

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### 1. PRESIDÈNCIA I CONSELLERIES DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Presidència de la Generalitat

*LLEI 3/2000, de 17 d'abril, per la qual es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF).* [2000/3223]

Sia notori i manifest a tots els ciutadans, que les Corts Valencianes han aprovat, i jo, d'acord amb el que estableixen la Constitució i l'Estatut d'Autonomia, en nom del Rei, promulgue la següent Llei:

#### PREÀMBUL

L'Estatut d'Autonomia reconeix a la Generalitat Valenciana la capacitat d'autogovern, en el marc competencial que s'hi estableix i en les addicions esdevingudes en les successives transferències de competències. El traspàs a la Generalitat Valenciana de les polítiques actives que desplegava l'Institut Nacional d'Ocupació (INEM), en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, ha agrupat en l'administració laboral d'aquesta un conjunt de responsabilitats en matèria d'ocupació que han determinat la creació d'una Conselleria específica com a òrgan del Govern Valencià encarregat de l'execució d'aquesta política sectorial en relació amb el foment de l'ocupació, la intermediació en el mercat de treball, la formació professional ocupacional, les condicions de treball, l'orientació i la inserció laboral i la seguretat en el treball.

Per tal de facilitar l'execució de les funcions d'intermediació en el mercat de treball i d'orientació laboral, i també les polítiques d'ocupació i de formació, es proposa la creació d'un organisme específic que, sota la direcció de la Conselleria d'Ocupació, realitze aquestes funcions amb l'agilitat i l'eficàcia que demanda la societat valenciana, alhora que tinga les garanties legals suficients que l'ordenament jurídic requereix.

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació (SERVEF) és l'organisme autònom de la Generalitat Valenciana, de naturalesa administrativa, encarregat de gestionar les polítiques d'ocupació i de formació professional i la intermediació entre oferents i demandants en el mercat de treball i l'orientació laboral a la Comunitat Valenciana, de manera coordinada amb uns altres organismes administratius de la Generalitat Valenciana. Les transferències de competències de l'INEM en matèria d'ocupació i, per tant, la necessitat de coordinar-les de manera integrada amb la resta de polítiques ja residents en el Govern Valencià han sigut elements determinants per a la creació del Servei.

El Servei naix a partir de tres principis bàsics: l'autonomia funcional de l'organisme, la participació dels agents socials i econòmics en els seus òrgans de govern i l'establiment d'estructures operatives, sobre la base de la coordinació i la cooperació, que possibiliten un disseny territorialitzat i sectorialitzat de la seua activitat, de manera que pugua articular els programes d'ocupació que se li adscriuen sobre zones geogràfiques concretes i sectors determinats i s'aconsegueixca una gestió integral i coordinada de tots els programes que incideixen en la formació i la inserció laboral dels ciutadans i de les ciutadanes en el món del treball. En definitiva, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació actuarà com a òrgan orientat a la consecució dels objectius següents:

- a) Ser un suport actiu de la política laboral de la Generalitat Valenciana.
- b) Guiar l'acció cap a la formulació de mesures d'orientació laboral.
- c) Aprofundir en l'anàlisi i l'estudi del mercat de treball.
- d) Prestar una ajuda eficaç a les empreses en les matèries de la seua competència.

Amb la finalitat de desplegar adequadament les seues funcions, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació es configura com un organisme públic i gratuït, coparticipat d'acord amb les normes de

## I. DISPOSICIONES GENERALES

### 1. PRESIDENCIA Y CONSELLERIAS DE LA GENERALITAT VALENCIANA

#### Presidencia de la Generalitat

*LEY 3/2000, de 17 de abril, por la que se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF).* [2000/3223]

Sea notorio y manifiesto a todos los ciudadanos, que las Cortes Valencianas han aprobado y yo, de acuerdo con lo establecido por la Constitución y el Estatuto de Autonomía, en nombre del Rey, promulgo la siguiente Ley:

#### PREÁMBULO

El Estatuto de Autonomía reconoce a la Generalitat Valenciana la capacidad de autogobierno, en el marco competencial allí establecido y en las adiciones al mismo ocurridas en sucesivas transferencias de competencias. El traspaso a la Generalitat Valenciana de las políticas activas que desarrollaba el Instituto Nacional de Empleo (INEM), en el ámbito de la Comunidad Valenciana, ha agrupado en la administración laboral de la misma un conjunto de responsabilidades en materia de empleo que han determinado la creación de una Conselleria específica como órgano del Gobierno Valenciano encargado de la ejecución de esa política sectorial en relación al fomento del empleo, la intermediación en el mercado de trabajo, la formación profesional ocupacional, las condiciones de trabajo, la orientación e inserción laboral y la seguridad en el trabajo.

Para facilitar la ejecución de las funciones de intermediación en el mercado de trabajo y de orientación laboral, así como las políticas de empleo y de formación, se propone la creación de un organismo específico que, bajo la dirección de la Conselleria de Empleo, realice esas funciones con la agilidad y la eficacia que demanda la sociedad valenciana, al tiempo que cuente con las garantías legales suficientes que el ordenamiento jurídico requiere.

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación (SERVEF) es el organismo autónomo de la Generalitat Valenciana, de naturaleza administrativa, encargado de gestionar las políticas de empleo y formación profesional y la intermediación entre oferentes y demandantes en el mercado de trabajo y la orientación laboral en la Comunidad Valenciana, de forma coordinada con otros órganos administrativos de la Generalitat Valenciana. Las transferencias de competencias del INEM en materia de empleo y, por tanto, la necesidad de coordinarlas de forma integrada con el resto de políticas ya residentes en el Gobierno Valenciano han sido elementos determinantes para la creación del Servicio.

El Servicio nace a partir de tres principios básicos: la autonomía funcional del organismo, la participación de los agentes sociales y económicos en sus órganos de gobierno y el establecimiento de estructuras operativas, sobre la base de la coordinación y cooperación, que posibiliten un diseño territorializado y sectorializado de su actividad, de manera que pueda articular los programas de empleo que se le adscriban sobre zonas geográficas concretas y sectores determinados y se consiga una gestión integral y coordinada de todos los programas que inciden en la formación e inserción laboral de los ciudadanos y las ciudadanas en el mundo del trabajo. En definitiva, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación actuará como órgano orientado a la consecución de los siguientes objetivos:

- a) Ser un apoyo activo de la política laboral de la Generalitat Valenciana.
- b) Guiar la acción hacia la formulación de medidas de orientación laboral.
- c) Profundizar en el análisis y estudio del mercado de trabajo.
- d) Prestar una ayuda eficaz a las empresas en las materias de su competencia.

A fin de desarrollar adecuadamente sus funciones, el Servicio Valenciano de Empleo y Formación se configura como un organismo público y gratuito, coparticipado de acuerdo con las normas de

l'Organització Internacional del Treball (OIT), i que durà a terme activitats integrals tot mantenint i potenciant la coordinació de polítiques actives d'ocupació i de formació en la gestió de la intermediació en el mercat de treball i en l'orientació laboral.

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació actuarà com a garant dels principis d'igualtat de drets, de lliure circulació, de no discriminació dels treballadors i de les treballadores, i de llibertat de treball en tot el territori de la Comunitat Valenciana. Les bases del funcionament del Servei Valencià d'Ocupació i Formació han de ser compartides mitjançant el diàleg i la col·laboració entre la Generalitat Valenciana i els interlocutors socials, de manera que es garantisca, des de la fase de la proposta normativa, el major grau de consens respecte del funcionament de la intermediació i la inserció, en coordinació amb els programes d'ocupació i de formació que realitza la Conselleria d'Ocupació com a part integrada de la política del Govern Valencià.

La creació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació respon, a més, al compromís contret entre els agents socials i econòmics i el Govern Valencià en el marc de l'Acord Valencià per l'Ocupació i la Formació i del seu desplegament, on es preveia la creació d'un organisme de les característiques, la composició i el funcionament que regula aquesta llei. Des d'aquesta perspectiva, i optimitzant les experiències que la Fundació Servei Valencià d'Ocupació realitza en el camp de la intermediació laboral, s'activaran línies de col·laboració i cooperació per a fomentar la interrelació i la coordinació, tot aprofitant la participació paritària dels seus membres.

El Govern Valencià adoptarà els acords sobre participació i col·laboració que pertocuen en relació amb la Fundació Servei Valencià d'Ocupació (FSVE), en el marc jurídic creat amb la nova realitat institucional d'aquesta llei.

## CAPÍTOL I Disposicions generals

### Article 1. Naturalesa i règim jurídic

1. Es crea el Servei Valencià d'Ocupació i Formació com a organisme autònom de naturalesa administrativa de la Generalitat Valenciana.

2. El Servei Valencià d'Ocupació i Formació, amb personalitat jurídica pròpia i plena capacitat d'obrar per al compliment de les seues finalitats, estarà dotat d'autonomia econòmica i administrativa i per a la gestió del seu patrimoni.

3. El Servei s'adscriu a la Conselleria d'Ocupació.

4. El Servei es regirà, en la realització de les seues funcions, per allò establert en aquesta llei i en les normes que la despleguen, en el Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Govern València, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, i per la legislació general que hi siga d'aplicació.

### Article 2. Funcions

1. El Servei Valencià d'Ocupació i Formació tindrà a càrrec seu l'impuls i l'execució de la política de la Generalitat Valenciana en matèria d'intermediació en el mercat de treball i d'orientació laboral, i, gradualment, les polítiques actives d'ocupació i de formació professional, tant ocupacional com contínua de la seua competència, la qual exercirà interrelacionadament tot garantint la gestió territorialitzada i pròxima al ciutadà i a la ciutadana, i li correspondrà el desenvolupament de les funcions següents:

a) L'execució i el control d'aquestes polítiques, i els programes que la componen, en l'àmbit territorial de la Comunitat Valenciana.

b) Oferir i prestar serveis de suport que faciliten la inserció laboral i la millora ocupacional, tot agilitant i optimitzant la intermediació de l'oferta i la demanda en el mercat de treball, afavorint unitats de desenvolupament territorial a comarques amb especial problemàtica de desocupació, i executar les competències en matèria d'agències privades de col·locació.

la Organización Internacional del Trabajo (OIT), que llevará a cabo actividades integrales, manteniendo y potenciando la coordinación de políticas activas de empleo y formación en la gestión de la intermediación en el mercado de trabajo y la orientación laboral.

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación actuará como garante de los principios de igualdad de derechos, libre circulación, no discriminación de los trabajadores y las trabajadoras y libertad de trabajo en todo el territorio de la Comunidad Valenciana. Las bases del funcionamiento del Servicio Valenciano de Empleo y Formación deben compartirse por medio del diálogo y la colaboración entre la Generalitat Valenciana y los interlocutores sociales, de forma que se garantice, desde la fase de propuesta normativa, el mayor nivel de consenso respecto al funcionamiento de la intermediación y la inserción, en coordinación con los programas de empleo y formación que ejecuta la Conselleria de Empleo como parte integrada de la política del Gobierno Valenciano.

La creación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación responde, además, al compromiso contraído entre los agentes sociales y económicos y el propio Gobierno Valenciano en el marco del Acuerdo Valenciano por el Empleo y la Formación y su desarrollo, en el que se contemplaba la creación de un organismo de las características, composición y funcionamiento que se regula en la presente ley. Desde esa óptica, y optimizando las experiencias que se vienen desarrollando en el campo de la intermediación laboral por la Fundación Servicio Valenciano de Empleo, se activarán líneas de colaboración y cooperación para fomentar la interrelación y coordinación, aprovechando la participación paritaria de sus miembros.

El Gobierno Valenciano adoptará los acuerdos sobre participación y colaboración que correspondan con relación a la Fundación Servicio Valenciano de Empleo (FSVE), en el marco jurídico creado con la nueva realidad institucional de la presente ley.

## CAPITULO I Disposiciones generales

### Artículo 1. Naturaleza y régimen jurídico

1. Se crea el Servicio Valenciano de Empleo y Formación como organismo autónomo de naturaleza administrativa de la Generalitat Valenciana.

2. El Servicio Valenciano de Empleo y Formación, con personalidad jurídica propia y plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines, estará dotado de autonomía económica y administrativa, así como para la gestión de su patrimonio.

3. El Servicio se adscribe a la Conselleria de Empleo.

4. El Servicio se regirá, en el desempeño de sus funciones, por lo establecido en la presente ley y sus normas de desarrollo, en el Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Gobierno Valenciano, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, y por la legislación general que sea de aplicación.

### Artículo 2. Funciones

1. El Servicio Valenciano de Empleo y Formación tendrá a su cargo el impulso y ejecución de la política de la Generalitat Valenciana en materia de intermediación en el mercado de trabajo y de orientación laboral, y, gradualmente, las políticas activas de empleo y de formación profesional, tanto ocupacional como continua de su competencia, que ejercerá interrelacionadamente, garantizando la gestión territorializada y cercana al ciudadano y a la ciudadana, y le corresponderá el desarrollo de las siguientes funciones:

a) La ejecución y el control de dichas políticas, y los programas que la componen, en el ámbito territorial de la Comunidad Valenciana.

b) Ofrecer y prestar servicios de apoyo que faciliten la inserción laboral y la mejora ocupacional, agilizando y optimizando la intermediación de oferta y demanda en el mercado de trabajo, favoreciendo unidades de desarrollo territorial en comarcas con especial problemática de desempleo, así como ejecutar las competencias en materia de agencias privadas de colocación.

c) L'articulació de la col·laboració amb unes altres entitats públiques o privades que participen en el procés d'intermediació laboral.

d) En general, qualsevol altra competència que li corresponga en matèria d'intermediació i orientació laboral, d'ocupació, d'economia social, de formació i inserció laboral i, en especial, la promoció de l'autoocupació i l'economia social en els anomenats jaciments d'ocupació, amb la potenciació de la formació ocupacional i la interrelació i el desenvolupament dels subsistemes de formació professional i la creació de nous serveis d'orientació i d'assessorament de caràcter integral, a les oficines de servei al ciutadà i a l'empresa, de la manera més efectiva i coordinada, i amb l'establiment de línies de suport especial per a col·lectius com ara la dona desocupada i altres, més discriminats.

2. En l'exercici de les seues funcions, i per al compliment de les seues finalitats, el Servei es dotarà dels instruments que permeten:

a) Realitzar tota classe d'activitats econòmiques i financeres sense més limitació que el que diu el Decret Legislatiu de 26 de juny de 1991, del Govern Valencià, pel qual es va aprovar el Text Refós de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana, les lleis de pressupostos i la resta de disposicions que en aquesta matèria hi siguen d'aplicació.

b) Concedir subvencions a càrrec d'operacions corrents i de capital en els termes i amb els requisits previstos en la normativa d'aplicació.

c) Realitzar estudis i informes sobre les distintes variables del mercat de treball, tant pel que fa a l'oferta com a la demanda, i també sobre l'evolució dels perfils ocupacionals i els requeriments professionals que determine el mercat de treball.

d) Crear un observatori del mercat de treball i d'ocupació.

e) Realitzar totes les actuacions que siguen necessàries per al compliment i la bona fi dels treballs encomanats.

### Article 3. Cooperació

1. Les diverses administracions i entitats públiques podran delegar o, si és el cas, encomanar al Servei Valencià d'Ocupació i Formació, en l'àmbit de les seues atribucions, la gestió de l'exercici de determinades competències que tinguen relació amb l'objecte i les finalitats del Servei, de conformitat amb el que estableix la Llei de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. El Servei podrà formalitzar acords de col·laboració i cooperació amb qualsevol persona jurídica, pública o privada, que tinga com a finalitat específica la intermediació laboral o la formació o orientació professional, per a l'adequat desenvolupament de les seues funcions.

3. El Servei potenciarà la col·laboració amb els agents socials i econòmics més representatius, mitjançant convenis de cooperació, contractes-programa per a la realització de serveis específics o d'estudis del mercat laboral, i comanda de gestió en el camp de la intermediació laboral i la confecció d'estudis i d'informes, mitjançant les entitats de dret privat que aporten una experiència en el camp de la intermediació laboral i que configuren una participació dels citats agents en aquest camp.

## CAPÍTOL II Organització

### Article 4. Estructura bàsica

L'estructura bàsica del Servei estarà constituïda pels òrgans següents:

- El Consell General.
- El Consell de Direcció.
- El director o la directora general.

### Article 5. El Consell General

1. El Consell General és l'òrgan superior col·legiat, tripartit i paritari, que traça les línies mestres de l'actuació del Servei. Estarà compost per representants de l'administració i de les organitzacions

c) La articulació de la col·laboració con otras entidades públicas o privadas que participen en el proceso de intermediación laboral.

d) En general, cualquier otra competencia que le corresponda en materia de intermediación y orientación laboral, empleo, economía social, formación e inserción laboral y, en especial, la promoción del autoempleo y la economía social en los llamados yacimientos de empleo, potenciando la formación ocupacional y la interrelación y desarrollo de los subsistemas de formación profesional y la creación de nuevos servicios de orientación y asesoramiento de carácter integral, en las oficinas de servicio al ciudadano y a la empresa, de la manera más efectiva y coordinada, estableciendo líneas de apoyo especial para colectivos como la mujer desempleada y otros, más discriminados.

2. En el ejercicio de sus funciones y para el cumplimiento de sus fines, el Servicio se dotará de los instrumentos que permitan:

a) Realizar toda clase de actividades económicas y financieras sin más limitación que lo dispuesto en el Decreto Legislativo de 26 de junio de 1991, del Gobierno Valenciano, por el que se aprobó el Texto Refundido de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana, las leyes de presupuestos y demás disposiciones que en esta materia le sean de aplicación.

b) Conceder subvenciones con cargo a operaciones corrientes y de capital en los términos y con los requisitos previstos en la normativa de aplicación.

c) Realizar estudios e informes sobre las distintas variables del mercado de trabajo, tanto desde el lado de la oferta como de la demanda, así como sobre la evolución de los perfiles ocupacionales y los requerimientos profesionales que determine el mercado de trabajo.

d) Crear un observatorio del mercado de trabajo y empleo.

e) Realizar cuantas actuaciones sean necesarias para el cumplimiento y buen fin de los trabajos que se le encomienden.

### Artículo 3. Cooperación

1. Las distintas administraciones y entidades públicas podrán delegar o, en su caso, encomendar al Servicio Valenciano de Empleo y Formación, en el ámbito de sus atribuciones, la gestión del ejercicio de determinadas competencias que tengan relación con el objeto y fines del Servicio, de conformidad con lo establecido en la Ley de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común.

2. El Servicio podrá formalizar acuerdos de colaboración y cooperación con cualquier persona jurídica, pública o privada, que tenga como fin específico la intermediación laboral o la formación u orientación profesional, para el adecuado desarrollo de sus funciones.

3. El Servicio potenciará la colaboración con los agentes sociales y económicos más representativos, mediante convenios de cooperación, contratos-programa para la realización de servicios específicos o de estudios del mercado laboral y, encomienda de gestión en el campo de la intermediación laboral y la confección de estudios e informes, a través de aquellas entidades de derecho privado que aporten una experiencia en el campo de la intermediación laboral y que configuren una participación de dichos agentes en este campo.

## CAPITULO II Organización

### Artículo 4. Estructura básica

La estructura básica del Servicio estará constituída por los órganos siguientes:

- El Consejo General.
- El Consejo de Dirección.
- El director o la directora general.

### Artículo 5. El Consejo General

1. El Consejo General es el órgano superior colegiado, tripartito y paritario, que traza las líneas maestras de actuación del Servicio. Estará compuesto por representantes de la administración y de las

empresarials i sindicals més representatives en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, amb aquestes funcions:

- Elaborar els criteris d'actuació del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.
- Emetre informe previ a l'aprovació del Pla Valencià d'Ocupació.
- Aprovar el Pla d'Actuació del SERVEF en el seu àmbit competencial.
- Aprovar l'Avantprojecte de Pressupostos del SERVEF.
- Aprovar la Memòria Anual perquè siga elevada al Govern Valencià.

2. La seua composició i el règim de funcionament seran regulats reglamentàriament

#### Article 6. El Consell de Direcció

1. El Consell de Direcció és l'òrgan col·legiat de participació per al seguiment i l'assessorament de l'actuació ordinària del Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Tindrà la mateixa composició i proporcionalitat que el Consell General. Li corresponen les funcions següents:

- Definir les línies d'actuació que regiran el funcionament ordinari del Servei, d'acord amb les directrius de la Conselleria d'Ocupació.
- Seguir i avaluar els programes d'actuació del SERVEF, així com la gestió integral i territorial.
- Supervisar i controlar l'aplicació dels acords adoptats pel Consell General.
- Proposar les mesures que es creguen necessàries per al millor compliment de les finalitats del Servei.
- Conèixer les qüestions que hagen de ser sotmeses al coneixement o a la decisió del Consell General.

2. El seu règim de funcionament, la composició i l'estructura seran regulats reglamentàriament.

#### Article 7. Òrgans de gestió

1. El Servei Valencià d'Ocupació i Formació estarà adscrit a la Conselleria d'Ocupació.

2. La gestió administrativa serà exercida per una Direcció General.

#### Article 8. El director o la directora general

1. El director o la directora general és l'òrgan executiu del Servei Valencià d'Ocupació i Formació. Les funcions seran:

- Assumir la representació ordinària del Servei.
- Dirigir, coordinar, planificar i controlar les activitats del Servei, necessàries per al compliment de les finalitats i de les funcions que té atribuïdes.
- Coordinar les actuacions del Servei amb les administracions públiques implicades en la generació de l'ocupació i la formació professional, i amb l'INEM.

- Assumir el diàleg i la interlocució entre l'organisme i la resta de representacions, tot flexibilitzant les relacions i intervenint en els conflictes.

- Elaborar l'Avantprojecte de Pressupostos del Servei Valencià d'Ocupació i Formació.

- Elaborar les propostes normatives i de desplegament en les matèries de la seua competència, interpretar-les, i resoldre els recursos interposats sobre matèries de la seua competència.

2. El director o la directora general serà nomenat i separat per decret del Govern Valencià, a proposta del conseller d'Ocupació.

3. La seua composició, el funcionament i l'estructura organitzativa, en l'àmbit central i territorial, seran regulats reglamentàriament.

### CAPÍTOL III Règim econòmic i personal

#### Article 9. Recursos econòmics

El Servei Valencià d'Ocupació i Formació disposarà dels següents recursos econòmics per al compliment de les seues finalitats:

organizaciones empresariales y sindicales más representativas en el ámbito de la Comunidad Valenciana, y sus funciones serán:

- Elaboración de los criterios de actuación del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.
- Emitir informe previo a la aprobación del Plan Valenciano de Empleo.
- Aprobar el Plan de Actuación del SERVEF en su ámbito competencial.
- Aprobar el Anteproyecto de Presupuestos del SERVEF.
- Aprobar la Memoria Anual para su elevación al Gobierno Valenciano.

2. Su composición y régimen de funcionamiento se regulará reglamentariamente.

#### Artículo 6. El Consejo de Dirección

1. El Consejo de Dirección es el órgano colegiado de participación para el seguimiento y asesoramiento de la actuación ordinaria del Servicio Valenciano de Empleo y Formación. Tendrá la misma composición y proporcionalidad que el Consejo General. Le corresponden las funciones siguientes:

- Definir las líneas de actuación que regirán el funcionamiento ordinario del Servicio, de acuerdo con las directrices de la Conselleria de Empleo.
- Seguimiento y evaluación de los programas de actuación del SERVEF, así como de la gestión integral y territorial.
- Supervisar y controlar la aplicación de los acuerdos adoptados por el Consejo General.
- Proponer las medidas que se estimen necesarias para el mejor cumplimiento de los fines del Servicio.
- Conocer cuantas cuestiones hayan de ser sometidas al conocimiento o decisión del Consejo General.

2. Su régimen de funcionamiento, composición y estructura se regularán reglamentariamente.

#### Artículo 7. Organos de gestión

1. El Servicio Valenciano de Empleo y Formación estará adscrito a la Conselleria de Empleo.

2. La gestión administrativa será desarrollada por una Dirección General.

#### Artículo 8. El director o la directora general

1. El director o la directora general es el órgano ejecutivo del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, y sus funciones serán:

- Asumir la representación ordinaria del Servicio.
- Dirigir, coordinar, planificar y controlar las actividades del Servicio, necesarias para el cumplimiento de los fines y funciones atribuidas al mismo.
- Coordinar las actuaciones del Servicio con las administraciones públicas implicadas en la generación de empleo y la formación profesional, así como con el INEM.

- Asumir el diálogo e interlocución entre el organismo y el resto de las representaciones, flexibilizando las relaciones y mediando en los conflictos.

- Elaborar el Anteproyecto de Presupuestos del Servicio Valenciano de Empleo y Formación.

- Elaborar las propuestas normativas y las de desarrollo, en las materias de su competencia, su interpretación, así como la resolución de los recursos interpuestos sobre materias de su competencia.

2. El director o la directora general será nombrado y separado por decreto del Gobierno Valenciano, a propuesta del conseller de Empleo.

3. Su composición, funcionamiento y estructura organizativa, en el ámbito central y territorial, se regularán reglamentariamente.

### CAPITULO III Régimen económico y de personal

#### Artículo 9. Recursos económicos

El Servicio Valenciano de Empleo y Formación dispondrá de los siguientes recursos económicos para el cumplimiento de sus fines:

- a) Les dotacions corresponents dels pressupostos de la Generalitat Valenciana.
- b) Els ingressos ordinaris i extraordinaris generats per l'exercici de les seues activitats.
- c) Els productes i les rendes del seu patrimoni.
- d) Els crèdits, els préstecs, els emprèstits i altres operacions que puga concertar.
- e) Les subvencions, les herències, els llegats, les donacions i qualsevol altra aportació voluntària de les entitats o dels organismes públics i privats, i dels particulars.
- f) La resta d'ingressos de dret públic o privat que tinga autoritzat rebre o que li puga correspondre d'acord amb la normativa vigent.
- g) Qualsevol altre recurs que li puga ser atribuït.

#### Article 10. Patrimoni

El patrimoni del Servei estarà integrat pels béns i drets que li siguen adscrits o cedits per la Generalitat Valenciana o per qualsevol altra Administració pública, i els que, per qualsevol títol, formen part del seu patrimoni.

#### Article 11. Règim pressupostari

1. El règim pressupostari, economicofinancer, comptable, d'intervenció i de control financer aplicable al Servei serà l'establert per a aquest tipus d'entitats en la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

2. Els fons propis destinats a ajudes i subvencions gestionades pel Servei podran tenir caràcter plurianual i els seus avançaments eximits de prestació de garantia, com a excepció expressa al règim general de la Llei d'Hisenda Pública de la Generalitat Valenciana.

3. Les bases reguladores de les ajudes gestionades pel Servei Valencianà d'Ocupació i Formació determinaran, en cada cas, les garanties que siguen necessàries per als avançaments que puguen autoritzar-se. També se'n podrà establir la innecessarietat en els termes que aquestes bases reguladores establisquen.

#### Article 12. Personal del SERVEF

El personal al servei del SERVEF serà funcionari o laboral en els mateixos termes i condicions que els establerts per l'administració de la Generalitat, i de conformitat amb la legislació aplicable.

#### DISPOSICIÓN ADICIONAL

##### Única. Integració del personal

1. Els funcionaris i les funcionàries que presten serveis en l'administració de la Generalitat Valenciana i que tinguen funcions que passen a ser realitzades pel Servei Valencianà d'Ocupació i Formació s'hi integraran i mantindran la seua naturalesa funcional sense minva dels seus drets.

2. El personal laboral que preste serveis en òrgans de l'administració de la Generalitat Valenciana i que tinga funcions que passen a ser realitzades pel Servei s'hi integraran i conservaran la totalitat dels drets laborals que tinguera reconeguts, fins i tot l'antiguitat.

3. El personal laboral fix que en el moment de la integració ocupe un lloc de treball classificat de naturalesa funcional, en virtut de resolució o disposició reglamentària, podrà adquirir la condició de funcionari de carrera de la Generalitat Valenciana mitjançant la superació dels corresponents cursos de caràcter selectiu, la qualificació dels quals es realitzarà mitjançant un procés d'avaluació continuada i de proves finals.

Igualment, aquest personal podrà subscriure amb la Generalitat Valenciana, mitjançant els seus representants, l'acord a què fa referència l'article 46.6 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, per a quedar en situació d'excedència.

4. El mateix règim s'aplicarà al personal que, amb procedència de l'administració de l'Estat, puga transferir-se a la Generalitat

a) Las dotaciones correspondientes de los presupuestos de la Generalitat Valenciana.

b) Los ingresos ordinarios y extraordinarios generados por el ejercicio de sus actividades.

c) Los productos y rentas de su patrimonio.

d) Los créditos, préstamos, empréstitos y otras operaciones que pueda concertar.

e) Las subvenciones, herencias, legados, donaciones y cualquier otra aportación voluntaria de las entidades u organismos públicos y privados, y de los particulares.

f) Los demás ingresos de derecho público o privado que le sea autorizado percibir o que pudiera corresponderle conforme a la normativa vigente.

g) Cualesquiera otros recursos que le puedan ser atribuidos.

#### Artículo 10. Patrimonio

El patrimonio del Servicio estará integrado por los bienes y derechos que le sean adscritos o cedidos por la Generalitat Valenciana o cualquier otra Administración pública, así como los que, por cualquier título, formen parte de su patrimonio.

#### Artículo 11. Régimen presupuestario

1. El régimen presupuestario, económico-financiero, de contabilidad, de intervención y de control financiero aplicable al Servicio será el establecido para este tipo de entidades en la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

2. Los fondos propios destinados a ayudas y subvenciones gestionadas por el Servicio podrán tener carácter plurianual y sus anticipos eximidos de prestación de garantía, como excepción expresa al régimen general de la Ley de Hacienda Pública de la Generalitat Valenciana.

3. Las bases reguladoras de las ayudas gestionadas por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación determinarán, en cada caso, las garantías que resulten necesarias para los anticipos que puedan autorizarse, pudiendo establecerse igualmente su innecesarietat en los términos que dichas bases reguladoras establezcan.

#### Artículo 12. Personal del SERVEF

El personal al servicio del SERVEF será funcionario o laboral en los mismos términos y condiciones que las establecidas para la administración de la Generalitat, y de conformidad, con la legislación aplicable.

#### DISPOSICION ADICIONAL

##### Única. Integración del personal

1. Los funcionarios que presten servicios en órganos de la administración de la Generalitat Valenciana cuyas funciones pasen a ser desempeñadas por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación se integrarán en el mismo manteniendo su naturaleza funcional y sin merma de sus derechos.

2. El personal laboral que preste servicios en órganos de la administración de la Generalitat Valenciana cuyas funciones pasen a ser desempeñadas por el Servicio se integrará en el mismo conservando la totalidad de los derechos laborales que tuviera reconocidos, incluida la antigüedad.

3. El personal laboral fijo que en el momento de la integración esté desempeñando un puesto de trabajo clasificado de naturaleza funcional, en virtud de resolución o disposición reglamentaria, podrá adquirir la condición de funcionario de carrera de la Generalitat Valenciana mediante la superación de los correspondientes cursos de carácter selectivo, cuya calificación se efectuará mediante un proceso de evaluación continuada y pruebas finales.

Asimismo, dicho personal podrá celebrar con la Generalitat Valenciana, a través de sus representantes, el acuerdo a que se refiere el artículo 46.6 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, para quedar en situación de excedencia.

4. El mismo régimen se aplicará al personal que, procediendo de la administración del Estado, pudiera transferirse a la Generalitat

Valenciana per a la realització de les funcions que el Servei tinga atribuïdes.

5. Tot això de conformitat amb allò establert en l'article 12 d'aquesta llei, i en el marc de racionalització, redistribució i optimització de recursos personals i materials, que garantisca la més adequada i eficaç prestació de les funcions del SERVEF.

#### DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA

Les funcions previstes en l'article 2 d'aquesta llei, sobre gestió i execució de les polítiques actives d'ocupació, de formació professional i d'intermediació laboral, seran realitzades pel Servei Valencià d'Ocupació i Formació de manera progressiva i d'acord amb la dotació pressupostària necessària que garantisca el compliment d'aquesta llei. En tot cas, el SERVEF desplegarà plenament totes les seues funcions en el termini màxim de dos anys comptadors des de l'entrada en vigor de la llei.

#### DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queden derogades les disposicions que s'oposen a la present norma i en especial l'article 29 de la Llei 8/1995, de 29 de desembre, pel qual es crea l'Agència Valenciana per a la Formació Professional No Reglada.

#### DISPOSICIONS FINALS

##### *Primera.* Posada en funcionament

L'efectiva posada en funcionament del Servei Valencià d'Ocupació i Formació estarà condicionada a l'aprovació del seu reglament, cosa que es farà en el termini de sis mesos comptadors des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, amb la participació prèvia de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la Comunitat Valenciana i la consulta amb aquestes.

##### *Segona.* Subrogació en béns, drets i obligacions

Des de l'entrada en vigor del Reglament del Servei Valencià d'Ocupació i Formació, aquest se subrogarà en tots els béns, drets i obligacions que la Generalitat Valenciana tinguera reconeguts per a l'exercici de les funcions que passen a ser realitzades pel Servei.

##### *Tercera.* Disposicions d'aplicació i de desplegament

El Govern Valencià o, si és el cas, el conseller d'Ocupació, dictarà totes les disposicions que siguen necessàries per a l'aplicació i per al desplegament d'aquesta llei.

##### *Quarta.* Entrada en vigor

Aquesta llei entrarà en vigor el dia de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Per tant, ordene que tots els ciutadans, tribunals, autoritats i poders públics als quals pertoque, observen i facen complir aquesta llei.

València, 17 d'abril de 2000

El president de la Generalitat Valenciana,  
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO

Valenciana para el desarrollo de las funciones que el Servicio tenga atribuidas.

5. Todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 12 de la presente ley y en el marco de racionalización, redistribución y optimización de recursos personales y materiales, que garantice la más adecuada y eficaz prestación de las funciones del SERVEF.

#### DISPOSICION TRANSITORIA

Las funciones previstas en el artículo 2 de esta ley, sobre gestión y ejecución de las políticas activas de empleo, formación profesional y la intermediación laboral, se desarrollarán, por el Servicio Valenciano de Empleo y Formación, de manera gradual y de acuerdo con la dotación presupuestaria necesaria que garantice el cumplimiento de la presente ley. En todo caso, el SERVEF desarrollará plenamente todas sus funciones en el plazo máximo de dos años desde la entrada en vigor de la ley.

#### DISPOSICION DEROGATORIA

Quedan derogadas cuantas disposiciones se opongan a la presente norma y en especial el artículo 29 de la Ley 8/1995, de 29 de diciembre, por el que se crea la Agencia Valenciana para la Formación Profesional No Reglada.

#### DISPOSICIONES FINALES

##### *Primera.* Puesta en funcionamiento

La efectiva puesta en funcionamiento del Servicio Valenciano de Empleo y Formación estará condicionada a la aprobación de su reglamento, que será aprobado en el plazo de seis meses desde la entrada en vigor de la presente ley, previa participación y consulta de aquél con las organizaciones empresariales y sindicales más representativas de la Comunidad Valenciana.

##### *Segunda.* Subrogación en bienes, derechos y obligaciones

Desde la entrada en vigor del Reglamento del Servicio Valenciano de Empleo y Formación, éste se subrogará en todos los bienes, derechos y obligaciones que la Generalitat Valenciana tuviera reconocidos para el ejercicio de las funciones que pasan a ser desempeñadas por el Servicio.

##### *Tercera.* Disposiciones de aplicación y desarrollo

El Gobierno Valenciano o, en su caso, el conseller de Empleo, dictará cuantas disposiciones sean necesarias para la aplicación y desarrollo de la presente ley.

##### *Cuarta.* Entrada en vigor

La presente ley entrarà en vigor el día de su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Por tanto, ordeno que todos los ciudadanos, tribunales, autoridades y poderes públicos a los que corresponda, observen y hagan cumplir esta Ley.

Valencia, 17 de abril de 2000

El presidente de la Generalitat Valenciana,  
EDUARDO ZAPLANA HERNÁNDEZ-SORO