



## **16.3 SELECCIÓN Y UTILIZACIÓN DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**



**INDICE**

1. OBJETO	572
2. ALCANCE	572
3. RESPONSABILIDADES	572
4. DEFINICIONES	572
5. DESCRIPCIÓN	573
5.1. DETERMINACIÓN DE LA NECESIDAD	573
5.2. IDENTIFICACIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	573
5.3. SELECCIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	573
5.4. ADQUISICIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCION INDIVIDUAL	574
5.5. ENTREGA DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	574
5.6. PARTICIPACIÓN	575
5.7. SEGUIMIENTO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO EN EL MANTENIMIENTO Y USO DE LOS EPI'S	575
5.8. INCUMPLIMIENTO DEL USO DE EPI'S	575
5.9. EMPRESAS CONTRATADAS, SUBCONTRATADAS	575
6. ARCHIVO	576
6.1. ARCHIVO DE REGISTRO DE ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL	576
6.2. ARCHIVO DE LAS FICHAS DE EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y FOLLETOS INFORMATIVOS	576



## **1. OBJETO**

---

El presente procedimiento, define los aspectos relativos a la utilización segura y obligatoriedad de uso de los equipos de protección individual que se hayan considerado necesarios, para la garantizar las condiciones de seguridad y salud de los/as trabajadores/as de la empresa o de las personas ajenas que puedan estar expuestas a determinados riesgos.

Este procedimiento establecerá, asimismo, las pautas a seguir a efectos de determinación, identificación y adquisición y mantenimiento de los EPI's al objeto de obtener un mayor grado de eficacia, respecto al objetivo anteriormente expuesto.

## **2. ALCANCE**

---

Este procedimiento será de alcance a todo el personal perteneciente a la empresa, y exigible asimismo a aquellos/as trabajadores/as de contratas o personas que estén físicamente en las instalaciones de la empresa, cuando ello sea requerido para la protección de los riesgos.

Este procedimiento también será de aplicación, en todas las actividades laborales que se realicen dentro o fuera de su centro de trabajo, que por la naturaleza de los riesgos tengan determinada la necesidad u obligatoriedad de uso de EPI's.

## **3. RESPONSABILIDADES**

---

### **EMPRESARIO**

→ Velará para que se cumpla lo establecido en el presente procedimiento, adoptando las medidas necesarias, incluso las medidas disciplinarias conforme a lo establecido en el **artículo 58.1 del Estatuto de los Trabajadores y el artículo 29 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales**.

→ Proporcionar gratuitamente a los trabajadores los equipos de protección individual que deban utilizar, reponiéndolos cuando resulte necesario.

→ Proporcionar a el/la trabajador/a usuario del equipo de protección individual la información de los riesgos contra los que protege el hecho de utilizarlos, y sobre la forma correcta de utilizarlos y mantenerlos.

→ Exigir que se cumpla diariamente la obligatoriedad y el correcto uso de los equipos de protección individual establecidos en los/as trabajadores/as.

→ Hacer constar a los/as trabajadores/as o personas afectadas la obligatoriedad de su uso cuando se detecte un incumplimiento y en su caso, reportar la incidencia a sus superiores.

### **TRABAJADORES/AS**

Serán responsables de:

→ Utilizar y mantener correctamente los equipos de protección individual que le sean asignados de acuerdo con las instrucciones recibidas.

→ Colocar y mantener el equipo de protección individual después de su utilización en el lugar indicado para ello.

→ Informar de inmediato a su superior jerárquico directo de cualquier defecto, anomalía o daño apreciado en el equipo de protección individual utilizado que, a su juicio, pueda entrañar una pérdida de su eficacia protectora.

## **4. DEFINICIONES**

---

**Equipo de Protección Individual (EPI):** Cualquier equipo destinado a ser llevado o sujetado por el/la trabajador/a para que le proteja de uno o varios riesgos que puedan amenazar su seguridad y salud en el trabajo, así como cualquier complemento o accesorio destinado a tal fin.

## **5. DESCRIPCIÓN**

### **5.1. DETERMINACIÓN DE LA NECESIDAD**

El objetivo del EPI es proteger a el/la trabajador/a de un riesgo que no ha podido ser eliminado o reducido por otros medios. La necesidad de selección de un EPI viene determinada por:

- La imposibilidad de eliminar de manera razonable el riesgo.
- No poder controlar de forma razonable el riesgo mediante medidas técnicas o un sistema de protección colectiva.
- La necesidad de cubrir temporalmente una condición de riesgo cuya aparición es circunstancial o temporal, o bien durante el periodo de transición hasta que se establezcan las medidas de protección definitivas
- Como medida de protección complementaria de la colectiva cuando así se determine en el proceso de evaluación de riesgos.

### **5.2. IDENTIFICACIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

Detectado el riesgo y decidido que se reduce o elimina con un EPI se pasa a identificarlo, relacionando la parte del cuerpo que puede verse afectada y el modo en que se materializa el riesgo. La identificación se realiza basándose en los siguientes datos:

- Riesgo (Caídas, quemaduras, electrocución, agresiones químicas, etc.).
- Puesto de trabajo en que se origina el riesgo, especificando en su caso el proceso o tarea.
- Parte del cuerpo que puede verse afectada.

También serán tenidos en cuenta, a efectos de identificar el equipo de protección individual adecuado, los siguientes conceptos:

- Modo de materialización del riesgo (Impactos, cortes, ataque químico, nieblas, vapores, etc.).
- Consecuencias (Quemaduras, asfixias, fracturas, cuerpos extraños en ojos, irritaciones, etc...).

### **5.3. ELECCIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

A la hora de elegir los equipos de protección individual se deberá tener presente:

- Se deberán definir las características que deberán reunir los EPI's para garantizar su función, teniendo en cuenta la naturaleza y magnitud de los riesgos de los que deban proteger, así como los factores adicionales de riesgo que puedan constituir los propios equipos de protección individual o su utilización.
- Comprobar las características de los equipos de protección individual existentes en el mercado con las definidas según lo señalado en el párrafo anterior.
- El grado de protección necesario para los tipos de riesgos de que se trate.
- Cumplimiento con lo exigible en la legislación vigente.
- Su elección deberá responder a las condiciones existentes en el lugar de trabajo
- Deberán adecuarse a los usuarios de dichos equipos, ajustándose a las exigencias ergonómicas, anatómicas y fisiológicas de cada caso.
- En su elección se tendrá en cuenta la opinión de los trabajadores.

En caso de riesgos múltiples que exijan la utilización simultánea de varios equipos de protección individual estos deberán ser compatibles entre sí y mantener su eficacia en relación con el riesgo o riesgos correspondientes.

La determinación de las características de los equipos de protección individual deberá revisarse, en función de las modificaciones que se produzcan en cualquiera de las circunstancias y condiciones que motivaron su elección. A este respecto, deberán tenerse en cuenta, las modificaciones significativas que la evolución de la técnica determine en los riesgos, en las medidas técnicas y organizativas, en los medios de protección colectiva para su control y en las prestaciones funcionales de los equipos de protección individual.

Al elegir un equipo de protección individual, el empresario deberá verificar la conformidad del equipo elegido con las condiciones explicadas anteriormente.

#### **5.4. ADQUISICIÓN DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

El/la responsable que realiza las funciones de adquisición y compra, deberá exigir al proveedor que el EPI disponga y se entregue con:

**Marcado CE:** Todos los equipos de protección individual deberán disponer del marcado CE que significa que están certificados por un organismo acreditado que declara que cumple con las exigencias mínimas en materia de seguridad y salud según la Unión Europea. Debe figurar de forma clara y visible el marcado CE en todos los EPIS, no obstante si ello fuera imposible debido a las características del producto, el marcado CE podrá colocarse en el embalaje.

**Declaración de conformidad del equipo:** Es un documento por el cual el fabricante o representante de éste en la Comunidad Europea puede declarar que el EPI comercializado cumple con lo esencial que exige la ley en materia de seguridad y salud y, que puede identificarlo con el marcado "CE".

**Folleto Informativo:** Este folleto de información estará redactado de forma precisa, comprensible y con la información de uso y mantenimiento en castellano.

Los EPI's tienen un alto componente de confort personal que ha de tenerse en consideración en la medida de lo posible. Cuando este factor pueda ser decidido mediante pruebas se adquirirá previamente un número limitado de equipos de protección individual para la idoneidad del equipo (período de prueba) a fin de elegir el más idóneo y ver todas las posibilidades que nos ofrece el mercado para elegir aquel que mejor se ajuste a las exigencias y necesidades de cada puesto de trabajo, que proteja del riesgo en cuestión y que adapte de forma ergonómica a cada trabajador.

#### **5.5. ENTREGA DEL EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

El Delegado/Designado de prevención distribuirá a cada trabajador el EPI correspondiente junto con una copia del folleto informativo del mismo solamente en la primera entrega.

Además informará igualmente al trabajador de toda la información necesaria sobre su utilización correcta, los riesgos que protege y condiciones para su reposición. Para ello cumplimentará el "Registro de Entrega de EPI" en el que se dejará evidencia mediante firma del trabajador como recibo del mismo y del Responsable de Prevención.

Cuando se requiera por su utilización esporádica y/o complejidad en el uso del EPI, se realizarán prácticas periódicas de uso, en especial con los equipos de protección respiratoria (máscaras con filtro, equipos de respiración autónomos, etc.).

La renovación de los equipos de protección individual se realizará en función del uso que se les de a los mismos y de las recomendaciones sobre el uso y caducidad establecidas por el fabricante.

Cuando un/a trabajador/a considere que un equipo de protección individual que está utilizando ya no está en condiciones de uso, sea por presentar deterioros o por no garantizar su función de seguridad (caducidad, desgaste, otros), se lo comunicará a su mando para que autorice su reposición.

En ningún caso un/a trabajador/a podrá cambiar un equipo de protección individual, sin la autorización expresa de su superior directo. Cuando recoja el equipo nuevo, entregará el usado.

### **5.6. PARTICIPACIÓN**

Los/as Delegados/as de Prevención deberán promover la utilización de los EPI's asignados en los puestos de trabajo y el cumplimiento de lo establecido en las normas dispuestas al efecto.

Los/as Delegados/as de Prevención participarán, si lo desean, en la elección de los equipos, determinando su idoneidad, confort, etc., mediante consulta, encuestas, etc. a los/as trabajadores/as

### **5.7. SEGUIMIENTO DEL GRADO DE CUMPLIMIENTO EN EL MANTENIMIENTO Y USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

El Empresario establecerá las actividades que se consideren necesarias, para evaluar, mediante observación, el grado de cumplimiento del uso de los equipos de protección individual. Ello servirá para identificar la causa de incumplimiento y la posterior propuesta de medidas para aumentar el grado de cumplimiento.

El Designado y/o Delegado de prevención, efectuarán los controles necesarios para asegurar el funcionamiento correcto de los equipos y el mantenimiento de los mismos.

Los equipos que requieran de un mantenimiento periódico, dispondrán en la "Ficha del Equipo de Protección Individual" de las condiciones de mantenimiento del mismo.

El Responsable de mantenimiento que se indique en la ficha anterior dejará constancia de las operaciones de mantenimiento mediante el "Mantenimiento del EPI". El Delegado/Designado de prevención llevará el control de estos registros.

El trabajador deberá informar al Delegado o Designado de Prevención sobre los posibles problemas que se presenten en la utilización de los equipos de protección, sobre la forma correcta de utilización de dichos equipos y sobre la posible no tolerancia de ciertas personas a los equipos (alergias, sensibilizaciones, etc.,...).

### **5.8. INCUMPLIMIENTO DEL USO DE LOS EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

Los Responsable Designados deberán velar por el cumplimiento de uso de los equipos de Protección necesarios. En caso de incumplimiento reiterado por la misma persona, se investigarán los motivos del incumplimiento. Si existieran problemas físicos que le imposibiliten el uso de los mismos el Servicio Médico estudiará el caso, proponiendo soluciones alternativas. Si no existieran tales problemas la Dirección actuará de acuerdo al apartado 58.1 del Estatuto de los Trabajadores.

### **5.9. EMPRESAS CONTRATADAS, SUBCONTRATADAS**

El Delegado/Designado de prevención deberá informar de la obligación de uso de determinados equipos de protección así como de aquellos de uso recomendado en las instalaciones, antes del comienzo del desarrollo de su actividad en ese local. Para ello dispondrá de dichas Normas por escrito que deberán ser leídas y firmadas por los receptores de las empresas contratadas/subcontratadas.



## **6. ARCHIVO**

---

### **6.1. ARCHIVO DE REGISTRO DE ENTREGA DE EQUIPOS DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL**

La persona responsable de la prevención en la empresa, mantendrá un archivo de todos los recibos de entrega de equipos de protección individual a los/as trabajadores/as.

### **6.2. ARCHIVO DE LAS FICHAS DE EQUIPO DE PROTECCIÓN INDIVIDUAL Y FOLLETOS INFORMATIVOS**

La persona responsable de la prevención en la empresa realizará el archivo de las “Ficha del Equipo de Protección Individual” y de los folletos informativos (instrucciones), facilitadas por los proveedores/fabricantes, de los equipos de protección individual que se utilicen en la empresa. El archivo se hará por bloques, según los tipos de protección.