

**PAGAMENT DEL 100% DE LA PRESTACIÓ ECONÒMICA EN LA SITUACIÓ D'INCAPACITAT TEMPORAL PREVIST EN LA LLEI 6/2018, DE 3 DE JULIOL, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018**

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 4 d'octubre de 2018)

Amb data 30 de desembre de 2017 es publicà en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici de 2018 condicionada a la normativa que amb caràcter de bàsic s'incloua en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de 2018, en què són rellevants els aspectes que afecten despeses de personal i oferta d'ocupació pública.

Publicada la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, s'hi inclouen amb caràcter bàsic l'increment de retribucions del personal al servei de les administracions públiques i creixement de la massa salarial, les condicions i règim jurídic bàsic que en matèria d'oferta d'ocupació pública, taxa de reposició d'efectius i taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal i altres aspectes rellevants, com ara la millora de les quanties a percebre en les prestacions econòmiques del personal que es troba en la situació d'incapacitat temporal.

La disposició addicional cinquanta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, estableix que cada Administració pública pot determinar, després de la negociació col·lectiva prèvia, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques dependents, en situació d'incapacitat temporal i en el cas del personal funcionari a què s'ha expedit llicència per malaltia, i estableix que aquest complement retributiu pot assolir fins un màxim del cent per cent de les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal, i fixa una sèrie de regles a tenir en compte per totes les administracions.

**PAGO DEL 100% DE LA PRESTACIÓN ECONÓMICA EN LA SITUACIÓN DE INCAPACIDAD TEMPORAL PREVISTO EN LA LEY 6/2018, DE 3 DE JULIO, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018**

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 4 de octubre de 2018)

Con fecha 30 de diciembre de 2017 se publicó en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* la Ley 22/2017, de 29 de diciembre, de presupuestos de la Generalitat para el ejercicio de 2018 condicionada a la normativa que con carácter de básico se incluyese en la Ley de Presupuestos Generales del Estado de 2018, siendo relevantes los aspectos que afectan a gastos de personal y oferta de empleo público.

Publicada la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se incluyen en la misma con carácter básico el incremento de retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas y crecimiento de la masa salarial, las condiciones y régimen jurídico básico que en materia de Oferta de Empleo Público, tasa de reposición de efectivos y tasa adicional para la estabilización de empleo temporal y otros aspectos relevantes como la mejora de las cuantías a percibir en las prestaciones económicas del personal que se encuentra en la situación de incapacidad temporal.

La Disposición Adicional quincuagésima cuarta de la Ley Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, establece que cada Administración Pública podrá determinar, previa negociación colectiva, las retribuciones a percibir por el personal a su servicio o al de los organismos y entidades Públicas dependientes, en situación de incapacidad temporal y en el caso del personal Funcionario al que se le haya expedido licencia por enfermedad, estableciendo que este complemento retributivo podrá alcanzar hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal, fijando una serie de reglas a tener en cuenta por todas las Administraciones.

Per tot això, després de l'acord previ de la Mesa General de Negociació d'aquesta universitat, s'adopta la decisió següent:

1. Respecte al personal funcionari inclòs en el Règim General de la Seguretat Social, s'estableix un complement retributiu des del primer dia d'incapacitat temporal que, sumat a la prestació del Règim General de la Seguretat Social, arribe fins a un màxim del cent per cent de les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

2. Respecte al personal funcionari inclòs en el Règim de Mutualisme Administratiu, d'acord amb el règim retributiu establert en la seua normativa, a més del subsidi d'incapacitat temporal, per al període de temps que no comprèn l'aplicació del subsidi d'incapacitat temporal, la percepció de fins al cent per cent de les retribucions, bàsiques i complementàries, corresponents a les seues retribucions fixes del mes d'inici de la incapacitat temporal.

3. Durant la percepció del subsidi per incapacitat temporal, aquest pot ser complementat per l'òrgan encarregat de la gestió de personal, després de la negociació col·lectiva prèvia, fins a assolir com a màxim el cent per cent de les retribucions que el funcionari ha percebut el mes d'inici de la incapacitat temporal i que s'incorpora en aquell moment i en les condicions que així s'estableixen, atenent al que determina la disposició adicional cinquanta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.

4. A partir dels efectes d'aquest acord, el personal al servei d'aquesta universitat no ha de presentar sol·licitud de reconeixement del complement retributiu per incapacitat temporal al Servei Integrat de Prevenció de Riscos Laborals i Salut Laboral ni aportar informes mèdics ni justificació de causa excepcional, només han d'aportar els comunicats mèdics de baixa i llicències per malaltia (personal acollit al Règim de Mutualisme).

De conformidad con lo anteriormente Por ello, previo acuerdo de la Mesa General de Negociación de esta Universidad se adopta el siguiente acuerdo:

1. Respecto al personal funcionario incluido en el Régimen General de Seguridad Social se establece un complemento retributivo desde el primer día de incapacidad temporal que, sumado a la prestación del Régimen General de la Seguridad Social, alcance hasta un máximo del cien por cien de sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

2. Respecto al personal funcionario incluido en el Régimen de Mutualismo Administrativo, de acuerdo con el régimen retributivo establecido en su normativa, además del subsidio de incapacidad temporal, para el período de tiempo que no comprenda la aplicación del subsidio de incapacidad temporal, la percepción de hasta el cien por cien de las retribuciones, básicas y complementarias, correspondientes a sus retribuciones fijas del mes de inicio de la incapacidad temporal.

3. Durante la percepción del subsidio por incapacidad temporal, éste podrá ser complementado por el órgano encargado de la gestión de personal, previa negociación colectiva, hasta alcanzar como máximo el cien por cien de las retribuciones que el funcionario hubiera percibido el mes de inicio de la incapacidad temporal incorporándose en ese momento y en las condiciones que así se establezcan ,atendiendo a lo dispuesto en la disposición adicional quincuagésima cuarta de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

4. A partir de los efectos del presente Acuerdo, el personal al servicio de esta Universidad no deberá presentar solicitud de reconocimiento del complemento retributivo por incapacidad temporal ante el Servicio integrado de Prevención de Riesgos Laborales y Salud Laboral ni aportar informes médicos ni justificación de causa excepcional, únicamente deberán aportar los partes médicos de baja y licencias por enfermedad (personal acogido al Régimen de Mutualismo).



## VIGÈNCIA

El present acord s'aplica a les situacions d'incapacitat temporal que s'inicien a partir del dia 5 de juliol de 2018.

Aquest acord deixa sense efectes el que disposa la Resolució del rector de la Universitat Politècnica de València de 31 d'octubre de 2012, per la qual es disposa acomplir les previsions del Reial Decret Llei 20/2012, amb relació al reconeixement dels complements retributius.

## VIGENCIA

El presente acuerdo se aplicara a las situaciones de incapacidad temporal que se inician a partir del día 5 de julio de 2018.

Este Acuerdo deja sin efectos lo dispuesto en la Resolución del Rector de la Universitat Politècnica de València de 31 de octubre de 2012, por la que se dispone dar cumplimiento a las previsions del Real Decreto-Ley 20/2012, en relación con el reconocimiento de los complementos retributivos.