

# Índex de contingut

<b>Índex de figures</b> .....	<b>5</b>
<b>Índex de taules</b> .....	<b>6</b>
<b>Gràcies</b> .....	<b>8</b>
<b>Resum</b> .....	<b>10</b>
<b>Resumen</b> .....	<b>10</b>
<b>Abstract</b> .....	<b>11</b>
<b>Presentació</b> .....	<b>12</b>
Sobre l'autoria, interès en la recerca i motivació.....	12
Qui escriu aquesta tesi?.....	12
Sobre l'autoria .....	13
Per què aquesta tesi?.....	14
Presentació de la investigació .....	16
Estructura del document .....	19
Consideracions inicials .....	21
La problematització i complexització del gènere .....	21
Processos de canvi organitzacional feminista o COPEG.....	22
Sostenibilitat de la vida .....	23
Economia Solidària .....	24
Transformació organitzacional feminista .....	24
Organitzacions habitables .....	24
Les referències bibliogràfiques .....	25
País Valencià i Euskadi .....	25
Ús del llenguatge en aquest text.....	25
<b>Capítol 1. Economia i feminismes</b> .....	<b>29</b>
1.1 L'Economia Feminista .....	29
1.1.1 Breu recorregut històric .....	30
1.1.2 Els corrents d'Economia Feminista .....	32
1.1.3 El conflicte capital-vida (allò que ens mou).....	40
1.1.4 La sostenibilitat de la vida en el centre (la brúixola, allò que ens organitza) 45	
1.1.5 Les propostes i pràctiques d'economia feminista .....	48
1.2 Els feminismes en l'Economia Solidària.....	52
1.2.1 L'Economia Social i Solidària .....	52
1.2.2 Aportacions feministes a l'ESS.....	59
<b>Capítol 2. Gènere en les organitzacions</b> .....	<b>68</b>
2.1 Teories Feministes de l'organització (TFO).....	68

2.1.1 Gènere en les organitzacions. <i>Gender in organizations</i> .....	69
2.1.2 Règims de desigualtat i organitzacions generitzades.....	70
2.1.3 Influències i evolució de les TFO .....	71
2.1.4 Organitzacions generitzades .....	72
2.1.5 Organitzacions i processos generitzants .....	74
2.1.6 La mirada de gènere: interseccionalitat i performativitat .....	75
2.2 Gènere en el Desenvolupament .....	77
2.2.1 MED, GED i <i>mainstreaming</i> de gènere.....	77
2.2.2 Resistències al gènere en les organitzacions.....	81
2.2.3 Desenvolupament organitzacional.....	87
2.2.4 El canvi i la cultura organitzacional.....	88
2.2.5 El gènere en la cultura organitzacional.....	90
<b>Capítol 3. Transformació feminista de les organitzacions .....</b>	<b>91</b>
3.1 Els processos de canvi organitzacional pro equitat de gènere.....	92
3.1.1 L'impuls dels processos COPEG .....	93
3.1.2 Abans de començar. Els bàsics.....	96
3.1.3 Què pretenem canviar? .....	97
3.1.4 L'anàlisi dels canvis.....	100
3.2 Ruta metodològica .....	103
3.2.1 Etapes.....	104
3.2.2 Eixos metodològics .....	107
3.2.3 Persones participants.....	109
3.2.4 La participació.....	111
3.2.5 El poder .....	114
<b>Elements teòrics clau per a l'anàlisi .....</b>	<b>120</b>
<b>Capítol 4. REAS País Valencià i REAS Euskadi .....</b>	<b>123</b>
4.1 Què és REAS?.....	123
REAS. Missió i visió .....	124
REAS. Funcionament de la xarxa.....	125
REAS. Governança i estructura.....	126
Els feminismes en REAS RdR.....	127
4.2 Per què REAS País Valencià i REAS Euskadi? La selecció dels casos .....	129
Dos contextos organitzacionals molt diferents .....	129
L'economia solidària, i feminista? .....	129
D'organitzacions socials a REAS País Valencià i REAS Euskadi .....	131
Processos de canvi organitzacional feminista.....	132
4.3 Cap a organitzacions habitables i feministes.....	133
4.3.1 REAS País Valencià .....	133

4.3.2 REAS Euskadi .....	141
<b>Capítol 5. Metodologia .....</b>	<b>151</b>
5.1 Per què investiguem?.....	151
Investigació crítica, feminista i participativa.....	152
Posicionament d'aquesta tesi: el paradigma feminista.....	155
5.2 Objectius d'investigació .....	157
5.3 Preguntes d'investigació .....	157
5.4 Metodologia .....	158
5.4.1 Investigació-Acció Participativa Feminista .....	158
5.4.2 Estratègia metodològica d'aquesta tesi .....	161
5.4.3 Tècniques .....	162
5.4.4 Anàlisi i devolució de la investigació.....	180
5.4.5 Limitacions i aspectes ètics de la investigació .....	183
<b>Capítol 6. Canvis identificats .....</b>	<b>186</b>
6.1 Els canvis polítics.....	187
6.1.1 Priorització en projectes i activitats de l'organització.....	188
6.1.2 Els feminismes part de la identitat organitzacional.....	190
6.1.3 Creació de referents .....	192
6.1.4 Legitimitat del procés dins de l'organització .....	193
6.1.5 Major presència dels feminismes i de les pràctiques feministes .....	194
6.2 Els canvis tècnics .....	195
6.2.1 Mobilització de recursos per a la transformació feminista.....	196
6.2.2 L'equip tècnic .....	197
6.2.3 La participació.....	198
6.2.4 Estructura i model de treball .....	200
6.2.5 Identificació i redistribució de tasques i rols .....	203
6.2.6 Protocols, eines i procediments .....	204
6.2.7 Accions formatives .....	207
6.2.8 Comunicació "cap a dins i cap a fora" .....	208
6.3 Els canvis culturals .....	209
<b>Capítol 7. Aprenentatges de les experiències.....</b>	<b>228</b>
7.1 Factors que faciliten la transformació feminista .....	229
7.1.1 Recursos .....	230
7.1.2 Metodologies participatives .....	233
7.1.3 Legitimitat dels feminismes.....	238
7.1.4 Voluntat i decisió política.....	241
7.2 Factors que limiten la transformació feminista.....	242
7.2.1 Dependència de recursos .....	244

7.2.2 Diversitat d'entitats versus l'homogeneïtat de la base social.....	246
7.2.3 Exigència de la participació i col·lectivitat.....	247
7.2.4 Persistència de l'estatu quo.....	250
7.2.5 Inexperiència en la gestió del conflicte.....	252
7.2.6 La falta de visió estratègica.....	255
7.2.7 Les resistències.....	256
<b>Capítol 8. Cap a organitzacions habitables .....</b>	<b>260</b>
<b>Com contribueixen aquests processos a generar organitzacions més habitables, feministes i alineades amb la sostenibilitat de la vida? ....</b>	<b>260</b>
Com es relacionen els processos de canvi organitzacional feminista amb la sostenibilitat de la vida i les propostes d'Economia Política Feminista? .....	263
Què li diuen aquests processos a l'Economia Solidària? .....	264
Són les organitzacions espais més habitables després d'impulsar processos de canvi organitzacional feminista? .....	265
<b>Reflexions finals.....</b>	<b>269</b>
Aterrar, situar i dialogar amb les teories .....	269
Sacsejar-ho tot.....	271
Alçar l'espill.....	274
Continuar .....	276
<b>Conclusions.....</b>	<b>278</b>
Setting and dialogue with theories .....	278
Shake it all up.....	280
Reflection in the mirror .....	284
Yet to come.....	286
<b>Referències .....</b>	<b>288</b>
<b>Annexos .....</b>	<b>297</b>
Annex 1. Formulari d'adhesió responsable al procés .....	297
Annex 2. Guions de les entrevistes .....	299
Entrevista inicial País Valencià .....	299
Entrevista a meitat del procés País Valencià (seguiment).....	299
Entrevista final País Valencià (impacte, avaluació).....	300
Entrevista REAS Euskadi.....	301
Annex 3. Materials dels tallers del procés “Cap a una REAS PV sostenible i cuidadora” .....	303
Annex 4. Pla d'accions “Cap a una REAS PV sostenible i cuidadora” .....	309
Annex 5. Interfície del programari NVIVO .....	310

# Índex de figures

Figura 1. Mirades de l'Economia Feminista.....	36
Figura 2. Comparativa de les influències de l'EF i l'EPF.....	38
Figura 3. Influències i posicionament d'aquest treball .....	40
Figura 4. Iceberg de l'economia .....	42
Figura 5. Anàlisi multinivell de la sostenibilitat de la vida.....	47
Figura 6. Proposta temptativa d'una economia diversa.....	49
Figura 7. Característiques de les organitzacions de l'Economia Social i Solidària .....	55
Figura 8. Ecosistema de les economies transformadores .....	56
Figura 9. Carta de Principis de l'Economia Solidària de 2011.....	58
Figura 10. Resistències personals al gènere en les ONGD.....	85
Figura 11. Resistències organitzacionals al gènere en les ONGD.....	86
Figura 12. La cultura organitzacional .....	89
Figura 13. Factors que influencien l'impuls dels processos COPEG.....	94
Figura 14. Claus per a iniciar un procés de canvi organitzacional feminista.....	95
Figura 15. Aspectes determinants de les dinàmiques de gènere en les organitzacions.....	100
Figura 16. Què pretenen canviar els processos COPEG? .....	101
Figura 17. Nivells de canvi .....	102
Figura 18. Etapes dels processos COPEG .....	105
Figura 19. Eixos metodològics dels processos COPEG .....	109
Figura 20. Allò que aporta que un procés siga participatiu .....	114
Figura 21. Dimensions i tipus de rang .....	118
Figura 22. Teories que fonamenten el marc teòric i principals referències.....	120
Figura 23. Resum gràfic dels elements teòrics més significatius.....	121
Figura 24. Seccions territorials de REAS Red de Redes. ....	126
Figura 25. Principis de l'Economia Solidària.....	134
Figura 26. Objectius de treball REAS País Valencià .....	135
Figura 27. Cronologia del procés “Cap a una REAS País Valencià sostenible i cuidadora” .....	141
Figura 28. Cronologia Pla Bizigarri.....	150
Figura 29. Epistemologia, ontologia i metodologia del paradigma feminista del procés d'investigació.....	156
Figura 30. Metodologia de la investigació.....	162
Figura 31. Tècniques d'investigació .....	163
Figura 32. Cronologia de l'ús de tècniques.....	163
Figura 33. Sistematització dels materials generals en la primera sessió del taller. ....	166
Figura 34. Dinàmica de treball al Ventanal, València. Sessió d'introducció del procés. .....	166
Figura 35. Sistematització de dinàmica grupal “sosteniVidabilidad”. .....	167
Figura 36. Sessió d'autodiagnòstic. ....	168
Figura 37. Resum pla d'acció “Cap a una REAS PV sostenible i cuidadora” .....	169
Figura 38. Sistematització de la sessió de seguiment i execució del pla .....	170
Figura 39. Sessió de seguiment i avaluació, Bétera.....	170
Figura 40. Materials generats durant el procés i la seua sistematització.....	172
Figura 41. Diverses dinàmiques d'expressió i activació.....	173
Figura 42. Dinàmiques d'expressió i reflexió a través del joc i el dibuix. ....	173
Figura 43. Dinàmiques d'expressió i reflexió a través del moviment i l'espai. ....	174
Figura 44. Espai de cures i acords del procés.....	174
Figura 45. Algunes de les persones participants de la sessió de devolució.....	182

Figura 46. Devolució de l'anàlisi d'investigació i treball sobre el futur del procés feminista en REAS País Valencià. ....	182
Figura 47. Canvis polítics identificats. ....	187
Figura 49. Canvis tècnics identificats. ....	196
Figura 50. Canvis culturals identificats. ....	210
Figura 51. Factors que potencien la transformació feminista en els processos de canvi organitzacional feminista. ....	229
Figura 52. Factors limitadors de la transformació feminista en els processos de canvi organitzacional feminista. ....	244
Figura 53. Les resistències identificades en els processos de canvi organitzacional feminista. ....	259

## Índex de taules

Taula 1. Estratègies i eines feministes per a les organitzacions socials
Taula 2. Processos de generització de les organitzacions
Taula 3. Comparativa de les principals característiques de REAS País Valencià i REAS Euskadi
Taula 4. Ontologia, epistemologia i metodologia dels paradigmes crític i participatiu
Taula 5. Fases i sessions del procés “Cap a una REAS sostenible i cuidadora”
Taula 6. Codis i perfil de persones entrevistades en REAS País Valencià
Taula 7. Codis i perfil de les persones entrevistades en REAS Euskadi
Taula 8. Resum de la codificació per a l'anàlisi