

Índice:

Capítulo 1: Introducción.....	12
1. Introducción.....	13
2. Estructura de la tesis y los objetivos de la investigación.....	14
3. Descripción de la muestra e instrumento de medida	15
4. Metodología.....	17
5. Resúmenes extendidos de los artículos.....	22
5.1 Marin-Garcia, J. A.; Conci, G. (en revisión). Validación de un cuestionario para medir el grado de uso de las prácticas de alta implicación de los trabajadores.....	22
5.2 Marin-Garcia, J. A.; Conci, G. (2010). Análisis factorial exploratorio para identificar las dimensiones subyacentes de los constructos de remuneración y participación. Working Papers on Operations Management, Vol. 1, n° 1, pp. 46-55.....	23
5.3 Marin-Garcia, J. A.; Conci, G. (2012). Verification of the reflective model of first order factor for reward and empowerment constructs, based on questionnaires derived from Lawler (1991). JIEM, Vol. 5, n° 2, pp. 473-495.....	24
5.4 Conci, G. (2012) Resultados percibidos obtenidos por las empresas asociados al uso de las prácticas de alta implicación (HIWP). Working Papers on Operations Management . Vol 3, N° 1, pp. 01-15	25
5.5 Conci, G. (2011). Validación de un modelo de medida de los resultados percibidos por los mandos relacionados con el uso de las prácticas de alta implicación – HIWP. Working Papers on Operations Management Vol 2, N° 2, pp. 01-13	27
5.6 Marin-Garcia, J. A.; Conci, G. (2009). Estudio exploratorio de los programas de alta implicación de los operarios: identificación de las dimensiones y propuesta de un cuestionario para medir el grado de uso en las empresas. Intangible Capital, Vol. 5, n° 3, pp. 278-300.....	28
Capítulo 2: Validación de un cuestionario para medir el grado de uso de las prácticas de alta implicación de los trabajadores	30
Capítulo 3: Análisis factorial exploratorio para identificar las dimensiones subyacentes de los constructos de remuneración y participación	53
Capítulo 4: Verification of the reflective model of first order factor for reward and empowerment constructs, based on questionnaires derived from Lawler (1991)	64

Capítulo 5: Resultados percibidos obtenidos por las empresas asociados al uso de las prácticas de alta implicación (HIWP)88

Capítulo 6: Validación de un modelo de medida de los resultados percibidos por los mandos relacionados con el uso de las prácticas de alta implicación – HIWP104

Capítulo 7: Estudio exploratorio de los programas de alta implicación de los operarios: identificación de las dimensiones y propuesta de un cuestionario para medir el grado de uso en las empresas118

Capítulo 8: Conclusiones142

1. Introducción143

2. Resultados143

3. Futuras líneas.....147

4. Referencias148

Anexo 1: Cuestionario empleado en la investigación con muestra de España 97, EEUU 96 y 99170

Anexo 2: Cuestionario empleado en la investigación en los Centros Especiales de Empleo.....176