



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



ESCUELA TÉCNICA SUPERIOR
INGENIERÍA DE
EDIFICACIÓN

PROYECTO FINAL DE GRADO

***ACTITUDES, SENTIMIENTOS Y RECOMPENSAS
DE LOS AÑOS DE TRABAJO DE LOS ALBAÑILES INMIGRANTES
EN LA COMUNIDAD VALENCIANA***

Taller

Dirección y Gestión de Recursos Humanos en la Edificación

Modalidad
Científico Técnico

Directora del P.F.G.
Dña. Elena Navarro Astor

Autora del P.F.G.
Marta Narváez Ballester

INDICE

1. INTRODUCCION
2. OBJETIVOS
3. ANTECEDENTES TEORICOS
4. METODOLOGIA
5. RESULTADOS
6. CONCLUSIONES

1. INTRODUCCION



2. OBJETIVOS

- Explorar la relación que mantienen los albañiles con los compañeros de trabajo en la construcción.
- Profundizar en los inicios del oficio y comparar entre albañiles inmigrantes y autóctonos.
- Explorar cuáles fueron las razones por las que decidieron venir a España a trabajar.
- Analizar en qué momentos de su trabajo se han sentido excluidos.

3. ANTECEDENTES TEORICOS

CONCEPTO DE SATISFACCION EN EL TRABAJO

“Estado emocional positivo y placentero resultante de la percepción subjetiva de las experiencias laborales de la persona”. Locke (1976)

TEORIAS DE LA MOTIVACION DEL TRABAJADOR



Figura 1: Piramide de Maslow

Fuente: Elaboración propia

3. ANTECEDENTES TEORICOS

EL OFICIO DE ALBAÑILERIA

Clasificación

Destacar Maestro Albañil

LA INMIGRACION EN EL SECTOR

Fue sector + dinámico economía

Nuevos puestos de trabajo

Procedencia



3. ANTECEDENTES TEORICOS

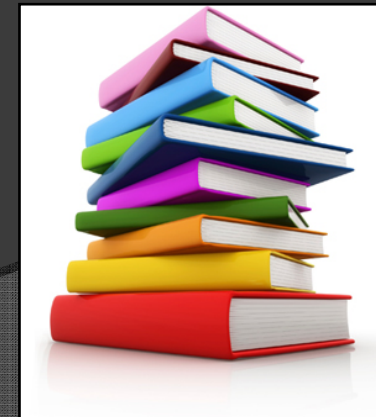
PUBLICACIONES RELACIONADAS

Navarro, E. (2008). Tesis doctoral, UPV.

Cabanes, I. (2011). PFG, ETSIE, UPV.

Hurtado, J. (2011). PFG, ETSIE, UPV.

Sánchez, M. (2011) PFG, ETSIE, UPV.



4. METODOLOGIA

- **Cualitativo**
 - Recolección de datos no cuantitativos.
 - Investiga por qué y cómo decisiones.

- **Técnica escogida**
 - General conversación-narración.
 - Particular entrevista en profundidad.

- **Pasos**
 1. Guión de la entrevista.
 2. Selección muestral.
 3. Entrevista y grabación.
 4. Transcripción.
 5. Categorización y teorización.
 6. Análisis e interpretación de los datos.

PASO 1: GUIÓN

▪ *Información biográfica*

Nombre
Edad
Género
Estado civil
Número de hijos
Nacionalidad

▪ *Información laboral*

Nivel de estudios
Cual es tu profesión actual
Cuántos años llevas trabajando en tu profesión
Horario de trabajo
Tipo de remuneración Autónomo o asalariado
Tienes a alguien a tu cargo

▪ *Preguntas concretas de la investigación*



PASO 2: SELECCIÓN MUESTRAL

Número de entrevista	Edad	Nacionalidad	Profesión	Años en activo	Autónomo o Asalariado
1	30	Ecuatoriano	Oficial de primera	15	Autónomo
2	34	Paraguayo	Oficial de primera	10	Asalariado
3	34	Ecuatoriano	Oficial de primera	20	Autónomo
4	41	Búlgaro	“Jefe”	10	Autónomo
5	36	Rumano	Albañil	14	Asalariado
6	45	Rumano	Oficial de primera	27	Asalariado
7	40	Rumano	Oficial de primera	15	Asalariado
8	36	Rumano	Oficial de primera	10	Asalariado
9	36	Rumano	Oficial de primera	12	Asalariado
10	41	Marroquí	Encargado	26	Asalariado

Tabla 1: Descripción de la muestra

Fuente: Elaboración propia

PASO 3 : ENTREVISTA Y GRABACION

Número de entrevista	Nacionalidad	Lugar	Duración en minutos	Actitud	Entiende Español	Habla Español
1	Ecuatoriano	Despacho de trabajo	136	Muy positiva	Muy bien	Muy bien
2	Paraguayo	Domicilio	55	Muy positiva	Muy bien	Muy bien
3	Ecuatoriano	Despacho de trabajo	88	Muy positiva	Muy bien	Muy bien
4	Búlgaro	Bar cercano a la obra	86	Muy positiva	Bien	Bien
5	Rumano	Caseta de obra	35	Positiva	Bien	Regular
6	Rumano	Caseta de obra	29	Positiva	Bien	Regular
7	Rumano	Caseta de obra	19	Positiva	Bien	Poco
8	Rumano	Caseta de obra	22	Positiva	Bien	Poco
9	Rumano	Caseta de obra	12	Indiferente	Bien	Muy poco
10	Marroquí	Bar cercano a la obra	29	Positiva	Muy bien	Muy bien

Tabla 2: Descripción de la situación de entrevista

Fuente: Elaboración propia

PASO 4: TRANSCRIPCION

PASO 5: CATEGORIZACION Y TEORIZACION

“La Categorización y la Teorización, son los procesos que constituyen la esencia de la labor investigadora” *(Rodríguez, 2010)*

PASO 6: EL ANALISIS E INTERPRETACION DE LOS DATOS

Resultados

5. RESULTADOS

EL PASADO. RAZONES POR LAS QUE VINIERON A ESPAÑA A TRABAJAR

➤ **DESTINO ESPAÑA** → ganar dinero

➤ **FORMACION Y EXPERIENCIA**

Edades tempranas
Desde abajo

“(...)Yo a los 12 años salí de mi pueblo a la capital y allí he trabajado en la construcción todo el tiempo. Siendo que allí era un peón, ayudante pero de la obra(...)”

(Entrevista nº 3)

➤ **SENTIMIENTOS**

La soledad
El sufrimiento

5. RESULTADOS

PRESENTE. EL TRANCURSO DE LA VIDA TRABAJANDO EN ESPAÑA

➤ SATISFACCION LABORAL

“(...) Pues lo que más me llena ¡es esto!, pues de tener trabajo, el estar con la gente hablando. Como tú. Eso es lo que más de todo lo que sea pues, a la tarde me recompensa que, puede que a lo mejor haya aparecido un trabajo nuevo.(...)”

(Entrevista nº 1)

➤ INSATISFACCION LABORAL

“Hacer y deshacer”
Dinero

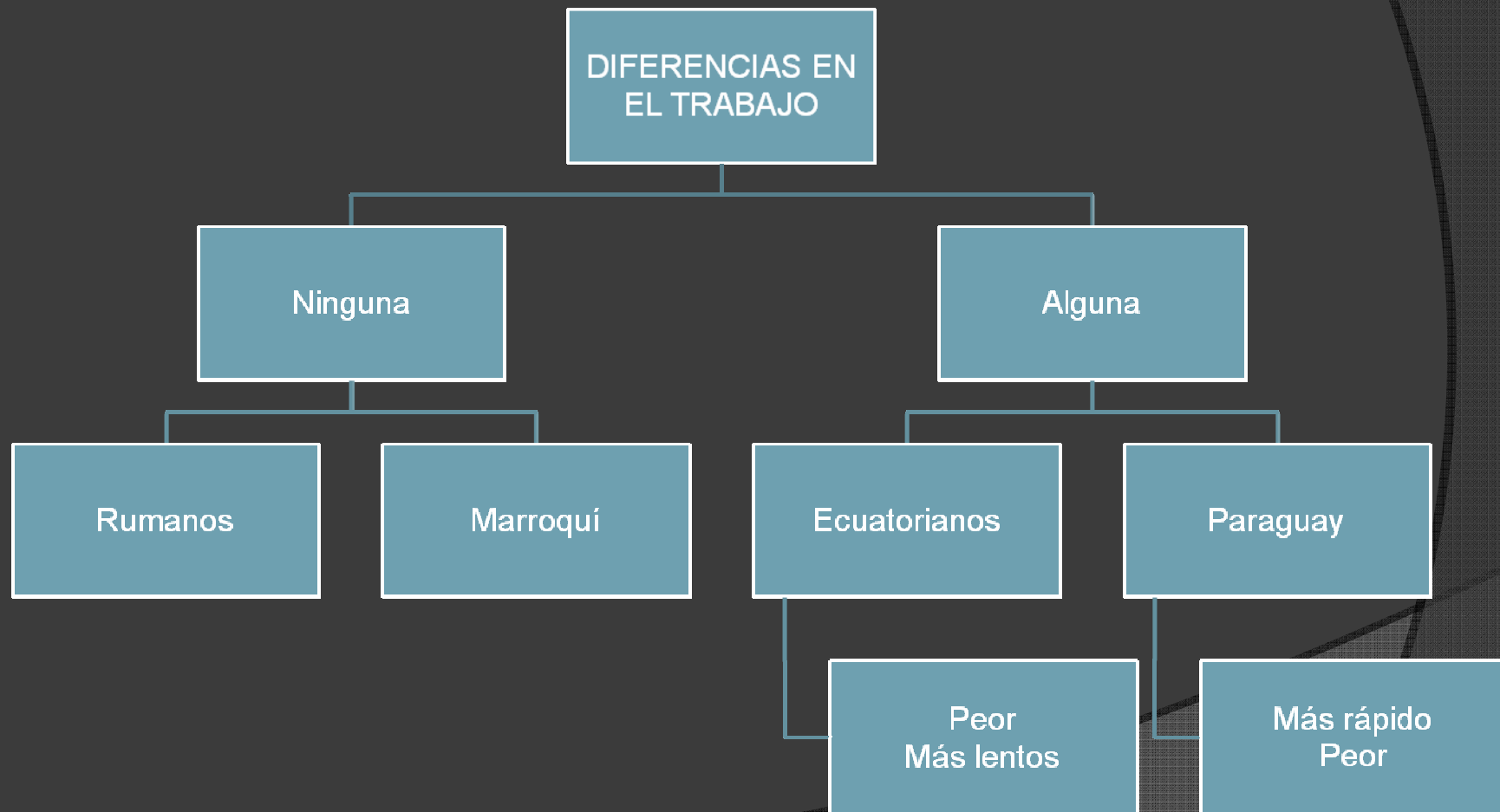
➤ EXPERIENCIA Y RELACION LABORAL

Buena

➤ INTEGRADOS

5. RESULTADOS

➤ DIFERENCIAS EN EL TRABAJO



5. RESULTADOS

EL FUTURO.

➤ QUEDARSE

“(...)Sabes, tengo un hijo. Lo único que tengo un hijo y claro, me metí en una hipoteca, me metí. Pero bueno, ¡ya está!. Lo hecho, está hecho.(...)”

(Entrevista nº 1)

➤ REGRESAR

➤ LA CRISIS

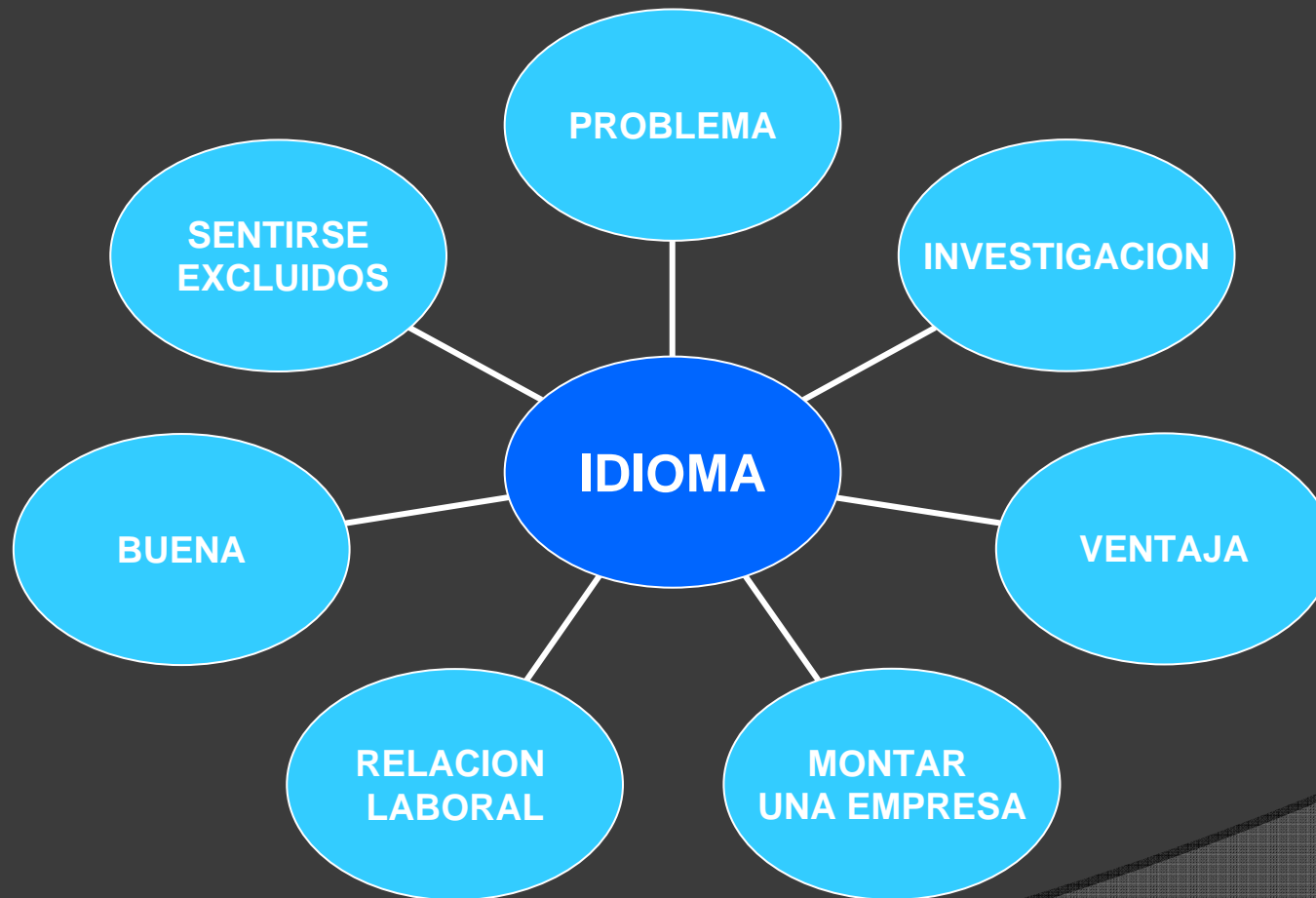
6. CONCLUSIONES

Tras analizar toda la documentación obtenida en el proceso de investigación, he llegado a la conclusión de que los objetivos planteados se han cumplido.

*El objetivo principal de la investigación era dar a **conocer** cuales son **las actitudes, los sentimientos y cuál ha sido la recompensa** de los años de trabajo de los **albañiles inmigrantes** en el sector de la construcción **en la Comunidad Valenciana**.*

Todo ello se cumple por los resultados obtenidos

6. CONCLUSIONES



6. CONCLUSIONES

RECOMPENSA

General trabajo bien hecho

Particular Empresarios Dar trabajo a sus familiares
Acudir a su puesto de trabajo

TRABAJAR EN ESPAÑA

Dinero

Calidad de vida

MUCHAS GRACIAS