

Resum

Els últims anys han mostrat una transformació a l'entorn de les organitzacions, cosa que les ha impulsades a fer canvis en les formes de gestionar els recursos de què disposen per poder garantir la seua permanència i així poder prestar un servei a la societat. Els llocs de treball i les noves formes d'establir les relacions treballador-organització han menat a una demanda de canvis en el perfil professional, major flexibilitat i capacitat d'adaptació. Tradicionalment l'èxit laboral ha estat associat a un lloc de treball de llarga durada, que permet tenir un nivell d'ingressos adequat i un estatus d'acord amb la professió. Tot i que aquest és un concepte molt vàlid i important, també és cert que hi ha altres raons que fan que una persona se senta reeixida laboralment.

Aquesta recerca té com a objectiu l'estudi del paper dels titulats universitaris dins de les organitzacions i el seu èxit professional. L'anàlisi es va fer considerant variables relacionades amb els conceptes teòrics d'èxit objectiu i subjectiu, el rol al lloc de treball i les competències i els valors laborals, i a més es va fer una comparació entre professionals universitaris europeus i llatinoamericans.

Amb aquest objectiu, en la primera part es presenten els objectius de la recerca i la justificació, i s'estructura el marc teòric de referència per al plantejament de la recerca.

En la segona part es proposa el model teòric que després s'analiza empíricament. Per a aquesta anàlisi empírica s'han utilitzat dades de dos projectes de seguiment de graduats universitaris, els projectes Reflex i Proflex, que han permès ampliar el coneixement sobre els estudis superiors, l'ocupació i les competències dels graduats universitaris d'Europa i de l'Amèrica Llatina.

En la tercera part es presenta l'anàlisi descriptiva i una comparació per àrea geogràfica, a més del procés de validació del model de recerca i un breu resum dels resultats obtinguts, entre els quals cal destacar els següents:

a) Hi ha proves que permeten afirmar que l'èxit laboral objectiu i l'èxit laboral subjectiu estan relacionats. L'anàlisi conjunta amb el rol al lloc de treball, les competències personals i requerides, així com altres característiques del treball, elements que s'anomenen també *valors laborals*, amplien la visió de l'èxit laboral.

b) Els titulats universitaris d'Europa i l'Amèrica Llatina exerceixen el seu rol professional i estan ben posicionats en el mercat laboral de cadascun dels seus països.

c) La sobrequalificació en competències afecta la percepció positiva o negativa que es té de l'èxit laboral des dels dos components que comprèn, l'èxit objectiu i subjectiu.

Paraules clau: Èxit laboral, èxit professional, èxit objectiu, èxit subjectiu, rol professional, competències, valors laborals.