

## Sumário

<b>CAPÍTULO I: INTRODUÇÃO .....</b>	<b>14</b>
INTRODUÇÃO .....	15
CONTEXTUALIZAÇÃO E ANTECEDENTES .....	18
OBJETIVOS DE PESQUISA E ESTRUTURA DA TESE.....	20
<i>Objetivo Geral</i> .....	20
<i>Objetivos Específicos</i> .....	20
<i>Estrutura da Tese</i> .....	20
<b>CAPÍTULO II: EMOÇÕES E LÓGICA INSTITUCIONAL: UMA REVISÃO DE ESCOPO DA LITERATURA.....</b>	<b>24</b>
INTRODUÇÃO .....	25
<i>Teoria e Lógica Institucional nas Organizações</i> .....	27
<i>Emoções e Instituições</i> .....	30
MÉTODO.....	32
<i>Critério de Elegibilidade e Fonte de Informação</i> .....	33
<i>Estratégia de Busca</i> .....	33
<i>Seleção de fontes de evidências e processo de mapeamento de dados</i> .....	34
<i>Síntese e critérios de análise de dados</i> .....	35
RESULTADOS .....	35
<i>Seleção de artigos</i> .....	35
<i>Análise da rede e características dos estudos incluídos</i> .....	36
DISCUSSÃO.....	46
CONCLUSÃO .....	49
<b>CAPÍTULO III: LÓGICA INSTITUCIONAL E PRÁTICAS ORGANIZACIONAIS: UM MODELO DE MEDIAÇÃO PELO CLIMA EMOCIONAL .....</b>	<b>50</b>
INTRODUÇÃO .....	51
<i>Lógicas Institucionais e Práticas Organizacionais</i> .....	52
<i>Emoções Coletivas, Clima Emocional e Lógica Institucional</i> .....	56
PROPOSIÇÃO DE MODELO CONCEITUAL.....	60
<i>Lógica Institucional – Clima Emocional</i> .....	62
<i>Clima Emocional – Práticas Organizacionais</i> .....	63
CONCLUSÃO .....	64
<b>CAPÍTULO IV: LÓGICA INSTITUCIONAL POLICIAL MILITAR (LIP-M): CONSTRUÇÃO E EVIDÊNCIAS DE VALIDADE DE ESCALA NO CONTEXTO BRASILEIRO .....</b>	<b>66</b>

INTRODUÇÃO .....	67
<i>Conflito de Lógicas Institucionais</i> .....	69
<i>Definição Constitutiva e o conjunto de Lógicas Institucionais Policiais Militares (LIP-M)</i> .....	71
<i>Proposta de Validação do Construto e Rede Nomológica das LIP-M</i> .....	74
PANORAMA DOS ESTUDOS.....	77
<i>ESTUDO 1: Análise qualitativa e geração de itens</i> .....	78
<i>ESTUDO 2: Evidência de Validade da Estrutura Interna</i> .....	85
<i>ESTUDO 3: Evidência de Validade com Fatores Externos e Análise da Rede Nomológica</i> .....	92
DISCUSSÃO.....	96
LIMITAÇÕES E SUGESTÕES PARA PESQUISAS FUTURAS .....	100
CONCLUSÃO .....	101
<b>CAPÍTULO V: LÓGICA INSTITUCIONAL E PRÁTICAS DE RH NA POLÍCIA MILITAR: O PAPEL MEDIADOR DO CLIMA EMOCIONAL</b> .....	<b>103</b>
INTRODUÇÃO .....	104
<i>Lógica Institucional e Práticas de RH</i> .....	105
<i>Clima Emocional como mediador</i> .....	107
<i>O Caso: A Polícia Militar</i> .....	110
MÉTODO.....	112
<i>Participantes</i> .....	112
<i>Procedimentos de Coleta de Dados e Cuidados Éticos</i> .....	113
<i>Instrumentos de Medida</i> .....	113
<i>Procedimentos de Análise de Dados</i> .....	115
RESULTADOS.....	116
<i>Teste por Modelagem de Equações Estruturais</i> .....	120
DISCUSSÃO.....	122
LIMITAÇÕES, CONTRIBUIÇÕES E SUGESTÕES PARA PESQUISAS FUTURAS .....	124
CONCLUSÃO .....	126
<b>CAPÍTULO VI: DISCUSSÃO GERAL DA TESE.....</b>	<b>127</b>
DISCUSSÃO GERAL .....	128
<b>CAPÍTULO VII: CONCLUSÕES.....</b>	<b>134</b>
<b>REFERÊNCIAS.....</b>	<b>136</b>
<b>APÊNDICE A – GRUPO FOCAL – RESULTADOS IRAMUTEQ.....</b>	<b>151</b>
<b>APÊNDICE B – CONVITE DE AVALIAÇÃO DE JUÍZES.....</b>	<b>163</b>
<b>APÊNDICE C – RESULTADO AVALIAÇÃO DE JUÍZES.....</b>	<b>177</b>
<b>APÊNDICE D - TCLE .....</b>	<b>181</b>

<b>APÊNDICE E – QLIP-M COM 68 ITENS .....</b>	<b>183</b>
<b>APÊNDICE F – INSTRUMENTO DE COLETA DE DADOS FINAL (QLIP-M 42 ITENS) .....</b>	<b>187</b>
<b>APÊNDICE G – RESULTADOS ANÁLISE FATORIAL .....</b>	<b>194</b>
<b>APÊNDICE H – MODELOS TESTADOS MEE .....</b>	<b>201</b>