

**ACORD D'APROVACIÓ DE L'OFERTA D'OcupACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR PER A L'ANY 2016**

*(Aprovat pel Consell de Govern en sessió de 10 de març de 2016)*

De conformitat amb el que estableix l'article 20. U. 2., lletra J) de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, que fixa una taxa de reposició del 100% en el col·lectiu en qüestió i que, en funció de les baixes produïdes, se xifra en un total de vint-i-nou (29) places en el present exercici.

Com siga que, dins del límit de la taxa de reposició corresponent als cossos docents universitaris, la Universitat està obligada a destinar un mínim del 15 per cent del total de places a la contractació, com a personal laboral fix, de personal investigador doctor que ha finalitzat el Programa Ramón y Cajal i ha obtingut el certificat I3 i que, de la resta de places a oferir, cada universitat pot destinar-ne una part per a l'ingrés com a professor contractat doctor.

Tenint en compte el paràgraf segon de l'article 20, U. 4, de la Llei 48/2015, que disposa que les places que es convoquen per a la provisió per promoció interna no computen dins del límit màxim de places segons la taxa de reposició d'efectiu que pertoque i l'article 62.2 de la LOU que disposa que les universitats poden convocar places de promoció interna per a l'accés al cos de catedràtics d'universitat, en nombre màxim que no supere el de places per a accés als cossos docents objecte d'oferta d'ocupació pública en aquell mateix any.

D'acord, així mateix, amb el que estableix l'apartat cinquè de l'article 20 esmentat de la Llei de Pressupostos, pel qual es condiona la validesa de l'autorització continguda en la norma al fet que les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius s'incloguen en una oferta d'ocupació pública que, tal com disposa l'apartat 2 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, ha de ser aprovada pels respectius òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la comunitat autònoma o, si és el cas, de l'Estat, abans de la finalització de l'any 2016.

En conseqüència i d'acord amb l'exposició anterior, pertoca aprovar l'oferta d'ocupació pública de personal docent i investigador per a l'any 2016, que conté les places que es detallen tot seguit:

**1. Places per a accés lliure**

Professor contractat doctor – per a personal que ha finalitzat el Programa Ramón y Cajal i ha obtingut el certificat I3 5 places

Professor contractat doctor (segons llista d'antiguitat com a COD interí) 3 places

**ACUERDO DE APROBACIÓN DE LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR PARA EL AÑO 2016**

*(Aprobado por el Consejo de Gobierno en sesión de 10 de marzo de 2016)*

De conformidad con lo establecido en el artículo 20. Uno. 2., letra J) de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, por el que se fija una tasa de reposición del 100 % en el colectivo en cuestión y que, en función de las bajas producidas, se cifra en un total de veintinueve (29) plazas en el presente ejercicio.

Comoquiera que, dentro del límite de la tasa de reposición correspondiente a los Cuerpos Docentes Universitarios, la Universitat està obligada a destinar un mínim del 15 por ciento del total de plazas a la contratación, como personal laboral fijo, de personal investigador doctor que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3 y que, de las restantes plazas a ofertar, cada Universidad puede destinar una parte de las mismas para el ingreso como profesor contratado doctor.

Teniendo en cuenta el párrafo segundo del artículo 20, Uno. 4, de la Ley 48/2015, por el que se dispone que las plazas que se convoquen para su provisión por promoción interna no computarán dentro del límite máximo de plazas según la tasa de reposición de efectivo que proceda y el artículo 62.2 de la LOU que dispone que las Universidades pueden convocar plazas de promoción interna para el acceso al Cuerpo de Catedráticos de Universidad, en número máximo que no supere el de plazas para acceso a los cuerpos docentes que sean objeto de oferta de empleo público en ese mismo año;

De acuerdo asimismo con lo establecido en el apartado Cinco del citado artículo 20 de la Ley de Presupuestos, por el que se condiona la validez de la autorización contenida en la norma a que las plazas resultantes de la aplicación de la tasa de reposición de efectivos se incluyan en una oferta de empleo público que, tal y como dispone el apartado 2 del artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín oficial de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización del año 2016.

En consecuencia y de acuerdo con todo lo expuesto, procede aprobar la oferta de empleo público de Personal Docente e Investigador para el año 2016, que contendrá las plazas que se detallan a continuación;

**1.- Plazas para acceso libre**

Profesor Contratado Doctor - para personal que haya finalizado el Programa Ramón y Cajal y haya obtenido el certificado I3 5 plazas

Profesor Contratado Doctor (según listado de antigüedad como COD interino) 3 plazas



Funcionaris de carrera	21 places
(segons relació prioritzada, pública, que es troba al VOAP)	
Total	29 places

## 2. Places per a accés per promoció interna

Catedràtics d'universitat	21 places
Total	21 places

Aquesta oferta d'ocupació pública implica l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a cobrir les places, i està previst efectuar les convocatòries durant el present any 2016. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable establert per la normativa de tres anys.

D'acord amb el que estableix l'article 20. U. 2., lletra J) de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, pertoca obtenir de la Generalitat Valenciana l'autorització preceptiva per a efectuar les convocatòries de les places que es contenen en aquesta oferta d'ocupació, amb caràcter previ a la publicació de les dites convocatòries.

Funcionarios de carrera	21 plazas
(según relación priorizada, pública, existente en VOAP)	
Total	29 plazas

## 2.- Plazas para acceso por promoción interna

Catedráticos de Universidad	21 plazas
Total	21 plazas

Esta oferta de empleo público comporta la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para la cobertura de las plazas, estando previsto efectuar las convocatorias durante el presente año 2016. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable establecido por la normativa de tres años.

De acuerdo con lo establecido en el artículo 20. Uno. 2., letra J) de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, procede obtener de la Generalitat Valenciana la preceptiva autorización para efectuar las convocatorias de las plazas que se contienen en esta oferta de empleo, con carácter previo a la publicación de dichas convocatorias,