



RESOLUCIÓ DEL SECRETARI GENERAL PEL QUAL ES PROCEDEIX A LA CORRECCIÓ D'ERRADES DE LA PUBLICACIÓ DEL PROCEDIMENT PER A LA RENOVACIÓ DEL PROFESSORAT ASSOCIAT A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València número 134 va ser publicat el procediment per a la renovació del professorat associat a la Universitat Politècnica de València, havent-se detectat un error material en la mateixa al no haver-se inclòs l'annex.

Per tot això, aquesta Secretaria General, de conformitat amb el que disposa l'article 8 del Reglament de la Universitat Politècnica de València procedeix a la seua correcció publicant la totalitat del procediment per a la renovació del professorat associat a la Universitat Politècnica de València.

El Secretari General. Josep Antoni Claver Campillo.

PROCEDIMENT PER A LA RENOVACIÓ DEL PROFESSORAT ASSOCIAT A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Aprovat pel Consell de Govern de 28 de maig de 2020

Preàmbul

La Llei Orgànica d'Universitats; el Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Consell, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes i sobre Retribucions Addicionals del Professorat Universitari, i els Estatuts de la Universitat Politècnica de València habiliten la contractació de professorat associat amb caràcter temporal i dedicació a temps

RESOLUCIÓN DEL SECRETARIO GENERAL POR EL QUE SE PROCEDE A LA CORRECCIÓN DE ERRORES DE LA PUBLICACIÓN DEL PROCEDIMIENTO PARA LA RENOVACIÓN DEL PROFESORADO ASOCIADO EN LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

En el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València número 134 fue publicado el procedimiento para la renovación del profesorado asociado en la Universitat Politècnica de València, habiéndose detectado un error material en la misma al no haberse incluido el anexo.

Por todo ello, esta Secretaría General, de conformidad con lo que dispone el artículo 8 del Reglamento de la Universitat Politècnica de València procede a su corrección publicando la totalidad del procedimiento para la renovación del profesorado asociado en la Universitat Politècnica de València.

El Secretario General. Josep Antoni Claver Campillo.

PROCEDIMIENTO PARA LA RENOVACIÓN DEL PROFESORADO ASOCIADO EN LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Aprobado por el Consejo de Gobierno de 28 de mayo de 2020

Preámbulo

La Ley Orgánica de Universidades, el Decreto 174/2002, de 15 de octubre, del Gobierno Valenciano, sobre Régimen y Retribuciones del Personal Docente e Investigador Contratado Laboral de las Universidades Públicas Valencianas y sobre Retribuciones Adicionales del Profesorado Universitario y los Estatutos de la Universitat Politècnica de València habilitan la contratación de profesorado asociado con carácter temporal



parcial, en què és possible les renovacions dels contractes existents sempre que es continue acreditant l'exercici de l'activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari i es mantinguen les necessitats docents que motivaren el contracte.

Així, en aquest procediment, es distingeixen dues causes per les quals es pot acordar la no renovació de contractes de professorat associat.

La primera d'aquestes està referida a les condicions inherents a la persona contractada, com són el compliment dels requisits establits per la legislació vigent, que inclou el compliment de les obligacions pròpies de l'acompliment del treball i la qualitat de la labor docent.

La segona i última causa es troba en la no renovació del professorat associat per raons docents que es poden donar al departament d'adscripció, en què la proposta l'aprova el Consell del Departament.

El present acord té per objecte determinar les condicions, comunes a tots els departaments de la Universitat, que determinen la renovació del professorat associat, així com establir uns criteris, sense menyscapte de les funcions dels departaments universitaris definides en els Estatuts de la Universitat, fonamentalment relatives a la seua responsabilitat d'impartir la docència encarregada per cada estructura responsable de títol i l'organitzada pel mateix departament, avaluar l'activitat del professorat desenvolupada al departament, organitzar i supervisar-ne les activitats docents, participar en la selecció del professorat i promoure activament la millora de la qualitat i l'acreditació de les activitats de docència.

y dedicación a tiempo parcial, siendo posibles las renovaciones de los contratos existentes siempre que se siga acreditando el ejercicio de la actividad profesional fuera del ámbito académico universitario y se mantengan las necesidades docentes que motivaron el contrato.

Así, en este procedimiento se distinguen dos causas por las que puede acordarse la no renovación de contratos de profesorado asociado.

La primera de ellas, va referida a las condiciones inherentes a la persona contratada como son el cumplimiento de los requisitos establecidos por la legislación vigente, que incluye el cumplimiento de las obligaciones propias del desempeño del trabajo, y la calidad de la labor docente.

La segunda y última causa se encuentra en la no renovación del profesorado asociado por razones docentes que pueden darse en el Departamento de adscripción, siendo aprobada la propuesta por el Consejo del Departamento.

El presente acuerdo tiene por objeto determinar las condiciones, comunes a todos los departamentos de la Universitat, que determinen la renovació del profesorado asociado, así como establecer unos criterios, sin menoscabo de las funciones de los departamentos universitarios definidas en los Estatutos de la Universitat, fundamentalmente relativas a su responsabilidad de impartir la docencia encargada por cada estructura responsable de título y la organizada por el propio departamento, evaluación de la actividad del profesorado desarrollada en el departamento, organizar y supervisar sus actividades docentes, participar en la selección de su profesorado y promover activamente la mejora de la calidad y la acreditación de sus actividades de docencia.



Per tot això, ell Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans, aprova el procediment per a la renovació del professorat associat a la Universitat Politècnica de València.

TÍTOL I

RENOVACIÓ DEL PROFESSORAT ASSOCIAT

Article 1. Requisits que regulen la renovació del professorat associat independentment de la seua situació docent.

1. Per a la renovació dels contractes del professorat associat s'han de complir els requisits següents:

a) Que continue acreditant les condicions fixades per la normativa vigent a cada moment per a poder ocupar aquesta figura contractual.

b) Que es garantisca un mínim de qualitat en l'acompliment docent, que es quantifica aplicant les mesures objectives de valoració que aprobe el Consell de Govern.

c) Que la direcció del departament a què es troba adscrita la persona amb un contracte objecte de renovació no emeta un informe contrari a aquesta per alguna de les raons següents:

c.1) Que s'haja tingut coneixement mitjançant la tramitació d'un o diversos procediments de Mistral de conductes o actuacions que la direcció del departament considera que poden suposar una minva de la qualitat de l'acompliment docent.

c.2) Faltes d'assistència o puntualitat a classes de manera reiterada.

c.3) Indeguda atenció i/o incompliment de tutories.

c.4) Existència de queixes, degudament reportades per la direcció del departament

Por todo ello, el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión Económica y de Recursos Humanos, aprueba el procedimiento para la renovación del profesorado asociado en la Universitat Politècnica de València.

TÍTULO I

RENOVACIÓN DEL PROFESORADO ASOCIADO

Artículo 1. Requisitos que regulan la renovación del profesorado asociado independientemente de su situación docente.

1. Para la renovación de los contratos del profesorado asociado se deberán cumplir los siguientes requisitos:

a) Que siga acreditando las condiciones fijadas por la normativa vigente en cada momento para poder ocupar esta figura contractual.

b) Que se garantice un mínimo de calidad en el desempeño docente, siendo cuantificado aplicando las medidas objetivas de valoración que sean aprobadas por el Consejo de Gobierno.

c) Que la dirección del departamento al que se encuentre adscrita la persona cuyo contrato sea objeto de renovación no emita un informe contrario a la misma por alguna de las siguientes razones:

c.1) Que se haya tenido conocimiento mediante la tramitación de uno o varios procedimientos Mistrales de conductas o actuaciones que la dirección del departamento considere que pueden suponer una merma de la calidad del desempeño docente.

c.2) Faltas de asistencia o puntualidad a clases de forma reiterada.

c.3) Indebida atención y/o incumplimiento de tutorías.

c.4) Existencia de quejas, debidamente reportadas por parte de la dirección del



(incumpliment de guia docent...), professorat responsable de l'assignatura, unitat docent o centre en què imparteix docència.

c.5) Qualsevol altre incumpliment de les obligacions laborals determinades en la legislació vigent o incloses en les clàusules del contracte

En el cas que es done cap d'aquestes situacions, el Consell del Departament, a proposta de la Direcció del Departament, haurà d'aprovar la no renovació del contracte en haver-se constatat l'existència d'algun dels supòsits previstos en aquest apartat.

2. La no renovació dels contractes la comunica al Comitè d'Empresa el Servei de Recursos Humans de la Universitat.

TÍTOL II

NO RENOVACIÓ DE PROFESSORAT ASSOCIAT PER RAONS DOCENTS

Article 2. Determinació de la no renovació de professorat associat per raons docents.

1. És funció de cada departament determinar i justificar la decisió d'aplicar la reducció de dedicació o la no renovació total o parcial del professorat associat adscrit a aquest.

2. Aquesta reducció de dedicació o la no renovació total o parcial del professorat associat ha d'estar fonamentada en alguna de les raons següents:

a) Reducció de necessitats docents globals o en algun àmbit específic de la seua docència.

b) Necessitat de reequilibrar la docència entre campus, àrees de coneixement o unitats docents.

departamento (incumplimiento de guía docente,...), profesorado responsable de la asignatura, unidad docente o centro en el que imparta docencia.

c.5) Cualquier otro incumplimiento de las obligaciones laborales determinadas en la legislación vigente o incluidas en las cláusulas del contrato

En el supuesto de que se diera alguna de estas situaciones el Consejo del Departamento, a propuesta de la Dirección del Departamento, deberá aprobar la no renovación del contrato al haberse constatado la existencia de alguno de los supuestos contemplados en este apartado.

2. La no renovación de los contratos será comunicada al Comité de Empresa por parte del Servicio de Recursos Humanos de la Universitat.

TÍTULO II

NO RENOVACIÓN DE PROFESORADO ASOCIADO POR RAZONES DOCENTES

Artículo 2. Determinación de la no renovación de profesorado asociado por razones docentes.

1. Será función de cada departamento determinar y justificar la decisión de aplicar la reducción de dedicación o la no renovación total o parcial del profesorado asociado adscrito al mismo.

2. Esta reducción de dedicación o la no renovación total o parcial del profesorado asociado deberá estar fundamentada en alguna de las siguientes razones:

a) Reducción de necesidades docentes globales o en algún ámbito específico de su docencia.

b) Necesidad de reequilibrar la docencia entre Campus, áreas de conocimiento o unidades docentes.



c) Atendre decisions de reestructuració de plantilla, tot això dins dels límits pressupostaris i normatius de la Universitat a cada moment.

Article 3. Procediment d'aprovació.

1. Coneguda la situació de cada departament, en primer lloc es tenen en compte les sol·licituds rebudes pel professorat associat per a reduir o no renovar-ne el contracte.

2. En segon lloc s'ordena tot el professorat associat sobre la base dels criteris següents:

a) Enquestes normalitzades. S'empra el valor mitjà dels últims quatre anys. En el cas de professorat amb un únic any d'antiguitat, a l'efecte de disposar d'enquesta per a realitzar l'ordenació corresponent, s'empra el valor de l'enquesta del primer i segon semestre, encara que en aquest últim cas es tinga el valor a falta de passar pel procés de reclamació corresponent.

b) Nombre d'anys treballant com a professorat associat a la Universitat Politècnica de València.

c) Índex d'activitat docent (IAD) modificat per a aquest fi, conforme s'indica en l'annex tècnic.

En cas d'empat preval el criteri de l'antiguitat establert en la lletra *b* d'aquest apartat.

3. L'ordenació de tot el professorat associat atenent els criteris enumerats en l'apartat anterior la posa a la disposició de la Direcció del Departament en cada curs acadèmic el vicerectorat que té assignades les competències d'ordenació acadèmica i professorat.

c) Atender a decisiones de reestructuración de plantilla, todo ello dentro de los límites presupuestarios y normativos de la Universitat en cada momento.

Artículo 3. Procedimiento de aprobación.

1. Conocida la situación de cada departamento en primer lugar se tendrán en cuenta las solicitudes recibidas por parte del profesorado asociado para reducir o no renovar su contrato.

2. En segundo lugar se procederá a ordenar a todo el profesorado asociado en base los siguientes criterios:

a) Encuestas normalizadas. Se empleará el valor promedio de los últimos cuatro años. En el caso de profesorado con un único año de antigüedad, a efectos de disponer de encuesta para realizar la ordenación correspondiente, se empleará el valor de la encuesta del primer y segundo semestre, aunque en este último caso se tenga el valor a falta de pasar por el proceso de reclamación correspondiente.

b) Número de años trabajando como profesorado asociado en la Universitat Politècnica de València.

c) Índice de Actividad Docente (IAD) modificado para este fin, conforme se indica en el anexo técnico.

En caso de empate prevalecerá el criterio de la antigüedad establecido en la letra *b* de este apartado.

3. La ordenación de todo el profesorado asociado atendiendo a los criterios enumerados en el apartado anterior se pondrá a disposición de la Dirección del Departamento en cada curso académico por parte del vicerrectorado que tenga asignadas las competencias de ordenación académica y profesorado.



4. El Consell del Departament, a proposta de la Direcció, pot excloure de l'ordenació recollida en el punt anterior aquell professorat associat en què concórrega alguna de les raons següents:

- a) Professorat que va accedir amb un perfil determinat i continua impartint la docència ajustada a aquest.
- b) Necessitats del campus en què es troba adscrit.
- c) Necessitats de l'àrea de coneixement d'adscripció.
- d) Necessitats de la unitat docent d'adscripció, si està degudament justificat.
- e) Capacitat lingüística de la persona, quan és un requisit per a atendre les necessitats docents que se li assignen.
- f) Experiència professional singular ajustada a les matèries a impartir.

5. El Consell de Departament aprova de manera motivada el conjunt del professorat associat en què s'aplica la reducció de dedicació o no renovació total o parcial dels contractes.

6. La no renovació dels contractes es comunica al Comitè d'Empresa pel Servei de Recursos Humans de la Universitat.

TÍTOL III

NO RENOVACIÓ DE PROFESSORAT DOCENT PER BAIXA QUALITAT DE L'ACOMPLIMENT DOCENT VALORADA A TRAVÉS DE LES ENQUESTES

Article 4. Procediment.

1. Per a acordar la renovació del contracte cal complir els criteris següents:

- a) Que el valor de l'enquesta de l'últim curs siga superior a 3.
- b) Que les enquestes almenys d'un dels dos

4. El Consejo del Departamento, a propuesta de la Dirección, podrá excluir de la ordenación recogida en el punto anterior a aquel profesorado asociado en quien concurra alguna de las siguientes razones:

- a) Profesorado que accedió con un perfil determinado y sigue impartiendo la docencia ajustada al mismo.
- b) Necesidades del campus en el que se encuentre adscrito.
- c) Necesidades del área de conocimiento de adscripción.
- d) Necesidades de la unidad docente de adscripción, si está debidamente justificado.
- e) Capacidad lingüística de la persona, cuando sea un requisito para atender las necesidades docentes que se le asignen.
- f) Experiencia profesional singular ajustada a las materias a impartir.

5. El Consejo de Departamento aprobará de manera motivada el conjunto del profesorado asociado en el que se aplicará la reducción de dedicación o no renovación total o parcial de los contratos.

6. La no renovación de los contratos será comunicada al Comité de Empresa por parte del Servicio de Recursos Humanos de la Universitat.

TÍTULO III

NO RENOVACIÓN DE PROFESORADO DOCENTE POR BAJA CALIDAD DEL DESEMPEÑO DOCENTE VALORADA A TRAVÉS DE LAS ENCUESTAS

Artículo 4. Procedimiento.

1. Para acordar la renovación del contrato será necesario cumplir los siguientes criterios:

- a) Que el valor de la encuesta del último curso sea superior a 3.
- b) Que las encuestas de al menos uno de los



últims anys siguen igual o superior a 5.

c) Que les enquestes almenys de tres dels últims cinc anys siguen iguals o superiors a 5.

2. En tots els casos, s'incorporen les enquestes de l'últim curs, incloent-hi la del segon semestre, malgrat que no s'haja arribat a la fase de reclamacions.

3. En cas de no disposar de l'enquesta un any, se li assigna el valor igual a la mitjana dels tres anys anteriors. Si no disposa d'aquest valor, se li assigna un valor de 5.

4. Si no es disposa d'enquesta en els dos últims anys, es considera que l'últim any l'enquesta és inferior a 5.

5. En el cas del professorat que no té enquestes per trobar-se en situació d'incapacitat temporal, gaudint de permisos i/o llicències reconeguts en la normativa de la Universitat Politècnica de València, en situació d'excedència o realitzant funcions sindicals, es considera la mitjana de les qualificacions de les enquestes dels tres últims cursos disponibles.

Disposició addicional.

En tot allò que no preveu aquest procediment regeix amb caràcter supletori el procediment administratiu comú regulat en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest procediment.

Disposició final.

El present procediment per a la renovació

dos últimos años sean igual o superior a 5.

c) Que las encuestas de al menos tres de los últimos cinco años sean iguales o superiores a 5.

2. En todos los casos, se incluirán las encuestas del último curso, incluyendo la del segundo semestre, pese a que no se haya llegado a la fase de reclamaciones.

3. En caso de no disponer de la encuesta un año, se le asignará el valor igual al promedio de los tres años anteriores. Si no dispone de dicho valor, se le asignará un valor de 5.

4. Si no se dispone de encuesta en los dos últimos años, se considerará que el último año la encuesta es inferior a 5.

5. En el caso del profesorado que no tenga encuestas por encontrarse en situación de incapacidad temporal; disfrutando de permisos y/o licencias reconocidos en la normativa de la Universitat Politècnica de València; en situación de excedencia; o realizando funciones sindicales, se considerará la media de las calificaciones de las encuestas de los tres últimos cursos disponibles.

Disposición Adicional.

En todo lo no previsto en el presente Procedimiento regirá con carácter supletorio el procedimiento administrativo común regulado en la Ley 39/2015, de 1 de octubre.

Disposición derogatoria.

Quedan derogadas todas aquellas disposiciones de igual o inferior rango que se opongan a lo establecido en este Procedimiento.

Disposición final.

El presente Procedimiento para la



del professorat associat a la Universitat Politècnica de València entra en vigor l'endemà de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV).

Annex tècnic. Detall del procediment d'ordenació del Títol II del Procediment per a la renovació del professorat associat a la UPV

La gestió de la renovació dels professors associats de la UPV requereix el disseny d'un indicador global, únic i anual per a cada professora o professor, que reflectisca la seua activitat docent.

Per a definir aquest indicador compost s'han utilitzat indicadors que quantifiquen cadascuna d'aquestes tres dimensions de l'activitat docent d'un professor:

- Satisfacció manifestada per els estudiants amb l'activitat docent del professor.
- Experiència docent com a professor a la UPV.
- Valor de mesura global de l'activitat docent que no es deriva directament del desenvolupament de la docència assignada al professor.

Els indicadors que s'han seleccionat per a quantificar respectivament cadascuna d'aquestes tres dimensions són:

- Enquesta:
 - Valor mitjà de les valoracions obtingudes en l'enquesta que emplen els estudiants sobre l'actuació docent de la professor.
 - Escala: 0-10.

renovación del profesorado asociado en la Universitat Politècnica de València entrarà en vigor al día siguiente al de su publicación en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV).

Anexo Técnico. Detalle del procedimiento de ordenación del Título II del Procedimiento para la renovación del profesorado asociado en la UPV

La gestión de la renovación de los profesores asociados de la UPV requiere el diseño de un indicador global, único y anual para cada profesor que refleje su actividad docente.

Para definir este indicador compuesto se han utilizado indicadores que cuantifican cada una de estas tres dimensiones de la actividad de un profesor:

- Satisfacción manifestada por los estudiantes con la actividad docente del profesor.
- Experiencia docente como profesor en la UPV.
- Valor de medición global de la actividad docente que no se deriva directamente del desarrollo de la docencia asignada al profesor.

Los indicadores que se han seleccionado para cuantificar respectivamente cada una de estas tres dimensiones son:

- Encuesta:
 - Valor promedio de las valoraciones obtenidas en la encuesta que rellenan los estudiantes sobre la actuación docente del profesor
 - Escala: 0-10



- Font: Institut de Ciències de l'Educació.
- Experiència docent:
 - Nombre d'anys equivalent amb relació contractual com a associat amb la UPV. Es calcula com la suma de tots els mesos que un professor ha tingut, de forma continuada o intermitent, un contracte de professor amb la UPV, i es transforma en anys.
 - Unitats: equivalent en anys.
 - Font: Recursos Humans.
- IAD-modificat
 - Valor de l'IAD (índex d'activitat docent) modificat perquè reflectisca l'activitat del professor que no depèn directament del desenvolupament de la seua càrrega docent.
 - Font: Mediterrània.

Criteris generals per al càlcul:

El càlcul del valor global per a cada professor requereix una normalització i agregació que han de ser les següents:

- Normalització: els valors generals es normalitzen a una escala 0-10.
- Agregació: lineal.
- Forma de càlcul: enquesta.
- Per al càlcul de l'indicador, es pren el valor mitjà de les enquestes dels últims quatre anys disponibles.
- Transformació lineal amb aquests valors:

- Fuente: Instituto de Ciencias de la Educación

- Experiencia docente:
 - Número de años equivalente con relación contractual como asociado con la UPV. Se calcula como la suma de todos los meses que un profesor ha tenido de forma continuada o intermitente un contrato de profesor con la UPV y se transforma a años.
 - Unidades: equivalente en años.
 - Fuente: Recursos Humanos.
- IAD-modificado
 - Valor del IAD (Índice de Actividad Docente) modificado para que refleje la actividad del profesor que no depende directamente del desarrollo de su carga docente.
 - Fuente: Mediterranea.

Criterios generales para el cálculo:

El cálculo del valor global para cada profesor requiere una normalización y agregación que serán los siguientes:

- Normalización: los valores generales se normalizarán a una escala 0-10.
- Agregación: lineal.
- Forma de cálculo: Encuesta
- Para el cálculo del indicador se tomará el valor medio de las encuestas de los últimos cuatro años disponibles
- Transformación lineal con estos valores



Valor de l'enquesta Valor de la encuesta	Punts Puntos
0-5	0
5-7	0-6
7-9	6-9
9-10	9-10

Experiència docent

- Es pren el temps total fins al moment del càlcul de l'indicador.
- Transformació lineal amb aquests valors

Experiencia docente

- Se tomará el tiempo total hasta el momento del cálculo del indicador.
- Transformación lineal con estos valores

Anys Años	Punts Puntos
0-3	0-8
3-15	8-9,5
15-25	9,5-10
>25	10

IAD-modificat

- Es prenen els valors de l'últim curs acadèmic disponible.
- És un valor de l'IAD calculat a partir de cinc indicadors de l'IAD. Aquests indicadors s'expressen en "punts-IAD":

- Formació (IADF)
- Informació de tutories i grups de docència (IADI)
- Tutories realitzades (IADT)
- Altres activitats docents (IADO)
- Enquesta (IADE).

- Càlcul

$$IIIIIDMMMMM = [0,3(IIIIIDFF + IIIIDDI)] + 0,7(IIIIIDTT + IIIIDDO) \cdot IIIIDDEE$$

IAD-modificado

- Se toman los valores del último curso académico disponible
- Es un valor del IAD calculado a partir de 5 indicadores del IAD. Estos indicadores se expresan en "puntos-IAD":

- Formación (IADF)
- Información de tutorías y grupos de docencia (IADI)
- Tutorías realizadas (IADT)
- Otras actividades docentes (IADO)
- Encuesta (IADE)

- Cálculo

$$IIIIIDMMMMM = [0,3(IIIIIDFF + IIIIDDI)] + 0,7(IIIIIDTT + IIIIDDO) \cdot IIIIDDEE$$

**IAD-modificat**

- Transformació dins de cada categoria:
 - Per a cada categoria (P3, P4, P5, P6) s'utilitza una transformació que consisteix a assignar 0 al que tinga el valor mínim i 10 al que tinga el valor màxim dins de cada categoria.

Pesos finals**IAD-modificado**

- Transformación dentro de cada categoría:
 - Para cada categoría (P3, P4, P5, P6) se utiliza una transformación que consiste en asignar 0 al que tenga el valor mínimo y 10 al que tenga el valor máximo dentro de cada categoría.

Pesos finales

Indicador Indicador	Pes Peso
Enquesta Encuesta	50
Experiència docent Experiencia docente	40
IAD-mod IAD-mod	10

Càlcul final

Es calcula el valor final com l'agregació lineal dels valors normalitzats a escala 0-10 i transformats de cadascun dels tres indicadors, utilitzant els pesos de la taula anterior.

Cálculo final

Se calcula el valor final como la agregación lineal de los valores normalizados a escala 0-10 y transformados de cada uno de los tres indicadores, utilizando los pesos de la tabla anterior.