

# Codi Ètic



UNIVERSITAT  
POLITÈCNICA  
DE VALÈNCIA

---

**Codi Ètic de la Universitat Politècnica de València**

Edició a càrrec de: Vicerectorat de Responsabilitat Social i Cooperació

Direcció: Rosa Puchades Pla

Coordinació: Maria Rosa Cerdá Hernández

Edita Editorial Universitat Politècnica de València. Ref. 6529

Disseny i maquetació: Luz Mérida García

Depòsit Legal V-1298-2019

Publicació original: Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (núm. 113)

---

# ÍNDEX

<b>Presentació</b>	5
<b>Valors i principis d'actuació UPV</b>	7
1. Integritat	7
2. Respecte	8
3. Llibertat	9
4. Igualtat	10
5. Transparència	11
6. Responsabilitat	12
7. Compromís	13

# Presentació

La Universitat, en l'exercici de la seua responsabilitat social, desenvolupa la seua activitat amb observança dels valors establits en els Estatuts i integrats en el Pla Estratègic UPV 2020 com a instrument de gestió institucional i de definició de línies de treball, així com de suport per a la presa de decisions.

En aquest sentit, el Repte 5 integra el Projecte Estratègic 5-Compromís social, adreçat a aportar solucions als reptes de la societat a què servim. Per a això, planteja el desplegament de plans d'acció entre els quals s'emmarca l'ètica com a nucli de les nostres actuacions personals i com a organització.

El Codi Ètic és resultat d'aquest esforç orientat a facilitar a la Universitat un instrument vàlid per a enfortir la cultura institucional des de la nostra pràctica diària d'acord amb els principis ètics establits com a fruit del diàleg i participació de la comunitat universitària. Amb la direcció del Dr. J. Félix Lozano s'han realitzat dinàmiques, entrevistes i enquestes en què els tres col·lectius de la comunitat universitària han tingut l'oportunitat d'aportar-ne percepcions i expectatives. Els treballs han tingut la col·laboració del Comitè de seguiment del procés d'elaboració del Codi Ètic i l'assessorament extern expert (Dra. Adela Cortina, Dr. Emilio Martínez, Dr. Domingo Marzá i Dr. Jesús Conill).

Com a organització responsable, el treball realitzat suposa l'adaptació dels valors d'integritat, respecte, llibertat, igualtat, responsabilitat, transparència i compromís com un sistema coherent que, mitjançant la concreció en els principis institucionals i personals respectius, dirigeix les accions i decisions de cada membre de la comunitat universitària en els estudis, recerca, docència i treball a la UPV.

Les persones, els seus interessos i aspiracions en el marc de la institució, són el centre del Codi Ètic amb valors i principis que constitueixen les orientacions que s'han de considerar en la presa de decisions i en el progrés com a estudiants i professionals.

Francisco J. Mora Mas  
Rector

# Valors i principis d'actuació UPV

# 1. INTEGRITAT

La UPV considera la integritat com un element essencial de la seua manera de ser, i en desenvolupa les activitats educatives, investigadores, administratives i de transferència amb honestedat i honradesa i actua sempre de bona fe.

La busca de l'interès general i públic sempre ha d'estar per davant dels interessos particulars. La UPV i totes les persones que la componen actuen de manera exemplar i utilitzen els mitjans legítims de manera eficient per a realitzar-ne la missió.

## Principis d'actuació institucional:

- La UPV es compromet a desenvolupar els mecanismes necessaris per a garantir la integritat en la recerca, la gestió, la docència i la transferència de coneixement.
- La UPV fomenta les polítiques i normatives que permeten evitar i gestionar els conflictes d'interessos que posen en perill el servei públic i el fi propi de la institució.
- La UPV ofereix les condicions perquè qui ocupa càrrecs de representació i gestió realitze les seues funcions amb integritat i excel·lència en pro del servei públic i el bé comú.

## Principis d'actuació personal:

- Totes les persones que treballen a la UPV actuen d'acord amb els més alts estàndards d'integritat acadèmica i anteposen sempre la recerca del coneixement, el desenvolupament de les capacitats de l'alumnat i la consecució de les metes pròpies de la Universitat a qualsevol altre fi.
- Les persones que estudien i treballen a la UPV respecten sempre el principi de propietat intel·lectual i no cometem plagi, còpia o frau en l'activitat acadèmica.

- En les tasques de gestió es respecta sempre el principi de legalitat i s'actua d'acord amb els fins i objectius legítims i es busca l'interès general.
- Cap persona fa ús de la seua posició, càrrec o poder derivat d'aquests per a interessos particulars.
- Totes les persones que estudien i treballen a la UPV fan un ús apropiat dels recursos públics. No es poden utilitzar ni els mitjans materials, ni instal·lacions, ni el nom o imatge de la UPV per a aconseguir beneficis particulars.

## 2. RESPECTE

El respecte a totes les persones és el principi que orienta totes les nostres accions i relacions. La UPV és una universitat oberta i plural que reconeix, protegeix i fomenta el respecte a la dignitat de les persones que hi estudien o treballen.

### Principis d'actuació institucional:

- La UPV estableix els protocols i mecanismes adequats per a garantir el respecte a la dignitat de totes les persones amb especial consideració a la diversitat i a la igualtat d'oportunitats.
- La UPV desenvolupa processos objectius, imparcials i transparents per a reconèixer el talent, l'esforç personal i la seua aportació als objectius de la institució.
- La UPV vetla perquè no es produïsquen situacions d'assetjament o violència de cap tipus en vers cap persona o col·lectiu i protegeix en tot moment qui les pot patir.

### Principis d'actuació personal:

- Totes les persones que estudien i treballen a la UPV tracten els altres de manera amable, cordial i respectuosa. No s'emeten mai judicis ofensius cap a aquests ni es permeten comportaments destinats a ridiculitzar o



miliar altres persones o col·lectius.

- Les persones que formen part de la comunitat universitària de la UPV tenen el dret i l'obligació de denunciar, pels mecanismes establits legalment, les accions que consideren que atempten contra la dignitat de les persones.
- Es respecta l'autonomia de totes les persones i no són admissibles mai actituds que impliquen la instrumentalització o manipulació.
- Es respecten les capacitats i opcions vitals de cada persona: creences, ideologia, orientació sexual, capacitat funcional i identitat cultural.
- No es divulga mai informació privada o confidencial a què es té accés i només s'utilitza per al fi establert.

### 3. LLIBERTAT

La UPV entén que només des de la llibertat de càtedra, estudi i recerca és possible assolir-ne la missió i visió. Aquesta llibertat s'exerceix amb responsabilitat i ha d'estar orientada a la recerca del coneixement i de l'interès general.

La UPV respecta i fomenta la llibertat de les persones i els seus projectes vitals en totes les accions de formació, recerca, transferència i gestió.

#### Principis d'actuació institucional:

- La UPV treballa per a la construcció d'una societat lliure i democràtica.
- La UPV desenvolupa els processos i pren les decisions necessàries per a garantir l'exercici responsable de la llibertat d'expressió, de recerca i de docència.
- La UPV promou la capacitat crítica, la creativitat, la innovació i la pluralitat en totes les activitats, sempre des del rigor científic, la raó i el respecte als principis ètics continguts en aquest codi.

### Principis d'actuació personal:

- Es respecten les decisions personals dels altres i no es coarta la llibertat de cap persona mitjançant amenaces ni intimidacions. No s'exerceix ni permet cap mena d'abús de poder.
- No es limita la llibertat d'expressió, recerca o docència per cap mitjà. Aquesta llibertat no implica l'acceptació acrítica de qualsevol opinió o idea. Les idees i opinions exposades es raonen d'acord amb pautes de rigor en les distintes àrees de coneixement.
- Les persones que ocupen càrrecs de gestió en justifiquen les decisions i no imposen els seus criteris o idees arbitràriament.
- La llibertat de creença, credo o ideologia personal es respecta en l'exercici de l'activitat acadèmica, de recerca i de gestió, però sempre dins dels marges del rigor científic de l'àmbit de coneixement, de la raó i dels principis constitucionals d'una societat pluralista i democràtica.

## 4. IGUALTAT

La UPV té com un dels seus trets més importants la busca de l'equitat en les relacions que estableix i també en les accions que desenvolupa i busca la inclusió, integració i participació de totes les persones. La UPV, com a universitat pública que és, treballa en pro de la igualtat d'oportunitats i d'una societat més equitativa.

### Principios de actuación institucional:

- La UPV desenvolupa protocols, processos i polítiques en pro de la igualtat en la comunitat universitària amb especial sensibilitat a la no-discriminació per motius de gènere, identitat i orientació sexual, capacitat funcional, cultura o creences.
- La UPV afavoreix polítiques que ajuden les persones en situació de desavantatge econòmic o desigualtat a poder assolir-ne les metes acadèmiques o laborals en igualtat de condicions.

- La UPV promou la integració i es compromet amb l'accessibilitat de totes les persones que integren la comunitat universitària i elimina qualsevol obstacle que dificulta aquest objectiu.

### Principis d'actuació personal:

- No es discrimina ningú per motiu de gènere, identitat i orientació sexual, origen cultural, nacionalitat o creença.
- Qui exerceix llocs de responsabilitat i gestió tracta els altres amb imparcialitat i justícia i evita qualsevol favoritisme o discriminació.
- Qualsevol conducta de discriminació es comunica per les vies establides per a això.
- Totes les persones són prudentes en l'ús del llenguatge i les formes i eviten qualsevol comentari o gest denigrant cap una altra persona o col·lectiu.

## 5. TRANSPARÈNCIA

La UPV és una universitat pública que se sent compromesa amb el bon govern i la rendició de comptes a les persones de la comunitat universitària i la societat. La transparència és un valor essencial per a afavorir el diàleg i la participació dels seus membres en la institució i en la relació amb l'entorn social, cultural i econòmic.

### Principis d'actuació institucional:

- La UPV comunica amb rigor, claredat i accessibilitat la informació rellevant sobre les seues polítiques, estratègies i gestió perquè els membres puguen prendre les millors decisions i participar en la institució.
- La UPV es compromet a retre comptes sobre les seues actuacions perquè siguin conegudes dins i fora de la comunitat universitària i es pugui portar a cap el seguiment i control de la seua activitat.

- La UPV impulsa processos de diàleg tant interns com externs perquè siguin coneguts i revisats els triomfs que assoleix generant confiança al seu entorn.

### Principis d'actuació personal:

- Totes les persones que treballen a la UPV ofereixen informació veraç i n'expliquen les accions i decisions professionals a les persones afectades per aquestes. S'informa amb claredat a totes les persones sobre les decisions que els afecten.
- Totes les persones que treballen a la UPV tenen dret a saber els criteris amb què es valora el seu treball.
- Els criteris per a la valoració de l'esforç, el talent i l'èxit de l'alumnat són públics, clars, objectius i fàcilment accessibles.
- Les persones que formen part de la comunitat universitària, en l'exercici de la seua activitat, han d'estar en disposició d'oferir informació veraç i de fàcil comprensió als agents interns i externs sobre la utilització dels recursos públics.

## 6. RESPONSABILITAT

La UPV, com a universitat pública, entén que ha de respondre'n de les actuacions i decisions en les activitats docents, investigadores, de transferència del coneixement i de gestió des de la triple perspectiva: econòmica, social i mediambiental. El rigor, la professionalitat i el foment de la cooperació són trets essencials d'una universitat responsable.

### Principis d'actuació institucional:

- La UPV desenvolupa polítiques de responsabilitat social universitària i s'esforça especialment a crear vies de diàleg amb els actors econòmics, culturals, polítics i socials.

- La UPV impulsa polítiques de qualitat i excel·lència d'estudi, docència, recerca, transferència i gestió i posa en marxa accions destinades a la millora de les capacitats de totes les persones que formen la comunitat universitària.
- La UPV garanteix la competència i dedicació dels responsables en els càrrecs de representació i gestió i fomenta l'assumpció de responsabilitats i l'actitud ètica.
- La UPV promou el desenvolupament sostenible tant en els estudis com en les recerques, projectes de transferència i gestió.

### Principis d'actuació personal:

- Les persones que formen part de la comunitat universitària, especialment els que ocupen càrrecs de gestió o representació, assumeixen les conseqüències de les decisions que adopten.
- Totes les persones que estudien i treballen a la UPV s'esforcen per millorar-ne les capacitats personals i professionals i realitzar les tasques que els són pròpies de manera excel·lent.
- Totes les persones mostren disposició a participar i col·laborar en la solució de problemes comuns i el desenvolupament de coneixement rellevant per a superar els desafiaments globals.
- Les persones reflexionen sobre les conseqüències previsibles de les seues decisions i actuen per a evitar els possibles impactes negatius.
- Quan es detecta una mala praxi o situacions de risc per comportaments irresponsables es comunica per les vies establides.

## 7. COMPROMIS

La UPV està compromesa amb el desenvolupament sostenible i el progrés del seu entorn més pròxim i global. Reconeix i n'assumeix el paper de lideratge social com a servei públic per a donar respostes innovadores als reptes i

desafiaments que es plantegen a la societat i la consecució dels Objectius del Desenvolupament Sostenible.

### Principis d'actuació institucional:

- La UPV fomenta el diàleg, la col·laboració i el treball en equip entre els membres de la comunitat universitària, així com la solidaritat amb les persones i col·lectius més desfavorits.
- La UPV promou la recerca, innovació, docència i transferència de coneixement adreçada a la formació integral de l'alumnat i a la construcció d'una societat més justa.
- La UPV impulsa la participació de totes les persones que integren la comunitat universitària en el govern i la gestió de la institució.
- La UPV es compromet a realitzar totes les activitats acadèmiques de formació i divulgació que permeten fer conèixer els valors d'aquest codi.

### Principis d'actuació personal:

- Les persones que estudien i treballen a la UPV es comprometen a actuar i posar el coneixement al servei de la societat i el desenvolupament sostenible.
- L'alumnat, el PAS i el PDI actuen sempre amb lleialtat crítica cap a la institució i vetlen pel bon nom i credibilitat de la UPV i s'abstenen de fer crítiques sense fonament o de generar sospites infundades.
- Cada membre de la UPV integra i promou els principis de desenvolupament sostenible en els seues activitats de gestió, recerca, docència i transferència.
- Cada membre del PDI i PAS es reconeix servidor públic i fa possible l'estreta i lleial col·laboració de la UPV amb les organitzacions professionals, socials, culturals, polítiques i empresarials del seu entorn.
- Les persones que formen part de la comunitat universitària vetlen pel prestigi i la bona imatge de la UPV i realitzen les crítiques que es consideren justificades i adverteixen dels comportaments que van en contra d'aquest codi per les vies establides per a això.

