

UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Dpto. de Proyectos de Ingeniería

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN COOPERACIÓN AL
DESARROLLO**

GESTIÓN DE PROYECTOS Y PROCESOS DE DESARROLLO

TRABAJO FIN DE MÁSTER

**Desafíos en la participación de las mujeres
campesinas para una transición agroecológica justa y
feminista.**

El caso del Sindicato Labrego Galego.

ANEXOS

AUTORA: Nieto Mena, María

TUTORAS: Boni Aristizábal, Alejandra

Maicas Pérez, Marta

Rivera Ferre, Marta G.

Septiembre de 2023

Anexo I

Relación del trabajo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030

1. Grado de relación del trabajo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Objetivos de Desarrollo Sostenibles	Alto	Medio	Bajo	No procede
ODS 1. Fin de la pobreza		X		
ODS 2. Hambre cero	X			
ODS 3. Salud y bienestar				
ODS 4. Educación de calidad		X		
ODS 5. Igualdad de género	X			
ODS 6. Agua limpia y saneamiento			X	
ODS 7. Energía asequible y no contaminante			X	
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico			X	
ODS 9. Industria, innovación e infraestructuras			X	
ODS 10. Reducción de las desigualdades	X			
ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles		X		
ODS 12. Producción y consumo responsables		X		
ODS 13. Acción por el clima	X			
ODS 14. Vida submarina			X	
ODS 15. Vida de ecosistemas terrestres			X	
ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas		X		
ODS 17. Alianzas para lograr objetivos		X		

2. Descripción de la alineación del TFM con los ODS con un grado de relación más alto.

El propósito de este TFM es identificar las barreras que impiden la participación de las mujeres en entornos agroecológicos. Este objetivo, sin lugar a dudas, está vinculado al **ODS 10, que busca reducir las desigualdades**. Al facilitar una mayor participación de las mujeres en estos espacios, se estará promoviendo la creación de oportunidades para que puedan expresar sus necesidades y demandas, lo que a su vez fomentará la implementación de medidas y acciones concretas para reducir dichas desigualdades.

El **ODS 5 se refiere a lograr la igualdad de género** y empoderamiento de todas las mujeres y niñas. En el contexto de los espacios agroecológicos, hay varias barreras de participación que enfrentan las mujeres y que están directamente relacionadas con este objetivo. Reducir dichas barreras contribuirá a avanzar en la lucha por lograr la igualdad de género, permitiendo que existan condiciones iguales para los hombres y mujeres, facilitando el acceso a tierras y recursos para estas y que sean las titulares de proyectos agrícolas.

Además, cabe resaltar el tan importante papel que tienen las mujeres en la seguridad alimentaria y la agricultura sostenible, puesto que constituyen un alto porcentaje de las productoras de alimentos. Si se mejoran sus condiciones laborales y de presencia en estos espacios se estará contribuyendo también a alcanzar el **ODS 2. Hambre Cero**, y también el **ODS 13. Acción por el clima**, puesto que la agroecología apuesta por implantar acciones que fomenten una agricultura sostenible en el tiempo y no perjudicial para el medio ambiente.

Anexo II

Actores implicados en el proyecto SWIFT

Los actores implicados en el proyecto SWIFT son los siguientes:

- Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC) (Spain)
- Universitat Politècnica de València (Affiliated, UPV) (Spain)
- Universitaet fuer Bodenkultur Wien (BOKU) (Austria)
- Wageningen University (WU) (Netherlands)
- Réseau International Urgenci (URG) (France)
- European Coordination Via Campesina (ECVC) Belgium
- Oxfam Solidarité - Oxfam Solidariteit (OXFAM) Belgium
- Fundació Universitaria Balmes (UVIC) Spain
- Institute of Rural and Agricultural Development (IRWIR) (Poland)
- Centro de Estudos Sociais Universidade de Coimbra (CES) (Portugal)
- Centro Internazionale Crocevia Onlus (CIC) (Italy)
- Gender Centre, Graduate Institute for International and Development Studies, Geneva (IHEID) Czech Republic
- Friends of the Earth Europe (FoEE) (Belgium)
- AGROPERMALAB (Poland)

Además, participan 21 iniciativas lideradas por mujeres (WLI, Women-Led Initiatives) procedentes de 12 países europeos. También se cuenta con otras 5 WLI situadas en Brasil y Estados Unidos. Las WLIs están organizadas atendiendo a los siguientes ocho grupos o “clusters”:

1. Planes de seguridad social
2. Participación en organizaciones agrícolas
3. Acceso a los medios de producción
4. Acceso a la formación
5. Apoyo mutuo
6. Trabajadoras agrícolas migrantes
7. Agricultores LTbQ+
8. Europa Central y Oriental (ECE)

Anexo III.**Lista de asistentes al KickOff Meeting****Institutions**

Partner	Representative	Country of partner
Ingenio (CSIC-UPV)	Marta Rivera Ferre	ES
	Marta Maicas	
	Graeme Dean	
	Cristina Galiana	
	Mar Calvet	
	Maria Nieto	
UVIC	Marina Di Masso	ES
	Michela Tadini	
	Laia Baró Gómez	
AGROPERMALAB (also WLI)	Klaudia Kryńska	PL
	Wioletta Olejarczyk	
CES	Rita Calvário	PT
WUR	Jessica Duncan	NL
	Georgia Diamanti	
IRWiR	Ruta Śpiewak	PL
	Michał Dudek	
FOEE	Annelies Schorpion	BE
CIC	Stefano Mori	IT
	Francesco Panié	
ECVC	Sonia Vidal	BE
	Teresa Maisano	
OXFAM	Louise Legein	BE
BOKU	Lorenz Probst	AT
	Charlotte Voigt	
	Stefanie Lemke	
	Greta Capaité	
	Fatima Canseco-Lopez	
Urgenci	Isabel Álvarez	FR
	François Guiton	
	Sam Holder	

IHEID	Joanna Bourke-Martignoni	CH
	Larissa Da Silva Araujo	

FAO (advisory board)	Emma Siliprandi	BR/IT
World March for Women (advisory board)	Mariami Gaprindashvili	TR
Interpreter	Ariadna Grilo de Canda	-
Interpreter	Maria Girona Illescas	-
Interpreter	Ana Hernandez	-
Interpreter	Betty Stoakes	-

Women-Led Innovations Participants

Partner	Representative	Country of partner
SOF	Miriam Nobre	BR
RAMA	Nilçe dePontesPereira dos Santos	BR
MST	Irineuda Monte Lope	BR
Toekomstboeren	Els Hegger	NL
ELKANA	Marika Kapanadze	GE
Cascina Malerbe	Alessandra Turco	IT
Action Aid	Isabella Orfano	IT
CNA	Laura Tarrafa	PT
EHNE-Bizkaia	Adelaida Gonzalez	ES
Sindicato Labrego Galego	Conchi Mogo	ES
	Maria Ferreiro	ES
Rock Steady Farms	Maggie Cheney	US
AGROPERMALAB	Klaudia Kryńska	PL

also listed as project partners	Wioletta Olejarczyk	PL
---------------------------------	---------------------	----

Fuente: Inception workshop report, project SWIFT

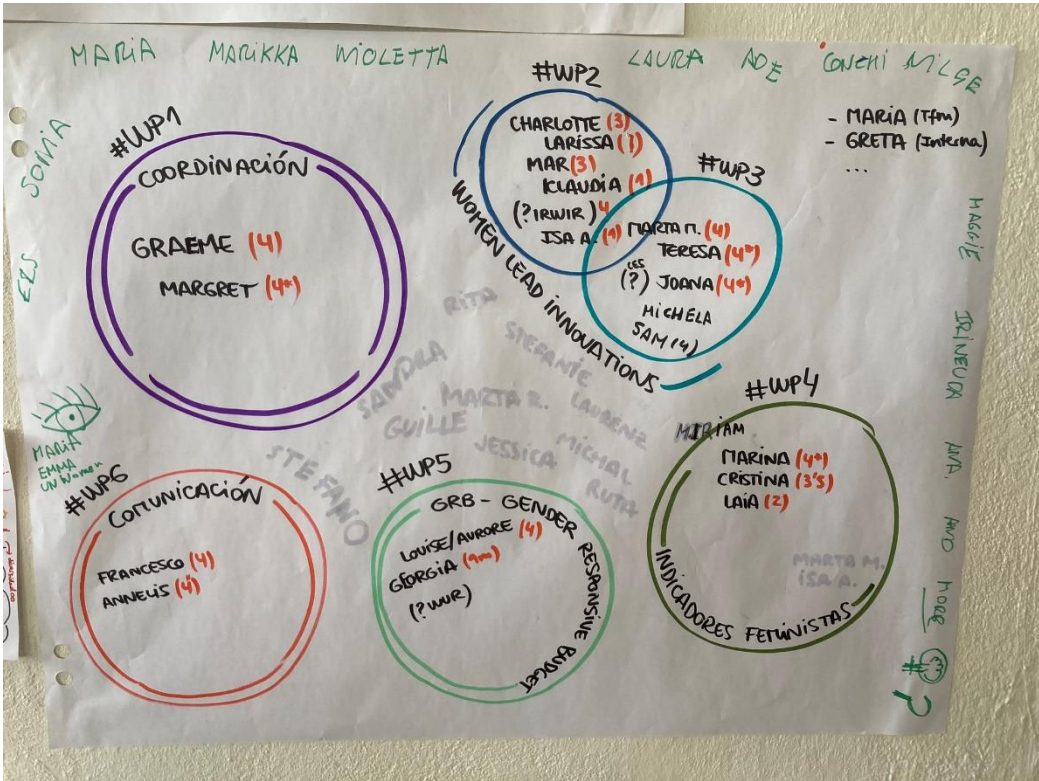


Imagen 1. Reparto de personal según WorkPackages
Fuente: Fotografía propia

Anexo IV

GUIÓN ENTREVISTA MUJERES SLG

Las preguntas subrayadas así, son temas que me gustaría tratar pero que es posible que salgan en respuestas a otras preguntas. Las pongo como guion para valorar en el momento por si acaso no se han contestado ya.

Presentación de la investigación

Introducción

1. Presentación personal y detalles de su proyecto
2. ¿Cómo comenzaste a trabajar en la agricultura/ganadería, y cual es tu puesto y funciones actuales?
3. ¿Como conociste al SLG y cuál es tu relación con este actualmente?
4. ¿Formas parte de alguna otra red o asociación?
5. ¿Qué te aporta participar en el SLG de forma personal (y como mujer)?

Relación con el SLG

6. ¿Como/cuando participas en el SLG o como te gustaría hacerlo?
 - 6.1 ¿Como ha sido la experiencia cuando has participado?
 - 6.2 ¿Como te has sentido? (cómoda, nerviosa, presionada)?
7. ¿dentro de tu proyecto se valora tu participación en el sindicato?
8. ¿crees que tienes/tenías suficiente información sobre como participar en el sindicato o que esperar de esto?
9. ¿Cuándo participas sientes que se valora tu opinión?
 - 9.1 ¿te sientes apoyada por el resto de compañeros/as cuando expresas alguna cuestión? (saber si por mujeres, hombres o todos)
 - 9.2 ¿Sientes que te debes comportar de alguna determinada forma para que se acepte tu postura dentro del sindicato?
 - 9.3 ¿has compartido esto con alguien? ¿ se ha solucionado de alguna forma?

La participación dentro del SLG

10. ¿Qué voces son más escuchadas? ¿Crees que se valoran todas las intervenciones por igual?
11. ¿Cómo se estructuran vuestras asambleas y espacios? (acta, toma de palabra, etc.)

12. ¿te parece interesante el contenido que se trata en las reuniones o sientes que faltan algunos aspectos por tratar? ¿Cuáles? (solo temas formales o también necesidades/sentimientos)
13. ¿Qué diferencias notas entre los espacios mixtos y los no mixtos (secretaría de mujeres)?
14. ¿te parece adecuado el horario y frecuencia con la que se realizan reuniones o actividades?
15. ¿Qué opinas de la política sobre las cuotas para la participación femenina en el sindicato? ¿Piensas que es necesario?
 - 15.1 ¿Qué necesitarías para participar en la toma de decisiones de una manera más cómoda?

Sostenibilidad y conciliación

16. ¿Cómo ha sido el proceso de compaginarlo con el resto de tu trabajo y responsabilidades? ¿te resulta sencillo acudir? ¿por qué? (movilidad, cuidados, etc.)
 - 16.1 ¿crees que el sindicato ofrece o podría ofrecer alguna facilidad para conciliar con los cuidados?
 - 16.2 ¿Te has sentido apoyada por tu familia para esta conciliación?
17. Si salen los cuidados o otra cuestión de forma repetida: ¿Crees que se tratan como una prioridad/preocupación dentro del sindicato?
18. ¿Qué valoras más sobre tus aportaciones al grupo? ¿Dónde te gustaría aportar más o tener más poder de decisión?
 - Si sí:
 - ¿te sientes cómoda con esto?
 - ¿te has sentido apoyada cuando los has necesitado?
 - ¿crees que esto ha cambiado tu forma de relacionarte con el resto de personas del Sindicato? ¿existen ciertas reticencias hacia las mujeres con responsabilidades dentro del grupo?
 - ¿crees que se decide de una forma justa el reparto de responsabilidades? ¿estás de acuerdo en la forma de elegir quien las tiene?
 - Si no:
 - ¿crees que se decide de una forma justa el reparto de responsabilidades? ¿estás de acuerdo en la forma de elegir quien las tiene?
19. ¿Qué necesitarías para poder participar más cómodamente, en caso de que tu quisieras?

Anexo V

Consentimiento informado para las entrevistas.

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN
COOPERACIÓN AL DESARROLLO**
Especialidad de
GESTIÓN DE PROYECTOS Y PROCESOS DE DESARROLLO



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA



ingenio
CSIC-UPV

Consentimiento informado

Esta investigación tiene como objetivo conocer cuáles son los desafíos en la participación de las mujeres en los espacios organizacionales, concretamente analizando el caso del Sindicato Labrego Galego. Su finalidad será extraer conclusiones sobre cuales son los factores que pueden estar dificultando dicha participación, para así poder extraer recomendaciones que ayuden a reducirlos.

Esta investigación se enmarca en el trabajo de fin de máster de Cooperación al desarrollo de la Universidad Politécnica de València, desarrollado por la alumna María Nieto Mena. Ha sido financiado por la beca de introducción a la investigación del CSIC (Programa JAE) en colaboración con el proyecto europeo SWIFT (Supporting Women-Led Innovations in Farming Territories, Project 101084561), en el cual se encuentra actualmente cooperando el Sindicato Labrego Galego. Este trabajo se encuentra supervisado por las profesoras Alejandra Boni Aristizábal, Marta Maicas Pérez y Marta G. Rivera Ferre.

La participación en este estudio es voluntaria. Si ha decidido participar, puede dejar de participar y retirar su consentimiento para el procesamiento de sus datos personales en cualquier momento, sin tener que proporcionar ninguna justificación.

Los datos extraídos de esta entrevista serán usados con fines exclusivos de investigación y divulgación de los resultados de esta. Todos los datos personales serán anonimizados.

Yo, _____, con DNI _____, doy mi consentimiento para participar en esta investigación y para grabar esta entrevista, aceptando el uso de estos datos para la correspondiente investigación.

Fdo:

Fecha: