



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



FACULTAD DE ADMINISTRACIÓN Y
DIRECCIÓN DE EMPRESAS. UPV

La aportación del sector extractivo minero al Desarrollo Humano: El caso de Rio Tinto en Weipa

Curso 2014/2015

Grado en Administración y Dirección de Empresas

Autor: José Luís Barrera Gabaldón

Tutor: José Félix Lozano Aguilar

Valencia. Septiembre de 2015

Resumen

En los últimos años ha crecido el interés por parte de las empresas por las prácticas éticas y las iniciativas que fomenten la Responsabilidad Social Empresarial. Esto se debe a que las compañías han tomado conciencia de la importancia de hacer suyas las preocupaciones sociales y las preocupaciones ambientales de sus stakeholders.

El objetivo de nuestro trabajo es analizar la aportación del sector minero al Desarrollo Humano en las minas que tiene la compañía Rio Tinto en Weipa (Australia). Para medir esta aportación consideraremos la forma en que la empresa trata a los aborígenes australianos.

Comenzaremos estudiando el Desarrollo Humano mediante la presentación del Programa de las Naciones Unidas Para el Desarrollo. En segundo lugar hablaremos de la RSE presentando una serie de iniciativas internacionales sobre la materia y relacionándola con el Desarrollo Humano. Continuaremos con un breve análisis del sector extractivo minero y de la compañía Rio Tinto. Para terminar con el caso de análisis sobre Weipa.

Palabras clave: Desarrollo Humano, Rio Tinto, Aborigen Australiano, Weipa, Sector Extractivo Minero, Responsabilidad Social Empresarial.

Abstract

In recent years there has been growing interest among companies for ethical practices and initiatives to promote Corporate Social Responsibility. This is because companies have become aware of the importance of his social and environmental concerns of his stakeholders.

The aim of our study is to analyze the contribution of the mining sector to Human Development in the mines that has the company Rio Tinto in Weipa (Australia). To measure this contribution we are going to consider how the company treats the Australian Aborigines.

We begin studying human development with the presentation of the United Nations Development Programme. Secondly we talk about CSR showing a serial of international initiatives on the subject and relating to human development. We continue with a brief analysis of the mining sector and the company Rio Tinto. To conclude with the analysis of the case about Weipa.

Key words: Human Development, Rio Tinto, Australian Aborigines, Weipa, Mining Sector, Corporate Social Responsibility.

Índice

1 INTRODUCCIÓN	1
2 DESARROLLO HUMANO	2
2.2 Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo	5
2.2.1 Objetivos del Milenio.....	10
2.2.2 Índice de Desarrollo Humano	12
2.2.3 Informe Anual de Desarrollo Humano	16
3 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.....	20
3.1 Relación entre la Responsabilidad Social Empresarial y el Desarrollo Humano	23
3.2 Iniciativas éticas internacionales.....	25
4 SECTOR EXTRACTIVO MINERO	30
4.1 El sector minero en la actualidad	32
4.2 Evolución precios de las materias primas	33
4.3 Asociación de empresas mineras.....	35
5 RIO TINTO GROUP	38
5.1 Historia de Rio Tinto.....	38
5.2 Información empresa.....	42
5.3 Situación económica	44
5.4 Estrategia empresarial del grupo Rio Tinto.....	45
5.5 Desarrollo sostenible en Rio Tinto Group.....	47
6 EL CASO DE RIO TINTO EN WEIPA.....	52
7 CONCLUSIONES	72
8 BLIBLIOGRAFÍA	75
9 ANEXOS.....	84
9.1 Objetivos de Desarrollo Sostenible.....	84
9.2 Tabla IDH.....	85

Índice de Ilustraciones

Ilustración 1: Logotipo PNUD	5
Ilustración 2: Tasa de alfabetización en África por generación	8
Ilustración 3: Población por debajo del umbral de la pobreza	18
Ilustración 4: Relación entre adquisición de capacidades y edad	19
Ilustración 5: Logotipo United Nations Global Compact	25
Ilustración 6: Logotipo Global Reporting Initiative	28
Ilustración 7: Evolución precios de las materias primas 2003-2011	34
Ilustración 8: Logotipo ICMM.....	36
Ilustración 9: Logotipo original Rio Tinto Company Limited	39
Ilustración 10: Calcinación de mineral al aire libre en las minas de Rio Tinto	40
Ilustración 11: Logotipo Rio Tinto.....	43
Ilustración 12: Mapa de Australia con la situación de Weipa	53
Ilustración 13: Mapa de la zona de Weipa	54
Ilustración 14: Muelle 1 del puerto de Weipa	58
Ilustración 15: Logotipo de Comalco.....	64
Ilustración 16: Trabajadores de Rio Tinto charlan con aborígenes	68
Ilustración 17: Pirámide de estrategias de empleo de Rio Tinto en Weipa	69

Índice de Tablas

Tabla 1: Grupos que forman el IDH según su coeficiente	15
Tabla 2: Qué es el Pacto Mundial	27
Tabla 3: Población de Weipa, Queensland y Australia.....	55
Tabla 4: Diez primeros y diez últimos países en coeficiente de IDH	86

La aportación del sector extractivo minero al Desarrollo Humano: El caso de Rio Tinto en Weipa

1 INTRODUCCIÓN

Con la realización de nuestro trabajo de Fin de Grado queremos realizar un análisis para saber la aportación del sector extractivo minero al Desarrollo Humano. Para ello estudiaremos el caso de la multinacional anglo-australiana Rio Tinto Group en Weipa (Australia).

Ya se han realizado algunos informes sobre la aportación del sector minero en otros lugares del mundo. Como el que publicó la Comisión Económica para América Latina y el Caribe en 2008 sobre la aportación al Desarrollo Humano en la región chilena de Antofagasta. (Jeannette Lardé, 2008)

Pese a que lo normal para estudiar la aportación al Desarrollo Humano sería trabajar con un caso de un país en vías de desarrollo. Nosotros hemos seleccionado Australia que es el segundo país del mundo en el Índice de Desarrollo Humano.

Nuestra elección se debe a una particularidad que presenta este país y es la población aborigen australiana. Una población que ha sido marginada durante la historia y sobre la que se han cometido muchos abusos. Queremos conocer con nuestro análisis como afectan las políticas que lleva a cabo Rio Tinto en materia de desarrollo a las comunidades presentes en Weipa y cómo afecta al desarrollo económico de la región. Todo ello con la finalidad de saber si la actividad de la industria ha mejorado el Desarrollo Humano en esta región australiana

Antes de realizar el caso de estudio queremos hablar sobre Desarrollo Humano y para ello presentaremos el concepto y la principal organización que se ha encargado de llevarlo por todo el mundo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. También hablaremos sobre la Responsabilidad Social Empresarial y cómo afecta al Desarrollo Humano. Nuestra intención es analizar el sector minero y ver los compromisos que se llevan a cabo para el desarrollo sostenible. Y en último lugar antes de realizar el análisis del caso de Weipa, haremos una descripción de Rio Tinto Group prestando especial atención a los compromisos y políticas que realiza la empresa para

fomentar prácticas éticas y Desarrollo Humano.

2 DESARROLLO HUMANO

La Real Academia de la Lengua Española define desarrollo como la “Evolución progresiva de una economía hacia mejores niveles de vida” (Real Academia Española, 2015) pero en nuestro caso le pondremos el adjetivo humano. Durante este capítulo hablaremos de la dimensión humana del mismo y de una de las organizaciones que trabaja para poder acabar con las desigualdades en todo el mundo, el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo.

Para poder hablar sobre Desarrollo Humano presentaremos dos definiciones sobre el concepto. La primera de ellas es del Premio Nobel de economía y profesor de la Universidad de Harvard, Amartya Sen y la segunda es la forma en que definió el Desarrollo Humano el Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo en su primer *“Informe sobre el Desarrollo Humano”*.

“El Desarrollo Humano, como enfoque, se ocupa de lo que yo considero la idea básica de desarrollo: concretamente, el aumento de la riqueza de la vida humana en lugar de la riqueza de la economía en la que los seres humanos viven, que es sólo una parte de la vida misma”. (Sen, 1998)

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo utiliza la siguiente definición del Desarrollo Humano en el primer *“Informe sobre el Desarrollo Humano”* en 1990 de la siguiente forma:

“El desarrollo humano es un proceso mediante el cual se amplían las oportunidades de los individuos, las más importantes de las cuales son una vida prolongada y saludable, acceso a la educación y el disfrute de un nivel de vida decente. Otras oportunidades incluyen la libertad política, la garantía de los derechos humanos y el respeto a sí mismo lo que Adam Smith llamó la capacidad de e interactuar con otros sin sentirse "avergonzado de aparecer en público”” (PNUD, 1990)

El concepto de Desarrollo Humano que podemos extraer de estas definiciones es relativamente nuevo ya que nació a finales de los años 80. La visión sobre este cambió en gran medida gracias a la innovadora visión que creó Amartya Sen. A lo largo de sus diferentes obras hizo hincapié en la importancia de asumir que el desarrollo debe ser un medio para que las personas puedan incrementar sus capacidades y no como una forma de generar valor económico. La publicación por

su parte del ensayo titulado *“Pobreza y hambruna: Un ensayo sobre el derecho y la privación”* en el año 1983 supuso un cambio en la manera de comprender el hambre. Esto se debe a que en el ensayo Amartya Sen defendía que el hambre no era causada por falta de alimentos sino por la desigualdad en la distribución de los alimentos. (Sen, 1983) Amartya Sen puso el foco en la desigualdad y como esta es generada por que las personas no son el centro del desarrollo.

De este modo se establecía como objetivo central del desarrollo aumentar las opciones de los seres humanos, es decir fomentar el lado humano del desarrollo. Esto se sumó a un nuevo punto de vista que defendía la importancia de invertir en las personas y no solo en activos. Se afirmaba que la inversión en la educación de las personas conseguiría al menos reportar los mismos rendimientos económicos que si se invirtiese en activos materiales.

Esta nueva forma de ver el desarrollo nació debido a las voces que existían en contra de la desigualdad, estas voces provenían de organismos como la Organización Internacional del Trabajo o el Banco Mundial y apostaban por la redistribución de los rendimientos invirtiendo en las personas. Hasta entonces se medía el desarrollo mediante indicadores económicos como el Producto Nacional Bruto, solo se entendía el concepto desde una idea puramente económica.

Con el valor económico situado en el centro del tablero de juego y las nuevas voces que querían conseguir que las personas cubriesen sus necesidades básicas se intentó solucionar el problema haciendo que el dinero llegase a las personas con recursos económicos más bajos.

Pero esta solución no era suficiente ya que con esta solución solo se consiguió más pobreza y mayor desigualdad. Las políticas que se habían desarrollado hasta ese momento no eran suficientes ya que a medida que aumentaba el crecimiento crecía la desigualdad. Dichas políticas trataban de realizar un ajuste estructural y conseguir estabilizar la desigualdad y que esta no avanzase pero no consiguieron su cometido.

Por ello a mediados de los 80 UNICEF propuso que se realizase un ajuste con rostro humano que pretendía situar en primer lugar a las personas y que estas no tuvieran problemas para acceder a la salud básica, los alimentos, la protección de la infancia y la educación.

Sería en ese momento cuando la propuesta de UNICEF se sumó a las voces que hablaban de desarrollo dando importancia a las personas y se comenzó a hablar de Desarrollo Humano.

A partir de 1990 se unió al Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo el reputado

economista Mahbub ul Haq que formalizó la apuesta por el Desarrollo Humano. En ese mismo año se comenzó a publicar el *“Informe sobre el Desarrollo Humano”* donde analizaba la evolución del Desarrollo Humano durante el año y desde donde se realizaban recomendaciones. El primer informe que se publicó tenía una idea muy clara y era que la verdadera riqueza de las naciones se encuentra en la gente, con ella se intentaba alejar en la medida de lo posible el extendido pensamiento de que desarrollo era igual a progreso económico.

Como vemos la intención de que las personas fuesen lo más importante del desarrollo estaba muy clara. La actual administradora del Programa destaca lo siguiente lo que se ha conseguido en durante estos años y como se han ido concienciando las personas sobre la importancia del Desarrollo Humano.

"Pero tal vez lo más importante es que esta visión del Desarrollo Humano ha tenido efectos profundos en una generación de autoridades responsables de la elaboración de políticas públicas y de expertos del desarrollo, incluidos numerosos integrantes del propio PNUD y de los demás organismos de las Naciones Unidas." (Clark, 2010)

Durante los últimos 20 años se ha trabajado para que el Desarrollo Humano avanzase en todo el mundo. Se han conseguido numerosos avances en campos como la esperanza de vida o la educación, además de importantes mejoras democráticas en países de todo el mundo. Aunque la desigualdad avanza a la misma velocidad que el progreso por lo tanto es muy importante que no se deje de trabajar ya que para nada se ha conseguido acabar con ella. Los países deben trabajar mano a mano con los diferentes programas que existen para eliminar las desigualdades, implementando nuevas políticas que consigan frenar la desigualdad y hacer frente a los problemas que provoca.

Hay que destacar que el enfoque del Desarrollo Humano es de vital importancia para comprender el mundo en que vivimos y poder aportar soluciones a los problemas que han surgido en este mundo globalizado. Este enfoque sirve para cualquier país del mundo sin tener en cuenta su situación económica ya que habla de personas y no de números.

No solo el PNUD trabaja para combatir desigualdades aunque en los últimos años ha sido el principal valedor y el difusor del concepto de Desarrollo Humano. Muchos gobiernos y Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo realizan un gran trabajo en la materia. Así como otros programas y organismos de las Naciones Unidas.

2.2 Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo

Como hemos comentado anteriormente el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo ha sido uno de los principales valedores y difusores del Desarrollo Humano a nivel mundial. Por este motivo creemos que es muy importante destacar el trabajo que realiza y analizar cuáles son sus principales herramientas en materia de Desarrollo Humano.



Ilustración 1: Logotipo PNUD

Fuente: www.pnud.org

El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (de ahora en adelante PNUD) es el principal organismo de las Naciones Unidas en materia de Desarrollo Humano. El PNUD tiene la intención de promover cambios y unir a países con los conocimientos, los recursos y la experiencia que son necesarios para ayudar a que las personas consigan una vida mejor.

La sede central de este programa se encuentra en Nueva York aunque como su acción es a nivel mundial cuenta con delegaciones en más de 130 países. Actualmente las actuaciones del PNUD se realizan en 177 países alrededor del mundo. La cifra de países en los que trabaja el PNUD nos indica la magnitud del trabajo que realiza. (PNUD, 2015)

Fue creado por la Asamblea General de las Naciones Unidas tras la decisión de fusionar el Programa Ampliado de Asistencia Técnica y el Fondo Especial para el Desarrollo en el año 1965 y desde ese año trabaja para conseguir cumplir sus objetivos. Podemos decir que la principal meta del PNUD es disminuir las desigualdades que existen en el mundo. Para poder conseguir esta meta el

PNUD tiene la intención de ayudar a los países en los que trabajan a mejorar y encontrar soluciones a los desafíos que generan estas tres cuestiones: (PNUD, 2015)

- Desarrollo sostenible
- Gobernanza democrática y mantenimiento de la paz
- Clima y resiliencia a los desastres naturales

El trabajo que realiza el PNUD para hacer frente a estos desafíos siempre se hace desde el enfoque del Desarrollo Humano, en defensa de los derechos humanos y contando con el fomento de la igualdad de género como uno de sus pilares básicos. Gracias a la experiencia tanto teórica como práctica que ha ido adquiriendo el PNUD durante sus 50 años de trabajo consigue grandes objetivos en los campos que hemos comentado anteriormente. Estos son algunos de los resultados que se han conseguido durante el año 2013. (PNUD, 2014)

- Creación de 6,5 millones de empleos.
- Ampliación del acceso a la justicia en 117 países a más de 4 millones de personas.
- Equilibrar el uso de los recursos naturales en 250 millones de hectáreas.
- Protección social incluyente para 15 millones de personas.
- Acceso a retrovirales para 1,3 millones de personas.

Estas cifras pueden ayudarnos a valorar el trabajo que se realiza a escala mundial, se trata de un trabajo duro debido a la gran magnitud de los desafíos a los que se enfrenta el PNUD pero durante los últimos 20 años se han conseguido resultados significativos. La labor que se realiza tiene unas necesidades económicas muy elevadas debido a sus características.

El presupuesto con el que cuenta el PNUD tiene a grandes rasgos dos fuentes de financiación diferenciadas. La primera de ellas son los fondos que aprueba la Asamblea de las Naciones Unidas con destino a las actuaciones que se realizan mundialmente. La segunda fuente de financiación son las donaciones, estas son muy importantes ya que sirven para complementar los fondos aprobados por la Asamblea. Las donaciones se pueden realizar con destino a un programa en concreto o al PNUD, son de vital importancia ya que la actuación en más de 170 países conlleva unos costes muy altos.

Llegados al punto sobre la financiación nos gustaría llamar la atención en este apartado sobre la drástica reducción que se ha dado en los programas destinados para la cooperación al desarrollo impulsados por países debido a la crisis económica. Por ejemplo España redujo en 1.294 millones la cantidad que aportaba a dichos programas en el año 2012.

Estos fondos son muy importantes ya que aunque no forman parte del PNUD complementan muchas de las acciones que este realiza. Pese a ello todavía quedan datos para la esperanza ya que en los países con un mayor grado de desarrollo cada día existe un mayor grado de concienciación, por ejemplo un estudio dice que cerca del 85% de la población de la Unión Europea está a favor de la cooperación para el desarrollo.

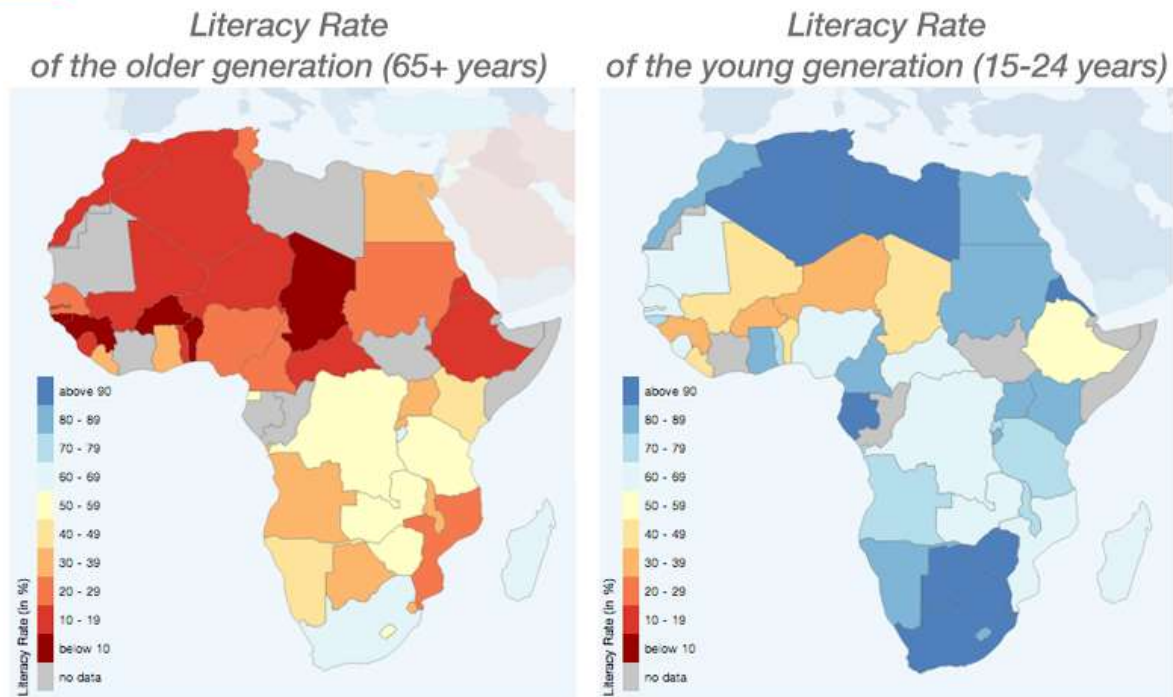
La acción que realiza el PNUD es de vital importancia para conseguir acabar con la desigualdad y construir un mundo más justo y sostenible. Desde este organismo se realiza una labor muy complicada ya que desgraciadamente tiene que actuar en 177 países alrededor del mundo y esto supone una gran utilización de recursos económicos y humanos.

Como parte de las actuaciones que lleva a cabo el PNUD creó un plan estratégico con el horizonte puesto entre los años 2014 y 2017. La creación de este plan responde a la necesidad de que las actuaciones sean distintas en un entorno global que está en continua evolución.

En este plan trianual la intención del PNUD es dotar de mayor valor a las acciones que realiza valiéndose de los cambios que se están produciendo en multitud de países, como la evolución de muchos países hacia sistemas más democráticos o la evolución de la disminución de la extrema pobreza. Como ejemplo de la evolución en los últimos años del Desarrollo Humano gracias a la acción del PNUD y de otros organismos podemos ver la información de la siguiente infografía.



Literacy Rate in Africa by Generation – Max Roser



The author Max Roser licensed this visualisation under a [CC BY-SA license](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/). You are welcome to share but please refer to its source where you find more information: www.ourworldindata.org/data/economic-development-work-standard-of-living/trends-in-africa
Data source: World Development Indicators

Ilustración 2: Tasa de alfabetización en África por generación

Fuente: www.ourworldindata.org/data/economic-development-work-standard-of-living/trends-in-africa

En este gráfico podemos ver la disminución del analfabetismo en África, como se observa este ha disminuido significativamente entre la generación de mayores de 65 años y los menores de 24. Esto es debido a varios factores como la evolución democrática de muchos de estos países o la ayuda internacional para el desarrollo con programas en contra del analfabetismo. Sin embargo aún queda mucho trabajo que realizar en el ámbito del Desarrollo Humano en este continente ya que como veremos posteriormente los 10 últimos países del índice de Desarrollo Humano que publica el PNUD son africanos. Por este motivo debemos concienciarnos de que queda mucho trabajo por realizar para mejorar las condiciones de vida de todo el mundo y reducir las desigualdades.

Aunque en la actualidad el desarrollo que se ha llevado a cabo tanto en África como en otros lugares corre peligro de irse al traste debido a las crecientes tensiones políticas y religiosas que se

están dando en los últimos tiempos.

Esta situación supone un reto para los logros obtenidos en los últimos años en el campo del Desarrollo Humano que no sabemos cómo podrá ser resuelto. En el plan trianual del PNUD se ha identificado cinco problemas claves para el desarrollo en los que se debe actuar. Los cinco problemas son: (PNUD, 2014)

- Erradicación de la pobreza
- Transición de socorro a desarrollo
- Resiliencia
- Equidad de género y empoderamiento de la mujer
- Desarrollo sostenible

También se baraja la idea de la creación de un sistema de las Naciones Unidas para el desarrollo para ayudar a los países en los que el PNUD está trabajando a adaptarse a los cambios que se producen en nuestro mundo. Con la intención de que estos puedan crear programas que les ayuden a hacer frente a la nueva realidad que vivimos.

La visión que incluye el programa en el plan es la siguiente:

“Ayudar a los países a lograr en forma simultánea la erradicación de la pobreza y una reducción significativa de las desigualdades y la exclusión.” (PNUD, 2014)

Desde el PNUD creen que pueden conseguir esta la visión y tienen expectativas de erradicar la extrema pobreza en los próximos años, así como conseguir avances en la reducción de la pobreza en general. Al tratarse de una visión muy ambiciosa van a organizar su labor en torno a un conjunto de resultados. De este modo tendrán una forma para medir los cambios que producirá el plan a nivel regional, obteniendo así una forma de verificar los logros obtenidos.

Este plan quiere mejorar las áreas de trabajo en las que actúa el PNUD adaptándolas a los nuevos tiempos y mejorándolas con los avances tecnológicos actuales. Quiere actuar en la forma en la que se trabaja para conseguir crear vías de desarrollo sostenible, la forma de apoyar los avances democráticos y generar mayor resiliencia en los países.

Por último se pretende crear nuevas cooperaciones entre los países emergentes en materias de desarrollo, también una mayor cooperación entre los países del hemisferio sur aumentando el

trabajo conjunto con el PNUD. Con la intención de que el Sistema de las Naciones Unidas para el Desarrollo mejore su posición y se adapte a un entorno global y cambiante.

2.2.1 Objetivos del Milenio

En septiembre del año 2000 la Declaración del Milenio fue aprobada por 189 países y rubricada por 147 jefes de estado en la Cumbre del Milenio de las Naciones Unidas. Del contenido de la Declaración del Milenio se extraen los ambiciosos ocho Objetivos del Milenio (ODM) que tienen su horizonte en el presente año 2015. Erradicar la pobreza extrema y el hambre. (PNUD, 2010)

1. Lograr la enseñanza primaria universal.
2. Promover la igualdad de sexos y el empoderamiento de la mujer.
3. Reducir la mortalidad de los niños menores de cinco años.
4. Mejorar la salud materna.
5. Combatir el VIH, la malaria y otras enfermedades.
6. Garantizar la sostenibilidad del medio ambiente.
7. Fomentar una alianza mundial para el desarrollo.

Los ODM representan la consecución de las necesidades y derechos básicos que representa el Desarrollo Humano. Estos cuentan con 21 metas cuantificables y están supervisados por 60 indicadores. Sirven como hoja de ruta a la hora de combatir la desigualdad para todos los países. (UNICEF, 2010)

Los países pobres se han comprometido a realizar esfuerzos para acabar con la desigualdad principalmente mediante la inversión en recursos que cubran las necesidades básicas de sus ciudadanos. El papel de los países ricos es muy importante ya que deben seguir apoyando los programas de cooperación internacional y no deben asfixiar a los países pobres con su deuda externa. Además no tienen que dejar de lado la desigualdad existente en sus propios países.

Durante los años en que han estado vigentes se han conseguido éxitos muy importantes en muchas de las materias que comprenden los Objetivos. Sobre todo en materias como reducción de la pobreza o empoderamiento de las mujeres. Esto es muy importante ya que a medida que los países avanzan en la lucha contra las desigualdades adquieren una experiencia que les sirve para continuar

en el progreso del Desarrollo Humano. (PNUD, 2014)

Pese a que se han llevado a cabo importantes progresos en la materia los Objetivos a algo más de un año para su fecha límite no se han podido cumplir. Pese a ello esto no supone un fracaso ya que desde que se realizó la Declaración del Milenio en el año 2000 han mejorado las condiciones de vida de muchas personas.

Como ejemplo en lo referente a la lucha contra el hambre en este momento hay 216 millones menos de hambrientos que en 1990, no se ha conseguido reducir a la mitad la cifra que era la intención del primer objetivo del milenio. Este dato es esperanzador, pero aún quedan 795 millones de personas pasando hambre en el mundo como destaca el informe *“El estado de la inseguridad alimentaria en el mundo 2015”*. (FAO, FIDA y PMA, 2015)

Este informe ha sido publicado por la Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO), el Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA) y el Programa Mundial de Alimentos (PMA). Este dato demuestra que es posible conseguir reducir las desigualdades pero se debe ser más ambicioso y aspirar a conseguir el hambre cero.

Los avances de los países para combatir la desigualdad y cumplir los Objetivos del milenio han tenido un progreso desigual. Esto se debe a que se han incrementado los conflictos y las crisis humanitarias y que hay algunas regiones que tienen mayor vulnerabilidad a la hora de sufrir desastres naturales.

El trabajo del PNUD en lo referente a los Objetivos del Milenio consiste en apoyar el cumplimiento de los mismos a nivel global, regional y local. Encargado principalmente de que los países cuenten con los medios necesarios para poder cumplirlos con políticas o programas que fomenten el desarrollo.

El PNUD también se centra en la publicación de informes y reportes sobre la evolución de los Objetivos y del desarrollo en general de todos los países donde actúa. De este modo se puede cuantificar cómo han evolucionado durante estos 15 años.

En el próximo mes de septiembre en Nueva York se decidirán los Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) que tendrán un horizonte puesto en el año 2030 y continuaran las pautas marcadas por los ODM en la lucha contra las desigualdades. Deberán acelerar el ritmo de progreso para conseguir hacer un mundo más justo y para ello contarán con las políticas y medios que se han

mostrado eficaces para perseguir los Objetivos del Milenio.

"Si realmente queremos crear un mundo libre de la pobreza y el hambre, debemos dar prioridad a invertir en las zonas rurales de los países en desarrollo, donde viven la mayor parte de las personas más pobres y hambrientas del mundo". (Nwanze, 2015)

Estas palabras del presidente de la FIDA, Kanayo F. Nwanze, dan una idea del rumbo que deben seguir las estrategias que se planteen para los ODS en la próxima reunión de septiembre. Ya existe una propuesta con 17 objetivos que podemos ver en el anexo 1 y será aprobada en la Cumbre Mundial del Desarrollo Sostenible. Estos objetivos continúan el trabajo que han realizado los ODM y la nueva agenda post-2015 debe continuar el trabajo que se ha realizado desde el año 2000.

"Este año, los líderes mundiales tienen la oportunidad sin precedentes de poner el mundo en la senda del desarrollo incluyente, sostenible y resiliente", Helen Clark, Administradora del PNUD, enero de 2015. (Clark, 2015)

La Administradora del PNUD con estas declaraciones quiere destacar la oportunidad que se vive con la agenda post-2015 ya que es el momento de continuar con el trabajo y de que los líderes demuestren que quieren ser ambiciosos en su lucha contra la pobreza. De su ambición y compromiso dependerá que el mundo mejore y que la desigualdad sea reducida. Si los líderes mundiales desaprovechan esta oportunidad se perderá una oportunidad muy importante para reducir la brecha entre ricos y pobres. El Secretario General de las Naciones Unidas Ban Ki-Moon publicó a finales del año pasado un informe llamado *"El camino hacia la dignidad para 2030"*, se trata de una recopilación de todos los informes y procesos que se han realizado para llegar hasta la agenda post-2015. (Ki-moon, 2015)

2.2.2 Índice de Desarrollo Humano

El Índice de Desarrollo Humano o IDH se fue incluido por primera vez en el *"Informe sobre el Desarrollo Humano"* publicado en el año 1990. Fue creado por que se quería señalar que las personas y sus capacidades debían ser criterios significativos a la hora de medir el desarrollo económico de un país. De este modo se añadía un punto de vista más humano a una forma de medirlo meramente económica.

El IDH cuenta con los datos de 187 países ya que hay países de los que no se tiene información

como por ejemplo Corea del Norte. Para incluir un país nuevo en el IDH es necesario que se obtengan datos para las tres categorías que forman el índice. Estos datos deben ser comparables fiables y recientes para que puedan ser utilizados.

La realización de este índice supone un gran esfuerzo por parte del PNUD debido a que hay que trabajar con agencias estadísticas nacionales y agencias internacionales de datos.

El PNUD define el índice de Desarrollo Humano de la siguiente forma:

“Medida resumen de los logros medios obtenidos en dimensiones clave del Desarrollo Humano: una vida larga y saludable, estar bien formado y tener un nivel de vida digno. El IDH es la media geométrica de los índices normalizados para cada una de las tres dimensiones” (PNUD, 2013)

Los componentes que forman el IDH son: (PNUD, 2013)

- Esperanza de vida al nacer
- Media de años de escolarización
- Expectativa de años de escolarización
- Producto nacional bruto per cápita

Como vemos los parámetros que forman el IDH se dividen en tres grupos, salud, educación y economía. Estos representan tres de las aspiraciones que se realizan con la apuesta por el Desarrollo Humano. Que las personas tengan una vida larga y con salud, que adquieran conocimientos y que dispongan de un nivel económico mínimo para subsistir.

Para el cálculo del Índice de Desarrollo Humano se establecen unos mínimos y máximos para cada parámetro. La esperanza de vida tiene un valor mínimo de 20 años y un valor máximo de 85 y el PNB per cápita tiene un valor mínimo de 100\$ y un máximo de 75000\$. Aunque este último valor solo es alcanzado por tres países de todo el mundo Qatar, Liechtenstein y Kuwait.

En lo que refiere a la educación se realiza una media entre los dos parámetros para calcular el IDH. Siendo el valor mínimo para ambos parámetros el cero y el máximo 15 y 18 para la media y la expectativa de escolarización respectivamente.

Con ellos se obtiene el valor del IDH por país, este se encuentra dentro de una escala del 0 al 1 siendo el cero el valor mínimo y uno el valor máximo. En la actualidad el valor medio del IDH mundial es de un 0,702. Por regiones la más desarrollada es Latinoamérica y el caribe con un valor

de 0.74 seguida de cerca por Europa y Asia Central con un 0.738. A la cola se sitúa el África subsahariana con un 0.502.

La creación de esta manera de medir el Desarrollo Humano parte de la idea de enfatizar en que la gente y sus capacidades deben ser el centro del Desarrollo Humano y el principal criterio para medirlo. Esto dejaría de lado la anterior forma de medir el Desarrollo Humano que solo tenía en cuenta para ello criterios económicos y dejaba de lado a la gente y la calidad de vida. Esto refleja la influencia del enfoque humano que hemos explicado con anterioridad ya que pone a las personas en el centro del debate dejando las exigencias económicas en un segundo plano.

La inclusión de nuevos parámetros en la forma de calcular el IDH nos permite hacer comparaciones que vayan más allá de lo estrictamente económico. Tenemos la oportunidad de comparar países que tengan idéntico PNB y que el que tenga un mayor valor en este parámetro este por debajo en el IDH.

En el anexo número dos tenemos una tabla con los diez primeros países en coeficiente de Desarrollo Humano y los diez últimos en este coeficiente. En la tabla podemos ver los diez primeros países en Desarrollo Humano, Noruega ocupa el primer puesto de la lista desde el año 1999 solo interrumpida por Islandia en los años 2005 y 2006. Si observamos los diez primeros puestos los ocho primeros se mantienen sin alteraciones y con un aumento del valor del Índice para todos ellos. Singapur ha entrado en el número nueve del IDH con una ascensión de tres puestos con respecto al año anterior. Se trata del país con mayor PNB per cápita de estos diez con un valor de 72.371\$, siendo la menor Nueva Zelanda con 32.569 \$. En esta última publicación se ha caído del Top-10 Suecia que ha pasado al puesto número 12.

Los primero puestos de Índice son muy estables y los cambios se deben principalmente a cambios en el PNB per cápita del país ya que el resto de los parámetros tienen mayor estabilidad.

En lo que respecta a los últimos lugares del IDH están cubiertos por países africanos en su totalidad, mientras que en los diez primeros países podemos encontrar de todos los continentes salvo África.

Desde la primera publicación del IDH en 1990 el último puesto siempre lo ha ocupado un país africano, este dato hace que nos demos cuenta del trabajo que queda por realizar en este continente y en todo el mundo. Queda la esperanza de que pese a que siguen en esas posiciones han mejorado con respecto al anterior año. Aunque los países más desarrollados siguen avanzando y eso hace que la brecha de desigualdad que existe se mantenga y no disminuya. Se están realizando mucho

trabajo para conseguir mejorar las condiciones de vida de las personas en estos países y es curioso que países con grandes recursos naturales tengan un PNB per cápita inferior a los mil dólares. Provocado por la existencia de empresas extranjeras dedicadas a la extracción de recursos naturales y a los problemas que existen como la corrupción, las guerras, las condiciones laborales y el contrabando. (PNUD, 2013)

El PNUD realiza otros índices para tratar temas que no abarca el IDH como el Índice de Desigualdad de Género (IGR) o el Índice de Pobreza Multidimensional (IPM). El PNUD clasifica a los países en función del grado de desarrollo que han alcanzado, aunque no se vale solo de los datos que se obtienen del IDH sino que también utiliza otros datos para realizarlo como el IGR o el IPM. Para el PNUD existen 49 países con un grado de desarrollo muy alto, 53 países con un grado alto, 42 países con un grado medio y finalmente 43 países con un grado de desarrollo bajo. En la siguiente tabla podemos ver la media del valor del IDH de los países que están en cada uno de los anteriores grupos para el año 2013 y 2012. Los datos muestran que el desarrollo ha mejorado para cada uno de los grupos aunque esa mejora no es significativa. (PNUD, 2014)

Grupos del IDH	IDH 2013	IDH 2012
Desarrollo Humano muy alto	0,890	0,889
Desarrollo Humano alto	0,735	0,733
Desarrollo Humano medio	0,614	0,612
Desarrollo Humano bajo	0,493	0,490

Tabla 1: Grupos que forman el IDH según su coeficiente

Fuente: <http://hdr.undp.org/en/content/table-1-human-development-index-and-its-components>

Este año por primera vez se ha separado al realizar el informe el valor del IDH entre hombres y mujeres. Nos gustaría destacar que en materia de género se han conseguido avances en muchos países, y ha habido un logro destacable para la igualdad de género ya que hay 16 países en los que

el valor del IDH es igual o mayor para las mujeres que para los hombres. Los principales motivos son que las mujeres alcanzan en estos países un mayor grado de estudios y que la esperanza de vida es significativamente mayor que la de los hombres. Los países son: Barbados, Bielorrusia, Argentina, Eslovaquia, Estonia, Eslovenia, Rusia, Finlandia, Letonia, Kazajistán, Lituania, Mongolia, Polonia, Suecia, Uruguay y Ucrania. Si analizamos los datos del Informe Anual las mujeres se encuentran un 8% de media por debajo de los hombres en lo que ha Desarrollo Humano se refiere. Aunque esta cifra puede variar en función del país del que estemos hablando ya que por ejemplo en Afganistán las mujeres solo llegan al 60% del valor de IDH de los hombres. Debemos resaltar que el principal factor que afecta a la desigualdad entre hombres y mujeres es el factor económico y esto se debe a que suelen estar por debajo en PNB per cápita.

2.2.3 Informe Anual de Desarrollo Humano

El Informe Anual de Desarrollo Humano lleva como título de su última publicación en el año 2014 “Sostener el Progreso Humano: Reducir vulnerabilidades y construir resiliencia”. Se trata de un informe que se viene publicando de forma anual desde el año 1990, año en que se publicó por primera vez.

Este informe es el más importante en materia de Desarrollo Humano y en él se habla sobre su evolución durante el año anterior en todos los países del mundo. Junto a él se publican otros índices de los que ya hemos hablado como el Índice de Desarrollo Humano o el Índice de Desigualdad de Género. (PNUD, 2014)

En su última publicación centra su mensaje en la importancia de afianzar los logros obtenidos durante estos años aunque muchos de estos pueden no tener la suficiente fortaleza para mantenerse debido a la inestabilidad que se vive en algunos lugares del mundo. Se hace hincapié en que en la Agenda post-2015 se deben incluir objetivos que hagan reducir las vulnerabilidades no solo llegar a cubrir las necesidades básicas. Porque tan importante es cubrirlas como poder mantenerlas una vez se han obtenido.

El premio nobel de economía Joseph Stiglitz habla en el capítulo cuatro del informe de la siguiente forma sobre las vulnerabilidades:

“Las vulnerabilidades tienen diversas causas y consecuencias. Reducir la vulnerabilidad es un elemento clave en cualquier agenda que busque mejorar el Desarrollo Humano. Pero si queremos tener éxito en la reducción de las vulnerabilidades, necesitamos abordarlas desde una perspectiva sistémica global.” (Stiglitz, 2014)

Como vemos la reducción de las vulnerabilidades es clave para el Desarrollo Humano pero va a suponer un esfuerzo global en el que no solo el PNUD debe actuar. Para poder lograrlo los gobiernos de los países, las ONG y el resto de organismos deben tener claro cómo actuar en esta materia. Un buen momento para crear una pauta común para conseguir el fortalecimiento de las vulnerabilidades es la cumbre que tendrá lugar en septiembre de este año para trabajar los Objetivos del desarrollo sostenible.

Con respecto a la inestabilidad esta está muy presente ya que en el mundo al menos 1500 millones de personas residen en países en los que hay conflictos. Estos conflictos han causado una cifra de desplazados de 45 millones de personas, y esto va a más ya que los conflictos que se están produciendo en el presente año van a provocar un aumento de los desplazados y refugiados, que en el año 2012 alcanzaron la cifra de 15 millones de personas. Según datos de Unicef en el conflicto que está sucediendo en Yemen 20 millones de personas están necesitando ayuda humanitaria lo que supone un 80% de la población y solo este conflicto ha provocado un millón de desplazados internos. Más de 12 millones de personas están teniendo problemas para acceder a alimentos y cerca de 15 millones no tienen acceso a la sanidad, estos datos deben ayudarnos a comprender la volatilidad de muchos de los logros que se alcanzan debido a las vulnerabilidades.

Pero no solo los conflictos provocan causas de inestabilidad, las crisis financieras que se ceban principalmente con las personas con menores recursos están haciendo que aumente la desigualdad en los países más desarrollados.

El Informe presenta una cifra de 1500 millones de personas que no tienen acceso a las necesidades básicas como educación, agua potable, electricidad o salud. En el siguiente gráfico veremos como más de un 20% de la población mundial se encuentra en situación de pobreza económica y dispone de menos de 1,25 dólares al día, cerca del 30% de la población vive con entre 1,25 y 2,50 y prácticamente el 50% de la población vive con más de 2,5 dólares.

Esta situación nos deja con el 20% de la población mundial en una situación de pobreza extrema y

aunque parece un dato esperanzador debido a que se ha reducido a la mitad desde el año 1990. Esta situación nos indica que todavía queda mucho trabajo por realizar para conseguir erradicar la pobreza extrema. Esto debe suponer la realización de un esfuerzo para reducirla dentro de la Agenda post-2015.

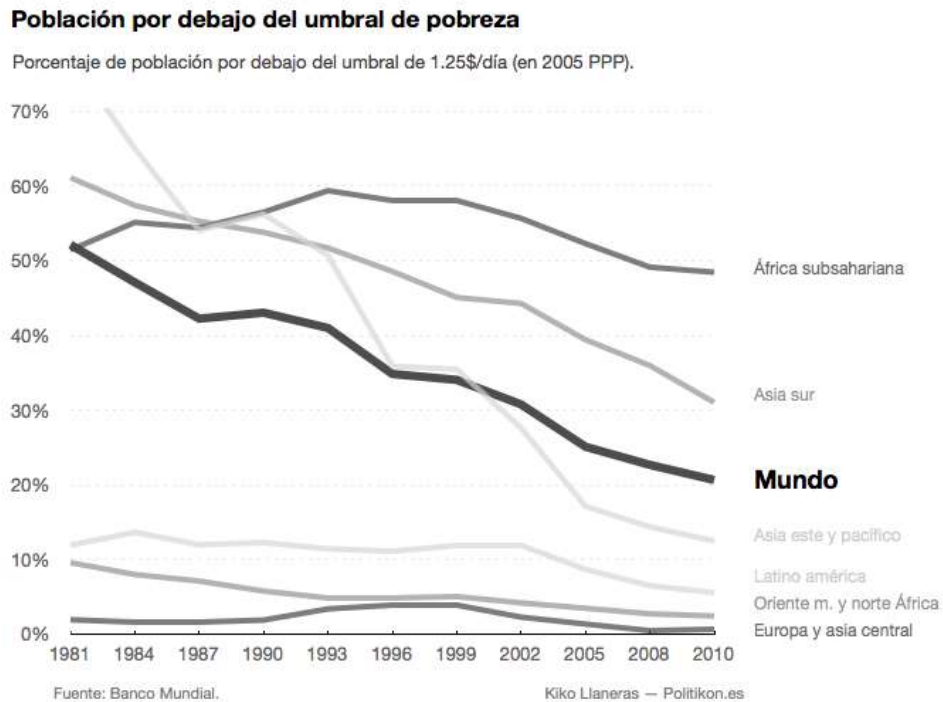


Ilustración 3: Población por debajo del umbral de la pobreza

Fuente: www.politikon.es

En el gráfico sobre la población por debajo del umbral de la pobreza podemos ver la evolución mundial de la pobreza extrema. Podemos ver como la proporción se ha reducido a la mitad desde los años ochenta lo cual es un dato muy importante. Aunque también podemos ver como la pobreza sigue siendo un problema en gran parte del mundo, prestando gran atención al África subsahariana donde prácticamente la mitad de la población vive con menos de 1,25 dólares al día.

El gráfico también muestra un dato muy importante y es la desigualdad que existe en el mundo, como se puede observar en Europa la pobreza extrema es prácticamente y en otras áreas geográficas representa más del 30% de la misma.

Además la situación es también preocupante para 800 millones de personas que han conseguido

salir de la pobreza extrema pero están en riesgo de volver a ella. Es aquí donde se reclama una mayor apuesta por reducir las vulnerabilidades para que no se esfumen los logros que tanto esfuerzo ha costado obtener.

Desde el PNUD se defiende que la inversión en educación es clave para reducir la desigualdad y que las personas adquieran capacidades que les harán tener una mayor calidad de vida. En el Informe se defiende la inversión en edades tempranas ya que esto da unas mejores perspectivas de futuro.

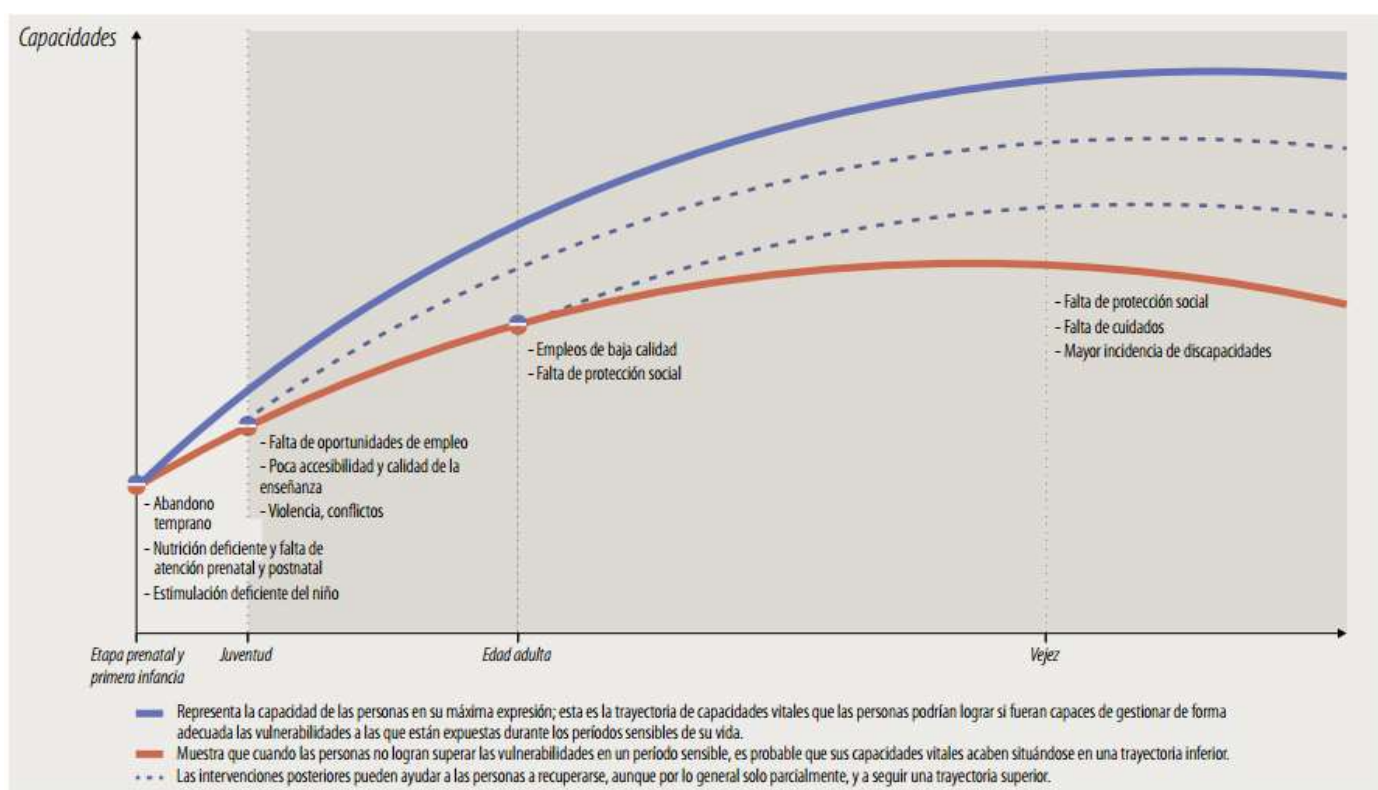


Ilustración 4: Relación entre adquisición de capacidades y edad

Fuente: Informe sobre Desarrollo Humano 2014

En el anterior gráfico podemos ver la relación entre adquisición de capacidades y edad. La línea azul representa la capacidad máxima que se puede obtener en el caso de que las personas pudiesen gestionar de una forma adecuada las vulnerabilidades que se presentan a lo largo de su vida. Las líneas discontinuas representan a donde se puede llegar si posteriormente se realiza una

intervención que hace puedan aspirar a una trayectoria de un nivel superior.

Y por último la línea roja representa la trayectoria que seguirá una persona que no logre superar las vulnerabilidades a las que se enfrenta a lo largo de su vida y su trayectoria será inferior.

Del gráfico podemos extraer la importancia de que una persona consiga cubrir sus necesidades básicas para poder adquirir una serie de capacidades que le harán tener una vida mejor. Esto va en línea con lo que quiere destacar el informe este año y son las vulnerabilidades, ya que es muy importante reducirlas para que la calidad de vida de las persona aumente.

Khalid Malik el principal autor del informe explica de esta forma lo que es la resiliencia en el primer capítulo del informe:

“La resiliencia humana consiste en eliminar las barreras que impiden que las personas puedan actuar con libertad. Consiste también en permitir que los grupos más desfavorecidos y excluidos puedan expresar sus preocupaciones, sean escuchados y sean agentes activos en la definición de su propio destino.” (Malik, 2014)

Como vemos la resiliencia tiene mucha relación con las vulnerabilidades debido a que si aumentamos la resiliencia de las personas estas estarán más preparadas para poder afrontar los retos que tendrán a lo largo de su vida. Si construimos resiliencia estamos haciendo que las personas más desfavorecidas puedan salir adelante y adquirir las capacidades que hacen que puedan optar a una mejor trayectoria en un futuro. Pero lo más importante es que si aumenta la resiliencia se conseguirá que los progresos que se han realizado durante estos años para el progreso humano no caigan en saco roto. Porque como hemos comentado muchos de los logros para eliminar las desigualdades se encuentran en peligro de ir hacia atrás.

3 RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

En este capítulo vamos a hablar sobre la Responsabilidad Social Empresarial o RSE, comentaremos su importancia, los rasgos básicos que nos ayudan a comprenderla, su relación con el Desarrollo Humano y un par de iniciativas a nivel internacional que abogan por unas prácticas éticas y responsables a nivel de empresa.

Para comenzar nuestro capítulo sobre la RSE presentaremos una definición sobre el término que

hemos extraído del “*Libro Verde. Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*” que presentó la Comisión Europea en el año 2001. Una iniciativa mediante la cual se pretendía iniciar un debate sobre la materia que desembocara en un nuevo marco que persiguiese el fomento de la RSE. Este documento se centraba principalmente en las responsabilidades de las empresas en el ámbito social. Esto no fue solo una iniciativa si no un compromiso político para conseguir que la RSE llegue a todos los países de la UE. La Unión Europea apostó por la RSE ya que creía que era clave para cumplir uno de los puntos que se estableció en el Tratado de Lisboa en referencia a la economía. “*Convertirse en la economía basada en el conocimiento más competitiva y dinámica del mundo, capaz de crecer económicamente de manera sostenible con más y mejores empleos y con mayor cohesión social*”. (Comisión de las Comunidades Europeas, 2001)

La definición que hemos extraído para el concepto de RSE es la siguiente:

“La mayoría de las definiciones de la responsabilidad social de las empresas entienden este concepto como la integración voluntaria, por parte de las empresas, de las preocupaciones sociales y medioambientales en sus operaciones comerciales y sus relaciones con sus interlocutores” (Comisión de las Comunidades Europeas, 2001)

A la definición de RSE podemos añadir cuatro características que nos ayudan a comprender la profundidad de la misma. En primer lugar la **voluntariedad**, es decir las políticas que lleven a cabo las empresas ya sean sociales o medioambientales deben ser elección de la empresa. Nunca deben ser impuestas por ley, debido a que entonces no estaríamos hablando de RSE sino de acatar una ley.

En segundo lugar las medidas que se adopten deben tener **consistencia** temporal, las empresas deben realizar acciones que sean sostenidas durante el tiempo. No deben anunciar una medida y dejar de realizarla al mes siguiente, debe tener un plan de aplicación temporal.

En tercer lugar la **integración**, las iniciativas de RSE deben estar implementadas a todos los niveles de las empresas y en todos los lugares donde realiza sus actividades la compañía. Esto está muy relacionado con las multinacionales que operan en todo el mundo y en ocasiones no toman las mismas medidas en todos los lugares donde trabajan. Una compañía debería aplicar las mismas políticas de RSE en su sede de una capital europea que en una empresa que forme parte del grupo en Bangladesh.

Y por último la **transparencia**, una de las características más importantes de la RSE ya que las

compañías deben estar dispuestas a dar información veraz sobre las prácticas que realizan. Lo correcto sería que los datos que ofrecen sobre sus prácticas fuesen veraces y auditables para poder verificarlos si fuera necesario.

La RSE perdigue que todas las partes que forman parte de las organizaciones estén satisfechas con las medidas que se adoptan. La aplicación de políticas internas de RSE mejora la convivencia, aumentan la productividad, mejoran la gestión del riesgo y mejoran la calidad del trabajo. En definitiva ayudan a crear un mejor clima laboral y que todas las personas que forman parte estén más contentas con su trabajo.

Tras hablar de sobre estas características nos gustaría destacar lo que creemos indispensable en la RSE. Nos referimos al compromiso de las empresas ya que estas son las que deben concienciarse de la importancia de llevar a cabo prácticas de fomento de la RSE. La participación de las empresas no debe ser por dar una buena imagen a los stakeholders si no que tiene que ser porque de verdad están comprometidas con las preocupaciones sociales y medioambientales. Probablemente el uso de la RSE como buena publicidad para la empresa es uno de los principales problemas a los que se enfrenta la RSE.

La aplicación de este tipo de medidas puede conllevar multitud de beneficios externos a las organizaciones. Al apostar por la RSE se mejora la opinión que tienen los potenciales clientes de la empresa, se consigue posicionar la marca con la apuesta por la sostenibilidad y hay una mejora de la imagen corporativa. Algunos gobiernos han incluido incentivos fiscales a las compañías que realicen políticas de RSE y por lo tanto es posible beneficiarse de ventajas fiscales. Pese a ello no debemos considerar la RSE como un sustituto de la legislación en las diferentes materias en las que actúa si no como un complemento de las mismas. Podemos pensar que el fomento de la RSE corresponde solo a las grandes empresas y aunque estas son en un mayor número las que aplican iniciativas en esta materia cada día más PYMES están sumándose a la RSE. Esto es algo muy importante ya que estas empresas son las que más contribuyen al empleo y las que mayores cambios pueden realizar a nivel local. (Comisión de las Comunidades Europeas, 2001)

Para finalizar nos gustaría destacar algunas ideas, la aplicación de la RSE recae en las organizaciones, es una iniciativa que busca crear la sostenibilidad en las organizaciones, es muy importante en la relación de las empresas con sus stakeholders y con el paso de los años se han

generado diferentes iniciativas a todos los niveles así como herramientas para su aplicación.

3.1 Relación entre la Responsabilidad Social Empresarial y el Desarrollo Humano

A continuación nos gustaría comentar la relación que existe entre la RSE y el Desarrollo Humano. Además queremos realizar un breve comentario sobre el Enfoque Neoliberal y el de Capacidades en lo que al Desarrollo Humano respecta.

Para hablar sobre dicha relación debemos fijarnos en las definiciones que hemos utilizado durante este trabajo para ambos conceptos. Cuando hemos dado la definición de Desarrollo Humano decíamos que se trataba de *“mejorar las condiciones de vida de los seres humanos”* y *“aumentar la riqueza de la vida humana”* y dentro de la definición de RSE que hemos comentado decíamos que se buscaba *“la integración de las políticas sociales”*. Es llegado a este punto donde encontramos la relación que existe entre ambos términos. El Desarrollo Humano se centra en mejorar la vida humana y la RSE en integrar las preocupaciones sociales en las actividades de las empresas.

En esta integración es donde podemos hablar del lado más humano de la RSE. Porque aunque hayamos apartado la vista del resto de preocupaciones que se pretenden integrar en las empresas mediante la RSE. Las preocupaciones medioambientales o las sociales se centran en lo mismo que las sociales, concienciar a las compañías de que deben preocuparse por cómo afectan sus acciones a las personas. Se trata de una concienciación sobre el esfuerzo que deben hacer las empresas por mejorar la vida, no solo de sus trabajadores si no de todas las comunidades en las que operan. De este modo las empresas tienen la oportunidad de generar un retorno a la sociedad con la finalidad de mejorarla.

Del concepto de RSE que hemos expuesto podemos extraer que esta puede ser utilizada como una herramienta para propagar el Desarrollo Humano por todo el mundo. Como comentamos anteriormente durante estos años se han obtenido muchos logros en cuanto a mejora de la calidad de vida de las personas a lo largo del mundo. Aunque también mencionamos que quedaba mucho trabajo por realizar y era necesaria una inversión cuantiosa y el trabajo conjunto de gobiernos e instituciones internacionales.

Es llegado a este punto donde queremos hablar de la utilidad de la RSE como herramienta para

fomentar el Desarrollo Humano. Ya que las empresas pueden llegar a donde los gobiernos e instituciones no pueden. La aplicación de medidas que fomenten la RSE no corresponde solo a las grandes empresas ya que las PYMES pueden hacer un trabajo muy importante a nivel local. Pero si las multinacionales integran los programas a todos sus niveles también llegarán a muchas partes del mundo.

Aunque la aplicación de la RSE como herramienta dependerá del enfoque que se le dé al Desarrollo Humano. Es por esto que nos gustaría realizar un breve comentario sobre dos enfoques que afectan al Desarrollo Humano, el Neoliberal y el de Capacidades. Queremos realizar este comentario ya que dependiendo del enfoque que le demos al Desarrollo Humano la utilidad de la RSE estará justificada o no.

Ambas corrientes difieren en la interpretación que hacen del Desarrollo Humano, la corriente neoliberal se centra en la dimensión económica del desarrollo frente al Enfoque de Capacidades que pone su objetivo en las personas y sus posibilidades reales de vida. La filósofa Martha Nussbaum dijo lo siguiente al respecto: *“Son las personas las que realmente importan; los beneficios son solo medios instrumentales para la vida humana.”* (Nussbaum, 2011)

Es en esta frase donde vemos la diferencia, la corriente neoliberal busca el beneficio económico y si a partir de ahí podemos obtener desarrollo bienvenido sea. En cambio el Enfoque de Capacidades busca que las personas sean lo importante, que el beneficio sirva para hacer crecer a las personas y no lo contrario.

Por lo tanto el uso de la RSE como herramienta como una herramienta para mejorar el Desarrollo Humano no es posible desde la corriente neoliberal ya que la RSE reinvierte parte de los beneficios de las empresas en cumplir con una serie de preocupaciones que tienen las compañías. Esto se debe a que desde esta corriente se trabaja para conseguir un beneficio económico y dicho beneficio contribuye al desarrollo por sí mismo.

Cuando hablamos de la RSE como herramienta se trata de que las empresas se impliquen con una serie de problemas que ellas mismas generan y otros que no generan. Esto último puede chocar con la mentalidad de mercado por la que las empresas solo existen para generar beneficios económicos. Pero cuando hablamos de las preocupaciones no nos referimos a que las empresas solo se centren en mejorar las condiciones de vida de las personas. Si no que gracias a su actividad pueden trabajar

para mejorarlo y si además ponen su grano de arena para que todo avance la situación de las personas será mejor. (LA APORTANCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL AL DESARROLLO HUMANO. UNA PROPUESTA PARA EL DEBATE, 2013)

3.2 Iniciativas éticas internacionales

Llegados a este punto nos gustaría destacar dos iniciativas éticas a nivel internacional que marcan unos estándares de comportamiento que cumplen cada vez un mayor número de empresas. Un número que se hace mayor a medida que aumenta la concienciación sobre la RSC en las compañías.

En primer lugar queremos hablar del **Global Compact o Pacto Mundial** que es una iniciativa que nació en 1999 de manos de Kofi Annan que era el Secretario General de las Naciones Unidas en ese momento.



Ilustración 5: Logotipo United Nations Global Compact

Fuente: www.unglobalcompact.org

Se trata de un acuerdo voluntario por el cual las empresas que se adhieren se comprometen a seguir los diez principios del Pacto en las materias de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción. El Global Compact está formado en la actualidad por más de 12000 participantes que se distribuyen a lo largo de 145 países. Las compañías que forman parte de esta iniciativa fomentan la creación de un mercado global que sea más justo, estable y equitativo. Los diez principios son: (Global Compact, 2014)

Derechos Humanos

1. Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos

Estándares Laborales

3. Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
5. Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

7. Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Anticorrupción

10. Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Estos diez principios son muy importantes ya que están creados para llevar a las empresas a una forma de actuación mucho más ética y sostenible. Unos principios muy ambiciosos pensados para que no sean solo unos compromisos si no que formen parte de las estrategias de negocio de las empresas adheridas. Desde el Global Compact se ofrecen una serie de herramientas para poder trabajar los principios ya que hay diversos modelos de implementación y de actuación.

La participación en el Pacto Mundial es totalmente voluntaria y nació con la intención de estimular el cambio y apoyar la búsqueda de un enfoque integro por parte de las empresas. Se trata de un marco de acción no de una obligación para los participantes. La incorporación al Pacto incluye dos objetivos, la incorporación de los diez principios en la actividad de la empresa allí donde se produzca y realizar actividades que apoyen los objetivos del Desarrollo Humano que defiende las Naciones Unidas.

Desde el Pacto Global no se vigila el cumplimiento de la iniciativa si no que son las propias empresas las que deben publicar en su informe anual un apartado en el que explican cómo apoyan la iniciativa y realizan un seguimiento del cumplimiento de los principios.

Anualmente el Global Compact presenta un informe en el que habla sobre las empresas que están adheridas y realiza un seguimiento de los diez principios así como la aplicación tanto a nivel regional como global.

Además de la implementación de los principios en las actividades de la empresa y de la publicación de los informes las compañías deben dar un apoyo público a la iniciativa y a sus principios. En la siguiente tabla podemos ver una comparación extraída de su web de lo que es y lo que no es el Global Compact.

El Pacto Mundial es ...	El Pacto Mundial no es...
Una iniciativa voluntaria para promover el Desarrollo Sostenible y la ciudadanía corporativa	vinculante jurídicamente
Un conjunto de valores basados en principios universalmente aceptados.	Un mecanismo para monitorear o juzgar el comportamiento de la empresa
Una red de empresas y otras partes interesadas.	Un estándar, sistema de dirección o código de conducta.
Una plataforma de aprendizaje e intercambio de experiencias.	Un organismo regulatorio o mecanismo de relaciones públicas.

Tabla 2: Qué es el Pacto Mundial

Fuente: <https://www.unglobalcompact.org/Languages/spanish/index.html>

La tabla anterior que hemos extraído de la página web del Pacto Mundial nos ayuda a comprender cuales son las principales características del mismo y cuáles no. Nos parece más importante destacar lo que no es ya que estamos hablando sobre una iniciática que no genera obligaciones jurídicas en sus participantes y todo el trabajo debe partir de la voluntariedad de las empresas.

La compañía Rio Tinto sobre la que hablaremos en los siguientes capítulos forma parte de la iniciativa Global Compact desde el 26 de Julio del año 2000. (United Nations Global Compact, 2015) La empresa forma parte del Pacto Mundial desde su inicio y realiza un reporte anual sobre el

cumplimiento de los 10 principios que forman parte de la iniciativa. Un informe que es accesible para todos los interesados en la página web de la compañía. (Rio Tinto, 2014) En el último informe publicado que tiene fecha del año 2013 podemos ver el grado de implementación de los diez principios. Se destaca particularmente que la empresa debe trabajar para reducir el impacto que produce sobre el cambio climático pese que la reducción de emisiones ha sido de un 17.3% mucho más del 6% que se había previsto. (Rio Tinto, 2014)

El compromiso de grandes empresas como Rio Tinto es muy importante ya que pueden servir de ejemplo para otras empresas y de este modo fomentar la adhesión al Pacto Mundial. El Pacto Mundial persigue unos objetivos muy básicos pero cuya consecución es muy importante para conseguir comportamientos más éticos por parte de las empresas y mejores condiciones laborales para los trabajadores.

Y en segundo lugar presentaremos el **Global Reporting Initiative (GRI)** que se define a sí mismo de la siguiente forma:

“Una organización internacional e independiente que se encarga de ayudar a las compañías, los gobiernos u otras organizaciones a comunicar el impacto de las actividades que realizan sobre problemas que afectan a la sostenibilidad como el cambio climático, derechos humanos o corrupción.” (GRI, 2002)



Ilustración 6: Logotipo Global Reporting Initiative

Fuente: www.globalreporting.org/Pages/default.aspx

Esta iniciativa afecta principalmente a la forma que tienen de realizar los informes sobre sostenibilidad empresas y otras instituciones. GRI comenzó en 1997 en EEUU y desde entonces las empresas que participan han realizado miles de reportes en más de 90 países. Si hablamos de las 250 empresas más grandes del mundo el 93% de estas realizan sus informes sobre sostenibilidad

usando las herramientas del GRI. (GRI, 2014)

La misión del GRI es la siguiente:

“Nuestra misión es capacitar a los tomadores de decisiones de todo el mundo, a través de nuestros estándares de sostenibilidad y de la red de múltiples partes interesadas, a tomar medidas hacia una economía más sostenible y mundial.” (GRI, 2014)

Como vemos en ella esta iniciativa tiene la intención de hacer que los diferentes actores que forman parte de la economía tengan unos estándares para poder comparar en materia de sostenibilidad. Sus principales objetivos son que los informes de sostenibilidad sean de calidad, con rigor y tengan utilidad. Los informes suelen tocar tres ámbitos de la empresa, social, económico y medioambiental.

El GRI establece los siguientes criterios para que un informe sea de calidad: (GRI, 2005)

- Transparencia
- Incluir a los stakeholders en el informe
- Datos veraces y auditables
- Datos expuestos relevantes
- Exactitud y neutralidad
- Comparabilidad con informes sucesivos
- Claridad

Con respecto a las empresas mineras estas compañías realizan sus informes de sostenibilidad siguiendo la guía G3 del GRI que tiene indicadores concretos para el sector minero. (GRI, 2005) Aunque las 21 empresas miembros del Consejo Internacional de Minería y Metales se han comprometido a realizar sus informes siguiendo la guía G4 a partir de los informes de sostenibilidad del año 2015. El ICMM ha colaborado en el desarrollo de esta guía y cree que es muy interesante el cambio ya que va a permitir a las empresas mineras centrarse en puntos importantes para su negocio y stakeholders a la hora de realizar los reportes sobre sostenibilidad.

Rio Tinto realiza sus reportes sobre sostenibilidad siguiendo las indicaciones de la iniciativa GRI. Para ello sigue el indicador G3 y los suplementos que hacen referencia al sector minero. Utilizan esta herramienta por que la compañía cree que es muy importante para que los stakeholders reciban

toda la información necesaria sobre la misma. La información que reciben trata sobre indicadores económicos, medioambientales, prácticas laborales y trabajo decente, derechos humanos, sociedad y responsabilidad de producto. (Rio Tinto, 2014)

Para el año 2014 el informe sobre sostenibilidad de Rio Tinto ha recibido la calificación A+, este valor nos indica que la empresa cumple con la mayoría de los indicadores que debe respetar al usar el GR3. Esto es muy importante ya que podemos destacar que la compañía da mucha importancia a comunicar sobre sostenibilidad y está comprometida con el tema. (GRI, 2014)

Además de dicho informe Rio Tinto presenta un reporte en el que podemos ver el cumplimiento de cada uno de los indicadores a los que se ha comprometido. Nos gustaría destacar algunos de los indicadores que la compañía no ha cumplido. Algunos no se cumplen ya que no se pueden asegurar al 100% su cumplimiento como el indicador EN19 que hace relación a la emisión de sustancias que perjudiquen a la capa de ozono. Otros indicadores no se cumplen en su totalidad debido a políticas de empresa confidenciales como el número de unidades de negocio que son analizadas para evitar casos de corrupción. Queremos destacar que en el tema en el que detectamos un mayor número de indicadores sin cumplir es en materia de prácticas laborales y esto encaja con algunas quejas que se han realizado en los últimos tiempos sobre Rio Tinto y que veremos más adelante. En el resto de materias solo se dan casos muy concretos de incumplimiento o ninguno. (Rio Tinto, 2015)

Por último nos gustaría destacar que lo que nosotros llamamos incumplimiento de acuerdo con la iniciativa GRI, Rio Tinto lo llama “no reportado” y da tres motivos para ello. Que no sea relevante, que sea de naturaleza confidencial y que se realizará en el futuro. Quizás sea el único punto negro para la compañía en este sentido pero creemos que es muy importante el compromiso por la sostenibilidad que se realiza por su parte.

4 SECTOR EXTRACTIVO MINERO

En este capítulo vamos a hablar sobre el sector extractivo, comentaremos cuál es su situación en la actualidad, su importancia en la economía de los países, la influencia que tiene la evolución de los precios de las materias primas y presentaremos el Consejo Internacional de Minería y Metales.

Para detallar el concepto de minería usaremos la definición que utilizó el Ministerio de Minas y

Energía del gobierno colombiano en su “*Glosario técnico minero*”.

“Ciencia, técnicas y actividades que tienen que ver con el descubrimiento y la explotación de yacimientos minerales. Estrictamente hablando, el término se relaciona con los trabajos subterráneos encaminados al arranque y al tratamiento de una mena o la roca asociada”. (Ministerio de Minas y Energía de Colombia, 2008)

La minería es una actividad que el ser humano ha desarrollado prácticamente desde sus inicios. Los primeros yacimientos que se han encontrado han sido datados en unos 43000 años. A las primeras Edades del hombre se la dado el nombre del mineral que se utilizaba durante esos tiempos, como por ejemplo la edad de bronce o la edad de hierro.

El ser humano ha continuado con la minería desde entonces hasta la actualidad aunque han cambiado los procesos que se han ido modernizando con los tiempos y se han ido descubriendo diferentes minerales. Dichos minerales han ido haciendo la vida más fácil al ser humano hasta la actualidad donde utilizamos muchos tipos para las tecnologías que utilizamos y desarrollamos.

En cuanto a los tipos de minería que existen podemos hablar de dos, minas subterráneas y minas a cielo abierto, cada tipo con un diferente impacto en el entorno. La elección del tipo de excavación que se realiza depende de factores geológicos del yacimiento, el tipo de mineral y de factores de tipo económico como el coste operativo, la mano de obra necesaria y los equipos que hay que implicar.

La actividad minera ha contribuido durante siglos al crecimiento de las economías, y en la actualidad ha servido como motor económico a los países en vías de desarrollo. La minería aporta diferentes beneficios a las economías ya que aumentan las exportaciones de los minerales, aumenta la inversión extranjera y mejora la fiscalidad. Gracias a la inversión extranjera los países reciben una cantidad de divisas que de otra forma no podrían conseguir. La fiscalidad mejora ya que las haciendas de los países con actividad minera obtienen grandes cantidades de dinero en forma de impuestos. (Gary McMahon, 2014)

La minería no solo aporta beneficios económicos si no que aporta infraestructuras, aunque en ocasiones estas son muy específicas y no pueden ser utilizadas para otras actividades. Se trata de una actividad que genera un alto nivel de empleo y además las empresas mineras contribuyen al desarrollo local.

Aparte de ser motores económicos de los países en vías de desarrollo también lo son de países considerados desarrollados como EEUU, Australia, Canadá o Chile. La dependencia del sector minero por parte de las economías de los países se considera significativa por parte del Consejo Internacional de Minería y Metales cuando el porcentaje de las exportaciones mineras sobre el total de exportaciones supera el 20%. La mayoría de los países en vías de desarrollo superan esta cifra lo cual es difícil en el actual ciclo que siguen los precios de las materias primas y que explicaremos más adelante. (Gary McMahon, 2014)

4.1 El sector minero en la actualidad

En la actualidad el sector minero ha sufrido un proceso de reforma que lo ha modernizado y lo ha hecho más eficiente. En las últimas décadas se han realizado muchos cambios que han modificado la forma de actuar de las empresas mineras. Las organizaciones han cambiado el enfoque sobre el que basan su actuación basándose en los criterios de sostenibilidad, rendimiento económico y eficiencia.

Desde que la concienciación por el impacto de las empresas mineras en su entorno ha aumentado, las empresas han creado planes para minimizarlo y afectar lo mínimo posible al medio ambiente. La apuesta realizada por las organizaciones por la RSE ha conseguido que las condiciones laborales para los trabajadores mejoren. La seguridad se ha incrementado aunque en algunas actividades que se realizan, existen riesgos que no se pueden controlar.

Dicha reforma ha conseguido que algunos países adopten leyes para ponerse al nivel de los países más desarrollados. De este modo han hecho mucho más atractiva la inversión privada para el sector minero. Estos cambios han provocado que en sus economías se generen diferentes fuentes de ingresos como los impuestos derivados de las actividades mineras, aumento de las exportaciones, creación de nuevos empleos o mejoras de las infraestructuras. Aunque se corre el riesgo de que las actividades mineras sean la única oportunidad de desarrollo de una zona y esta corra el peligro de desaparecer. Por ello desde instituciones como el Banco Mundial se insiste en que el enfoque sea de un grado integral con la realización de programas y políticas que creen desarrollo tanto a nivel local como en la minería en general. (Banco Mundial, 2013)

Pese a la reforma que ha vivido el sector minero, la situación que se está viviendo en muchos países no es la correcta ya que está proliferando la minería ilegal. Con ello no nos referimos a los diversos

conflictos que se han derivado de la minería como los famosos diamantes de sangre. Estamos hablando de que en países como Colombia se calcula que el 80% de las actividades son ilegales según fuentes gubernamentales, llegando a ser un negocio igual de rentable que el narcotráfico para algunos grupos. (PEÑA, 2015) Se trata de explotaciones en las que no se cumplen medidas de seguridad y salud, donde los trabajadores cobran sueldos míseros y se enfrentan a unas condiciones de elevado riesgo. Estos casos se están dando en multitud de países y el contrabando de minerales extraídos ilegalmente se está convirtiendo en un problema para muchos países que dependen de la minería. Ya que en dichas explotaciones no se cumplen cupos ni se respeta el impacto ambiental ni se lleva un control de lo extraído.

Estamos hablando de una situación que dista mucho de los grandes yacimientos de las principales empresas que han sido modernizados para ser más eficientes y menos peligrosos. En dichas minas se controlan los riesgos y los accidentes han descendido en número en los últimos años. Por lo tanto es importante controlar esta situación ya que con los cambios que se han dado en los últimos años se habían hecho muchos avances para hacer de la minería un sector seguro, moderno y eficiente.

4.2 Evolución precios de las materias primas

Uno de los principales factores para determinar si un yacimiento va a ser rentable para una empresa antes de empezar a operar en él es el precio de la materia que se va a extraer. Por ejemplo la empresa que vamos a analizar posteriormente tiene paralizado el proyecto de La Granja en Perú a la espera de la evolución de los precios. El sector minero tiene un comportamiento cíclico en lo referente a la evolución de los precios, alternando épocas de subida de precios y épocas de descensos. Las compañías deben tener las estructuras preparadas para estos cambios, el control de los costes es de vital importancia para evitar problemas en periodos de precios menores.

El último gran crecimiento en los precios de la mayoría de materias primas llegó entre los años 2002 y 2003 y fue el ascenso más importante desde los años ochenta del siglo anterior. Principalmente se debió a al aumento de la demanda de materias por China y otros países emergentes y a que los inversores utilizaron los mercados de futuros como refugio. Los países mineros pudieron resistir este aumento de la demanda gracias a que la mayoría había llevado a cabo reformas en su sector o estaba reformándolo.

En el siguiente gráfico podemos ver la evolución del precio de diferentes materias primas durante el

período 2003-2011.

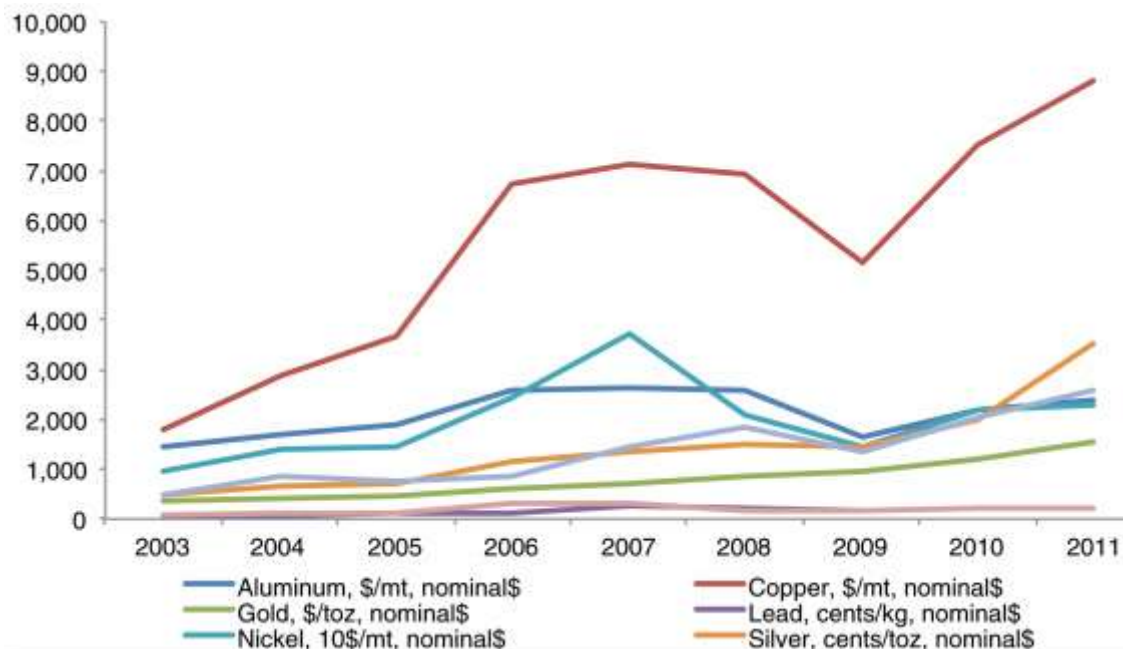


Ilustración 7: Evolución precios de las materias primas 2003-2011

Fuente: *The Contribution of the Mining Sector to Socioeconomic and Human Development*. World Bank

Podemos observar que hasta finales del año 2007 hubo un crecimiento ininterrumpido de los precios de las materias primas. A inicios del 2008 todo indicaba que el ciclo de crecimiento se había terminado debido a la crisis internacional y al descenso de la demanda de países como EEUU. Sin embargo las economías de China e India continuaron demandando estos productos y el precio de las materias continuó aumentando tras un descenso durante el 2008.

Los precios de las materias primas aumentaron hasta el comienzo del año 2012 cuando comenzó el descenso de los precios. Esta caída fue debida a que el crecimiento de la economía China fue menor y realizó cambios en su modelo productivo pasando de las exportaciones al consumo. Además los precios habían aumentado debido a que los mercados de futuros se habían convertido en un refugio para los inversores durante la crisis financiera. Estos factores sumados a que la cantidad de materias primas que se producían eran mayores a la demanda han provocado una pérdida acumulada de valor de un 30%. (CRESPO, 2015)

El informe del Banco Mundial con el título “*Perspectivas del mercado de materias primas*” que se

publicó en octubre de 2014 dice que se espera que los precios se mantengan débiles al menos durante 2015. Los precios de materias que como el cobre han caído cerca de un 30% desde el 2011 o el mineral de hierro lo ha hecho más de un 60% hacen que podamos confirmar que el ciclo en el que los precios de las materias primas aumentaban de valor se ha terminado. (World Bank Group, 2014)

Esto puede provocar problemas en los países que tienen una gran dependencia del sector minero como por ejemplo en América Latina donde muchos de los países han experimentado un gran crecimiento debido al ciclo expansivo de los precios. Para la mayoría de los países emergentes se van a sumar dos factores negativos que pueden hacer que su economía tenga problemas. Por un lado el descenso del precio de las materias primas que suele ser el principal producto que exportan y por otro lado la desaceleración de China cuyo crecimiento hacia de efecto locomotora para muchos de estos países.

En cuanto a los países desarrollados países como Australia y Canada que tienen un grado de dependencia sobre las materias primas significativo puede que tengan problemas. Estos no serán solo una disminución de sus exportaciones de estas materias si no que es posible que vean como los impuestos que recaudan a las empresas mineras disminuyan.

Por lo tanto podemos ver que se espera que los precios se mantengan o incluso disminuyan todavía más. Uno de los principales motivos es que la eurozona tiene su economía prácticamente paralizada y esto ha provocado un descenso de demanda de productos elaborados que a su vez ha provocado un descenso de la demanda de materias primas. Esto se suma al cambio del modelo en China que ha disminuido su demanda que en algunos productos como el cobre suponía un 20% del total mundial.

4.3 Asociación de empresas mineras

En el año 2001 se creó el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM por sus siglas en inglés) es una asociación que comprende a 21 empresas del sector y a 35 asociaciones regionales. Fue creada con la intención de aumentar la apuesta por el desarrollo sostenible y tiene su antecedente en la Iniciativa Minera Global (GMI por sus siglas en inglés), lanzada por nueve de las principales empresas del sector con la intención de liderar la transformación del sector hacia el

desarrollo sostenible.



Ilustración 8: Logotipo ICMM

Fuente: www.icmm.com

Para conseguirlo se realizó un estudio independiente que tenía la finalidad de estudiar cual era la mejor forma en la que el sector minero podía contribuir al desarrollo sostenible. Las conclusiones se presentaron en una cumbre que se realizó en Toronto en mayo del año 2002, en ella se debatió sobre cómo se debía actuar en materia de desarrollo y los diferentes actores presentaron sus opiniones sobre el papel que debía seguir la industria. En ellas se reconoció el potencial que tienen las empresas mineras en lo referente a contribuciones a la sociedad, se identificaron los importantes retos a los que se enfrenta y se acordó una agenda para poder implementar los cambios. (ICMM, 2015)

A partir de esta cumbre fue el ICMM el que tomó las riendas en materia de sostenibilidad en la industria minera. Uno de las principales exigencias que se realiza a las empresas es que hagan públicas sus actuaciones en materias de desarrollo sostenible en forma de informes. El ICMM se encarga de que esto suceda además de llevar a cabo acuerdos con los diferentes participantes que actúan junto a las empresas como los gobiernos o las comunidades.

Es muy importante que las empresas líderes de la industria se encuentren dentro de esta asociación ya que representan la mayoría de las explotaciones mineras que existen en el mundo. Por lo tanto se puede aprovechar su posición dentro del sector para hacer que los cambios y mejora tengan una magnitud global y se consigan resultados en materia de sostenibilidad.

La actuación del ICMM se centra principalmente en cuatro ámbitos de acción, desarrollo social y sostenible, medio ambiente y cambio climático, salud y seguridad y administración de materiales. Las empresas que forman parte de esta asociación deben realizar compromisos en estas materias de los que posteriormente deben informar públicamente y auditarlos de forma independiente para ver

el grado de cumplimiento. (ICMM, 2015)

En mayo del año 2003 se redactaron los diez principios por los que se rige la asociación en materia de desarrollo sostenible, para su redacción se siguieron estándares internacionales como el Global Compact o el Global Reporting Initiative. Los principios son los siguientes: (ICMM, 2015)

1. Implementar y mantener prácticas comerciales éticas y sistemas de información del gobierno corporativo.
2. Integrar consideraciones de desarrollo sostenible en el proceso de toma de decisiones de las empresas.
3. Defender los derechos humanos fundamentales y el respeto por las culturas, costumbres y valores en las relaciones con los empleados y otras personas que se ven afectadas por nuestras actividades.
4. Implementar estrategias de gestión del riesgo basadas en datos válidos y conocimientos científicos sólidos.
5. Búsqueda de la mejora continua en nuestra actuación en salud y seguridad.
6. Búsqueda de la mejora continua en nuestra actuación en medio ambiente.
7. Contribuir a la conservación de la biodiversidad y el enfoque del uso integrado de la tierra.
8. Facilitar y fomentar el diseño de productos responsables, uso, reutilización, reciclado y eliminación de nuestros productos.
9. Contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades en las que operamos.
10. Implementar un compromiso efectivo y transparente, con la comunicación y la presentación de informes verificados de forma independiente con nuestros grupos de interés.

De estos diez principios podemos extraer el compromiso del ICMM, y por tanto de las empresas que pertenecen a él, de realizar prácticas éticas en todos los ámbitos de la empresa. Podemos ver una apuesta clara por el desarrollo sostenible en las zonas donde trabajan las empresas participes del ICMM.

Dentro de este ámbito estarían situados los principios tres, cinco, seis, siete y nueve. En ellos se tratan temas muy importantes como la contribución al desarrollo de las comunidades en las que se opera. De este modo no solo se aborda el seguro aumento económico de las zonas donde trabajan si

no que se quiere mejorar las condiciones de las personas que viven allí. Si las empresas mineras cumplen estos principios se conseguirá disminuir la desigualdad y aumentar el Desarrollo Humano en las zonas donde operan. Sin embargo es necesario que cada empresa presente informes sobre el cumplimiento y sean auditados por entidades independientes para que podamos afirmar con rotundidad su cumplimiento.

Es destacable la función que realiza el ICMM por la transparencia y la comunicación, en su página web se puede encontrar las publicaciones que realiza la asociación sobre los diferentes temas en los que se trabaja. Una práctica que se sitúa en la línea de los estándares éticos internacionales en la materia.

5 RIO TINTO GROUP

En este capítulo vamos a presentar a la empresa anglo-australiana Río Tinto Group de la que posteriormente estudiaremos su aportación al Desarrollo Humano analizando el caso de sus minas en Weipa (Australia).

5.1 Historia de Río Tinto

En primer lugar hablaremos sobre la historia de Río Tinto Group una de las empresas más antiguas del sector minero mundial ya que cuenta con una trayectoria de más de 140 años desde su fundación. Vamos a recorrer los principales hitos que se han producido a lo largo de la trayectoria de la empresa. (Río Tinto, 2014)

Podemos decir que la semilla de creación de Río Tinto Group se dio tras la compra en febrero de 1873 de los yacimientos de Río Tinto en Huelva. Unas minas que han sido explotadas por todas las civilizaciones que se han establecido en la zona desde la edad de Cobre aunque fueron los romanos los que desarrollaron la minería en este lugar.

La compra tuvo un coste de 93 millones de pesetas, que curiosamente salvó a la Primera República de la bancarrota, y fue realizada por un consorcio de empresarios ingleses que la registraron como empresa en marzo del mismo año. Nació en ese momento Río Tinto Company Limited que convirtió a sus yacimientos en Río Tinto en los principales productores mundiales de cobre hasta el año 1891.



Ilustración 9: Logotipo original Rio Tinto Company Limited

Fuente: www.recuerdosderiotinto.blogspot.com.es/2012_06_01_archive.html

La presencia de la compañía en este lugar durante estos años está llena de controversia ya que se produjo un caso de “apartheid” británico. Esto es debido a que los directivos vivían en un gueto de lujo separado por muros de la zona donde residían los cerca de 10000 mineros que llegaron a trabajar en las minas. Estos últimos veían como la contaminación que producía la que era la mina más grande a cielo abierto del mundo arruinaba su salud y el entorno natural. Hecho que provocó en 1888 una huelga de los mineros cuyas exigencias eran «*¡Abajo los humos! ¡Sólo queremos justicia! ¡Viva la agricultura!*». En referencia a los métodos que utilizaban para obtener el cobre que provocaban la liberación diaria de unas 500 toneladas de humos tóxicos. La huelga acabó con la actuación de las fuerzas del orden. Finalizando con un centenar de muertos y sin la aceptación de ninguna de las reclamaciones que se realizaban en una situación que todavía hoy sigue sin haberse esclarecido. (Viana, 2015)



Ilustración 10: Calcinación de mineral al aire libre en las minas de Rio Tinto

Fuente: www.abc.es/archivo/20150212/abci-riotinto-tiros-201502112127.html

La empresa amplió sus negocios en 1924 adquiriendo minas de cobre en Rhodesia, la actual Zimbabue, de esta manera la empresa comenzó un proceso de expansión internacional que continuaría posteriormente. En los años cincuenta tras la Guerra Civil española y la posterior depresión que sufrió el país y los efectos de la Segunda Guerra Mundial la empresa decidió vender las minas de Rio Tinto para continuar con el desarrollo de la empresa a nivel mundial.

Para ello crearon tres divisiones que se encargaron de exploración en Canadá, Australia y Sudáfrica con la intención de encontrar yacimientos de diferentes metales como cobre, bauxita o uranio.

Tras casi una década en Australia en 1962 se fusionó con la empresa británica Zinc Corporation (1905) ya que ambas tenían los mismos intereses de este modo se crearon dos empresas que operaban de forma separada lo que fue confuso e ineficiente. Estas fueron Rio Tinto - Zinc Corporation y Conzinc Riotinto of Australia, la primera de ellas con sede en Reino Unido y la segunda mantuvo su actividad en Australia.

Antes de terminar la década de los sesenta se hizo con la empresa US Borax, empresa propietaria del mayor depósito de minerales industriales del mundo. Es destacable que el boro tiene gran utilidad en la actualidad y ha reportado a la empresa grandes beneficios desde su adquisición.

A finales de los años ochenta Rio Tinto decidió desprenderse de todos sus negocios que no tuviesen que ver con la minería para centrarse principalmente en ella. De este modo vendieron sus negocios

de cemento, gas, petróleo o productos químicos que habían adquirido durante las crisis del petróleo que ocurrieron en 1973 y 1979. Estas crisis de precios del petróleo provocaron un gran descenso en la demanda de metales y minerales y haciendo que las empresas mineras buscaran alternativas para diversificar sus negocios.

Continuando con la estrategia de hacerse con negocios de gran interés en 1989 Rio Tinto cerró la adquisición de BP minerals en lo que fue la mayor operación entre dos empresas inglesas hasta ese momento. Gracias a esta operación la empresa consiguió hacerse con explotaciones como Kennecott Utah Copper o Quebec Iron que tenían un coste de mantenimiento bajo y una vida de explotación elevada. Rio Tinto invirtió en estos yacimientos para modernizarlos, de hecho el yacimiento de Kennecott Utah Copper sigue siendo uno de los pilares básicos de Rio Tinto Group en la producción de cobre. La adquisición de la división de minerales de BP fue calificada por Derek Birkin, presidente ejecutivo de Rio Tinto en 1989, como una operación que aseguraría el desarrollo satisfactorio de la compañía bien entrado el siglo XXI.

Rio Tinto terminó de desprenderse de las partes de su negocio que no eran de minería en los primeros años de la década de los noventa y se hizo con Nercó una empresa estadounidense con actividades en gas, petróleo y carbón, centrándose principalmente en esta última que forma parte de Rio Tinto Energy America.

Fue en esta misma década cuando se creó Rio Tinto Group propiamente dicho con la unión de las dos empresas que habían surgido de la fusión que se realizó en los años 60, Rio Tinto - Zinc Corporation y Conzinc Riotinto of Australia. Naciendo en este momento Rio Tinto plc en Reino Unido y Rio Tinto Limited en Australia, ambas están gestionadas como una única unidad económica aunque ambas continúan actuando como empresas separadas. Esta reestructuración se realizó debido a que la manera en que estaban funcionando tras la fusión era totalmente ineficiente y ocurrían problemas de duplicidades.

En 1998 ocurrió un gran desastre para la compañía ya que se produjo un accidente en una mina de talco en Lassing (Australia) en la que un minero quedó atrapado bajo tierra por un desprendimiento de agua y barro. Desafortunadamente hubo un corrimiento de tierras que formó un colapso mayor provocando que el equipo de rescate formado por diez personas falleciese, el minero fue rescatado con vida tras diez días atrapado. Nunca pudieron recuperar los cuerpos del equipo de rescate y la

mina se clausuró.

Este hecho provocó que se crease concienciación sobre la necesidad de una mejora de la seguridad en la minería. Desde este momento Rio Tinto Group intentó crear políticas, normas y mejoras prácticas para mejorar la seguridad de sus instalaciones. Esto ha hecho que la empresa sea considerada un referente en esta materia en el sector.

En los primeros años del nuevo siglo Rio Tinto ha continuado su política de adquisiciones con la compra de yacimientos de aluminio, hierro, diamantes y carbón por valor de 4000 millones de dólares. Localizados principalmente en Australia, Canadá y EEUU, aunque en estos dos últimos países en menor medida. Hay que destacar también la adquisición de la empresa minera canadiense Alcan Inc una de las empresas líderes en la industria del aluminio. Cuyos activos cumplían unas características muy interesantes para Rio Tinto ya que tenían bajo coste de mantenimiento y se situaban en zonas geográficas con estabilidad política.

Con la entrada en el siglo veintiuno Rio Tinto Group comenzó una apuesta por el desarrollo sostenible y la biodiversidad creando diferentes campañas con el fin de perseguir objetivos en dichos ámbitos.

Firmó en 2002 un acuerdo llamado Eden Project en Reino Unido que tiene la finalidad de comprender la relación del ser humano con los recursos naturales y el mundo natural para contribuir a un uso y desarrollo sostenible. En ese mismo año impulsó una estrategia sobre el VIH para todo el grupo que cuenta con un programa de prevención, sensibilización y educación sobre la enfermedad así como la terapia antiretroviral. La empresa aplica esta estrategia sobre todos sus trabajadores y socios más cercanos.

Se han puesto en marcha importantes estrategias a favor de la biodiversidad con el objetivo de minimizar los impactos que producen las actividades que realiza la empresa. Con la intención de que los lugares en los que Rio Tinto tiene activos se vean beneficiados por la apuesta por la conservación de la biodiversidad que está realizando.

5.2 Información empresa

Rio Tinto Group es una de las empresas líderes del sector minero mundial que centra su negocio en la exploración, la minería y el procesado de recursos minerales naturales. Los principales productos son el aluminio, el cobre, los diamantes, el oro, los minerales industriales, el mineral de hierro, el

carbón y el uranio.

The logo for Rio Tinto, featuring the words "Rio Tinto" in a bold, red, serif font.

Ilustración 11: Logotipo Rio Tinto

Fuente: www.riotinto.com

La sede central del grupo está en Londres y las oficinas ejecutivas se encuentran en Melbourne, por lo tanto es un grupo anglo-australiano. Cotiza en la bolsa de la siguiente forma Rio Tinto plc en el London Stock Exchange (LSE) y Rio Tinto Limited en el Australian Securities Exchange (ASE).

Esta empresa cuenta con más de 60000 mil trabajadores a lo largo de más de cuarenta países. Sus actividades más importantes están situadas en Australia y EEUU aunque también cuenta con presencia significativa en Asia, Europa, África y Sudamérica.

Se trata de un gigante del sector minero que cuenta con minas, refinerías, fundiciones, molinos o plantas de generación de energía. También cuenta con gran número de infraestructuras propias que le ayudan a facilitar las operaciones para hacer llegar los productos a sus clientes como puertos o estaciones de tren.

Las actividades que realiza la compañía se dividen en cinco divisiones en función del tipo de producto con el que trabajan. Estas son:

- Rio Tinto Copper
- Rio Tinto Alcan
- Rio Tinto Energy
- Rio Tinto Diamonds & Minerals
- Rio Tinto Iron Ore

Desde la unión en 1995 el grupo Rio Tinto funciona con un sistema de doble cotización, cotizando como dos empresas diferentes en las bolsas de Londres y Melbourne.

Dentro de estas cinco divisiones hay multitud de filiales en todo el mundo y estas pueden ser en propiedad total o en propiedad compartida. Este último caso se da cuando Rio Tinto se alía con otras compañías para un proyecto en concreto o para la construcción de alguna infraestructura. Uno de estos casos en la empresa Minera Escondida Ltda. Que trabaja en la región de Antofagasta en Chile explotando el yacimiento de La Escondida. Esta empresa está participada por BHP Billiton al 57,5%, Rio Tinto al 30%, Jeco Corporation al 10% y la Corporación Financiera Internacional al 2,5%. En el caso de las empresas en propiedad podemos poner como ejemplo Bell Bay Smelter o Argyle Diamonds ambas en Australia propiedad 100% del grupo.

Esta empresa cuenta con más de 60000 mil trabajadores a lo largo de más de cuarenta países. Sus actividades más importantes están situadas en Australia y EEUU aunque también cuenta con presencia significativa en Asia, Europa, África y Sudamérica. La compañía define sus activos materiales y humanos de la siguiente forma:

“Apoyamos nuestros activos de clase mundial en una compañía con gente de nivel mundial que son la base nuestro éxito”. (Rio Tinto, 2015)

Esta afirmación es importante ya que podemos extraer de ella la consideración que tiene el grupo por sus trabajadores. Como hemos comentado anteriormente se ha realizado una apuesta por los trabajadores, con grandes mejoras en seguridad e innovación en multitud de procesos productivos. Esto se debe a que la mejora continua es una de las claves y la modernización de las actividades hace que la producción sea más rentable.

Se trata de un gigante del sector minero que cuenta con minas, refinerías, fundiciones, molinos o plantas de generación de energía. También cuenta con gran número de infraestructuras propias que le ayudan a facilitar las operaciones para hacer llegar los productos a sus clientes como puertos o estaciones de tren.

5.3 Situación económica

Rio Tinto Group ha arrojado unas ganancias para el ejercicio de 2014 que ascienden a 9300 millones de dólares. La compañía explica en su reporte para prensa que gracias a su disciplina financiera y operativa han conseguido minimizar el impacto que supone la bajada del precio de las materias primas. Gracias a un aumento de los volúmenes y una disminución de costes han logrado que dicha bajada no les afecte de forma significativa en el año 2014. Para el próximo año tienen la

intención de continuar con la política de reducción de costes y hay expectativas de reducirlos al menos en 750 millones de dólares. (Rio Tinto, 2015)

Con la obtención de unas ganancias de más de 9000 millones han mantenido el margen del EBITDA en un 39%, lo que arroja unas ganancias netas de 6527 millones de dólares. En cuanto a la deuda neta del grupo han conseguido que se reduzca en algo más de 5000 millones de dólares para situarla en 12500 millones.

Rio Tinto tiene pensado incrementar en un 12% el dividendo que va a repartir a sus accionistas para este año y va a proponer la recompra de acciones de la compañía por valor de 2000 millones de dólares. En cuanto a las tasas e impuestos que paga la compañía en el año 2014 se situaron en un 28% lo que produjo una reducción del siete por ciento con respecto al ejercicio anterior.

5.4 Estrategia empresarial del grupo Rio Tinto

A continuación comentaremos la estrategia empresarial que lleva a cabo Rio Tinto Group. La estrategia que lleva a cabo la compañía está centrada en la productividad, la reducción de costes y el control financiero. Este último se centra en conseguir dar un retorno a los inversores y realizar inversiones en proyectos que sean rentables.

Aunque la situación actual del mercado tiene algo de incertidumbre, las previsiones a largo plazo son positivas debido a que los minerales y metales que produce tienen demanda asegurada por el estilo de vida moderno.

La compañía ha seguido desde sus inicios una estrategia a largo plazo con la intención de conseguir explotaciones con una vida útil larga, con un coste operacional bajo y en las industrias más atractivas del sector. Este mandamiento ha sido muy importante para tener una estrategia clara y efectiva.

Con el fin de intentar generar un retorno sostenible para los accionistas el grupo creó en 2014 una lista con seis pilares básicos para generar valor y conseguir que la compañía mantenga su posición. Los seis pilares de Rio Tinto son: (Rio Tinto, 2014)

Cartera de clase mundial

La compañía cuenta con algunos de los principales yacimientos a nivel mundial, como los mineral de hierro en Pilbara o los de bauxita en Queensland. Tiene la intención de que sus activos en cualquiera de los sectores en los que trabaja sean estratégicos. Los evalúa en función de sus oportunidades actuales y futuras, teniendo en cuenta las ventajas competitivas que puedan tener los

activos y comparando la capacidad de rendimiento que ofrecen dentro de su clase.

Esta idea también se aplica a proyectos a largo plazo, buscando estas características a lo largo del mundo.

Crecimiento de calidad

La empresa ha decidido centrarse en el crecimiento de calidad, es decir solo va a centrarse en realizar inversiones que vayan a generar crecimiento y de este modo poder crear retorno para los accionistas. Esto se debe a que en los últimos años la compañía ha decidido ser más estricta a la hora de gestionar los recursos económicos y busca inversiones que sean tengan una gran vida útil de la que obtener resultados. Como es el ejemplo de las explotaciones que tiene en su cartera.

Excelencia operativa y comercial

Rio Tinto ha apostado por el desarrollo de tecnologías y la innovación con la finalidad de aumentar la productividad y eliminar los riesgos. Trabaja en un sector muy competitivo y tiene claro que su apuesta en dichas materias le otorga una ventaja comparativa dentro de la industria.

La seguridad es una de sus mayores preocupaciones tras el accidente que ocurrió en Australia en 1998. Esto hace que se sitúen en la vanguardia de la industria en materia de seguridad. Para ello la compañía tiene un lema “Una operación bien administrada es una operación segura”.

En lo comercial buscan maximizar el valor de cada uno de los negocios. Trabajan con la idea de comprender las necesidades de los clientes para poder encontrar nuevas oportunidades de mercado.

Además se analiza continuamente la logística del grupo para poder optimizar la cadena de suministro. El grupo cuenta con centros internos que se dedican a buscar la excelencia en cuestiones como la fijación de precios o las estrategias que se han de llevar a cabo. Con ello pretenden gestionar el riesgo económico y crear valor sin importar la situación del mercado.

Fortaleza de balance

En el momento en el que se encuentra el sector minero creen que es de vital importancia mantener su endeudamiento neto alrededor del 20%, como comentamos anteriormente durante el pasado ejercicio redujeron su deuda en algo más de 5000 millones. Mantener la deuda en este porcentaje hará que su balance se mantenga fuerte. Su idea es mantenerse en esta situación mientras dure este ciclo económico en el sector para poder mantener la retribución a los accionistas y aprovechar las oportunidades que pueda ofrecer el mercado.

Disciplina para la asignación de capital

Rio Tinto ha realizado un enfoque coherente y disciplinado a la hora de asignar los recursos de

capital. Para ello realiza la distribución del capital priorizando de la siguiente forma. En primer lugar los gastos destinados al mantenimiento de las operaciones que realiza ya que es la actividad de la empresa. En segundo lugar se encuentra el capital que va destinado a los accionistas para entregarles el dividendo correspondiente. Y en tercer lugar el capital puede ir destinado a diferentes alternativas como pueden ser opciones de crecimiento o reducción de la deuda del grupo. Al final la última intención de la empresa es conseguir el mayor beneficio de cada dólar que invierte.

Libre generación de flujo de efectivo

Para la compañía es muy importante la capacidad de generar efectivo para poder retribuir a los accionistas su inversión de forma sostenible. Y esto es posible gracias a los esfuerzos que ha venido realizando Rio Tinto a lo largo de los últimos años como los aumentos de productividad o la racionalización del gasto. Algo que deben sumar a la calidad de su cartera de activos que les sirve para generar el suficiente flujo de efectivo para cumplir con sus objetivos.

Hay que destacar que una buena estrategia puede hacer que una empresa mantenga su posición en el mercado o incluso crezca. Pero en cambio el planteamiento de una mala estrategia sumada a la situación de incertidumbre que vive en la actualidad el sector minero puede hacer que Rio Tinto pierda su situación privilegiada.

El seguimiento de estos puntos por la empresa es muy importante ya que le ayudará a mantenerse en un momento en el que el mercado no está creciendo y hará que crezcan sus activos con crecimiento de calidad. Muchas de las empresas están siguiendo los mismos pasos y están aprovechando para centrarse en la visión a largo plazo de la industria. Esto hace que la necesidad de ser competitivo sea enorme y que la mejora en los procesos deba ser continua. En el futuro solo podrán sobrevivir los yacimientos que sean eficientes y rentables.

5.5 Desarrollo sostenible en Rio Tinto Group

Rio Tinto tiene una visión sobre el desarrollo que es respetada y admirada dentro del sector minero. Quieren valerse de sus actividades para generar beneficios en las comunidades, regiones y países en los que se trabaja. El grupo ha comprendido que es necesario buscar soluciones para los retos que se han generado en el mundo, tanto a nivel global como regional. Desde esta posición trata de combatir problemas tales como cambio climático, empleo para las comunidades o desarrollo económico regional.

La apuesta por intentar resolver estos problemas sirve para mejorar la reputación de la empresa y la confianza que tienen los accionistas y los clientes. Para conseguirlo se trabaja mano a mano con las comunidades sobre el terreno. Todo este trabajo se guía por los siguientes valores, que son la base de cómo se orienta Rio Tinto con respecto al desarrollo:

- Respeto
- Integridad
- Trabajo en equipo
- Responsabilidad

Durante los últimos cuatro años Rio Tinto ha recibido en tres ocasiones un galardón de los “Building Public Trust Awards”. Un premio que otorga la empresa PWC, en este caso por la transparencia y claridad de los informes que realiza el grupo sobre impuestos y tasas que paga. En este informe están detallados individualmente los pagos que realiza el grupo en todos los países en los que opera. (PWC, 2014)

Además de haber ganado estos premios por sus comportamientos Rio Tinto se ha adherido a diferentes iniciativas que buscan unos comportamientos más éticos en la empresa o persiguen la consecución de la sostenibilidad. A parte de las iniciativas que hemos comentado anteriormente como GRI y el Global Compact, Rio Tinto forma parte de un buen número de iniciativas de carácter voluntario como: (Rio Tinto, 2015)

- International Council on Mining and Metals Sustainable Development Framework
- Objetivos del Milenio
- FTSE4Good
- Carbon Disclosure Project
- Carbon Disclosure Project Water Disclosure
- Dow Jones Sustainability Index.

A parte de la inclusión de Rio Tinto en estas diferentes acciones la empresa realiza un reporte anual en el que explica las diferentes acciones que realiza en los diferentes ámbitos de la compañía para contribuir al Desarrollo Sostenible y la situación de la empresa en general. El informe para el año

2014 tiene el nombre de “*Delivering sustainable shareholder returns*” en él se destacan los logros que ha obtenido la empresa en este ámbito durante el anterior ejercicio en todas sus diferentes líneas de producción. También se fijan los objetivos a conseguir durante los siguientes ejercicios en materia financiera y de sostenibilidad. (Rio Tinto, 2014)

En este punto nos gustaría destacar el grado de accesibilidad que tienen los diferentes reportes que ha realizado Rio Tinto en los últimos años sobre los diferentes temas en su página web. Publican informes sobre seguridad, salud, medio ambiente, comunidades o Derechos Humanos. La compañía realiza campañas para aumentar el papel de la mujer dentro de sus actividades, integración de poblaciones aborígenes, mejora de calidad de vida de las comunidades, planes para frenar el VIH o planes para mejorar la educación y mejorar la seguridad de los trabajadores. (Rio Tinto, 2015)

Otro de los puntos a destacar en la actuación de las empresas mineras es el pago de impuestos y Rio Tinto ha pagado unos 7000 millones de dólares en impuestos, de ellos unos 1100 millones han sido pagados en Australia en 2014. (Rio Tinto, 2015) Puede parecer que esto no tiene que ver con la aportación al Desarrollo Sostenible pero los gobiernos pueden invertir parte de estos impuestos en mejorar las condiciones de vida de la gente.

Por último el informe de sostenibilidad del grupo para el año 2014 ha recibido la máxima puntuación del GRI, un A+. Esto nos indica la calidad de este reporte en el que se detalla el avance de las diferentes iniciativas que lleva a cabo Rio Tinto en los distintos lugares en los que opera. En este informe también se explica las estrategias que lleva la empresa a cabo en este campo. (Rio Tinto, 2015)

Hasta este punto hemos hablado de lo que podemos llamar las luces de la gestión de Rio Tinto en lo que ha desarrollo sostenible se refiere. Ahora vamos a hablar de las sombras de la gestión de la empresa en los últimos años ya que no es necesario que nos remontemos a los inicios de la empresa en España para encontrarlas.

El sindicato de trabajadores del sector minero IndustriALL que engloba a más de 50 millones de trabajadores del sector en 140 países está llevando a cabo una cruzada para denunciar algunas de las condiciones de trabajo de Rio Tinto. IndustriALL ha publicado un informe llamado “*Rio Tinto: The way it really Works*” (IndustriALL, 2014) donde habla sobre los derechos de los trabajadores de la compañía, su seguridad y salud, prácticas en reportes corporativos, políticas de empresa o sostenibilidad.

Podemos destacar algunos ejemplos de prácticas poco éticas que realiza Rio Tinto según IndustriALL. En Mongolia tribus nómadas del desierto de Gobi han denunciado que la explotación por Rio Tinto de una mina de cobre y oro ha secado sus pozos. Se trata de un bien muy preciado y escaso en esta zona y la compañía ha roto su compromiso de conservar este recurso para las gentes de la zona.

En cuanto a la seguridad en diciembre de 2013 se produjo un vertido de 1.4 millones de litros de lodo radiactivo en una mina de uranio en Australia. Dicha mina se encuentra dentro del parque nacional de Kakadu. Según el informe (Australian Minister of Industry, 2014) que ha presentado un experto independiente respaldado por el ministerio australiano de industria, el sistema de gestión corporativa y la administración de la seguridad operativa no cumplían con las normas en el momento del derrame. Esta situación se produjo justo una semana después de un accidente similar en una mina de la compañía en Namibia que se saldó con varios trabajadores heridos. (Jabour, 2013) También han recibido muchas críticas las políticas de empleo que está llevando a cabo la compañía ya que se han dado casos como el de la mina de Hail Creek en Queensland, Australia. En esta explotación se ha despedido a todos los trabajadores fijos manteniendo a los subcontratados y temporales. Situaciones que se han dado en otras explotaciones como en una mina de Madagascar en la que había el doble de trabajadores subcontratados que formando parte de la compañía. (IndustriALL, 2015)

Estas situaciones han provocado que durante el año pasado se hayan dado protestas por parte de los trabajadores de Rio Tinto que culminaron con una jornada mundial de protesta el 7 de octubre de 2014. En boca de Andrew Vickers presidente de la sección minera de IndustriALL la jornada quería transmitir el siguiente mensaje a la compañía.

“El mensaje que queremos comunicar a Rio Tinto es que el movimiento sindical a nivel mundial está presente y no lo mueve nadie; vamos a luchar y hacer campañas contra Rio Tinto hasta que esta empresa brinde dignidad y respeto a sus trabajadores, al medio ambiente y a las comunidades donde realiza sus operaciones.” (IndustriALL, 2014)

En especial queremos destacar un caso en concreto que sucedió en la mina Grasberg situada en Papúa Occidental (Indonesia) que es la mina de oro más grande del mundo. Según la ONG Survival, un movimiento global que busca la defensa de los pueblos indígenas y tribales, esta mina vierte a diario una cantidad de 230.000 toneladas de desechos a los ríos de la zona lo que está

provocando la muerte de parte de la flora y fauna de la zona con la que sobrevivían varias tribus indígenas. Hay que destacar que el impacto de la mina en el entorno está devastando los territorios de dichas tribus. (Survival, 2008)

Otro aspecto que conlleva controversia sobre esta mina es la asociación que se produjo en el año 1996 entre Rio Tinto y la filial para Indonesia de Freeport McMoRan. Existen sospechas de que la explotación de la mina ha provocado grandes conflictos en la zona. Se han realizado acusaciones sobre que los soldados que han fueron contratados para encargarse de la seguridad de la mina torturaron y asesinaron indígenas. También han realizado aportaciones económicas para apoyar a las fuerzas gubernamentales que según Survival *“tratan a los papúes peor de lo que ningún pueblo indígena es tratado en cualquier otra parte del mundo”*. (Survival, 2008)

Tal es la controversia por la explotación de esta mina que en el año 2008 el gobierno noruego se retiró del capital de Rio Tinto vendiendo los 500 millones de libras que poseía en acciones de la compañía. (Survival, 2008) Esto es un ejemplo de la importancia de las reacciones que producen las acciones poco éticas de las compañías en sus stakeholders.

Sobre los reportes corporativos que realiza Rio Tinto existen quejas sobre que no son del todo veraces, aunque particularmente nosotros creemos que la compañía hace un esfuerzo para que sus reportes cumplan con estándares internacionales como el Global Compact de las Naciones Unidas o el Global Reporting Initiative. Creemos que la compañía ha dotado de gran accesibilidad a sus reportes ya que se pueden consultar todos en su página web. Donde se encuentran desde los informes sobre sostenibilidad anuales a informes de desarrollo sostenible en la mayoría de sus minas. Queremos destacar la importancia de este esfuerzo que realiza Rio Tinto debido a que esta práctica no se da en todas las empresas. Después podremos discutir si todo el contenido es correcto o si obvian cosas para su propio beneficio pero se trata de un paso muy importante hacia la transparencia y el comportamiento ético de las grandes compañías. Aunque como hemos estado viendo es importante denunciar la hipocresía de algunas de estas grandes compañías porque no cumplen los comportamientos éticos que publicitan. Obviamente se han dado grandes avances en este sector y muchos otros sería muy importante que estas empresas cumplan con los compromisos que adquieren. Sería muy importante que los stakeholders se preocupen por esta serie de comportamientos y penalicen a las compañías que no cumplan con sus compromisos. Como el caso que hemos comentado con anterioridad del Gobierno de Noruega que retiro su inversión en Rio Tinto por sus prácticas en Indonesia.

Para finalizar este apartado quisiéramos destacar una situación que se ha vivido durante el último en relación a la mina de Weipa que opera Rio Tinto. La compañía ha externalizado el transporte de bauxita por mar para evitar tener que pagar las tasas australianas al hacerlo por tierra. Y según el sindicato IndustriALL tras esta externalización los marinos cobraban menos de dos dólares la hora y llevan sin cobrar desde el mes de abril. (IndustriALL, 2015) Esta es la clase de situación que la compañía debe evitar si quiere que los stakeholders respeten lo que dice en materia de derechos laborales.

6 EL CASO DE RIO TINTO EN WEIPA

En este apartado de nuestro trabajo vamos a tratar de analizar la situación de la empresa Rio Tinto en sus yacimientos australianos que se encuentran en la zona de Weipa. Tenemos la intención de estudiar la interacción de la empresa con la población aborigen australiana. Centraremos nuestro estudio en ello debido a que creemos que un paso muy importante para el avance del Desarrollo Humano es conseguir que los derechos de las minorías sean respetados y no se les relegue a un papel secundario en nuestras sociedades. Hablamos de poblaciones que han sido perseguidas y maltratadas a lo largo de la historia y por ello no nos referimos solo al respeto a la diversidad cultural, que por otra parte es muy importante, si no que buscamos que estas poblaciones alcancen un nivel de vida digno y sean respetadas. Además estamos hablando de Australia un país que consideramos desarrollado siendo el número dos en el coeficiente del IDH.

Antes de comenzar a analizar el caso que nos ocupa nos gustaría presentar una serie de características sobre Weipa y sobre las minas que explota Rio Tinto alrededor de este pueblo australiano. Como curiosidad nos gustaría destacar que Weipa está situada en la zona donde se cree que llegaron a Australia los primeros exploradores europeos. Un hecho que ocurrió más de 150 años antes de que el explorador británico James Cook llegara a la costa este del continente australiano, reclamando este territorio para la corona británica bajo el nombre de Nueva Gales del Sur. (BBC, 2014)

Para comenzar creemos que es importante mostrar la **situación geográfica** de Weipa para que podamos situarnos. En primer lugar veremos en el siguiente mapa la situación de Weipa dentro de Australia.



Ilustración 12: Mapa de Australia con la situación de Weipa

Fuente: www.nqbp.com.au/weipa/weipa_map/

Como se observa en el mapa anterior Weipa está situada en la península del cabo York al noreste de Australia. Dentro de la división administrativa de Australia, Weipa forma parte del estado de Queensland, uno de los siete estados que forman el país. Si hacemos referencia a la minería esta zona es una de la más importante de Australia y en ella se encuentran las principales reservas de mineral de bauxita a nivel mundial.

A continuación vamos a ver un mapa de los yacimientos que tiene la empresa Rio Tinto alrededor de Weipa que nos ayudará a conocer la importancia de la minería en la zona.



Ilustración 13: Mapa de la zona de Weipa

Fuente: Informe de sostenibilidad Rio Tinto Alcan Weipa

En este mapa que hemos extraído del informe de sostenibilidad que publicó el pasado año Rio Tinto Alcan Weipa. Dentro del mapa podemos ver destacado en color verde las reservas de mineral de Rio Tinto en la zona. También se incluyen dentro de estas zonas los diferentes yacimientos que explota la empresa actualmente. En el mapa también se pueden ver los diferentes nombres de los propietarios tradicionales de cada zona como pueden ser los Wik Waya o Peppan. Podemos observar que aparte de Weipa tenemos señaladas las dos principales comunidades aborígenes, Mapoon y Napranum. Entre ambas comunidades cuentan con una población de 1673 personas.

En segundo lugar hablaremos de las características **demográficas** de Weipa. De acuerdo con los datos del censo de 2011 la población de Weipa asciende a 3334 personas. Se trata de una de las poblaciones con la media de edad más joven de Queensland ya que la media asciende a 30 años mientras que en el estado es de 36 y la media Australiana es de 37. El principal segmento de población se sitúa entre los 35 y 39 años aunque el segmento entre 25-29 tiene prácticamente el mismo número de personas. Una prueba del importante crecimiento de la población de Weipa y de su juventud es que en el segmento poblacional entre 0 y 4 años hay prácticamente el mismo número

de personas que en los dos que ya hemos comentado.

Se cree que la población situada entre 25 y 44 años será la más importante durante años y que aumentará la proporción de personas mayores de 65 debido a que se quedarán en la zona los trabajadores que se retiren de sus trabajos en las minas. Esto contribuirá al desarrollo de la ciudad y a que se creen diferentes oportunidades de negocio. En el año 2007 Weipa fue nombrada el área con mayor crecimiento del estado. Las proyecciones mostraban entonces que en 2016 la población se situará entre 3500 y 4000 personas. (Australian Bureau of Statistics, 2011)

Población	Weipa	%	Queensland	%	Australia	%
Total	3334	100	4,332,739	100	21,507,717	100
Hombres	1776	53.3	2,148,221	49.6	10,634,013	49.4
Mujeres	1558	46.7	2,184,518	50.4	10,873,704	50.6
Población Aborígen	618	18.6	155,825	3.6	548,369	2.5

Tabla 3: Población de Weipa, Queensland y Australia

Fuente: Australian Bureau of Statistics. Census 2011

Si hablamos de las comunidades indígenas de la zona encontramos que alrededor de Weipa las más importantes son las comunidades de Mapoon y Napranum. Entre ambas comunidades hay una población de 1673 personas todas ellas aborígenes e isleños del Estrecho de Torres. Teniendo una edad media de 23 años de vida, algo superior a la media de las comunidades indígenas australianas que es de 20 años. Este dato nos sirve para darnos cuenta de los problemas que han sufrido los aborígenes durante años ya que el porcentaje de mayores de 65 es de un 3,8% en toda Australia. Principalmente esto se debe a las condiciones de vida que han llevado lastradas por problemas sanitarios o alcoholismo.

En la actualidad existen alrededor de 400 pueblos aborígenes en Australia dispersados en diferentes localizaciones y cada uno con una cultura propia. En Australia hay un total de 548369 aborígenes de los cuales 155825 viven en el estado de Queensland que es el segundo en el que más indígenas

viven de Australia. Casi un tercio de los aborígenes viven en las principales ciudades australianas, un 45% vive en los territorios continentales e insulares y el resto viven las zonas desérticas del interior de Australia. (Australian Bureau of Statistics, 2011)

Muchas de las comunidades indígenas presentan problemas de educación, sanidad y alcoholismo. Se trata de la minoría más pobre de Australia, su esperanza de vida es 17 años inferior a la media nacional y presentan graves problemas de desempleo. Para combatir estos problemas el gobierno reparte ayudas para mejorar el desarrollo de las comunidades.

En tercer lugar trataremos las características **económicas**, las operaciones de extracción de mineral de bauxita en Weipa son el principal motor de la zona. Rio Tinto contribuye a la economía de Weipa con unos 400 millones de dólares de forma directa. A esto habría que sumarle los salarios de los trabajadores que serían unos 50 millones de dólares. Alrededor de un 80% de la economía de Weipa gira en torno a la mina. Según el censo de 2011 el nivel de desempleo se sitúa en Weipa en un 2,5%, se trata de un dato muy importante ya que se sitúa en la mitad del paro a nivel estatal que está en un 5%. El paro es más alto si hablamos de las comunidades indígenas que se sitúan alrededor de Weipa donde es de un 11,2% aunque este nivel de desempleo sigue siendo seis puntos más bajo que la media de desempleo aborígen en Australia que se sitúa en el 17,1%. Este dato nos sirve para darnos cuenta del grado de integración aborígen que hay en Weipa y de la importancia de la actividad minera.

El empleo en Weipa es de calidad ya que un 75% del trabajo es a tiempo completo, es decir unas 40 horas semanales. La importancia de la actividad de Rio Tinto es tal que prácticamente el 50% de la población trabaja directamente en las explotaciones mineras. Siendo esta la actividad principal que mueve la economía de la zona.

Rio Tinto en Weipa

Australia es el principal país donde opera Rio Tinto, y en él está situado el grueso de sus trabajadores con una plantilla que supera los 24000. Si nos centramos en el tema que estamos estudiando, al hablar de Rio Tinto nos referimos a una de las empresas que emplea a un mayor número de trabajadores aborígenes. Este colectivo supone el 7.5% de la plantilla australiana de la compañía. Australia también es el país en el que la empresa invierte una mayor cantidad de dinero con el fin de realizar inversiones en las comunidades, este montante asciende a un valor de más de

42 millones de dólares.

Si nos centramos en la mina de la compañía en Weipa, nuestro caso de estudio, esta ocupa a 1173 trabajadores de los 24000 totales de la compañía. En la actualidad la explotación ha alcanzado una cifra récord de empleados indígenas con un 25% del total, siendo un 16% población aborígen local. Además en su esfuerzo para fomentar el empleo femenino, las mujeres representaron el 24.4% de la fuerza de trabajo de Rio Tinto en Weipa. (Rio Tinto, 2015) También en 2014 Linda Murry, la primera mujer que gestiona dos equipos de operaciones en la mina, fue premiada por su contribución a la incorporación de la mujer al sector minero. (Rio Tinto Alcan Weipa, 2014)

Las operaciones para extraer el mineral de bauxita comenzaron en el siglo XVIII en el norte del estado de Queensland y han continuado hasta la actualidad. Las operaciones de la mina de Weipa comenzaron en el año 1963 por la empresa Comalco que fue comprada en el año 2000 por Rio Tinto. La empresa ha sido renombrada como Rio Tinto Alcan gracias a la compra de la empresa canadiense Alcan en el año 2007 desde entonces es la parte de Rio Tinto que se dedica a la bauxita y el aluminio. Rio Tinto tiene la propiedad al 100% de la mina de bauxita de Weipa. Las reservas de las diferentes zonas del yacimiento ascienden a algo más de 1200 millones de toneladas de mineral de bauxita y ocupan un área de 3860 kilómetros cuadrados. Estas reservas harán que la actividad extractiva minera pueda durar al menos 40 años más, llegando a extraer hasta 35 toneladas de mineral al año. (Rio Tinto Alcan, 2013)

En el año 2012 la producción de mineral ascendió a más de 23 millones de toneladas netas de bauxita. Su principal cliente son las refinerías de Rio Tinto en Gladstone en el estado de Queensland. Aunque también embarcan parte de la producción para mandarla a clientes fuera de Australia. (Rio Tinto Alcan, 2013)

La mina de Weipa cuenta con dos zonas de operaciones llamadas East Weipa y Andoom, se trata de una de las principales explotaciones de bauxita a nivel mundial. Algunos la califican como la joya de la corona de Rio Tinto, además de más de 19 kilómetros de vías de tren para conectarlas con las plantas de tratado. En ellas se limpia y lava el mineral para prepararlo para su envío a los muelles donde se embarca en el puerto, que cuenta con dos muelles de carga. En los últimos meses Rio Tinto ha recibido la autorización para realizar la explotación de un yacimiento en la zona sur.



Ilustración 14: Muelle 1 del puerto de Weipa

Fuente: www.riotinto.com/aluminium/weipa-4732.aspx

Con el fin de minimizar el impacto de la actividad minera la compañía se ha comprometido a replantar con especies autóctonas las zonas donde se haya terminado de extraer mineral. Con esta acción se consigue que el entorno no se vea tan afectado por la actividad y se consigue recuperar un medio que queda muy afectado por las actividades extractivas. (Australian Aluminium Council, 2010)

Para comenzar con nuestro estudio sobre la situación de la población aborígen en Weipa y la empresa Rio Tinto vamos a hablar sobre cómo ha evolucionado la situación de estas personas. El problema que encontramos es que esta población ha sido maltratada durante más de dos siglos, privada de los derechos sobre sus tierras, masacrada y utilizada como mano de obra barata.

Se cree que la población aborígen australiana habitaba el continente australiano desde hace 60000 años, los conquistadores británicos llegaron en torno al año 1770. Para entonces se calcula que la población era de entre 300000 y 500000 aborígenes. Una cantidad que se vio reducida a comienzos del siglo veinte a alrededor de 30000 personas. En algunas zonas se acabó con cerca del 80% de la población aborígen víctimas de masacres, epidemias y alcoholismo.

Cuando los ingleses llegaron a Australia declararon que el territorio que acababan de conquistar era “terra nullius”, es decir consideraron que la tierra a la que acababan de llegar no tenía dueños. Al declarar la tierra como tierra de nadie privaron a los aborígenes de los derechos sobre las mismas como antiguos ocupantes para otorgar la propiedad a los colonos.

Una vez los británicos tomaron la propiedad de la tierra comenzaron las calamidades para los aborígenes. Tras expulsarles de sus tierras y no reconocerles ningunos derechos sobre ellas, durante años vivieron en misiones y fueron utilizados como mano de obra barata. Debemos destacar que para los aborígenes muchas de sus tierras eran sagradas por motivos religiosos. La mayoría de los aborígenes que sobrevivieron se establecieron en misiones y fueron utilizados como mano de obra barata por los colonizadores.

Uno de los hechos más importantes que nos habla sobre los abusos sufridos por los aborígenes australianos es la llamada “Generación Robada”. Este hecho ocurrió entre 1930 y 1970 años durante los cuales fueron arrebatados miles de niños aborígenes de sus padres para ser criados según la cultura occidental. Se trata de miles de aborígenes que nunca han conocido a sus padres. Estos casos se dieron sobre todo en los niños mestizos. Se realizaba según el Comité de Asuntos Indígenas para “*disociar a los niños de la vida salvaje debe solucionar el problema aborigen*”. Una vez separados de sus padres a los niños se les prohibía hablar en sus idiomas, reconocer que eran aborígenes y realizar cualquier acto que tuviese relación con su cultura. (Lombraña, 2015)

Para comprender la dureza de esta acción llevada a cabo vamos a ver el testimonio de Julie Wilson una aborígen que fue robada a sus padres cuando era una niña. Sus palabras son las siguientes:

“Jamás vi la cara de mi madre. No hablo su idioma.... La policía, los pastores o cualquier persona de alta posición social tenían el derecho de entrar a un hogar, decir que descuidaban a los niños y llevárselos. Era genocidio, simple y llanamente genocidio.” (Aussieyoutoo, 2014)

En los años 60 los indígenas comenzaron a organizarse para recuperar sus tierras ya que en el Territorio del Norte habían descubierto un yacimiento en tierras aborígenes. Pero el tribunal no les dio la razón ya que los conquistadores habían declarado a Australia “terra nullius” por lo tanto no les pertenecían. Más tarde en esa misma década se les otorgó el derecho al voto, multitud de empresas privadas respondieron a esto despidiendo a los empleados indígenas y obligándoles a abandonar sus territorios. (Zamudio, 2010)

El siguiente hito en la historia de los aborígenes australianos es la firma en el año 1976 de la Ley sobre Derechos de Tierra Indígena. Fue hasta esa fecha el momento más importante vivido por los aborígenes solo comparable al ser declarados ciudadanos con derecho a voto. Esta ley nació de la voluntad del Gobierno del Territorio del Norte para que los aborígenes tuviesen acceso a las tierras de las que eran propietarios tradicionales para que consiguiesen desarrollarse tanto económica como socialmente.

Aunque esta ley solo afectaba al Territorio del Norte ha conseguido que aproximadamente el 50% del territorio del estado pertenezca a la población aborigen. Sin embargo esta ley no solo nació de la voluntad del gobierno si no que debemos sumar la lucha de los indígenas por recuperar unos territorios que le pertenecían. Los aborígenes también comenzaron a organizarse debido a la proliferación de explotaciones que se situaban en tierras que ellos consideraban sagradas. Esta ley es muy importante porque tras casi 200 años de colonización se reconoció el derecho de los aborígenes sobre sus tierras.

Tras esto llegamos al que quizás sea hito más importante de la historia de Australia en lo que a la devolución de tierras a los aborígenes se refiere. Estamos hablando de la creación del Acta Nativa 1993 o Título Nativo.

La ley de Título Nativo era una necesidad ya que eran muchos los indígenas que reclamaban las tierras de las que eran propietarios tradicionales y perdían sus reclamaciones debido a que según los conquistadores la tierra australiana no era de nadie. Los derechos de los aborígenes sobre estas tierras son previos a que los británicos las colonizaran, no se tratan de derechos que otorgue el gobierno como con la ley.

A través de la ley de Título Nativo el gobierno australiano reconoce que se da el derecho aborigen cuando se cumple alguno de estos puntos: (Embajada de Australia, 2014)

- Los derechos e intereses de posesión derivan de las leyes y costumbres tradicionales que aún son reconocidas y observadas por los aborígenes e isleños del Estrecho de Torres.
- Mediante esas leyes y costumbres, los aborígenes e isleños del Estrecho de Torres tengan un vínculo con el territorio y las extensiones de agua de Australia.
- Los derechos e intereses de título nativo estén reconocidos por el derecho común australiano.

Gracias a esta ley los aborígenes tienen voz sobre los cambios que afectan a tierras que les

pertenecieron en el pasado, además han conseguido mejoras para sus comunidades, planes de empleo y lo más importante la protección de su herencia. También se ofrecen servicios para aquellos aborígenes que los necesiten para realizar una reclamación así como un fondo de financiación que explicaremos más adelante.

El Gobierno australiano creó el Fondo de Tierras Aborígenes y de los Isleños del Estrecho de Torres que tiene la finalidad de ayudar a que los aborígenes a que adquieran las tierras de las que son propietarios tradicionales y ayuda a los que no han podido ejercer el derecho que les otorga el Título Nativo. Este fondo está dotado con 1400 millones de dólares australianos.

Además de estos acuerdos el Gobierno australiano se gasta cerca de 1500 millones de dólares australianos en programas para mejorar la vida de los aborígenes y su protección. No solo hay acuerdos o tratados con el Gobierno si no que en los últimos años están proliferando iniciativas y acuerdos internacionales a los que se adhieren las empresas. Hablaremos de ello cuando expliquemos la situación de los aborígenes y Rio Tinto en Weipa.

En el año 2008 el primer ministro australiano Kevin Rudd, pidió perdón en el parlamento australiano por la “Generación Robada”. Este hecho marcó un hito por el reconocimiento en público de las prácticas que se habían realizado durante cuarenta años. El discurso se retransmitió en directo por las televisiones australianas y fue seguido por el país. (BBC World, 2008)

Nos gustaría destacar las que creemos que son sus palabras más importantes en este discurso:

"Por el dolor, el sufrimiento y el daño de estas generaciones robadas, de sus descendientes y de las familias que dejaron atrás, pedimos perdón". "Hoy damos este primer paso a través de reconocer el pasado y de reclamar un futuro que incluya a todos los australianos" (BBC World, 2008)

Pese a ello se calcula que de los 40000 niños que el gobierno ha separado de sus padres alegando negligencia de sus padres, un tercio son aborígenes. Desde las asociaciones indígenas se pide por la necesidad de formación para unos padres que nacieron dentro de reservas o misiones.

Este no es el único hecho controvertido en la relación del Gobierno australiano con los aborígenes ya que en la Constitución australiana no se reconoce la existencia de los indígenas antes de la llegada de los colonizadores y permite crear leyes que discriminen por raza. Un ejemplo de estas leyes se da en el estado de Territorio Norte donde la policía puede retener a indígenas durante cuatro

horas sin presentar cargos gracias a las posibilidades que otorga la Constitución.

Los representantes de los principales partidos políticos australianos dicen que quieren cambiar estos artículos de la Constitución para hacer Australia un país más igualitario. Aunque nunca se ponen de acuerdo en los tiempos para realizar los cambios ni fijan una fecha para el referéndum.

Para echar más leña al fuego en este asunto el actual primer ministro australiano Tony Abbot realizó unas declaraciones en noviembre del pasado año en una reunión con su homólogo británico David Cameron.

“Al contemplar esta ciudad gloriosa, al ver este desarrollo extraordinario, es difícil pensar que en 1788 no había nada más que maleza. Los soldados, los convictos y los marinos que desembarcaron de esos 12 barcos debieron pensar que habían llegado a la luna”. (Henderson, 2014)

En estas declaraciones el primer ministro olvidaba que cuando llegaron los conquistadores a Australia había más de 300000 aborígenes habitando el continente australiano. Aunque en algunas zonas los conquistadores acabaron con más del 80% de la población indígena.

Tras la controversia que generaron esta declaraciones el primer ministro tuvo que declarar lo siguiente: *“La Australia moderna tiene una herencia aborígena, una fundación británica y un carácter multicultural”* (Henderson, 2014) En posteriores declaraciones Tony Abbot ha continuado destacando el carácter multicultural del país así como disculpándose por sus palabras que han levantado ampollas. Estas declaraciones nos ayudan a darnos cuenta de hasta qué punto existe discriminación sobre los aborígenes en el segundo país con mejor IDH. Sin embargo organizaciones indígenas han denunciado que el gobierno australiano ha reducido en más de 320 millones de dólares las ayudas que realiza para el desarrollo de los indígenas. Por este motivo consideramos muy interesante ver cómo les trata una gran empresa como Rio Tinto.

Dentro del problema del trato a los aborígenes siempre han existido diferentes grupos de interés con distintas opiniones sobre el tema y a continuación vamos a hablar sobre ello. Cuando los aborígenes pudieron hacerse con las tierras que les habían pertenecido han encontrado muchos problemas y muchas opiniones en contra. Cuando se firmó la primera ley en 1976 el gobierno del estado del Territorio del Norte no estaba muy de acuerdo aunque tuvo que legislar debido al elevado número de casos de petición de devolución de tierras. Muchas empresas también se situaron en contra debido a que estaban utilizando esas tierras para sus actividades.

La mayoría de empresas mineras pusieron el grito en el cielo ya que los aborígenes consideran muchas de sus tierras sagradas y entonces no podrían explotarlas. Obviamente para los aborígenes fue una gran victoria ya que habían conseguido algo por lo que llevaban peleando casi 200 años. Gran parte de la opinión pública estaba a favor de la devolución de tierras aunque una parte de ella seguía manteniendo un pensamiento racista y se opuso drásticamente.

En los años 90 y gracias a los cambios de mentalidad internacionales donde cada vez era mayor el número de voces que abogaban por una especial protección a los indígenas de todo el mundo y a la aparición del Título Nativo las cosas cambiaron más todavía. Por fin los indígenas consiguieron un verdadero apoyo institucional en su lucha. Sin embargo los gobiernos de algunos estados no estaban de acuerdo ya que creían que el hecho de devolver a los aborígenes sus tierras sería negativo para la economía.

Pero esto no ha sido así aunque para muchas empresas ha supuesto tener que negociar con los aborígenes a la hora de comenzar sus actividades. Esto se debe a que aunque no tengan el derecho sobre las tierras se les permite tener voz sobre lo que se va a desarrollar en dichas tierras. Sin embargo los gobiernos no tienen problemas en levantar la protección de algunas zonas si esto les va a reportar pingües beneficios.

Por lo tanto aquí encontramos tres grupos de interés, las empresas, los gobiernos y los aborígenes. Los dos primeros han ido de la mano prácticamente desde el principio ya que consiguieron las tierras y las explotaron durante años usando a los aborígenes como mano de obra. Principalmente hablamos de las industrias ganadera y minera que son dos de las más importantes del país. Que se han ido oponiendo a los cambios durante mucho tiempo aunque en la actualidad se están dando avances y están llegando a acuerdos para la utilización conjunta de la tierra. Esto está siendo muy beneficioso para los aborígenes ya que pueden opinar sobre los usos que van a recibir y además suelen recibir una compensación económica que les sirve para mejorar sus comunidades. Estos últimos han visto como su situación mejora con el paso de los tiempos aunque siguen siendo la minoría más pobre de Australia y arrastrando problemas socioeconómicos su situación va mejorando.

A partir de este punto vamos a tratar el caso de la empresa Rio Tinto en Weipa y como ha sido y es en la actualidad el trato que reciben los aborígenes por parte de la compañía anglo-australiana.

Los aborígenes ya estaban en Weipa miles de años antes de que la empresa Comalco descubriese las reservas de bauxita en los años cincuenta. Según la compañía recibieron la ayuda de los aborígenes para descubrir los yacimientos. Aunque esto no concuerda con la forma en la que trataron a los indígenas durante los casi 40 años que operaron las minas de Weipa hasta la compra de la empresa por Rio Tinto.

Sabemos que hasta la aprobación del Título Nativo no existió ninguna ley a nivel estatal que defendiese los intereses de los aborígenes de forma tan intensa. Podemos poner un ejemplo de comunidad aborígen y lucha por sus derechos. Se trata de la comunidad Wik que peleó desde los años 70 en los juzgados australianos contra el Gobierno de Queensland. Una lucha judicial contra el Gobierno y las empresas mineras que tenían sus actividades en la zona a las que realizaban concesiones mineras dentro de las reservas aborígenes.

Su pelea duró hasta el año 2000 cuando comenzaron a ganar sus causas en los tribunales. Pese a ello y como muestra del evidente racismo contra esta minoría todavía siguen reciben multitud de trabas a la hora de realizar proyectos para conseguir desarrollarse.

Gracias al trabajo de Marcia Langton que es profesora de Estudios de Indígenas Australianos de la Universidad de Melbourne podemos explicar lo sucedido entre Comalco y los aborígenes en Weipa. (Langton, 2014)

Comalco recibió la autorización para trabajar en la zona este de la península de Cape York en 1957 por el Parlamento de Queensland. La concesión que recibió abarcaba unos 8000 kilómetros cuadrados que abarcaban una zona que llegaba desde el norte de la actual Weipa hasta el sur de la misma. La explotación de la mina dio comienzo en el año 1953 y con el paso de los años la actividad de Comalco en la zona fue reduciendo el territorio de la misión de Mapoon que había establecido la Iglesia Presbiteriana en 1891.



Ilustración 15: Logotipo de Comalco

Fuente: www.riotinto.com

En 1961 la iglesia mandó “voluntariamente” a algunos aborígenes a un poblado minero a petición de la empresa para ser utilizados como mano de obra. Posteriormente en el año 1963 la policía estatal expulsó al resto de los aborígenes de la misión de Mapoon obligándoles a salir de la misma a punta de pistola. Cuando hubieron abandonado la misión destruyeron todos los edificios incluida la iglesia para que los indígenas no regresasen a su hogar. Se les traslado a un “poblado minero” donde tuvieron que malvivir en las calles hasta que consiguieron ganarse la vida.

Todo ello se debió a que Comalco quería realizar actividades mineras en la zona donde se encontraba la misión de Mapoon y con la expulsión conseguía la tierra para realizar su explotación y más mano de obra. Similares situaciones se fueron produciendo con los años en otras comunidades aborígenes a los que se les iban arrebatando las pocas tierras que tenían para realizar actividades mineras.

En los años 70 comenzaron a cambiar las cosas con respecto a los aborígenes aunque cualquier cambio provocaba luchas entre gobiernos estatales y nacionales. Durante estos años el Gobierno australiano estaba dispuesto a actuar contra unas medidas que consideraba racistas contra la población aborígena. Esto se debió a que el Gobierno de Queensland comenzó a otorgar concesiones mineras dentro de las reservas aborígenes.

Para contrarrestar las políticas estatales el Gobierno del país creó un estatuto federal para dar protección a los aborígenes en el año 1978. El estatuto revocaba las concesiones mineras que eliminaban las reservas indígenas y establecía un cierto grado de protección sobre los nativos.

El Gobierno de Queensland respondió al Gobierno Federal con el cambio de titularidad de las tierras de las reservas que estaban afectadas por las concesiones. Estas tierras dejaban de formar parte de pertenecer a las misiones y pasaban a ser del Estado de Queensland.

La situación se mantuvo de este modo hasta la aprobación del Título Nativo en 1993. Ya que esto provocó cambios en la visión de las empresas y la sociedad australiana. De este modo en 1996 Comalco comenzó a negociar la posibilidad de establecer acuerdos con los propietarios tradicionales para cambiar las relaciones que habían mantenido hasta este punto.

Como vemos en el relato de los hechos que han ocurrido con Comalco y los aborígenes australianos podemos observar la clase de trato que han recibido. Durante los cuarenta años que Comalco ha

explotado los yacimientos de Weipa el trato que han recibido los aborígenes ha sido penoso. No solo se les utilizó como mano de obra en unas condiciones en la minería que no tienen que ver nada con las actuales. Si no que les arrebataron las tierras que habían podido adquirir gracias a las misiones, cabe recordar que para los aborígenes australianos sus tierras ancestrales son sagradas.

En los últimos años antes de que se diese la compra por parte de Rio Tinto podemos hablar de que la manera de actuar con respecto a los aborígenes comenzó a cambiar. Nosotros echamos de menos que Comalco pidiese disculpas a la población indígena del mismo modo en que el primer ministro pidió perdón en 2008 por la “Generación Robada”. Aunque en la zona de Weipa Comalco no era la única empresa que operaba yacimientos mineros. Otras empresas de carácter internacional trabajaron en la zona y cometieron semejantes prácticas contra la población nativa.

Las negociaciones de empresa mineras con los aborígenes llevaron a firmar un acuerdo de colaboración con los propietarios tradicionales llamado “Ely Bauxite Mining Project Agreement” en 1997. Este acuerdo se firmó entre seis grupos de propietarios tradicionales, las comunidades de Mapoon y Napranum y el Consejo de Tierras del Cabo York. Junto a estos firmantes se incorporó Alcan, empresa que adquirió Rio Tinto en 2007, que forma parte de la actual Rio Tinto Alcan. Un acuerdo que aborda temas como el desarrollo económico, el empleo, la formación y la educación. (ATNS, 2009)

El acuerdo establece las condiciones para desarrollar los contratos de arrendamiento de las tierras aborígenes para concesiones mineras. Además el “Ely Bauxite Mining Project Agreement” establece compromisos entre los propietarios tradicionales y Rio Tinto Alcan para proteger el patrimonio aborígen, defensa de la cultura indígena, mejoras en las comunidades, fomento de las oportunidades de negocio y empleo. (Rio Tinto Alcan, 2013)

Aquí queremos hacer un punto y aparte en nuestro estudio para dejar de hablar de Comalco y pasar a hablar de Rio Tinto. A partir de aquí hablaremos de lo que ocurrió tras la compra por parte de Rio Tinto de Comalco en el año 2000. Aunque queremos destacar que Comalco continuó con su nombre hasta 2007 cuando Rio Tinto reorganizó sus filiales y pasó a llamarse Rio Tinto Alcan. Nosotros obviaremos esto y hablaremos solo de Rio Tinto para evitar malos entendidos.

La mentalidad de Rio Tinto con respecto a los aborígenes australianos había cambiado tras la firma del Título Nativo y la concienciación internacional por la lucha de los derechos de los indígenas.

Por ello justo un año después de la adquisición la compañía se propuso reunirse con los aborígenes y llegar a más acuerdos. Estas intenciones supusieron un cambio radical en las políticas que llevaban a cabo las empresas mineras. Tras estas negociaciones Rio Tinto firmó dos nuevos acuerdos con los propietarios tradicionales.

El primero de ellos es el acuerdo denominado “Western Cape Communities Co-existence Agreement”. Este acuerdo se firmó entre Rio Tinto, el Gobierno de Queensland y el Consejo de Tierras del Cabo York, este último representa los intereses de los indígenas. Este tratado es uno de los más importantes que se han firmado entre compañías mineras y aborígenes que se han realizado en Australia. (Mapoon Aboriginal Shire Council, 2011)

Es el tratado en el que se reconoce a los propietarios tradicionales como dueños de las tierras donde están los yacimientos de Rio Tinto. Por este motivo adquirieron derechos sobre las mismas y se les dió una serie de beneficios a parte de la creación por parte de la compañía de iniciativas para que las comunidades prosperen. Gracias al acuerdo se creó un comité que tiene la misión de vigilar el cumplimiento de los diferentes puntos del acuerdo y la gestión del fondo económico de las comunidades aborígenes. Rio Tinto se comprometió en este tratado a aportar anualmente un mínimo de 2,5 millones de dólares al fondo y el Estado de Queensland 1,5 millones de dólares. A parte de estos aportes se realizarán otros aportes para programas de empleo y formación. (Keith Johnson, 2001)

Este tratado es muy importante ya que otorga por primera vez los derechos de las tierras a sus legítimos dueños y les otorga poder de decisión sobre lo que se va a realizar. A cambio de la explotación de las tierras las comunidades reciben unos fondos que pueden utilizar para desarrollarse y avanzar. Nos atrevemos a decir que este acuerdo marca un hito a nivel mundial ya que reconoce la legitimidad de los nativos para tener la propiedad de sus tierras. Y esto es algo que no se ha dado muchas veces a lo largo de la historia y por lo que muchas comunidades nativas siguen peleando en la actualidad. Con la firma de este acuerdo se buscó una manera de convivencia entre todos los actores que están implicados en la minería en la zona de Weipa.



Ilustración 16: Trabajadores de Rio Tinto charlan con aborígenes
Fuente: Informe de sostenibilidad de Rio Tinto Alcan Weipa 2014

El segundo tratado que se firmó en 2001 fue el “Weipa Township Agreement with Traditional Owners”. Un acuerdo que incluye a Rio Tinto, a los propietarios tradicionales y la Autoridad Municipal de Weipa. Mediante este acuerdo se aseguraba el apoyo de la compañía a la Autoridad Municipal. Tiene que ver sobre todo con la inversión de la empresa en las infraestructuras de Weipa, como es el caso del puerto que es gestionado por la Autoridad Municipal aunque es Rio Tinto quien invierte en él y le da uso.

Quizás este segundo acuerdo puede parecernos de menor importancia aunque es muy importante ya que afecta directamente a las infraestructuras de Weipa que han mejorado en un gran nivel desde que se firmó el acuerdo. En definitiva estos tres acuerdos van a generar grandes beneficios para los propietarios tradicionales y grandes mejoras económicas que no tendrían de otra forma.

En la siguiente ilustración podemos ver la estrategia que sigue Rio Tinto en la zona desde el año 2011. Esta estrategia se fundamenta en una acción conjunta entre los propietarios tradicionales, el Gobierno y Rio Tinto. Justamente esta hace referencia al empleo de la población aborigen que se fundamenta en acuerdos y presupuestos. A partir de estos nacen las diferentes políticas de integración que sigue la empresa, compuestas por formación para el trabajo y el empleo directo. Con ello quieren conseguir que los aborígenes que empiezan a trabajar en Rio Tinto se mantengan en la empresa y tengan un desarrollo profesional óptimo.



Ilustración 17: Pirámide de estrategias de empleo de Rio Tinto en Weipa

Fuente: m.riotinto.com/issue/02/article/indigenous-training-and-employment-weipa

Parece que esta estrategia está consiguiendo lo que buscaba ya que Weipa se está afianzando como una de las zonas más prosperas en lo que a trabajo de aborígenes se refiere. Gracias a ello Rio Tinto se ha convertido en la principal empresa privada en lo que ha empleo indígena se refiere. De esta estrategia para fomentar el empleo nació hace 13 años la iniciativa “Local Aboriginal Person” un programa de entrenamiento de 18 meses que realizan unas 250 personas y que ha generado 100 empleos fijos en la mina. (Callon, 2015)

Durante el año 2014 el empleo indígena se ha mantenido en las cifras record llegando a emplear a un 25% de trabajadores aborígenes. Esta cifra nos da una medida de la importancia que tiene para Rio Tinto la integración de los nativos. Unas cifras que seguramente aumentarían en años venideros ya que está prevista que la producción aumente debido a la eficiencia de las minas de Weipa. (Rio Tinto Alcan Weipa, 2015)

Rio Tinto ha adquirido un compromiso a largo plazo con el empleo nativo por lo que prepara continuos cursos de entrenamiento para que sus trabajadores desarrollen sus carreras. Además se ha creado un programa piloto por el que 8 estudiantes de la escuela han completado sus prácticas en las zonas de operaciones de la mina. Con estos programas se pretende seleccionar a las personas líderes dentro de la comunidad nativa para que puedan asumir puestos de responsabilidad en el futuro. Puede parecer que la compañía solo quiere a los nativos como mano de obra pero se ha conseguido que el desempleo dentro de estas comunidades tenga los menores valores dentro del país. Y está

funcionando como una locomotora para el desarrollo de las comunidades en las que cada vez existen un menor número de problemas de los que tradicionalmente se achacan a la población aborígen como el alcoholismo. En lo referente al empleo se quiere conseguir para el año 2015 una mayor integración de la mujer aborígen en los puestos de responsabilidad de la mina y continuar desarrollando la industria auxiliar de la mina con negocios pertenecientes a nativos.

Las iniciativas no se centran sólo en el empleo y en lo que tiene relación directa con las actividades mineras. Durante el año 2014 Rio Tinto ha desarrollado un programa para reconstruir monumentos aborígenes que habían sido destruidos por la acción de las empresas mineras. Una iniciativa con la intención de proteger un legado cultural que tiene más de 5000 años. (Rio Tinto Alcan Weipa, 2015)

En cuanto a la educación aparte de los diferentes programas de formación para los trabajadores, Rio Tinto está llevando a cabo reuniones para seleccionar a los alumnos más brillantes para darles becas para que realicen estudios superiores. De este modo les apoyan y quieren conseguir personal de alta cualificación aborígen. Además cuentan con programas de escolarización que van destinados a cubrir las necesidades de las minas. Estos programas serían algo similar a la formación profesional.

Y es en este punto donde entra el trabajo de Rio Tinto con las diferentes comunidades que hay en Weipa. La compañía trabaja para generar el mayor desarrollo posible en las comunidades y para ello tiene diferentes acciones y programas, como por ejemplo la subvención de toda la electricidad que se consume en los hogares del área de Weipa. La compañía tiene mucho interés en el desarrollo de negocios locales gestionados por la gente de las comunidades y que tengan relación con la mina. Por eso ha creado un foro para que la gente le presente sus propuestas y seleccionar las mejores para subvencionarlas. (Rio Tinto Alcan Weipa, 2015)

En lo referente al medio ambiente y los nativos, Rio Tinto trabaja directamente con los aborígenes a la hora de comenzar una explotación para intentar no dañar lugares sagrados y si esto no es posible se ha comprometido a volver a dejar la tierra en su estado original utilizando flora local.

Como hemos podido ver los cambios con respecto a hace 20 años han sido brutales. Gracias a los diferentes acuerdos que Rio Tinto ha firmado con los aborígenes estos han recuperado unos derechos que siempre fueron suyos pero que nunca les permitieron utilizar. Las comunidades aborígenes han sufrido unas mejoras increíbles y el nivel de vida de la zona ha aumentado gracias a

los cambios en las políticas de la mina. Dichas políticas han pasado de utilizar a los indígenas como simple mano de obra a devolverles la dignidad que la minería les había arrebatado.

Rio Tinto trabaja para que los nativos adquieran los objetivos que el ICMM ha planteado para Australia en lo que ha minería e indígenas se refiere. Se trata de unos objetivos que buscan que incrementen su nivel de gobernanza y no se vean a sí mismo como una minoría, quieren que adquieran capacidades para que puedan desarrollarse por sí mismos y obtengan beneficio real de los acuerdos con las empresas mineras. (ICMM, 2013)

Es importante que se compruebe el cumplimiento de los acuerdos firmados sobre todo el "Western Cape Communities Co-existence Agreement" ya que de los fondos que otorga a las comunidades depende la calidad de su desarrollo. Nos referimos a que no sea un desarrollo a corto plazo, si no para conseguir un desarrollo de calidad a largo plazo. Debido a la esperanza de vida que tiene la mina si se continúan los diferentes programas que buscan mejorar las condiciones de vida de los nativos y unido a su baja media de edad podemos hablar de que a un medio/largo plazo sus condiciones de vida se equiparen al del resto de la población, al menos de Weipa.

Claro que el cambio que está sufriendo esta población está siendo de gran calado pero en gran parte los problemas habían sido generados por las practicas que se realizaban por parte de las empresas mineras. Sin embargo gracias a las preocupaciones de Rio Tinto por las comunidades y el medio que le rodea puede ser que algún día se resuelvan. La compañía está realizando unas políticas de RSE muy ambiciosas en Weipa. La empresa asume tantas cosas que podemos llegar a preguntarnos si el Estado australiano no debería encargarse de algunas. Sabemos que la empresa tiene sus limitaciones y si la mina no fuera tan rentable probablemente no se realizarían tantos programas.

De hecho esto nos lleva a preguntarnos si la compañía no ha atravesado la línea que separa las competencias del Estado de las de prácticas de RSE. Si no estuviésemos hablando de Australia que es el segundo país en Desarrollo Humano quizás no nos haríamos estas preguntas.

Es obvio que Weipa sin mina continuaría siendo una misión aborígen en el año 2015 pero es muy importante los resultados que están generando los diferentes programas y acciones de Rio Tinto. Aunque queremos destacar que el hecho de que se cuente con las comunidades es muy importante ya que de este modo se abandona la sensación de paternalismo que podría generar problemas a la larga.

Pese a todo esto seguimos echando de menos que se pida perdón por parte de la empresa por las prácticas que se realizaron durante 40 años. Al final Rio Tinto está ayudando a terminar con un problema que ha generado por sus acciones. Todo esto no quita que el trabajo que se realiza no sea de gran importancia debido a que se está consiguiendo la integración de la minoría más pobre del país. Probablemente otras empresas e incluso el Estado australiano deberían prestar atención a este caso de integración. La media de edad de la población aborígen en todo el país es inferior a los 25 años lo cual nos indica que se puede trabajar con estas personas para ir cicatrizando las heridas y conseguir la integración. Seguramente dentro de la sociedad australiana siga existiendo un racismo latente pero si gran parte de la población recogió con gran alegría el perdón pedido por la “Generación Robada” quiere decir que se puede avanzar en este campo.

7 CONCLUSIONES

Una vez analizado el caso de la empresa Rio Tinto en Weipa y como es su trato hacia los aborígenes en esta zona de Australia nos gustaría presentar las conclusiones a las que hemos ido llegando y concretar si de verdad existe un aporte del sector minero al Desarrollo Humano en este caso.

En primer lugar nos gustaría comentar algo sobre el Desarrollo Humano y es que con la redacción de este trabajo nos hemos dado cuenta que desde que el PNUD comenzó a trabajar para fomentarlo hace 25 años se han conseguido grandes objetivos. Aunque queda demasiado trabajo que hacer y creemos que es necesario un trabajo en conjunto de países, empresas, instituciones internacionales y personas que puedan aportar su grano de arena a esta causa justa y necesaria. Además todo lo conseguido en muchos lugares del planeta corre el riesgo de desaparecer debido a la inestabilidad creciente en muchas zonas del planeta.

En segundo lugar queremos destacar la reforma que ha vivido el sector minero acompañada del ciclo de precios al alza de las materias primas que se vivió durante los primeros años de este siglo. De este modo el sector sufrió cambios muy importantes que le han llevado a ser un sector moderno y eficiente que ha mejorado el impacto ambiental que provocaba. Pero existe un fenómeno creciente que amenaza al sector minero y es la minería ilegal. Un hecho que está alcanzando niveles muy altos en países como Colombia donde se ronda el 80%. Esto es peligroso para el desarrollo de las zonas donde se da ya que se extrae un mineral que no paga impuestos, de formas muy precarias, que

no genera crecimiento económico en la zona donde se extrae y acaba con las posibilidades de futuro de las zonas donde se realiza.

En tercer lugar nos gustaría destacar el gran trabajo que está realizando la compañía Rio Tinto en Weipa ya que está consiguiendo que una minoría que ha sido maltratada durante más de 200 años en Australia consiga desarrollarse poco a poco. Se trata de un trabajo duro en el que podemos ver el compromiso de la empresa por las preocupaciones sociales y medioambientales de los stakeholders.

Queremos destacar la capacidad de diálogo que ha tenido la empresa para trabajar tanto con los propietarios tradicionales como con los diferentes gobiernos para llevar a cabo acciones para mejorar a las comunidades nativas. Pese a que reconocemos la importancia del trabajo de Rio Tinto en Weipa nos parece que la compañía es muy hipócrita. Esto se debe a que en Australia vela por las comunidades aborígenes mientras que en Nueva Guinea colabora con una empresa en una mina que ha pagado a grupos militares para que masacren a los indígenas. Por lo tanto nos parece que Rio Tinto no es congruente con su actividad ya que no se puede predicar a los cuatro vientos las bondades de las acciones que realiza en un sitio y en otro realizar lo contrario.

Esto nos muestra la inconsistencia de las políticas de RSE de Rio Tinto y es que si algo deben ser las prácticas en RSE a parte de voluntarias son consistentes y estar integradas en todos los lugares donde la empresa actúa.

Para finalizar hablaremos sobre la aportación del sector extractivo minero al Desarrollo Humano. Obviamente el sector minero por el mero hecho de generar beneficios económicos genera desarrollo. Aunque este desarrollo no tiene por qué ser como el que nosotros estamos estudiando ya que no tiene por qué ser repartido. En el caso que hemos estudiado sí que hay aportación ya que gracias a los beneficios que aporta la minería una serie de comunidades aborígenes están saliendo adelante. Su nivel de desarrollo es mayor que el de otras comunidades que hay a lo largo del país y esto se debe sin duda a la mina. Ya que creemos que las comunidades aborígenes de Weipa sin minas no serían más que unas pequeñas misiones como antaño. Todas las ventajas que están recibiendo son gracias a la compañía minera lo cual nos parece muy extraño ya que estamos realizando un estudio en Australia que es uno de los países más desarrollados del mundo.

Lo que ocurre en Weipa se acerca mucho a la visión de Desarrollo Humano que nos da el Enfoque de Capacidades y se alejaría mucho de la visión neoliberal ya que sin los programas de ayudas y los

acuerdos las comunidades no estarían mucho mejor que en el resto del país.

Sin embargo si la pregunta es que si siempre el sector extractivo minero realiza aportaciones al Desarrollo Humano nuestra es que depende. Esto depende de varios factores, el primero sería si el país es desarrollado o no ya que no me imagino unos programas y una ayuda tan especializada en una mina de Burundi. El segundo factor es si nos referimos a la causa indígena en general ya que las empresas mineras no han tenido ni tienen problemas a la hora de desplazar a las comunidades para obtener sus yacimientos, ya sea a los Mapuches en Chile o una tribu africana.

Quizás parezca que damos una visión alarmista pero esto es así, lo que en Weipa es un gran trabajo y está consiguiendo mejorar la vida de los aborígenes australianos pero solo es un oasis dentro de una mina.

8 BIBLIOGRAFÍA

Australian Bureau of Statistics. 2011. Census 2011. [En línea] 2011. [Citado el: 27 de Agosto de 2015.]

http://www.censusdata.abs.gov.au/census_services/getproduct/census/2011/quickstat/UCL315100?opendocument&navpos=220.

Australian Bureau of Statistics. 2011. Census 2011. [En línea] 2011. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.]

http://www.censusdata.abs.gov.au/census_services/getproduct/census/2011/quickstat/IARE303007?opendocument&navpos=220.

Comisión de las Comunidades Europeas. 2001. *Libro verde: Fomentar un marco europeo para la responsabilidad social de las empresas*. Bruselas : s.n., 2001.

ATNS. 2009. Ely Bauxite Mining Project Agreement. [En línea] 13 de Agosto de 2009. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] <http://www.atns.net.au/agreement.asp?EntityID=4634>.

Aussieyoutoo. 2014. Triste historia sobre los aborígenes en Australia. [En línea] 2009 de Diciembre de 2014. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] <http://www.aussieyoutoo.com/triste-historia-para-los-aborigenes/>.

Australian Aluminium Council. 2010. Australian Aluminium Council. [En línea] 2010. [Citado el: 13 de Agosto de 2015.] <http://aluminium.org.au/australian-bauxite/bauxite-weipa>.

Australian Minister of Industry. 2014. Minister Industry. [En línea] 22 de Octubre de 2014. [Citado el: 10 de Agosto de 2015.] <http://www.industry.gov.au/resource/Mining/AustralianMineralCommodities/Uranium/Documents/RangerStatementFindingsRecs.pdf>.

Banco Mundial. 2014. *Commodity markets outlook*. s.l. : Banco Mundial Group, 2014.

Banco Mundial. 2013. Minería: Resultados del sector. [En línea] 14 de Abril de 2013. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] <http://www.bancomundial.org/es/results/2013/04/14/mining-results-profile>.

BBC. 2014. BBC History. [En línea] 2014. [Citado el: 14 de Agosto de 2015.] http://www.bbc.co.uk/history/historic_figures/cook_captain_james.shtml.

BBC World. 2008. Australia pide perdón a los aborígenes. [En línea] 13 de Febrero de 2008. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] http://news.bbc.co.uk/hi/spanish/misc/newsid_7242000/7242502.stm.

Callon, Monica. 2015. Indigenous training and employment at Weipa. [En línea] 2015. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] <http://m2m.riotinto.com/issue/02/article/indigenous-training-and-employment-weipa>.

Clark, Helen. 2010. Informe sobre Desarrollo Humano 2012. [En línea] 2010. [Citado el: 22 de Julio de 2015.] <http://hdr.undp.org/es/content/sobre-el-desarrollo-humano>.

CRESPO, JUAN IGNACIO. 2015. De repente, todo se llenó de China. *El MUNDO*. Semanal , 2015, <http://www.elmundo.es/opinion/2015/08/26/55dcb43146163f253d8b4596.html>.

E.Raufflet, J F.Lozano, E. Barrera, C. García. 2011. *Responsabilidad Social Empresarial*. s.l. : Pearson, 2011.

Embajada de Australia. 2014. Derecho de Tierra Indígena y Título Nativo. [En línea] 2014. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] <http://chile.embassy.gov.au/madrcastellano/mabo.html>.

FAO, FIDA y PMA. 2015. *El estado de la inseguridad alimentaria en el mundo 2015. Cumplimiento de los objetivos internacionales para 2015 en relación con el hambre: balance de los desiguales progresos*. ROMA : s.n., 2015. 978-92-5-308785-3.

Gary McMahon, Susana Moreira. 2014. The Contribution of the Mining Sector to Socioeconomic and Human Development. [En línea] Abril de 2014. [Citado el: 25 de Agosto de 2015.] http://www-wds.worldbank.org/external/default/WDSContentServer/WDSP/IB/2014/04/25/000442464_20140425120444/Rendered/PDF/872980NWP0Mini00Box385186B00PUBLIC0.pdf.

Global Compact. 2014. Los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. [En línea] 2014. [Citado el: 25 de Agosto de 2015.] <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>.

GRI. 2014. APPLICATION LEVELS. [En línea] 2014. [Citado el: 27 de Agosto de 2015.] <https://www.globalreporting.org/information/FAQs/Pages/Application-Levels.aspx>.

GRI. 2002. Global Reporting Initiative: ABOUT GRI. [En línea] 2002. [Citado el: 10 de Junio de

2015.] <https://www.globalreporting.org/information/about-gri/Pages/default.aspx>.

GRI. 2014. GRI: ABOUT GRI. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.globalreporting.org/Information/about-gri/Pages/default.aspx>.

GRI. 2014. GRI: VISION, MISSION AND BELIEFS. [En línea] 2014. [Citado el: 22 de Agosto de 2015.] <https://www.globalreporting.org/Information/about-gri/Pages/default.aspx>.

GRI. 2005. La elaboración de memorias de sostenibilidad de GRI. [En línea] 2005. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.globalreporting.org/resourcelibrary/Spanish-Starting-Points-2-G3.1.pdf>.

GRI. 2005. Suplemento GRI del Sector de Minería y Metales. [En línea] 2005. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.icmm.com/document/205>.

Henderson, Anna. 2014. Abc News: Prime Minister Tony Abbott describes Sydney as 'nothing but bush' before First Fleet arrived in 1788. [En línea] 14 de Noviembre de 2014. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] <http://www.abc.net.au/news/2014-11-14/abbot-describes-1778-australia-as-nothing-but-bush/5892608>.

Hernández, Juan Carlos González. 2006. *Responsabilidad Social Corporativa en la Pyme*. Madrid : Servicio de Publicaciones. Cámaras de Comercio, 2006.

ICMM. 2015. 10 principios. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.icmm.com/our-work/sustainable-development-framework/10-principles>.

ICMM. 2013. ICMM Regional Workshop: Indigenous Peoples. [En línea] 2013. [Citado el: 30 de Agosto de 2015.] <http://www.icmm.com/document/5823>.

ICMM. 2015. ICMM: Our history. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.icmm.com/about-us/our-history>.

ICMM. 2015. Work programs. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.icmm.com/our-work/work-programs>.

IndustriALL. 2014. IndustriALL: Protestan trabajadores en 13 países contra Rio Tinto. [En línea] 16 de Octubre de 2014. [Citado el: 11 de Agosto de 2015.] <http://www.industriall-union.org/es/protestan-trabajadores-en-13-paises-contra-rio-tinto>.

IndustriALL. 2015. IndustriALL: Rio Tinto dista mucho de contar con prácticas éticas responsables. [En línea] 8 de Enero de 2015. [Citado el: 12 de Agosto de 2015.] <http://www.industriall-union.org/es/rio-tinto-dista-mucho-de-contar-con-practic-as-eticas-responsables>.

IndustriALL. 2015. IndustriALL:Rio Tinto responsable del robo de salarios en aguas australianas. [En línea] 8 de Julio de 2015. [Citado el: 13 de Agosto de 2015.] <http://www.industriall-union.org/es/rio-tinto-responsable-del-robo-de-salarios-en-aguas-australianas>.

IndustriALL. 2014. *Rio Tinto: The way it really Works*. Ginebra : s.n., 2014.

ISO. 2008. Guidance on social responsibility. Committee Draft ISO/CD26000. [En línea] 2008. [Citado el: 14 de Junio de 2015.] http://iso26000.jsa.or.jp/_files/doc/2008/iso26000_cd.pdf.

Jabour, Bridie. 2013. Radioactive spill: similar incident at Rio Tinto mine days earlier. *The Guardian*. 2013, <http://www.theguardian.com/business/2013/dec/11/radioactive-spill-similar-incident-at-rio-tinto-mine-days-earlier>.

Jeannette Lardé, Eduardo Chaparro, Cristian Parra. 2008. CEPAL: El aporte del sector minero al desarrollo humano en Chile: el caso de la región de Antofagasta. [En línea] Marzo de 2008. [Citado el: 23 de Julio de 2015.] http://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/6329/S0701042_es.pdf?sequence=1. 1680-9025.

Justo, Marcelo. 2013. BBC Mundo. [En línea] 23 de Mayo de 2013. [Citado el: 13 de Junio de 2015.] http://www.bbc.com/mundo/noticias/2013/05/130509_materias_primas_america_latina_mj.

Keith Johnson. 2001. Signing of the Western cape communities co-existence agreement. [En línea] 14 de Marzo de 2001. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/documents/ReportsPublications/MDG_Western_Cape_Communities_Coexistence_Agreement.pdf.

Ki-Moon, Ban. 2014. *El camino hacia la dignidad para 2030: acabar con la pobreza y transformar vidas protegiendo el planeta* . s.l. : ONU, 2014.

Ki-moon, Ban. 2015. El camino hacia la dignidad para 2030: acabar con la pobreza y transformar vidas protegiendo el planeta. [En línea] 4 de Diciembre de 2015. [Citado el: 20 de Julio de 2015.] <http://www.un.org/en/development/desa/publications/files/2015/01/SynthesisReportSPA.pdf>.

LA APORTANCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL AL DESARROLLO HUMANO. UNA PROPUESTA PARA EL DEBATE. **J. FÉLIX LOZANO, EMMANUEL RAUFFLET, JORDI PERIS.** 2013. BUCARAMANGA (COLOMBIA) : s.n., 2013.

Langton, Marcia. 2014. The hopes of the Wik people have been cruelly dashed. [En línea] Cape York Partnership, 14 de Noviembre de 2014. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] <http://capeyorkpartnership.org.au/news/the-hopes-of-the-wik-people-have-been-cruelly-dashed/>.

Llaneras, Kiko. 2013. Politikon. [En línea] 27 de Diciembre de 2013. [Citado el: 30 de Mayo de 2015.] <http://politikon.es/2013/12/27/nueve-graficos-sobre-el-progreso-del-mundo/>.

Lombraña, Laura M. 2015. EL PAÍS: Los marginados del paraíso. [En línea] 5 de Junio de 2015. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] http://elpais.com/elpais/2015/06/03/planeta_futuro/1433343845_085284.html.

Lozano Aguilar, José Félix. 2011. *¿Qué es la ética de la empresa?* Barcelona : Proteus, 2011. 9788415047469.

Malik, Khalid. 2014. *Informe sobre Desarrollo Humano. Sostener el Progreso Humano: Reducir vulnerabilidades y construir resiliencia.* s.l. : PNUD, 2014. 978-92-1-326062-3.

Mapoon Aboriginal Shire Council. 2011. Western Cape Communities Coexistence Agreement (WCCCA)WCCCA. [En línea] 2011. [Citado el: 28 de Agosto de 2015.] <http://www.mapoon.com/27.html>.

Minister for Industry and science. 2014. Minister for Industry and science. [En línea] 22 de Octubre de 2014. [Citado el: 10 de Agosto de 2015.] <http://minister.industry.gov.au/ministers/macfarlane/media-releases/final-report-ranger-leach-tank-incident>.

Ministerio de Minas y Energía de Colombia. 2008. MINISTERIO DE MINAS Y ENERGÍA: Glosario técnico minero. [En línea] Agosto de 2008. [Citado el: 15 de Junio de 2015.] <http://www.anm.gov.co/sites/default/files/DocumentosAnm/glosariominero.pdf>.

MORINI, THIAGO FERRER. 2015. El aterrizaje de las materias primas. *El País.* 2015.

Nussbaum, Martha. 2011. *Creating Capabilities. The Human Development approach.* Cambridge :

The Belknap Press of Harvard University Press, 2011.

Nwanze, Kanayo F. 2015. Hay menos hambrientos en el mundo, pero aún son 795 millones. *El País*. 27 Mayo, 2015.

PEÑA, CAROLINA. 2015. Mundo Minero: El 80 % de la minería de Colombia es ilegal, según la Contraloría. [En línea] 21 de Agosto de 2015. [Citado el: 22 de Agosto de 2015.] <http://mundominero.com.co/el-80-de-la-mineria-de-colombia-es-ilegal-segun-la-contraloria/>.

PÉREZ, CLAUDI. 2008. El 'boom' de las materias primas puede con la crisis. *El País*. Fin de semana, 2008.

PNUD. 2013. El Índice de Desarrollo Humano. [En línea] 2013. [Citado el: 1 de Junio de 2015.] <http://hdr.undp.org/es/content/el-%C3%ADndice-de-desarrollo-humano-idh>.

PNUD. 2014. Gana impulso la consecución de más Objetivos de Desarrollo del Milenio antes del fin de 2015. [En línea] 7 de Julio de 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <http://www.undp.org/content/undp/es/home/presscenter/pressreleases/2014/07/07/momentum-builds-to-achieve-more-millennium-development-goals-by-end-of-2015-un-report.html>.

PNUD. 2015. PNUD. [En línea] Enero de 2015. [Citado el: 4 de Junio de 2015.] http://www.undp.org/content/undp/es/home/mdgoverview/mdg_goals/post-2015-development-agenda/.

PNUD. 2014. Human Development Reports. [En línea] PNUD, 2014. [Citado el: 3 de Junio de 2015.] <http://hdr.undp.org/en>.

PNUD. 2014. Los resultados en un solo vistazo. [En línea] PNUD, 2014. [Citado el: 28 de Mayo de 2015.] http://www.pnud.org/content/undp/es/home/operations/about_us/results-at-a-glance/.

PNUD. 2014. Plan estratégico 2014-2017: Cambiando el mundo. [En línea] 2014. [Citado el: 29 de Mayo de 2015.] http://www.pnud.org/content/dam/undp/library/corporate/UNDP_strategic-plan_SPANISH_v5_web.pdf.

PNUD. 2010. PNUD: Acerca de los ODM. [En línea] 2010. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] http://www.undp.org/content/undp/es/home/mdgoverview/mdg_goals/progress.html.

PNUD. 2015. PNUD: Acerca del PNUD. [En línea] 2015. [Citado el: 5 de Septiembre de 2015.]

http://www.pnud.org/content/undp/es/home/operations/about_us/.

PNUD. 2014. PNUD: HDI 2014. [En línea] 2014. [Citado el: 5 de Junio de 2015.] <http://hdr.undp.org/es/content/table-1-human-development-index-and-its-components>.

PNUD. 2013. PNUD: HDI Frequently Asked Questions. [En línea] 2013. [Citado el: 5 de Junio de 2015.] <http://hdr.undp.org/es/content/el-%C3%ADndice-de-desarrollo-humano-idh>.

PNUD. 1990. PNUD: Informe sobre el Desarrollo Humano . [En línea] 1990. [Citado el: 21 de Agosto de 2015.] http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_1990_es_completo_nostats.pdf. 958-601-283-

PNUD. 2015. PNUD: Preguntas frecuentes. [En línea] 2015. [Citado el: 5 de Septiembre de 2015.] http://www.pnud.org/content/undp/es/home/operations/about_us/frequently_askedquestions/#ubicacion.

PWC. 2014. Building Public Trust Awards. [En línea] PWC, 2014. [Citado el: 7 de Junio de 2015.] <http://www.pwc.co.uk/building-public-trust-awards/index.jhtml>.

Real Academia Española. 2015. Diccionario de la lengua española. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Abril de 2015.] <http://lema.rae.es/drae/?val=desarrollo>.

Rio Tinto Alcan. 2013. Alcan Weipa. [En línea] 2013. [Citado el: 12 de Agosto de 2015.] http://www.riotintoalcan.com/ENG/ourproducts/1803_weipa.asp.

Rio Tinto Alcan Weipa. 2015. 2014 Sustainable Development Report. [En línea] 2015. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/documents/RT_Weipa_SD_Report_2014.pdf.

Rio Tinto Alcan. 2014. Linda leading the way to diversify mine site . [En línea] 7 de Marzo de 2014. [Citado el: 26 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/documents/_Aluminium/140307_Linda_leading_the_way_to_diversify_mine_site.pdf.

Rio Tinto. 2014. Committed to the UNGC's ten principles. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <http://www.riotinto.com/sustainabledevelopment2013/performance/ungc.html>.

Rio Tinto. 2015. GRI Checklist. [En línea] Marzo de 2015. [Citado el: 25 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/sd2014/pdfs/gri_checklist_2014.pdf.

Rio Tinto. 2014. Our history. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Mayo de 2015.] <http://www.riotinto.com/aboutus/history-4705.aspx>.

Rio Tinto. 2015. Our performance. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <http://www.riotinto.com/ourcommitment/our-performance-4804.aspx>.

Rio Tinto 2014. Our transparent reporting underpins good governance. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <http://www.riotinto.com/sd2014/pdfs/performance.pdf>.

Rio Tinto. 2014. Rio Tinto 2014 annua report: Delivering sustainable shareholder returns. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/ar2014/pdfs/rio-tinto_2014-annual-report.pdf.

Rio Tinto. 2015. Rio Tinto delivers underlying earnings¹ of \$9.3 billion and announces a 12 per cent increase in full year dividend and a \$2.0 billion share buy-back. [En línea] 12 de Febrero de 2015. [Citado el: 20 de Mayo de 2015.] http://www.riotinto.com/documents/150212_Rio%20Tinto%20full%20year%20results_media%20release.pdf.

Rio Tinto. 2015. Rio Tinto: About Rio Tinto. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Mayo de 2015.] <http://www.riotinto.com/aboutus/about-rio-tinto-5004.aspx>.

Rio Tinto. 2015. Rio Tinto: Record levels of Indigenous employment at Weipa. [En línea] 2015. [Citado el: 25 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/ourcommitment/features-2932_9030.aspx.

Rio Tinto. 2014. Rio Tinto: Strategy. [En línea] 2014. [Citado el: 25 de Mayo de 2015.] <http://www.riotinto.com/aboutus/strategy-5006.aspx>.

Rio Tinto. 2015. Rio Tinto: Taxes paid in 2014. [En línea] Marzo de 2015. [Citado el: 22 de Agosto de 2015.] <http://www.riotinto.com/ourcommitment/taxes-paid-in-2014-14598.aspx>.

Rio Tinto. 2015. Sustainable development 2014. [En línea] 2015. [Citado el: 15 de Agosto de 2015.] http://www.riotinto.com/sd2014/pdfs/00_sd2014_full.pdf.

Rio Tinto. 2014. UN Global Compact: Communication on Progress 2013. [En línea] 2014. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.]

http://www.riotinto.com/sustainabledevelopment2013/_pdf/ungc_2013.pdf.

Sen, Amartya. 1983. *Pobreza y hambruna: Un ensayo sobre el derecho y la privación*. 1983. 9780198284635.

Sen, Amartya. 1998. PNUD: Sobre el Desarrollo Humano. [En línea] 1998. [Citado el: 21 de Julio de 2015.] <http://hdr.undp.org/es/content/sobre-el-desarrollo-humano>.

Stiglitz, Joseph. 2014. *Informe sobre Desarrollo 2014: Sostener el Progreso Humano: reducir vulnerabilidades y construir resiliencia*. 2014.

Survival. 2008. El Gobierno noruego considera que la mina de Rio Tinto en Papúa es “poco ética. [En línea] 11 de Septiembre de 2008. [Citado el: 11 de Agosto de 2015.] <http://www.survival.es/noticias/3720>.

UNICEF. 2010. UNICEF: Seguimiento de los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). [En línea] 2010. [Citado el: 25 de Agosto de 2015.] http://www.unicef.org/spanish/statistics/index_24304.html.

United Nations Global Compact. 2015. United Nations Global Compact. [En línea] 2015. [Citado el: 20 de Agosto de 2015.] <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/8013-Rio-Tinto-plc>.

United Nations Global Compact. 2007. United Nations Global Compact. [En línea] 18 de Diciembre de 2007. [Citado el: 9 de Junio de 2015.] <https://www.unglobalcompact.org/Languages/spanish/index.html>.

Viana, Israel. 2015. RioTinto, el "apartheid" británico de Huelva. *ABC*. 2015, <http://www.abc.es/archivo/20150212/abci-riotinto-tiros-201502112127.html>.

World Bank Group. 2014. World Bank Group: Commodity Markets outlook. [En línea] Octubre de 2014. [Citado el: 20 de Mayo de 2015.] http://www.worldbank.org/content/dam/Worldbank/GEP/GEPcommodities/commodity_markets_outlook_2014_october.pdf.

Zamudio, Teodora. 2010. El Estado y los aborígenes australianos. [En línea] 2010. [Citado el: 29 de Agosto de 2015.] <http://indigenas.bioetica.org/mono/inves67.htm>.

9 ANEXOS

9.1 Objetivos de Desarrollo Sostenible

1. Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
2. Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
3. Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
4. Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.
5. Lograr la igualdad entre los géneros y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas
6. Garantizar la disponibilidad de agua y su ordenación sostenible y el saneamiento para todos.
7. Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos.
8. Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
9. Construir infraestructura resiliente, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
10. Reducir la desigualdad en y entre los países.
11. Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
12. Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
13. Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos (tomando nota de los acuerdos celebrados en el foro de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático).
14. Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
15. Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, efectuar una

ordenación sostenible de los bosques, luchar contra la desertificación, detener y revertir la degradación de las tierras y poner freno a la pérdida de la diversidad biológica.

16. Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

17. Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

9.2 Tabla IDH

HDI rank	País	Valor IDH 2013	Esperanza de vida	Media de años de escolarización	Expectativa de años escolarización	Producto Nacional Bruto per cápita	Valor IDH 2012	Cambios en el ranking
1	Noruega	0,944	81,5	12,6	17,6	63.909	0,943	0
2	Australia	0,933	82,5	12,8	19,9	41.524	0,931	0
3	Suiza	0,917	82,6	12,2	15,7	53.762	0,916	0
4	Holanda	0,915	81,0	11,9	17,9	42.397	0,915	0
5	EEUU	0,914	78,9	12,9	16,5	52.308	0,912	0
6	Alemania	0,911	80,7	12,9	16,3	43.049	0,911	0
7	Nueva Zelanda	0,910	81,1	12,5	19,4	32.569	0,908	0
8	Canadá	0,902	81,5	12,3	15,9	41.887	0,901	0
9	Singapur	0,901	82,3	10,2	15,4	72.371	0,899	3
10	Dinamarca	0,900	79,4	12,1	16,9	42.880	0,900	0
...
178	Mozambique	0,393	50,3	3,2	9,5	1.011	0,389	1
179	Guinea	0,392	56,1	1,6	8,7	1.142	0,391	-1
180	Burundi	0,389	54,1	2,7	10,1	749	0,386	0
181	Burkina Faso	0,388	56,3	1,3	7,5	1.602	0,385	0

182	Eritrea	0,381	62,9	3,4	4,1	1.147	0,380	0
183	Sierra Leona	0,374	45,6	2,9	7,5	1.815	0,368	1
184	Chad	0,372	51,2	1,5	7,4	1.622	0,370	-1
185	República central Africana	0,341	50,2	3,5	7,2	588	0,365	0
186	República Democrática del Congo	0,338	50,0	3,1	9,7	444	0,333	1
187	Níger	0,337	58,4	1,4	5,4	873	0,335	-1

Tabla 4: Diez primeros y diez últimos países en coeficiente de IDH

Fuente: Elaboración propia a través de datos del PNUD

