



UNIVERSIDAD
POLITECNICA
DE VALENCIA



AJUNTAMENT
DEL PUIG

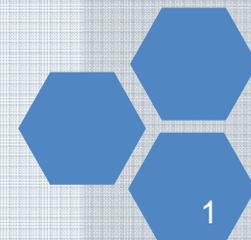
PRÁCTICUM

LA IMPLANTACIÓN DE UN
DEPARTAMENTO DE RRHH EN
EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG,
PARA UNA MAYOR
OBJETIVIDAD EN LA
CONTRATACIÓN



Tutor: Dr. D. José Carlos de Bartolomé Cenzano

Autor: Juan Martínez Leal





LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

- 1 **Introducción**
- 2 **Experiencia Profesional**
- 3 **Objeto**
- 4 **Objetivo**



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

❖ Marco conceptual de partida:

- a) La contratación de personal
- b) Tipología de personal
- c) Régimen jurídico aplicable



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

❖ Modelos de Función Pública:

- a) **Weberiano**
- b) **Británico**
- c) **Francés (Cerrado)**
- d) **Norteamericano (abierto)**



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

MODELO DE FUNCIÓN PÚBLICA ESPAÑOLA DESDE LOS '90

✓ RETRIBUCIONES:

- a) Funcionario
 - a.1.) Ley 30/1984 LMRFP
 - a.2.) EBEP
- b) Personal Laboral

✓ ACCESO:

- a) Funcionario
- b) Personal Laboral

✓ PROMOCIÓN:

- a) Funcionario
- b) Personal Laboral

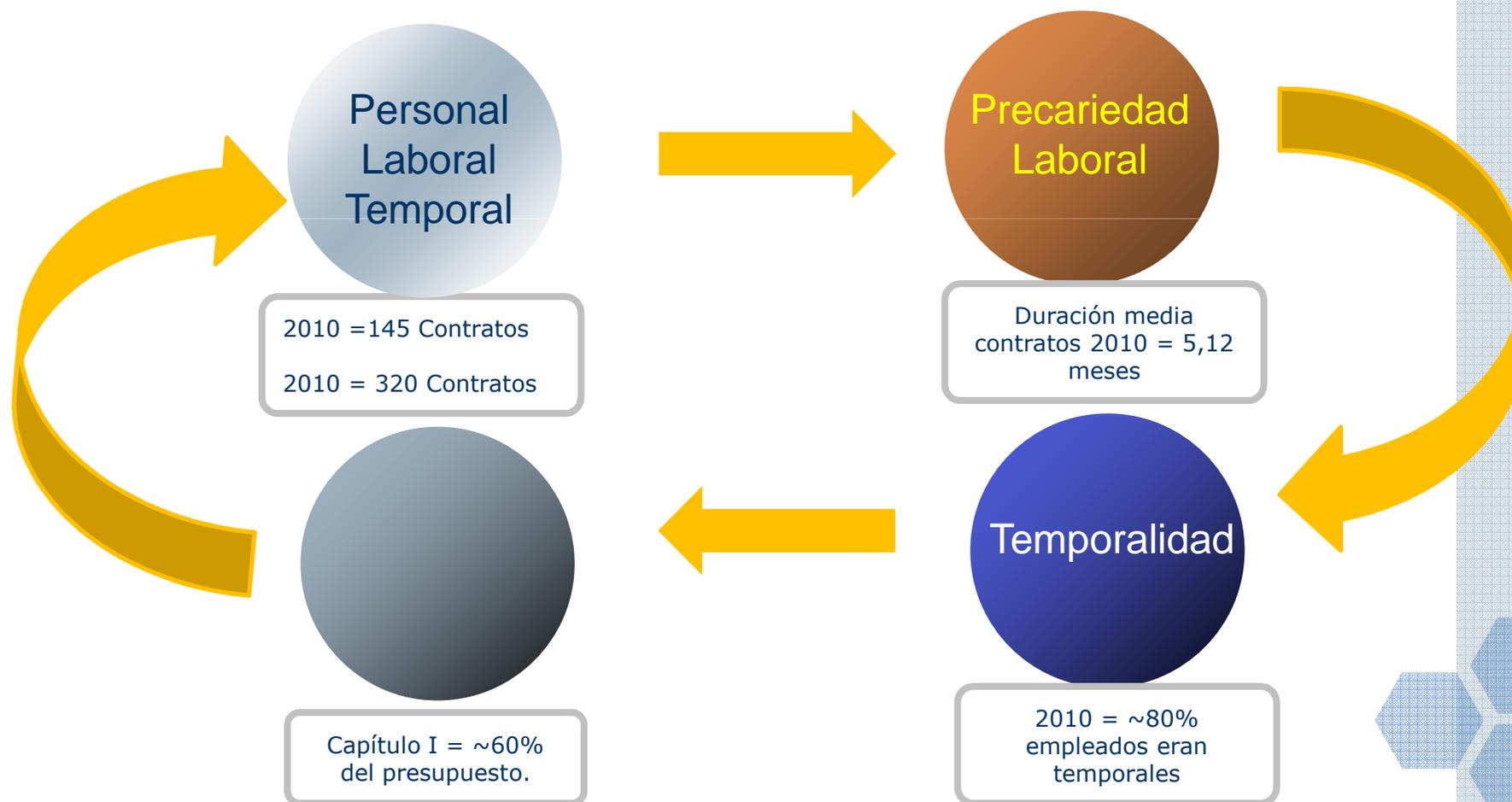
✓ JURISDICCIÓN LABORAL Vs D^o ADMINISTRATIVO.

- a) Funcionario
- b) Personal Laboral



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

REALIDAD DEL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG





LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN



Regulados Legalmente

(Art. 8 del EBEP y Art. 14 Ley 10/2010 de la Gtat. OGFPV)

- ✓ Funcionarios de Carrera.
- ✓ Funcionarios Interinos.
- ✓ Personal Laboral
 - Temporal
 - Fijo
- ✓ Personal Eventual

NO Regulados Legalmente

- ✓ Personal INDEFINIDO que no Fijo.

(Figura creada por el Tribunal Supremo)



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

PERSONAL INDEFINIDO QUE NO FIJO:

- **Diferencia ente Legislación Laboral y Legislación AAPP.**
- **Ambigüedad Léxica del EBEP en el art. 8**

“c)personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal”. Enmienda 33 del Grupo Nacionalista Vasco para contemplar la relación del personal de religión –Art. 4.1 del RD 696/2007, de 1 de junio. El EBEP no se vuelve a pronunciar sobre el termino indefinido.
- **Motivos de la proliferación de “indefinidos”:**

Mala praxis contractuales derivando en contrataciones en fraude de Ley.
- **Etapas:**
 - 1ª LMRFP donde prevalecen los principios constitucionales de estabilidad laboral y su conversión a fijo colisionan con los principios de igualdad, mérito y capacidad
 - 2ª Años '90 TS crea la tesis de “incumplimientos especialmente cualificados” y “mera irregularidad”
 - 1996 STS, diferencia entre “Fijos” e “Indefinidos que no Fijos”
 - 2003 STS asemeja Indefinido = interinidad por vacante = no indemnización. Se admite la amortización de la plaza.
- **Conclusión:** *(No de lege data sino de lege ferenda)*

LA UNICA FORMA DE CONSOLIDACIÓN ES LA SUPERACIÓN DE UN PROCESO SELECTIVO



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

CREACIÓN DE UN ÓRGANO DE PERSONAL Y RRHH.

1

Externalización TOTAL del Servicio -OUTSOURCING-

- Asesor Laboral
- Asesor Fiscal
- Asesor Jurídico

- Municipios < 5.000 hab.
- Operarios < 30

2

Externalización PARCIAL del Servicio

- Distribución tareas

- Municipios \geq 5.000 – 10.000 hab.
- Operarios \geq 30 - 125

3

Realización INTERNA de TODA la Gestión

- Municipios \geq 10.000 hab.
- Operarios \geq 125



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

CREACIÓN DE UN ÓRGANO DE PERSONAL Y RRHH.

1

Externalización TOTAL del Servicio

-OUTSOURCING-

- Asesor Laboral
- Asesor Fiscal
- Asesor Jurídico

- Municipios < 5.000 hab.
- Operarios < 30

2

Externalización PARCIAL del Servicio

- Distribución tareas

- Municipios >=.5.000 – 10.000 hab.
- Operarios >= 30 - 125

3

Realización INTERNA de TODA la Gestión

- Municipios >=.10.000 hab.
- Operarios >= 125

MOTIVOS:

- ✓ Evolución del Municipio.
- ✓ Necesidad de la creación de un órgano debidamente estructurado, organizado y ágil.
- ✓ Evitar Irregularidades en la contratación
- ✓ Mayor control sobre el Personal
- ✓ Etc.



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

CREACIÓN DE UN ÓRGANO DE PERSONAL Y RRHH.



MOTIVOS:

- ✓ Evolución del Municipio.
- ✓ Necesidad de la creación de un órgano debidamente estructurado, organizado y ágil.
- ✓ Evitar Irregularidades en la contratación
- ✓ Mayor control sobre el Personal
- ✓ Etc.



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

PROCEDIMIENTOS Y PROTOCOLOS

- 1.- Memoria de la Concejalía
- 2.- Providencia de Alcaldía
- 3.- Informes
- 4.- Propuesta Contratación / Prórroga
- 5.- Resolución Alcaldía
- 6.- Alta en la Seg. Social
- 7.- Formalización Contrato / Nombramiento
- 8.- Comunicación de Cese
- 9.- Baja en la Seg. Social
- 10.- Certificado de empresa

PROCEDIMIENTOS



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

PROTOCOLOS

AJUNTAMENT DE EL PUIG (VALÈNCIA)
PERSONAL Y RRHH

MENÚ PRINCIPAL

GESTIÓN PERSONAL Y RRHH 2012

FICHAS PERSONAL

UTILIDADES BASE DE DATOS

INFORMES

PROPUESTA DE CONTRATACIÓN

CÁLCULO COSTES OPERARIOS

ENVIO DE FAX

PROPUESTA DE PRÓRROGA

INFORME DE FISCALIZACIÓN

TRAMITACIÓN DE EXPEDIENTES

ALTA Nº EXPEDIENTE NUEVOS TRABAJADORES

Fecha de hoy

AJUNTAMENT DE EL PUIG (VALÈNCIA) (c) J.M.L.

Propuesta CONTRATO

Propuesta PRORROGA

Nº Expediente: (aa/nmmn) Nº DE EXPEDIENTES DE TRAMITACIÓN

Datos del Expediente Datos de la Tramitación Resolución

Interesado/s:

Asunto:

Fecha Solicitud:

º Registro de Entrada:

Fecha Inicio:

MENÚ PRINCIPAL

NUEVA ALTA

(Doble Click)

Fecha

registro: 1 de 1



LA IMPLANTACIÓN DE UN DEPARTAMENTO DE RRHH EN EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG, PARA UNA MAYOR OBJETIVIDAD EN LA CONTRATACIÓN

PROCOLOS

 **AJUNTAMENT DE EL PUIG (VALÈNCIA)**
PERSONAL Y RRHH

(c) J.M.L.

FICHA TRABAJADOR

MENÚ PRINCIPAL (doble click) **Ficha en Blanco**

Letra NIE: Nº D.N.I. **52.637.846** Letra DNI: **T** **FC** **RÉGIMEN** **Funcionario/a de Carrera**

Apellidos y Nombre: **MARTINEZ LEAL, Juan**

Nº Expte. Personal: **06/0001** (aa/nnnn) Antigüedad: **26/03/2** (dd/m) **NC**

PAGADOR
 AYUNTAMIENTO
 CASA CULTURA
 OTROS

SITUACIÓN GENERAL
 ALTA
 BAJA

Sub-Situación
 ALTA-Activo
 ALTA-Baja IT/AT/EP
 ALTA-Otros
 BAJA-Fin de Contrato
 BAJA-Despido
 BAJA-Baja Voluntaria
 BAJA-Comisión de Servicios
 BAJA-Excedencia
 BAJA-Otros

Datos PERSONALES | Histórico CONTRATOS | Asuntos Propios | Ausencias | Bajas IT/AT | Vacaciones | Historio PERSONAL

Teléfono_1: Teléfono_2: **610 78 96 53** Email-Personal:

Nº Seg. Social: Email-Profesional: **jumale@elpuig.org**

Fecha Nacimiento: **27/04/1972**

Lugar Nacimiento: **JAEN**

Nombre Padre: **EDUARDO** Nombre Madre: **MAGDALENA**

Domicilio: **AVD. AL VEDAT, 139A-4-10**

CP: **46900** Localidad: **TORRENT**

Autor: Juan Martínez Leal



UNIVERSIDAD
POLITECNICA
DE VALENCIA



AJUNTAMENT
DEL PUIG

PRÁCTICUM

LA IMPLANTACIÓN DE UN
DEPARTAMENTO DE RRHH EN
EL AYUNTAMIENTO DE EL PUIG,
PARA UNA MAYOR
OBJETIVIDAD EN LA
CONTRATACIÓN



FIN

Tutor: Dr. D. José Carlos de Bartolomé Cenzano

Autor: Juan Martínez Leal