo tendrá efectos a partir del día siguiente de su aprobación, de lo que se informará al Consejo de Gobierno. Así mismo, este Acuerdo será publicado en el *Boletín Oficial de la Universitat Politècnica de València*, en la Web del Servicio de Recursos Humanos y comunicado a través de la lista de distribución de correo electrónico de recepción obligatoria para todo el personal de la UPV.

Sexto.- Vigencia

El presente Acuerdo tendrá vigencia hasta las próximas elecciones a órganos de representación unitaria del personal de la UPV, tras las cuales se procederá a su ratificación, modificación o sustitución por uno nuevo.

En Valencia, a 7 de marzo de 2019.

ANNEX I

La representativitat per al període 2018-2022 és la següent:

| Taula general de negociació | | |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|
| | Nombre de membres | Representativitat |
| STEPV | 3 | 41,27% |
| UGT | 3 | 33,33% |
| CCOO | 2 | 25,40% |
| | 8 | 100,00% |

| Taula delegada de negociació del PAS i el PI | | |
|--|-------------------|-------------------|
| | Nombre de membres | Representativitat |
| STEPV | 3 | 43,75% |
| UGT | 3 | 33,33% |
| CCOO | 2 | 22,92% |
| | 8 | 100,00% |

| Taula delegada de negociació del PDI | | |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Nombre de membres | Representativitat |
| STEPV | 3 | 42,86% |
| UGT | 3 | 30,95% |
| CCOO | 2 | 26,19% |
| | 8 | 100,00% |

| Taula laboral | | |
|---------------|-------------------|-------------------|
| | Nombre de membres | Representativitat |
| STEPV | 4 | 40,63% |
| UGT | 2 | 25,00% |
| CCOO | 2 | 18,75% |
| UPV-S | 1 | 9,38% |
| CSIF | 1 | 6,25% |
| | 10 | 100,00% |

ANEXO I

La representatividad para el periodo 2018-2022 será la siguiente:

| Mesa General de Negociación | | |
|-----------------------------|-------------|-------------------|
| | Nº miembros | Representatividad |
| STEPV | 3 | 41,27% |
| UGT | 3 | 33,33% |
| CCOO | 2 | 25,40% |
| | 8 | 100,00% |

| Mesa delegada de Negociación del PAS y PI | | |
|---|-------------|-------------------|
| | Nº miembros | Representatividad |
| STEPV | 3 | 43,75% |
| UGT | 3 | 33,33% |
| CCOO | 2 | 22,92% |
| | 8 | 100,00% |



| Mesa delegada de Negociación del PDI | | |
|--------------------------------------|-------------|-------------------|
| | Nº miembros | Representatividad |
| STEPV | 3 | 42,86% |
| UGT | 3 | 30,95% |
| CCOO | 2 | 26,19% |
| | 8 | 100,00% |

| Mesa Laboral | | |
|--------------|-------------|-------------------|
| | Nº miembros | Representatividad |
| STEPV | 4 | 40,63% |
| UGT | 2 | 25,00% |
| CCOO | 2 | 18,75% |
| UPV-S | 1 | 9,38% |
| CSIF | 1 | 6,25% |
| | 10 | 100,00% |