

# Índice

---



# Índice

<b>ABSTRACT</b>	<b>1</b>
-----------------	----------

<b>Capítulo 1. Las relaciones universidad empresa y la empleabilidad de los titulados universitarios.</b>	<b>7</b>
---	----------

1.1. Introducción.	9
--------------------	---

1.2. Antecedentes históricos.	11
-------------------------------	----

1.3. Las funciones de la Universidad.	13
---------------------------------------	----

1.4. Los Centros de Orientación, Información y Empleo (COIE).	19
---	----

1.5. El COIE de la Universidad Politécnica de Valencia	20
--	----

1.6. Los programas de Cooperación Educativa	22
---	----

1.7. La Agencia UPV para el empleo	24
------------------------------------	----

1.8. La colaboración y el intercambio de experiencias entre los servicios de empleo de las universidades.	26
---	----

1.9. El Espacio Europeo de Educación Superior y la empleabilidad de los titulados universitarios.	29
---	----

1.9.1. De la conferencia de Berlín de 2003 a la conferencia de Bergen de 2005.	31
--	----

1.9.2. Comunicado de la Conferencia de Londres 2007: Hacia el Espacio Europeo de Educación Superior.	37
--	----

1.9.3. Comunicado de la Conferencia de Lovaina 2009.	39
--	----

1.9.4. Comunicado de la conferencia de Budapest- Viena. Marzo 2010.	40
---	----

1.10. Las actividades de los Servicios Universitarios de Empleo.	41
--	----

1.11. El Servicio Integrado de Empleo de la Universidad Politécnica de Valencia.	60
--	----

1.11.1. Antecedentes históricos.	65
1.11.2. Prácticas en Empresas e Instituciones.	67
1.11.3. Premios UPV-BANCAJA para Proyectos de Fin de Carrera en Empresas e Instituciones.	74
1.11.4. Prácticas en empresas en el extranjero	76
1.11.4.1. Programa europeo de movilidad Leonardo da Vinci	77
1.11.4.2. Programa de movilidad Bancaja-Blasco Ibáñez.	78
1.11.5. Gestión de Empleo.	80
1.11.6. Foro de Empleo.	84
1.11.7. Orientación profesional y formación para el empleo.	87
1.11.8. Cátedras de empresa.	89
1.11.9. Seguimiento de la Inserción Laboral de los Titulados.	91

## **Capítulo 2. Las encuestas a los titulados de la Universidad**

<b>Politécnica de Valencia</b>	<b>95</b>
2.1. Introducción.	97
2.2. Los preliminares	99
2.3. Estudio promoción 95/96	101
2.3.1. Objetivos	101
2.3.2. Conclusiones	102
2.4. Estudio 95/96-99/00	105
2.4.1. Metodología.	106
2.4.1.1. Definición y obtención de la muestra	106
2.4.1.2. Ficha técnica	107
2.4.2. Resultados	111
2.5. El programa “Encuestas a egresados A, B, C”	129
2.5.1. Metodología	129
2.5.2. Encuesta C	133
2.5.2.1. Ficha técnica	133
2.5.2.2. Resultados.	136
2.5.3. Encuesta B	153
2.5.3.1. Ficha técnica Cursos 2001/2002	153
2.5.3.2. Ficha técnica Cursos 2006/2007	155

2.5.3.3.	Resultados.	157
<b>2.5.4.</b>	<b>Encuesta A</b>	<b>171</b>
2.5.4.1.	Ficha técnica	171
2.5.4.2.	Resultados	174
<b>2.6.</b>	<b>Conclusiones</b>	<b>190</b>
2.6.1.	Encuesta “Tipo A”	191
2.6.2.	Encuesta “Tipo B”	193
2.6.3.	Encuestas “Tipo C”	193
<b>Capítulo 3. Las encuestas a los empleadores</b>		<b>195</b>
<b>3.1.</b>	<b>Programa de encuestas a empleadores</b>	<b>197</b>
<b>3.2.</b>	<b>Estudio a empleadores</b>	<b>201</b>
3.2.1.	Ficha técnica	201
<b>3.3.</b>	<b>Estudio a empleadores de la construcción</b>	<b>203</b>
3.3.1.	Ficha técnica	203
3.3.2.	Resultados Globales	205
3.3.2.1.	Medios de difusión de las ofertas de empleo	205
3.3.2.2.	¿Quién realiza habitualmente los procesos de selección?	206
3.3.2.3.	Medios utilizados para realizar los procesos de selección	206
3.3.2.4.	Valoración de la experiencia contractual cualificada.	207
3.3.2.5.	Las prácticas en empresas	208
3.3.2.6.	Valoración de la formación reglada	209
<b>3.3.3.</b>	<b>Demanda de conocimientos</b>	<b>210</b>
3.3.3.1.	Demanda de Formación Teórica	210
3.3.3.2.	Demanda de Formación Práctica	211
3.3.3.3.	Demanda de conocimientos de Informática General	211
3.3.3.4.	Demanda de conocimientos de Informática Específica	212
3.3.3.5.	Demanda de conocimientos de Inglés	212
3.3.3.6.	Demanda de conocimientos de Otros Idiomas Comunitarios	213
3.3.3.7.	Demanda de conocimientos de Valenciano	213
3.3.3.8.	Valoración de la posesión de un Máster	214
3.3.3.9.	Valoración de Otra Formación Postgrado	215

<b>3.3.4. Satisfacción con los conocimientos adquiridos</b>	<b>215</b>
3.3.4.1. Satisfacción con la Formación Teórica	215
3.3.4.2. Satisfacción con la Formación Práctica	216
3.3.4.3. Satisfacción con los conocimientos de Informática General	216
3.3.4.4. Satisfacción con los conocimientos de Informática Específica	217
3.3.4.5. Satisfacción con los conocimientos de Inglés	217
3.3.4.6. Satisfacción con los conocimientos de Otros Idiomas Comunitarios	218
3.3.4.7. Satisfacción con los conocimientos de Valenciano	218
3.3.4.8. Grado de cumplimiento de la posesión de un Máster	219
3.3.4.9. Grado de cumplimiento de Otra Formación Postgrado	219
<b>3.3.5. Nivel de ajuste de la formación en conocimientos</b>	<b>221</b>
3.3.5.1. Ajuste de la Formación Teórica	222
3.3.5.2. Ajuste de la Formación Práctica	223
3.3.5.3. Ajuste de los conocimientos de Informática General	224
3.3.5.4. Ajuste de los conocimientos de Informática Específica	225
3.3.5.5. Ajuste de los conocimientos de Inglés	225
3.3.5.6. Ajuste de los conocimientos de Otros Idiomas Comunitarios	226
3.3.5.7. Ajuste de los conocimientos de Valenciano	227
3.3.5.8. Ajuste de la posesión de un Máster	228
3.3.5.9. Ajuste de Otra Formación Postgrado	229
<b>3.3.6. Demanda de competencias</b>	<b>230</b>
3.3.6.1. Demanda de la capacidad de Liderazgo.	230
3.3.6.2. Demanda de la capacidad de Trabajo en Equipo	231
3.3.6.3. Demanda de la capacidad de Adaptación al Cambio	231
3.3.6.4. Demanda de Cultura Básica Empresaria	232
3.3.6.5. Demanda de la capacidad de Resolución de Problemas	232
3.3.6.6. Demanda de Creatividad	233
3.3.6.7. Valoración de la capacidad de Comunicación	234
3.3.6.8. Demanda de la capacidad de Gestión de Proyectos	234
3.3.6.9. Demanda de Cultura de la Calidad	234
<b>3.3.7. Satisfacción con las competencias</b>	<b>235</b>
3.3.7.1. Satisfacción la capacidad de Liderazgo	235
3.3.7.2. Satisfacción con la capacidad de Adaptación al Cambio	237

3.3.7.3.	Satisfacción con la Cultura Básica Empresarial _____	237
3.3.7.4.	Satisfacción con la capacidad de Resolución de Problemas ____	238
3.3.7.5.	Satisfacción con la Creatividad _____	238
3.3.7.6.	Satisfacción con la capacidad de Comunicación _____	239
3.3.7.7.	Satisfacción con la capacidad para la Gestión de Proyectos ____	239
3.3.7.8.	Satisfacción con la Cultura de la Calidad _____	240
<b>3.3.8.</b>	<b>Ajuste de la formación en competencias _____</b>	<b>241</b>
3.3.8.1.	Ajuste de la capacidad de Liderazgo _____	241
3.3.8.2.	Ajuste de la capacidad de Trabajo en Equipo _____	242
3.3.8.3.	Ajuste de la capacidad de Adaptación al Cambio _____	243
3.3.8.4.	Ajuste en la Cultura Básica Empresarial _____	244
3.3.8.5.	Ajuste de la capacidad de Resolución de Problemas _____	245
3.3.8.6.	Ajuste en la Creatividad _____	246
3.3.8.7.	Ajuste de la capacidad de Comunicación _____	247
3.3.8.8.	Ajuste de la capacidad para la Gestión de Proyectos _____	248
3.3.8.9.	Ajuste en la Cultura de la Calidad _____	249
3.3.8.10.	Requisitos habituales de las ofertas de empleo: _____	250
3.3.8.11.	Características habituales de los puestos de trabajo _____	251
3.3.8.12.	Tiempo medio de permanencia en la empresa _____	251
3.3.8.13.	Categoría Laboral _____	252
<b>3.4.</b>	<b>Encuesta empleadores del sector de la construcción _____</b>	<b>253</b>
<b>3.4.1.</b>	<b>Proceso de selección. _____</b>	<b>254</b>
3.4.1.1.	Quién realiza habitualmente los procesos de selección ____	254
3.4.1.2.	Qué medios de difusión de las ofertas de empleo ha utilizado _____	255
3.4.1.3.	Qué medios ha utilizado para realizar el proceso de selección _____	256
<b>3.4.2.</b>	<b>Experiencia previa y formación recibida _____</b>	<b>257</b>
3.4.2.1.	Valoración de la experiencia _____	257
3.4.2.2.	Valoración de formación reglada _____	258
<b>3.4.3.</b>	<b>Valoración de los conocimientos adquiridos _____</b>	<b>259</b>
3.4.3.1.	Demanda de conocimientos _____	259
3.4.3.2.	Satisfacción con el conocimiento _____	260
3.4.3.3.	Ajuste de la formación al conocimiento _____	261
<b>3.4.4.</b>	<b>Valoración de las competencias desarrolladas _____</b>	<b>261</b>

3.4.4.1.	Demanda de competencias_____	261
3.4.4.2.	Satisfacción con las competencias _____	262
3.4.4.3.	Ajuste en el desempeño de las competencias _____	263
<b>3.4.5.</b>	<b>Los primeros pasos en la empresa _____</b>	<b>264</b>
3.4.5.1.	Requisitos más habituales en las ofertas de empleo _____	264
3.4.5.2.	Características del puesto de trabajo. Tipo de contrato _____	265
3.4.5.3.	Características del puesto de trabajo. Tiempo de permanencia en la empresa _____	266
3.4.5.4.	Características del puesto de trabajo. Categoría profesional ____	266
3.4.5.5.	Características del puesto de trabajo. Departamento en el que trabajan. _____	267
<b>3.5.</b>	<b>Conclusiones encuestas a empleadores _____</b>	<b>268</b>
 <b>Capítulo 4. Conclusiones y propuestas de futuro _____</b>		<b>271</b>
<b>4.1.</b>	<b>Conclusiones y propuestas de acciones _____</b>	<b>273</b>
<b>4.2.</b>	<b>Relaciones Universidad-Empresa y empleabilidad _____</b>	<b>274</b>
<b>4.3.</b>	<b>Las encuestas a titulados _____</b>	<b>278</b>
<b>4.4.</b>	<b>Las encuestas a empleadores _____</b>	<b>280</b>
<b>4.5.</b>	<b>Propuestas de futuro _____</b>	<b>282</b>
 <b>Anexos _____</b>		<b>287</b>
	<b>Encuesta Tipo A _____</b>	<b>289</b>
	<b>Encuesta Tipo B _____</b>	<b>293</b>
	<b>Encuesta Tipo C _____</b>	<b>297</b>
	<b>Encuesta Empleadores _____</b>	<b>303</b>
	<b>Encuesta Empleadores Sector Construcción _____</b>	<b>307</b>
 <b>Bibliografía _____</b>		<b>311</b>

