

## Resumen

Las organizaciones no son espacios neutrales al género y, por tanto, están reproduciendo múltiples desigualdades y procesos generizantes. Así, el género es entendido dentro de un sistema complejo de opresiones entrecruzadas que da forma a la norma y hegemonía socioeconómica, y que está presente, también, en las organizaciones de Economía Solidaria. Esta investigación se fundamenta en la Economía Feminista, las Teorías Feministas de la Organización y las teorías de Género en el Desarrollo para analizar dos procesos de cambio organizacional feminista en la Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) del *País Valencià* y de Euskadi. A través del estudio de casos interpretativos con una metodología de investigación-acción feminista, se analizan los cambios que los procesos de transformación organizacional feminista generan en las entidades, así como los factores que impulsan o limitan esta transformación. Esta tesis contribuye al impulso de procesos de cambio organizacional feminista y a la construcción de conocimiento y propuestas de economía feminista. Además, aporta claves para la construcción de organizaciones habitables.