

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	REFORMA DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	FI-LEG-004
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 1 de 2

## INFORMACIÓN

### ✓ OBJETIVO

Con la presente ficha informativa se pretende informar al empresario de la **modificación del marco normativo de la prevención de riesgos laborales** que va a conllevar el refuerzo de la función de vigilancia y control del sistema de Inspección de Trabajo y Seguridad Social y el endurecimiento de sanciones derivadas del incumplimiento de la ley.



### ✓ DESARROLLO

Con objeto de afrontar la ejecución de las medidas contenidas en el acuerdo de 30 de diciembre de 2002 firmado por el Gobierno, Organizaciones empresariales y sindicales se reforma el marco normativo de la prevención de riesgos laborales con la **aprobación de la Ley 54/2003**, de 12 de diciembre, de reforma del marco normativo de la prevención de riesgos laborales **y del R.D. 171/2003**, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24, en materia de coordinación de actividades empresariales.

De las modificaciones contenidas en la reforma del marco normativo queremos resaltar las siguientes:

- ⇒ Se requiere **LA PRESENCIA DE LOS RECURSOS PREVENTIVOS**, lo que requerirá que el Empresario **asigne la presencia de forma expresa a uno o varios trabajadores designados** (siempre y cuando reúnan los conocimientos, la calificación y la experiencia necesaria y que cuenten con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, a las funciones de nivel básico) **ó a uno o varios miembros del servicio de prevención ajeno.**
- ⇒ Se modifica el artículo 16 de la Ley de prevención de Riesgos laborales, exigiéndose que en el plan de prevención se incluya: la **ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, las responsabilidades, las funciones, las prácticas, los procedimientos, los procesos y los recursos** necesarios para realizar la acción de prevención de riesgos en la empresa.
- ⇒ Se refuerza los aspectos relativos a la **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES PREVENTIVAS** en general y, especialmente en obras de construcción **donde la presencia de recursos preventivos se aplicará a cada contratista.**
- ⇒ **Las EMPRESAS USUARIAS**, en el caso que se trabaje con ETT, **deberán asegurarse** antes de permitir el inicio de la prestación de servicios de los trabajadores puestos a disposición de **tener constancia documental** de que han recibido las **informaciones**

PLAN DE PREVENCIÓN	FICHA INFORMATIVA	FECHA : NOVIEMBRE 2010
	REFORMA DE LA LEY DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES	FI-LEG-004
	BODEGA COOPERATIVA SAAP	Página 2 de 2

**relativas a los riesgos y medida preventivas**, poseen la **formación específica necesaria** y cuentan con un **estado de salud** compatible con el puesto de trabajo a desempeñar.

- ⇒ Se desarrolla reglamentariamente las previsiones en materia de **COORDINACIÓN DE ACTIVIDADES** empresariales estableciéndose que en supuestos en que **en un mismo centro de trabajo desarrollen actividades trabajadores de dos o más empresas**, regulándose, el **deber de cooperar aportando información recíproca** antes del inicio de las actividades sobre los riesgos específicos de tales actividades que puedan afectar a los trabajadores de las demás empresas.
- ⇒ Establece la obligatoriedad del **EMPRESARIO TITULAR del centro** donde se lleven a cabo las actividades de los trabajadores de dos o más empresas **debe cumplir**, determinadas medidas en materia de **información e instrucciones** en relación con los otros empresarios concurrentes.
- ⇒ El **EMPRESARIO PRINCIPAL**, deberá **vigilar el cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales** por parte de las empresas contratistas o subcontratistas de obras y servicios correspondientes a su propia actividad y que se desarrollen en su propio centro de trabajo.
- ⇒ Se relacionan los **MEDIOS DE COORDINACIÓN en las empresas concurrentes en el centro de trabajo**, y se establece las funciones de la persona encargada de la coordinación de las actividades preventivas. Dicha persona deberá contar con la formación preventiva correspondiente, como mínimo, nivel intermedio.
- ⇒ Se regula la **PARTICIPACIÓN de los representantes de los trabajadores** en la medida en que repercuta en la **seguridad y salud de los trabajadores** por ellos representados.

#### ✓ **SANCIONES**

El incumplimiento de las obligaciones mencionadas anteriormente es considerado como **INFRACCIONES GRAVES** en materia de Prevención de riesgos Laborales, **con sanción de hasta 30.000 euros**.