

MODIFICACIÓ PARCIAL DE L'ACORD PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DEL PDI I PAS

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

En sessió celebrada el dia 17 de novembre de 2016, la Mesa General de Negociació de la Universitat Politècnica de València va acordar incorporar, tant al Pla Concilia del PAS com al Pla Concilia del PDI d'aquesta Universitat, les mesures adoptades per acord de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionarial, Estatutari i Laboral de la Generalitat Valenciana (MGN 1), del dia 9 de juny de 2016, ratificat per Acord del Consell de 17 de juny del mateix mes i publicat en el DOCV el dia 24 de juny de 2016, amb relació a les condicions de treball de l'empleat públic en l'àmbit d'aplicació de la Generalitat Valenciana

Aquestes mesures afecten, d'una banda, la reducció de jornada per violència de gènere prevista en l'apartat 9.4 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis, així com l'epígraf C, apartat 3, de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València i, de l'altra, el permís de paternitat previst en l'apartat 4.7 i l'epígraf A, apartat 7, respectivament, dels acords esmentats.

En aquest sentit, i respecte al personal de la Universitat Politècnica de València, l'acord adoptat per la Mesa General de Negociació d'aquesta Universitat és directament aplicable a partir de l'endemà de la ratificació pel Consell de Govern, sense perjudici que posteriorment es modifiqui parcialment els textos reglamentaris corresponents.

El contingut de les mesures adoptades és el que s'estableix tot seguit, fet que suposa una modificació parcial tant de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis com de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal

MODIFICACIÓN PARCIAL DEL ACUERDO PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL DEL PDI Y PAS

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

En sesión celebrada el día 17 de noviembre de 2016, la Mesa General de Negociación de la Universitat Politècnica de València ha acordado la incorporación, tanto al Plan Concilia del PAS como al Plan Concilia del PDI de esta Universitat, de las medidas adoptadas por Acuerdo de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionarial, Estatutario y Laboral de la Generalitat Valenciana (MGN 1), con fecha 9 de junio de 2016, ratificado por Acuerdo del Consell de 17 de junio del mismo mes y publicado en el DOCV el día 24 de junio de 2016, en relación con las condiciones de trabajo del empleado público en el ámbito de aplicación de la Generalitat Valenciana

Estas medidas afectan, de una parte, a la reducción de jornada por violencia de género prevista en el apartado 9.4 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios así como al epígrafe C, apartado 3, de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València y, por otra parte, al permiso de paternidad previsto en el apartado 4.7 y epígrafe A, apartado 7, respectivamente, de los citados Acuerdos.

En este sentido y con respecto al personal de la Universitat Politècnica de València, el acuerdo adoptado por la Mesa General de Negociación de esta Universitat será directamente aplicable a partir del día siguiente al de su ratificación por el Consejo de Gobierno, sin perjuicio de que posteriormente se proceda a la modificación parcial de los correspondientes textos reglamentarios.

El contenido de las medidas adoptadas es el que se establece a continuación, lo que supone una modificación parcial tanto de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios como de la Adaptación del

Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València:

Primer. S'introdueix un paràgraf nou en la reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere establida en l'apartat 9.4 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

4. Reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere.

Reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella, per a les empleades víctimes de violència de gènere després de l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons pertoque, ho acrediten.

Segon. S'introdueix un paràgraf nou en la reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere establida en l'epígraf C, apartat 3, de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

3. Reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere.

Reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella, per a les empleades víctimes de violència de gènere després de l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons pertoque, ho acrediten.

Tercer. Es modifica la durada del permís de paternitat establert en l'apartat 4.7.1 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal

Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València:

Primero. Se introduce un nuevo párrafo en la reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género establecida en el apartado 9.4 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

4. Reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género.

Reducción de un tercio de la jornada sin reducción de haberes, o bien de un cincuenta por ciento de la jornada, con una reducción de haberes correspondiente a la diferencia entre el tercio y la mitad de aquella, para las empleadas víctimas de violencia de género previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten.

Segundo. Se introduce un nuevo párrafo en la reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género establecida en el epígrafe C, apartado 3, de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

3. Reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género.

Reducción de un tercio de la jornada sin reducción de haberes, o bien de un cincuenta por ciento de la jornada, con una reducción de haberes correspondiente a la diferencia entre el tercio y la mitad de aquella, para las empleadas víctimas de violencia de género previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten.

Tercero. Se modifica la duración del permiso de paternidad establecido en el apartado 4.7.1 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de

d'Administració i Serveis de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

4.7. Permís de paternitat.

1. El permís de paternitat és de sis setmanes per naixement, acollida o adopció d'un/a fill/a, que gaudeix el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acollida o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o la parella de fet de la mare.

Quart. Es modifica la durada del permís de paternitat establert en l'epígraf A, apartat 7.1 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

7. Permís de paternitat.

1. El permís de paternitat és de sis setmanes per naixement, acollida o adopció d'un/a fill/a, que gaudeix el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acollida o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Per això, el Consell de Govern, després de l'aprovació prèvia per la Mesa General de Negociació, acorda modificar parcialment l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del PDI i PAS.

la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

4.7. Permiso de paternidad.

1. El permiso de paternidad será seis semanas por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o hija, que disfrutará el padre a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogida o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Cuarto. Se modifica la duración del permiso de paternidad establecido en el epígrafe A, apartado 7.1 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

7. Permiso de paternidad.

1. El permiso de paternidad será de seis semanas por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o hija, que disfrutará el padre a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogida o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Es por ello por lo que el Consejo de Gobierno, previa aprobación por la Mesa General de Negociación, acuerda la modificación parcial del acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del PDI y PAS