

INCORPORACIÓ DE LA NOVA REGULACIÓ DEL GAUDI DEL PERMÍS DE PATERNITAT PREVIST EN LA LLEI 6/2018, DE 3 DE JULIOL, DE PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT PER A L'ANY 2018

(Aprovat pel Consell de Govern en la sessió de 4 d'octubre de 2018)

La Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, en la disposició final trenta-vuitena i amb efectes des de l'entrada en vigor de la llei, modifica l'article 48.7 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, així com el primer paràgraf de l'article 49. c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, amb relació a les condicions i requisits de gaudi del permís de paternitat, en què han de ser objecte de negociació determinats aspectes relatius al gaudi d'aquest.

Reunida la Mesa General de Negociació d'aquesta universitat amb data 13 de juliol de 2017 s'arribà a l'acord de regulació del permís de paternitat, d'aplicació a tot el personal, que modifica les condicions de gaudi del permís de paternitat previst en els plans de conciliació actualment vigents en l'àmbit d'aquesta universitat.

Per això, el Consell de Govern adopta l'acord següent:

Primer. Amb efectes des de la data d'aprovació de l'acord del Consell de Govern d'aquesta universitat es modifica l'apartat 7.1 de l'acord per a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral del personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de València, que queda redactat en els termes següents:

INCORPORACIÓN DE LA NUEVA REGULACIÓN DEL DISFRUTE DEL PERMISO DE PATERNIDAD PREVISTO EN LA LEY 6/2018, DE 3 DE JULIO, DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018

(Aprobado por el Consejo de Gobierno en su sesión de 4 de octubre de 2018)

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, en su Disposición final trigésima octava y con efectos desde la entrada en vigor de la Ley, modifica el artículo 48.7 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, así como el primer párrafo del artículo 49. c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, en relación con las condiciones y requisitos de disfrute del permiso de paternidad, debiendo ser objeto de negociación determinados aspectos relativos al disfrute del mismo.

Reunida la Mesa General de Negociación de esta Universidad con fecha 13 de julio de 2017 se llegó a acuerdo de regulación del permiso de paternidad, de aplicación a todo el personal, modificando las condiciones de disfrute del permiso de paternidad contemplado en los planes de conciliación actualmente vigentes en el ámbito de esta Universidad.

Por ello el Consejo de Gobierno adopta el siguiente acuerdo:

Primero. Con efectos desde la fecha de aprobación del acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universidad se modifica el apartado 7.1 del acuerdo para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral del personal docente e investigador de la Universidad Politècnica de València, que queda redactado en los siguientes términos:

7.- Permís per paternitat

1. Té una durada de sis setmanes, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. El gaudi del permís és ininterromput tret de l'última setmana, que es pot gaudir de forma independent en altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix aquest paràgraf, quan així ho sol·licita, a l'inici del permís, el progenitor que en gaudirà, i se li autoritza, en els termes previstos en aquest acord.

Es pot autoritzar, quan així se sol·licita prèviament, que l'inici del permís tinga lloc en una data posterior a la del naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa adés indicades, sempre que siga abans de la finalització del permís corresponent o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la finalització.

Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Segon. Amb efectes des de la data d'aprovació de l'acord del Consell de Govern d'aquesta universitat, es modifica l'apartat 4.7.1 de l'acord per a la conciliació de la vida familiar, personal i laboral del personal d'administració i serveis i d'investigació d'aquesta universitat, que queda redactat en els termes següents:

4.7. Permís de paternitat

1. Té una durada de sis setmanes, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. El gaudi del permís

7.- Permiso por paternidad

1. Tendrá una duración de seis semanas, a disfrutar por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. El disfrute del permiso será ininterrumpido salvo la última semana, que podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nueve meses siguientes a la fecha de nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa a las que se refiere este párrafo, cuando así lo solicite, al inicio del permiso, el progenitor que vaya a disfrutar del mismo, y se le autorice, en los términos previstos en el presente acuerdo.

Se podrá autorizar, cuando así se solicite previamente, que el inicio del permiso tanga lugar en una fecha posterior a la del nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa antes indicadas, siempre que sea antes de la finalización del correspondiente permiso o de la suspensión del contrato por parto, adopción o acogimiento del otro progenitor, o inmediatamente después de su finalización.

Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Segundo. Con efectos desde la fecha de aprobación del acuerdo del Consejo de Gobierno de esta Universitat se modifica el apartado 4.7.1 del acuerdo para la conciliación de la vida familiar, personal y laboral del personal de administración y servicios y de investigación de esta Universitat, que queda redactado en los siguientes términos:

4.7. Permiso de paternidad

1. Tendrá una duración de seis semanas, a disfrutar por el padre o el otro progenitor a partir de la fecha del nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogimiento, o de la resolución judicial por la que se constituya la



és ininterromput tret de l'última setmana, que es pot gaudir de forma independent en altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix aquest paràgraf, quan així ho sol·licita, a l'inici del permís, el progenitor que en gaudirà, i se li autoritza, en els termes previstos en aquest acord.

Es pot autoritzar, quan així se sol·licita prèviament, que l'inici del permís tinga lloc en una data posterior a la del naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa adés indicades, sempre que siga abans de la finalització del permís corresponent o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la finalització.

Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

adopció. El disfrute del permiso será ininterrumpido salvo la última semana, que podrá disfrutarse de forma independiente en otro momento dentro de los nueve meses siguientes a la fecha de nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa a las que se refiere este párrafo, cuando así lo solicite, al inicio del permiso, el progenitor que vaya a disfrutar del mismo, y se le autorice, en los términos previstos en el presente acuerdo.

Se podrá autorizar, cuando así se solicite previamente, que el inicio del permiso tenga lugar en una fecha posterior a la del nacimiento del hijo, la resolución judicial o la decisión administrativa antes indicadas, siempre que sea antes de la finalización del correspondiente permiso o de la suspensión del contrato por parto, adopción o acogimiento del otro progenitor, o inmediatamente después de su finalización.

Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.