

Resumen

Los últimos años han mostrado una transformación en el entorno de las organizaciones, impulsándolas a realizar cambios en las formas de gestionar los recursos de los que disponen, para poder garantizar su permanencia y así poder prestar un servicio a la sociedad. Los puestos de trabajo y las nuevas formas de establecer las relaciones trabajador-organización han estado demandando cambios en el perfil profesional, mayor flexibilidad y capacidad de adaptación. Tradicionalmente el éxito laboral ha estado asociado a un puesto de trabajo de larga duración, que permite tener un adecuado nivel de ingresos y un estatus acorde con la profesión. Siendo lo anterior un concepto muy válido e importante, también es cierto que existen otras razones que hacen sentir a una persona exitosa laboralmente.

Esta investigación tiene como objetivo el estudio del papel de los titulados universitarios dentro de las organizaciones y su éxito profesional. El análisis se realizó considerando variables relacionadas con los conceptos teóricos de éxito objetivo y subjetivo, el rol en el puesto de trabajo, las competencias y los valores laborales, realizando además una comparación entre profesionales universitarios europeos y latinoamericanos.

Para ello, en la primera parte se presentan los objetivos de la investigación, la justificación y se estructura el marco teórico de referencia para el planteamiento de la investigación.

En la segunda parte se propone el modelo teórico que posteriormente es analizado empíricamente. Para este análisis empírico se han utilizado datos de dos proyectos de seguimiento de graduados universitarios, los proyectos Reflex y Proflex, que han permitido ampliar el conocimiento sobre los estudios superiores, el empleo y las competencias de los graduados universitarios de Europa y de América Latina.

En la tercera parte se presenta el análisis descriptivo y una comparación por área geográfica, además del proceso de validación del modelo de investigación y un breve resumen de los resultados obtenidos, entre los que cabe destacar:

a) Existen evidencias para afirmar que el éxito laboral objetivo y el éxito laboral subjetivo están relacionados. Su análisis conjunto con el rol en el puesto de trabajo, las

competencias personales y requeridas, así como otras características del trabajo, llamados también valores laborales amplían la visión del éxito laboral.

b) Los titulados universitarios de Europa y Latinoamérica, desempeñan su rol profesional y están bien posicionados en el mercado laboral de cada uno de sus países.

c) La sobrecualificación en competencias afecta la percepción positiva o negativa que se tiene del éxito laboral desde sus dos componentes el éxito objetivo y subjetivo.

Palabras clave: *Éxito laboral, éxito profesional, éxito objetivo, éxito subjetivo, rol profesional, competencias, valores laborales.*