

ANEXO

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Grado de relación del trabajo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Objetivos de Desarrollo Sostenibles	Alto	Medio	Bajo	No Procede
ODS 1. Fin de la pobreza.				X
ODS 2. Hambre cero.				X
ODS 3. Salud y bienestar.				X
ODS 4. Educación de calidad.				X
ODS 5. Igualdad de género.				X
ODS 6. Agua limpia y saneamiento.				X
ODS 7. Energía asequible y no contaminante.				X
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico.		X		
ODS 9. Industria, innovación e infraestructuras.		X		
ODS 10. Reducción de las desigualdades.				X
ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles.				X
ODS 12. Producción y consumo responsables.				X
ODS 13. Acción por el clima.				X
ODS 14. Vida submarina.				X
ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres.				X
ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas.				X
ODS 17. Alianzas para lograr objetivos.				X

Reflexión sobre la relación del TFG/TFM con los ODS y con el/los ODS más relacionados.

Tras el desarrollo de este trabajo académico, considero que los puntos ODS 8 y ODS 9 tienen relación.

Empezando por el ODS 8, el desarrollo económico constituye junto al social, cultural y político, uno de los cuatro grandes pilares del derecho al desarrollo. Aplicado a este trabajo académico, se trata de una PYME que, como la mayoría, su objetivo principal es el desarrollo económico y la creación de riqueza.

Teniendo en cuenta el contexto de la empresa en cuestión y el trabajo desarrollado, en primer lugar, existe una clara intención del desarrollo de proyectos que generen empleo, pues la empresa participa con distintos sectores dentro de la industria, estableciendo relaciones comerciales.

Siendo además una PYME, y por el ámbito geográfico en el que se desarrolla, permite la colaboración con la comunidad local, contribuyendo al crecimiento sostenible de las economías adyacentes.

Además, ha permitido la generación de empleo al dar la oportunidad de poder realizar un proyecto de desarrollo en la empresa, de forma que, siendo este desarrollo completado con éxito, garantizaría una mejora de procesos dentro de la empresa, permitiendo así la reducción de costes y por tanto un crecimiento económico dentro de la misma.

Por otro lado, la tasa de temporalidad del personal es alta pues, los empleados de la empresa van en aumento con el tiempo, además de incorporar al desarrollador del proyecto como mantenimiento del desarrollo creado, permitiendo así un crecimiento económico dentro de la empresa.

Respecto del ODS 9, las inversiones en infraestructura son fundamentales para el desarrollo social y económico.

Aplicando este ODS al ámbito de este trabajo académico, este apartado lo cumple con grandes méritos, ya que la empresa en cuestión contaba con nula infraestructura TI y tampoco ningún tipo de innovación como objetivo dentro de la empresa.

Al poder ofrecerles el desarrollo de un ERP a medida, se han visto beneficiados en la mejora de sus procesos de negocio, así como innovar en los mismos, gracias al ERP implantado.

Tras unos meses después del desarrollo, han podido innovar en su modelo de negocio tanto de forma interna como de forma externa.

Además, se ha realizado un desarrollo que permite apoyar a la industria y sector productivo de las PYMES de nuestro país.