

servicio
integrado
de empleo

memoria
actividades

sie
012



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

VICERECTORAT D'OCUPACIÓ
I ACCIÓ SOCIAL

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Rector

Juan Juliá Igual

Vicerrector de Empleo y Acción Social

José Carlos Ayats Salt

Jefe del Servicio Integrado de Empleo

Fracisco M. Baena Aroca

MEMORIA SIE 2012

Coordinación y Publicación

Paula Gil Collado

Fotografía, diseño y maquetación

Vicent Gregori García

www.estudimorta.com

© De la presente edición

Editorial Universitat Politècnica de València

www.editorial.upv.es

© Todos los nombres comerciales, marcas o signos distintivos de cualquier clase contenidos en esta obra están protegidos por ley.

Depósito Legal: V-1564-2013 (versión impresa)

Ref. Editorial: 6114

Queda prohibida la reproducción, distribución, comercialización, transformación y, en general, cualquier otra forma de explotación, por cualquier procedimiento, de todo o parte de los contenidos de esta obra, sin autorización expresa y por escrito de sus autores.

sie

memoria
actividades

012

sie

memoria actividades 2012

INDICE

00	Presentación	06
	José Carlos Ayats Salt	07
01	Servicio Integrado de Empleo en 2012	08
02	Prácticas en Empresas e Instituciones	16
	2.1. Presentación	17
	2.2. Estudiantes que realizan prácticas	18
	2.3. Acercamiento a las empresas e instituciones	21
	2.4. Gestión de calidad	25
03	Prácticas en el extranjero	26
	3.1. Presentación	27
	3.2. Programa Bancaja Blasco Ibáñez - BBI	28
	3.3. Programa Leonardo da Vinci	31
	3.4. Programa Libre Movilidad	33
04	Gestión de empleo	34
	4.1. Presentación	35
	4.2. La demanda de empleo de Alumnos y Titulados	36
	4.3. La gestión de intermediación	37
	4.3.1. Dirempleo intermedia	37
	4.3.2. Dirempleo en línea	41
	4.4. Gestión de calidad	43
05	Sistema de Gestión de Calidad	44
	5.1. Sistema Gestión de Calidad. Norma UNE-EN-ISO 9001:2008	45
	5.2. Cartas de Servicio. Norma UNE-EN-ISO 93200:2008	46
	5.3. Gestión de Accesibilidad Universal. Norma UNE-EN-ISO 170001-2	46
	5.4. Sistema de Gestión Mediambiental. Certificación EMAS	47

06	Orientación profesional y formación para el empleo	48
	6.1. Presentación	49
	6.2. Orientación profesional	49
	6.3. Formación para el empleo	55
07	Observatorio de empleo y formación	56
	7.1. Presentación	57
	7.2. Actividad	58
08	Premios Bancaja - UPV	60
	8.1. Presentación	61
	8.2. Actividad	61
09	Foro de Empleo UPV	64
	9.1. Presentación	65
	9.2. Modalidades de participación para empresas	65
	9.3. Actividades durante la semana del Foro de Empleo	66
	9.4. Foro de Empleo Virtual	67
10	Cátedras de empresa	68
	10.1. Presentación	69
	10.2. Actividad	69
11	Oficina Alumni - UPV	74
	12.1. Presentación	75
	12.2. Actividad	75
	12.3. Servicios que ofrece Alumni	77
	12.4. Participación en actividades	77

00

PRESENTACIÓN

sie
memoria
actividades 012



No somos ajenos a la situación de crisis generalizada que vive el país, con unas cifras de desempleo desmedidas, especialmente en el caso los jóvenes. Es por ello que, en estos momentos, los servicios de empleo universitarios tienen una mayor responsabilidad con los alumnos y titulados universitarios, y tenemos que realizar un esfuerzo, aún mayor si cabe, para continuar con el buen trabajo realizado, realizando cambios y aplicando nuevas fórmulas imaginativas que nos permitan maximizar el rendimiento de los escasos recursos disponibles.

El Servicio Integrado de Empleo se ha caracterizado desde su creación en un servicio ágil y dinámico, con una amplia capacidad de adaptación a los cambios y a las nuevas situaciones. Esta memoria muestra un resumen de las actividades realizadas durante el año 2012. En este año 2012 un importante número de alumnos y empresas han participado en el programa de prácticas en empresas, la mayor parte de ellas remuneradas, permitiéndoles adquirir una experiencia pre-profesional que mejore su empleabilidad. Se ha iniciado también la adaptación de las prácticas en empresas a los nuevos grados según el RD 1707/2011 que ha supuesto la creación de un nuevo reglamento de prácticas en empresas.

Tenemos que ser conocedores de las necesidades de nuestro entorno empresarial y de lo que demandan de nuestros titulados, y tenemos que ser capaces de utilizar ese conocimiento para proporcionar la formación más adecuada para alumnos durante su estancia en la universidad, impulsando el desarrollo de las habilidades y competencias que proporcionen una mejor empleabilidad en el momento en que se conviertan en titulados.

Ayudar a nuestros titulados a conseguir un empleo de calidad debe ser una meta irrenunciable, por ello y para continuar con nuestro servicio de intermediación laboral, se solicitó y obtuvo la autorización como Agencia de Colocación por el Servicio Nacional de Empleo.

En un entorno cada vez más globalizado, adquirir experiencia fuera de nuestras fronteras, representa un valor añadido para nuestros titulados y también una oportunidad de desarrollo profesional. Durante este año se ha realizado de nuevo un importante esfuerzo en este sentido consolidando un foro de empleo con una significativa presencia de empresas internacionales, continuando con la gestión de programas de programas de prácticas en el extranjero para titulados y potenciando la línea de captación de ofertas de empleo fuera de nuestras fronteras.

Otro punto importante ha sido la puesta en marcha de Alumni UPV y el nombramiento de su junta directiva, lo que permitirá un contacto más estrecho entre la Universitat y sus titulados.

Quisiera dar las gracias a todas las personas y entidades que han participado en estas actividades y especialmente a aquellas personas que con su esfuerzo hacen posible, día tras día, que nuestros titulados puedan tener un mejor acceso al mercado laboral.

01

SERVICIO INTEGRADO DE EMPLEO

sie
memoria actividades 2012




01 Servicio Integrado de Empleo

El Servicio Integrado de Empleo de la Universitat Politècnica de València, bajo la dependencia del Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, gestiona las competencias de empleo delegadas en este Vicerrectorado. El SIE es el órgano impulsor y gestor de cuantas iniciativas se adoptan en materia de empleo en esta universidad y tiene como objetivo contribuir a la mejor inserción laboral de sus titulados.

El Servicio Integrado de Empleo fomenta y gestiona la realización de prácticas y proyectos de fin de carrera en empresas e instituciones en España y en el extranjero, proporciona a los alumnos orientación profesional y formación para el empleo, desarrolla políticas activas de intermediación laboral entre ofertas y demandas de empleo y realiza el seguimiento de la inserción laboral y trayectoria profesional de los titulados, mediante el observatorio de empleo.

El SIE es el responsable de la promoción y coordinación del programa de Cátedras y Aulas de empresa para establecer una amplia y cualificada relación entre la Universitat Politècnica de València y las

empresas, que han decidido colaborar con la universitat en actividades de formación, de investigación y de difusión de conocimiento.

El SIE es el responsable de dirigir y apoyar a la Fundación Servipoli, cuyo objetivo es complementar la formación de los estudiantes mediante experiencia laboral, prestando servicios de apoyo a diferentes tareas de unidades y servicios de la UPV. El SIE representa a la universitat en el patronato de la Fundación Servipoli.

Y en el año 2010 se le encargó la creación y gestión de la Oficina del Titulado, que desde el inicio de su funcionamiento realizó las actividades necesarias para que el 23 de junio de 2011 el Consejo de Gobierno aprobase la creación del nuevo servicio ALUMNI para mantener la relación de la Universitat Politècnica de València con sus antiguos alumnos, patrimonio fundamental para el futuro de la UPV.

La Universitat Politècnica de València es una universidad orientada al empleo de sus titulados y tiene como uno de sus objetivos estratégicos el firme compromiso de con-

“ Se han ofertado 1.924 puestos de trabajo mediante la web del SIE.

tribuir al primer empleo de los mismos y de apoyarles en la búsqueda de empleo cuando lo necesiten. Con este objetivo en los últimos años los órganos de gobierno de la Universidad han venido tomando múltiples iniciativas para poner a disposición de los alumnos los servicios, que favorecen su empleabilidad y contribuyen a su mejor y más rápida inserción laboral. La Universitat Politècnica de València fue la primera universidad que, en marzo de 2000, creó el Vicerrectorado de Empleo, actualmente Vicerrectorado de Empleo y Acción Social. Para dar un nuevo impulso a todas las actividades relacionadas con el empleo de los alumnos, que se venían desarrollando desde 1982, en octubre del año 2000 el Vicerrectorado de Empleo creó el Servi-

cio Integrado de Empleo (SIE). Desde entonces el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social y el SIE han contribuido decisivamente al desarrollo de nuevas iniciativas y actividades para incrementar las relaciones con las empresas y así favorecer el primer empleo de los titulados.

Para el desarrollo de sus actividades el SIE establece relaciones y convenios de colaboración con un número importante de empresas e instituciones que, con las ofertas de prácticas en empresa, contribuyen a completar la formación de nuestros alumnos y con las ofertas de empleo para titulados favorecen el primer empleo y la mejora de empleo de los mismos. Y cada año, también con la situación actual de crisis, nuevas empresas ini-



cian su colaboración con la UPV, para prácticas en empresa en España y en el extranjero, para ofertar empleo para los titulados de esta universidad o para patrocinar una Cátedra de empresa.

Durante el año 2012, 4167 estudiantes realizaron prácticas en empresa en España, mediante los programas de cooperación educativa, y 216 estudiantes o titulados realizaron prácticas en empresas en el extranjero mediante los programas de movilidad Leonardo da Vinci, Blasco Ibáñez-BANCAJA y Libre Movilidad, gestionados por el SIE.

Durante 2012, se han ofertado 1924 puestos de trabajo mediante la Web del SIE a demandantes de empleo de la UPV. Dirempleo.es, el

portal de empleo de la UPV, tiene como objetivo la intermediación laboral entre los titulados de la UPV demandantes de empleo y las empresas que necesitan incorporar personal técnico cualificado.

Durante el año 2012 las empresas han podido utilizar dos formas de publicar las ofertas de empleo para alumnos y titulados UPV mediante la Web del SIE, una, dirempleo intermedia para las ofertas gestionadas con el apoyo del personal del SIE, y otra dirempleo en línea para las ofertas de empleo de las empresas que quieren una relación directa con los demandantes de empleo y a las que los demandantes interesados dan acceso directamente a su currículum.

Desde febrero de 2012 el SIE ha

“ 4.167 estudiantes realizaron prácticas en España y 216 en el extranjero.



“el 93,39 % de los titulados volvería a estudiar en la UPV.

continuado prestando el servicio de intermediación laboral, como Agencia de colocación sin ánimo de lucro, a partir de 1 de abril de 2012.

La orientación profesional, un servicio de apoyo necesario al inicio de la carrera profesional, ha continuado prestandose durante el año 2012, tanto en los locales del SIE como, con una atención semanal, en la Casa del Alumno. También se ha continuado dando charlas de orientación profesional e información para el empleo en los centros docentes. Asimismo se han desarrollado las acciones Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo (OPEA), en colaboración con el SERVEF, y se han impartido cursos de formación en competencias para el empleo. Durante

el año 2012 se ha continuado con la impartición de cursos de formación para el empleo semipresenciales, formación a distancia con alguna sesión presencial.

El observatorio de empleo ha procesado y publicado los resultados de las encuestas realizadas a los titulados del curso 2011-12 en el momento de solicitar el título; entre otros resultados de la encuesta el 93,39 % de ellos volvería a estudiar en la UPV. Estas encuestas permiten conocer su opinión sobre la formación en el momento de terminar los estudios.

El SIE tiene encomendada la promoción y gestión de la firma de Convenios para la creación de Cátedras y Aulas de Empresa y el seguimiento de sus actividades.



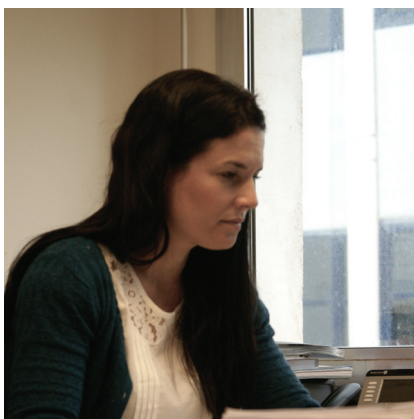
Durante el año 2012 se han creado 1 nueva Cátedra de empresa y 3 nuevas Aulas de empresa. Algunas cátedras han cesado temporalmente su actividad en un contexto económicamente difícil, manteniéndose activas 27 cátedras de empresa. Las iniciativas desarrolladas por las Cátedras de empresa han servido para complementar la formación de los alumnos de la UPV y para acercarlos al conocimiento de importantes empresas con un marco amplio de colaboración la UPV. Con las Cátedras y las Aulas, las empresas entran más en la universidad.

Asimismo durante el año 2012 el SIE gestionó, en colaboración con los centros docentes la convocatoria de la XV edición de los Premios BANCAJA-UPV para los mejores

proyectos de fin de carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa, cuya entrega se realizó en diciembre en el Paraninfo de la Universitat.

En el mes de abril se realizó el Foro de Empleo 2012, concebido como feria de empleo y punto de encuentro directo entre empresas y alumnos y titulados, con asistencia de 57 empresas e instituciones. La realización del foro de empleo es de un gran valor para nuestra universidad, es un indicador de la confianza de las empresas y de los demandantes de empleo de encontrarse en el campus de la UPV, aún en una situación de crisis como la actual. Como novedad este año se crearon dos nuevos espacios que tuvieron una gran

“ 735 alumnos se han beneficiado de trabajar en la fundación Servipoli.



“ *La gestión y publicación de ofertas de empleo es el servicio más valorado con el 95,5 %.* ”

acogida entre la comunidad universitaria, estos son el Espacio transnacional y el Espacio del emprendedor.

Durante el año 2012 se ha consolidado la actividad de la Fundación SERVIPOLI, cuyo objetivo es contribuir a la empleabilidad de los estudiantes de la UPV, mediante la experiencia laboral y la formación complementaria, colaborando en tareas de los servicios universitarios. 735 alumnos se han beneficiado de trabajar en la fundación Servipoli para la prestación de servicios de apoyo en diferentes áreas y servicios de la universidad. La Fundación Servipoli forma parte de los servicios que la universitat ofrece a los alumnos y la prestación de servicios que la Fundación Servipoli realiza en la universitat

contribuye al mejor funcionamiento de los servicios de la universitat, a la formación complementaria de los alumnos y a la obtención de recursos económicos de los alumnos que son contratados por Servipoli.

Con el fin de avanzar hacia la gestión de calidad total, en junio de 2011 el SIE certificó con AENOR, de acuerdo con el sistema de gestión de calidad de la norma ISO 9001:2008, todos los servicios en una única certificación. Asimismo el SIE ha renovado la certificación UNE 93200 de la Carta de Servicios y la Certificación UNE 170001-2:2007 de accesibilidad universal. Ambas certificaciones también con AENOR. Estas certificaciones son un reconocimiento al compromiso con la satisfacción de los usuarios,



empresas y alumnos, y con la excelencia en la gestión que tiene todo el personal del Servicio Integrado de Empleo.

Los resultados de la encuesta PEGASUS UPV a los usuarios del SIE del año 2011, publicada en 2012, sobre la satisfacción con los servicios prestados indican el 86,2% de satisfacción con el SIE, siendo el 90,9% con el Observatorio de empleo, el 86,5% con Prácticas en empresa, el 95,5% en Gestión y publicación de ofertas de empleo y el 87,8% con orientación profesional y búsqueda de empleo.

Las actividades del SIE durante el año 2012 han estado orientadas al objetivo de prestar un servicio integral y de calidad, útil para los alumnos, útil para las empresas y útil para la comunidad universitaria con el fin de facilitar al alumno el tránsito de la Universidad al mundo laboral y contribuir a que las empresas encuentren en la Universitat Politècnica de València los profesionales más cualificados, que necesitan para seguir desarrollándose, en el actual marco económico de la sociedad del conocimiento.



02

PRÁCTICAS EN EMPRESAS E INSTITUCIONES

sie
memoria
actividades 012



2.1. Presentación

La Universitat Politècnica de València, desde su Servicio Integrado de Empleo, gestiona las prácticas en empresas e instituciones que se realizan bajo el marco legal de los Programas de Cooperación Educativa y están reguladas por la normativa específica de prácticas en empresas e instituciones de la UPV.

Gracias al desarrollo de estas prácticas se establece una relación universidad–empresa e institución más cercana, que ayuda al crecimiento y enriquecimiento de ambas partes, haciendo que la sociedad se vea beneficiada.

Los estudios de seguimiento de inserción laboral de titulados universitarios indican que son las prácticas de empresa uno de los medios más eficaces para la consecución del primer empleo de los titulados universitarios.

Tanto la empresa como el estudiante y la universidad se ven favorecidos. Veamos cómo:

EMPRESA

Los alumnos aportan ideas, conocimientos específicos y tecnológicos, y nuevas formas de organización y trabajo, que transfieren a las empresas, contribuyendo a impulsar procesos de innovación en las mismas.

Las empresas e instituciones pueden realizar estudios o proyectos concretos, que en muchas ocasiones no se realizan por falta de tiempo y/o personal capacitado, además de conocer los niveles de formación y las habilidades en el puesto de trabajo de quienes pueden ser futuros candidatos a ocupar un puesto de trabajo en la misma, una vez obtenida la graduación en la universidad.

Las empresas e instituciones amplían su esfera de relación con el mundo universitario que favorecen nuevas líneas de actuación en colaboración con la Universitat. Las empresas e instituciones al colaborar con la UPV facilitan la formación integral de los alumnos, lo que se traduce en una mejor capacitación de los futuros profesionales y directi-

“4.167 estudiantes realizaron 5.807 prácticas en empresas e instituciones.

vos, que demandan el mercado laboral y la sociedad.

ESTUDIANTE

El estudiante tiene la oportunidad de adquirir la experiencia necesaria, para que la formación obtenida en la UPV se complemente con la práctica, ampliando su empleabilidad para una futura incorporación al mundo laboral. Esta experiencia se ve adicionalmente enriquecida con el conocimiento de las exigencias que establece el mercado: procesos de selección, exigencias de un puesto de trabajo, conocimiento de responsabilidades, enfrentamiento a problemas reales, etc.

LA UNIVERSITAT

La UPV conoce a través de la experiencia de los alumnos y de los tutores de la empresa y universidad los requerimientos de conocimiento y habilidades que se van a demandar a los futuros graduados y amplía las relaciones con las empresas a otros campos de colaboración mediante convenios de investigación, formación, transferencia de tecnología, etc. Cuanto mayor conocimiento tenga la universidad de los requerimientos del mercado laboral mejor podrá ajus-

tar la formación recibida a las demandas de la sociedad.

2.2. Estudiantes que realizan prácticas

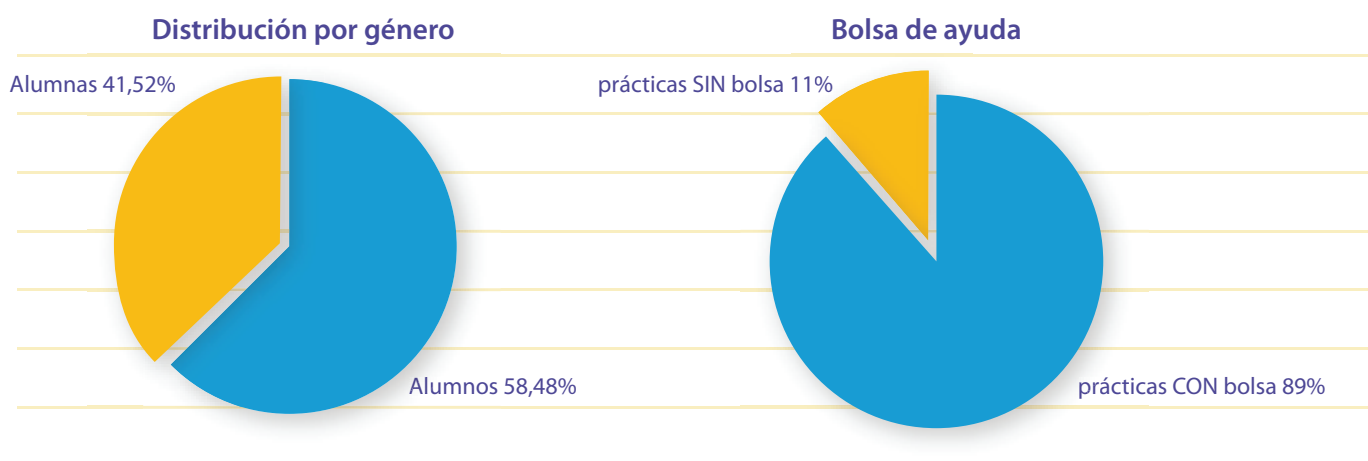
A continuación se enumeran las utilidades que los estudiantes pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Adquisición de experiencia laboral.
- Adquisición de experiencia en los procesos de selección.
- Establecimiento de relaciones profesionales y personales que facilitan la incorporación al mundo laboral.
- Bolsa económica de ayuda al estudio.



En el año 2012, 4.167 estudiantes realizaron 5.807 prácticas en empresas e instituciones bajo convenios de cooperación educativa en

la UPV. El perfil de los estudiantes que realizaron prácticas durante el año 2012 se muestra en los gráficos.



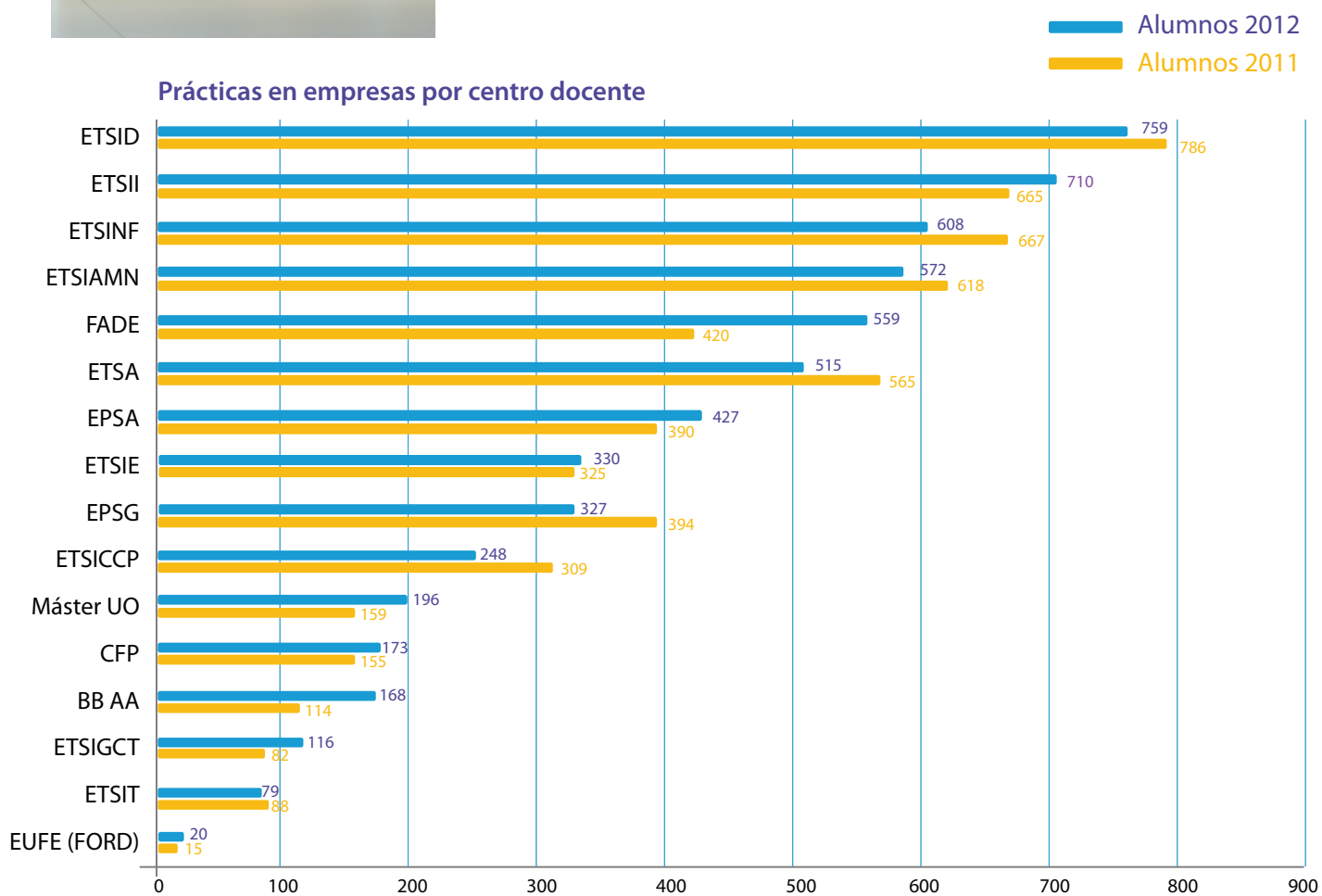
Las características de las prácticas realizadas durante el año 2012 se muestran en el siguiente cuadro:

PRÁCTICAS 2012	Promedio de horas	Promedio de meses	Bolsa Media Ponderada	Bolsa Total
	399,65 h	3,55 meses	483,82 €	7.845.707,99 €



Durante el año 2012, se realizaron un total de 5.807 prácticas en empresas e instituciones públicas. La distribución por Escuelas y Faculta-

des de las prácticas en empresas realizadas en 2011 y 2012 es la que sigue:



2.3. Acercamiento a las empresas e instituciones

A continuación se enumeran las utilidades que las empresas e instituciones pueden obtener en la realización de prácticas en empresas:

- Los alumnos aportan nuevas ideas y conocimientos, contribuyendo a impulsar procesos de innovación.
- Puede servir como proceso de selección para próximas incorporaciones.
- Facilitan otras relaciones con la UPV.
- Contribuyen a la mejor formación de futuros profesionales del sector.

■ La UPV oferta una gran variedad de Titulaciones

Estas prácticas en 2012 se llevaron a cabo en 2.172 empresas e instituciones con las que la Universitat tiene un Convenio de Colaboración Educativa.

De éstas, 2.172 empresas, un 36.69%, son empresas que han acogido estudiantes en prácticas por primera vez.

A continuación se muestra un listado de las diez empresas o instituciones que mayor número de alumnos acogieron durante el 2012, todos ellos con bolsa de ayuda al estudio.

“ De 2.172 empresas, casi el 37% por primera vez, acogieron estudiantes en prácticas. ”



Empresas o instituciones con mayor número de alumnos en prácticas

BANCO DE VALENCIA, S.A.

VOSSLOH ESPAÑA S.A.

FORD ESPAÑA, S.L.

DIPUTACIÓN DE VALENCIA, ASESORAMIENTO MUNICIPAL

F1-CONNECTING, S.L.

DIPUTACIÓN DE VALENCIA, MEDIO AMBIENTE

FAURECIA INTERIOR SYSTEMS SALC ESPAÑA, S.L.

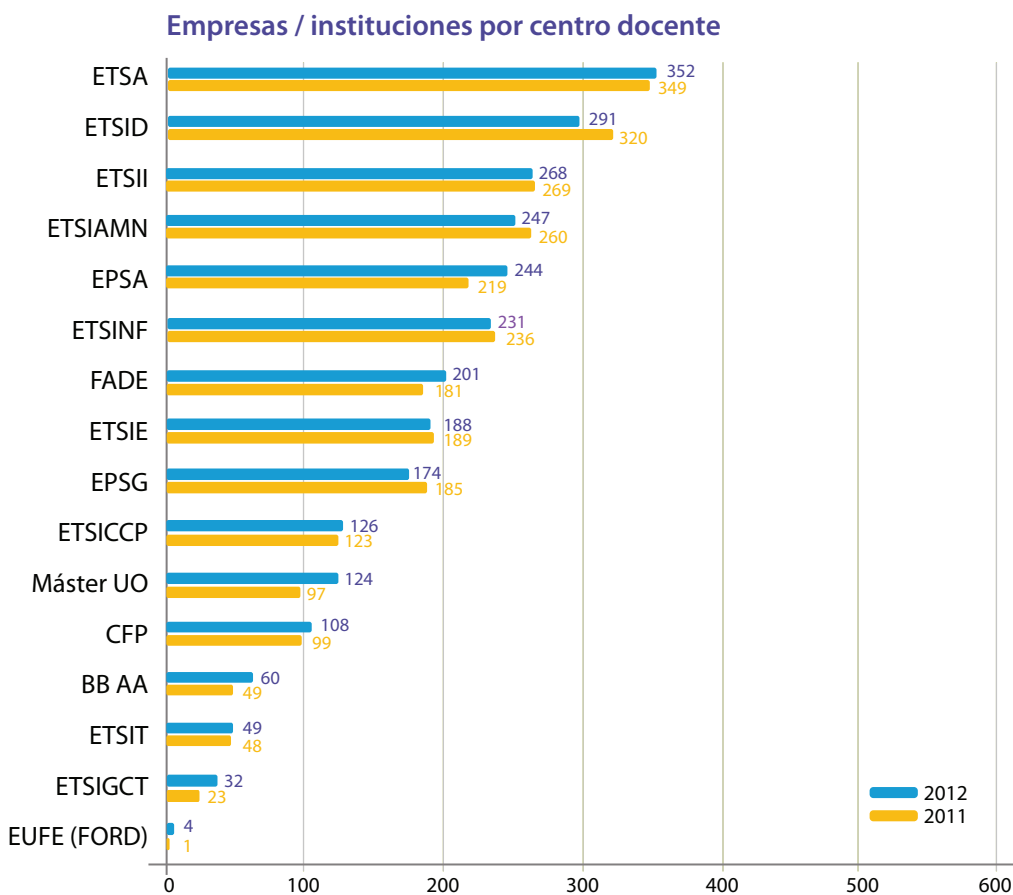
ELECNOR, S.A.

INSTITUTO CARTOGRAFICO VALENCIANO

ASISTENCIA TÉCNICA INDUSTRIAL ATISAE, SAE



El gráfico que se muestra a continuación, presenta la distribución de empresas colaboradoras por centro docente.

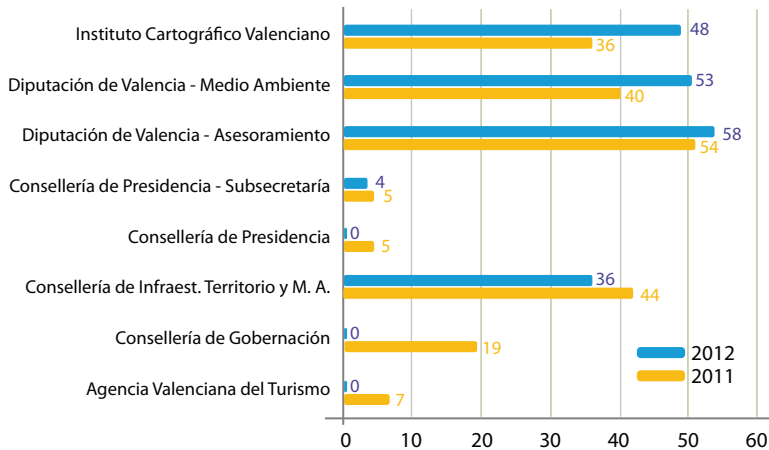


“ Se gestionaron 28.275 inscripciones para los puestos de prácticas.

Como en años anteriores, en el 2012 la Universitat Politècnica de València a través del Servicio Integrado de Empleo, firmó Convenios de Cooperación Educativa con distintas Consellerías e Instituciones Públicas.

Destacar el gran esfuerzo de las instituciones y nuestra Universitat, pese al marco económico del 2012. A continuación observamos las prácticas realizadas en los dos últimos años.

Prácticas en Instituciones



Es importante destacar que un total de **2.191** solicitudes de estudiantes en prácticas en empresas e instituciones, fueron gestionadas durante el año 2012, las cuales ofertaban un total de **3.003** puestos de prácticas, que fueron publicados y nuestro personal gestionó un total de **28.275** inscripciones a los puestos indicados.

Además hay que añadir la gestión de los Convenios de Colaboración Educativa durante el año 2012, así como la gestión de toda la documentación necesaria para la formalización de la práctica a través de los Anexos a los Convenios, mediante los que se formalizan las características de las prácticas, y las encuestas de valoración de nuestros usuarios tramitadas en nuestro servicio:



Nuevas Empresas Colaboradoras en el año 2012: 797

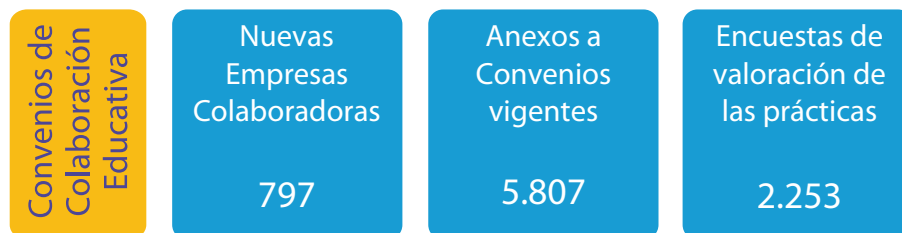
Anexos a Convenios vigentes gestionados en el año 2012: 5.807

Encuestas de valoración de las prácticas realizadas en el año 2012: 2.253

2.4. Gestión de calidad

La calidad va unida a nuestro servicio. La gestión de prácticas en empresas ha mantenido el Sistema de Gestión de la Calidad que ya tenía implantado, el cual orienta el servicio que se presta hacia la satisfacción de sus usuarios.

Tanto la oficina central como la de cada uno de los centros que poseen oficinas de prácticas en empresas, han sido certificadas por AENOR de acuerdo a la norma ISO 9001:2000. En 2012 la gestión de las prácticas en empresa se certificó junto a todo el Servicio Integrado de Empleo.



03

PRÁCTICAS EN EL EXTRANJERO

stie
memoria
actividades 12



3.1. Presentación

Fruto del compromiso que nuestra Universitat Politècnica de València tiene con la internacionalización de sus estudiantes y la adquisición de competencias transversales, una de las múltiples actividades que lleva a cabo el Servicio Integrado de Empleo son las **prácticas en el extranjero**.

Somos conscientes, de las necesidades del mercado y por ello, nuestros estudiantes, a la hora de buscar su primer empleo, deben contar con aún más conocimientos y habilidades, como son el conocimiento de lenguas extranjeras y la habilidad para adaptarse y trabajar en contextos internacionales. Lo que supone un apoyo fundamental en la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.

Para ello **las prácticas en el extranjero** se muestran como el instrumento de mayor eficacia para estos fines, además de proporcionarles una importante posibilidad de contratación futura. Las prácticas en el extranjero permiten al recién titulado conocer la cultura empresa-

rial, los valores y formas de trabajar del país de realización de la práctica, así como obtener un dominio de un idioma extranjero; todo ello sin olvidarnos que toda práctica en empresa ofrece una formación y experiencia laboral indispensable para todo recién titulado que se incorpora al mercado laboral.

En el año 2006 se encomendó al Servicio Integrado de Empleo la puesta en marcha de la gestión de Prácticas en el Extranjero, primero con el Programa propio de la UPV Blasco Ibáñez y, posteriormente, con el Programa Europeo Leonardo da Vinci para titulados.

Desde el año 2007 la UPV, con la colaboración de BANCAJA, ha conseguido que el número de becas del Blasco Ibáñez se haya situado en torno a las 45, dependiendo de los países elegidos, y han pasado a llamarse Bancaja-Blasco Ibáñez. Asimismo desde entonces se concede una cofinanciación a las becas Leonardo da Vinci para recién titulados, que se suma a la aportación del Organismo Autónomo del Programas Educativos Europeos (OAPEE).

“Las prácticas en el extranjero permiten la adquisición de competencias lingüísticas e interculturales.”

Con el fin de atender las necesidades de internacionalización de nuestros titulados, en febrero de 2010, se creó el Programa de Libre Movilidad para la realización de prácticas en cualquier país extranjero. Éste es un programa complementario de los programas Bancaja-Blasco-Ibáñez y Leonardo da Vinci, con el fin de que todo titulado que haya encontrado empresa pueda llevar a cabo la práctica.

3.2. Programa Bancaja Blasco Ibáñez - BBI

Las becas de prácticas en el extranjero “Bancaja-Blasco Ibáñez”, propias de la UPV, se crean para dar respuesta a todas aquellas demandas, que no pueden acogerse al Programa de movilidad Leonardo da Vinci de la Unión Europea.

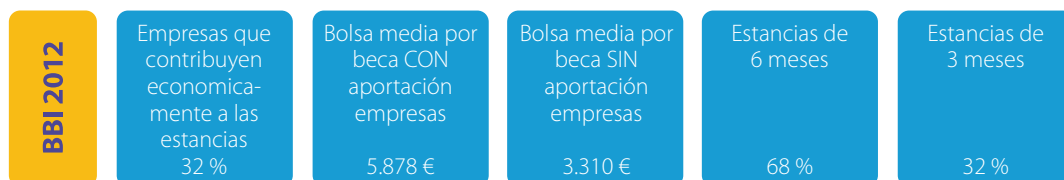
Por ello, se trata de un programa de la UPV destinado a ofrecer becas para la realización de prácticas en empresas e instituciones en América, África, Asia, Oceanía y en aquellos países europeos o tipos de organizaciones de acogida, que no cumplen los requisitos del programa Leonardo da Vinci.

Durante el año 2012 se han concedido 50 becas para recién titulados de la UPV.

Para ello:

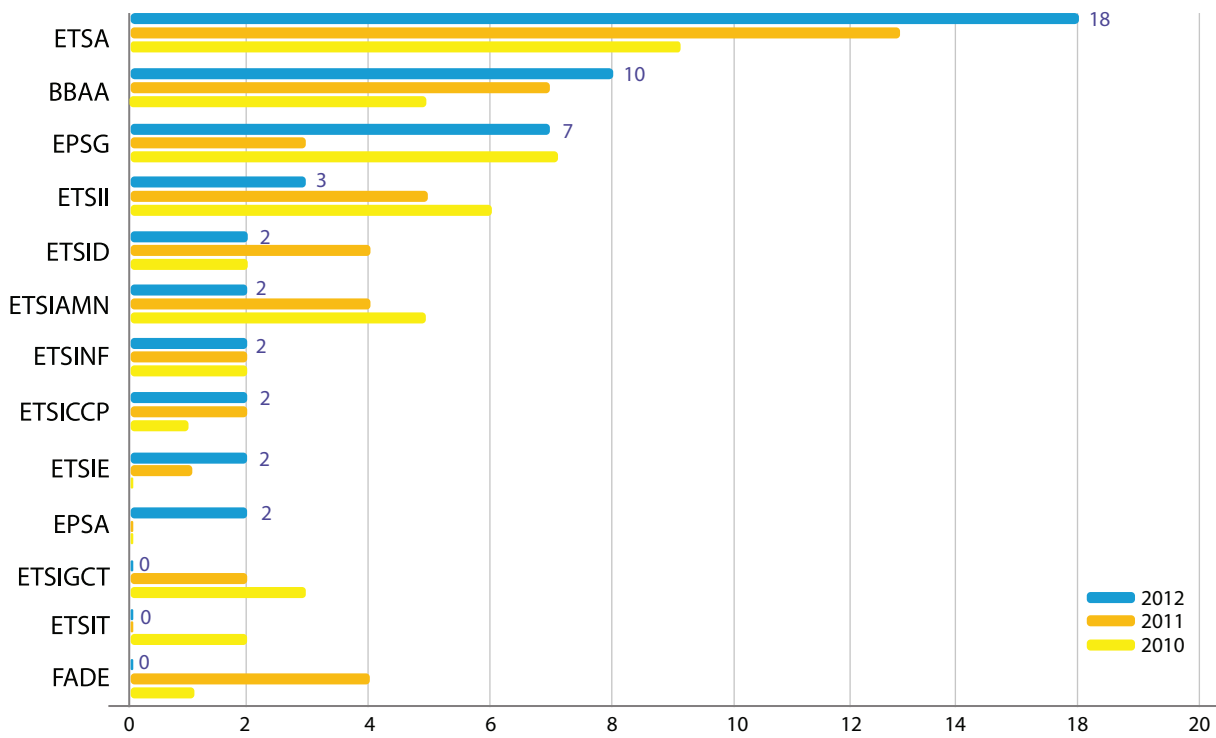
Convenios firmados:	50
Empresas colaboradoras:	47
Destinos distintos:	24

A continuación se muestran detalles de las prácticas realizadas:

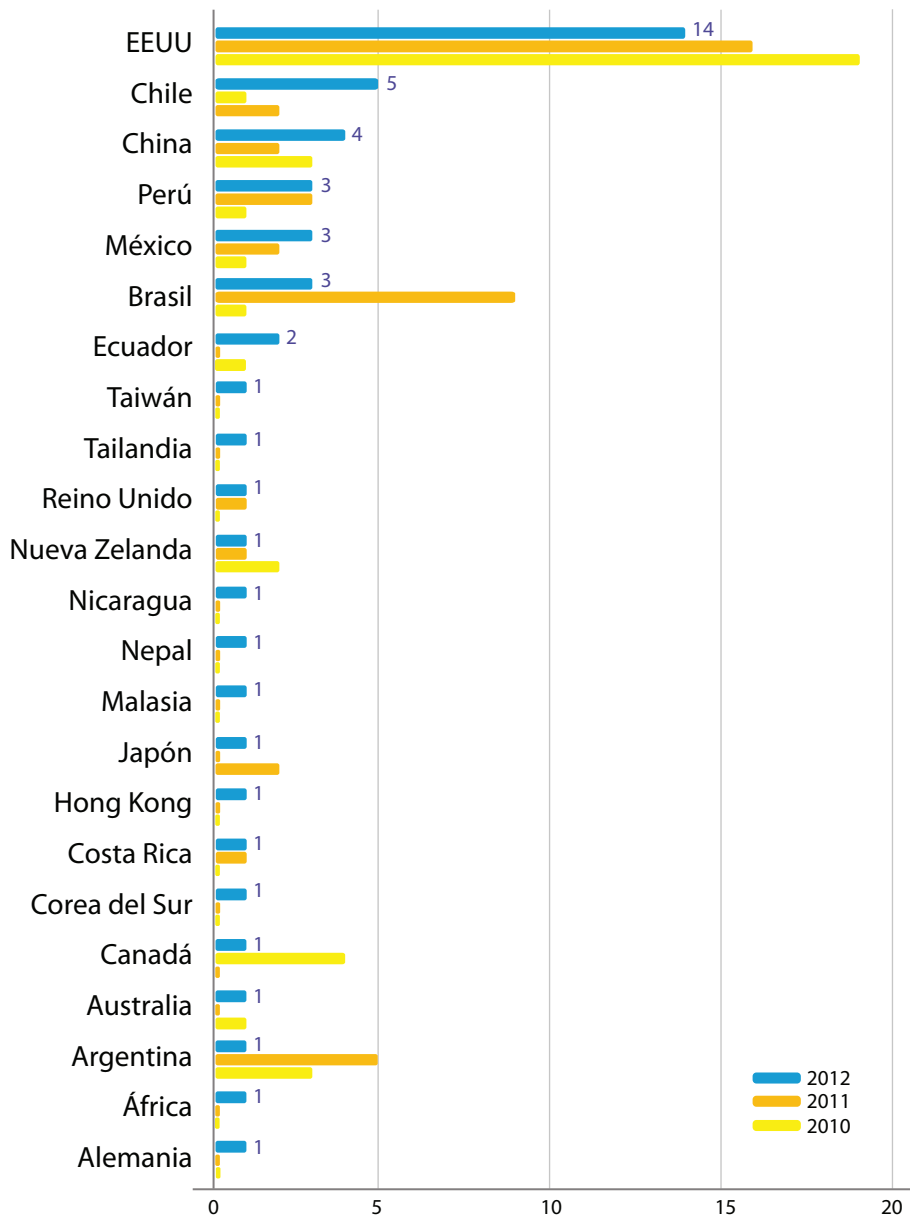




Distribución de alumnos enviados por centro docente :



Becas Bancaja Blasco Ibañez por destino



3.3. Programa Leonardo da Vinci

El Programa Leonardo da Vinci, como programa europeo de movilidad de titulados universitarios para prácticas en empresas europeas, se gestiona en el Servicio Integrado de Empleo desde 2006.

Durante el año 2012 se han gestionado 134 becas Leonardo da Vinci para que nuestros titulados realicen prácticas en empresas, en destinos pertenecientes a la Unión Europea.

Para ello:

Convenios firmados: 134

Empresas colaboradoras: 125

Características de las becas Leonardo da Vinci 2012

LEONARDO
2012

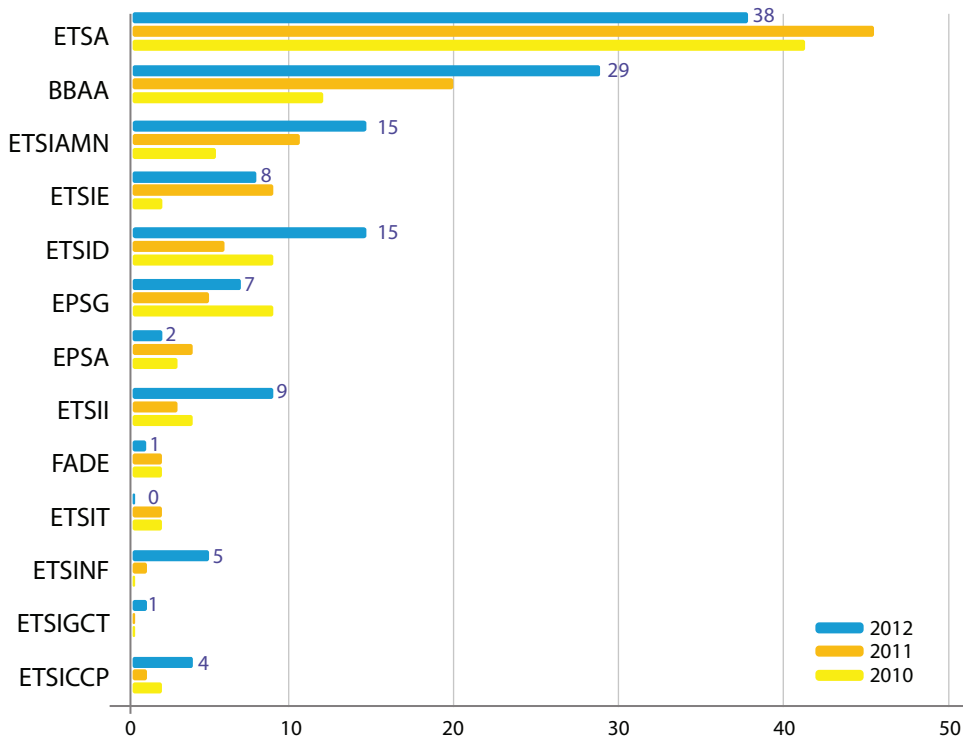
Empresas que contribuyen económicamente a las estancias
36 %

Bolsa media por beca CON aportación empresas
6.515 €

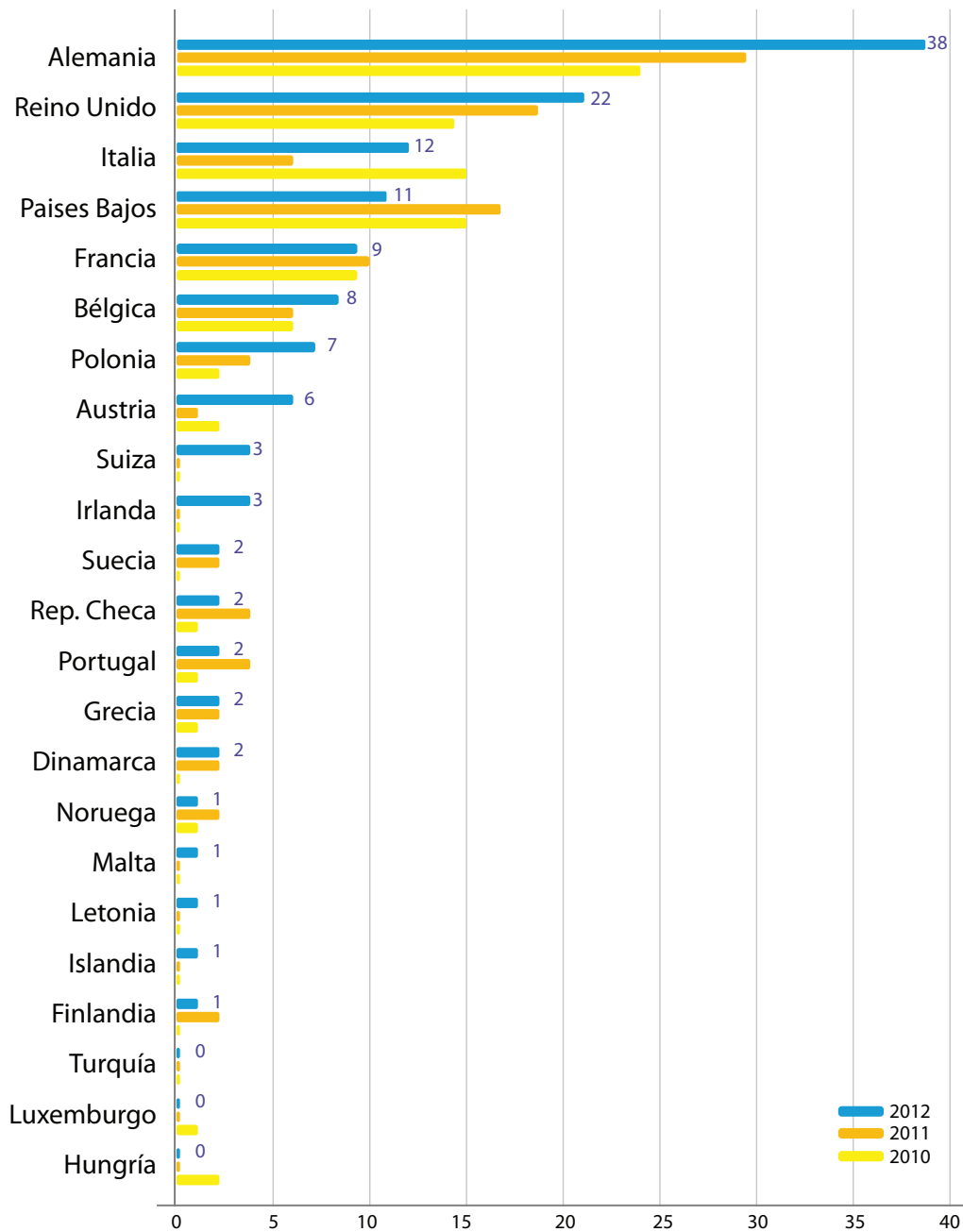
Bolsa media por beca SIN aportación empresas
4.175 €

Duración media de la estancia:
5,5 meses

Distribución de becas Leonardo da Vinci por centro docente



Distribución de becas Leonardo da Vinci por destino



3.4. Programa Libre Movilidad

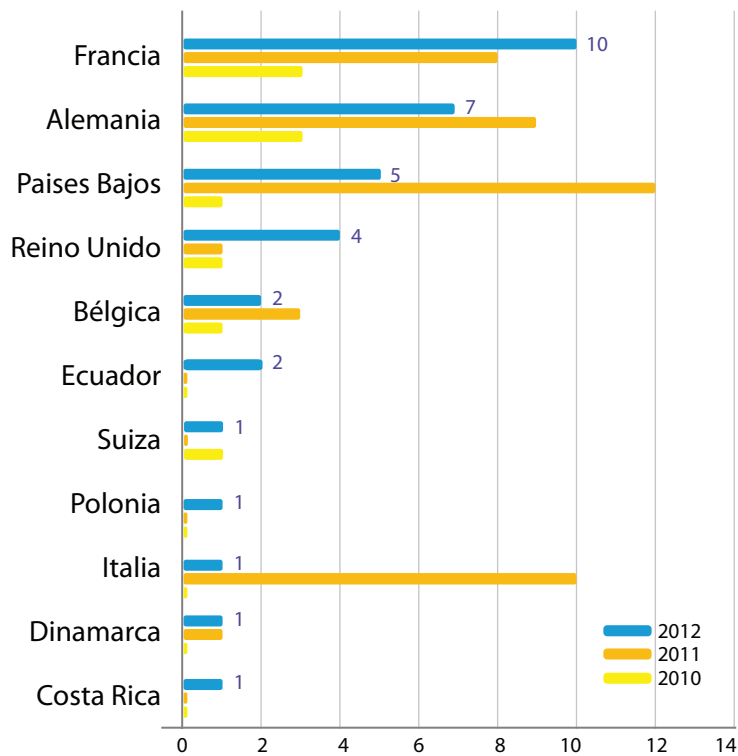
El Programa Libre Movilidad, para la realización de prácticas en empresas en el extranjero está a gestionar aquellas prácticas, que si bien cumplían los requisitos, no

han podido tramitarse por los Programas de becas Leonardo da Vinci o Bancaja Blasco Ibáñez.

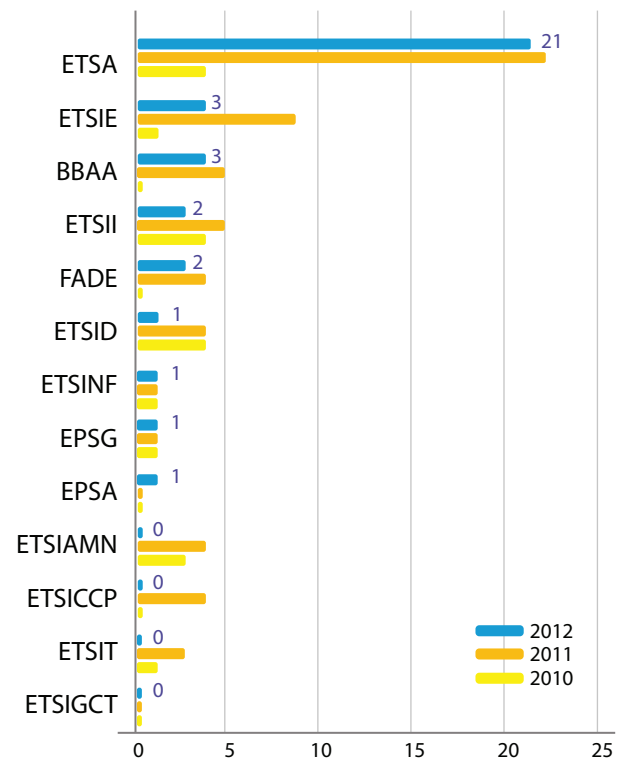
Durante el año 2012 se han gestionado 35 becas de Libre Movilidad.



Becas de Libre Movilidad por destino



Becas de Libre Movilidad por centro docente



04 | GESTIÓN DE EMPLEO

sie
memoria
actividades 012



4.1. Presentación

El objetivo general en la gestión de empleo es ser referencia en la Comunidad Valenciana en materia de intermediación de empleo técnico cualificado para facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica de València todas las oportunidades de empleo, que el mercado laboral ofrece, y a las empresas los candidatos más idóneos para cubrir sus necesidades de puestos de trabajo cualificados. Este objetivo general se concreta en:

- Facilitar a los demandantes de empleo de la Universitat Politècnica el acceso al mercado laboral del entorno socioeconómico más próximo y de otras zonas de la geografía española, así como a nivel internacional.
- Ofrecer un servicio de intermediación laboral personalizado, con el fin de conocer las expectativas de los demandantes y de los oferentes de empleo y contribuir al cumplimiento de las mismas.
- Gestionar la oferta de empleo técnico cualificado a través de un servicio de intermediación laboral propio de la universidad.

- Fidelizar y satisfacer las necesidades de nuestros usuarios a través de un servicio de calidad, especializado y profesionalizado en intermediación técnica y tecnológica.

- Ofrecer un sitio Web para que empresas y titulados puedan establecer una relación directa.

Para las Empresas, disponemos de una amplia base de datos de titulados UPV, clasificada por perfiles profesionales desde recién titulados hasta perfiles de titulados con una amplia experiencia profesional.

La gestión es totalmente gratuita. A las empresas que publican las Ofertas de empleo en el portal dirempleo intermedia, las asesoramos y orientamos acerca de las necesidades del puesto de trabajo que ofertan para la contratación de personal técnico cualificado.

Para los Titulados, que buscan empleo les ofrecemos el acceso a las ofertas de empleo gestionadas por el SIE. Para ello deben inscribirse en la base de datos de Dirempleo, y mantener activada su alta a lo largo de toda su vida profesional. A ambos les ofrecemos dirempleo en lí-

nea, el portal de empleo para que tanto empresas como demandantes de empleo se relacionada directamente.

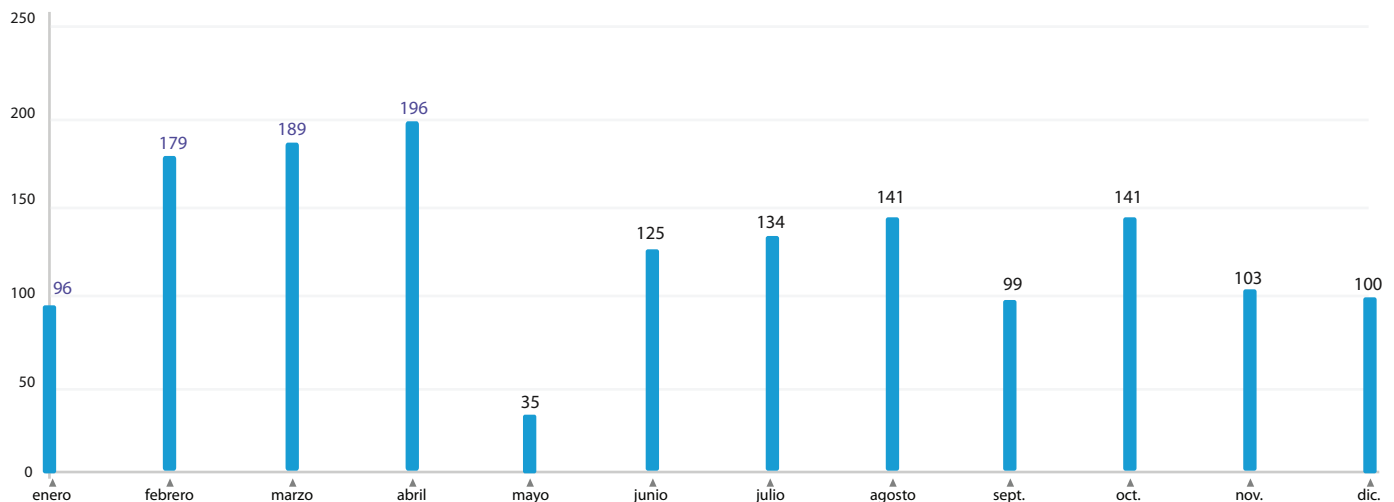
Además desde el 1 de Abril de 2012, estamos autorizados por el Sistema Nacional de Empleo como Agencia de Colocación, con el número de identificación 100000-0017 que nos permite contribuir a mejorar el apoyo a la búsqueda de empleo, que desde el SIE se presta, tanto para el primer empleo como para la mejora de empleo, a los titulados UPV, y a la difusión de las ofertas de las empresas, que colaboran con la U.P.V.

4.2. La demanda de empleo de Alumnos y Titulados

Entendemos por demanda la inscripción que hacen los alumnos y titulados como demandantes de empleo o de mejora de empleo en la base de datos del SIE.

Para tener acceso a las ofertas de empleo que gestiona el Servicio Integrado de Empleo los alumnos y titulados de la UPV, deben inscribirse previamente en ALUMNI, y con ello, pueden registrarse como demandantes de empleo en la base de datos del SIE, a través de la Web del servicio y mantener actualizado su currículum.

Demandantes de empleo inscritos en la base de datos SIE 2012



Las inscripciones de nuevos demandantes de empleo en la base de datos del SIE durante el año 2012 han sido un total de 1.538. En el gráfico pueden verse distribuidas por meses.

Estos candidatos se inscriben para participar en los procesos de selección de las ofertas de trabajo que llegan al SIE. Los demandantes de empleo, responden a perfiles profesionales que van desde un recién titulado con o sin experiencia a un perfil de egresado con amplia experiencia profesional.

Para poder participar en los procesos de intermediación que se lleven a cabo desde el SIE, además de estar registrados, los usuarios, han de mantener activa la demanda para poder participar en los mismos.

Asimismo, los demandantes pueden registrarse, no solo los que están desempleados, sino también los que teniendo empleo desean mejorar o cambiar el mismo.

4.3. Gestión de Intermediación de oferta y demanda empleo

Dirempleo.es, es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de Intermediación Laboral

dirigido a alumnos y titulados de la UPV, inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan titulados de la UPV.

Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los titulados de la UPV a través de diremplo intermedia, en el que cuentan con el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidatos, o a través de Diremplo en Línea, si desean publicar sus ofertas, y recibir directamente los currículos de los demandantes, sin intermediarios.

4.3.1. Diremplo intermedia

Diremplo.es, es el portal de empleo de la Universitat Politècnica de València, que ofrece un servicio gratuito de Intermediación Laboral dirigido a alumnos y titulados de la UPV, inscritos en la base de datos, y a las empresas que buscan titulados de la UPV.

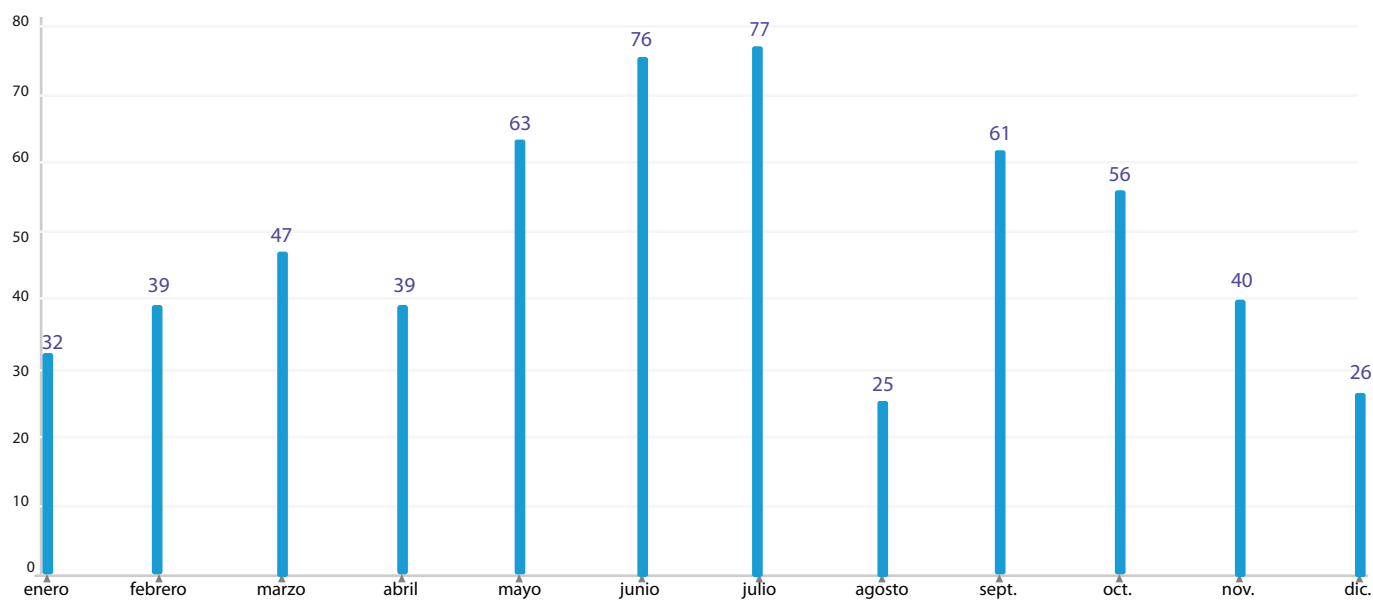
Las empresas pueden publicar ofertas de empleo para los titulados de la UPV a través de diremplo intermedia, en el que cuentan con el apoyo de los técnicos del SIE para la búsqueda de candidatos, o a través de Diremplo en Línea, si desean publicar sus ofertas, y recibir directamente los currículos de los demandantes, sin intermediarios.

“957 puestos de trabajo gestionados en Dirempleo intermedia.

Gráficamente podemos visualizar las ofertas de trabajo que se han gestionado por meses de esta manera:



Ofertas de trabajo gestionadas en 2012 por Dirempleo Intermedia

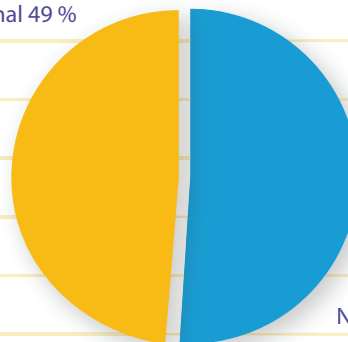




Gráficamente podemos visualizar los puestos de trabajo que se han gestionado por meses de esta manera:

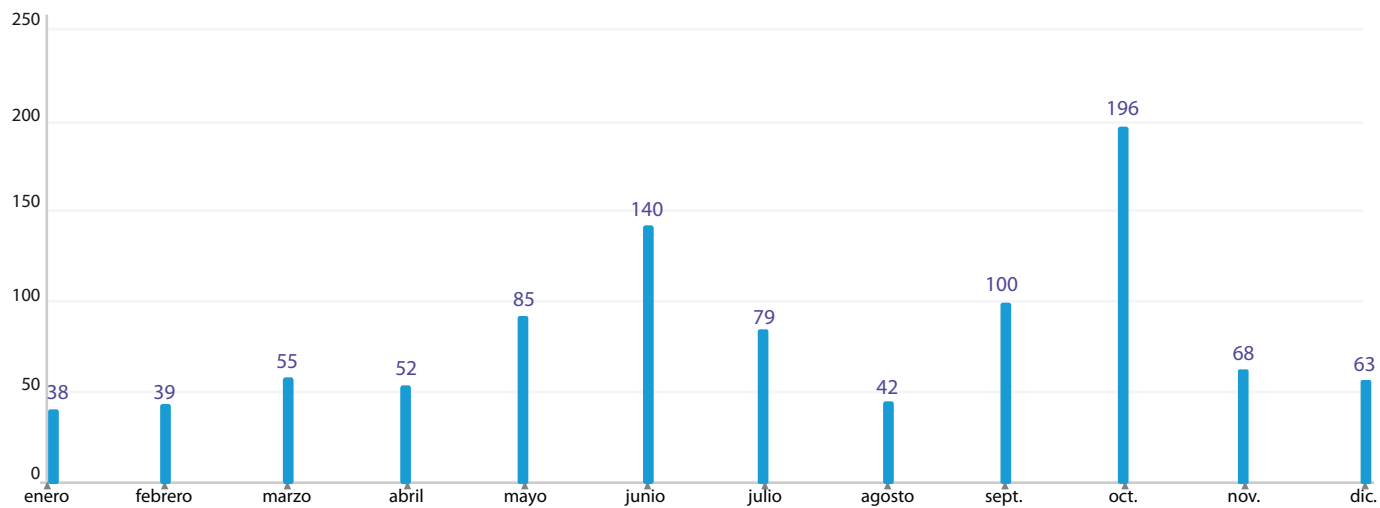
Ofertas de empleo publicadas en 2012

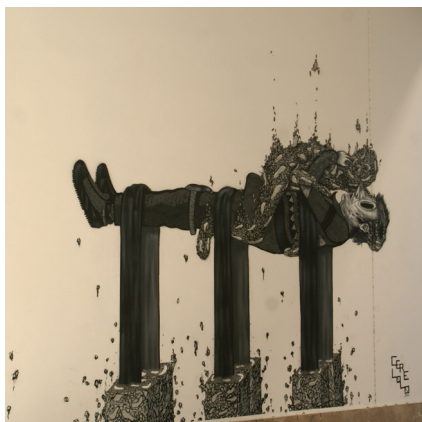
Internacional 49 %



Nacional 51 %

Puestos de trabajo gestionados por Dirempleo intermedia en 2012





Los datos de manera agrupados y recogidos en la siguiente tabla refleja la información de la gestión que se ha realizado durante 2012.

Como se puede observar, se han gestionado 957 puestos de trabajo en 581 ofertas de trabajo. De estas ofertas, 129 eran empresas nuevas. Y en las ofertas publicadas, se han registrado 1.901 candidatos interesados en las mismas.

A los demandantes de empleo inscritos en la base de datos, el Servicio Integrado de Empleo les envía un mensaje al móvil, cuando de la búsqueda realizada en la misma han salido emparejados con el perfil de la oferta.

Dada la difícil situación que atravesamos en nuestro país por la crisis que estamos sufriendo, y ante la falta de oportunidades de empleo

Diremplo intermedia 2012

2012	Ofertas de empleo	Puestos de trabajo gestionados	Empresas nuevas	Candidatos registrados en ofertas
Enero	32	38	11	331
Febrero	39	39	11	348
Marzo	47	55	14	443
Abril	39	52	16	428
Mayo	63	85	15	445
Junio	76	140	12	402
Julio	77	79	8	356
Agosto	25	42	7	155
Septiembre	61	100	20	491
Octubre	56	196	9	371
Noviembre	40	68	16	486
Diciembre	26	63	14	312
Total	581	957	129	1.901

para nuestros titulados, se ha creado una línea de empleo internacional, para conseguir ofertas de trabajo que se están ofreciendo en Europa.

Para ello, se realizan acciones comerciales en empresas que están ofreciendo Empleo fuera de nuestras fronteras, y se publican ofertas de empleo de la red Eures. Fruto de estas acciones, se han publicado 299 ofertas de trabajo para nuestros titulados, que supone el 49% de las ofertas de empleo gestionadas.

4.3.2. Dirempleo en línea

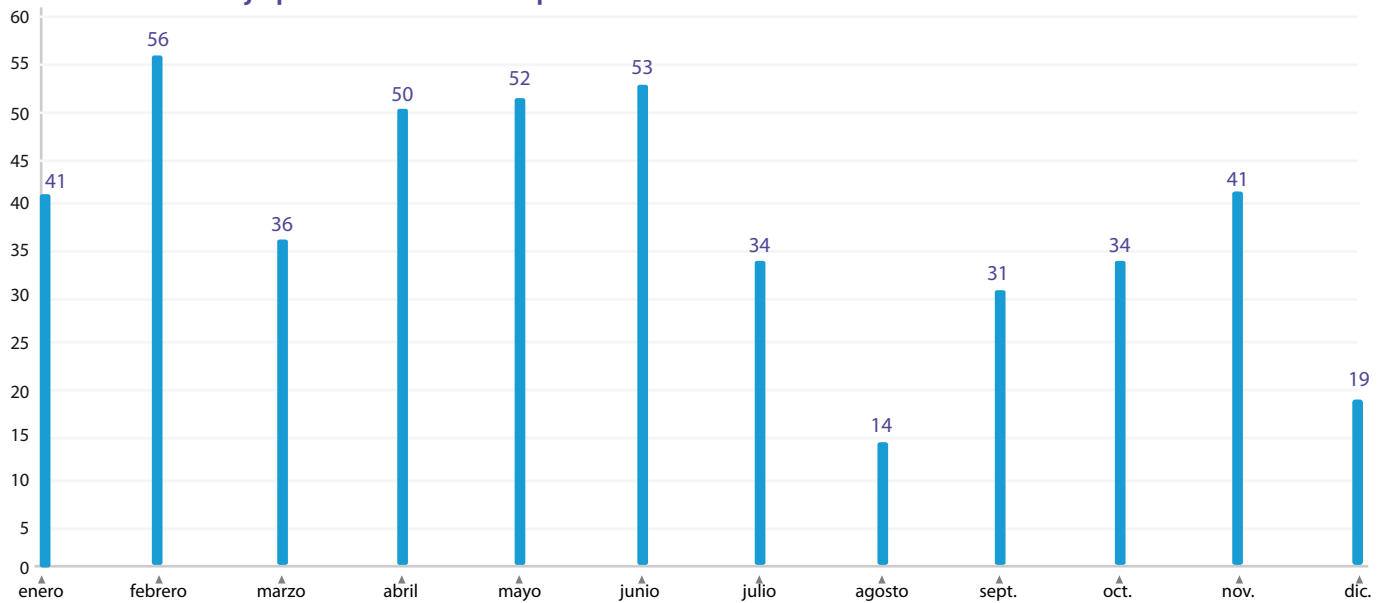
Además de la gestión de empleo con el apoyo de los técnicos, el SIE ofrece a las Empresas, mediante dirempleo en línea, la posibilidad de reclutar y seleccionar directamente aquellos profesionales que necesitan contratar. Y a los alumnos y titulados de la UPV, demandantes de empleo, la posibilidad de inscribirse en una oferta de empleo y enviar directamente su currículum a la empresa que ha difundido la oferta.

“ 967 puestos de trabajo ofertados en Dirempleo en línea en 2012.

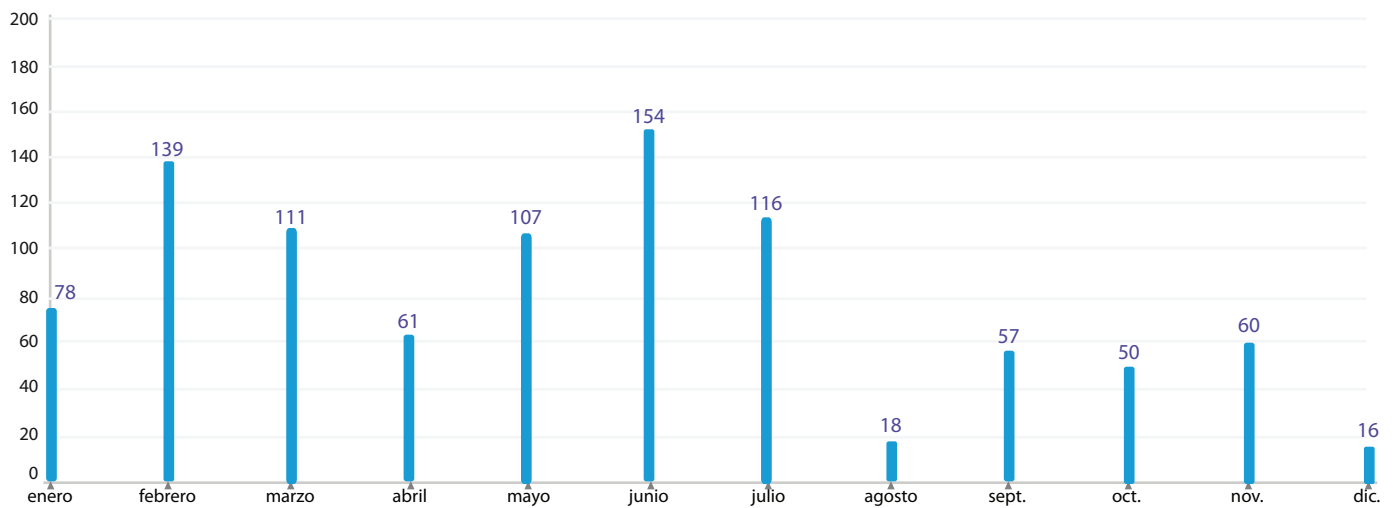
Dirempleo en línea 2012

2012	Ofertas de empleo	Puestos de trabajo ofertados	Empresas nuevas	Candidatos inscritos en ofertas
Enero	41	78	15	378
Febrero	56	139	15	424
Marzo	36	111	16	415
Abril	50	61	21	434
Mayo	52	107	18	376
Junio	53	154	17	378
Julio	34	116	13	357
Agosto	14	18	5	201
Septiembre	31	57	13	430
Octubre	34	50	14	469
Noviembre	41	60	22	553
Diciembre	19	16	10	247
Total	461	967	157	1.949

Ofertas de trabajo publicadas en Dirempleo en línea en 2012



Puestos de trabajo ofertados en Dirempleo en línea en 2012



A través de dirempleo en línea las empresas publican las ofertas de trabajo, determinando directamente el perfil necesario. Los interesados se registran en las ofertas publicadas, y las empresas pueden visionar los currículos y contactar directamente con cada uno de ellos.

Como se observa en la tabla de la página 41, durante el año 2012, se han tramitado 967 puestos de trabajo, de 461 ofertas de empleo publicadas. De ellas, 157 empresas publicaron ofertas por primera vez. Para estas ofertas de empleo, se han inscrito 1.949 candidatos, interesados en las mismas.

4.4. Gestión de la calidad

La gestión de Empleo, Orientación Profesional y Formación para el Empleo, durante el año 2012 ha superado la Certificación por AENOR del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2000.



05

SISTEMA DE GESTIÓN DE CALIDAD

sie
memoria
actividades 12



5.1. Sistema de gestión de calidad bajo la norma UNE-EN-ISO 9001:2008

Presentación

El Servicio Integrado de Empleo decidió establecer, documentar y mantener un Sistema de Gestión de la Calidad (SGC) y efectuar la mejora continua de su eficacia de acuerdo con los requisitos de la norma ISO 9001:2008.

Los pilares en los cuales se basa el actual sistema de gestión del Servicio Integrado de Empleo son los siguientes:

- Enfoque a Clientes.
- Enfoque a Procesos.
- Enfoque a Objetivos y Resultados.
- Enfoque al Personal Interno.

Estas filosofías han supuesto sobre todo un cambio de cultura en la organización, y como cambio más importante es que en todas las actividades aparece el concepto de cliente. Prueba de ello por ejemplo

es la implantación de un proceso que periódicamente mide la satisfacción de las empresas y alumnos con nuestro servicio.

Actividad

Desde 1999 un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), viene realizando cada año una auditoría externa, para confirmar que el Sistema de Gestión de Calidad que está implantado en la sección de Prácticas en Empresas del Servicio Integrado de Empleo cumple unos requisitos de calidad acordes a la Norma UNE-EN-ISO 9001:2008.

Desde el año 2011 el Servicio Integrado de Empleo consiguió este reconocimiento para las actividades que se desarrollan en él. Con este hito se convierte en uno de los pocos servicios del Sistema Universitario Español que consigue este tipo de reconocimiento. El Servicio Integrado de Empleo tiene el Registro de Empresa número ER-1508/2000 bajo la norma ISO 9001:2008.

“ **Accesibilidad Universal certificada en la Biblioteca Central y el SIE.** ”

5.2. Certificación de las Cartas de Servicio bajo la norma UNE-EN-ISO 93200:2008

Presentación

Las Cartas de Servicios son una estrategia global de comunicación que acerca la UPV al usuario, informándole de los niveles de calidad prestados y haciéndole partícipe teniendo en cuenta sus expectativas para la asunción de compromisos. A través del establecimiento de un nivel adecuado de calidad de los servicios, de acuerdo con las expectativas de los usuarios y de las posibilidades de la UPV, permiten desarrollar un sistema de control y seguimiento de los procesos que impacta positivamente en la mejora de su gestión.

Actividad

Desde el año 2008 el Servicio Integrado de Empleo consiguió la certificación de su carta de servicios con la identificación A58/000050 bajo la norma UNE 93200:2008, a través de un servicio de acreditación externo como es la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR). Esta certificación se realiza en conjunto con la Universitat Politècnica de València.

5.3. Sistema de Gestión de Accesibilidad Universal bajo la norma UNE-EN-ISO 170001-2

Presentación

La Accesibilidad Universal establece el compromiso de las organizaciones para que en el entorno en el que se presta su servicio exista facilidad para la Deambulacion, la Aprehension, la Localizacion y la Comunicacion (DALCO), independientemente de la capacidad restringida que de forma permanente o temporal presente el cliente o usuario.

En este sentido, la accesibilidad resulta un elemento clave para cualquier organización que quiera garantizar la igualdad de oportunidades a sus clientes y usuarios.

Actividad

Desde el año 2009 la Universitat Politècnica de València (UPV) ha obtenido el certificado de accesibilidad registrada y el derecho de uso de marca AENOR de accesibilidad registrada, conforme a la norma UNE 170001-2:2007: "Accesibilidad universal, parte 2: sistema de gestión de la accesibilidad", en dos servicios generales muy utilizados y solicitados por el alumnado: la

Biblioteca Central y el Servicio Integrado de Empleo (SIE), con el número de registro AR-0001/2009.

Con el fin de realizar el seguimiento de las obras/acciones necesarias para acometer las mejoras, se procedió a la creación de un grupo de trabajo que, coordinado por el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, ha estado compuesto por miembros de los diferentes servicios involucrados: Infraestructura, Biblioteca General, Servicio Integrado de Empleo y Fundación CEDAT.

5.4. Sistema de Gestión Medioambiental. Certificación EMAS

Presentación

El alcance del Sistema de Gestión Ambiental de la Universitat Politècnica de València comprende todas las actividades y procesos que desarrolla la comunidad universitaria en los campus de Alcoi, Gandia y Vera, así como la gestión administrativa, la organización y control de las enseñanzas universitarias y el mantenimiento de los servicios de la Universidad.

La UPV establece su situación con respecto al medio ambiente por

medio de un análisis ambiental. El objetivo es identificar todos los aspectos ambientales de la Universidad como base para el establecimiento del SGA.

Actividad

Desde el año 2009 la Universitat Politècnica de València ha sido registrada con el número ES-CV-000030 en la certificación EMAS, teniendo el Servicio Integrado de Empleo cobertura en el alcance.



“ *Certificada la Gestión Medioambiental en los tres campus.* ”



06

ORIENTACIÓN PROFESIONAL Y FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

sie
memoria
actividades 12



6.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo, cuyo objetivo es facilitar la adecuada inserción laboral de sus titulados, desarrolla actividades de orientación profesional y formación para el empleo y autoempleo.

6.2. Orientación profesional

Desde el inicio de la carrera profesional, los recién titulados deben conocer los conocimientos y competencias, que les van a exigir para el desempeño del puesto de trabajo, comprobar si las poseen y adquirir la formación complementaria, primero para superar los procesos de selección y, más adelante, para avanzar en su carrera profesional. Para ello el Servicio Integrado de Empleo ofrece a alumnos de últimos cursos y a recién titulados acciones de atención individual y en grupo, que facilitarán su tránsito del mundo académico al profesional.

Durante el año 2012 la actividad de orientación profesional se ha desarrollado en dos vertientes.

- Una de ellas consiste en las actividades de Orientación Profesional para el empleo propias del SIE durante todo el año.

La otra se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA).

- La otra se desarrolla en torno a la colaboración con el SERVEF, mediante las acciones de Orientación Profesional para el Empleo y Autoempleo, (OPEA).

La actividad de Orientación Profesional, propia del servicio se desarrolla mediante un acompañamiento al participante en el proceso de búsqueda de empleo, que incluye tutoría individual, información, y asesoramiento en las distintas fases del proceso de inserción laboral, así como talleres grupales.

Asimismo, se trabajan todos los procesos y herramientas de un proceso de selección como son:

- Carta de presentación y currículum. Preparación de entrevistas. Realización de Informe Psico-profesional individual. Asesoramiento para la adecuada inserción laboral.

- Información y recursos referidos al ámbito laboral, relaciones contractuales, derechos y obligaciones de los trabajadores. Organismos que velan y custodian los derechos

“898 usuarios atendidos entre Tutoría individual y Talleres grupales.

y seguridad laboral de los trabajadores. Becas y subvenciones. Directorios de empresas, y de enlaces de la web para la inserción Laboral.

La actividad derivada de las acciones OPEA se desarrolla en dos tipos de acciones:

- La Tutoría Individualizada y
- El Asesoramiento Individualizado de Autoempleo.

En la Tutoría Individualizada, el proceso comienza con una entrevista individual, tras la cual se pueden realizar más horas de tutoría o bien participar en acciones grupales.

Con respecto al Asesoramiento Individualizado de Autoempleo se comienza por acciones grupales de Información y Motivación para el Autoempleo, después se puede optar a tutorías de asesoramiento de proyectos empresariales.

Orientación Profesional propia de la UPV

El Servicio Integrado de Empleo presta a lo largo de todo el año, apoyo a los alumnos en el conocimiento de herramientas para la inserción laboral. Es por ello durante 2012, se han realizado las siguientes acciones de orientación a los alumnos que así lo han solicitado:

- Tutoría de atención individualizada a 379 participantes y que se han invertido 454 horas.
- Talleres, en acciones grupales, dirigidas a que los participantes adquieran la información y formación necesaria para la Inserción laboral.

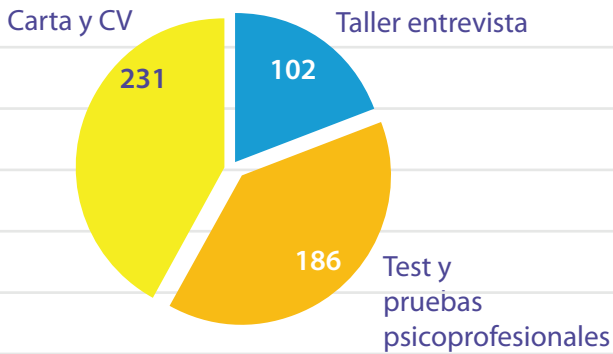
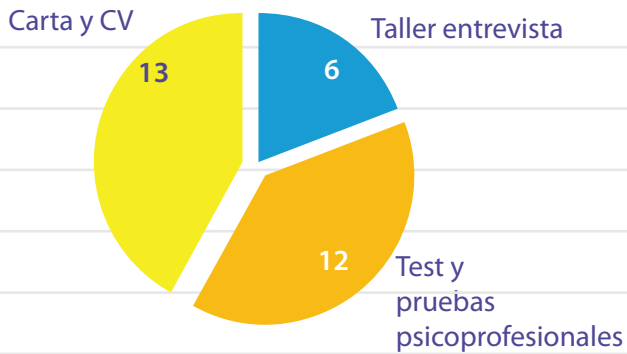
Orientación grupal	Cursos	Participantes
Taller entrevista	6	102
Test y pruebas psicoprofesionales	12	186
Carta y Curriculum Vitae	13	231
Total acciones grupales	31	519

El total de usuarios participantes en los Talleres Grupales de Orientación Profesional ha sido de 519 entre alumnos y titulados de nuestra Universidad.

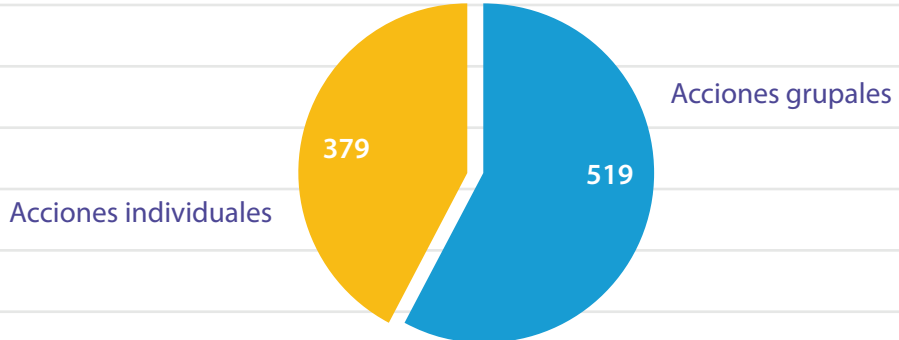
El total de usuarios atendidos, entre Tutoría Individual y Talleres Grupales de Orientación Profesional ha sido de 898 entre alumnos y titulados.

Talleres de Orientación Profesional realizados

Participantes en los Talleres de Orientación Profesional realizados



Participantes distribuidos según la acción requerida para Orientación Profesional



“613 horas y 280 participantes en Tutoría de atención individual.”

Orientación Profesional para el Empleo y el Autoempleo(OPEA)

Esta actividad se realiza con los demandantes de empleo inscritos en el SERVEF, y dentro del Plan de Fomento para el Empleo.

La actividad desarrollada durante el año 2012 en el marco de las acciones de colaboración con el SERVEF es la siguiente:

■ Tutoría de atención individual: 254 participantes y 573 horas dedicadas a usuarios de manera personalizada.

■ Asesoramiento individualizado para el Autoempleo: 26 participantes y 40 horas dedicadas.

En cuanto a acciones grupales, se han realizado un total de 3 acciones para a 37 participantes.



Acción individual OPEA	Horas	Participantes
Tutoría individual	573	254
Asesoramiento Individual para autoempleo	40	26
Total acciones individuales	613	280

Acciones grupales de OPEAS	Cursos	Participantes
Búsqueda activa de empleo	2	23
Información y motivación para el autoempleo	1	14
Total	3	37

FORO DE EMPLEO

Celebrado en Abril de 2012 y como apoyo a los alumnos y titulados que participan en el mismo, y con el fin de que obtuvieran mayor éxito en las candidaturas presentadas a las empresas, se realizaron las siguientes acciones:

El Circuito de Selección

Dirigido a los alumnos y titulados que desean incorporarse al Mercado Laboral, ofrece la oportunidad de vivir de manera simulada, en qué consiste un proceso de selección en una empresa para perfiles profesionales de los alumnos y titulados de nuestra Universidad.

Las pruebas que se realizan son las siguientes:

- Pruebas psicotécnicas.
- Dinámica de grupos.
- Entrevista de selección.

En esta actividad participaron 68 alumnos, y se realizó en la Casa del Alumno.

Los asistentes pudieron experimentar como se vive un proceso de selección, y pudieron conocer la finalidad del mismo, valorando de primera mano los resultados que obtiene una empresa al realizar estas pruebas.

Revisión de Currículos

Además continuando con la experiencia del anterior Foro y con el éxito que obtuvo esta actividad, se dedicaron 2 días enteros a la revisión de los currículos de cuantas personas lo solicitaron, alcanzando un total de 148 currículos revisados en el propio stand del SIE.

“ *Se revisaron 148 currículos y 68 participaron en el Circuito de Selección en el stand del SIE.* ”

Actividad empleo y orientación	Alumnos / Titulados
Revisión currículo Stand SIE	148
Circuito de selección	68
Total participantes	216



“44 charlas de orientación y formación a 1.639 alumnos.”

Casa del Alumno

Durante el año 2012 se han realizado acciones de orientación profesional en la Casa del alumno. Esta iniciativa es una colaboración entre la Casa del Alumno y el Servicio Integrado de Empleo.

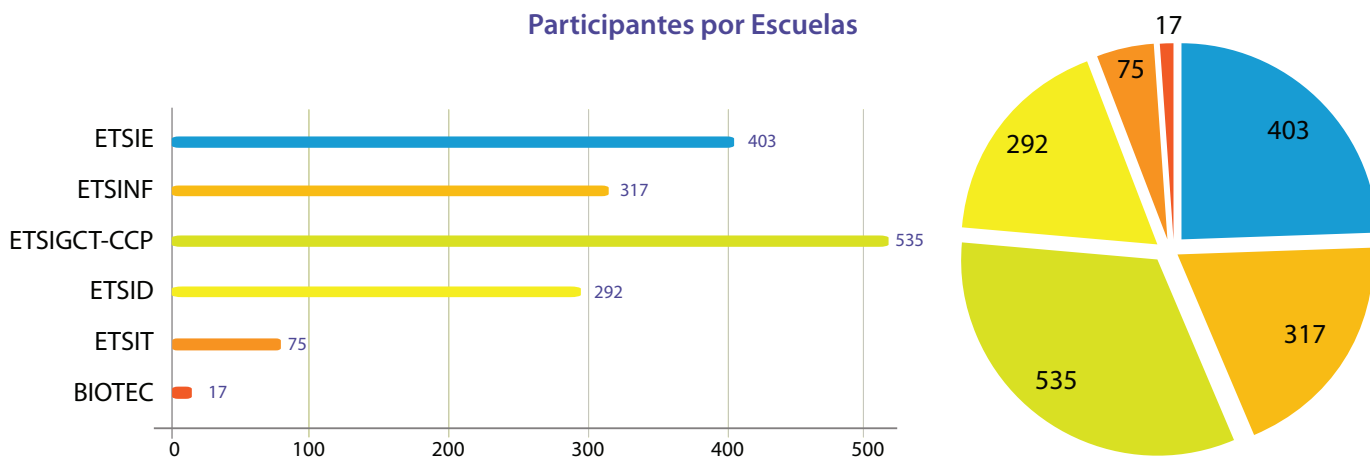
Charlas de Orientación y Formación para el Empleo en las Escuelas y Facultades

A lo largo del año 2012 se ha ofrecido a los Centros una carta de servicios que contempla diferentes opciones para informar y formar en Orientación Profesional a los alumnos bajo petición previa y acorde a un calendario establecido.

Como resultado de esta actividad se han realizado 44 charlas a 1.639 alumnos en los siguientes centros académicos:

Alumnos atendidos Casa del Alumno	62
Charlas de Orientación	44
Asistencia alumnos a charlas	1.639

Participantes por Escuelas



6.3. Formación para el empleo

Para la adecuada inserción laboral de los graduados son necesarias, también, habilidades sociales y competencias profesionales que demandan los empleadores, complementarias a la formación recibida en los estudios cursados.

El Servicio Integrado de Empleo imparte acciones de formación para el empleo dirigidas a alumnos y recién titulados de esta Universidad, complementarias de las acciones de orientación profesional antes mencionadas, encaminadas a formar en competencias que faciliten el proceso de inserción

laboral a nuestros alumnos y titulados.

La oferta formativa en el año 2012 ha sido mucho más amplia, por lo que se ha llegado a muchos más alumnos y titulados que se han beneficiado de esta actividad.

La actividad desarrollada en cuanto a formación en habilidades sociales durante 2012 es el siguiente cuadro.

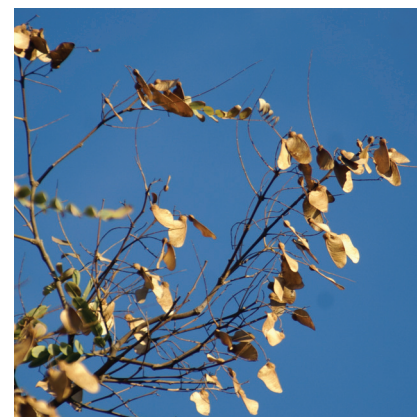
En total se han realizado 20 cursos de formación a 320 participantes, realizados en las instalaciones del Servicio Integrado de Empleo.

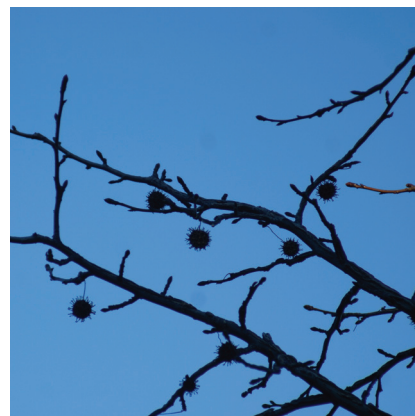
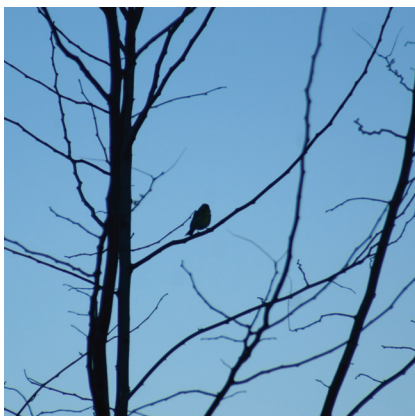
“ *En Formación para el Empleo se han realizado 20 cursos a 320 participantes.* ”

Formación para el empleo / presencial		
Curso	Nº cursos	Participantes
Habilidades sociales	7	115
Hablar en público	14	53
Dinámicas de grupo	3	46

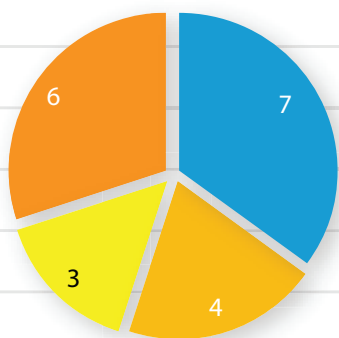
Formación para el empleo / semipresencial		
Curso	Nº cursos	Participantes
Asertividad	6	106

Formación impartida	20	320
----------------------------	-----------	------------



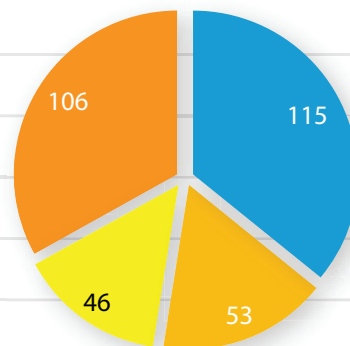


Nº de cursos de formación realizados



Habilidades sociales	7
Hablar en público	4
Dinámicas de grupo	3
Asertividad semipresencial	6

Nº de participantes en los cursos de formación realizados



Habilidades sociales	115
Hablar en público	53
Dinámicas de grupo	46
Asertividad semipresencial	106

6.4. PoliOrientaT

Es el nuevo espacio virtual de información, formación y orientación creado, con el fin de facilitar instrumentos básicos pero necesarios para alcanzar con éxito la inserción profesional.

En la web se han publicado los siguientes apartados:

IdentificaT en Competencias Profesionales

■ Ofrece al usuario la posibilidad de conocer el nivel de adquisición en una serie de competencias profesionales, a través de un cuestionario.

FormaT en Habilidades Sociales

■ Información en habilidades sociales necesarias para la mejor interacción con los demás.

DiagnosticaT en la Búsqueda de Empleo

■ Herramienta de valoración del grado de conocimientos y habilidades que se posee respecto a la tarea de búsqueda de empleo.

Aprende a OrientaT

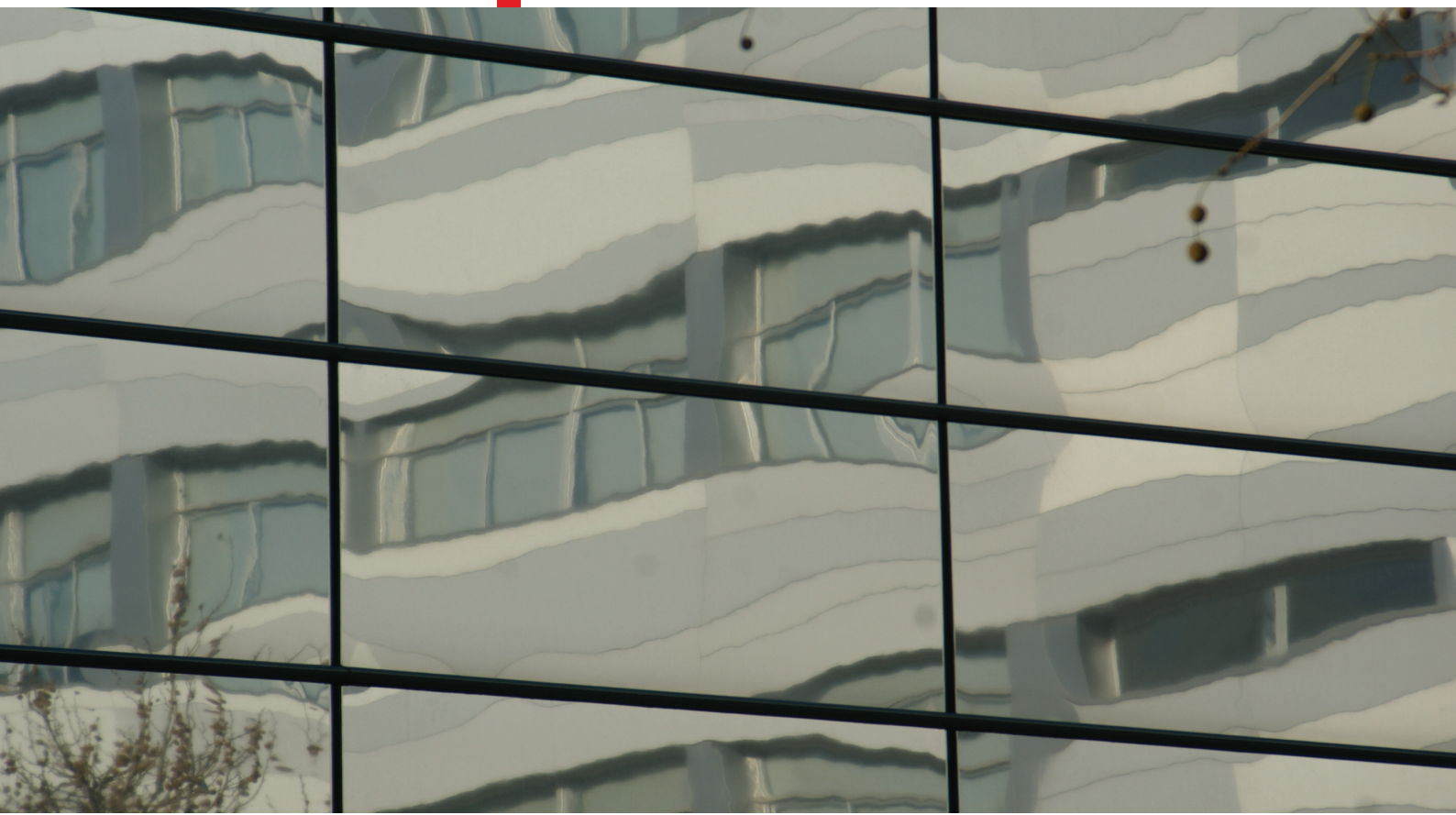
■ Es una herramienta de orientación diseñada para que reflexionar y tomar decisiones autónomamente en la búsqueda de empleo.



07

OBSERVATORIO DE EMPLEO Y FORMACIÓN

sie
memoria
actividades 12



7.1. Presentación

La universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales que la sociedad necesita para seguir progresando, así como conseguir una inserción laboral de calidad de sus titulados.

El Observatorio de Empleo de la Universitat Politècnica de València, tiene por objetivo recoger, procesar y facilitar información referente al proceso de la inserción laboral de los titulados universitarios en el entorno socioeconómico y a la opinión de los egresados de su paso por la universidad.

Los alumnos vienen a la Universitat Politècnica de València esperando la formación más adecuada para su inserción laboral y la Universidad tiene entre sus funciones la formación de los profesionales, que la sociedad necesita para seguir progresando.

En la mejor inserción laboral de los titulados universitarios no sólo influye el nivel de formación adquirido durante los estudios, sino que, entre otros muchos factores, influ-

yen también la demanda de profesionales, que el entorno social genera, y la adecuación entre el nivel de competencias, exigidas en los puestos de trabajo que se ofertan, y las adquiridas durante su proceso formativo.

El conocimiento de las características de los procesos de inserción de sus titulados y del inicio de su trayectoria profesional es un elemento importante en el esfuerzo de la UPV para adecuar la formación de profesionales a las demandas del entorno social.

Desde hace tiempo, el Servicio Integrado de Empleo ha realizado o participado en estudios de inserción laboral mediante encuestas a nuestros titulados y a los empleadores del entorno socioeconómico, que recogen la opinión y la experiencia de los procesos de inicio de la carrera profesional, desde el punto de vista del titulado y del empleador. El Observatorio tiene dos fuentes de información, la primera se articula mediante información extraída de los titulados de esta Universidad. La segunda, a partir de la opinión que los emplea-

“ **El 93,39% de los titulados volvería a elegir la UPV.** ”

“ **El 91,53% de los titulados de al UPV están satisfechos con la formación recibida.** ”

dores tienen de estos titulados.

El programa de encuestas de titulados de la Universitat Politècnica de València es un programa que gestiona el Vicerrectorado de Empleo y Acción Social a través del Servicio Integrado de Empleo. Este programa tiene como objetivo general analizar la opinión de los titulados sobre diversos aspectos de la formación recibida y el proceso de inserción laboral para poner la información correspondiente, derivada de este análisis, a disposición de quienes tienen la responsabilidad de tomar las decisiones para mejorar el funcionamiento de la UPV. Esta información es una herramienta para la mejora y adecuación del contenido de los planes de estudio a las demandas del entorno socioeconómico, lo que entre otros aspectos contribuirá a incrementar la empleabilidad de los titulados.

7.2. Actividad

Durante el año 2012 se ha realizado el informe de encuestas al finalizar los estudios, que se realizan en el momento de finalizar estos a través de una encuesta informática ubicada en la intranet de cada es-

tudiante, correspondiente al curso 2011/2012. Según los datos obtenidos de los titulados de la Universitat Politècnica de València durante el curso 2011/2012, si pudieran empezar de nuevo sus estudios, el 93,39% volvería a elegir la UPV para estudiar la carrera universitaria y el 77,09% volvería a estudiar la misma titulación.

Con respecto a la situación laboral en el momento de finalizar los estudios el 31,04% está trabajando en empresa privada, en la administración pública o en empresa propia.

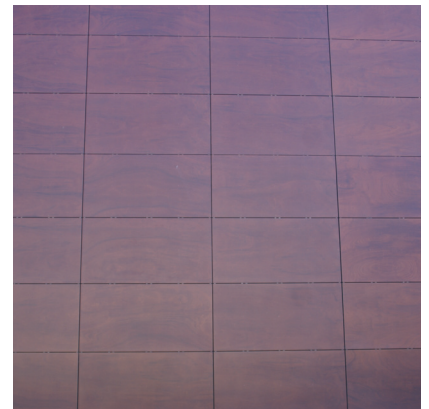
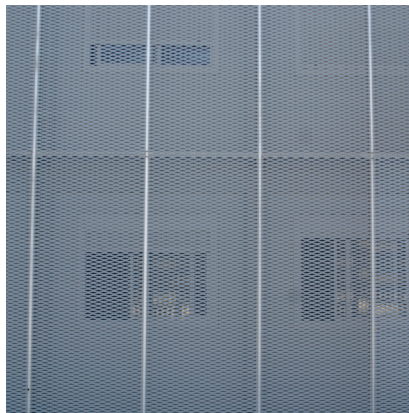
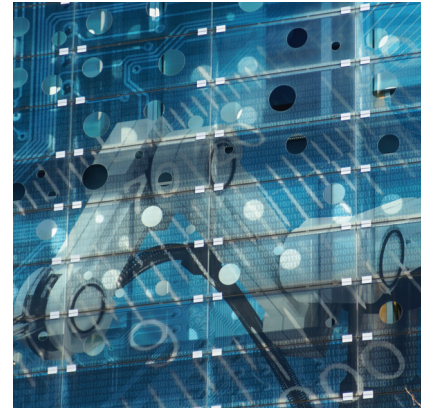
Con respecto a las actividades realizadas durante los estudios, el 52,69% ha realizado prácticas en empresas, el 29,48% ha participado en programas internacionales de intercambio, el 19,06% ha tenido becas de colaboración y el 8,88% ha trabajado con la Fundación Servipoli.

Con respecto al grado de satisfacción sobre la formación recibida, el 90,10% de los titulados están satisfechos con la formación recibida y evalúan con una nota media de 6,84 sobre 10.

Con respecto a la satisfacción con la formación, 91,53% de los titulados universitarios de la UPV están satisfechos con la formación teórica recibida.

El 74,90% consideran satisfactorio el nivel de preparación recibida para lo que se demanda en el mercado laboral.

Durante el año 2012 el Observatorio de Empleo continúa con su proyecto de satisfacer las necesidades de todos sus grupos de interés, ofreciendo indicadores a la medida de sus necesidades.



08 | PREMIOS BANCAJA-UPV

stie
memoria actividades 12



8.1. Presentación

Desde el curso 97/98, cada curso, la Universidad Politécnica de Valencia y la Fundación Bancaja premian a los mejores Proyectos de fin de Carrera, realizados en empresas e instituciones mediante Programas de Cooperación Educativa.

Estos premios constituyen un galardón que ambas entidades conceden a aquellos Proyectos desarrollados en empresas e instituciones, que han alcanzado un alto nivel de calidad y que suponen una sustancial mejora para la empresa y el entorno empresarial.

Los premios en metálico se ingresaron en el mes de diciembre, se envió a todos los galardonados un diploma acreditativo del premio y se elaboró un libro resumen de la convocatoria. Además de la entrega de los premios a los mejores proyectos de la convocatoria, éstos constituyen un homenaje y reconocimiento de la Universidad a las mejores prácticas en programas de cooperación educativa y a las empresas colaboradoras.

8.2. Actividad

El Servicio Integrado de Empleo gestionó durante 2012 la edición de los Premios Bancaja-UPV a Proyectos de Fin de Carrera realizados en Empresas e Instituciones, con un notable éxito de participación.

En esta convocatoria se repartieron 131 premios, con una cuantía total de 432.300 €. Cada uno de los premios está dotado con 3.300 €, que se reparten entre el alumno autor del proyecto y los tutores en la empresa y en la universidad que han co-dirigido el mismo. Esta es una iniciativa en la cual participan todos los centros docentes de la Universitat Politècnica de València y la Escuela Universitaria Ford España, centro adscrito a la Universitat.

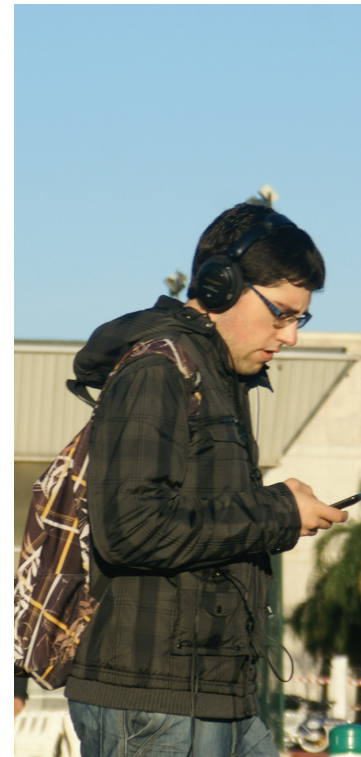
Con el objetivo de fomentar en los diferentes centros docentes de la UPV el desarrollo, por parte de sus alumnos, de prácticas en empresas mediante los Programas de Cooperación Educativa, el número de premios atribuido a cada centro docente depende en cada convocatoria del número de alumnos que

“*Se presentaron
646 candidaturas
a Premios Bancaja.*”

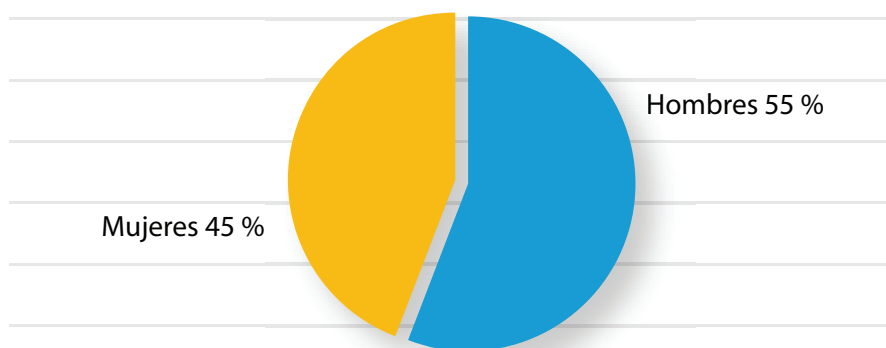
participaron en los Programas de Cooperación Educativa durante el curso anterior y del número de candidatos presentados en la anterior convocatoria de premios.

En el curso 2011-2012 se presentaron 646 candidaturas.

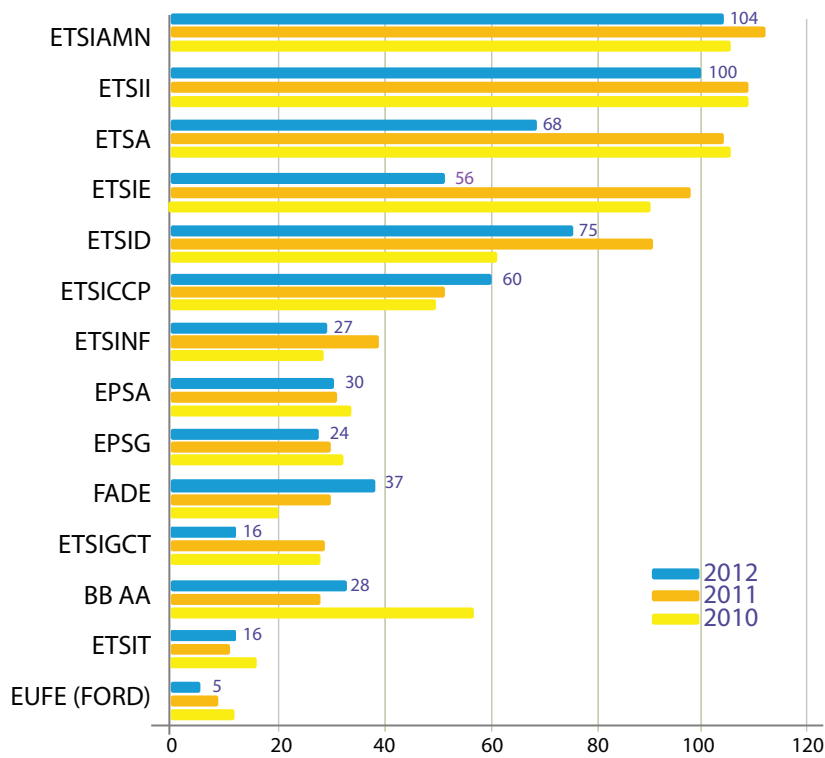
La distribución por centro docente del número de candidaturas que optaban a los premios, es la que sigue:



Distribución de participación por género:



Candidaturas por centro docente



XV edició **premis** Bancaixa
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

premis
projecte fi de carrera

131

Presentació de Candidatures
Del 15/12/2011 al 15/07/2012

Estades en empreses
Entre 30/09/2010 i el 15/07/2012

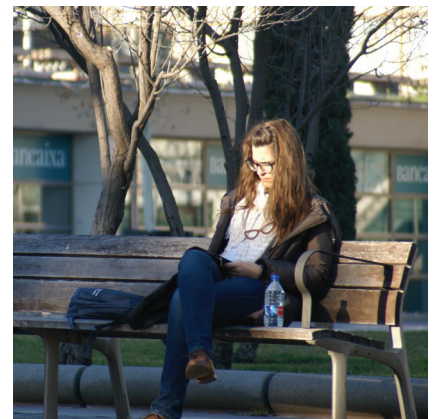
Realització del Projecte
Entre 30/09/2010 i el 30/09/2012

Presentació del Projecte
Avaluació Acadèmica del Projecte
Hasta el 30 de septiembre de 2012

Concessió dels Premis
Octubre 2012

compromís social. **Bancaixa** UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

curs 2011_2012
dotació estudiant 1.800 €
dotació empresa 750 €
dotació tutor upv 750 €



09

FORO DE EMPLEO UPV

stie
memoria
actividades 012



9.1 Presentación

El acto inaugural del Foro de Empleo UPV 2012 se realizó bajo el lema "*Oportunidades en el mercado laboral de la union europea para jóvenes cualificados*", y tuvo lugar en el Paraninfo de la UPV - Rectorado.

Contó con la presencia del Ministro de Empleo y Acción Social de la región de Sajonia-Anhalt, Alemania, **Mr. Norbert Bischoff**, nuestros **Molt Hble. Sr. D. Alberto Fabra** y la **Consellera, Hble. Sra. D^a. Maria J. Catalá**. El acto estuvo presidido por nuestro Rector.

Autoridades académicas de nuestra Universitat, Vicerrectores, Directores y Decanos de las Escuelas y Facultades, visitaron todos los stands de las empresas y entidades participantes.

En la encuesta realizada a los participantes del evento, al 94% del total de empresas, el Foro de Empleo les mereció una opinión Buena o Muy Buena, de las cuales:

- Muy Buena: 67 %
- Buena 27%

El 82 % mostraron interés por participar en la próxima edición del Foro de Empleo.

Como novedad este año se crearon dos nuevos espacios que tuvieron una gran acogida entre la comunidad universitaria, estos son el Espacio transnacional, y el Espacio del emprendedor, los cuales describiremos más adelante.

9.2. Modalidades de participación para empresas.

Empresas colaboradoras

Son empresas que depositan todos los años su confianza en el Foro y de una manera especial colaboran en su organización. Estas empresas colaboradoras han sido: EMT-Metrovalencia, Ferrocarrils de la Comunitat Valenciana, el SERVEF, la red EURES, y la delegación de alumnos de la UPV

Empresas participantes

Dispusieron de un stand los días 18 y 19 de abril y participaron en diferentes actividades durante el Foro, apareciendo con su logotipo en la campaña publicitaria dentro y fuera del campus. Pudieron realizar

“ 57 empresas participantes y 4 conferenciantes en el XII Foro de Empleo.



una conferencia incluida en el programa de actividades del Foro.

Habían dos tamaños de stand a elegir por las empresas: stand de 3x2.5m y stand de 5x2.5m. En esta modalidad acudieron un total de 57 empresas.

Empresas conferenciantes

Pudieron realizar una conferencia incluida en el programa de actividades del Foro y figuraron en algunas de las acciones publicitarias que se desarrollaron en el marco del Foro. En esta modalidad acudieron 4 empresas.

9.3. Actividades durante la semana del Foro de empleo.

Fueron varias y concurridas las actividades que se organizaron en la XII edición del Foro de Empleo UPV – 2012. Estas son:

Stands Informativos: 18 y 19 de abril

Lugar de encuentro donde las empresas asistentes mantuvieron un contacto directo con estudiantes y titulados, recogieron currículos, ofrecieron información sobre sus actividades, etc.

En total se recogieron 9.696 currículos. Por la in- formación recibida de las empresas, es importante señalar que esta cifra se vería aumentada por la cantidad de currículos que las em- presas solici- taron que se enviaran vía web.

Presentaciones de Empresa: 18 y 19 de abril

Consistían en presentaciones corporativas. El objetivo era dar a co- nocer la empresa y los diferentes aspectos de su organización, cultu- ra empresarial, perfiles solicitados, formas de incorporación, carrera profesional. Se realizaron 7 presen- taciones corporativas de empresas

Conferencias Técnicas: 18 y 19 de abril

El objetivo alcanzado de las mis- mas, fue el transmitir a los alumnos y titulados asistentes la metodolo- gía de trabajo de la organización, proyectos que se desarrollan, tec- nologías aplicadas, planes de futu- ro, etc. Se realizaron 16 conferen- cias técnicas.

Un total de 2.678 asistentes fueron partícipes de las Presentaciones y Conferencias Técnicas, un 84% más que el año pasado.

Circuitos de Selección: 17 de abril

Con el objetivo de formar a estudiantes y titulados sobre la realización de pruebas de selección de personal cualificado, en el marco del Foro de Empleo, los técnicos de empleo del SIE realizaron 1 circuito de selección con un total de 53 participantes.

Revisión de Currículos: 18 y 19 de abril

La revisión de currículos durante los días 18 y 19 de abril en el recinto ferial, por técnicos del Servicio Integrado de Empleo, fue una de las actividades más demandadas y concurridas por los asistentes al foro.

Un total de 148 currículos de estudiantes y recién titulados fueron revisados en el Campus de Vera.

9.4. Foro de Empleo Virtual

Las empresas participantes en el Foro de empleo han podido utilizar el Foro de empleo virtual desde su inscripción en el Foro de empleo 2012 hasta la convocatoria del Foro del año siguiente.

El Foro de Empleo Virtual se contempla como un espacio en la red que facilita el encuentro de empresas e instituciones oferentes de

empleo con alumnos y titulados que demandan empleo. Las empresas disponen de un sitio corporativo en el que pueden darse a conocer mediante la publicación de información de la empresa, procesos de selección de personal, carrera profesional y disponer de un área multimedia en que visualizar fotos, videos y descarga de archivos, todo ello agrupado por categorías.

Toda esta información es gestionada por la propia empresa a través de una herramienta de administración on-line, lo que les permite una actualización continuada de los contenidos publicados.

Pueden dejar su currículum en cualquiera de los stands virtuales de la feria y realizar un seguimiento de los mismos ya que disponen de toda la información de donde y cuando han dejado su currículum.

El Foro de Empleo virtual permite eliminar las barreras de espacio y tiempo lo que facilita el acercamiento entre empresas y universitarios.

Las visitas recibidas del Foro de Empleo Virtual de la semana del 10/04/2012 al 19/04/2012 fueron 939. El número de usuarios registrados en el foro virtual fueron 189.



10 CÁTEDRAS DE EMPRESA

sie
memoria
actividades **012**



10.1. Presentación

El Servicio Integrado de Empleo tiene la responsabilidad de la promoción y coordinación de los convenios para la creación de Cátedras de empresa UPV, y del seguimiento de sus actividades.

Las Cátedras de empresa son una forma de establecer una amplia y cualificada colaboración de empresas, fundaciones y otras entidades con vinculación empresarial con la Universitat Politècnica de València para desarrollar objetivos de docencia, transferencia de tecnología y conocimiento y de investigación.

Las Cátedras de empresa de la UPV surgen de la necesidad de potenciar al máximo la relación entre la comunidad universitaria y el entorno empresarial que, desde su fundación, ha caracterizado la trayectoria de esta Universidad.

Mediante la creación de Cátedras las empresas contribuyen a la formación de futuros profesionales en áreas de conocimiento de interés común y asocian su nombre al prestigio de la UPV. Las iniciativas de las Cátedras deben contribuir a incrementar la más amplia oferta

de actividades de los Centros para alumnos y profesores.

Durante el año 2012 se ha aprobado el Reglamento para la creación y funcionamiento de Cátedras y Aulas de empresa de la Universitat Politècnica de València.

Las Aulas de empresa son el resultado de los acuerdos entre la Universitat Politècnica de València y las empresas para el desarrollo de actividades formativas y de difusión del conocimiento. Se diferencian por el tipo de actividades que pueden realizar, por la aportación económica y por la duración inicial.

10.2. Actividad

Durante el año 2012 se ha creado una cátedra de empresa y tres aulas de empresa:

CÁTEDRA CSA, CONSTRUCCIÓN SOSTENIBLE Y AVANZADA.

AULA FOMENTO DE LA EMPLEABILIDAD EN EL SECTOR DE LAS TIC.

AULA VIALOBRA.

AULA ARQUITECTURA TÉCNICA DEL CAATV.

“En 2012 se ha creado una cátedra de empresa.

Durante el año 2012 las cátedras y aulas de empresa han promovido muchas y muy diferentes actividades de las que se han beneficiado muchos alumnos que han participado en esas actividades o han recibido premios. Las Cátedras y Aulas de empresa han promovido, entre otras muchas, las siguientes:

- Actividades de formación, como apoyo a másteres, premios a proyectos de fin de carrera, trabajos y concursos de ideas, organización de conferencias y seminarios.
- Actividades de divulgación y transferencia de conocimiento, jor-

nadas de divulgación de conocimientos en el ámbito de la cátedra y publicaciones.

- Actividades de investigación, como apoyo a la realización de tesis doctorales y promoción de encuentros de expertos.
- Actividades de promoción y difusión de actividades culturales y artísticas, como exposiciones, programas de televisión, talleres de pintura y talleres de escultura.

La creación de Cátedras de empresa a lo largo de los años se resume en el cuadro siguiente:



Año de firma	Cátedras firmadas
1999	1
2000	1
2001	1
2003	1
2005	2
2006	11
2007	17
2008	8
2009	8
2010	7
2011	8
2012	1

“ En 2012 se han creado tres aulas de empresa.



Cátedras de Empresa activas en el año 2012:

Año	Centro	Nombre de la Cátedra	Empresa / Institución
2000	ETSA	Cátedra Blanca	Cemex España, S.A.
2001	ETSIT	Cátedra Telefónica Sostenibilidad /Inclusión social	Telefónica, S.A.
2006	Vic. Empleo y A.S.	Cátedra Ciudad de Valencia	Centro de Estrategias y Desarrollo de Valencia
2006	ETSA	Cátedra Cerámica Ascerc	Asociación Ascerc
2007	ETSIAMN	Cátedra Consum	Consum Sdad. Coop. V.
2007	ETSIIInf	Cátedra Informática y Salud – Tecnologías para la Salud	Indra Sistemas S.A.
2007	FBBAA	Cátedra DKV de Arte y Salud	DKV Seguros
2007	FADE	Cátedra Bancaja Jóvenes Emprendedores Bancaja	Fundación Bancaja
2007	FADE	Cátedra IVAP	Instituto Valenciano de Administraciones Públicas
2008	ETSICCP	Cátedra Juan Arizo Serrulla	Fundación Juan Arizo
2008	ETSII	Cátedra Cemex Sostenibilidad	Cemex España, S.A.
2008	EPSA	Cátedra Alcoy, Ciudad del Conocimiento	Ayuntamiento de Alcoy
2008	ETSMRE	Cátedra Seiasa de la Meseta Sur	Sociedad Estatal de Infraestructuras Agrarias, Seiasa
2009	FADE	Cátedra Cultura Directiva y Empresarial	11 empresas e instituciones
2009	ETSICCP	Cátedra Puerto de Valencia	Autoridad Portuaria de Valencia
2009	ETSII	Cátedra COIICV	C. O. Ing. Industriales Demarcación Valencia
2010	ETSII	Cátedra AIMPLAS	AIMPLAS
2010	ETSIAMN	Cátedra AINIA	AINIA
2010	ETSIT	Cátedra Das Photonics	Das Photonics
2010	ETSIIINF	Cátedra Gedestic	Gedesco
2010	ETSII/ETSA	Cátedra Municipios Sostenibles	Diputación de Valencia
2011	ETSII	Cátedra RENFE	RENFE Operadora
2011	EPSA	Cátedra ACAL	Abogados y Consultores de la Admón. Local
2011	EPSIAMN	Cátedra Tierra Ciudadana	Fundación Charles Leopold Mayer
2011	EPSIAMN	Cátedra GASTAD	Residencias Universitarias
2011	ETSID	Cátedra FULTON	FULTON
2011	EPSIAMN	Cátedra Bayer Cropsciencie	Bayer Cropsciencie
2011	ETSID	Cátedra PROSEGUR	PROSEGUR
2012	ETSICCP	Cátedra CSA, Construcción Sostenible y Avanzada	Edificaciones Castelló



11

OFICINA ALUMNI UPV

sie
memoria
actividades 12



12.1. Presentación

Durante el año 2010, el Rectorado encargó a la Dirección Delegada de Empleo, ahora Vicerrectorado de Empleo y Acción Social, la puesta en marcha de un servicio universitario para los antiguos alumnos de la Universitat Politècnica de València.

Como resultado de los trabajos realizados para el cumplimiento de aquel encargo, el 23 de junio del 2011, el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València aprueba el reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de Alumni UPV (BOUPV 06/2011 Núm. 50).

El 29 de mayo de 2012 el Consejo de Gobierno de la UPV aprueba la propuesta de modificación parcial del Reglamento para la creación y regulación del funcionamiento de Alumni UPV (BOUPV 05/2012 Núm. 60).

Alumni UPV es un servicio universitario, que surge con el objetivo de promover y mantener vínculos dinámicos y permanentes con los antiguos alumnos que quieren seguir participando en las activida-

des de la Universitat y contribuir activamente a su proyección. Es, además, una plataforma para mantener la relación de los titulados con sus escuelas o facultades, y con sus compañeros de estudios.

12.2. Actividad

Durante los primeros meses de trabajo se realizaron reuniones con los distintos servicios universitarios de la UPV para establecer las condiciones que éstos querían ofrecer al colectivo Alumni de la UPV. También se decidió extender al colectivo Alumni los beneficios (descuentos, etc.) que empresas y entidades ofrecen a la comunidad universitaria UPV.

Además se llevó a cabo tareas de búsqueda de información sobre otras oficinas Alumni en Universidades de gran prestigio.

Entre los objetivos cumplidos durante este recorrido tenemos:

Microweb:

Puesta en marcha de la Microweb y desarrollo de contenidos para hacer accesible la información y el contacto al colectivo alumni.

“A 31 de diciembre de 2012 se habían inscrito 16.679 Alumni

Registro Marca Alumni:

La Universitat Politècnica de València registra las Marcas de:

- Alumni UPV (Para diferentes Clasificaciones de NIZA)
- Oficina Alumni (Para diferentes Clasificaciones de NIZA)

La UPV entró a formar parte de la Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas el año 2011 y continúa en la actualidad.

Actividades promocionales:

■ Con la colaboración de los diferentes servicios de la UPV se realizó la grabación de los espacios breves de RAS i CURT en la UPVTV.

■ Asimismo, la TVUPV preparó el video de promoción de Alumni que se estrenó en el Acto de Presentación del 30 de mayo.

■ Entrevistas al Vicerrector de Empleo y Acción Social, J. Carlos Ayats en diferentes espacios de la TVUPV y periódicos de tirada nacional.

Durante este tiempo se ha contado con diferente **material promocional:**

- Cartón blanco y negro
- Trípticos, folletos, marca páginas, sobres, Roller,...

■ Bolígrafos

■ Bolsas

■ Mupis

■ Carteles

Para realizar el registro en Alumni, inicialmente, los usuarios debían acudir personalmente a la oficina y rellenar una ficha de inscripción. A finales de noviembre de 2011 se puso en marcha una aplicación para realizar el registro a través de la web. A 31 de diciembre de 2012 se habían inscrito 16.679 Alumni.

Durante el curso 2011/2012 se presentó por parte del Vicerrector de Empleo y Acción Social, J. Carlos Ayats, la Oficina Alumni en los siguientes centros (ETSII, ETSIT, EPSA y ETSID).

Alumni participó en el Foro Empleo con la labor divulgativa de este servicio, contando este año con un espacio donde los usuarios podían registrarse en Alumni.

El pasado 28 de mayo de 2012 tuvo lugar la firma protocolaria de las Adendas de los convenios con diferentes Colegios Profesionales, que recogen la posibilidad de realizar el registro de los colegiados que lo soliciten en Alumni, obteniendo la acreditación de Alumni de la UPV que les permite el acceso a los diferentes servicios de la UPV.

El 30 Mayo del 2012 tuvo lugar el Acto de Presentación de Alumni y de su Junta Directiva en el Paraninfo de la UPV. A la que asistieron una representación del Gobierno Valenciano, el presidente del Consejo Social de la UPV, el rector de la UPV, el presidente de la Federación de Alumni España y el presidente de Alumni. Durante el Acto, el rector hizo entrega del nombramiento a los miembros de la Junta Directiva.

El primer boletín electrónico se envió en julio de 2012 y la previsión es enviarlo trimestralmente.

El 19 de diciembre la junta de gobierno del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales formalizó su inscripción en Alumni.

El acto contó con la participación del rector de la UPV, **Juan Juliá**; el vicerrector de Empleo y Acción Social, **J. Carlos Ayats**, el vicerrector de Relaciones Internacionales y Cooperación, **Juan Miguel Martínez**, el director de la ETS de Ingeniería del Diseño, **Enrique Ballester**, el decano del Colegio Oficial de Ingenieros Técnicos Industriales de Valencia, **Jose Luis Jorrín** y los miembros que componen la junta de gobierno del Colegio.

12.3. Servicios que ofrece Alumni

Alumni ofrece múltiples servicios y ventajas a sus miembros:

Cuenta de correo electrónico: Se mantiene la cuenta de correo con capacidad de 300 Mb y se crea un nuevo alias "usuario"@alumni.upv.es.

Intranet de la Universitat Politècnica de València, a través de la cual se puede acceder a información personal, académica, así como a diferentes servicios.

Acceso a Servicios de la Universitat Politècnica de València tales como Deportes, Biblioteca, Servicio Integrado de Empleo, Centro de Formación Permanente, etc. en las condiciones que establezcan en cada momento para el colectivo Alumni.

12.4. Participación en actividades con antiguos alumnos de otras universidades.

Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas.

Alumni UPV forma parte de la Federación de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas desde el 2011.

“ El 30 Mayo del 2012 tuvo lugar el acto de presentación de Alumni y de su Junta Directiva



Asistimos el 31 de mayo y el 01 de junio de 2012 al XVI Encuentro de Asociaciones de Antiguos Alumnos y Amigos de las Universidades Españolas, la sede del encuentro fue la Escuela de Organización Industrial en Madrid.

