

HABILIDADES DIRECTIVAS PARA EL DESARROLLO DE LA GESTIÓN DE CONOCIMIENTO ORGANIZACIONAL

Doctorando:

Don Yesid Oswaldo González Marín

Dirigida por:

Dra. Dña. Lourdes Canós Darós

Programa:

Doctorado en Administración
y Dirección de Empresas

RESUMEN

En el ámbito empresarial contemporáneo, existe un creciente interés en identificar y atraer líderes dotados de una rica diversidad de talentos de liderazgo. El objetivo de esta investigación es evaluar la relación entre las habilidades directivas y la gestión de conocimiento que emplean los directivos de las medianas empresas estudiadas, en el campo de la economía, administración, contabilidad y afines, ubicadas en el Valle de Aburrá, Antioquia, Colombia. La investigación posee un enfoque de estudio de tipo cualitativo y cuantitativo, no experimental, transversal a nivel explicativo. Para tener una apropiada recolección de datos, se realizó la técnica de muestreo aleatorio simple a partir de la población que son los directivos de las pequeñas y medianas empresas; el instrumento aplicado fue una encuesta adaptada mezcla de Personal Assessment Management Skill (PAMS) y Management Development Questionnaire (MDQ). El software SPSS Vers-26, conocido por su robusta capacidad analítica, se usó para la

manipulación de datos. El modelo de equilibrio estructural se aplicó en el análisis de los mismos. Los datos se estructuraban en cuadros de doble entrada, tablas y figuras, todos clasificados de acuerdo con su dimensión y variable. Se encontró un efecto alto ($f^2=0.710$) en la relación entre el gestión de conocimiento y la negociación, mientras que el efecto fue bajo ($f^2=0.104$) en la relación entre la gestión de conocimiento y el liderazgo. Las principales conclusiones son: las habilidades directivas adecuadas potencian y favorecen de manera óptima la gestión del conocimiento, de la empresa y, por ende, el crecimiento económico. A su vez, la investigación recomienda implementar estrategias que permitan referirnos a la gerencia del conocimiento como herramienta para la generación de capacidades innovadoras y el aprendizaje organizacional.