

Tesis doctoral: Especificación del modelo de habilidades, motivación y oportunidades (AMO) como multiplicativo o aditivo y comprobación de su validez en su aplicación a las prácticas de alta implicación de recursos humanos enfocadas a la mejora continua.

Director: Dr. Juan Antonio Marín García

Autor: Juan Martínez Tomás

Fecha: octubre de 2022

TABLA DE CONTENIDO

Capítulo 1: Introducción.....	12
1. Introducción.....	14
2. Contextualización de la investigación.....	15
2.1 Las prácticas de alta implicación y el modelo AMO.....	15
2.2 Ámbito de la investigación.....	19
2.3 Fuentes de información.....	21
2.4 Terminología específica en inglés.....	24
3. Estructura de la tesis y objetivos de investigación.....	29
3.1 Estructura de la tesis.....	29
3.2 Publicación en dos fases.....	32
3.3 Plan de trabajo. Objetivos de investigación.....	36
4. Metodología.....	38
4.1 Revisión sistemática de literatura.....	39
4.2 Análisis estadístico multivariante (GLM, PLS-SEM)	43
Capítulo 2: Deconstructing AMO framework: A systematic review.....	46
Capítulo 3: Protocolo ¿De qué depende en grado de uso de los complementos salariales? Evidencias a partir de la encuesta de sueldos y salarios INE (estudio piloto EES 2006)	78
Capítulo 4: What does the wage structure depend on? Evidence from the national salary survey in Spain.....	110
Capítulo 5: Comparing predictive validity of summative and multiplicative AMO models to explain attitudinal outcomes (job satisfaction)	138
Capítulo 6: Discusión general de los resultados.....	168
1. Introducción.....	170
2. Resultados en base a los objetivos de investigación.....	170
2.1 Determinar los orígenes del modelo AMO y su planteamiento inicial.....	170

2.2	Recopilar resultados y conclusiones de estudios previos en relación con el modelo AMO.....	173
2.3	Determinar qué prácticas de alta implicación incluyen las tres categorías propuestas por el modelo AMO.....	176
2.4	Identificar distintas medidas de rendimiento utilizadas para determinar la validez del modelo.....	178
2.5	Evaluar los factores que afectan a la utilización y el rendimiento de los sistemas de alta implicación.....	180
2.6	Identificar modelos de interacción de las categorías del modelo AMO (sumativo; multiplicativo; otros)	183
2.7	Evaluar el grado de utilización de prácticas de alta implicación en el marco laboral español.....	185
2.8	Comprobar la validez del modelo AMO. Especificar el modelo AMO como multiplicativo o sumativo.....	189
Capítulo 7: Conclusiones.....		192
1.	Conclusiones.....	194
2.	Contribuciones, limitaciones e investigación futura.....	206
3.	Referencias.....	208
ANEXOS.....		236