

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DE PRL	FI-LEG-001
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 1 de 5

INFORMACIÓN

La seguridad y la salud de los trabajadores es la finalidad última de las obligaciones que establece la LPRL. En este sentido, todas las obligaciones de los empresarios están dirigidas a velar para que la seguridad y la salud de los trabajadores no sufran menoscabo.

OBLIGACIONES DEL EMPRESARIO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

✓ INFORMACIÓN

Los trabajadores deberán ser informados, verbalmente y por medio de instrucciones escritas, de los riesgos inherentes a su actividad, medidas a tomar para la propia protección y medios previstos para su defensa. Según art. 18 Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales.



✓ CONSULTA

El empresario deberá consultar a los trabajadores y permitir su participación en todas las cuestiones que afecten a la seguridad y salud en el trabajo, en concreto en la adopción de medidas relativas a:

- ☒ La planificación y la organización del trabajo en la empresa y la introducción de nuevas tecnologías.
- ☒ La organización y desarrollo de la prevención y la protección en la empresa.
- ☒ La designación de los trabajadores encargados de las medidas de emergencia.
- ☒ Los procedimientos para la información que debe darse a los trabajadores, y para la documentación a que deben tener acceso los Delegados de Prevención.
- ☒ El proyecto y la organización en materia de prevención.
- ☒ Cualquier otra acción que pueda tener efectos sustanciales sobre la seguridad y salud de los trabajadores.

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DE PRL	FI-LEG-001
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 2 de 5

✓ **COORDINACIÓN**

☒ *En un mismo centro de trabajo desarrollan sus actividades dos o más empresas:*

Las empresas deben cooperar para aplicar la normativa sobre prevención de riesgos laborales, estableciendo los medios preventivos y protectores que sean necesarios, e informando sobre los mismos a sus respectivos trabajadores.

De todos modos, el titular del centro de trabajo tiene que adoptar las medidas necesarias para que los empresarios que desarrollen sus actividades en su centro de trabajo reciban la información y las instrucciones adecuadas sobre los riesgos existentes en el centro, las medidas de prevención y protección, y las medidas de emergencia a aplicar; para que éstos las trasladen a sus respectivos trabajadores. La responsabilidad aquí es compartida de forma solidaria por cada uno de los empresarios.

☒ *Una empresa contrata los servicios de un trabajador autónomo, a desarrollar en el centro de trabajo de la empresa:*

Como en el punto anterior, la responsabilidad es compartida de forma solidaria con el trabajador autónomo.

☒ *Una empresa principal contrata obras, servicios u operaciones con otra empresa, a la que presta maquinaria, equipos, productos, materias primas o útiles. Las actividades se realizan fuera del centro de trabajo de la empresa principal:*

Llamamos la atención en este punto, porque el empresario principal, al igual que en el anterior caso, debe vigilar que los locales y las condiciones de trabajo se ajustan a la normativa sobre prevención de riesgos laborales, pues puede resultar responsable solidario, y responsable último, llegado el caso.

De todas las maneras, las empresas contratadas, en este y en todos los demás casos, deberán cumplir con sus obligaciones con respecto a la prevención de riesgos laborales con sus propios trabajadores, que son las mismas que obligan a los empresarios de las empresas contratistas.

Pues no hay que olvidar que la LPRL se aplica en todos los centros de trabajo y en todas las actividades, independientemente de la modalidad de contratación laboral que se haya elegido para formalizar la relación laboral entre el trabajador y el empresario.

✓ **PARTICIPACIÓN**

Por lo que se refiere a la participación, los trabajadores tendrán derecho a plantear propuestas al empresario y a los órganos de participación y representación (Delegados

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DE PRL	FI-LEG-001
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 3 de 5

de prevención y Comité de Seguridad y Salud), para mejorar los niveles de protección de la seguridad y salud en la empresa.

✓ **FORMACIÓN**

El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y práctica, suficiente y adecuada en materia preventiva:

- ☒ En el momento de la contratación cualquiera que sea la modalidad o duración de ésta.
- ☒ Cuando se produzca cambios en las funciones que desempeñe
- ☒ Se introduzcan nuevas tecnologías o cambios en los equipos de trabajo.

Dicha formación *debe*:

- ☒ Estar centrada específicamente en el puesto de trabajo o función de cada trabajador.
- ☒ Adaptarse a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos.
- ☒ Repetirse periódicamente si fuese necesario.

Cómo:

- ☒ Mediante medios propios.
- ☒ Concertándola con servicios ajenos.
- ☒ Su coste no recaerá en ningún caso sobre los trabajadores.

Cuándo:

- ☒ Dentro de la jornada de trabajo.
- ☒ En su defecto, en otras horas pero con el descuento de aquélla del tiempo invertido en la misma.

✓ **VIGILANCIA DE LA SALUD**

El empresario deberá garantizar a los trabajadores a su servicio la vigilancia periódica de su estado de salud en función de los riesgos inherentes al trabajo, sólo podrá llevarse a cabo cuando el trabajador preste su consentimiento, a excepción de los supuestos en que previo informe de los representantes de los trabajadores estemos ante alguno de los siguientes supuestos:

La realización de los reconocimientos sea:

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DE PRL	FI-LEG-001
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 4 de 5

- ☒ Imprescindible para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
- ☒ Para verificar si el estado de salud del trabajador puede constituir un peligro para él mismo, para los demás trabajadores, para otras personas relacionadas con la empresa.
- ☒ Cuando así esté establecido en una disposición legal en relación con la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad.

Las medidas de vigilancia y control de la salud se llevarán a cabo respetando siempre:

- ☒ El derecho a la intimidad y a la dignidad de la persona del trabajador.
- ☒ La confidencialidad de toda la información relacionada con su estado de salud.

Los resultados de la vigilancia:

- ☒ Serán comunicados a los trabajadores afectados.
- ☒ No podrán ser utilizados con fines discriminatorios ni en perjuicio del trabajador.
- ☒ El acceso a la información médica de carácter personal se limitará al personal médico y a las autoridades sanitarias que lleven a cabo la vigilancia de la salud de los trabajadores, sin que pueda facilitarse al empresario o a otras personas sin consentimiento expreso del trabajador.

No obstante, el empresario y las personas u órganos responsables en materia de prevención serán informados de las conclusiones que se deriven de los reconocimientos efectuados en relación con:

- ☒ La aptitud del trabajador para el desempeño del puesto de trabajo.
- ☒ La necesidad de introducir o mejorar las medidas de protección y prevención.

En los supuestos en que la naturaleza de los riesgos inherentes al trabajo lo haga necesario:

- ☒ El derecho de los trabajadores a la vigilancia periódica de su estado de salud deberá ser prolongado más allá de la finalización de la relación laboral, en los términos que reglamentariamente se determinen.

OBLIGACIONES DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS

Corresponde a cada trabajador velar, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada caso sean adoptadas, por su propia seguridad y salud en el trabajo y por la de aquellas otras personas a las que

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	ASPECTOS GENERALES DE LA LEY DE PRL	FI-LEG-001
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 5 de 5

pueda afectar su actividad profesional, a causa de sus actos y omisiones en el trabajo, de conformidad con su formación y las instrucciones del empresario.

Los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán en particular:

☒ *Usar adecuadamente*, de acuerdo con su naturaleza y los riesgos previsibles, las máquinas, aparatos, herramientas, sustancias peligrosas, equipos de transporte y, en general, cualesquiera *otros medios con los que desarrollen su actividad*.

☒ *Utilizar correctamente* los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.

☒ *No poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad* existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.

☒ *Informar de inmediato* a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o, en su caso, al servicio de prevención, *acerca de cualquier situación que*, a su juicio, *entrañe*, por motivos razonables, *un riesgo para la seguridad y la salud* de los trabajadores.

☒ Contribuir al *cumplimiento* de las *obligaciones establecidas por la autoridad competente* con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.

☒ *Cooperar con el empresario* para que éste pueda garantizar unas condiciones de trabajo que sean seguras y no entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores.

☒ El incumplimiento por los trabajadores de las obligaciones en materia de prevención de riesgos a que se refieren los apartados anteriores tendrá la consideración de incumplimiento laboral a los efectos previstos en el artículo 58.1 del Estatuto de los Trabajadores o de falta, en su caso, conforme a lo establecido en la correspondiente normativa sobre régimen disciplinario de los funcionarios públicos o del personal estatutario al servicio de las Administraciones públicas. Lo dispuesto en este apartado será igualmente aplicable a los socios de las cooperativas cuya actividad consista en la prestación de su trabajo, con las precisiones que se establezcan en sus Reglamentos de Régimen Interno.

