

CALENDARI LABORAL DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2016

(Aprobado por el Consejo de Gobierno de 4 de febrer de 2016)

D'acord amb els criteris i les directrius establits en l'acord d'Adaptació de l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del personal d'administració i serveis de la Universitat Politècnica de València, signat per la Mesa de Negociació del PAS del dia 5 de febrer de 2013, s'acorda aprovar el calendari laboral següent per a l'any 2016:

1.- Festes nacionals

- Divendres 1 de gener (Any Nou)
- Dimecres 6 de gener (Epifania del Senyor)
- Dijous 24 de març (Dijous Sant)
- Divendres 25 de març (Divendres Sant)
- Dilluns 15 d'agost (Assumpció de la Mare de Déu)
- Dimecres 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)

- Dimarts 1 de novembre (Tots Sants)
- Dimarts 6 de desembre (Dia de la Constitució espanyola)
- Dijous 8 de desembre (Immaculada Concepció)
- Dilluns 26 de desembre (Dilluns següent a la nativitat del Senyor – Sant Esteve)

2.- Festes de la comunitat autònoma

- Dissabte 9 de març (Sant Josep)
- Dilluns 28 de març (Dilluns de Pasqua)

Als campus d'Alcoi, Gandia i València s'incorpora un dia de permís per coincidir dissabte un dia de festes de la comunitat autònoma (el dia 19 de març de 2016).

3.- Festes locals

- Divendres 22 de gener a València (Sant Vicent Màrtir)
- Dilluns 4 d'abril a València (Sant Vicent Ferrer)
- Divendres 22 d'abril a Alcoi
- Dissabte 23 d'abril a Alcoi
- Dilluns 4 d'abril a Gandia (Sant Vicent Ferrer)
- Dilluns 3 d'octubre a Gandia (Sant Francesc de Borja)

Al campus d'Alcoi s'incorpora un dia de permís per coincidir dissabte el dia 23 d'abril de 2016 festa local.

4.- Festes locals - UPV

- Divendres 8 de març a València i Gandia

CALENDARIO LABORAL DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS PARA EL AÑO 2016

(Aprobado por el Consejo de Gobierno de 4 de febrero de 2016)

De acuerdo con los criterios y directrices establecidos en el Acuerdo de "Adaptación del Acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del personal de administración y servicios de la Universitat Politècnica de València", firmado por la Mesa de Negociación del PAS con fecha 5 de febrero de 2013, se acuerda aprobar el siguiente calendario laboral para el año 2016:

1.- Fiestas nacionales

- Viernes 1 de enero (Año nuevo)
- Miércoles 6 de enero (Epifanía del Señor)
- Jueves 24 de marzo (Jueves Santo)
- Viernes 25 de marzo (Viernes Santo)
- Lunes 15 de agosto (Asunción de la Virgen)
- Miércoles 12 de octubre (Fiesta nacional de España)
- Martes 1 de noviembre (Todos los Santos)
- Martes 6 de diciembre (Día de la Constitución Española)
- Jueves 8 de diciembre (Inmaculada Concepción)
- Lunes 26 de diciembre (Lunes siguiente a la Natividad del Señor - San Esteban)

2.- Fiestas de la Comunidad Autónoma

- Sábado 19 de marzo (San José)
- Lunes 28 de marzo (Lunes de Pascua)

En los campus de Alcoy, Gandia y Valencia, se incorpora un día de permiso por coincidir en sábado un día de Fiestas de la Comunidad Autónoma (el día 19 de marzo de 2016).

3.- Fiestas locales

- Viernes 22 de enero en Valencia (San Vicente Mártir)
- Lunes 4 de abril en Valencia (San Vicente Ferrer)
- Viernes 22 de abril en Alcoy
- Sábado 23 de abril en Alcoy
- Lunes 4 de abril en Gandia (San Vicente Ferrer)
- Lunes 3 de octubre en Gandia (San Francisco de Borja)

En el campus de Alcoy, se incorpora un día de permiso por coincidir en sábado el día 23 de abril de 2016 Fiesta Local.

4.- Fiestas locales - UPV

- Viernes 18 de marzo en Valencia y Gandia

- Dijous 21 d'abril a Alcoi

5.- Reduccions de jornada per festes locals

Durant la setmana de festes locals el personal gaudeix d'una exempció de 6 hores i 30 minuts laborables.

Per a tots els campus, aquestes reduccions s'apliquen, en tot cas, sense perjudici que es garantisquen els serveis d'obertura i de tancament dels centres i unitats, o aquells altres que per la seua activitat s'han de garantir en unes hores determinades.

Per al personal amb una setmana laboral distinta de dilluns a divendres, l'exempció de 6 hores i 30 minuts es distribueix en els dies que suposa la seua setmana laboral, en igualtat de condicions que la resta de treballadors i treballadores de la UPV.

Per a les localitats de València i Gandia, la reducció s'aplica en dues hores diàries durant els dies 15 i 16 de març. El dia 17 de març la reducció és de dues hores i trenta minuts.

El personal que té dedicació a temps complet pot optar per aplicar la reducció de la manera següent: dia 16 de març, reducció de dues hores. El dia 17 de març la reducció és de dues hores, tot això junt amb la vesprada o el matí que correspon realitzar aquella setmana (setmana del 14 al 20 de març).

En el cas dels Serveis Centrals i les altres unitats en què el dia del patró s'escau el dia 17 de març o un altre dia de reducció, gaudeixen de l'exempció de 2 hores o 2.30 hores, si és el cas, depenent del tipus de reducció, durant el període comprès entre el dia 14 al 20 de març. Aquesta exempció es pot aplicar dins de les franges d'horari flexible.

Per a la localitat d'Alcoi la reducció s'aplica dues hores diàries durant els dies 19 i 20 d'abril. El dia 25 d'abril la reducció és de dues hores i trenta minuts, en què l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10.30 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 19.30 hores.

El personal que té la dedicació a temps complet pot optar per aplicar la reducció de la manera següent: dia 20 d'abril, reducció de dues hores. El dia 25 d'abril la reducció és de dues hores i l'horari d'entrada per al torn de matí és a les 10 hores i l'horari d'eixida per al torn de vesprada és a les 20 hores, tot això junt amb la vesprada o el matí que correspon realitzar aquella setmana (setmana del 18 a 24 d'abril).

6.- Festes d'àmbit de les administracions públiques

- Dissabte 24 de desembre a Alcoi, Gandia i València
- Dissabte 31 de desembre a Alcoi, Gandia i València

Als campus d'Alcoi, Gandia i València s'incorporen dos

- Jueves 21 de abril en Alcoy

5.- Reducciones de jornada en fiestas locales

Durante la semana de fiestas locales, el personal disfrutará de una exención de 6 horas y 30 minutos laborables.

Para todos los campus, estas reducciones se aplicarán en todo caso, sin perjuicio de que se garantice los servicios de apertura y cierre de los centros y unidades, o aquellos otros que por su actividad deban garantizarse en unas horas determinadas.

Para aquel personal que su semana laboral sea distinta de lunes a viernes, la exención de 6 horas y 30 minutos, se distribuirá en los días que comporte su semana laboral, en igualdad de condiciones que el resto de trabajadores y trabajadoras de la UPV.

Para las localidades de Valencia y Gandia, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante los días 15 y 16 de marzo. El día 17 de marzo, la reducción será de dos horas y treinta minutos.

Para aquel personal que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: día 16 de marzo reducción de dos horas. El día 17 de marzo, la reducción será de dos horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del 14 al 20 de marzo).

En el caso de Servicios Centrales y aquellas otras unidades en las que el día del patrón recaiga el día 17 de marzo u otro día de reducción, disfrutarán de la exención de 2 horas o 2:30 horas en su caso, dependiendo del tipo de reducción, durante el periodo comprendido entre el día 14 al 20 de marzo. Esta exención se podrá aplicar dentro de las franjas de horario flexible.

Para la localidad de Alcoy, la reducción se aplicará en dos horas diarias durante los días 19 y 20 de abril. El día 25 de abril, la reducción será de dos horas y treinta minutos, siendo el horario de entrada para el turno de mañanas a las 10:30 horas y el horario de salida para el turno de tarde a las 19:30 horas.

Para aquel personal que tenga la dedicación a tiempo completo, podrá optar por aplicar la reducción de la siguiente forma: día 20 de abril reducción de dos horas. El día 25 de abril, la reducción será de dos horas y el horario de entrada para el turno de mañanas será a las 10 horas y el horario de salida para el turno de tarde será a las 20 horas, todo ello junto con la tarde o mañana que corresponde realizar en esa semana (semana del 18 a 24 de abril).

6.- Fiestas de ámbito de las administraciones públicas

- Sábado 24 de diciembre en Alcoy, Gandia y Valencia
- Sábado 31 de diciembre en Alcoy, Gandia y Valencia

En los campus de Alcoy, Gandia y Valencia se incorporan

dies de permís per coincidir dissabte dos dies de festes d'àmbit de les administracions públiques (24 i 31 de desembre de 2016).

7.- Període de Setmana Santa i Pasqua

Per excés de dedicació anual, el personal té dret a gaudir d'un màxim total de les hores equivalents a quatre dies compresos dins del període de 21 de març a 4 d'abril, ambdós inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o les unitats, d'uns serveis mínims per a l'atenció i, sense perjudici de les necessitats d'aquest, el personal pot optar:

- a) Com a norma general, els dies es gaudeixen consecutius.
- b) I, excepcionalment, els dies es gaudeixen independents dins del període esmentat.

Durant aquest any 2016, el personal que per aquest excés de dedicació anual no puga gaudir, per necessitats del servei, en aquest període de Setmana Santa i Pasqua de totes les hores equivalents a un dia laboral, pot gaudir com a màxim d'un dia exempt. El gaudi d'aquest dia d'exempció pot ser efectiu fins al dia 30 d'abril de 2016.

8.- Període de Nadal i Any Nou

Per excés de dedicació anual, el personal té dret a gaudir d'un màxim total de les hores equivalents a quatre dies compresos dins del període de 24 de desembre de 2016 al 6 de gener de 2017, ambdós inclusivament.

La disposició d'aquests quatre dies s'efectua tenint en compte el compliment, en tots els serveis o les unitats, d'uns serveis mínims per a l'atenció i, sense perjudici de les necessitats d'aquest, el personal pot optar:

- a) Com a norma general, els dies es gaudeixen consecutius.
- b) I, excepcionalment, els dies es gaudeixen independents dins del període esmentat.

9.- Reducció de jornada d'estiu

En el període comprès entre els dies 16 de juny i 31 d'agost, ambdós inclusivament, per excés de dedicació anual, el personal pot reduir-ne la jornada laboral 30 hores, a raó d'una hora diària. O bé, una reducció de mitja hora diària junt amb la vesprada o el matí que correspon realitzar al personal amb jornada completa.

El personal que opta per no reduir-ne la jornada laboral pot acumular les dites hores en jornades completes que utilitzarà al llarg de l'any.

10. Vacances

10.1. El personal té dret a gaudir durant cada any natural

dos días de permiso por coincidir en sábado dos días de fiestas en el ámbito de las administraciones públicas (24 y 31 de diciembre de 2016).

7.- Periodo de Semana Santa y Pascua

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4 días comprendidos dentro del periodo: de 21 de marzo al 4 de abril, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a) Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b) Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

Durante este año 2016, el personal que por este exceso de dedicación anual, no pueda disfrutar, por necesidades del servicio, en este periodo de Semana Santa y Pascua de todas las horas equivalentes a un día laboral, podrá disfrutar como máximo de un día exento. El disfrute de este día de exención podrá ser efectivo hasta el día 30 de abril de 2016.

8.- Periodo de navidad y año nuevo

Por exceso de dedicación anual, el personal tendrá derecho a disfrutar de un total máximo de las horas equivalentes a 4 días comprendidos dentro del periodo: de 24 de diciembre de 2015 al 6 de enero de 2017, ambos inclusive.

La disposición de estos cuatro días se efectuará teniendo en cuenta el cumplimiento, en todos los Servicios/Unidades, de unos servicios mínimos para la atención y sin perjuicio de las necesidades del mismo, el personal podrá optar:

- a) Como norma general los días se disfrutarán consecutivos.
- b) Y excepcionalmente los días se disfrutarán independientes dentro del citado periodo.

9.- Reducción de jornada de verano

En el periodo comprendido entre los días 16 de junio y 31 de agosto, ambos inclusive, por exceso de dedicación anual, el personal podrá reducir su jornada laboral en 30 horas, a razón de una hora diaria. O bien, una reducción de media hora diaria junto con la tarde o la mañana que corresponde realizar al personal con jornada completa.

El personal que opte por no reducir su jornada laboral, podrá acumular dichas horas en jornadas completas que utilizará a lo largo del año.

10.- Vacaciones

10.1. El personal tendrá derecho a disfrutar durante cada

d'unes vacances retribuïdes de 22 dies hàbils, o dels dies que corresponen proporcionalment si el temps de servei durant l'any va ser menor.

10.2. En el cas d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Administració que s'indiquen, es té dret al gaudi dels dies de vacances anuals següents:

A partir dels 15 anys de servei 23 dies de vacances

A partir dels 20 anys de servei 24 dies de vacances

A partir dels 25 anys de servei 25 dies de vacances

A partir dels 30 anys de servei 26 dies de vacances

Aquests dies es poden gaudir des de l'endemà del compliment dels anys de servei corresponents.

11.- Permís per assumptes propis

El personal pot gaudir de sis dies per assumptes propis o particulars corresponents a l'any 2016. El gaudi d'aquests dies pot ser efectiu fins al dia 31 de gener de l'any 2017.

A més d'aquests dies per assumptes propis, el personal té dret al gaudi de dos dies addicionals en complir el sisè trienni, que s'incrementa en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Si durant l'any 2016, per normativa legal aplicable al personal d'aquesta Universitat Politècnica, s'ampliaren els dies a gaudir d'assumptes propis, es negociaria per a modificar i adaptar, si és el cas, l'acord d'adaptació del Pla Concilia, així com aquest calendari laboral de l'any 2016.

12.- Dia del patró

Els diferents centres i serveis tenen com a dia exempt d'assistència al treball el dia del patró, d'acord amb la data que aprobe l'òrgan competent d'aquest.

La celebració del dia del patró establert per cadascun dels òrgans competents dels centres o les escoles s'ha de comunicar amb antelació suficient a la Gerència.

S'estableix com a dia del patró als Serveis Centrals el dia 17 de març (dijous).

año natural, de unas vacaciones retribuidas de 22 días hábiles, o de los días que correspondan proporcionalmente si el tiempo de servicio durante el año fue menor.

10.2.- En el caso de haber completado los años de antigüedad en la Administración que se indican, se tendrá derecho al disfrute de los siguientes días de vacaciones anuales:

A partir de los 15 años de servicio, 23 días de vacaciones.

A partir de los 20 años de servicio, 24 días de vacaciones.

A partir de los 25 años de servicio, 25 días de vacaciones.

A partir de los 30 años de servicio, 26 días de vacaciones.

Estos días se podrán disfrutar desde el día siguiente al del cumplimiento de los correspondientes años de servicio.

11.- Permiso por asuntos propios

El personal podrá disfrutar de 5 días por asuntos propios o particulares correspondientes al año 2016. El disfrute de estos días podrá ser efectivo hasta el día 31 de enero del año 2017.

Además de estos días por asuntos propios, el personal tendrá derecho al disfrute de dos días adicionales al cumplir el sexto trienio, incrementándose en un día adicional por cada trienio cumplido a partir del octavo.

Si durante el año 2016, por normativa legal aplicable al personal de esta Universitat Politècnica, se ampliasen los días a disfrutar de asuntos propios, se procederá a la negociación, para en su caso, modificar y adaptar el Acuerdo de adaptación del Plan Concilia, así como el presente calendario laboral del año 2016.

12.- Día del patrón

Los diferentes centros y servicios, tendrán como día exento de asistencia al trabajo el día del Patrón, de acuerdo con la fecha que apruebe el órgano competente de la misma.

La celebración del día del Patrón establecido por cada uno de los órganos competentes de los Centros/Escuelas, deberá ser comunicado con antelación suficiente a la Gerencia.

Se establece como día del Patrón en los Servicios Centrales el día 17 de marzo (jueves).