

## **EL EQUIPO EMPRENDEDOR**

El equipo emprendedor está conformado por el grupo de personas que llevarán a cabo el proyecto objeto del emprendimiento, ya se trate de un proyecto innovador dentro de una empresa, un reto personal o de constituir una nueva empresa innovadora.

El equipo emprendedor debe integrar múltiples personalidades y capacidades tales como:

- Dirección
- Organización
- Abordar nuevos proyectos
- Tener nuevas ideas
- Reunir los medios necesarios
- Selección y contratación de personal
- Motivación del personal

En proyectos muy grandes y retadores, es complicado que una sola persona integre todas las habilidades emprendedoras requeridas y es conveniente la conformación de un equipo emprendedor formado por personas con diferentes capacidades y habilidades que sumadas integren una capacidad superior que permita llevar el proyecto a buen puerto.

Pero ¿Cómo hacemos para seleccionar las personas que deben integrar dicho equipo, y poner en valor las diferentes habilidades, conocimientos y capacidades de cada una de ellas?

## **CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO EMPRENDEDOR**

En este documento presentamos una sencilla, pero eficaz metodología para la definición del equipo emprendedor, grado de implicación y papel de cada uno de sus miembros en el proyecto. Esta metodología se puede aplicar tanto si el proyecto es una nueva empresa, para determinar el equipo de promotores que la pondrán en marcha (socios) como si se trata de cualquier otro tipo de proyecto. Debemos tener en cuenta que las preguntas, reflexiones y aspectos propuestos en esta metodología se adaptarán a las necesidades de cada proyecto. Se trata de una guía, no de unas instrucciones que haya que seguir al pie de la letra. Se trata de una actividad que deben realizar los miembros del equipo, promotores del proyecto, a través de 3 fases:

### **Fase 1: Reflexión individual**

En esta primera fase, cada miembro interesado en formar parte del equipo emprendedor, reflexionará sobre los aspectos que aparecen en la siguiente tabla:

CONSTITUCIÓN DEL EQUIPO EMPRENDEDOR	
<b>Nombre</b>	Identificación de cada uno de los miembros del equipo
<b>Conocimientos y Capacidades</b>	<p>Indicar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- El nivel profesional y el puesto que ocupa</li> <li>- Especificar si se tiene experiencia en el ámbito del proyecto que se va a emprender, detallando qué aportaciones puede tener para el proyecto</li> <li>- Conocimientos y capacidades específicos que puedan ser de utilidad para el proyecto</li> <li>- Qué pautas de comportamiento emprendedor poseo según el test de pautas</li> </ul>
<b>Rol a desempeñar</b>	<p>Qué Rol cree que desempeñaría mejor en el proyecto y qué puesto le gustaría ocupar. Indicar si estaría dispuesto a asumir responsabilidades directivas, gerenciales, económicas, etc, en caso de que el proyecto lo contemple.</p> <p>Este aspecto tiene una especial importancia en el caso de que el proyecto sea la creación de una nueva empresa.</p> <p>En el caso de una nueva empresa, una reflexión importante es si está interesado en ser únicamente socio capitalista (lo que implica el desembolso de un capital inicial), si prefiere ser sólo empleado de la empresa, si está interesado en pertenecer a los órganos de gobierno, o si quiere combinar varios de estos roles.</p>
<b>Expectativas</b>	<p>En este punto se debe reflexionar sobre lo que cada miembro espera tanto del proyecto como del resto del equipo emprendedor, por un lado y, lo que cree que el proyecto y el resto del equipo esperan de él, por otro.</p> <p>Algunas preguntas interesantes a plantearse en este punto son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Cuáles son mis expectativas en cuanto a ... <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Recompensas o salarios</li> <li>▪ Dedicación</li> <li>▪ Estatus</li> <li>▪ Responsabilidad</li> <li>▪ Realización personal/profesional</li> </ul> </li> <li>- Cómo me veo en el proyecto... <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ En el momento actual (momento de inicio)</li> <li>▪ Dentro de un año</li> <li>▪ Dentro de 5 años</li> <li>▪ Dentro de 10 años (la escala temporal dependerá de la duración del proyecto)</li> </ul> </li> <li>- Qué expectativas tengo respecto al resto del equipo en cuanto a.... <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Implicación</li> <li>▪ Dedicación</li> <li>▪ Responsabilidad</li> </ul> </li> <li>- Qué creo que espera el resto del equipo sobre mi participación en el proyecto</li> </ul>

## Fase 2: Reflexión y Discusión en Equipo

Una vez que cada miembro haya reflexionado y puesto por escrito los aspectos contemplado en la tabla anterior, llega el momento de poner dichas reflexiones en común con el resto de miembros. Para ello, se recomienda la celebración de reuniones en las que se expongan las diferentes reflexiones individuales y se discutan. Estas sesiones son fundamentales para sentar las bases de un equipo cohesionado y en el que, desde el principio, todos estén de acuerdo con su papel en el futuro proyecto y tengan expectativas consensuadas.

En el caso de una empresa, debemos considerar que, además de las personas físicas que integrarán el equipo promotor, pueden incorporarse otras personas jurídicas (empresas, organismos públicos, centros de investigación), cuyo papel, participación y rol dentro de la futura empresa debe ser discutido, analizado y consensuado.

Como consecuencia de estas reflexiones conjuntas surgirán, probablemente, muchas discusiones y deliberaciones y, seguramente, el abandono de alguno de los miembros iniciales. El reto es conseguir que este proceso se lleve a cabo de forma constructiva de modo que no genere roces entre los diferentes integrantes y que, la decisión final sea fruto de una reflexión consciente, pausada y consensuada. Si logramos esto, habremos conseguido cumplir con uno de los retos más difíciles del desarrollo de un proyecto, máxime si es una empresa.

## Fase 3: Compromiso final

Con objeto de recopilar los acuerdos y compromisos alcanzados respecto a la conformación del equipo emprendedor, se generará un documento que servirá para plasmar la composición del equipo y como compromiso final de los acuerdos alcanzados. Este documento puede estar basado en una tabla resumen, similar a la empleada para las reflexiones individuales:

FORMACIÓN DEL EQUIPO EMPRENDEDOR			
Nombre y apellidos	Conocimientos y capacidades	Tipo de Vinculación	Rol en el proyecto

Para cumplimentar esta tabla se empleará una fila por cada miembro del equipo emprendedor, indicando en la primera columna el nombre y apellidos de cada uno de ellos. En la segunda columna indicaremos, de forma esquemática, un resumen de los conocimientos y capacidades que pueden aportar cada uno de los miembros al proyecto.

El tipo de vinculación hace referencia a cómo participará cada miembro en el proyecto. En el caso de una nueva empresa se reflejará si será socio, trabajador, formará parte del comité de administración, etc. Sería interesante tratar en este punto la forma y porcentaje de participación en el accionariado de la empresa ¿qué activos aportará cada uno a la constitución de la empresa y cómo se valorará?

Por último se recogerá el rol que desempeñará cada miembro en el proyecto y quien se responsabilizará de cada una de las tareas centrales que se desarrollarán en el mismo.

Es posible que algunos de los aspectos tratados durante este proceso varíen a lo largo del desarrollo del plan de emprendimiento, conforme se vayan perfilando aspectos relacionados con las necesidades del proyecto.