

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2017

(Aprovada pel Consell de Govern en la sessió de 21 de desembre de 2017)

Amb data 19 de desembre de 2017, la Mesa de Negociació del PAS va arribar a l'acord de fixar l'oferta d'ocupació pública del personal d'administració i serveis per a l'any 2017.

De conformitat amb el que estableixen els articles 18 i 19 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017; l'article 36 la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 i l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic,

S'ACORDA:

Primer. L'oferta d'ocupació pública de personal d'administració i serveis per a l'any 2017 d'aquesta Universitat conté trenta-tres (33) places d'accés pel torn lliure, d'acord amb el detall que consta en l'annex I d'aquest acord.

Segon. De conformitat amb el que disposa l'article 119 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reserva un percentatge no inferior al quaranta per cent de la totalitat de les vacants que es convoquen en la present oferta pública per a l'accés pel torn de promoció interna, que es detalla en l'annex II d'aquest acord.

Les places incloses en l'annex I que resulten desertes després del procés selectiu corresponent d'accés pel torn lliure, no poden ser acumulades a convocatòries d'accés per promoció interna.

Les places incloses en l'annex II que resulten desertes després del procés selectiu corresponent de promoció interna, no poden ser acumulades a convocatòries de torn lliure.

Tercer. Així mateix, i de conformitat amb l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reserva un contingent del set per cent de les vacants d'aquesta oferta pública d'ocupació per a ser cobertes entre persones amb un grau de discapacitat igual o superior al trenta-tres per cent.

Aquesta reserva es desglossa de la manera següent:

- a. Un dos per cent de les vacants d'aquesta oferta per a ser cobertes per persones amb diversitat funcional de caràcter intel·lectual.

OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSITAT POLITÈCNICA DE VALÈNCIA PARA EL AÑO 2017

(Aprobada por el Consejo de Gobierno en su sesión de 21 de diciembre de 2017)

Con fecha 19 de diciembre de 2017, la Mesa de Negociación del PAS, llegó al Acuerdo de fijar la Oferta de Empleo Público del personal de administración y servicios para el año 2017.

De conformidad con lo que establece los artículos 18 y 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017; artículo 36 la Ley 14/2016, de 30 de diciembre, de Presupuestos de la Generalitat para el ejercicio 2017 y en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se

ACUERDA:

Primero. La oferta de empleo público de Personal de Administración y Servicios para el año 2017 de esta Universitat, contendrá treinta y tres (33) plazas de acceso por el turno libre de acuerdo con el detalle que figura en el Anexo I del presente acuerdo.

Segundo. De conformidad con lo dispuesto en el artículo 119 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, se reserva un porcentaje no inferior al cuarenta por ciento de la totalidad de las vacantes que se convocan en la presente oferta pública para el acceso por el turno de promoción interna, detallándose las mismas en el Anexo II, del presente acuerdo.

Las plazas incluidas en el anexo I que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo de acceso por el turno libre, no podrán ser acumuladas a convocatorias de acceso por promoción interna.

Las plazas incluidas en el anexo II que resulten desiertas tras el correspondiente proceso selectivo de promoción interna, no podrán ser acumuladas a convocatorias de turno libre.

Tercero. Así mismo y de conformidad con el artículo 55 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de Ordenación y Gestión de la Función Pública Valenciana, se reserva un cupo del siete por ciento de las vacantes de esta Oferta Pública de Empleo para ser cubiertas entre personas con un grado de discapacidad igual o superior al treinta y tres por ciento.

Esta reserva se desglosará del siguiente modo:

- a. Un dos por ciento de las vacantes de esta Oferta, para ser cubiertas por personas con diversidad funcional de carácter intelectual.

b. Un cinc per cent de les vacants d'aquesta oferta per a ser cobertes per persones amb qualsevol tipus de diversitat funcional.

Quart. Aquesta oferta d'ocupació pública comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a accés a les places. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable establert per la normativa de tres anys.

Cinquè. Aquest acord té efectes a partir de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.

b. Un cinco por ciento de las vacantes de esta Oferta para ser cubiertas por personas con cualquier tipo de diversidad funcional.

Cuarto. Esta oferta de empleo público comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para acceso a las plazas. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable establecido por la normativa de tres años.

Quinto. El presente acuerdo tendrá efectos a partir de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana.