

PRACTICUM

***“ESTUDIO ANALÍTICO-COMPARATIVO
DE LOS GRUPOS D Y E,
ADMINISTRACIÓN GENERAL,
DE LA FUNCIÓN PÚBLICA
DE LA GENERALITAT VALENCIANA
CON EL CIVIL SERVANT BRITÁNICO”***

Directores:

**D. Juan Vicente López Gandia
D. Vicente Ramón Sanchís Caparrós**

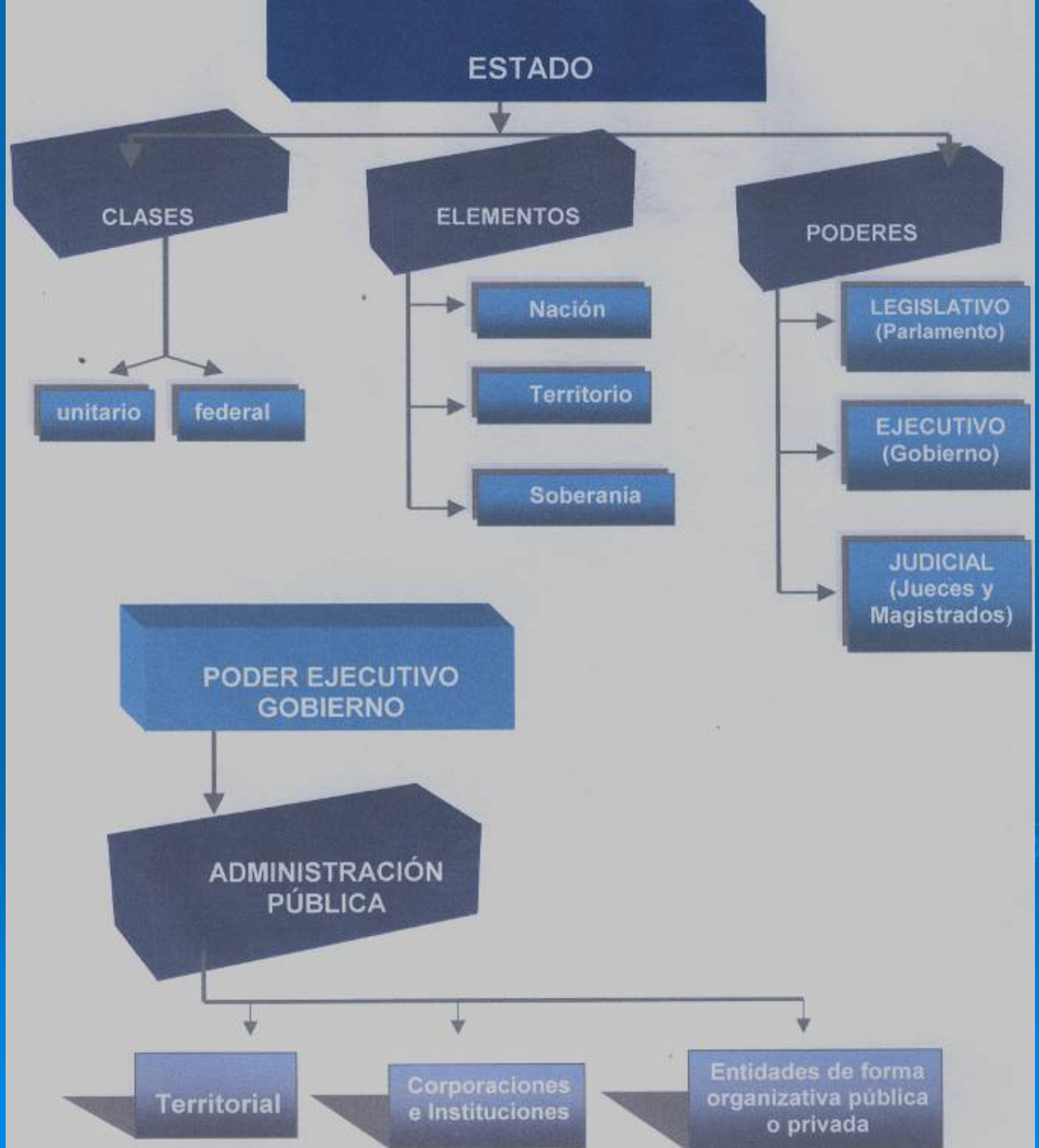
INTRODUCCIÓN

- GRUPOS “D y E” DE LA FUNCIÓN PÚBLICA:
GENERALITAT VALENCIANA Versus BRITÁNICA.
- IDIOSINCRACIAS:
MICROSCÓPICAS Y MACROSCÓPICAS.
- PRONÓSTICOS:
INTRANACIONALES Y SUPRANACIONAL.
- MÉTODO EXPOSITIVO:
ORGANIZADORES AVANZADOS.

EL ESTADO

- ESTRUCTURA ORGANIZATIVA.
- INTRÍNSECAMENTE HEGEMÓNICO.

EL ESTADO



LA GENERALITAT VALENCIANA

➤ PRESIDENCIA

➤ CONSELLERÍAS

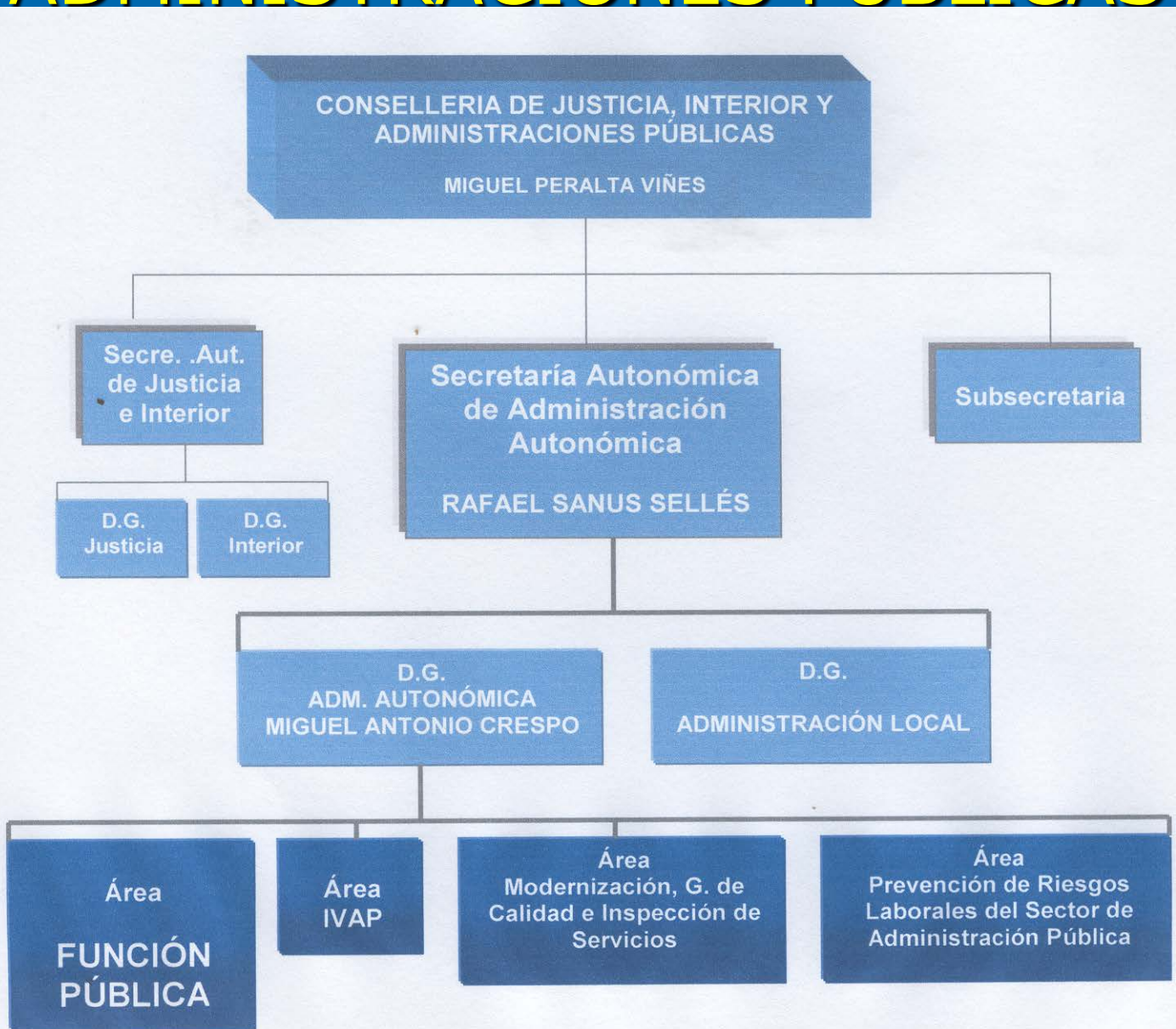
PRESIDENCIA



CONSELLERÍAS



CONSELLERÍA DE JUSTICIA, INTERIOR Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS



LA FUNCIÓN PÚBLICA

ES LA
ESTRUCTURA
Y
LA GESTIÓN DEL
PERSONAL.

ESTRUCTURA:

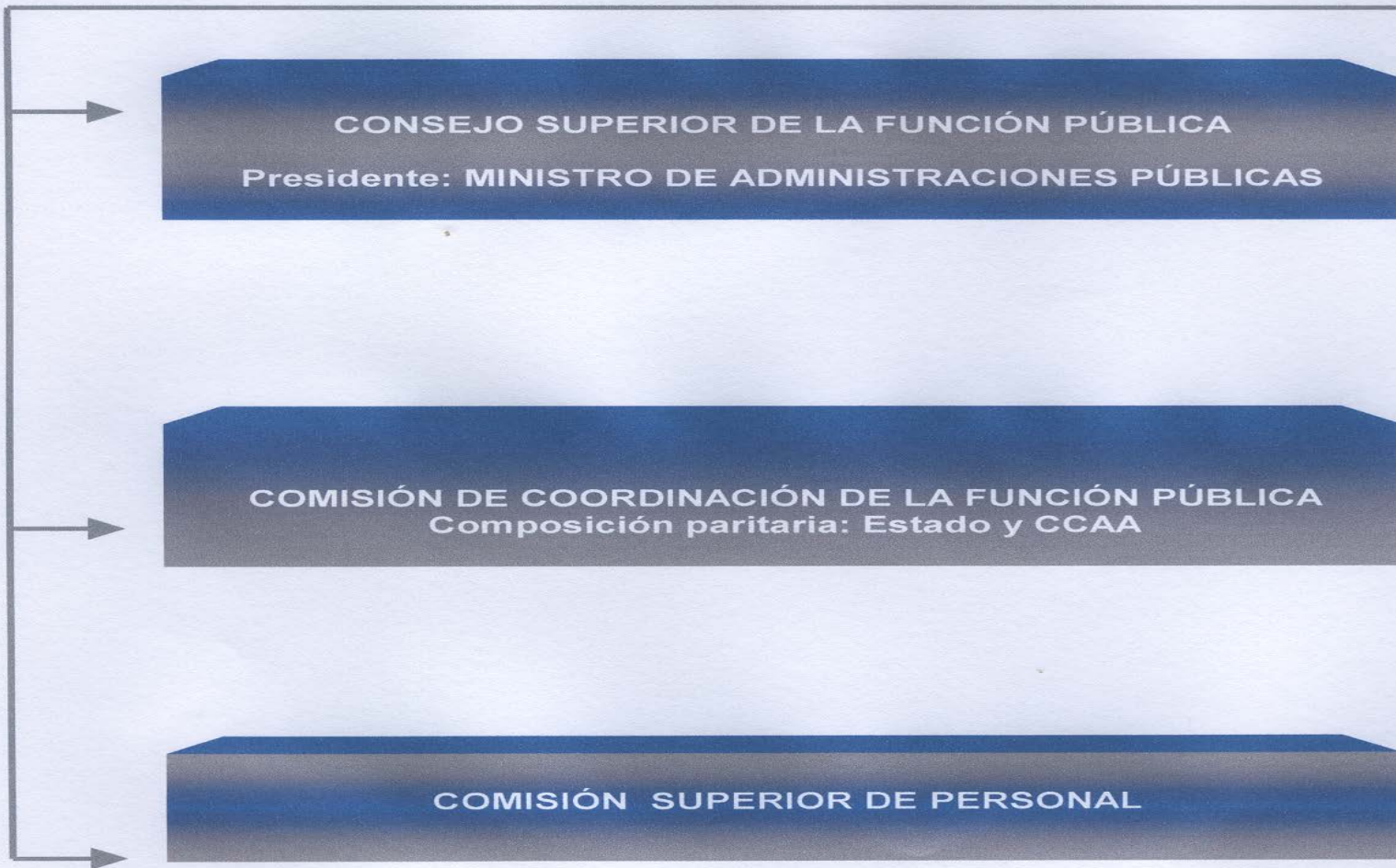
➤ Sistema de
Carrera.

➤ Sistema de Empleo

BLOQUE NORMATIVO BÁSICO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA

- Constitución.
- Ley 30/1984, LMRFP.
- Ley de Funcionarios del Estado 1964.
- LRBRL.
- Ley 53/1984, Incompatibilidades.
- Ley 7/1990 (Negociación Colectiva) y Ley 18/1994 (Elecciones a Órganos de representación).
- Ley 17/1993 (Acceso Función Pública Unión Europea).
- Ley 31/1995 (Prevención de Riesgos Laborales).
- Ley 55/2003 (Estatuto Marco del Personal estatutario)

ÓRGANOS CONSULTIVOS DE LA FUNCIÓN PÚBLICA



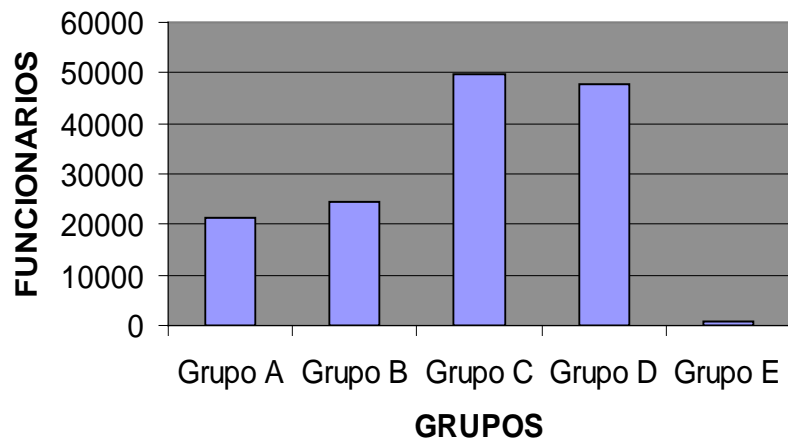
PERSONAL AL SERVICIO DE LA GENERALITAT VALENCIANA

- Funcionarios.
- Personal laboral.
- Personal de la Admón. Local no habilitado de carácter nacional.
- P.A.S. De las Universidades Valencianas.
- Personal Docente sanitario e Investigador al servicio de la G.V.

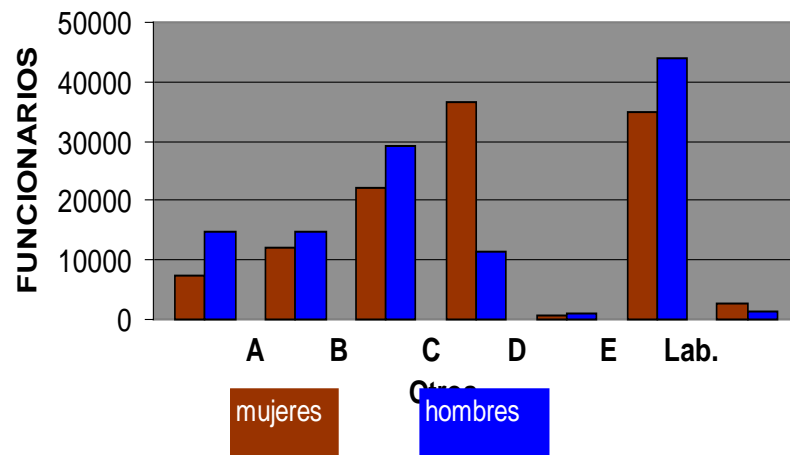
ESTADÍSTICA PRELIMINAR DE LA ADMINISTRACIÓN GENERAL DEL ESTADO

AÑO 2005

DISTRIBUCION PERSONAL A.G.E. POR GRUPO



DISTRIBUCION PERSONAL A.G.E. POR GRUPO Y SEXO



GRUPO E GENERALITAT VALENCIANA

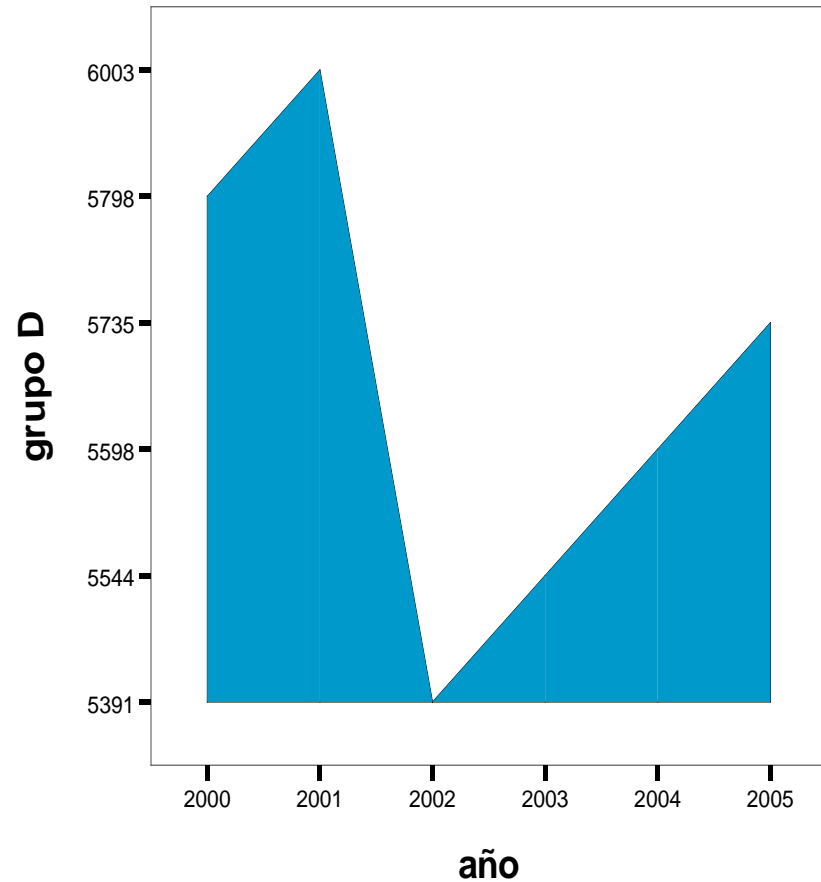
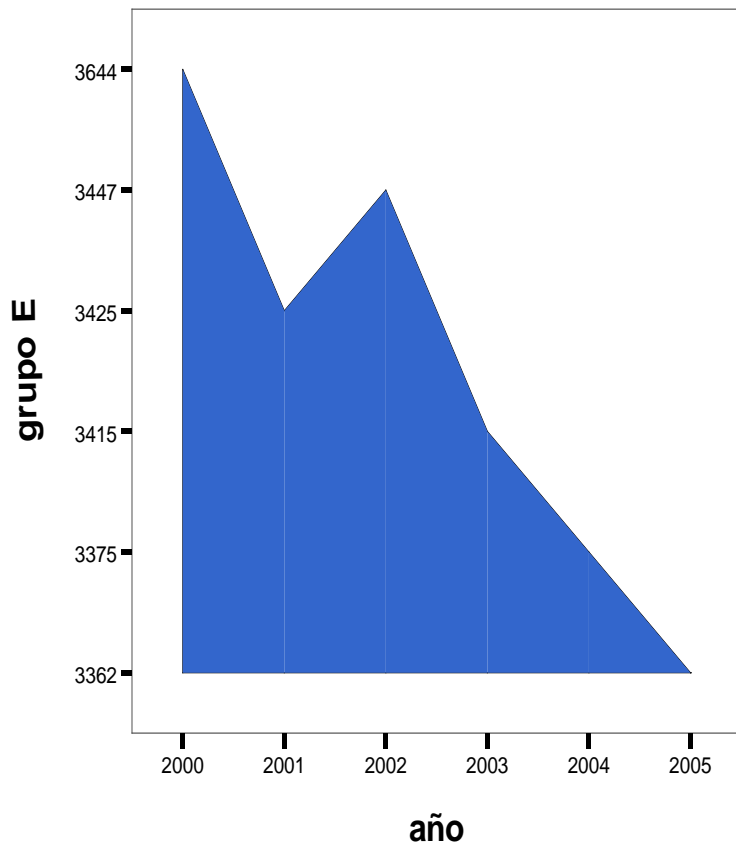
1. Subgrupo:
Ayudantes Servicios
Generales.
2. Subgrupo:
Ayudantes Oficinas.
3. Subgrupo:
Ayudantes Servicios
Auxiliares.

GRUPO D GENERALITAT VALENCIANA

1. Subgrupo: Auxiliar Agricultura.
2. Subgrupo: Auxiliar Asistencial y de Enfermería.
3. Subgrupo: Auxiliar de Laboratorio.
4. Subgrupo: Auxiliar de Mantenimiento.
5. Subgrupo: Auxiliar de Obras Públicas.
6. Subgrupo: Cocinero.
7. Subgrupo: Conductor.
8. Subgrupo: Gobernante/Almacenero.
9. Subgrupo: Monitor de Vela.
10. Auxiliares de Gestión.

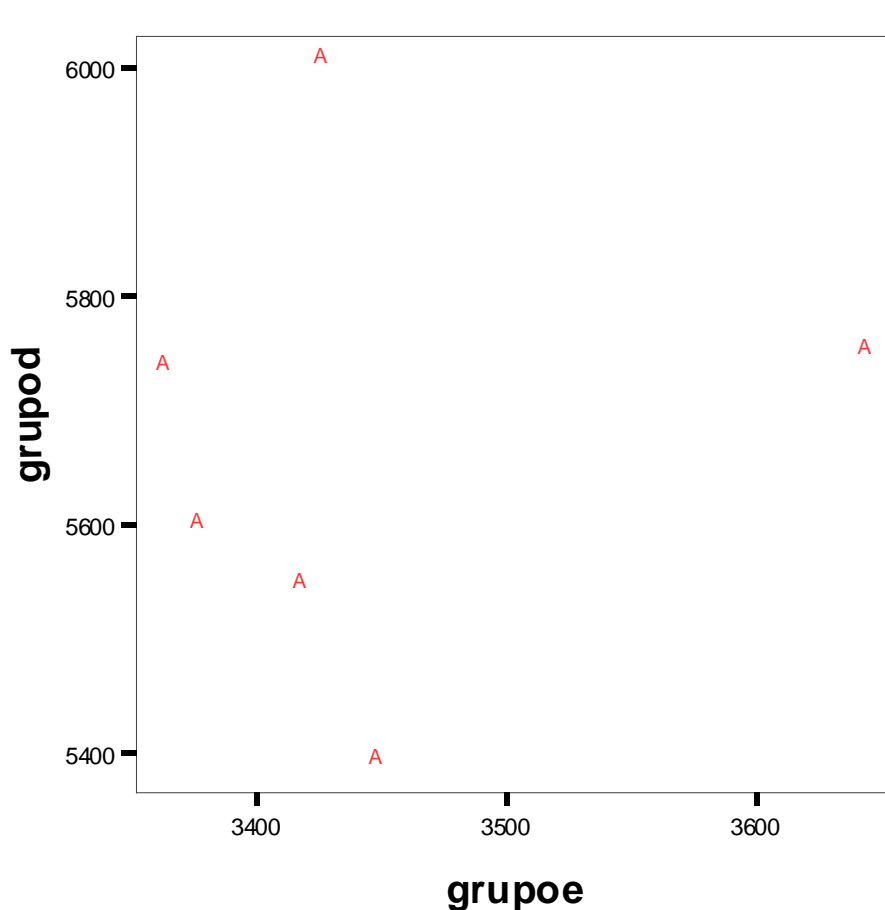
ESTADÍSTICA GRUPOS E y D

rango de 2000 – 2005 (I)



ESTADÍSTICA GRUPOS E y D

rango de 2000 – 2005 (II)



		GRUPO E	GRUPO D
GRUPO E	Correlación de Pearson	1	,108
	Sig. (bilateral)	,	,839
	N	6	6
GRUPO D	Correlación de Pearson	,108	1
	Sig. (bilateral)	,839	,
	N	6	6

GOBIERNOS DE LA GENERALITAT Y SISTEMA DE SELECCIÓN.

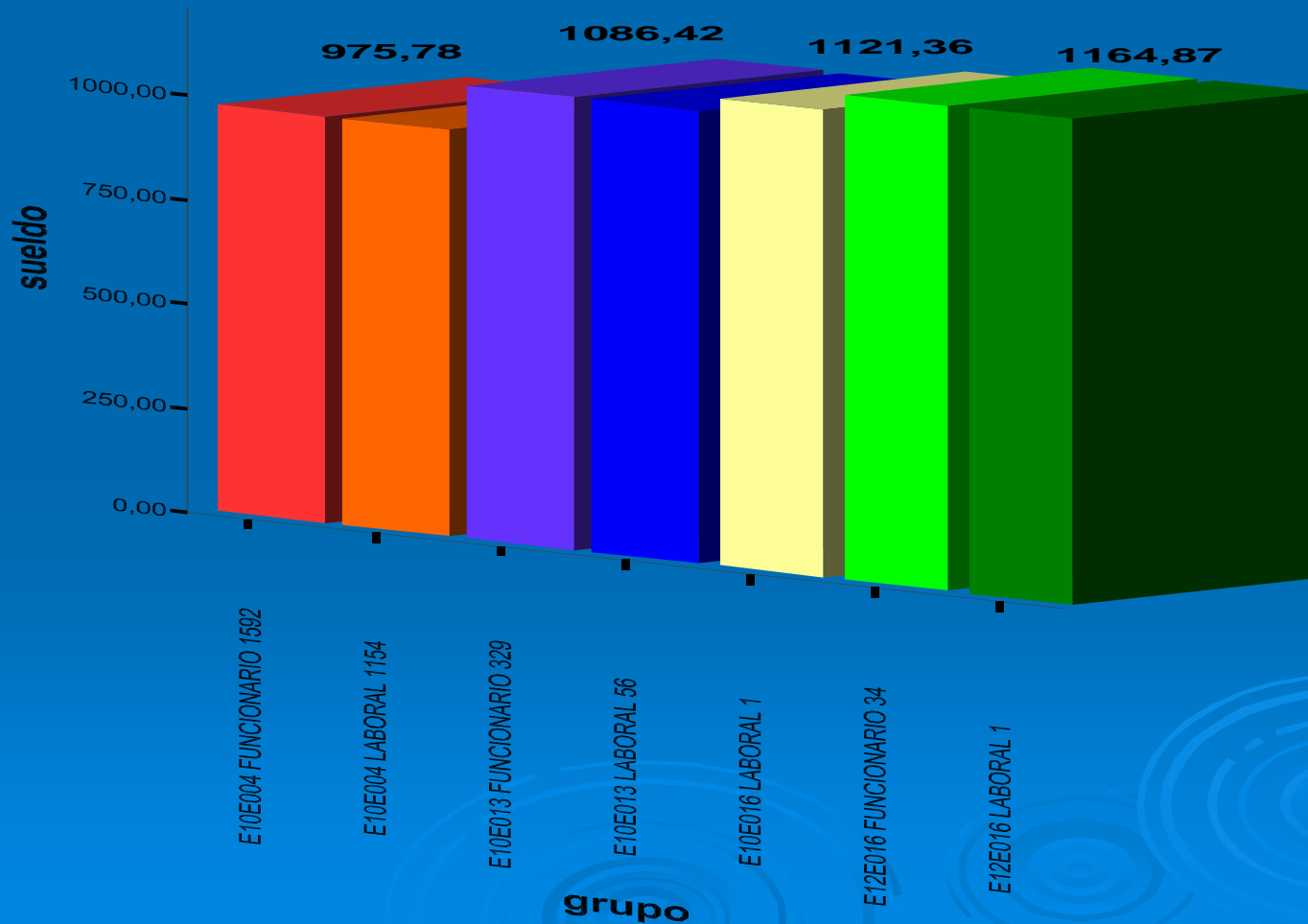
PRESIDENTE	AÑO (1982-1995)	AÑO (1995-2002)	AÑO (2002-2003)	AÑO (2003- actualidad)
J. Lerma	OPOSICIÓN			
E. Zaplana		OPOSICIÓN + CONCURSO OPOSICIÓN		
J.L. Olivas			NO EXISTIÓ OFERTA PÚBLICA	
F. Camps				CONCURSO OPOSICIÓN APLICACIÓN PLAN ESTABILIDAD LABORAL con DEL DE

RETRIBUCIONES

Grupo	Nivel mínimo	Nivel máximo
D	12	18
E	10	14

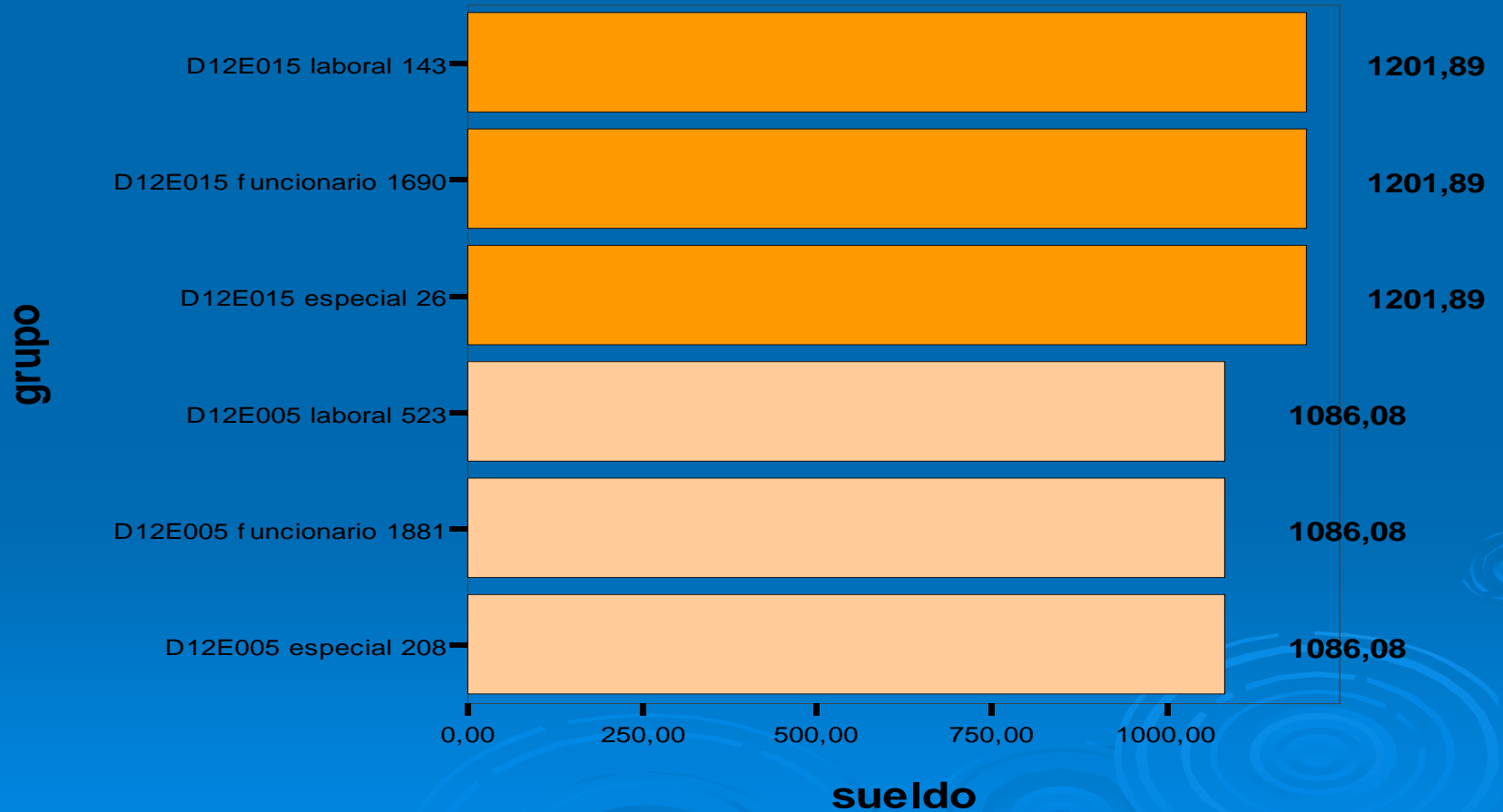
SALARIOS GRUPO E

GRUPO E



SALARIO GRUPO D

GRUPO D



FUNCIONARIZACIÓN

➤ ACUERDO MESA SECTORIAL DE FUNCIÓN PÚBLICA Y CIVE (2001)

Grupo E	Grupo D
<ul style="list-style-type: none">. Función Pública. La Ley de la Función Pública Valenciana. Selección y Provisión de puestos de trabajo. Situaciones Administrativas. Atención al ciudadano. Información y atención al ciudadano. La comunicación	<ul style="list-style-type: none">. Organización y funcionamiento de la G.V.. Procedimiento administrativo. Función Pública. La Ley de la Función Pública Valenciana. Selección y Provisión de puestos de trabajo. Situaciones Administrativas

PROMOCIÓN INTERNA POR RECONVERSIÓN DIRECTA DE PLAZAS

- **Del grupo E al D:** 240 plazas, de las que 80 se convocaran en el año 2002, 80 en el año 2003 y 80 en el año 2004.
- **Del grupo D al C:** 1.500 plazas, de las que 500 se convocaran en el año 2002, 500 en el año 2003 y 500 en el año 2004.

Grupo D al C

Administrativo Grupo C, Sector Administración General Nivel 14 E010(37.30 h.) E019 (40h.)

Grupo E al D

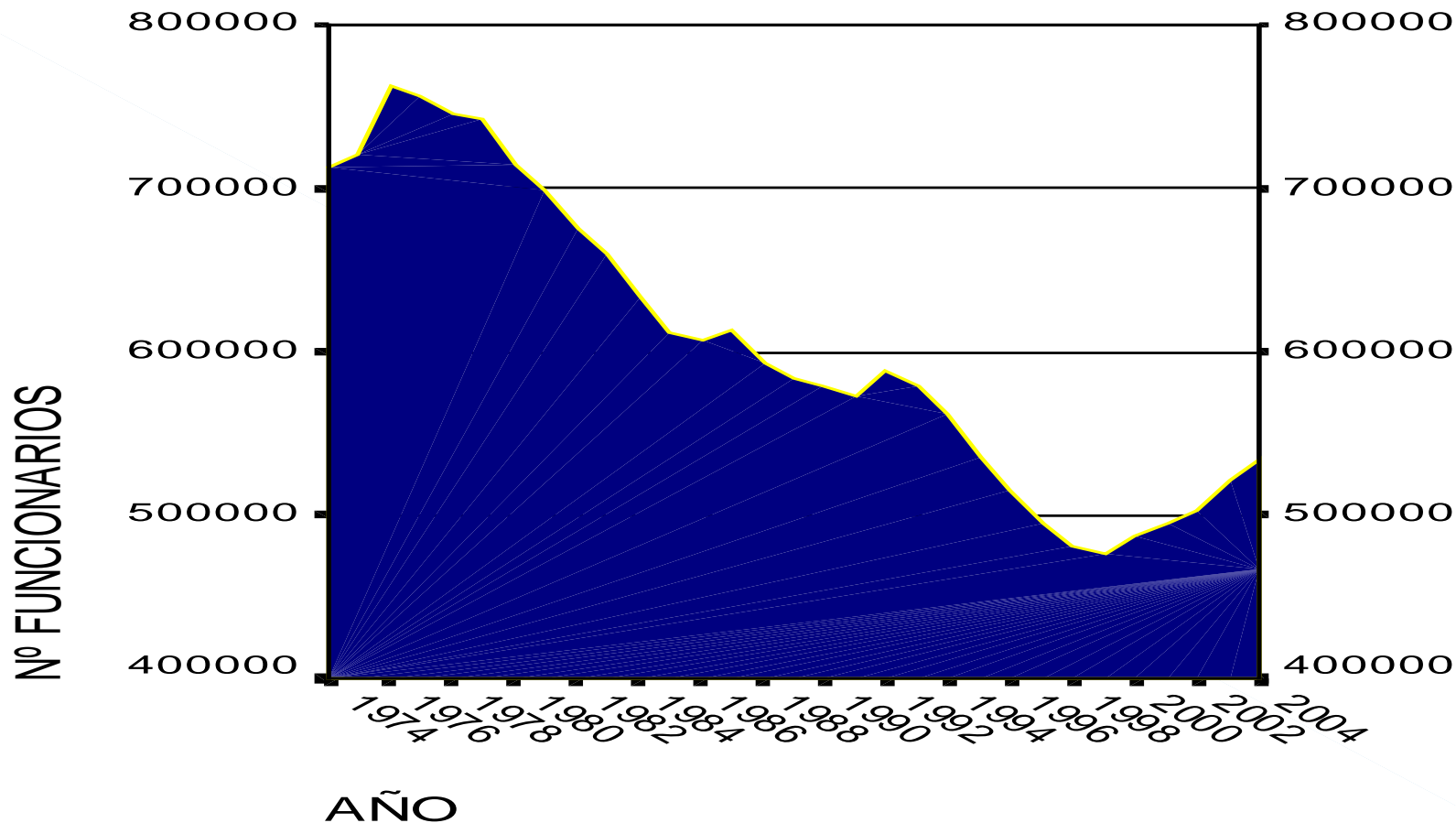
Auxiliar de Servicio Grupo D, Sector Administración General Nivel 12 E005(37.30 h.) E015 (40h.)

EL CIVIL SERVANT BRITÁNICO

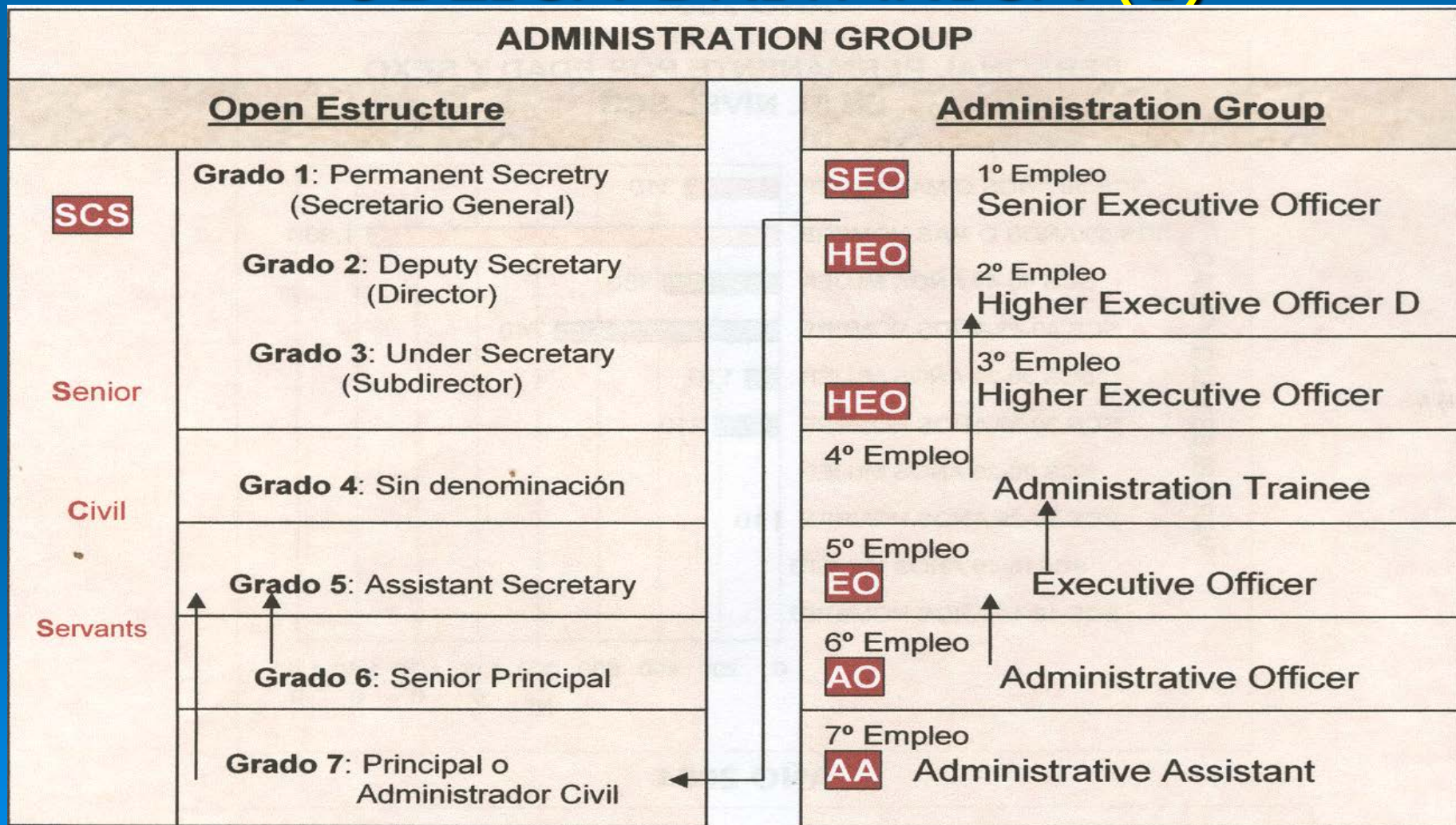
➤ Civil Service Act

- Gran Bretaña carece de Constitución escrita.
- Informe Northcote-Trevelyan (1854)
- Informe Fulton (1968)
- Programa Next Step (1988)
- Informe Nolan (1995)
- Orders in council (Privy Council)

EVOLUCIÓN DE LA FUNCIÓN PÚBLICA DE GRAN BRETAÑA



ESTRUCTURA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA BRITÁNICA (I)

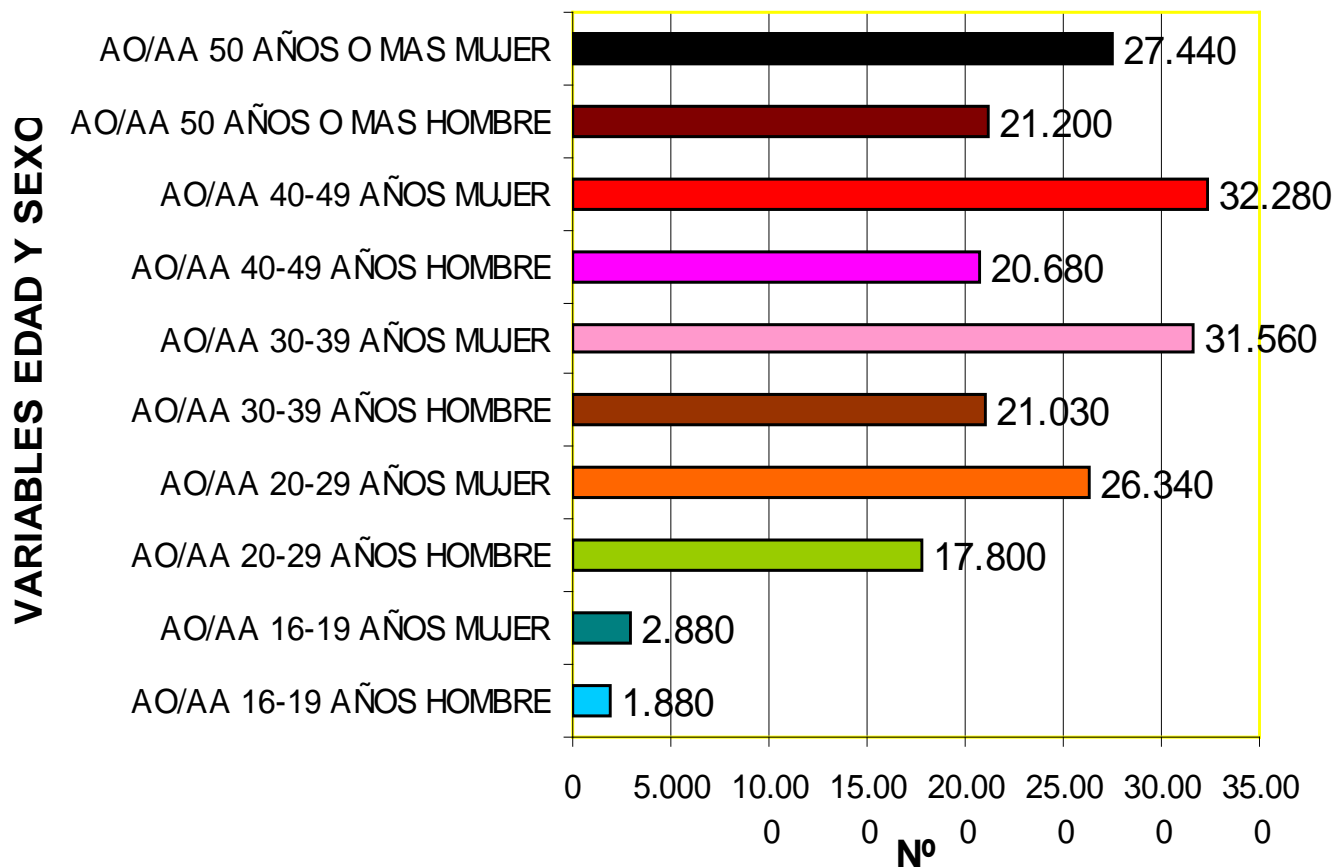


ESTRUCTURA DE LA FUNCIÓN PÚBLICA BRITÁNICA (II)

Acceso desde el mercado laboral exterior	Open Estruture: Grado 7 Principal o Administrador Civil
	Administration Group: Administration Trainee (Universitarios en prácticas) EO Executive Officer AO Administrative Officer AA Administrative Assistant

GRUPOS HOMÓLOGOS 2004 GRAN BRETAÑA

PERSONAL PERMANENTE POR EDAD Y SEXO EN EL NIVEL AO/AA



THE QUANGOS

NON-DEPARTMENTAL PUBLIC BODY (NDPB)

➤ **CARACTERÍSTICAS:**

- ❖ Administraciones independientes.
- ❖ Gestión neutral y profesionalizada.
- ❖ Con participación de la Sociedad.

➤ **FUNCIONES:**

- ❖ Consultivas.
- ❖ Gestión de Fondos Públicos.
- ❖ Difusión de informaciones.
- ❖ Arbitraje.
- ❖ Decisión ejecutiva o de Poderes cuasi-judiciales.

➤ **TIPOS:**

- ❖ Executive Bodies (funciones administrativas, ejecutivas, comerciales.)
- ❖ Advisory bodies (funciones consultivas)
- ❖ Tribunals.

FUNCIÓN PÚBLICA COMUNITARIA

Antiguo Grado	Nuevo grado (intermedio)	2006	Antiguo Grado	Nuevo grado (intermedio)	2006	Antiguo Grado	Nuevo grado (intermedio)	2006	Antiguo Grado	Nuevo grado (intermedio)	2006
A1	A*16	AD 16									
A2	A*15	AD 15									
A3	A*14	AD 14									
A4	A*12	AD 12									
A5	A*11	AD 11									
A6	A*10	AD 10	B1	B*10	AST10						
A7	A*8	AD 8	B2	B*8	AST 8						
A8	A*7	AD 7	B3	B*7	AST 7	C1	C*6	AST 6			
			B4	B*6	AST 6	C2	C*5	AST 5			
			B5	B*5	AST 5	C3	C*4	AST 4	D1	D*4	AST 4
						C4	C*3	AST 3	D2	D*3	AST3
						C5	C*2	AST 2	D3	D*2	AST2
									D4	D*1	AST1

BALANCE (I)

La Función Pública en España al igual que en el Reino Unido es fruto del Constitucionalismo.

En ambos Países existe la combinación de sistema abierto y sistema cerrado.

SISTEMA ABIERTO:

Empresas privadas, reclutamiento según necesidades, selección y nombramiento para un puesto concreto el funcionario no tiene derecho a carrera ni a ocupar otros puestos de trabajo superiores, no pertenece a un cuerpo

SISTEMA CERRADO:

Elementos: Estatuto, Cuerpo, Carrera.

Característica: Espíritu de Servicio Versus Rentabilidad y Productividad.

La administración en Gran Bretaña es mucho menos burócrata que la de nuestro país, esto es debido a la implantación del Civil Service.

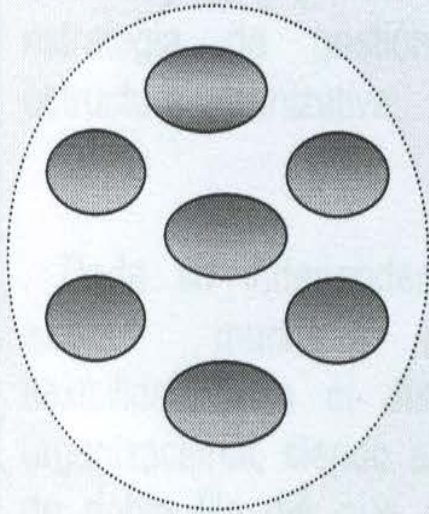
BALANCE (II)

- S. XIX Modelo Francés-Función Pública Cerrada
- Ley de Funcionarios Civiles decreto 315/1964 destrucción del modelo cerrado con la desjerarquización Funcionarial, orientación hacia modelo Reino Unido.
- Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública 30/1984 hacia un modelo abierto.

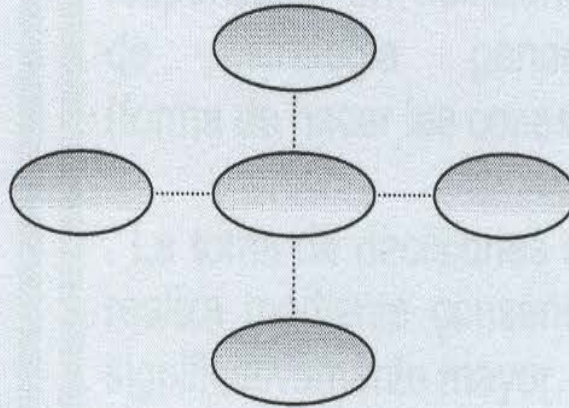
BALANCE (III)

Modelos organizativos básicos

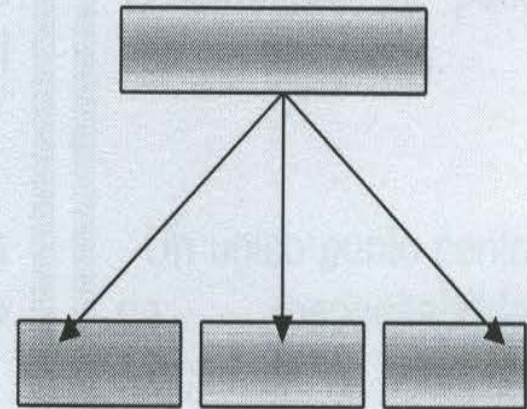
Descentralizado



Híbrido



Centralizado



BALANCE (IV)

BORRADOR DEL PROYECTO DE LEY DEL ESTATUTO BASICO DEL EMPLEADO PÚBLICO

CLASIFICACIÓN LABORAL



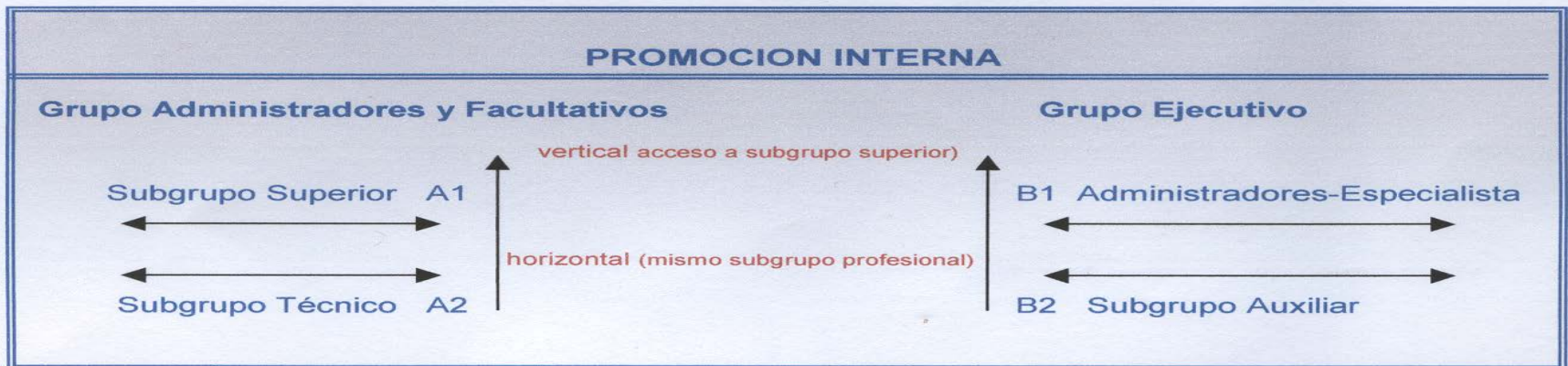
De conformidad con:
ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

De acuerdo con:
LOS CONVENIOS COLECTIVOS

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL



Grupo Administradores y Facultativos		Grupo Ejecutivo	
Grupo Actual	Grupo Nuevo	Grupo Actual	Grupo Nuevo
Grupo A	A1 Superior	Grupo C	B1 Adm. Esp.
Grupo B	A2 Técnico	Grupo D	B2 Auxiliar



PROPUESTAS DE OPTIMIZACIÓN

- A. Esfuerzos para mejorar la calidad de la vida laboral.
- B. Evaluaciones de puestos, sueldos y salarios.
- C. Desarrollo de un plan de jubilación.
- D. Modelo “ad hoc” del Funcionario de base.
- E. Proyecto de colaboración entre funcionarios Generalitat Valenciana y Gran Bretaña.
- F. Código ético del Funcionario