



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

BOUPV

Butlletí Oficial de la Universitat
Politécnica de València

100

08/2016 – diciembre de 2016 – Publicat: 31 de gener de 2017

Index

Índice

I. Disposicions generals, acords i resolucions

Acords del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016

II. Nomenaments d'òrgans de govern i representació

III. Informació d'interès per a la comunitat universitària

Concessió de la Medalla XXV Anys de la UPV

Convocatòria i calendari de les eleccions de representants de directors en el Consell de Govern

Normativa sobre el procediment Mistral d'incidències relatives a l'activitat docent a la Universitat Politècnica de València

Calendari del Consell de Govern per a l'any 2017

Modificació parcial de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers

Text consolidat de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers

Modificació parcial del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València

Text consolidat del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València

Modificació parcial de l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del PDI i PAS

Oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2016

Modificació parcial de la Normativa d'Organització Acadèmica

Text consolidat de la Normativa d'Organització Acadèmica

I. Disposiciones generales, acuerdos y resoluciones

Acuerdos del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016

II. Nombramientos de órganos de gobierno y representación

III. Información de interés para la comunidad universitaria

Concesión de la Medalla XXV Años de la UPV

Convocatoria y calendario de las elecciones de representantes de Directores en el Consejo de Gobierno

Normativa sobre el procedimiento Mistral de incidencias relativas a la actividad docente en la Universitat Politècnica de València

Calendario del Consejo de Gobierno para el año 2017

Modificación parcial de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros

Texto consolidado de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros

Modificación parcial del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València

Texto consolidado del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València

Modificación parcial del acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del PDI y PAS

Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2016

Modificación parcial de la Normativa de Organización Académica

Texto consolidado de la Normativa de Organización Académica



Llista de patents

Listado de patentes

VI. Altres disposicions

IV. Otras disposiciones

V. Anuncis

V. Anuncios

ACORDS DEL CONSELL DE GOVERN DE 15 DE
DESEMBRE DE 2016

1. Aprovar la concessió de la Medalla XXV Anys de la UPV
2. Aprovar la convocatòria i el calendari de les eleccions de representants de directors en el Consell de Govern
3. Aprovar el procediment Mistral
4. Aprovar les modificacions substancials de títols de grau i màster
5. Aprovar l'elaboració de la memòria de verificació del Grau en Ciència de Dades
6. Aprovar la modificació parcial de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers
7. Aprovar la revisió del contracte programa de l'assignatura Estructures I del Grau en Arquitectura Tècnica
8. Aprovar la modificació parcial del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València
9. Aprovar la participació de la Universitat Politècnica de València en la Fundació OpenPower
10. Aprovar el pressupost de la Universitat Politècnica de València per a 2017
11. Aprovar la modificació parcial de l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del PDI i PAS
12. Aprovar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2016
13. Aprovar els pressupostos de 2017 de les entitats dependents de la Universitat Politècnica de València:
 - Fundació de la Comunitat Valenciana Ciutat Politècnica de la Innovació
 - Fundació Servipoli de la Comunitat Valenciana

ACUERDOS DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE 15 DE
DICIEMBRE DE 2016

1. Aprobar la concesión de la Medalla XXV Años de la UPV
2. Aprobar la convocatoria y calendario de las elecciones de representantes de Directores en el Consejo de Gobierno
3. Aprobar el procedimiento Mistral
4. Aprobar las modificaciones sustanciales de títulos de Grado y Master
5. Aprobar la elaboración de la memoria de verificación del Grado en Ciencia de Datos
6. Aprobar la modificación parcial de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros
7. Aprobar la revisión del Contrato Programa de la asignatura Estructuras I del Grado en Arquitectura Técnica
8. Aprobar la modificación parcial del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València
9. Aprobar la participación de la Universitat Politècnica de València en la Fundació OpenPower
10. Aprobar el presupuesto de la Universitat Politècnica de València para el 2017
11. Aprobar la modificación parcial del acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del PDI y PAS
12. Aprobar la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2016
13. Aprobar los presupuestos de 2017 de las Entidades dependientes de la Universitat Politècnica de València:
 - Fundación de la Comunidad Valenciana Ciudad Politècnica de la Innovación
 - Fundación Servipoli de la Comunidad Valenciana



- Fundació CEDAT de la Comunitat Valenciana

- CEDAT - AG, SL

14. Aprovar la modificació parcial de la Normativa d'Organització Acadèmica

- Fundación CEDAT de la Comunidad Valenciana

- CEDAT - AG, SL

14. Aprobar la modificación parcial de la Normativa de Organización Académica

CONCESSIÓ DE LA MEDALLA XXV ANYS DE LA UPV

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

El Consell de Govern, en sessió de 25 de maig de 2006, fent ús de la competència atribuïda pels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, va adoptar l'acord d'aprovar la proposta de creació i concessió de la Medalla XXV Anys de la Universitat Politècnica de València.

La distinció, que té un caràcter merament honorífic i que no suposa, en cap cas, cap contraprestació econòmica, es concedeix al personal que compleix vint-i-cinc anys de serveis continuats o amb interrupció a la nostra Universitat.

Per tot això, el Consell de Govern ACORDA concedir la Medalla XXV Anys de la Universitat Politècnica de València a les persones incloses en l'annex únic d'aquest acord.

CONCESIÓN DE LA MEDALLA XXV AÑOS DE LA UPV

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

El Consejo de Gobierno, en sesión de 25 de mayo de 2006, haciendo uso de la competencia atribuida por los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, adoptó el acuerdo de aprobar la propuesta de creación y concesión de la Medalla XXV Años de la Universitat Politècnica de València.

La distinción, que tiene un carácter meramente honorífico y que no supondrá, en ningún caso, contraprestación económica alguna, se concede al personal que cumpla veinticinco años de servicios continuados o con interrupción en nuestra Universitat.

Por todo ello, el Consejo de Gobierno ACUERDA conceder la Medalla XXV años de la Universitat Politècnica de València a las personas incluidas en el anexo único del presente acuerdo.

ANNEX / ANEXO

Aguilar Bustamante, Isabel
Alfonso Benítez, José Luís
Amoros Muñoz, Inmaculada
Aparisi García, Francisco José
Arranz Serrano, Juan Pablo
Baydal Cardona, María Elvira
Benítez López, Julio
Berenguer Iglesias, Joaquín
Blas Ferrer, Enrique
Bonastre Pina, Alberto Miguel
Braquehais Acero, Víctor
Cabanés Ginés, José Luís

Calderón García, Pedro Antonio
Capilla Tamborero, Esther
Capmany Francoy, José
Castell Agustí, María
Castro Díaz, Caterina-Benilde
Compes López, Raúl
Cordoba Beneyto, Genoveva Delfina
Díaz Minguez, Rodrigo
Díez Niclós, M^a José Teresa de Jesús
Domínguez Montagud, Carlos Pascual
Escuriola Navarré, Ana Esmeralda
Espada Madrazo, Irene Violeta

Espinosa Roselló, Víctor

Fayos Peiró, Emilia

Gadea Gironés, Rafael

Galvany Castillo, Francisco Jose

García García, Francisco

García Miragall, Carlos Manuel

Gascon Martinez, Marina

Gil Pechuán, Ignacio

Gil Tomás, Daniel Antonio

Giner Gonzalbez, Juan Francisco

Giner i Salva, Elisa

Gómez Lozano, Vicente

Ibañez Asensio, Sara

Izquierdo Pedra, Emilio Joaquín

Jiménez Martínez, M^a Jesús

Jover Cerdá, Miguel

Juan Torres, Salvador

Lianes Laserna, M^a José

López Albiñana, Ricardo

Martín Monerris, Miguel

Martínez Bauset, Jorge

Martínez Bellver, Josefa

Martínez De Juan, José Luís

Martínez Herrero, Andrés

Martínez Sancho, Ángel Vicente

Millet Roig, José

Montesinos Sanchís, Patricio

Montoya Baidés, Ángel

Mora Mas, Francisco José

Moreno Flores, Joaquín

Mossi García, José Manuel

Oliver Villarroya, Francisco Javier

Pardo Pascual, Josep Eliseu

Peinado Pinilla, Jesús

Piris Ruano, Francisco Javier

Plasencia Ribes, Raquel

Ponsoda Miralles, Enrique

Quiles Hoyo, Isidro José

Reig Boronat, Jorge

Rey Garcia, María Del Carmen

Rodrigo Bravo, Ismael

Rodrigo Peñarrocha, Vicent Miquel

Rodríguez Hernandez, Miguel A.

Rubio Michavila, Constanza

Rubio Moreno, Alicia

Sala Revert, Fermí Jacint

Sánchez Díaz, Carlos

Sánchez Pérez, Juan Vicente

Santacreu Jerez, María Antonia

Sastre Mengual, Carlos

Sempere Payá, Luís

Terrones Server, Antonio

Tormos Ferrando, Álvaro

Valcuende Payá, Manuel Octavio

Vendrell Vidal, Eduardo

Vivancos Ramón, María Victoria

CONVOCATÒRIA D'ELECCIONS A REPRESENTANTS DELS DIRECTORS DE CENTRE, DEPARTAMENT I INSTITUT UNIVERSITARI D'INVESTIGACIÓ EN EL CONSELL DE GOVERN

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

L'article 44.1 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València estableix que el Consell de Govern està compost, entre d'altres, per sis directors de centre, sis directors de departament i tres directors d'institut universitari d'investigació, entre els quals es troben els coordinadors.

Celebrades les eleccions a centres, departaments i instituts universitaris d'investigació, convocades el 9 de setembre de 2016, pertoca elegir-ne els representants en el Consell de Govern.

La Secretaria General ha analitzat la situació de cadascuna de les direccions d'estructures amb l'objecte de determinar, en el cas que el lloc s'haja sotmès a votació en les eleccions celebrades recentment, si l'actual ha exhaurit o no el període de mandat, de quatre anys. El resultat és que, respecte als centres, són tres les vacants de representants que pertoca sotmetre a nova elecció, que es corresponen amb les direccions de Gandia, d'Alcoi i de Disseny. Quant als departaments, tots; és a dir, coordinador i cinc representants, s'han de sotmetre a nova elecció. Finalment, un representant dels directors d'IUI s'ha de sotmetre a nova elecció.

Per això, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Permanent, acorda la convocatòria i el calendari d'eleccions a representants dels directors de centre, departament i institut universitari d'investigació en el Consell de Govern, segons s'expressa en els annexos següents.

CONVOCATORIA DE ELECCIONES A REPRESENTANTES DE LOS DIRECTORES DE CENTRO, DEPARTAMENTO E INSTITUTO UNIVERSITARIO DE INVESTIGACIÓN EN EL CONSEJO DE GOBIERNO

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

El artículo 44.1 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València establece que el Consejo de Gobierno estará compuesto, entre otros, por seis directores de centro, seis directores de departamento y tres directores de instituto universitario de investigación, entre los que se encontrarán los coordinadores.

Celebradas las elecciones a Centros, Departamentos e Institutos Universitarios de Investigación convocadas el 9 de septiembre de 2016, procede elegir a sus representantes en el Consejo de Gobierno.

Por parte de la Secretaría General se ha analizado la situación de todos y cada uno de las direcciones de estructuras al objeto de determinar, en el caso de que el puesto haya sido sometido a elección en las elecciones recientemente celebradas, si el actual ha agotado o no el período de mandato, de cuatro años. El resultado es que, respecto a los Centros, son 3 las vacantes de representantes que procede someter a nueva elección, que se corresponden con las direcciones de Gandía, Alcoi y Diseño. En cuanto a los Departamentos, todos, es decir, Coordinador y cinco representantes deben ser sometidos a nueva elección. Por último, un representante de los directores de IUI debe ser sometido a nueva elección.

Es por ello por lo que el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión Permanente, acuerda la convocatoria y el calendario de elecciones a representantes de los Directores de Centro, Departamento e Instituto Universitario de Investigación en el Consejo de Gobierno, según se expresa en los anexos siguientes.



ANNEX 1

ANEXO 1

Representants a elegir

Representantes a elegir

Centre Centro	3	Representants / <i>Representantes</i>
Departaments Departamentos	1	Coordinador *
	5	Representants / <i>Representantes</i>
Instituts universitaris d'investigació <i>Institutos Universitarios de Investigación</i>	1	Representant / <i>Representante</i>

* L'elecció del coordinador/a es realitza de forma separada de la dels representants dels directors.

* La elección del Coordinador/a se realizará de forma separada de la de los representantes de los Directores.

ANNEX 2

Calendari d'eleccions a representants dels directors de centre, departament i institut universitari d'investigació en el Consell de Govern

ANEXO 2

Calendario de elecciones a representantes de los Directores de Centro, Departamento e Instituto Universitario de Investigación en el Consejo de Gobierno

15/12/2016	Data de la convocatòria <i>Fecha de la convocatoria</i>
16/12 al 18/12/2016	Presentació de candidatures * <i>Presentación de candidaturas *</i>
19/12/2016	Proclamació provisional de candidatures <i>Proclamación provisional de candidaturas</i>
19/12/2016 (des de la proclamació fins a les 12.00 / <i>desde la proclamación hasta las 12:00</i>)	Reclamacions a la proclamació * provisional de candidatures <i>Reclamaciones a la proclamación * provisional de candidaturas</i>
19/12/2016 (a les / <i>a las 14:30</i>)	Resolució de reclamacions a la proclamació provisional de candidatures Proclamació definitiva de candidatures <i>Resolución de reclamaciones a la proclamación provisional de candidaturas</i> <i>Proclamación definitiva de candidaturas</i>
20/12 al 21/12/2016	Campanya electoral <i>Campaña Electoral</i>
20/12 al 21/12/2016	Votació anticipada ** <i>Votación anticipada **</i>
22/12/2016	Votació presencial *** <i>Votación presencial ***</i>
22/12/2016 (a les / <i>a las 14:30</i>)	Proclamació provisional de resultats <i>Proclamación provisional de resultados</i>
22/12/2016 (fins a les / <i>hasta las 18:00</i>)	Reclamacions a la proclamació provisional de resultats * <i>Reclamaciones a la proclamación provisional de resultados *</i>

22/12/2016 (a les / a las 20:00)	Resolució de reclamacions a la proclamació provisional de resultats Proclamació definitiva de resultats (si no hi ha empats)
	<i>Resolución de reclamaciones a la proclamación provisional de resultados</i> <i>Proclamación definitiva de resultados (si no hay empates)</i>
23/12/2016	Votació de desempat Proclamació provisional de resultats
	<i>Votación desempate</i> <i>Proclamación provisional de resultados</i>
23/12/2016 (fins a les / hasta las 14:00)	Reclamacions a la proclamació provisional de resultats * <i>Reclamaciones a la proclamación provisional de resultados *</i>
23/12/2016 (a les / a las 18:00)	Resolució de reclamacions a la proclamació provisional de resultats Proclamació definitiva de resultats
	<i>Resolución de reclamaciones a la proclamación provisional de resultados</i> <i>Proclamación definitiva de resultados</i>

* La presentació de candidatures, les reclamacions a les proclamacions provisionals de candidatures o de resultat, així com qualsevol altra comunicació, es realitzen mitjançant correu electrònic adreçat a <secret@upv.es >.

** Personalment, a través del Registre General.

*** Oportunament, s'anunciarà el lloc i l'horari de la votació.

* La presentación de candidaturas, las reclamaciones a las proclamaciones provisionales de candidaturas o de resultado, así como cualquier otra comunicación, se realizarán mediante correo electrónico dirigido a secret@upv.es.

** Personalmente, a través del Registro General.

*** Oportunamente, se anunciará el lugar y el horario de la votación.

NORMATIVA SOBRE EL PROCEDIMENT MISTRAL D'INCIDÈNCIES RELATIVES A L'ACTIVITAT DOCENT A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

El Parte Informativo Sobre la Actividad Docente, més conegut com a PISADO, va ser aprovat per la Junta de Govern de la Universitat Politècnica de València el 14 d'octubre de 1999.

Durant els últims dèssset anys, el PISADO ha sigut un instrument fonamental de millora de la docència a la Universitat Politècnica de València i ha permès treballar de manera conjunta les distintes delegacions d'alumnes, estructures responsables de títol i Rectorat per a solucionar les incidències docents que s'han produït pel desenvolupament normal de l'activitat docent. El PISADO va ser un instrument pioner a la Universitat Politècnica de València, que fou adaptat ràpidament en altres universitats del nostre entorn.

En aquests dèssset anys s'han produït nombrosos canvis en el sistema universitari espanyol. La implementació de nous plans d'estudis adaptats a l'espai europeu d'educació superior (2010) ha suposat grans reptes per a la Universitat Politècnica de València pel canvi de filosofia que portaven els nous graus respecte de les titulacions de primer i segon cicles extingides. A més, s'han produït diversos canvis normatius en aquests dèssset anys, com ara la Llei Orgànica d'Universitats (2001), que incloïa la possibilitat de crear la figura del defensor universitari; dues reformes dels Estatuts de la Universitat (2003 i 2011) o l'aprovació de l'Estatut de l'Estudiant Universitari (2010).

Malgrat aquests canvis, la normativa del PISADO s'ha mantingut inalterada a la que aprovà al seu dia la Junta de Govern de la Universitat el 1999. Les delegacions d'alumnes han adaptat els procediments a les necessitats que sorgien amb els nous plans d'estudis i les noves eines tecnològiques, com ara la gestió electrònica dels comunicats.

NORMATIVA SOBRE EL PROCEDIMIENTO MISTRAL DE INCIDENCIAS RELATIVAS A LA ACTIVIDAD DOCENTE EN LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

El Parte Informativo Sobre la Actividad Docente, más conocido como PISADO, fue aprobado por la Junta de Gobierno de la Universidad Politècnica de Valencia el 14 de octubre de 1999.

Durante los últimos diecisiete años, el PISADO ha sido una herramienta fundamental de mejora de la docencia en la Universitat Politècnica de València y ha permitido trabajar de forma conjunta a las distintas Delegaciones de Alumnos, Estructuras Responsables de Título y Rectorado para solventar las incidencias docentes que se han ido produciendo por el normal desarrollo de la actividad docente. El PISADO fue una herramienta pionera en la Universitat Politècnica de València, y que fue adaptada rápidamente en otras universidades de nuestro entorno.

En estos diecisiete años se han producido numerosos cambios en el sistema universitario español. La implementación de nuevos planes de estudios adaptados al Espacio Europeo de Educación Superior (2010) ha supuesto grandes retos para la Universitat Politècnica de València debido al cambio de filosofía que traían los nuevos grados respecto a las extintas titulaciones de primer y segundo ciclo. Además, se han producido diversos cambios normativos en estos diecisiete años, como la Ley Orgànica de Universidades (2001) que incluía la posibilidad de la creación de la figura del Defensor Universitario, dos reformas de los Estatutos de la Universitat (2003 y 2011) o la aprobación del Estatuto del Estudiante Universitario (2010).

Pese a estos cambios, la normativa del PISADO se ha mantenido inalterada a lo que aprobó en su día la Junta de Gobierno de la Universitat en 1999. Las Delegaciones de Alumnos han ido adaptando los procedimientos a las necesidades que iban surgiendo con los nuevos planes de estudios y las nuevas herramientas tecnológicas, como la gestión electrónica de los partes.

Aquests dèssset anys també han fet que la marca PISADO s'haja deteriorat en alguns sectors, en considerar que es vulneraven els drets dels docents respecte dels alumnes. L'objectiu del procediment PISADO sempre ha sigut traslladar incidències docents als gestors amb l'objectiu de poder solucionar-les. És funció del gestor establir les mesures que considera necessàries segons el marc normatiu vigent per a solucionar aquestes incidències i que la docència es produísca de la manera prevista.

La necessitat d'actualitzar la normativa del PISADO ha sigut habitual en els programes electorals de diversos delegats d'alumnes de la Universitat Politècnica de València, tot i que no ha arribat mai a materialitzar-se. Aquesta reforma va ser inclosa dins del Pla Estratègic 2015-2020 de la Universitat Politècnica de València, dins del projecte Alumnes-Alumni.

Amb l'objectiu de satisfer la demanda de les distintes delegacions d'alumnes, participar en la consecució d'un dels objectius del Pla Estratègic 2015-2020 i adequar el procediment a les directrius establides en els nous marcs normatius dels últims anys, sorgeix aquesta proposta de modificació del PISADO.

Aquesta modificació està encapçalada per un canvi de denominació, que passa del Parte Informativo Sobre la Actividad Docente al procediment Mistral. L'objectiu d'aquest canvi és dotar aquest procediment d'un nou aire per a llevar les possibles connotacions negatives que el predecessor puga tenir. Així mateix, la modificació adapta l'estructura a les necessitats de les noves titulacions de l'EEES, les noves tecnologies i les normatives aprovades en aquests últims anys com, per exemple, la creació de la figura del defensor universitari.

Aquesta modificació va en línia amb les modificacions realitzades en instruments semblants d'universitats del nostre entorn, com és el cas de la Universitat Politècnica de Madrid, el Consell de Govern de la qual va aprovar la transformació del seu PISADO en el Procedimiento EVALÚA, al maig de 2015.

La normativa recull, en tres títols, els eixos del nou procediment Mistral: explicació general del procediment, el comunicat Mistral i l'informe Mistral.

Estos diecisiete años también han hecho que la marca PISADO se haya ido deteriorando en algunos sectores, al considerar que se vulneraban los derechos de los docentes frente a los alumnos. El objetivo del procedimiento PISADO siempre ha sido trasladar incidencias docentes a los gestores con el objetivo de poder solucionarlas. Es función del gestor establecer las medidas que considere necesarias según el marco normativo vigente para solventar estas incidencias y que la docencia se produzca de la forma prevista.

La necesidad de actualizar la normativa de PISADO ha sido habitual en los programas electorales de varios Delegados de Alumnos de la Universitat Politècnica de València aunque nunca ha llegado a materializarse. Esta reforma fue incluida dentro del Plan Estratégico 2015-2020 de la Universitat Politècnica de València, dentro del proyecto Alumnes-Alumni.

Con el objetivo de satisfacer la demanda de las distintas Delegaciones de Alumnos, participar en la consecución de uno de los objetivos del Plan Estratégico 2015-2020 y adecuar el procedimiento a las directrices establecidas en los nuevos marcos normativos de los últimos años, surge esta propuesta de modificación del PISADO.

Esta modificación viene encabezada por un cambio de denominación, pasando del Parte Informativo Sobre la Actividad Docente al Procedimiento Mistral. El objetivo de este cambio es dotar a este procedimiento de un nuevo aire para quitar las posibles connotaciones negativas que su predecesor pudiese tener. Asimismo, la modificación adapta su estructura a las necesidades de las nuevas titulaciones del EEES, las nuevas tecnologías y las normativas aprobadas en estos últimos años como, por ejemplo, la creación de la figura del Defensor Universitario.

Esta modificación va en línea con las modificaciones realizadas en herramientas similares de universidades de nuestro entorno, como el caso de la Universidad Politécnica de Madrid, cuyo Consejo de Gobierno aprobó la transformación de su PISADO en el Procedimiento EVALÚA, en mayo de 2015.

La normativa recoge, en tres títulos, los ejes del nuevo procedimiento Mistral: explicación general del procedimiento, el parte Mistral y el informe Mistral.

En el primer títol s'explica el procediment Mistral, la gestió i els documents que el componen.

En el segon títol es recull el contingut i la gestió del comunicat Mistral.

En el tercer títol s'exposen els requisits per a iniciar un informe Mistral, la tramitació, la comunicació durant aquesta i l'exposició de resultats.

TÍTOL I

DEL PROCEDIMENT MISTRAL

Article 1. El procediment Mistral

1. El procediment Mistral és l'instrument que la Universitat Politècnica de València posa a disposició dels seus alumnes, a través de les distintes delegacions d'alumnes de centre i de la Delegació d'Alumnes de la Universitat, perquè puguen traslladar qualsevol incidència relativa a l'activitat docent a la institució amb l'objectiu de poder emprendre iniciatives que en permeten la solució per a garantir l'excel·lència i la qualitat a la Universitat Politècnica de València.
2. El procediment Mistral pretén ser una via conciliatòria per a resoldre incidències entre alumnes, docents i/o estructures responsables dels títols. Per això, es garanteix en tot moment la presumpció d'innocència i el dret a la defensa de tots els membres de la comunitat universitària, així com l'objectivitat del contingut dels comunicats i informes durant tot el procés.

Article 2. La gestió del procediment Mistral

1. Les delegacions d'alumnes són les responsables de la gestió del procediment Mistral dins del seu àmbit d'actuació en els supòsits següents:
 - a) Les delegacions d'alumnes de centre són responsables del procediment Mistral per a incidències relacionades amb l'estructura responsables del títol a què estan adscrites.
 - b) La Delegació d'Alumnes de la Universitat és responsable del procediment Mistral per a incidències relacionades amb les estructures responsables dels títols que no tenen cap Delegació

En el primer títol se explica el procedimiento Mistral, su gestión, y los documentos que conforman el mismo.

En el segundo título se recoge el contenido y la gestión del parte Mistral.

En el tercer título se exponen los requisitos para iniciar un informe Mistral, su tramitación, la comunicación durante la misma y la exposición de resultados.

TÍTULO I

DEL PROCEDIMIENTO MISTRAL

Artículo 1. El Procedimiento Mistral

1. El Procedimiento Mistral es la herramienta que la Universitat Politècnica de València pone a disposición de sus alumnos, a través de las distintas Delegaciones de Alumnos de Centro y la Delegación de Alumnos de la Universitat para que puedan trasladar cualquier incidencia relativa a la actividad docente en la institución con el objetivo de poder emprendre iniciatives que permitan la solución de las mismas para garantizar la excelencia y calidad en la Universitat Politècnica de València.
2. El Procedimiento Mistral pretende ser una vía conciliatoria para la resolución de incidencias entre alumnos, docentes y/o Estructuras Responsables de los Títulos. Por ello, se garantizará en todo el momento la presunción de inocencia y el derecho a la defensa de todos los miembros de la comunidad universitaria, así como la objetividad del contenido de los partes e informes durante todo el proceso.

Artículo 2. La gestión del procedimiento Mistral

1. Las Delegaciones de Alumnos serán las responsables de la gestión del Procedimiento Mistral dentro de su ámbito de actuación en los siguientes supuestos:
 - a) Las Delegaciones de Alumnos de Centro serán responsables del procedimiento Mistral para incidencias relacionadas con la Estructura Responsables del Título a la que están adscritas.
 - b) La Delegación de Alumnos de la Universitat será responsable del Procedimiento Mistral para incidencias relacionadas con las Estructuras

d'Alumnes de centre adscrita.

Responsables de los Títulos que no tengan ninguna Delegación de Alumnos de Centro adscrita.

c) Així mateix, la Delegació d'Alumnes de la Universitat pot ser responsable del procediment Mistral en el cas recollit en l'article 8.

c) Asimismo, la Delegación de Alumnos de la Universitat podrá ser responsable del Procedimiento Mistral en los casos recogido en el artículo 8.

2. Les delegacions d'alumnes es comprometen a garantir la confidencialitat de les dades personals de tots els alumnes que inicien el procediment Mistral, i custodiar les dites dades en un fitxer especial d'accés restringit, d'acord amb la legislació vigent de protecció de dades.

2. Las Delegaciones de Alumnos se comprometen a garantizar la confidencialidad de los datos personales de todos los alumnos que inicien el Procedimiento Mistral, custodiando dichos datos en un fichero especial de acceso restringido, acorde con la legislación vigente de Protección de Datos.

Article 3. Els documents del procediment Mistral

Artículo 3. Los documentos del Procedimiento Mistral

1. El procediment Mistral es basa en tres documents: el comunicat Mistral, l'informe Mistral i el document de resolució.

1. El Procedimiento Mistral se basa en tres documentos: el Parte Mistral, el Informe Mistral y el Documento de Resolución.

2. El comunicat Mistral és el document que l'alumne emplena i mitjançant el qual trasllada a la Delegació d'Alumnes corresponent una incidència esdevinguda relativa a l'activitat docent en la seua estructura responsable del títol.

2. El Parte Mistral es el documento que el alumno cumplimenta y mediante el cual traslada a la Delegación de Alumnos correspondiente una incidencia acontecida relativa a la actividad docente en su Estructura Responsable del Título.

3. L'informe Mistral és el document que emplena la Delegació d'Alumnes responsable i que recull la incidència traslladada mitjançant el sistema de comunicats Mistral, així com la solució final a aquesta, si n'hi ha, i tot el que ha esdevingut durant el procés de gestió.

3. El Informe Mistral es el documento que rellena la Delegación de Alumnos responsable y en el cual recoge la incidencia trasladada mediante el sistema de Partes Mistral, así como la solución final a la misma, si la hubiera, y todo lo acontecido durante el proceso de gestión.

4. El document de resolució és el que emet la Delegació d'Alumnes segons recull l'article 12.

4. El Documento de Resolución es el emitido por la Delegación de Alumnos según lo recogido en el artículo 12.

5. Tant el comunicat com l'informe Mistral són documents de caràcter confidencial i l'accés a aquests està limitat a aquelles persones involucrades en la tramitació; a la unitat adscrita a la Secretaria General que té assignades les competències d'inspecció; a la Universitat, en el supòsit que les actuacions deriven en un expedient d'actuacions prèvies o disciplinari, o a l'instructor d'un expedient de responsabilitat patrimonial contra la Universitat Politècnica de València.

5. Tanto el Parte como el Informe Mistral son documentos de carácter confidencial y el acceso a los mismos estará limitado a aquellas personas que estén involucradas en su tramitación, a la unidad adscrita a la Secretaría General que tenga asignadas las competencias de inspección, en la Universitat en el supuesto de que las actuaciones deriven en un expediente de actuaciones previas o disciplinario, o al instructor de un expediente de responsabilidad patrimonial contra la Universitat Politècnica de València.

TÍTOL II**DEL COMUNICAT MISTRAL****Article 4. El comunicat Mistral**

1. El comunicat Mistral és un document electrònic en què els alumnes plasmen, amb el màxim detall i objectivitat, la incidència esdevinguda que volen traslladar a la Delegació d'Alumnes responsable
2. Els alumnes poden emplenar comunicat Mistral relacionats amb incidències docents de les assignatures de què es troben matriculats, com també amb relació a l'organització d'activitats acadèmiques del títol a què pertanyen en el moment de presentar-lo.
3. Cada alumne ha d'emplenar els comunicats Mistral de manera individualitzada.

Article 5. El contingut del comunicat Mistral

1. El comunicat conté, com a mínim, la informació següent:
 - a) Dades de gestió: identificació de l'estructura responsable del títol, titulació, data i codi identificador del comunicat.
 - b) Dades d'incidència: identificació del/s professor/s, assignatura i/o estructura responsable del títol.
 - c) Descripció de la incidència.
 - d) Dades de l'alumne: nom i cognoms, número de DNI o NIE i adreça del correu electrònic facilitat per la Universitat.
2. La Universitat Politècnica de València facilita a les distintes delegacions d'alumnes els mitjans necessaris perquè els alumnes puguen emplenar el comunicat Mistral i aquestes puguen realitzar-ne la tramitació exclusivament de manera electrònica.

Article 6. La gestió del comunicat Mistral

El delegat d'alumnes de cada Delegació d'Alumnes és l'encarregat de la gestió dels comunicats realitzats pels alumnes. Addicionalment, pot nomenar fins un màxim de dues persones del seu gabinet per a ajudar-lo amb aquesta tasca, després de l'aprovació prèvia del Ple de

TÍTULO II**DEL PARTE MISTRAL****Artículo 4. El Parte Mistral**

1. El Parte Mistral es un documento electrónico en el cual los alumnos plasmarán, con el máximo detalle y objetividad, la incidencia acontecida que quieran trasladar a la Delegación de Alumnos responsable.
2. Los alumnos podrán rellenar partes Mistral relacionados con incidencias docentes de aquellas asignaturas de las que se encuentren matriculados, así como en relación a la organización de actividades académicas del título al que pertenezcan en el momento de presentarlo.
3. Los partes Mistral deberán rellenarse de forma individualizada por cada alumno.

Artículo 5. El contenido del Parte Mistral

1. El Parte contendrá, como mínimo, la siguiente información:
 - a) Datos de Gestión: identificación de la Estructura Responsable del Título, Titulación, Fecha y Código Identificativo del Parte.
 - b) Datos de Incidencia: identificación del Profesor/es, asignatura y/o Estructura Responsable del Título.
 - c) Descripción de la incidencia.
 - d) Datos del alumno: nombre y apellidos, número de DNI o NIE, y dirección del correo electrónico facilitado por la Universitat.
2. La Universitat Politècnica de València facilitarà a les distintes Delegacions de Alumnos los medios necesarios para que los alumnos puedan rellenar el Parte Mistral y éstas puedan realizar su tramitación exclusivamente de manera electrónica.

Artículo 6. La gestión del Parte Mistral

El Delegado de Alumnos de cada Delegación de Alumnos será el encargado de la gestión de los Partes realizados por los alumnos. Adicionalmente, podrá nombrar hasta un máximo de dos personas de su gabinete para ayudarle con esta tarea, previa aprobación del Pleno de

la Delegació d'Alumnes corresponent.

TÍTOL III

DE L'INFORME MISTRAL

Article 7. Requisits per a iniciar un informe Mistral

1. Una Delegació d'Alumnes pot iniciar un informe Mistral quan té, almenys, un comunicat Mistral vàlid segons recull l'article 4.
2. Les delegacions d'alumnes tenen la potestat de no considerar qualsevol comunicat Mistral als efectes de tramitació amb contingut inapropiat o que no s'ajusta a la finalitat d'aquest procediment. En aquest cas, han de notificar als alumnes els motius del refús perquè puguen corregir-lo, si així ho desitgen.
3. Els comunicats Mistral sobre una mateixa incidència s'han d'agrupar amb altres de semblants en un únic informe Mistral.
4. Les delegacions d'alumnes poden iniciar, de manera excepcional, un informe Mistral en els casos següents:
 - a) A petició d'un alumne, en cas de tractar-se d'una incidència esdevinguda en una assignatura en què s'ha matriculat i l'acta de la qual ja s'ha emès, sempre que aquesta acta s'haja emès durant els dos mesos hàbils anteriors a la proposta d'inici del procediment Mistral.
 - b) En els casos que la Delegació d'Alumnes considera d'especial rellevància i que no se'ls ha traslladat mitjançant el sistema de comunicats Mistral, en què és necessària l'aprovació del Ple de la Delegació d'Alumnes corresponent.

Article 8. Inici de l'informe Mistral

1. Una vegada es compleixen les condicions de l'article 7, la Delegació d'Alumnes responsable ha d'emplenar l'informe Mistral exclusivament de manera electrònica, i resumir de forma clara i concisa les incidències recollides en els comunicats Mistral rebuts.

la Delegación de Alumnos correspondiente.

TÍTULO III

DEL INFORME MISTRAL

Artículo 7. Requisitos para iniciar un Informe Mistral

1. Una Delegación de Alumnos podrá iniciar un Informe Mistral cuando tenga, al menos, un Parte Mistral válido según lo recogido en el artículo 4.
2. Las Delegaciones de Alumnos tendrán la potestad de no considerar cualquier Parte Mistral a efectos de tramitación con contenido inapropiado o que no se ajuste a la finalidad de este Procedimiento. En ese caso, deberán notificar a los alumnos los motivos del rechazo para que puedan corregirlo, si así lo desean.
3. Los Partes Mistral sobre una misma incidencia deberán ser agrupados con otros similares en un único informe Mistral.
4. Las Delegaciones de Alumnos podrá iniciar, de forma excepcional, un Informe Mistral en los siguientes casos:
 - a) A petición de un alumno, en caso de tratarse de una incidencia acontecida en una asignatura de la que ha estado matriculado y cuya acta ya haya sido emitida, siempre y cuando tal acta haya sido emitida durante los dos meses hábiles anteriores a la propuesta de inicio de procedimiento Mistral.
 - b) En aquellos casos que la Delegación de Alumnos considere de especial relevancia y que no les haya sido trasladados mediante el sistema de partes Mistral, siendo necesaria la aprobación del Pleno de la Delegación de Alumnos correspondiente.

Artículo 8. Inicio del Informe Mistral

1. Una vez se cumplan las condiciones del artículo 7, la Delegación de Alumnos responsable deberá cumplimentar el informe Mistral exclusivamente de manera electrónica, resumiendo de forma clara y concisa las incidencias recogidas en los Partes Mistral recibidos.

2. La Delegació d'Alumnes ha de redactar l'informe i mantenir en tot moment l'anonimat dels alumnes. En l'informe només es fa referència al nombre de comunicats Mistral presentats relacionats amb aquesta incidència i el seu codi.
3. La Delegació d'Alumnes responsable, en la mesura que siga possible, ha de contactar prèviament amb els alumnes que presentaren els comunicats per a tractar d'obtenir el màxim d'informació sobre la problemàtica i garantir la veracitat dels fets.
4. En el cas que una Delegació d'Alumnes de centre no inicié l'informe Mistral en el termini de deu dies hàbils des del moment en què es reuneixen les condicions per a la tramitació, la Delegació d'Alumnes de la Universitat pot prendre la iniciativa de gestió i començar el procediment.

Article 9. Tramitació de l'informe Mistral per a incidències referides a un professor o assignatura

1. Després de la redacció de l'informe, la Delegació d'Alumnes gestora contacta amb el professor responsable de l'assignatura, al qual notifica la incidència amb l'objectiu que aquest hi plantege una possible solució.
2. En el cas de no haver-hi resposta del professor responsable després de set dies naturals, o considerar la Delegació d'Alumnes que la solució proposada és insuficient o inadequada, la Delegació d'Alumnes trasllada la incidència a la direcció de l'estructura responsable del títol i al director del departament a què està adscrit/a el professor/l'assignatura amb l'objectiu de buscar-hi una possible solució i fer partícip, en la mesura possible, la Delegació d'Alumnes responsable.
3. En el cas de no haver-hi resposta de la direcció de l'estructura responsable del títol i/o director del departament en un termini màxim de vint dies hàbils, o considerar la Delegació d'Alumnes que la solució proposada és insuficient o inadequada, la Delegació d'Alumnes responsable trasllada l'informe Mistral al defensor universitari. El defensor universitari, junt amb la Delegació d'Alumnes responsable, analitza les possibles actuacions a realitzar a fi de resoldre

2. La Delegación de Alumnos deberá redactar el Informe manteniendo en todo momento el anonimato de los alumnos. En el informe sólo se hará referencia al número de Partes Mistral presentados relacionados con esta incidencia y su código.
3. La Delegación de Alumnos responsable deberá, en la medida de lo posible, contactar previamente con los alumnos que presentaron los partes para tratar de recabar el máximo de información sobre la problemática y garantizar la veracidad de los hechos.
4. En el caso de que una Delegación de Alumnos de Centro no iniciase el Informe Mistral en el plazo de diez días hábiles desde el momento en el que se reúnan las condiciones para su tramitación, la Delegación de Alumnos de la Universitat podrá tomar la iniciativa de gestión y comenzar el procedimiento.

Artículo 9. Tramitación del Informe Mistral para incidencias referidas a un profesor o asignatura

1. Tras la redacción del Informe, la Delegación de Alumnos gestora contactará con el profesor responsable de la asignatura, al cual notificará la incidencia con el objetivo de que éste planteé una posible solución a la misma.
2. En el caso de no haber respuesta por parte del profesor responsable tras siete días naturales, o considerar la Delegación de Alumnos que la solución propuesta es insuficiente o inadecuada, la Delegación de Alumnos trasladará la incidencia a la dirección de la Estructura Responsable del Título y al director del Departamento al que esté adscrito el profesor/asignatura con el objetivo de buscar una posible solución a la misma haciendo partícipe, en la medida de lo posible, a la Delegación de Alumnos responsable.
3. En el caso de no haber respuesta por parte de la dirección de la Estructura Responsable del Título y/o director del Departamento en un plazo máximo de veinte días hábiles, o considerar la Delegación de Alumnos que la solución propuesta es insuficiente o inadecuada, la Delegación de Alumnos responsable trasladará el informe Mistral al Defensor Universitario. El Defensor Universitario, junto a la Delegación de Alumnos responsable, analizará las posibles actuaciones a realizar con el fin de resolver

la incidència. El defensor universitari, dins de les seues competències, tracta de buscar una solució a la incidència, i contacta amb l'estructura responsable del títol, departament i/o professorat involucrat, en la mesura que siga possible.

4. En última instància, i en cas de no plantejar-se una solució adequada, la Delegació d'Alumnes responsable insta el defensor universitari a traslladar al rector l'informe Mistral perquè l'analitze i actue segons el marc normatiu vigent.
5. La Delegació d'Alumnes incorpora els fets en cadascuna de les etapes a l'informe, així com les propostes realitzades i la solució, si n'hi ha.

Article 10. Tramitació de l'informe Mistral per a incidències referides a una estructura responsable del títol

1. Després de la redacció de l'informe Mistral, la Delegació d'Alumnes responsable contacta amb la direcció de l'estructura responsable del títol per a comunicar-li la incidència amb l'objectiu que aquesta hi plantege una possible solució.
2. En el cas de no haver-hi resposta de l'estructura responsable del títol en un termini màxim de vint dies hàbils, o considerar la Delegació d'Alumnes que la solució proposada és insuficient o inadequada, la Delegació d'Alumnes responsable trasllada l'informe Mistral al defensor universitari. El defensor universitari, junt amb la Delegació d'Alumnes responsable, analitza les possibles actuacions a realitzar a fi de resoldre la incidència. El defensor universitari, dins de les seues competències, tracta de buscar-hi una solució, i contacta amb l'estructura responsable del títol sempre que siga possible.
3. En última instància, i en cas de no plantejar-se una solució adequada, la Delegació d'Alumnes responsable insta el defensor universitari a traslladar al rector l'informe Mistral perquè l'analitze i actue segons el marc normatiu vigent.
4. La Delegació d'Alumnes incorpora els fets en cadascuna de les etapes a l'informe, així com les propostes realitzades i la solució, si n'hi ha.

la incidencia. El Defensor Universitario, dentro de sus competencias, tratará de buscar una solución a la incidencia, contactando con la Estructura Responsable del Título, Departamento y/o profesores involucrados, en la medida de lo posible.

4. En última instancia, y en caso de no plantearse una solución adecuada, la Delegación de Alumnos responsable instará al Defensor Universitario a trasladar al Rector el Informe Mistral para que lo analice y actúe según el marco normativo vigente.
5. La Delegación de Alumnos incorporará lo acontecido en cada una de las etapas al Informe, así como las propuestas realizadas y la solución, si la hubiese.

Artículo 10. Tramitación del Informe Mistral para incidencias referidas a una Estructura Responsable del Título

1. Tras la redacción del Informe Mistral, la Delegación de Alumnos responsable contactará con la dirección de la Estructura Responsable del Título para comunicarle la incidencia con el objetivo de que éste planteé una posible solución a la misma.
2. En el caso de no haber respuesta por parte de la Estructura Responsable del Título en un plazo máximo de veinte días hábiles, o considerar la Delegación de Alumnos que la solución propuesta es insuficiente o inadecuada, la Delegación de Alumnos responsable trasladará el informe Mistral al Defensor Universitario. El Defensor Universitario, junto a la Delegación de Alumnos responsable, analizarán las posibles actuaciones a realizar con el fin de resolver la incidencia. El Defensor Universitario, dentro de sus competencias, tratará de buscar una solución a la incidencia, contactando con la Estructura Responsable del Título siempre que sea posible.
3. En última instancia, y en caso de no plantearse una solución adecuada, la Delegación de Alumnos responsable instará al Defensor Universitario a trasladar al Rector el Informe Mistral para que lo analice y actúe según el marco normativo vigente.
4. La Delegación de Alumnos incorporará lo acontecido en cada una de las etapas al Informe, así como las propuestas realizadas y la solución, si la hubiese.

Article 11. Altres consideracions de l'informe Mistral

1. La Delegació d'Alumnes, per als casos que la tramitació ordinària pugua generar un perjudici als alumnes o al desenvolupament de l'assignatura, pot ometre el punt 2 de l'article 9. Aquest fet s'ha de reflectir en l'informe Mistral, així com els motius pels quals s'ha pres la dita decisió.
2. La Delegació d'Alumnes pot requerir els alumnes que presentaren comunicats Mistral que aporten nova informació o complementen la presentada amb l'objectiu d'ajudar a la consecució d'una solució a la incidència. Qualsevol informació aportada s'ha d'incorporar a l'informe.

Article 12. Resolució del Mistral

1. Una vegada finalitzat el procés, la Delegació d'Alumnes genera exclusivament de manera electrònica un document de resolució en què s'inclou un resum breu de la tramitació de l'informe, així com els acords assolits per a la resolució de la incidència, si n'hi ha.
2. La Delegació d'Alumnes informa els alumnes que presentaren els comunicats Mistral, així com la direcció de l'estructura responsable del títol a què estan adscrits i, si és el cas, el professor i el director del departament involucrat, sobre la resolució de l'informe Mistral i sobre els acords presos durant la tramitació.
3. En el cas que durant el procediment es detecte que els comunicats Mistral presentats no s'adeqüen a la finalitat d'aquest, o que la informació reflectida en aquests no és certa, la Delegació d'Alumnes pot cloure l'informe i indicar-hi aquesta casuística.

Article 13. Comunicació i seguiment del procediment Mistral

1. La comunicació de la Delegació d'Alumnes amb els diferents agents involucrats en el procés, així com les respostes que es reben durant aquest s'han de realitzar mitjançant els sistemes de comunicació que estableix la Universitat amb l'objectiu de garantir-ne la traçabilitat posterior.

Artículo 11. Otras consideraciones del Informe Mistral

1. La Delegación de Alumnos, para aquellos casos en los que la tramitación ordinaria pueda generar un perjuicio a los alumnos o al desarrollo de la asignatura, podrá omitir el punto 2 del artículo 9. Este hecho deberá reflejarse en el Informe Mistral, así como los motivos por los cuales se ha tomado dicha decisión.
2. La Delegación de Alumnos podrá requerir a los alumnos que presentaron Partes Mistral que aporten nueva información o complementen la presentada con el objetivo de ayudar a la consecución de una solución a la incidencia. Toda información aportada deberá incorporarse al informe.

Artículo 12. Resolución del Mistral

1. Una vez finalizado el proceso, la Delegación de Alumnos generará exclusivamente de manera electrónica un documento de resolución en el que se incluirá un breve resumen de la tramitación del informe, así como los acuerdos alcanzados para la resolución de la incidencia, si los hubiese.
2. La Delegación de Alumnos informará a los alumnos que presentaron los Partes Mistral, así como a la dirección de la Estructura Responsable del Título a la que estén adscritos y, en su caso, y, en su caso, al profesor y al director del Departamento involucrado, de la resolución del Informe Mistral y de los acuerdos tomados durante su tramitación.
3. En el caso de que durante el procedimiento se detectase que los partes Mistral presentados no se adecúan a la finalidad del mismo, o que la información reflejada en ellos no era cierta, la Delegación de Alumnos podrá cerrar el Informe indicando esta casuística en el mismo.

Artículo 13. Comunicación y seguimiento del Procedimiento Mistral

1. La comunicación de la Delegación de Alumnos con los distintos agentes involucrados en el proceso, así como las respuestas que se reciban durante el mismo deberán ser realizadas mediante los sistemas de comunicación que establezca la Universitat

2. Els alumnes poden conèixer l'estat en què es troba l'informe Mistral associat als comunicats que han presentat, així com la informació que els pot ser rellevant sobre la tramitació.
3. Els informes Mistral conclusos es conserven en un repositori de la Universitat Politècnica de València amb accés restringit. Cada Delegació d'Alumnes de centre, estructura responsable del títol i/o departament té accés als informes del seu àmbit. La Delegació d'Alumnes de la Universitat, el defensor universitari i el vicerectorat amb competències en alumnat en tenen accés a la totalitat.

Article 14. Rendició de resultats

1. La Delegació d'Alumnes de la Universitat Politècnica de València, en col·laboració amb les distintes delegacions d'alumnes de centre i l'Oficina del Defensor Universitari, realitza, anualment, un informe que recull de manera resumida dades sobre els informes gestionats durant el curs acadèmic previ.
2. Aquest informe ha d'incloure el nombre de comunicats i informes Mistral emesos, classificats per estructura responsable del títol i/o departament, si foren resolts i el període transcorregut fins a la resolució.
3. En cap cas s'ha d'incloure informació detallada sobre el contingut dels informes Mistral o els comunicats Mistral que el motivaren.

Disposició addicional única

Totes les denominacions contingudes en aquesta normativa que s'efectuen en gènere masculí s'entenen fetes i s'utilitzen indistintament en gènere masculí o femení, segons el sexe de la persona que els ocupa.

Disposició transitòria primera

Les delegacions d'alumnes poden realitzar els tràmits del procediment Mistral en paper fins que la Universitat

con el objetivo de garantizar su posterior trazabilidad.

2. Los alumnos podrán conocer el estado en el que se encuentra el Informe Mistral asociado a los partes que hayan presentado, así como aquella información que les pueda ser relevante acerca de su tramitación.
3. Los Informes Mistral cerrados se conservarán en un repositorio de la Universitat Politècnica de València con acceso restringido. Cada Delegación de Alumnos de Centro, Estructura Responsable del Título y/o Departamento tendrá acceso a los informes de su ámbito. La Delegación de Alumnos de la Universitat, el Defensor Universitario y el Vicerrectorado con competencias en alumnado tendrán acceso a la totalidad de los mismos.

Artículo 14. Rendición de Resultados

1. La Delegación de Alumnos de la Universitat Politècnica de València, en colaboración con las distintas Delegaciones de Alumnos de Centro y la oficina del Defensor Universitario, realizará, de forma anual, un informe que recoja de forma resumida datos sobre los informes gestionados durante el curso académico previo.
2. Este informe deberá incluir el número de Partes e Informes Mistral emitidos, clasificados por Estructura Responsable del Título y/o Departamento, si fueron resueltos y el periodo transcurrido hasta su resolución.
3. En ningún caso deberá incluirse información detallada sobre el contenido de los Informes Mistral o los Partes Mistral que lo motivaron.

Disposició addicional única

Todas las denominaciones contenidas en la presente normativa que se efectúen en género masculino, se entenderán hechas y se utilizarán indistintamente en género masculino o femenino, según el sexo de la persona que los ocupe.

Disposició transitòria primera

Las Delegaciones de Alumnos podrán realizar los trámites del Procedimiento Mistral en papel hasta que la Universitat Politècnica de València habilite una plataforma

Politécnica de València habilite una plataforma electrònica específica per a la gestió.

Disposició transitòria segona

Els comunicats que estan iniciats amb l'anterior procediment de PISADO continuen la tramitació amb la normativa anterior fins a finalitzar aquesta.

Disposició transitòria tercera

La tramitació del procediment Mistral es realitza en format físic fins que la Universitat Politècnica de València dote el procediment d'una aplicació específica per a la gestió de manera electrònica.

Disposició derogatòria única

1. Queda expressament derogada la Normativa del Parte Informativo sobre la Actividad Docente (PISADO) aprovada per la Junta de Govern en la sessió de 28 d'octubre de 1999.
2. Així mateix, queden derogats tots els acords que contravenen el que estableix la present normativa.

Disposició final

Aquesta normativa entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).

electrónica específica para su gestión.

Disposición transitoria segunda

Aquellos partes que estuviesen iniciados con el anterior Procedimiento de PISADO seguirán su tramitación con la anterior normativa hasta la finalización de la misma.

Disposición transitoria tercera

La tramitación del Procedimiento Mistral se realizará en formato físico hasta que la Universitat Politècnica de València dote al Procedimiento de una aplicación específica para su gestión de manera electrónica.

Disposición derogatoria única

1. Queda expresamente derogada la Normativa del Parte Informativo sobre la Actividad Docente (PISADO) aprobada por la Junta de Gobierno en su sesión de 28 de octubre de 1999.
2. Asimismo, quedan derogados todos aquellos acuerdos que contravengan lo establecido en la presente Normativa.

Disposición Final

La presente normativa entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).



CALENDARI DEL CONSELL DE GOVERN PER A L'ANY
2017

(Previsió)

CALENDARIO DEL CONSEJO DE GOBIERNO PARA EL
AÑO 2017

(Previsión)

26 de gener / enero

9 de març / marzo

27 d'abril / abril

8 de juny / junio

20 de juliol / julio

28 de setembre/ septiembre

2 de novembre / noviembre

14 de desembre / diciembre

MODIFICACIÓ DE LA NORMATIVA PER A L'ADMISSIÓ D'ESTUDIANTS AMB ESTUDIS UNIVERSITARIS OFICIALS ESPANYOLS PARCIALS O ESTUDIS UNIVERSITARIS ESTRANGERS

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

El Consell de Govern de 29 d'abril de 2010 aprovà la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers, que va ser modificada pel Consell de Govern de 6 de març de 2014, que n'establia la redacció actual.

La Universitat Politècnica de València ha subscrit, amb data 7 de desembre de 2015, el conveni de col·laboració entre la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per a la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau entre les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, aplicable a estudiants que acrediten la condició de víctima de violència de gènere.

El dit conveni preveu la necessitat d'establir un sistema que, per raons de seguretat i sempre que ho sol·liciten, permeta a aquelles persones que acrediten ser víctima de violència de gènere continuar els estudis universitaris oficials de grau en una universitat pública distinta a la que els iniciaren. Amb aquest objectiu, les parts signants d'aquest conveni assumeixen el compromís de modificar la normativa interna que regula el canvi d'estudis universitaris, per a donar-hi cabuda.

En conseqüència, el Consell de Govern acorda modificar parcialment la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers en els termes següents:

Primer. L'article 3 de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers queda redactat amb la literalitat següent:

MODIFICACIÓN DE LA NORMATIVA PARA LA ADMISIÓN DE ESTUDIANTES CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS OFICIALES ESPAÑOLES PARCIALES O ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EXTRANJEROS

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

El Consejo de Gobierno de 29 de abril de 2010 aprobó la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros, que fue modificada por el Consejo de Gobierno de 6 de marzo de 2014, estableciendo su redacción actual.

La Universitat Politècnica de València ha suscrito, en fecha 7 de diciembre de 2015, el convenio de colaboración entre la Generalitat y las universidades públicas de la Comunitat Valenciana para la implantación de un procedimiento excepcional de cambio de estudios universitarios oficiales de grado entre las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, aplicable a estudiantes que acrediten la condición de víctima de violencia de género.

Dicho convenio contempla la necesidad de establecer un sistema que, por razones de seguridad y siempre que lo soliciten, permita a aquellas personas que acrediten ser víctima de violencia de género continuar los estudios universitarios oficiales de grado en una universidad pública distinta a aquella en la que los iniciaron. Con ese objetivo, las partes firmantes del mismo asumen el compromiso de modificar la normativa interna que regula el cambio de estudios universitarios, para dar cabida a estas situaciones.

En consecuencia, el Consejo de Gobierno acuerda modificar parcialmente la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros en los siguientes términos:

Primero. El artículo 3 de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros queda redactado con el siguiente tenor:

Article 3. Presentació de sol·licituds.

1. Les persones interessades presenten la sol·licitud corresponent ajustada al model normalitzat establert a l'efecte, segons el procediment previst per la Universitat Politècnica de València.
2. Junt amb la sol·licitud, les persones interessades acompanyen la documentació acreditativa que s'hi assenyalava, i sobre la qual es porta a cap la valoració de les sol·licituds.
3. Les persones que sol·liciten l'admissió al·legant-ne condició de víctimes de violència de gènere han d'acreditar la dita condició mitjançant la presentació de qualssevol dels documents següents:
 - a) Resolució judicial que declara que la persona sol·licitant ha sigut víctima de violència de gènere.
 - b) Resolució judicial que atorga l'ordre de protecció a favor de la víctima de violència de gènere.
 - c) Excepcionalment, informe del ministeri fiscal que indica l'existència d'indicis que la persona sol·licitant és víctima de violència de gènere, mentre es dicta l'ordre de protecció en vigor o la resolució judicial equivalent.

Segon. L'article 4 de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers es modifica en els termes següents:

Article 4. Terminis de presentació.

1. El termini ordinari de presentació de sol·licituds es determina expressament en el calendari acadèmic de cada curs.
2. En el supòsit que les places existents no es cobriren amb sol·licituds presentades dins del període assenyalat, s'obriran fins a dos nous terminis: extraordinari i addicional, que també determina expressament el calendari acadèmic de cada curs.

Abans de l'inici de cada termini de presentació de

Artículo 3. Presentación de solicitudes.

1. Las personas interesadas presentarán la correspondiente solicitud ajustada al modelo normalizado establecido al efecto, según el procedimiento previsto por la Universitat Politècnica de València.
2. Junto con la solicitud, las personas interesadas acompañarán la documentación acreditativa que se señala en la misma, y sobre la cual se llevará a cabo la valoración de las solicitudes.
3. Las personas que soliciten su admisión alegando su condición de víctimas de violencia de género, deberán acreditar dicha condición mediante la presentación de cualquiera de los siguientes documentos:
 - a) Resolución judicial que declare que la persona solicitante ha sido víctima de violencia de género.
 - b) Resolución judicial otorgando la orden de protección a favor de la víctima de violencia de género.
 - c) Excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la persona solicitante es víctima de violencia de género, en tanto se dicta la orden de protección en vigor o resolución judicial equivalente.

Segundo. El artículo 4 de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros se modifica en los siguientes términos:

Artículo 4. Plazos de presentación.

1. El plazo ordinario de presentación de solicitudes será determinado expresamente en el calendario académico de cada curso.
2. En el supuesto de que las plazas existentes no fueran cubiertas con solicitudes presentadas dentro del período señalado, se abrirán hasta dos nuevos plazos: extraordinario y adicional, que también serán determinados expresamente en el calendario académico de cada curso.

Antes de inicio de cada plazo de presentación de

sol·licituds, la Universitat Politècnica de València publica en la seua pàgina web les titulacions que ofereixen places per aquesta via i el nombre de places oferides.

En tot cas, s'ha de garantir als alumnes que accedeixen per aquesta via que aquest procediment d'admissió els permet incorporar-se als estudis de grau no més tard del dia 15 d'octubre.

3. Amb caràcter addicional als terminis de presentació de sol·licituds que estableix el calendari acadèmic de cada curs, les persones que acrediten ser víctima de violència de gènere poden presentar la sol·licitud en qualsevol moment del curs acadèmic.

Les persones admeses per aquesta via es poden incorporar als estudis en què els han admès en qualsevol moment del curs.

Tercer. Es modifica l'article 6 de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers de la manera següent:

Article 6. Ordenació i prioritització de les sol·licituds d'admissió.

1. Les sol·licituds que compleixen el requisit de reconeixement de crèdits mínim assenyalat anteriorment després de la presentació a la Subcomissió de Convalidacions, Reconeixement de Crèdits i Lliure Elecció de la Universitat, les ordenen i prioritzen les comissions acadèmiques de títol en funció de la puntuació total que obtenen, en base 10, atenent els criteris següents:
 - a) Nombre total de crèdits reconeguts. Es calcula el percentatge d'ECTS que s'han reconegut en la titulació a què es pretén accedir, i es normalitza a una escala de 10 punts. Aquest criteri es considera amb un pes entre el 55 i el 75 per cent sobre la puntuació total.
 - b) Puntuació mitjana de l'expedient acadèmic. Suposa entre el 25 i el 40 per cent de la puntuació total.

solicitudes, la Universitat Politècnica de València publicará en su página web las titulaciones que ofertan plazas por esta vía y el número de plazas ofertadas.

En todo caso, deberá garantizarse para los alumnos que acceden por esta vía que este procedimiento de admisión les permita incorporarse a los estudios de Grado no más tarde del día 15 de octubre.

3. Con carácter adicional a los plazos de presentación de solicitudes que establezca el calendario académico de cada curso, las personas que acrediten ser víctima de violencia de género podrán presentar la solicitud en cualquier momento del curso académico.

Las personas admitidas por esta vía podrán incorporarse a los estudios en los que hayan resultado admitidas en cualquier momento del curso.

Tercero. Se modifica el artículo 6 de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros de la siguiente forma:

Artículo 6. Ordenación y priorización de las solicitudes de admisión.

1. Las solicitudes que cumplan el requisito de reconocimiento de créditos mínimo señalado anteriormente tras su presentación a la Subcomisión de Convalidaciones, Reconocimiento de créditos y libre elección de la Universitat, se ordenarán y priorizarán por las Comisiones Académicas de Título en función de la puntuación total que obtengan, en base 10, atendiendo a los siguientes criterios:
 - a) Número total de créditos reconocidos. Se calculará el porcentaje de ECTS que hayan sido reconocidos en la titulación a la que se pretende acceder, normalizando a una escala de 10 puntos. Este criterio será considerado con un peso de entre el 55 y el 75 por ciento sobre la puntuación total.
 - b) Puntuación media del expediente académico. Supondrá entre el 25 y el 40 por ciento de la puntuación total.

- c) En el cas d'estudis estrangers la nota mitjana s'obté d'acord amb les equivalències que estableix el Ministeri d'Educació entre les qualificacions dels dits sistemes estrangers i les pròpies del sistema educatiu espanyol.
- d) Opcionalment, es pot valorar la nota amb què els estudiants concorren per a accedir per primera vegada a la universitat (nota de la fase general de les proves d'accés, nota mitjana dels estudis en cas de titulats de cicles formatius de grau superior o nota de la prova general de Batxillerat prevista per la Llei Orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat educativa. Es considera entre el 0 i el 20% sobre la puntuació total.
- e) Causa que motiva la sol·licitud. Es considera entre el 0 i el 20% sobre la puntuació total.

En els casos de sol·licituds d'admissió corresponents a alumnes procedents d'altres universitats espanyoles o d'estudis universitaris estrangers, les comissions acadèmiques de títol poden tenir en compte aquest aspecte com a criteri per a emetre un informe sobre la sol·licitud d'admissió.

Algunes de les causes que, amb caràcter no exclouent, es poden considerar per a la valoració d'aquest apartat són: trasllats laborals, trasllat de la residència familiar, esportistes d'alt nivell i alt rendiment que formaran part d'equips que representen la Universitat Politècnica de València, incumpliment de les normes de permanència a la universitat d'origen, existència de conveni entre la universitat d'origen del sol·licitant i la Universitat Politècnica de València, interès acreditat pels estudis demanats, concessió d'alguna beca d'estudis o d'altres causes anàlogues.

Als criteris a i b se'ls pot aplicar un factor de ponderació, en funció de l'afinitat de la titulació d'origen amb la sol·licitada per l'estudiant, d'acord amb l'escala següent:

- a) Afinitat alta: 1,3

- c) En el caso de estudios extranjeros la nota media se obtendrá de acuerdo con las equivalencias que establezca el Ministerio de Educación entre las calificaciones de dichos sistemas extranjeros y las propias del sistema educativo español.
- d) Opcionalmente, podrá valorarse la nota con la que los estudiantes concurren para acceder por primera vez a la universidad (nota de la fase general de las pruebas de acceso, nota media de los estudios en caso de titulados de Ciclos Formativos de Grado Superior o Nota Prueba General de Bachillerato prevista por la Ley Orgánica 8/2013, de 9 de diciembre, para la mejora de la calidad educativa. Se considerará entre el 0 y el 20% sobre la puntuación total.
- e) Causa que motiva la solicitud. Se considerará entre el 0 y el 20% sobre la puntuación total.

En los casos de solicitudes de admisión correspondientes a alumnos procedentes de otras universidades españolas o de estudios universitarios extranjeros, las Comisiones Académicas de Título, podrán tener en cuenta este aspecto como criterio para informar la solicitud de admisión.

Algunas de las causas que, con carácter no excluyente, pueden ser consideradas para la valoración de este apartado son: traslados laborales, traslado de la residencia familiar, deportistas de alto nivel y alto rendimiento que vayan a formar parte de equipos que representen a la Universitat Politècnica de València, incumplimiento de las normas de permanencia en la universidad de origen, existencia de convenio entre la universidad de origen del solicitante y la Universitat Politècnica de València, interés acreditado por los estudios demandados, concesión de alguna beca de estudios u otras causas análogas.

A los criterios a y b se les podrá aplicar un factor de ponderación, en función de la afinidad de la titulación de origen con la solicitada por el estudiante, de acuerdo con la siguiente escala:

- a) Afinidad alta: 1,3

- b) Afinitat mitjana: 1,1
- c) Afinitat baixa: 1,0
- Abans de l'inici del termini de presentació de sol·licituds, els centres, a proposta de les comissions acadèmiques respectives de cada títol, fan públic el barem a aplicar per a l'assignació de places, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.
 - En tot cas, l'admissió concedida per a prosseguir estudis a la Universitat Politècnica de València implica realitzar-hi almenys 30 crèdits, a més del Treball Final de Grau corresponent.
 - El supòsit assenyalat en l'apartat anterior pot ser objecte d'excepció si concorren en el sol·licitant circumstàncies acreditades degudament.
 - Les sol·licituds en què queda acreditada la condició de víctima de violència de gènere de la persona sol·licitant s'admeten, si més no, sempre que han obtingut un mínim de 30 ECTS reconeguts, sense que aquestes admissions computen als efectes dels límits d'admissió aprovats pel Consell de Govern en la titulació corresponent.

Quart. L'article 7 de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers queda redactat amb la literalitat següent:

Article 7. Resolució.

- Correspon al rector efectuar la resolució de l'admissió, si és el cas, de les sol·licituds presentades, tal com assenyalava l'article 56.1 del Reial Decret 1892/2008, per la qual cosa una vegada portat a cap el procediment assenyalat en els articles 5 i 6 les comissions acadèmiques de títol tramenen al rector, junt amb les sol·licituds i la documentació presentada, les propostes de resolució corresponents amb la prioritització que pertoque segons s'assenyalava anteriorment i en les dates que s'indiquen en el calendari acadèmic de cada curs.
- Les sol·licituds d'admissió presentades per persones víctimes de violència de gènere es poden

- b) Afinidad media: 1,1
- c) Afinidad baja: 1,0
- Antes del inicio del plazo de presentación de solicitudes, los centros, a propuesta de las respectivas Comisiones Académicas de cada título, harán público el baremo a aplicar para la asignación de plazas, de acuerdo a lo establecido en el apartado anterior.
 - En todo caso, la admisión concedida para proseguir estudios en la Universitat Politècnica de València, conllevará la realización en los mismos de al menos 30 créditos, además del Trabajo de fin de Grado correspondiente.
 - El supuesto señalado en el apartado anterior, podrá ser objeto de excepción si concurren en el solicitante circunstancias debidamente acreditadas.
 - Las solicitudes en las que quede acreditada la condición de víctima de violencia de género de la persona solicitante serán admitidas en todo caso, siempre que hayan obtenido un mínimo de 30 ECTS reconocidos, sin que estas admisiones computen a los efectos de los límites de admisión aprobados por el Consejo de Gobierno en la correspondiente titulación.

Cuarto. El artículo 7 de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros queda redactado con el siguiente tenor:

Artículo 7. Resolución.

- Corresponde al Rector efectuar la resolución de la admisión en su caso, de las solicitudes presentadas, tal y como señala el artículo 56.1 del Real Decreto 1892/2008, por lo que una vez llevado a cabo el procedimiento señalado en los artículos 5 y 6 las Comisiones Académicas de Título remitirán al Rector junto con las solicitudes y documentación presentada, las propuestas de resolución correspondientes con la prioritización que proceda según lo anteriormente señalado y en las fechas que se señalen en el calendario académico de cada curso.
- Las solicitudes de admisión presentadas por per-

resoldre en qualsevol moment del curs acadèmic.

Cinquè. L'article 8 de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers es modifica en els termes següents:

Article 8. Publicació dels resultats.

1. Els resultats del procés d'admissió es fan públics amb caràcter general en la pàgina web de la Universitat Politècnica de València, en l'espai habilitat a aquest efecte per a això, en què poden obtenir el contingut íntegre de la resolució. Sense perjudici de l'anterior, no s'inclou en la publicitat dels resultats del procés d'admissió cap informació corresponent a persones que han sol·licitat l'admissió com a víctimes de violència de gènere.
2. Les persones interessades poden obtenir igualment, a través del dit mitjà, justificant del resultat de la sol·licitud d'admissió a l'efecte de procedir-ne al trasllat corresponent de l'expedient acadèmic des de la universitat o el centre de procedència.

Sisè. S'autoritza la Secretaria General perquè publique en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) un text consolidat de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers.

Setè. Aquesta modificació parcial de la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).

sonas víctimes de violència de gènere podran resoldre en qualquier momento del curso académico.

Quinto. El artículo 8 de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros se modifica en los siguientes términos:

Artículo 8. Publicación de los resultados.

1. Los resultados del proceso de admisión, se harán públicos a todos efectos en la página Web de la Universitat Politècnica de València, en el espacio habilitado a tal efecto para ello, en el que podrán obtener el contenido íntegro de la resolución. Sin perjuicio de lo anterior, no se incluirá en la publicidad de los resultados del proceso de admisión ninguna información correspondiente a personas que hayan solicitado su admisión como víctimas de violencia de género.
2. Las personas interesadas podrán obtener igualmente a través de dicho medio, justificante del resultado de la solicitud de admisión a los efectos de proceder al correspondiente traslado de su expediente académico desde la universidad/centro de procedencia.

Sexto. Se autoriza a la Secretaría General para que publique en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) un texto consolidado de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros.

Séptimo. La presente modificación parcial de la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).

NORMATIVA PER A LA REGULACIÓ DE L'ADMISSIÓ D'ESTUDIANTS AMB ESTUDIS UNIVERSITARIS OFICIALS PARCIALS ESPANYOLS O ESTUDIS UNIVERSITARIS ESTRANGERS

(Text consolidat)

(Aprovada en el Consell de Govern del dia 29 d'abril de 2010 i modificada el 15 de desembre de 2011, el 13 de desembre de 2012 i el 15 de desembre de 2016)

INTRODUCCIÓ

I

El Reial Decret 1892/2008, de 14 de novembre, que estableix la regulació de les condicions per a l'accés als ensenyaments universitaris oficials de grau i els procediments d'admissió a les universitats públiques espanyoles, determina, en l'article 56, els criteris generals a què s'han d'ajustar les universitats per a resoldre les sol·licituds de places d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials que desitgen ser admesos en una altra universitat i/o estudis universitaris oficials. L'article 57 del reial decret esmentat, igualment preveu les condicions generals i regles que s'han de complir per a resoldre les sol·licituds de places d'estudiants amb estudis universitaris estrangers parcials o totals que no han obtingut l'homologació del seu títol a Espanya. En tots dos casos, s'atribueix al rector de la universitat la competència per a la resolució de les dites sol·licituds, atenent els criteris generals que es concreten expressament en el Reial Decret 1892/2008, així com els criteris específics que a aquest respecte determina el Consell de Govern. Sobre la base assenyalada, pertoca que per a portar a cap l'admissió de les sol·licituds indicades anteriorment, s'apliquen els criteris generals i específics que es concreten tot seguit:

II

Es proposa la modificació del primer i tercer paràgrafs de l'article 4 de la normativa, en el sentit d'eliminar l'actual text, el termini de presentació de sol·licituds fixat expressament en aquest, perquè aquest es fixe en el

NORMATIVA PARA LA REGULACIÓN DE LA ADMISIÓN DE ESTUDIANTES CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS OFICIALES PARCIALES ESPAÑOLES O ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EXTRANJEROS

(Texto consolidado)

(Aprobada en Consejo de Gobierno de fecha 29 de abril de 2010 y modificada el 15 de diciembre de 2011, 13 de diciembre de 2012 y el 15 de diciembre de 2016)

INTRODUCCIÓN

I

El Real Decreto 1892/2008, de 14 de noviembre, que establece la regulación de las condiciones para el acceso a las enseñanzas universitarias oficiales de Grado y los procedimientos de admisión a las universidades públicas españolas, determina, en el artículo 56, los criterios generales a los que deben ajustarse las universidades para resolver las solicitudes de plazas de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales, que deseen ser admitidos en otra universidad y/o estudios universitarios oficiales. El artículo 57 del citado Real Decreto, contempla igualmente las condiciones generales y reglas que deben cumplirse para resolver las solicitudes de plazas de estudiantes con estudios universitarios extranjeros parciales o totales que no hayan obtenido la homologación de su título en España. En ambos casos, se atribuye al Rector de la Universidad la competencia para la resolución de dichas solicitudes, atendiendo a los criterios generales que expresamente se concreten en el Real Decreto 1892/2008, así como a los criterios específicos que a este respecto determine el Consejo de Gobierno. En base a lo señalado, procede que para llevar a cabo la admisión de las solicitudes anteriormente indicadas, se apliquen los criterios generales y específicos que seguidamente se concretan:

II

Se propone la modificación del primer y tercer párrafo del artículo 4 de la normativa, en el sentido de eliminar el actual texto, el plazo de presentación de solicitudes fijado expresamente en el mismo, para que, éste sea

calendari acadèmic de curs que queda així:¹

III

A proposta de la Subcomissió de Reconeixement de Crèdits en estudis de grau, i amb l'objecte de dotar de més flexibilitat i agilitat el procediment d'admissió d'estudiants per aquesta via, tant pel que fa a la determinació dels terminis de presentació de sol·licituds pels estudiants, com a la forma de notificar la resolució sobre els reconeixements de crèdits obtinguts per aquests, s'ha considerat convenient modificar els articles 4 i 5 de la Normativa que regula l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials parcials espanyols o estudis universitaris estrangers.

Es proposa la modificació dels articles 4 i 5.2, que queden redactats així:³

IV

El Consell de Govern de 29 d'abril de 2010 aprovà la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers, que va ser modificada pel Consell de Govern de 6 de març de 2014, que n'establia la redacció actual.

La Universitat Politècnica de València ha subscrit, amb data 7 de desembre de 2015, el conveni de col·laboració entre la Generalitat i les universitats públiques de la Comunitat Valenciana per a la implantació d'un procediment excepcional de canvi d'estudis universitaris oficials de grau entre les universitats públiques de la Comunitat Valenciana, aplicable a estudiants que acrediten la condició de víctima de violència de gènere.

El dit conveni preveu la necessitat d'establir un sistema

fijado en el Calendario académico de curso quedando como sigue:²

III

A propuesta de la Subcomisión de Reconocimiento de Créditos en estudios de Grado, y con objeto de dotar de mayor flexibilidad y agilidad al procedimiento de admisión de estudiantes por esta vía, tanto en lo que se refiere a la determinación de los plazos de presentación de solicitudes por parte de los estudiantes, como a la forma de notificación de la resolución sobre los reconocimientos de créditos obtenidos por los mismos, se ha considerado conveniente la modificación de los artículos 4 y 5 de la Normativa que regula la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales parciales españoles o estudios universitarios extranjeros.

Se propone la modificación de los artículos 4 y 5.2, que quedarán redactados como sigue:⁴

IV

El Consejo de Gobierno de 29 de abril de 2010 aprobó la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros, que fue modificada por el Consejo de Gobierno de 6 de marzo de 2014, estableciendo su redacción actual.

La Universitat Politècnica de València ha suscrito, en fecha 7 de diciembre de 2015, el convenio de colaboración entre la Generalitat y las universidades públicas de la Comunitat Valenciana para la implantación de un procedimiento excepcional de cambio de estudios universitarios oficiales de grado entre las universidades públicas de la Comunitat Valenciana, aplicable a estudiantes que acrediten la condición de víctima de violencia de género.

Dicho convenio contempla la necesidad de establecer

¹ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2011.

² Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2011.

³ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 13 de desembre de 2012.

⁴ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 13 de desembre de 2012.

que, per raons de seguretat i sempre que ho sol·liciten, permeta a aquelles persones que acrediten ser víctima de violència de gènere continuar els estudis universitaris oficials de grau en una universitat pública distinta a la que els iniciaren. Amb aquest objectiu, les parts signants d'aquest assumeixen el compromís de modificar la normativa interna que regula el canvi d'estudis universitaris, per a donar-hi cabuda.

En conseqüència, el Consell de Govern acorda modificar parcialment la Normativa per a l'admissió d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers en els termes següents: ⁵

CANVI D'UNIVERSITAT I/O ESTUDIS UNIVERSITARIS OFICIALS ESPANYOLS I ADMISSIÓ D'ESTUDIANTS AMB ESTUDIS UNIVERSITARIS ESTRANGERS

Article 1. Places oferides

Les places previstes en cada titulació per a poder atendre les sol·licituds de canvi d'universitat i/o d'estudis universitaris espanyols, o d'estudiants amb estudis universitaris estrangers les han de fer públiques els centres corresponents abans de l'inici del termini de presentació d'aquestes.

Article 2. Requisits

Les sol·licituds de plaça d'estudiants amb estudis universitaris oficials espanyols parcials o estudis universitaris estrangers que desitgen ser admesos en estudis impartits a la Universitat Politècnica de València (UPV) o aquelles sol·licituds que corresponguen a estudiants de la mateixa universitat que desitgen canviar d'estudis, han de complir els requisits mínims següents que assenyalava l'article 6 del Reial Decret 1393/2007:

- a) Obtener el reconeixement almenys de 30 crèdits en els estudis que desitgen cursar.

un sistema que, por razones de seguridad y siempre que lo soliciten, permita a aquellas personas que acrediten ser víctima de violencia de género continuar los estudios universitarios oficiales de grado en una universidad pública distinta a aquella en la que los iniciaron. Con ese objetivo, las partes firmantes del mismo asumen el compromiso de modificar la normativa interna que regula el cambio de estudios universitarios, para dar cabida a estas situaciones.

En consecuencia, el Consejo de Gobierno acuerda modificar parcialmente la Normativa para la admisión de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros en los siguientes términos: ⁶

CAMBIO DE UNIVERSIDAD Y/O ESTUDIOS UNIVERSITARIOS OFICIALES ESPAÑOLES Y ADMISIÓN DE ESTUDIANTES CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EXTRANJEROS

Artículo 1. Plazas ofertadas

Las plazas previstas en cada titulación para poder atender las solicitudes de cambio de universidad y/o de estudios universitarios españoles, o de estudiantes con estudios universitarios extranjeros, deberán ser hechas públicas por los Centros correspondientes antes del inicio del plazo de presentación de las mismas.

Artículo 2. Requisitos

Las solicitudes de plaza de estudiantes con estudios universitarios oficiales españoles parciales o estudios universitarios extranjeros, que deseen ser admitidos en estudios impartidos en la Universitat Politècnica de València (UPV), o aquellas solicitudes que correspondan a estudiantes de la propia universidad que deseen cambiar de estudios, deben cumplir los siguientes requisitos mínimos que señala el artículo 6 del Real Decreto 1393/2007:

- a) Obtener el reconocimiento de al menos 30 créditos en los estudios que deseen cursar.

⁵ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 13 de desembre de 2012.

⁶ Modificación incluida por acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

- b) En el cas d'estudis estrangers, aquests poden ser parcials o totals. En aquest últim cas no poden haver obtingut l'homologació del seu títol a Espanya.

Article 3. Presentació de sol·licituds

1. Les persones interessades presenten la sol·licitud corresponent ajustada al model normalitzat establert a l'efecte, segons el procediment previst per la Universitat Politècnica de València.
2. Junt amb la sol·licitud, les persones interessades acompanyen la documentació acreditativa que s'hi assenyala, i sobre la qual es porta a cap la valoració de les sol·licituds.
3. Les persones que sol·liciten l'admissió al·legant-ne condició de víctimes de violència de gènere, han d'acreditar la dita condició mitjançant la presentació de qualssevol dels documents següents:
 - a) Resolució judicial que declara que la persona sol·licitant ha sigut víctima de violència de gènere.
 - b) Resolució judicial que atorga l'ordre de protecció a favor de la víctima de violència de gènere.
 - c) Excepcionalment, informe del ministeri fiscal que indica l'existència d'indicis que la persona sol·licitant és víctima de violència de gènere, mentre es dicta l'ordre de protecció en vigor o la resolució judicial equivalent.⁷

Article 4. Terminis de presentació

1. El termini ordinari de presentació de sol·licituds es determina expressament en el calendari acadèmic de cada curs.
2. En el supòsit que les places existents no es cobriren amb sol·licituds presentades dins del període assenyalat, s'obriran fins a dos nous terminis: extraordinari i addicional, que també determina expressament el calendari acadèmic de cada curs.

- b) En el caso de estudios extranjeros, éstos pueden ser parciales o totales. En este último caso no pueden haber obtenido la homologación de su título en España.

Artículo 3. Presentación de solicitudes

1. Las personas interesadas presentarán la correspondiente solicitud ajustada al modelo normalizado establecido al efecto, según el procedimiento previsto por la Universitat Politècnica de València.
2. Junto con la solicitud, las personas interesadas acompañarán la documentación acreditativa que se señala en la misma, y sobre la cual se llevará a cabo la valoración de las solicitudes.
3. Las personas que soliciten su admisión alegando su condición de víctimas de violencia de género, deberán acreditar dicha condición mediante la presentación de cualquiera de los siguientes documentos:
 - a) Resolución judicial que declare que la persona solicitante ha sido víctima de violencia de género.
 - b) Resolución judicial otorgando la orden de protección a favor de la víctima de violencia de género.
 - c) Excepcionalmente, informe del Ministerio Fiscal que indique la existencia de indicios de que la persona solicitante es víctima de violencia de género, en tanto se dicta la orden de protección en vigor o resolución judicial equivalente.⁸

Artículo 4. Plazos de presentación

1. El plazo ordinario de presentación de solicitudes será determinado expresamente en el calendario académico de cada curso.
2. En el supuesto de que las plazas existentes no fueran cubiertas con solicitudes presentadas dentro del período señalado, se abrirán hasta dos nuevos plazos: extraordinario y adicional, que también serán determinados expresamente en el calendario académico de cada curso.

⁷ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

⁸ Modificación incluida por acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

Abans de l'inici de cada termini de presentació de sol·licituds, la Universitat Politècnica de València publica en la seua pàgina web les titulacions que ofereixen places per aquesta via i el nombre de places oferides.

En tot cas, s'ha de garantir als alumnes que accedeixen per aquesta via que aquest procediment d'admissió els permet incorporar-se als estudis de grau no més tard del dia 15 d'octubre.

3. Amb caràcter addicional als terminis de presentació de sol·licituds que estableix el calendari acadèmic de cada curs, les persones que acrediten ser víctima de violència de gènere poden presentar la sol·licitud en qualsevol moment del curs acadèmic.

Les persones admeses per aquesta via es poden incorporar als estudis en què els han admès en qualsevol moment del curs.⁹

Article 5. Procediment

5.1. Reconeixement de crèdits.

Les sol·licituds d'admissió presentades, una vegada amb l'informe corresponent de les comissions acadèmiques de títol (CAT), d'acord amb els criteris establits en la normativa de reconeixement de crèdits de la UPV, es trameten a la Subcomissió de Convalidacions, Reconeixement de Crèdits i Lliure Elecció de la UPV per a prosseguir el tràmit general de reconeixement de crèdits establert.

Les sol·licituds que no obtenen almenys els 30 crèdits mínims exigits en el Reial Decret 1892/2008 no es consideren en el procés de valoració previst per a l'admissió per continuació d'estudis.

5.2. Resolució dels reconeixements de crèdits.

La notificació de la resolució dels reconeixements de crèdits als sol·licitants es fa a través de la intranet

Antes de inicio de cada plazo de presentación de solicitudes, la Universitat Politècnica de València publicará en su página web las titulaciones que ofertan plazas por esta vía y el número de plazas ofertadas.

En todo caso, deberá garantizarse para los alumnos que acceden por esta vía que este procedimiento de admisión les permita incorporarse a los estudios de Grado no más tarde del día 15 de octubre.

3. Con carácter adicional a los plazos de presentación de solicitudes que establezca el calendario académico de cada curso, las personas que acrediten ser víctima de violencia de género podrán presentar la solicitud en cualquier momento del curso académico.

Las personas admitidas por esta vía podrán incorporarse a los estudios en los que hayan resultado admitidas en cualquier momento del curso.¹⁰

Artículo 5. Procedimiento

5.1. Reconocimiento de créditos.

Las solicitudes de admisión presentadas, una vez informadas por las Comisiones Académicas de Título (CAT) correspondientes, conforme a los criterios establecidos en la normativa de reconocimiento de créditos de la UPV, serán remitidas a la Subcomisión de Convalidaciones, Reconocimiento de Créditos y Libre Elección de la UPV para proseguir el trámite general de reconocimiento de créditos establecido.

Aquellas solicitudes que no obtengan al menos los 30 créditos mínimos exigidos en el Real Decreto 1892/2008, no serán consideradas en el proceso de valoración previsto para la admisión por continuación de estudios.

5.2. Resolución de los reconocimientos de créditos.

La notificación de la resolución de los reconocimientos de créditos a los solicitantes se hará a través de

⁹ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

¹⁰ Modificació inclosa per acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

habilitada per a cada sol·licitant. Els sol·licitants reben un avís al seu compte de correu institucional o bé a l'assenyalada a aquest efecte en la sol·licitud, de la disponibilitat a la seua intranet de la notificació expressa relativa al reconeixement de crèdits sol·licitat.¹¹

Article 6. Ordenació i prioritació de les sol·licituds d'admissió

1. Les sol·licituds que compleixen el requisit de reconeixement de crèdits mínim assenyalat anteriorment després de la presentació a la Subcomissió de Convalidacions, Reconeixement de Crèdits i Lliure Elecció de la Universitat, les ordenen i prioritzen les comissions acadèmiques de títol en funció de la puntuació total que obtenen, en base 10, atenent els criteris següents:
 - a) Nombre total de crèdits reconeguts. Es calcula el percentatge d'ECTS que s'han reconegut en la titulació a què es pretén accedir, i es normalitza a una escala de 10 punts. Aquest criteri es considera amb un pes entre el 55 i el 75 per cent sobre la puntuació total.
 - b) Puntuació mitjana de l'expedient acadèmic. Suposa entre el 25 i el 40 per cent de la puntuació total.
 - c) En el cas d'estudis estrangers la nota mitjana s'obté d'acord amb les equivalències que estableix el Ministeri d'Educació entre les qualificacions dels dits sistemes estrangers i les pròpies del sistema educatiu espanyol.
 - d) Opcionalment, es pot valorar la nota amb què els estudiants concorren per a accedir per primera vegada a la universitat (nota de la fase general de les proves d'accés, nota mitjana dels estudis en cas de titulats de cicles formatius de grau superior o nota de la prova general de Batxillerat prevista per la Llei Orgànica 8/2013, de 9 de desembre, per a la millora de la qualitat

la intranet habilitada para cada solicitante. Los solicitantes recibirán aviso en su cuenta de correo institucional o bien en la señalada al efecto en su solicitud, de la disponibilidad en su intranet de la notificación expresa relativa al reconocimiento de créditos solicitado.¹²

Artículo 6. Ordenación y priorización de las solicitudes de admisión

1. Las solicitudes que cumplan el requisito de reconocimiento de créditos mínimo señalado anteriormente tras su presentación a la Subcomisión de Convalidaciones, Reconocimiento de créditos y libre elección de la Universitat, se ordenarán y priorizarán por las Comisiones Académicas de Título en función de la puntuación total que obtengan, en base 10, atendiendo a los siguientes criterios:
 - a) Número total de créditos reconocidos. Se calculará el porcentaje de ECTS que hayan sido reconocidos en la titulación a la que se pretende acceder, normalizando a una escala de 10 puntos. Este criterio será considerado con un peso de entre el 55 y el 75 por ciento sobre la puntuación total.
 - b) Puntuación media del expediente académico. Supondrá entre el 25 y el 40 por ciento de la puntuación total.
 - c) En el caso de estudios extranjeros la nota media se obtendrá de acuerdo con las equivalencias que establezca el Ministerio de Educación entre las calificaciones de dichos sistemas extranjeros y las propias del sistema educativo español.
 - d) Opcionalmente, podrá valorarse la nota con la que los estudiantes concurren para acceder por primera vez a la universidad (nota de la fase general de las pruebas de acceso, nota media de los estudios en caso de titulados de Ciclos Formativos de Grado Superior o Nota Prueba General de Bachillerato prevista por la Ley Or-

¹¹ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 13 de desembre de 2012.

¹² Modificació inclosa per Acordo del Consejo de Gobierno de 13 de diciembre de 2012.

educativa. Es considera entre el 0 i el 20% sobre la puntuació total.

- e) Causa que motiva la sol·licitud. Es considera entre el 0 i el 20% sobre la puntuació total.

En els casos de sol·licituds d'admissió corresponents a alumnes procedents d'altres universitats espanyoles o d'estudis universitaris estrangers, les comissions acadèmiques de títol poden tenir en compte aquest aspecte com a criteri per a emetre un informe sobre la sol·licitud d'admissió.

Algunes de les causes que, amb caràcter no exclouent, es poden considerar per a la valoració d'aquest apartat són: trasllats laborals, trasllat de la residència familiar, esportistes d'alt nivell i alt rendiment que formaran part d'equips que representen la Universitat Politècnica de València, incompliment de les normes de permanència a la universitat d'origen, existència de conveni entre la universitat d'origen del sol·licitant i la Universitat Politècnica de València, interès acreditat pels estudis demanats, concessió d'alguna beca d'estudis o d'altres causes anàlogues.

Als criteris a i b se'ls pot aplicar un factor de ponderació, en funció de l'afinitat de la titulació d'origen amb la sol·licitada per l'estudiant, d'acord amb l'escala següent:

- a) Afinitat alta: 1,3
 - b) Afinitat mitjana: 1,1
 - c) Afinitat baixa: 1,0
2. Abans de l'inici del termini de presentació de sol·licituds, els centres, a proposta de les comissions acadèmiques respectives de cada títol, fan públic el barem a aplicar per a l'assignació de places, d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.
3. En tot cas, l'admissió concedida per a prosseguir estudis a la Universitat Politècnica de València implica realitzar-hi almenys 30 crèdits, a més del Treball Final de Grau corresponent.

gànica 8/2013, de 9 de diciembre, para la mejora de la calidad educativa). Se considerará entre el 0 y el 20% sobre la puntuación total.

- e) Causa que motiva la solicitud. Se considerará entre el 0 y el 20% sobre la puntuación total.

En los casos de solicitudes de admisión correspondientes a alumnos procedentes de otras universidades españolas o de estudios universitarios extranjeros, las Comisiones Académicas de Título, podrán tener en cuenta este aspecto como criterio para informar la solicitud de admisión.

Algunas de las causas que, con carácter no excluyente, pueden ser consideradas para la valoración de este apartado son: traslados laborales, traslado de la residencia familiar, deportistas de alto nivel y alto rendimiento que vayan a formar parte de equipos que representen a la Universitat Politècnica de València, incumplimiento de las normas de permanencia en la universidad de origen, existencia de convenio entre la universidad de origen del solicitante y la Universitat Politècnica de València, interés acreditado por los estudios demandados, concesión de alguna beca de estudios u otras causas análogas.

A los criterios a y b se les podrá aplicar un factor de ponderación, en función de la afinidad de la titulación de origen con la solicitada por el estudiante, de acuerdo con la siguiente escala:

- a) Afinidad alta: 1,3
 - b) Afinidad media: 1,1
 - c) Afinidad baja: 1,0
2. Antes del inicio del plazo de presentación de solicitudes, los centros, a propuesta de las respectivas Comisiones Académicas de cada título, harán público el baremo a aplicar para la asignación de plazas, de acuerdo a lo establecido en el apartado anterior.
3. En todo caso, la admisión concedida para proseguir estudios en la Universitat Politècnica de València, conllevará la realización en los mismos de al menos 30 créditos, además del Trabajo de fin de Grado correspondiente.

4. El supòsit assenyalat en l'apartat anterior pot ser objecte d'excepció si concorren en el sol·licitant circumstàncies acreditades degudament.
5. Les sol·licituds en què queda acreditada la condició de víctima de violència de gènere de la persona sol·licitant s'admeten, si més no, sempre que han obtingut un mínim de 30 ECTS reconeguts, sense que aquestes admissions computen als efectes dels límits d'admissió aprovats pel Consell de Govern en la titulació corresponent.¹³

Article 7. Resolució

1. Correspon al rector efectuar la resolució de l'admissió, si és el cas, de les sol·licituds presentades, tal com assenyalava l'article 56.1 del Reial Decret 1892/2008, per la qual cosa una vegada portat a cap el procediment assenyalat en els articles 5 i 6 les comissions acadèmiques de títol trameten al rector, junt amb les sol·licituds i la documentació presentada, les propostes de resolució corresponents amb la prioritització que pertoque segons s'assenyala anteriorment i en les dates que s'indiquen en el calendari acadèmic de cada curs.
2. Les sol·licituds d'admissió presentades per persones víctimes de violència de gènere es poden resoldre en qualsevol moment del curs acadèmic.¹⁵

Article 8. Publicació dels resultats

1. Els resultats del procés d'admissió es fan públics amb caràcter general en la pàgina web de la Universitat Politècnica de València, en l'espai habilitat a aquest efecte per a això, en què poden obtenir el contingut íntegre de la resolució. Sense perjudici de l'anterior, no s'inclou en la publicitat dels resultats del procés d'admissió cap informació corresponent a persones que han sol·licitat l'admissió com a víctimes de violència de gènere.

4. El supuesto señalado en el apartado anterior, podrá ser objeto de excepción si concurren en el solicitante circunstancias debidamente acreditadas.
5. Las solicitudes en las que quede acreditada la condición de víctima de violencia de género de la persona solicitante serán admitidas en todo caso, siempre que hayan obtenido un mínimo de 30 ECTS reconocidos, sin que estas admisiones computen a los efectos de los límites de admisión aprobados por el Consejo de Gobierno en la correspondiente titulación.¹⁴

Artículo 7. Resolución

1. Corresponde al Rector efectuar la resolución de la admisión en su caso, de las solicitudes presentadas, tal y como señala el artículo 56.1 del Real Decreto 1892/2008, por lo que una vez llevado a cabo el procedimiento señalado en los artículos 5 y 6 las Comisiones Académicas de Título remitirán al Rector junto con las solicitudes y documentación presentada, las propuestas de resolución correspondientes con la priorización que proceda según lo anteriormente señalado y en las fechas que se señalen en el calendario académico de cada curso.
2. Las solicitudes de admisión presentadas por personas víctimas de violencia de género podrán resolverse en cualquier momento del curso académico.¹⁶

Artículo 8. Publicación de los resultados

1. Los resultados del proceso de admisión, se harán públicos a todos efectos en la página Web de la Universitat Politècnica de València, en el espacio habilitado a tal efecto para ello, en el que podrán obtener el contenido íntegro de la resolución. Sin perjuicio de lo anterior, no se incluirá en la publicidad de los resultados del proceso de admisión ninguna información correspondiente a personas que hayan solicitado su admisión como víctimas de violencia de género.

¹³ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

¹⁴ Modificación incluida por acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

¹⁵ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

¹⁶ Modificación incluida por acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

2. Les persones interessades poden obtenir igualment, a través del dit mitjà, justificant del resultat de la sol·licitud d'admissió a l'efecte de procedir-ne al trasllat corresponent de l'expedient acadèmic des de la universitat o el centre de procedència.¹⁷

Article 9. Reclamació sobre els resultats

Sobre els resultats del procés de valoració de les sol·licituds presentades, els interessats poden presentar amb caràcter potestatiu recurs de reposició al rector, en el termini d'un mes comptador des del dia hàbil següent al de la publicació dels resultats, o bé interposar recurs contenciós administratiu, tal com determina l'article 115 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, en la redacció donada per la Llei 4/1999, de 13 de gener.

Disposició transitòria

Admissió per al curs 2010-2011

Amb caràcter extraordinari, el procediment d'admissió per al curs 2010-2011 dels estudiants a què fa referència aquesta normativa s'ajusta als terminis següents:

Termini ordinari: Presentació de sol·licituds del 15 de juny al 20 de juliol. Les propostes de resolució les trameten les comissions acadèmiques de títol per a la resolució pel rector abans del dia 20 de setembre.

Termini extraordinari: Presentació de sol·licituds de l'1 al 15 de setembre. Les propostes de resolució les trameten les comissions acadèmiques de títol per a la resolució pel rector abans del dia 30 de setembre.

2. Las personas interesadas podrán obtener igualmente a través de dicho medio, justificante del resultado de la solicitud de admisión a los efectos de proceder al correspondiente traslado de su expediente académico desde la universidad/centro de procedencia.¹⁸

Artículo 9. Reclamación sobre los resultados

Sobre los resultados del proceso de valoración de las solicitudes presentadas, los interesados podrán presentar con carácter potestativo recurso de reposición ante el Rector, en el plazo de un mes contado desde el siguiente día hábil al de la publicación de los resultados, o bien interponer recurso contencioso administrativo tal y conforme determina el artículo 115 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, en su redacción dada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Disposició Transitoria

Admisión para el curso 2010-2011

Con carácter extraordinario, el procedimiento de admisión para el curso 2010-2011 de los estudiantes a que hace referencia la presente normativa se ajustará a los siguientes plazos:

Plazo ordinario: Presentación de solicitudes del 15 de junio al 20 de julio. Las propuestas de resolución serán remitidas por las Comisiones Académicas de Título para su Resolución por el Rector antes del día 20 de septiembre.

Plazo extraordinario: Presentación de solicitudes del 1 al 15 de septiembre. Las propuestas de resolución serán remitidas por las Comisiones Académicas de Título para su Resolución por el Rector antes del día 30 de septiembre.

¹⁷ Modificació inclosa per Acord del Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

¹⁸ Modificación incluida por acuerdo del Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

MODIFICACIÓ PARCIAL DEL REGLAMENT PER A LES ESTRUCTURES D'INVESTIGACIÓ, DESENVOLUPAMENT I INNOVACIÓ A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

El dia 27 de juliol de 2006 el Consell de Govern va aprovar el Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València, modificat posteriorment per acord del Consell de Govern de 28 de setembre de 2011.

L'experiència en l'aplicació del dit reglament fa convenient la modificació parcial amb l'objecte d'abordar i aclarir els procediments a seguir en situacions que s'han produït en aquests anys.

En primer lloc, s'actualitza l'articulat per a regular situacions de personal no investigador de la Universitat Politècnica de València la trajectòria del qual ha demostrat la capacitat investigadora per a habilitar un mecanisme que, sense que s'interferisca ni modifique les funcions del lloc de treball, permeta a la universitat reconèixer les dites capacitats i la possibilitat de l'exercici investigador sempre en condicions que no afecten les funcions del lloc de treball.

En segon lloc, des de l'entrada en vigor del dit reglament s'han incrementat les iniciatives de constitució d'unitats d'investigació conjunta (UIC) entre la Universitat Politècnica de València i investigadors d'altres organismes externs. Aquestes unitats, formalitzades mitjançant conveni, són aliances temporals entre estructures d'investigació de la Universitat i d'altres entitats en un àmbit científicotecnològic o socioeconòmic determinat, que s'estableixen amb l'objecte d'incrementar la capacitat d'I+D+i i compartir recursos. Reben també altres denominacions, com ara unitats mixtes o associades, *joint research units* o unitats de recerca col·laborativa, etc., segons les circumstàncies, l'àmbit i les normatives dels organismes involucrats. La seua naturalesa és distinta a la dels departaments, estructures pròpies d'investigació o instituts universitaris d'investigació actuals definits

MODIFICACIÓN PARCIAL DEL REGLAMENTO PARA LAS ESTRUCTURAS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN EN LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

En fecha 27 de julio de 2006 el Consejo de Gobierno aprobó el Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València, siendo modificado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 28 de septiembre de 2011.

La experiencia en la aplicación de dicho reglamento hace conveniente su modificación parcial con el objeto de abordar y clarificar los procedimientos a seguir en situaciones que se han venido produciendo en estos años.

En primer lugar, se actualiza el articulado para regular situaciones de personal no-investigador de la Universitat Politècnica de València cuya trayectoria ha demostrado su capacidad investigadora para habilitar un mecanismo que, sin que se interfiera ni modifique las funciones del puesto de trabajo, la universidad reconozca dichas capacidades, y reconozca la posibilidad del desempeño investigador siempre en condiciones que no afecten a las funciones del puesto de trabajo.

En segundo lugar, desde la entrada en vigor de dicho reglamento se han incrementado las iniciativas de constitución de unidades de investigación conjunta (UCIs) entre la Universitat Politècnica de València e investigadores de otros organismos externos. Estas unidades, formalizadas mediante convenio, son alianzas temporales entre Estructuras de Investigación de la Universitat y de otras entidades en un determinado ámbito científico-tecnológico o socioeconómico, que se establecen con el objeto de incrementar capacidad de I+D+i y compartir recursos. Reciben también otras denominaciones, como unidades mixtas o asociadas, *joint research units*, etc., según las circunstancias, ámbito y normativas de los organismos involucrados. Su naturaleza es distinta a la de los actuales Departamentos, Estructuras Propias de Investigación o Institutos Universitarios de Investigación

en la legislació vigent, els Estatuts de la Universitat i la normativa de desplegament. Atesa l'experiència d'aquests últims anys, es considera necessari establir en el reglament la definició d'aquestes unitats d'investigació conjuntes i regular els aspectes bàsics que s'han de preveure en els convenis de creació.

En tercer lloc, la Universitat rep cada vegada més propostes per a adscriure a la Universitat Politècnica de València investigadors externs que, mitjançant conveni, i a l'empara de l'article 17 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, assignen tota o part de la seua activitat investigadora a una estructura d'investigació de la Universitat sense deixar-ne la vinculació jurídica amb l'entitat d'origen.

Per tot això, la Comissió d'I+D+i proposa al Consell de Govern les modificacions del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València, aprovat el 28 de setembre de 2011, que consisteixen en el text següent:

Primer. L'article 3 queda redactat així:

Article 3. Personal d'investigació

El personal d'investigació es classifica en personal investigador i personal tècnic i de suport a la investigació.

1. Personal investigador:

1.1 Són persones que treballen en la generació de coneixement, productes, processos, mètodes i sistemes innovadors corresponents a la investigació bàsica o aplicada, i en la transferència de coneixement, tant tecnològic com humanístic.

1.2 Es classifiquen en:

1.2.1 Investigadors en formació

Personal docent i investigador no doctor, amb capacitat per a la participació en projectes d'investigació, definits en la Llei Orgànica d'Universitats i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

definidos en la legislación vigente, Estatutos de la Universidad y su normativa de desarrollo. A la vista de la experiencia de estos últimos años se considera necesario establecer en el Reglamento la definición de estas Unidades conjuntas de investigación y establecer los aspectos básicos que deben contemplarse en los convenios de creación.

En tercer lugar, la Universidad viene recibiendo cada vez más propuestas para adscribir a la Universidad Politècnica de València investigadores externos que, mediante convenio y al amparo del artículo 17 de la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, adscriben toda o parte de su actividad investigadora a una estructura de investigación de la Universidad sin dejar su vinculación jurídica con su entidad de origen.

Por todo ello, la Comisión de I+D+i propone al Consejo de Gobierno las modificaciones del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universidad Politècnica de València, aprobado el 28 de septiembre de 2011, consistentes en lo siguiente:

Primero. El artículo 3 queda redactado como sigue:

Artículo 3. Personal de Investigación

El personal de investigación se clasificara en personal investigador y personal técnico y de apoyo a la investigación.

1. Personal investigador:

1.1 Son personas que trabajan en la generación de conocimiento, productos, procesos, métodos y sistemas novedosos correspondientes a la investigación básica o aplicada, y en la transferencia de conocimiento, tanto tecnológico como humanístico.

1.2 Se clasificarán en:

1.2.1 Investigadores en formación

Personal Docente e Investigador no Doctor, con capacidad para la participación en proyectos de investigación, definidos en la Ley Orgànica de Universidades y Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

1.2.2 Investigadors

- a) Personal docent i investigador doctor, amb plena capacitat investigadora i de direcció de projectes d'investigació, d'acord amb les figures de professorat previstes en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.
- b) Personal contractat amb el grau de doctor, amb plena capacitat investigadora i de direcció de projectes d'investigació, però limitada a la durada del seu contracte, d'acord amb les modalitats contractuals previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

1.2.3 Contractats per obra i servei amb capacitat investigadora

Es tracta de personal contractat, amb grau de doctor, les funcions del qual preveu el desenvolupament d'activitats investigadores.

1.3 Reconeixement de la capacitat investigadora

- 1.3.1 El personal investigador, en les diferents etapes, pot formular iniciatives d'investigació, a través dels òrgans o estructures organitzatives corresponents.
- 1.3.2 Amb caràcter excepcional, es pot sol·licitar el reconeixement de la capacitat investigadora d'altre personal de la Universitat que ocupa llocs de treball dins de la plantilla que posseeix el grau de doctor no inclòs en els grups anteriors i entre les funcions del qual es troben recollides les de col·laborar i donar suport a tasques d'investigació, sense que això supose canvi en les funcions i dedicació laboral al lloc de treball.

1.2.2 Investigadores

- a) Personal Docente e Investigador Doctor, con plena capacidad investigadora y de dirección de proyectos de investigación, de acuerdo con las figuras de profesorado previstas en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.
- b) Personal Contratado con el Grado de Doctor, con plena capacidad investigadora y de dirección de proyectos de investigación pero limitada a la duración de su contrato, de acuerdo con las modalidades contractuales contempladas en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

1.2.3 Contratados por obra y servicio con capacidad investigadora

Se trata de personal contratado, con grado de doctor, cuyas funciones prevén el desarrollo de actividades investigadoras.

1.3 Reconocimiento de la capacidad investigadora

- 1.3.1 El personal investigador, en sus diferentes etapas podrá formular iniciativas de investigación, a través de los órganos o estructuras organizativas correspondientes.
- 1.3.2 Con carácter excepcional, se podrá solicitar el reconocimiento de la capacidad investigadora de otro personal de la Universitat que ocupe puestos de trabajo dentro de la plantilla que ostenten el grado de doctor no incluido en los grupos anteriores y entre cuyas funciones se encuentren recogidas las de colaborar y prestar su apoyo a tareas de investigación, sin que ello suponga cambio en las funciones y dedicación laboral al puesto de trabajo.

Aquest reconeixement té la finalitat que la persona interessada pugui sol·licitar la participació en activitats d'investigació, i s'ha de fonamentar en una trajectòria prèvia rellevant d'activitats d'investigació. La sol·licitud, a petició de la persona interessada, la formula el responsable de la seua estructura d'investigació o servei i l'adreça al vicerector amb competències en investigació. Correspon a la Comissió d'Investigació de la Universitat atorgar el dit reconeixement sobre la base dels seus mèrits d'investigació.

1.3.3 La direcció científicotècnica o la participació d'aquest personal en projectes d'investigació determinats l'ha d'autoritzar, en cada cas, el vicerector amb competències en investigació, a proposta del responsable de l'estructura d'investigació o servei a què es troba adscrit. La proposta ha d'incloure la motivació de la dita participació i justificar que no es menyscaben les funcions del seu lloc de treball a la Universitat.

1.3.4 Quan les funcions d'un lloc de treball de plantilla impliquen substancialment tasques d'investigació, aquest reconeixement té el caràcter de permanent, i no ha de ser autoritzat cada vegada que es participa en una activitat d'investigació. Altrament, el reconeixement inicial es complementa amb autoritzacions específiques, per a participar en cada projecte o activitat investigadora, del responsable de l'estructura d'investigació, i sempre queden garantides les condicions establides anteriorment.

Este reconocimiento tendrá la finalidad de que la persona interesada pueda solicitar la participación en actividades de investigación, y deberá fundamentarse en una trayectoria previa relevante de actividades de investigación. La solicitud, a petición de la persona interesada, será formulada por el responsable de su Estructura de Investigación o Servicio y dirigida al Vicerrector con competencias en investigación. Corresponderá a la Comisión de Investigación de la Universitat otorgar dicho reconocimiento en base a sus méritos de investigación.

1.3.3 La dirección científico-técnica o la participación de este personal en proyectos de investigación determinados, deberá ser autorizada, en cada caso, por el Vicerrector con competencias en investigación, a propuesta del responsable de la Estructura de Investigación o Servicio al que se encuentre adscrito. La propuesta deberá incluir la motivación de dicha participación y justificar que no se menoscaban las funciones de su puesto de trabajo en la Universitat.

1.3.4 Cuando las funciones de un puesto de trabajo de plantilla conlleven sustancialmente tareas de investigación este reconocimiento tendrá el carácter de permanente, no debiendo ser autorizado cada vez que se participa en una actividad de investigación. En caso contrario el reconocimiento inicial se complementará con autorizaciones específicas, para participar en cada proyecto o actividad investigadora, del responsable de la estructura de investigación, quedando siempre garantizadas las condiciones anteriormente establecidas.

2. Personal tècnic de suport a la investigació

2.1 Són persones que treballen en l'execució tècnica d'experiments, anàlisi, recopilació de dades, etc., com a ajuda tècnica, i sota la direcció dels investigadors.

2.2 Es classifiquen en:

- Personal tècnic de plantilla.
- Personal tècnic contractat.

Segon. L'article 4 es deixa sense contingut.

Tercer. S'afegeix un títol VIII amb el contingut següent:

TÍTOL VIII. UNITATS D'INVESTIGACIÓ CONJUNTA

Article 43. Definició.

Les unitats d'investigació conjunta (UIC) són aliances temporals entre estructures d'investigació de la Universitat Politècnica de València i d'altres entitats en un determinat àmbit científicotecnològic o socioeconòmic, que s'estableixen amb l'objecte d'incrementar la capacitat d'I+D+i i compartir recursos. Poden rebre també la denominació d'unitat mixta o associada.

Article 44. Creació.

1. Les unitats d'investigació conjunta (UIC) es creen mitjançant conveni entre la Universitat i l'altra o les altres entitats jurídiques que n'acorden la constitució. El dit conveni l'ha d'aprovar el Consell de Govern a proposta de l'estructura d'investigació que la promou, amb l'informe jurídic preceptiu de la unitat administrativa que té assignada l'assistència jurídica de la Secretaria General, d'acord amb l'article 50.2.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
2. El conveni ha d'incloure, almenys, els aspectes següents:
 - a) Objectiu i línies d'activitat.
 - b) Durada, que ha de ser determinada i subjecta a renovació expressa.

2. Personal técnico de Apoyo a la Investigación

2.1 Son personas que trabajan en la ejecución técnica de experimentos, análisis, recopilación de datos, etc., como ayuda técnica, y bajo la dirección de los investigadores.

2.2 Se clasificarán en:

- Personal Técnico de plantilla.
- Personal Técnico contratado.

Segundo. El artículo 4 se deja sin contenido.

Tercero. Se añade un Título VIII con el siguiente contenido:

TÍTULO VIII. UNIDADES DE INVESTIGACIÓN CONJUNTA

Artículo 43. Definición.

Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) son alianzas temporales entre Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València y de otras entidades en un determinado ámbito científico-tecnológico o socioeconómico, que se establecen con el objeto de incrementar capacidad de I+D+i y compartir recursos. Pueden recibir también la denominación de unidad "mixta" o "asociada".

Artículo 44. Creación.

1. Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) son creadas mediante Convenio entre la Universitat y la otra u otras entidades jurídicas que acuerden la constitución de la misma. Dicho Convenio deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Estructura de Investigación que la promueva, con el informe jurídico preceptivo de la unidad administrativa que tenga asignada la asistencia jurídica de la Secretaría General, de acuerdo con el artículo 50.2.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
2. El Convenio deberá incluir, al menos, los siguientes aspectos:
 - a) Objetivo y líneas de actividad.
 - b) Duración, que deberá ser determinada y sujeta a renovación expresa.

- c) Personal que forma la unitat d'investigació conjunta (UIC) i mecanisme per a altes i baixes d'aquest. El personal de la Universitat en la unitat d'investigació conjunta (UIC) manté l'adscripció a l'estructura d'investigació d'origen i ha de tenir una dedicació rellevant a la unitat d'investigació conjunta (UIC). El personal no adscrit a la Universitat de la unitat d'investigació conjunta (UIC) no té consideració de personal d'investigació de la Universitat Politècnica de València. L'entitat d'origen ha de cobrir-ne la responsabilitat civil.
- d) Recursos materials, inclosos els espais, que es dediquen de manera específica a la unitat d'investigació conjunta (UIC), i que ocupen els membres assignats a aquesta. Els recursos de la Universitat posats a disposició de la unitat d'investigació conjunta (UIC) mantenen l'adscripció a l'estructura d'investigació d'origen.
- e) Direcció i coordinació científica. La unitat d'investigació conjunta (UIC) ha d'establir un òrgan de direcció i coordinació científica i un responsable que en gestione l'activitat.
- f) Seguiment de la unitat d'investigació conjunta (UIC). Una comissió de seguiment formada per representació institucional de les parts que formen la unitat d'investigació conjunta (UIC) en realitza el seguiment de l'activitat i de les condicions establides en el conveni que la crea.
- g) Producció científica i tecnològica. Les publicacions, patents i resta de producció científica que realitza el personal de la Universitat Politècnica de València de la unitat d'investigació conjunta (UIC) estan adscrites a l'estructura d'investigació del dit personal, sense perjudici que la unitat d'investigació conjunta (UIC) conste com a entitat d'afiliació.
- c) Personal que forma la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) y mecanismo para altas y bajas del mismo. El personal de la Universidad en la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) mantendrá su adscripción a la Estructura de Investigación de origen y deberá tener una dedicación relevante a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC). El personal no adscrito a la Universidad de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) no tendrá consideración de personal de investigación de la Universidad Politècnica de València. Su entidad de origen deberá cubrir su responsabilidad civil.
- d) Recursos materiales, incluidos los espacios, que serán dedicados de manera específica a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC), y que serán ocupados por los miembros asignados a ella. Los recursos de la Universidad puestos a disposición de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) mantendrán su adscripción a la Estructura de Investigación de origen.
- e) Dirección y coordinación científica. La Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberá establecer un órgano de dirección y coordinación científica y un responsable que gestione su actividad.
- f) Seguimiento de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC). Una comisión de seguimiento formada por representación institucional de las partes que formen la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) realizará seguimiento de su actividad y de las condiciones establecidas en el convenio que la cree.
- g) Producción científica y tecnológica. Las publicaciones, patentes y resto de producción científica que realice el personal Universidad Politècnica de València de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) estarán adscritas a la Estructura de Investigación de dicho personal, sin perjuicio de que la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) conste como

ció d'aquesta producció o puga elaborar memòries o informes que en recullen la producció científica i tecnològica.

- h) Propietat intel·lectual i industrial. La titularitat de patents i altres títols o drets de propietat intel·lectual i industrial que desenvolupa la unitat d'investigació conjunta (UIC) s'estableix d'acord amb la contribució que ha realitzat cada part.
- i) Activitats subvencionades i mecenatge. Com a criteri general, les ajudes públiques o privades que obté la unitat d'investigació conjunta (UIC) les ha de proposar l'entitat a què pertany l'investigador principal.
- j) Contractes amb tercers. Els contractes desplegats a través de l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats o de l'article 36 de la Llei de la Ciència que realitza la UIC per a tercers els han de subscriure ambdues parts.
- k) Règim econòmic. La gestió econòmica dels recursos externs que obté la unitat d'investigació conjunta (UIC) segueix el règim de l'entitat que rep els fons. En el cas d'activitats subvencionades, es poden realitzar compensacions econòmiques entre les parts en la mesura que calga per a realitzar l'activitat objecte de subvenció i ho permeta l'organisme que concedeix l'ajuda. En les activitats sotmeses al dret privat, cada part ha de facturar el que correspon al treball que realitza o drets que transfereix. La Universitat dota de clau orgànica la unitat d'investigació conjunta (UIC), inclosa en el grup d'orgàniques de l'estructura d'investigació o unitat operativa de què depèn.
- l) Dissolució. En cas d'extinció cada part en conserva el personal i els actius. Les activitats amb tercers han de concloure.

entidad de afiliación de tal producció o pueda elaborar memorias o informes que recojan su producción científica y tecnológica.

- h) Propiedad intelectual e industrial. La titularidad de patentes y otros títulos o derechos de propiedad intelectual e industrial que desarrolle la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) se establecerá de acuerdo con la contribución que haya realizado cada parte.
- i) Actividades subvencionadas y mecenazgo. Como criterio general, las ayudas públicas o privadas que obtenga la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberán ser propuestas por la entidad a la que pertenezca el Investigador Principal.
- j) Contratos con terceros. Los contratos desarrollados a través del artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades o del artículo 36 de la Ley de la Ciencia que realice la UIC para terceros deberán ser suscritas por ambas partes.
- k) Régimen económico. La gestión económica de los recursos externos que obtenga la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) seguirá el régimen de la entidad que reciba los fondos. En el caso de actividades subvencionadas se podrán realizar compensaciones económicas entre las partes en la medida que fuera necesario para realizar la actividad objeto de subvención y fuera permitido por el organismo que conceda la ayuda. En las actividades sometidas al derecho privado, cada parte deberá facturar lo que corresponda al trabajo que realice o derechos que transfiera. La Universitat dotará de clave orgánica a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC), incluida en el grupo de orgánicas de la estructura de investigación o unidad operativa de la que dependa.
- l) Disolución. En caso de extinció cada parte conservará su personal y sus activos, las actividades con terceros deberán ser concluidas.

- m) Quant a prevenció de riscos laborals, utilització de dades de caràcter personal i resolució de controvèrsies, s'atén a la legislació aplicable.

Article 45. Imatge.

1. Les unitats d'investigació conjunta (UIC) poden disposar d'una denominació pròpia, que ha d'incloure unitat d'investigació conjunta, o les seues sigles UIC, Joint Research Unit, unitat mixta o unitat associada, i ha d'indicar les entitats que la constitueixen.
2. Igualment, poden tenir una imatge pròpia i un logotip, junt amb el qual apareix sempre la imatge corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València, que respecta les directrius de la dita imatge corporativa.

Article 46. Producció científica.

1. L'activitat científica i tècnica dels membres de la Universitat de la unitat d'investigació conjunta (UIC) pot disposar-hi d'afiliació sense menyscapte de l'afiliació a l'estructura d'investigació a què pertanyen en l'entitat d'origen.
2. La unitat d'investigació conjunta (UIC) ha de realitzar anualment una memòria de la seua activitat, que l'ha d'aprovar la Comissió de Seguiment d'aquesta.
3. A les unitats d'investigació conjunta (UIC) no se'ls computa volum d'activitat investigadora d'estructura.

Article 47. Registre.

El Registre Oficial d'Estructures d'Investigació recull les unitats d'investigació conjunta (UIC), el personal que les compon i el responsable d'aquesta.

- m) Prevención de riesgos laborales, utilización de datos de carácter personal y resolución de controversias, en lo que se estará a la legislación aplicable.

Artículo 45. Imagen.

1. Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) podrán contar con una denominación propia, que deberá incluir "Unidad de Investigación Conjunta", o sus siglas UIC, "Joint Research Unit", "Unidad mixta" o "Unidad Asociada", y deberá indicar las entidades que la constituyen.
2. Igualmente, podrán tener una imagen propia y un logotipo, junto al cual aparecerá siempre la imagen corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València, respetando las directrices de dicha imagen corporativa.

Artículo 46. Producción científica.

1. La actividad científica y técnica de los miembros Universitat de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) podrá contar con afiliación a la misma sin menoscabo de la afiliación a la Estructura de Investigación a la que pertenezcan en su entidad de origen.
2. La Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberá realizar anualmente una memoria de su actividad, que deberá ser aprobada por la Comisión de Seguimiento de la misma.
3. A las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) no se les computará Volumen de Actividad Investigadora de Estructura.

Artículo 47. Registro.

El Registro Oficial de Estructuras de Investigación recogerá las Unidades de Investigación Conjunta (UIC), el personal que las compone y el responsable de la misma.

Quart. S'afegeix un títol IX amb el contingut següent:

TÍTOL IX. INVESTIGADORS ADSCRITS

Article 48. Definició.

1. S'entén per investigador adscrit (IA) l'investigador extern a la Universitat Politècnica de València que, mitjançant conveni i a l'empara de l'article 17 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, adscriu tota o part de la seua activitat investigadora a una estructura d'investigació de la Universitat sense deixar-ne la vinculació jurídica amb l'entitat d'origen.
2. L'objecte de l'adscripció d'un investigador extern és reforçar la investigació de l'estructura de la Universitat a què s'adscriu.
3. Els investigadors adscrits poden participar en activitats i projectes d'investigació de la Universitat, i poden ser investigadors principals o responsables d'aquestes activitats o projectes en la mesura que les institucions finançadores i d'acollida ho permeten.
4. Els investigadors adscrits s'inscriuen en el Registre Oficial d'Estructures d'Investigació en l'estructura d'investigació a què s'associen.

Article 49. Conveni.

1. L'adscripció d'un investigador adscrit (IA) s'estableix mitjançant conveni entre la Universitat i l'entitat jurídica ocupadora d'aquest. El dit conveni l'ha d'aprovar la Comissió d'Investigació de la Universitat, a proposta de l'estructura d'investigació, que la promou i amb l'informe del Servei de Recursos Humans i l'informe jurídic preceptiu de la unitat administrativa que té assignada l'assistència jurídica de la Secretaria General, d'acord amb l'article 50.2.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
2. El conveni ha d'incloure, almenys, els aspectes següents:

Cuarto. Se añade un Título IX con el siguiente contenido:

TÍTULO IX. INVESTIGADORES ADSCRITOS

Artículo 48. Definición.

1. Se entiende por investigador adscrito (IA) el investigador externo a la Universitat Politècnica de València que, mediante convenio y al amparo del artículo 17 de la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, adscribe toda o parte de su actividad investigadora a una estructura de investigación de la Universitat sin dejar su vinculación jurídica con su entidad de origen.
2. El objeto de la adscripción de un investigador externo es reforzar la investigación de la estructura Universitat a la que se adscribe.
3. Los investigadores adscritos pueden participar en actividades y proyectos de investigación de la Universitat, pudiendo ser investigadores principales o responsables de tales actividades o proyectos en la medida en que las instituciones financiadoras y de acogida lo permitan.
4. Los investigadores adscritos serán inscritos en el Registro Oficial de Estructuras de Investigación en la Estructura de Investigación a la que se asocian.

Artículo 49. Convenio.

1. La adscripción de un investigador adscrito (IA) se establece mediante Convenio entre la Universitat y la entidad jurídica empleadora del mismo. Dicho Convenio deberá ser aprobado por la Comisión de Investigación de la Universitat, a propuesta de la Estructura de Investigación, que la promueva y con informe del Servicio de Recursos Humanos y con el informe jurídico preceptivo de la unidad administrativa que tenga asignada la asistencia jurídica de la Secretaría General, de acuerdo con el artículo 50.2.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
2. El Convenio deberá incluir, al menos, los siguientes aspectos:

- a) Objectiu i línies d'activitat a desenvolupar per l'investigador adscrit (IA).
 - b) Estructura d'investigació a què s'adscriu l'investigador adscrit (IA).
 - c) Durada, que ha de ser determinada i subjecta a renovació expressa, si és el cas.
 - d) Accés i ús de les instal·lacions i serveis de la Universitat Politècnica de València per l'investigador adscrit (IA).
 - e) Cobertura de la responsabilitat civil de l'investigador adscrit (IA).
 - f) Responsable de l'investigador adscrit (IA) en l'estructura d'investigació.
 - g) Propietat intel·lectual i industrial. La titularitat de patents i altres títols o drets de propietat intel·lectual i industrial que desenvolupa l'investigador adscrit (IA) s'estableix d'acord amb la contribució que ha realitzat cada part.
 - h) Activitats subvencionades i mecenatge. Subjecte a les normes de gestió de la Universitat Politècnica de València i les de les entitats finançadores, l'investigador adscrit (IA) pot participar o ser investigador responsable en sol·licituds de subvencions de la Universitat. Es poden realitzar compensacions econòmiques a la seua entitat d'origen en la mesura que calga per a realitzar l'activitat objecte de subvenció i ho permeta l'organisme que concedeix l'ajuda.
 - i) Contractes amb tercers. Els contractes de la Universitat sota l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats o de l'article 36 de la Llei de la Ciència en què participa l'investigador adscrit (IA) junt amb investigadors de la Universitat els ha de subscriure l'entitat d'origen de l'investigador adscrit (IA).
 - j) Compensacions econòmiques que es poden derivar de l'activitat de l'investigador adscrit (IA) a la Universitat Politècnica de València.
- a) Objetivo y líneas de actividad a desarrollar por el investigador adscrito (IA).
 - b) Estructura de Investigación a la que se adscribe el investigador adscrito (IA).
 - c) Duración, que deberá ser determinada y sujeta a renovación expresa, en su caso.
 - d) Acceso y uso de las instalaciones y servicios de la Universitat Politècnica de València por el investigador adscrito (IA).
 - e) Cobertura de la responsabilidad civil del investigador adscrito (IA).
 - f) Responsable del investigador adscrito (IA) en la Estructura de Investigación.
 - g) Propiedad intelectual e industrial. La titularidad de patentes y otros títulos o derechos de propiedad intelectual e industrial que desarrolle el investigador adscrito (IA) se establecerá de acuerdo con la contribución que haya realizado cada parte.
 - h) Actividades subvencionadas y mecenazgo. Sujeto a las normas de gestión de la Universitat Politècnica de València y las de las entidades financiadoras, el investigador adscrito (IA) podrá participar o ser investigador responsable en solicitudes de subvenciones de la Universitat. Se podrán realizar compensaciones económicas a su entidad de origen en la medida que fuera necesario para realizar la actividad objeto de subvención y fuera permitido por el organismo que conceda la ayuda.
 - i) Contratos con terceros. Los contratos de la Universitat bajo el artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades o del artículo 36 de la Ley de la Ciencia en los que participe el investigador adscrito (IA) junto a investigadores de la Universitat deberán ser suscritas por la entidad de origen del investigador adscrito (IA).
 - j) Compensaciones económicas que pudieran derivarse de la actividad del investigador adscrito (IA) en la Universitat Politècnica de València.

Cinquè. S'afegeix una disposició transitòria tercera amb la literalitat següent:

Disposició transitòria tercera.

A l'entrada en vigor del títol VIII d'aquest reglament s'assimilen a unitats d'investigació les unitats esmentades en l'annex III, i s'estableix un termini de dos anys per a adequar el conveni de creació actual al contingut del títol VIII.

Sisè. S'afegeix un annex III amb el contingut següent:

ANNEX III.

UNITATS D'INVESTIGACIÓ CONJUNTA

- 1, Unitat Mixta d'Investigació en Biomecànica entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut Universitari de Biomecànica de València de la UPV.

Vigència: 15 de maig de 2015 a 16 de juliol de 2020.

2. Unitat Mixta en Nanomedicina i Sensors entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic de la UPV.

Vigència: 15 de maig de 2015 a 16 de juliol de 2020.

3. Unitat Mixta d'Investigació en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions Aplicades a la Reenginyeria de Processos Sociosanitaris entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut de Tecnologies de la Informació i Comunicacions Avançades de la UPV.

Vigència: 17 de juliol de 2015 a 16 de juliol de 2020

4. Unitat Mixta en Mecanismes de Malalties i Nanomedicina entre el Centre d'Investigació Príncepe Felipe i l'Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic de la UPV.

Vigència: 13 de juliol de 2016 a 12 de juliol de 2019.

5. Conveni entre el Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa i la UPV per a l'associació al CIBER de grups del:

Quinto. Se añade la una disposición transitoria tercera con el siguiente tenor:

Disposición transitoria tercera.

A la entrada en vigor del Título VIII de este reglamento se asimilan a Unidades de Investigación las unidades relacionadas en el Anexo III, estableciéndose un plazo de dos años para adecuar el actual convenio de creación al contenido del Título VIII.

Sexto. Se añade un Anexo III con el siguiente contenido:

ANEXO III.

UNIDADES DE INVESTIGACIÓN CONJUNTA

- 1, Unidad Mixta de Investigación en Biomecánica entre Fundación Hospital La Fe y el Instituto Universitario de Biomecánica de Valencia de la UPV.

Vigencia: 15 de mayo de 2015 al 16 de julio de 2020.

2. Unidad Mixta en Nanomedicina y Sensores entre la Fundación Hospital La Fe y el Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico de la UPV.

Vigencia: 15 de mayo de 2015 al 16 de julio de 2020.

3. Unidad Mixta de Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones aplicadas a la Reingeniería de Procesos Sociosanitarios entre la Fundación Hospital la Fe y el Instituto de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Avanzadas de la UPV.

Vigencia: 17 de julio de 2015 al 16 de julio de 2020

4. Unidad Mixta en Mecanismos de enfermedades y nanomedicina entre el Centro de Investigación Príncipe Felipe y el Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico de la UPV.

Vigencia: 13 de julio de 2016 al 12 de julio de 2019.

5. Convenio entre Centro de Investigación Biomédica en Red y la UPV para la asociación al CIBER de grupos del:

- a. Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic i
- b. Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular.

Vigència: 1 de gener de 2015 a 31 de desembre de 2019.

6. Unitat d'Investigació Conjunta en Cloud Computing entre INDRA, SA, i l'Institut d'Instrumentació en Imatge Molecular de la UPV.

Vigència: 15 de juliol de 2015 a 14 de juliol de 2018.

7. Unitat Associada de l'Institut de Ciència i Tecnologia Animal de la UPV al Centre d'Investigació en Tecnologia Animal de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries.

Vigència: 26 de juny de 2013 a 25 de juny de 2017.

8. Unitat Mixta d'Investigació Millora de la Qualitat Agroalimentària UJI-UPV entre la Universitat Jaume I i el Centre de Conservació de la Biodiversitat Valenciana de la UPV.

Vigència: 28 d'abril de 2015 a 27 d'abril de 2020.

9. Unitat Mixta d'Investigació sobre Qualitat d'Aigües (CALAGUA) entre la Universitat de València i l'Institut d'Enginyeria de l'Aigua i Medi Ambient de la Universitat Politècnica de València.

Vigència: 12 de maig de 2016 a 11 de maig de 2019.

10. Unitat associada del grup d'investigació Sistemes i Aplicacions de Temps Real Distribuït de la Universitat Politècnica de València a l'Institut Universitari Polibenestar de la Universitat de València.

Vigència: 5 d'octubre de 2016 a 4 d'octubre de 2019.

11. Unitat mixta entre l'Institut Español de Oceanografía i la Universitat Politècnica de València a través de l'Institut d'Investigació per a la Gestió

- a. Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico y

- b. Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular.

Vigència: 1 de enero 2015 al 31 de diciembre de 2019.

6. Unidad de Investigación Conjunta en Cloud Computing entre INDRA SA y el Instituto de Instrumentación en Imagen Molecular de la UPV.

Vigència: 15 de julio de 2015 al 14 de julio de 2018.

7. Unidad Asociada del Instituto de Ciencia y Tecnología Animal de la UPV al Centro de Investigación en Tecnología Animal del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias.

Vigència: 26 de junio de 2013 al 25 de junio de 2017.

8. Unidad Mixta de Investigación "Mejora de la Calidad Agroalimentaria UJI-UPV" entre la Universidad Jaume I y el Centro de Conservación de la Biodiversidad Valenciana de la UPV.

Vigència: 28 de abril de 2015 a 27 de abril de 2020.

9. Unidad Mixta de Investigación sobre Calidad de Aguas (CALAGUA) entre la Universidad de València y el Instituto de Ingeniería del Agua y Medio Ambiente la Universitat Politècnica de València.

Vigència: 12 de mayo de 2016 a 11 de mayo de 2019.

10. Unidad Asociada del grupo de investigación "Sistemas y aplicaciones de tiempo real distribuido" de la Universitat Politècnica de València al Instituto Universitario Polibenestar de la Universitat de València.

Vigència: 5 de octubre de 2016 a 4 de octubre de 2019.

11. Unidad Mixta entre el Instituto Español de Oceanografía y la Universitat Politècnica de València a través del Instituto de Investigación para la

Integrada de Zones Costaneres i l'Institut de Ciència i Tecnologia Animal.

Vigència: 8 de maig de 2010 a 7 de maig de 2018.

Setè. S'afegeix una disposició transitòria quarta amb el contingut següent:

Disposició transitòria quarta.

A l'entrada en vigor del títol IX d'aquest reglament es reconeixen com a situacions d'investigadors adscrits les indicades en l'annex IV, i s'estableix un termini de dos anys per a adequar el conveni d'adscripció actual al contingut del títol IX.

Vuitè. S'afegeix un annex IV amb la literalitat següent:

ANNEX IV.
ACORDS D'INVESTIGADORS ADSCRITS A LA UP

Conveni entre el Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa i la Universitat Politècnica de València per a l'associació al CIBER de grups del

- a. Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic i
- b. Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular

Vigència: 1 de gener 2015 a 31 de desembre de 2019.

Novè. S'autoritza la Secretaria General perquè publique en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) un text consolidat del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València.

Desè. Aquesta modificació parcial del Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la Universitat Politècnica de València entra en vigor el mateix dia de la publicació en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).

Gestión Integrada de Zonas Costeras y el Instituto de Ciencia y Tecnología Animal.

Vigencia: 8 de mayo de 2010 a 7 de mayo de 2018

Séptimo. Se añade una disposición transitoria cuarta con el siguiente contenido:

Disposición transitoria cuarta.

A la entrada en vigor del Título IX de este reglamento se reconocen como situaciones de investigadores adscritos las relacionadas en el Anexo IV, estableciéndose un plazo de dos años para adecuar el actual convenio de adscripción al contenido del Título IX.

Octavo. Se añade un Anexo IV con el siguiente tenor:

ANEXO IV.
ACUERDOS DE INVESTIGADORES ADSCRITOS A LA UPV

Convenio entre Centro de Investigación Biomédica en Red y la Universitat Politècnica de València para la asociación al CIBER de grupos del

- c. Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico y
- d. Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular

Vigencia: 1 de enero 2015 al 31 de diciembre de 2019.

Noveno. Se autoriza a la Secretaría General para que publique en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) un texto consolidado del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València.

Décimo. La presente modificación parcial del Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la Universitat Politècnica de València entrará en vigor el mismo día de su publicación en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV).

REGLAMENT PER A LES ESTRUCTURES D'INVESTIGACIÓ, DESENVOLUPAMENT I INNOVACIÓ A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA*Text consolidat*

(Aprovat per acord del Consell de Govern de 27 de juliol de 2006 i modificat pels acords del Consell de Govern de 28 de setembre de 2011 i 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

L'existència d'organismes i/o estructures d'investigació a la Universitat Politècnica de València diferenciades de l'estructura departamental i la d'escola cal remuntar-la als moments fundacionals de la Universitat. No en va, en el decret llei de creació de la Universitat Politècnica de València de l'any 1971 ja s'hi inclouen quatre instituts d'investigació, encara que només es va posar en marxa l'Institut d'Hidrologia i Medi Natural (IHMN), adscrit en aquell moment a l'ETSECCP. No obstant això, ni la incipient organització administrativa de la UPV ni l'escassa disponibilitat de PDI amb voluntat i capacitat d'autoorganitzar-se fora de l'àmbit docent van facilitar que es crearen els altres instituts previstos pel decret fundacional ni el fet que es consolidara l'IHMN. Cal esperar als primers anys vuitanta perquè petits nuclis o col·lectius de professors investigadors començaren a agrupar-se com a instituts més o menys formalitzats davant el govern de la universitat i dirigits per professors amb un fort lideratge; alguns d'aquests col·lectius perduren en els moments actuals i en conserven tant el nom com els líders.

Cap a final de la dècada dels 80 la Universitat Politècnica de València va emprendre una política activa de creació de centres i instituts d'investigació, propis o concertats amb el CSIC. Tant per a un cas com per a l'altre no hi havia normativa ni regulació específica (a la UPV, no així al CSIC que sí en tenia) que definira el procediment exacte de creació, les característiques o els requisits mínims que s'exigien, així com el seguiment a realitzar-ne.

REGLAMENTO PARA LAS ESTRUCTURAS DE INVESTIGACIÓN, DESARROLLO E INNOVACIÓN EN LA UNIVERSIDAD POLITÈCNICA DE VALÈNCIA*Texto consolidado*

(Aprobado por acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de julio de 2006 y modificado por Acuerdos del Consejo de Gobierno de 28 de septiembre de 2011 y 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

La existencia de organismos y/o estructuras de investigación en la Universitat Politècnica de València diferenciadas de la estructura departamental y la de Escuela cabe remontarla a los momentos fundacionales de la Universidad. No en vano, en el decreto-ley de creación de la Universitat Politècnica de València del año 1971 ya se incluían en la misma cuatro Institutos de Investigación, aunque sólo se puso en marcha el Instituto de Hidrología y Medio Natural (IHMN), adscrito en aquel momento a la ETSICCP. Sin embargo, ni la incipiente organización administrativa de la UPV ni la escasa disponibilidad de PDI's con voluntad y capacidad de autoorganizarse fuera del ámbito docente facilitaron el que se crearan los otros Institutos previstos por el Decreto fundacional ni a que se consolidara el IHMN. Hay que esperar a los primeros años ochenta para que pequeños núcleos o colectivos de profesores-investigadores empezaran a agruparse como institutos más o menos formalizados ante el gobierno de la universidad y dirigidos por profesores con un fuerte liderazgo; algunos de estos colectivos perduran en los momentos actuales conservando tanto su nombre como sus líderes.

Hacia finales de la década de los 80, la Universitat Politècnica de València empujó una política activa de creación de Centros e Institutos de Investigación, propios o concertados con el CSIC. Tanto para uno como para otro caso no existía normativa ni regulación específica (en la UPV, no así en el CSIC que sí la tenía) que definiera el procedimiento exacto de creación, las características o los requisitos mínimos que se exigían, así como el seguimiento a realizar de los mismos.

A mitjan 90, la Universitat Politècnica de València, l'Administració autonòmica (IMPIVA) i col·lectius empresarials van concertar una sèrie de centres/instituts per a treballar en tecnologies horitzontals com a complement dels centres tecnològics verticals a què aquestes dues últimes institucions donaren suport des de mitjan dècada anterior (l'actual xarxa REDIT).

El 1999, la Junta de Govern de la Universitat Politècnica de València aprova un document que constitueix el primer gran suport a aquestes estructures no convencionals d'investigació (ENCI) i reconeix formalment els centres i instituts d'investigació de la universitat i n'estableix la missió, els objectius i les característiques generals, així com el procediment per a crear-ne; el document és, en tot cas, de caràcter de política d'investigació i transferència, no amb caràcter de reglament.

El mateix any 1999 apareix la primera convocatòria pública del MEC, que obri la possibilitat d'obtenir finançament per a edificis i equipaments dedicats específicament a investigació. Alhora, la Universitat Politècnica de València comença a manejar el concepte de Ciutat Politècnica de la Innovació com l'espai dedicat a situar els seus centres i instituts. Tot això anima l'aparició d'un gran nombre d'iniciatives de creació de centres o instituts d'investigació.

En els primers anys de la dècada 2000-2010 s'accelera el procés amb una sèrie de canvis normatius que signifiquen una forta aposta institucional; en aquesta línia, el Programa INNOVA, estava destinat a donar suport a actuacions proactives de creació i acostament dels grups d'investigació de la Universitat Politècnica de València a les empreses i de transferència dels resultats a aquestes. El programa establia el mecanisme de creació dels grups d'investigació així com els compromisos d'estabilitat exigits i creava un registre dels grups.

S'aprova una revisió i ampliació del sistema de mesura de l'activitat investigadora (IAI/VAIP) i se n'entén l'ús com a base per a l'assignació dels programes propis de suport a la investigació; s'utilitza igualment per a prioritzar les peticions de grups i/o ENCI en el marc de les peticions a programes del tipus FEDER, d'infraestructures, i a uns altres.

A mediados de los 90, la Universitat Politècnica de València, la Administración Autonómica (IMPIVA) y colectivos empresariales concertaron una serie de centros/institutos para trabajar en tecnologías "horizontales" como complemento de los Centros Tecnológicos "verticales" que estas dos últimas instituciones apoyaban desde mediados de la década anterior (la actual red REDIT).

En 1999, la Junta de Gobierno de la Universitat Politècnica de València aprueba un documento que constituye el primer gran espaldarazo a estas Estructuras no Convencionales de Investigación (ENCIs) dando reconocimiento formal a los centros e institutos de investigación de la universidad y estableciendo su misión, objetivos y características generales así como el procedimiento para su creación; el documento es, en cualquier caso, de carácter de "política de investigación y transferencia", no con carácter de "Reglamento".

El mismo año 1999 aparece la primera convocatoria pública del MEC, que abre la posibilidad de obtener financiación para edificios y equipamientos dedicados específicamente a investigación. Al mismo tiempo, la Universitat Politècnica de València empieza a manejar el concepto de "Ciudad Politècnica de la Innovación" como el espacio dedicado a ubicar sus centros e institutos. Todo ello "anima" la aparición de un gran número de iniciativas de creación de centros o institutos de investigación.

En los primeros años de la década 2000-2010 se acelera el proceso con una serie de cambios normativos que significan una fuerte apuesta institucional; en esta línea el Programa INNOVA estaba destinado a apoyar actuaciones proactivas de creación y acercamiento de los grupos de investigación de la Universitat Politècnica de València a las empresas y de transferencia de sus resultados a las mismas. El programa establecía el mecanismo de creación de los grupos de investigación así como los compromisos de estabilidad exigidos y creaba un registro de dichos grupos.

Se aprueba una revisión y ampliación del sistema de medición de la Actividad Investigadora (IAI/VAIP) y se entiende su uso como base para la asignación de los programas propios de apoyo a la investigación; se utiliza igualmente para priorizar las peticiones de Grupos y/o ENCIs en el marco de las peticiones a programas del tipo FEDER, de infraestructuras, y a otros.

Al juliol de 2003 s'aproven els nous Estatuts de la Universitat Politècnica de València, basats en la Llei Orgànica d'Universitats, i en què es reconeix el caràcter estatutari de les diferents estructures d'investigació: els grups de R+D+i (com a unitat bàsica d'investigació), els centres i instituts d'investigació (que seran les estructures pròpies d'investigació o EPI) i els instituts universitaris d'investigació.

Al desembre de 2004 el Consell de Govern i el Consell Social fixen el sistema d'indicadors (i els valors d'aquests) que han de complir centres, instituts i instituts universitaris d'investigació. En el document mateix es reflectia la necessitat d'una normativa més precisa que incloga aspectes qualitatius, de projecte científic, de coordinació, així com la necessitat d'establir el sistema d'ajust de les estructures ja aprovades i que no compleixen els mínims exigits al grup a què pertanyen.

El Reglament per a les Estructures d'Investigació, Desenvolupament i Innovació a la UPV, aprovat pel Consell de Govern de la UPV el 27 de juliol de 2006, tanca el cicle; està format per 42 articles, 4 disposicions transitòries, una disposició addicional i una de final. El reglament exposa que l'estructuració de la I+D+i a la Universitat Politècnica de València s'organitza a través dels grups de R+D+i, dels departaments universitaris, dels centres i instituts d'investigació propis de la UPV i dels instituts universitaris d'investigació (a partir d'ara, estructures d'investigació: EI). En el títol VI el Reglament defineix l'obligatorietat de realitzar avaluacions periòdiques de les EI i estableix els 11 indicadors a utilitzar, distribuïts en tres grups: els referents als recursos humans de les EI, els referents a la seua producció i productivitat investigadora i els referents als recursos econòmics obtinguts de finançadors externs a la UPV (administracions autonòmiques, central i europea i empreses, fonamentalment). El Reglament ha sigut un instrument molt valuós que ha consolidat la investigació a la Universitat i ha contribuït al notable creixement de l'activitat investigadora en els últims anys. No obstant això, el llarg temps transcorregut obliga a l'anàlisi i el plantejament de modificacions puntuals d'aquest, que corregisquen tant manques o imperfeccions detectades des de l'aprovació. Els problemes més significatius que

En julio de 2003 se aprueban los nuevos Estatutos de la Universitat Politècnica de València, basados en la Ley Orgànica de Universidades, y en los que se reconoce el carácter estatutario de las diferentes estructuras de Investigación: los Grupos de I+D+i (como unidad básica de Investigación), los Centros e Institutos de Investigación (que serán las Estructuras Propias de Investigación o EPI's) y los Institutos Universitarios de Investigación.

En diciembre de 2004 el Consejo de Gobierno y el Consejo Social fija el sistema de indicadores (y los valores de los mismos) que deben cumplir centros, institutos e institutos universitarios de investigación. En el propio documento se reflejaba la necesidad de una normativa más precisa que contemple aspectos cualitativos, de proyecto científico, de coordinación, así como la necesidad de establecer el sistema de ajuste de aquellas estructuras ya aprobadas y que no cumplan con los mínimos exigidos al grupo al que pertenecen.

El Reglamento para las Estructuras de Investigación, Desarrollo e Innovación en la UPV aprobado por el Consejo de Gobierno de la UPV el 27 de julio de 2006 cierra el ciclo; está formado por 42 artículos, 4 disposiciones transitorias, una disposición adicional y una final. El reglamento expone que la estructuración de la I+D+i en la Universitat Politècnica de València se organiza a través de los Grupos de I+D+I, de los Departamentos Universitarios, de los Centros e Institutos de Investigación Propios de la UPV y de los Institutos Universitarios de Investigación (a partir de ahora, estructuras de investigación: Els). En su título VI el Reglamento define la obligatoriedad de realizar evaluaciones periódicas de las Els y establece los 11 indicadores a utilizar, distribuidos en tres grupos: los referentes a los recursos humanos de las Els, los referentes a su producción y productividad investigadora y los referentes a los recursos económicos obtenidos de financiadores externos a la UPV (administraciones autonómicas, central y europea y empresas, fundamentalmente). El Reglamento ha sido un instrumento muy valioso que ha consolidado la investigación en la Universidad y ha contribuido al notable crecimiento de la actividad investigadora en los últimos años. Sin embargo, el largo tiempo transcurrido obliga al análisis y planteamiento de modificaciones puntuales del mismo, que corrijan tanto carencias o imperfecciones detectados desde su aprobación. Los problemas

es pretén corregir amb aquesta proposta són els següents

1. La divisió de les estructures en centres, instituts propis i instituts universitaris ha resultat confusa per a la comunitat investigadora de la UPV. No queda clar, més enllà dels nivells dels indicadors que han de complir-se en cada cas, quina és la diferència entre instituts propis i instituts universitaris, ni quina era la diferència entre centres d'investigació i instituts propis.
2. El Reglament reconeixia expressament a les diverses estructures la capacitat per a organitzar-se internament en unitats, laboratoris i grups, però mantenint un registre únic per a tota l'EI. Això genera, en algun d'aquests grups, una sensació d'incomoditat per falta de visibilitat.
3. El Reglament estableix un període transitori durant el qual regien els indicadors i valors d'aquests fixats en l'acord del Consell de Govern de desembre de 2004 i, igualment, estableix que al final d'aquest termini calia utilitzar per a les avaluacions un nombre d'indicadors superior (11 en lloc de 9, amb lleugeres variacions en algun d'aquests), i havien de complir 5 en lloc de 4.
4. Una part de les EI que estaven en els diferents grups aprovats per l'acord del Consell de Govern de desembre de 2004 presenten problemes de compliment dels nivells dels indicadors confirmats transitoriament en el Reglament de 2006. Això en part és perquè els valors fixats el 2004 i confirmats el 2006 eren la mitjana dels resultats de les EI que ja estaven en cadascun dels grups.
5. A més de l'exposat, cal afegir que els actuals resultats de les EI han experimentat notables variacions per causes molt diverses (baixes de professors i/o grups, creació de noves estructures, canvis en la normativa de l'IAI...), cosa que fa imprescindible fixar uns nous valors dels indicadors, no basats en mitjanes, sinó en una reflexió de la mateixa Universitat sobre què entén que és el valor mínim necessari que ha de tenir cada indicador per a cadascuna de les tipologies d'EI.

más significativos que se pretende corregir con esta propuesta son los siguientes:

1. La división de las estructuras en centros, institutos propios e institutos universitarios ha resultado confusa para la comunidad investigadora de la UPV. No queda claro, más allá de los "niveles" de los indicadores que debían cumplirse en cada caso, cual es la diferencia entre institutos propios e institutos universitarios, ni cual era la diferencia entre centros de investigación e institutos propios.
2. El Reglamento reconocía expresamente a las diversas estructuras su capacidad para organizarse internamente en unidades, laboratorios y grupos, pero manteniendo un registro único para toda la EI. Ello genera, en alguno de estos grupos una sensación de incomodidad por falta de visibilidad.
3. El Reglamento establecía un periodo transitorio durante el que regían los indicadores y valores de los mismos fijados en el acuerdo de Consejo de Gobierno de diciembre de 2004 e, igualmente, establecía que al final de ese plazo había que utilizar para las evaluaciones un mayor número de indicadores (11 en lugar de 9, con ligeras variaciones en alguno de ellos), teniendo que cumplir 5 en lugar de 4.
4. Una parte de las EIs que estaban en los diferentes grupos aprobados por el acuerdo del Consejo de Gobierno de diciembre de 2004 presentan problemas de cumplimiento de los "niveles" de los indicadores refrendados transitoriamente en el Reglamento de 2006. Esto en parte es debido a que los valores fijados en 2004 y refrendados 2006 eran la media de los resultados de las EIs que ya estaban en cada uno de los grupos.
5. Además de lo expuesto, cabe añadir que los actuales resultados de las EIs han sufrido notables variaciones por causas muy diversas (bajas de profesores i/o grupos, creación de nuevas estructuras, cambios en la Normativa del IAI...) lo que hace imprescindible el fijar unos nuevos valores de los indicadores, no basados en promedios, sino en una reflexión de la propia Universidad acerca de lo que entiende que es el valor mínimo necesario que debe tener cada indicador para cada una de las tipologías de EIs .

6. Finalment, el nou document preveu problemes relacionats amb l'estabilitat de les estructures d'investigació. El Reglament contenia, en diversos articles, referències a compromisos d'estabilitat de l'estructura (articles 19, 22 i 31, fonamentalment) per un mínim de tres anys, la qual cosa s'ha mostrat insuficient ja que el moviment d'investigadors provoca alteracions en els indicadors de l'estructura que s'utilitzen per a l'assignació d'importants recursos per la universitat a les EI (espais, personal de suport, assignació pressupostària). Tenint en compte que el procés de revisió de les assignacions realitzades és bastant complicat i costós, en temps i recursos, solament s'ha fet, en general, quan els canvis han sigut molt significatius, la qual cosa ha pogut generar greuges comparatius. Per això, la proposta de reforma parcial del Reglament inclou limitacions o desincentius al moviment d'investigadors entre estructures.

Així doncs, i amb la finalitat de:

- Assegurar congruència i racionalitat en la definició del conjunt d'estructures i en el que la institució en vol de cadascuna.
- Assegurar l'estabilitat i garantir la continuïtat del sistema.
- Possibilitar l'objectivitat i la transparència en l'assignació de recursos i exigència de resultats a les EI.
- Dotar les estructures d'investigació de sistemes de funcionament equiparables.
- Dotar les estructures d'un estatut institucional i d'un reglament de funcionament amb uns mínims equiparables i exigibles a totes.
- Millorar el sistema d'avaluació i de govern de les estructures.
- I per a donar marc a altres instàncies (laboratoris, centres en xarxa) realment existents (o possibles) a la Universitat Politècnica de València i que no tenen cap marc legal en aquests moments.

Es proposa el Reglament següent (modificació de l'aprovat en el Consell de Govern de 27 de juliol de 2006)

6. Finalmente, el nuevo documento contempla problemas relacionados con la estabilidad de las estructuras de investigación. El Reglamento contenía, en varios de sus artículos, referencias a compromisos de estabilidad de la estructura (artículos 19, 22 y 31, fundamentalmente) por un mínimo de tres años lo cual se ha mostrado insuficiente ya que el movimiento de investigadores provoca alteraciones en los indicadores de la estructura que se utilizan para la asignación de importantes recursos por parte de la universidad a las EIs (espacios, personal de apoyo, asignación presupuestaria). Teniendo en cuenta que el proceso de revisión de las asignaciones realizadas es bastante complicado y costoso, en tiempo y recursos, solo se ha hecho, en general, cuando los cambios han sido muy significativos, lo que ha podido generar agravios comparativos. Por ello, la propuesta de reforma parcial del Reglamento incluye limitaciones o desincentivos al movimiento de investigadores entre estructuras.

Así pues, y con el fin de:

- Asegurar congruencia y racionalidad en la definición del conjunto de estructuras y en lo que la institución quiere de cada una de ellas.
- Asegurar la estabilidad y garantizar la continuidad del sistema.
- Posibilitar la objetividad y transparencia en la asignación de recursos y exigencia de resultados a las EIs.
- Dotar a las estructuras de investigación de sistemas de funcionamiento equiparables.
- Dotar las estructuras de un estatuto institucional y de un reglamento de funcionamiento con unos "mínimos" equiparables y exigibles a todas.
- Mejorar el sistema de evaluación y gobierno de las estructuras.
- Y para dar marco a otras instancias (laboratorios, centros en red) realmente existentes (o posibles) en la Universitat Politècnica de València y que no tienen ningún marco legal en estos momentos.

Se propone el siguiente Reglamento (modificación del aprobado en Consejo de Gobierno del 27 de julio del

per a l'aprovació pel Consell de Govern en virtut del que estableix l'article 25-1 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València, aprovats pel Decret 253/2003, de 19 de desembre, del Consell de la Generalitat.

TÍTOL I.

ESTRUCTURACIÓ DE LA I+D+I A LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Article 1. Estructures

1. D'acord amb els Estatuts vigents, la Universitat Politècnica de València organitza l'activitat investigadora a través de les estructures següents:
 - a) Departaments universitaris
 - a-1) Investigadors individuals
 - a-2) Grups d'I+D+i
 - b) Centres d'investigació
 - c) Instituts universitaris d'investigació
2. Poden constituir centres d'investigació en xarxa el personal investigador de diferents estructures d'investigació, amb la finalitat d'abordar iniciatives d'I+D+i que resulten transversals a diverses d'aquestes estructures.

Article 2. Personal

1. Des d'un punt de vista d'investigació, les persones que es vinculen a les estructures d'investigació de la Universitat Politècnica de València es classifiquen en els tipus següents:
 - a) Personal d'investigació
 - b) Personal de suport a la investigació
 - c) Personal de gestió i administració de la investigació
2. Una persona no pot estar integrada en més d'una estructura d'investigació.
3. El personal pertanyent a entitats externes amb les quals la Universitat Politècnica de València ha establert una estructura d'I+D mixta, concertada o interuniversitària (d'ara endavant entitats associades), adscrit a les estructures esmentades, s'equipara

2006) para su aprobación por el Consejo de Gobierno en virtud de lo establecido en el artículo 25-1 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València aprobados por el Decreto 253/2003, de 19 de diciembre, del Consell de la Generalitat.

TÍTULO I.

ESTRUCTURACIÓN DE LA I+D+I EN LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

Artículo 1. Estructuras

1. De acuerdo con los Estatutos vigentes, la Universitat Politècnica de València organiza su actividad investigadora a través de las siguientes estructuras:
 - a) Departamentos Universitarios
 - a-1) Investigadores Individuales
 - a-2) Grupos de I+D+i
 - b) Centros de Investigación
 - c) Institutos Universitarios de Investigación
2. Se podrán constituir centros de investigación en red por personal investigador de distintas estructuras de investigación, con el fin de abordar iniciativas de I+D+i que resulten transversales a varias de estas estructuras.

Artículo 2. Personal

1. Desde un punto de vista de investigación, las personas que se vinculen a las estructuras de investigación de la Universitat Politècnica de València se clasificarán en los siguientes tipos:
 - a) Personal de Investigación
 - b) Personal de Apoyo a la Investigación
 - c) Personal de Gestión y Administración de la Investigación
2. Una persona no podrá estar integrada en más de una estructura de investigación.
3. El personal perteneciente a entidades externas con las que la Universitat Politècnica de València haya establecido una estructura de I+D mixta, concertada o interuniversitaria (en adelante Entidades Asociadas)

també a un d'aquests tipus.

Article 3. Personal d'investigació

El personal d'investigació es classifica en personal investigador i personal tècnic i de suport a la investigació.

1. Personal investigador:

1.1 Són persones que treballen en la generació de coneixement, productes, processos, mètodes i sistemes innovadors corresponents a la investigació bàsica o aplicada, i en la transferència de coneixement, tant tecnològic com humanístic.

1.2 Es classifiquen en:

1.2.1 Investigadors en formació

Personal docent i investigador no doctor, amb capacitat per a la participació en projectes d'investigació, definits en la Llei Orgànica d'Universitats i la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

1.2.2 Investigadors

a) Personal docent i investigador doctor, amb plena capacitat investigadora i de direcció de projectes d'investigació, d'acord amb les figures de professorat previstes en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

b) Personal contractat amb el grau de doctor, amb plena capacitat investigadora i de direcció de projectes d'investigació, però limitada a la durada del seu contracte, d'acord amb les modalitats contractuals previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.

1.2.3 Contractats per obra i servei amb capacitat investigadora

Es tracta de personal contractat, amb grau de doctor, les funcions del qual preveu el desenvolupament d'activitats investigadores.

das), adscrito a las citadas estructuras, se equipará también a uno de estos tipos.

Artículo 3. Personal de Investigación

El personal de investigación se clasificara en personal investigador y personal técnico y de apoyo a la investigación.

1. Personal investigador:

1.1 Son personas que trabajan en la generación de conocimiento, productos, procesos, métodos y sistemas novedosos correspondientes a la investigación básica o aplicada, y en la transferencia de conocimiento, tanto tecnológico como humanístico.

1.2 Se clasificarán en:

1.2.1 Investigadores en formación

Personal Docente e Investigador no Doctor, con capacidad para la participación en proyectos de investigación, definidos en la Ley Orgánica de Universidades y Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

1.2.2 Investigadores

a) Personal Docente e Investigador Doctor, con plena capacidad investigadora y de dirección de proyectos de investigación, de acuerdo con las figuras de profesorado previstas en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

b) Personal Contratado con el Grado de Doctor, con plena capacidad investigadora y de dirección de proyectos de investigación pero limitada a la duración de su contrato, de acuerdo con las modalidades contractuales contempladas en la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

1.2.3 Contratados por obra y servicio con capacidad investigadora

Se trata de personal contratado, con grado de doctor, cuyas funciones prevén el desarrollo de actividades investigadoras.

1.3 Reconeixement de la capacitat investigadora

1.3.1 El personal investigador, en les diferents etapes, pot formular iniciatives d'investigació, a través dels òrgans o estructures organitzatives corresponents.

1.3.2 Amb caràcter excepcional, es pot sol·licitar el reconeixement de la capacitat investigadora d'altre personal de la Universitat que ocupa llocs de treball dins de la plantilla que posseeix el grau de doctor no inclòs en els grups anteriors i entre les funcions del qual es troben recollides les de col·laborar i donar suport a tasques d'investigació, sense que això supose canvi en les funcions i dedicació laboral al lloc de treball.

Aquest reconeixement té la finalitat que la persona interessada pugui sol·licitar la participació en activitats d'investigació, i s'ha de fonamentar en una trajectòria prèvia rellevant d'activitats d'investigació. La sol·licitud, a petició de la persona interessada, la formula el responsable de la seua estructura d'investigació o servei i l'adreça al vicerector amb competències en investigació. Correspon a la Comissió d'Investigació de la Universitat atorgar el dit reconeixement sobre la base dels seus mèrits d'investigació.

1.3.3 La direcció científicotècnica o la participació d'aquest personal en projectes d'investigació determinats l'ha d'autoritzar, en cada cas, el vicerector amb competències en investigació, a proposta del responsable de l'estructura d'investigació o servei a què es troba adscrit. La proposta ha d'incloure la motivació de la dita participació i justificar que no es menyscaben les funcions del seu lloc de treball a la Universitat.

1.3.4 Quan les funcions d'un lloc de treball de

1.3 Reconocimiento de la capacidad investigadora

1.3.1 El personal investigador, en sus diferentes etapas podrá formular iniciativas de investigación, a través de los órganos o estructuras organizativas correspondientes.

1.3.2 Con carácter excepcional, se podrá solicitar el reconocimiento de la capacidad investigadora de otro personal de la Universitat que ocupe puestos de trabajo dentro de la plantilla que ostenten el grado de doctor no incluido en los grupos anteriores y entre cuyas funciones se encuentren recogidas las de colaborar y prestar su apoyo a tareas de investigación, sin que ello suponga cambio en las funciones y dedicación laboral al puesto de trabajo.

Este reconocimiento tendrá la finalidad de que la persona interesada pueda solicitar la participación en actividades de investigación, y deberá fundamentarse en una trayectoria previa relevante de actividades de investigación. La solicitud, a petición de la persona interesada, será formulada por el responsable de su Estructura de Investigación o Servicio y dirigida al Vicerector con competencias en investigación. Corresponderá a la Comisión de Investigación de la Universitat otorgar dicho reconocimiento en base a sus méritos de investigación.

1.3.3 La dirección científico-técnica o la participación de este personal en proyectos de investigación determinados, deberá ser autorizada, en cada caso, por el Vicerector con competencias en investigación, a propuesta del responsable de la Estructura de Investigación o Servicio al que se encuentre adscrito. La propuesta deberá incluir la motivación de dicha participación y justificar que no se menoscaban las funciones de su puesto de trabajo en la Universitat.

1.3.4 Cuando las funciones de un puesto de

plantilla impliquen substancialment tasques d'investigació, aquest reconeixement té el caràcter de permanent, i no ha de ser autoritzat cada vegada que es participa en una activitat d'investigació. Altrament, el reconeixement inicial es complementa amb autoritzacions específiques, per a participar en cada projecte o activitat investigadora, del responsable de l'estructura d'investigació, i sempre queden garantides les condicions establides anteriorment.

2. Personal tècnic de suport a la investigació

2.1 Són persones que treballen en l'execució tècnica d'experiments, anàlisi, recopilació de dades, etc., com a ajuda tècnica, i sota la direcció dels investigadors.

2.2 Es classifiquen en:

- Personal tècnic de plantilla.
- Personal tècnic contractat.

Article 4. (Sense contingut.)

Article 5. Personal de gestió i administració de la investigació

1. Són persones que s'ocupen de promoure l'activitat i l'oferta tecnològica dels investigadors i de les estructures en les quals s'integren, de gestionar la propietat intel·lectual i industrial i projectes d'I+D, i de proporcionar la capacitat administrativa de suport a la investigació. No tenen la capacitat de participació ni de col·laboració en els projectes d'investigació, amb excepció dels gestors d'I+D, quan la convocatòria del projecte preveu la participació d'aquests de manera específica.

2. Es classifiquen en:

- a) Gestors d'I+D
- b) Administradors d'I+D

Article 6. Valoració de l'activitat investigadora

1. L'índex d'activitat investigadora personalitzat (IAIP)

trabajo de plantilla conlleven sustancialmente tareas de investigación este reconocimiento tendrá el carácter de permanente, no debiendo ser autorizado cada vez que se participa en una actividad de investigación. En caso contrario el reconocimiento inicial se complementará con autorizaciones específicas, para participar en cada proyecto o actividad investigadora, del responsable de la estructura de investigación, quedando siempre garantizadas las condiciones anteriormente establecidas.

2. Personal técnico de Apoyo a la Investigación

2.1 Son personas que trabajan en la ejecución técnica de experimentos, análisis, recopilación de datos, etc., como ayuda técnica, y bajo la dirección de los investigadores.

2.2 Se clasificarán en:

- Personal Técnico de plantilla.
- Personal Técnico contratado.

Artículo 4. (Sin contenido.)

Artículo 5. Personal de Gestión y Administración de la Investigación

1. Son personas que se ocupan de promover la actividad y la oferta tecnológica de los investigadores y de las estructuras en las que se integren, de gestionar la propiedad intelectual e industrial y proyectos de I+D, y de proporcionar la capacidad administrativa de apoyo a la investigación. No tendrán la capacidad de participación ni de colaboración en los proyectos de investigación, con excepción de los gestores de I+D, cuando la convocatoria del proyecto contemple la participación de éstos de forma específica.

2. Se clasificarán en:

- a) Gestores de I+D
- b) Administradores de I+D

Artículo 6. Valoración de la Actividad Investigadora

1. El Índice de Actividad Investigadora Personalizado (IAIP) y la Valoración de la Actividad Investigadora

i la valoració de l'activitat investigadora personalitzada (VAIP) s'ha de realitzar anualment segons el barem aprovat pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València que està en vigor a cada moment.

2. Només es valora l'activitat investigadora del personal d'investigació i del personal de suport a la investigació.

Article 7. Imatge corporativa

Les estructures d'investigació de la UPV poden tenir una imatge pròpia i logotip, i han de respectar les directrius de la imatge de marca Universitat Politècnica de València. Juntament amb els logotips i imatges d'aquestes estructures d'investigació ha d'aparèixer sempre la imatge corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València.

Article 8. Registre Oficial d'Estructures d'Investigació

1. La Universitat disposa d'un Registre General únic i centralitzat de les estructures d'investigació, així com del personal d'investigació, del personal de suport a la investigació i del personal de gestió i administració de la investigació adscrit a aquestes.
2. El vicerectorat responsable d'investigació ha de definir, per resolució del vicerector, la unitat que, en coordinació amb el Servei de Recursos Humans, és el servei responsable de la gestió d'aquest registre.

TÍTOL II.

DELS GRUPS D'I+D+i

Article 9. Definició

Els grups d'I+D+i resulten de la lliure i voluntària agrupació d'investigadors i un altre personal entorn d'unes determinades línies d'investigació. Estan orientats a la generació de coneixement, creacions, productes, processos, mètodes i sistemes innovadors corresponents a la investigació bàsica i/o aplicada i a la transferència de coneixement tant tecnològic com humanístic.

Personalizada (VAIP) se realizará anualmente según el Baremo aprobado por el Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València que esté en vigor en cada momento.

2. Sólo se valorará la Actividad Investigadora del Personal de Investigación y del Personal de Apoyo a la Investigación.

Artículo 7. Imagen corporativa

Las estructuras de investigación de la UPV podrán tener una imagen propia y logotipo, respetando las directrices de la imagen de marca Universitat Politècnica de València. Junto con los logotipos e imágenes de estas estructuras de investigación aparecerá siempre la imagen corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València.

Artículo 8. Registro Oficial de Estructuras de Investigación

1. La Universidad contará con un Registro General único y centralizado de las Estructuras de Investigación, así como del Personal de Investigación, del Personal de Apoyo a la Investigación y del Personal de Gestión y Administración de la Investigación adscrito a ellas.
2. El Vicerrectorado responsable de Investigación definirá, por resolución del Vicerrector, la unidad que, en coordinación con el Servicio de Recursos Humanos, será el Servicio responsable de la gestión de dicho registro.

TÍTULO II.

DE LOS GRUPOS DE I+D+i

Artículo 9. Definición

Los Grupos de I+D+i resultan de la libre y voluntaria agrupación de investigadores y otro personal en torno a unas determinadas líneas de investigación. Están orientados a la generación de conocimiento, creaciones, productos, procesos, métodos y sistemas innovadores correspondientes a la investigación básica y/o aplicada y a la transferencia de conocimiento tanto tecnològic como humanístic.

Article 10. Composició

1. Poden integrar-se en un grup d'I+D+i les persones vinculades a investigació, segons l'article 2:
 - a) El personal d'investigació
 - b) El personal de suport a la investigació
 - c) El personal de gestió de la investigació
2. El mínim per a la constitució d'un grup d'I+D+i és 2 vegades el VAIP mitjà actualitzat d'un catedràtic d'universitat a temps complet. Un dels investigadors, membre del grup, ha d'exercir com a responsable del grup. La vinculació de totes les persones del grup amb la Universitat Politècnica de València ha de tenir una durada mínima d'un any a partir del moment de la sol·licitud.

Article 11. Creació dels grups

1. Els grups d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València es creen per resolució del vicerector responsable d'investigació, a proposta dels seus membres, amb l'informe del departament en el qual s'integren (que, per defecte, sempre és el departament a què pertany el responsable del grup) i amb l'informe favorable de la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València.
2. La proposta de creació ha d'incorporar:
 - a) Nom del grup, coherent amb l'activitat a desenvolupar i acrònim.
 - b) Descripció del grup i objectius.
 - c) Membres del grup.
 - d) Línies d'investigació i els responsables respectius.
 - e) Infraestructura d'investigació rellevant de què disposa.
 - f) Compromís explícit dels membres d'integració i de permanència en el grup almenys durant cinc anys.

Article 12. Altes i baixes en els grups

1. L'alta d'un nou membre en un grup la proposa al vicerectorat responsable d'investigació el responsable del grup d'I+D+i, amb el compromís del sol·licitant de permanència, almenys, de cinc anys, i amb

Artículo 10. Composición

1. Podrán integrarse en un Grupo de I+D+i las personas vinculadas a investigación, según el artículo 2:
 - a) El Personal de Investigación
 - b) El Personal de Apoyo a la Investigación
 - c) El Personal de Gestión de la Investigación
2. El mínimo para la constitución de un Grupo de I+D+i es 2 veces el VAIP medio actualizado de un Catedrático de Universidad a tiempo completo. Uno de los investigadores, miembro del Grupo, deberá ejercer como Responsable del Grupo. La vinculación de todas las personas del Grupo con la Universitat Politècnica de València debe tener una duración mínima de un año a partir del momento de la solicitud.

Artículo 11. Creación de los Grupos

1. Los Grupos de I+D+i de la Universitat Politècnica de València se crearán por Resolución del Vicerector responsable de Investigación, a propuesta de sus miembros, con el informe del Departamento en el que se integran (que por defecto, siempre será el Departamento al que pertenezca el Responsable del Grupo) y con el informe favorable de la Comisión de I+D+i de la Universitat Politècnica de València.
2. La propuesta de creación deberá incorporar:
 - a) Nombre del grupo, coherente con la actividad a desarrollar y acrónimo.
 - b) Descripción del grupo y objetivos.
 - c) Miembros del grupo.
 - d) Líneas de investigación y sus respectivos responsables.
 - e) Infraestructura de investigación relevante de que dispone.
 - f) Compromiso explícito de los miembros de integración y de permanencia en el grupo al menos durante cinco años.

Artículo 12. Altas y Bajas en los Grupos

1. El alta de un nuevo miembro en un Grupo será propuesta al Vicerectorado responsable de Investigación por el Responsable del Grupo de I+D+i, con el compromiso del solicitante de permanencia de, al

el coneixement del director de departament afectat.

2. La baixa d'un membre en un grup la proposa, de forma raonada, al vicerectorat responsable d'investigació el responsable del grup d'I+D+i, amb el coneixement del director del departament afectat. També la pot sol·licitar l'interessat al vicerectorat responsable d'investigació, amb coneixement del responsable del grup i del director del departament, que han d'emetre un informe sobre la sol·licitud.
3. Les altes i baixes en els grups les autoritza el vicerector responsable d'investigació.
4. Quan finalitza la vinculació amb la Universitat Politècnica de València d'un membre d'un grup d'I+D+i, d'ofici se'n dona de baixa. En cas de baixa en un grup d'un responsable d'una línia d'investigació, aquesta es dona així mateix de baixa, tret que el responsable de grup en proposa la substitució per un altre membre a aquests efectes.

Article 13. Canvis en els grups

1. Els canvis de grup els sol·liciten al vicerectorat responsable d'investigació els responsables dels grups implicats, amb l'informe dels directors de departament corresponents i en el cas d'integració en un centre d'investigació o institut universitari d'investigació, amb la conformitat del director de l'estructura que resulta afectada.
2. El vicerector responsable d'investigació pot autoritzar els canvis, sense el requisit de termini, en els casos següents:
 - a) Per fusió de diversos grups.
 - b) Per integració en un institut universitari o centre d'investigació.
 - c) I en el cas de becaris i contractats dels programes subjectes a l'EPIF, que sempre es vincularan a l'estructura d'investigació en la qual està el tutor o director de tesi.

Article 14. Supressió de grups

1. Els grups d'I+D+i de la Universitat Politècnica de

menos, cinco años, y con el conocimiento del Director de Departamento afectado.

2. La baja de un miembro en un Grupo será propuesta, de forma razonada, al Vicerectorado responsable de Investigación por el Responsable del Grupo de I+D+I, con el conocimiento del Director del Departamento afectado. También podrá ser solicitada por el interesado al Vicerectorado responsable de Investigación, con conocimiento del Responsable del Grupo y del Director del Departamento, que informarán la solicitud.
3. Las altas y bajas en los Grupos serán autorizadas por el Vicerector responsable de Investigación.
4. Cuando finalice la vinculación con la Universitat Politècnica de València de un miembro de un Grupo de I+D+I, se procederá de oficio a darle de baja del mismo. En caso de baja en un Grupo de un responsable de una línea de investigación, ésta se dará asimismo de baja, salvo que el Responsable de Grupo proponga su sustitución por otro miembro a estos efectos.

Artículo 13. Cambios en los Grupos

1. Los cambios de Grupo se solicitarán al Vicerectorado responsable de Investigación por los Responsables de los Grupos implicados, con el informe de los Directores de Departamento correspondientes y en el caso de integración en un Centro de Investigación o Instituto Universitario de Investigación, con la conformidad del Director de la estructura que resulte afectada.
2. El Vicerector responsable de Investigación podrá autorizar los cambios, sin el requisito de plazo, en los siguientes casos:
 - a) Por fusión de varios grupos.
 - b) Por integración en un Instituto Universitario o Centro de Investigación.
 - c) Y en el caso de becarios y contratados de los programas sujetos al EPIF, que siempre se vincularán a la Estructura de Investigación en la que esté su tutor o director de tesis.

Artículo 14. Supresión de Grupos

1. Los Grupos de I+D+I de la Universitat Politècnica de

València es donen de baixa per resolució del vicerector responsable d'investigació en els casos següents:

- a) Quan no hi ha responsable del grup.
- b) Quan no té la grandària mínima o l'activitat investigadora és inferior a la requerida.
- c) Quan no manté actualitzada la informació al Registre Oficial d'Estructures d'Investigació de la Universitat Politècnica de València.

2. En aquests casos, es notifica aquesta resolució a la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València.

Article 15. Activitat investigadora del grup

L'activitat investigadora d'un grup d'I+D+i és la que realitza tot el personal d'investigació i de suport a la investigació de manera individual o col·lectiva. La valoració de l'activitat investigadora d'un grup queda definida per la suma de la valoració de l'activitat investigadora de cadascun dels membres del grup.

Article 16. Oferta tecnològica del grup

Les capacitats i els resultats tecnològics s'adscriuen al grup d'I+D+i, de manera global. Una determinada oferta tecnològica pot ser compartida entre diverses estructures d'investigació quan pertoca la col·laboració entre aquestes. En el cas de patents i programes d'ordinador s'adscriuen a les estructures a què pertanyen els inventors i autors.

TÍTOL III.

DELS DEPARTAMENTS UNIVERSITARIS

Article 17.

1. Els departaments universitaris de la Universitat Politècnica de València es creen d'acord amb la normativa estatal vigent, els Estatuts de la Universitat Politècnica de València i les normes que elabora el Consell de Govern. D'acord amb els Estatuts vigents, és una funció dels departaments donar suport a l'activitat investigadora, i fomentar la creació de grups i promoure projectes d'investigació, entre

València serán dados de baja por Resolución del Vicerrector responsable de Investigación en los siguientes casos:

- a) Cuando no exista Responsable del Grupo.
- b) Cuando no tenga el tamaño mínimo o su actividad investigadora sea inferior a la requerida.
- c) Cuando no mantenga actualizada su información en el Registro Oficial de Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València.

2. En estos casos, se notificará dicha resolución a la Comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València.

Artículo 15. Actividad Investigadora del Grupo

La actividad investigadora de un Grupo de I+D+I es la realizada por todo su Personal de Investigación y de Apoyo a la Investigación de forma individual o colectiva. La valoración de la Actividad Investigadora de un Grupo quedará definida por la suma de la valoración de la Actividad Investigadora de cada uno de los miembros del Grupo.

Artículo 16. Oferta Tecnológica del Grupo

Las capacidades y resultados tecnológicos se adscribirán al Grupo de I+D+I, de forma global. Una determinada oferta tecnológica podrá ser compartida entre varias Estructuras de Investigación cuando proceda de la colaboración entre ellas. En el caso de patents y programas de ordenador se adscribirán a las Estructuras a las que pertenezcan sus inventores y autores.

TÍTULO III.

DE LOS DEPARTAMENTOS UNIVERSITARIOS

Artículo 17.

1. Los Departamentos Universitarios de la Universitat Politècnica de València se crean de acuerdo con la Normativa Estatal vigente, los Estatutos de la Universitat Politècnica de València y las normas que elabore el Consejo de Gobierno. De acuerdo con los Estatutos vigentes, es una función de los Departamentos apoyar la actividad investigadora, fomen-

d'altres.

2. Els grups d'I+D+i, com a adscrits als departaments, es regeixen, a més de la present normativa, pels reglaments corresponents d'aquests departaments.
3. El personal docent i investigador de la Universitat Politècnica de València que no està integrat en una estructura d'investigació queda adscrit, a l'efecte d'investigació, sota l'epígraf de personal d'investigació no agrupat del departament universitari corresponent.
4. La valoració de l'activitat investigadora d'un departament universitari la realitza el personal d'investigació i personal de suport a la investigació que, estant adscrit a aquest departament, està integrat en algun dels seus grups d'I+D+i o no integrat en altres estructures.

TÍTOL IV.

DELS CENTRES D'INVESTIGACIÓ

Article 18. Definició

1. Els centres d'investigació tenen el caràcter d'estructures pròpies d'investigació (EPI) i estan orientats a la generació de coneixement, creacions, productes, processos, mètodes i sistemes innovadors corresponents a la investigació bàsica i/o aplicada, i a la transferència de coneixement, tant tecnològic com humanístic.
2. Quan es creen concertats amb altres entitats associades, públiques, privades o universitàries, donen lloc a centres d'investigació mixtos, concertats o interuniversitaris, segons la naturalesa de les parts integrants.
3. Han d'agrupar un nombre mínim de personal d'investigació, i disposar d'una activitat d'I+D+i destacada que, en tot cas, és superior a la dels grups d'investigació.

Article 19. Creació dels centres d'investigació

1. Els centres d'investigació es creen per acord del Consell de Govern de la Universitat Politècnica de

tando la creación de grupos y promoviendo proyectos de investigación, entre otras.

2. Los Grupos de I+D+i, como adscritos a los Departamentos, se regirán, además de por la presente normativa, por los correspondientes Reglamentos de dichos departamentos.
3. El Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València que no esté integrado en una Estructura de Investigación quedará adscrito, a efectos de investigación, bajo el epígrafe de Personal de Investigación No Agrupado del Departamento Universitario correspondiente.
4. La Valoración de la actividad Investigadora de un Departamento Universitario es la realizada por el personal de investigación y personal de apoyo a la investigación que, estando adscrito a dicho departamento, esté integrado en alguno de sus Grupos de I+D+i o no integrado en otras estructuras.

TÍTULO IV.

DE LOS CENTROS DE INVESTIGACIÓN

Artículo 18. Definición

1. Los Centros de Investigación tienen el carácter de Estructuras Propias de Investigación (EPI) y están orientadas a la generación de conocimiento, creaciones, productos, procesos, métodos y sistemas innovadores correspondientes a la investigación básica y/o aplicada, y a la transferencia de conocimiento, tanto tecnológico como humanístico.
2. Cuando se creen concertados con otras Entidades Asociadas, públicas, privadas o universitarias, darán lugar a Centros de Investigación Mixtos, Concertados o Interuniversitarios, según la naturaleza de las partes integrantes.
3. Deberán agrupar a un número mínimo de personal de investigación, y contar con una actividad de I+D+I destacada que, en todo caso, será superior a la de los Grupos de Investigación.

Artículo 19. Creación de los Centros de Investigación

1. Los Centros de Investigación se crearán por acu-

València, a proposta dels investigadors que els integren. Aquesta proposta ha de contenir un projecte de creació del centre que ha de preveure:

- a) Nom i acrònim, si és el cas.
 - b) Missió del centre/institut. Objectius.
 - c) Justificació.
 - d) Estructura i recursos afectats.
 - e) Reglament de règim intern.
 - f) Pla estratègic a tres anys.
 - g) Informes de les estructures de què procedeixen els investigadors que constituïran el centre.
 - h) Compromís explícit dels membres d'integració i pertinença al centre almenys durant cinc anys.
 - i) Opcionalment, una avaluació externa del projecte de creació.
2. Es poden integrar en un centre d'investigació les persones següents vinculades a tasques investigació:
- a) El personal d'investigació.
 - b) El personal de suport a la investigació.
 - c) El personal de gestió de la investigació.
 - d) El personal assimilable a l'anterior, pertanyent a entitats externes amb les quals la Universitat Politècnica de València ha establert l'estructura d'I+D mixta, concertada o interuniversitària.
3. Per a formar un centre d'investigació es requereix una grandària, activitat i productivitat mínimes d'acord amb els indicadors que es defineixen en l'article 36, per a l'avaluació dels centres d'investigació i instituts universitaris d'investigació. El Consell de Govern ha d'aprovar i revisar, de manera periòdica, els valors mínims d'aquests indicadors.
4. La Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València ha d'emetre un informe sobre la proposta

erdo del Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València, a propuesta de los Investigadores que los integrarían. Dicha propuesta contendrá un proyecto de creación del Centro que deberá contemplar:

- a) Nombre y acrónimo, en su caso.
 - b) Misión del Centro/Instituto. Objetivos.
 - c) Justificación.
 - d) Estructura y recursos afectados.
 - e) Reglamento de régimen interno.
 - f) Plan estratégico a tres años.
 - g) Informes de las estructuras de las que procedan los Investigadores que vayan a constituir el Centro.
 - h) Compromiso explícito de sus miembros de integración y pertenencia en el Centro al menos durante cinco años.
 - i) Opcionalmente, una evaluación externa del proyecto de creación.
2. Podrán integrarse en un Centro de Investigación las siguientes personas vinculadas a tareas investigación:
- a) El Personal de Investigación.
 - b) El Personal de Apoyo a la Investigación.
 - c) El Personal de Gestión de la Investigación.
 - d) El Personal asimilable al anterior, perteneciente a entidades externas con las que la Universitat Politècnica de València haya establecido la estructura de I+D mixta, concertada o interuniversitaria.
3. Para formar un Centro de Investigación se requerirá un tamaño, actividad y productividad mínimas de acuerdo con los indicadores que se definen, en el artículo 36, para la evaluación de los Centros de Investigación e Institutos Universitarios de Investigación. El Consejo de Gobierno aprobará y revisará, de manera periódica, los valores mínimos de estos indicadores.
4. La Comisión de I+D+i de la Universitat Politècnica

de creació del centre.

5. En el cas que el centre d'investigació s'establisca com a mixt, concertat o interuniversitari, el Consell de Govern ha d'aprovar el conveni corresponent.
6. El Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València ha d'elaborar un reglament bàsic dels centres d'investigació, perquè posteriorment aquests trameten la pròpia proposta de reglament per a l'aprovació pel Consell de Govern.

Article 20. Direcció

1. Els centres d'investigació disposen d'un director, d'un Consell Científic i Tècnic i dels càrrecs que en el reglament consideren oportuns per a la direcció.
2. El Consell Científic i Tècnic és el màxim òrgan de direcció del centre i de les sessions d'aquest s'ha d'elevat una acta dels acords presos. La composició es defineix en els reglaments corresponents.
3. El director el nomena el rector de la Universitat Politècnica de València, a proposta del Consell Científic i Tècnic, i ha de ser professor funcionari doctor de la plantilla de la Universitat Politècnica de València i tenir activitat investigadora reconeguda. En el cas d'un centre d'investigació mixt, concertat o interuniversitari s'atén al que disposa el conveni signat per les parts.

Article 21. Estructura organitzativa dels centres d'investigació

1. Els centres d'investigació han d'establir una estructura organitzativa interna de grups, laboratoris, unitats d'investigació, etc., per al millor funcionament, i que ha d'aprovar el seu Consell Científic i Tècnic.
2. A l'efecte del Registre Oficial d'Estructures d'Investigació de la Universitat Politècnica de València, el centre d'investigació es considera com un únic registre, sense que això siga obstacle perquè els grups o laboratoris es puguen visibilitzar amb la seua aportació particular al centre.

de València deberá informar la propuesta de creación del Centro.

5. En el caso en que el Centro de Investigación se establezca como Mixto, Concertado o Interuniversitario, el Consejo de Gobierno deberá aprobar el Convenio correspondiente.
6. El Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València elaborará un reglamento básico de los Centros de Investigación, para que posteriormente estos remitan su propia propuesta de reglamento para su aprobación por el Consejo de Gobierno.

Artículo 20. Dirección

1. Los Centros de Investigación dispondrán de un Director, de un Consejo Científico-Técnico, y de los cargos que en su reglamento consideren oportunos para su dirección.
2. El Consejo Científico-Técnico será el máximo órgano de dirección del Centro y de las sesiones del mismo se elevará acta de los acuerdos tomados. Su composición se definirá en los correspondientes reglamentos.
3. El Director será nombrado por el Rector de la Universitat Politècnica de València, a propuesta del Consejo Científico-Técnico, y deberá ser Profesor Funcionario Doctor de la plantilla de la Universitat Politècnica de València y tener actividad investigadora reconocida. En el caso de un Centro de Investigación Mixto, Concertado o Interuniversitario se estará a lo dispuesto en el convenio firmado por las partes.

Artículo 21. Estructura organitzativa de los Centros de Investigación

1. Los Centros de Investigación establecerán una estructura organitzativa interna de Grupos, Laboratorios, Unidades de Investigación, etc., para su mejor funcionamiento, y que aprobará su Consejo Científico-Técnico.
2. A efectos del Registro Oficial de Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València, el Centro de Investigación se considera como un único registro, sin que ello sea óbice para que los grupos o laboratorios puedan visibilizarse con su aportación particular al Centro.

Article 22. Altes i baixes als centres d'investigació

1. L'alta d'un nou membre en un centre d'investigació la proposa al vicerectorat responsable d'investigació el director del centre, amb l'informe de l'estructura d'investigació de què prové, amb el compromís del sol·licitant de permanència en aquest, almenys, de cinc anys, i segons regula el reglament mateix.
2. La baixa d'un membre en un centre d'investigació la proposa, de manera raonada, al vicerectorat responsable d'investigació el director d'aquest. També pot ser sol·licitada per l'interessat al vicerectorat responsable d'investigació, amb coneixement del director del centre, que ha d'emetre un informe sobre la sol·licitud.
3. Les altes i baixes als centres d'investigació les valida el vicerector responsable d'investigació.
4. Quan finalitza la vinculació a la Universitat Politècnica de València d'un membre d'un centre d'investigació, d'ofici se'n dona de baixa.
5. En el cas dels centres mixtos, concertats o interuniversitaris quan finalitza la vinculació a l'entitat associada d'un dels membres, aquesta ha de comunicar immediatament aquest fet al vicerectorat responsable d'investigació, per a donar-lo de baixa del centre.

Article 23. Activitat investigadora dels centres d'investigació

L'activitat investigadora d'un centre d'investigació és la realitzada per tot el seu personal d'investigació i de suport a la investigació de forma individual o col·lectiva. La valoració de l'activitat investigadora d'un centre d'investigació queda definida per la suma de la valoració de l'activitat investigadora de cadascun dels membres del centre.

Article 24. Oferta tecnològica dels centres d'investigació

Les capacitats i els resultats tecnològics s'adscriuen al centre d'investigació de manera global. Una determi-

Artículo 22. Altas y Bajas en los Centros de Investigación

1. El alta de un nuevo miembro en un Centro de Investigación será propuesta al Vicerrectorado responsable de Investigación por el Director del Centro, con el informe de la Estructura de Investigación de donde provenga, con el compromiso del solicitante de permanencia en el mismo de, al menos, cinco años, y según se regule en su propio reglamento.
2. La baja de un miembro en un Centro de Investigación será propuesta, de forma razonada, al Vicerrectorado responsable de Investigación por el Director del mismo. También podrá ser solicitada por el interesado al Vicerrectorado responsable de Investigación, con conocimiento del Director del Centro, que informará la solicitud.
3. Las altas y bajas en los Centros de Investigación serán validadas por el Vicerector responsable de Investigación.
4. Cuando finalice la vinculación a la Universitat Politècnica de València de un miembro de un Centro de Investigación, se procederá de oficio a darle de baja del mismo.
5. En el caso de los Centros Mixtos, Concertados o Interuniversitarios cuando finalice la vinculación a la Entidad Asociada de uno de sus miembros, ésta comunicará inmediatamente este hecho al Vicerrectorado responsable de Investigación, para darle de baja del Centro.

Artículo 23. Actividad Investigadora de los Centros de Investigación

La Actividad Investigadora de un Centro de Investigación es la realizada por todo su Personal de Investigación y de Apoyo a la Investigación de forma individual o colectiva. La valoración de la Actividad Investigadora de un Centro de Investigación quedará definida por la suma de la valoración de la actividad investigadora de cada uno de sus miembros del Centro.

Artículo 24. Oferta Tecnológica de los Centros de Investigación

Las capacidades y resultados tecnológicos se adscribirán al Centro de Investigación de forma global. Una determinada oferta tecnológica podrá ser compartida

nada oferta tecnològica pot ser compartida entre diverses estructures d'investigació quan pertoca la col·laboració entre aquestes. En el cas de patents i programes d'ordinador s'adscriuen a les estructures a què pertanyen els seus inventors i autors.

Article 25. Recursos d'investigació adscrits als centres d'investigació

1. Totes les sol·licituds de finançament de projectes, subvencions i ajudes, tant als programes interns de la Universitat Politècnica de València com als programes externs de la Generalitat, de l'Estat o de la UE, o altres organismes nacionals o internacionals presentades per algun membre del centre d'investigació, han de tenir un informe del Consell Científic i Tècnic, o del director si té aquesta funció delegada.
2. Els recursos d'investigació que obtenen els investigadors del centre d'investigació per a un projecte determinat queden adscrits al centre, que n'és el responsable del manteniment, i estan assignats a la unitat de l'investigador responsable del projecte fins a la finalització.
3. En el cas que l'investigador abandone el centre, per a integrar-se en una altra estructura d'investigació, els recursos d'investigació generats prèviament en el primer romandran adscrits al centre, tret que hi haja un acord mutu de readscripció dels recursos.

Article 26. Planificació a mitjà termini

1. Els centres d'investigació han d'elaborar un pla estratègic a 3 anys que ha d'aprovar la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València i que s'ha d'actualitzar periòdicament. Aquest pla ha de tenir com a referent el pla estratègic de la Universitat Politècnica de València.
2. Els centres d'investigació han de signar, a més, un contracte programa amb la Universitat Politècnica de València, que ha d'aprovar la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València, i que s'ha d'actualitzar periòdicament. Hi ha de constar com a annex el pla estratègic del centre i tots dos documents han de ser coherents.

entre varias Estructuras de Investigación cuando proceda de la colaboración entre ellas. En el caso de patentes y programas de ordenador se adscribirán a las estructuras a las que pertenezcan sus inventores y autores.

Artículo 25. Recursos de Investigación adscritos a los Centros de Investigación

1. Todas las solicitudes de financiación de proyectos, subvenciones y ayudas tanto a los programas internos de la Universitat Politècnica de València, como a los programas externos de la Generalitat, del Estado o de la UE, u otros organismos nacionales o internacionales presentadas por algún miembro del Centro de Investigación, deberán ser informadas por el Consejo Científico-Técnico, o por el Director si tiene esta función delegada.
2. Los recursos de investigación que se obtengan por los investigadores del Centro de Investigación para un determinado proyecto quedarán adscritos al Centro, que será el responsable de su mantenimiento, y estarán asignados a la unidad del investigador responsable del proyecto hasta su finalización.
3. En el caso de que el investigador abandone el Centro, para integrarse en otra estructura de investigación, los recursos de investigación generados previamente en el primero, permanecerán adscritos al Centro, a no ser que hubiera un acuerdo mutuo de readscripción de los recursos.

Artículo 26. Planificación a medio plazo

1. Los Centros de Investigación elaborarán un plan estratégico a 3 años que será aprobado por la Comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València y que actualizarán periódicamente. Este plan deberá tener como referente el plan estratégico de la Universitat Politècnica de València.
2. Los Centros de Investigación deberán firmar, además, un Contrato Programa con la Universitat Politècnica de València, que será aprobado por la Comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València, y que actualizarán periódicamente. En éste figurará como anexo el Plan estratégico del Centro y ambos documentos deberán ser coherentes.

3. En el cas que en el contracte programa es prevegen decisions sobre recursos que afecten un departament o una escola, aquests n'han d'emetre un informe.

TÍTOL V.

DELS INSTITUTS UNIVERSITARIS D'INVESTIGACIÓ

Article 27. Definició

1. Els instituts universitaris d'investigació de la Universitat Politècnica de València són centres dedicats a la investigació científica, tècnica i a la creació artística.
2. Quan es creen concertats amb altres entitats associades, públiques, privades o universitàries, donen lloc a instituts mixtos, concertats o interuniversitaris, segons la naturalesa de les parts integrants.
3. Els instituts universitaris d'investigació estan orientats a la generació de coneixements, productes, processos, mètodes i sistemes nous corresponents a la investigació bàsica i/o aplicada i a la transferència de coneixement, tant tecnològic com humanístic. Dins de les seues activitats també està el desenvolupament de programes oficials de postgrau, relacionats amb el seu àmbit d'investigació.

Article 28. Proposta de creació

1. La creació d'un institut universitari d'investigació l'acorda la Generalitat Valenciana, bé a proposta del Consell Social de la Universitat Politècnica de València, o bé per la iniciativa d'aquesta amb l'acord del Consell esmentat i en tot cas després de l'informe previ del Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València.
2. La proposta d'inici del procés d'aprovació d'un institut universitari d'investigació ha de ser realitzada per un centre d'investigació de la Universitat Politècnica de València, que ha aconseguit l'entitat suficient. Per a això es requereix una grandària, activitat i productivitat mínims d'acord amb els indicadors que es defineixen, en l'article 36, per a l'avaluació de les

3. En el caso de que en el Contrato Programa se contemplen decisiones sobre recursos que afecten a un Departamento o a una Escuela, estos deberán ser informados del mismo.

TÍTULO V.

DE LOS INSTITUTOS UNIVERSITARIOS DE INVESTIGACIÓN

Artículo 27. Definición

1. Los Institutos Universitarios de Investigación de la Universitat Politècnica de València son centros dedicados a la investigación científica, técnica y a la creación artística.
2. Cuando se creen concertados con otras Entidades Asociadas, públicas, privadas o universitarias, darán lugar a Institutos Mixtos, Concertados o Interuniversitarios, según la naturaleza de las partes integrantes.
3. Los Institutos Universitarios de Investigación están orientados a la generación de conocimientos, productos, procesos, métodos y sistemas novedosos correspondientes a la investigación básica y/o aplicada y a la transferencia de conocimiento, tanto tecnológico como humanístico. Dentro de sus actividades también estará el desarrollo de Programas Oficiales de Postgrado, relacionados con su ámbito de investigación.

Artículo 28. Propuesta de creación

1. La creación de un Instituto Universitario de Investigación será acordada por la Generalitat Valenciana, bien a propuesta del Consejo Social de la Universitat Politècnica de València, o bien por la iniciativa de ésta con el acuerdo del referido Consejo y en todo caso previo informe del Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València.
2. La propuesta de inicio del proceso de aprobación de un Instituto Universitario de Investigación deberá ser realizada por un Centro de Investigación de la Universitat Politècnica de València, que ha alcanzado la entidad suficiente. Para ello se requerirá un tamaño, actividad y productividad mínimos de acuerdo con los indicadores que se definen, en el artículo 36, para la evaluación de las estructuras. El

estructures. El Consell de Govern ha d'aprovar i revisar, de manera periòdica, els valors mínims d'aquests indicadors.

3. La Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València, i en el cas dels centres mixtos, concertats o interuniversitaris, també els òrgans de govern similars de les entitats associades, ha d'emetre un informe sobre la petició al Consell de Govern i al Consell Social de proposta a la Generalitat.
4. En tot cas, i després de l'enviament previ de la proposta a la Generalitat, aquesta proposta s'ha de sotmetre a un mínim de dues avaluacions externes per agències d'avaluació i obtenir un informe positiu en ambdues.
5. El Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València ha d'elaborar un reglament bàsic dels instituts universitaris d'investigació, perquè posteriorment aquests trameten la pròpia proposta de reglament per a l'aprovació pel Consell de Govern.

Article 29. Direcció

1. Els instituts universitaris d'investigació disposen d'un director, un subdirector, un secretari i un Consell d'Institut, tal com estableixen els Estatuts de la Universitat.
2. El Consell d'Institut és el màxim òrgan de direcció de l'institut i de les sessions, el secretari n'ha d'eleva una acta dels acords presos. La composició es determina en els Estatuts de la Universitat Politècnica de València (article 81).
3. El rector de la Universitat Politècnica de València (article 84 dels Estatuts) nomena el director, a proposta del Consell d'Institut, i ha de ser professor funcionari doctor de la plantilla de la Universitat Politècnica de València i tenir com a mínim dos trams acreditats per les corresponents avaluacions positives de mèrits d'investigació. En el cas d'un institut universitari mixt, concertat o interuniversitari s'atén al que disposa el conveni signat per les parts.

Consejo de Gobierno aprobará y revisará, de manera periódica, los valores mínimos de estos indicadores.

3. La petición al Consejo de Gobierno y al Consejo Social de propuesta a la Generalitat deberá ser informada por la Comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València, y en el caso de los Centros Mixtos, Concertados o Interuniversitarios, también por los órganos de gobierno similares de las Entidades Asociadas.
4. En todo caso, y previo al envío de la propuesta a la Generalitat, dicha propuesta deberá someterse a un mínimo de dos evaluaciones externas por parte de Agencias de Evaluación y obtener un informe positivo en ambas.
5. El Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València elaborará un reglamento básico de los Institutos Universitarios de Investigación, para que posteriormente estos remitan su propia propuesta de reglamento para su aprobación por el Consejo de Gobierno.

Artículo 29. Dirección

1. Los Institutos Universitarios de Investigación dispondrán de un Director, un Subdirector, un Secretario y un Consejo de Instituto, tal como establecen los Estatutos de la Universitat.
2. El Consejo de Instituto será el máximo órgano de dirección del Instituto y de las sesiones, el Secretario elevará acta de los acuerdos tomados. Su composición se determina en los Estatutos de la Universitat Politècnica de València (Artículo 81).
3. El Director será nombrado por el Rector de la Universitat Politècnica de València (Artículo 84 de los Estatutos), a propuesta del Consejo de Instituto, y deberá ser Profesor Funcionario Doctor de la plantilla de la Universitat Politècnica de València y tener como mínimo, dos tramos acreditados por las correspondientes evaluaciones positivas de méritos de investigación. En el caso de un Instituto Universitario Mixto, Concertado o Interuniversitario se estará a lo dispuesto en el convenio firmado por las partes.

Article 30. Estructura organitzativa als instituts universitaris d'investigació

1. Els instituts universitaris d'investigació han d'establir una estructura organitzativa interna de grups, laboratoris, unitats d'investigació, etc., per al millor funcionament, que ha d'aprovar el Consell d'Institut.
2. A l'efecte del Registre Oficial d'Estructures d'Investigació de la Universitat Politècnica de València, l'institut universitari d'investigació es considera un únic registre, sense que això siga obstacle perquè els grups o laboratoris es puguen visibilitzar amb l'aportació particular a l'institut universitari.

Article 31. Altes i baixes als instituts universitaris d'investigació

1. L'alta d'un nou membre en un institut universitari d'investigació la proposa al vicerectorat responsable d'investigació el director de l'institut, amb l'informe de l'estructura d'investigació de què prové, amb el compromís del sol·licitant de permanència en l'institut universitari d'investigació, almenys, de cinc anys, i segons es regula en el seu reglament.
2. La baixa d'un membre en un institut universitari d'investigació la proposa, de manera raonada, al vicerectorat responsable d'investigació el director de l'institut. També pot ser sol·licitada per l'interessat al vicerectorat responsable d'investigació, amb coneixement del director de l'institut, que n'ha d'emetre un informe.
3. Les altes i baixes als instituts universitaris d'investigació les valida el vicerector responsable d'investigació.
4. Quan finalitza la vinculació a la Universitat Politècnica de València d'un membre d'un institut universitari d'investigació, se'n dóna de baixa d'ofici.
5. En el cas dels instituts universitaris d'investigació mixtos, concertats o interuniversitaris quan finalitza la vinculació a l'entitat associada d'un dels membres, aquesta ha de comunicar immediatament aquest fet al vicerectorat responsable d'investigació,

Artículo 30. Estructura organitzativa en los Institutos Universitarios de Investigación

1. Los Institutos Universitarios de Investigación establecerán una estructura organizativa interna de Grupos, Laboratorios, Unidades de Investigación, etc., para su mejor funcionamiento, y que aprobará el Consejo de Instituto.
2. A efectos del Registro Oficial de Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València, el Instituto Universitario de Investigación se considera como un único registro, sin que ello sea óbice para que los grupos o laboratorios puedan visibilizarse con su aportación particular al Instituto Universitario.

Artículo 31. Altas y Bajas en los Institutos Universitarios de Investigación

1. El alta de un nuevo miembro en un Instituto Universitario de Investigación será propuesta al Vicerrectorado responsable de Investigación por el Director del Instituto, con el informe de la Estructura de Investigación de donde provenga, con el compromiso del solicitante de permanencia en el Instituto Universitario de Investigación de, al menos, cinco años, y según se regule en su propio reglamento.
2. La baja de un miembro en un Instituto Universitario de Investigación será propuesta, de forma razonada, al Vicerrectorado responsable de Investigación por el Director del Instituto. También podrá ser solicitada por el interesado al Vicerrectorado responsable de Investigación, con conocimiento del Director del Instituto, que informará la solicitud.
3. Las altas y bajas en los Institutos Universitarios de Investigación serán validadas por el Vicerrector responsable de Investigación.
4. Cuando finalice la vinculación a la Universitat Politècnica de València de un miembro de un Instituto Universitario de Investigación, se procederá de oficio a darle de baja del mismo.
5. En el caso de los Institutos Universitarios de Investigación Mixtos, Concertados o Interuniversitarios cuando finalice la vinculación a la Entidad Asociada de uno de sus miembros, ésta comunicará inmediatamente este hecho al Vicerrectorado responsable

per a donar-lo de baixa de l'institut universitari d'investigació.

Article 32. Activitat investigadora de l'institut universitari d'investigació

L'activitat investigadora d'un institut universitari és la realitzada per tot el seu personal d'investigació i de suport a la investigació de forma individual o col·lectiva. La valoració de l'activitat investigadora d'un institut universitari d'investigació queda definida per la suma de la valoració de l'activitat investigadora de cadascun dels membres de l'institut universitari d'investigació en actiu.

Article 33. Oferta tecnològica de l'institut universitari d'investigació

Les capacitats i els resultats tecnològics s'adscriuen a l'institut universitari d'investigació, de manera global. Una determinada oferta tecnològica pot ser compartida entre diferents estructures d'investigació quan pertoque de la col·laboració entre aquestes. En el cas de patents i programes d'ordinador s'adscriuen a les estructures a què pertanyen els seus inventors i autors.

Article 34. Recursos d'investigació adscrits als instituts universitaris d'investigació

1. El Consell d'Institut, o el director si té aquesta funció delegada, ha d'emetre un informe sobre totes les sol·licituds de finançament de projectes, subvencions i ajudes tant als programes interns de la Universitat Politècnica de València, com als programes externs de la Generalitat, de l'Estat o de la UE, o altres organismes nacionals o internacionals presentats per algun membre de l'institut universitari d'investigació.
2. Els recursos d'investigació que obtenen els investigadors de l'institut per a un projecte determinat queden adscrits a l'institut, que n'és el responsable del manteniment, i estan assignats a la unitat de l'investigador responsable del projecte fins a la finalització.
3. En el cas que l'investigador abandone l'institut en el qual està adscrit, a l'efecte d'investigació, per a integrar-se en una altra estructura d'investigació, els recursos d'investigació generats prèviament en el

de Investigación, para darle de baja del Instituto Universitario de Investigación.

Artículo 32. Actividad Investigadora del Instituto Universitario de Investigación

La Actividad Investigadora de un Instituto Universitario es la realizada por todo su Personal de Investigación y de Apoyo a la Investigación de forma individual o colectiva. La valoración de la actividad investigadora de un Instituto Universitario de Investigación quedará definida por la suma de la valoración de la actividad investigadora de cada uno de los miembros del Instituto Universitario de Investigación en activo.

Artículo 33. Oferta Tecnológica del Instituto Universitario de investigación

Las capacidades y resultados tecnológicos se adscribirán al Instituto Universitario de Investigación, de forma global. Una determinada oferta tecnológica podrá ser compartida entre varias Estructuras de Investigación cuando proceda de la colaboración entre ellas. En el caso de patentes y programas de ordenador se adscribirán a las Estructuras a las que pertenezcan sus inventores y autores.

Artículo 34. Recursos de Investigación adscritos a los Institutos Universitarios de Investigación

1. Todas las solicitudes de financiación de proyectos, subvenciones y ayudas tanto a los programas internos de la Universitat Politècnica de València, como a los programas externos de la Generalitat, del Estado o de la UE, u otros organismos nacionales o internacionales presentados por algún miembro del Instituto Universitario de Investigación, deberán ser informadas por el Consejo de Instituto, o por el Director si tiene esta función delegada.
2. Los recursos de investigación que se obtengan por los investigadores del Instituto para un determinado proyecto quedarán adscritos al Instituto, que será el responsable de su mantenimiento, y estarán asignados a la unidad del investigador responsable del proyecto hasta su finalización.
3. En el caso de que el investigador abandone el Instituto en el que estuviera adscrito, a efectos de investigación, para integrarse en otra estructura de investigación, los recursos de investigación generados

primer, romandran adscrits a l'institut, tret que hi haja un acord mutu de readscripció dels recursos.

Article 35. Planificació a mitjà termini

1. Els instituts universitaris d'investigació han d'elaborar un pla estratègic a 3 anys que ha d'aprovar la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València, i que ha d'actualitzar periòdicament. Aquest pla ha de tenir com a referent el pla estratègic de la Universitat Politècnica de València.
2. Els instituts universitaris d'investigació han d'elaborar, a més, un contracte programa amb la Universitat Politècnica de València, que ha d'aprovar la Comissió d'I+D+i de la Universitat Politècnica de València, que ha d'actualitzar periòdicament. Hi ha de constar com a annex el pla estratègic de l'institut i tots dos documents han de ser coherents.
3. En el cas que en el contracte programa es prevegen decisions sobre recursos que afecten un departament o una escola, aquests n'han d'emetre un informe.

TÍTOL VI.

DE L'AVUACIÓ DE LES ESTRUCTURES D'INVESTIGACIÓ

Article 36. Indicadors

1. Es defineixen els indicadors anuals següents per a les estructures d'investigació de la Universitat Politècnica de València:
 - a) De recursos humans (RH):
 - a-1) Nombre total de membres
 - a-2) Nombre d'investigadors
 - a-3) Nombre de PDI
 - a-4) Nombre de doctors
 - b) De producció científica (I+D+i)
 - b-1) Nre. sexennis
 - b-2) VAIP de l'estructura d'investigació (últim any)

previament en el primero, permanecerán adscritos al Instituto, a no ser que hubiera un acuerdo mutuo de readscripción de los recursos.

Artículo 35. Planificación a medio plazo

1. Los Institutos Universitarios de Investigación elaborarán un plan estratégico a 3 años que será aprobado por la Comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València, y que actualizarán periódicamente. Este plan deberá tener como referente el plan estratégico de la Universitat Politècnica de València.
2. Los Institutos Universitarios de Investigación elaborarán, además, un Contrato Programa con la Universitat Politècnica de València, que será aprobado por la comisión de I+D+I de la Universitat Politècnica de València, que actualizarán periódicamente. En él figurará como anexo el Plan estratégico del Instituto y ambos documentos deberán ser coherentes.
3. En el caso de que en el Contrato Programa se contemplan decisiones sobre recursos que afecten a un Departamento o a una Escuela, estos deberán ser informados del mismo.

TÍTULO VI.

DE LA EVALUACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS DE INVESTIGACIÓN

Artículo 36. Indicadores

1. Se definen los siguientes Indicadores anuales para las Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València:
 - a) De Recursos Humanos (RRHH):
 - a-1) Número total de miembros
 - a-2) Número de investigadores
 - a-3) Número de PDIs
 - a-4) Número de doctores
 - b) De Producción Científica (I+D+I)
 - b-1) N° Sexenios
 - b-2) VAIP de la Estructura de Investigación (último año)

- b-3) VAIP per investigador
- b-4) VAIP per membre
- c) De volum d'activitat
 - c-1) Drets reconeguts totals (mitjana dels 3 últims anys)
 - c-2) Drets reconeguts per investigador
 - c-3) Drets reconeguts per membre
- 2. El Consell de Govern ha de definir periòdicament els criteris basats en aquests indicadors que s'exigixen per a cadascuna de les estructures d'investigació.
- 3. Per a la valoració del volum d'activitat, en termes de drets reconeguts, dels centres/instituts mixtos, concertats o interuniversitaris s'ha de tenir en compte que una part d'aquest volum no està recollida en les bases de dades de la UPV.

Article 37. Avaluació

El vicerectorat responsable d'investigació ha d'avaluar anualment els indicadors de cada estructura d'investigació. En el cas de no cobrir els criteris definits en cada cas pel Consell de Govern, per a cada estructura durant dos anys consecutius, el vicerectorat ha de sotmetre a la Comissió d'I+D+i les mesures correctores, que poden incloure les següents:

- a) En el cas d'instituts universitaris, la proposta al Consell de Govern de transformar l'institut universitari en centre d'investigació i la proposta a la Generalitat Valenciana de supressió de l'institut universitari.
- b) En el cas de centre d'investigació, la proposta al Consell de Govern de transformar el centre en grup d'investigació adscrit al departament corresponent.
- c) En el cas de grup de R+D+i, la supressió del grup.

Article 38. Memòria i rendició de comptes

Anualment els instituts universitaris d'investigació i els centres d'investigació han d'elaborar una memòria d'activitats i econòmica que s'ha de presentar a través del vicerector responsable d'investigació, a la Comissió

- b-3) VAIP por investigador
- b-4) VAIP por miembro
- c) De Volumen de Actividad
 - c-1) Derechos reconocidos totales (media de los 3 últimos años)
 - c-2) Derechos reconocidos por investigador
 - c-3) Derechos reconocidos por miembro
- 2. El Consejo de Gobierno definirá periódicamente los criterios basados en estos indicadores que se exigen para cada una de las estructuras de investigación.
- 3. Para la valoración del volumen de actividad, en términos de derechos reconocidos, de los Centros/Institutos Mixtos, Concertados o Interuniversitarios se tendrá en cuenta que una parte de este volumen no está recogida en las bases de datos de la UPV.

Artículo 37. Evaluación

El Vicerrectorado responsable de Investigación evaluará anualmente los indicadores de cada Estructura de Investigación. En el caso de no cubrir los criterios definidos en cada caso por el Consejo de Gobierno, para cada Estructura durante dos años consecutivos, el Vicerrectorado someterá a la Comisión de I+D+I las medidas correctoras, que podrán incluir las siguientes:

- a) En el caso de Institutos Universitarios, la propuesta al Consejo de Gobierno de transformar el Instituto Universitario en Centro de Investigación y la propuesta a la Generalitat Valenciana de supresión del Instituto Universitario.
- b) En el caso de Centro de Investigación, la propuesta al Consejo de Gobierno de transformar el Centro en Grupo de Investigación adscrito al correspondiente Departamento.
- c) En el caso de Grupo de I+D+I, la supresión del grupo.

Artículo 38. Memoria y rendición de cuentas

Anualmente los Institutos Universitarios de Investigación y los Centros de Investigación elaborarán una Memoria de Actividades y Económica que será presentada a través del Vicerrector responsable de Investigación, a

d'I+D+i, per a l'aprovació pel Consell de Govern i Consell Social. En el cas d'estructures d'investigació mixtes, concertades o interuniversitàries, amb entitats associades, aquesta memòria ha de presentar, així mateix, la consolidació dels resultats econòmics i d'investigació de les diferents parts.

TÍTOL VII.

CENTRES COORDINATS O EN XARXA

Article 39. Definició

Els centres coordinats o en xarxa són agrupacions d'unitats, almenys, de dues estructures d'investigació en un determinat àmbit científicotecnològic o socioeconòmic, que s'estableixen amb l'objecte de coordinar-ne l'activitat d'I+D+i i disposar d'alguns serveis comuns de gestió i promoció.

Article 40. Creació

Els centres en xarxa els ha de crear la Comissió d'I+D+i de la Universitat, a proposta dels directors i responsables de les estructures que els integren, amb un informe favorable dels seus òrgans de govern, si és el cas. Els centres en xarxa han de disposar d'un nom que n'identifica l'àmbit, un reglament de funcionament intern, un coordinador elegit d'acord amb aquest reglament, un pla de coordinació científicotecnològica, una estratègia de promoció científica, tecnològica o artística comuna i uns recursos de suport compartits. Els centres en xarxa requereixen un compromís de 4 anys de permanència per les seues unitats integrants.

Article 41. Dotacions

La Universitat Politècnica de València pot dotar els centres en xarxa de recursos de promoció i gestió i, si és el cas, d'espais a través d'un contracte programa, el qual ha de fixar els objectius exigits al centre en xarxa i els recursos que la Universitat li aporta. Aquests recursos no estan adscrits al centre en xarxa, sinó que es mantenen adscrits a les estructures d'investigació en què estan integrats les unitats participants; els recursos de promoció s'assignen des del vicerectorat responsable d'investigació, a través d'accions especials als programes de foment de la innovació. Anualment, el centre en

la Comisión de I+D+I, para su aprobación por el Consejo de Gobierno y Consejo Social. En el caso de Estructuras de Investigación Mixtas, Concertadas o Interuniversitarias, con Entidades Asociadas, esta memoria presentará, así mismo, la consolidación de los resultados económicos y de investigación de las diferentes partes.

TÍTULO VII.

CENTROS COORDINADOS O EN RED

Artículo 39. Definición

Los Centros Coordinados o en Red son agrupaciones de unidades de, al menos, dos Estructuras de Investigación en un determinado ámbito científico-tecnológico o socioeconómico, que se establecen con el objeto de coordinar su actividad de I+D+I y disponer de algunos servicios comunes de gestión y promoción.

Artículo 40. Creación

Los Centros en Red se crearán por la Comisión de I+D+I de la Universidad, a propuesta de los Directores y Responsables de las Estructuras que los integran, con informe favorable de sus Órganos de Gobierno, si es el caso. Los Centros en Red deberán contar con un nombre que identifique su ámbito, un Reglamento de funcionamiento interno, un Coordinador elegido de acuerdo con dicho Reglamento, un plan de coordinación científico-tecnológica, una estrategia de promoción científica, tecnológica o artística común y unos recursos de apoyo compartidos. Los Centros en Red requerirán un compromiso de 4 años de permanencia por parte de sus unidades integrantes.

Artículo 41. Dotaciones

La Universitat Politècnica de València podrà dotar a los Centros en Red de recursos de promoció i gestió i, en su caso, de espacios a través de un Contrato-Programa, el cual fijará objetivos exigidos al Centro en Red y los recursos que la Universidad le aporta. Estos recursos no estarán adscritos al Centro en Red, sino que se mantendrán adscritos a las Estructuras de Investigación en las que estén integrados las unidades participantes; los recursos de promoció serán asignados desde el Vicerectorado responsable de investigación, a través de acciones especiales en los programas de fomento de la

xarxa ha de presentar un informe d'activitats per a l'aprovació per la Comissió d'I+D+i.

Article 42. Supressió

La Comissió d'I+D+i suprimeix els centres en xarxa quan es donen alguna de les circumstàncies següents:

- Incompliment de requisits mínims durant dos anys consecutius
- No aprovació de l'informe anual del centre en xarxa
- Acabament o no renovació del contracte programa

TÍTOL VIII.

UNITATS D'INVESTIGACIÓ CONJUNTA

Article 43. Definició

Les unitats d'investigació conjunta (UIC) són aliances temporals entre estructures d'investigació de la Universitat Politècnica de València i d'altres entitats en un determinat àmbit científicotecnològic o socioeconòmic, que s'estableixen amb l'objecte d'incrementar la capacitat d'I+D+i i compartir recursos. Poden rebre també la denominació d'unitat mixta o associada.

Article 44. Creació

1. Les unitats d'investigació conjunta (UIC) es creen mitjançant conveni entre la Universitat i l'altra o les altres entitats jurídiques que n'acorden la constitució. El dit conveni l'ha d'aprovar el Consell de Govern a proposta de l'estructura d'investigació que la promou, amb l'informe jurídic preceptiu de la unitat administrativa que té assignada l'assistència jurídica de la Secretaria General, d'acord amb l'article 50.2.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
2. El conveni ha d'incloure, almenys, els aspectes següents:
 - a) Objectiu i línies d'activitat.

innovación. Anualmente, el Centro en Red deberá presentar un Informe de actividades para su aprobación por la Comisión de I+D+i.

Artículo 42. Supresión

Los Centros en Red serán suprimidos por la Comisión de I+D+i cuando se den alguna de las siguientes circunstancias:

- Incumplimiento de requisitos mínimos durante dos años consecutivos
- No aprobación del informe anual del Centro en Red
- Terminación o no renovación del Contrato-Programa

TÍTULO VIII.

UNIDADES DE INVESTIGACIÓN CONJUNTA

Artículo 43. Definición

Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) son alianzas temporales entre Estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València y de otras entidades en un determinado ámbito científico-tecnológico o socioeconómico, que se establecen con el objeto de incrementar capacidad de I+D+i y compartir recursos. Pueden recibir también la denominación de unidad "mixta" o "asociada".

Artículo 44. Creación

1. Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) son creadas mediante Convenio entre la Universitat y la otra u otras entidades jurídicas que acuerden la constitución de la misma. Dicho Convenio deberá ser aprobado por el Consejo de Gobierno a propuesta de la Estructura de Investigación que la promueva, con el informe jurídico preceptivo de la unidad administrativa que tenga asignada la asistencia jurídica de la Secretaría General, de acuerdo con el artículo 50.2.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
2. El Convenio deberá incluir, al menos, los siguientes aspectos:
 - a) Objetivo y líneas de actividad.

- b) Durada, que ha de ser determinada i subjecta a renovació expressa.
 - c) Personal que forma la unitat d'investigació conjunta (UIC) i mecanisme per a altes i baixes d'aquest. El personal de la Universitat en la unitat d'investigació conjunta (UIC) manté l'adscripció a l'estructura d'investigació d'origen i ha de tenir una dedicació rellevant a la unitat d'investigació conjunta (UIC). El personal no adscrit a la Universitat de la unitat d'investigació conjunta (UIC) no té consideració de personal d'investigació de la Universitat Politècnica de València. L'entitat d'origen ha de cobrir-ne la responsabilitat civil.
 - d) Recursos materials, inclosos els espais, que es dediquen de manera específica a la unitat d'investigació conjunta (UIC), i que ocupen els membres assignats a aquesta. Els recursos de la Universitat posats a disposició de la unitat d'investigació conjunta (UIC) mantenen l'adscripció a l'estructura d'investigació d'origen.
 - e) Direcció i coordinació científica. La unitat d'investigació conjunta (UIC) ha d'establir un òrgan de direcció i coordinació científica i un responsable que en gestione l'activitat.
 - f) Seguiment de la unitat d'investigació conjunta (UIC). Una comissió de seguiment formada per representació institucional de les parts que formen la unitat d'investigació conjunta (UIC) en realitza el seguiment de l'activitat i de les condicions establides en el conveni que la crea.
 - g) Producció científica i tecnològica. Les publicacions, patents i resta de producció científica que realitza el personal de la Universitat Politècnica de València de la unitat d'investigació conjunta (UIC) estan adscrites a l'estructura d'investigació del dit personal, sense perjudici que la unitat d'investigació conjunta (UIC) conste com a entitat d'afiliació d'aquesta producció o pugja elaborada.
- b) Duración, que deberá ser determinada y sujeta a renovación expresa.
 - c) Personal que forma la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) y mecanismo para altas y bajas del mismo. El personal de la Universitat en la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) mantendrá su adscripción a la Estructura de Investigación de origen y deberá tener una dedicación relevante a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC). El personal no adscrito a la Universitat de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) no tendrá consideración de personal de investigación de la Universitat Politècnica de València. Su entidad de origen deberá cubrir su responsabilidad civil.
 - d) Recursos materiales, incluidos los espacios, que serán dedicados de manera específica a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC), y que serán ocupados por los miembros asignados a ella. Los recursos de la Universitat puestos a disposición de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) mantendrán su adscripción a la Estructura de Investigación de origen.
 - e) Dirección y coordinación científica. La Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberá establecer un órgano de dirección y coordinación científica y un responsable que gestione su actividad.
 - f) Seguimiento de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC). Una comisión de seguimiento formada por representación institucional de las partes que formen la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) realizará seguimiento de su actividad y de las condiciones establecidas en el convenio que la cree.
 - g) Producción científica y tecnológica. Las publicaciones, patentes y resto de producción científica que realice el personal Universitat Politècnica de València de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) estarán adscritas a la Estructura de Investigación de dicho personal, sin perjuicio de que la Unidad de Investigación Conjunta (UIC)

rar memòries o informes que en recullen la producció científica i tecnològica.

- h) Propietat intel·lectual i industrial. La titularitat de patents i altres títols o drets de propietat intel·lectual i industrial que desenvolupa la unitat d'investigació conjunta (UIC) s'estableix d'acord amb la contribució que ha realitzat cada part.
- i) Activitats subvencionades i mecenatge. Com a criteri general, les ajudes públiques o privades que obté la unitat d'investigació conjunta (UIC) les ha de proposar l'entitat a què pertany l'investigador principal.
- j) Contractes amb tercers. Els contractes desplegats a través de l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats o de l'article 36 de la Llei de la Ciència que realitza la UIC per a tercers els han de subscriure ambdues parts.
- k) Règim econòmic. La gestió econòmica dels recursos externs que obté la unitat d'investigació conjunta (UIC) segueix el règim de l'entitat que rep els fons. En el cas d'activitats subvencionades, es poden realitzar compensacions econòmiques entre les parts en la mesura que calga per a realitzar l'activitat objecte de subvenció i ho permeta l'organisme que concedeix l'ajuda. En les activitats sotmeses al dret privat, cada part ha de facturar el que correspon al treball que realitza o drets que transfereix. La Universitat dota de clau orgànica la unitat d'investigació conjunta (UIC), inclosa en el grup d'orgàniques de l'estructura d'investigació o unitat operativa de què depèn.
- l) Dissolució. En cas d'extinció cada part en conserva el personal i els actius. Les activitats amb tercers han de concloure.
- m) Quant a prevenció de riscos laborals, utilització de dades de caràcter personal i resolució de controvèrsies, s'atén a la legislació aplicable.

conste como entidad de afiliación de tal producción o pueda elaborar memorias o informes que recojan su producción científica y tecnológica.

- h) Propiedad intelectual e industrial. La titularidad de patentes y otros títulos o derechos de propiedad intelectual e industrial que desarrolle la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) se establecerá de acuerdo con la contribución que haya realizado cada parte.
- i) Actividades subvencionadas y mecenazgo. Como criterio general, las ayudas públicas o privadas que obtenga la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberán ser propuestas por la entidad a la que pertenezca el Investigador Principal.
- j) Contratos con terceros. Los contratos desarrollados a través del artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades o del artículo 36 de la Ley de la Ciencia que realice la UIC para terceros deberán ser suscritas por ambas partes.
- k) Régimen económico. La gestión económica de los recursos externos que obtenga la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) seguirá el régimen de la entidad que reciba los fondos. En el caso de actividades subvencionadas se podrán realizar compensaciones económicas entre las partes en la medida que fuera necesario para realizar la actividad objeto de subvención y fuera permitido por el organismo que conceda la ayuda. En las actividades sometidas al derecho privado, cada parte deberá facturar lo que corresponda al trabajo que realice o derechos que transfiera. La Universitat dotará de clave orgànica a la Unidad de Investigación Conjunta (UIC), incluida en el grupo de orgànicas de la estructura de investigación o unidad operativa de la que dependa.
- l) Disolución. En caso de extinció cada parte conservará su personal y sus activos, las actividades con terceros deberán ser concluidas.
- m) Prevención de riesgos laborales, utilización de datos de carácter personal y resolución de controversias, en lo que se estará a la legislación aplicable.

Article 45. Imatge

1. Les unitats d'investigació conjunta (UIC) poden disposar d'una denominació pròpia, que ha d'incloure unitat d'investigació conjunta, o les seues sigles UIC, Joint Research Unit, unitat mixta o unitat associada, i ha d'indicar les entitats que la constitueixen.
2. Igualment, poden tenir una imatge pròpia i un logotip, junt amb el qual apareix sempre la imatge corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València, que respecta les directrius de la dita imatge corporativa.

Article 46. Producció científica

1. L'activitat científica i tècnica dels membres de la Universitat de la unitat d'investigació conjunta (UIC) pot disposar-hi d'afiliació sense menyscapte de l'afiliació a l'estructura d'investigació a què pertanyen en l'entitat d'origen.
2. La unitat d'investigació conjunta (UIC) ha de realitzar anualment una memòria de la seua activitat, que l'ha d'aprovar la Comissió de Seguiment d'aquesta.
3. A les unitats d'investigació conjunta (UIC) no se'ls computa volum d'activitat investigadora d'estructura.

Article 47. Registre

El Registre Oficial d'Estructures d'Investigació recull les unitats d'investigació conjunta (UIC), el personal que les compon i el responsable d'aquesta.

TÍTOL IX.

INVESTIGADORS ADSCRITS

Article 48. Definició

1. S'entén per investigador adscrit (IA) l'investigador extern a la Universitat Politècnica de València que, mitjançant conveni i a l'empara de l'article 17 de la Llei 14/2011 de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, adscriu tota o part de la seua activitat investigadora a una estructura d'investigació de la Univer-

Artículo 45. Imagen

1. Las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) podrán contar con una denominación propia, que deberá incluir "Unidad de Investigación Conjunta", o sus siglas UIC, "Joint Research Unit", "Unidad mixta" o "Unidad Asociada", y deberá indicar las entidades que la constituyen.
2. Igualmente, podrán tener una imagen propia y un logotipo, junto al cual aparecerá siempre la imagen corporativa oficial de la Universitat Politècnica de València, respetando las directrices de dicha imagen corporativa.

Artículo 46. Producción científica

1. La actividad científica y técnica de los miembros Universitat de la Unidad de Investigación Conjunta (UIC) podrá contar con afiliación a la misma sin menoscabo de la afiliación a la Estructura de Investigación a la que pertenezcan en su entidad de origen.
2. La Unidad de Investigación Conjunta (UIC) deberá realizar anualmente una memoria de su actividad, que deberá ser aprobada por la Comisión de Seguimiento de la misma.
3. A las Unidades de Investigación Conjunta (UIC) no se les computará Volumen de Actividad Investigadora de Estructura.

Artículo 47. Registro

El Registro Oficial de Estructuras de Investigación recogerá las Unidades de Investigación Conjunta (UIC), el personal que las compone y el responsable de la misma.

TÍTULO IX.

INVESTIGADORES ADSCRITOS

Artículo 48. Definición

1. Se entiende por investigador adscrito (IA) el investigador externo a la Universitat Politècnica de València que, mediante convenio y al amparo del artículo 17 de la Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, adscribe toda o parte de su actividad investigadora a una estructura de investigación de la Universitat sin dejar su vinculación jurídica con su

sitat sense deixar-ne la vinculació jurídica amb l'entitat d'origen.

2. L'objecte de l'adscripció d'un investigador extern és reforçar la investigació de l'estructura de la Universitat a què s'adscriu.
3. Els investigadors adscrits poden participar en activitats i projectes d'investigació de la Universitat, i poden ser investigadors principals o responsables d'aquestes activitats o projectes en la mesura que les institucions finançadores i d'acollida ho permeten.
4. Els investigadors adscrits s'inscriuen en el Registre Oficial d'Estructures d'Investigació en l'estructura d'investigació a què s'associen.

Article 49. Conveni

1. L'adscripció d'un investigador adscrit (IA) s'estableix mitjançant conveni entre la Universitat i l'entitat jurídica ocupadora d'aquest. El dit conveni l'ha d'aprovar la Comissió d'Investigació de la Universitat, a proposta de l'estructura d'investigació, que la promou i amb l'informe del Servei de Recursos Humans i l'informe jurídic preceptiu de la unitat administrativa que té assignada l'assistència jurídica de la Secretaria General, d'acord amb l'article 50.2.1 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.
2. El conveni ha d'incloure, almenys, els aspectes següents:
 - a) Objectiu i línies d'activitat a desenvolupar per l'investigador adscrit (IA).
 - b) Estructura d'investigació a què s'adscriu l'investigador adscrit (IA).
 - c) Durada, que ha de ser determinada i subjecta a renovació expressa, si és el cas.
 - d) Accés i ús de les instal·lacions i serveis de la Universitat Politècnica de València per l'investigador adscrit (IA).
 - e) Cobertura de la responsabilitat civil de l'investigador adscrit (IA).

entidad de origen.

2. El objeto de la adscripción de un investigador externo es reforzar la investigación de la estructura Universidad a la que se adscribe.
3. Los investigadores adscritos pueden participar en actividades y proyectos de investigación de la Universidad, pudiendo ser investigadores principales o responsables de tales actividades o proyectos en la medida en que las instituciones financiadoras y de acogida lo permitan.
4. Los investigadores adscritos serán inscritos en el Registro Oficial de Estructuras de Investigación en la Estructura de Investigación a la que se asocian.

Artículo 49. Convenio

1. La adscripción de un investigador adscrito (IA) se establece mediante Convenio entre la Universidad y la entidad jurídica empleadora del mismo. Dicho Convenio deberá ser aprobado por la Comisión de Investigación de la Universidad, a propuesta de la Estructura de Investigación, que la promueva y con informe del Servicio de Recursos Humanos y con el informe jurídico preceptivo de la unidad administrativa que tenga asignada la asistencia jurídica de la Secretaría General, de acuerdo con el artículo 50.2.1 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público.
2. El Convenio deberá incluir, al menos, los siguientes aspectos:
 - a) Objetivo y líneas de actividad a desarrollar por el investigador adscrito (IA).
 - b) Estructura de Investigación a la que se adscribe el investigador adscrito (IA).
 - c) Duración, que deberá ser determinada y sujeta a renovación expresa, en su caso.
 - d) Acceso y uso de las instalaciones y servicios de la Universidad Politècnica de València por el investigador adscrito (IA).
 - e) Cobertura de la responsabilidad civil del investigador adscrito (IA).

- f) Responsable de l'investigador adscrit (IA) en l'estructura d'investigació.
- g) Propietat intel·lectual i industrial. La titularitat de patents i altres títols o drets de propietat intel·lectual i industrial que desenvolupa l'investigador adscrit (IA) s'estableix d'acord amb la contribució que ha realitzat cada part.
- h) Activitats subvencionades i mecenatge. Subjecte a les normes de gestió de la Universitat Politècnica de València i les de les entitats finançadores, l'investigador adscrit (IA) pot participar o ser investigador responsable en sol·licituds de subvencions de la Universitat. Es poden realitzar compensacions econòmiques a la seua entitat d'origen en la mesura que calga per a realitzar l'activitat objecte de subvenció i ho permeta l'organisme que concedeix l'ajuda.
- i) Contractes amb tercers. Els contractes de la Universitat sota l'article 83 de la Llei Orgànica d'Universitats o de l'article 36 de la Llei de la Ciència en què participa l'investigador adscrit (IA) junt amb investigadors de la Universitat els ha de subscriure l'entitat d'origen de l'investigador adscrit (IA).
- j) Compensacions econòmiques que es poden derivar de l'activitat de l'investigador adscrit (IA) a la Universitat Politècnica de València.
- f) Responsable del investigador adscrito (IA) en la Estructura de Investigación.
- g) Propiedad intelectual e industrial. La titularidad de patentes y otros títulos o derechos de propiedad intelectual e industrial que desarrolle el investigador adscrito (IA) se establecerá de acuerdo con la contribución que haya realizado cada parte.
- h) Actividades subvencionadas y mecenazgo. Sujeto a las normas de gestión de la Universitat Politècnica de València y las de las entidades financiadoras, el investigador adscrito (IA) podrá participar o ser investigador responsable en solicitudes de subvenciones de la Universitat. Se podrán realizar compensaciones económicas a su entidad de origen en la medida que fuera necesario para realizar la actividad objeto de subvención y fuera permitido por el organismo que conceda la ayuda.
- i) Contratos con terceros. Los contratos de la Universitat bajo el artículo 83 de la Ley Orgánica de Universidades o del artículo 36 de la Ley de la Ciencia en los que participe el investigador adscrito (IA) junto a investigadores de la Universitat deberán ser suscritas por la entidad de origen del investigador adscrito (IA).
- j) Compensaciones económicas que pudieran derivarse de la actividad del investigador adscrito (IA) en la Universitat Politècnica de València.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Els grups d'I+D+i i les actuals estructures d'investigació de la Universitat Politècnica de València, que es relacionen en l'annex II (centres d'investigació i instituts universitaris d'investigació), disposen d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa per a adaptar-s'hi, incloent-hi la consecució dels valors dels indicadors, definits en l'article 36 d'aquest Reglament, la valoració del qual en aquest moment s'estableix en l'annex I.

Segona. Els actuals centres d'investigació que compleixen els indicadors establits per als instituts universitaris poden sol·licitar a la Universitat la transformació a aquest nivell, i acompanyar les avaluacions positives

Primera. Los Grupos de I+D+I y las actuales estructuras de Investigación de la Universitat Politècnica de València y que se referencian en el Anexo II (Centros de Investigación e Institutos Universitarios de Investigación) disponen de un año desde la entrada en vigor de esta normativa para adaptarse a la misma, incluyendo la consecució de los valores de los indicadores definidos en el artículo 36 de este Reglamento, cuya valoración en este momento se establecen en el ANEXO I.

Segunda. Los actuales Centros de Investigación que cumplan los indicadores establecidos para los Institutos Universitarios, podrán solicitar a la Universidad su

corresponents de l'ANEP i l'AVAP. La Universitat pot elevar, al seu torn, aquest reconeixement a la Generalitat Valenciana, després de l'aprovació del Consell Social.

Tercera. A l'entrada en vigor del títol VIII d'aquest reglament s'assimilen a unitats d'investigació les unitats esmentades en l'annex III, i s'estableix un termini de dos anys per a adequar el conveni de creació actual al contingut del títol VIII.

Quarta. A l'entrada en vigor del títol IX d'aquest reglament es reconeixen com a situacions d'investigadors adscrits les relacionades en l'annex IV, i s'estableix un termini de dos anys per a adequar el conveni d'adscripció actual al contingut del títol IX.

DISPOSICIÓ FINAL

Única. Aquesta normativa entra en vigor l'endemà de l'aprovació pel Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València.

transformación a este nivel, acompañando las evaluaciones positivas correspondientes de la ANEP y la AVAP. La Universidad podrá elevar a, su vez, dicho reconocimiento a la Generalitat Valenciana, tras la aprobación del Consejo de Social.

Tercera. A la entrada en vigor del Título VIII de este reglamento se asimilan a Unidades de Investigación las unidades relacionadas en el Anexo III, estableciéndose un plazo de dos años para adecuar el actual convenio de creación al contenido del Título VIII.

Quarta. A la entrada en vigor del Título IX de este reglamento se reconocen como situaciones de investigadores adscritos las relacionadas en el Anexo IV, estableciéndose un plazo de dos años para adecuar el actual convenio de adscripción al contenido del Título IX.

DISPOSICIÓN FINAL

Única. Esta normativa entrará en vigor al día siguiente de su aprobación por el Consejo de Gobierno de la Universidad Politècnica de València.

ANNEX I.

VALORS MÍNIMS DELS INDICADORS ACTUALMENT VIGENTS

S'han de superar almenys 5 dels 11 indicadors; d'aquests, almenys dos del grup recursos humans, dos del grup producció d'I+D+I, i l'altre en qualssevol dels grups. Es posa l'accent en l'expressió de nivells de referència, i correspon a la Comissió d'I+D+i valorar en quines ocasions és pertinent fer una valoració flexible d'aquests barems.

Per als instituts universitaris d'investigació:

- RH:
 - Nombre de membres: ≥ 50
 - Nombre d'investigadors: ≥ 25
 - Nombre de PDI: ≥ 20
 - Nombre de doctors: ≥ 20
 - Producció I+D+i
- VAIP Total: ≥ 2.100
 - VAIP per membre: ≥ 40
 - VAIP per PDI: ≥ 80
 - Nre. sexennis $\geq 1,25 \times$ nre. PDI
- Volum d'activitat
 - Drets reconeguts $\geq 550.000,00 \text{ €}$
 - Drets reconeguts per PDI $\geq 30.000,00 \text{ €}$
 - Drets reconeguts per membre $\geq 15.000,00 \text{ €}$

Per als centres d'investigació:

- RH:
 - Nombre de membres ≥ 30
 - Nombre d'investigadors ≥ 15

ANEXO I.

VALORES MÍNIMOS DE LOS INDICADORES ACTUALMENTE VIGENTES

Se deben superar al menos 5 de los 11 indicadores; de ellos al menos dos del grupo Recursos Humanos, dos del grupo Producción de I+D+I; y el otro en cualquiera de los grupos. Se hace hincapié en la expresión de niveles de referencia, y corresponde a la Comisión de I+D+i valorar en qué ocasiones es pertinente hacer una valoración flexible de estos baremos.

Para los Institutos Universitarios de Investigación:

- RRHH:
 - Número de miembros: ≥ 50
 - Número de investigadores: ≥ 25
 - Número de PDIs: ≥ 20
 - Número de doctores: ≥ 20
 - Producción I+D+i
- VAIP Total: ≥ 2.100
 - VAIP por miembro: ≥ 40
 - VAIP por PDI: ≥ 80
 - Nº Sexenios $\geq 1,25 \times$ nºPDI
- Volumen de actividad
 - Derechos reconocidos $\geq 550.000,00 \text{ €}$
 - Derechos reconocidos por PDI $\geq 30.000,00 \text{ €}$
 - Derechos reconocidos por miembro $\geq 15.000,00 \text{ €}$

Para los Centros de Investigación:

- RRHH:
 - Número de miembros ≥ 30
 - Número de investigadores ≥ 15



- Nombre de PDI ≥ 12
 - Nombre de doctors ≥ 12
 - Producció I+D+i
 - VAIP total ≥ 800
 - VAIP per membre: ≥ 25
 - VAIP per PDI: ≥ 40
 - Nre. sexennis $\geq 1 \times$ nre. PDI
 - Volum d'activitat
 - Drets reconeguts $\geq 300.000\text{€}$
 - Drets reconeguts per PDI $\geq 25.000,00 \text{ €}$
 - Drets reconeguts per membre $\geq 10.000,00 \text{ €}$
- Número de PDI ≥ 12
 - Número de doctores ≥ 12
 - Producción I+D+i
 - VAIP total ≥ 800
 - VAIP por miembro: ≥ 25
 - VAIP por PDI: ≥ 40
 - N° Sexenios $\geq 1 \times$ n°PDI
 - Volumen de actividad
 - Derechos reconocidos $\geq 300.000\text{€}$
 - Derechos reconocidos por PDI $\geq 25.000,00 \text{ €}$
 - Derechos reconocidos por miembro $\geq 10.000,00 \text{ €}$

ANNEX II.

ESTRUCTURES D'INVESTIGACIÓ ACTUALS

Instituts universitaris

- Institut Universitari d'Enginyeria d'Aliments per al Desenvolupament (EAD) (CG 01.06.99) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari de Conservació i Millora de l'Agrodiversitat Valenciana (COMAV)
- Institut Universitari d'Automàtica i Informàtica Industrial (AI2) (CG 25.11.99) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari d'Aplicacions de Tecnologies de la Informació i les Comunicacions Avançades (ITACA) (CG 25.11.99) (DOGV 26.04.05)
- Institut Universitari de Telecomunicacions i Aplicacions Multimèdia (iTEAM)
- Institut Universitari de Restauració del Patrimoni (IRP) (CG 21.12.99) (DOGV 18.01.06)
- Institut Universitari de Matemàtica Multidisciplinària (IMM) (CG 10.04.01) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari d'Enginyeria de l'Aigua i del Medi Ambient (EIAMA) (CG 26.07.01) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari CMT – Motors Tèrmics (CG 13.12.01) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari de Tecnologia Nanofotònica (NTC) (CG 24.07.03) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari de Matemàtica Pura i Aplicada (IMPA) (CG 13.11.03) (DOGV 29.05.07)

Instituts universitaris mixtos i concertats

- Institut Universitari de Biomecànica de València (IBV) (CG 26.10.88) (DOGV 14.02.91)
- Institut Universitari Mixt de Tecnologia Química (ITQ) (CG 26.10.89) (DOGV 06.04.05)

ANEXO II

ESTRUCTURAS DE INVESTIGACIÓN ACTUALES

Institutos Universitarios

- Instituto Universitario de Ingeniería de Alimentos para el Desarrollo (IAD) (CG 01.06.99) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario de Conservación y Mejora de la Agrodiversidad Valenciana (COMAV)
- Instituto Universitario de Automática e Informática Industrial (AI2) (CG 25.11.99) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario de Aplicaciones de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones Avanzadas (ITACA) (CG 25.11.99) (DOGV 26.04.05)
- Instituto Universitario de Telecomunicaciones y Aplicaciones Multimedia (iTEAM) (CG 25.11.99) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario de Restauración del Patrimonio (IRP) (CG 21.12.99) (DOGV 18.01.06)
- Instituto Universitario de Matemática Multidisciplinar (IMM) (CG 10.04.01) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario de Ingeniería del Agua y del Medio Ambiente (IIAMA) (CG 26.07.01) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario CMT – Motores Térmicos
- Instituto Universitario de Tecnología Nanofotónica (NTC) (CG 24.07.03) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario de Matemática Pura y Aplicada (IMPA) (CG 13.11.03) (DOGV 29.05.07)

Institutos Universitarios Mixtos y Concertados

- Instituto Universitario de Biomecánica de Valencia (IBV) (CG 26.10.88) (DOGV 14.02.91)
- Instituto Universitario Mixto de Tecnología Química (ITQ) (CG 26.10.89) (DOGV 06.04.05)

- Institut Universitari Mixt de Biologia Molecular i Cel·lular de Plantes (IBMCP) (CG 17.11.92) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari de Tecnologia Informàtica (ITI) (CG 22.12.03) (DOGV 02.08.05)

Centres d'investigació

- Centre Valencià d'Estudis sobre el Reg (CVER)
- Centre d'Investigació en Enginyeria Econòmica (INECO) (CG 27.02.97)
- Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular (CG 01.06.99)
- Centre d'Investigació en Gestió i Enginyeria de Producció (CIGEP) (CG 25.11.99)
- Centre d'Investigació en Gestió d'Empreses (CE-GEA) (CG 25.11.99)
- Institut d'Enginyeria Energètica (IEE) (CG 10.04.01)
- Institut Agroforestal Mediterrani (IAM) (CG 26.07.01)
- Institut de Transport i Territori (ITT) (CG 26.07.01)
- Centre d'Investigació de Tecnologia de Vehicles (CITIV) (CG 27.02.03)
- Institut de Disseny per a la Fabricació i Producció Automatitzada (IDF)
- Centre Avançat de Microbiologia d'Aliments (CAMA) (CG 24.07.03)
- Institut Tecnològic de Materials (ITM) (CG 29.01.04)
- Institut de Ciència i Tecnologia del Formigó (ICI-TECH) (CG 21.12.04)
- Centre Art i Entorn (CG 21.12.04)
- Institut de Seguretat Industrial, Radiofísica i Medi-ambiental (ISIRYM) (CG 10.02.05)
- Centre d'Investigació en Tecnologies Gràfiques

- Instituto Universitario Mixto de Biología Molecular y Celular de Plantas (IBMCP) (CG 17.11.92) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario de Tecnología Informática (ITI) (CG 22.12.03) (DOGV 02.08.05)

Centros de Investigación

- Centro Valenciano de Estudios sobre el Riego (CVER) (CG 27.02.97)
- Centro de Investigación en Ingeniería Económica (INECO) (CG 27.02.97)
- Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular (CG 01.06.99)
- Centro de Investigación en Gestión e Ingeniería de Producción (CIGIP)
- Centro de Investigación en Gestión de Empresas (CEGEA) (CG 25.11.99)
- Instituto de Ingeniería Energética (IEE)
- Instituto Agroforestal Mediterráneo (IAM) (CG 26.07.01)
- Instituto de Transporte y Territorio (ITT)
- Centro de Investigación de Tecnología de Vehículos (CITIV) (CG 27.02.03)
- Instituto de Diseño para la Fabricación y Producción Automatizada (IDF)
- Centro Avanzado de Microbiología de Alimentos (CAMA) (CG 24.07.03)
- Instituto Tecnológico de Materiales (ITM) (CG 29.01.04)
- Instituto de Ciencia y Tecnología del Hormigón (ICI-TECH)
- Centro Arte y Entorno (CG 21.12.04)
- Instituto de Seguridad Industrial, Radiofísica y Medioambiental (ISIRYM)
- Centro de Investigación en Tecnologías Gráficas (CG 26.09.06)

- Institut de Ciència i Tecnologia Animal
- Centre de Tecnologies Físiques, Acústica, Materials i Astrofísica (CG 08.02.07)
- Centre de Gestió de la Qualitat i el Canvi (CG 17.05.07)
- Institut d'Investigació per a la Gestió Integrada de Zones Costaneres
- Centre d'Investigació en Mètodes de Producció de Software (CG 19.06.08)

Centres d'investigació mixtos i concertats

- Institut de Tecnologia Elèctrica (ITE) (CG 07.07.94)
- Institut per a la Gestió de la Innovació i el Coneixement (INGENIO) (CG 29.10.98)
- Institut d'Instrumentació per a la Imatge Molecular (I3M) (CG 12.11.09)

Centres d'investigació interuniversitaris

- Institut d'Investigació en Bioenginyeria i Tecnologia Orientada a l'Ésser Humà. I3BH (CG 18.12.08)
- Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (CG 18.12.08)

Centres en xarxa

- Centre en Xarxa en Enginyeria Biomèdica (CRIB) (CG 26.06.01)
- Centre en Xarxa de Prevenció de Riscos Laborals (CeRPRL) (CG 06.04.05)
- Centre en Xarxa de R+D+I en Enginyeria de l'Automòbil (CRIA) (CG 29.09.05)
- Institut Universitari de Telecomunicacions i Aplicacions Multimèdia (iTEAM)

- Instituto de Ciencia y Tecnología Animal (CG 09.11.06)
- Centro de Tecnologías Físicas, Acústica, Materiales y Astrofísica
- Centro de Gestión de la Calidad y el Cambio (CG 17.05.07)
- Instituto de Investigación para la Gestión Integrada de Zonas Costeras (CG 21.06.07)
- Centro de Investigación en Métodos de Producción de Software (CG 19.06.08)

Centros de Investigación Mixtos y Concertados

- Instituto de Tecnología Eléctrica (ITE)
- Instituto para la Gestión de la Innovación y el Conocimiento (INGENIO) (CG 29.10.98)
- Instituto de Instrumentación para la Imagen Molecular (I3M) (CG 12.11.09)

Centros de Investigación Interuniversitarios

- Instituto de Investigación en Bioingeniería y Tecnología Orientada al Ser Humano. I3BH (CG 18.12.08)
- Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico (CG 18.12.08)

Centros en Red

- Centro en Red en Ingeniería Biomédica (CRIB)
- Centro en Red de Prevención de Riesgos Laborales (CeRPRL) (CG 06.04.05)
- Centro en Red de I+D+I en Ingeniería del Automóvil (CRIA) (CG 29.09.05)
- Instituto Universitario de Telecomunicaciones y Aplicaciones Multimedia (iTEAM) (CG 25.11.99) (DOGV 02.08.05)

- Institut Universitari de Restauració del Patrimoni (IRP) (CG 21.12.99) (DOGV 18.01.06)
- Institut Universitari de Matemàtica Multidisciplinària (IMM) (CG 10.04.01) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari d'Enginyeria de l'Aigua i del Medi Ambient (IEAMA) (CG 26.07.01) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari CMT – Motors Tèrmics (CG 13.12.01) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari de Tecnologia Nanofotònica (NTC) (CG 24.07.03) (DOGV 02.08.05)
- Institut Universitari de Matemàtica Pura i Aplicada (IMPA) (CG 13.11.03) (DOGV 29.05.07)

Instituts universitaris mixtos i concertats

- Institut Universitari de Biomecànica de València (IBV) (CG 26.10.88) (DOGV 14.02.91)
- Institut Universitari Mixt de Tecnologia Química (ITQ) (CG 26.10.89) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari Mixt de Biologia Molecular i Cel·lular de Plantes (IBMCP) (CG 17.11.92) (DOGV 06.04.05)
- Institut Universitari de Tecnologia Informàtica (ITI) (CG 22.12.03) (DOGV 02.08.05)

Centres d'investigació

- Centre Valencià d'Estudis sobre el Reg (CVER)
- Centre d'Investigació en Enginyeria Econòmica (INECO) (CG 27.02.97)
- Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular (CG 01.06.99)
- Centre d'Investigació en Gestió i Enginyeria de Producció (CIGEP) (CG 25.11.99)
- Centre d'Investigació en Gestió d'Empreses (CE-GEA) (CG 25.11.99)

- Instituto Universitario de Restauración del Patrimonio (IRP) (CG 21.12.99) (DOGV 18.01.06)
- Instituto Universitario de Matemática Multidisciplinar (IMM) (CG 10.04.01) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario de Ingeniería del Agua y del Medio Ambiente (IIAMA) (CG 26.07.01) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario CMT – Motores Térmicos (CG 13.12.01) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario de Tecnología Nanofotónica (NTC) (CG 24.07.03) (DOGV 02.08.05)
- Instituto Universitario de Matemática Pura y Aplicada (IMPA) (CG 13.11.03) (DOGV 29.05.07)

Institutos Universitarios Mixtos y Concertados

- Instituto Universitario de Biomecánica de Valencia (IBV) (CG 26.10.88) (DOGV 14.02.91)
- Instituto Universitario Mixto de Tecnología Química (ITQ) (CG 26.10.89) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario Mixto de Biología Molecular y Celular de Plantas (IBMCP) (CG 17.11.92) (DOGV 06.04.05)
- Instituto Universitario de Tecnología Informática (ITI) (CG 22.12.03) (DOGV 02.08.05)

Centros de Investigación

- Centro Valenciano de Estudios sobre el Riego (CVER) (CG 27.02.97)
- Centro de Investigación en Ingeniería Económica (INECO)
- Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular (CG 01.06.99)
- Centro de Investigación en Gestión e Ingeniería de Producción (CIGIP)
- Centro de Investigación en Gestión de Empresas (CEGEA)

- Institut d'Enginyeria Energètica (IEE) (CG 10.04.01)
- Institut Agroforestal Mediterrani (IAM) (CG 26.07.01)
- Institut de Transport i Territori (ITT) (CG 26.07.01)
- Centre d'Investigació de Tecnologia de Vehicles (CITIV) (CG 27.02.03)
- Institut de Disseny per a la Fabricació i Producció Automatitzada (IDF)
- Centre Avançat de Microbiologia d'Aliments (CAMA) (CG 24.07.03)
- Institut Tecnològic de Materials (ITM) (CG 29.01.04)
- Institut de Ciència i Tecnologia del Formigó (ICI-TECH) (CG 21.12.04)
- Centre Art i Entorn (CG 21.12.04)
- Institut de Seguretat Industrial, Radiofísica i Mediambiental (ISIRYM) (CG 10.02.05)
- Centre d'Investigació en Tecnologies Gràfiques (CG 26.09.06)
- Institut de Ciència i Tecnologia Animal (CG 09.11.06)
- Centre de Tecnologies Físiques, Acústica, Materials i Astrofísica (CG 08.02.07)
- Centre de Gestió de la Qualitat i el Canvi (CG 17.05.07)
- Institut d'Investigació per a la Gestió Integrada de Zones Costaneres
- Centre d'Investigació en Mètodes de Producció de Programari (CG 19.06.08)
- Instituto de Ingeniería Energética (IIE)
- Instituto Agroforestal Mediterráneo (IAM) (CG 26.07.01)
- Instituto de Transporte y Territorio (ITT)
- Centro de Investigación de Tecnología de Vehículos (CITIV) (CG 27.02.03)
- Instituto de Diseño para la Fabricación y Producción Automatizada (IDF)
- Centro Avanzado de Microbiología de Alimentos (CAMA) (CG 24.07.03)
- Instituto Tecnológico de Materiales (ITM)
- Instituto de Ciencia y Tecnología del Hormigón (ICI-TECH) (CG 21.12.04)
- Centro Arte y Entorno
- Instituto de Seguridad Industrial, Radiofísica y Medioambiental (ISIRYM) (CG 10.02.05)
- Centro de Investigación en Tecnologías Gráficas (CG 26.09.06)
- Instituto de Ciencia y Tecnología Animal (CG 09.11.06)
- Centro de Tecnologías Físicas, Acústica, Materiales y Astrofísica (CG 08.02.07)
- Centro de Gestión de la Calidad y el Cambio (CG 17.05.07)
- Instituto de Investigación para la Gestión Integrada de Zonas Costeras (CG 21.06.07)
- Centro de Investigación en Métodos de Producción de Software (CG 19.06.08)

Centres d'investigació mixtos i concertats

- Institut de Tecnologia Elèctrica (ITE) (CG 07.07.94)
- Institut per a la Gestió de la Innovació i el Coneixement (ENGINEY) (CG 29.10.98)
- Institut d'Instrumentació per a la Imatge Molecular (I3M) (CG 12.11.09)

Centros de Investigación Mixtos y Concertados

- Instituto de Tecnología Eléctrica (ITE) (CG 07.07.94)
- Instituto para la Gestión de la Innovación y el Conocimiento (INGENIO) (CG 29.10.98)
- Instituto de Instrumentación para la Imagen Molecular (I3M) (CG 12.11.09)



Centres d'investigació interuniversitaris

- Institut d'Investigació en Bioenginyeria i Tecnologia Orientada a l'Ésser Humà. I3BH (CG 18.12.08)
- Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (CG 18.12.08)

Centres en xarxa

- Centre en Xarxa en Enginyeria Biomèdica (CRIB) (CG 26.06.01)
- Centre en Xarxa de Prevenció de Riscos Laborals (CeRPRL) (CG 06.04.05)
- Centre en Xarxa de R+D+I en Enginyeria de l'Automòbil (CRIA) (CG 29.09.05)

Centros de Investigación interuniversitarios

- Instituto de Investigación en Bioingeniería y Tecnología Orientada al Ser Humano. I3BH (CG 18.12.08)
- Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico (CG 18.12.08)

Centros en Red

- Centro en Red en Ingeniería Biomédica (CRIB) (CG 26.06.01)
- Centro en Red de Prevención de Riesgos Laborales (CeRPRL) (CG 06.04.05)
- Centro en Red de R+D+I en Ingeniería del Automóvil (CRIA) (CG 29.09.05)

ANNEX III.

UNITATS D'INVESTIGACIÓ CONJUNTA

1. Unitat Mixta d'Investigació en Biomecànica entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut Universitari de Biomecànica de València de la UPV.

Vigència: 15 de maig de 2015 a 16 de juliol de 2020.

2. Unitat Mixta en Nanomedicina i Sensors entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic de la UPV.

Vigència: 15 de maig de 2015 a 16 de juliol de 2020.

3. Unitat Mixta d'Investigació en Tecnologies de la Informació i les Comunicacions Aplicades a la Reenginyeria de Processos Sociosanitaris entre la Fundació Hospital La Fe i l'Institut de Tecnologies de la Informació i Comunicacions Avançades de la UPV.

Vigència: 17 de juliol de 2015 a 16 de juliol de 2020.

4. Unitat Mixta en Mecanismes de Malalties i Nanomedicina entre el Centre d'Investigació Príncepe Felipe i l'Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic de la UPV.

Vigència: 13 de juliol de 2016 a 12 de juliol de 2019.

5. Conveni entre el Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa i la UPV per a l'associació al CIBER de grups del:

- a. Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic i
- b. Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular

Vigència: 1 de gener 2015 a 31 de desembre de 2019.

6. Unitat d'Investigació Conjunta en Cloud Computing entre INDRA, SA, i l'Institut d'Instrumentació en Imatge Molecular de la UPV.

Vigència: 15 de juliol de 2015 a 14 de juliol de 2018.

7. Unitat Associada de l'Institut de Ciència i Tecnologia Animal de la UPV al Centre d'Investigació en Tecnologia Animal de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries.

ANEXO III.

UNIDADES DE INVESTIGACIÓN CONJUNTA

1. Unidad Mixta de Investigación en Biomecánica entre Fundación Hospital La Fe y el Instituto Universitario de Biomecánica de Valencia de la UPV.

Vigencia: 15 de mayo de 2015 al 16 de julio de 2020.

2. Unidad Mixta en Nanomedicina y Sensores entre la Fundación Hospital La Fe y el Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico de la UPV.

Vigencia: 15 de mayo de 2015 al 16 de julio de 2020.

3. Unidad Mixta de Investigación en Tecnologías de la Información y las Comunicaciones aplicadas a la Reingeniería de Procesos Sociosanitarios entre la Fundación Hospital La Fe y el Instituto de Tecnologías de la Información y Comunicaciones Avanzadas de la UPV.

Vigencia: 17 de julio de 2015 al 16 de julio de 2020.

4. Unidad Mixta en Mecanismos de enfermedades y nanomedicina entre el Centro de Investigación Príncipe Felipe y el Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico de la UPV.

Vigencia: 13 de julio de 2016 al 12 de julio de 2019.

5. Convenio entre Centro de Investigación Biomédica en Red y la UPV para la asociación al CIBER de grupos del:

- a. Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico y
- b. Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular

Vigencia: 1 de enero 2015 al 31 de diciembre de 2019.

6. Unidad de Investigación Conjunta en Cloud Computing entre INDRA, SA y el Instituto de Instrumentación en Imagen Molecular de la UPV.

Vigencia: 15 de julio de 2015 al 14 de julio de 2018.

7. Unidad Asociada del Instituto de Ciencia y Tecnología Animal de la UPV al Centro de Investigación en Tecnología Animal del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias.

Vigència: 26 de juny de 2013 a 25 de juny de 2017.

8. Unitat Mixta d'Investigació Millora de la Qualitat Agroalimentària UJI-UPV entre la Universitat Jaume I i el Centre de Conservació de la Biodiversitat Valenciana de la UPV.

Vigència: 28 d'abril de 2015 a 27 d'abril de 2020.

9. Unitat Mixta d'Investigació sobre Qualitat d'Aigües (CALAGUA) entre la Universitat de València i l'Institut d'Enginyeria de l'Aigua i Medi Ambient de la Universitat Politècnica de València.

Vigència: 12 de maig de 2016 a 11 de maig de 2019.

10. Unitat associada del grup d'investigació Sistemes i Aplicacions de Temps Real Distribuït de la Universitat Politècnica de València a l'Institut Universitari Polibenestar de la Universitat de València.

Vigència: 5 d'octubre de 2016 a 4 d'octubre de 2019.

11. Unitat mixta entre l'Institut Español de Oceanografia i la Universitat Politècnica de València a través de l'Institut d'Investigació per a la Gestió Integrada de Zones Costaneres i l'Institut de Ciència i Tecnologia Animal.

Vigència: 8 de maig de 2010 a 7 de maig de 2018.

Vigencia: 26 de junio de 2013 al 25 de junio de 2017.

8. Unidad Mixta de Investigación Mejora de la Calidad Agroalimentaria UJI-UPV entre la Universitat Jaume I y el Centro de Conservación de la Biodiversidad Valenciana de la UPV.

Vigencia: 28 de abril de 2015 a 27 de abril de 2020.

9. Unidad Mixta de Investigación sobre Calidad de Aguas (CALAGUA) entre la Universitat de València y el Instituto de Ingeniería del Agua y Medio Ambiente la Universitat Politècnica de València.

Vigencia: 12 de mayo de 2016 a 11 de mayo de 2019.

10. Unidad Asociada del grupo de investigación "Sistemas y aplicaciones de tiempo real distribuido" de la Universitat Politècnica de València al Instituto Universitario Polibenestar de la Universitat de València.

Vigencia: 5 de octubre de 2016 a 4 de octubre de 2019.

11. Unidad Mixta entre el Instituto Español de Oceanografía y la Universitat Politècnica de València a través del Instituto de Investigación para la Gestión Integrada de Zonas Costeras y el Instituto de Ciencia y Tecnología Animal.

Vigencia: 8 de mayo de 2010 a 7 de mayo de 2018.



ANNEX IV.

ACORDS D'INVESTIGADORS ADSCRITS A LA UPV

Conveni entre el Centre d'Investigació Biomèdica en Xarxa i la Universitat Politècnica de València per a l'associació al CIBER de grups del:

- a. Institut de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic i
- b. Centre de Biomaterials i Enginyeria Tissular.

Vigència: 1 de gener 2015 a 31 de desembre de 2019.

ANEXO IV.

ACUERDOS DE INVESTIGADORES ADSCRITOS A LA UPV

Convenio entre Centro de Investigación Biomédica en Red y la Universitat Politècnica de València para la asociación al CIBER de grupos del:

- a. Instituto de Reconocimiento Molecular y Desarrollo Tecnológico y
- b. Centro de Biomateriales e Ingeniería Tissular.

Vigencia: 1 de enero 2015 al 31 de diciembre de 2019.

MODIFICACIÓ PARCIAL DE L'ACORD PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL DEL PDI I PAS

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

En sessió celebrada el dia 17 de novembre de 2016, la Mesa General de Negociació de la Universitat Politècnica de València va acordar incorporar, tant al Pla Concilia del PAS com al Pla Concilia del PDI d'aquesta Universitat, les mesures adoptades per acord de la Mesa General de Negociació del Personal Funcionarial, Estatutari i Laboral de la Generalitat Valenciana (MGN 1), del dia 9 de juny de 2016, ratificat per Acord del Consell de 17 de juny del mateix mes i publicat en el DOCV el dia 24 de juny de 2016, amb relació a les condicions de treball de l'empleat públic en l'àmbit d'aplicació de la Generalitat Valenciana

Aquestes mesures afecten, d'una banda, la reducció de jornada per violència de gènere prevista en l'apartat 9.4 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis, així com l'epígraf C, apartat 3, de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València i, de l'altra, el permís de paternitat previst en l'apartat 4.7 i l'epígraf A, apartat 7, respectivament, dels acords esmentats.

En aquest sentit, i respecte al personal de la Universitat Politècnica de València, l'acord adoptat per la Mesa General de Negociació d'aquesta Universitat és directament aplicable a partir de l'endemà de la ratificació pel Consell de Govern, sense perjudici que posteriorment es modifiqui parcialment els textos reglamentaris corresponents.

El contingut de les mesures adoptades és el que s'estableix tot seguit, fet que suposa una modificació parcial tant de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis com de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal

MODIFICACIÓN PARCIAL DEL ACUERDO PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL DEL PDI Y PAS

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

En sesión celebrada el día 17 de noviembre de 2016, la Mesa General de Negociación de la Universitat Politècnica de València ha acordado la incorporación, tanto al Plan Concilia del PAS como al Plan Concilia del PDI de esta Universitat, de las medidas adoptadas por Acuerdo de la Mesa General de Negociación del Personal Funcionarial, Estatutario y Laboral de la Generalitat Valenciana (MGN 1), con fecha 9 de junio de 2016, ratificado por Acuerdo del Consell de 17 de junio del mismo mes y publicado en el DOCV el día 24 de junio de 2016, en relación con las condiciones de trabajo del empleado público en el ámbito de aplicación de la Generalitat Valenciana

Estas medidas afectan, de una parte, a la reducción de jornada por violencia de género prevista en el apartado 9.4 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios así como al epígrafe C, apartado 3, de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València y, por otra parte, al permiso de paternidad previsto en el apartado 4.7 y epígrafe A, apartado 7, respectivamente, de los citados Acuerdos.

En este sentido y con respecto al personal de la Universitat Politècnica de València, el acuerdo adoptado por la Mesa General de Negociación de esta Universitat será directamente aplicable a partir del día siguiente al de su ratificación por el Consejo de Gobierno, sin perjuicio de que posteriormente se proceda a la modificación parcial de los correspondientes textos reglamentarios.

El contenido de las medidas adoptadas es el que se establece a continuación, lo que supone una modificación parcial tanto de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios como de la Adaptación del

Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València:

Primer. S'introdueix un paràgraf nou en la reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere establida en l'apartat 9.4 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal d'Administració i Serveis de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

4. Reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere.

Reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella, per a les empleades víctimes de violència de gènere després de l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons pertoque, ho acrediten.

Segon. S'introdueix un paràgraf nou en la reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere establida en l'epígraf C, apartat 3, de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

3. Reducció de jornada per a les empleades víctimes de violència de gènere.

Reducció d'un terç de la jornada sense reducció d'havers, o bé d'un cinquanta per cent de la jornada, amb una reducció d'havers corresponent a la diferència entre el terç i la meitat d'aquella, per a les empleades víctimes de violència de gènere després de l'acreditació prèvia de la situació de violència exercida sobre elles durant el temps que els serveis socials o de salut, segons pertoque, ho acrediten.

Tercer. Es modifica la durada del permís de paternitat establert en l'apartat 4.7.1 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar i Laboral del Personal

Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València:

Primero. Se introduce un nuevo párrafo en la reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género establecida en el apartado 9.4 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

4. Reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género.

Reducción de un tercio de la jornada sin reducción de haberes, o bien de un cincuenta por ciento de la jornada, con una reducción de haberes correspondiente a la diferencia entre el tercio y la mitad de aquella, para las empleadas víctimas de violencia de género previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten.

Segundo. Se introduce un nuevo párrafo en la reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género establecida en el epígrafe C, apartado 3, de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

3. Reducción de jornada para las empleadas víctimas de violencia de género.

Reducción de un tercio de la jornada sin reducción de haberes, o bien de un cincuenta por ciento de la jornada, con una reducción de haberes correspondiente a la diferencia entre el tercio y la mitad de aquella, para las empleadas víctimas de violencia de género previa acreditación de la situación de violencia ejercida sobre ellas durante el tiempo que los servicios sociales o de salud, según proceda, acrediten.

Tercero. Se modifica la duración del permiso de paternidad establecido en el apartado 4.7.1 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral del Personal de Administración y Servicios de

d'Administració i Serveis de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

4.7. Permís de paternitat.

1. El permís de paternitat és de sis setmanes per naixement, acollida o adopció d'un/a fill/a, que gaudeix el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acollida o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o la parella de fet de la mare.

Quart. Es modifica la durada del permís de paternitat establert en l'epígraf A, apartat 7.1 de l'adaptació de l'Acord per a la Conciliació de la Vida Familiar, Personal i Laboral del Personal Docent i Investigador de la Universitat Politècnica de València, en els termes següents:

7. Permís de paternitat.

1. El permís de paternitat és de sis setmanes per naixement, acollida o adopció d'un/a fill/a, que gaudeix el pare a partir de la data de naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acollida o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Després de la renúncia prèvia del pare, aquest permís pot gaudir-lo el cònjuge o parella de fet de la mare.

Per això, el Consell de Govern, després de l'aprovació prèvia per la Mesa General de Negociació, acorda modificar parcialment l'acord per a la conciliació de la vida familiar i laboral del PDI i PAS.

la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

4.7. Permiso de paternidad.

1. El permiso de paternidad será seis semanas por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o hija, que disfrutará el padre a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogida o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Cuarto. Se modifica la duración del permiso de paternidad establecido en el epígrafe A, apartado 7.1 de la Adaptación del Acuerdo para la Conciliación de la Vida Familiar, Personal y Laboral del Personal Docente e Investigador de la Universitat Politècnica de València, en los siguientes términos:

7. Permiso de paternidad.

1. El permiso de paternidad será de seis semanas por nacimiento, acogida o adopción de un hijo o hija, que disfrutará el padre a partir de la fecha de nacimiento, de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o acogida o de la resolución judicial por la que se constituya la adopción. Previa renuncia del padre, este permiso podrá disfrutarlo el cónyuge o pareja de hecho de la madre.

Es por ello por lo que el Consejo de Gobierno, previa aprobación por la Mesa General de Negociación, acuerda la modificación parcial del acuerdo para la conciliación de la vida familiar y laboral del PDI y PAS

OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2016

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

En la sessió del dia 26 d'octubre de 2015, la Mesa de Negociació del PAS arribà a l'acord de fixar l'oferta d'ocupació pública per a l'any 2016 d'aquesta Universitat per al personal d'administració i serveis.

Mitjançant escrit del rector del dia 31 d'octubre de 2016, s'ha sol·licitat l'autorització a la Generalitat Valenciana per a aplicar la taxa de reposició d'efectius en llocs de personal d'administració i serveis d'aquesta Universitat Politècnica en l'exercici 2016, tot això de conformitat amb el que estableix l'article 19.U , lletra b), així com l'article 20.U.2, lletra j) de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016, taxa de reposició que se xifra en 13 places.

Així mateix, de conformitat amb el que estableix l'apartat cinquè de l'article 20 esmentat de la Llei de pressupostos, la validesa de l'autorització necessària està condicionada al fet que l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius s'inclouen en una oferta d'ocupació pública que, tal com disposa l'apartat 2 de l'article 70 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, l'ha d'aprovar els òrgans de govern respectius de les administracions públiques i, així mateix, publicar-se en el butlletí oficial de la comunitat autònoma o, si és el cas, de l'Estat, abans de finalitzar l'any 2016.

Per tot això, de conformitat amb el que disposa la normativa esmentada, es proposa per a elevar al Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València l'aprovació, condicionada a la recepció de l'autorització de la Generalitat Valenciana, de la proposta d'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2016, que s'adjunta com annex 1 a aquest escrit.

OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS PARA EL AÑO 2016

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

En su sesión de fecha 26 de octubre de 2015, la Mesa de Negociación del PAS lleugo al Acuerdo de fijar la Oferta de Empleo Público para el año 2016 de esta Universidad para su Personal de Administración y Servicios.

Mediante escrito del Rector de fecha 31 de octubre de 2016, se ha procedido a solicitar la autorización de la Generalitat Valenciana para la aplicación de la tasa de reposición de efectivos en puestos de personal de administración y servicios de esta Universidad Politècnica en el ejercicio 2016, todo ello de conformidad con lo establecido en el artículo 19.Uno, letra b), así como el artículo 20.Uno.2, letra j) de la Ley 48/2015, de 29 de octubre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2016, tasa de reposición que se cifra en un total de 13 plazas.

De conformidad asimismo con lo establecido en el apartado Cinco del citado artículo 20 de la Ley de Presupuestos, la validez de la necesaria autorización está condicionada a que la aplicación de la tasa de reposición de efectivos se incluyan en una oferta de empleo público que tal y como dispone el apartado 2 del artículo 70 de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de gobierno de las Administraciones Públicas y así mismo publicarse en el Boletín oficial de la Comunidad Autónoma o, en su caso del Estado, antes de la finalización del año 2016.

Por todo ello, de conformidad con lo dispuesto en la normativa citada, se propone para su elevación al Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València, la aprobación, condicionada a la recepción de la autorización de la Generalitat Valenciana, de la propuesta de Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios para el año 2016, que se adjunta como Anexo 1 al presente escrito.

ANNEX I

**OFERTA PÚBLICA D'Ocupació DE L'ANY 2016
PER AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**

**Oferta pública d'ocupació de l'any 2016.
Funcionaris d'Administració especial:**

ANEXO I

**OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DEL AÑO 2016
PARA EL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SER-
VICIOS**

**Oferta Pública de Empleo del año 2016.
Funcionarios de Administración Especial:**

Grup A Subgrup A1 / Grupo A Subgrupo A1	Dotacions / Dotaciones
Analista Sistemes-Xarxes <i>Analista Sistemas-Redes</i>	1
Tècnic Superior Prevenció de Riscos <i>Técnico Superior Prevención de Riesgos</i>	1
Tècnic Superior de Laboratori <i>Técnico Superior de Laboratorio</i>	3
Total Grup A, Subgrup A1 <i>Total Grupo A, Subgrupo A1</i>	5
<hr/>	
Grup C Subgrup C1 / Grupo C Subgrupo C1	
Especialista Tècnic d'Arxius i Bibliotques <i>Especialista Técnico de Archivos y Bibliotecas</i>	3
Especialista Tècnic Manteniment <i>Especialista Técnico Mantenimiento</i>	1
Especialista Tècnic Multimèdia <i>Especialista Técnico Multimedia</i>	2
Total Grup C, Subgrup C1 <i>Total Grupo C, Subgrupo C1</i>	6
<hr/>	
Grup C, Subgrup C2 / Grupo C, Subgrupo C2	
Conductor del rector <i>Conductor del Rector</i>	1
Total Grup C, Subgrup C2 <i>Total Grupo C, Subgrupo C2</i>	1
<hr/>	
Total OPO funcionaris d'administració especial <i>Total OPE Funcionarios de Administración Especial</i>	12

Oferta pública d'ocupació any 2016.
Funcionaris d'administració general:**Oferta Pública de Empleo año 2016.**
Funcionarios de Administración General:

Grup A Subgrup A1 / Grupo A Subgrupo A1	Dotacions / Dotaciones
Lletrat <i>Ltrado</i>	1
Total Grup A Subgrup A1 <i>Total Grupo A Subgrupo A1</i>	1
Total OPO funcionaris d'administració general <i>Total OPE Funcionarios de Administración General</i>	1
Total OPO funcionaris d'administració especial i administració general <i>Total OPE Funcionarios de Administración Especial y de Administración General</i>	13

ANNEX II

Dins de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2016 s'inclouen els processos específics de promoció interna següents.

Promoció interna funcionaris d'administració especial

ANEXO II

Dentro de la Oferta Pública de Empleo del Personal de Administración y Servicios para el año 2016, se incluyen los siguientes procesos específicos de Promoción Interna.

Promoción Interna Funcionarios de Administración Especial

Grup A. Subgrup A1 / Grupo A. Subgrupo A1	Dotacions / Dotaciones
Analista Sistemes Xarxes <i>Analista Sistemas Redes</i>	1
Tècnic Superior Facultatiu <i>Técnico Superior Facultativo</i>	1
Total Grup A, Subgrup A1 <i>Total Grupo A, Subgrupo A1</i>	2
Grup A Subgrup A2 / Grupo A Subgrupo A2	
Tècnic Mitjà d'Infraestructura <i>Técnico Medio de Infraestructura</i>	1
Analista Programador Sistemes-Xarxes <i>Analista Programador Sistemas-Redes</i>	1
Analista Programador Aplicacions <i>Analista Programador Aplicaciones</i>	1
Total Grup A, Subgrup A2 <i>Total Grupo A, Subgrupo A2</i>	3
Total promoció interna funcionaris d'administració especial <i>Total Promoción Interna Funcionarios de Administración Especial</i>	5

Promoció interna funcionaris d'administració general**Promoción Interna Funcionarios de Administración General**

Grup A. Subgrup A1 / Grupo A. Subgrupo A1	Dotacions / Dotaciones
Tècnic de Gestió Superior <i>Técnico de Gestión Superior</i>	3
Total Grup A, Subgrup A1 <i>Total Grupo A, Subgrupo A1</i>	3
<hr/>	
Grup A. Subgrup A2 / Grupo A. Subgrupo A2	
Tècnic de Gestió Acadèmica <i>Técnico de Gestión Académica</i>	9
Total Grup A, Subgrup A2 <i>Total Grupo A, Subgrupo A2</i>	9
<hr/>	
Grup C. Subgrup C1 / Grupo C. Subgrupo C1	
Administratiu <i>Administrativo</i>	1
Total Grup C. Subgrup C1 <i>Total Grupo C. Subgrupo C1</i>	
<hr/>	
Total promoció interna funcionaris d'administració general <i>Total Promoción Interna Funcionarios de Administración General</i>	13
<hr/>	
Total promoció interna funcionaris d'administració especial i administració general <i>Total Promoción Interna Funcionarios de Administración Especial y Administración General</i>	18

Així mateix, s'inclouen els processos específics de promoció interna següents, en aplicació de la disposició addicional quarta del Decret 33/1999, de 9 de març, del Consell:

Sector d'administració especial

- Places del grup A, en el subgrup A1, referides als llocs de Responsable de Biblioteca; Responsable de Projectes Institucionals; Tècnic Mitjà d'Ocupació; Tècnic Mitjà d'Informació i Promoció Lingüística; Tècnic Mitjà de Promoció Lingüística i Cultural; Tècnic Mitjà de Formació Permanent; Tècnic Responsable de Formació i Analista d'Aplicacions.
- Places del grup A, en el subgrup A 1, referides als llocs de Tècnic Mitjà de Laboratori.
- Places dels grups A en el subgrup A2, referides als llocs d'Especialista Tècnic de Laboratori.

Sector d'administració general

- Places del grup A, en el subgrup A1, referides als llocs de Tècnic de Gestió o cap d'Administració d'escola o de facultat.
- Places del grup A en el subgrup A2, referides als llocs de cap d'unitat administrativa.

Así mismo, se incluyen los siguientes procesos específicos de Promoción Interna, en aplicación de la Disposición Adicional cuarta del Decreto 33/1999, de 9 de marzo del Gobierno Valenciano:

Sector de Administración Especial

- Plazas del Grupo A, en el Subgrupo A1, referidas a los puestos de Responsable de Biblioteca; Responsable de Proyectos Institucionales; Técnico Medio de Empleo; Técnico Medio de Información y Promoción Lingüística; Técnico Medio de Promoción Lingüística y Cultural; Técnico Medio de Formación Permanente; Técnico Responsable de Formación y Analista de Aplicaciones
- Plazas del Grupo A, en el Subgrupo A 1, referidas a los puestos de Técnico Medio de Laboratorio.
- Plazas de los Grupos A en el Subgrupo A2, referidas a los puestos de Especialista Técnico de Laboratorio.

Sector de Administración General

- Plazas del Grupo A, en el Subgrupo A1, referidas a los puestos de Técnico de Gestión o Jefe de Administración de Escuela o Facultad.
- Plazas del Grupo A en el Subgrupo A2, referidas a los puestos de Jefe de Unidad Administrativa.

MODIFICACIÓ PARCIAL DE LA NORMATIVA D'ORGANITZACIÓ ACADÈMICA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

El Consell de Govern de 17 de desembre de 2015 aprovà la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València, que va ser publicada en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) número 92 i que va entrar en vigor en el curs acadèmic 2016-2017.

La disposició final segona d'aquesta normativa estableix que, en qualsevol cas, després del primer any d'aplicació se'n puguen proposar els canvis oportuns per a la millora, especialment en els límits i paràmetres que la defineixen.

Així mateix, en el Consell de Govern de 4 d'octubre de 2016 es va aprovar una modificació parcial del Reglament d'Honors i Distincions que deroga expressament la Normativa de Regulació del Professorat Emèrit "Ad Honorem" de la Universitat Politècnica de València, i amb aquesta la Comissió Ad Honorem, per la qual cosa cal suprimir aquest òrgan de l'annex IV de dedicació reconeguda per pertinença a òrgans col·legiats.

En el primer any d'entrada en vigor de la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València s'han detectat algunes qüestions que per a la millora d'aquesta fan necessari una modificació parcial, que entrarà en vigor en el pròxim curs acadèmic 2017-2018.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans, acorda modificar parcialment la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València en el sentit següent:

MODIFICACIÓN PARCIAL DE LA NORMATIVA DE ORGANIZACIÓN ACADÉMICA DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

El Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2015 aprobó la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València, siendo publicada en el Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València (BOUPV) número 92 y entrando en vigor en el curso académico 2016/2017.

La disposición final segunda de esta Normativa establece que en cualquier caso tras el primer año de aplicación se puedan proponer los cambios oportunos para su mejora especialmente en los umbrales y parámetros que la definen.

Asimismo, en el Consejo de Gobierno de 4 de octubre de 2016 ha sido aprobada una modificación parcial del Reglamento de Honores y Distinciones que deroga expresamente la a Normativa de regulación del Profesorado Emérito "Ad Honorem" de la Universitat Politècnica de València, y con ella la Comisión Ad Honorem, por lo que se hace necesario suprimir este órgano del anexo IV de dedicación reconocida por pertenencia a órganos colegiados.

En el primer año de entrada en vigor de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València se han detectado algunas cuestiones que para la mejora de la misma hacen necesario una modificación parcial, que entrará en vigor en el próximo curso académico 2017/2018.

Por todo ello, el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión Económica y de Recursos Humanos, acuerda modificar parcialmente la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València en el siguiente sentido:

Primer. L'últim paràgraf de l'article 3 de la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València queda redactat amb la literalitat següent:

Per a determinar la capacitat docent del personal docent i investigador contractat en les categories de professor contractat doctor i professor col·laborador, es té en compte el nombre de períodes de l'activitat investigadora avaluats positivament per la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) per a determinar-ne la capacitat docent equivalent, en consonància amb els apartats i i ii anteriors. Els professors contractats doctors, als efectes de comptabilització de les avaluacions de la seua activitat investigadora s'assimilen als titulars d'universitat.

Als efectes del còmput dels períodes de vigència de l'última valoració de l'activitat investigadora de cada professor, no es tenen en compte els anys durant els quals aquest ha gaudit d'un permís sense sou per cura de fills o ha estat de baixa per malaltia de llarga durada, sempre que la durada dins de cada any siga almenys de 6 mesos. En el cas que el professor sol·licite l'avaluació d'un sexenni que incloga algun d'aquests anys, aquesta exempció no s'aplicarà els anys inclosos en la dita sol·licitud.

Segon. El primer paràgraf del punt 1 De la dedicació per gestió dels membres de la direcció d'estructures acadèmiques, de l'annex III DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER CÀRRECS ACADÈMICS, queda redactat de la manera següent:

El director de cada estructura realitza la distribució de la dedicació per gestió entre els membres de l'equip directiu, en funció de l'activitat delegada a cadascun, i pot incloure en el repartiment, si així estima oportú, figures reconegudes en normes i reglaments d'estructures de la UPV aprovades en el Consell de Govern, així com aquells professors que per encàrrec exprés de la direcció de la dita estructura se'ls assigna un nombre de crèdits determinat per al desenvolupament d'alguna tasca específica de ges-

Primero. El último párrafo del artículo 3 de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València queda redactado con el siguiente tenor:

Para determinar la capacidad docente del personal docente e investigador contratado en las categorías de Profesor Contratado Doctor y Profesor Colaborador, se tendrá en cuenta el número de períodos de la actividad investigadora evaluados positivamente por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) para determinar su capacidad docente equivalente, en consonancia con los apartados i y ii anteriores. Los profesores Contratados Doctores, a los efectos de contabilización de las evaluaciones de su actividad investigadora, serán asimilados a los Titulares de Universidad.

A los efectos del cómputo de los períodos de vigencia de la última valoración de la actividad investigadora de cada profesor, no serán tenidos en cuenta los años durante los cuales éste haya disfrutado de un permiso sin sueldo por cuidado de hijos o haya estado de baja por enfermedad de larga duración, siempre y cuando la duración dentro de cada año sea de al menos 6 meses. En el caso de que el profesor solicitara la evaluación de un sexenio incluyendo alguno de estos años, esta exención no será de aplicación a los años incluidos en dicha solicitud.

Segundo. El primer párrafo del punto 1 "De la dedicación por gestión de los miembros de la dirección de estructuras académicas" del Anexo III "DE LA DEDICACIÓN RECONOCIDA POR CARGOS ACADÉMICOS", queda redactado de la siguiente forma:

El director de cada estructura realizará la distribución de la dedicación por gestión entre los miembros del equipo directivo, en función de la actividad delegada a cada uno de ellos, pudiendo incluir en el reparto, si así lo estimara oportuno, a figuras reconocidas en normas y reglamentos de estructuras de la UPV aprobadas en Consejo de Gobierno, así como a aquellos profesores que por encargo expreso de las dirección de dicha estructura se les asigne un número de créditos determinado para el desarrollo

tió. En aquest últim cas, la Junta de Centre, el Consell de Departament o el Consell d'Institut, ha d'aprovar l'assignació, segons siga el cas.

Tercer. Es modifica la disposició final segona amb la literalitat següent:

Segona. Aquesta normativa se sotmet a avaluació almenys una vegada cada quatre anys i en qualsevol cas després del primer any d'aplicació de manera que, per a la millora, s'hi poden proposar els canvis oportuns, especialment en els límits i paràmetres que la defineixen. La dita avaluació i proposta de millora la realitza la Comissió Econòmica i de Recursos Humans per a l'aprovació posterior pel Consell de Govern, una vegada informada la Comissió Acadèmica.

Quart. En l'annex IV De la dedicació reconeguda per pertinença a òrgans unipersonals, col·legiats i delegats de la UPV, la relació Altres comissions queda modificada en el sentit següent:

ALTRES COMISSIONS

Junta Electoral de la Universitat

Cinquè. En l'annex IV De la dedicació reconeguda per pertinença a òrgans unipersonals, col·legiats i delegats de la UPV, la sisena comissió de la relació Comissions vicerectorat queda redactada amb la literalitat següent:

CASPIME Com. Avaluació i Seguiment Projectes Innovació i Millora Educativa (VECA)

Sisè. En l'annex IV De la dedicació reconeguda per pertinença a òrgans unipersonals, col·legiats i delegats de la UPV, s'afegeix un últim paràgraf amb la redacció següent:

En el cas específic dels coordinadors de programa de doctorat, l'assignació horària establida s'ha de considerar en mitjana, de manera que el Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat estableix el repartiment individual a cada coordinador en funció de la càrrega de treball de cada programa i segons els criteris de repartiment aprovats prèviament pel Comitè de Direcció de la dita Escola.

de alguna tarea específica de gestión. En este último caso, la asignación debe ser aprobada por la Junta de Centro, Consejo de Departamento o Consejo de Instituto, según sea el caso.

Tercero. Se modifica la disposición final segunda con el siguiente tenor:

Segunda. Esta normativa será sometida a evaluación al menos una vez cada cuatro años y en cualquier caso tras el primer año de aplicación de manera que, para su mejora, se puedan proponer los cambios oportunos en la misma, especialmente en los umbrales y parámetros que la definen. Dicha evaluación y propuesta de mejora será realizada por la Comisión Económica y de Recursos Humanos para su posterior aprobación por el Consejo de Gobierno, una vez informada la Comisión Académica.

Cuarto. En el Anexo IV "De la dedicación reconocida por pertenencia a órganos unipersonales, colegiados y delegados de la UPV", la relación "Otras Comisiones" queda modificada en el siguiente sentido:

OTRAS COMISIONES

Junta Electoral de la Universitat

Quinto. En el Anexo IV "De la dedicación reconocida por pertenencia a órganos unipersonales, colegiados y delegados de la UPV", la sexta Comisión de la relación "Comisiones Vicerrectorado" queda redactada con el siguiente tenor:

CESPIME Com. Evaluación y Seguimiento Proyectos Innovación y Mejora Educativa (VECA)

Sexto. En el Anexo IV "De la dedicación reconocida por pertenencia a órganos unipersonales, colegiados y delegados de la UPV", se añade un último párrafo con la siguiente redacción:

En el caso específico de los Coordinadores de Programa de Doctorado, la asignación establecida horaria debe considerarse en media, de manera que el Comité de Dirección de la Escuela de doctorado establecerá el reparto individual a cada Coordinador en función de la carga de trabajo de cada programa y según los criterios de reparto previamente aprobados por el Comité de Dirección de dicha Escuela.



Setè. S'autoritza la Secretaria General perquè publique en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) un text consolidat de la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València.

Vuitè. Aquesta modificació parcial de la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València entra en vigor en el curs acadèmic 2017-2018.

Séptimo. Se autoriza a la Secretaría General para que publique en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) un texto consolidado de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València.

Octavo. La presente modificación parcial de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València entrará en vigor en el curso académico 2017/2018.

NORMATIVA D'ORGANITZACIÓ ACADÈMICA DE LA UNI-
VERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA*Text consolidat*

(Aprovada pel Consell de Govern en sessió de 17 de desembre de 2015 i modificada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016)

PREÀMBUL

El règim de dedicació del personal docent i investigador (PDI) està regulat pel Reial Decret 898/1985, de 30 d'abril, sobre règim del professorat universitari. L'article 9 estableix que els Estatuts de les universitats fixen les obligacions del professorat, que la durada de la jornada laboral és la que es fixa amb caràcter general per als funcionaris de l'Administració de l'Estat, que la jornada laboral es reparteix entre activitats docents, d'investigació i de gestió i que, sense perjudici del compliment de les obligacions mínimes de docència, els Estatuts poden establir unes altres activitats a desenvolupar pel professorat durant la seua jornada amb el límit que, almenys, un terç queda reservat a tasques d'investigació.

Per a un funcionament òptim de la Universitat, la determinació de la dedicació a activitats acadèmiques de docència, investigació i gestió pel personal docent i investigador, funcionari i contractat, s'ha de realitzar amb anterioritat a l'inici de cada curs acadèmic. De fet, el Reial Decret 1312/2007, de 5 d'octubre, modificat al seu torn pel Reial Decret 415/2015, de 29 de maig, pel qual s'estableix l'acreditació nacional per a l'accés als cossos docents universitaris, assenyala explícitament, tant en la disposició addicional primera com en l'annex, que en el procediment d'acreditació es valoren les tres activitats acadèmiques esmentades anteriorment: la investigació, la gestió i, particularment, la docència.

NORMATIVA DE ORGANIZACIÓN ACADÉMICA DE LA
UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA*Texto consolidado*

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 17 de diciembre de 2015 y modificada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016)

PREÁMBULO

El régimen de dedicación del personal docente e investigador (PDI) está regulado por el Real Decreto 898/1985, de 30 de abril, sobre régimen del profesorado universitario. El artículo 9 establece que los Estatutos de las Universidades fijarán las obligaciones del profesorado, que la duración de la jornada laboral será la que se fije con carácter general para los funcionarios de la Administración del Estado, que la jornada laboral se repartirá entre actividades docentes, de investigación y de gestión y que, sin perjuicio del cumplimiento de las obligaciones mínimas de docencia, los Estatutos podrán establecer otras actividades a desarrollar por el profesorado durante su jornada con el límite de que, al menos, un tercio quedará reservado a tareas de investigación.

Para un óptimo funcionamiento de la Universitat, la determinación de la dedicación a actividades académicas de docencia, investigación y gestión por parte del personal docente e investigador, funcionario y contratado, debe realizarse con anterioridad al comienzo de cada curso académico. De hecho, el Real Decreto 1312/2007, de 5 de octubre, modificado a su vez por el Real Decreto 415/2015, de 29 de mayo, por el que se establece la acreditación nacional para el acceso a los cuerpos docentes universitarios, señala explícitamente, tanto en la Disposición Adicional Primera como en el Anexo, que en el procedimiento de acreditación se valorarán las tres actividades académicas mencionadas anteriormente: la investigación, la gestión y, particularmente, la docencia.

La Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació assenyala en l'article 32 que les universitats públiques, en l'exercici de la seua autonomia, poden establir la distribució de la dedicació del personal docent i investigador en cadascuna de les funcions pròpies de la universitat definides en la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, sempre d'acord amb el que preveu la dita llei i en el seu desenvolupament normatiu.

Els Estatuts de la Universitat Politècnica de València estableixen en l'article 107 que són deures del professorat complir responsablement les tasques docents i investigadores pròpies de la seua categoria i lloc de treball d'acord amb el règim de dedicació, així com exercir amb responsabilitat els càrrecs per als quals els han elegit o designats. L'article 108 assenyala que el Consell de Govern estableix els criteris d'avaluació de l'activitat i dedicació docent, de gestió i investigació i facilita la compatibilitat en l'exercici de la docència i la investigació i incentiva el desenvolupament d'una trajectòria professional que permeta una dedicació més intensa a l'activitat docent o a la investigadora. L'article 45 defineix com a funcions del Consell de Govern vetlar per l'eficàcia de la docència, la investigació i la gestió a la Universitat, així com establir la normativa relativa al règim de dedicació al lloc de treball habitual per l'exercici d'òrgans unipersonals de la Universitat.

Per a realitzar aquesta determinació de la dedicació del personal docent i investigador de la Universitat a cadascuna de les activitats acadèmiques s'ha de tenir en compte, d'una banda, que en les disposicions generals del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, aprovades per la Resolució de 23 de desembre de 2013, s'estableix en l'apartat 1.1 que la jornada anual del personal docent i investigador no pot ser inferior a trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

De l'altra, l'article 68 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, modificat pel Reial Decret Llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu, estableix en l'apartat 2n de l'article esmentat que amb caràcter general per al personal docent i investigador

La Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación señala en el artículo 32 que las Universidades públicas, en el ejercicio de su autonomía, podrán establecer la distribución de la dedicación del personal docente e investigador en cada una de las funciones propias de la Universidad definidas en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, siempre de acuerdo con lo previsto en dicha ley y en su desarrollo normativo.

Los Estatutos de la Universitat Politècnica de València, establecen en el artículo 107 que son deberes del profesorado el desempeñar responsablemente las tareas docentes e investigadoras propias de su categoría y puesto de trabajo de acuerdo con el régimen de dedicación, así como el ejercer con responsabilidad los cargos para los que hayan sido elegidos o designados. El artículo 108 señala que el Consejo de Gobierno establecerá los criterios de evaluación de la actividad y dedicación docente, de gestión e investigación y facilitará la compatibilidad en el ejercicio de la docencia y la investigación e incentivará el desarrollo de una trayectoria profesional que permita una dedicación más intensa a la actividad docente o a la investigadora. El artículo 45 define como funciones del Consejo de Gobierno el velar por la eficacia de la docencia, la investigación y la gestión en la Universitat, así como la de establecer la normativa relativa al régimen de dedicación al puesto de trabajo habitual por el desempeño de órganos unipersonales de la Universitat.

Para realizar esta determinación de la dedicación del personal docente e investigador de la Universitat a cada una de las actividades académicas, se debe tener en cuenta, por una parte, que en las disposiciones generales del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas, aprobadas por resolución del 23 de diciembre de 2013 se establece en su apartado 1.1 que la jornada anual del personal docente e investigador no podrá ser inferior a treinta y siete horas y treinta minutos semanales de trabajo efectivo en promedio en cómputo anual.

Por otra parte, el artículo 68 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, modificado por el Real Decreto Ley 14/2012, de 20 de abril, de medidas urgentes de racionalización del gasto público en el ámbito educativo, establece en el apartado 2º del citado

funcionari amb dedicació a temps complet, l'activitat docent és de 24 crèdits ECTS per a cada curs acadèmic. No obstant això, aquesta dedicació pot variar en funció de l'activitat investigadora reconeguda de conformitat amb el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari.

El Ministeri d'Educació, Cultura i Esport va emetre el 2 de juliol de 2012 una nota sobre el règim de dedicació del professorat universitari, en què assenyalava que el Reial Decret Llei 14/2012 deixa intacta la competència de les universitats per a organitzar i concretar en cada cas el règim de dedicació del seu PDI, d'acord amb el que estableix l'article 32 de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació i que tant la LOU com la LCTI reconeixen expressament la competència de les universitats per a establir el règim de dedicació del PDI.

A partir d'aquesta normativa sobre la dedicació del personal docent i investigador funcionari, la Direcció General d'Universitat, Estudis Superiors i Ciència de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport de la Generalitat ha adoptat el criteri que el professorat contractat a temps complet s'equipara a la situació del personal docent i investigador funcionari. D'aquesta manera, la normativa present també afecta aquest professorat, la regulació de règim de dedicació del qual és competència de la Comunitat Valenciana, segons l'article 69.3 de la Llei Orgànica d'Universitats.

L'apartat e) de l'article 45 dels Estatuts indica que és competència del Consell de Govern elaborar i aprovar la resta de normes de desplegament dels Estatuts, en especial les que es deriven de l'evolució del marc normatiu universitari, excepte quan aquests atribueixen la dita aprovació a un altre òrgan.

El Consell de Govern de la Universitat Politècnica de València ha adoptat diversos acords amb relació a l'organització docent i el règim de dedicació del personal docent i investigador, així com per a l'assignació dels recursos docents del personal docent i investigador.

artículo que con carácter general para el personal docente e investigador funcionario con dedicación a tiempo completo, la actividad docente será de 24 créditos ECTS para cada curso académico. No obstante, esta dedicación podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida de conformidad con el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario.

El Ministerio de Educación, Cultura y Deporte emitió el 2 de julio de 2012 una Nota sobre el régimen de dedicación del profesorado universitario, señalando que el Real Decreto Ley 14/2012 deja intacta la competencia de las Universidades para organizar y concretar en cada caso el régimen de dedicación de su PDI, de acuerdo con lo establecido en el artículo 32 de la Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación y que tanto la LOU como la LCTI reconocen expresamente la competencia de las Universidades para establecer el régimen de dedicación del PDI.

A partir de esta normativa sobre la dedicación del personal docente e investigador funcionario la Dirección General de Universidad, Estudios Superiores y Ciencia de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte de la Generalitat ha adoptado el criterio de que el profesorado contratado a tiempo completo se equipara a la situación del personal docente e investigador funcionario. De esta manera, la presente normativa también afecta a este profesorado cuya regulación de régimen de dedicación es competencia de la Comunitat Valenciana conforme al artículo 69.3 de la Ley Orgánica de Universidades.

El apartado e) del artículo 45 de los Estatutos indica que es competencia del Consejo de Gobierno elaborar y aprobar las restantes normas de desarrollo de los Estatutos, en especial las que se deriven de la evolución del marco normativo universitario, excepto cuando éstos atribuyan dicha aprobación a otro órgano.

El Consejo de Gobierno de la Universitat Politècnica de València ha adoptado diversos acuerdos en relación con la organización docente y el régimen de dedicación del personal docente e investigador, así como para la asignación de los recursos docentes del personal docente e investigador.

El 17 de juny de 2004 el Consell de Govern acordà la regulació de la jornada laboral i el règim de dedicació del personal docent i investigador. El 9 de novembre de 2006, va acordar la Normativa d'Organització Docent, que incloïa, en l'apartat 4t, el reconeixement d'activitats d'investigació i gestió. El 14 de febrer de 2008 s'aprovà el document marc per al disseny de titulacions a la Universitat. En aquest document s'analitza la relació entre la dedicació d'un alumne en termes ECTS i el reconeixement de la labor docent del professor per a la impartició d'aquest, i estableix que a 1 crèdit ECTS li corresponen 10 hores d'activitat docent presencial i fins un màxim de 2 hores addicionals per reconeixement de les activitats de seguiment docent de l'alumne. Posteriorment, en sessió de 23 de juliol de 2009 acordà establir el sistema i els criteris d'assignació de recursos docents de professorat per a l'organització acadèmica dels nous títols de grau en què, a més, la Universitat fixava les grandàries mitjanes de grup (GMG) per titulació i nivell d'experimentalitat d'aquestes. Més recentment, en sessió de 7 de març de 2013 el Consell de Govern aprovà la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València i, en sessió de 18 de desembre de 2014, el mètode de càlcul de l'encàrrec docent de la UPV per a cada curs acadèmic, en titulacions de grau, màster i doctorat.

D'altra banda, en sessió de 25 d'abril de 2012, el Consell de Govern va acordar l'aprovació de l'índex d'activitat acadèmica del professorat. En sessió de 29 de maig de 2012, acordà els Criteris per al reconeixement de l'activitat acadèmica del personal docent i investigador per al curs 2012-2013. En sessió de 7 de novembre de 2013 el Consell de Govern va aprovar la proposta de pesos per a l'índex d'activitat acadèmica (IAA) que completava el document que sobre bases metodològiques de l'índex d'activitat acadèmica s'aprovà en el Consell de Govern de 25 d'abril de 2012 i que serà usat en la determinació del Pla d'Ordenació Docent del seu professorat que es definirà en aquesta nova Normativa d'Organització Acadèmica.

El Pla Estratègic 2014-2020 de la Universitat Politècnica de València, aprovat pel Consell de Govern en sessió

El 17 de junio de 2004 el Consejo de Gobierno acordó la regulación de la jornada laboral y el régimen de dedicación del personal docente e investigador. El 9 de noviembre de 2006, acordó la Normativa de Organización Docente, que incluía, en su apartado 4º el reconocimiento de actividades de investigación y gestión. El 14 de febrero de 2008 se aprobó el documento marco para el diseño de titulaciones en la Universitat. En este documento se analiza la relación entre la dedicación de un alumno en términos ECTS y el reconocimiento de la labor docente del profesor para la impartición del mismo, estableciendo que a 1 crédito ECTS le corresponden 10 horas de actividad docente presencial y hasta un máximo de 2 horas adicionales por reconocimiento de las actividades de seguimiento docente del alumno. Posteriormente, en sesión de 23 de julio de 2009 acordó establecer el sistema y criterios de asignación de recursos docentes de profesorado para la organización académica de los nuevos títulos de Grado en donde, además, la Universitat fijaba los Tamaños Medios de Grupo (TMG) por titulación y nivel de experimentalidad de los mismos. Más recientemente, en sesión del 7 de marzo de 2013 el Consejo de Gobierno aprobó la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València y en sesión de 18 de diciembre de 2014, el método de cálculo del encargo docente de la UPV para cada curso académico, en titulaciones de grado master y doctorado.

Por otra parte, en sesión de 25 de abril de 2012, el Consejo de Gobierno acordó la aprobación del Índice de Actividad Académica del profesorado. En sesión de 29 de mayo de 2012, acordó los Criterios para el reconocimiento de la actividad académica del Personal Docente e Investigador para el curso 2012/2013. En sesión del 7 de noviembre de 2013 el Consejo de Gobierno aprobó la propuesta de pesos para el Índice de Actividad Académica (IAA) que completaba el documento que sobre bases metodológicas del Índice de Actividad Académica se aprobó en Consejo de Gobierno de 25 de abril de 2012 y que va a ser usado en la determinación del Plan de Ordenación Docente de su profesorado que se definirá en esta nueva Normativa de Organización Académica.

El Plan Estratégico 2014-2020 de la Universitat Politècnica de València, aprobado por el Consejo de Gobierno

de 5 de març de 2015, assenyala com un dels seus objectius avaluar l'exercici i reconèixer l'esforç realitzat per cada persona, a fi que la UPV siga el 2020 una organització on es maximitza i reconeix el valor de cada persona. Així mateix, es proposa establir un sistema d'assignació de recursos basat en la producció i la productivitat tant individual com per estructura.

Per a poder complir aquest objectiu cal determinar no solament la dedicació acadèmica del personal docent i investigador a les funcions de docència, investigació i gestió, sinó que, a més, cal establir el repartiment de dedicació que és diferent per a cada professor segons el perfil de la seua activitat i les necessitats de la Universitat en cada moment.

Per això, és convenient que amb anterioritat a l'inici de cada curs, la Universitat planifique, d'acord amb els seus recursos i de la millor i més eficient manera possible, la dedicació que cada membre del personal docent i investigador té previst emprar en cadascuna de les activitats per a atendre la demanda de docència derivada de la matrícula dels alumnes en les diferents titulacions, la investigació bàsica i aplicada necessàries per a generar coneixement i transferir tecnologia per al desenvolupament socioeconòmic de la societat, així com per a atendre les necessitats de gestió i direcció que requereix el bon govern de la Universitat. A més, en un futur pròxim, i a fi d'orientar a curt i mitjà terminis la universitat cap a la millora de la seua eficiència en totes les seues tasques, la Universitat Politècnica de València introduirà, al seu moment, incentius i criteris de distribució de recursos per al suport a la docència i a la investigació en funció de les productivitats tant individuals com col·lectives.

Tenint en compte que s'han produït importants modificacions legals que afecten la dedicació del professorat, resulta necessari abordar, de manera transitòria, conforme a la disposició transitòria segona, apartat 4, de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats i fins que el Govern regule les bases del règim general de dedicació del personal docent i investigador, una revisió de la normativa d'organització acadèmica de la Universitat amb l'objectiu d'adaptar-la a les modificaci-

en sesión de 5 de marzo de 2015, señala como uno de sus objetivos el evaluar el desempeño y reconocer el esfuerzo realizado por cada persona, con el fin de que la UPV sea en 2020 una organización donde se maximiza y reconoce el valor de cada persona. Asimismo, se propone establecer un sistema de asignación de recursos basado en la producción y la productividad tanto individual como por estructura.

Para poder cumplir con este objetivo es preciso determinar no sólo la dedicación académica del personal docente e investigador a las funciones de docencia, investigación y gestión, sino que además es preciso establecer el reparto de dedicación que será diferente para cada profesor según el perfil de su actividad y las necesidades de la universidad en cada momento.

Por ello, es conveniente que con anterioridad al comienzo de cada curso, la Universitat planifique, de acuerdo con sus recursos y de la mejor y más eficiente forma posible, la dedicación que cada miembro del personal docente e investigador tiene previsto emplear en cada una de las actividades para atender la demanda de docencia derivada de la matrícula de los alumnos en las diferentes titulaciones, la investigación básica y aplicada necesarias para generar conocimiento y transferir tecnología para el desarrollo socioeconómico de la sociedad, así como para atender las necesidades de gestión y dirección que requiere el buen gobierno de la Universitat. Además, en un futuro próximo y con el fin de orientar a corto y medio plazo a la universidad hacia la mejora de su eficiencia en todas sus tareas, la Universitat Politècnica de València introducirá, en su momento, incentivos y criterios de distribución de recursos para el apoyo a la docencia y a la investigación en función de las productividades tanto individuales como colectivas.

Teniendo en cuenta que se han producido importantes modificaciones legales que afectan a la dedicación del profesorado, resulta necesario abordar, de manera transitoria, conforme a la disposición transitoria segunda, apartado 4 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y en tanto que el Gobierno regule las bases del régimen general de dedicación del personal docente e investigador, una revisión de la normativa de organización académica de la Universitat con

ons legals assenyalades. Aquesta revisió pretén garantir-ne que no es deriven, directament o indirectament, increments de la despesa ni contractació de nou personal i reconèixer, a més de les activitats docents, les activitats d'investigació, transferència de coneixement i gestió que realitza el professorat i que són fonamentals per a garantir les funcions essencials de la Universitat.

Per tot això, en compliment de les disposicions legals vigents, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans i informada la Comissió Acadèmica, vista per la Secretaria General i després de la consulta prèvia amb els òrgans de representació unitària del personal docent i investigador i negociació en l'àmbit de la Mesa de Negociació del Personal Docent i Investigador, el Consell de Govern acorda aprovar la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València en els termes previstos tot seguit.

II

El Consell de Govern de 17 de desembre de 2015 aprovà la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València, que va ser publicada en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) número 92 i que va entrar en vigor en el curs acadèmic 2016-2017.

La disposició final segona d'aquesta normativa estableix que, en qualsevol cas, després del primer any d'aplicació se'n puguen proposar els canvis oportuns per a la millora, especialment en els llindars i paràmetres que la defineixen.

Així mateix, en el Consell de Govern de 4 d'octubre de 2016 es va aprovar una modificació parcial del Reglament d'Honors i Distincions que deroga expressament la Normativa de Regulació del Professorat Emèrit "Ad Honorem" de la Universitat Politècnica de València, i amb aquesta la Comissió Ad Honorem, per la qual cosa cal suprimir aquest òrgan de l'annex IV de dedicació reconeguda per pertinença a òrgans col·legiats.

En el primer any d'entrada en vigor de la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica

el objetivo de adaptarla a las modificaciones legales señaladas. Esta revisión pretende garantizar que de la misma no se deriven, directa o indirectamente, incrementos del gasto ni contratación de nuevo personal y reconocer, además de las actividades docentes, las actividades de investigación, transferencia de conocimiento y gestión que realiza el profesorado y que son fundamentales para garantizar las funciones esenciales de la Universitat.

Por todo ello, en cumplimiento de las disposiciones legales vigentes, a propuesta de la Comisión Económica y de Recursos Humanos e informada la Comisión Académica, vista por la Secretaría General y previa consulta con los órganos de representación unitària del personal docente e investigador y negociación en el ámbito de la Mesa de Negociación del Personal Docente e Investigador, el Consejo de Gobierno acuerda la aprobación de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València en los términos previstos a continuación.

II

El Consejo de Gobierno de 17 de diciembre de 2015 aprobó la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València, siendo publicada en el *Butlletí Oficial de la Universitat Politècnica de València* (BOUPV) número 92 y entrando en vigor en el curso académico 2016/2017.

La disposición final segunda de esta Normativa establece que en cualquier caso tras el primer año de aplicación se puedan proponer los cambios oportunos para su mejora especialmente en los umbrales y parámetros que la definen.

Asimismo, en el Consejo de Gobierno de 4 de octubre de 2016 ha sido aprobada una modificación parcial del Reglamento de Honores y Distinciones que deroga expresamente la a Normativa de regulación del Profesorado Emérito "Ad Honorem" de la Universitat Politècnica de València, y con ella la Comisión Ad Honorem, por lo que se hace necesario suprimir este órgano del anexo IV de dedicación reconocida por pertenencia a órganos colegiados.

En el primer año de entrada en vigor de la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica

de València s'han detectat algunes qüestions que per a la millora d'aquesta fan necessari una modificació parcial, que entrarà en vigor en el pròxim curs acadèmic 2017-2018.

Per tot això, el Consell de Govern, a proposta de la Comissió Econòmica i de Recursos Humans, acorda modificar parcialment la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València en el sentit següent.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

Aquesta normativa té per objecte establir les bases per les quals la Universitat Politècnica de València determina, per a cada curs acadèmic, la dedicació acadèmica del personal docent i investigador, integrada per la dedicació docent, la investigadora i la de gestió.

Article 2. Dedicació acadèmica

El personal docent i investigador amb règim de dedicació a temps complet té una dedicació acadèmica de 32 crèdits, que resulta, d'acord amb la normativa aplicable, d'una jornada laboral de trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. La dedicació acadèmica del personal docent i investigador amb règim de dedicació a temps parcial està en funció dels crèdits que té assignats per resolució o per contracte.

Article 3. Capacitat docent

Sense perjudici de les obligacions que el professorat té per al desenvolupament de les restants activitats acadèmiques, la capacitat docent d'un membre del personal docent i investigador és la màxima dedicació que se li pot assignar a activitats docents derivades del POD, i es determina, d'acord amb el que disposa l'article 68 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, de la manera següent:

- a) Amb caràcter general, el personal docent i investigador funcionari en règim de dedicació a temps complet disposa anualment d'una capacitat per a dedicar a l'activitat docent equivalent a un total de 24 crèdits ECTS.

de València se han detectado algunas cuestiones que para la mejora de la misma hacen necesario una modificación parcial, que entrará en vigor en el próximo curso académico 2017/2018.

Por todo ello, el Consejo de Gobierno, a propuesta de la Comisión Económica y de Recursos Humanos, acuerda modificar parcialmente la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València en el siguiente sentido.

Artículo 1. Objeto y ámbito de aplicación

La presente Normativa tiene por objeto establecer las bases por las que la Universitat Politècnica de València determina, para cada curso académico, la dedicación académica del personal docente e investigador, integrada por la dedicación docente, la investigadora y la de gestión.

Artículo 2. Dedicación académica

El personal docente e investigador con régimen de dedicación a tiempo completo tendrá una dedicación académica de 32 créditos, resultante, de acuerdo con la normativa de aplicación, de una jornada laboral de treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual. La dedicación académica del personal docente e investigador con régimen de dedicación a tiempo parcial estará en función de los créditos que tenga asignados por resolución o por contrato.

Artículo 3. Capacidad docente

Sin perjuicio de las obligaciones que el profesorado tiene para el desarrollo de las restantes actividades académicas, la capacidad docente de un miembro del personal docente e investigador es la máxima dedicación que puede serle asignada a actividades docentes derivadas del POD, y se determinará, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, de la manera siguiente:

- a) Con carácter general, el personal docente e investigador funcionario en régimen de dedicación a tiempo completo, dispondrá anualment de una capacidad para dedicar a la actividad docente equivalente a un total de 24 créditos ECTS.

- b) No obstant això, la dedicació a l'activitat docent d'aquest personal pot variar en funció de l'activitat investigadora reconeguda de conformitat amb el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre retribucions del professorat universitari i que ha donat lloc a la percepció del compliment de productivitat previst en l'article 2.4 d'aquest, d'acord amb les regles següents:
- i. Té una capacitat docent equivalent a la part de la jornada necessària per a impartir en cada curs un total de 16 crèdits ECTS el professorat que es troba en alguna de les situacions següents:
- Professors titulars d'universitat, professors titulars d'escola universitària o catedràtics d'escola universitària amb tres o més avaluacions positives consecutives, i que han superat la més recent en els últims sis anys.
 - Catedràtics d'universitat amb quatre o més avaluacions positives consecutives, i que han superat la més recent en els últims sis anys.
 - En tot cas, quan s'han superat favorablement cinc avaluacions.
- ii. Té una capacitat docent equivalent a la part de la jornada necessària per a impartir en cada curs un total de 32 crèdits ECTS el professorat que es troba en alguna de les situacions següents:
- Que no hagen sotmès a avaluació el primer període de sis anys d'activitat investigadora o que haja obtingut una avaluació negativa del dit període.
 - Que hagen transcorregut més de sis anys des de l'última avaluació positiva.
- b) No obstante, la dedicación a la actividad docente de este personal podrá variar en función de la actividad investigadora reconocida de conformidad con el Real Decreto 1086/1989, de 28 de agosto, sobre retribuciones del profesorado universitario y que haya dado lugar a la percepción del cumplimiento de productividad previsto en el artículo 2.4 del mismo, de acuerdo con las reglas siguientes:
- i. Tendrá una capacidad docente equivalente a la parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 16 créditos ECTS, el profesorado que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:
- Profesores Titulares de Universidad, Profesores Titulares de Escuela Universitaria o Catedráticos de Escuela Universitaria con tres o más evaluaciones positivas consecutivas, habiéndose superado la más reciente en los últimos seis años.
 - Catedráticos de Universidad con cuatro o más evaluaciones positivas consecutivas, habiéndose superado la más reciente en los últimos seis años.
 - En todo caso, cuando se hayan superado favorablemente cinco evaluaciones.
- ii. Tendrá una capacidad docente equivalente a la parte de la jornada necesaria para impartir en cada curso un total de 32 créditos ECTS, el profesorado que se encuentre en alguna de las siguientes situaciones:
- Que no hayan sometido a evaluación el primer período de seis años de actividad investigadora o que haya obtenido una evaluación negativa de dicho período.
 - Que hayan transcurrido más de seis años desde la última evaluación positiva.

Per a determinar la capacitat docent del personal docent i investigador contractat en les categories de professor contractat doctor i professor col·laborador, es té en compte el nombre de períodes de l'activitat investigadora avaluats positivament per la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) per a determinar-ne la capacitat docent equivalent, d'acord amb els apartats i i i ii anteriors. Els professors contractats doctors, als efectes de comptabilització de les avaluacions de la seua activitat investigadora s'assimilen als titulars d'universitat.

Als efectes del còmput dels períodes de vigència de l'última valoració de l'activitat investigadora de cada professor, no es tenen en compte els anys durant els quals aquest ha gaudit d'un permís sense sou per cura de fills o ha estat de baixa per malaltia de llarga durada, sempre que la durada dins de cada any siga almenys de 6 mesos. En el cas que el professor sol·licite l'avaluació d'un sexenni que incloga algun d'aquests anys, aquesta exempció no s'aplicarà els anys inclosos en la dita sol·licitud.¹⁹

Article 4. Dedicació docent

L'article 88.7 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València assenyalava que l'activitat i la dedicació docent i la contribució al desenvolupament de metodologies actives del personal docent i investigador de la Universitat és criteri rellevant, atesa l'avaluació oportuna, per a determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de la seua activitat docent. Segons això, la dedicació docent del personal docent i investigador inclou dues components: la dedicació a les activitats docents derivada de la demanda dels plans d'estudi i la dedicació a les activitats que propicien la millora de la qualitat docent.

La dedicació a les activitats docents derivades de la demanda dels plans d'estudi són les incloses en el Pla d'Ordenació Docent (POD) i pel valor que aquest els assigna en crèdits equivalents: assignatures, pràctiques

Para determinar la capacidad docente del personal docente e investigador contratado en las categorías de Profesor Contratado Doctor y Profesor Colaborador, se tendrá en cuenta el número de períodos de la actividad investigadora evaluados positivamente por la Comisión Nacional Evaluadora de la Actividad Investigadora (CNEAI) para determinar su capacidad docente equivalente, en consonancia con los apartados i i y ii anteriores. Los profesores Contratados Doctores, a los efectos de contabilización de las evaluaciones de su actividad investigadora, serán asimilados a los Titulares de Universidad.

A los efectos del cómputo de los períodos de vigencia de la última valoración de la actividad investigadora de cada profesor, no serán tenidos en cuenta los años durante los cuales éste haya disfrutado de un permiso sin sueldo por cuidado de hijos o haya estado de baja por enfermedad de larga duración, siempre y cuando la duración dentro de cada año sea de al menos 6 meses. En el caso de que el profesor solicitara la evaluación de un sexenio incluyendo alguno de estos años, esta exención no será de aplicación a los años incluidos en dicha solicitud.²⁰

Artículo 4. Dedicación docente

El artículo 88.7 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València señala que la actividad y la dedicación docente y la contribución al desarrollo de metodologías activas del personal docente e investigador de la Universitat será criterio relevante, atendida su oportuna evaluación, para determinar su eficiencia en el desarrollo de su actividad docente. Según ello, la dedicación docente del personal docente e investigador incluirá dos componentes: la dedicación a las actividades docentes derivada de la demanda de los planes de estudio, y la dedicación a las actividades que propicien la mejora de la calidad docente.

La dedicación a las actividades docentes derivadas de la demanda de los planes de estudio son las incluidas en el Plan de Ordenación Docente (POD) y por el valor

¹⁹ Text introduït per la modificació aprovada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

²⁰ Texto introducido por la modificación aprobada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

externes, projectes final de carrera, treball final de grau, treball final de màster, treballs tutelats de postgrau, treballs de doctorat i tesis de doctorat. Aquesta dedicació inclou implícitament les tasques de tutoria, de preparació de les classes, preparació i correcció de proves d'avaluació i la resta de tasques associades a aquestes activitats del POD.

L'assignació de la dedicació docent per POD del personal docent i investigador la realitzen els departaments en distribuir l'encàrrec docent derivat de la demanda dels centres, amb un límit mínim individual que, amb caràcter general, és del 25 per cent de la diferència entre la dedicació acadèmica total menys la dedicació reconeguda per tasques de gestió establida en l'article 6, amb un mínim de 5,5 crèdits. En qualsevol cas, cada personal docent i investigador imparteix, almenys, 4,5 crèdits en assignatures de grau o màster universitari.

La dedicació dels professors a les activitats de millora de la qualitat docent no es pot establir directament en crèdits, ja que es manifesta en forma de resultats obtinguts en la component de docència de l'última valoració de l'índex d'activitat acadèmica, de cada personal docent i investigador, tenint en compte a més la dedicació docent per POD que haja tingut en l'últim període valorat. En l'annex I s'estableix la relació entre ambdues quantitats.

Article 5. Dedicació a la investigació, innovació i transferència de tecnologia

L'article 98.3 dels Estatuts de la Universitat Politècnica de València assenyala que l'activitat i la dedicació investigadora, la contribució al desenvolupament científic, tecnològic, artístic i a la innovació tecnològica del personal docent i investigador, és criteri rellevant, atesa l'avaluació oportuna, per a determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de la seua activitat investigadora i que, a aquest efecte, la Universitat estableix els criteris d'avaluació oportuns. L'article 108.3 assenyala que la Universitat fomenta activitats de transferència de coneixement, formació permanent i cooperació amb el sistema productiu i que l'exercici de les dites activitats dóna dret a l'avaluació dels seus resultats i al reconeixement dels mèrits assolits, com a criteri rellevant per a

que éste les asigna en créditos equivalentes: asignaturas, prácticas externas, proyectos fin de carrera, trabajo final de grado, trabajo final de máster, trabajos tutelados de posgrado, trabajos de doctorado y tesis de doctorado. Esta dedicación incluye implícitamente las tareas de tutoría, de preparación de las clases, preparación y corrección de pruebas de evaluación y demás tareas asociadas a estas actividades del POD.

La asignación de la dedicación docente por POD del personal docente e investigador la realizan los departamentos al distribuir el encargo docente derivado de la demanda de los centros, con un límite mínimo individual que, con carácter general será del 25 por ciento de la diferencia entre la dedicación académica total menos la dedicación reconocida por tareas de gestión establecida en el artículo 6, con un mínimo de 5,5 créditos. En cualquier caso, cada personal docente e investigador impartirá, al menos, 4,5 créditos en asignaturas de grado o máster universitario.

La dedicación de los profesores a las actividades de mejora de la calidad docente no se puede establecer directamente en créditos, pues se manifiesta en forma de resultados obtenidos en la componente de docencia de la última valoración del Índice de Actividad Académica, de cada personal docente e investigador, teniendo en cuenta además la dedicación docente por POD que haya tenido en el último período valorado. En el Anexo I se establece la relación entre ambas cantidades.

Artículo 5. Dedicación a la investigación, innovación y transferencia de tecnología

El artículo 98.3 de los Estatutos de la Universitat Politècnica de València señala que la actividad y dedicación investigadora, la contribución al desarrollo científico, tecnológico, artístico y a la innovación tecnológica del personal docente e investigador, será criterio relevante, atendida la oportuna evaluación, para determinar su eficiencia en el desarrollo de su actividad investigadora y que, a estos efectos, la Universitat establecerá los oportunos criterios de evaluación. El artículo 108.3 señala que la Universitat fomentará actividades de transferencia de conocimiento, formación permanente y cooperación con el sistema productivo y que el ejercicio de dichas actividades dará derecho a la evaluación de sus

determinar-ne l'eficiència en el desenvolupament de l'activitat.

La materialització del que estableixen els Estatuts requereix una avaluació permanent de l'activitat investigadora del professorat a través de sistemes d'avaluació i indicadors objectivats que definisca, a més, les variables i indicadors que permeten el mesurament de l'activitat i els resultats de la investigació, transferència de tecnologia i innovació.

La Universitat Politècnica de València disposa des de 1998 de criteris de valoració de l'activitat investigadora. El Reglament per a la regulació de l'activitat d'I+D+i, de 19 de juny de 2008, modificat parcialment el 2008 i 2011, estableix un sistema d'avaluació anual de la quantitat de treball o activitat i de resultats en I+D+i, a fi de reflectir l'activitat i els resultats d'investigació, desenvolupament i innovació del seu personal i disposar dels indicadors corresponents per a l'avaluació de la dita activitat. Per a l'avaluació dels resultats, s'utilitza la valoració de l'activitat investigadora personalitzada (VAIP) com a ponderació dels índexs d'activitat investigadora personalitzada de l'any que s'avalua i dels tres anteriors.

La dedicació del personal docent i investigador a l'activitat investigadora no es pot establir directament en crèdits. Aquesta labor es manifesta en forma de resultats obtinguts en la component d'investigació de l'índex d'activitat acadèmica, que es calcula per mitjà del VAIP. En l'annex II s'estableix, per a cada personal docent i investigador, la relació entre el valor de la component d'investigació de l'índex d'activitat acadèmica i la dedicació investigadora reconeguda per la Universitat.

Article 6. Dedicació a la gestió

La gestió universitària és un element clau per a aconseguir els objectius acadèmics de la Universitat Politècnica de València i garantir-ne el funcionament normal com a institució d'educació superior. Per aquest motiu, és imprescindible la participació del personal docent i investigador en el seu exercici. Aquesta participació es materialitza en diverses tasques: les que exerceixen els

resultados y al reconocimiento de los méritos alcanzados, como criterio relevante para determinar su eficiencia en el desarrollo de la actividad.

La materialización de lo establecido en los Estatutos requiere de una evaluación permanente de la actividad investigadora del profesorado a través de sistemas de evaluación e indicadores objetivados que defina, además, las variables e indicadores que permitan la medición de la actividad y los resultados de la investigación, transferencia de tecnología e innovación.

La Universitat Politècnica de València dispone desde 1998 de criterios de valoración de la actividad investigadora. El Reglamento para la regulación de la actividad de I+D+i de 19 de junio de 2008, modificado parcialmente en 2008 y 2011, establece un sistema de evaluación anual de la cantidad de trabajo o actividad y de resultados en I+D+i, con el fin de reflejar la actividad y los resultados de investigación, desarrollo e innovación de su personal y disponer de los indicadores correspondientes para la evaluación de dicha actividad. Para la evaluación de los resultados, se utiliza la Valoración de la Actividad Investigadora Personalizada (VAIP) como ponderación de los índices de actividad investigadora personalizada del año que se evalúa y de los tres anteriores.

La dedicación del personal docente e investigador a la actividad investigadora no se puede establecer directamente en créditos. Esta labor se manifiesta en forma de resultados obtenidos en la componente de investigación del Índice de Actividad Académica, que se calcula por medio del VAIP. En el Anexo II se establece, para cada personal docente e investigador, la relación entre el valor de la componente de investigación del Índice de Actividad Académica y la dedicación investigadora reconocida por la Universitat.

Artículo 6. Dedicación a la gestión

La gestión universitaria es un elemento clave para conseguir los objetivos académicos de la Universitat Politècnica de València y garantizar el normal funcionamiento de la misma como institución de educación superior. Por este motivo, es imprescindible la participación del personal docente e investigador en su desempeño. Esta participación se materializa en diversas tareas: las

càrrecs unipersonals establits en els Estatuts o assimilats, les encomanades pel rector o pel Consell de Govern, o les derivades de la pertinença a òrgans col·legiats i comissions.

Els càrrecs que són objecte de reconeixement de crèdits de dedicació acadèmica són els següents:

1. Òrgans unipersonals establits en els Estatuts
 - d'àmbit general: Rector, vicerectors, secretari general, directors d'àrea i defensor universitari.
 - d'àmbit dels centres, departaments, instituts universitaris d'investigació i estructures pròpies d'investigació: Director d'escola o degà de facultat, director de departament, director d'institut universitari d'investigació, director de centre o institut propi d'investigació, subdirector d'escola o vicedegà de facultat, subdirector de departament, subdirector d'institut universitari d'investigació, secretari d'escola o facultat, secretari de departament, secretari d'institut universitari d'investigació, coordinador de directors d'escola i degans de facultat, coordinador dels directors de departament, coordinador dels directors d'institut universitari d'investigació i coordinador dels directors d'estructures pròpies d'investigació.
2. Òrgans unipersonals assimilats a director d'àrea: Adjunts a òrgans unipersonals d'àmbit general establits en els Estatuts, director de l'Institut de Ciències de l'Educació, director de centre propi i director de l'Escola de Doctorat.
3. Òrgans unipersonals assimilats a subdirector de departament solament als efectes de reconeixement i acreditació: Director acadèmic de títol, coordinador de programa de doctorat i director de càtedra d'empresa.
4. Encàrrecs o comandes, solament als efectes de

que desempeñan los cargos unipersonales establecidos en los Estatutos o asimilados, las encomendadas por el Rector o por el Consejo de Gobierno, o las derivadas de la pertenencia a órganos colegiados y comisiones.

Los cargos que son objeto de reconocimiento de créditos de dedicación académica son los siguientes:

1. Órganos unipersonales establecidos en los Estatutos
 - De ámbito general: Rector, Vicerrectores, Secretario General, Directores de Área y Defensor Universitario.
 - De ámbito de los Centros, Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación y Estructuras Propias de Investigación: Director de Escuela o Decano de Facultad, Director de Departamento, Director de Instituto Universitario de Investigación, Director de Centro o Instituto Propio de Investigación, Subdirector de Escuela o Vicedecano de Facultad, Subdirector de Departamento, Subdirector de Instituto Universitario de Investigación, Secretario de Escuela o Facultad, Secretario de Departamento, Secretario de Instituto Universitario de Investigación, Coordinador de Directores de Escuela y Decanos de Facultad, Coordinador de los directores de Departamento, Coordinador de los directores de instituto universitario de Investigación y Coordinador de los Directores de Estructuras Propias de Investigación.
2. Órganos unipersonales asimilados a Director de Área: Adjuntos a órganos unipersonales de ámbito general establecidos en los Estatutos, Director del Instituto de Ciencias de la Educación, Director de Centro Propio y Director de la Escuela de Doctorado.
3. Órganos unipersonales asimilados a Subdirector de Departamento a los solos efectos de reconocimiento y acreditación: Director Académico de Título, Coordinador de Programa de Doctorado y Director de Cátedra de Empresa.
4. Encargos o encomiendas, a los solos efectos de

reconeixement: membres de CNEAI, ANECA, ANEP, AVAP i d'altres agències autonòmiques semblants, instructor d'expedient disciplinari o d'informació reservada, director d'aula d'empresa, director acadèmic del Col·legi Major Galileo Galilei, altres encàrrecs o comandes anàlegs o semblants als anteriors realitzats pel Consell de Govern o el rector.

La dedicació assignada a les activitats de gestió exercides pels càrrecs acadèmics amb dret a reconeixement en termes de crèdits de dedicació acadèmica, així com els encàrrecs o comandes s'estableixen en l'annex III.

La dedicació assignada per la participació del personal docent i investigador en òrgans col·legiats i comissions de la Universitat s'estableix en l'annex IV.

La dedicació total a la gestió de cada personal docent i investigador es correspon amb la suma dels dos elements descrits amb anterioritat i amb el límit màxim que per a crèdits de gestió s'establisca en el document vigent de bases metodològiques de càlcul de l'índex d'activitat acadèmica.

Article 7. Encàrrec acadèmic d'un departament

L'encàrrec acadèmic és el nombre de crèdits assignats al departament perquè aquest pugua determinar, per a cadascun dels seus professors, la totalitat de l'encàrrec docent derivat del POD, la dedicació a la gestió requerida a aquests i una dedicació a la investigació i a la millora docent igual a la reconeguda als seus professors pels seus resultats.

Article 8. Determinació de la dedicació acadèmica del professorat

Correspon al Consell de Departament aprovar la distribució de la dedicació acadèmica del personal docent i investigador a les activitats de docència, investigació i gestió, per a cada curs acadèmic.

Amb caràcter general, la dedicació a la docència, la investigació i la gestió es determinen d'acord amb el procediment següent:

1. En primer lloc es determina, per a cada professor, la dedicació a la gestió, atenent tant els crèdits establits individualment en els annexos III i

reconocimiento: miembros de CNEAI, ANECA, ANEP, AVAP y de otras agencias autonómicas similares, instructor de expediente disciplinario o de información reservada, Director de Aula de Empresa, Director Académico del Colegio Mayor Galileo Galilei, otros encargos o encomiendas análogos o similares a los anteriores realizados por el Consejo de Gobierno o el Rector.

La dedicación asignada a las actividades de gestión desempeñadas por los cargos académicos con derecho a reconocimiento en términos de créditos de dedicación académica, así como los encargos o encomiendas se establecen en el Anexo III.

La dedicación asignada por la participación del personal docente e investigador en órganos colegiados y comisiones de la Universitat se establece en el Anexo IV.

La dedicación total a la gestión de cada personal docente e investigador se corresponderá con la suma de los dos elementos descritos con anterioridad y con el límite máximo que para créditos de gestión se establezca en el documento vigente de bases metodológicas de cálculo del Índice de Actividad Académica.

Artículo 7. Encargo académico de un departamento

El encargo académico es el número de créditos asignados al Departamento para que este pueda determinar, para cada uno de sus profesores, la totalidad del encargo docente derivado del POD, la dedicación a la gestión requerida a los mismos y una dedicación a la investigación y a la mejora docente igual a la reconocida a sus profesores por sus resultados.

Artículo 8. Determinación de la dedicación académica del profesorado

Corresponderá al Consejo de Departamento la aprobación de la distribución de la dedicación académica del personal docente e investigador a las actividades de docencia, investigación y gestión, para cada curso académico.

Con carácter general, la dedicación a la docencia, la investigación y la gestión, se determinarán de acuerdo con el siguiente procedimiento:

1. En primer lugar se determinará, para cada profesor, la dedicación a la gestión, atendiendo tanto a los créditos establecidos individualmente

IV com els establits de manera col·lectiva en l'annex III per a les estructures acadèmiques.

2. En segon lloc es determina, per a cada professor, la dedicació individual a la docència per POD, a la investigació i a la millora de la qualitat docent d'acord amb els criteris següents:

- i. La dedicació individual a la docència per POD no pot ser superior al valor que correspon en cada cas per aplicació de l'article 68 de la LOU menys la dedicació a la gestió determinada en el punt anterior, ni inferior a la indicada en l'article 4 d'aquesta normativa.
- ii. La dedicació a la investigació i a la millora docent és en cada cas almenys igual a la tercera part de la dedicació reconeguda per aquests conceptes en l'últim curs acadèmic.
- iii. docència per POD es determina per a cada professor com la diferència entre la seua dedicació acadèmica i la suma dels reconeixements per gestió, investigació i millora docent obtinguts en l'últim període valorat, i, si és el cas, agregant o reduint la part que li correspon de la distribució entre els professors de la diferència entre el total de dedicació acadèmica i l'encàrrec acadèmic del departament, segons el que estableix el punt iv.
- iv. La distribució entre els professors de la diferència entre el total de la dedicació acadèmica i l'encàrrec acadèmic del departament, siga aquesta positiva o negativa, es realitza de manera proporcional al seu índex d'activitat acadèmica (IAA). El Consell de Departament pot aprovar una distribució diferent sempre que estiga justificada i obtinga l'informe favorable del vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

en los Anexos III y IV como los establecidos de forma colectiva en el Anexo III para las estructuras académicas.

2. En segundo lugar se determinará, para cada profesor, la dedicación individual a la docencia por POD, a la investigación y a la mejora de la calidad docente de acuerdo con los siguientes criterios:

- i. La dedicación individual a la docencia por POD no podrá ser mayor que el valor que corresponda en cada caso por aplicación del artículo 68 de la LOU menos la dedicación a la gestión determinada en el punto anterior, ni menor que la indicada en el artículo 4 de la presente normativa.
- ii. La dedicación a la investigación y a la mejora docente será en cada caso al menos igual a la tercera parte de la dedicación reconocida por estos conceptos en el último curso académico.
- iii. La docencia por POD se determinará para cada profesor como la diferencia entre su dedicación académica y la suma de los reconocimientos por gestión, investigación y mejora docente obtenidos en el último periodo valorado, agregando o reduciendo en su caso la parte que le corresponda de la distribución entre los profesores de la diferencia entre el total de dedicación académica y el encargo académico del departamento, según lo establecido en el punto iv.
- iv. La distribución entre los profesores de la diferencia entre el total de la dedicación académica y el encargo académico del departamento, sea esta positiva o negativa, se realizará de forma proporcional a su Índice de Actividad Académica (IAA). El Consejo de Departamento podrá aprobar una distribución diferente siempre que esté justificada y obtenga el informe favorable del Vicerrector de Ordenación Académica y Profesorado.

- v. Les dedicacions a la investigació i a la millora de la qualitat docent de cada professor es determinen repartint la part de la seua dedicació acadèmica no assignada a la gestió i a la docència per POD, proporcionalment a la dedicació reconeguda per la Universitat pels resultats obtinguts en cadascuna d'aquestes activitats en l'últim període valorat

Disposició addicional primera

Totes les denominacions contingudes en aquesta normativa que s'efectuen en gènere masculí s'entenen fetes i s'utilitzen indistintament en gènere masculí o femení, segons el sexe del titular que les exerceix.

Disposició addicional segona. Productivitat acadèmica

La productivitat acadèmica és la relació entre els resultats de l'activitat i la dedicació acadèmica del personal docent i investigador. És el resultat de dividir el valor de l'índex d'activitat acadèmica entre la dedicació acadèmica.

La productivitat també s'estableix individualment per a cadascuna de les activitats que constitueixen la dedicació acadèmica; és a dir, docència, investigació i gestió, que resulta de dividir cada component de l'índex d'activitat acadèmica entre la dedicació respectiva.

Aquestes productivitats es poden obtenir tant individualment com amb qualsevol nivell d'agregació de col·lectius de personal docent i investigador.

Disposició addicional tercera. Saturació de l'activitat docent i saturació acadèmica d'un departament

La saturació de l'activitat docent, que reflecteix la capacitat que té un departament per a impartir el POD assignat a aquest, és el resultat obtingut de la divisió del POD assignat al departament entre la diferència de capacitat docent, en què s'ha de considerar, en qualsevol cas, la limitació establida en l'article 8.2.ii dels seus professors i la dedicació a la gestió assignada al dit departament.

- v. Las dedicaciones a la investigación y a la mejora de la calidad docente de cada profesor se determinarán repartiendo la parte de su dedicación académica no asignada a la gestión y a la docencia por POD, proporcionalmente a la dedicación reconocida por la Universitat por los resultados obtenidos en cada una de estas actividades en el último periodo valorado.

Disposición Adicional Primera

Todas las denominaciones contenidas en el presente Reglamento que se efectúan en género masculino, se entenderán hechas y se utilizarán indistintamente en género masculino o femenino, según el sexo del titular que las desempeñe.

Disposición Adicional Segunda. Productividad académica

La productividad académica es la relación entre los resultados de la actividad y la dedicación académica del personal docente e investigador. Es el resultado de dividir el valor del Índice de Actividad Académica entre la dedicación académica.

La productividad también se establece individualmente para cada una de las actividades que constituyen la dedicación académica, es decir docencia, investigación y gestión; resultando de dividir cada componente del Índice de Actividad Académica entre la dedicación respectiva.

Estas productividades se podrán obtener tanto individualmente como con cualquier nivel de agregación de colectivos de personal docente e investigador.

Disposición Adicional Tercera. Saturación de la actividad docente y saturación académica de un departamento

La saturación de la actividad docente, que refleja la capacidad que tiene un departamento para impartir el POD asignado al mismo, es el resultado obtenido de la división del POD asignado al departamento entre la diferencia de capacidad docente, considerando en cualquier caso la limitación establecida en el artículo 8.2.ii, de sus profesores y la dedicación a la gestión asignada a dicho departamento.

La saturació acadèmica, que reflecteix la capacitat que té un departament per a mamprendre l'encàrrec acadèmic assignat mantenint el nivell de resultats obtinguts en docència i investigació en l'últim període valorat, és el resultat obtingut de la divisió de l'encàrrec acadèmic d'un departament entre la dedicació acadèmica del seu personal adscrit.

Disposició derogatòria

1. En el moment d'entrada en vigor d'aquesta normativa queda expressament derogada la Normativa d'Organització Acadèmica de la Universitat Politècnica de València aprovada pel Consell de Govern en sessió de 7 de març de 2013.
2. Queden derogades totes les disposicions i els acords de la Universitat Politècnica de València d'igual o inferior rang en allò que s'oposen a aquesta normativa.

Disposició final

Primera. Aquesta normativa entra en vigor en el curs acadèmic 2016-2017.

Segona. Aquesta normativa se sotmet a avaluació almenys una vegada cada quatre anys i en qualsevol cas després del primer any d'aplicació de manera que, per a la seua millora, s'hi puguen proposar els canvis oportuns, especialment en els llindars i paràmetres que la defineixen. La dita avaluació i proposta de millora la realitza la Comissió Econòmica i de Recursos Humans per a l'aprovació posterior pel Consell de Govern, una vegada informades la Comissió Acadèmica i la Comissió d'Investigació.

Tercera. S'autoritza el rector perquè dicte les disposicions necessàries per a l'execució d'aquesta normativa.

La saturación académica, que refleja la capacidad que tiene un departamento para acometer el encargo académico asignado manteniendo el nivel de resultados obtenidos en docencia e investigación en el último período valorado, es el resultado obtenido de la división del encargo académico de un departamento entre la dedicación académica de su personal adscrito.

Disposición Derogatoria

1. En el momento de entrada en vigor de la presente normativa, quedan expresamente derogada la Normativa de Organización Académica de la Universitat Politècnica de València aprobada por el Consejo de Gobierno en sesión de 7 de marzo de 2013.
2. Quedan derogadas todas aquellas disposiciones y acuerdos de la Universitat Politècnica de València de igual o inferior rango en aquello que se opongan a la presente Normativa.

Disposición Final

Primera. La presente Normativa entrará en vigor en el curso académico 2016/2017.

Segunda. Esta normativa será sometida a evaluación al menos una vez cada cuatro años y en cualquier caso tras el primer año de aplicación de manera que, para su mejora, se puedan proponer los cambios oportunos en la misma, especialmente en los umbrales y parámetros que la definen. Dicha evaluación y propuesta de mejora será realizada por la Comisión Económica y de Recursos Humanos para su posterior aprobación por el Consejo de Gobierno, una vez informadas la Comisión Académica y la Comisión de Investigación.

Tercera. Se autoriza al Rector para que dicte las disposiciones necesarias para la ejecución de la presente normativa.

ANNEX I.

DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER MILLORA DE LA QUALITAT DOCENT

El reconeixement de crèdits per activitats per a la millora de la qualitat docent és l'estimació que la UPV estableix de la dedicació que un professor mitjà ha hagut d'invertir per a obtenir uns determinats resultats de docència, fruit d'una labor docent que s'estén més enllà de les tasques incloses en els crèdits reconeguts en el POD.

La totalitat de l'activitat docent d'un professor està reconeguda a la UPV per la component de docència de l'índex d'activitat acadèmica (IAA_D) segons les normatives establides en el Consell de Govern sobre l'IAA d'abril de 2012 i octubre de 2013 respectivament. El IAA_D es dedueix a partir de l'IAD, d'acord amb el document d'avaluació de l'activitat docent aprovat pel Consell de Govern i tenint en compte les saturacions establides per a aquest en l'IAA.

Atès que en l'indicador IAA_D està inclosa l'activitat docent corresponent al POD, i aquesta activitat s'ha considerat ja en la dedicació del professor, per al càlcul del reconeixement de dedicació per activitats per a la millora de la qualitat de la docència s'ha de descomptar del IAA_D la component deguda exclusivament a la docència del POD de l'any corresponent al mateix curs en què s'avalua l'IAD. Una anàlisi estadística de les dades corresponents al conjunt de professors de la UPV en l'any 2013 serveix de base per a establir el criteri d'assignació de reconeixement de crèdits, amb un màxim de 3 crèdits, per activitat de millora docent que ara s'expressa:

1. Es considera que la part del IAA_D corresponent al POD d'un professor és proporcional al dit POD a raó de 0,025 punts IAA_D per cada crèdit impartit.
2. Si el valor concret de IAA_D d'un professor és superior al calculat al que resultaria del càlcul segons el punt anterior, la diferència correspon a la part del IAA_D que el dit professor obté per resultats per millora de la qualitat docent.

ANEXO I.

DE LA DEDICACIÓN RECONOCIDA POR MEJORA DE LA CALIDAD DOCENTE

El reconocimiento de créditos por actividades para la mejora de la calidad docente es la estimación que la UPV establece de la dedicación que un profesor medio habrá tenido que invertir para obtener unos determinados resultados de docencia, fruto de una labor docente que se extiende más allá de las tareas incluidas en los créditos reconocidos en el POD.

La totalidad de la actividad docente de un profesor está reconocida en la UPV por la componente de docencia del índice de actividad académica (IAA_D) según las normativas establecidas en Consejo de Gobierno sobre el IAA de abril de 2012 y octubre de 2013 respectivamente. El IAA_D se deduce a partir del IAD, de acuerdo con el documento de "evaluación de la actividad docente" aprobado por Consejo de Gobierno y teniendo en cuenta las saturaciones establecidas para el mismo en el IAA.

Debido a que en el indicador IAA_D está incluida la actividad docente correspondiente al POD, y esta actividad se ha considerado ya en la dedicación del profesor, para el cálculo del reconocimiento de dedicación por actividades para la mejora de la calidad de la docencia se debe descontar del IAA_D la componente debida exclusivamente a la docencia del POD del año correspondiente al mismo curso en el que se evalúa el IAD. Un análisis estadístico de los datos correspondientes al conjunto de profesores de la UPV en el año 2013 sirve de base para establecer el criterio de asignación de reconocimiento de créditos, con un máximo de 3 créditos, por actividad de mejora docente que ahora se expresa:

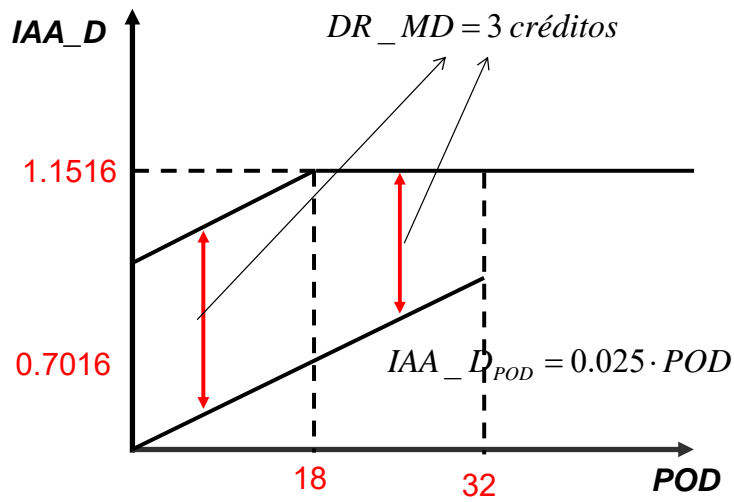
1. Se considera que la parte del IAA_D correspondiente al POD de un profesor es proporcional a dicho POD a razón de 0,025 puntos IAA_D por cada crédito impartido.
2. Si el valor concreto de IAA_D de un profesor es superior al calculado al que resultaría del cálculo según el punto anterior, la diferencia corresponderá a la parte del IAA_D que dicho profesor obtiene por resultados por mejora de la calidad docente.

3. Si el POD del professor és inferior a 18 crèdits, la part del IAA_D calculada en el punt 2 anterior es transforma als crèdits reconeguts per millora docent mitjançant una regla de proporcionalitat de manera que es fan correspondre 0.7014 punts de IAA_D el màxim de 3 crèdits de reconeixement. En el cas que aquesta part siga superior a 0.7014 punts, s'assigna el màxim de 3 crèdits de reconeixement.
4. Si el POD del professor és superior a 18 crèdits, la part de IAA_D calculada en el punt 2 es transforma als crèdits reconeguts per millora docent mitjançant una regla de proporcionalitat diferent a la del punt 3, de manera que es fa correspondre amb el reconeixement màxim de 3 crèdits en cada cas a 1.1516 punts menys 0,025 punts IAA_D per cada crèdit de POD impartit per cada membre del personal docent i investigador. En el cas que la part del IAA_D calculat en el punt 2 anterior siga superior a aquesta quantitat, se li assigna el màxim de 3 crèdits de reconeixement.

Per al professorat que es troba en una situació administrativa especial (licència per maternitat, malaltia, permisos sabàtics, d'actualització, serveis especials o qualsevol altre assimilat als anteriors) en el període que es compute per a la valoració de l'índex d'activitat acadèmica en el seu component docent, s'aplica un reconeixement per millora de la qualitat docent el major entre l'obtingut en el període en què es comptabilitza la situació administrativa especial o el del període immediatament anterior avaluat de manera completa. El temps mínim que es computa per a considerar que el professor es troba en una situació administrativa especial en un període avaluat és de 16 setmanes.

3. Si el POD del profesor es inferior a 18 créditos, la parte del IAA_D calculada en el punto 2 anterior se transforma a los créditos reconocidos por mejora docente mediante una regla de proporcionalidad de manera que se hacen corresponder 0.7014 puntos de IAA_D el máximo de 3 créditos de reconocimiento. En el caso de que esta parte sea mayor de 0.7014 puntos, se asignará el máximo de 3 créditos de reconocimiento.
4. Si el POD del profesor es superior a 18 créditos, la parte de IAA_D calculada en el punto 2 se transforma a los créditos reconocidos por mejora docente mediante una regla de proporcionalidad diferente a la del punto 3, de manera que se hace corresponder con el reconocimiento máximo de 3 créditos en cada caso a 1.1516 puntos menos 0,025 puntos IAA_D por cada crédito de POD impartido por cada miembro del personal docente e investigador. En el caso de que la parte del IAA_D calculado en el punto 2 anterior sea mayor de esta cantidad, se le asignará el máximo de 3 créditos de reconocimiento.

Para el profesorado que se encuentre en una situación administrativa especial (licencia por maternidad, enfermedad, permisos sabáticos, de actualización, servicios especiales o cualquier otro asimilado a los anteriores) en el periodo que se compute para la valoración del índice de actividad académica en su componente docente, se aplicará un reconocimiento por Mejora de la Calidad Docente el mayor entre el obtenido en el periodo donde se contabiliza la situación administrativa especial o el del periodo inmediatamente anterior evaluado de forma completa. El tiempo mínimo que se computará para considerar que el profesor se encuentra en una situación administrativa especial en un periodo evaluado será de 16 semanas.



ANNEX II.

DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER INVESTIGACIÓ

El reconeixement a la investigació és l'estimació que la Universitat estableix de la dedicació que un professor mitjà inverteix, de mitjana, per a obtenir uns resultats d'investigació determinats. L'indicador de resultats de la investigació i transferència de tecnologia de la Universitat és l'índex d'activitat investigadora (IAI). Tanmateix, atès que la investigació és una activitat amb uns resultats que s'obtenen després d'haver treballat durant un període que pot ser superior a un any, s'utilitza la component investigadora de l'índex d'activitat acadèmica, IAA_I, que es calcula segons les normatives d'abril de 2012 i octubre de 2013 del Consell de Govern.

Amb aquests condicionants, el valor dels crèdits reconeguts per resultats d'investigació d'un membre del personal docent i investigador s'estableix mitjançant els criteris següents:

1. Si el valor del IAA_I és inferior o igual 0.4 punts se li assigna un reconeixement proporcional al seu IAA_I, tenint en compte que a 0.4 punts li corresponen 8 crèdits.
2. Si el valor del IAA_I és superior a 0.4 punts i inferior o igual a 1 punt se li assigna un reconeixement de 8 crèdits més un reconeixement proporcional a la diferència entre el seu IAA_I i 0.4, tenint en compte que als punts resultants de la diferència entre 1 i 0.4 punts li corresponen 8 crèdits.
3. Si el valor del IAA_I és superior a 1 punt i inferior o igual a 1.341 punts se li assigna un reconeixement de 16 crèdits més un reconeixement proporcional a la diferència entre el seu IAA_I i 1 tenint en compte que als punts resultants de la diferència entre 1.341 i 1 punt li corresponen 4 crèdits.

En el cas que el reconeixement establert en els punts anteriors per als membres del personal docent i investigador siga inferior als reconeixements de capacitat docent

ANEXO II.

DE LA DEDICACIÓN RECONOCIDA POR INVESTIGACIÓN

El reconocimiento a la investigación es la estimación que la Universitat establece de la dedicación que un profesor medio invierte, en promedio, para obtener unos determinados resultados de investigación. El indicador de resultados de la investigación y transferencia de tecnología de la Universitat es el Índice de Actividad Investigadora (IAI). Sin embargo, debido a que la investigación es una actividad cuyos resultados se obtienen después de haber trabajado durante un periodo que puede ser mayor que un año, se utilizará la componente investigadora del Índice de Actividad Académica, IAA_I, que se calcula según las normativas de abril de 2012 y octubre de 2013 del Consejo de Gobierno.

Con estos condicionantes, el valor de los créditos reconocidos por resultados de investigación de un miembro del personal docente e investigador se establece mediante los siguientes criterios:

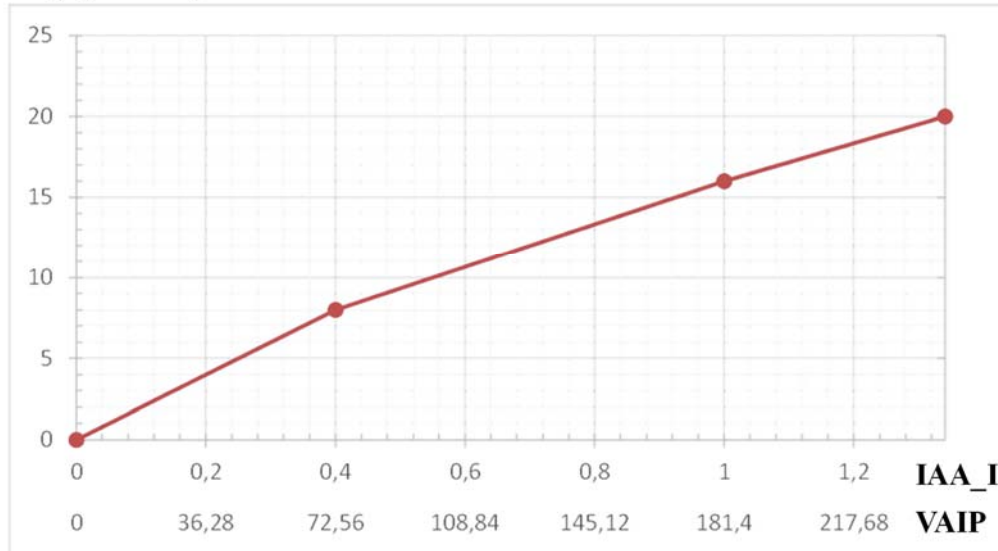
1. Si el valor del IAA_I es inferior o igual 0.4 puntos se le asignará un reconocimiento proporcional a su IAA_I, teniendo en cuenta que a 0.4 puntos le corresponden 8 créditos.
2. Si el valor del IAA_I es superior a 0.4 puntos e inferior o igual a 1 punto se le asignará un reconocimiento de 8 créditos más un reconocimiento proporcional a la diferencia entre su IAA_I y 0.4, teniendo en cuenta que a los puntos resultantes de la diferencia entre 1 y 0.4 puntos le corresponden 8 créditos.
3. Si el valor del IAA_I es superior a 1 punto e inferior o igual a 1.341 puntos se le asignará un reconocimiento de 16 créditos más un reconocimiento proporcional a la diferencia entre su IAA_I y 1 teniendo en cuenta que a los puntos resultantes de la diferencia entre 1.341 y 1 puntos le corresponden 4 créditos.

En el caso de que el reconocimiento establecido en los puntos anteriores para los miembros del personal docente e investigador sea inferior a los reconocimientos de capacidad docente establecidos en el artículo 68 de la Ley Orgánica 6/2001 y modificado por el RDL

esta blits en l'article 68 de la Llei Orgànica 6/2001 i modificat pel RDL 14/2012 (article 3 d'aquesta normativa), s'aplica aquest últim.

14/2012 (artículo 3 de esta normativa), será de aplicación este último.

DR_I (créditos)



ANNEX III

DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER CÀRRECS
ACADÈMICS**1. De la dedicació per gestió dels membres de la direcció d'estructures acadèmiques**

El director de cada estructura realitza la distribució de la dedicació per gestió entre els membres de l'equip directiu, en funció de l'activitat delegada a cadascun, i pot incloure en el repartiment, si així estima oportú, figures reconegudes en normes i reglaments d'estructures de la UPV aprovades en el Consell de Govern, així com aquells professors que per encàrrec exprés de la direcció de la dita estructura se'ls assigna un nombre de crèdits determinat per al desenvolupament d'alguna tasca específica de gestió. En aquest últim cas, la Junta de Centre, el Consell de Departament o el Consell d'Institut ha d'aprovar l'assignació, segons siga el cas.²¹

Les estructures són escoles/facultats, departaments, instituts d'investigació i estructures pròpies d'investigació. Les estructures responsables de títols de màster poden ser adscrites a qualssevol de les anteriors, per això, en aquest document, no n'estan vinculades a cap.

Cada escola o facultat rep una dedicació fixa de 44 crèdits com a dotació bàsica per al director, cap d'estudis, secretari i dos subdirectors, més una dedicació variable per activitat de 3 crèdits per la coordinació de cada títol de grau que tinguen adscrit, de 2 crèdits per cada 10000 crèdits ECTS matriculats per alumnes i 6 crèdits per cada 1000 alumnes matriculats.

Cada departament rep una dedicació fixa de 22 crèdits com a dotació bàsica per al director, secretari i un subdirector, més una dedicació variable per activitat d'1 crèdit per cada 10 professors equivalents a temps complet adscrits, de 7 crèdits per cada 1000 crèdits impartits i

ANEXO III

DE LA DEDICACIÓN RECONOCIDA POR CARGOS ACADÉMICOS

1. De la dedicación por gestión de los miembros de la dirección de estructuras académicas

El director de cada estructura realizará la distribución de la dedicación por gestión entre los miembros del equipo directivo, en función de la actividad delegada a cada uno de ellos, pudiendo incluir en el reparto, si así lo estimara oportuno, a figuras reconocidas en normas y reglamentos de estructuras de la UPV aprobadas en Consejo de Gobierno, así como a aquellos profesores que por encargo expreso de las dirección de dicha estructura se les asigne un número de créditos determinado para el desarrollo de alguna tarea específica de gestión. En este último caso, la asignación debe ser aprobada por la Junta de Centro, Consejo de Departamento o Consejo de Instituto, según sea el caso.²²

Las estructuras son escuelas/facultades, Departamentos, Institutos de investigación y Estructuras propias de investigación. Las estructuras responsables de títulos de Máster pueden ser adscritas a cualquiera de las anteriores, por ello, en este documento no vienen vinculadas a ninguna de ellas.

Cada escuela o facultad recibirá una dedicación fija de 44 créditos como dotación básica para el director, jefe de estudios, secretario y dos subdirectores, más una dedicación variable por actividad de 3 créditos por la coordinación de cada título de grado que tengan adscrito, de 2 créditos por cada 10000 créditos ECTS matriculados por alumnos y 6 créditos por cada 1000 alumnos matriculados.

Cada departamento recibirán una dedicación fija de 22 créditos como dotación básica para el director, secretario y un subdirector, más una dedicación variable por actividad de 1 créditos por cada 10 profesores equivalentes a tiempo completo adscritos, de 7 créditos por cada 1000 créditos impartidos y 3,5 créditos por cada

²¹ Text introduït per la modificació aprovada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

²² Texto introducido por la modificación aprobada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

3,5 crèdits per cada 1000 punts VAIP del personal docent i investigador adscrit al departament a efectes d'investigació.

Cada institut universitari d'investigació rep una dedicació fixa de 10 crèdits com a dotació bàsica per al director, secretari i un subdirector, més una dedicació variable per activitat de 3,5 crèdits per cada 1000 punts VAIP del personal docent i investigador adscrit a l'institut.

Cada estructura pròpia d'investigació rep una dedicació fixa de 8 crèdits com a dotació bàsica per al director, secretari més una dedicació variable per activitat de 3,5 crèdits per cada 1000 punts VAIP del personal docent i investigador adscrit a l'institut.

Cada escola, facultat, departament o institut universitari d'investigació rep una dedicació fixa de 3 crèdits per la coordinació de cada programa de màster que gestione, més 2,5 crèdits per cada 100 alumnes matriculats en cadascun dels programes.

Així mateix, s'estableix un reconeixement per doctorat de 2 crèdits per la coordinació de cada programa de doctorat i 1 crèdit per cada 10 tesis lligides

2. De la dedicació per gestió dels membres de l'equip rectoral

S'estableix el reconeixement següent per als membres de l'equip rectoral: 32 crèdits per al rector, 18 crèdits per a cada vicerector i per al secretari general, 12 crèdits per a cada director d'àrea, 18 crèdits per al defensor universitari i 12 crèdits per al defensor adjunt.

Així mateix, s'estableix un reconeixement de 12 crèdits per a cada càrrec assimilat al de director d'àrea i de 4 crèdits assimilat al de subdirector de departament.

3. De la dedicació per encàrrecs de gestió

En cada cas, es determina el nombre de crèdits reconeguts.

4. De la dedicació reconeguda per reincorporació després de l'exercici de càrrecs de gestió

Els càrrecs acadèmics, després de deixar d'ocupar el dit càrrec, disposen d'una assignació per gestió igual a la que disposaren, de mitjana, per gestió en els quatre

1000 punts VAIP del personal docent e investigador adscrito al departamento a efectos de investigación.

Cada instituto universitario de investigación recibirá una dedicación fija de 10 créditos como dotación básica para el director, secretario y un subdirector, más una dedicación variable por actividad de 3,5 créditos por cada 1000 puntos VAIP del personal docente e investigador adscrito al instituto.

Cada estructura propia de investigación recibirá una dedicación fija de 8 créditos como dotación básica para el director, secretario más una dedicación variable por actividad de 3,5 créditos por cada 1000 puntos VAIP del personal docente e investigador adscrito al instituto.

Cada escuela, facultad, departamento o instituto universitario de investigación recibirá una dedicación fija de 3 créditos por la coordinación de cada programa de máster que gestione, más 2,5 créditos por cada 100 alumnos matriculados en cada uno de los programas.

Asimismo, se establece un reconocimiento por doctorado de 2 créditos por la coordinación de cada programa de doctorado y 1 crédito por cada 10 tesis leídas

2. De la dedicación por gestión de los miembros del equipo rectoral

Se establece el siguiente reconocimiento para los miembros del equipo rectoral: 32 créditos para el Rector, 18 créditos para cada Vicerrector y para el Secretario General, 12 créditos para cada Director de Área, 18 créditos para el Defensor Universitario y 12 créditos para el Defensor Adjunto.

Asimismo, se establece un reconocimiento de 12 créditos para cada cargo asimilado al de Director de Área y de 4 créditos asimilado al de Subdirector de Departamento.

3. De la dedicación por encomiendas de gestión

En cada caso, se determinará el número de créditos reconocidos.

4. De la dedicación reconocida por reincorporación tras desempeño de cargos de gestión

Los cargos académicos, tras dejar de ocupar dicho cargo, dispondrán de una asignación por gestión igual a



últims cursos acadèmics. Aquesta assignació es pot utilitzar en el curs acadèmic següent o ser distribuïda per parts iguals en els dos cursos acadèmics següents. El temps mínim en l'exercici de càrrecs acadèmics consecutius per a tenir dret a aquesta assignació és de dos anys.

En el cas dels càrrecs acadèmics de rector, vicerectors, secretari general i directors de centre s'ha d'aplicar la Normativa per a la Concessió de Permisos per a gaudir d'un període sabàtic o d'un període d'actualització a les activitats docents i investigadores per als professors dels cossos docents universitaris de la UPV aprovat en el Consell de Govern de 21 de desembre de 2004 i modificada parcialment pel Consell de Govern de juny de 2013. En aquest cas, el càrrec acadèmic en qüestió, ha d'optar per l'assignació per gestió descrita en el paràgraf anterior o per acollir-se a la normativa ací indicada.

la que dispusieron, en promedio, por gestión en los cuatro últimos cursos académicos. Esta asignación podrá ser utilizada en el siguiente curso académico o ser distribuida por partes iguales en los dos cursos académicos siguientes. El tiempo mínimo en el desempeño de cargos académicos consecutivos para tener derecho a esta asignación será de dos años.

En el caso de los cargos académicos de Rector, Vicerrectores, Secretario General y Directores de Centro es de aplicación la Normativa para la Concesión de Permisos para disfrutar de un periodo sabático o de un periodo de actualización a las actividades docentes e investigadores para los profesores de los cuerpos docentes universitarios de la UPV aprobado en Consejo de Gobierno de 21 de diciembre de 2004 y modificada parcialmente por el Consejo de Gobierno de junio de 2013. En este caso, el cargo académico en cuestión, deberá optar por la asignación por gestión descrita en el párrafo anterior o por acogerse a la normativa aquí indicada.

ANNEX IV.

DE LA DEDICACIÓ RECONEGUDA PER PERTINÈNÇA A ÒRGANS UNIPERSONALS, COL·LEGIATS I DELEGATS DE LA UPV

En les taules següents s'estableixen les hores anuals que la UPV estima que són necessàries per a realitzar les tasques corresponents a la pertinença als òrgans unipersonals, col·legiats i delegats de la UPV. Per a la seua conversió a crèdits acadèmics de dedicació es considera que 1 hora equival a 0,0194 crèdits.

ANEXO IV.

DE LA DEDICACIÓN RECONOCIDA POR PERTENENCIA A ÓRGANOS UNIPERSONALES, COLEGIADOS Y DELEGADOS DE LA UPV

En las siguientes tablas se establecen las horas anuales que la UPV estima que son necesarias para realizar las tareas correspondientes a la pertenencia a los órganos unipersonales, colegiados y delegados de la UPV. Para su conversión a créditos académicos de dedicación se considerará que 1 hora equivale a 0,0194 créditos.

UNIVERSITAT / UNIVERSIDAD

Consell de Govern <i>Consejo de Gobierno</i>	40
Comissió Permanent del Consell de Govern (CG) <i>Comisión Permanente del Consejo de Gobierno (CG)</i>	30
Comissió d'I+D+i (CG) <i>Comisión de I+D+i (CG)</i>	30
Comissió Acadèmica (CG) <i>Comisión Académica (CG)</i>	30
Comissió Econòmica i de Recursos Humans (CG) <i>Comisión Económica y de Recursos Humanos (CG)</i>	30
Comissió de Promoció del Professorat (CG) <i>Comisión de Promoción del Profesorado (CG)</i>	30
Comissió de Formació Permanent (CG) <i>Comisión de Formación Permanente (CG)</i>	30
Comissió de Permanència i Avaluació per Currículum <i>Comisión de Permanencia y Evaluación por Currículum</i>	30
Comissió de Rendiment Acadèmic i Avaluació Curricular <i>Comisión de Rendimiento Académico y Evaluación Curricular</i>	10
Comissió de Reconeixement de Crèdits de Grau <i>Comisión de Reconocimiento de Créditos de Grado</i>	10
Comissió de Reconeixement de Crèdits de Màster <i>Comisión de Reconocimiento de Créditos de Máster</i>	10
Comissió de Qualitat <i>Comisión de Calidad</i>	5



Comissió per a l'Avaluació de la Docència <i>Comisión para la Evaluación de la Docencia</i>	10
Comissió de Docència en Xarxa (trimestral) <i>Comisión de Docencia en Red (trimestral)</i>	10
Comissió de Reclamacions (mensual) <i>Comisión de Reclamaciones (mensual)</i>	30
Comissió Ambiental (trimestral) <i>Comisión Ambiental (trimestral)</i>	10
Claustre <i>Claustro</i>	5
Mesa del Claustre <i>Mesa del Claustro</i>	5
Comissió d'Ètica <i>Comisión de Ética</i>	10
Consell Social <i>Consejo Social</i>	40
Comissió d'Assumptes Acadèmics (CS) <i>Comisión de Asuntos Académicos (CS)</i>	20
Comissió d'Assumptes Econòmics (CS) <i>Comisión de Asuntos Económicos (CS)</i>	20
Comissió de Relacions amb la Societat (CS) <i>Comisión de Relaciones con la Sociedad (CS)</i>	20

ESCOLES/FACULTATS / ESCUELAS/FACULTADES

Coordinador directors centre <i>Coordinador Directores Centro</i>	150
Juntes d'escola o de facultat <i>Juntas de Escuela o Facultad</i>	8
Comissió Permanent juntes de centre <i>Comisión Permanente Juntas Centro</i>	20

DEPARTAMENTS / DEPARTAMENTOS

Coordinador directors de departament <i>Coordinador Directores Departamento</i>	150
Consell de Departament <i>Consejo de Departamento</i>	8
Comissió Permanent del Consell de Departament <i>Comisión Permanente Consejo de Departamento</i>	20

ESTRUCTURES D'I+D+i / ESTRUCTURAS DE I+D+i

Coordinador IUI i EPI (cadascun) <i>Coordinador IUI y EPIS (cada uno)</i>	100
Consell d'IUI i EPI (o semblant) <i>Consejo de IUI y EPIS (o similar)</i>	8
Comissió Científica i Tècnica (o semblant) IUI i EPI <i>Comisión Científico Técnica (o similar) IUI y EPIS</i>	15

UNITATS RESPONSABLES DE TÍTOL / UNIDADES RESPONSABLES DE TÍTULO

GRAUS / GRADOS

Director AT (Dedicació addicional a la pertinença a CAT i CA) <i>Director AT (Dedicación adicional a la pertenencia a CAT y CE)</i>	200
Comissió Acadèmica de Títol (CAT) <i>Comisión Académica de Título (CAT)</i>	30
Comissió Avaluació de Títol (CE) <i>Comisión Evaluación de Título (CE)</i>	6
Comissió Reclamacions Títol (CRE) <i>Comisión Reclamaciones Título (CRE)</i>	3

MÀSTER / MASTER

Director AT (Dedicació addicional a la pertinença a CAT i CA) <i>Director AT (Dedicación adicional a la pertenencia a CAT y CE)</i>	100
Comissió Acadèmica de Títol (CAT) <i>Comisión Académica de Título (CAT)</i>	30
Comissió Avaluació de Títol (CA) <i>Comisión Evaluación de Título (CE)</i>	6
Comissió Reclamacions Títol (CRE) <i>Comisión Reclamaciones Título (CRE)</i>	3

ESCOLA DE DOCTORAT / ESCUELA DE DOCTORADO

Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat <i>Comité de Dirección de la Escuela de Doctorado</i>	8
Comissió Permanent del Comitè de Direcció <i>Comisión Permanente del Comité de Dirección</i>	40
Coordinador de cada programa de doctorat <i>Coordinador de cada programa de Doctorado</i>	100
Comissió Acadèmica de cada programa de doctorat <i>Comisión Académica de cada programa de Doctorado</i>	30

**ÒRGANS DE REPRESENTACIÓ I PARTICIPACIÓ (ESTATUTS)
ORGANOS DE REPRESENTACIÓN Y PARTICIPACIÓN (ESTATUTOS)**

Presidents de la Junta del PDI i Comitè d'Empresa <i>Presidentes de la Junta del PDI y Comité de Empresa</i>	100
Comissió Junta del PDI i Comitè d'Empresa <i>Comisión Junta del PDI y Comité de Empresa</i>	20
Mesa de negociació PDI <i>Mesa de negociación PDI</i>	10

ALTRES COMISSIONS / OTRAS COMISIONES

Junta Electoral de la Universitat ²³	30
<i>Junta Electoral de la Universitat</i> ²⁴	

COMISSIONS VICERECTORATS / COMISIONES VICERRECTORADOS

CRI Comissió de Relacions Internacionals (Gab. del Rector)	20
<i>CRI Comisión de Relaciones Internacionales (Gab. del Rector)</i>	
COTSIA Comissió Tècnica de Seguiment d'Intercanvi Acadèmic (Gab. del Rector)	20
<i>COTSIA Comisión Técnica de Seguimiento de Intercambio Académico (Gab. del Rector)</i>	
Comissió de Valoració de l'Accés a Estudi de Grau per a majors de 40 anys (VAEU)	5
<i>Comisión de valoración del acceso a estudio de Grado para mayores de 40 años (VAEU)</i>	
Comissió de Comerç Just (VRSC)	10
<i>Comisión de comercio justo (VRSC)</i>	
Consell Assessor Centre de Cooperació al Desenvolupament (VRSC)	5
<i>Consejo Asesor Centro de Cooperación al Desarrollo (VRSC)</i>	
CASPIME Com. Avaluació i Seguiment Projectes Innovació i Millora Educativa (VECA) ²⁵	15
<i>CESPIME Com. Evaluación y Seguimiento Proyectos Innovación y Mejora Educativa (VECA)</i> ²⁶	
Comissió Assessora de Docència en Xarxa (VTIC)	5
<i>Comisión Asesora de Docencia en Red (VTIC)</i>	
Comitè de Seguretat i Salut (VCI)	5
<i>Comité de Seguridad y Salud (VCI)</i>	
Comissió Permanent del Comitè de Seguretat i Salut (VCI)	5
<i>Comisión permanente del Comité de Seguridad y Salud (VCI)</i>	

²³ Text introduït per la modificació aprovada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

²⁴ Texto introducido por la modificación aprobada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

²⁵ Text introduït per la modificació aprovada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

²⁶ Texto introducido por la modificación aprobada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

Comissió de Política Lingüística (VTIC) <i>Comisión de Política Lingüística (VTIC)</i>	10
Comissió de l'Editorial UPV (VTIC) <i>Comisión de la Editorial UPV (VTIC)</i>	20
Comitè de Reputació (Gab. del Rector) <i>Comité de Reputación (Gab. del Rector)</i>	10
Comissió Executiva de Reputació (Gab. del Rector) <i>Comisión Ejecutiva de Reputación (Gab. del Rector)</i>	10
Comissió d'Acreditacions (Gab. del Rector) <i>Comisión de Acreditaciones (Gab. del Rector)</i>	10
Subcomissió d'I+D+i (VIIT) <i>Subcomisión de I+D+i (VIIT)</i>	10
Comitè d'Ètica en Investigació (VIIT) <i>Comité de Ética en Investigación (VIIT)</i>	10
Grup de Seguiment i Actualització de l'IAI (VIIT) <i>Grupo de Seguimiento y Actualización del IAI (VIIT)</i>	10

Els membres de comissions adscrits a l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i a l'Escola Politècnica Superior de Gandia tenen una consideració especial amb una dedicació addicional d'un cinquanta per cent d'hores de més que les indicades en aquest annex per la pertinença a òrgans unipersonals, col·legiats i delegats de la UPV.

En el cas específic dels coordinadors de programa de doctorat, l'assignació horària establida s'ha de considerar en mitjana, de manera que el Comitè de Direcció de l'Escola de Doctorat estableix el repartiment individual a cada coordinador en funció de la càrrega de treball de cada programa i segons els criteris de repartiment aprovats prèviament pel Comitè de Direcció de la dita escola.²⁷

Los miembros de Comisiones adscritos a l'Escola Politècnica Superior d'Alcoi i a l'Escola Politècnica Superior de Gandia, tendrán una consideración especial con una dedicación adicional de un cincuenta por ciento de horas de más que las indicadas en este anexo por la pertenencia a órganos unipersonales, colegiados y delegados de la UPV.

En el caso específico de los Coordinadores de Programa de Doctorado, la asignación establecida horaria debe considerarse en media, de manera que el Comité de Dirección de la Escuela de doctorado establecerá el reparto individual a cada Coordinador en función de la carga de trabajo de cada programa y según los criterios de reparto previamente aprobados por el Comité de Dirección de dicha Escuela.²⁸

²⁷ Text introduït per la modificació aprovada pel Consell de Govern de 15 de desembre de 2016.

²⁸ Texto introducido por la modificación aprobada por el Consejo de Gobierno de 15 de diciembre de 2016.

LLISTA DE PATENTS

LISTADO DE PATENTES

Núm. SOL·LICITUD EP16382140**TÍTOL. ANAEROBIC PROCESS WITH FILTRATION PROCEDURE FOR TREATING WASTEWATER AT ROOM TEMPERATURE**

RESUM. Aquesta invenció es refereix a un procediment per a potenciar el tractament sostenible d'aigües residuals a temperatura ambient en un procés anaerobi acoblat a membranes submergides de filtració, que hi empra l'addició d'un residu orgànic amb grau de biodegradabilitat elevat i modifica els paràmetres d'operació del procés de filtració per a optimitzar energèticament la planta.

N. SOLICITUD EP16382140**TITULO. ANAEROBIC PROCESS WITH FILTRATION PROCEDURE FOR TREATING WASTEWATER AT ROOM TEMPERATURE**

RESUMEN. La presente invención se refiere a un procedimiento para potenciar el tratamiento sostenible de aguas residuales a temperatura ambiente en un proceso anaerobio acoplado a membranas sumergidas de filtración, empleando, para ello, la adición de un residuo orgánico con elevado grado de biodegradabilidad y modificando los parámetros de operación del proceso de filtración para la optimización energética de la planta.

INVENTORS

INVENTORES

Alberto Bouzas Blanco
Joaquín Serralta Sevilla
Emérita Jiménez Douglas
Freddy Durán Pinzón
Juan Bautista Giménez García
Josep Ribes Bertomeu
Ángel Robles Martínez
Frank Rogalla
José Ferrer Polo
M. Victoria Ruano García
Aurora Seco Torrecillas
José Ramón Vázquez Padín

Núm. SOL·LICITUD P201630203**TÍTOL. FOTOCATALITZADOR A BASE DE GRAFÈ PER A LA PRODUCCIÓ DE COMBUSTIBLES SOLARS**

RESUM. Aquesta invenció descriu l'activitat fotocatalítica de materials a base de grafè, grafè dopat amb heteroàtoms i materials relacionats que conté nanopartícules metàl·liques orientades per a la generació de combustibles solars, com ara l'hidrogen i el metà a partir d'aigua, sulfur d'hidrogen i diòxid de carboni per exposició del material en contacte amb els precursors a la llum

N. SOLICITUD P201630203**TITULO. FOTOCATALIZADOR A BASE DE GRAFENO PARA LA PRODUCCIÓN DE COMBUSTIBLES SOLARES**

RESUMEN. La presente invención describe la actividad fotocatalítica de materiales a base de grafeno, grafeno dopado con heteroátomos y materiales relacionados conteniendo nanopartículas metálicas orientadas para la generación de combustibles solares tales como el hidrógeno y metano a partir de agua, sulfuro de hidrógeno

solar o a una font d'il·luminació que continga radiacions de longitud d'ona en la regió ultraviolada o visible.

y dióxido de carbono por exposición del material en contacto con los precursores a la luz solar o a una fuente de iluminación que contenga radiaciones de longitud de onda en la región ultravioleta o visible

INVENTORS *INVENTORES*

Hermenegildo García Gómez
Ana María Primo Arnau
Josep Albero Sancho

Núm. SOL·LICITUD P201630212

TÍTOL. MÈTODE D'ASSAIG DE L'ESTAT DE MATERIALS

RESUM. Tots els sistemes reals es poden classificar en funció del seu grau de linealitat/no linealitat i de determinisme/aleatorietat. Les tècniques tradicionals d'END per ultrasons es basen fonamentalment en la teoria lineal de propagació del senyal; és a dir, la freqüència del senyal d'eixida és igual a la freqüència del senyal d'entrada. Tanmateix, la presència de discontinuïtats en el material en termes d'impedància acústica (clivells, fissures, canvis de material, porus, etc.) produeix variacions d'amplitud i/o fase en el senyal d'eixida, canvis que estan correlacionats amb el nivell de determinisme. Per això, es proposa una nova tècnica per a caracteritzar els materials i analitzar el nivell de determinisme dels senyals d'eixida del sistema. El grau de determinisme del senyal d'ultrasons rebut proporciona informació de la quantitat d'heterogeneïtats que poden estar presents a l'estructura interna del material.

N. SOLICITUD P201630212

TITULO. MÉTODO DE ENSAYO DEL ESTADO DE MATERIALES

RESUMEN. Todos los sistemas reales se pueden clasificar en función de su grado de linealidad/no linealidad y de determinismo/aleatoriedad. Las técnicas tradicionales de END por ultrasonidos se basan fundamentalmente en la teoría lineal de propagación de la señal, es decir, la frecuencia de la señal de salida es igual a la frecuencia de la señal de entrada. Sin embargo, la presencia de discontinuidades en el material en términos de impedancia acústica (grietas, fisuras, cambios de material, poros, etc.) produce variaciones de amplitud y/o fase en la señal de salida, cambios que están correlacionados con el nivel de determinismo. Es por ello que se propone una nueva técnica para la caracterización de materiales analizando el nivel de determinismo de las señales de salida del sistema. El grado de determinismo de la señal de ultrasonidos recibida proporciona información de la cantidad de heterogeneidades que pueden estar presentes en la estructura interna del material.

INVENTORS *INVENTORES*

Alicia Carrión García
Jorge Juan Payá Bernabeu
Ramón Miralles Ricós
Vicente Genovés Gómez
Jorge Gosálbez Castillo

Núm. SOL·LICITUD P201630259**TÍTOL. CAMBRA PER A SOLDADURA AMB ATMOSFERA INERT**

RESUM. El dispositiu de la invenció suposa una millora a les que hi ha al mercat, i que d'una manera senzilla permet realitzar soldadures de gran qualitat.

INVENTORS

Manuel Pascual Guillamón
Francisco Javier Cárcel Carrasco

N. SOLICITUD P201630259**TITULO. CÁMARA PARA SOLDADURA CON ATMÓSFERA INERTE**

RESUMEN. El dispositivo de la invención supone una mejora a los existentes en el mercado, y que de una manera sencilla permite realizar soldaduras de gran calidad.

INVENTORES**Núm. SOL·LICITUD P201630339****TÍTOL. PROCEDIMENT PER A LA VALORITZACIÓ DE COMPOSTOS OXIGENATS PRESENTS EN FRACCIONS AQUOSES DERIVADES DE BIOMASSA**

RESUM. Aquesta invenció es refereix a un procediment per a produir mescles d'hidrocarburs i compostos aromàtics, per a l'ús posterior com a components de combustibles (preferentment en el rang C5-C16), mitjançant la transformació catalítica de compostos oxigenats presents en fraccions aquoses derivades de tractaments primaris de la biomassa, que pot comprendre almenys les etapes següents:

- i. posar en contacte la mescla aquosa que conté els compostos oxigenats derivats de la biomassa amb un catalitzador que comprèn almenys W i/o Nb, i combinacions de Nb i W amb altres elements;
- ii. fer reaccionar la mescla amb el catalitzador en un reactor catalític a temperatures entre 50 i 450 °C i pressions d'1 a 120 bars, i
- iii. recuperar els productes obtinguts mitjançant un procés de separació líquid/líquid de les fases aquosa i orgànica.

N. SOLICITUD P201630339**TITULO. PROCEDIMIENTO PARA LA VALORIZACIÓN DE COMPUESTOS OXIGENADOS PRESENTES EN FRACCIONES ACUOSAS DERIVADAS DE BIOMASA**

RESUMEN. La presente invención se refiere a un procedimiento para la producción de mezclas de hidrocarburos y compuestos aromáticos, para su posterior uso como componentes de combustibles (preferentemente en el rango C5-C16), mediante la transformación catalítica de compuestos oxigenados presentes en fracciones acuosas derivadas de tratamientos primarios de la biomasa, que puede comprender al menos las siguientes etapas:

- i. poner en contacto la mezcla acuosa conteniendo los compuestos oxigenados derivados de la biomasa con un catalizador que comprende al menos W y/o Nb, y combinaciones de Nb y W con otros elementos,
- ii. hacer reaccionar la mezcla con el catalizador en un reactor catalítico a temperaturas entre 50 y 450°C y presiones de 1 a 120 bares; y
- iii. irrecuperar los productos obtenidos mediante un proceso de separación líquido/líquido de las fases acuosa y orgánica.

INVENTORS *INVENTORES*

Alberto Fernández-Arroyo Naranj
José Manuel López Nieto
Daniel Delgado Muñoz
Marcelo Eduardo Domine

Núm. SOL·LICITUD P201630767**TÍTOL. PROCEDIMENT PER A LA DETERMINACIÓ DE L'ESTAT DE CONSERVACIÓ DEL CONDUCTOR NEUTRE EN INSTAL·LACIONS ELÈCTRIQUES, AIXÍ COM DEL SEU SISTEMA DE POSADA EN PRÀCTICA**

RESUM. Aquesta invenció es relaciona de manera general amb la determinació de l'estat de conservació del conductor neutre a les instal·lacions elèctriques de distribució de baixa tensió i la mesura indirecta de la resistència, la secció i les pèrdues en el dit conductor, basada en l'anàlisi dels efectes energètics que el conductor neutre produeix sobre els receptors elèctrics i, més concretament, en la mesura de la potència de neutre de les càrregues, així com l'aplicació en instruments de mesurament dedicats a la vigilància preventiva del conductor neutre i en la realització de dispositius de protecció de càrregues i instal·lacions elèctriques, en general.

N. SOLICITUD P201630767**TITULO. PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DEL ESTADO DE CONSERVACIÓN DEL CONDUCTOR NEUTRO EN INSTALACIONES ELÉCTRICAS, ASÍ COMO DE SU SISTEMA DE PUESTA EN PRÁCTICA**

RESUMEN. La presente invención se relaciona de forma general con la determinación del estado de conservación del conductor neutro en las instalaciones eléctricas de distribución de Baja Tensión y la medida indirecta de la resistencia, la sección y las pérdidas en dicho conductor, basada en el análisis de los efectos energéticos que el conductor neutro produce sobre los receptores eléctricos y, más concretamente, en la medida de la potencia de neutro de las cargas, así como su aplicación en instrumentos de medida dedicados a la vigilancia preventiva del conductor neutro y en la realización de dispositivos de protección de cargas e instalaciones eléctricas, en general.

INVENTORS *INVENTORES*

Joaquín Montaña Romeu
Vicente León Martínez

Núm. SOL·LICITUD P201630773**TÍTOL. COMPOST NO TEIXIT ELASTOMÈRIC I BIO·ABSORBIBLE PER A L'ÚS EN PRÒTESIS I DISPOSITIUS QUIRÚRGICS IMPLANTABLES. MÈTODE DE FABRICACIÓ**

RESUM. Aquesta invenció està relacionada amb el camp dels materials i productes per a biomedicina. En particular, amb el mètode de fabricació d'un biocompost flexible i bioreabsorbible, que pot ser emprat com a pròtesi implantable en l'estabilització de fractures d'os,

N. SOLICITUD P201630773**TITULO. COMPUESTO NO TEJIDO ELASTOMÉRICO Y BIOASORBIBLE PARA SU USO EN PROTESIS Y DISPOSITIVOS QUIRÚRGICOS IMPLANTABLES. MÉTODO DE FABRICACIÓN**

RESUMEN. La presente invención está relacionada con el campo de los materiales y productos para biomedicina. En particular, con el método de fabricación de un biocomposite flexible y bioreabsorbible, que puede ser empleado como prótesis implantable en la estabilización

en la reparació d'hèrnies i deficiències en teixit tou i dèrmic, així com *stent* expansible.

El material està compost de la combinació almenys de dues estructures:

- a) Una capa formada per una matriu elastomèrica basada en un polièster entrecreuat biodegradable, en particular pertanyent a la família dels poli(poliol sebacat) --‐ PPS.
- b) Una capa biodegradable de nanofibres amb porositat controlada obtingudes mitjançant la tècnica d'electrocentrifugació. Aquesta capa pot estar incrustada totalment o parcialment amb la matriu bioelastomèrica segons les propietats finals i l'aplicació a què es destina.

de fracturas de hueso, en la reparación de hernias y deficiencias en tejido blando y dermal, así como *stent* expandible.

El material está compuesto de la combinación de al menos dos estructuras:

- a) Una capa formada por una matriz elastomérica basada en un poliéster entrecruzado biodegradable, en particular perteneciente a la familia de los poly(polyol sebacate) --‐ PPS.
- b) Una capa biodegradable de nanofibras con porosidad controlada obtenidas mediante la técnica de electrospinning. Esta capa puede estar embebida total o parcialmente con la matriz bioelastomérica según las propiedades finales y la aplicación a la que vaya destinada.

INVENTORS

INVENTORES

Óscar Sahuquillo Navarro
Enrique Giménez Torres
Alfonso Cristóbal Cárcel González
Águeda Sonseca Olalla

Núm. SOL·LICITUD P201630869

TÍTOL. PROCEDIMENT ELECTROQUÍMIC PER AL BLANQUEIG DE TEIXITS QUE CONTENEN FIBRES CEL·LULÒSIQUES NATURALS

RESUM. Aquesta invenció es refereix a un procediment de blanqueig de teles que contenen fibres cel·lulòsiques naturals, específicament un procediment de blanqueig electroquímic en què es genera hipoclorit/àcid hipoclorós com a espècie activa. La present invenció es pot enquadrar en el camp de la indústria tèxtil.

N. SOLICITUD P201630869

TITULO. PROCEDIMIENTO ELECTROQUÍMICO PARA EL BLANQUEO DE TEJIDOS QUE CONTIENEN FIBRAS CELULÓSICAS NATURALES

RESUMEN. La presente invención se refiere a un procedimiento de blanqueo de telas que contienen fibras celulósicas naturales, específicamente a un procedimiento de blanqueo electroquímico en el que se genera hipoclorito/ácido hipocloroso como especie activa. La presente invención se puede encuadrar en el campo de la industria textil.

INVENTORS

INVENTORES

Pablo Monllor Pérez
Felipe Nicolás Vitero Pérez
María Ángeles Bonet Aracil
César Quijada Tomás
Emilia Morallón Núñez

Núm. SOL·LICITUD P201630872**TÍTOL. SISTEMA INTEL·LIGENT D'ARBITRATGE DE PRIORITATS DE PAS PER A ACCÉS A GARATGES AMB ENTRADES DE DOBLE PORTA**

RESUM. La invenció consisteix en un sistema intel·ligent d'arbitratge de prioritats de pas per a garatges amb un accés que té dues portes i on hi ha un espai entre aquestes en què no poden circular dos vehicles simultàniament entre ambdues portes i resulta complicat veure si hi ha algú en el dit espai. Aquest sistema s'implementa sobre qualsevol sistema electrònic convencional que hi ha d'un sol accés.

N. SOLICITUD P201630872**TITULO. SISTEMA INTELIGENTE DE ARBITRAJE DE PRIORIDADES DE PASO PARA ACCESO A GARAJES CON ENTRADAS DE DOBLE PUERTA**

RESUMEN. La invención consiste en un sistema inteligente de arbitraje de prioridades de paso para garajes cuyo acceso tiene 2 puertas y donde existe un espacio entre éstas en el que no pueden circular dos vehículos simultáneamente entre ambas puertas y resulta complicado ver si ya hay alguien en dicho espacio. Este sistema se implementa sobre cualquier sistema electrónico convencional existente de un sólo acceso.

INVENTORS INVENTORES

Carlos David Llorens Álvarez
Alejandro Cánovas Solbes
Jaime Lloret Mauri
Sandra Sendra Compte
Miguel García Pineda

Núm. SOL·LICITUD P201630956**TÍTOL. APARELL I MÈTODE NO INVASIU DE DETECCIÓ DE TRENCAMENTS DE LA CADENA DE FRED EN CARN CONGELADA**

RESUM. La invenció consisteix en una metodologia i un sistema d'adquisició de mesures que permet detectar carn sotmesa a cicles de congelació/descongelació, a més es poden identificar els canvis en l'estructura del teixit muscular causat per la formació i/o desaparició dels cristalls de gel i a més es pot determinar el temps d'emmagatzematge a baixes temperatures.

N. SOLICITUD P201630956**TITULO. APARATO Y MÉTODO NO INVASIVO DE DETECCIÓN DE ROTURAS DE LA CADENA DE FRÍO EN CARNE CONGELADA**

RESUMEN. La invención consiste en una metodología y un sistema de adquisición de medidas, que permite la detección de carnes que han sido sometidas a ciclos de congelación/descongelación, además se podrán identificar los cambios en la estructura del tejido muscular causado por la formación y/o desaparición de los cristales de hielo y además se podrá determinar el tiempo de almacenamiento a bajas temperaturas.

INVENTORS INVENTORES

Ricardo José Colom Palero
Maria Victoria Traffano Schiffo
Pedro José Fito Suñer
Marta Castro Giráldez
José Vicente Lidón Roger
Vicente Herrero Bosch
José María Monzó Ferrer
Ángel Tébar Ruiz

Núm. SOL·LICITUD P201631022**TÍTOL. ELEMENT DE CONNEXIÓ DE PROTECCIÓ CONTRA SISMES**

RESUM. La invenció sorgeix de la voluntat de solucionar una necessitat actual de la societat: construir estructures sismoresistents a un preu assequible, que minimitze els danys estructurals i assegure la funcionalitat després d'un terratrèmol. A més, la invenció contribueix a una resistència de l'estructura més alta a un altre tipus de sol·licitacions: gravetat, sobrecàrrega per ús, vent. La invenció consisteix en un element de connexió entre elements estructurals l'objectiu de la qual és protegir contra sismes. L'element posseeix una gran capacitat de gir, baix nivell de dany després d'un sisme, permet una reparació fàcil i la recentrada de l'estructura després del sisme. En la invenció també es detalla la composició del formigó emprat i el procediment de preparació d'aquest.

INVENTORS

Alberto Navarro Gómez
José Luis Bonet Senach
Javier Pereiro Barceló

N. SOLICITUD P201631022**TITULO. ELEMENTO DE CONEXIÓN DE PROTECCIÓN CONTRA SISMOS**

RESUMEN. La invención surge de la voluntad de solucionar una necesidad actual de la sociedad: construir estructuras sismo-resistentes a un precio asequible, que minimice los daños estructurales y asegure la funcionalidad después de un terremoto. Además la invención contribuye a una mayor resistencia de la estructura a otro tipo de solicitaciones: gravedad, sobrecarga por uso, viento. La invención consiste en un elemento de conexión entre elementos estructurales cuyo objetivo es protección contra sismos. El elemento posee una gran capacidad de giro, bajo nivel de daño tras un sismo, permite una reparación fácil y permite el recentrado de la estructura tras el sismo. En la invención también se detalla la composición del hormigón empleado y el procedimiento de preparación del mismo.

INVENTORES**Núm. SOL·LICITUD P201631218****TÍTOL. DISPOSITIU PER A EXOPROTETITZACIÓ D'EXTREMITATS I ALTRES APLICACIONS PERCUTÀNIES**

RESUM. El dispositiu de la invenció és un collar percutani per a exoprotetització d'extremitats i aplicacions percutànies. Els elements del collar estan dissenyats per a millorar l'adhesió dèrmica i mantenir en la mesura possible l'estructura fisiològica normal formada pel teixit dèrmic, el teixit adipós i el teixit muscular.

INVENTORS

Ana Vallés Lluch
Juan Víctor Hoyos Fuentes
Antonio Silvestre Muñoz
José Albelda Vitoria
José Expósito Ollero

N. SOLICITUD P201631218**TITULO. DISPOSITIVO PARA EXO-PROTETIZACIÓN DE EXTREMEDADES Y OTRAS APLICACIONES PERCUTÁNEAS**

RESUMEN. El dispositivo de la invención es un collar percutáneo para exoprotetización de extremidades y aplicaciones percutáneas. Los elementos del collar están diseñados para mejorar la adhesión dérmica y mantener en la medida de lo posible la estructura fisiológica normal formada por el tejido dérmico, el tejido adiposo y el tejido muscular.

INVENTORES

Núm. SOL·LICITUD P201631220**TÍTOL. DISPOSITIU DE FIXACIÓ INTRAMEDULLAR**

RESUM. Es dissenya una tija intramedullar flexible, modular, activa i adaptativa que millora la transmissió de tensions i desplaçaments a l'os amb l'objectiu de promoure els processos fisiològics d'apòsició i resorció òsea.

El procés d'implantació quirúrgica d'aquest producte és menys traumàtic i agressiu.

N. SOLICITUD P201631220**TITULO. DISPOSITIVO DE FIJACIÓN INTRAMEDULLAR**

RESUMEN. Se diseña un vástago intramedular flexible, modular, activo y adaptativo que mejora la transmisión de tensiones y desplazamientos al hueso con el objetivo de promover los procesos fisiológicos de aposición y resorción ósea.

El proceso de implantación quirúrgica de este producto es menos traumático y agresivo.

INVENTORS**INVENTORES**

Juan Víctor Hoyos Fuentes
Antonio Silvestre Muñoz
José Expósito Ollero
José Albelda Vitoria
Ana Vallés Lluch

Núm. SOL·LICITUD P201631379**TÍTOL. PROCEDIMENT PER A LA DETERMINACIÓ DE BIOMASSA DE TONYINES EN UNA ZONA D'AIGUA I SISTEMA CORRESPONENT**

RESUM. La invenció es refereix a un procediment i un sistema per a la determinació de biomassa de tonyines en una zona d'aigua. El sistema permet comptar els especimens i estimar la biomassa mitjançant l'ús combinat de tècniques acústiques i òptiques. S'han desenvolupat algorismes per al processament de les dades i proporcionar el nombre de tonyines i una distribució de la talla dels peixos.

N. SOLICITUD P201631379**TITULO. PROCEDIMIENTO PARA LA DETERMINACIÓN DE BIOMASA DE ATUNES EN UNA ZONA DE AGUA Y SISTEMA CORRESPONDIENTE**

RESUMEN. La invención se refiere a un procedimiento y un sistema para la determinación de biomasa de atunes en una zona de agua. El sistema permite contar los especímenes y estimar la bio-masa mediante el uso combinados de técnicas acústicas y ópticas. Se han desarrollado algoritmos para el procesamiento de los datos y proporcionar el número de atunes y una distribución de la talla de los peces.

INVENTORS**INVENTORES**

José Miguel Valiente González
Isabel Pérez Arjona
Víctor Espinosa Roselló
Vicente Luis Atienza Vanacloig
Pau Muñoz Benavent
Vicente Puig Pons
Ester Soliveres González
Patricia Ordóñez Cebrián
Gabriela Andreu García
Vicente Domingo Estruch Fuster

Núm. SOL·LICITUD U201630525**TÍTOL. REACTOR DE CRISTAL·LITZACIÓ PER A L'OBTENCIÓ DE STRUVITA DE LES AIGÜES RESIDUALS**

RESUM. Aquesta invenció es refereix a un reactor de cristal·lització per a tractament d'aigües residuals i llots. La cristal·lització de struvita és actualment una de les tècniques més prometedores per a recuperar nutrients de les aigües residuals.

El reactor d'aquesta sol·licitud s'ha optimitat per a potenciar la recuperació de fòsfor com a struvita mitjançant cristal·lització en estacions depuradores d'aigües residuals (EDAR) a partir dels sobrenadants obtinguts en la línia de tractament de fangs.

N. SOLICITUD U201630525**TITULO. REACTOR DE CRISTALIZACIÓN PARA LA OBTENCIÓN DE ESTRUVITA DE LAS AGUAS RESIDUALES**

RESUMEN. La presente invención se refiere a un reactor de cristalización para tratamiento de aguas residuales y lodos. La cristalización de estruvita es actualmente una de las técnicas más prometedoras para recuperar nutrientes de las aguas residuales.

El reactor de la presente solicitud se ha optimizado para potenciar la recuperación de fósforo como estruvita mediante cristalización en Estaciones Depuradoras de Aguas Residuales (EDAR) a partir de los sobrenadantes obtenidos en la línea de tratamiento de fangos.

INVENTORS**INVENTORES**

Nuria Martí Ortega
Alberto Bouzas Blanco
Denis Mangin
José Ferrer Polo
Laura Pastor Alcañiz
Eduardo Morales Cavero
Ramón Barat Baviera
Claudia Cogné
Sofía Grau González
Luis Borrás Falomir
Stéphane Labouret
Aurora Seco Torrecillas
Emilie Gagnière
Silvia Doñate Hernández

BOUPV



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Butlletí Oficial de la
Universitat Politècnica de València

Editor: Secretaria General • UPV
Edita: Editorial de la UPV
Dipòsit legal: V-5092-2006
ISSN: 1887-2298

Universitat Politècnica de València
Camí de Vera, s/n. 46022 València
Tel.: [+34] 963 87 70 00 ext. 74038
Fax: [+34] 963 87 90 69
www.upv.es/secgen • boupv@upvnet.upv.es