

PROTOCOL D'ATENCIÓ A LA IDENTITAT I EXPRESSIÓ DE GÈNERE DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 26 d'abril de 2018)

PREÀMBUL

La Universitat Politècnica de València, segons l'article 2 dels Estatuts, estableix entre els seus fins:

- i) El foment de l'efectivitat del principi d'igualtat entre dones i homes, així com garantir la igualtat d'oportunitats i no discriminació per raons de sexe, orientació sexual, raça, religió, discapacitat o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.

La Universitat Politècnica València promou un entorn inclusiu en què s'impulsa la igualtat efectiva, es valora la diversitat de la persona i es compromet a mantenir un ambient de dignitat i respecte en què cada membre de la comunitat universitària pugua desenvolupar-ne totes les capacitats i potencial.

El principi d'igualtat i no discriminació, establert en l'art. 14 de la Constitució, està present en l'activitat i processos de la Universitat com a garantia dels drets individuals que fonamenten l'excel·lència acadèmica al servei de la formació integral de l'alumnat, de la investigació i la innovació que impulsen el desenvolupament sostenible de la societat.

La Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones dona cobertura i seguretat jurídica al dret de rectificació de l'assignació inicial de sexe d'acord amb la identitat i expressió de gènere autodeterminat. Tanmateix, els requisits establerts per a la rectificació suposen un obstacle en el procés personal d'autodeterminació que poden portar a situacions lesives per als drets individuals i col·lectius.

En aquest sentit, la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana estableix el marc normatiu adequat per a garantir el dret d'autodeterminació de gènere de les persones que manifesten una identitat sentida diferent a l'assignada en el moment del naixement (art. 1) quan no s'ha procedit a la rectificació registral. La llei, en l'art. 9, arbitra la possibilitat de sol·licitar la documentació administrativa necessària d'acord amb la identitat de gènere manifestada. La documentació emesa dona accés als serveis administratius de la Generalitat i de tota mena.

PROTOCOLO DE ATENCIÓN A LA IDENTIDAD Y EXPRESIÓN DE GÉNERO DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 26 de abril de 2018)

PREÁMBULO

La Universitat Politècnica de València, según el artículo 2 de sus Estatutos, señala entre sus fines:

- i) El fomento de la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres, así como garantizar la igualdad de oportunidades y no discriminación por razones de sexo, orientación sexual, raza, religión, discapacidad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

La Universitat Politècnica València promueve un entorno inclusivo en el que se impulsa la igualdad efectiva, se valora la diversidad de la persona y se compromete a mantener un ambiente de dignidad y respeto en el que cada miembro de la comunidad universitaria pueda desarrollar todas sus capacidades y potencial.

El principio de igualdad y no discriminación, establecido en el art. 14 de la Constitución, está presente en la actividad y procesos de la Universitat como garantía de los derechos individuales que fundamentan la excelencia académica al servicio de la formación integral del alumnado, de la investigación y la innovación que impulsan el desarrollo sostenible de la sociedad.

La *LEY 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas* da cobertura y seguridad jurídica al derecho de rectificación de la asignación inicial de sexo conforme a la identidad y expresión de género autodeterminado. Sin embargo, los requisitos establecidos para la rectificación suponen un obstáculo en el proceso personal de autodeterminación que pueden llevar a situaciones lesivas para los derechos individuales y colectivos.

En este sentido, la *LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana* establece el marco normativo adecuado para garantizar el derecho de autodeterminación de género de las personas que manifiesten una identidad sentida diferente a la asignada en el momento del nacimiento (art. 1) cuando no se ha procedido a la rectificación registral. La ley, en su art. 9, arbitra la posibilidad de solicitar la documentación administrativa necesaria acorde con la identidad de género manifestada. La documentación emitida dará acceso a los servicios administrativos de la Generalitat y de toda índole.

La Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana indica en l'art. 25:

1. Les universitats de la Comunitat Valenciana garantirán el respecte i la protecció del dret a la igualtat i no discriminació per qüestions relacionades amb la identitat de gènere, l'expressió de gènere, la diversitat sexual i familiar en qualsevol de les seues manifestacions.

Aquesta protecció s'aplicarà sobre tota la comunitat universitària.

2. Les universitats adaptaran el protocol educatiu a què fa referència l'article 22, per a atendre l'alumnat trans, incloent-hi mesures de seguiment i de coordinació amb els centres d'accés.

El protocol assenyalat en l'art. 22 de la Llei 8/2017 és el referit en la Instrucció del 15 de desembre de 2016, del director general de Política Educativa, per la qual s'estableix el protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat.

Per a complir el que estableix la Llei 8/2017, la Universitat Politècnica de València es dota del protocol d'atenció a la identitat i expressió de gènere.

CAPÍTOL 1. OBJECTE, ÀMBIT D'APLICACIÓ I PRINCIPIS D'APLICACIÓ

Article 1. Objecte

L'objecte d'aquest protocol és establir el marc d'atenció a la Universitat Politècnica de València per a garantir el dret d'autodeterminació de les persones que manifesten una identitat de gènere sentida diferent a l'assignada en el moment del naixement.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Aquest protocol s'aplica a qualsevol membre de la comunitat universitària en les seues activitats i actuacions sense alterar la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen a aquesta persona i sense prescindir del número del document nacional d'identitat o del document de validesa legal equivalent (NIE, passaport), sempre que el dit número hi haja de constar.

Article 3. Principis generals

La Universitat Politècnica de València:

1. Reconeix la llibertat, dignitat i igualtat de les persones trans. Les persones naixen lliures i iguals en dignitat i drets amb independència de la seua identitat o expressió de gènere.
2. Respecta en totes les actuacions el dret humà a l'autodeterminació de la identitat de gènere.

La LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana señala en su art. 25:

1. Las universidades de la Comunitat Valenciana garantizarán el respeto y la protección del derecho a la igualdad y no discriminación por cuestiones relacionadas con la identidad de género, la expresión de género, la diversidad sexual y familiar en cualquiera de sus manifestaciones.

Esta protección se aplicará sobre toda la comunidad universitaria.

2. Las universidades adaptarán el protocolo educativo al que hace referencia el artículo 22, para atender al alumnado trans, incluyendo medidas de seguimiento y de coordinación con los centros de acceso.

El protocolo señalado en el art. 22 de la Ley 8/2017 es el referido en la *Instrucción del 15 de diciembre de 2016, del director general de Política Educativa, por la que se establece el protocolo de acompañamiento para garantizar el derecho a la identidad de género, la expresión de género y la intersexualidad.*

Dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 8/2017, la Universitat Politècnica de València se dota del protocolo de atención a la identidad y expresión de género.

CAPÍTULO 1. OBJETO, ÁMBITO DE APLICACIÓN Y PRINCIPIOS DE APLICACIÓN

Artículo 1. Objeto

El objeto de este protocolo es establecer el marco de atención en la Universitat Politècnica de València para garantizar el derecho de autodeterminación de las personas que manifiesten una identidad de género sentida diferente a la asignada en el momento del nacimiento.

Artículo 2. Ámbito de aplicación

Este protocolo es de aplicación a cualquier miembro de la comunidad universitaria en sus actividades y actuaciones sin alterar la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a esa persona y sin prescindir del número del documento nacional de identidad o del documento de equivalente validez legal (NIE, pasaporte), siempre que dicho número deba figurar.

Artículo 3. Principios generales

La Universitat Politècnica de València:

1. Reconoce la libertad, dignidad e igualdad de las personas trans. Las personas nacen libres e iguales en dignidad y derechos con independencia de su identidad o expresión de género.
2. Respeta en todas sus actuaciones el derecho humano a la autodeterminación de la identidad de género.

3. Vetla pels drets de les persones membres de la seua comunitat universitària a ser tractades d'acord amb la identitat de gènere a què se senten pertànyer.
4. Realitza les actuacions necessàries per a la prevenció, detecció i erradicació d'actituds i pràctiques basades en prejudicis sexistes o discriminació basada en prejudicis negatius sobre la identitat de gènere, els sexes biològics no binaris o l'orientació sexual.
5. Afavoreix la plena inclusió de les persones amb un desenvolupament sexual diferent o amb una identitat de gènere divergent.
6. Adopta les mesures necessàries per a erradicar l'assetjament per desenvolupament sexual diferent, identitat o expressió de gènere divergent i per orientació sexual.
7. Prohibeix qualsevol forma de discriminació per raó d'identitat o expressió de gènere, incloent-hi la discriminació, directa o indirecta, per associació i per error, la discriminació múltiple, l'assetjament, la inducció, ordre o instrucció de discriminar, les represàlies o l'incompliment de les mesures d'acció positiva derivades d'obligacions normatives o convencionals, així com la victimització secundària per inacció de qui, si és el cas, té un deure de tutela.
8. Manté la confidencialitat sobre les sol·licituds i processos de modificació d'ús de nom.

Article 4. Definicions

Als efectes previstos, aquest protocol observa les definicions incloses en l'annex I segons el que estableix l'article 4 de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, així com les contingudes en el Protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat segons la Instrucció del 15 de desembre de 2016 del director general de Política Educativa.

Article 5. Drets

Es reconeixen els drets següents a les persones membres de la comunitat universitària:

- a) Al reconeixement de la seua identitat de gènere lliurement manifestada, sense la necessitat de prova psicològica o mèdica.
- b) Al lliure desenvolupament de la personalitat d'acord amb la seua identitat i expressió de gènere.
- c) A ser tractades de conformitat amb la seua identitat de gènere en tots els àmbits de la Universitat Politècnica de València sense alterar la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen a la persona, sense prescindir del número del document nacional d'identitat, sempre que aquest hi haja de constar.
- d) A respectar i protegir-ne la integritat física i psíquica, així com les decisions amb relació a la identitat i expressió de gènere.

3. Vela por los derechos de las personas miembros de su comunidad universitaria a ser tratadas de acuerdo con la identidad de género a la que sienten pertenecer.
4. Realiza las actuaciones necesarias para la prevención, detección y erradicación de actitudes y prácticas basadas en prejuicios sexistas o discriminación basada en prejuicios negativos sobre la identidad de género, los sexos biológicos no binarios o la orientación sexual.
5. Favorece la plena inclusión de las personas con un desarrollo sexual diferente o con una identidad de género divergente.
6. Adopta las medidas necesarias para erradicar el acoso por desarrollo sexual diferente, identidad o expresión de género divergente y por orientación sexual.
7. Prohíbe toda forma de discriminación por razón de identidad o expresión de género, incluyendo la discriminación, directa o indirecta, por asociación y por error, la discriminación múltiple, el acoso, la inducción, orden o instrucción de discriminar, las represalias o el incumplimiento de las medidas de acción positiva derivadas de obligaciones normativas o convencionales, así como la victimización secundaria por inacción de quien, en su caso, tiene un deber de tutela.
8. Mantiene la confidencialidad sobre las solicitudes y procesos de modificación de uso de nombre.

Artículo 4. Definiciones

A los efectos previstos este protocolo observa las definiciones incluidas en el Anexo I según lo establecido en el artículo 4 de la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana así como las contenidas en el Protocolo de acompañamiento para garantizar el derecho a la identidad de género, la expresión de género y la intersexualidad según la Instrucción del 15 de diciembre de 2016 del director general de Política Educativa.

Artículo 5. Derechos

Se reconocen los siguientes derechos a las personas miembros de la comunidad universitaria:

- a) Al reconocimiento de su identidad de género libremente manifestada, sin la necesidad de prueba psicológica o médica.
- b) Al libre desarrollo de la personalidad acorde a su identidad y expresión de género.
- c) A ser tratadas de conformidad a su identidad de género en todos los ámbitos de la Universitat Politècnica de València sin alterar la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona, no prescindiéndose del número del documento nacional de identidad, siempre que este deba figurar.
- d) A que se respete y proteja su integridad física y psíquica, así como sus decisiones en relación a su identidad y expresión de género.

- e) A rebre de la Universitat Politècnica de València una atenció adequada a les seues necessitats mèdiques, psicològiques, jurídiques, educatives, socials, laborals i culturals amb referència al desenvolupament de la identitat i expressió de gènere.
- f) A protegir l'exercici efectiu de la seua llibertat i a no patir discriminació per motiu d'identitat o expressió de gènere en tots els àmbits de la vida.

Article 6. Principis d'actuació

La Universitat Politècnica de València per consideració a la identitat i expressió de gènere:

- 1-Reconeix la llibertat, dignitat i igualtat de la persona per a l'autodeterminació de la identitat o expressió de gènere i identitat sexual als efectes de l'àmbit de la Universitat Politècnica de València.
- 2-Nomena les persones segons la seua identitat i expressió de gènere, així com orientació sexual manifestada lliurement sense que hi haja cap discriminació per l'aparença, imatge o indumentària. Utilitza el nom sentit o d'ús comú i no altera la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen ni prescindeix del número del document nacional d'identitat, sempre que aquest hi haja de constar.
- 3-Respecta la intimitat de les persones i assegura la confidencialitat dels tràmits administratius, així com les activitats universitàries en què n'ha de constar la identitat.
- 4-Vetla per la seguretat i intimitat de les persones a l'espai universitari, físic i virtual, i adopta les mesures necessàries per a la prevenció, detecció i erradicació de tota mena de discriminació derivada de la identitat i expressió de gènere, així com de l'orientació sexual. L'accés i ús de les instal·lacions de la Universitat Politècnica de València es realitzen d'acord amb la identitat de gènere sentida, incloent-hi els serveis sanitaris, dutxes individuals i vestidors.
- 5-Forma la comunitat universitària en matèria d'identitat i expressió de gènere. Informa les empreses, entitats o organitzacions que desenvolupen l'activitat en el marc de la Universitat Politècnica de València sobre els termes recollits en aquest protocol i emparats per la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
- 6-Assegura la confidencialitat de les sol·licituds, informació i circumstàncies derivades dels procediments emparats per la Llei 8/2017. El personal que té accés o coneixement a les dites sol·licituds, informació i circumstàncies està obligat a la confidencialitat deguda i aplica el que disposa la legislació sobre protecció de dades vigent.
- 7-Actua segons els principis administratius de celeritat, transparència i publicitat. Aquest protocol es difon per

- e) A recibir de la Universitat Politècnica de València una atención adecuada a sus necesidades médicas, psicológicas, jurídicas, educativas, sociales, laborales y culturales en referencia al desarrollo de su identidad y expresión de género.
- f) A que se proteja el ejercicio efectivo de su libertad y a no sufrir discriminación por motivo de identidad o expresión de género en todos los ámbitos de la vida.

Artículo 6. Principios de actuación

La Universitat Politècnica de València en atención a la identidad y expresión de género:

- 1-Reconoce la libertad, dignidad e igualdad de la persona para la autodeterminación de la identidad o expresión de género e identidad sexual a los efectos del ámbito de la Universitat Politècnica de València.
- 2-Nombra a las personas según su identidad y expresión de género así como orientación sexual manifestada libremente sin que quepa discriminación alguna por su apariencia, imagen o indumentaria. Se utilizará el nombre sentido o de uso común no alterándose la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad, siempre que este deba figurar
- 3-Respeto la intimidad de las personas y asegura la confidencialidad de los trámites administrativos así como de las actividades universitarias en las que tengan que constar su identidad.
- 4-Vela la seguridad e intimidad de las personas en el espacio universitario, físico y virtual, adoptando las medidas necesarias para la prevención, detección y erradicación de toda clase de discriminación derivada de la identidad y expresión de género así como de la orientación sexual. El acceso y uso de las instalaciones de la Universitat Politècnica de València se realizarán de acuerdo con la identidad de género sentida, incluyendo los servicios sanitarios, duchas individuales y vestuarios.
- 5-Forma a la comunidad universitaria en materia de identidad y expresión de género. Las empresas, entidades u organizaciones que desarrollan su actividad en el marco de la Universitat Politècnica de València serán informadas de los términos contemplados en este protocolo y amparados por la Ley 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.
- 6-Assegura la confidencialidad de las solicitudes, información y circunstancias derivadas de los procedimientos amparados por la Ley 8/2017. El personal que tenga acceso o conocimiento a dichas solicitudes, información y circunstancias está obligado a la confidencialidad debida y se aplicará lo dispuesto en la legislación sobre protección de datos vigente.
- 7-Actúa según los principios administrativos de celeridad, transparencia y publicidad. Este protocolo se difundirá

a coneixement de la comunitat universitària i es manté accessible la consulta via web.

Article 7. No discriminació per motiu d'identitat o expressió de gènere

La Universitat Politècnica de València vetla per la no-discriminació per raó d'identitat o expressió de gènere i adopta les mesures necessàries per a prevenir, detectar i erradicar qualsevol discriminació, incloent-hi la discriminació directa o indirecta, per associació i per error, la discriminació múltiple, l'assetjament, la inducció, l'ordre o instrucció de discriminar, les represàlies o l'incompliment de les mesures d'acció positiva derivades d'obligacions normatives o convencionals, així com la victimització secundària per inacció de qui, si és el cas, té un deure de tutela.

Les situacions discriminatòries vinculades al desenvolupament sexual diferent, identitat o expressió de gènere divergent i per orientació sexual segueixen el procediment establert en el Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual, assetjament per raó de sexe i assetjament per identitat o expressió de gènere.

CAPÍTOL 2. ÚS DE NOM SENTIT**Article 8. Identitat i nom**

El lliure desenvolupament de la personalitat implica el dret de cada persona a ser tractada de conformitat amb la seua identitat i expressió de gènere en tots els àmbits públics i privats i respectar el nom elegit o d'ús comú.

Article 9. Nom elegit o d'ús comú

El nom elegit o d'ús comú és el designat per la persona atenent-ne la identitat i expressió de gènere que queda referit al seu nom de fonts sense modificació dels cognoms ni de l'ordre d'aquests. La lliure elecció de la persona s'ha de mantenir durant el temps de vinculació a la comunitat universitària.

Les persones procedents d'altres comunitats autònomes o d'altres països poden sol·licitar el canvi de l'ús de nom legal pel nom sentit durant la vinculació amb la Universitat Politècnica de València i als efectes establerts en aquest protocol.

Quan per la naturalesa de la gestió administrativa cal registrar les dades que consten en el document nacional d'identitat o document equivalent (NIE, passaport), es recullen de la manera següent: nom sentit, inicial del nom registral, cognoms complets, número del document nacional d'identitat o document equivalent.

para conocimiento de la comunidad universitaria y se mantendrá accesible su consulta vía web.

Artículo 7. No discriminación por motivo de identidad o expresión de género

La Universitat Politècnica de València vela por la no discriminación por razón de identidad o expresión de género adoptando las medidas necesarias para prevenir, detectar y erradicar toda discriminación incluyendo la discriminación directa o indirecta, por asociación y por error, la discriminación múltiple, el acoso, la inducción, orden o instrucción de discriminar, las represalias o el incumplimiento de las medidas de acción positiva derivadas de obligaciones normativas o convencionales, así como la victimización secundaria por inacción de quien, en su caso, tiene un deber de tutela.

Las situaciones discriminatorias vinculadas al desarrollo sexual diferente, identidad o expresión de género divergente y por orientación sexual seguirán el procedimiento establecido en el *Protocolo de actuación frente al acoso sexual, acoso por razón de sexo y acoso por identidad o expresión de género*.

CAPÍTULO 2. USO DE NOMBRE SENTIDO**Artículo 8. Identidad y nombre**

El libre desarrollo de la personalidad implica el derecho de cada persona a ser tratada de conformidad a su identidad y expresión de género en todos los ámbitos públicos y privados respetando el nombre elegido o de uso común.

Artículo 9. Nombre elegido o de uso común

El nombre elegido o de uso común es el designado por la persona atendiendo a su identidad y expresión de género quedando referido a su nombre de pila sin modificación de sus apellidos ni del orden de los mismos. La libre elección de la persona deberá mantenerse durante el tiempo de vinculación a la comunidad universitaria.

Las personas procedentes de otras comunidades autónomas o de otros países podrán solicitar el cambio del uso de nombre legal por el nombre sentido durante su vinculación con la Universitat Politècnica de València y a los efectos establecidos en este protocolo.

Cuando por la naturaleza de la gestión administrativa se haga necesario registrar los datos que obran en el documento nacional de identidad o documento equivalente (NIE, pasaporte), se recogerán del siguiente modo: nombre sentido, inicial del nombre registral, apellidos completos, número del documento nacional de identidad o documento equivalente.

Article 10. Nom registral

La modificació del nom registral o assignat en nàixer es realitza a l'empara de la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.

Produïda la modificació de l'assentament registral, el nou nom inscrit amb plena validesa jurídica és el que consta en totes les actuacions administratives i en les altres que se sol·licite acreditar la identitat.

Obtingut el canvi registral, la persona pot sol·licitar el canvi de nom en la documentació que té l'administració de la Universitat Politècnica de València. Els tràmits derivats d'aquesta sol·licitud són gratuïts per a la persona sol·licitant.

Article 11. Documentació administrativa

No s'altera la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen a la persona ni es prescindeix del número del document nacional d'identitat o document equivalent (NIE, passaport), sempre que aquest hi haja de constar. Quan per la naturalesa de la gestió administrativa cal registrar les dades que consten en el document nacional d'identitat o document equivalent, es recullen les inicials del nom legal, els cognoms complets i el nom elegit per raons d'identitat de gènere.

Article 12. Mecanismes administratius

La Universitat Politècnica de València impulsa els mecanismes administratius oportuns per a adaptar els arxius, bases de dades i resta de fitxers de l'administració per a eliminar el caràcter públic de les dades anteriors a la rectificació de l'assentament registral.

Es realitzen els possibles canvis d'adaptació dels sistemes d'informació per a ocultar les dades de caràcter públic quan la persona n'ha sol·licitat l'ús del nom sentit sense rectificació registral.

Es manté amb caràcter confidencial l'historial mèdic que consta al Centre de Salut Laboral Juana Portaceli.

CAPÍTOL 3. PROCEDIMENT PER A L'ÚS DEL NOM SENTIT**Article 13. Presentació de sol·licitud**

La persona interessada pot presentar-ne la sol·licitud a la Unitat d'Igualtat que actua de finestreta d'entrada única a fi de preservar la confidencialitat del procediment i activar la coordinació amb els serveis universitaris implicats.

Artículo 10. Nombre registral

La modificación del nombre registral o asignado al nacer se realiza al amparo de Ley 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la *rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas*.

Producida la modificación del asiento registral, el nuevo nombre inscrito con plena validez jurídica será el que conste en todas sus actuaciones administrativas y en aquellas otras en las que se solicite acreditar la identidad.

Obtenido el cambio registral, la persona podrá solicitar el cambio de nombre en la documentación existente en la administración de la Universitat Politècnica de València. Los trámites derivados de esta solicitud serán gratuitos para la persona solicitante.

Artículo 11. Documentación administrativa

No se alterará la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad o documento equivalente (NIE, pasaporte), siempre que este deba figurar. Cuando por la naturaleza de la gestión administrativa se haga necesario registrar los datos que obran en el documento nacional de identidad o documento equivalente, se recogerán las iniciales del nombre legal, los apellidos completos y el nombre elegido por razones de identidad de género.

Artículo 12. Mecanismos administrativos

La Universitat Politècnica de València impulsará los mecanismos administrativos oportunos para adaptar los archivos, bases de datos y demás ficheros de su administración para eliminar el carácter público de aquellos datos anteriores a la rectificación del asiento registral.

Se realizarán los posibles cambios de adaptación de sus sistemas de información para ocultar los datos de carácter público cuando la persona haya solicitado el uso de su nombre sentido sin rectificación registral.

Se mantendrá con carácter confidencial el historial médico que conste en el Centro de Salud Laboral "Juana Portaceli".

CAPÍTULO 3. PROCEDIMIENTO PARA EL USO DEL NOMBRE SENTIDO**Artículo 13. Presentación de solicitud**

La persona interesada podrá presentar su solicitud ante la Unidad de Igualdad que actúa como ventana de entrada única con el fin de preservar la confidencialidad del procedimiento y activar la coordinación con los servicios universitarios implicados.

La sol·licitud que afecta un menor d'edat o persona amb capacitat legal tutelada pot ser presentada pels representants legals.

A la persona pertanyent al col·lectiu de l'alumnat que s'adreça directament al seu centre o al vicerectorat corresponent, se li informa sobre la necessitat d'adreçar-se a la Unitat d'Igualtat per a formalitzar la sol·licitud i coordinar els serveis implicats.

A la persona pertanyent a algun dels col·lectius vinculats laboralment o contractualment que s'adreça a Recursos Humans o al Vicerectorat corresponent, se li informa sobre el servei de coordinació exercit per la Unitat d'Igualtat i la necessitat de tramitar-hi la sol·licitud.

La persona no vinculada a la Universitat Politècnica de València que presta o desenvolupa la seua activitat en espais d'aquesta ha de fer constar l'ús de nom sentit a la mateixa organització que la comunica a la instància corresponent de la Universitat.

Article 14. Sol·licitud, informació i consentiment

La sol·licitud d'ús de nom sentit està disponible en el web de la Unitat d'Igualtat URL: <<http://www.upv.es/entidades/VRSC/index-va.html>>.

El formulari de sol·licitud inclou les dades personals i de contacte necessaris per a tramitar la petició. Les dites dades es recullen segons la legislació sobre dades personals vigent.

La informació necessària sobre la validesa administrativa de l'ús del nom sentit als efectes de la rutina interna universitària, segons l'article 9.d) de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana, queda recollida en el formulari de sol·licitud.

Emplenar i signar la sol·licitud implica l'acceptació i el consentiment informat per a iniciar els tràmits oportuns en els termes d'aquest protocol.

Una vegada emplenada es pot trametre per correu electrònic a l'adreça <igualdad@upv.es>.

Rebuda la sol·licitud signada, es comunica la recepció correcta a l'adreça electrònica que s'ha fet constar i s'inicia el procediment intern per a començar la nova acreditació i els canvis possibles en la documentació pública interna de la Universitat Politècnica de València.

La solicitud que afecte a menor de edad o persona con capacidad legal tutelada, podrá ser presentada por sus representantes legales.

La persona perteneciente al colectivo del Alumnado que se dirija directamente a su centro o al Vicerrectorado correspondiente, será informada de la necesidad de dirigirse a la Unidad de Igualdad para formalizar la solicitud y coordinación de servicios implicados.

La persona perteneciente a alguno de los colectivos vinculados laboral o contractualmente que se dirija a Recursos Humanos o Vicerrectorado correspondiente, se le informará del servicio de coordinación desempeñado por la Unidad de Igualdad y la necesidad de tramitar la solicitud a través de la misma.

La persona no vinculada a la Universitat Politècnica de València que preste o desarrolle su actividad en sus espacios, deberá hacer constar el uso de nombre sentido ante su propia organización que la comunicará a la instancia correspondiente de la Universitat.

Artículo 14. Solicitud, información y consentimiento

La solicitud de uso de nombre sentido está disponible en la web de la Unidad de Igualdad URL: <http://www.upv.es/entidades/VRSC/info/841231normalc.html>

El formulario de solicitud incluye los datos personales y de contacto necesarios para proceder a la tramitación de la petición. Dichos datos se recogerán según la legislación sobre datos personales vigente.

La información necesaria sobre la validez administrativa del uso del nombre sentido a los efectos de la rutina interna universitaria, según el artículo 9,d) de la *LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana*, queda recogida en el formulario de solicitud.

La cumplimentación y firma de la solicitud implica la aceptación y consentimiento informado para proceder a los trámites oportunos en los términos de este protocolo.

Una vez cumplimentada puede dirigirla por correo electrónico a la dirección igualdad@upv.es

Recibida la solicitud firmada, se comunicará su correcta recepción al correo electrónico que se haya hecho constar y se iniciará el procedimiento interno para proceder a la nueva acreditación y a los cambios posibles en la documentación pública interna de la Universitat Politècnica de València.

Article 15. Coordinació de serveis implicats

Rebuda la sol·licitud, es coordinen els serveis implicats en cada cas segons el col·lectiu de pertinença de la persona sol·licitant.

En tot cas:

- 1-Es proveeix d'acreditació de la Universitat Politècnica de València amb el nom sentit i fotografia actualitzada proporcionada per la persona interessada.
- 2-S'emet la informació pública interna de la UPV amb el nom sentit, des de la data d'obtenció de la nova acreditació.
- 3-S'adequa la documentació administrativa possible en consideració al nom i al gènere amb què se sent identificada la persona interessada.
- 4-Se'l nomena i tracta amb el nom sentit en les activitats pròpies o organitzades per la Universitat Politècnica de València: classes, pràctiques, visites, presentació protocol·lària, etc.
- 5-Se li proporciona, d'acord amb el nom sentit, un nou nom d'accés als serveis informàtics disposats per a membres de la Universitat Politècnica de València: correu electrònic, accés a equips informàtics i als altres que necessiten identificació associada a la pertinença a la Universitat.
- 6-S'introdueix el nom sentit de la persona sol·licitant en els sistemes informàtics de gestió en què és possible sense modificació de drets i obligacions.
- 7-S'assigna la identitat i expressió de gènere sentides a efectes estadístics i dades desagregades per sexe. La persona s'inclou en el camp [sexe] dels sistemes d'informació de la Universitat Politècnica de València segons la seua identitat i expressió de gènere.
- 8-Es recullen les inicials del nom legal, els cognoms complets i el nom elegit per raons d'identitat de gènere quan per la naturalesa de la gestió administrativa cal registrar les dades que consten en el document nacional d'identitat.
- 9-No s'altera la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponen a la persona ni es prescindeix del número del document nacional d'identitat, sempre que aquest hi haja de constar.

Article 16. Comunicació dels canvis realitzats

Els serveis implicats comuniquen a la Unitat d'Igualtat els canvis realitzats amb indicació de la data de l'activació, així com la informació pertinent sobre les conseqüències, si n'hi ha, dels dits canvis.

La Unitat d'Igualtat trasllada aquesta informació a la persona sol·licitant i lliura la nova acreditació.

Quan la persona interessada té el centre de treball o estudis als campus de Gandia o Alcoi, la nova acreditació es trameta

Artículo 15. Coordinación de servicios implicados

Recibida la solicitud se procederá la coordinación de los servicios implicados en cada caso según el colectivo de pertenencia de la persona solicitante.

En todo caso:

- 1-Se proveerá de acreditación de la Universitat Politècnica de València con el nombre sentido y fotografía actualizada proporcionada por la persona interesada.
- 2-Desde de la fecha de obtención de la nueva acreditación, se procederá a emitir la información pública interna de la UPV con el nombre sentido.
- 3-Se adecuará la documentación administrativa posible en consideración al nombre y al género con el que se siente identificada la persona interesada.
- 4-Se le nombrará y tratará con el nombre sentido en las actividades propias u organizadas por la Universitat Politècnica de València: clases, prácticas, visitas, presentación protocolaria, etcétera.
- 5-Se le proporcionará, acorde con el nombre sentido, un nuevo nombre de acceso a los servicios informáticos dispuestos para miembros de la Universitat Politècnica de València: correo electrónico, acceso a equipos informáticos y aquellos otros que precisen de identificación asociada a la pertenencia a la Universitat.
- 6-Se procederá a introducir el nombre sentido de la persona solicitante en aquellos sistemas informáticos de gestión en los que sea posible sin modificación de derechos y obligaciones.
- 7-Se procederá a asignar la identidad y expresión de género sentidas a efectos estadísticos y datos desagregados por sexo. La persona será incluida en el campo [sexo] de los sistemas de información de la Universitat Politècnica de València según su identidad y expresión de género.
- 8-Se recogerán las iniciales del nombre legal, los apellidos completos y el nombre elegido por razones de identidad de género, cuando por la naturaleza de la gestión administrativa se haga necesario registrar los datos que obran en el documento nacional de identidad.
- 9-No se alterará la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad, siempre que este deba figurar.

Artículo 16. Comunicación de los cambios realizados

Los servicios implicados comunicarán a la Unidad de Igualdad los cambios realizados con indicación de la fecha de su activación así como la información pertinente sobre las consecuencias, si las hubiere, de dichos cambios.

La Unidad de Igualdad trasladará dicha información a la persona solicitante y hará entrega de la nueva acreditación.

Cuando la persona interesada tenga su centro de trabajo o estudios en los campus de Gandia o Alcoi, la nueva

a la direcció del centre per a la custòdia i constància del lliurament correcte d'aquesta.

Es comuniquen els canvis realitzats als centres o serveis implicats segons el col·lectiu de pertinença de la persona interessada.

CAPÍTOL 3. PROCEDIMENT PER AL CANVI DE NOM REGISTRAL

Article 17. Normativa aplicable

El procediment de canvi de nom registral s'ajusta al que disposa la Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones.

Article 18. Reexpedició de títols o documents

La persona interessada pot sol·licitar la reexpedició de títols o documents oficials una vegada realitzada la rectificació registral i obtingut el DNI actualitzat.

L'expedició dels títols o documents oficials segons les dades del DNI actualitzat està exempta de taxes. La sol·licitud del canvi de nom registral en títols o documents oficials es realitza directament als serveis corresponents.

Article 19. Sol·licitud de rectificació del nom registral

La persona interessada pot presentar sol·licitud de rectificació del nom registral a la Unitat d'Igualtat que actua de finestreta d'entrada única a fi de preservar la confidencialitat del procediment i activar la coordinació amb els serveis universitaris implicats per a la rectificació del nom registral segons consta en el DNI, passaport o NIE.

La persona no vinculada a la Universitat Politècnica de València que presta o desenvolupa l'activitat en espais d'aquesta ha de fer constar la rectificació del nom registral a la mateixa organització, que ho comunica a la instància corresponent de la Universitat.

Article 20. Comunicació

Els serveis implicats comuniquen, si és el cas, a la Unitat d'Igualtat els canvis realitzats amb indicació de la data de l'activació, així com la informació pertinent sobre les conseqüències, si n'hi ha, dels dits canvis.

La Unitat d'Igualtat trasllada aquesta informació a la persona sol·licitant i lliura, si és el cas, la nova acreditació.

Quan la persona interessada té el centre de treball o estudis als campus de Gandia o Alcoi, la nova acreditació es trameta

acreditación se remitirá a la Dirección del centro para su custodia y constancia de la correcta entrega de la misma.

Se comunicarán los cambios realizados a los centros o servicios implicados según el colectivo de pertenencia de la persona interesada.

CAPÍTULO 3. PROCEDIMIENTO PARA EL CAMBIO DE NOMBRE REGISTRAL

Artículo 17. Normativa aplicable

El procedimiento de cambio de nombre registral atenderá a lo dispuesto en la *LEY 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la mención relativa al sexo de las personas*.

Artículo 18. Reexpedición de títulos o documentos

La persona interesada podrá solicitar la reexpedición de títulos o documentos oficiales una vez realizada la rectificación registral y obtenido el DNI actualizado.

La expedición de los títulos o documentos oficiales según los datos del DNI actualizado están exentos de tasas. La solicitud del cambio de nombre registral en títulos o documentos oficiales se realizará directamente en los servicios correspondientes.

Artículo 19. Solicitud de rectificación del nombre registral

La persona interesada podrá presentar solicitud de rectificación del nombre registral ante la Unidad de Igualdad que actúa como ventana de entrada única con el fin de preservar la confidencialidad del procedimiento y activar la coordinación con los servicios universitarios implicados para la rectificación de su nombre registral según conste en el DNI, Pasaporte o NIE.

La persona no vinculada a la Universitat Politècnica de València que preste o desenvolupa su actividad en sus espacios, deberá hacer constar la rectificació de su nombre registral ante su propia organización que lo comunicará a la instancia correspondiente de la Universitat.

Artículo 20. Comunicación

Los servicios implicados comunicarán, en su caso, a la Unidad de Igualdad los cambios realizados con indicación de la fecha de su activación así como la información pertinente sobre las consecuencias, si las hubiere, de dichos cambios.

La Unidad de Igualdad trasladará dicha información a la persona solicitante y hará entrega, en su caso, de la nueva acreditación.

Cuando la persona interesada tenga su centro de trabajo o estudios en los campus de Gandia o Alcoi, la nueva

a la direcció del centre per a la custòdia i constància del lliurament correcte d'aquesta.

Es comuniquen els canvis realitzats als centres o serveis implicats segons el col·lectiu de pertinença de la persona interessada.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les sol·licituds de canvi de nom d'ús comú gestionades amb anterioritat a l'aprovació d'aquest protocol mantenen la validesa i activació plena.

DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Protocol d'Atenció a la Identitat i Expressió de Gènere de la Universitat Politècnica de València entra en vigor el dia de la publicació en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València*.

ANNEX I. NORMATIVA

Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana

DOGV núm. 8019, 11.04.2017

Article 4. Definicions

- 1. Identitat de gènere:** vivència interna i individual del gènere tal com cada persona la sent i autodetermina, podent o no correspondre amb el sexe assignat en el moment del naixement.
- 2. Expressió de gènere:** manifestació de cada persona de la seua identitat de gènere.
- 3. Trans:** tota aquella persona que s'identifica o expressa amb una identitat de gènere diferent del sexe que li va ser assignat en naixer, incloses les persones trans i transgènere.
- 4. Procés de transició:** procés personal i únic d'autoafirmació de la pròpia identitat que persegueix l'adaptació progressiva a la identitat de gènere sentida. Correspon a cada persona decidir en quin moment inicia aquest procés.
- 5. Discriminació directa:** existirà quan una persona haja sigut, siga o puga ser tractada de mode menys favorable que una altra en situació anàloga o comparable per motius de la seua identitat o expressió de gènere.
- 6. Discriminació indirecta:** existirà quan una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres, puguen ocasionar un desavantatge particular a persones per motius de la seua identitat o expressió de gènere.
- 7. Discriminació múltiple:** existirà quan a més de discriminació per motiu d'identitat o expressió de gènere, una persona patisca de forma simultània discriminació per altres motius arrellegats en la legislació europea, nacional o autonòmica.

acreditación se remitirá a la Dirección del centro para su custodia y constancia de la correcta entrega de la misma.

Se comunicarán los cambios realizados a los centros o servicios implicados según el colectivo de pertenencia de la persona interesada.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA

Las solicitudes de cambio de nombre de uso común gestionadas con anterioridad a la aprobación de este Protocolo mantienen su validez y activación plena.

DISPOSICIÓN FINAL

Este Protocolo de atención a la Identidad y Expresión de Género de la Universitat Politècnica de València entrará en vigor el día de su publicación en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València*.

ANEXO I. NORMATIVA

LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana

DOGV núm. 8019, 11.04.2017

Artículo 4. Definiciones

- 1. Identidad de género:** vivencia interna e individual del género tal y como cada persona la siente y autodetermina, pudiendo o no corresponder con el sexo asignado en el momento del nacimiento.
- 2. Expresión de género:** manifestación de cada persona de su identidad de género.
- 3. Trans:** toda aquella persona que se identifica o expresa con una identidad de género diferente del sexo que le fue asignado al nacer, incluyendo las personas transexuales y transgénero.
- 4. Proceso de transición:** Proceso personal y único de autoafirmación de la propia identidad que persigue la adaptación progresiva a la identidad de género sentida. Corresponde a cada persona decidir en qué momento inicia este proceso.
- 5. Discriminación directa:** existirá cuando una persona haya sido, sea o pueda ser tratada de modo menos favorable que otra en situación análoga o comparable por motivos de su identidad o expresión de género.
- 6. Discriminación indirecta:** existirá cuando una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, puedan ocasionar una desventaja particular a personas por motivos de su identidad o expresión de género.
- 7. Discriminación múltiple:** existirá cuando además de discriminación por motivo de identidad o expresión de género, una persona sufra de forma simultánea discriminación por otros motivos recogidos en la legislación europea, nacional o autonómica.

- 8. Discriminació per associació:** es produeix quan una persona és objecte de discriminació per la seua relació amb una persona o grup trans.
- 9. Discriminació per error:** existirà quan es done una situació en què una persona o un grup de persones són objecte de discriminació per identitat o expressió de gènere com a conseqüència d'una apreciació errònia.
- 10. Assetjament discriminatori:** existirà quan qualsevol comportament o conducta que per raons d'identitat o expressió de gènere, es realitze amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una o diverses persones i de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, ofensiu o segregat.
- 11. Represàlia discriminatòria:** existirà quan un tracte advers o efecte negatiu es produeix contra una persona com a conseqüència de la presentació d'una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs, de qualsevol tipus, destinat a evitar, disminuir o denunciar la discriminació o l'assetjament a què està sotmesa o ha sigut sotmesa per motiu de la seua identitat o expressió de gènere.
- 12. Victimització secundària:** maltractament addicional exercit contra una persona que, sent víctima de discriminació, assetjament o represàlia per motiu de la seua identitat o expressió de gènere, pateix les conseqüències addicionals de la roïna o inadequada atenció per part dels responsables administratius, institucions de salut, policia o qualsevol altre agent implicat.

Article 9. Documentació administrativa

1. La Generalitat, en l'àmbit de les seues competències, haurà d'adoptar totes les mesures administratives que siguen necessàries a fi d'assegurar que les persones objecte d'aquesta llei siguen tractades d'acord amb la seua identitat de gènere.
2. A fi d'afavorir una millor inclusió i evitar situacions de patiment per exposició pública o discriminació, la Generalitat proveirà a tota persona que ho sol·licite de la documentació administrativa necessària i d'acord amb la seua identitat de gènere manifestada, que siguen necessàries per a l'accés als seus serveis administratius i de tota índole.
3. Reglamentàriament s'establirà el procediment d'acreditació basant-se en els criteris següents:
 - a) Podran sol·licitar la dita documentació la persona interessada o, si és el cas, els seus representants legals.
 - b) Els tràmits per a l'expedició de la documentació administrativa prevista en aquesta llei seran gratuïts, no requeriran cap d'intermediació i en cap cas implicaran l'obligació d'aportar o acreditar qualsevol tipus de documentació mèdica.
 - c) Es garantirà que les persones siguen tractades d'acord amb la seua identitat de gènere sentida i es respectarà la dignitat i privacitat de la persona.

- 8. Discriminación por asociación:** se produce cuando una persona es objeto de discriminación por su relación con una persona o grupo trans.
- 9. Discriminación por error:** existirá cuando se dé una situación en la que una persona o un grupo de personas son objeto de discriminación por identidad o expresión de género como consecuencia de una apreciación errónea.
- 10. Acoso discriminatorio:** existirá cuando cualquier comportamiento o conducta que por razones de identidad o expresión de género, se realice con el propósito o el efecto de atentar contra la dignidad de una o varias personas y de crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante, ofensivo o segregado.
- 11. Represalia discriminatoria:** existirá cuando un trato adverso o efecto negativo se produce contra una persona como consecuencia de la presentación de una queja, una reclamación, una denuncia, una demanda o un recurso, de cualquier tipo, destinado a evitar, disminuir o denunciar la discriminación o el acoso al que está sometida o ha sido sometida por motivo de su identidad o expresión de género.
- 12. Victimización secundaria:** maltrato adicional ejercido contra una persona que, siendo víctima de discriminación, acoso o represalia por motivo de su identidad o expresión de género, sufre las consecuencias adicionales de la mala o inadecuada atención por parte de los responsables administrativos, instituciones de salud, policía o cualquier otro agente implicado.

Artículo 9. Documentación administrativa

1. La Generalitat, en el ámbito de sus competencias, deberá adoptar todas las medidas administrativas que sean necesarias a fin de asegurar que las personas objeto de esta ley sean tratadas de acuerdo con su identidad de género.
2. Al objeto de favorecer una mejor inclusión y evitar situaciones de sufrimiento por exposición pública o discriminación, la Generalitat proveerá a toda persona que lo solicite de la documentación administrativa necesaria y acorde a su identidad de género manifestada, que sean necesarias para el acceso a sus servicios administrativos y de toda índole.
3. Reglamentariamente se establecerá el procedimiento de acreditación en base a los siguientes criterios:
 - a) Podrán solicitar dicha documentación la persona interesada o, en su caso, sus representantes legales.
 - b) Los trámites para la expedición de la documentación administrativa prevista en esta ley serán gratuitos, no requerirán de intermediación alguna y en ningún caso implicarán la obligación de aportar o acreditar cualquier tipo de documentación médica.
 - c) Se garantizará que las personas sean tratadas de acuerdo con su identidad de género sentida y se respetará la dignidad y privacidad de la persona.

- d) No s'alterarà la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponguen a la persona ni es prescindirà del número del document nacional d'identitat, sempre que aquest hi haja de figurar. Quan per la naturalesa de la gestió administrativa es faça necessari registrar les dades que figuren en el document nacional d'identitat, s'arreglaran les inicials del nom legal, els cognoms complets i el nom triat per raons d'identitat de gènere.
- e) S'habilitaran els mecanismes administratius oportuns i coordinats per a adaptar els arxius, bases de dades i la resta de fitxers de les administracions esmentades en l'article 2.2 i s'eliminarà el caràcter públic d'aquelles dades que facen referència al passat en què conste un gènere diferent del manifestat. Alhora es mantindrà, amb caràcter confidencial, l'historial mèdic del sistema sanitari de la Comunitat Valenciana, de conformitat amb el que estableix l'apartat anterior.
- f) Per a les persones trans procedents d'altres països i amb residència a la Comunitat Valenciana, la documentació administrativa esmentada anteriorment s'entendrà vigent fins al moment en què puguen procedir al canvi registral en el seu país d'origen o obtinguen la nacionalitat espanyola.
4. La Generalitat facilitarà de manera gratuïta la documentació administrativa de competència autonòmica que requerisca ser actualitzada, d'acord amb la identitat de gènere.
5. Els ajuntaments facilitaran de manera gratuïta la documentació administrativa de competència municipal que requerisca ser actualitzada, d'acord amb la identitat de gènere.
6. La Generalitat facilitarà l'assessorament necessari per a realitzar els canvis oportuns en fitxers d'organismes privats o de caràcter estatal.

INSTRUCCIÓ del 15 de desembre de 2016, del director general de Política Educativa, per la qual s'estableix el protocol d'acompanyament per a garantir el dret a la identitat de gènere, l'expressió de gènere i la intersexualitat

DOGV núm. 7944, 27.12.2016

PROTOCOL D'ACOMPANYAMENT PER A GARANTIR EL DRET A LA IDENTITAT DE GÈNERE, L'EXPRESSIÓ DE GÈNERE I LA INTERSEXUALITAT

3. Definicions

Sexe biològic: des d'un punt de vista anatòmic i fisiològic, el sexe és el conjunt de trets emprats per a distingir els mascles de les femelles al regne animal, i per tant, en l'espècie humana. Cal tindre en compte, però, l'existència d'éssers vius amb intersexualitats/DSD, també en l'àmbit escolar, i ser conscients que el sexe biològic és un tret biològic complex i sotmés a canvis al llarg de tot el cicle vital d'una persona.

- d) No se alterará la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad, siempre que este deba figurar. Cuando por la naturaleza de la gestión administrativa se haga necesario registrar los datos que obran en el documento nacional de identidad, se recogerán las iniciales del nombre legal, los apellidos completos y el nombre elegido por razones de identidad de género.
- e) Se habilitarán los mecanismos administrativos oportunos y coordinados para adaptar los archivos, bases de datos y demás ficheros de las administraciones referidas en el artículo 2.2, eliminando el carácter público de aquellos datos que hagan referencia al pasado en el que conste un género distinto del manifestado. Asimismo se mantendrá, con carácter confidencial, el historial médico del sistema sanitario de la Comunitat Valenciana, de conformidad con lo establecido en el apartado anterior.
- f) Para las personas trans procedentes de otros países y con residencia en la Comunitat Valenciana, la documentación administrativa referida anteriormente se entenderá vigente hasta el momento en que puedan proceder al cambio registral en su país de origen u obtengan la nacionalidad española.
4. La Generalitat facilitarà de manera gratuïta la documentació administrativa de competència autonòmica que requiera ser actualizada acorde a la identidad de género.
5. Los ayuntamientos facilitarán de manera gratuita la documentación administrativa de competencia municipal que requiera ser actualizada acorde a la identidad de género.
6. La Generalitat facilitarà el asesoramiento necesario para realizar los cambios oportunos en ficheros de organismos privados o de carácter estatal.

INSTRUCCIÓN del 15 de diciembre de 2016, del director general de Política Educativa, por la que se establece el protocolo de acompañamiento para garantizar el derecho a la identidad de género, la expresión de género y la intersexualidad.

DOGV núm. 7944, 27.12.2016

PROTOCOLO DE ACOMPAÑAMIENTO PARA GARANTIZAR EL DERECHO A LA IDENTIDAD DE GÉNERO, LA EXPRESIÓN DE GÉNERO Y LA INTERSEXUALIDAD.

3. Definiciones

Sexo biológico: desde un punto de vista anatómico y fisiológico, el sexo es el conjunto de rasgos empleados para distinguir a los machos de las hembras en el reino animal, y por tanto, en la especie humana. Hay que tener en cuenta, sin embargo, la existencia de seres vivos con intersexualidades/DSD, también en el ámbito escolar, y ser conscientes de que el sexo biológico es una característica biológica compleja y sometida a cambios a lo largo de todo el ciclo vital de una persona.

Gènere: es pot definir com la construcció que la societat elabora a partir de les interpretacions que fa del sexe biològic. Societats distintes, en èpoques o contextos culturals diferents, defineixen i modelen aquesta construcció social del gènere, que va evolucionant. El gènere és una construcció social, que es transmet a través dels agents de socialització (família, escola, grup d'iguals, mitjans de comunicació, etc.), es reproduïx i es transfereix amb un grau d'exigència variable, que l'estructura social determina per als seus integrants. La família transmet abans que ningú els valors vigents, i dins d'aquests valors, s'inclouen els rols, comportaments i expectatives que s'assignen a cada gènere i que afecten la identitat de les persones.

Identitat de gènere: és la vivència íntima i individual que cada persona fa del seu propi sexe i d'unes característiques de gènere, tal com cada persona la sent i autodetermina, sense que pugui ser definida per tercers, ja siga corresponent o no amb el gènere assignat socialment al moment de nàixer.

Identitat de gènere divergent (o també disconformitat de gènere, gènere independent o flexible, o patrons variants de gènere): són termes emprats per a referir-se a aquells interessos i preferències no coincidents amb les normes culturals generalment acceptades per a cada un dels dos gèneres considerats normatius (homes i dones).

Rol de gènere: es refereix a la vivència social del gènere en aspectes com la vestimenta, el llenguatge i altres pautes de comportament que són considerades com a masculines, femenines o andrògines en una societat i moment històric concret.

Orientació sexual: tendència d'una persona a sentir atracció sexual, emocional o afectiva per les persones del seu mateix gènere o d'un altre gènere.

Persona trans: és un terme genèric que s'usa per a referir-se a aquella persona que té una identitat de gènere divergent o expressa un rol de gènere diferent a l'assignat per la societat. Aquestes vivències i identitats de gènere poden mostrar una gran varietat de formes i expressions que, de vegades, reben denominacions específiques, que ací no es detallen, a excepció dels termes transsexual i transgènere.

Persona transsexual: és aquella que naix amb un sexe biològic associat a un gènere concret, amb el qual no se sent identificada. Home transsexual: és l'home que va nàixer amb sexe de femella. Dona transsexual: és una dona que va nàixer amb sexe de mascle.

Género: se puede definir como la construcción que la sociedad elabora a partir de las interpretaciones que hace del sexo biológico. Sociedades distintas, en épocas o contextos culturales diferentes, definen y modelan esta construcción social del género, que va evolucionando. El género es un constructo social, que se transmite a través de los agentes de socialización (familia, escuela, grupo de iguales, medios de comunicación, etc.), se reproduce y se transfiere con un grado de exigencia variable, que la estructura social determina para sus integrantes. La familia transmite antes que nadie los valores vigentes, y dentro de estos valores, se incluyen los roles, comportamientos y expectativas que se asignan a cada género y que afectan a la identidad de las personas.

Identidad de género: es la vivencia íntima e individual que cada persona hace de su propio sexo y de unas características de género, tal y como cada persona la siente y autodetermina, sin que pueda ser definida por terceros, ya sea correspondiente o no con el género asignado socialmente en el nacimiento.

Identidad de género divergente (o también disconformidad de género, género independiente o flexible, o patrones variantes de género): son términos empleados para referirse a aquellos intereses y preferencias no coincidentes con las normas culturales generalmente aceptadas para cada uno de los dos géneros considerados normativos (hombres y mujeres).

Rol de género: se refiere a la vivencia social del género en aspectos como la vestimenta, el lenguaje y otros pautas de comportamiento que son consideradas como masculinas, femeninas o andrógenas en una sociedad y momento histórico concreto.

Orientación sexual: tendencia de una persona a sentir atracción sexual, emocional o afectiva por las personas de su mismo género o de otro género.

Persona trans: es un término genérico que se usa para referirse a aquella persona que tiene una identidad de género divergente o expresa un rol de género diferente al asignado por la sociedad. Estas vivencias e identidades de género pueden mostrar una gran variedad de formas y expresiones que, a veces, reciben denominaciones específicas, que aquí no se detallan, a excepción de los términos *transsexual* y *transgénero*.

Persona transexual: es aquella que nace con un sexo biológico asociado a un género concreto, con el que no se siente identificada. Hombre transexual es el hombre que nació con sexo de hembra. Mujer transexual es una mujer que nació con sexo de macho.

La transsexualitat és, per tant, un exemple més de la diversitat humana, i el procés de transició de gènere, per adaptar-se al gènere sentit de forma íntima, ha de ser acompanyada des de l'escola per part de totes les persones integrants de la comunitat escolar, de forma natural, sense prejudicis, tot evitant l'assumpció de models tipus o l'adopció de respostes úniques.

Procés de transició (o procés de trànsit): és un procés personal i únic, d'autoafirmació de la pròpia identitat, diferent en cada cas particular, que persegueix l'adaptació progressiva a la identitat de gènere viscuda. El moment indicat per iniciar aquest procés ha de decidir-lo cada persona i contempla la preparació necessària per a assumir tots els canvis a venir, incloent-hi l'hormonació i les transformacions físiques de tot tipus. L'escola ha d'acompanyar aquest procés de transició, junt amb la família i els professionals de la salut, per a assegurar la salut física, emocional, sexual i relacional de les persones que canvien de gènere.

Persona transgènere: és la persona trans que no s'identifica amb el gènere que se li pressuposa, però que no requereix assistència mèdica per a adequar les seues característiques físiques al gènere sentit com a propi.

Persona intersexual (amb intersexualitats o amb un desenvolupament sexual diferent (DSD): es dona quan una persona presenta un conjunt de variacions fora de l'estàndard corporal masculí o femení, o dit d'una altra manera, quan una persona naix amb un cos que no pareix encaixar dins les definicions i pressupostos biomèdics i culturals que estableixen una coherència entre sexe cromosòmic, gonadal, hormonal i l'anatomia sexual i/o reproductiva.

Parlem, per exemple, de dones amb cromosomes XY i testicles, dones sense vagina ni úter, dones amb un clítoris gran i extern, paregut a un penis, o d'homes amb un desenvolupament diferent dels seus genitals, amb cromosomes XX, o fins i tot amb menstruació. El terme intersexualitat és un terme controvertit. De fet, la majoria de persones amb cossos intersexuals o amb un desenvolupament sexual diferent (DSD) no solen reconèixer-se amb aquestes etiquetes, i fins i tot, les refusen, mentre s'identifiquen més amb etiquetes diagnòstiques o nosològiques concretes.

El tracte social i el tractament mèdic cap a aquestes persones ha suscitat una gran controvèrsia per considerar aquestes situacions no com una possibilitat anatòmica i reproductiva més dins de la diversitat humana, sinó com a malalties i patologies que havien de tractar-se des d'una perspectiva mèdica (com ara intervencions de cirurgia estètica per a normalitzar genitals que no presentaven problemes de salut afegits), pel costum i la necessitat social d'assignar un sexe definit a cada persona, i per la necessitat sociocultural de

La transexualidad es, por tanto, un ejemplo más de la diversidad humana. Por ello, el proceso de transición de género para adaptarse al género sentido de forma íntima debe acompañarse desde la escuela, por parte de todos los integrantes de la comunidad educativa, de forma natural, sin prejuicios, evitando la asunción de modelos tipo o la adopción de respuestas únicas.

Proceso de transición (o proceso de tránsito): es un proceso personal y único, de autoafirmación de la propia identidad, diferente en cada caso particular, que indicado para iniciar este proceso debe decidirlo cada persona y contempla la preparación necesaria para asumir todos los cambios que se produzcan, incluyendo la hormonación y las transformaciones físicas de todo tipo. La escuela debe acompañar este proceso de transición, junto a la familia y los profesionales de la salud, para asegurar la salud física, emocional, sexual y relacional de las personas que cambian de género.

Persona transgénero: es la persona trans que no se identifica con el género que se le presupone, pero que no requiere asistencia médica para adecuar sus características físicas al género sentido como propio.

Persona intersexual, con intersexualidades o con un desarrollo sexual diferente (DSD): es una persona que presenta un conjunto de variaciones fuera del estándar corporal masculino o femenino, o dicho de otra manera, cuando una persona nace con un cuerpo que no parece encajar dentro las definiciones y los presupuestos biomédicos y culturales que establecen una coherencia entre el sexo cromosómico, gonadal, hormonal y la anatomía sexual y/o reproductiva.

Hablamos, por ejemplo, de mujeres con cromosomas XY y testículos, mujeres sin vagina ni útero, mujeres con un clítoris grande y externo, parecido a un pene, o de hombres con un desarrollo diferente de sus genitales, con cromosomas XX, o incluso con menstruación. El término intersexualidad es un término controvertido. De hecho, la mayoría de personas con cuerpos intersexuales o con un desarrollo sexual diferente (DSD) no suelen reconocerse con estas etiquetas, e incluso las rehúyen, mientras se identifican más con etiquetas diagnósticas o nosológicas concretas.

El trato social y el tratamiento médico hacia estas personas ha suscitado una gran controversia por considerar estas situaciones no como una posibilidad anatòmica y reproductiva más dentro de la diversidad humana, sino como enfermedades y patologías que deberían tratarse desde una perspectiva mèdica (como intervenciones de cirugía estètica para normalizar genitals que no presentaban problemas de salud añadidos), por la costumbre y la necesidad social de asignar un sexo

transformar i normalitzar els genitals el més d'acord possible amb la norma social dicotòmica.

Transsexualitat i intersexualitat no són mútuament excloents. Tindre un cos intersexual no està relacionat amb tindre una orientació sexual no heterosexual ni d'una identitat sexual transsexual. De fet, una persona amb un cos intersexual o amb un desenvolupament sexual diferent pot ser heterosexual, bisexual, lesbiana, gai, tindre una identitat de gènere conforme al sexe assignat (cisgènere) o identificar-se amb el gènere contrari a l'assignat (transgènere).

Persona cisgènere: s'usa per a referir-se a les persones la identitat de gènere de les quals concorda amb el gènere biològic assignat al naixer.

Transfòbia: és un prejudici social, construït culturalment i interioritzat a través de la socialització. Consisteix en la discriminació de les persones transsexuals pel fet de transgredir el binomi sexe/gènere assignat socialment al naixer. No obstant això, la transfòbia no està present en totes les cultures ni en tots els moments històrics.

Llei 3/2007, de 15 de març, reguladora de la rectificació registral de la menció relativa al sexe de les persones

BOE núm. 65, 13 de març de 2007

Disposició addicional segona. Reexpedició de títols o documents

Als efectes d'abonament de taxes per reexpedició dels títols o documents, la rectificació de la menció del sexe en el Registre Civil no es considera causa atribuïble a la persona interessada.

ANNEX II. FORMULARIS FORMULARI DE SOL·LICITUD D'ÚS DE NOM SENTIT

Dades personals

Nom i cognoms: INICIAL NOM LEGAL + COGNOMS
DNI/Passaport
A/e
Telèfon mòbil
Adreça postal
Centre, facultat, escola/servei a què pertany o presta els serveis

Documentació adjunta

Fotografia actualitzada mida carnet
Fotocòpia del DNI
Altra documentació que considereu aportar

definido a cada persona, o por la necesidad sociocultural de transformar y normalizar los genitales de la forma más acorde posible con la norma social dicotómica.

Transsexualidad e intersexualidad no son mutuamente excluyentes. Tener un cuerpo intersexual no está relacionado con tener una orientación sexual no heterosexual ni de una identidad sexual transexual. De hecho, una persona con un cuerpo intersexual o DSD puede ser heterosexual, bisexual, lesbiana, gay, tener una identidad de género de acuerdo al sexo asignado (cisgénero) o identificarse con el género contrario al asignado (transgénero).

Persona cisgénero: se usa para referirse a las personas cuya identidad de género concuerda con el género biológico asignado al nacer.

Transfobia: es un prejuicio social, construido culturalmente e interiorizado a través de la socialización. Consiste en la discriminación de las personas transexuales por el hecho de transgredir el binomio sexo/género asignado socialmente al nacer. No obstante, la transfobia no está presente en todas las culturas ni en todos los momentos históricos.

LEY 3/2007, de 15 de marzo, reguladora de la rectificación registral de la menció relativa al sexo de las personas

BOE núm. 65, 13 de marzo de 2007

Disposició addicional segona. *Reexpedición de títulos o documentos.*

A efectos de abono de tasas por reexpedición de los títulos o documentos, la rectificación de la menció del sexo en el Registro Civil no se considera causa atribuible a la persona interesada.

ANEXO II. FORMULARIOS FORMULARIO SOLICITUD DE USO NOMBRE SENTIDO

Datos personales

Nombre y apellidos: INICIAL NOMBRE LEGAL + APELLIDOS
DNI//Pasaporte
Correo electrónico
Teléfono móvil
Dirección postal
Centro, Facultad, Escuela/Servicio al que pertenece o presta sus servicios

Documentación adjunta

Fotografía actualizada tamaño carnet
Fotocopia del DNI
Otra documentación que estime aportar

Expose:

- Que el nom que consta en el meu DNI/passaport és:

- Que el meu nom d'ús comú és _____

Sol·licite:

- Que s'utilitze el meu nom d'ús comú _____ a l'empara de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana.
- Que quan la naturalesa de la gestió administrativa ho requereix, es recollirà de la manera següent: nom sentit, inicial del nom registral, cognoms complets, número DNI o del document equivalent.
- Que s'emeta l'acreditació de la UPV amb el meu nom d'ús comú _____
- Que es realitzen els canvis oportuns per a la constància del meu nom d'ús comú als efectes establits en el Protocol d'Atenció a la Identitat i Expressió de Gènere de la Universitat Politècnica de València.

[Campus de Gandia i Alcoi] – Es trameta la nova acreditació UPV a l'adreça del meu centre de treball/estudi

Declare:

Que he comprès els termes establits en l'article 9.d) de la Llei 8/2017, de 7 d'abril, de la Generalitat, integral del reconeixement del dret a la identitat i a l'expressió de gènere a la Comunitat Valenciana:

No s'alterarà la titularitat jurídica dels drets i obligacions que corresponguen a la persona ni es prescindirà del número del document nacional d'identitat, sempre que aquest hi haja de figurar. Quan per la naturalesa de la gestió administrativa es faça necessari registrar les dades que figuren en el document nacional d'identitat, s'arreglaran les inicials del nom legal, els cognoms complets i el nom triat per raons d'identitat de gènere.

VALÈNCIA, _____ de _____ de _____
(Signatura)

Unitat d'Igualtat. <igualdad@upv.es> Tel. 96 387 90 69

Les vostres dades s'incorporen al fitxer de la Unitat d'Igualtat per al tractament de la sol·licitud. Podeu exercir els vostres drets d'accés, de rectificació i de cancel·lació davant de la Secretaria General de la Universitat Politècnica de València.

Expongo que

- El nombre que consta en mi D.N.I o Pasaporte es:

- Mi nombre de uso común es _____

Solicito que

- Se utilice mi nombre de uso común _____ al amparo de la LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana.
- Cuando la naturaleza de la gestión administrativa lo requiera, se recogerá del siguiente modo: nombre sentido, inicial del nombre registral, apellidos completos, número DNI o del documento equivalente.
- Se emita la acreditación de la UPV con mi nombre de uso común _____
- Se realicen los cambios oportunos para la constancia de mi nombre de uso común a los efectos establecidos en el Protocolo de Atención a la Identidad y Expresión de Género de la Universitat Politècnica de València.

[Campus de Gandia y Alcoi] – Se remita la nueva acreditación UPV a la Dirección de mi centro de trabajo/estudio

Declaro

Que he comprendido los términos establecidos en el artículo 9,d) de la LEY 8/2017, de 7 de abril, de la Generalitat, integral del reconocimiento del derecho a la identidad y a la expresión de género en la Comunitat Valenciana:

No se alterará la titularidad jurídica de los derechos y obligaciones que correspondan a la persona ni se prescindirá del número del documento nacional de identidad, siempre que este deba figurar. Cuando por la naturaleza de la gestión administrativa se haga necesario registrar los datos que obran en el documento nacional de identidad, se recogerán las iniciales del nombre legal, los apellidos completos y el nombre elegido por razones de identidad de género.

VALENCIA, _____ de _____ de _____
Firma:

Unidad de Igualdad. igualdad@upv.es Telf. 963879069

Sus datos serán incorporados al fichero de la Unidad de Igualdad para el tratamiento de su solicitud, puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación y cancelación ante la Secretaria General de la Universitat Politècnica de València.

FORMULARI DE RECEPCIÓ DE NOVA ACREDITACIÓ

NOM SENTIT+ INICIAL NOM LEGAL + COGNOMS amb DNI
..... estudiant/
personal de.....al campus de
....., amb domicili a

He sol·licitat amb data 00.00.00

- nova acreditació UPV amb el meu nom sentit

A aquests efectes, en haver lliurat/rebut l'acreditació sol·licitada amb el meu nom d'ús comú, signe aquest document com a constància de la recepció.

(Signat.: ESTUDIANT)
CAMPUS, MES ANY

Unitat d'Igualtat. <igualdad@upv.es> Tel. 96 387 90 69

Les vostres dades s'incorporen al fitxer de la Unitat d'Igualtat per al tractament de la sol·licitud. Podeu exercir els vostres drets d'accés, de rectificació i de cancel·lació davant de la Secretaria General de la Universitat Politècnica de València.

FORMULARI DE SOL·LICITUD DE CANVI DE NOM REGISTRAL

Dades personals

Nom i cognoms: INICIAL NOM LEGAL + COGNOMS
DNI/Passaport
A/e
Telèfon mòbil
Adreça postal
Centre, facultat, escola/servei a què pertany o presteu els serveis

Documentació adjunta

Fotografia actualitzada mida carnet
Fotocòpia del DNI
Altra documentació que considereu aportar

Expose:

- Que he rectificat la menció registral del meu nom:

Sol·licite: (marqueu amb X segons pertoque)

- Que es realitzen els canvis oportuns per a la constància del meu nom registral actualitzat a tots els efectes legals, administratius i socials de la UPV

FORMULARIO DE RECEPCIÓN NUEVA ACREDITACIÓN

NOMBRE SENTIDO+ INICIAL NOMBRE LEGAL + APELLIDOS
con DNI estudiante/
personal de.....en el campus de
....., con domicilio en

He solicitado con fecha de 00/00/0000

- nueva acreditación UPV con mi nombre sentido

A tales efectos, habiendo sido entregada/recibida la acreditación solicitada con mi nombre de uso común firmo este documento como constancia de su recepción.

Fdo.: ESTUDIANTE
CAMPUS, de MES de AÑO

Unidad de Igualdad. igualdad@upv.es Telf. 963879069

Sus datos serán incorporados al fichero de la Unidad de Igualdad para el tratamiento de su solicitud, puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación y cancelación ante la Secretaría General de la Universidad Politècnica de València.

FORMULARIO SOLICITUD DE CAMBIO NOMBRE REGISTRAL

Datos personales

Nombre y apellidos: INICIAL NOMBRE LEGAL + APELLIDOS
DNI//Pasaporte
Correo electrónico
Teléfono móvil
Dirección postal
Centro, Facultad, Escuela/Servicio al que pertenece o presta sus servicios

Documentación adjunta

Fotografía actualizada tamaño carnet
Fotocopia del DNI
Otra documentación que estime aportar

Expongo que

- He rectificado la menció registral de mi nombre:

Solicito que (marcar con X lo que proceda)

- Se realicen los cambios oportunos para la constancia de mi nombre registral actualizado a todos los efectos legales, administrativos y sociales de la UPV

- Que s'emeta la nova acreditació UPV amb el meu nom registral actualitzat
- Que s'expedisca la documentació oficial, còpia de la qual adjunte, amb el nom registral actualitzat

[Campus de Gandia i Alcoi] – Es trameta la nova acreditació UPV a l'adreça del meu centre de treball/estudi

VALÈNCIA, _____ de _____ de _____

(*Signatura*)

Unitat d'Igualtat. <igualdad@upv.es> Tel. 96 387 90 69

Les vostres dades s'incorporen al fitxer de la Unitat d'Igualtat per al tractament de la sol·licitud. Podeu exercir els vostres drets d'accés, de rectificació i de cancel·lació davant de la Secretaria General de la Universitat Politècnica de València.

- Se emita nueva acreditación UPV con mi nombre registral actualizado
- Se expida la documentación oficial, cuya copia adjunto, con el nombre registral actualizado

[Campus de Gandia y Alcoi] – Se remita la nueva acreditación UPV a la Dirección de mi centro de trabajo/estudio

VALENCIA, _____ de _____ de _____

Firma:

Unidad de Igualdad. igualdad@upv.es Telf. 963879069

Sus datos serán incorporados al fichero de la Unidad de Igualdad para el tratamiento de su solicitud, puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación y cancelación ante la Secretaría General de la Universitat Politècnica de València.